

Orts- und berufsübliche Mindestlöhne

Ausgabe 2008

Übersicht der durch das Amt für Wirtschaft und Arbeit,
in Zusammenarbeit mit den Arbeitgeber- und Arbeitnehmerverbänden,
ermittelten orts- und berufsüblichen Mindestlöhne

Die angegebenen Werte sind Bruttolöhne,
ohne Einbezug jeglicher Zulagen, Sondervergütungen oder Zuschläge

Stand 1. März 2008

**Mit umfassendem, alphabetischem Stichwortverzeichnis
sowie aufschlussreicher Übersicht der Bezugs- und Webadressen**

Verwendete Schriftarten und ihre Bedeutung

Fett

Normal

Fettkursiv

Kursiv

Die Mindestlöhne entstammen gesamtarbeitsvertraglichen Unterlagen
Die Löhne wurden aufgrund gesamtarbeitsvertraglicher Angaben errechnet
Richtwerte, laut Empfehlungen seitens Arbeitnehmer- oder Gewerbeverbänden
Richtwerte, aus statistischen Erhebungen stammend,
(siehe dazu unter *Schweizerische Lohnstrukturerhebung und statistische
Werte* im Teil IV. des Anhangs)

VORWORT

Die Publikation der orts- und berufsüblichen Mindestlöhne durch das AWA des Kantons Aargau feiert ein Jubiläum. Mit der aktuellen Ausgabe 2008 wird dieses Werk bereits zum zehnten Mal aufgelegt. Seit dem Beginn 1997 zeichnet Herr Philipp Mülhauser mit grossem Einsatz und Fachwissen für Erstellung und Redaktion verantwortlich. Anstoss gab ein Auftrag des damaligen KIGA-Leiters Hermann Engler, eine Zusammenstellung von orts- und berufsüblichen Mindestlöhnen zu erheben. Kurz nach dieser ersten 2-seitigen Zusammenstellung konnte Anfang 1998 die erste Ausgabe mit immerhin 85 Seiten Umfang publiziert werden. Seither wird die Publikation jährlich, jeweils nach Abschluss der Lohnverhandlungen zwischen Gewerkschaften und Berufsverbänden, aktualisiert.

Das heute umfassende Werk wird von verschiedensten Institutionen in der ganzen Schweiz nachgefragt und benützt. Dazu gehören beispielsweise Gerichte, Opferhilfestellen, Arbeitslosenkassen, RAV, Stellen- und Personalvermittler, Arbeitgeber, Gewerkschaften und Sozialversicherungen (IV, ALV, SUVA) und nicht zuletzt die mit dem Vollzug der flankierenden Massnahmen zur Personenfreizügigkeit betrauten Behörden und Kommissionen.

Der weitaus grösste Teil der Publikation besteht aus Lohntabellen der einzelnen Berufszweige. Im Anhang finden sich ein Stichwortregister, Informationen zur Berechnung der Löhne, zur jährlichen Teuerung und zu den gesetzlichen Grundlagen sowie ein detailliertes Adressverzeichnis der Berufs- und Gewerbeverbände mit deren Internet-Adressen. Ein Vergleich der in 29 europäischen Staaten getätigten Sozialabzüge rundet den Anhang ab.

In vielen Ländern sind Mindestlöhne gesetzlich verankert. Die Schweiz kennt diese hingegen aus Gründen der Vertragsfreiheit nicht. Ein gleichwertiger Lohn für gleiche Arbeit ist aber sowohl für Arbeitgeber als auch -nehmer wünschenswert. Die vorliegende Publikation soll Partnern und Institutionen am Arbeitsmarkt bei der Lohnfindung und der fairen Bestimmung von Mindestlöhnen helfen. Ebenso sollen damit – im Rahmen der flankierenden Massnahmen zur Personenfreizügigkeit – verschlechterten Arbeits- und Lohnbedingungen vorgebeugt oder Abweichungen von Mindestlohnvereinbarungen festgestellt werden.

Wir freuen uns, wenn Ihnen das vorliegende Werk gute Dienste leistet.

Aarau, im März 2008

*AWA – Amt für Wirtschaft und Arbeit des Kantons Aargau
Der Amtsleiter*

Thomas Buchmann

Redaktion, Herstellung und Layout:
Philipp Mülhauser, Arbeitsverträge & Arbeitsmarktbeobachtung

Auskunft: 062/835 17 47

Herausgeber:
Amt für Wirtschaft und Arbeit, Rain 53, 5001 Aarau
www.ag.ch/awa

Vertrieb:
Lehrmittelverlag des Kantons Aargau, Im Hag 9, Postfach, 5033 Buchs
Telefon: 062/834 60 10, Fax: 062/823 05 22
www.ag.ch/lehrmittelverlag

Anregungen und Ergänzungen sind willkommen. Diese können an
Philipp Mülhauser, E-Mail: philipp.muelhauser@ag.ch
oder an das Amt für Wirtschaft und Arbeit, Rain 53, 5001 Aarau,
Fax-Nummer 062/835 17 49, gerichtet werden.

10. aktualisierte und erweiterte Auflage

© 2008 by Amt für Wirtschaft und Arbeit, Aarau

I.	LAND- UND FORSTWIRTSCHAFT, JAGD FISCHEREI UND FISCHZUCHT	25
A	<i>Land- und Forstwirtschaft, Fischerei</i>	25
01	<i>Landwirtschaft, Jagd und damit verbundene Tätigkeiten</i>	25
01.1	ANBAU EINJÄHRIGER PFLANZEN	25
01.13	Anbau von Gemüse und Melonen sowie Wurzeln und Knollen	25
	<i>Gemüse- und Obstbau</i>	25
01.3	BETRIEB VON BAUMSCHULEN SOWIE ANBAU VON PFLANZEN ZU VERMEHRUNGSZWECKEN	25
01.30	Erzeugung mehrjähriger Zierpflanzen sowie Obst- und Beerenarten, einschliesslich Stecklingen Wurzeltrieben und Setzlingen	25
	<i>Garten- und Landschaftsbau</i>	25
01.5	GEMISCHTE LANDWIRTSCHAFT	26
01.50	Pflanzliche und tierische Erzeugung	26
	<i>Angestellte im Bauernhaushalt</i>	26
	<i>Betriebsshelfer in der Landwirtschaft und Betriebsshelferin im Haushalt</i>	27
	<i>Ausländische landwirtschaftliche Arbeitskraft</i>	27
	<i>Familienfremde landwirtschaftliche Arbeitskraft, Alppersonal</i>	28
	<i>Familienfremde landwirtschaftliche Arbeitskraft</i>	28
02	<i>Forstwirtschaft und Holzeinschlag</i>	30
02.1	FORSTWIRTSCHAFT	30
02.10	Erzeugung von Stammholz, Erst- und Wiederaufforstung sowie Waldpflege	30
	<i>Forstbetriebe</i>	30
II.	PRODUKTION	31
B	<i>Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden</i>	31
08	<i>Gewinnung von Steinen und Erden, sonstiger Bergbau</i>	31
08.9	SONSTIGER BERGBAU, GEWINNUNG VON STEINEN UND ERDEN	31
08.93	Gewinnung von Salz	31
	<i>Salinen</i>	31
C	<i>Verarbeitendes Gewerbe und Herstellung von Waren</i>	32
10	<i>Herstellung von Nahrungs- und Futtermitteln</i>	32
10.1	SCHLACHTEN UND FLEISCHVERARBEITUNG	32
10.13	Herstellung von Fleischerzeugnissen	32
	<i>Metzger</i>	32
10.3	OBST- UND GEMÜSEVERARBEITUNG	33
10.32	Herstellung von Frucht- und Gemüsesäften	33
	<i>Obstverarbeitungsgewerbe</i>	33
10.39	Sonstige Verarbeitung von Obst- und Gemüse	33
	<i>Konservenherstellung</i>	33
10.5	MILCHVERARBEITUNG	34
10.51	Herstellung von Frischmilchprodukten, Käse und sonstige Milchverarbeitung	34
	<i>Käser und Dorfsenner</i>	34
10.6	MAHL- UND SCHÄLMÜHLEN, HERSTELLUNG VON STÄRKE UND STÄRKEERZEUGNISSEN	34
10.61	Mahl- und Schälmlühlen	34
	<i>Müller, Fachrichtung Lebensmittel</i>	34

10.7	HERSTELLUNG VON BACK- UND TEIGWAREN	35
10.71	Herstellung von Backwaren	35
	<i>Bäcker-Konditor</i>	35
	<i>Konditor-Confiseur</i>	36
10.73	Herstellung von Teigwaren	37
	<i>Lebensmitteltechnologe, Laborant und Logistikassistent, Jowa AG Teigwarenfabrik</i>	37
10.8	HERSTELLUNG VON SONSTIGEN NAHRUNGSMITTELN	38
10.82	Herstellung von Kakao-, Schokoladeerzeugnissen und Zuckerwaren	38
	<i>Schokoladeindustrie</i>	38
	<i>Schokoladeindustrie, Chocolat Frey AG</i>	39
10.85	Herstellung von Fertiggerichten	40
	<i>Verarbeitung von Fleisch- und Fischerzeugnissen</i>	40
10.9	HERSTELLUNG VON FUTTERMITTELN	41
10.91	Herstellung von Futtermitteln für Nutztiere	41
	<i>Müller, Fachrichtung Tiernahrung</i>	41
11.0	GETRÄNKEHERSTELLUNG	41
11.02	Herstellung von Traubenwein	41
	<i>Kellereiarbeiter</i>	41
11.05	Herstellung von Bier	42
	<i>Lohnklasse 1: Brauerei, Produktion und Logistik; Albert Egger, Falken, Müller und Schützengarten</i>	42
	<i>Lohnklasse 2: Brauerei, Produktion und Logistik; Rugenbräu und Ziegelhof</i>	43
	<i>Lohnklasse 3: Brauerei, Produktion und Logistik</i>	44
	<i>Brauerei, Feldschlösschen Getränke AG</i>	45
12	Tabakverarbeitung	46
12.0	TABAKVERARBEITUNG	46
12.00	Erzeugnisse aus Tabak und Tabakersatzstoffen	46
	<i>Tabakindustrie, Zigarettenindustrie</i>	46
	<i>Tabakindustrie, Zigarrenfabrikanten</i>	46
13	Herstellung von Textilien	46
13.3	VEREDLUNG VON TEXTILIEN UND BEKLEIDUNG	46
13.30	Bleichen, Färben und Appretieren sowie ähnlicher Verfahren	46
	<i>Textilindustrie</i>	46
14	Herstellung von Bekleidung	47
14.1	HERSTELLUNG VON TEXTIL- UND LEDERBEKLEIDUNG	47
14.13	Herstellung von Oberbekleidung	47
	<i>Damenschneiderin</i>	47
	<i>Herrenschneider</i>	47
	<i>Modedesignerin</i>	47
14.14	Herstellung von Wäsche	48
	<i>Bekleidung und Wäsche</i>	48
15	Herstellung von Leder, Lederwaren und Schuhen	49
15.1	HERSTELLUNG VON LEDER UND LEDERWAREN	49
15.2	HERSTELLUNG VON SCHUHEN	49
	<i>Herstellung von Leder und Lederfaserstoffen, Reiseartikeln, Leder- und Sattlerwaren sowie Schuhen</i>	49
16	Herstellung von Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren	50
16.1	SÄGE-, HOBEL- UND HOLZIMPRÄGNIERWERKE	50
16.10	Säge-, Hobel- und Holzimprägnierwerke	50
	<i>Holzindustrie</i>	50

16.2	HERSTELLUNG VON SONSTIGEN HOLZ-, FLECHT-, KORB- UND KORKWAREN	50
16.21	Herstellung von Furnier-, Sperrholz-, Holzfaser- und Holzspanplatten	50
	<i>Holzindustrie</i>	50
16.23	Herstellung von Konstruktionsteilen, Fertigbauteilen und Ausbauelementen aus Holz . .	50
	<i>Holzwarenfabrikation und Drechslergewerbe</i>	50
16.24	Herstellung von Verpackungsmitteln, Lagerbehältern und Ladungsträgern aus Holz . .	50
	<i>Holzverpackungs- und Palettenindustrie</i>	50
17	Herstellung von Papier, Pappe und entsprechenden Erzeugnissen	51
17.1	HERSTELLUNG VON HOLZ- UND ZELLSTOFF, PAPIER, KARTON UND PAPPE	51
17.12	Herstellung von Papier, Karton und Pappe	51
	<i>Papierindustrie</i>	51
17.2	HERSTELLUNG VON WAREN AUS PAPIER, KARTON UND PAPPE	52
17.21	Herstellung von Wellpapier und -pappe sowie von Verpackungsmitteln aus Papier, Karton und Pappe	52
	<i>Verpackungs- und Kartonageindustrie</i>	52
18	Herstellung von Druckerzeugnissen; Vervielfältigung von bespielten Ton-, Bild und Datenträgern	53
18.1	HERSTELLUNG VON DRUCKERZEUGNISSEN	53
18.11	Drucken von Zeitungen	53
18.12	Drucken	53
	<i>Druckvorstufe, Druck und Weiterverarbeitung</i>	53
18.13	Erbringung druckvorbereitender Dienstleistungen	53
	<i>Reprograf</i>	53
18.14	Binden von Druckerzeugnissen und damit verbundene Dienstleistungen	53
	<i>Druckvorstufe, Druck und Weiterverarbeitung</i>	53
20	Herstellung chemischer Erzeugnisse	54
20.1	HERSTELLUNG CHEMISCHER GRUNDSTOFFE, DÜNGEMITTEL, STICKSTOFFVERBINDUNGEN, KUNSTSTOFFEN UND SYNTHETISCHEM KAUTSCHUK	54
20.12	Herstellung von Farbstoffen und Pigmenten	54
	<i>Additive und Pigmente, Ciba Speciality Chemicals</i>	54
20.13	Herstellung anorganischer Grundstoffe und Chemikalien	55
	<i>Chemische Industrie</i>	55
	<i>Forschung und Entwicklung</i>	55
	<i>Fertigung, Fertigungsplanung und -steuerung</i>	56
	<i>Verkauf, Vertrieb und Projektierung</i>	56
	<i>Verwaltung und Administration</i>	57
	<i>EDV, Informatik</i>	57
	<i>Montage und Service</i>	57
	<i>Dienstleistungen</i>	58
20.16	Herstellung von Kunststoffen in Primärform	54
	<i>Additive und Pigmente, Ciba Speciality Chemicals</i>	54
20.2	HERSTELLUNG VON SCHÄDLINGSBEKÄMPFUNGS-, PFLANZENSCHUTZ- UND DESINFESTATIONS-MITTELN	59
20.20	Herstellung von Schädlingsbekämpfungsmitteln, Keimhemmungs- und Desinfestationsmitteln sowie sonstigen agrochemischen Erzeugnissen	59
	<i>Agrochemikalien, Syngenta Crop Protection</i>	59
20.3	HERSTELLUNG VON ANSTRICHMITTELN, DRUCKFARBEN UND KITTEN	59
20.30	Herstellung von Farben, Lacken, Pigmenten, Farbstoffen und Dichtungsbestandteilen . .	59
	<i>Lack- und Farbenfabrikanten</i>	59
20.4	HERSTELLUNG VON SEIFEN, WASCH-, REINIGUNGS- UND KÖRPERPFLEGEMITTELN SOWIE DUFTSTOFFEN	60
20.42	Herstellung von Körperpflegemitteln und Duftstoffen	60
	<i>Kosmetika, Mibelle Cosmetics AG</i>	60
20.5	HERSTELLUNG VON SONSTIGEN CHEMISCHEN ERZEUGNISSEN	61
20.51	Herstellung von pyrotechnischen Erzeugnissen	61
	<i>Sprengstoffe, Dottikon Exclusive Synthesis</i>	61

21	Herstellung von pharmazeutischen Erzeugnissen	62
21.2	HERSTELLUNG VON PHARMAZEUTISCHEN ERZEUGNISSEN UND SPEZIALITÄTEN	62
21.20	Herstellung pharmazeutischer Erzeugnisse, Präparate und Spezialitäten	62
	<i>Generika und Pharmazeutika, Siegfried AG</i>	62
	<i>Pharmazeutika, Novartis Pharma AG</i>	62
	<i>Pharmazeutika, Roche Pharma (Schweiz) AG</i>	62
	<i>Vitaminherstellung, DSM Nutritional Products AG</i>	62
22	Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren	63
22.1	HERSTELLUNG VON GUMMIWAREN	63
22.19	Herstellung von Erzeugnissen aus nichtvulkanisiertem oder vulkanisiertem sowie aus gehärtetem, natürlichem oder synthetischem Kautschuk	63
	<i>Gummi- und Thermoplastindustrie</i>	63
23	Herstellung von Glas, Glaswaren, Keramik und Verarbeitung von Steinen und Erden	64
23.3	HERSTELLUNG VON KERAMISCHEN BAUMATERIALIEN	64
23.32	Herstellung von Ziegeln und sonstiger Baukeramik	64
	<i>Ziegelindustrie</i>	64
23.6	HERSTELLUNG VON ERZEUGNISSEN AUS BETON, ZEMENT UND GIPS	64
23.61	Herstellung von Erzeugnissen aus Beton, Zement und Kalksandstein für den Bau	64
	<i>Betonelemente: SACAC, Lenzburg</i>	64
	<i>Betonwaren-Industrie</i>	64
23.7	BE- UND VERARBEITUNG VON NATURWERKSTEINEN UND NATURSTEINEN	65
23.70	Verarbeitung von Natursteinen für das Baugewerbe	65
	<i>Bildhauer- und Steinmetzgewerbe</i>	65
	<i>Marmor- und Granitgewerbe</i>	65
24	Metallerzeugung und Bearbeitung	66
24.5	GIESSEREIEN	66
24.51	Eisengiessereien	66
24.52	Stahlgießereien	66
24.53	Leichtmetallgiessereien	66
24.54	Buntmetallgiessereien	66
	<i>Giesserei-Industrie</i>	66
25	Herstellung von Metallerzeugnissen	67
25.1	STAHL- UND LEICHTMETALLBAU	67
25.11	Herstellung von Metallkonstruktionen	67
25.12	Herstellung von Ausbauelementen aus Metall	67
	<i>Metallbauer und Metallkonstrukteur</i>	67
25.5	HERSTELLUNG VON SCHMIEDE-, PRESS-, ZIEH- UND STANZTEILEN, GEWALZTEN RINGEN SOWIE PULVERMETALLURGISCHE ERZEUGNISSEN	68
25.50	Herstellung von Schmiede-, Press-, Zieh- und Stanzteilen sowie Pulvermetallurgie	68
	<i>Drehteile- und Décolletage-Industrie</i>	68
	<i>Schmid, Hufschmied, Landmaschinen- und Motorgerätemechaniker</i>	68
25.6	OBERFLÄCHENVEREDLUNG UND WÄRMEBEHANDLUNG SOWIE MECHANIK	69
25.61	Oberflächenveredlung und Wärmebehandlung	69
	<i>Industrielackierer</i>	69
	<i>Korrosionsschutz</i>	69
25.62	Mechanische Werkstätten, Schlossereien und Schmieden	70
	<i>Anlage- und Apparatebauer, Fachrichtung Schweißtechnik</i>	70
	<i>Mechanisches Gewerbe</i>	71

26	Herstellung von Datenverarbeitungsgeräten, elektronischen und optischen Erzeugnissen	73
26.1	HERSTELLUNG VON ELEKTRONISCHEN BAUELEMENTEN UND LEITERPLATTEN	73
26.2	HERSTELLUNG VON DATENVERARBEITUNGSGERÄTEN UND PERIPHEREN GERÄTEN	73
26.3	HERSTELLUNG VON GERÄTEN UND EINRICHTUNGEN DER TELEKOMMUNIKATIONSTECHNIK	73
26.4	HERSTELLUNG VON GERÄTEN DER UNTERHALTUNGSELEKTRONIK	73
26.5	HERSTELLUNG VON MESS-, KONTROLL- UND NAVIGATIONSINSTRUMENTEN UND VORRICHTUNGEN SOWIE HERSTELLUNG VON UHREN	73
26.6	HERSTELLUNG VON BESTRAHLUNGS- UND ELEKTROTHERAPIEGERÄTEN SOWIE ELEKTROMEDIZINISCHEN GERÄTEN	73
26.7	HERSTELLUNG VON OPTISCHEN UND FOTOGRAFISCHEN INSTRUMENTEN UND GERÄTEN	73
26.8	HERSTELLUNG VON MAGNETISCHEN UND OPTISCHEN DATENTRÄGERN	73
	<i>Datenverarbeitungsgeräte, elektronische und optische Erzeugnisse</i>	73
26.5	HERSTELLUNG VON MESS-, KONTROLL- UND NAVIGATIONSINSTRUMENTEN UND VORRICHTUNGEN SOWIE HERSTELLUNG VON UHREN	74
26.52	Herstellung von Uhren	74
	<i>Uhrenindustrie</i>	74
26.7	HERSTELLUNG VON OPTISCHEN UND FOTOGRAFISCHEN INSTRUMENTEN UND GERÄTEN	76
26.70	Herstellung optischer Instrumente und Linsen sowie fotografischer Geräte	76
	<i>Herstellung von optischem Glas</i>	76
	<i>Feinwerk-Optiker</i>	76
27	Herstellung von elektrischen Ausrüstungen	77
27.1	HERSTELLUNG VON ELEKTROMOTOREN, GENERATOREN, TRANSFORMATOREN, ELEKTRIZITÄTSVERTEILUNGS- UND -SCHALTEINRICHTUNGEN	77
27.2	HERSTELLUNG VON BATTERIEN UND AKKUMULATOREN	77
27.3	HERSTELLUNG VON KABELN UND ELEKTRISCHEM INSTALLATIONSMATERIAL	77
27.4	HERSTELLUNG VON ELEKTRISCHEN LAMPEN UND LEUCHTEN	77
27.5	HERSTELLUNG VON HAUSHALTGERÄTEN	77
27.9	HERSTELLUNG VON SONSTIGEN ELEKTRISCHEN AUSTRÜSTUNGEN UND GERÄTEN	77
	<i>Herstellung von elektrischen Ausrüstungen</i>	77
28	Maschinenbau	78
28.1	HERSTELLUNG VON NICHT WIRTSCHAFTSZWEIGSPEZIFISCHEN MASCHINEN	78
28.2	HERSTELLUNG VON SONSTIGEN NICHT WIRTSCHAFTSZWEIGSPEZIFISCHEN MASCHINEN	78
28.3	HERSTELLUNG VON LAND- UND FORSTWIRTSCHAFTLICHEN MASCHINEN	78
28.4	HERSTELLUNG VON WERKZEUGMASCHINEN	78
28.9	HERSTELLUNG VON MASCHINEN FÜR SONSTIGE BESTIMMTE WIRTSCHAFTSZWEIGE	78
28.00	Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie, Aargau	78
	<i>Forschung, Entwicklung und Konstruktion</i>	78
	<i>Fertigung, Fertigungsplanung und -steuerung</i>	79
	<i>Verkauf, Vertrieb und Projektierung</i>	81
	<i>Verwaltung und Administration</i>	82
	<i>EDV, Informatik</i>	83
	<i>Montage und Service</i>	84
28.00	Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie, Nord- und Ostschweiz	85
	<i>Forschung, Entwicklung und Konstruktion</i>	85
	<i>Fertigung, Fertigungsplanung und -steuerung</i>	86
	<i>Verkauf, Vertrieb und Projektierung</i>	87
	<i>Verwaltung und Administration</i>	88
	<i>Montage und Service</i>	88
28.00	Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie, westliche Deutschschweiz	89
	<i>Forschung, Entwicklung und Konstruktion</i>	89
	<i>Fertigung, Fertigungsplanung und -steuerung</i>	90
	<i>Verkauf, Vertrieb und Projektierung</i>	91
	<i>Montage und Service</i>	92
28.00	Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie, Zentralschweiz	93
	<i>Forschung, Entwicklung und Konstruktion</i>	93
	<i>Fertigung, Fertigungsplanung und -steuerung</i>	93
	<i>Verkauf, Vertrieb und Projektierung</i>	94

28.00	Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie, Zürich und Umgebung	95
	<i>Werkstattpersonal</i>	95
	<i>Betriebs- und technisches Personal</i>	96
	<i>Kaufmännisches Personal</i>	96
	<i>Administratives Personal</i>	97
28.00	Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie, gesamte Schweiz	98
	<i>Forschung und Entwicklung</i>	98
	<i>Produktion und Fertigung</i>	98
	<i>Marketing, Verkauf, Vertrieb und Projektierung</i>	99
	<i>Montage, Service und externe Inbetriebnahme</i>	99
	<i>Verwaltung, Administration und Personelles</i>	100
	<i>Informatik und Netzwerksupport</i>	100
	<i>Finanzen, Rechnungswesen und Controlling</i>	101
29	<i>Herstellung von Automobilen und Automobilteilen</i>	102
29.1	HERSTELLUNG VON AUTOMOBILEN UND AUTOMOBILMOTOREN	102
29.2	HERSTELLUNG VON KARROSSERIEN, AUFBAUTEN UND ANHÄNGERN	102
29.3	HERSTELLUNG VON TEILEN UND ZUBEHÖR FÜR AUTOMOBILE	102
	<i>Herstellung von Motorfahrzeugen, Automobilteilen und Anhängern</i>	102
30	<i>Sonstiger Fahrzeugbau</i>	103
30.1	SCHIFF- UND BOOTSBAU	103
30.2	SCHIENENFAHRZEUGBAU	103
30.3	LUFT- UND RAUMFAHRZEUGBAU	103
30.4	HERSTELLUNG VON MILITÄRISCHEN KAMPFFAHRZEUGEN	103
30.9	HERSTELLUNG VON SONSTIGEN FAHRZEUGEN	103
	<i>Herstellung von Booten, Schienen-, Luft- und Raumfahrzeugen</i>	103
31	<i>Herstellung von Möbeln</i>	104
31.0	HERSTELLUNG VON MÖBELN	104
31.01	Herstellung von Büro- und Ladenmöbeln	104
36.02	Herstellung von Küchen- und Badezimmermöbeln	104
36.03	Herstellung von Matratzen	104
36.09	Herstellung von sonstigen Möbeln	104
	<i>Möbelindustrie, Engrosmöbelindustrie</i>	104
32	<i>Herstellung sonstiger Waren</i>	105
32.1	HERSTELLUNG VON MÜNZEN, SCHMUCK UND ÄHNLICHEN ERZEUGNISSEN	105
32.2	HERSTELLUNG VON MUSIKINSTRUMENTEN	105
32.3	HERSTELLUNG VON SPORTGERÄTEN	105
32.4	HERSTELLUNG VON SPIELWAREN	105
32.5	HERSTELLUNG VON MEDIZINISCHEN SOWIE ZAHNMEDIZINISCHEN APPARATEN UND MATERIALIEN	105
32.9	HERSTELLUNG VON SONSTIGEN ERZEUGNISSEN	105
	<i>Herstellung sonstiger Waren unter Anwendung unterschiedlichster Verfahren</i>	105
32.2	HERSTELLUNG VON MUSIKINSTRUMENTEN	106
32.20	Herstellung von Saiten-, Blas- und Schlaginstrumenten	106
	<i>Klavierbauer und -stimmer</i>	106
32.5	HERSTELLUNG MEDIZINISCHER SOWIE ZAHNMEDIZINISCHER APPARATE UND MATERIALIEN	107
32.50	Herstellung orthopädischer und protethischer Erzeugnisse, medizinischer Apparate, Instrumenten und Geräte	107
	<i>Orthopädietechniker</i>	107
	<i>Schuhmacher- und Orthopädienschuhmacher-Gewerbe</i>	107
	<i>Zahntechniker</i>	107
32.9	HERSTELLUNG SONSTIGER ERZEUGNISSE	108
32.91	Herstellung von Besen und Bürsten	108
	<i>Bürsten- und Pinselindustrie</i>	108

33	Reparatur und Installation von Maschinen und Ausrüstungen	109
33.1	REPARATUR VON METALLERZEUGNISSEN, MASCHINEN UND AUSTRÜSTUNGEN	109
33.2	INSTALLATION VON MASCHINEN UND AUSTRÜSTUNGEN	109
	<i>Reparatur von Metallerzeugnissen, Geräten und Fahrzeugen sowie Maschinen und Ausrüstungen einschliesslich deren Installation</i>	<i>109</i>
D	Energieversorgung	110
35	Energieversorgung	110
35.1	ELEKTRIZITÄTSVERSORGUNG	110
35.11	Elektrizitätsversorgung	110
	<i>Kernkraftwerke, Betriebspersonal mit dreijähriger Berufslehre</i>	<i>110</i>
	<i>Kernkraftwerke, Betriebspersonal mit vierjähriger Berufslehre</i>	<i>111</i>
	<i>Kernkraftwerke, Techniker HF</i>	<i>112</i>
	<i>Kernkraftwerke, Hochschulabsolventen</i>	<i>113</i>
	<i>Kernkraftwerke, Ingenieure FH/HTL</i>	<i>113</i>
	<i>Kernkraftwerke, Informatik; Engineering, Pflege und Unterhalt</i>	<i>114</i>
	<i>Kernkraftwerke, Chemische Untersuchung und Bewachung</i>	<i>116</i>
	<i>Elektrizitätsversorgung, Betriebspersonal von Wasserkraftwerken</i>	<i>117</i>
	<i>Elektrizitätsversorgung, Axpo Holding AG</i>	<i>117</i>
35.13	Elektrizitätsverteilung	119
	<i>Elektrizitäts- und Gasverteilung sowie Wasserversorgung, IBAarau</i>	<i>119</i>
35.2	GASVERSORGUNG	119
35.22	Gasverteilung	119
	<i>Elektrizitäts- und Gasverteilung sowie Wasserversorgung, IBAarau</i>	<i>119</i>
E	Wasserversorgung, Abwasser- und Abfallentsorgung sowie Beseitigung von Umweltverschmutzungen	124
36	Wasserversorgung	124
36.0	WASSERVERSORGUNG	124
	<i>Versorgung von Haushalten und Industrie mit Wasser</i>	<i>124</i>
36.00	Wasserversorgung	119
	<i>Elektrizitäts- und Gasverteilung sowie Wasserversorgung, IBAarau</i>	<i>119</i>
37	Abwasserentsorgung	125
37.0	ABWASSERENTSORGUNG	125
	<i>Betrieb von Kanalnetzen und Kläranlagen</i>	<i>125</i>
38	Sammlung, Behandlung und Beseitigung von Abfällen sowie Rückgewinnung	126
38.1	SAMMLUNG VON ABFÄLLEN	126
38.2	ABFALLBEHANDLUNG UND -BESEITIGUNG	126
38.3	RÜCKGEWINNUNG	126
	<i>Sammlung, Behandlung und Beseitigung von Abfällen; Rückgewinnung und Entsorgung</i>	<i>126</i>
39	Beseitigung von Umweltverschmutzungen und sonstige Entsorgung	126
39.0	BESEITIGUNG VON UMWELTVERSCHMUTZUNGEN UND SONSTIGE ENTSORGUNG	126

F	Baugewerbe	127
41	Allgemeiner Hoch- und Tiefbau	127
41.2	BAU VON GEBÄUDEN	127
41.20	Allgemeiner Hoch- und Tiefbau	127
	<i>Bauhauptgewerbe, Kanton Aargau</i>	127
	<i>Bauhauptgewerbe, Lohnzone Blau</i>	129
	<i>Bauhauptgewerbe, Lohnzone Grün</i>	130
	<i>Bauhauptgewerbe, Lohnzone Rot</i>	131
	<i>Baukader und -planung, Baufachleute und Betriebsangestellte</i>	132
	<i>Baukader und -planung, Poliere und Werkmeister</i>	133
42	Tiefbau	133
42.1	BAU VON STRASSEN UND BAHNVERKEHRSTRECKEN	133
42.11	Bau von Strassen	133
	<i>Strassenbau</i>	133
42.12	Bau von Bahnverkehrsstrecken	134
	<i>Geleisebau</i>	134
42.13	Brücken- und Tunnelbau	135
	<i>Untertagbau</i>	135
43	Vorbereitende Baustellenarbeiten, Bauinstallation und sonstiges Ausbaugewerbe	136
43.1	ABBRUCHARBEITEN UND VORBEREITENDE BAUSTELLENARBEITEN	136
43.12	Vorbereitende Baustellenarbeiten	136
	<i>Betontrenngewerbe</i>	136
43.2	BAUINSTALLATION	137
43.21	Elektroinstallation	137
	<i>Elektro- und Telekommunikations-Installationsgewerbe</i>	137
43.22	Sanitär-, Heizungs- und Lüftungsinstallation	138
	<i>Haustechnik</i>	138
43.29	Dämmung gegen Kälte, Wärme, Schall und Erschütterung sowie sonstige Bauinstallation	139
	<i>Decken- und Innenausbausysteme</i>	139
	<i>Isoliergewerbe</i>	140
	<i>Storenmonteur</i>	141
43.3	AUSBAUGEWERBE	142
43.31	Anbringen von Stuckaturen, Gipserei und Verputzerei	142
	<i>Gipser</i>	142
43.32	Einbau von Schreinerwaren	143
	<i>Schreiner</i>	143
43.33	Fussboden-, Fliesen- und Plattenlegerei sowie Kachelofenbau	145
	<i>Boden- und Teppichleger</i>	145
	<i>Cheminée- und Kachelofenbauer</i>	145
	<i>Plattenleger und Hafner</i>	145
43.34	Malergewerbe und Glaserei	146
	<i>Glaser</i>	146
	<i>Maler</i>	146
43.9	SONSTIGE SPEZIALISIERTE BAUTÄTIGKEITEN	147
43.91	Dachdeckerei, -spenglerei und Abdichtung sowie Zimmerei	147
	<i>Dachdeckergewerbe</i>	147
	<i>Zimmereigewerbe</i>	148
43.99	Sonstige spezialisierte Bautätigkeiten	152
	<i>Gerüstbau</i>	152
	<i>Industrie- und Unterlagsböden</i>	152

III.	DIENSTLEISTUNGEN	153
G	Handel, Instandhaltung und Reparatur von Motorfahrzeugen	153
45	Handel mit Motorfahrzeugen sowie deren Instandhaltung und Reparatur	153
45.2	INSTANDHALTUNG UND REPARATUR VON AUTOMOBILEN	153
45.20	Reparatur und Wartungsdienst	153
	Autogewerbe	153
	Carrosseriegewerbe	154
	Carrosseriegewerbe, Löhne für den Kanton Genf	154
	Carrosseriesattler	154
	Reifenfachmann und -praktiker	154
45.4	HANDEL MIT MOTORRÄDERN UND ZUBEHÖR SOWIE DEREN INSTANDHALTUNG UND REPARATUR	154
45.40	Reparatur von Motor - und Kleinkraftfahrzeugen	154
	Fahrrad-, Motorfahrrad- und Motorradmechaniker	154
46	Grosshandel	155
46.1	HANDELSVERMITTLUNG	155
46.19	Handelsvermittlung durch Handelsvertreter und -makler	155
	Handelsreisende	155
47	Detailhandel	157
47.1	DETAILHANDEL MIT WAREN VERSCHIEDENER ART	157
47.11	Detailhandel, Hauptrichtung Nahrungsmittel	157
	Coop Nordwestschweiz	157
	Migros	157
47.19	Detailhandel, Hauptrichtung Nichtnahrungsmittel	157
	Globus und Herren-Globus	157
	Verkaufsangestellte, Schweizerischer Kaufmännischer Verein	158
47.2	DETAILHANDEL MIT NÄHRUNGSMITTELN, GETRÄNKEN UND TABAKWAREN	163
47.22	Detailhandel mit Fleisch und Fleischwaren	163
	Metzger, Charcuterie- und Fleischverkäufer	163
47.24	Detailhandel mit Brot-, Back- und Süßwaren	163
	Bäcker, Konditor und Confiseur: Backwarenverkauf	163
47.4	DETAILHANDEL MIT GERÄTEN DER INFORMATIONEN- UND KOMMUNIKATIONSTECHNIK	167
47.43	Detailhandel mit Geräten der Unterhaltungselektronik	167
	Radio- und Fernsehhandel, Verkaufspersonal	167
47.5	DETAILHANDEL MIT SONSTIGEN HAUSHALTGERÄTEN, TEXTILIEN, HEIMWERKER- UND EIN- RICHTUNGSBEDARF	168
47.53	Detailhandel mit Vorhängen, Teppichen, Fussbodenbelägen und Tapeten	168
	Boden- und Teppichleger, Teppichverkauf	168
47.59	Detailhandel mit Möbeln, Einrichtungsgegenständen und Hausrat	168
	Innendekorations- und Sattlergewerbe sowie Möbelfachhandel	168
47.6	DETAILHANDEL MIT VERLAGSPRODUKTEN, SPORTAUSRÜSTUNGEN UND SPIELWAREN	169
47.61	Detailhandel mit Büchern	169
	Buchhändler, deutschsprachige Schweiz	169
	Buchhändler, welsche Schweiz	169
47.7	DETAILHANDEL MIT SONSTIGEN GÜTERN	170
47.73	Detailhandel mit Arzneimitteln	170
	Apotheker	170
	Pharma-Assistenten und -Betriebsassistenten	170
47.75	Detailhandel mit kosmetischen Erzeugnissen und Körperpflegemitteln	170
	Drogisten	170
47.76	Detailhandel mit Blumen, Pflanzen und Haustieren sowie zoologischem Bedarf	171
	Floristen	171
	Zoofachhandel	171
47.78	Detailhandel mit Brillen und fotografischen Artikeln	172
	Brillen und optische Geräte	172
	Fotofachhandel	172

H	Verkehr und Lagerei	173
49	Landverkehr und Transport in Rohrfernleitungen	173
49.1	PERSONENBEFÖRDERUNG IM EISENBAHNVERKEHR	173
49.10	Personenbeförderung auf Hauptstrecken des Schienenverkehrs, Fernverkehr	173
	<i>SBB-Personal</i>	173
	<i>SBB-Personal, Besondere Personalgruppen</i>	177
	<i>SBB-Personal, Erfahrungsanstieg, Regionalzulage und Sonntagsvergütung</i>	177
49.3	SONSTIGE PERSONENBEFÖRDERUNG IM LANDVERKEHR	178
49.32	Betrieb von Taxis	178
	<i>Taxigewerbe, Chauffeur Kategorie B 1</i>	178
49.39	Personenbeförderung im Regional- und Fernverkehr zu Lande	179
	<i>Charterunternehmen und Omnibusse, Carchauffeur Kategorie D</i>	179
	<i>Luftseil-, Sesselbahnen und Skilifte</i>	180
	<i>Postauto-Chauffeur: Car-Chauffeur, Kategorie D</i>	181
49.4	GÜTERBEFÖRDERUNG IM STRASSENVERKEHR, UMZUGSTRANSPORTE	182
49.41	Güterbeförderung im Strassenverkehr	182
	<i>Lastwagen-Chauffeur Kategorie C</i>	182
	<i>Lastwagen-Chauffeur Kategorie C, Ausländisches Fahrpersonal</i>	182
49.42	Umzugstransporte	183
	<i>Lieferwagen-Chauffeur, Kategorie C und B</i>	183
49.1	PERSONENBEFÖRDERUNG IM EISENBAHNVERKEHR	185
49.2	GÜTERBEFÖRDERUNG IM EISENBAHNVERKEHR	185
49.3	SONSTIGE PERSONENBEFÖRDERUNG IM LANDVERKEHR	185
49.4	GÜTERBEFÖRDERUNG IM STRASSENVERKEHR, UMZUGSTRANSPORTE	185
49.5	TRANSPORT IN ROHRFERNLEITUNGEN	185
	<i>Personen- und Güterbeförderung im Landverkehr sowie Transport in Rohrfernleitungen</i>	185
50	Schifffahrt	186
50.2	GÜTERBEFÖRDERUNG IN DER SEE- UND KÜSTENSCHIFFFAHRT	186
50.20	Güterbeförderung im Linien- und Gelegenheitsverkehr sowie Betrieb von Schlepp- und Schubschiffen	186
	<i>Seeschifffahrt</i>	186
50.4	GÜTERBEFÖRDERUNG IN DER BINNENSCHIFFFAHRT	188
50.40	Güterbeförderung auf Flüssen, Kanälen, Seen sowie innerhalb von Häfen	188
	<i>Binnenschifffahrt, System 2:1 mit Zuschlägen</i>	188
	<i>Binnenschifffahrt, Continuefahrt</i>	189
51	Luftfahrt	190
51.1	PERSONENBEFÖRDERUNG IN DER LUFTFAHRT	190
51.10	Personenbeförderung im Linienflugverkehr sowie Charter- und Rundflüge	190
	<i>Luftfahrt, Kabinenpersonal</i>	190
	<i>Luftfahrt, Kabinenpersonal mit befristetem Vertrag</i>	192
	<i>Luftfahrt, Piloten long-haul</i>	193
	<i>Luftfahrt, Piloten short-haul</i>	196
51.1	PERSONENBEFÖRDERUNG IN DER LUFTFAHRT	197
51.2	Güterbeförderung in der Luftfahrt und Raumtransport	197
	<i>Personen- und Güterbeförderung in der Luftfahrt sowie Raumtransport</i>	197

52	Lagerei sowie Erbringung von sonstigen Dienstleistungen für den Verkehr	198
52.1	FRACHTUMSCHLAG UND LAGERUNG	198
52.10	Lagerung	198
	Logistikgewerbe: Lagerist, Logistiker und Magaziner	198
	Logistikgewerbe, Führungsfunktionen	199
	Logistikgewerbe, Funktionen nach Regionen	200
52.2	ERBRINGUNG VON SONSTIGEN DIENSTLEISTUNGEN FÜR DEN VERKEHR	201
52.23	Erbringung sonstiger Dienstleistungen für die Luftfahrt	201
	Bodenpersonal, Swiss	201
	Bodenpersonal, Swissport	202
	Flugsicherungspersonal: Administratives, operationelles und technisches Personal	202
	Flugsicherungspersonal: Flugverkehrsleiter	204
	Flugsicherungspersonal: Angestellte der Betriebszentralen	205
52.24	Frachtingschlag	206
	Hafenarbeiter	206
52.29	Güterversendung mittels Frachtverkehr sowie Zollspedition	207
	Post- und Kurierdienste, Internationale Logistik	207
52.1	LAGEREI	210
52.2	ERBRINGUNG SONSTIGER DIENSTLEISTUNGEN FÜR DEN VERKEHR	210
	Lagerei sowie Erbringung sonstiger Dienstleistungen für den Verkehr	210
53	Post-, Kurier- und Expressdienste	211
53.1	POSTDIENSTE VON UNIVERSALDIENSTLEISTUNGSANBIETERN	211
53.10	Postdienste mittels umfassender Infrastruktur	211
	Post- und Kurierdienste	211
	Post- und Kurierdienste, Vollzeitbeschäftigte ohne abgeschlossene Berufslehre	212
	Post- und Kurierdienste, Aushilfen	214
53.2	SONSTIGE POST-, KURIER- UND EXPRESSDIENSTE	215
53.20	Abholung, Sortierung, Beförderung und Zustellung von Sendungen	215
	Internationale Kurierdienste	215
	Kuriere	215
	Zeitungs- und Zeitschriftenverträge	216
	Zustellungs- und Kurierdienste, Versand und Vertrieb von Drucksachen	216
I	Gastgewerbe	219
55	Beherbergung	219
55.1	HOTELS, GASTHÖFE UND PENSIONEN	219
55.10	Hotels, Gasthöfe, Pensionen und Motels mit und ohne Restaurant	219
	Gastgewerbliche Angestellte	219
	Gastgewerbliche Angestellte, Jahres- und Kurzaufenthalter sowie Grenzgänger	221
56	Gastronomie	222
56.1	RESTAURANTS, GASTSTÄTTEN, IMBISSSTUBEN, CAFÉS UND EISSALONS	222
56.10	Gastronomie, Speisewagen	222
	Bahnstewards	222
56.2	CATERER UND ERBRINGUNG SONSTIGER VERPFLEGUNGSDIENSTLEISTUNGEN	224
56.21	Event-Caterer	224
	Caterer und Traiteurs	224
56.29	Betrieb von Kantinen und Cafeterias	227
	Gastgewerbliche Angestellte	227

J	Information und Kommunikation	228
59	Herstellung, Verleih und Vertrieb von Filmen und Fernsehprogrammen; Kinos sowie Tonstudios und Verlegen von Musik	228
59.1	HERSTELLUNG VON FILM- UND FERNSEHPROGRAMMEN, DEREN VERLEIH UND VERTRIEB SOWIE KINOS	228
59.11	Herstellung von Filmen, Videos und Fernsehprogrammen	228
	<i>Filmtechniker und Schauspieler</i>	228
59.14	Kinos	234
	<i>Kinopersonal</i>	234
60	Rundfunkveranstalter	235
60.1	RADIOVERANSTALTER	235
60.10	Übertragung von Tonsignalen durch Rundfunkstudios	235
	<i>Radioschaffende, Radio Argovia</i>	235
	<i>Radioschaffende, Schweizer Radio DRS</i>	235
60.2	FERNSEHVERANSTALTER	238
60.20	Herstellung vollständiger Fernsehprogramme	238
	<i>Fernsehschaffende, Schweizer Fernsehen DRS</i>	238
	<i>Fernsehschaffende, tpc TV-Productioncenter Zürich AG</i>	238
61	Telekommunikation	239
61.1	LEITUNGSGEBUNDENE TELEKOMMUNIKATION	239
61.10	Betrieb von Einrichtungen zur Übertragung analoger und digitaler Signale	239
	<i>Telekommunikation, Swisscom</i>	239
62	Erbringung von Dienstleistungen der Informationstechnologie	241
62.0	ERBRINGUNG VON INFORMATIKDIENSTLEISTUNGEN	241
62.01	Programmierungstätigkeiten, Softwareentwicklung und Dokumentation	241
	<i>Individual Computing</i>	242
	<i>Systementwicklung</i>	246
62.02	Erbringung von Beratungsleistungen auf dem Gebiet der Informationstechnologie	246
	<i>Informatiknahe Funktionen, Projektmanagement</i>	246
	<i>Informatiknahe Funktionen, Informatik- Controlling</i>	249
	<i>Individual Computing</i>	250
	<i>Systemtechnik</i>	251
	<i>Informatik-Sicherheit</i>	255
	<i>Datenschutz</i>	255
	<i>Informatik-Beratung</i>	255
62.03	Betrieb von Datenverarbeitungsanlagen	258
	<i>Betrieb (Rechenzentrum)</i>	258
	<i>Individual Computing</i>	266
	<i>Organisation und Betriebswirtschaft</i>	266
	<i>System-Entwicklung</i>	271
	<i>Telematik und Telekommunikation</i>	273
	<i>Informatik-Methodik</i>	276
62.09	Erbringung sonstiger Dienstleistungen der Informationstechnologie, Einrichten von Computern, Softwareinstallation und Datenwiederherstellung	277
	<i>Individual Computing</i>	277
	<i>System-Entwicklung</i>	279
63	Informationsdienstleistungen	280
63.1	DATENVERARBEITUNG, WEB-HOSTING UND DAMIT VERBUNDENE TÄTIGKEITEN SOWIE WEB-PORTALE	280
63.11	Datenverarbeitungs - und Streamingdienste sowie Hosting	280
	<i>Datenbanken und Web-Suchdienste</i>	280
	<i>Datenmanagement</i>	283
	<i>Wissensbasierte Systeme</i>	285
	<i>Zertifizierungsdienste</i>	286

63.9	ERBRINGUNG SONSTIGER INFORMATIONSDIENSTLEISTUNGEN	289
63.91	Korrespondenz- und Nachrichtenbüros	289
	<i>Journalistinnen und Journalisten, fest angestellt</i>	289
K	Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	291
64	Erbringung von Finanzdienstleistungen	291
64.1	ZENTRALBANKEN UND KREDITINSTITUTE	291
64.11	Zentralbanken	291
64.19	Kreditinstitute	291
64.2	BETEILIGUNGSGESELLSCHAFTEN	292
64.20	Holdinggesellschaften	292
	<i>Verwaltung von Beteiligungen</i>	292
64.3	TREUHAND UND SONSTIGE FONDS SOWIE ÄHNLICHE FINANZINSTITUTIONEN	291
64.30	Treuhand- und sonstige Fonds und ähnliche Finanzinstitutionen	291
64.9	SONSTIGE FINANZIERUNGSINSTITUTIONEN	291
64.91	Institutionen für Finanzierungsleasing	291
64.92	Spezialkreditinstitute	291
64.99	Erbringung sonstiger Finanzdienstleistungen	291
	<i>Angestellte im Kreditgewerbe</i>	291
	<i>Verwaltung von Beteiligungen</i>	292
65	Versicherungen, Rückversicherungen und Pensionskassen	295
65.1	VERSICHERUNGEN	295
65.2	RÜCKVERSICHERUNGEN	295
65.3	PENSIONS KASSEN UND PENSIONS FONDS	295
65.00	Versicherungsgewerbe, kaufmännische Berufe	295
	<i>Kaufmännische Angestellte</i>	295
	<i>Kommunikations- und Administrationsfachleute</i>	301
	<i>Rechnungswesen und Controlling, Sachbearbeiter und Fachausweisinhaber</i>	302
	<i>Rechnungswesen und Controlling, Angehörige des Kaders und Fachausweisinhaber</i>	303
	<i>Rechnungswesen und Controlling, Mitglieder der Geschäftsleitung mit Fachausweis</i>	304
	<i>Rechnungswesen und Controlling, Sachbearbeiter und Diplominhaber</i>	305
	<i>Rechnungswesen und Controlling, Angehörige des Kaders und Diplominhaber</i>	306
	<i>Rechnungswesen und Controlling, Mitglieder der Geschäftsleitung und Diplominhaber</i>	307
L	Grundstücks- und Wohnungswesen	308
68	Grundstücks- und Wohnungswesen	308
68.1	KAUF UND VERKAUF VON EIGENEN GRUNDSTÜCKEN, GEBÄUDEN UND WOHNUNGEN	308
68.2	VERMIETUNG, ODER VERPACHTUNG VON EIGENEN ODER GELEASTEN GRUNDSTÜCKEN, GEBÄUDEN UND WOHNUNGEN	308
68.3	VERMITTLUNG UND VERWALTUNG VON GRUNDSTÜCKEN, GEBÄUDEN UND WOHNUNGEN FÜR DRITTE	308
	<i>Immobilienwesen und Vermietung beweglicher Sachen</i>	308
M	Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen	309
69	Rechts- und Steuerberatung sowie Wirtschaftsprüfung	309
69.1	RECHTSBERATUNG	309
69.10	Advokatur-, Notariats- und Patentanwaltsbüros sowie Patentverwertung	309
	<i>Anwaltssekretärin</i>	309
	<i>Anwaltspraktikanten</i>	309

70	Verwaltung und Führung von Unternehmen und Betrieben sowie Unternehmensberatung	312
70.2	PUBLIC-RELATIONS- UND UNTERNEHMENSBERATUNG	312
70.21	Public-Relations- und Kommunikationsberatung	312
	Mediamatiker	312
70.22	Unternehmensberatung	312
	Techniker HF, Baugewerbe: Hoch- und Tiefbau, Ausbaugewerbe	312
	Techniker HF, Betriebstechnik, Logistik sowie Unterhalt und Service	313
	Techniker HF, Betriebswirtschaft	313
	Techniker HF, Chemie: Pharma und Polymere	314
	Techniker HF, Druckindustrie	314
	Techniker HF, Elektronik: Automation und Energietechnik	314
	Techniker HF, Elektrotechnik	315
	Techniker HF, Gastronomie, Hotelier-Restaurateur	315
	Techniker HF, Holzverarbeitung, Schreiner und Tischler	315
	Techniker HF, Informatik: Netzwerk- und Informationstechnik, technische Informatik	316
	Techniker HF, Maschinenbau, Konstruktion, Mechanik, Metallbau Flugzeug- und Produktionstechnik	316
	Techniker HF, Sanitär-, Haus- und Klimatechnik	317
	Techniker HF, Telematik	317
	Techniker HF, Textilgewerbe	317
	Techniker HF, Tourismus, Tourismusfachfrau und -fachmann	318
71	Architektur- und Ingenieurbüros; technische, physikalische und chemische Untersuchung	319
71.1	ARCHITEKTUR- UND INGENIEURBÜROS	319
71.11	Architektur-, Raumplanungs- und Landschaftsplanungsbüros	319
	Architekten und Raumplaner	319
	Landschaftsarchitekten	320
71.12	Bau- und Gebäudetechnik-Ingenieurbüros, Geometerbüros sowie Beratung und Planung	321
	Geologe	321
	Geometer und Geomatiker	322
	Ingenieure, Baukader und-planung	324
	Ingenieure, Baubranche	324
	Ingenieure, Chemische Industrie	325
	Ingenieure, Dienstleistungen und Industrie	325
	Ingenieure, diverse Fachrichtungen	326
	Ingenieure, Lebensmittel- und Agraringenieure, ETH-Absolventen	326
	Ingenieure, Lebensmittel- und Agraringenieure, HTL-Absolventen	327
71.2	TECHNISCHE, PHYSIKALISCHE UND CHEMISCHE UNTERSUCHUNG	328
71.20	Untersuchungen von Produkten und Materialien aller Art	328
	Werkstoffprüfer	328
72	Forschung und Entwicklung	329
72.1	FORSCHUNG UND ENTWICKLUNG IM BEREICH NATUR-, INGENIEUR-, AGRARWISSENSCHAFTEN UND MEDIZIN	329
72.2	FORSCHUNG UND ENTWICKLUNG IM BEREICH RECHTS-, WIRTSCHAFTS- UND SOZIALWISSENSCHAFTEN SOWIE IM BEREICH SPRACH-, KULTUR- UND KUNSTWISSENSCHAFTEN	329
	Forschung und Entwicklung	329
73	Werbung und Marktforschung	330
73.1	WERBUNG	330
73.11	Werbeagenturen, Planung und Durchführung von Werbekampagnen	330
	Dekorateur	330
	Gestalter Werbetechnik	330
	Grafiker	330
	Texter	330
	Werbefachleute	331
	Werbevermittlung	331

74	Sonstige freiberufliche, wissenschaftliche und technische Tätigkeiten	334
74.2	FOTOGRAFIE UND FOTOLABORS	334
74.20	Fotografie für private und geschäftliche Nutzung	334
	<i>Fotograf</i>	334
	<i>Pressefotografinnen und -fotografen, frei angestellt</i>	334
74.3	ÜBERSETZEN UND DOLMETSCHEN	335
74.30	Schreib- und Übersetzungsbüros	335
	<i>Dolmetscher</i>	335
	<i>Terminologen</i>	335
	<i>Übersetzer</i>	336
74.9	SONSTIGE FREIBERUFLICHE, WISSENSCHAFTLICHE UND TECHNISCHE TÄTIGKEITEN	337
74.90	Freiberufliche, wissenschaftliche und technische Tätigkeiten	337
	<i>Umweltfachleute</i>	337
75	Veterinärwesen	338
75.0	VETERINÄRWESEN	338
75.00	Medizinische Versorgung und Untersuchung von Nutz- und Haustieren	338
	<i>Tierarzt, Assistentin</i>	338
	<i>Tierarzt, Praxisassistentin</i>	338
N	Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen	339
77	Vermietung beweglicher Sachen	339
77.1	VERMIETUNG VON AUTOMOBILEN	339
77.11	Vermietung von Automobilen	339
	<i>Fahrzeugvermietung</i>	339
79	Vermittlung und Überlassung von Arbeitskräften	342
79.1	REISEBÜROS UND REISEVERANSTALTER	342
79.11	Verkauf von Reise-, Beförderungs- und Unterbringungsdienstleistungen	342
	<i>Reisebürofachmann</i>	342
80	Wach- und Sicherheitsdienste sowie Detekteien	343
80.1	PRIVATE WACH- UND SICHERHEITSDIENSTE	343
80.10	Wach- und Patrouillendienste sowie Abholung und Auslieferung von Wertsachen	343
	<i>Bewachungsgesellschaften, Allgemeinverbindlicher Gesamtarbeitsvertrag</i>	343
	<i>Bewachungsgesellschaften, Protectas</i>	344
	<i>Bewachungsgesellschaften, SecurePost</i>	344
	<i>Bewachungsgesellschaften, Securitas</i>	345
	<i>Bewachungsgesellschaften, Securitrans</i>	347
	<i>Bewachungsgesellschaften, Wache</i>	350
81	Gebäudebetreuung, Garten- und Landschaftsbau	351
81.1	HAUSMEISTERDIENSTE	351
81.10	Hausmeisterdienste und Facility-Management	351
	<i>Hauswart</i>	351
81.2	REINIGUNG VON GEBÄUDEN, STRASSEN- UND VERKEHRSMITTELN	351
81.21	Gebäudereinigung	351
	<i>Gebäudereiniger</i>	351
	<i>Reinigungsdienste Bundespersonal</i>	353
81.22	Kaminfeger	354
	<i>Kaminfeger</i>	354
81.29	Allgemeine Reinigung	354
	<i>Kanalreinigung</i>	354
	<i>Tankrevision</i>	354

82	Erbringung wirtschaftlicher Dienstleistungen für Unternehmen und Privatpersonen	355
82.1	SEKRETARIATS- UND SCHREIBDIENSTE, COPY-SHOPS	355
82.19	Sekretariats- und Schreibdienste sowie Dokumentenvorbereitung	355
	<i>Texterfasser und -bearbeiter, Datenbankspezialisten und Übersetzer</i>	<i>355</i>
82.2	CALL-CENTERS	356
82.20	Call-Centers, Markt- und Meinungsforschung	356
	<i>Call-Center-Agent</i>	<i>356</i>
	<i>Call-Center-Agent und Call-Center-Supervisor, GAV Liberty Call/Extratel</i>	<i>358</i>
82.9	ERBRINGUNG SONSTIGER WIRTSCHAFTLICHER DIENSTLEISTUNGEN FÜR UNTERNEHMEN UND PRIVATPERSONEN	359
82.91	Inkassobüros und Auskunftsteien	359
	<i>Dokumentenverwaltung, Inkasso und Werttransporte</i>	<i>359</i>
O	Öffentliche Verwaltung, Verteidigung und Sozialversicherung	362
84	Öffentliche Verwaltung, Verteidigung und Sozialversicherung	362
84.1	ÖFFENTLICHE VERWALTUNG	362
84.11	Allgemeine öffentliche Verwaltung, Kanton Aargau und Eidgenossenschaft	362
	<i>Kanton Aargau</i>	<i>362</i>
	<i>Kanton Aargau, Personalgruppen mit festem Grundlohn</i>	<i>363</i>
	<i>Kanton Aargau, besondere Personalkategorien</i>	<i>364</i>
	<i>Kanton Aargau, Praktikanten</i>	<i>364</i>
	<i>Kanton Aargau, Rechtspraktikanten</i>	<i>366</i>
	<i>Kanton Aargau, Fachpersonen der Schulen für Gesundheitsberufe und soziale Arbeit</i>	<i>366</i>
	<i>Kanton Aargau, Jugendliche in befristeter Anstellung</i>	<i>367</i>
	<i>Kanton Aargau, Vergütung von Inkonvenienzen, Pikett- und Sondereinsätzen</i>	<i>368</i>
	<i>Schweizerische Eidgenossenschaft, regelmässig beschäftigte Arbeitskräfte</i>	<i>370</i>
	<i>Schweizerische Eidgenossenschaft, Lohnklassen: Höchstbeträge der Beurteilungsstufen</i>	<i>371</i>
	<i>Schweizerische Eidgenossenschaft, Richtwerte des EFD für Anfangslöhne</i>	<i>374</i>
	<i>Schweizerische Eidgenossenschaft, Praktikanten und Fürsprecherkandidaten</i>	<i>375</i>
	<i>Schweizerische Eidgenossenschaft, Ortszuschlag</i>	<i>375</i>
P	Erziehung und Unterricht	376
85	Erziehung und Unterricht	376
85.1	KINDERGÄRTEN UND VORSCHULEN	376
85.10	Kindergärten und Vorschulen	376
	<i>Lehrer an Volksschulen</i>	<i>376</i>
85.2	SCHULEN AUF PRIMARSTUFE	376
85.20	Primar- und Sonderschulen	376
	<i>Lehrer an Volksschulen</i>	<i>376</i>
	<i>Schulleitung</i>	<i>377</i>
85.3	SCHULEN AUF SEKUNDARSTUFE	379
85.31	Bezirks-, Sekundar-, Real-, Maturitäts- und Fachmittelschulen sowie Oberstufe der Primar- schulen	379
	<i>Lehrer an Volksschulen, Fachlehrer und Lehrbeauftragte</i>	<i>379</i>
85.32	Berufsbildende, weiterführende Schulen auf Sekundarstufe	380
	<i>Lehrer an berufsbildenden Schulen</i>	<i>380</i>
85.4	TERTIÄRER UNTERRICHT	381
85.42	Höhere Berufsbildung, universitäre Fachhochschulen und pädagogische Hochschulen	381
	<i>Dozenten an Hochschulen</i>	<i>381</i>

85.5	ERWACHSENENBILDUNG UND SONSTIGER UNTERRICHT	382
85.51	Sport- und Freizeitunterricht	382
	<i>Diplomtrainer</i>	382
	<i>Kursleitende, Migros Klubschule</i>	382
85.52	Kulturunterricht	383
	<i>Musikpädagogen</i>	383
85.59	Sprach- und Informatikunterricht sowie berufliche Erwachsenenbildung	386
	<i>Informatik-Ausbildung</i>	386
	<i>Kursleitende, Migros Klubschule</i>	387
Q	Gesundheits- und Sozialwesen	388
86	Gesundheitswesen	388
86.1	KRANKENHÄUSER	388
86.10	Krankenhäuser, Spitäler, Kliniken und Spezialkliniken	388
	<i>Krankenhäuser, Pflege- und Fachpersonal</i>	388
	<i>Krankenhäuser, Assistenzärzte</i>	390
	<i>Krankenhäuser, Besoldung im Aargau für das ärztliche und Pflegepersonal</i>	391
	<i>Psychiatrische Kliniken, Pflege- und Fachpersonal</i>	392
	<i>Psychiatrische Kliniken, Assistenzärzte</i>	393
86.2	ARZT- UND ZAHNARZTPRAXEN	395
86.21	Arztpraxen	395
	<i>Medizinische Praxisassistentin</i>	395
86.23	Zahnarztpraxen	395
	<i>Dentalhygienikerin</i>	395
	<i>Zahnarzt-Assistent</i>	396
	<i>Zahnmedizinische Assistentin</i>	396
	<i>Dental-Assistentin</i>	397
86.9	SONSTIGES GESUNDHEITSWESEN	399
86.90	Aktivitäten nicht-ärztlicher Medizinalberufe	399
	<i>Chiropraktor</i>	399
	<i>Hörgeräteakustiker</i>	399
	<i>Logopädin</i>	399
	<i>Medizinischer Masseur</i>	400
	<i>Orthoptist</i>	400
	<i>Podologe</i>	400
	<i>Spitex, spitalexternes Pflegepersonal</i>	401
87	Heime	403
87.1	PFLEGEHEIME	403
87.10	Alters-, Genesungs- und Pflegeheime sowie Wohnheime	403
	<i>Haushaltleiterinnen und Haushaltleiter</i>	403
87.3	SOZIALWESEN	
87.30	Alters- und Pflegeheime sowie Institutionen für Behinderte	403
	<i>Alters- und Pflegeheime</i>	403
88	Sozialwesen	404
88.1	SOZIALE BETREUUNG ÄLTERER MENSCHEN UND BEHINDERTER	404
88.10	Soziale Beratung, Fürsorge und Weitervermittlung	404
	<i>Soziale Betreuung</i>	404
88.9	SONSTIGES SOZIALWESEN	404
88.91	Tagesbetreuung von Kindern	404
	<i>Kinderbetreuung</i>	404
88.99	Organisationen der Wohlfahrtspflege und sonstiges Sozialwesen	405
	<i>Arbeitsagogen, Sozialarbeiter und -pädagoge sowie Soziokultureller Animator</i>	405
	<i>Supervision und Coaching</i>	406
	<i>Wohlfahrtspflege</i>	407

R	Kunst, Unterhaltung und Erholung	409
90	Kreative, künstlerische und unterhaltende Tätigkeiten	409
90.0	BILDENDE UND DARSTELLEND KUNST	409
90.01	Orchester, Chöre und Musiker sowie Theater- und Ballettgruppen	409
	<i>Berufsdirigenten</i>	409
	<i>Einzel- und Orchestermusiker: Unterhaltung, Tanz, Jazz und Disc-Jockeys</i>	410
	<i>Orchestermusiker: Klassik, Tarifordnung A</i>	410
	<i>Orchestermusiker: Klassik, Tarifordnung B</i>	411
	<i>Orchestermusiker: Klassik, Tarifordnung C</i>	411
	<i>Orchestermusiker: Klassik, Musiker- und Sängerleistungen bei Aufnahme von Tonträgern</i>	412
	<i>Theater- und Ballettgruppen, Opernhaus Zürich</i>	413
	<i>Theater- und Ballettgruppen, Schauspielhaus Zürich</i>	419
	<i>Zirkusartisten</i>	420
90.03	Selbstständige Journalisten sowie künstlerische und schriftstellerische Tätigkeiten	421
	<i>Journalistinnen und Journalisten, frei angestellt</i>	421
	<i>Restaurator, Konservator</i>	421
91	Bibliotheken, Archive, Museen, botanische und zoologische Gärten	422
91.0	KULTURELLE AKTIVITÄTEN	422
91.01	Bibliotheken und Archive	422
	<i>I & D-Assistent und -spezialist, Archivar</i>	422
	<i>I & D-Assistent und -spezialist, Bibliothekar</i>	423
	<i>I & D-Assistent und -spezialist, Dokumentalist</i>	424
92	Spiel-, Wett- und Lotteriewesen	425
92.0	SPIEL-, WETT- UND LOTTERIEWESEN	425
92.00	Spiel-, Wett- und Lotteriewesen	425
	<i>Spiel-, Wett- und Lotteriewesen</i>	425
93	Erbringung von Dienstleistungen des Sports, der Unterhaltung und der Erholung	426
93.1	ERBRINGUNG VON DIENSTLEISTUNGEN DES SPORTS	426
93.12	Sportvereine	426
	<i>Sportvereine, Spieler</i>	426
93.13	Gymnastik- und Fitnesszentren	427
	<i>Fitnesstrainer und -instruktor</i>	427
93.19	Sonstige mit Sport verbundene Tätigkeiten	427
	<i>Pferdepfleger und Berufsreiter</i>	427
93.2	ERBRINGUNG SONSTIGER DIENSTLEISTUNGEN	428
93.29	Erbringung von Dienstleistungen der Unterhaltung und Erholung	428
	<i>Cabaret-Tänzerin</i>	428
93.1	ERBRINGUNG VON DIENSTLEISTUNGEN DES SPORTS	429
93.2	ERBRINGUNG SONSTIGER DIENSTLEISTUNGEN DER UNTERHALTUNG UND DER ERHOLUNG	429
	<i>Erbringung von Dienstleistungen des Sports, der Unterhaltung und der Erholung</i>	429
S	Erbringung sonstiger Dienstleistungen	430
94	Erbringung sonstiger Dienstleistungen	430
94.1	WIRTSCHAFTS- UND ARBEITGEBERVERBÄNDE, BERUFSORGANISATIONEN	430
94.2	ARBEITNEHMERVEREINIGUNGEN	430
94.9	KIRCHLICHE VEREINIGUNGEN; POLITISCHE PARTEIEN SOWIE SONSTIGE INTERESSENVERTRETUNGEN UND VEREINIGUNGEN	430
	<i>Wirtschafts-, Arbeitgeber- und Berufsverbände sowie Interessenvertretungen und Vereinigungen</i>	430

94.2	ARBEITNEHMERVEREINIGUNGEN	431
94.20	Gewerkschaften und Arbeitnehmerverbände	431
	<i>Gewerkschaftsmitarbeitende, UNIA</i>	431
94.9	KIRCHLICHE VEREINIGUNGEN ; POLITISCHE PARTEIEN SOWIE SONSTIGE INTERESSENVERTRETUNGEN UND VEREINIGUNGEN	435
94.91	Kirchliche und religiöse Vereinigungen	435
	<i>Kirchliche Berufe, evangelisch-reformierte Kirche</i>	435
	<i>Kirchliche Berufe, römisch-katholische Kirche</i>	437
	<i>Kirchliche Berufe, Kirchenmusiker</i>	439
	<i>Kirchliche Berufe, Sakristane, Siegrist</i>	442
94.99	Interessenvertretungen	443
	<i>Instruktoren, Disponenten und Patrouilleure, Touring Club der Schweiz</i>	443
95	Reparatur von Datenverarbeitungsgeräten und Gebrauchsgütern	444
95.1	REPARATUR VON DATENVERARBEITUNGS- UND TELEKOMMUNIKATIONSGERÄTEN	444
95.2	REPARATUR VON GEBRAUCHSGÜTERN	444
	<i>Reparatur von Datenverarbeitungsgeräten und Gebrauchsgütern</i>	444
95.2	REPARATUR VON GEBRAUCHSGÜTERN	445
95.21	Reparatur von Geräten der Unterhaltungselektronik	445
	<i>Radio- und Fernsehhandel, Betriebspersonal</i>	445
96	Erbringung sonstiger, überwiegend persönlicher Dienstleistungen	447
96.0	PERSÖNLICHE DIENSTLEISTUNGEN	447
96.01	Wäscherei und Textilreinigung	447
	<i>Textilreinigungen und Wäschereien</i>	447
96.02	Coiffeursalons und Kosmetikinstitute	447
	<i>Coiffeur</i>	447
	<i>Kosmetikerin</i>	448
96.09	Erbringung sonstiger persönlicher Dienstleistungen	449
	<i>Piercer und Tätowierer</i>	449
	<i>Tierpfleger</i>	449
96.0	WÄSCHEREI, TEXTILREINIGUNG, COIFFEUR- UND KOSMETIKALONS, BESTATTUNGSWESEN, SAUNAS, SOLARIEN SOWIE BÄDER	450
	<i>Erbringung überwiegend persönlicher Dienstleistungen</i>	450
T	Private Haushalte mit Hauspersonal sowie Erstellung von Waren und Erbringung von Dienstleistungen durch private Haushalte für den Eigenbedarf	451
97	Private Haushalte mit Hauspersonal	451
97.0	PRIVATE HAUSHALTE	451
97.00	Private Haushalte mit Hauspersonal	451
	<i>Au-pair-Angestellte, ausländische Staatsangehörige</i>	451
	<i>Au-pair-Angestellte, Schweizer Nationalität</i>	451
	<i>Hauswirtschaftliche Mitarbeiter, Hausangestellte und Stundenfrauen</i>	452
	<i>Kinderhütendienst</i>	452
U	Exterritoriale Organisationen und Körperschaften	453
99	Exterritoriale Organisationen und Körperschaften	453
99.0	EXTERRITORIALE ORGANISATIONEN UND KÖRPERSCHAFTEN	453
99.00	Konsulate, Botschaften und Internationale Organisationen mit Behördencharakter	453
	<i>Diplomatischer und konsularischer Dienst</i>	453

V	Ungelernte Arbeitskräfte	455
01–97	Hilfsarbeiter und ungelernte Arbeitskräfte	455
01–97	UNGELERNT ARBEITSKRÄFTE	455
01–97	Mindestlöhne für ungelernte Arbeitskräfte der Sektoren Land- und Forstwirtschaft, Jagd, Fischerei und Fischzucht sowie Produktion und Dienstleistungen	455
01–03	I. Land- und Forstwirtschaft, Jagd, Fischerei und Fischzucht	455
01	Landwirtschaft, Jagd und damit verbundene Tätigkeiten	455
02	Forstwirtschaft und Holzeinschlag	455
03	Fischerei und Aquakultur	455
08–43	II. Produktion	456
08	Gewinnung von Steinen und Erden, sonstiger Bergbau	456
09	Erbringung von Dienstleistungen für den Bergbau und für die Gewinnung von Steinen und Erden	456
10	Herstellung von Nahrungs- und Futtermitteln	456
11	Getränkeherstellung	456
12	Tabakverarbeitung	456
13	Herstellung von Textilien	456
14	Herstellung von Bekleidung	457
15	Herstellung von Leder, Lederwaren und Schuhen	457
16	Herstellung von Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren	457
17	Herstellung von Papier, Pappe und hiervon bestehender Waren	457
18	Herstellung von Druckerzeugnissen, Vervielfältigung bespielter Ton-, Bild- und Datenträger	457
19	Kokerei und Mineralölverarbeitung	457
20	Herstellung chemischer Erzeugnisse	458
21	Herstellung pharmazeutischer Erzeugnisse	458
22	Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren	458
23	Herstellung von Glas und Glaswaren, Keramik sowie Verarbeitung von Steinen und Erden	458
24	Metallerzeugung und -bearbeitung	458
25	Herstellung von Metallerzeugnissen	459
26	Herstellung von Datenverarbeitungsgeräten, elektronischen und optischen Erzeugnissen	459
27	Herstellung elektrischer Ausrüstungen	459
28	Maschinenbau	459
29	Herstellung von Automobilen und Automobilteilen	459
30	Sonstiger Fahrzeugbau	460
31	Herstellung von Möbeln	460
32	Herstellung sonstiger Waren	460
33	Reparatur und Installation von Maschinen und Ausrüstungen	460
35	Energieversorgung	460
36	Wasserversorgung	460
37	Abwasserentsorgung	461
38	Sammlung, Behandlung und Beseitigung von Abfällen sowie Rückgewinnung	461
39	Beseitigung von Umweltverschmutzungen und sonstige Entsorgung	461
41	Baugewerbe, Hochbau	461
42	Baugewerbe, Tiefbau	461
43	Vorbereitende Baustellenarbeiten, Bauinstallation und sonstiges Ausbaugewerbe	462

45–97	III. Dienstleistungen	463
45	Handel mit Motorfahrzeugen sowie deren Instandstellung und Reparatur	463
46	Grosshandel	463
47	Detailhandel	464
49	Landverkehr und Transport in Rohrfernleitungen	464
50	Schifffahrt	464
51	Luftfahrt	464
52	Lagerei und Erbringung sonstiger Dienstleistungen für den Verkehr	465
53	Post-, Kurier- und Expressdienste	465
55	Gastgewerbe und Beherbergung	465
56	Gastronomie	465
58	Verlagswesen	465
59	Herstellung, Verleih und Vertrieb von Filmen und Fernsehprogrammen; Kinos, Tonstudios und Musikverlag	465
60	Rundfunkveranstalter	466
61	Telekommunikation	466
62	Erbringung von Dienstleistungen der Informationstechnologie	466
62	Informationsdienstleistungen	466
64	Erbringung von Finanzdienstleistungen	466
65	Versicherungen, Rückversicherungen und Pensionskassen	466
66	Mit Finanz- und Versicherungsdienstleistungen verbundene Tätigkeiten	467
68	Grundstücks- und Wohnungswesen	467
69	Rechts- und Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung	467
70	Verwaltung und Führung von Unternehmen und Betrieben sowie Unternehmensberatung	467
71	Architektur- und Ingenieurbüros; technische, physikalische und chemische Untersuchung	467
72	Forschung und Entwicklung	467
73	Werbung und Marktforschung	468
74	Sonstige freiberufliche, wissenschaftliche und technische Tätigkeiten	468
75	Veterinärwesen	468
77	Vermietung beweglicher Sachen	468
78	Vermittlung und Überlassung von Arbeitskräften	468
79	Reisebüros und Reiseveranstalter	468
80	Wach- und Sicherheitsdienste sowie Detekteien	469
81	Gebäudebetreuung sowie Garten- und Landschaftsbau	469
82	Erbringung wirtschaftlicher Dienstleistungen für Unternehmen und Privatpersonen	469
84	Öffentliche Verwaltung und Verteidigung sowie Sozialversicherung	469
85	Erziehung und Unterricht	469
86	Gesundheitswesen	470
87	Heime	470
88	Sozialwesen	470
90	Kreative, künstlerische und unterhaltende Tätigkeiten	470
91	Bibliotheken, Archive, Museen, botanische und zoologische Gärten	470
92	Spiel-, Wett- und Lotteriewesen	470
93	Erbringung von Dienstleistungen des Sports, der Unterhaltung und der Erholung	471
94	Interessenvertretungen sowie kirchliche und sonstige religiöse Vereinigungen	471
95	Reparatur von Datenverarbeitungsgeräten und Gebrauchsgütern	471
96	Erbringung sonstiger, überwiegend persönlicher Dienstleistungen	471
97	Private Haushalte mit Hauspersonal	471

IV.	ANHANG	473
	ALLGEMEINE HINWEISE	
	<i>Informationen zum vorliegenden Werk</i>	473
	<i>Allgemeinverbindlichkeit von Gesamtarbeits- und Normalarbeitsverträgen</i>	474
	<i>Lohnbestandteile und Berechnungsgrundlagen</i>	475
	<i>Schweizerische Lohnstrukturerhebung und statistische Werte</i>	476
	<i>Landesindex der Konsumentenpreise und jährliche Teuerungsraten</i>	477
	<i>Existenzminimum</i>	478
	<i>Europa – Ein Blick über die Landesgrenzen: Sozialabzüge und CHF/€-Umrechnung</i>	479
	<i>Einschlägige Gesetze und Staatsverträge</i>	485
	– <i>Arbeitslosenversicherungsgesetz</i>	485
	– <i>Arbeitsvermittlungsgesetz</i>	485
	– <i>Bundesgesetz über die Allgemeinverbindlicherklärung von Gesamtarbeitsverträgen</i>	486
	– <i>Bundesgesetz über die in die Schweiz entsandten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer</i>	486
	– <i>Heimarbeitsgesetz</i>	487
	– <i>Obligationenrecht</i>	487
	– <i>Verordnung über die Begrenzung der Zahl der Ausländer</i>	487
	– <i>Übereinkommen über die Einrichtung von Verfahren zur Festsetzung von Mindestlöhnen</i>	488
	<i>Literatur, Publikationen und Beiträge zum Thema Mindestlöhne und zur Lohnpolitik</i>	489
V.	BEZUGSADRESSEN	492
	I. Land- und Forstwirtschaft, Jagd, Fischerei und Fischzucht	492
	II. Produktion	496
	III. Dienstleistungen	511
	IV. Allgemeine Informationen	542
	V. Lohnrechner im World Wide Web	547
VI.	STICHWORTVERZEICHNIS	549

I. LAND- UND FORSTWIRTSCHAFT JAGD, FISCHEREI UND FISCHZUCHT

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
A Land- und Forstwirtschaft, Fischerei					
01	Landwirtschaft, Jagd und damit verbundene Tätigkeiten				
01.1	Anbau einjähriger Pflanzen				
01.13	Anbau von Gemüse und Melonen sowie Wurzeln und Knollen				
Gemüse- und Obstbau	Arbeitnehmer, gelernt	18.30	3'800.—	Übereinkommensvertrag des Verbandes Schweizerischer Gemüseproduzenten, kein GAV	1.1.2008
	Obere Richtlinie für einen Anfangslohn	21.60	4'500.—		
	Arbeitnehmer, ungelernt	14.65	3'050.—	(48 Stunden pro Woche)	
Die Stundenlöhne wurden aufgrund des Jahresmittels von 48 Stunden wöchentlicher Arbeitszeit ermittelt.					
Die Ansätze betreffend den Naturallohn betragen laut Merkblatt N 2/2007 der Eidgenössischen Steuerverwaltung <i>Naturalbezüge von Arbeitnehmenden</i> ab 1.1.2007: Pro Tag CHF 33.— (Frühstück CHF 3.50, Mittagessen CHF 10.—, Nachtessen CHF 8.— und Logis CHF 11.50), pro Monat CHF 990.— (aufgeteilt zwischen Kost CHF 645.— und Logis CHF 345.—) sowie pro Jahr insgesamt CHF 11'880.—.					
01.3	Betrieb von Baumschulen sowie Anbau von Pflanzen zu Vermehrungszwecken				
01.30	Erzeugung mehrjähriger Zierpflanzen sowie Obst- und Beerenarten, einschliesslich Stecklingen, Wurzeltrieben und Setzlingen				
Garten- und Landschaftsbau	Obergärtner, Vorarbeiter	25.80	4'700.—	GAV für das Gärtnergewerbe, Lohnregulativ	1.1.2008
	Gärtner, gelernt und mit Erfahrung	20.90	3'800.—		
	Gärtner, gelernt	19.80	3'600.—		
Garten- und Landschaftsbau	Gartenarbeiter	17.10	3'110.—	(42 Stunden pro Woche und 183 Stunden pro Monat)	
	Aushilfen	15.80	2'873.—		
Baumschulen	Obergärtner, Vorarbeiter	25.80	4'700.—	(42 Stunden pro Woche und 183 Stunden pro Monat)	
	Gärtner, gelernt und mit Erfahrung	20.45	3'800.—		
	Gärtner, gelernt	19.35	3'600.—		
	Gartenarbeiter Baumschule	16.70	3'110.—		
	Aushilfen	15.80	2'873.—		
Produktion und Endverkauf	Vorarbeiter, Gruppenchef	24.50	4'560.—	(43 Stunden pro Woche und 188 Stunden pro Monat)	
	Gärtner, gelernt und mit Erfahrung	19.30	3'590.—		
	Gärtner, gelernt	18.10	3'365.—		
	Gartenarbeiter	16.70	3'110.—		
	Aushilfen	15.80	2'942.—		
Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
01.5	Gemischte Landwirtschaft				
01.50	Pflanzliche und tierische Erzeugung				
<hr/>					
Angestellte im Bauernhaushalt	Mädchen, schulentlassen	6.60	1'430.—	NAV des Kantons Aargau über das Arbeitsverhältnis in der Landwirtschaft (SAR 963.372)	1.2.2007
	Obere Richtlinie des Anfangslohnes	7.50	1'630.—		
	Absolventin der bauerlichen Haushaltlehre sowie Angelernte	9.50	2'060.—	Richtlinien der Bruttolöhne für Angestellte im Bauernhaushalt (50 Stunden pro Woche)	
	Obere Richtlinie des Anfangslohnes	10.80	2'340.—		
	Hauswirtschaftlerin mit Schwerpunkt Landwirtschaft	11.60	2'510.—		
	Obere Richtlinie des Anfangslohnes	13.10	2'840.—		
	Absolventin der bauerlich- hauswirtschaftlichen Fachschule	11.60	2'510.—		
	Obere Richtlinie des Anfangslohnes	13.10	2'840.—		
	Absolventin der bauerlich- hauswirtschaftlichen Fachschule im Rahmen der Weiterbildung	9.50	2'060.—		
	Obere Richtlinie des Anfangslohnes	11.10	2'410.—		
	Absolventin der bauerlich- hauswirtschaftlichen Fachschule ohne Haushaltlehre	10.40	2'260.—		
	Obere Richtlinie des Anfangslohnes	11.60	2'510.—		
	Praktikantinnen aus anderen Berufen	8.80	1'910.—		
	Obere Richtlinie des Anfangslohnes	10.40	2'260.—		
	Absolventin der Berufsprüfung für Bäuerinnen	14.80	3'210.—		
	Obere Richtlinie des Anfangslohnes	16.60	3'600.—		
	Absolventin der höheren Fachprüfung für Bäuerinnen	18.90	4'100.—		
	Obere Richtlinie des Anfangslohnes	21.20	4'600.—		
	Haushälterin	13.—	2'810.—		
	Obere Richtlinie des Anfangslohnes	15.30	3'310.—		
	Aushilfen im Taglohn, Pauschale nebst Kost oder Naturallohn	125.—	—		
	Obere Richtlinie des Anfangslohnes	180.—	—		
	Aushilfen im Stundenlohn, Pauschale nebst Kost oder Naturallohn	20.—	4'330.—		
	Obere Richtlinie des Anfangslohnes	25.—	5'413.—		
Laut Auskunft des <i>Bauernverbands Aargau</i> wird im Jahresmittel von einer wöchentlichen Arbeitszeit von 50 Stunden ausgegangen.					
Die Ansätze betreffend den Naturallohn betragen laut Merkblatt N 2/2007 der Eidgenössischen Steuerverwaltung <i>Naturalbezüge von Arbeitnehmenden</i> ab 1.1.2007: Pro Tag CHF 33.— (Frühstück CHF 3.50, Mittagessen CHF 10.—, Nachtessen CHF 8.— und Logis CHF 11.50), pro Monat CHF 990.— (aufgeteilt zwischen Kost CHF 645.— und Logis CHF 345.—) sowie pro Jahr insgesamt CHF 11'880.—.					
Adressen für den Bezug von Normalarbeitsverträgen siehe im Anhang unter <i>Bezugsadressen</i> , Kapitelziffer 01.50.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Betriebshelfer	Landwirt mit abgeschlossener Berufsausbildung, Minimalansatz, 20 bis 30 Altersjahre	16.15	3'500.—	Betriebshelferreglement des Bauernverbands Aargau	1.1.2006
Betriebshelfer in der Landwirtschaft	Obere Richtlinie des Anfangslohnes	18.—	3'900.—	(50 Stunden pro Woche)	
Betriebshelferin im Haushalt	Bäuerin mit abgeschlossener Berufsausbildung, Minimalansatz, 20 bis 30 Altersjahre	16.15	3'500.—		
	Obere Richtlinie des Anfangslohnes	17.50	3'800.—		
Wöchentliche Arbeitszeit	Laut Auskunft des Bauernverbands Aargau wird im Jahresmittel von einer wöchentlichen Arbeitszeit von 50 Stunden ausgegangen.				
Naturallohn	Die Ansätze betreffend den Naturallohn betragen laut Merkblatt N 2/2007 der Eidgenössischen Steuerverwaltung Naturalbezüge von Arbeitnehmenden ab 1.1.2007: Pro Tag CHF 33.— (Frühstück CHF 3.50, Mittagessen CHF 10.—, Nachtessen CHF 8.— und Logis CHF 11.50), pro Monat CHF 990.— (aufgeteilt zwischen Kost CHF 645.— und Logis CHF 345.—) sowie pro Jahr insgesamt CHF 11'880.—.				
Landwirtschaftliche Arbeitskraft, ausländisch	Landwirtschafts-Praktikant, nicht EU/EFTA- Staatsangehöriger drei- bis viermonatiger Aufenthalt	11.25	2'440.—	NAV des Kantons Aargau über das Arbeitsverhältnis in der Landwirtschaft (SAR 963.372)	1.1.2008
Landwirtschafts-Praktikant, gesamte Schweiz	Landwirtschafts-Praktikant, EU/EFTA-Staatsangehöriger Anstellungsdauer ab vier Monate bis höchstens 364 Tage	12.—	2'595.—	(50 Stunden pro Woche)	
	Landwirtschafts-Praktikant, EU/EFTA-Staatsangehöriger bei wiederholter Anstellung für eine Dauer von vier Monaten im Sinne der EU-Osterweiterung	13.45	2'915.—	Agroimpuls, Landwirtschafts-Praktikanten 2008 Minimallöhne für Ausländische Arbeitskräfte 2006	
	Überstundenansatz	12.75	—		
Kurzaufenthalter, Kanton Aargau	Saisonarbeiter,	13.50	2'930.—		
	Saisonarbeiter, ab der 2. Saison	14.20	3'077.—		
	Überstundenansatz,	14.65	—		
	Überstundenansatz, ab der 2. Saison	15.40	—		
Landwirtschafts-Praktikant	Der Lohn sowie die Überstundenentschädigung des Praktikanten betragen 80% jenes des Saisonarbeiters. Zur Berechnung der Löhne für die zweite Saison gilt ein Ansatz von 105% der ersten Saison. Zur Umrechnung des Überstundenansatzes wird von einer monatlichen Arbeitszeit von 191 Stunden ausgegangen. Praktikanten dürfen lediglich für eine Saison in der Schweiz beschäftigt werden. Für die EU-Beitrittsländer Estland, Lettland, Litauen, Polen, Slowakei, Tschechien und Ungarn besteht im Zuge der Osterweiterung die Möglichkeit einer Wiederholung des Praktikums unter folgenden Bedingungen: – Die Dauer des Praktikums umfasst höchstens vier Monate, – das zweite Praktikum muss bei demselben Arbeitgeber stattfinden bei welchem das erste im Vorjahr absolviert wurde, – der Bruttolohn muss mindestens CHF 2'915.— betragen. Laut Auskunft des Bauernverbands Aargau wird im Jahresmittel von einer wöchentlichen Arbeitszeit von 50 Stunden ausgegangen.				
Naturallohn	Die Ansätze betreffend den Naturallohn betragen laut Merkblatt N 2/2007 der Eidgenössischen Steuerverwaltung Naturalbezüge von Arbeitnehmenden ab 1.1.2007: Pro Tag CHF 33.— (Frühstück CHF 3.50, Mittagessen CHF 10.—, Nachtessen CHF 8.— und Logis CHF 11.50), pro Monat CHF 990.— (aufgeteilt zwischen Kost CHF 645.— und Logis CHF 345.—) sowie pro Jahr insgesamt CHF 11'880.—.				
	Adressen für den Bezug von Normalarbeitsverträgen siehe im Anhang unter Bezugsadressen, Kapitelziffer 01.50.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Landwirtschaftliche Arbeitskraft, familienfremd <i>Alppersonal</i>	Senn, Tagespauschale	145.—	—	NAV des zuständigen Kantons	1.1.2008
	Tagesansatz, obere Richtlinie	190.—	—	über das Arbeitsverhältnis	
	Zusenn und Hirte, Tagespauschale	125.—	—	in der Landwirtschaft	
	Tagesansatz, obere Richtlinie	165.—	—		
	Erwachsener Gehilfe, Tagesansatz	100.—	—	Schweizerische Arbeits-	
	Tagesansatz, obere Richtlinie	155.—	—	gemeinschaft für Berggebiete	
	Jugendlicher Gehilfe, Tagesansatz	75.—	—		
	Tagesansatz, obere Richtlinie	85.—	—	(50 Stunden pro Woche)	
<i>Ferien und Freizeit</i>	Der Ferien- und Freizeitanspruch für das Normalpensum ist bereits eingerechnet und abgegolten. Einzelne Arbeitsleistungen wie Mehrarbeit für Spezialitätenproduktion oder Direktvermarktung, die ein übliches Arbeitspensum übersteigen und Mehrwert schaffen, sollen zusätzlich abgegolten werden. Alpgrösse sowie Anzahl Tiere sind ebenfalls mitzubersichtigen. Die angegebenen Löhne verstehen sich einschliesslich allfällig erbrachter Kost und Logis.				
<i>Alpsaison und Arbeitszeiten</i>	Die Alpsaison beginnt zwischen Anfang und Mitte Juni und endet ab Mitte bis Ende September. Während diesen 60 bis 130 Tagen kann das Arbeitspensum an sieben Tagen pro Woche täglich bis zu 14 Stunden und mehr betragen. In der Regel können keine freien Tage bezogen werden.				
Landwirtschaftliche Arbeitskraft, familienfremd <i>Personal in Landwirtschaft, Obst-, Wein- und Gemüsebau</i>	Betriebszweigleiter, mit	16.85	3655.—	NAV	1.1.2008
	Meisterprüfung oder Gleichwertigem, Obere Richtlinie	22.15	4'800.—	des Kantons Aargau über das Arbeitsverhältnis	
	Berufserfahrung, mehr als fünf Jahre	19.45	4'215.—	in der Landwirtschaft	
	Obere Richtlinie	26.10	5'655.—	(SAR 963.372)	
	Betriebs- und Hausangestellte, mit Fähigkeitszeugnis oder gleichwertiger Ausbildung, Obere Richtlinie	14.75	3200.—	Schweizerische Arbeitsgemeinschaft der Berufsverbände	
	Berufserfahrung, mehr als fünf Jahre	19.80	4'295.—	landwirtschaftlicher Angestellter,	
	Obere Richtlinie	16.15	3'500.—		
		21.45	4'645.—	(50 Stunden pro Woche)	
	Betriebs- und Hausangestellte Obere Richtlinie	13.15	2'845.—		
		15.40	3'335.—		
	Berufserfahrung, mehr als fünf Jahre	14.30	3'095.—		
	Obere Richtlinie	17.—	3'685.—		
	Angestellter, angelernt sowie ohne Erfahrung, erste Saison	12.90	2790.—		
	Erste Saison, obere Richtlinie	14.45	3'130.—		
	Ab zweiter Saison	13.35	2'895.—		
	Ab zweiter Saison, obere Richtlinie	14.90	3'230.—		
	Aushilfe, ungelernt, unter 18 Jahren	6.25	1'355.—		
	Obere Richtlinie	10.50	2'280.—		
	Praktikant, laut Programm des Bauernverbandes und der <i>Agroimpuls</i> , unter vier Monate über vier Monaten	11.25	2440.—		
	12.—	2595.—			
Praktikant während des Studiums an der ETH oder einer Fachhochschule, unter vier Monaten	6.65	1'440.—			
<i>Funktion und Naturallohn</i>	Massgebend für die Einstufung in die Lohnklassen ist nicht die Ausbildung sondern die im Betrieb ausgeübte Funktion. Die Löhne verstehen sich einschliesslich allfällig erbrachter Kost und Logis. Die Ansätze betreffend den Naturallohn betragen laut Merkblatt N 2/2007 der Eidgenössischen Steuerverwaltung <i>Naturalbezüge von Arbeitnehmenden</i> ab 1.1.2007: Pro Tag CHF 33.— (Frühstück CHF 3.50, Mittagessen CHF 10.—, Nachtessen CHF 8.— und Logis CHF 11.50), pro Monat CHF 990.— (aufgeteilt zwischen Kost CHF 645.— und Logis CHF 345.—) sowie pro Jahr insgesamt CHF 11'880.—. Adressen für den Bezug von Normalarbeitsverträgen siehe im Anhang unter <i>Bezugsadressen</i> , Kapitelziffer 01.50.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Landwirtschaftliche Arbeitskraft, familienfremd	Angestellter, ledig	19.15	4'145.—	NAV des Kantons Aargau über das Arbeitsverhältnis in der Landwirtschaft (SAR 963.372)	1.1.2007
<i>Angestellte mit landwirtschaftlicher Ausbildung in Ganzjahresanstellung</i>	Arbeitnehmer, verheiratet mit einer Anstellungsdauer bis zu 12 Jahren in Privatbetrieben	20.15	4'363.—		
	Verwalter- und Privatbetriebe insgesamt	21.45	4'651.—	Schweizerischer Bauernverband	
	Anstellungsdauer zwischen 13 bis 25 Jahre in Privatbetrieben	24.55	5'320.—		
	Verwalter- und Privatbetriebe insgesamt	29.55	6'407.—	Bruttolöhne landwirtschaftlicher Angestellter nach Anstellungsart, Erhebung 2004	
	Anstellungsdauer mehr als 26 Jahre in Privatbetrieben	24.55	5'318.—		
	Verwalter- und Privatbetriebe insgesamt	27.40	5'939.—	(50 Stunden pro Woche)	
<i>Angestellte ohne landwirtschaftliche Ausbildung in Ganzjahresanstellung</i>	Landwirtschaftlicher Angestellter, ab 1. Anstellungsjahr	14.90	3'223.—		
	ab zwei bis zu drei Anstellungsjahren	16.55	3'581.—		
	Mehr als drei Anstellungsjahre	18.50	4'011.—		
<i>Saisonale Angestellte</i>	Kurzaufenthalter, erste Saison auf dem Landwirtschaftsbetrieb	14.15	3'069.—		
	Zwei bis drei aufeinanderfolgende Saisons auf dem Landwirtschaftsbetrieb	14.45	3'136.—		
	Mehr als drei Saisons auf dem Landwirtschaftsbetrieb	16.20	3'507.—		
<i>Praktikanten</i>	Praktikant, Dauer der Anstellung bis zu vier Monaten	10.95	2'374.—		
	Anstellungsdauer mehr als fünf Monate	11.65	2'525.—		
<i>Arbeitszeit und Naturallohn</i>	Die Bruttolöhne verstehen sich einschliesslich Naturallohne wie Kost und Logis. Laut Auskunft des aargauischen Bauernverbands wird von einer mittleren wöchentlichen Arbeitszeit von 50 Stunden ausgegangen.				
	Obige Richtwerte wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2006 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				
	Die Ansätze betreffend den Naturallohn betragen laut Merkblatt N 2/2007 der Eidgenössischen Steuerverwaltung <i>Naturalbezüge von Arbeitnehmenden</i> ab 1.1.2007: Pro Tag CHF 33.— (Frühstück CHF 3.50, Mittagessen CHF 10.—, Nachtessen CHF 8.— und Logis CHF 11.50), pro Monat CHF 990.— (aufgeteilt zwischen Kost CHF 645.— und Logis CHF 345.—) sowie pro Jahr insgesamt CHF 11'880.—.				
	Adressen für den Bezug von Normalarbeitsverträgen siehe im Anhang unter <i>Bezugsadressen</i> , Kapitelziffer 01.50.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
(Arbeitszeit)					
02	Forstwirtschaft und Holzeinschlag				
02.1	Forstwirtschaft				
02.10	Erzeugung von Stammholz, Erst- und Wiederaufforstung sowie Waldpflege				
Forstbetriebe	Hilfskräfte, minimal	17.05	3'144.--	Verband Schweizer Förster, kein GAV	1.1.2007
	Mittlerer Richtwert	18.20	3'353.--		
	Oberer Richtwert	19.35	3'564.--		
	(42 ½ Stunden pro Woche)				
	Waldarbeiter, minimal	18.80	3'461.--		
	Mittlerer Richtwert	20.50	3'774.--		
	Oberer Richtwert	22.20	4'087.--		
	Forstwart 1, minimal	21.05	3'874.--		
	Mittlerer Richtwert	22.20	4'085.--		
	Oberer Richtwert	23.30	4'295.--		
	Forstwart 2 mit Spezialausbildung, minimal	23.90	4'400.--		
	Mittlerer Richtwert	25.60	4'715.--		
	Oberer Richtwert	27.30	5'032.--		
	Vorarbeiter, minimal	26.15	4813.--		
	Mittlerer Richtwert	29.55	5442.--		
	Oberer Richtwert	32.95	6069.--		
	Förster, minimal	31.25	5'759.--		
	Mittlerer Richtwert	39.80	7'330.--		
	Oberer Richtwert	48.35	8'902.--		
Regionale Lohnunterschiede Die angegebenen Basislöhne sind gesamtschweizerisch erhobene Gabelwerte. Die Minimallöhne werden im Einzelarbeitsvertrag jeweils entsprechend Alter und der Erfahrung des Arbeitnehmers sowie dessen Arbeitsort angepasst. Die Löhne werden in der Regel 13 Mal pro Jahr entrichtet.					
Obige Richtwerte wurden laut Landesindex der Konsumentenpreise ab dem Jahre 2003 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
B					
Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden					
08	Gewinnung von Steinen und Erden, sonstiger Bergbau				
08.9	Sonstiger Bergbau, Gewinnung von Steinen und Erden				
08.93	Gewinnung von Salz				
Salinen	20 bis 24 Altersjahre	19.95	3'546.—	Vertragliche	1.1.2007
	25 bis 29 Altersjahre	21.20	3'767.—	Vereinbarung zwischen	
Salinenarbeiter ungelernt	30 bis 34 Altersjahre	22.60	4'020.—		
	35 bis 39 Altersjahre	23.50	4'171.—	den Vereinigten	
	40 bis 44 Altersjahre	24.30	4'323.—	Schweizerischen Rheinsalinen,	
	45 bis 49 Altersjahre	24.90	4'424.—	Schweizerhalle/BL	
	50 bis 54 Altersjahre	25.50	4'525.—		
	ab 55 Altersjahren	25.75	4'575.—	und dem Verband des	
				Personals Öffentlicher Dienste	
Angelernte sowie artfremde Berufe	20 bis 24 Altersjahre	20.70	3'677.—	VPOD, Zürich	
	25 bis 29 Altersjahre	22.—	3'913.—		
	30 bis 34 Altersjahre	23.60	4'186.—	(41 Stunden pro Woche)	
	35 bis 39 Altersjahre	24.80	4'404.—		
	40 bis 44 Altersjahre	25.40	4'513.—		
	45 bis 49 Altersjahre	26.—	4'623.—		
	50 bis 54 Altersjahre	26.60	4'732.—		
	ab 55 Altersjahren	26.90	4'787.—		
Handwerker mit einschlägiger Lehre	20 bis 24 Altersjahre	22.40	3'975.—		
	25 bis 29 Altersjahre	23.70	4'215.—		
	30 bis 34 Altersjahre	25.40	4'513.—		
	35 bis 39 Altersjahre	26.75	4'753.—		
	40 bis 44 Altersjahre	27.40	4'872.—		
	45 bis 49 Altersjahre	28.10	4'992.—		
	50 bis 54 Altersjahre	28.80	5'111.—		
	ab 55 Altersjahren	29.40	5'231.—		
Vorarbeiter und Schichtführer	25 bis 29 Altersjahre	28.10	4'994.—		
	30 bis 34 Altersjahre	29.80	5'301.—		
	35 bis 39 Altersjahre	31.10	5'533.—		
	40 bis 44 Altersjahre	32.40	5'758.—		
	45 bis 49 Altersjahre	33.70	5'985.—		
	50 bis 54 Altersjahre	34.95	6'211.—		
Salinenmeister	25 bis 29 Altersjahre	29.80	5'299.—		
	30 bis 34 Altersjahre	33.—	5'861.—		
	35 bis 39 Altersjahre	34.90	6'198.—		
	40 bis 44 Altersjahre	36.80	6'534.—		
	45 bis 49 Altersjahre	38.—	6'759.—		
	50 bis 54 Altersjahre	39.30	6'983.—		
	ab 55 Altersjahren	39.90	7'096.—		
Leistungsanteil, Nachtarbeit	Der Leistungsanteil des Lohnes wird nach einem firmeninternen Bonus/Malus-System, mittels Leistungsstufen aufgrund der persönlichen Bewertung, festgesetzt. Im Weiteren kommen Arbeitsplatz- und Qualifikationszulagen sowie Schichtzulagen hinzu. Die Tagesschicht, zwischen 6 und 22 Uhr, wird pro Stunde mit CHF 1.01 und die Nachtschicht, zwischen 22 und 6 Uhr, mit CHF 7.35 pro Stunde abgegolten. Arbeitnehmer unter 20 Jahren erhalten, je nach Alter, 60% bis 90% der obigen Ansätze.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
C	Verarbeitendes Gewerbe und Herstellung von Waren				
10	Herstellung von Nahrungs- und Futtermitteln				
10.1	Schlachten und Fleischverarbeitung				
10.13	Herstellung von Fleischerzeugnissen				
Metzger	Metzger, ab 1. Berufsjahr	19.30	3'600.—	GAV	1.7.2007
	Metzger mit Berufserfahrung	20.70	3'850.—	für das schweizerische	
	Metzger, selbstständig	21.70	4'050.—	Metzgereigewerbe	
	Metzger mit besonderer	24.70	4'600.—		
	Verantwortung			(43 Stunden pro Woche)	
Funktionen	<p><i>Selbstständiger Metzger.</i> Der selbstständige Metzger soll sämtliche in der Metzgerei vorkommenden Arbeiten ohne Anleitung und Anweisung des Arbeitgebers allein ausführen können. Nötigenfalls soll dieser andere Metzger und seinen unmittelbaren Vorgesetzten vertreten können.</p> <p><i>Metzger mit besonderer Verantwortung.</i> Solche Posten bestehen in grösseren Betrieben. Die betreffenden Arbeitnehmer sind befähigt, einer Abteilung (zum Beispiel Verkauf, Produktion, Schlachtung, Zerlegung) vorzustehen. Zu dieser Position zählen ebenfalls der Metzger-Kaufmann sowie der erste Wurster und Filialleiter in mittleren Betrieben.</p>				
Geltungsbereich des GAV	<p>Die Allgemeinverbindlicherklärung wird für die ganze Schweiz ausgesprochen. Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen des Gesamtarbeitsvertrags gelten unmittelbar für alle Betriebe des Metzgereigewerbes und der Fleischwirtschaft sowie für die in diesen Betrieben beschäftigten Arbeitnehmenden einschliesslich Teilzeitarbeitnehmende sowie Aushilfen. Darunter fallen insbesondere Betriebe, die überwiegend folgende Tätigkeiten ausüben: Gewinnung, Verarbeitung und Veredelung von Fleisch, Herstellung von Fleischerzeugnissen sowie Gross- und Detailhandel mit Fleisch und Fleischerzeugnissen. Ausgenommen sind Grossverteiler des Detailhandels einschliesslich ihrer Filialen sowie den mit ihnen wirtschaftlich verbundenen Betriebe.</p>				
Naturallohn	<p>Die Ansätze betreffend den Naturallohn betragen laut Merkblatt N 2/2007 der Eidgenössischen Steuerverwaltung <i>Naturalbezüge von Arbeitnehmenden</i> ab 1.1.2007: Pro Tag CHF 33.— (Frühstück CHF 3.50, Mittagessen CHF 10.—, Nachtessen CHF 8.— und Logis CHF 11.50), pro Monat CHF 990.— (aufgeteilt zwischen Kost CHF 645.— und Logis CHF 345.—) sowie pro Jahr insgesamt CHF 11'880.—.</p> <p>Auf Ende des Jahres wird im ersten Anstellungsjahr eine Treueprämie von 50% sowie ab zweitem Dienstjahr in voller Höhe des Dezemberlohnes entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.</p>				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
10.3	Obst- und Gemüseverarbeitung				
10.32	Herstellung von Frucht- und Gemüsesäften				
Obstverarbeitungsgewerbe	1. Dienstjahr	22.45	4'081.—	Schweizerischer Obstverband, kein GAV (42 Stunden pro Woche)	1.1.2007
Fach- und Berufsarbeiter sowie Chauffeure C	2. Dienstjahr	22.75	4'141.—		
	3. Dienstjahr	23.10	4'200.—		
	4. Dienstjahr	23.45	4'264.—		
	5. Dienstjahr	23.80	4'330.—		
	6. Dienstjahr	24.10	4'383.—		
Mostereiarbeiter ungelernt, Chauffeure B 1 und Stapelfahrer	1. Dienstjahr	20.75	3'778.—		
	2. Dienstjahr	21.05	3'828.—		
	3. Dienstjahr	21.30	3'875.—		
	4. Dienstjahr	21.65	3'936.—		
	5. Dienstjahr	21.85	3'979.—		
	6. Dienstjahr	22.10	4'026.—		
Hilfsarbeiter und Mitfahrer	1. Dienstjahr	19.65	3'574.—		
	2. Dienstjahr	19.95	3'627.—		
	3. Dienstjahr	20.20	3'676.—		
	4. Dienstjahr	20.45	3'726.—		
	5. Dienstjahr	20.70	3'768.—		
	6. Dienstjahr	21.—	3'823.—		
Der Gesamtarbeitsvertrag zwischen dem <i>Schweizerischen Obstverband</i> und der <i>Gewerkschaft Verkauf, Handel, Transport und Lebensmittel</i> wurde per Ende 1998 aufgelöst. Obige Löhne gelten fortan als Richtlinie und wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 1999 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.					
<hr/>					
10.39	Sonstige Verarbeitung von Obst und Gemüse				
Konservenherstellung	Betriebs-, Lager- und Speditionsarbeiter	20.85	3'700.—	GAV zwischen der <i>Hero Schweiz</i> und der Gewerkschaft UNIA	1.1.2008
<i>Hero, Lenzburg</i>	Berufsarbeiter I, mit Berufslehre	22.50	4'000.—		
	Berufsarbeiter II, mit Berufslehre sowie zwei Jahren Berufserfahrung	24.75	4'400.—		
	Jugendliche, bis 16 Jahre	15.75	2'800.—	(41 Stunden pro Woche)	
	ab 16 bis 17 Jahre	16.75	2'980.—		
	ab 17 bis 18 Jahre	17.80	3'160.—		
	ab 18 bis 19 Jahre	18.80	3'340.—		
	ab 19 bis 20 Jahre	19.80	3'520.—		
<i>Funktionen</i>	<i>Betriebs-, Lager- und Speditionsarbeiter:</i> Erledigen anspruchsvollerer Hilfsarbeiten zu deren selbstständigen Ausführung eine Anlernzeit erforderlich ist. <i>Berufsarbeiten I:</i> Anfangslohn für Konserventechnologen und anverwandte Berufe wie Bäcker, Konditor, Koch, Metzger, Mechaniker, Elektriker, Schlosser, usw. mit Lehrabschluss. <i>Berufsarbeiten II:</i> Mit mindestens zwei Jahren Berufserfahrung.				
<i>Mindestansätze Jugendlicher</i>	Für Jugendliche gelten prozentual folgende Ansätze des Mindestlohnes der Betriebs- Speditions- und Lagerarbeiter: bis 16 Jahre 75%, von 16 bis 17 Jahren 80%, von 17 bis 18 Jahren 85%, von 18 bis 19 Jahren 90% und von 19 bis 20 Jahren 95%.				
<i>Schichtarbeit</i>	Die Arbeitsschichten werden wie folgt entschädigt: Früh- und Mittagsschicht je CHF 2.10 pro Stunde und Nachtschicht CHF 4.20 pro Stunde. Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
10.5	Milchverarbeitung				
10.51	Herstellung von Frischmilchprodukten, Käse und sonstige Milchverarbeitung				
Käser und Dorfsenner	Verantwortlicher Käser	25.35	5'347.—	NAV des Kantons Wallis	1.11.2005
	Hilfskäser	21.35	4'476.—	für das Personal der Käsereien	
	Aushilfe	18.85	3'931.—	(50 Stunden pro Woche)	
Geltungsbereich	Der Normalarbeitsvertrag ist auf das ganze Gebiet des Kantons Wallis anwendbar. Er regelt die Arbeitsverhältnisse zwischen den Dorfsennereien und Käsereien sowie der durch diese zur Käseherstellung angestellten Personen.				
Naturallohn	Weitere zusätzliche Entlohnungen, wie Beteiligung an der Qualitätsprämie oder Naturallohn in Form von Milchprodukten, sind von den Parteien schriftlich zu vereinbaren.				
Wöchentliche Arbeitszeit	Für vollzeitbeschäftigte Arbeitnehmer beträgt im Jahresdurchschnitt die wöchentliche Höchstarbeitszeit 50 Stunden. Unter Vorbehalt der Kompensierung kann jene im gegenseitigen Einverständnis auf 60 Stunden erhöht werden. Bei Jahresangestellten ist die Überzeit im Vergleich zum Jahresdurchschnitt spätestens alle sechs Monate auszugleichen.				
<hr/>					
10.6	Mahl- und Schälmmühlen, Herstellung von Stärke und Stärkeerzeugnissen				
10.61	Mahl- und Schälmmühlen				
Müller	Müller, gelernt	20.55	3'832.—	Dachverband Schweizerischer	1.1.2007
	Magaziner und Mitfahrer	18.65	3'478.—	Müller DSM, kein GAV	
	Magaziner, ausgebildet	19.75	3'680.—		
	Lastwagen-Chauffeur, Kategorie C	21.70	4'044.—	(43 Stunden pro Woche)	
Fachrichtung Lebensmittel					
	Die Löhne wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2006 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				
Wöchentliche Arbeitszeit	Die wöchentliche Arbeitszeit eines Müllers bewegt sich zwischen 42 bis 45 Stunden. Die Stundenlöhne wurden unter Annahme einer mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 43 Stunden errechnet.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
10.7 Herstellung von Back- und Teigwaren					
10.71 Herstellung von Backwaren					
Bäcker-Konditor	Gelernt, ab 1. Berufsjahr	19.30	3'515.—	GAV für das Schweizerische Bäcker-, Konditoren- und Confiseurgewerbe, Lohnregulativ	1.1.2008
	ab 1. Berufsjahr bei fortgesetzter Tätigkeit im Lehrbetrieb	19.55	3'554.—		
	ab 2. Berufsjahr	19.95	3'627.—		
	ab 3. Berufsjahr	21.05	3'830.—		
	ab 4. Berufsjahr oder ab 4. Dienstjahr	22.25	4'052.—	Schweizerischer Bäcker- und Konditorenmeisterverband, SBKV (42 Stunden pro Woche)	
	ab 5. Berufsjahr oder selbstständige Berufsleute	24.55	4'470.—		
	Chef-Bäcker, mit Fachausweis oder besonderer Verantwortung	27.65	5'036.—		
	Berufsleute mit Meisterdiplom	29.20	5'313.—		
Maximale Tarifröhne	Gelernt, ab 1. Berufsjahr	20.—	3'642.—		
	ab 1. Berufsjahr bei fortgesetzter Tätigkeit im Lehrbetrieb	20.30	3'694.—		
	ab 2. Berufsjahr	20.60	3'746.—		
	ab 3. Berufsjahr	21.70	3'953.—		
	ab 4. Berufsjahr oder ab 4. Dienstjahr	23.35	4'252.—		
	ab 5. Berufsjahr oder selbstständige Berufsleute	25.20	4'587.—		
	Chef-Bäcker, mit Fachausweis oder besonderer Verantwortung	28.60	5'206.—		
	Berufsleute mit Meisterdiplom	30.35	5'522.—		
Funktionen	Selbstständige Berufsleute: Der selbstständige, gelernte Arbeitnehmende muss sämtliche in der Backstube vorkommenden Arbeiten, ohne Anleitung und Anweisung des Arbeitgebers, ausführen können. Er muss nötigenfalls Vertretungen anderer Berufsleute und Vorgesetzter vornehmen können. Berufsleute mit besonderer Verantwortung: Führen regelmässig Mitarbeitende und müssen aktiv bei der Lehrlingsausbildung tätig sein. Sie legen die Produktionsplanung (Backzettel usw.) fest und kontrollieren diese, organisieren das Bestellwesen, überwachen den Betrieb und können mit Informatikmitteln umgehen. Zudem gehört die Vertretung des Arbeitgebers während dessen Abwesenheit zu deren Aufgaben.				
Wöchentliche Arbeitszeit	In Saisonbetrieben kann die wöchentliche Arbeitszeit mittels schriftlichem Einzelarbeitsvertrag bis zur wöchentlichen Höchstarbeitszeit, laut Artikel 9, Absatz 1 des Arbeitsgesetzes (SR 822.11), im gegenseitigen Einvernehmen vereinbart werden: 45 Stunden für Arbeitnehmer in industriellen Betrieben und 50 Stunden für alle übrigen. Die Tarifröhne, respektive die vertraglich vereinbarten Löhne, sind entsprechend zu erhöhen. Dies für jede zusätzliche Stunde über 42 Wochenstunden um 2,38%.				
Nacharbeit	Lohnzuschlag für Nacharbeit: Der Arbeitnehmende hat für die vor morgens 4 Uhr geleistete Arbeit Anspruch auf einen Zuschlag von 25% des vertraglich vereinbarten Lohnes je Stunde (Art. 39a, Abs. 1 GAV). Der Zuschlag kommt zum vertraglich vereinbarten Lohn hinzu und ist in der Lohnabrechnung gesondert aufzuführen (Art. 39a, Abs. 2 GAV).				
Gratifikation	Im 1. Anstellungsjahr wird auf Ende des Jahres eine Gratifikation von 50% sowie ab 2. Dienstjahr jene in voller Höhe eines Monatslohns entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird die Gratifikation anteilmässig ausbezahlt.				
Naturallohn	Die Ansätze betreffend den Naturallohn betragen laut Merkblatt N 2/2007 der Eidgenössischen Steuerverwaltung Naturalbezüge von Arbeitnehmenden ab 1.1.2007: Pro Tag CHF 33.— (Frühstück CHF 3.50, Mittagessen CHF 10.—, Nachtessen CHF 8.— und Logis CHF 11.50), pro Monat CHF 990.— (aufgeteilt zwischen Kost CHF 645.— und Logis CHF 345.—) sowie pro Jahr insgesamt CHF 11'880.—.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Konditor-Confiseur	Gelernt, ab 1. Berufsjahr	19.20	3'496.—	GAV für das Schweizerische Bäcker-, Konditoren- und Confiseurgewerbe, Lohnregulativ <i>Schweizerischer Konditor- Confiseurmeister-Verband, SKCV</i> (42 Stunden pro Woche)	1.1.2008
	ab 1. Berufsjahr bei fortgesetzter Tätigkeit im Lehrbetrieb	19.40	3'535.—		
	ab 2. Berufsjahr	19.80	3'608.—		
	ab 3. Berufsjahr	20.95	3'812.—		
	ab 4. Berufsjahr oder ab 4. Dienstjahr	22.15	4'034.—		
	ab 5. Berufsjahr oder selbstständige Berufsleute	24.45	4'453.—		
	Chef-Bäcker, mit Fachausweis oder besonderer Verantwortung	27.60	5'021.—		
	Berufsleute mit Meisterdiplom	29.10	5'298.—		
Maximale Tarifröhne	Gelernt, ab 1. Berufsjahr	19.90	3'623.—		
	ab 1. Berufsjahr bei fortgesetzter Tätigkeit im Lehrbetrieb	20.20	3'675.—		
	ab 2. Berufsjahr	20.50	3'727.—		
	ab 3. Berufsjahr	21.60	3'935.—		
	ab 4. Berufsjahr oder ab 4. Dienstjahr	23.25	4'234.—		
	ab 5. Berufsjahr oder selbstständige Berufsleute	25.10	4'570.—		
	Chef-Bäcker, mit Fachausweis oder besonderer Verantwortung	28.50	5'191.—		
	Berufsleute mit Meisterdiplom	30.25	5'507.—		
Funktionen	<i>Selbstständige Berufsleute</i> : Der selbstständige, gelernte Arbeitnehmende muss sämtliche in der Backstube vorkommenden Arbeiten, ohne Anleitung und Anweisung des Arbeitgebers, ausführen können. Er muss nötigenfalls Vertretungen anderer Berufsleute und Vorgesetzter vornehmen können. <i>Berufsleute mit besonderer Verantwortung</i> : Führen regelmässig Mitarbeitende und müssen aktiv bei der Lehrlingsausbildung tätig sein. Sie legen die Produktionsplanung (Backzettel usw.) fest und kontrollieren diese, organisieren das Bestellwesen, überwachen den Betrieb und können mit Informatikmitteln umgehen. Zudem gehört die Vertretung des Arbeitgebers während dessen Abwesenheit zu deren Aufgaben.				
Wöchentliche Arbeitszeit	In Saisonbetrieben kann die wöchentliche Arbeitszeit mittels schriftlichem Einzelarbeitsvertrag bis zur wöchentlichen Höchstarbeitszeit, laut Artikel 9, Absatz 1 des Arbeitsgesetzes (SR 822.11), im <i>gegenseitigen Einvernehmen</i> vereinbart werden: 45 Stunden für Arbeitnehmer in industriellen Betrieben und 50 Stunden für alle übrigen. Die Tarifröhne, respektive die vertraglich vereinbarten Löhne, sind entsprechend zu erhöhen. Dies für jede zusätzliche Stunde über 42 Wochenstunden um 2,38%.				
Nachtarbeit	<i>Lohnzuschlag für Nachtarbeit</i> : Der Arbeitnehmende hat für die vor morgens 4 Uhr geleistete Arbeit Anspruch auf einen Zuschlag von 25% des vertraglich vereinbarten Lohnes je Stunde (Art. 39a, Abs. 1 GAV). Der Zuschlag kommt zum vertraglich vereinbarten Lohn hinzu und ist in der Lohnabrechnung gesondert aufzuführen (Art. 39a, Abs. 2 GAV).				
Gratifikation	Im 1. Anstellungsjahr wird auf Ende des Jahres eine Gratifikation von 50% sowie ab 2. Dienstjahr jene in voller Höhe eines Monatslohns entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird die Gratifikation anteilmässig ausbezahlt.				
Naturallohn	Die Ansätze betreffend den Naturallohn betragen laut Merkblatt N 2/2007 der Eidgenössischen Steuerverwaltung <i>Naturalbezüge von Arbeitnehmenden</i> ab 1.1.2007: Pro Tag CHF 33.— (Frühstück CHF 3.50, Mittagessen CHF 10.—, Nachtessen CHF 8.— und Logis CHF 11.50), pro Monat CHF 990.— (aufgeteilt zwischen Kost CHF 645.— und Logis CHF 345.—) sowie pro Jahr insgesamt CHF 11'880.—.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
10.73	Herstellung von Teigwaren				
<hr/>					
Lebensmitteltechnologe	ab 20. Altersjahr	19.—	3'369.—	L-GAV	1.1.2006
Laborant, Logistikassistent	ab 25. Altersjahr	20.70	3'676.—	für die Migros-Gemeinschaft,	
	ab 30. Altersjahr	21.55	3'829.—	betriebsinterne	
Jowa AG Teigwarenfabrik, Buchs	ab 35. Altersjahr	21.80	3'881.—	Lohnrichtlinien	
	ab 40. Altersjahr	22.10	3'931.—		
	ab 45. Altersjahr	23.—	4'084.—	(41 Stunden pro Woche)	
Hilfsarbeiter	ab 50. Altersjahr	23.60	4'187.—		
Angelernte	ab 20. Altersjahr	20.10	3'575.—		
	ab 25. Altersjahr	22.40	3'982.—		
	ab 30. Altersjahr	24.10	4'289.—		
	ab 35. Altersjahr	25.30	4'493.—		
	ab 40. Altersjahr	26.15	4'646.—		
	ab 45. Altersjahr	26.40	4'697.—		
	ab 50. Altersjahr	27.—	4'799.—		
Berufsarbeiter	ab 20. Altersjahr	21.30	3'778.—		
	ab 25. Altersjahr	25.90	4'596.—		
	ab 30. Altersjahr	28.70	5'105.—		
	ab 35. Altersjahr	30.20	5'371.—		
	ab 40. Altersjahr	31.—	5'514.—		
	ab 45. Altersjahr	31.80	5'647.—		
	ab 50. Altersjahr	32.10	5'698.—		
	ab 55. Altersjahr	32.10	5'698.—		
Berufsarbeiter mit Zusatzausbildung	ab 20. Altersjahr	21.80	3'881.—		
	ab 25. Altersjahr	28.70	5'105.—		
	ab 30. Altersjahr	32.90	5'851.—		
	ab 35. Altersjahr	35.50	6'311.—		
	ab 40. Altersjahr	36.80	6'535.—		
	ab 45. Altersjahr	37.70	6'699.—		
	ab 50. Altersjahr	38.10	6'770.—		
	ab 55. Altersjahr	38.20	6'791.—		
	ab 60. Altersjahr	38.30	6'801.—		
Mitarbeiter mit höherer Fachausbildung (ohne oder mit kleiner Führungsfunktion, wie z.B. Teamleader)	ab 25. Altersjahr	32.20	5'718.—		
	ab 30. Altersjahr	37.90	6'740.—		
	ab 35. Altersjahr	41.40	7'352.—		
	ab 40. Altersjahr	43.50	7'730.—		
	ab 45. Altersjahr	44.80	7'965.—		
	ab 50. Altersjahr	45.40	8'067.—		
	ab 55. Altersjahr	46.—	8'169.—		
	ab 60. Altersjahr	46.—	8'169.—		

Die oben aufgeführten Löhne stellen einen Mittelwert dar. Je nach Arbeitsmarktlage können diese über- oder unterschritten werden. Pro Kalenderjahr wird ein 13. Monatslohn entrichtet. Beginnt oder endet das Arbeitsverhältnis während des Jahres, so besteht ein Anspruch auf einen verhältnismässigen Anteil dessen. Der jährliche Ferienanspruch beträgt mindestens fünf Wochen.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
10.8 Herstellung von sonstigen Nahrungsmitteln					
10.82 Herstellung von Kakao-, Schokoladeerzeugnissen und Zuckerwaren					
Schokoladeindustrie	Vorarbeiter, anspruchsvolle Führung	25.45	4'522.—	GAV	1.1.2007
Ortszone A	Vorarbeiter mit Führungsaufgabe	23.65	4'205.—	zwischen der <i>Chocosuisse</i>	
	Arbeitnehmer, gelernt vierjährige	23.65	4'205.—	sowie den	
	Lehre			Gewerkschaften <i>Unia</i> und <i>Syna</i>	
	Gelernter, dreijährige Lehre	23.05	4'096.—		
	Betriebsarbeiter	21.70	3'855.—	<i>Lohnerhebung der</i>	
	Anlageführer, selbstständig	20.40	3'626.—	<i>Schweizerischen</i>	
	Anlageführer, einfache Tätigkeiten	19.40	3'451.—	<i>Schokoladeindustrie</i>	
	Betriebsarbeiter unter 19 Jahren	18.50	3'287.—	<i>per 1.1.1995</i>	
Betriebsarbeiter unter 17 Jahren	16.55	2'937.—			
				(41 Stunden pro Woche)	
Ortszone B	Vorarbeiter, anspruchsvolle Führung	23.90	4'243.—		
	Vorarbeiter mit Führungsaufgabe	22.15	3'932.—		
	Arbeitnehmer, gelernt vierjährige				
	Lehre	22.55	4'003.—		
	Gelernter, dreijährige Lehre	21.95	3'904.—		
	Betriebsarbeiter	20.35	3'615.—		
	Anlageführer, selbstständig	19.05	3'385.—		
	Anlageführer, einfache Tätigkeiten	18.05	3'210.—		
Betriebsarbeiter unter 19 Jahren	17.15	3'051.—			
Betriebsarbeiter unter 17 Jahren	15.35	2'729.—			
Ortszone C	Vorarbeiter, anspruchsvolle Führung	22.45	3'992.—		
	Vorarbeiter mit Führungsaufgabe	20.70	3'675.—		
	Arbeitnehmer, gelernt vierjährige	21.20	3'768.—		
	Lehre				
	Gelernter, dreijährige Lehre	20.70	3'680.—		
	Betriebsarbeiter	18.85	3'347.—		
	Anlageführer, selbstständig	17.55	3'122.—		
	Anlageführer, einfache Tätigkeiten	16.60	2'953.—		
Betriebsarbeiter unter 19 Jahren	15.80	2'805.—			
Betriebsarbeiter unter 17 Jahren	14.15	2'510.—			
Ortszone D	Vorarbeiter, anspruchsvolle Führung	21.65	3'850.—		
	Vorarbeiter mit Führungsaufgabe	19.90	3'538.—		
	Arbeitnehmer, gelernt vierjährige	20.55	3'647.—		
	Lehre				
	Gelernter, dreijährige Lehre	20.10	3'571.—		
	Betriebsarbeiter	18.05	3'204.—		
	Anlageführer, selbstständig	16.80	2'986.—		
	Anlageführer, einfache Tätigkeiten	15.90	2'822.—		
Betriebsarbeiter unter 19 Jahren	15.10	2'680.—			
Betriebsarbeiter unter 17 Jahren	13.50	2'401.—			
Funktionen	Kategorie IA: Arbeitnehmer die als Vorarbeiter dauernd eine anspruchsvolle Arbeitsgruppe führen oder die Verantwortung eines erfahrenen Spezialisten tragen. Kategorie I: Arbeitnehmer, die als Vorarbeiter dauernd eine Arbeitsgruppe führen oder mit einer gleichwertigen Verantwortung betraut sind. Kategorie IIA: Arbeitnehmer mit abgeschlossener drei- oder vierjähriger Berufslehre in einem deren Tätigkeit entsprechenden Bereich. Kategorie II: Betriebsarbeiter, die als Anlageführer eingesetzt und/oder mit komplexen Aufgaben betraut sind. Kategorie III: Betriebsarbeiter, die mit manuell oder körperlich relativ anspruchsvollen Tätigkeiten oder mit der selbstständigen Bedienung von Maschinen betraut sind. Kategorie IV: Betriebsarbeiter, die mit einfachen und/oder sich wiederholenden Tätigkeiten, manueller Art oder an Maschinen, betraut sind.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
Ortszonen	<p>Der Ortszone A gehörten per 1.1.1995 die <i>Chocolat Bernrain AG</i> in Kreuzlingen (TG), die <i>Carma-Pfister AG</i> (<i>Barry Callebaut Schweiz AG</i>) in Dübendorf (ZH), die <i>Kraft Jacobs Suchard (Schweiz) AG</i> in Bern (BE), die <i>Chocoladefabriken Lindt & Sprüngli (Schweiz) AG</i> in Kilchberg (ZH) und Olten (SO) und die <i>Société des Produits Nestlé SA (Fabrique Cailler)</i> in Broc (FR) und Orbe (VD) an.</p> <p>Der Ortszone B gehörten die <i>Chocolats Camille Bloch SA</i> in Courtelary (BE), <i>Chocoladefabriken Lindt & Sprüngli (Schweiz) AG</i> in Altendorf (SZ) und Chur (GR), die <i>Maestrani Schweizer Chocoladen AG</i> in St. Gallen (SG) und die <i>Confiserie und Schokoladefabrik Munz AG</i> (<i>Maestrani Schweizer Chocoladen AG</i>) in Flawil (SG) an.</p> <p>Der Ortszone C gehörte die <i>Carma-Pfister AG</i> (<i>Barry Callebaut Schweiz AG</i>) in Fehraltorf (ZH), die <i>Max Felchlin AG</i> in Schwyz (SZ) und die <i>Confiseur Küpfer Schokolade AG</i> (<i>Hosta Gruppe</i>) in Münchenstein (BL) an.</p> <p>Der Ortszone D gehörte die <i>Chocolat Stella SA</i> (<i>Chocolat Bernrain AG</i>) in Giubiasco (TI) an.</p> <p>Obige Löhne wurden dem <i>GAV der Schweizerischen Schokoladeindustrie</i> vom 1.1.1995 entnommen. Diese gelten als Richtwerte und wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 1996 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.</p> <p>Ende Jahr wird ein 13. Monatslohn entrichtet. Bei unterjährigem Arbeitsverhältnis besteht ein anteilmässiger Anspruch.</p>				
<hr/>					
Schokoladeindustrie, Lebensmitteltechnologe und Logistikassistent	ab 20. Altersjahr	19.70	3'500.—	L-GAV für die Migros-Gemeinschaft, betriebsinterne Lohnrichtlinien (41 Stunden pro Woche)	1.1.2008
	ab 25. Altersjahr	21.60	3'845.—		
	ab 30. Altersjahr	23.60	4'200.—		
	ab 35. Altersjahr	24.80	4'400.—		
	ab 40. Altersjahr	25.60	4'550.—		
Chocolat Frey AG, Buchs	ab 45. Altersjahr	25.90	4'600.—		
Ungelernte	ab 50. Altersjahr	25.90	4'600.—		
Gelernte	ab 20. Altersjahr	21.10	3'750.—		
	ab 25. Altersjahr	24.80	4'400.—		
	ab 30. Altersjahr	28.10	5'000.—		
	ab 35. Altersjahr	29.60	5'260.—		
	ab 40. Altersjahr	30.40	5'400.—		
	ab 45. Altersjahr	31.10	5'530.—		
	ab 50. Altersjahr	31.40	5'580.—		
Gelernte mit Zusatzausbildung	ab 20. Altersjahr	23.60	4'200.—		
	ab 25. Altersjahr	28.10	5'000.—		
	ab 30. Altersjahr	32.25	5'730.—		
	ab 35. Altersjahr	34.80	6'180.—		
	ab 40. Altersjahr	36.—	6'400.—		
	ab 45. Altersjahr	36.90	6'560.—		
	ab 50. Altersjahr	37.30	6'630.—		
	ab 55. Altersjahr	37.40	6'650.—		
	ab 60. Altersjahr	37.50	6'660.—		
Mitarbeiter mit höherer Fachausbildung (ohne oder mit kleiner Führungsfunktion, wie z.B. Teamleader)	ab 25. Altersjahr	31.50	5'600.—		
	ab 30. Altersjahr	37.10	6'600.—		
	ab 35. Altersjahr	40.50	7'200.—		
	ab 40. Altersjahr	42.60	7'570.—		
	ab 45. Altersjahr	43.90	7'800.—		
	ab 50. Altersjahr	44.50	7'900.—		
	ab 55. Altersjahr	45.—	8'000.—		
	ab 60. Altersjahr	45.—	8'000.—		
<p>Die oben aufgeführten Löhne stellen einen Mittelwert dar. Je nach Arbeitsmarktlage können diese über- oder unterschritten werden. Pro Kalenderjahr wird ein 13. Monatslohn entrichtet. Beginnt oder endet das Arbeitsverhältnis während des Jahres, so besteht ein Anspruch auf einen verhältnismässigen Anteil dessen. Der jährliche Ferienanspruch beträgt mindestens fünf Wochen.</p>					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
10.85	Herstellung von Fertiggerichten				
Verarbeitung von Fleisch- und Fischerzeugnissen	Betriebsarbeiter I	18.70	3'400.—	Traita fina AG, kein GAV (42 Stunden pro Woche)	1.1.2008
	Betriebsarbeiter II	19.50	3'550.—		
	Betriebsarbeiter III	19.80	3'600.—		
Traita fina, Lenzburg und Egliswil	Lager- und Speditionsarbeiter I	18.70	3'400.—		
	Lager- und Speditionsarbeiter II	19.50	3'550.—		
	Lager- und Speditionsarbeiter III	19.80	3'600.—		
Betriebs-, Lager-, Speditions- und Berufsarbeiter	Berufsarbeiter I	20.90	3'800.—		
	Berufsarbeiter II	22.—	4'000.—		
	Berufsarbeiter III	24.20	4'400.—		
Funktionen	<p><i>Betriebs-, Lager- und Speditionsarbeiter I:</i> Einfachste, sich wiederholende Arbeiten mit einer Anlernzeit von weniger als einem Monat. <i>Betriebs-, Lager- und Speditionsarbeiter II:</i> Anspruchsvollere Hilfsarbeiten die zur selbstständigen Ausführung eine Anlernzeit von ein bis zwei Jahren erfordern. <i>Betriebs-, Lager- und Speditionsarbeiter III:</i> Selbstständige Erledigung von anspruchsvollen Tätigkeiten mit erhöhten körperlichen und geistigen Ansprüchen.</p> <p><i>Berufsarbeiter I:</i> Anfangslohn für Konserventechnologen und anverwandte Berufe mit Lehrabschluss wie Bäcker, Konditor, Koch, Metzger, Mechaniker, Elektriker, Schlosser, usw. <i>Berufsarbeiter II:</i> Nach mehr als zweijähriger Berufserfahrung. <i>Berufsarbeiter III:</i> Nach mehr als zweijähriger Berufserfahrung bei zusätzlicher Ausbildung auf einem Spezialgebiet (beispielsweise hydraulische oder elektrische Steuerungen).</p>				
Jugendliche Arbeitnehmer	Jugendliche Arbeitnehmer, bis 16 Jahre	14.—	2'550.—	(42 Stunden pro Woche)	
	ab 16 bis 17 Jahre	14.90	2'720.—		
	ab 17 bis 18 Jahre	15.90	2'890.—		
	ab 18 bis 19 Jahre	16.80	3'060.—		
	ab 19 bis 20 Jahre	17.70	3'230.—		
	<p>Für Jugendliche gelten folgende Prozentsätze des Mindestlohnes der Betriebs-, Speditions- und Lagerarbeiter I: bis 16 Jahre 75%, von 16 bis 17 Jahren 80%, von 17 bis 18 Jahren 85%, von 18 bis 19 Jahren 90% und von 19 bis 20 Jahren 95%.</p>				
Chauffeure	Chauffeur B I, Lieferwagen unter 3,5 t	19.90	3'800.—	(44 Stunden pro Woche)	
	Chauffeur C I, Lastwagen über 3,5 t	20.70	3'950.—		
	Chauffeur C II, Lastwagen über 3,5 t	22.55	4'300.—		
	Chauffeur C III, Lastwagen über 3,5 t	23.60	4'500.—		
	<p><i>Chauffeure B I und C I:</i> Inhaber des entsprechenden Führerausweises sowie einer Berufslehre. <i>Chauffeur C II:</i> Inhaber des entsprechenden Führerausweises sowie einer Berufslehre und mindestens zwei Jahren Fahrpraxis. <i>Chauffeur C III:</i> Gelernter Lastwagenführer oder Mechaniker mit entsprechendem Führerausweis sowie abgeschlossener Berufslehre und mindestens zwei Jahren Fahrpraxis.</p>				
	<p>Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.</p>				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
10.9	Herstellung von Futtermitteln				
10.91	Herstellung von Futtermitteln für Nutztiere				
Müller	Müller, gelernt	25.50	4'752.—	Dachverband	1.1.2007
	Müllergehilfe	22.80	4'246.—	Schweizerischer Müller DSM,	
Fachrichtung Tiernahrung	Müller mit Vorgesetztenfunktion	32.55	6'066.—	kein GAV	
	Magaziner	21.70	4'044.—		
	Hilfs- und Reinigungspersonal	19.80	3'690.—	(43 Stunden pro Woche)	
	Lastwagen-Chauffeur, Kategorie C	27.15	5'055.—		
Obige Werte sind Richtlöhne einer Grossmühle. Dies erklärt selbstredend den Unterschied zu den durchwegs tieferen Angaben der Fachrichtung Lebensmittel.					
Die Löhne wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2006 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.					
Wöchentliche Arbeitszeit	Die wöchentliche Arbeitszeit eines Müllers bewegt sich zwischen 42 bis 45 Stunden. Die Stundenlöhne wurden unter Annahme einer mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 43 Stunden errechnet.				
11.0	Getränkeherstellung				
11.02	Herstellung von Traubenwein				
Kellereiarbeiter	Kellereiarbeiter, selbstständig	24.60	4'637.—	NAV	1.11.2005
	Kellereiarbeiter, qualifiziert	24.20	4'556.—	des Kantons Wallis	
	Kellereiarbeiter	23.—	4'328.—	für die Kellereiarbeiter	
	Arbeitnehmer, gelegentlicher Einsatz	21.60	4'075.—		
	Hilfsarbeiter und Ungelernte	19.40	3'665.—	(43 ½ Stunden pro Woche)	
	Jugendliche, unter 20 Jahren	20.10	3'786.—		
	Mechaniker	24.60	4'637.—		
	Maschinist und Chauffeur	24.20	4'556.—		
Geltungsbereich	Der Normalarbeitsvertrag gilt unmittelbar für die ihm unterstellten Arbeitsverhältnisse. Dies insofern Arbeitgeber und -nehmer keine abweichenden Vereinbarungen treffen. Die Einzelarbeitsverträge zwischen Besitzern von Weinhandlungen und Kellereien arbeitgeberseits sowie Kellerarbeitern arbeitnehmerseits werden laut kantonalem Normalarbeitsvertrag abgeschlossen. Die Abweichungen zu Ungunsten des Arbeitnehmers bedürfen jedoch zu deren Gültigkeit der schriftlichen Form.				
Wöchentliche Arbeitszeit	Die wöchentliche Arbeitszeit kann während der Weinlese für höchstens acht Wochen auf 72 Stunden erhöht werden. Diese muss jedoch im Jahresdurchschnitt eingehalten werden.				
Lohnzuschläge	Wird die Höchstarbeitszeit überschritten, sind folgende Lohnzuschläge zu bezahlen: 25% für Überzeitarbeit an Werktagen, 50% für Nacht- und Sonntagsarbeit sowie an gesetzlichen Feiertagen. Als Nachtarbeit gilt die Zeit zwischen 20 und 6 Uhr. Sofern die Überzeitarbeit in den zwei darauffolgenden Wochen durch Freizeit von gleicher Dauer ausgeglichen wird, ist der Lohnzuschlag nicht geschuldet. Der Lohnzuschlag für Überzeit beträgt während der Weinlese höchstens 25%. An Gelegenheitsarbeiter wird jener nicht ausbezahlt				
Die Arbeitnehmer haben Anspruch auf einen dreizehnten Monatslohn im Umfange von 8,33% des Bruttojahreslohnes.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
11.05	Herstellung von Bier, Lohnklasse I				
<hr/>					
Brauerei, Produktion	Kategorie A, ab 1. Berufsjahr	24.55	4'359.—	GAV	1.1.2008
Albert Egger AG, Worb	ab 2. Berufsjahr	24.90	4'422.—	zwischen dem Schweizerischen	
Falken AG, Schaffhausen	ab 3. Berufsjahr	25.25	4'484.—	Bierbrauerverein	
H. Müller AG, Baden	ab 4. Berufsjahr	25.60	4'547.—	und der Gewerkschaft UNIA,	
Schützengarten, St. Gallen	ab 5. Berufsjahr	25.95	4'609.—	Zürich	
	ab 6. Berufsjahr	26.30	4'672.—		
Gelernte Bierbrauer,	ab 7. Berufsjahr	26.65	4'734.—	Lohnreglement	
Chauffeure und Mechaniker	ab 8. Berufsjahr	27.—	4'797.—		
					(41 Stunden pro Woche)
Arbeitnehmer mit	Kategorie A', 1. Berufsjahr	23.15	4'111.—		
Berufslehre,	2. Berufsjahr	23.50	4'174.—		
unter Ausführung der Arbeit	3. Berufsjahr	23.85	4'236.—		
eines Gelernten	4. Berufsjahr	24.20	4'299.—		
sowie bei besonderer	5. Berufsjahr	24.55	4'361.—		
Verantwortung	6. Berufsjahr	24.90	4'424.—		
	7. Berufsjahr	25.25	4'486.—		
	8. Berufsjahr	25.60	4'549.—		
<hr/>					
Angelernte Arbeitnehmer	Kategorie B, 1. Berufsjahr	21.65	3'849.—		
	2. Berufsjahr	22.—	3'912.—		
	3. Berufsjahr	22.35	3'974.—		
	4. Berufsjahr	22.70	4'037.—		
	5. Berufsjahr	23.05	4'099.—		
	6. Berufsjahr	23.45	4'162.—		
	7. Berufsjahr	23.75	4'224.—		
	8. Berufsjahr	24.15	4'287.—		
<hr/>					
Brauerei, Logistik	Kategorie C, 1. Berufsjahr	22.85	4'308.—	(43 ½ Stunden pro Woche)	
	2. Berufsjahr	23.20	4'371.—		
Chauffeure und Fuhrleute	3. Berufsjahr	23.50	4'433.—		
soweit sie nicht	4. Berufsjahr	23.85	4'496.—		
unter Kategorie A fallen	5. Berufsjahr	24.20	4'558.—		
	6. Berufsjahr	24.50	4'621.—		
	7. Berufsjahr	24.85	4'683.—		
	8. Berufsjahr	25.20	4'746.—		
<hr/>					
Arbeitnehmer der Logistik	Kategorie D, 1. Berufsjahr	20.70	3'901.—		
sofern	2. Berufsjahr	21.05	3'964.—		
sie nicht unter Kategorie	3. Berufsjahr	21.35	4'026.—		
C oder A fallen	4. Berufsjahr	21.70	4'089.—		
	5. Berufsjahr	22.—	4'151.—		
	6. Berufsjahr	22.35	4'214.—		
	7. Berufsjahr	22.70	4'276.—		
	8. Berufsjahr	23.—	4'339.—		
<hr/>					
Wöchentliche Arbeitszeit	Während je sechs Monaten arbeiten die Logistiker 45 sowie 42 Stunden wöchentlich; somit durchschnittlich 43 ½ Stunden. Kategorie C und D sowie Chauffeure und Chauffeur-Mechaniker der Kategorie A erhalten während der verlängerten Arbeitszeit einen monatlichen Zuschlag von CHF 80.—. Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit von mindestens sechs Monaten wird jener anteilmässig ausbezahlt.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
11.05	Herstellung von Bier, Lohnklasse 2				
<hr/>					
Brauerei, Produktion <i>Rugenbräu AG, Interlaken</i> <i>Ziegelhof, Liestal</i>	Kategorie A, ab 1. Berufsjahr	24.15	4'287.—	GAV zwischen dem Schweizerischen Bierbrauerverein und der Gewerkschaft UNIA, Zürich	1.1.2008
	ab 2. Berufsjahr	24.50	4'350.—		
	ab 3. Berufsjahr	24.85	4'412.—		
	ab 4. Berufsjahr	25.20	4'475.—		
	ab 5. Berufsjahr	25.55	4'537.—		
<i>Gelernte Bierbrauer,</i> <i>Chauffeure und Mechaniker</i>	ab 6. Berufsjahr	25.90	4'600.—	<i>Lohnreglement</i> (41 Stunden pro Woche)	
	ab 7. Berufsjahr	26.25	4'662.—		
	ab 8. Berufsjahr	26.60	4'725.—		
<i>Arbeitnehmer mit</i> <i>Berufslehre,</i> <i>unter Ausführung der Arbeit</i> <i>eines Gelernten</i> <i>sowie bei besonderer</i> <i>Verantwortung</i>	Kategorie A', 1. Berufsjahr	22.75	4'039.—		
	2. Berufsjahr	23.10	4'102.—		
	3. Berufsjahr	23.45	4'164.—		
	4. Berufsjahr	24.—	4'267.—		
	5. Berufsjahr	24.15	4'289.—		
	6. Berufsjahr	24.50	4'352.—		
	7. Berufsjahr	24.85	4'414.—		
	8. Berufsjahr	25.20	4'477.—		
<i>Angelernte Arbeitnehmer</i>	Kategorie B, 1. Berufsjahr	21.25	3'777.—		
	2. Berufsjahr	21.60	3'840.—		
	3. Berufsjahr	21.95	3'902.—		
	4. Berufsjahr	22.30	3'965.—		
	5. Berufsjahr	22.65	4'027.—		
	6. Berufsjahr	23.—	4'090.—		
	7. Berufsjahr	23.35	4'152.—		
	8. Berufsjahr	23.70	4'215.—		
<hr/>					
Brauerei, Logistik <i>Chauffeure und Fuhrleute</i> <i>soweit sie nicht</i> <i>unter Kategorie A fallen</i>	Kategorie C, 1. Berufsjahr	22.45	4'236.—	(43 ½ Stunden pro Woche)	
	2. Berufsjahr	22.80	4'299.—		
	3. Berufsjahr	23.15	4'361.—		
	4. Berufsjahr	23.45	4'424.—		
	5. Berufsjahr	23.80	4'486.—		
	6. Berufsjahr	24.15	4'549.—		
	7. Berufsjahr	24.45	4'611.—		
	8. Berufsjahr	24.80	4'674.—		
<i>Arbeitnehmer der Logistik</i> <i>sofern</i> <i>sie nicht unter Kategorie</i> <i>C oder A fallen</i>	Kategorie D, 1. Berufsjahr	20.30	3'829.—		
	2. Berufsjahr	20.65	3'892.—		
	3. Berufsjahr	21.—	3'954.—		
	4. Berufsjahr	21.30	4'017.—		
	5. Berufsjahr	21.65	4'079.—		
	6. Berufsjahr	21.95	4'142.—		
	7. Berufsjahr	22.30	4'204.—		
	8. Berufsjahr	22.65	4'267.—		
<hr/>					
Wöchentliche Arbeitszeit	Während je sechs Monaten arbeiten die Logistiker 45 sowie 42 Stunden wöchentlich; somit durchschnittlich 43 ½ Stunden. Kategorie C und D sowie Chauffeure und Chauffeur-Mechaniker der Kategorie A erhalten während der verlängerten Arbeitszeit einen monatlichen Zuschlag von CHF 80.—. Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit von mindestens sechs Monaten wird jener anteilmässig ausbezahlt.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
11.05	Herstellung von Bier, Lohnklasse 3				
<hr/>					
Brauerei, Produktion <i>Gelernte Bierbrauer, Chauffeure und Mechaniker</i>	Kategorie A, ab 1. Berufsjahr	23.35	4'152.—	GAV zwischen dem Schweizerischen Bierbauerverein und der Gewerkschaft UNIA, Zürich <i>Lohnreglement</i> (41 Stunden pro Woche)	1.1.2008
	ab 2. Berufsjahr	23.70	4'215.—		
	ab 3. Berufsjahr	24.05	4'277.—		
	ab 4. Berufsjahr	24.45	4'340.—		
	ab 5. Berufsjahr	24.80	4'402.—		
	ab 6. Berufsjahr	25.15	4'465.—		
	ab 7. Berufsjahr	25.50	4'527.—		
	ab 8. Berufsjahr	25.85	4'590.—		
<i>Arbeitnehmer mit Berufslehre, unter Ausführung der Arbeit eines Gelernten sowie bei besonderer Verantwortung</i>	Kategorie A', 1. Berufsjahr	21.95	3'904.—		
	2. Berufsjahr	22.35	3'967.—		
	3. Berufsjahr	22.70	4'029.—		
	4. Berufsjahr	23.05	4'092.—		
	5. Berufsjahr	23.40	4'154.—		
	6. Berufsjahr	23.75	4'217.—		
	7. Berufsjahr	24.10	4'279.—		
	8. Berufsjahr	24.45	4'342.—		
<i>Angelernte Arbeitnehmer</i>	Kategorie B, 1. Berufsjahr	20.50	3'642.—		
	2. Berufsjahr	20.85	3'705.—		
	3. Berufsjahr	21.20	3'767.—		
	4. Berufsjahr	21.55	3'830.—		
	5. Berufsjahr	21.90	3'892.—		
	6. Berufsjahr	22.25	3'955.—		
	7. Berufsjahr	22.60	4'017.—		
	8. Berufsjahr	22.95	4'080.—		
<hr/>					
Brauerei, Logistik <i>Chauffeure und Fuhrleute soweit sie nicht unter Kategorie A fallen</i>	Kategorie C, 1. Berufsjahr	21.75	4'101.—	(43 ½ Stunden pro Woche)	
	2. Berufsjahr	22.10	4'164.—		
	3. Berufsjahr	22.40	4'226.—		
	4. Berufsjahr	22.75	4'289.—		
	5. Berufsjahr	23.10	4'351.—		
	6. Berufsjahr	23.40	4'414.—		
	7. Berufsjahr	23.75	4'476.—		
	8. Berufsjahr	24.10	4'539.—		
<i>Arbeitnehmer der Logistik sofern sie nicht unter Kategorie C oder A fallen</i>	Kategorie D, 1. Berufsjahr	19.60	3'694.—		
	2. Berufsjahr	19.95	3'757.—		
	3. Berufsjahr	20.25	3'819.—		
	4. Berufsjahr	20.60	3'882.—		
	5. Berufsjahr	20.90	3'944.—		
	6. Berufsjahr	21.25	4'007.—		
	7. Berufsjahr	21.60	4'069.—		
	8. Berufsjahr	21.90	4'132.—		
<hr/>					
Wöchentliche Arbeitszeit	Während je sechs Monaten arbeiten die Logistiker 45 sowie 42 Stunden wöchentlich; somit durchschnittlich 43 ½ Stunden. Kategorie C und D sowie Chauffeure und Chauffeur-Mechaniker der Kategorie A erhalten während der verlängerten Arbeitszeit einen monatlichen Zuschlag von CHF 80.—. Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit von mindestens sechs Monaten wird jener anteilmässig ausbezahlt.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand		
		pro Stunde	monatlich				
(Arbeitszeit)							
11.05	Herstellung von Bier, Brauerei Feldschlösschen						
Brauerei	Funktionskategorie 1	15.20	2'703.—	GAV der Feldschlösschen-Getränkegruppe	1.1.2008		
	Funktionskategorie 2	15.75	2'801.—				
Feldschlösschen	Funktionskategorie 3	16.35	2'904.—	mit der Gewerkschaft UNIA, Zürich			
Getränke AG	Funktionskategorie 4	16.90	3'007.—				
	Funktionskategorie 5	17.50	3'111.—	(41 Stunden pro Woche)			
Gehaltsklasse I	Funktionskategorie 6	18.15	3'223.—				
	Funktionskategorie 7	18.80	3'339.—				
	Funktionskategorie 8	19.50	3'463.—				
	Funktionskategorie 9	20.20	3'593.—				
	Funktionskategorie 10	21.05	3'736.—				
	Funktionskategorie 11	21.95	3'901.—				
	Funktionskategorie 12	23.10	4'100.—				
	Funktionskategorie 13	24.45	4'340.—				
	Funktionskategorien	Produktion und Füllereien: Kategorie 1, Betriebsarbeiter Füllereien (4–6), Maschinenführer Füllereien (7–9), Teamleiter Produktion und Füllereien (10–13); Kategorie 2, Betriebsarbeiter Produktion (5–8), Fachkräfte Produktion und Füllereien (9–12); Kategorie 3, Lebensmittel-Fachkräfte (10–12).					
	Qualitätssicherung und Labor: Kategorie 4, Mitarbeiter Qualitätssicherung Labor und Technologie (7–9), Fachkräfte Qualitätssicherung Labor und Technologie (10–13).						
	Technik und Kundendienst: Kategorie 5, Mitarbeiter Betriebsunterhalt (8–10), Fachkräfte Betriebsunterhalt (11–14); Kategorie 6, Anlagebauer (11–13); Kategorie 7, Service-Techniker (8–11), Teamleiter Technik und Kundendienst (12–14).						
	Logistik: Kategorie 8, Mitarbeiter Lager und Spedition (6–9), Teamleiter Lager und Spedition (10–13); Kategorie 9, Betriebsarbeiter Lager und Spedition (4–6), Fachkräfte Disposition (11–13); Kategorie 10, Mitfahrer (6–8), Chauffeur (9–11).						
Lohnbestandteile	Der Lohn setzt sich aus einem Funktions- und Leistungsanteil, der in Prozenten des Funktionsgrundlohnes berechnet wird, zusammen. Jener beträgt zwischen 15 und 50% des Grundlohnes. Der Leistungsanteil wird nach erfolgter Qualifikation jährlich durch den Arbeitgeber festgelegt. Ein Dienst-, Lebens- und Erfahrungsanteil, der zwischen 0 bis 16% des Funktionsgrundlohnes betragen kann, wird hinzugegerechnet. Dafür massgebend sind Eintrittsdatum, Lebens- und Fremderfahrung. Als jene gilt nur die welche in einer vergleichbaren Funktion erworben wurde.						
	Nach Ablauf von wenigstens sechs Monaten Anstellungsdauer wird ein 13. Monatslohn gewährt. Bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt						

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
12	Tabakverarbeitung				
12.0	Tabakverarbeitung				
12.00	Erzeugnisse aus Tabak und Tabakersatzstoffen				
Tabakindustrie	Arbeitnehmer, ungelernt 19- bis 21-jährig	20.35	3'526.—	Vereinigung der Schweizerischen	1.1.2007
Zigarettenindustrie	angelernt	21.55	3'736.—	Zigarettenindustrie,	
	mit 5- bis 10-jähriger Berufserfahrung	24.55	4'254.—	kein GAV	
	Jugendliche, ab 16. Altersjahr	11.95	2'075.—	(40 Stunden pro Woche)	
	ab 17. Altersjahr	13.75	2'387.—		
	ab 18. Altersjahr	15.55	2'698.—		
	ab 19. Altersjahr	17.35	3'008.—		
	ab 20. Altersjahr	19.10	3'310.—		
Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt. Ab CHF 70'000.— Jahreslohn besteht kein Anspruch auf den 13. Monatslohn.					
Die Löhne wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2003 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.					
Tabakindustrie	Arbeitnehmer, ab 20 Jahren, vollzeitbeschäftigt	19.25	3'420.—	GAV zwischen der Union zentralschweizerischer Zigarrenfabrikanten und der Gewerkschaft UNIA (41 Stunden pro Woche)	1.1.2008
Zigarrenfabrikanten					
Im ersten Berufsjahr wird eine Gratifikation von 60%, im zweiten eine von 80% und ab drittem eine von 100% entrichtet.					
13	Herstellung von Textilien				
13.3	Veredlung von Textilien und Bekleidung				
13.30	Bleichen, Färben und Appretieren sowie ähnlicher Verfahren				
Textilindustrie	Berufsarbeiter, gelernt mit dreijähriger Berufspraxis	22.90	4'070.—	Rahmenvertrag für Firmen der schweizerischen Textilindustrie	1.1.2007
	Angelernter Arbeiter, bei Ausführung qualifizierter Arbeiten	18.90	3'360.—	mit den Gewerkschaften UNIA und Syna	
	bei Ausführung einfacher Arbeiten	17.80	3'160.—	(41 Stunden pro Woche)	
Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener ab 2. Dienstjahr anteilmässig ausbezahlt.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
14	Herstellung von Bekleidung				
14.1	Herstellung von Textil- und Lederbekleidung				
14.13	Herstellung von Oberbekleidung				
Damenschneiderin	1. Berufsjahr	18.95	3'450.—	Rahmenvertrag	1.1.2008
	ab 2. Berufsjahr	19.80	3'600.—	für das schweizerische	
	ab 3. Berufsjahr	20.40	3'710.—	Couturegewerbe	
	ab 5. Berufsjahr, mit eidgenössischem Fachausweis	24.—	4'370.—		
				(42 Stunden pro Woche)	
Hilfskräfte	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	16.—	2'912.—	Bundesamt für Statistik BFS	2006
	ab 20 bis 29 Altersjahre	18.45	3'354.—	Lohnstrukturerhebung, Median	
	ab 30 bis 39 Altersjahre	20.25	3'689.—	nach Lebensalter	
	ab 40 bis 49 Altersjahre	21.10	3'838.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	21.90	3'983.—	(42 Stunden pro Woche)	
Herrenschneider	Lohnstufe A, gelernt mit Weiterbildung	23.25	4'329.—	GAV für das Schweizerische	1.1.2008
	Lohnstufe B, gelernt	21.80	4'059.—	Schneiderhandwerk	
Ortsklasse 0	Lohnstufe C, angelernt	18.35	3'417.—		
	Lohnstufe D, ungelernt	17.75	3'305.—	(43 Stunden pro Woche)	
Ortsklasse 1	Lohnstufe A, gelernt mit Weiterbildung	22.75	4'236.—		
	Lohnstufe B, gelernt	20.85	3'882.—		
	Lohnstufe C, angelernt	17.55	3'268.—		
	Lohnstufe D, ungelernt	17.—	3'165.—		
Ortsklasse 2	Lohnstufe A, gelernt mit Weiterbildung	21.70	4'040.—		
	Lohnstufe B, gelernt	20.20	3'761.—		
	Lohnstufe C, angelernt	16.50	3'072.—		
Ortsklasse 3	Lohnstufe A, gelernt mit Weiterbildung	20.85	3'882.—		
	Lohnstufe B, gelernt	20.20	3'761.—		
	Lohnstufe C, angelernt	16.70	3'109.—		
	Lohnstufe D, ungelernt	16.10	2'998.—		
Hilfskräfte	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	16.40	2'982.—	Bundesamt für Statistik BFS	2006
	ab 20 bis 29 Altersjahre	18.85	3'434.—	Lohnstrukturerhebung, Median	
	ab 30 bis 39 Altersjahre	20.75	3'776.—	nach Lebensalter	
	ab 40 bis 49 Altersjahre	21.60	3'930.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	22.40	4'078.—	(43 Stunden pro Woche)	
Ortsklassen	Ortsklasse 0: Zürich Ortsklasse 1: Basel, Bern, Biel, La Chaux-de-Fonds, Davos, Genève, Lausanne, Luzern, Winterthur. Ortsklasse 2: Aarau, Baden, Bischofszell, Chur, Delémont, Fribourg, Interlaken, Montreux, Neuchâtel, Thun, Rorschach, St. Gallen, Solothurn, Vevey. Ortsklasse 3: Alle übrigen, in den Ortsklassen 0 bis 2 nicht genannten, Ortschaften. Die Mindestlöhne verstehen sich, inklusive Ausgleich der Teuerung, auf 107,3 Indexpunkte.				
Modedesignerin	1. Berufsjahr, nach abgeschlossener Ausbildung	19.50	3'550.—	Textilverband Schweiz TVS, kein GAV	1.1.2008
	ab 2. Berufsjahr	20.30	3'700.—		
	ab 3. Berufsjahr	20.90	3'810.—	(42 Stunden pro Woche)	
	ab 5. Berufsjahr	24.60	4'470.—		
Eine Modedesignerin übt eine schöpferische und gestalterische Tätigkeit aus. Das Einkommen richtet sich hierbei sehr stark nach deren Fähigkeiten sowie dem Arbeitsmarkt. Jenes liegt leicht höher als der Verdienst, welcher eine Damenschneiderin erzielt.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
14.14	Herstellung von Wäsche				
<hr/>					
Bekleidung und Wäsche	Berufsarbeiter, gelernt mit dreijähriger Berufspraxis	22.90	4'070.—	Rahmenvertrag für Firmen der schweizerischen Textilindustrie	1.1.2007
	Angelernter Arbeiter, bei Ausführung qualifizierter Arbeiten	18.90	3'360.—	mit den Gewerkschaften UNIA und Syna	
	bei Ausführung einfacher Arbeiten	17.80	3'160.—	(41 Stunden pro Woche)	
Regionale Lohnunterschiede	Die in der Nordwestschweiz orts- und berufsüblichen Löhne liegen gut 30 bis 40% höher. Jene im Rahmenvertrag für Firmen der schweizerischen Textilindustrie verankerten Löhne gelten überwiegend für das Tessin, im Jura und St. Galler Rheintal.				
	Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener ab 2. Dienstjahr anteilmässig ausbezahlt.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
15	Herstellung von Leder, Lederwaren und Schuhen				
15.1	Herstellung von Leder und Lederwaren				
15.2	Herstellung von Schuhen				
15.11 bis 15.20	Herstellung von Leder und Lederfaserstoffen, Reiseartikeln, Leder- und Sattlerwaren sowie Schuhen; Zurichtung und Färben von Fellen				
Hilfskräfte	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	15.65	2'848.—	Bundesamt für Statistik BFS	2006
	ab 20 bis 29 Altersjahre	18.—	3'280.—	Lohnstrukturerhebung, Median	
	ab 30 bis 39 Altersjahre	19.80	3'608.—	nach Lebensalter	
	ab 40 bis 49 Altersjahre	20.65	3'754.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	21.40	3'896.—	(42 Stunden pro Woche)	
Fachkräfte, gelernt	Gelernte Berufsarbeiter, bis 20 Jahre	18.90	3'437.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	22.95	4'178.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	28.30	5'150.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	29.65	5'400.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	30.50	5'551.—		
Führungskräfte	Mittleres und oberes Kader,	26.35	4'793.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre				
	ab 30 bis 39 Altersjahre	37.25	6'779.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	42.05	7'652.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	42.80	7'791.—		
Lohnentwicklung	<p>Zur Ermittlung eines Richtwerts wurde jeweils aus der Tabelle A 1, <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Wirtschaftszweigen, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater Sektor</i>, der <i>Schweizerischen Lohnstrukturerhebung</i> der Median (Zentralwert) entnommen. Hierbei wurde das Total dem Anforderungsniveau 4 für <i>Hilfskräfte</i> (Un- und Angelernte), jenes dem Anforderungsniveau 3 entsprechend einer <i>gelernten Fachkraft</i> und das Total der Anforderungsniveaus 1 und 2 für das <i>mittlere und obere Kader</i> verwendet. Anforderungsniveau 4 steht für einfache und repetitive Tätigkeiten, bei 3 werden Berufs- und Fachkenntnisse vorausgesetzt. Anforderungsniveau 2 gilt bei Verrichtung selbstständiger und qualifizierter Arbeiten sowie 1 sinngemäss für höchst anspruchsvolle und schwierigste Arbeiten. Der Medianwert wird um $\frac{1}{13}$ reduziert um den bereits enthaltenen 13. Monatslohn herauszunehmen. Somit wird die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf jeweils zwölf Monatslöhne gewährleistet. Der hierbei ermittelte Wert wurde für die Altersstufe 30 bis 39 Jahre eingesetzt.</p> <p>Aufbauend hierauf wurden – unter Herbeizug der Werte entsprechender Altersstufen der Tabelle TA 9 <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Lebensalter, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater und öffentlicher Sektor</i> – die den Anforderungsniveaus entsprechenden Lohnkurven errechnet. Letztere bilden den Querschnitt sämtlicher statistisch erfassten Werte und wurden zur Ermittlung obiger Richtwerte herbeigezogen.</p>				
Branchenbereich	Herstellung von Leder, Lederfaserstoff, und Schuhen. Lederverarbeitung sowie Zurichten und Färben von Fellen umfassend die Ledererzeugung von der Gerberei über die Herstellung von Chamois-, Pergament-, Lack- oder metallisiertem Leder sowie die Herstellung von Lederfaserstoff, Reiseartikeln und Lederwaren aus Leder, Kunstleder oder anderen Materialien, wie Kunststofffolien, Spinnstoffe, Vulkanfaser oder Pappe, nichtmetallischen Uhrbändern, verschiedener Artikel aus Leder oder Kunstleder, Sattlerwaren, Schuhen aller Art sowie von Schuhteilen, wie Oberteile, Lauf- und Innensohlen, Absätze.				
GAV, allgemeinverbindliche	In Bezug auf obige Werte ist zu beachten, dass betreffend der allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsverträge die Einhaltung deren Löhne uneingeschränkten Vorrang jenen gegenüber hat.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
16	Herstellung von Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren				
16.1	Säge-, Hobel- und Holzimprägnierwerke				
16.2	Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwarenherstellung				
16.10 und 16.21	Säge-, Hobel- und Holzimprägnierwerke, Holzoberflächenbehandlung sowie Herstellung von Furnier-, Sperrholz-, Holzfaser- und Holzspanplatten				
Holzindustrie	Berufs- und Facharbeiter, qualifiziert	25.05	4'610.—	GAV für die Schweizerische Holzindustrie	1.1.2008
	Arbeitnehmer, angelernt	22.45	4'131.—		
	Arbeitnehmer, ungelernt	20.10	3'699.—	(42 ½ Stunden pro Woche)	
	Hilfskräfte	18.90	3'478.—		
Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.					
16.23	Herstellung von Konstruktionsteilen, Fertigbauteilen und Ausbauelementen aus Holz				
Holzwarenfabrikation und Drechslergewerbe	Arbeitnehmer, gelernt ab 1. Berufsjahr	22.70	4'097.35	GAV für die Holzwarenfabrikation und das Drechslergewerbe der Schweiz	1.1.2008
	Gelernt ab 2. Berufsjahr	23.70	4'277.85		
	Arbeitnehmer gelernt, selbstständig	24.90	4'494.45	(41 ½ Stunden pro Woche)	
	Arbeitnehmer, angelernt	22.60	4'079.35		
Über 600 Stellenprozente	Hilfsarbeiter	21.70	3'916.85		
Weniger als 600 Stellenprozenten	Arbeitnehmer, gelernt ab 1. Berufsjahr	22.70	4'142.75	(42 Stunden pro Woche)	
	Gelernt ab 2. Berufsjahr	23.70	4'325.25		
	Arbeitnehmer gelernt, selbstständig	24.90	4'544.25		
	Arbeitnehmer, angelernt	22.60	4'124.55		
	Hilfsarbeiter	21.70	3'960.25		
Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.					
16.24	Herstellung von Verpackungsmitteln, Lagerbehältern und Ladungsträgern aus Holz				
Holzverpackungs- und Palettenindustrie	Berufs- und Facharbeiter, qualifiziert	24.—	4'417.—	Verband der Schweizerischen Holzverpackungs- VHPI, und Palettenindustrie, kein GAV	1.1.2007
	Arbeitnehmer, angelernt	22.—	4'049.—		
	Arbeitnehmer, ungelernt	19.70	3'625.—	(42 ½ Stunden pro Woche)	
	Hilfskräfte	18.50	3'404.—		
Die Löhne wurden laut Landesindex der Konsumentenpreise ab dem Jahre 2004 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.					
Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
17	Herstellung von Papier, Pappe und entsprechenden Erzeugnissen				
17.1	Herstellung von Holz- und Zellstoff, Papier, Karton und Pappe				
17.12	Herstellung von Papier, Karton und Pappe				
Papierindustrie	Berufsarbeiter, ab erstem Berufsjahr	19.30	3'510.—	GAV der Schweizer	1.1.2007
	Berufsarbeiter, ab zweitem Berufsjahr	21.40	3'900.—	Papier- und Zellstoffindustrie	
Berufsarbeiter	Berufsarbeiter 4, Lohnklasse 9	21.65	3'943.—	(42 Stunden pro Woche)	
	Berufsarbeiter 3, Lohnklasse 10	21.90	3'981.—		
	Berufsarbeiter 2, Lohnklasse 11	22.20	4'036.—		
	Berufsarbeiter 1, Lohnklasse 12	22.45	4'083.—		
Facharbeiter	Facharbeiter, ab erstem Berufsjahr	18.70	3'400.—		
	Facharbeiter 6, Lohnklasse 3	19.25	3'502.—		
	Facharbeiter 5, Lohnklasse 4	19.50	3'545.—		
	Facharbeiter 4, Lohnklasse 5	19.75	3'592.—		
	Facharbeiter 3, Lohnklasse 6	20.25	3'683.—		
	Facharbeiter 2, Lohnklasse 7	20.45	3'725.—		
	Facharbeiter 1, Lohnklasse 8	20.75	3'779.—		
Jugendliche	Jugendliche, ab 16. Altersjahr	14.40	2'618.—		
	ab 17. Altersjahr	14.90	2'720.—		
Funktionen	Unter <i>Berufsarbeitern</i> sind diejenigen Mitarbeitenden zu verstehen, welche sich über eine abgeschlossene Berufslehre ausweisen und tatsächlich in ihrem Beruf arbeiten. Für Berufsarbeiter darf der gesamtarbeitsvertraglich festgelegte Mindestlohn im ersten Berufsjahr um höchstens 10% unterschritten werden. Als <i>Facharbeiter</i> gelten Mitarbeitende, welche eine Tätigkeit ausüben, die besondere Fachkenntnisse und Erfahrungen voraussetzt.				
Schichtzulagen	Die Bandbreiten für Schichtzulagen im Zwei- und Dreischicht- sowie im Durchlaufbetrieb betragen für die Vormittags- und Nachmittagsschicht CHF 1.50 bis 2.— pro Stunde und für die Nachtschicht CHF 4.— bis 5.— pro Stunde.				
Durchlaufprämien	Allen im Durchlaufbetrieb arbeitenden wird eine Durchlaufprämie von CHF 200.— bis 240.— pro Monat ausbezahlt.				
Richtlöhne	Die fett kursiv gesetzten Lohnklassen entstammen dem <i>Gesamtarbeitsvertrag für die Schweizerische Papierindustrie</i> aus dem Jahre 2001. Diese wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2002 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht und gelten als Richtwerte. Die Löhne werden in der Regel in Absprache zwischen der Betriebskommission und der Geschäftsleitung festgelegt.				
Jugendliche	Jugendliche Mitarbeitende werden nach den gleichen Lohnklassen entlohnt, wobei der Mindestlohn für Facharbeiter nach vollendetem 16. Altersjahr mit dem Faktor 0,77 sowie nach vollendetem 17. Altersjahr mit jenem von 0,80 multipliziert wird. Die Mitarbeitenden haben Anspruch auf einen anteiligen 13. Monatslohn welcher jeweils mit dem Novembergehalt ausbezahlt wird.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
17.2 Herstellung von Waren aus Papier, Karton und Pappe					
17.21 Herstellung von Wellpapier und -pappe sowie von Verpackungsmitteln aus Papier, Karton und Pappe					
Verpackungs- und Kartontageindustrie	Berufsarbeiter, ab 1. Berufsjahr	22.30	3'970.—	Unionpac, Union der Hersteller von Verpackungen aus Karton, Papier und Kunststoff, kein GAV	1.1.2007
	ab 2. Berufsjahr	22.70	4'030.—		
	ab 3. Berufsjahr	23.30	4'148.—		
Kartontagebetriebe der deutschsprachigen Schweiz	Arbeiter, angelernt und selbstständig	18.90	3'365.—	(41 Stunden pro Woche)	
	Arbeiter, angelernt	16.90	3'010.—		
	Hilfsarbeiter	15.60	2'776.—		
Obige Löhne entstammen dem ausgelaufenen Gesamtarbeitsvertrag zwischen der <i>Unionpac</i> und der Gewerkschaft <i>Comedia</i> und wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2001 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.					
Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.					
Kartontagebetriebe der welschen Schweiz	Berufsarbeiter gelernt, im 1. Berufsjahr	23.40	4'156.—	Association Romande des Fabricants de Cartonnages, de Gaineries et Articles en Papier ARC, kein GAV	1.1.2007
	ab 2. Berufsjahr	24.—	4'259.—		
	ab 3. Berufsjahr	24.90	4'424.—		
	Arbeitnehmer, angelernt	18.30	3'248.—	(41 Stunden pro Woche)	
	Hilfsarbeiter, im 1. Berufsjahr	16.10	2'867.—		
	ab 2. Berufsjahr	17.10	3'043.—		
Funktionen	<i>Gelernter Berufsarbeiter:</i> als Gelernte werden jene anerkannt welche eine abgeschlossene Lehre vorweisen können oder über gleichwertige berufliche Fähigkeiten verfügen. <i>Angelernte Arbeitnehmer:</i> als solche werden jene eingestuft welche über zwei Jahre im Betrieb gearbeitet haben und gewisse Tätigkeiten selbstständig ausführen können. <i>Hilfsarbeiter:</i> dies sind all jene welche nicht unter obgenannter Einstufung eingereiht werden können.				
Obige Löhne entstammen dem ausgelaufenen Gesamtarbeitsvertrag zwischen der <i>Association Romande des Fabricants de Cartonnages, de Gaineries et Articles en Papier</i> und der Gewerkschaft <i>Comedia</i> und wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2003 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.					
Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet. Bei unterjährigem Arbeitsverhältnis wird dieser anteilmässig ausbezahlt.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
18	Herstellung von Druckerzeugnissen, Vervielfältigung von bespielten Ton-, Bild- und Datenträgern				
18.1	Herstellung von Druckerzeugnissen				
18.11 bis 18.14	Druckvorstufe, Vervielfältigung unter Anwendung sämtlicher Druckverfahren sowie Binden von Druckerzeugnissen				
Druckvorstufe, Druck und Weiterverarbeitung Grafische Betriebe und Buchbindereien sowie deren Speditionspersonal	Arbeitnehmer gelernt, ohne industrielle Weiterverarbeitungsbetriebe	21.30	3'700.—	GAV zwischen der Viscom sowie den Gewerkschaften Comedia und Syna	1.1.2008
	ab 1. bis 4. Berufsjahr				
	ab 5. Berufsjahr	25.20	4'375.—		
	Arbeitnehmer gelernt, in industriellen Weiterverarbeitungsbetrieben	21.05	3'650.—	(40 Stunden pro Woche)	
	ab 1. bis 4. Berufsjahr				
	ab 5. Berufsjahr	25.10	4'350.—		
	Hilfsarbeiter, 1. bis 3. Jahr nach Branchenantritt	19.—	3'300.—		
	ab 4. Jahr nach Branchenantritt	19.60	3'400.—		
	Maschinenführer, ab 4. Jahr nach Branchenantritt	20.20	3'500.—		
	Funktionen	<p>Polygrafen werden in Premedia-Betrieben, grafischen Unternehmen, Grafikateliers, Werbeagenturen und bei Multimedia-Dienstleistern eingesetzt. Ausgebildet werden diese in zwei Fachrichtungen: Die <i>Mediengestaltung</i>, diese setzt den Schwerpunkt auf Konzeption und Gestaltung von Print- und Screenprodukten. Die <i>Fachrichtung Medienproduktion</i> entspricht der bisherigen Polygrafen-Ausbildung, jedoch mit einer Vertiefung der Kenntnisse in den Bereichen Informatik, Netzwerk und Datenhandling.</p> <p>Der <i>Drucktechnologe</i> stellt ein- und mehrfarbige Druckerzeugnisse auf Ein- oder Mehrfarben-Bogen- und Rollenrotationsdruckmaschinen, Andruckmaschinen oder Rollenrotationsdruckmaschinen her.</p> <p><i>Printmedienverarbeiter</i> widmen sich der Druckweiterverarbeitung. Aus bedruckten Papierbogen und -bahnen stellen sie fertige Produkte wie zum Beispiel Bücher, Broschüren, Kalender, Prospekte, Pläne, Zeitschriften, Zeitungen und Formularblöcke her. Die Ausbildung umfasst vier Fachrichtungen: In der <i>Fachrichtung Bindetechnologie</i> werden grössere Serien von Büchern, Broschüren und Prospekten industriell hergestellt. Printmedienverarbeiter der <i>Fachrichtung Buchbinderei</i> arbeiten meistens in kleineren Ateliers, wo sie mit gestalterischem Flair und in Handarbeit Einzelstücke fertigen sowie Einbände, Ringbücher, Mappen, Schachteln und Alben in Kleinserien herstellen. Printmedienverarbeiterinnen der <i>Fachrichtung Versandtechnologie</i> machen Zeitschriften und Zeitungen mit grosser Auflage termingerecht für den Versand fertig. Jene in der <i>Fachrichtung Druckausrüstung</i> ausgebildeten werden vor allem zum Einrichten und Überwachen von Maschinen eingesetzt, mit denen Druckbogen zu gebrauchsfertigen Printprodukten wie Broschüren oder Zeitschriften verarbeitet werden.</p> <p>Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.</p>			
18.13	Druck- und Medienvorstufe				
Reprograf	Reprograf gelernt, in städtischem Ballungsgebiet	21.70	3'943.—	Verband Schweizerischer Reprografie Betriebe, kein GAV (42 Stunden pro Woche)	1.1.2007
	Reprograf gelernt, in ländlichem Gebiet	18.20	3'320.—		
	Reprograf, angelernt	17.10	3'113.—		
Lohnentwicklung	<p>Arbeitnehmer über 25 Jahre können deutlich mehr Lohn erwarten da ab diesem Zeitpunkt ebenfalls Berufsleute aus dem grafischen Gewerbe eine Tätigkeit als Reprograf ausüben. Siehe dazu auch obiges Kapitel 18.11 bis 18.14.</p> <p>Obige Löhne wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2003 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.</p>				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
20	Herstellung chemischer Erzeugnisse				
20.1	Herstellung chemischer Grundstoffe, Düngemittel, Stickstoffverbindungen, Kunststoffen und synthetischem Kautschuk				
20.12 und 20.16	Herstellung von Farbstoffen, Pigmenten und Kunststoffen in Primärform				
Additive und Pigmente	Betriebs- und Hilfsarbeiter, ab 25. Altersjahr	19.50	3'385.—	GAV für die Basler chemische Industrie (40 Stunden pro Woche)	1.1.2007
Ciba Speciality Chemicals	ab 30. Altersjahr	20.60	3'577.—		
	ab 40. Altersjahr	21.50	3'731.—		
Lohnstufe I	ab 50. Altersjahr	21.75	3'770.—		
	ab 60. Altersjahr	21.75	3'770.—		
Lohnstufe II, Ungelernte	Betriebsarbeiter, ab 25. Altersjahr	20.30	3'516.—		
	ab 30. Altersjahr	22.—	3'808.—		
	ab 40. Altersjahr	23.50	4'077.—		
	ab 50. Altersjahr	24.—	4'154.—		
	ab 60. Altersjahr	24.—	4'154.—		
Lohnstufe III, Angelernte, gut qualifiziert	Betriebsarbeiter, ab 25. Altersjahr	21.30	3'692.—		
	ab 30. Altersjahr	23.50	4'077.—		
	ab 40. Altersjahr	25.50	4'423.—		
	ab 50. Altersjahr	26.20	4'538.—		
	ab 60. Altersjahr	26.20	4'538.—		
Lohnstufe IV, Lehrabgänger bei einfacheren und repetitiven Tätigkeiten	Laborist, Laborant mit repetitiven Aufgaben, ab 25. Altersjahr	22.40	3'885.—		
	ab 30. Altersjahr	25.30	4'385.—		
	ab 40. Altersjahr	27.50	4'770.—		
	ab 50. Altersjahr	28.40	4'924.—		
	ab 60. Altersjahr	28.45	4'930.—		
Lohnstufe V, Lehrabgänger bei anspruchsvoller Tätigkeit	Laboranten, Chemikanten, Chemietechnologen, kaufmännische Angestellte, Informatiker und Handwerker, ab 25. Altersjahr	23.70	4'115.—		
	ab 30. Altersjahr	27.30	4'731.—		
	ab 40. Altersjahr	30.20	5'231.—		
	ab 50. Altersjahr	31.50	5'462.—		
	ab 60. Altersjahr	31.70	5'500.—		
Lohnstufe VIII, Akademiker nach Hochschulabschluss	Chemiker, ab 30. Altersjahr	33.70	5'846.—		
	ab 40. Altersjahr	39.50	6'846.—		
	ab 50. Altersjahr	41.50	7'192.—		
	ab 60. Altersjahr	41.90	7'269.—		
Lohnstufen	Die Lohnstufen I–III sind Minimalrichtlinien; I und II gilt für Betriebsarbeiter mit geringer Bildung. Die weiteren gelten bei höherer Weiterbildung. Stufe VIII kommt in der Regel für Akademiker und Hochschulabgänger in Frage, wie beispielsweise Chemiker. Zulagen werden bei entsprechender Ausbildung, wie der Abschluss eines für die Funktion wichtigen Doppelstudiums, eine Tätigkeit als wissenschaftlicher Mitarbeiter oder als Assistent an einer Universität sowie bei Verfassen eines Promotionsthemas entrichtet.				
Lohnentwicklung	Die Löhne ab dem 30. Altersjahr entsprechen durchaus der Wirklichkeit. Bei jüngeren Jahrgängen werden jene jedoch kaum mehr ausgerichtet. Die laut Praxis tiefste Entlohnung liegt bei rund CHF 3'900.—. Bei gutem Geschäftsgang wird Ende Jahr ein Bonus (Target incentive) zwischen 7,25 und, bei sehr guter Leistung, 14% entrichtet. Hierbei kann von einem Mittelwert von 10% ausgegangen werden. Bei ausserordentlich gutem Geschäftsgang wird der Bonus gar bis auf dessen doppelten Wert erhöht.				
	Der Jahreslohn wurde, um die enthaltene Jahresendzulage herauszunehmen, jeweils durch 13 dividiert. Somit wird die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf jeweils zwölf Monatslöhne gewährleistet.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
20.13	Herstellung anorganischer Grundstoffe und Chemikalien				
<hr/>					
Chemische Industrie	Berufsarbeiter gelernt:			GAV für die	1.1.2007
	Bis 30 Altersjahre	27.85	4'823.—	Basler Chemische Industrie	
Forschung	31 bis 45 Altersjahre	35.25	6'109.—	(Pilotvertrag)	
und Entwicklung	46 bis 55 Altersjahre	41.65	7'216.—	sowie verschiedenen	
	Ab 56 Altersjahre	41.80	7'249.—	firmeneigenen Kollektivverträgen	
	Berufsarbeiter mit Spezialausbildung:			Beteiligte Gewerkschaften:	
	Bis 30 Altersjahre	33.65	5'834.—	UNIA und Syna	
	31 bis 45 Altersjahre	37.45	6'488.—		
	46 bis 55 Altersjahre	43.65	7'563.—	Gehaltserhebung 2000	
	Ab 56 Altersjahre	43.35	7'518.—	für die gesamte Schweiz	
				des Verbandes Schweizerischer	
	Berufs- oder Sachbearbeiter,			Angestelltenvereine	
	Mittelschulabschluss:			der Chemischen Industrie	
	31 bis 45 Altersjahre	42.15	7'306.—	VSAC	
	46 bis 55 Altersjahre	46.10	7'992.—		
	Ab 56 Altersjahre	52.55	9'107.—	(40 Stunden pro Woche)	
	Berufs- oder Sachbearbeiter,				
	mit Hochschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	52.75	9'146.—		
	46 bis 55 Altersjahre	61.60	10'677.—		
	Ab 56 Altersjahre	69.90	12'118.—		
	Unteres Kader, gelernt:				
	31 bis 45 Altersjahre	36.40	6'310.—		
	46 bis 55 Altersjahre	42.45	7'360.—		
	Ab 56 Altersjahre	40.45	7'011.—		
	Unteres Kader, Spezialausbildung:				
	31 bis 45 Altersjahre	40.35	6'993.—		
	46 bis 55 Altersjahre	44.85	7'774.—		
	Ab 56 Altersjahre	43.60	7'556.—		
	Unteres Kader, Mittelschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	43.15	7'476.—		
	46 bis 55 Altersjahre	54.15	9'383.—		
	Ab 56 Altersjahre	61.90	10'726.—		
	Unteres Kader, Hochschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	52.30	9'063.—		
	46 bis 55 Altersjahre	64.40	11'162.—		
	Ab 56 Altersjahre	70.75	12'259.—		
	Mittleres Kader, Hochschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	57.85	10'031.—		
	46 bis 55 Altersjahre	67.30	11'665.—		
	Ab 56 Altersjahre	74.65	12'943.—		
	Oberes Kader, Hochschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	64.85	11'242.—		
	46 bis 55 Altersjahre	85.70	14'857.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Chemische Industrie <i>Fertigung, Fertigungsplanung und -steuerung</i>	Berufsarbeiter mit Spezialausbildung:				
	31 bis 45 Altersjahre	37.70	6'533.—		
	46 bis 55 Altersjahre	40.50	7'023.—		
	Ab 56 Altersjahre	46.60	8'079.—		
	Berufsarbeiter, Mittelschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	42.—	7'279.—		
	46 bis 55 Altersjahre	42.60	7'381.—		
	Ab 56 Altersjahre	55.05	9'545.—		
	Berufsarbeiter, Hochschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	49.95	8'655.—		
	46 bis 55 Altersjahre	68.15	11'811.—		
	Ab 56 Altersjahre	73.40	12'723.—		
	Unteres Kader, gelernt:				
	31 bis 45 Altersjahre	39.75	6'891.—		
	46 bis 55 Altersjahre	43.—	7'456.—		
	Unteres Kader, Spezialausbildung:				
	31 bis 45 Altersjahre	39.75	6'891.—		
	46 bis 55 Altersjahre	45.65	7'911.—		
	Ab 56 Altersjahre	47.30	8'202.—		
	Unteres Kader, Mittelschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	49.95	8'655.—		
	46 bis 55 Altersjahre	45.75	7'926.—		
	Unteres Kader, Hochschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	51.75	8'968.—		
	46 bis 55 Altersjahre	62.05	10'757.—		
	Ab 56 Altersjahre	70.—	12'133.—		
	Mittleres Kader, Spezialausbildung:				
	46 bis 55 Altersjahre	44.45	7'705.—		
	Mittleres Kader, Hochschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	55.15	9'561.—		
	46 bis 55 Altersjahre	70.20	12'165.—		
	Oberes Kader, Mittelschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	52.25	9'060.—		
	Oberes Kader, Hochschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	60.65	10'515.—		
	46 bis 55 Altersjahre	70.—	12'132.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Chemische Industrie <i>Verkauf, Vertrieb und Projektierung</i>	Sachbearbeiter mit Spezialausbildung:				
	31 bis 45 Altersjahre	38.—	6'585.—		
	46 bis 55 Altersjahre	54.55	9'453.—		
	Sachbearbeiter, Mittelschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	48.45	8'401.—		
	46 bis 55 Altersjahre	50.75	8'801.—		
	Sachbearbeiter, Hochschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	48.05	8'332.—		
	46 bis 55 Altersjahre	68.60	11'890.—		
	Unteres Kader Hochschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	62.05	10'757.—		
	46 bis 55 Altersjahre	66.75	11'568.—		
Verwaltung und Administration	Sachbearbeiter, gelernt:				
	Bis 30 Altersjahre	29.95	5'190.—		
	31 bis 45 Altersjahre	33.45	5'798.—		
	46 bis 55 Altersjahre	43.40	7'519.—		
	Ab 56 Altersjahre	45.95	7'968.—		
	Sachbearbeiter, Spezialausbildung:				
	31 bis 45 Altersjahre	38.90	6'740.—		
	46 bis 55 Altersjahre	44.30	7'677.—		
	Ab 56 Altersjahre	45.05	7'809.—		
	Sachbearbeiter, Mittelschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	38.80	6'726.—		
	46 bis 55 Altersjahre	51.35	8'898.—		
	Ab 56 Altersjahre	59.75	10'353.—		
	Sachbearbeiter, Hochschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	51.80	8'979.—		
	46 bis 55 Altersjahre	61.80	10'709.—		
	Ab 56 Altersjahre	70.80	12'273.—		
	Unteres Kader, Spezialausbildung:				
	46 bis 55 Altersjahre	47.30	8'202.—		
	Unteres Kader, Hochschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	58.90	10'209.—		
	46 bis 55 Altersjahre	64.85	11'243.—		
EDV, Informatik	Informatiker, Spezialausbildung:				
	31 bis 45 Altersjahre	39.—	6'762.—		
	Informatiker, Mittelschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	39.05	6'770.—		
	46 bis 55 Altersjahre	51.05	8'845.—		
	Informatiker, Hochschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	47.25	8'187.—		
	46 bis 55 Altersjahre	56.65	9'818.—		
	Ab 56 Altersjahre	62.—	10'750.—		
	Unteres Kader Hochschulabschluss:				
	46 bis 55 Altersjahre	68.85	11'936.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Chemische Industrie	Berufsarbeiter, Spezialausbildung: 46 bis 55 Altersjahre	39.35	6'824.—		
	Unteres Kader, Spezialausbildung: 46 bis 55 Altersjahre	45.50	7'887.—		
Montage und Service					
Dienstleistungen	Sachbearbeiter, Spezialausbildung: 31 bis 45 Altersjahre	37.—	6'415.—		
	46 bis 55 Altersjahre	45.50	7'887.—		
	Sachbearbeiter, Hochschulabschluss: 46 bis 55 Altersjahre	64.25	11'137.—		
	Unteres Kader, Spezialausbildung: 46 bis 55 Altersjahre	42.85	7'429.—		
	Unteres Kader, Mittelschulabschluss: 46 bis 55 Altersjahre	49.10	8'512.—		
Statistische Quelle	Die Angaben für die Lohntabellen der Chemischen Industrie sind der <i>VSAC-Gehaltserhebung 2000</i> entnommen. Als Basis dient der Median (50%-Quantil) aus der Tabelle A 3.1, Region 5: Aargau.				
	Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.				
	Die Löhne wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2001 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
20.2	Herstellung von Schädlingsbekämpfungs-, Pflanzenschutz- und Desinfektionsmitteln				
20.20	Herstellung von Schädlingsbekämpfungs-, Keimhemmungs- und Desinfektionsmitteln sowie sonstigen agrochemischen Erzeugnissen				
<hr/>					
Agrochemikalien	Akademiker	36.40	6'308.—	GAV	1.1.2007
Syngenta Crop Protection	Chemieingenieur	33.70	5'846.—	des Verbandes der Basler	
	Chemietechnologe, Chemikant	24.85	4'308.—	Pharma-, Chemie- und	
	Handwerker	24.85	4'308.—	Dienstleistungsunternehmen	
	Kaufmännischer Angestellter mit dreijähriger Lehre	24.85	4'308.—	VBPCD	
	Laborant	24.85	4'308.—	(40 Stunden pro Woche)	
	Mitarbeiter mit Hochschulabschluss HTL/HWV	33.70	5'846.—		
	Verfahreningenieur	33.70	5'846.—		
	Ungelernte	21.30	3'692.—		
Basislöhne	Die Mindestlöhne wurden, ausgehend von 13 Monatslöhnen, wie folgt festgelegt: Jeweils bis zum Erreichen des 20. Altersjahres für Ungelernte 48'000.—, für Chemietechnologen und Chemikanten, Laboranten und kaufmännische Angestellte sowie für Handwerker und Zeichner (bei dreijähriger Berufslehre) CHF 56'000.—; bis zum 24. Altersjahr für Absolventen einer Fachhochschule CHF 76'000.— und bis zum 25. Altersjahr für Akademiker CHF 82'000.—. Der Jahreslohn wird, um die enthaltene Jahresendzulage herauszunehmen, durch 13 dividiert. Bei erschwerter Arbeitsmarktlage und allfälliger Verknappung der gesuchten Mitarbeiter können zu obigen Mindestlöhnen Marktzulagen entrichtet werden.				
<hr/>					
20.3	Herstellung von Anstrichmitteln, Druckfarben und Kitten				
20.30	Herstellung von Farben, Lacken, Pigmenten, Farbstoffen und Dichtungsbestandteilen				
<hr/>					
Lack- und Farbenfabrikanten	Betriebsmitarbeiter Vormischerei, Einstiegslohn	22.—	4'000.—	Verband Schweizerischer Lack- und Farbenfabrikanten,	1.1.2008
Fertigung und Versand	Mittleres Lohnband	26.90	4'900.—	kein GAV	
	Betriebsmitarbeiter Mischfertigung, Einstiegslohn	24.75	4'500.—	(42 Stunden pro Woche)	
	Mittleres Lohnband	28.55	5'200.—		
	Betriebsmitarbeiter Abfüllerei, Einstiegslohn	20.90	3'800.—		
	Mittleres Lohnband	23.65	4'300.—		
	Betriebsmitarbeiter Spedition, Einstiegslohn	22.55	4'100.—		
	Mittleres Lohnband	26.90	4'900.—		
	Labor und Technik	Lacklaborant, Einstiegslohn	22.—	4'000.—	
		Mittleres Lohnband	27.45	5'000.—	
	Mitarbeiter Anwendungstechnik, Einstiegslohn	30.20	5'500.—		
	Mittleres Lohnband	34.05	6'200.—		
Die Stundenlöhne wurden unter Annahme einer mittleren wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden errechnet.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
20.4	Herstellung von Seifen-, Wasch-, Reinigungs- und Körperpflegemitteln sowie von Duftstoffen				
20.42	Herstellung von Körperpflegemitteln und Duftstoffen				
Kosmetika	ab 20. Altersjahr	19.10	3'391.—	L-GAV für die Migros-Gemeinschaft, betriebsinterne Lohnrichtlinien (41 Stunden pro Woche)	1.1.2006
Mibelle Cosmetics AG, Buchs	ab 25. Altersjahr	20.80	3'700.—		
	ab 30. Altersjahr	21.70	3'854.—		
	ab 35. Altersjahr	22.—	3'905.—		
	ab 40. Altersjahr	22.30	3'957.—		
Hilfsarbeiter	ab 45. Altersjahr	22.55	4'008.—		
	ab 50. Altersjahr	22.55	4'008.—		
Angelernte	ab 20. Altersjahr	19.95	3'546.—		
	ab 25. Altersjahr	22.20	3'951.—		
	ab 30. Altersjahr	24.30	4'316.—		
	ab 35. Altersjahr	25.45	4'522.—		
	ab 40. Altersjahr	26.30	4'676.—		
	ab 45. Altersjahr	26.60	4'727.—		
	ab 50. Altersjahr	26.60	4'727.—		
Berufsarbeiter	ab 20. Altersjahr	20.80	3'700.—		
	ab 25. Altersjahr	25.45	4'522.—		
	ab 30. Altersjahr	28.90	5'138.—		
	ab 35. Altersjahr	30.40	5'406.—		
	ab 40. Altersjahr	31.20	5'550.—		
	ab 45. Altersjahr	32.—	5'683.—		
	ab 50. Altersjahr	32.30	5'735.—		
Berufsarbeiter mit Zusatzausbildung	ab 55. Altersjahr	32.30	5'735.—		
	ab 20. Altersjahr	22.—	3'905.—		
	ab 25. Altersjahr	28.90	5'140.—		
	ab 30. Altersjahr	33.10	5'889.—		
	ab 35. Altersjahr	35.70	6'351.—		
	ab 40. Altersjahr	37.—	6'577.—		
	ab 45. Altersjahr	37.90	6'742.—		
Mitarbeiter mit höherer Fachausbildung (ohne oder mit kleiner Führungsfunktion, wie z.B. Teamleader)	ab 50. Altersjahr	38.35	6'814.—		
	ab 55. Altersjahr	38.50	6'834.—		
	ab 60. Altersjahr	38.50	6'844.—		
	ab 25. Altersjahr	32.40	5'755.—		
	ab 30. Altersjahr	38.20	6'783.—		
	ab 35. Altersjahr	41.60	7'399.—		
	ab 40. Altersjahr	43.80	7'780.—		
	ab 45. Altersjahr	45.10	8'016.—		
	ab 50. Altersjahr	45.70	8'119.—		
	ab 55. Altersjahr	46.30	8'222.—		
	ab 60. Altersjahr	46.30	8'222.—		

Die oben aufgeführten Löhne stellen einen Mittelwert dar. Je nach Arbeitsmarktlage können diese über- oder unterschritten werden. Pro Kalenderjahr wird ein 13. Monatslohn entrichtet. Beginnt oder endet das Arbeitsverhältnis während des Jahres, so besteht ein Anspruch auf einen verhältnismässigen Anteil dessen. Der jährliche Ferienanspruch beträgt mindestens fünf Wochen.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle <i>(Arbeitszeit)</i>	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
20.5	<i>Herstellung von sonstigen chemischen Erzeugnissen</i>				
20.51	<i>Herstellung von pyrotechnischen Erzeugnissen</i>				
<hr/>					
Sprengstoffe	Kaufmännischer Angestellter, mit dreijähriger Lehre	19.80	3'650.—	Kollektiv-Arbeitsvertrag der	1.1.2007
<i>Dottikon Exclusive Synthesis</i>	Chemie- und Pharmatechnologe, gelernt	22.30	4'100.—	<i>Dottikon Exclusive Synthesis</i>	
	Chemielaborant, gelernt	21.20	3'900.—	<i>(42 ½ Stunden pro Woche)</i>	
Nach Ablauf der Probezeit wird auf Ende des Jahres ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
21 Herstellung von pharmazeutischen Erzeugnissen					
21.2 Herstellung von pharmazeutischen Erzeugnissen und Spezialitäten					
21.20 Herstellung pharmazeutischer Erzeugnisse, Präparate und Spezialitäten					
Generika, Pharmazeutika	Produktionsmitarbeiter, mit branchenfremder Berufslehre ab 20. Altersjahr	22.50	3'900.—	GAV zwischen der Firma Siegfried AG, Zofingen sowie der Gewerkschaft UNIA, Zürich	1.1.2008
Siegfried AG:	Laborant, ab 20. Altersjahr	22.50	3'900.—		
Actives, Generics, Biologics	Pharmatechnologe und Chemikant, ab 20. Altersjahr	24.80	4'300.—		
Zofingen	Lagerist, Magaziner	23.65	4'100.—	(40 Stunden pro Woche)	
Basislöhne	Die Löhne werden, aufgrund der Bestimmungen des Kollektiv-Arbeitsvertrags im firmeninternen Lohnregulativ, im Einvernehmen mit der Gewerkschaft UNIA, festgelegt. Die Festlegung und Abstufung der individuellen Lohnkomponenten erfolgt innerhalb der Firma unter Mitbestimmung einer paritätischen Kommission. Die angegebenen Basislöhne können um ±10% über- oder unterschritten werden. Der ungelernete Produktionsmitarbeiter übt seine Tätigkeit unter erschwerten betrieblichen Bedingungen aus; deshalb liegt dessen Lohn höher als jener des kaufmännischen Mitarbeiters oder jenem des Laboranten. Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.				
Pharmazeutika	Lehrabgänger, drei- oder vierjährige Lehre	24.85	4'308.—	GAV für die Basler chemische Industrie	1.1.2007
Novartis Pharma AG, Stein	Mitarbeiter mit Fachhochschulabschluss	33.70	5'846.—	(40 Stunden pro Woche)	
	Akademiker	36.40	6'308.—		
Basislöhne	Der Jahreslohn von CHF 56'000.— für Lehrabgänger, CHF 76'000.— für Mitarbeiter mit Fachhochschulabschluss sowie CHF 82'000.— für Akademiker wird, um die enthaltene Jahresendzulage herauszunehmen, durch 13 dividiert. Je nach Fachrichtung, Spezialisierung und Arbeitsmarktlage kommen zu obigen Mindestlöhnen Zuschläge hinzu; jene sind als absolutes Minimum zu betrachten.				
Pharmazeutika	Arbeitsplatzstufe 1, angelernte	20.55	3'557.—	GAV für die	1.1.2007
	Arbeitsplatzstufe 2, angelernte	22.—	3'803.—	Basler chemische Industrie	
F. Hoffmann-La Roche AG, Basel	Arbeitsplatzstufe 3, angelernte	23.55	4'074.—		
	Arbeitsplatzstufe 4, Berufsleute	25.20	4'357.—	(40 Stunden pro Woche)	
	Arbeitsplatzstufe 5, Berufsleute	26.95	4'665.—		
Population	Arbeitsplatzstufe 6, Berufsleute	28.85	4'991.—		
Gesamtarbeitsvertrag	Arbeitsplatzstufe 7, Berufsleute und Spezialisten	30.85	5'335.—		
	Arbeitsplatzstufe 8, Spezialisten	33.—	5'711.—		
	Arbeitsplatzstufe 9, Spezialisten	35.30	6'111.—		
Lohnstufen	Für die Umrechnung der Jahreseinkommen auf Monatslöhne werden die Jahreslöhne je Arbeitsplatzstufe durch dreizehn dividiert. Die Arbeitsplatzstufen werden aufgrund der Bestimmungen des Kollektiv-Arbeitsvertrags im firmeninternen Lohnregulativ sowie im Einvernehmen mit der Arbeiterkommission festgelegt.				
Vitaminherstellung, DSM Nutritional Products AG, Sisseln	Population Einzelarbeitsvertrag	24.85	4'308.—	GAV für die Basler chemische Industrie	1.1.2006
	Population Gesamtarbeitsvertrag	26.65	4'620.—	(40 Stunden pro Woche)	
Basislöhne	Der minimale Jahreslohn für die Population Einzelarbeitsvertrag beträgt CHF 58'850.—, jener für die Population Gesamtarbeitsvertrag CHF 60'172.—. Diese werden jeweils durch 14 dividiert. Hiermit bleiben die darin enthaltenen 13. und 14. Monatslöhne unberücksichtigt. Obige Angaben beziehen sich auf jene durch den Arbeitgeber tatsächlich minimal bezahlten Ansätze.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle <i>(Arbeitszeit)</i>	Stand
		pro Stunde	monatlich		
22	Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren				
22.1	<i>Herstellung von Gummiwaren</i>				
22.19	<i>Herstellung von Erzeugnissen aus nichtvulkanisiertem oder vulkanisiertem sowie aus gehärtetem, natürlichem oder synthetischem Kautschuk</i>				
Gummi- und Thermoplastindustrie	Kunststofftechnologe, Minimalansatz	19.40	3'444.—	Kunststoff-Verband Schweiz,	1.1.2007
	Maximalansatz	25.30	4'497.—	kein GAV	
	Polymechaniker, Minimalansatz	20.60	3'661.—		
	Maximalansatz	25.30	4'497.—	<i>(41 Stunden pro Woche)</i>	
Obige Mindestlöhne gelten fortan als Richtwerte und wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2002 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.					
Hilfskräfte	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	19.80	3'607.—	Bundesamt für Statistik BFS	2006
	ab 20 bis 29 Altersjahre	22.80	4'154.—	Lohnstrukturerhebung, Median	
	ab 30 bis 39 Altersjahre	25.10	4'568.—	nach Lebensalter	
	ab 40 bis 49 Altersjahre	26.10	4'754.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	27.10	4'933.—	<i>(41 Stunden pro Woche)</i>	

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand		
		pro Stunde	monatlich				
23	Herstellung von Glas- und Glaswaren, Keramik sowie Verarbeitung von Steinen und Erden						
23.3	Herstellung von keramischen Baumaterialien						
23.32	Herstellung von Ziegeln und sonstiger Baukeramik						
Ziegelindustrie	Arbeitnehmer bis 19 Jahre, ohne Berufslehre und Berufserfahrung	20.15	3'670.—	AVE GAV für die Schweizerische Ziegelindustrie (42 Stunden pro Woche)	1.11.2007		
	Arbeitnehmer von 19 bis 22 Jahren, ohne Berufslehre und Berufserfahrung	21.25	3'870.—				
	Arbeitnehmer ab 23 Jahren, ohne Berufslehre und Berufserfahrung	22.35	4'070.—				
	Arbeiter gelernt und im erlernten Beruf arbeitend	24.25	4'415.—				
	Berufsarbeiter, gelernt sowie im Zweischichtbetrieb	24.35	4'435.—				
	Berufsarbeiter, gelernt sowie im durchgehenden Drei-Schichtbetrieb	23.55	4'290.—				
Junge Arbeitnehmer	Arbeitnehmende unter 19 Jahren, welche vollständig in den Arbeitsprozess eingeschaltet sind und die gleiche Arbeitsleistung wie über 19-jährige erbringen müssen, sind entsprechend den Lohnsätzen für jene über 19 Jahren zu entlönnen.						
Geltungsbereich des GAV	Die Allgemeinverbindlicherklärung gilt für die ganze Schweiz, mit Ausnahme des Kantons Tessin und der italienischsprachigen Gebiete des Kantons Graubünden. Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen des Gesamtarbeitsvertrags gelten unmittelbar für alle Arbeitgeber und -nehmenden in Betrieben, die Ziegelprodukte – insbesondere Dachziegel und Backsteine – herstellen. Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.						
23.6	Herstellung von Erzeugnissen aus Beton, Zement und Gips						
23.61	Herstellung von Erzeugnissen aus Beton, Zement und Kalksandstein für den Bau						
Betonelemente SACAC, Lenzburg	Vorarbeiter	26.90	4'900.—	GAV für die Schweizerische Betonwaren-Industrie (42 Stunden pro Woche)	1.1.2007		
	Berufsarbeiter	24.70	4'500.—				
	Spezialisten und Angelernte	23.60	4'300.—				
	Hilfsarbeiter	22.80	4'150.—				
Die SACAC hat sich dem allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsvertrag für die Schweizerische Betonwaren-Industrie angeschlossen. Obige Löhne gelten in der Regel betriebsintern. Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.							
Betonwaren-Industrie	Berufsarbeiter, über 19 Jahre	23.50	4'200.—	GAV für die Schweizerische Betonwaren-Industrie (42 Stunden pro Woche)	1.1.2007		
	Angelernter	21.90	3'900.—				
	Ungelernter, im 1. Dienstjahr	20.20	3'800.—				
	Ungelernter, während der Probezeit	19.90	3'600.—				
	Ungelernter, ab 2. Dienstjahr	21.30	4'000.—				
Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.							

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
23.7 Be- und Verarbeitung von Naturwerksteinen und Natursteinen					
23.70 Verarbeitung von Natursteinen für das Baugewerbe					
Bildhauer- und Steinmetzgewerbe	Bildhauer und Steinmetze, gelernt	24.02	4'316.—	GAV	1.1.2007
	im ersten Berufsjahr, mindestens	22.83	4'102.—	für das Schweizerische	
	im zweiten Berufsjahr, mindestens	24.07	4'325.—	Bildhauer-	
	Steinhauer, gelernt	23.51	4'225.—	und Steinmetzgewerbe	
	im ersten Berufsjahr, mindestens	22.34	4'014.—		
	im zweiten Berufsjahr, mindestens	23.55	4'232.—	(41 ½ Stunden pro Woche)	
	Berufsarbeiter, angelernt	23.13	4'156.—		
	Hilfsarbeiter	19.87	3'571.—		
Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.					
Marmor- und Granitgewerbe	Werkmeister	34.80	6'255.—	AVE GAV für	1.5.2008
	Vorarbeiter	29.85	5'389.—	das Schweizerische Marmor-	
	Berufsarbeiter	27.10	4'895.—	und Granitgewerbe	
	Steinwerker, ab 1. Berufsjahr	24.40	4'405.—		
	Facharbeiter	25.80	4'654.—	(41 ½ Stunden pro Woche)	
	Hilfsarbeiter	22.75	4'113.—		
Lohnzone I					
Lohnzone II	Werkmeister	34.80	6'255.—		
	Vorarbeiter	29.85	5'389.—		
	Berufsarbeiter	26.85	4'849.—		
	Steinwerker, ab 1. Berufsjahr	24.15	4'364.—		
	Facharbeiter	25.50	4'607.—		
	Hilfsarbeiter	22.55	4'076.—		
Funktionen					
Vorarbeiter: Arbeitnehmer, welche eine höhere Fachprüfung abgelegt haben und/oder die Leitung und Verantwortung von Mitarbeitern und ihren Leistungen tragen.					
Berufsarbeiter: Arbeitnehmer mit abgeschlossener Lehre als Steinbildhauer, Steinhauer, Steinmetze, Steinwerker, Marmoristen und Steinspalter sowie Natursteinversetzer und Verleger sowie alle Arbeitnehmer, die dauernd einschlägige Berufsarbeiten gemäss den Berufsbildern deren Lehrberufe ausführen.					
Facharbeiter: Angelernte Berufsarbeiter die den quantitativen und qualitativen Anforderungen der Kategorie Berufsarbeiter nicht genügen. Marmor- und Granitpolisseure, Fräser und Säger gelten als Facharbeiter.					
Lohnzonen					
Lohnzone I: Unter diese Zone fallen alle Betriebe mit Sitz in städtischen Gebieten oder deren Agglomerationen: Aarau, Adliswil, Allschwil, Baar, Baden, Bern, Biberist, Biel, Binningen, Birsfelden, Bolligen, Bremgarten BE, Brig, Brugg, Buchs AG, Buchs ZH, Burgdorf, Cham, Chur, Dietikon, Dübendorf, Emmen, Ennetbaden, Erlenbach, Frauenfeld, Glis, Grenchen, Herrliberg, Horgen, Horw, Interlaken, Kilchberg, Köniz, Kreuzlingen, Kriens, Küsnacht, Langenthal, Liestal, Littau, Luzern, Meggen, Meilen, Muri, Neuhausen am Rheinfl, Nidau, Oberengstringen, Oberrieden, Olten, Opfikon, Port, Pratteln, Rüschlikon, Schaffhausen, Schlieren, Solothurn, St. Gallen, Thalwil, Thayngen, Thun, Unterengstringen, Uster, Wädenswil, Wallisellen, Wettingen, Winterthur, Zofingen, Zollikofen BE, Zollikon, Zug, Zumikon, Zürich.					
Lohnzone II: Unter diese Zone fallen alle Betriebe mit Sitz in ländlichen Gebieten, im übrigen Geltungsbereich des Gesamtarbeitsvertrags.					
Geltungsbereich des GAV					
Die Allgemeinverbindlicherklärung gilt für die Kantone Zürich, Bern (ausgenommen die Amtsbezirke Courtelary, Moutier (Münster) und La Neuveville (Neuenstadt), Luzern, Uri, Schwyz, Obwalden, Nidwalden Glarus, Zug, Solothurn, Basel-Landschaft, Schaffhausen, Appenzell Ausser- und Innerrhoden, St. Gallen, Graubünden (ausgenommen die italienischsprachigen Gebiete), Aargau, Thurgau und die Bezirke Goms, Visp, Brig, Raron und Leuk des Kantons Wallis sowie die Bezirke Sarine (Sense) und Lac (See) des Kantons Freiburg. Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen gelten für alle Betriebe und Betriebsteile, die vorwiegend Natursteine bearbeiten, verlegen, versetzen, montieren, lagern und/oder mit Natursteinen Handel treiben, sowie für alle selbstständigen Akkordanten, Versetz- und Verlegerkolonnen. Ausgenommen sind reine Natursteinbrüche, Schotterwerke und Pflastersteinfabrikanten sowie Betriebe, die Bildhauer- und Steinmetzarbeiten ausführen.					
Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand		
		pro Stunde	monatlich				
24	Metallerzeugung und Bearbeitung						
24.5	Giessereien						
24.51 bis 24.54	Eisen-, Stahl-, Leichtmetall- und Buntmetallgiessereien						
Giesserei-Industrie	Ungelernte, 18 bis 20 Altersjahre, Minimal	21.—	3'640.—	Vereinbarung in der Maschinenindustrie zwischen dem Arbeitgeberverband der Schweizer Maschinenindustrie ASM und der Gewerkschaft UNIA (40 Stunden pro Woche)	1.1.2007		
	maximal	22.15	3'842.—				
	Ab 25. Altersjahr, maximal	23.35	4'044.—				
	Ab 35. Altersjahr, maximal	24.50	4'246.—				
	Angelernte, minimal	22.15	3'842.—				
	Maximal	24.50	4'246.—				
	Gusstechnologe, vierjährige Lehrzeit, minimal	23.35	4'044.—				
	Maximal	24.50	4'246.—				
	Gussformer, dreijährige Lehrzeit	22.15	3'842.—				
	Modellbauer ohne Zusatzausbildung, minimal	26.25	4'550.—				
	Maximal	37.90	6'572.—				
	Maschinenführer und Schichtleiter, ab 40 Altersjahren	29.15	5'055.—				
	Meister mit Führungsaufgaben, minimal	37.90	6'572.—				
	Maximal	45.50	7'886.—				
	Techniker HF ab 30. Altersjahr, minimal	29.15	5'055.—				
	Maximal	35.—	6'066.—				
	Die zitierten Maxima entsprechen jeweils dem obersten Lohnband. Der Modellbauer entstammt der Fachrichtung Schreiner oder Polymechaniker. Dessen Tätigkeit entspricht einer Verbindung beider Berufe.						
	Obige Richtwerte wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2006 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.						

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
25	Herstellung von Metallerzeugnissen				
25.1	Stahl- und Leichtmetallbau				
25.11 und 25.12	Herstellung von Metallkonstruktionen sowie Ausbauelementen aus Metall				
<hr/>					
Metallbauer und Metallbaukonstrukteur	Facharbeiter, 20 bis 21 Altersjahre	21.25	3'700.—	AVE L-GAV	1.4.2008
	22 bis 24 Altersjahre	22.40	3'900.—	für das Metallgewerbe	
	25 bis 29 Altersjahre	24.70	4'300.—		
	Facharbeiter	30 bis 39 Altersjahre	25.85	4'500.—	
	ab 40 Altersjahren	26.45	4'600.—	der Schweizerischen Metall-Union	
Arbeiter, im Fachbereich un- und angelernt	Ungelernter, ab 20. Altersjahr	18.20	3'150.—	(40 Stunden pro Woche)	
	Angelernter, 20 bis 21 Altersjahre	18.70	3'250.—		
	22 bis 24 Altersjahre	19.55	3'400.—		
	25 bis 29 Altersjahre	20.70	3'600.—		
	ab 30 Altersjahren	21.55	3'750.—		
<hr/>					
Geltungsbereich AVE L-GAV		Die Allgemeinverbindlicherklärung wird für die ganze Schweiz ausgesprochen, mit Ausnahme des Kantons Basel-Landschaft und der Branchenbereiche der Schlosser und Metallbauer in den Kantonen Wallis, Waadt und Genf. Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen des Gesamtarbeitsvertrages gelten unmittelbar für alle Arbeitgeber und Arbeitnehmenden in Betrieben bis zu höchstens 70 der Allgemeinverbindlicherklärung unterstellten Arbeitnehmenden folgenden Gewerbes:			
<i>Metallbaugewerbe:</i> Umfassend die Verarbeitung von Blech und Metall zur Herstellung und Montage folgender Produkte: Türen, Tore, Brandschutzeinrichtungen, Fenster, Fassaden, Sonnen- und Wetterschutzsysteme, Rollläden, Storen, Metallmöbel, Ladeneinrichtungen, Tanks, Behälter, Apparate, Bühnen, Lifte, Metallbaufertigteile, sicherheitstechnische Systeme, Zäune, Schweissprodukte, Metallbauprodukte für den Tiefbau.					
Ausgenommen sind Betriebe des Heizungs-, Klima-, Lüftungs-, Spenglerei- und Sanitärinstallationsgewerbes (siehe dazu Kapitelziffer 43.22) sowie diejenigen Betriebe der Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie, die Mitglied des Arbeitgeberverbandes der Schweizerischen Maschinenindustrie (ASM) sind (siehe dazu Kapitelziffer 29.00).					
Geltungsbereich L-GAV		Der Landesgesamtarbeitsvertrag gilt für alle Arbeitgeber und -nehmer der Branche des Schlosser-, Metallbau-, Landmaschinen-, Schmiede- und Stahlbaugewerbes. Ebenso gilt jener auch für alle verwandten Betriebszweige der Branchen, die nicht ausdrücklich einem anderen Landesgesamtarbeitsvertrag unterstellt sind. Der Landesgesamtarbeitsvertrag gilt für alle Mitglieder der Schweizerischen Metall-Union, sofern diese nicht ausdrücklich einem anderen Landesgesamtarbeitsvertrag unterstellt sind. Durch Erklärung der Paritätischen Landeskommision können einzelne Betriebe oder verwandte Betriebszweige vom Geltungsbereich ausgenommen werden			
Spesenabgeltung		Sofern der Arbeitsort mehr als 15 Wegkilometer von der Werkstatt entfernt ist wird für auswärtige Arbeit eine Mittagzulage von CHF 15.— ausgerichtet. Für die Benützung des privaten Fahrzeugs bei Geschäftsfahrten wird folgende Entschädigung entrichtet: für ein Auto CHF –.60 pro Kilometer und für ein Motorrad bis 125 cm ³ Hubraum CHF –.30 sowie über 125 cm ³ Hubraum CHF –.35 pro Kilometer.			
Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
25.5 Herstellung von Schmiede-, Press-, Zieh- und Stanzteilen, gewalzten Ringen sowie pulvermetallurgischen Erzeugnissen					
25.50 Herstellung von Schmiede-, Press-, Zieh- und Stanzteilen sowie Pulvermetallurgie					
Drehteile-Industrie, Décolletage	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	19.90	3'622.—	GAV der Schweizerischen	1.12.2006
	ab 20 bis 29 Altersjahre	22.90	4'172.—	Décolletage-Industrie	
	ab 30 bis 39 Altersjahre	25.20	4'588.—		
Hilfskräfte	ab 40 bis 49 Altersjahre	26.25	4'774.—	Bundesamt für Statistik BFS	
	ab 50 bis 65 Altersjahre	27.20	4'954.—	Lohnstrukturerhebung, Median nach Lebensalter	
Fachkräfte, gelernt	Gelernte Berufsarbeiter, bis 20 Jahre	20.10	3'658.—		(40 Stunden pro Woche)
	ab 20 bis 29 Altersjahre	24.45	4'447.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	30.10	5'482.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	31.60	5'747.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	32.45	5'909.—		
Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.					
Schmid, Hufschmid, Landmaschinen- und Motorgerätemechaniker	Facharbeiter, 20 bis 21 Altersjahre	21.25	3'700.—	AVE L-GAV	1.4.2008
	22 bis 24 Altersjahre	22.40	3'900.—	für das Metallgewerbe	
	25 bis 29 Altersjahre	23.55	4'100.—		
	30 bis 39 Altersjahre	24.70	4'300.—	und L-GAV im Branchenbereich	
Facharbeiter	ab 40 Altersjahren	25.—	4'350.—	der Schweizerischen Metall-Union	
Arbeiter, im Fachbereich un- und angelernt	Ungelernter, ab 20. Altersjahr	18.20	3'150.—		(40 Stunden pro Woche)
	Angelernter, 20 bis 21 Altersjahre	18.70	3'250.—		
	22 bis 24 Altersjahre	19.55	3'400.—		
	25 bis 29 Altersjahre	20.70	3'600.—		
	ab 30 Altersjahren	21.55	3'750.—		
Geltungsbereich AVE L-GAV	Die Allgemeinverbindlicherklärung wird für die ganze Schweiz ausgesprochen, mit Ausnahme des Kantons Basel-Landschaft und der Branchenbereiche der Schlosser und Metallbauer in den Kantonen Wallis, Waadt und Genf. Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen des Gesamtarbeitsvertrages gelten unmittelbar für alle Arbeitgeber und Arbeitnehmenden in Betrieben bis zu höchstens 70 der Allgemeinverbindlicherklärung unterstellten Arbeitnehmenden der folgenden Gewerbe: Landtechnikgewerbe: Umfassend Bau und Reparatur von Land-, Kommunal- und Hofmaschinen, Bau und Reparatur von Einrichtungen für Tierhaltung sowie Milchgewinnung und -verwertung, Stalleinrichtungen. Schmiedegewerbe: Umfassend Schmieden, Huf- und Fahrzeugschmieden sowie Kunstschmieden; Schlosser- und Stahlbaugewerbe. Ausgenommen sind Betriebe des Heizungs-, Klima-, Lüftungs-, Spenglerei- und Sanitärinstallationsgewerbes (siehe dazu Kapitelziffer 43.22) sowie diejenigen Betriebe der Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie, die Mitglied des Arbeitgeberverbandes der Schweizerischen Maschinenindustrie (ASM) sind (siehe dazu Kapitelziffer 29.00).				
Geltungsbereich L-GAV	Der Landesgesamtarbeitsvertrag gilt für alle Arbeitgeber und -nehmer der Branche des Schlosser-, Metallbau-, Landmaschinen-, Schmiede- und Stahlbaugewerbes. Ebenso gilt jener auch für alle verwandten Betriebszweige der Branchen, die nicht ausdrücklich einem anderen Landesgesamtarbeitsvertrag unterstellt sind. Der Landesgesamtarbeitsvertrag gilt für alle Mitglieder der Schweizerischen Metall-Union, sofern diese nicht ausdrücklich einem anderen Landesgesamtarbeitsvertrag unterstellt sind. Durch Erklärung der Paritätischen Landeskommision können einzelne Betriebe oder verwandte Betriebszweige vom Geltungsbereich ausgenommen werden				
Spesenabgeltung	Sofern der Arbeitsort mehr als 15 Wegkilometer von der Werkstatt entfernt ist wird für auswärtige Arbeit eine Mittagzulage von CHF 15.— ausgerichtet. Für die Benützung des privaten Fahrzeugs bei Geschäftsfahrten wird folgende Entschädigung entrichtet: für ein Auto CHF –.60 pro Kilometer und für ein Motorrad bis 125 cm ³ Hubraum CHF –.30 sowie über 125 cm ³ Hubraum CHF –.35 pro Kilometer. Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
25.6	Oberflächenveredlung und Wärmebehandlung sowie Mechanik				
25.61	Oberflächenveredlung und Wärmebehandlung				
<hr/>					
Industrielackierer	Industrielackierer, ungelernt	19.—	3'599.—	Schweizerische Vereinigung	1.1.2007
Zollinger AG Lackierwerk, Tegerfelden	Gelernter Industrielackierer, mit zunehmender Erfahrung	22.25	4'217.—	der Industrielackiermeister	
	mit Erfahrung	25.—	4'745.—	SVILM, kein GAV	
	mit viel Erfahrung	27.80	5'271.—	(43 ¾ Stunden pro Woche)	
Obige Löhne wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2001 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.					
<hr/>					
Korrosionsschutz	Lehrabgänger, im 1. Berufsjahr	21.30	3'878.—	GAV	1.10.2007
	ab 2. Berufsjahr	22.50	4'090.—	Gesamtarbeitsvertrag	
	Berufsarbeiter	23.50	4'274.—	für das Maler-	
	Berufsarbeiter, gelernt, ab 2 Jahren Berufserfahrung	25.20	4'590.—	und Gipsergewerbe	
	Vorarbeiter	29.—	5'277.—	(42 Stunden pro Woche)	
	Hilfsarbeiter	22.50	4'090.—		
Lohnfindung	Mitunter zählen zu den Berufsarbeiten des Malers das Verschönern und Erhalten von Bauten und Bauteilen, Einrichtungen und Gegenständen sowie Schützen gegen Witterungs- und andere Einflüsse. Die Löhne des Malers aus dem <i>Gesamtarbeitsvertrag für das Maler- und Gipsergewerbe</i> , Kapitelziffer 43.34, können für die Berufe des Korrosionsschutzes im Sinne einer Richtlinie gelten. Es wurde von einer mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden ausgegangen.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<i>(Arbeitszeit)</i>					
<hr/>					
25.62	<i>Mechanische Werkstätten, Schlossereien und Schmieden</i>				
Anlage- und Apparatebauer, Fachrichtung Schweisstechnik	Schweisser, mit einer Fachrichtung	25.80	4'696.—	Schweizerischer	1.1.2007
	ab zwei Fachrichtungen	28.65	5'218.—	Verein für Schweisstechnik,	
	ab drei Fachrichtungen oder	31.55	5'740.—	kein GAV	
	mit Spezialausbildung			<i>(42 Stunden pro Woche)</i>	
<i>Fachrichtung Schweißen</i>	Der Schweisser übt eine Tätigkeit eigener Fachrichtung aus und bedarf grundsätzlich keiner anderweitigen Ausbildung. Das Schweißen kann gleichwohl auch Bestandteil einer Berufsausbildung – zum Beispiel bei jener des Automechanikers – sein.				
<i>Ausbildung</i>	Der <i>Schweizerische Verein für Schweisstechnik</i> bietet Ausbildungen in folgenden vier Fachrichtungen an: Gasschweißen, Elektroden-Handschiessen, MAG-Schweißen (ein Schutzgasverfahren) und TIG-Schweißen (ein Schutzgasverfahren unter Anwendung einer Fremdelektrode). Letztgenannte Tätigkeit ist nicht einfach zu beherrschen und muss höchsten Ansprüchen genügen. Ein Spezialist auf Roboter (maschinelles Schweißen) sollte zusätzlich eine EDV-Ausbildung, zwecks Betriebs des Schweißroboters mittels Simulationsprogrammen, durchlaufen. Nach Abschluss der Ausbildung muss der Schweisser das jeweils erlernte Verfahren mindestens alle sechs Monate anwenden damit der erworbene Fachausweis seine Gültigkeit zwei Jahre lang behält. Zudem muss die Qualität der Arbeit periodisch durch zerstörungsfreie Prüfung jener nachgewiesen werden. Bei vorgenannter Voraussetzung wird der Fachausweis um weitere zwei Jahre verlängert. Die Prüfung muss somit spätestens alle vier Jahre wiederholt werden.				
<i>Lohnfestsetzung</i>	Als Faustregel für die Festlegung des Lohnes gilt: je edler das zu verarbeitende Material ist, desto höher sind die Anforderungen welche an den Schweisser gestellt werden. Somit ist auch dessen angemessene Entlohnung gerechtfertigt. Die Stundenlöhne wurden unter Annahme einer mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden umgerechnet.				
	Obige Löhne wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2002 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Mechanisches Gewerbe <i>Hilfskraft</i>	Arbeiter ungelernt, bis 25 Altersjahre	21.05	3'833.—	L-GAV für das Metallgewerbe und L-GAV im Branchenbereich der Schweizerischen Metall-Union	1.1.2007
	bis 30 Altersjahre	22.40	4'078.—		
	31 bis 40 Altersjahre	23.85	4'338.—		
	41 bis 50 Altersjahre	25.50	4'637.—		
	ab 51 Altersjahren	26.55	4'831.—		
<i>Angelernte Kraft</i>	Arbeiter angelernt, bis 25 Altersjahre	22.40	4'080.—	<i>Lohnerhebung 2003 der Dachorganisation Swissmechanic, Schweizerischer Verband mechanisch-technischer Betriebe</i>	
	bis 30 Altersjahre	24.70	4'491.—		
	31 bis 40 Altersjahre	26.45	4'813.—		
	41 bis 50 Altersjahre	28.15	5'123.—		
	ab 51 Altersjahren	29.25	5'324.—		
<i>Automatiker, Schaltanlagenmonteur, Elektromechaniker</i>	Automatiker mit vierjähriger Lehre, bis 25 Altersjahre	26.60	4'842.—	<i>(42 Stunden pro Woche)</i>	
	bis 30 Altersjahre	29.90	5'442.—		
	31 bis 40 Altersjahre	31.90	5'805.—		
	41 bis 50 Altersjahre	34.80	6'333.—		
	ab 51 Altersjahren	36.15	6'577.—		
<i>Elektroniker</i>	Elektroniker mit vierjähriger Lehre, bis 25 Altersjahre	23.75	4'325.—		
	bis 30 Altersjahre	25.80	4'700.—		
	31 bis 40 Altersjahre	29.30	5'333.—		
	41 bis 50 Altersjahre	32.80	5'969.—		
	ab 51 Altersjahren	34.15	6'214.—		
<i>Konstrukteur</i>	Konstrukteur mit vierjähriger Lehre, bis 25 Altersjahre	23.55	4'288.—		
	bis 30 Altersjahre	26.85	4'885.—		
	31 bis 40 Altersjahre	30.95	5'636.—		
	41 bis 50 Altersjahre	35.45	6'452.—		
	ab 51 Altersjahren	38.50	7'007.—		
<i>Mechapraktiker</i>	Mechapraktiker mit zwei- oder dreijähriger Lehre, bis 25 Altersjahre	23.75	4'326.—		
	bis 30 Altersjahre	26.10	4'748.—		
	31 bis 40 Altersjahre	27.80	5'064.—		
	41 bis 50 Altersjahre	31.45	5'722.—		
	ab 51 Altersjahren	33.10	6'029.—		
<i>Polymechaniker</i>	Polymechaniker mit vierjähriger Lehre, bis 25 Altersjahre	26.40	4'806.—		
	bis 30 Altersjahre	29.75	5'415.—		
	31 bis 40 Altersjahre	32.50	5'917.—		
	41 bis 50 Altersjahre	34.65	6'303.—		
	ab 51 Altersjahren	36.05	6'562.—		
<i>Spezialisierte Fachkraft</i>	Fachkraft mit vierjähriger Lehre und Zusatzausbildung, bis 30 Altersjahre	31.50	5'734.—		
	31 bis 40 Altersjahre	35.75	6'507.—		
	41 bis 50 Altersjahre	38.55	7'019.—		
	ab 51 Altersjahren	39.—	7'096.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Mechanisches Gewerbe	Fachkraft mit vierjähriger Lehre und Führungsaufgaben, bis 25 Altersjahre	28.20	5'131.—		
<i>Vorarbeiter</i>	26 bis 30 Altersjahre	32.65	5'939.—		
	31 bis 40 Altersjahre	36.—	6'556.—		
	41 bis 50 Altersjahre	38.55	7'020.—		
	ab 51 Altersjahren	38.80	7'058.—		
<i>Betriebsfachmann</i>	Betriebs- oder Bereichsleiter bis 30 Altersjahre	34.30	6'243.—		
	31 bis 40 Altersjahre	38.35	6'978.—		
	41 bis 50 Altersjahre	40.70	7'408.—		
	ab 51 Altersjahren	43.10	7'844.—		
<i>Techniker HF, Höhere Fachschule</i>	Mittleres Kader, bis 30 Altersjahre	34.30	6'240.—		
	31 bis 40 Altersjahre	39.60	7'208.—		
	41 bis 50 Altersjahre	41.70	7'594.—		
	ab 51 Altersjahren	44.—	8'012.—		
<i>Mechanikermeister, diplomiert</i>	Oberes Kader, bis 30 Altersjahre	37.75	6'875.—		
	31 bis 40 Altersjahre	41.65	7'576.—		
	41 bis 50 Altersjahre	44.—	8'011.—		
	ab 51 Altersjahren	46.60	8'480.—		
<i>Ingenieur HTL, Fachhochschule</i>	Ingenieur HTL, bis 30 Altersjahre	38.20	6'953.—		
	31 bis 40 Altersjahre	44.45	8'093.—		
	41 bis 50 Altersjahre	47.55	8'651.—		
	ab 51 Altersjahren	50.10	9'117.—		
<i>Regionale Unterschiede</i>	Die Löhne der Arbeitnehmer im mechanischen Gewerbe sind stark regional abhängig. So sind jene im Aargau und Thurgau, der Zentralschweiz und Zürich meist über dem schweizerischen Durchschnitt. In Biel sowie in den Kantonen Appenzell, Bern und St. Gallen liegen die Löhne tendenziell unter dem schweizerischen Schnitt.				
<i>GAV-Geltungsbereich</i>	Die Unterstellung unter den jeweiligen Gesamtarbeitsvertrag richtet sich jeweils nach der Branche in welcher der Arbeitnehmer tätig ist. Ebenso wird je nach Vertragszugehörigkeit ein 13. Monatslohn oder eine Jahresendzulage gewährt. Die wöchentliche Arbeitszeit schwankt zwischen 40 bis 45 Stunden. Bei der Umrechnung der Stundenlöhne wurde von einer wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden ausgegangen.				
<i>AVE-Geltungsbereich</i>	<p>Die Allgemeinverbindlicherklärung wird für die ganze Schweiz ausgesprochen, mit Ausnahme des Kantons Basel-Landschaft und der Branchenbereiche der Schlosser und Metallbauer in den Kantonen Wallis, Waadt und Genf. Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen des Gesamtarbeitsvertrages gelten unmittelbar für alle Arbeitgeber und Arbeitnehmenden in Betrieben bis zu höchstens 70 der Allgemeinverbindlicherklärung unterstellten Arbeitnehmenden der folgenden Gewerbe:</p> <p><i>Metallbaugewerbe</i>: Umfassend die Verarbeitung von Blech und Metall zur Herstellung und Montage folgender Produkte: Türen, Tore, Brandschutzeinrichtungen, Fenster, Fassaden, Sonnen- und Wetterschutzsysteme, Rollläden, Storen, Metallmöbel, Ladeneinrichtungen, Tanks, Behälter, Apparate, Bühnen, Lifte, Metallbaufertigteile, sicherheitstechnische Systeme, Zäune, Schweissprodukte, Metallbauprodukte für den Tiefbau; <i>Landtechnikgewerbe</i>: Umfassend Bau und Reparatur von Land-, Kommunal- und Hofmaschinen, Bau und Reparatur von Einrichtungen für Tierhaltung sowie Milchgewinnung und -verwertung, Stalleinrichtungen; <i>Schmiedegewerbe</i>: Umfassend Schmieden, Huf- und Fahrzeugschmieden sowie Kunstschmieden; <i>Schlosser- und Stahlbaugewerbe</i>.</p> <p>Ausgenommen sind Betriebe des Heizungs-, Klima-, Lüftungs-, Spenglerei- und Sanitärinstallationsgewerbes (siehe dazu Kapitelziffer 43.22) sowie diejenigen Betriebe der Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie, die Mitglied des Arbeitgeberverbandes der Schweizerischen Maschinenindustrie (ASM) sind (siehe dazu Kapitelziffer 29.00).</p> <p>Die Löhne wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2004 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.</p>				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
				(Arbeitszeit)	
26	Herstellung von Datenverarbeitungsgeräten, elektronischen und optischen Erzeugnissen				
26.1	<i>Herstellung von elektronischen Bauelementen und Leiterplatten</i>				
26.2	<i>Herstellung von Datenverarbeitungsgeräten und peripheren Geräten</i>				
26.3	<i>Herstellung von Geräten und Einrichtungen der Telekommunikationstechnik</i>				
26.4	<i>Herstellung von Geräten der Unterhaltungselektronik</i>				
26.5	<i>Herstellung von Mess-, Kontroll- und Navigationsinstrumenten und Vorrichtungen sowie Herstellung von Uhren</i>				
26.6	<i>Herstellung elektromedizinischer Geräte zur Bestrahlung und Elektrotherapie</i>				
26.7	<i>Herstellung von optischen und fotografischen Instrumenten und Geräten</i>				
26.8	<i>Herstellung von magnetischen und optischen Datenträgern</i>				
26.11 bis 26.80	<i>Datenverarbeitungsgeräte, elektronische und optische Erzeugnisse</i>				
<i>Hilfskräfte</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	20.80	3'789.—	Bundesamt für Statistik BFS	2006
	ab 20 bis 29 Altersjahre	23.95	4'363.—	Lohnstrukturerhebung, Median	
	ab 30 bis 39 Altersjahre	26.35	4'799.—	nach Lebensalter	
	ab 40 bis 49 Altersjahre	27.45	4'993.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	28.45	5'182.—	(42 Stunden pro Woche)	
<i>Fachkräfte, gelernt</i>	Gelernte Berufsarbeiter, bis 20 Jahre	22.40	4'081.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	27.25	4'962.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	33.60	6'116.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	35.25	6'412.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	36.20	6'592.—		
<i>Führungskräfte</i>	Mittleres und oberes Kader,	31.65	5'763.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre				
	ab 30 bis 39 Altersjahre	44.80	8'150.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	50.55	9'200.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	51.45	9'367.—		
<i>Lohnentwicklung</i>	<p>Zur Ermittlung eines Richtwerts wurde jeweils aus der Tabelle A 1, <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Wirtschaftszweigen, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater Sektor</i>, der Schweizerischen Lohnstrukturerhebung der Median (Zentralwert) entnommen. Hierbei wurde das Total dem Anforderungsniveau 4 für <i>Hilfskräfte</i> (Un- und Angelernte), jenes dem Anforderungsniveau 3 entsprechend einer <i>gelernten Fachkraft</i> und das Total der Anforderungsniveaus 1 und 2 für das <i>mittlere und obere Kader</i> verwendet. Anforderungsniveau 4 steht für einfache und repetitive Tätigkeiten, bei 3 werden Berufs- und Fachkenntnisse vorausgesetzt. Anforderungsniveau 2 gilt bei Verrichtung selbstständiger und qualifizierter Arbeiten sowie 1 sinngemäss für höchst anspruchsvolle und schwierigste Arbeiten. Der Medianwert wird um $\frac{1}{13}$ reduziert um den bereits enthaltenen 13. Monatslohn herauszunehmen. Somit wird die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf jeweils zwölf Monatslöhne gewährleistet. Der hierbei ermittelte Wert wurde für die Altersstufe 30 bis 39 Jahre eingesetzt.</p> <p>Aufbauend hierauf wurden – unter Herbeizug der Werte entsprechender Altersstufen der Tabelle TA 9 <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Lebensalter, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater und öffentlicher Sektor</i> – die den Anforderungsniveaus entsprechenden Lohnkurven errechnet. Letztere bilden den Querschnitt sämtlicher statistisch erfassten Werte und wurden zur Ermittlung obiger Richtwerte herbeigezogen.</p>				
<i>Branchenbereich</i>	Herstellung elektronischer Bauelemente, bestückter Leiterplatten, von Datenverarbeitungsgeräten und peripherer Geräte, von Geräten und Einrichtungen der Telekommunikationstechnik sowie der Unterhaltungselektronik, von Mess-, Kontroll- und Navigationsinstrumenten und Vorrichtungen, von Uhren, Uhrenbestandteilen und -werken, von Bestrahlungs- und Elektrotherapiegeräten sowie elektromedizinischen Geräten, optischer und fotografischer Instrumente und Geräte sowie magnetischer und optischer Datenträger.				
<i>GAV, allgemeinverbindliche</i>	In Bezug auf obige Werte ist zu beachten, dass betreffend der allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsverträge die Einhaltung deren Löhne uneingeschränkten Vorrang jenen gegenüber hat.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
26.5 Herstellung von Mess-, Kontroll- und Navigationsinstrumenten und Vorrichtungen sowie Herstellung von Uhren					
26.52 Herstellung von Uhren					
Uhrenindustrie	Uhrmacher, qualifiziert	22.95	3'975.—	CCT des industries horlogère et microtechnique suisses (40 Stunden pro Woche)	1.1.2007
	Uhrmacher, qualifiziert, ab 22 Altersjahren	23.80	4'125.—		
Teuerungsanstieg	Die Angaben betreffend den Lohn für einen qualifizierten Uhrmacher von CHF 3'570.— und CHF 3'705.— für jenen über 22 Jahre stammen aus dem Jahre 1994 und dem Kanton Neuenburg. Diese Löhne wurden laut Landesindex der Konsumentenpreise ab dem Jahre 1995 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht. Die Angaben gelten lediglich als Richtwert.				
	Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.				
Uhrenindustrie	Uhrmacher, ab 20 Jahren, ungelernt	19.65	3'410.—	GAV der Schweizerischen Uhren- und Mikrotechnikindustrie	1.1.2008
	nach fünf Erfahrungsjahren, ungelernt	21.10	3'660.—		
Bern	Uhrmacher, bei dreijähriger Lehre	22.25	3'860.—	(40 Stunden pro Woche)	
	Uhrmacher, bei dreijähriger Lehre, während der Zusatzausbildung in deren ersten sechs Monaten	21.15	3'667.—		
	Uhrmacher, bei vierjähriger Lehre	24.—	4'160.—		
	Uhrmacher, bei vierjähriger Lehre, während der Zusatzausbildung in deren ersten sechs Monaten	22.80	3'952.—		
Genf	Student bis 18 Jahre, ungelernt	16.80	2'910.—	CCT des industries horlogère et microtechnique suisses	1.1.2007
	Student ab 18 Altersjahren, ungelernt	17.35	3'010.—		
	Student ab 19 Altersjahren, ungelernt	17.95	3'110.—		
	Uhrmacher während der Einarbeitung	18.15	3'150.—	entre la Convention patronale de l'industrie horlogère suisse et le syndicat UNIA	
	Uhrmacher, nach sechsmonatiger Einarbeitung	21.15	3'670.—		
	Arbeitnehmer A, gelernt, während einer Einführungszeit von höchstens sechs Monaten	23.05	3'995.—	(40 Stunden pro Woche)	
	Arbeitnehmer A, gelernt	24.25	4'205.—		
	Arbeitnehmer A, ab 3. Berufsjahr	25.80	4'475.—		
	Arbeitnehmer B, gelernt, während einer Einführungszeit von höchstens sechs Monaten	21.25	3'686.—		
	Arbeitnehmer B, gelernt	22.40	3'880.—		
	Facharbeiter, gelernt, während einer Einführungszeit von höchstens sechs Monaten	20.10	3'487.—		
	Facharbeiter, gelernt sowie mit besonderen Fähigkeiten	21.15	3'670.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Uhrenindustrie	Uhrmacher, unter 19 Jahre, ungelernt	15.50	2'683.—	CCT des industries horlogère et microtechnique suisses entre la Convention patronale de l'industrie horlogère suisse et le syndicat UNIA (40 Stunden pro Woche)	1.4.2007
Jura und Berner Jura	unter 19 Altersjahren bei Erstanstellung, während höchstens drei Monaten, ungelernt	14.70	2'549.—		
	ab 19 Altersjahren, ungelernt	17.80	3'083.—		
	ab 19 Altersjahren bei Erstanstellung, während höchstens drei Monaten, ungelernt	16.90	2'929.—		
	Uhrmacher, während der ersten sechs Monate der Ausbildung	20.20	3'499.—		
Neuenburg	Uhrmacher qualifiziert	21.25	3'683.—		
	Student unter 17 Jahre, ungelernt	13.15	2'275.—	CCT des industries horlogère et microtechnique suisses (40 Stunden pro Woche)	1.6.2007
	Student zwischen 17 bis 18 Jahren, ungelernt	14.10	2'440.—		
	Student ab 19 Altersjahren, ungelernt	16.90	2'925.—		
	Uhrmacher, ab 19 Altersjahren, ungelernt	18.75	3'250.—		
	ab 19 Altersjahren nach sechsmonatiger Anstellung, ungelernt	19.60	3'400.—		
	Uhrmacher, ab 22 Altersjahren, gelernt	23.35	4'050.—		
	nach sechsmonatiger Anstellung	24.25	4'200.—		
	Uhrmacher, ab 22 Altersjahren, mit branchenfremder Lehre	21.05	3'650.—		
	nach sechsmonatiger Anstellung	21.80	3'780.—		
Solothurn, Basel-Stadt und Basel-Land	Uhrmacher, ab 20. Altersjahr, ungelernt und nach sechsmonatiger Anstellung	17.95	3'110.—	GAV der Schweizerischen Uhren- und Mikrotechnikindustrie (40 Stunden pro Woche)	1.1.2006
Uhrmacher, ab 20. Altersjahr bei vierjähriger Lehre und nach sechsmonatiger Anstellung	21.90	3'800.—			
Uhrmacher, ab 20. Altersjahr bei dreijähriger Lehre und nach sechsmonatiger Anstellung	19.90	3'450.—			
Tessin	Uhrmacher, ungelernt	13.85	2'400.—	(40 Stunden pro Woche)	1.1.2008
Waadt und Freiburg	Uhrmacher, bis 18 Jahre, ungelernt	12.35	2'140.—	CCT des industries horlogère et microtechnique suisses (40 Stunden pro Woche)	1.4.2006
	bis 19 Altersjahre, ungelernt	13.20	2'285.—		
	ab 19 Altersjahren, ungelernt	17.30	3'100.—		
	Arbeitnehmer A, gelernt	21.50	3'850.—		
	Arbeitnehmer A, ab 3. Berufsjahr	23.40	4'150.—		
Wallis	Arbeitnehmer B, gelernt	19.50	3'500.—		
	Uhrmacher ab 19. Altersjahr, ungelernt	17.70	3'066.—	CCT des industries horlogère et microtechnique suisses (40 Stunden pro Woche)	1.1.2007
	Uhrmacher, gelernt bei vierjähriger Lehre	22.30	3'863.—		
	Nach sechsmonatiger Anstellung	23.45	4'066.—		
	Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
26.7 Herstellung von optischen und fotografischen Instrumenten und Geräten					
26.70 Herstellung optischer Instrumente und Linsen sowie fotografischer Geräte					
Herstellung von optischem Glas	Optiker, gelernt, Bereich optisches Atelier und Brillenfertigung, minimal	25.60	4'550.—	Herstellung von Brillengläsern, kein GAV	1.1.2007
Knecht & Müller AG, Stein am Rhein	Obere Bandbreite	28.45	5'055.—	(41 Stunden pro Woche)	
	Betriebsmechaniker, minimal	28.45	5'055.—		
	Obere Bandbreite	31.30	5'561.—		
	Feinschleifer, Betriebsmitarbeiter angelernt, Bereich Schleiferei minimal	19.90	3'539.—		
	Obere Bandbreite	20.50	3'640.—		
Reize Optik AG, Trimbach	Instrumentenoptiker, gelernt Bereich Arbeitsvorbereitung und Kontrolle	25.60	4'550.—	Herstellung von Brillengläsern, kein GAV	1.1.2007
	Augenoptiker, gelernt Bereich Kundenberatung	25.05	4'448.—	(41 Stunden pro Woche)	
	Optolaborist, gelernt Bereich Einschleifwerkstatt	27.30	4'853.—		
	Betriebsmitarbeiter, ungelernt	19.90	3'539.—		
	Schleifer, ungelernt	22.75	4'044.—		
	Obige Richtwerte wurden laut Landesindex der Konsumentenpreise ab dem Jahre 2006 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				
Feinwerk-Optiker	Ungelernter Arbeitnehmer oberes Lohnband	18.35 27.50	3'336.— 5'004.—	Herstellung optischer Komponenten und Systeme,	1.1.2007
	Feinwerk-Optiker, gelernt mit vierjähriger Lehre oberes Lohnband	20.— 30.—	3'640.— 5'459.—	(42 Stunden pro Woche)	
	Fertigungstechniker Optomechanik oberes Lohnband	21.65 32.50	3'943.— 5'914.—		
	Servicemonteur und Verkäufer oberes Lohnband	25.— 37.50	4'550.— 6'824.—		
	Bereiche Entwicklung und Informatik oberes Lohnband	28.90 43.35	5'257.— 7'886.—		
	Fachspezialist oberes Lohnband	32.20 48.35	5'864.— 8'796.—		
	Lohnentwicklung				
Für die Erreichung der oberen Lohnbandbreite werden entweder eine zehnjährige Berufserfahrung oder fünf Jahre Erfahrung sowie der Abschluss entsprechender Weiterbildung vorausgesetzt. Die Löhne werden jeweils der jährlichen Teuerung angepasst.					
Obige Richtwerte wurden laut Landesindex der Konsumentenpreise ab dem Jahre 2006 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
27	Herstellung von elektrischen Ausrüstungen				
27.1	Herstellung von Elektromotoren, Generatoren, Transformatoren, Elektrizitätsverteilungs- und -schalteneinrichtungen				
27.2	Herstellung von Batterien und Akkumulatoren				
27.3	Herstellung von Kabeln und elektrischem Installationsmaterial				
27.4	Herstellung von elektrischen Lampen und Leuchten				
27.5	Herstellung von Haushaltgeräten				
27.9	Herstellung von sonstigen elektrischen Ausrüstungen und Geräten				
27.11 bis 27.90	Herstellung von elektrischen Ausrüstungen				
Hilfskräfte	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	19.50	3'551.—	Bundesamt für Statistik BFS	2006
	ab 20 bis 29 Altersjahre	22.45	4'090.—	Lohnstrukturerhebung, Median	
	ab 30 bis 39 Altersjahre	24.70	4'498.—	nach Lebensalter	
	ab 40 bis 49 Altersjahre	25.70	4'681.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	26.70	4'857.—	(42 Stunden pro Woche)	
Fachkräfte, gelernt	Gelernte Berufsarbeiter, bis 20 Jahre	22.25	4'051.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	27.05	4'925.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	33.35	6'071.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	34.95	6'365.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	35.95	6'544.—		
Führungskräfte	Mittleres und oberes Kader,	34.45	6'270.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre				
	ab 30 bis 39 Altersjahre	48.70	8'867.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	55.—	10'010.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	56.—	10'192.—		
Lohnentwicklung	<p>Zur Ermittlung eines Richtwerts wurde jeweils aus der Tabelle A 1, <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Wirtschaftszweigen, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater Sektor</i>, der <i>Schweizerischen Lohnstrukturerhebung</i> der Median (Zentralwert) entnommen. Hierbei wurde das Total dem Anforderungsniveau 4 für <i>Hilfskräfte</i> (Un- und Angelernte), jenes dem Anforderungsniveau 3 entsprechend einer <i>gelernten Fachkraft</i> und das Total der Anforderungsniveaus 1 und 2 für das <i>mittlere und obere Kader</i> verwendet. Anforderungsniveau 4 steht für einfache und repetitive Tätigkeiten, bei 3 werden Berufs- und Fachkenntnisse vorausgesetzt. Anforderungsniveau 2 gilt bei Verrichtung selbstständiger und qualifizierter Arbeiten sowie 1 sinngemäss für höchst anspruchsvolle und schwierigste Arbeiten. Der Medianwert wird um $\frac{1}{13}$ reduziert um den bereits enthaltenen 13. Monatslohn herauszunehmen. Somit wird die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf jeweils zwölf Monatslöhne gewährleistet. Der hierbei ermittelte Wert wurde für die Altersstufe 30 bis 39 Jahre eingesetzt.</p> <p>Aufbauend hierauf wurden – unter Herbeizug der Werte entsprechender Altersstufen der Tabelle TA 9 <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Lebensalter, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater und öffentlicher Sektor</i> – die den Anforderungsniveaus entsprechenden Lohnkurven errechnet. Letztere bilden den Querschnitt sämtlicher statistisch erfassten Werte und wurden zur Ermittlung obiger Richtwerte herbeigezogen.</p>				
Branchenbereich	Herstellung von Akkumulatoren, Batterien, Elektrizitätsverteilungseinrichtungen, Elektromotoren, Generatoren, Glasfaserkabeln, Haushaltgeräten, Lampen, Leuchten, Schalteinrichtungen und Transformatoren. Herstellung sonstiger elektrischer Ausrüstungen, Drähte und Kabel sowie Installationsmaterial.				
GAV, allgemeinverbindliche	In Bezug auf obige Werte ist zu beachten, dass betreffend der allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsverträge die Einhaltung deren Löhne uneingeschränkten Vorrang jenen gegenüber hat.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
28	Maschinenbau				
28.1	<i>Herstellung von nicht wirtschaftszweigspezifischen Maschinen</i>				
28.2	<i>Herstellung von sonstigen nicht wirtschaftszweigspezifischen Maschinen</i>				
28.3	<i>Herstellung von land- und forstwirtschaftlichen Maschinen</i>				
28.4	<i>Herstellung von Werkzeugmaschinen</i>				
28.9	<i>Herstellung von Maschinen für sonstige bestimmte Wirtschaftszweige</i>				
28.00	<i>Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie, Aargau</i>				
Maschinenindustrie	Arbeiter, ungelernt:			Vereinbarung in der	1.1.2007
	31 bis 45 Altersjahre	24.40	4'226.—	Maschinenindustrie zwischen	
Forschung, Entwicklung und Konstruktion	46 bis 55 Altersjahre	27.95	4'845.—	dem Arbeitgeberverband	
	Berufsarbeiter, gelernt:			der Schweizer	
	Bis 30 Altersjahre	25.50	4'420.—	Maschinenindustrie ASM	
	31 bis 45 Altersjahre	33.35	5'781.—	und der Gewerkschaft UNIA	
	46 bis 55 Altersjahre	32.—	5'545.—		
	Ab 56 Altersjahre	30.10	5'218.—	Gehaltserhebung 2003	
				der Angestellten Schweiz	
	Berufsarbeiter mit Spezialausbildung:				
	Bis 30 Altersjahre	26.25	4'553.—	Mitgliederorganisationen:	
	31 bis 45 Altersjahre	37.20	6'446.—	Maschinen-, Elektro-	
	46 bis 55 Altersjahre	39.85	6'904.—	und Metallindustrie MEM,	
	Ab 56 Altersjahre	38.65	6'702.—	Branche Chemie- und Pharma	
				CHEM,	
	Betriebskader, Spezialfach:			Verband der Personalvertretungen	
	31 bis 45 Altersjahre	37.50	6'497.—	der Schweizerischen	
	46 bis 55 Altersjahre	43.10	7'469.—	Elektrizitätswirtschaft VPE	
	Ab 56 Altersjahre	40.30	6'982.—	und Angestellten-Vereinigung	
				Swisscom SC	
	Berufs- oder Sachbearbeiter,			(40 Stunden pro Woche)	
	mit Mittelschulabschluss:				
	Bis 30 Altersjahre	36.75	6'366.—		
	31 bis 45 Altersjahre	39.45	6'834.—		
	46 bis 55 Altersjahre	47.60	8'252.—		
	Ab 56 Altersjahre	44.55	7'725.—		
	Betriebskader,				
	Mittelschulabschluss und Spezialfach:				
	Bis 30 Altersjahre	39.25	6'804.—		
	31 bis 45 Altersjahre	43.40	7'520.—		
	46 bis 55 Altersjahre	45.75	7'929.—		
	Ab 56 Altersjahre	47.80	8'287.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Maschinenindustrie <i>Forschung, Entwicklung und Konstruktion</i>	Berufs- und Sachbearbeiter, mit Hochschulabschluss:				
	Bis 30 Altersjahre	36.60	6'343.—		
	31 bis 45 Altersjahre	41.30	7'162.—		
	46 bis 55 Altersjahre	44.80	7'763.—		
	Ab 56 Altersjahre	43.25	7'495.—		
	Betriebskader, Hochschulabschluss und Spezialfach:				
	Bis 30 Altersjahre	37.20	6'446.—		
	31 bis 45 Altersjahre	46.90	8'128.—		
	46 bis 55 Altersjahre	50.15	8'697.—		
	Ab 56 Altersjahre	51.—	8'838.—		
	Unteres Kader, gelernt:				
	31 bis 45 Altersjahre	50.10	8'681.—		
	46 bis 55 Altersjahre	45.85	7'944.—		
	Ab 56 Altersjahre	43.65	7'567.—		
	Unteres Kader, Mittelschulabschluss:				
	Bis 30 Altersjahre	41.90	7'264.—		
	31 bis 45 Altersjahre	48.30	8'369.—		
	46 bis 55 Altersjahre	52.55	9'106.—		
	Ab 56 Altersjahre	50.15	8'697.—		
	Unteres Kader, Hochschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	49.—	8'492.—		
	46 bis 55 Altersjahre	55.20	9'566.—		
	Ab 56 Altersjahre	55.75	9'662.—		
	Oberes Kader, Mittelschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	54.30	9'412.—		
	46 bis 55 Altersjahre	62.60	10'852.—		
	Ab 56 Altersjahre	61.75	10'708.—		
	Oberes Kader, Hochschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	60.20	10'436.—		
	46 bis 55 Altersjahre	62.10	10'768.—		
	Ab 56 Altersjahre	71.40	12'380.—		
<i>Fertigung, Fertigungsplanung und -steuerung</i>	Berufsarbeiter, gelernt:				
	Bis 30 Altersjahre	27.20	4'716.—		
	31 bis 45 Altersjahre	32.45	5'627.—		
	46 bis 55 Altersjahre	35.40	6'139.—		
	Ab 56 Altersjahre	32.75	5'679.—		
	Berufsarbeiter mit Spezialausbildung:				
	Bis 30 Altersjahre	30.40	5'269.—		
	31 bis 45 Altersjahre	36.90	6'395.—		
	46 bis 55 Altersjahre	37.30	6'462.—		
	Ab 56 Altersjahre	38.35	6'645.—		
	Betriebskader, Spezialfach:				
	Bis 30 Altersjahre	30.85	5'346.—		
	31 bis 45 Altersjahre	36.95	6'405.—		
	46 bis 55 Altersjahre	39.25	6'804.—		
	Ab 56 Altersjahre	41.90	7'264.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Maschinenindustrie <i>Fertigung, Fertigungsplanung und -steuerung</i>	Berufsarbeiter, Mittelschulabschluss:				
	Bis 30 Altersjahre	37.80	6'548.—		
	31 bis 45 Altersjahre	41.95	7'268.—		
	46 bis 55 Altersjahre	41.30	7'159.—		
	Ab 56 Altersjahren	40.65	7'050.—		
	Betriebskader, Mittelschulabschluss und Spezialfach:				
	Bis 30 Altersjahre	30.10	5'218.—		
	31 bis 45 Altersjahre	42.65	7'392.—		
	46 bis 55 Altersjahre	43.15	7'481.—		
	Ab 56 Altersjahren	43.70	7'571.—		
	Berufsarbeiter, Hochschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	41.30	7'162.—		
	46 bis 55 Altersjahre	40.95	7'100.—		
	Ab 56 Altersjahren	40.60	7'040.—		
	Betriebskader, Hochschulabschluss und Spezialfach:				
	31 bis 45 Altersjahre	47.50	8'237.—		
	46 bis 55 Altersjahre	48.05	8'332.—		
	Ab 56 Altersjahren	50.10	8'684.—		
	Unteres Kader, gelernt:				
	Bis 30 Altersjahre	33.15	5'746.—		
	31 bis 45 Altersjahre	42.55	7'371.—		
	46 bis 55 Altersjahre	45.25	7'845.—		
	Ab 56 Altersjahren	43.95	7'622.—		
	Unteres Kader, Mittelschulabschluss:				
	Bis 30 Altersjahre	41.60	7'213.—		
	31 bis 45 Altersjahre	45.75	7'929.—		
	46 bis 55 Altersjahre	54.95	9'524.—		
	Ab 56 Altersjahren	57.25	9'924.—		
	Unteres Kader, Hochschulabschluss				
	Bis 30 Altersjahre	45.45	7'878.—		
	31 bis 45 Altersjahre	48.35	8'380.—		
	46 bis 55 Altersjahre	58.15	10'078.—		
	Ab 56 Altersjahren	49.—	8'492.—		
	Oberes Kader, Mittelschulabschluss:				
	46 bis 55 Altersjahre	59.50	10'314.—		
	Ab 56 Altersjahren	62.05	10'753.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Maschinenindustrie <i>Verkauf, Vertrieb und Projektierung</i>	Sachbearbeiter, gelernt:				
	Bis 30 Altersjahre	25.95	4'502.—		
	31 bis 45 Altersjahre	36.—	6'241.—		
	46 bis 55 Altersjahre	39.55	6'855.—		
	Sachbearbeiter mit Spezialausbildung:				
	Bis 30 Altersjahre	30.40	5'270.—		
	31 bis 45 Altersjahre	35.20	6'103.—		
	46 bis 55 Altersjahre	42.40	7'353.—		
	Ab 56 Altersjahren	42.75	7'408.—		
	Fachkader, Spezialfach:				
	Bis 30 Altersjahre	34.85	6'037.—		
	31 bis 45 Altersjahre	43.70	7'571.—		
	46 bis 55 Altersjahre	45.45	7'876.—		
	Ab 56 Altersjahren	47.20	8'180.—		
	Sachbearbeiter, Mittelschulabschluss:				
	Bis 30 Altersjahre	37.20	6'446.—		
	31 bis 45 Altersjahre	41.90	7'264.—		
	46 bis 55 Altersjahre	46.65	8'083.—		
	Ab 56 Altersjahren	51.35	8'901.—		
	Fachkader, Mittelschulabschluss und Spezialfach:				
	Bis 30 Altersjahre	39.55	6'855.—		
	31 bis 45 Altersjahre	44.55	7'725.—		
	46 bis 55 Altersjahre	51.10	8'859.—		
	Ab 56 Altersjahren	49.95	8'659.—		
	Sachbearbeiter, Hochschulabschluss:				
	Bis 30 Altersjahre	41.90	7'264.—		
	31 bis 45 Altersjahre	42.20	7'316.—		
	46 bis 55 Altersjahre	44.70	7'750.—		
	Ab 56 Altersjahren	47.20	8'185.—		
	Fachkader, Hochschulabschluss und Spezialfach:				
	Bis 30 Altersjahre	49.25	8'533.—		
	31 bis 45 Altersjahre	51.55	8'934.—		
	46 bis 55 Altersjahre	53.85	9'337.—		
	Ab 56 Altersjahren	45.45	7'878.—		
	Unteres Kader, gelernt:				
	31 bis 45 Altersjahre	41.30	7'162.—		
	46 bis 55 Altersjahre	53.70	9'310.—		
	Ab 56 Altersjahren	50.25	8'710.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Maschinenindustrie <i>Verkauf, Vertrieb und Projektierung</i>	Unteres Kader, Mittelschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	47.20	8'185.—		
	46 bis 55 Altersjahre	53.80	9'325.—		
	Ab 56 Altersjahren	57.40	9'950.—		
	Unteres Kader, Hochschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	51.05	8'845.—		
	46 bis 55 Altersjahre	53.40	9'260.—		
	Ab 56 Altersjahren	54.90	9'516.—		
	Oberes Kader mit Spezialausbildung:				
	46 bis 55 Altersjahre	74.95	12'993.—		
	Ab 56 Altersjahren	47.20	8'185.—		
	Oberes Kader, Mittelschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	61.65	10'683.—		
	46 bis 55 Altersjahre	63.55	11'018.—		
	Ab 56 Altersjahren	64.95	11'254.—		
	Oberes Kader, Hochschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	63.40	10'986.—		
	46 bis 55 Altersjahre	64.95	11'254.—		
	Ab 56 Altersjahre	69.65	12'073.—		
<i>Verwaltung und Administration</i>	Sachbearbeiter, gelernt:				
	Bis 30 Altersjahre	28.—	4'856.—		
	31 bis 45 Altersjahre	28.75	4'980.—		
	46 bis 55 Altersjahre	32.30	5'602.—		
	Sachbearbeiter mit Spezialausbildung:				
	Bis 30 Altersjahre	31.90	5'529.—		
	31 bis 45 Altersjahre	37.20	6'446.—		
	46 bis 55 Altersjahre	38.35	6'650.—		
	Ab 56 Altersjahren	36.30	6'292.—		
	Fachkader, Spezialfach:				
	Bis 30 Altersjahre	35.05	6'077.—		
	31 bis 45 Altersjahre	35.90	6'221.—		
	46 bis 55 Altersjahre	36.70	6'364.—		
	Ab 56 Altersjahren	42.50	7'366.—		
	Unteres Kader, gelernt:				
	31 bis 45 Altersjahre	49.—	8'492.—		
	46 bis 55 Altersjahre	48.40	8'389.—		
	Oberes Kader, Hochschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	52.65	9'129.—		
	46 bis 55 Altersjahre	72.45	12'561.—		
	Ab 56 Altersjahren	67.90	11'766.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Maschinenindustrie <i>EDV, Informatik</i>	Informatiker, gelernt:				
	Bis 30 Altersjahre	30.10	5'218.—		
	31 bis 45 Altersjahre	32.90	5'700.—		
	46 bis 55 Altersjahre	41.30	7'162.—		
	Informatiker mit Spezialausbildung:				
	Bis 30 Altersjahre	31.75	5'500.—		
	31 bis 45 Altersjahre	38.95	6'752.—		
	46 bis 55 Altersjahre	42.50	7'366.—		
	Fachkader, Spezialfach:				
	Bis 30 Altersjahre	29.50	5'116.—		
	31 bis 45 Altersjahre	46.75	8'101.—		
	46 bis 55 Altersjahre	48.90	8'473.—		
	Ab 56 Altersjahren	51.05	8'846.—		
	Informatiker, Mittelschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	43.45	7'532.—		
	46 bis 55 Altersjahre	46.85	8'123.—		
	Informatiker, Fachkader mit Mittelschulabschluss und Spezialfach:				
	Bis 30 Altersjahre	35.40	6'139.—		
	31 bis 45 Altersjahre	45.90	7'955.—		
	46 bis 55 Altersjahre	51.80	8'978.—		
	Ab 56 Altersjahren	49.70	8'612.—		
	Informatiker, Fachkader mit Hochschulabschluss und Spezialfach:				
	31 bis 45 Altersjahre	44.65	7'741.—		
	46 bis 55 Altersjahre	52.40	9'081.—		
	Ab 56 Altersjahren	47.20	8'185.—		
	Unteres Kader mit Spezialausbildung:				
	Bis 30 Altersjahre	42.50	7'366.—		
	31 bis 45 Altersjahre	47.20	8'185.—		
	46 bis 55 Altersjahre	47.35	8'206.—		
	Ab 56 Altersjahren	47.50	8'237.—		
	Unteres Kader, Mittelschulabschluss:				
	Bis 30 Altersjahre	49.—	8'492.—		
	31 bis 45 Altersjahre	56.95	9'873.—		
	46 bis 55 Altersjahre	56.50	9'797.—		
	Ab 56 Altersjahren	56.10	9'720.—		
	Unteres Kader, Hochschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	51.95	9'004.—		
	46 bis 55 Altersjahre	59.05	10'231.—		
	Ab 56 Altersjahren	50.75	8'799.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Maschinenindustrie	Berufsarbeiter, gelernt:				
	Bis 30 Altersjahre	28.65	4'962.—		
Montage und Service	31 bis 45 Altersjahre	35.70	6'190.—		
	Berufsarbeiter mit Spezialausbildung:				
	Bis 30 Altersjahre	25.95	4'502.—		
	31 bis 45 Altersjahre	35.10	6'087.—		
	46 bis 55 Altersjahre	41.25	7'147.—		
	Ab 56 Altersjahren	37.35	6'472.—		
	Betriebskader, Spezialfach:				
	Bis 30 Altersjahre	34.25	5'935.—		
	31 bis 45 Altersjahre	38.85	6'731.—		
	46 bis 55 Altersjahre	39.30	6'812.—		
	Ab 56 Altersjahren	38.35	6'650.—		
	Berufsarbeiter, Mittelschulabschluss:				
	31 bis 45 Jahre	41.30	7'162.—		
	46 bis 55 Altersjahre	42.85	7'428.—		
	Ab 56 Altersjahren	44.40	7'694.—		
	Betriebskader, Mittelschulabschluss und Spezialfach:				
	Bis 30 Altersjahre	38.05	6'599.—		
	31 bis 45 Altersjahre	44.25	7'673.—		
	46 bis 55 Altersjahre	47.70	8'267.—		
	Ab 56 Altersjahren	53.10	9'208.—		
	Unteres Kader mit Spezialausbildung:				
	31 bis 45 Altersjahre	47.65	8'262.—		
	46 bis 55 Altersjahre	41.60	7'213.—		
	Ab 56 Altersjahren	38.95	6'752.—		
	Unteres Kader, Mittelschulabschluss:				
	Bis 30 Altersjahre	42.20	7'316.—		
	31 bis 45 Altersjahre	46.85	8'117.—		
	46 bis 55 Altersjahre	52.75	9'148.—		
	Ab 56 Altersjahren	53.55	9'285.—		
	Betriebskader, Hochschulabschluss mit Spezialfach:				
	Bis 30 Altersjahre	37.20	6'446.—		
	31 bis 45 Altersjahre	43.45	7'535.—		
	46 bis 55 Altersjahre	49.35	8'551.—		
	Ab 56 Altersjahren	55.20	9'566.—		
	Unteres Kader, Hochschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	46.05	7'981.—		
	46 bis 55 Altersjahre	47.20	8'185.—		
	Ab 56 Altersjahren	49.—	8'492.—		
	Oberes Kader, Hochschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	59.05	10'231.—		
	46 bis 55 Altersjahre	62.—	10'743.—		

Quelle

Die Angaben für die Lohn Tabellen der Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie, welche in der *VSAM-Revue 9/2003* veröffentlicht wurden, entstammen der *VSAM-Gehaltserhebung 2003*. Als Basis dient der Median (50%-Quantil) aus der Tabelle Region 5: *Aargau*. Dieser wurde laut *Landesindex der Konsumentenpreise* ab dem Jahre 2004 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.

Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
28.00	Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie, Nord- und Ostschweiz				
<hr/>					
Maschinenindustrie	Berufsarbeiter, gelernt:			Vereinbarung	1.1.2007
Forschung, Entwicklung und Konstruktion	Bis 30 Altersjahre	26.85	4'656.—	in der Maschinenindustrie	
	31 bis 45 Altersjahre	30.90	5'352.—	zwischen dem	
	46 bis 55 Altersjahre	36.—	6'241.—	Arbeitgeberverband	
	Ab 56 Altersjahre	33.55	5'816.—	der Schweizer	
				Maschinenindustrie ASM	
	Berufsarbeiter mit Spezialausbildung:				
	Bis 30 Altersjahre	32.20	5'580.—	und der Gewerkschaft UNIA	
	31 bis 45 Altersjahre	34.50	5'981.—		
	46 bis 55 Altersjahre	36.85	6'384.—	Gehaltserhebung 2003	
	Ab 56 Altersjahre	36.65	6'352.—	der Angestellten Schweiz	
	Betriebskader, Spezialfach:			Mitgliederorganisationen:	
	31 bis 45 Altersjahre	38.25	6'630.—	Maschinen-, Elektro-	
	46 bis 55 Altersjahre	40.75	7'060.—	und Metallindustrie MEM,	
	Ab 56 Altersjahre	43.70	7'571.—	Branche Chemie- und Pharma	
				CHEM,	
	Berufs- oder Sachbearbeiter,			Verband der Personalvertretungen	
	Mittelschulabschluss:			der Schweizerischen	
	Bis 30 Altersjahre	36.—	6'241.—	Elektrizitätswirtschaft VPE	
	31 bis 45 Altersjahre	41.10	7'124.—	und Angestellten-Vereinigung	
46 bis 55 Altersjahre	44.25	7'673.—	Swisscom SC		
Ab 56 Altersjahre	42.40	7'351.—	(40 Stunden pro Woche)		
Betriebskader,					
Mittelschulabschluss und Spezialfach:					
Bis 30 Altersjahre	37.35	6'471.—			
31 bis 45 Altersjahre	42.50	7'366.—			
46 bis 55 Altersjahre	46.75	8'104.—			
Ab 56 Altersjahre	54.05	9'366.—			
Berufs- und Sachbearbeiter,					
Hochschulabschluss:					
Bis 30 Altersjahre	37.80	6'548.—			
31 bis 45 Altersjahre	40.90	7'087.—			
Betriebskader,					
Hochschulabschluss und Spezialfach:					
Bis 30 Altersjahre	37.85	6'563.—			
31 bis 45 Altersjahre	47.20	8'185.—			
46 bis 55 Altersjahre	46.10	7'989.—			
Ab 56 Altersjahre	45.50	7'889.—			
Unteres Kader, gelernt:					
31 bis 45 Altersjahre	38.50	6'672.—			
46 bis 55 Altersjahre	45.40	7'870.—			
Ab 56 Altersjahre	49.55	8'589.—			
Unteres Kader, Mittelschulabschluss:					
31 bis 45 Altersjahre	46.50	8'058.—			
46 bis 55 Altersjahre	51.05	8'850.—			
Ab 56 Altersjahre	49.05	8'498.—			

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Maschinenindustrie <i>Forschung, Entwicklung und Konstruktion</i>	Unteres Kader, Hochschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	41.60	7'213.—		
	46 bis 55 Altersjahre	47.55	8'240.—		
	Ab 56 Altersjahre	50.50	8'753.—		
	Oberes Kader, Mittelschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	50.05	8'673.—		
	46 bis 55 Altersjahre	55.50	9'618.—		
	Ab 56 Altersjahre	56.10	9'720.—		
	Oberes Kader, Hochschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	57.75	10'011.—		
	46 bis 55 Altersjahre	62.40	10'815.—		
	Ab 56 Altersjahre	67.40	11'679.—		
<i>Fertigung, Fertigungsplanung und -steuerung</i>	Berufsarbeiter, gelernt:				
	Bis 30 Altersjahre	28.05	4'860.—		
	31 bis 45 Altersjahre	37.20	6'446.—		
	46 bis 55 Altersjahre	35.70	6'190.—		
	Ab 56 Altersjahren	35.40	6'139.—		
	Berufsarbeiter mit Spezialausbildung:				
	Bis 30 Altersjahre	32.15	5'576.—		
	31 bis 45 Altersjahre	35.95	6'231.—		
	46 bis 55 Altersjahre	37.80	6'548.—		
	Ab 56 Altersjahren	35.10	6'087.—		
	Betriebskader, Spezialfach:				
	Bis 30 Altersjahre	30.10	5'218.—		
	31 bis 45 Altersjahre	36.60	6'343.—		
	46 bis 55 Altersjahre	40.35	6'996.—		
	Ab 56 Altersjahren	44.30	7'678.—		
	Betriebskader, Mittelschulabschluss und Spezialfach:				
	Bis 30 Altersjahre	36.35	6'297.—		
	31 bis 45 Altersjahre	39.10	6'779.—		
	46 bis 55 Altersjahre	41.60	7'206.—		
	Ab 56 Altersjahren	45.40	7'870.—		
	Unteres Kader, gelernt:				
	Bis 30 Altersjahre	30.55	5'295.—		
	31 bis 45 Altersjahre	37.30	6'469.—		
	46 bis 55 Altersjahre	47.—	8'147.—		
	Ab 56 Altersjahren	38.60	6'691.—		
	Unteres Kader, Mittelschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	50.15	8'697.—		
	46 bis 55 Altersjahre	45.45	7'878.—		
	Ab 56 Altersjahren	43.10	7'469.—		
	Oberes Kader mit Spezialausbildung:				
	31 bis 45 Altersjahre	47.40	8'216.—		
	46 bis 55 Altersjahre	48.50	8'411.—		
	Ab 56 Altersjahren	50.95	8'830.—		
	Oberes Kader, Mittelschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	47.50	8'237.—		
	46 bis 55 Altersjahre	55.65	9'643.—		
	Ab 56 Altersjahren	63.75	11'050.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Maschinenindustrie <i>Verkauf, Vertrieb und Projektierung</i>	Sachbearbeiter mit Spezialausbildung:				
	Bis 30 Altersjahre	24.35	4'221.—		
	31 bis 45 Altersjahre	37.70	6'532.—		
	46 bis 55 Altersjahre	36.—	6'241.—		
	Fachkader, Spezialfach:				
	31 bis 45 Altersjahre	34.55	5'985.—		
	46 bis 55 Altersjahre	41.40	7'172.—		
	Ab 56 Altersjahren	47.55	8'245.—		
	Sachbearbeiter, Mittelschulabschluss:				
	Bis 30 Altersjahre	33.80	5'858.—		
	31 bis 45 Altersjahre	44.25	7'673.—		
	46 bis 55 Altersjahre	48.60	8'422.—		
	Fachkader, Mittelschulabschluss und Spezialfach:				
	31 bis 45 Altersjahre	41.10	7'124.—		
	46 bis 55 Altersjahre	46.70	8'096.—		
	Ab 56 Altersjahren	50.15	8'697.—		
	Fachkader, Hochschulabschluss und Spezialfach:				
	31 bis 45 Altersjahre	44.10	7'648.—		
	46 bis 55 Altersjahre	46.80	8'108.—		
	Ab 56 Altersjahren	49.90	8'645.—		
	Unteres Kader, gelernt:				
	Bis 30 Altersjahre	29.50	5'116.—		
	31 bis 45 Altersjahre	46.55	8'072.—		
	46 bis 55 Altersjahre	52.20	9'050.—		
	Ab 56 Altersjahren	51.15	8'862.—		
	Unteres Kader, Mittelschulabschluss:				
	Bis 30 Altersjahre	38.15	6'612.—		
	31 bis 45 Altersjahre	44.25	7'673.—		
	46 bis 55 Altersjahre	48.40	8'389.—		
	Ab 56 Altersjahren	49.90	8'645.—		
	Unteres Kader, Hochschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	49.60	8'595.—		
	46 bis 55 Altersjahre	54.25	9'405.—		
	Oberes Kader mit Spezialausbildung:				
	Bis 30 Altersjahre	36.60	6'343.—		
	31 bis 45 Altersjahre	53.10	9'208.—		
	46 bis 55 Altersjahre	53.50	9'274.—		
	Ab 56 Altersjahren	53.90	9'340.—		
	Oberes Kader, Mittelschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	54.20	9'395.—		
	46 bis 55 Altersjahre	58.90	10'211.—		
	Ab 56 Altersjahren	59.05	10'231.—		
	Oberes Kader, Hochschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	62.—	10'743.—		
	46 bis 55 Altersjahre	62.30	10'794.—		
	Ab 56 Altersjahre	65.80	11'408.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Maschinenindustrie <i>Verwaltung und Administration</i>	Fachkader, Spezialfach:				
	31 bis 45 Altersjahre	31.90	5'525.—		
	46 bis 55 Altersjahre	35.10	6'087.—		
	Ab 56 Altersjahren	38.35	6'650.—		
	Fachkader, Mittelschulabschluss und Spezialfach:				
	31 bis 45 Altersjahre	46.15	8'000.—		
	46 bis 55 Altersjahre	47.90	8'305.—		
	Ab 56 Altersjahren	47.10	8'160.—		
	Unteres Kader, gelernt:				
	31 bis 45 Altersjahre	37.80	6'548.—		
	46 bis 55 Altersjahre	41.30	7'162.—		
<i>Montage und Service</i>	Berufsarbeiter, gelernt:				
	Bis 30 Altersjahre	28.35	4'911.—		
	31 bis 45 Altersjahre	33.65	5'831.—		
	46 bis 55 Altersjahre	33.95	5'883.—		
	Ab 56 Altersjahren	30.45	5'274.—		
	Berufsarbeiter mit Spezialausbildung:				
	Bis 30 Altersjahre	24.40	4'226.—		
	31 bis 45 Altersjahre	35.40	6'139.—		
	46 bis 55 Altersjahre	36.55	6'338.—		
	Ab 56 Altersjahren	37.70	6'537.—		
	Betriebskader, Spezialfach:				
	31 bis 45 Altersjahre	37.20	6'446.—		
	46 bis 55 Altersjahre	38.65	6'702.—		
	Ab 56 Altersjahren	39.85	6'906.—		
	Betriebskader, Mittelschulabschluss und Spezialfach:				
	Bis 30 Altersjahre	35.10	6'087.—		
	31 bis 45 Altersjahre	38.65	6'702.—		
	46 bis 55 Altersjahre	34.05	5'903.—		
	Unteres Kader mit Spezialausbildung:				
	31 bis 45 Altersjahre	41.15	7'132.—		
	46 bis 55 Altersjahre	42.20	7'316.—		
	Ab 56 Altersjahren	42.50	7'366.—		

Quelle

Die Angaben für die Lohntabellen der Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie, welche in der *VSAM-Revue 9/2003* veröffentlicht wurden, entstammen der *VSAM-Gehaltserhebung 2003*. Als Basis dient der Median (50%-Quantil) aus der Tabelle Region 8: *Nord- und Ostschweiz*. Dieser wurde laut *Landesindex der Konsumentenpreise* ab dem Jahre 2004 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.

Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
28.00	Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie, westliche Deutschschweiz				
<hr/>					
Maschinenindustrie	Berufsarbeiter, gelernt:			Vereinbarung	1.1.2007
Forschung, Entwicklung und Konstruktion	Bis 30 Altersjahre	25.70	4'450.—	in der Maschinenindustrie	
	31 bis 45 Altersjahre	31.—	5'376.—	zwischen dem	
	46 bis 55 Altersjahre	36.35	6'303.—	Arbeitgeberverband	
	Ab 56 Altersjahre	31.80	5'515.—	der Schweizer	
				Maschinenindustrie ASM	
	Berufsarbeiter mit Spezialausbildung:				
	Bis 30 Altersjahre	28.20	4'890.—	und der Gewerkschaft UNIA	
	31 bis 45 Altersjahre	34.10	5'908.—		
	46 bis 55 Altersjahre	36.15	6'267.—	Gehaltserhebung 2003	
	Ab 56 Altersjahre	42.10	7'294.—	der Angestellten Schweiz	
	Betriebskader, Spezialfach:			Mitgliederorganisationen:	
	Bis 30 Altersjahre	30.70	5'320.—	Maschinen-, Elektro-	
	31 bis 45 Altersjahre	36.40	6'313.—	und Metallindustrie MEM,	
	46 bis 55 Altersjahre	40.95	7'097.—	Branche Chemie- und Pharma	
	Ab 56 Altersjahre	37.65	6'523.—	CHEM,	
				Verband der Personalvertretungen	
	Berufsarbeiter, Mittelschulabschluss:			der Schweizerischen	
	Bis 30 Altersjahre	38.85	6'732.—	Elektrizitätswirtschaft VPE	
31 bis 45 Altersjahre	38.95	6'752.—	und Angestellten-Vereinigung		
46 bis 55 Altersjahre	40.40	7'003.—	Swisscom SC		
Ab 56 Altersjahre	48.40	8'389.—			
			(40 Stunden pro Woche)		
Betriebskader,					
Mittelschulabschluss und Spezialfach:					
Bis 30 Altersjahre	41.—	7'110.—			
31 bis 45 Altersjahre	43.95	7'622.—			
46 bis 55 Altersjahre	48.15	8'348.—			
Ab 56 Altersjahre	40.45	7'008.—			
Betriebskader,					
Hochschulabschluss und Spezialfach:					
31 bis 45 Altersjahre	44.45	7'705.—			
46 bis 55 Altersjahre	47.50	8'237.—			
Ab 56 Altersjahre	44.10	7'641.—			
Unteres Kader, Spezialfach:					
Bis 30 Altersjahre	32.15	5'576.—			
31 bis 45 Altersjahre	41.90	7'264.—			
46 bis 55 Altersjahre	43.55	7'551.—			
Ab 56 Altersjahre	44.25	7'673.—			
Unteres Kader, Mittelschulabschluss:					
Bis 30 Altersjahre	36.30	6'292.—			
31 bis 45 Altersjahre	43.75	7'579.—			
46 bis 55 Altersjahre	48.75	8'451.—			
Oberes Kader, Mittelschulabschluss:					
Bis 30 Altersjahre	50.15	8'697.—			
31 bis 45 Altersjahre	56.10	9'720.—			
46 bis 55 Altersjahre	62.—	10'743.—			
Ab 56 Altersjahre	52.85	9'162.—			
Oberes Kader, Hochschulabschluss:					
31 bis 45 Altersjahre	63.75	11'050.—			
46 bis 55 Altersjahre	69.05	11'967.—			
Ab 56 Altersjahre	79.65	13'805.—			

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Maschinenindustrie <i>Fertigung, Fertigungsplanung und -steuerung</i>	Berufsarbeiter, angelernt:				
	31 bis 45 Altersjahre	30.70	5'320.—		
	46 bis 55 Altersjahre	27.15	4'706.—		
	Berufsarbeiter, gelernt:				
	Bis 30 Altersjahre	24.60	4'266.—		
	31 bis 45 Altersjahre	30.15	5'223.—		
	46 bis 55 Altersjahre	32.45	5'627.—		
	Ab 56 Altersjahren	33.05	5'729.—		
	Berufsarbeiter mit Spezialausbildung:				
	Bis 30 Altersjahre	27.15	4'706.—		
	31 bis 45 Altersjahre	35.55	6'164.—		
	46 bis 55 Altersjahre	38.65	6'702.—		
	Ab 56 Altersjahren	40.70	7'057.—		
	Betriebskader, Spezialfach:				
	Bis 30 Altersjahre	32.45	5'627.—		
	31 bis 45 Altersjahre	34.—	5'890.—		
	Berufsarbeiter, Spezialausbildung und -fach:				
	Bis 30 Altersjahre	31.90	5'525.—		
	31 bis 45 Altersjahre	34.05	5'903.—		
	46 bis 55 Altersjahre	39.25	6'804.—		
	Ab 56 Altersjahren	38.80	6'727.—		
	Berufsarbeiter, Mittelschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	35.75	6'200.—		
	46 bis 55 Altersjahre	41.50	7'192.—		
	Ab 56 Altersjahren	38.15	6'610.—		
	Betriebskader, Mittelschulabschluss und Spezialfach:				
	31 bis 45 Altersjahre	49.05	8'500.—		
	46 bis 55 Altersjahre	45.70	7'924.—		
	Ab 56 Altersjahren	40.85	7'081.—		
	Unteres Kader, gelernt:				
	Bis 30 Altersjahre	26.55	4'604.—		
	31 bis 45 Altersjahre	28.90	5'014.—		
	46 bis 55 Altersjahre	41.15	7'132.—		
	Ab 56 Altersjahren	29.95	5'187.—		
	Unteres Kader, gelernt mit Spezialausbildung:				
	Bis 30 Altersjahre	32.60	5'647.—		
	31 bis 45 Altersjahre	41.30	7'162.—		
	46 bis 55 Altersjahre	41.45	7'187.—		
	Ab 56 Altersjahren	41.90	7'264.—		
	Oberes Kader mit Spezialausbildung:				
	Bis 30 Altersjahre	41.80	7'244.—		
	31 bis 45 Altersjahre	43.90	7'607.—		
	46 bis 55 Altersjahre	45.20	7'837.—		
	Oberes Kader, Mittelschulabschluss:				
	Bis 30 Altersjahre	40.75	7'060.—		
	31 bis 45 Altersjahre	48.05	8'331.—		
	46 bis 55 Altersjahre	55.40	9'601.—		
	Ab 56 Altersjahren	58.05	10'059.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Maschinenindustrie <i>Verkauf, Vertrieb und Projektierung</i>	Sachbearbeiter mit Spezialausbildung:				
	Bis 30 Altersjahre	28.85	4'998.—		
	31 bis 45 Altersjahre	34.55	5'985.—		
	46 bis 55 Altersjahre	38.55	6'679.—		
	ab 56 Altersjahren	35.40	6'134.—		
	Fachkader, Spezialfach:				
	31 bis 45 Altersjahre	38.75	6'717.—		
	46 bis 55 Altersjahre	41.60	7'213.—		
	Ab 56 Altersjahren	43.10	7'469.—		
	Fachkader, Mittelschulabschluss und Spezialfach:				
	Bis 30 Altersjahre	44.70	7'745.—		
	31 bis 45 Altersjahre	48.90	8'475.—		
	46 bis 55 Altersjahre	53.55	9'278.—		
	Ab 56 Altersjahren	55.50	9'618.—		
	Fachkader, Hochschulabschluss und Spezialfach:				
	Bis 30 Altersjahre	41.60	7'213.—		
	31 bis 45 Altersjahre	48.40	8'389.—		
	46 bis 55 Altersjahre	61.70	10'691.—		
	Ab 56 Altersjahren	74.95	12'993.—		
	Unteres Kader mit Spezialausbildung:				
	31 bis 45 Altersjahre	39.45	6'839.—		
	46 bis 55 Altersjahre	42.25	7'321.—		
	Ab 56 Altersjahren	45.—	7'802.—		
	Unteres Kader, Mittelschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	45.80	7'939.—		
	46 bis 55 Altersjahre	57.85	10'027.—		
	Ab 56 Altersjahren	49.35	8'554.—		
	Oberes Kader, Mittelschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	70.55	12'226.—		
	46 bis 55 Altersjahre	61.40	10'641.—		
	Ab 56 Altersjahren	59.30	10'283.—		
	Oberes Kader, Hochschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	53.70	9'310.—		
	46 bis 55 Altersjahre	58.55	10'145.—		
	Ab 56 Altersjahre	63.20	10'957.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Maschinenindustrie <i>Montage und Service</i>	Berufsarbeiter, gelernt:				
	Bis 30 Altersjahre	31.30	5'423.—		
	31 bis 45 Altersjahre	32.25	5'590.—		
	46 bis 55 Altersjahre	33.20	5'757.—		
	Berufsarbeiter mit Spezialausbildung:				
	31 bis 45 Altersjahre	33.65	5'831.—		
	46 bis 55 Altersjahre	33.70	5'841.—		
	Ab 56 Altersjahren	33.75	5'850.—		
	Betriebskader, Spezialfach:				
	31 bis 45 Altersjahre	34.25	5'940.—		
	46 bis 55 Altersjahre	36.25	6'285.—		
	Ab 56 Altersjahren	38.25	6'630.—		
	Betriebskader, Spezialausbildung und -fach:				
	31 bis 45 Altersjahre	42.65	7'389.—		
	46 bis 55 Altersjahre	46.85	8'117.—		
	Ab 56 Altersjahren	51.05	8'846.—		
Quelle	Die Angaben für die Lohn Tabellen der Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie, welche in der <i>VSAM-Revue 9/2003</i> veröffentlicht wurden, entstammen der <i>VSAM-Gehaltserhebung 2003</i> . Als Basis dient der Median (50%-Quantil) aus der Tabelle <i>Region 2: Westliche Deutschschweiz</i> . Dieser wurde laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2004 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				
	Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
28.00	Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie, Zentralschweiz				
<hr/>					
Maschinenindustrie	Berufsarbeiter mit Spezialausbildung:			Vereinbarung	1.1.2007
Forschung, Entwicklung und Konstruktion	Bis 30 Altersjahre	26.40	4'575.—	in der Maschinenindustrie	
	31 bis 45 Altersjahre	33.80	5'856.—	zwischen dem	
	46 bis 55 Altersjahre	41.15	7'137.—	Arbeitgeberverband	
				der Schweizer	
	Betriebskader, Spezialfach:			Maschinenindustrie ASM	
	31 bis 45 Altersjahre	35.70	6'190.—		
	46 bis 55 Altersjahre	41.30	7'162.—	und der Gewerkschaft UNIA	
	Ab 56 Altersjahre	41.60	7'208.—		
				Gehaltserhebung 2003	
	Betriebskader,			der Angestellten Schweiz	
	Mittelschulabschluss und Spezialfach:				
	Bis 30 Altersjahre	37.50	6'497.—	Mitgliederorganisationen:	
	31 bis 45 Altersjahre	44.55	7'719.—	Maschinen-, Elektro-	
	46 bis 55 Altersjahre	44.90	7'783.—	und Metallindustrie MEM,	
	Ab 56 Altersjahre	45.25	7'847.—	Branche Chemie- und Pharma	
				CHEM,	
	Betriebskader,			Verband der Personalvertretungen	
	Hochschulabschluss und Spezialfach:			der Schweizerischen	
	31 bis 45 Altersjahre	47.80	8'287.—	Elektrizitätswirtschaft VPE	
	46 bis 55 Altersjahre	45.45	7'878.—	und Angestellten-Vereinigung	
	Ab 56 Altersjahre	43.10	7'469.—	Swisscom SC	
	Unteres Kader, Mittelschulabschluss:			(40 Stunden pro Woche)	
	31 bis 45 Altersjahre	46.80	8'113.—		
	46 bis 55 Altersjahre	52.40	9'081.—		
	Ab 56 Altersjahre	54.—	9'357.—		
	Unteres Kader, Hochschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	55.55	9'626.—		
	46 bis 55 Altersjahre	62.90	10'907.—		
	Ab 56 Altersjahre	65.50	11'357.—		
	Oberes Kader, Mittelschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	55.50	9'618.—		
	46 bis 55 Altersjahre	62.30	10'794.—		
	Ab 56 Altersjahre	47.15	8'175.—		
	Oberes Kader, Hochschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	60.50	10'487.—		
	46 bis 55 Altersjahre	62.80	10'881.—		
	Ab 56 Altersjahre	65.05	11'275.—		
<hr/>					
Fertigung, Fertigungsplanung und -steuerung	Berufsarbeiter, gelernt:				
	Bis 30 Altersjahre	32.75	5'679.—		
	31 bis 45 Altersjahre	29.40	5'092.—		
	46 bis 55 Altersjahre	37.65	6'528.—		
	Ab 56 Altersjahre	38.95	6'756.—		
	Betriebskader, Spezialfach:				
	Bis 30 Altersjahre	28.90	5'014.—		
	31 bis 45 Altersjahre	38.95	6'752.—		
	46 bis 55 Altersjahre	43.95	7'622.—		
	Ab 56 Altersjahre	43.70	7'576.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Maschinenindustrie <i>Fertigung, Fertigungsplanung und -steuerung</i>	Unteres Kader mit Spezialausbildung:				
	31 bis 45 Altersjahre	40.30	6'988.—		
	46 bis 55 Altersjahre	47.10	8'160.—		
	Ab 56 Altersjahren	40.30	6'983.—		
	Unteres Kader, Mittelschulabschluss:				
	Bis 30 Altersjahre	41.30	7'162.—		
	31 bis 45 Altersjahre	46.65	8'083.—		
	46 bis 55 Altersjahre	45.75	7'929.—		
	Ab 56 Altersjahren	38.35	6'650.—		
<i>Verkauf, Vertrieb und Projektierung</i>	Fachkader, Spezialfach:				
	31 bis 45 Altersjahre	41.40	7'176.—		
	46 bis 55 Altersjahre	41.90	7'264.—		
	Ab 56 Altersjahren	41.40	7'172.—		
	Sachbearbeiter, Mittelschulabschluss:				
	Bis 30 Altersjahre	38.80	6'722.—		
	31 bis 45 Altersjahre	47.60	8'247.—		
	46 bis 55 Altersjahre	45.55	7'899.—		
	Ab 56 Altersjahren	43.70	7'571.—		
	Fachkader, Mittelschulabschluss und Spezialfach:				
	Bis 30 Altersjahre	39.45	6'834.—		
	31 bis 45 Altersjahre	47.80	8'287.—		
	46 bis 55 Altersjahre	49.90	8'650.—		
	Ab 56 Altersjahren	44.85	7'776.—		
	Fachkader, Hochschulabschluss und Spezialfach:				
	31 bis 45 Altersjahre	46.35	8'031.—		
	46 bis 55 Altersjahre	48.25	8'364.—		
	Ab 56 Altersjahren	50.15	8'697.—		
	Unteres Kader mit Spezialausbildung:				
	31 bis 45 Altersjahre	38.50	6'674.—		
	46 bis 55 Altersjahre	41.40	7'172.—		
	Unteres Kader, Mittelschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	48.10	8'339.—		
	46 bis 55 Altersjahre	50.15	8'697.—		
	Oberes Kader, Mittelschulabschluss:				
	31 bis 45 Altersjahre	51.35	8'901.—		
	46 bis 55 Altersjahre	72.90	12'635.—		
	Ab 56 Altersjahren	64.05	11'102.—		
<i>Quelle</i>	Die Angaben für die Lohntabellen der Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie, welche in der <i>VSAM-Revue 9/2003</i> veröffentlicht wurden, entstammen der <i>VSAM-Gehaltserhebung 2003</i> . Als Basis dient der Median (50%-Quantil) aus der Tabelle <i>Region 4: Zentralschweiz</i> . Dieser wurde laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2004 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				
	Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
28.00	Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie, Zürich und Umgebung				
<hr/>					
Maschinenindustrie	Anreisser	34.65	6'004.—	Vereinbarung	1.1.2007
Werkstattpersonal	Automaten- und Revolverdreher	31.60	5'479.—	in der Maschinenindustrie	
	Bau- und Konstruktionsschlosser	31.80	5'511.—		
	Betriebshandwerker	32.40	5'618.—	zwischen	
	Bieger	31.65	5'490.—	dem Arbeitgeberverband	
	Bohrer	32.75	5'673.—	der Schweizer	
	Chauffeur	31.55	5'467.—	Maschinenindustrie ASM	
	Detailmonteur	30.80	5'339.—		
	Detailschlosser	31.55	5'467.—	und der Gewerkschaft UNIA	
	Dreher, kleine Maschinen	32.80	5'683.—		
	Einrichter	32.75	5'673.—	Lohnerhebung	
	Elektromonteur	31.55	5'467.—	der Gewerkschaft UNIA	
	Elektroniker	30.65	5'317.—	im Grossraum Zürich	
	Endkontrolleur	32.60	5'650.—		
	Fabrikationskontrolleur	34.40	5'961.—	(40 Stunden pro Woche)	
	Fräser	32.30	5'596.—		
	Giessereiarbeiter	26.75	4'635.—		
	Giesser, Former	34.45	5'972.—		
	Grossapparateschlosser	32.05	5'553.—		
	Grossmaschinenoperator	35.—	6'069.—		
	Gummi- und Kunststoffarbeiter	29.40	5'093.—		
	Gussputzer	37.60	6'520.—		
	Haus- und Platzdienst	26.85	4'657.—		
	Heizungs- und Rohrschlosser	33.35	5'779.—		
	Hilfspersonal	28.25	4'898.—		
	Hobler	32.30	5'596.—		
	Industriespengler	32.05	5'553.—		
	Instruktor	36.65	6'352.—		
	Instrumentenoptiker	31.—	5'371.—		
	Kernmacher	34.40	5'961.—		
	Kistenmacher	30.60	5'307.—		
	Konstruktions- und Bauschlosser	31.80	5'511.—		
	Kontrolleur	22.60	3'920.—		
	Kunststoff- und Gummiarbeiter	29.40	5'093.—		
	Magaziner	26.70	4'629.—		
	Maschinenformer	38.60	6'691.—		
	Maschinenmonteur	32.30	5'596.—		
	Materialvergüter	33.30	5'769.—		
	Mechaniker im Versuchslabor	30.75	5'327.—		
	Möbelschreiner	31.85	5'522.—		
	Modellbauer	32.05	5'553.—		
	Montagearbeiter	21.25	3'684.—		
	Montagekontrolleur	34.70	6'015.—		
	Oberflächenbearbeiter	31.80	5'511.—		
	Ofenarbeiter	32.10	5'564.—		
	Packer	30.60	5'307.—		
	Presser	31.65	5'490.—		
	Revolver- und Automatendreher	31.60	5'479.—		
	Rohr- und Heizungsschlosser	33.35	5'779.—		
	Schleifer	33.35	5'779.—		
	Schmied	32.80	5'683.—		
	Schweisser	32.65	5'661.—		
	Servicemonteur im Aussendienst	32.30	5'596.—		
	Spanabhebende Bearbeitung	22.50	3'898.—		
	Spanlose Bearbeitung	21.30	3'694.—		
	Stanzer	31.65	5'490.—		
	Transporte, interne	27.75	4'806.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Maschinenindustrie	Unterhaltungsdienst, Maschinen	32.40	5'618.—		
	Unterhalt und Betreuung, Maschinen	32.60	5'651.—		
<i>Werkstattpersonal</i>	Verdrahter	27.75	4'806.—		
	Verlader	30.60	5'307.—		
	Vervielfältigung	29.25	5'070.—		
	Wächter	32.85	5'693.—		
	Walzer	30.90	5'360.—		
	Werkportier	32.85	5'693.—		
	Werkstattschreiber	28.15	4'876.—		
	Werkzeugmacher	31.40	5'445.—		
	Werkzeugschärfer	31.15	5'403.—		
	Wickler	28.80	4'994.—		
	Vorarbeiter	32.90	5'699.—		
	Vorrichtungsbauer	31.40	5'445.—		
	Zieher	31.65	5'490.—		
<i>Betriebs- und technisches Personal, Hochschulabsolventen</i>	Beratungs- und Verkaufingenieur	52.40	9'087.—		
	Forschungs- und Entwicklungsingenieur	48.30	8'368.—		
	Gruppenleiter	56.25	9'753.—		
	Gruppenleiter, mehrere Bürobereiche	63.75	11'053.—		
	Hochschulabsolvent	46.20	8'007.—		
	Leiter, mehrere Meisterbereiche	61.70	10'697.—		
<i>Betriebs- und technisches Personal, Techniker HTL</i>	Beratungs- und Verkaufstechniker	48.60	8'422.—		
	Betriebsfachleute	44.05	7'637.—		
	Forschungs- und Entwicklungstechniker	42.65	7'390.—		
	Gruppenleiter, Büro	52.30	9'065.—		
	Gruppenleiter, mehrere Bürobereiche	59.65	10'343.—		
	Konstrukteur	42.65	7'390.—		
	Leiter, mehrere Meisterbereiche	55.95	9'700.—		
	Techniker	44.—	7'625.—		
	Technikum- oder Mittelschulabsolvent	38.80	6'724.—		
<i>Betriebs- und technisches Personal, Berufsleute</i>	Beratungs- und Verkaufsangestellter	41.35	7'164.—		
	Betriebsfachleute	38.05	6'594.—		
	Betriebsmittelkonstrukteur	37.70	6'531.—		
	Chefkontrolleur	42.10	7'293.—		
	Detaillkonstrukteur	32.40	5'618.—		
	Forschungs- und Entwicklungsangestellte	37.05	6'424.—		
	Gruppenleiter, Büro	46.20	8'012.—		
	Gruppenleiter, mehrere Bürobereiche	52.60	9'120.—		
	Konstrukteur	39.60	6'864.—		
	Laborant	32.05	5'559.—		
	Leiter einer Betriebsfachgruppe	45.30	7'851.—		
	Leiter, mehrere Meisterbereiche	49.50	8'583.—		
	Meister	42.10	7'293.—		
	Zeichner	30.50	5'291.—		
<i>Betriebs- und technisches Personal, ungelernt</i>	Betriebsfachleute	30.60	5'306.—		
	Gruppenleiter	37.75	6'542.—		
	Laborant	28.95	5'017.—		
	Meister	38.75	6'713.—		
	Zeichner	28.15	4'882.—		
<i>Kaufmännisches Personal, mit höherer Ausbildung sowie Kader</i>	Gruppenleiter	44.35	7'691.—		
	Gruppenleiter, mehrere Bereiche	55.65	9'645.—		
	Hochschulabsolvent	47.60	8'250.—		
	Mittelschul- oder HWV-Absolvent	42.10	7'298.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Maschinenindustrie <i>Administratives Personal, gelernt</i>	Betriebsbuchhalter	34.70	6'010.—		
	Einkäufer	41.—	7'109.—		
	Fakturist	32.30	5'596.—		
	Finanzbuchhalter	38.95	6'756.—		
	Korrespondent, einsprachig	30.35	5'264.—		
	Korrespondent, mehrsprachig	35.80	6'210.—		
	Operator, EDV	34.35	5'951.—		
	Programmierer, EDV	38.55	6'681.—		
	Sachbearbeiter	34.95	6'058.—		
	Sekretär	27.90	4'833.—		
	Speditionsdisponent	35.80	6'208.—		
	Stenodaktylo	26.05	4'511.—		
	Systemanalysatoren, EDV-Organisation	48.70	8'442.—		
	Verkäufer	43.45	7'528.—		
<i>Administratives Personal, un- und angelernt</i>	Büroangestellter, ungelernt	25.20	4'372.—		
	EDV-Hilfskräfte, ungelernt	25.90	4'490.—		
	Fakturist	26.05	4'511.—		
	Locher, angelernt	24.90	4'319.—		
	Telefonist	26.35	4'565.—		
<i>Quelle</i>	Die Lohnangaben entstammen der Lohnerhebung des UNIA <i>Durchschnittslöhne in der Schweizer Maschinenindustrie</i> im Grossraum Zürich. Jene wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 1998 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				
	Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
28.00 Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie, gesamte Schweiz					
Maschinenindustrie, Forschung und Entwicklung: Altersstufen	Bis 30 Altersjahre	37.45	6'488.—	Vereinbarung in der Maschinenindustrie zwischen dem Arbeitgeberverband der Schweizer Maschinenindustrie ASM und der Gewerkschaft UNIA	1.1.2007
	ab 31 bis 45 Altersjahre	44.90	7'785.—		
	ab 46 bis 55 Altersjahre	49.30	8'547.—		
	ab 56 Altersjahren	47.85	8'290.—		
Ausbildung	Bei drei- oder vierjähriger Berufslehre	37.70	6'533.—	Gehaltserhebung 2005/06 der Angestellten Schweiz	
	Berufslehre sowie Spezialausbildung	41.70	7'232.—		
	Fachhochschulabschluss	47.85	8'290.—		
	Universitäts-, ETH- oder gleichwertiger Abschluss	48.10	8'341.—		
	Hochschulabschluss sowie Spezialausbildung	52.50	9'099.—		
Funktionen	Mittleres oder höheres Kader, mit Führungsfunktion	57.—	9'876.—	Mitgliederorganisationen: Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie MEM, Branche Chemie- und Pharma CHEM, Verband der Personalvertretungen der Schweizerischen Elektrizitätswirtschaft VPE und Angestellten-Vereinigung Swisscom SC	
	Unteres Kader mit Führungsfunktion	51.25	8'882.—		
	Spezialist ohne Führungsfunktion	46.25	8'013.—		
	Mitarbeitende ohne Führungsfunktion	40.25	6'976.—		
Landesregionen	West- und Südschweiz	37.50	6'496.—	(40 Stunden pro Woche)	
	Westliche Deutschschweiz	42.65	7'390.—		
	Nordwestschweiz	45.95	7'962.—		
	Zentralschweiz	50.05	8'671.—		
	Aargau	46.65	8'088.—		
	Zürich und Umgebung	46.90	8'126.—		
	Kanton Zürich	44.90	7'785.—		
Nordost- und Ostschweiz	44.90	7'781.—			
Maschinenindustrie, Produktion und Fertigung: Altersstufen	Bis 30 Altersjahre	29.75	5'156.—		
	ab 31 bis 45 Altersjahre	40.60	7'039.—		
	ab 46 bis 55 Altersjahre	42.80	7'420.—		
	ab 56 Altersjahren	41.10	7'128.—		
Ausbildung	Ohne Berufsabschluss	27.30	4'731.—		
	Mit zweijähriger Berufslehre	30.40	5'267.—		
	Bei drei- oder vierjähriger Berufslehre	35.90	6'222.—		
	Berufslehre sowie Spezialausbildung	40.85	7'077.—		
	Fachhochschulabschluss	48.55	8'415.—		
	Universitäts-, ETH- oder gleichwertiger Abschluss	48.20	8'354.—		
Funktionen	Mittleres oder höheres Kader, mit Führungsfunktion	53.30	9'239.—		
	Unteres Kader mit Führungsfunktion	44.20	7'660.—		
	Spezialist ohne Führungsfunktion	41.10	7'128.—		
	Mitarbeitende ohne Führungsfunktion	33.30	5'773.—		
Landesregionen	West- und Südschweiz	37.75	6'546.—		
	Westliche Deutschschweiz	38.60	6'688.—		
	Nordwestschweiz	36.65	6'349.—		
	Zentralschweiz	42.65	7'388.—		
	Aargau	40.85	7'077.—		
	Zürich und Umgebung	46.95	8'139.—		
	Kanton Zürich	40.95	7'096.—		
Nordost- und Ostschweiz	40.20	6'966.—			

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Maschinenindustrie, <i>Marketing, Verkauf, Vertrieb und Projektierung:</i> <i>Altersstufen</i>	Bis 30 Altersjahre	35.—	6'066.—		
	ab 31 bis 45 Altersjahre	46.65	8'088.—		
	ab 46 bis 55 Altersjahre	50.60	8'766.—		
	ab 56 Altersjahren	51.15	8'866.—		
<i>Ausbildung</i>	Mit zweijähriger Berufslehre	35.65	6'182.—		
	Bei drei- oder vierjähriger Berufslehre	39.25	6'805.—		
	Berufslehre sowie Spezialausbildung	45.05	7'805.—		
	Fachhochschulabschluss	50.25	8'710.—		
	Universitäts-, ETH- oder gleichwertiger Abschluss	52.50	9'099.—		
	Hochschulabschluss sowie Spezialausbildung	52.95	9'180.—		
<i>Funktionen</i>	Mittleres oder höheres Kader, mit Führungsfunktion	62.80	10'887.—		
	Unteres Kader mit Führungsfunktion	51.05	8'846.—		
	Spezialist ohne Führungsfunktion	47.55	8'244.—		
	Mitarbeitende ohne Führungsfunktion	38.50	6'673.—		
<i>Landesregionen</i>	West- und Südschweiz	50.70	8'788.—		
	Westliche Deutschschweiz	47.95	8'313.—		
	Nordwestschweiz	42.—	7'279.—		
	Zentralschweiz	47.55	8'244.—		
	Aargau	49.35	8'555.—		
	Zürich und Umgebung	50.20	8'703.—		
	Kanton Zürich	46.90	8'126.—		
	Nordost- und Ostschweiz	45.75	7'932.—		
Maschinenindustrie, <i>Montage, Service und externe Inbetriebnahme:</i> <i>Altersstufen</i>	Bis 30 Altersjahre	25.80	4'474.—		
	ab 31 bis 45 Altersjahre	34.50	5'982.—		
	ab 46 bis 55 Altersjahre	40.35	6'990.—		
	ab 56 Altersjahren	37.45	6'488.—		
<i>Ausbildung</i>	Bei drei- oder vierjähriger Berufslehre	32.30	5'599.—		
	Berufslehre sowie Spezialausbildung	35.90	6'222.—		
	Fachhochschulabschluss	44.55	7'724.—		
	Universitäts-, ETH- oder gleichwertiger Abschluss	40.95	7'102.—		
	Hochschulabschluss sowie Spezialausbildung	49.—	8'492.—		
<i>Funktionen</i>	Mittleres oder höheres Kader, mit Führungsfunktion	49.—	8'492.—		
	Unteres Kader mit Führungsfunktion	41.25	7'150.—		
	Spezialist ohne Führungsfunktion	37.60	6'519.—		
	Mitarbeitende ohne Führungsfunktion	30.35	5'257.—		
<i>Landesregionen</i>	West- und Südschweiz	38.40	6'652.—		
	Westliche Deutschschweiz	34.50	5'982.—		
	Nordwestschweiz	31.30	5'428.—		
	Aargau	37.05	6'419.—		
	Zürich und Umgebung	40.—	6'934.—		
	Kanton Zürich	33.10	5'739.—		
	Nordost- und Ostschweiz	32.40	5'615.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Maschinenindustrie, Verwaltung, Administration und Personelles: Altersstufen	Bis 30 Altersjahre	29.15	5'055.—		
	ab 31 bis 45 Altersjahre	37.75	6'541.—		
	ab 46 bis 55 Altersjahre	41.70	7'229.—		
	ab 56 Altersjahren	44.35	7'688.—		
Ausbildung	Ohne Berufsabschluss	29.80	5'163.—		
	Mit zweijähriger Berufslehre	33.85	5'864.—		
	Bei drei- oder vierjähriger Berufslehre	35.—	6'066.—		
	Berufslehre sowie Spezialausbildung	40.85	7'077.—		
	Fachhochschulabschluss	48.70	8'442.—		
	Universitäts-, ETH- oder gleichwertiger Abschluss	53.85	9'333.—		
	Hochschulabschluss sowie Spezialausbildung	56.10	9'721.—		
Funktionen	Mittleres oder höheres Kader, mit Führungsfunktion	56.75	9'838.—		
	Unteres Kader mit Führungsfunktion	43.90	7'608.—		
	Spezialist ohne Führungsfunktion	43.80	7'591.—		
	Mitarbeitende ohne Führungsfunktion	33.20	5'759.—		
Landesregionen	Westliche Deutschschweiz	49.95	8'656.—		
	Nordwestschweiz	36.75	6'369.—		
	Zentralschweiz	41.30	7'155.—		
	Aargau	36.45	6'319.—		
	Zürich und Umgebung	46.65	8'088.—		
	Kanton Zürich	38.40	6'657.—		
	Nordost- und Ostschweiz	38.25	6'630.—		
Maschinenindustrie, Informatik und Netzwerksupport: Altersstufen	Bis 30 Altersjahre	36.40	6'312.—		
	ab 31 bis 45 Altersjahre	47.80	8'282.—		
	ab 46 bis 55 Altersjahre	49.65	8'608.—		
	ab 56 Altersjahren	48.70	8'444.—		
Ausbildung	Bei drei- oder vierjähriger Berufslehre	43.65	7'566.—		
	Berufslehre sowie Spezialausbildung	46.75	8'104.—		
	Fachhochschulabschluss	49.35	8'555.—		
	Universitäts-, ETH- oder gleichwertiger Abschluss	49.15	8'516.—		
	Hochschulabschluss sowie Spezialausbildung	56.55	9'799.—		
Funktionen	Mittleres oder höheres Kader, mit Führungsfunktion	57.90	10'032.—		
	Unteres Kader mit Führungsfunktion	51.05	8'846.—		
	Spezialist ohne Führungsfunktion	48.40	8'391.—		
	Mitarbeitende ohne Führungsfunktion	45.20	7'835.—		
Landesregionen	West- und Südschweiz	47.30	8'200.—		
	Westliche Deutschschweiz	48.50	8'405.—		
	Nordwestschweiz	43.20	7'488.—		
	Zentralschweiz	36.60	6'346.—		
	Aargau	47.30	8'201.—		
	Zürich und Umgebung	51.90	8'998.—		
	Kanton Zürich	48.15	8'345.—		
	Nordost- und Ostschweiz	46.75	8'104.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Maschinenindustrie, Finanzen, Rechnungswesen und Controlling: Altersstufen	Bis 30 Altersjahre	29.75	5'156.—		
	ab 31 bis 45 Altersjahre	43.25	7'500.—		
	ab 46 bis 55 Altersjahre	48.30	8'372.—		
	ab 56 Altersjahren	45.65	7'911.—		
Ausbildung	Mit zweijähriger Berufslehre	32.75	5'677.—		
	Bei drei- oder vierjähriger Berufslehre	36.65	6'353.—		
	Berufslehre sowie Spezialausbildung	43.75	7'583.—		
	Fachhochschulabschluss	47.55	8'240.—		
	Universitäts-, ETH- oder gleichwertiger Abschluss	54.95	9'527.—		
Funktionen	Mittleres oder höheres Kader, mit Führungsfunktion	58.80	10'195.—		
	Unteres Kader mit Führungsfunktion	47.85	8'290.—		
	Spezialist ohne Führungsfunktion	44.20	7'658.—		
	Mitarbeitende ohne Führungsfunktion	35.70	6'189.—		
Landesregionen	Westliche Deutschschweiz	39.10	6'774.—		
	Nordwestschweiz	30.90	5'358.—		
	Zentralschweiz	48.—	8'322.—		
	Aargau	41.40	7'178.—		
	Zürich und Umgebung	47.55	8'240.—		
	Kanton Zürich	41.70	7'229.—		
	Nordost- und Ostschweiz	36.15	6'268.—		
Quelle	Die Angaben für die Lohntabellen der Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie, welche im <i>Apunto 8/2006</i> veröffentlicht wurden, entstammen der <i>Salärerhebung 2005 und 2006</i> . Als Basis dient jeweils der Median (50%-Quantil). Dieser wurde laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2007 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				
	Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
29	Herstellung von Automobilen und Automobilteilen				
29.1	Herstellung von Automobilen und Automobilmotoren				
29.2	Herstellung von Karosserien, Aufbauten und Anhängern				
29.3	Herstellung von Teilen und Zubehör für Automobile				
29.10 bis 29.32	Herstellung von Motorfahrzeugen, Automobilteilen und Anhängern				
Hilfskräfte	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	22.—	4'001.—	Bundesamt für Statistik BFS	2006
	ab 20 bis 29 Altersjahre	25.30	4'608.—	Lohnstrukturerhebung, Median	
	ab 30 bis 39 Altersjahre	27.85	5'067.—	nach Lebensalter	
	ab 40 bis 49 Altersjahre	28.95	5'273.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	30.05	5'472.—	(42 Stunden pro Woche)	
Fachkräfte, gelernt	Gelernte Berufsarbeiter, bis 20 Jahre	22.80	4'150.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	27.75	5'046.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	34.20	6'220.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	35.85	6'521.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	36.85	6'705.—		
Führungskräfte	Mittleres und oberes Kader,	30.50	5'553.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre				
	ab 30 bis 39 Altersjahre	43.15	7'854.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	48.70	8'866.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	49.60	9'027.—		
Lohnentwicklung	Zur Ermittlung eines Richtwerts wurde jeweils aus der Tabelle A 1, <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Wirtschaftszweigen, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater Sektor</i> , der <i>Schweizerischen Lohnstrukturerhebung</i> der Median (Zentralwert) entnommen. Hierbei wurde das Total dem Anforderungsniveau 4 für <i>Hilfskräfte</i> (Un- und Angelernte), jenes dem Anforderungsniveau 3 entsprechend einer <i>gelernten Fachkraft</i> und das Total der Anforderungsniveaus 1 und 2 für das <i>mittlere und obere Kader</i> verwendet. Anforderungsniveau 4 steht für einfache und repetitive Tätigkeiten, bei 3 werden Berufs- und Fachkenntnisse vorausgesetzt. Anforderungsniveau 2 gilt bei Verrichtung selbstständiger und qualifizierter Arbeiten sowie 1 sinngemäss für höchst anspruchsvolle und schwierigste Arbeiten. Der Medianwert wird um $\frac{1}{13}$ reduziert um den bereits enthaltenen 13. Monatslohn herauszunehmen. Somit wird die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf jeweils zwölf Monatslöhne gewährleistet. Der hierbei ermittelte Wert wurde für die Altersstufe 30 bis 39 Jahre eingesetzt. Aufbauend hierauf wurden – unter Herbeizug der Werte entsprechender Altersstufen der Tabelle TA 9 <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Lebensalter, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater und öffentlicher Sektor</i> – die den Anforderungsniveaus entsprechenden Lohnkurven errechnet. Letztere bilden den Querschnitt sämtlicher statistisch erfassten Werte und wurden zur Ermittlung obiger Richtwerte herbeigezogen.				
Branchenbereich	Herstellung von Anhängern, Aufbauten, Automobilen, Automobilmotoren, Karosserien sowie Fertigung elektrischer und elektronischer Ausrüstungsgegenstände, Teilen und Zubehör für Automobile.				
GAV, allgemeinverbindliche	In Bezug auf obige Werte ist zu beachten, dass betreffend der allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsverträge die Einhaltung deren Löhne uneingeschränkten Vorrang jenen gegenüber hat.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
30	Sonstiger Fahrzeugbau				
30.1	Schiff- und Bootsbau				
30.2	Schienenfahrzeugbau				
30.3	Luft- und Raumfahrzeugbau				
30.4	Herstellung von militärischen Kampffahrzeugen				
30.9	Herstellung von sonstigen Fahrzeugen				
30.11 bis 30.99	Herstellung von Booten, Schienen-, Luft- und Raumfahrzeugen				
<i>Hilfskräfte</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	22.—	4'001.—	Bundesamt für Statistik BFS	2006
	ab 20 bis 29 Altersjahre	25.30	4'608.—	Lohnstrukturerhebung, Median	
	ab 30 bis 39 Altersjahre	27.85	5'067.—	nach Lebensalter	
	ab 40 bis 49 Altersjahre	28.95	5'273.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	30.05	5'472.—	(42 Stunden pro Woche)	
<i>Fachkräfte, gelernt</i>	Gelernte Berufsarbeiter, bis 20 Jahre	22.80	4'150.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	27.75	5'046.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	34.20	6'220.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	35.85	6'521.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	36.85	6'705.—		
<i>Führungskräfte</i>	Mittleres und oberes Kader,	30.50	5'553.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre				
	ab 30 bis 39 Altersjahre	43.15	7'854.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	48.70	8'866.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	49.60	9'027.—		
<i>Lohnentwicklung</i>	Zur Ermittlung eines Richtwerts wurde jeweils aus der Tabelle A 1, <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Wirtschaftszweigen, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater Sektor</i> , der <i>Schweizerischen Lohnstrukturerhebung</i> der Median (Zentralwert) entnommen. Hierbei wurde das Total dem Anforderungsniveau 4 für <i>Hilfskräfte</i> (Un- und Angelernte), jenes dem Anforderungsniveau 3 entsprechend einer <i>gelernten Fachkraft</i> und das Total der Anforderungsniveaus 1 und 2 für das <i>mittlere und obere Kader</i> verwendet. Anforderungsniveau 4 steht für einfache und repetitive Tätigkeiten, bei 3 werden Berufs- und Fachkenntnisse vorausgesetzt. Anforderungsniveau 2 gilt bei Verrichtung selbstständiger und qualifizierter Arbeiten sowie 1 sinngemäss für höchst anspruchsvolle und schwierigste Arbeiten. Der Medianwert wird um $\frac{1}{13}$ reduziert um den bereits enthaltenen 13. Monatslohn herauszunehmen. Somit wird die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf jeweils zwölf Monatslöhne gewährleistet. Der hierbei ermittelte Wert wurde für die Altersstufe 30 bis 39 Jahre eingesetzt. Aufbauend hierauf wurden – unter Herbeizug der Werte entsprechender Altersstufen der Tabelle TA 9 <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Lebensalter, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater und öffentlicher Sektor</i> – die den Anforderungsniveaus entsprechenden Lohnkurven errechnet. Letztere bilden den Querschnitt sämtlicher statistisch erfassten Werte und wurden zur Ermittlung obiger Richtwerte herbeigezogen.				
<i>Branchenbereich</i>	Bau von Behindertenfahrzeugen, Booten, Fahrrädern Luftfahrzeugen, Motorrädern, Raumfahrzeugen, Schienenfahrzeugen, Schiffen, Yachten sowie militärischer Kampffahrzeuge.				
<i>GAU, allgemeinverbindliche</i>	In Bezug auf obige Werte ist zu beachten, dass betreffend der allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsverträge die Einhaltung deren Löhne uneingeschränkten Vorrang jenen gegenüber hat.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
31	Herstellung von Möbeln				
31.0	Herstellung von Möbeln				
31.01 bis 31.09	Herstellung von Badezimmer-, Büro-, Küchen-, Laden-, Sitz- und sonstigen Möbeln				
Möbelindustrie, Engrosmöbelindustrie	Spezialisten	29.25	5'207.—	AVE GAV für die Schweizerische Möbelindustrie (41 Stunden pro Woche)	1.5.2008
	Berufsarbeiter, gelernt (A)	25.75	4'583.—		
	Berufsarbeiter, angelernt (B)	22.85	4'067.—		
	Hilfskräfte (C)	20.20	3'595.—		
Funktionen	<p><i>Lohnkategorie Spezialisten:</i> Abteilungsleiter, Vorarbeiter, Maschinenmeister, Polstermeister sowie Berufsleute mit einem Aufgabenbereich, der wesentlich höhere Anforderungen stellt als die Berufslehre.</p> <p><i>Lohnkategorie A:</i> Berufsleute mit branchenspezifischem Lehrabschluss bei mindestens dreijähriger Lehre, beziehungsweise Lehrabschluss nach Artikel 41 des Berufsbildungsgesetzes, sowie Arbeitnehmer mit gleichwertiger Ausbildung.</p> <p><i>Lohnkategorie B:</i> Arbeitnehmer, welche Arbeiten ausführen, die eine längere Anlernzeit (bis zu zwei Jahren) und damit bestimmte Fertigkeiten und Kenntnisse über Werkstoffe und Betriebsmittel voraussetzen, sowie Berufsleute, die den Anforderungen der Kategorie A nicht entsprechen.</p> <p><i>Lohnkategorie C:</i> Arbeitnehmer, die als Hilfskräfte eingesetzt werden.</p>				
Spesenabgeltung	Bei Arbeit an auswärtigen Arbeitsorten haben Arbeitnehmende Anspruch auf folgende Pauschalentschädigungen: Morgenessen CHF 9.—, Mittag- und Nachtessen je CHF 19.—, Übernachten CHF 50.—; Total CHF 97.—.				
Geltungsbereich des GAV	<p>Die Allgemeinverbindlichkeit wird, mit Ausnahme des Kantons Freiburg, für die ganze Schweiz ausgesprochen.</p> <p>Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.</p>				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
32	Herstellung sonstiger Waren				
32.1	Herstellung von Münzen, Schmuck und ähnlichen Erzeugnissen				
32.2	Herstellung von Musikinstrumenten				
32.3	Herstellung von Sportgeräten				
32.4	Herstellung von Spielwaren				
32.5	Herstellung von medizinischen sowie zahnmedizinischen Apparaten und Materialien				
32.9	Herstellung von sonstigen Erzeugnissen				
32.11 bis 32.99	Herstellung sonstiger Waren unter Anwendung unterschiedlichster Verfahren				
<i>Hilfskräfte</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	19.95	3'634.—	Bundesamt für Statistik BFS	2006
	ab 20 bis 29 Altersjahre	23.—	4'186.—	Lohnstrukturerhebung, Median	
	ab 30 bis 39 Altersjahre	25.30	4'603.—	nach Lebensalter	
	ab 40 bis 49 Altersjahre	26.30	4'790.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	27.30	4'971.—	(42 Stunden pro Woche)	
<i>Fachkräfte, gelernt</i>	Gelernte Berufsarbeiter, bis 20 Jahre	20.50	3'733.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	24.95	4'539.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	30.75	5'594.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	32.25	5'865.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	33.15	6'030.—		
<i>Führungskräfte</i>	Mittleres und oberes Kader,	25.80	4'698.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre				
	ab 30 bis 39 Altersjahre	36.50	6'644.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	41.20	7'500.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	41.95	7'637.—		
<i>Lohnentwicklung</i>	<p>Zur Ermittlung eines Richtwerts wurde jeweils aus der Tabelle A 1, <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Wirtschaftszweigen, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater Sektor</i>, der <i>Schweizerischen Lohnstrukturerhebung</i> der Median (Zentralwert) entnommen. Hierbei wurde das Total dem Anforderungsniveau 4 für <i>Hilfskräfte</i> (Un- und Angelernte), jenes dem Anforderungsniveau 3 entsprechend einer <i>gelernten Fachkraft</i> und das Total der Anforderungsniveaus 1 und 2 für das <i>mittlere und obere Kader</i> verwendet. Anforderungsniveau 4 steht für einfache und repetitive Tätigkeiten, bei 3 werden Berufs- und Fachkenntnisse vorausgesetzt. Anforderungsniveau 2 gilt bei Verrichtung selbstständiger und qualifizierter Arbeiten sowie 1 sinngemäss für höchst anspruchsvolle und schwierigste Arbeiten. Der Medianwert wird um $\frac{1}{13}$ reduziert um den bereits enthaltenen 13. Monatslohn herauszunehmen. Somit wird die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf jeweils zwölf Monatslöhne gewährleistet. Der hierbei ermittelte Wert wurde für die Altersstufe 30 bis 39 Jahre eingesetzt.</p> <p>Aufbauend hierauf wurden – unter Herbeizug der Werte entsprechender Altersstufen der Tabelle TA 9 <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Lebensalter, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater und öffentlicher Sektor</i> – die den Anforderungsniveaus entsprechenden Lohnkurven errechnet. Letztere bilden den Querschnitt sämtlicher statistisch erfassten Werte und wurden zur Ermittlung obiger Richtwerte herbeigezogen.</p>				
<i>Branchenbereich</i>	Herstellung von Besen, Brillen, Bürsten, Fantasieschmuck, Goldschmiedwaren, Münzen, Musikinstrumenten, Schmuck, Silberschmiedwaren, Spielwaren und Sportgeräten. Fertigung medizinischer und zahnmedizinischer Apparate und Materialien sowie orthopädischer und prothetischer Erzeugnisse. Bearbeitung von Edel- und Schmucksteinen; zahntechnische Laboratorien.				
<i>GAV, allgemeinverbindliche</i>	In Bezug auf obige Werte ist zu beachten, dass betreffend der allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsverträge die Einhaltung deren Löhne uneingeschränkten Vorrang jenen gegenüber hat.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
				(Arbeitszeit)	
32.2	Herstellung von Musikinstrumenten				
32.20	Herstellung von Saiten-, Blas- und Schlaginstrumenten				
Klavierbauer und -stimmer	Klavierbauer und -stimmer, nach Lehrabschluss	19.55	3'600.—	GAV für die Klavierbranche	1.1.2007
				(42 ½ Stunden pro Woche)	
<i>Gross- und Mittelstädte</i>	Arbeitnehmer, ab 1. Berufsjahr	19.60	3'606.—		
	ab 2. Berufsjahr	20.55	3'783.—		
	ab 3. Berufsjahr	21.50	3'962.—		
	ab 4. Berufsjahr	22.50	4'141.—		
	ab 5. Berufsjahr	24.55	4'518.—		
	Qualifizierter Arbeitnehmer, ab 5. Berufsjahr	29.05	5'350.—		
<i>Übrige Schweiz</i>	Arbeitnehmer, ab 1. Berufsjahr	17.90	3'294.—		
	ab 2. Berufsjahr	18.80	3'466.—		
	ab 3. Berufsjahr	19.75	3'639.—		
	ab 4. Berufsjahr	20.70	3'811.—		
	ab 5. Berufsjahr	22.55	4'156.—		
	Qualifizierter Arbeitnehmer, ab 5. Berufsjahr	27.10	4'994.—		
<i>Lohnentwicklung</i>	<p>Lohnerhöhungen sowie die Abgeltung für die Vermittlung von Verkäufen und das Einbringen von Reparaturen sind Inhalt der individuellen Verhandlung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer und richten sich nach dem Leistungsprinzip. Dieses beinhaltet das fachliche Können, den jeweiligen Einsatz und die Dienstjahre. Die im Stimmerberuf voll beschäftigten Arbeitnehmer haben nur dann auf den obenstehenden Mindestlohn Anspruch, wenn sie in der Lage sind pro Tag vier Stimmungen auszuführen.</p> <p>Der Basislohn für gelernte Klavierbauer und -stimmer wurde per 1.1.2001 vereinbart und seither unverändert belassen. Die Mindestlöhne, ab 1998 nicht mehr im Gesamtarbeitsvertrag festgelegt, wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab jenem Jahre jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.</p>				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
32.5	Herstellung medizinischer sowie zahnmedizinischer Apparate und Materialien				
32.50	Herstellung orthopädischer und prothetischer Erzeugnisse, medizinischer Apparate, Instrumenten und Geräte				
<hr/>					
Orthopädietechniker	Berufsarbeiter nach Lehrabschluss, ländliche Gegend	19.35	3'564.—	Schweizerischer Verband der Orthopädietechniker, kein GAV (42 ½ Stunden pro Woche)	1.1.2007
	städtische Agglomerationen	22.30	4'103.—		
Wöchentliche Arbeitszeit	Die Stundenlöhne wurden auf den durchschnittlichen Wert von 42 ½ Stunden wöchentlicher Arbeitszeit errechnet. Die Betriebe arbeiten, laut statistischer Erhebung, zwischen 35 bis 50 Stunden pro Woche. Obige Löhne wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 1999 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				
<hr/>					
Schuhmacher- und Orthopädienschuhmacher-Gewerbe	In Orten mit 100'000 und mehr Einwohnern:			GAV für das Schweizerische Schuhmacher- und Orthopädienschuhmacher-Gewerbe (42 Stunden pro Woche)	1.1.2008
	Orthopädist, Prothetiker sowie Orthetiker, gelernt, ab 1. Berufsjahr	24.15	4'392.—		
Orthopädienschuhmacher	2. Berufsjahr	25.70	4'674.—		
	3. Berufsjahr	26.50	4'819.—		
	Ungelernte Hilfskraft	20.70	3'765.—		
	In Orten mit 2'000 bis 99'000 Einwohnern:				
	Orthopädist, Prothetiker sowie Orthetiker, gelernt, ab 1. Berufsjahr	21.05	3'828.—		
	2. Berufsjahr	23.20	4'219.—		
	3. Berufsjahr	25.—	4'547.—		
	Ungelernte Hilfskraft	20.50	3'720.—		
Schuhmacher	Gelernter Schuhmacher, ab 1. Berufsjahr	21.85	3'974.—		
	2. Berufsjahr	24.15	4'392.—		
	3. Berufsjahr	24.80	4'510.—		
	An- und ungelernte Arbeitnehmer	20.75	3'774.—		
	Die Teuerung ist bei obigen Löhnen bis zum Indexstand von 110,6 Punkten ausgeglichen.				
<hr/>					
Zahntechniker	Zahntechniker, 1. Berufsjahr	18.70	3'400.—	AVE GAV für die zahntechnischen Laboratorien der Schweiz (42 Stunden pro Woche)	1.1.2008
	ab 2. Berufsjahr	19.80	3'600.—		
	ab 3. Berufsjahr	20.90	3'800.—		
	Zahntechniker-Gehilfen, ab 20. Altersjahr sowie 2. Dienstjahr	14.90	2'720.—		
Lohnentwicklung	Für Arbeitnehmende, welche älter als 20 Jahre sind und Hilfsarbeiten in zahntechnischen Labors ausführen, beträgt der Mindestlohn ab dem zweiten Dienstjahr mindestens 80% jenes der gelernten Zahntechniker. Bei guten Leistungen ist die Entlohnung stufenweise auf deren Mindestjahreslohn anzuheben. Nach Absolvierung der <i>Höheren Fachschule für Zahntechnik</i> oder nach Bestehen der <i>Höheren Fachprüfung</i> ist der Lohn angemessen anzuheben.				
Geltungsbereich des GAV	Die Allgemeinverbindlicherklärung wird für die ganze Schweiz ausgesprochen. Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen des Gesamtarbeitsvertrages gelten für alle Betriebe, die zahntechnische Laborarbeiten ausführen, für deren beschäftigte Zahntechniker mit Fähigkeitsausweis oder gleichwertigem Diplom sowie für Arbeitnehmende welche zahntechnische Hilfsarbeiten ausführen und das 20. Altersjahr vollendet haben.				
	Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
32.9	Herstellung sonstiger Erzeugnisse				
32.91	Herstellung von Besen und Bürsten				
Bürsten- und Pinselindustrie	Vorarbeiter, Schichtführer und Gruppenleiter	26.40	4'808.—	Verband Schweizerischer Bürsten- und Pinselfabrikanten, kein GAV (42 Stunden pro Woche)	1.1.2007
	Gelernter Berufsarbeiter, selbstständig	22.80	4'149.—		
	Angelernter, ab 2. Dienstjahr	19.10	3'479.—		
	Hilfsarbeiter	16.55	3'009.—		
	Die Mindestlöhne wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2001 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				
Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
33	Reparatur und Installation von Maschinen und Ausrüstungen				
33.1	Reparatur von Metallerzeugnissen, Maschinen und Ausrüstungen				
33.2	Installation von Maschinen und Ausrüstungen				
33.11 bis 33.20	Reparatur von Metallerzeugnissen, Geräten und Fahrzeugen sowie Maschinen und Ausrüstungen einschliesslich deren Installation				
Hilfskräfte	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	18.40	3'349.—	Bundesamt für Statistik BFS	2006
	ab 20 bis 29 Altersjahre	21.20	3'857.—	Lohnstrukturerhebung, Median	
	ab 30 bis 39 Altersjahre	23.30	4'242.—	nach Lebensalter	
	ab 40 bis 49 Altersjahre	24.25	4'414.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	25.15	4'581.—	(42 Stunden pro Woche)	
Fachkräfte, gelernt	Gelernte Berufsarbeiter, bis 20 Jahre	20.25	3'684.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	24.—	4'363.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	25.25	4'593.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	26.45	4'815.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	27.20	4'950.—		
Führungskräfte	Mittleres und oberes Kader,	23.80	4'332.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre				
	ab 30 bis 39 Altersjahre	33.65	6'127.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	38.—	6'916.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	38.70	7'042.—		
Lohnentwicklung	<p>Zur Ermittlung eines Richtwerts wurde jeweils aus der Tabelle A 1, <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Wirtschaftszweigen, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater Sektor</i>, der <i>Schweizerischen Lohnstrukturerhebung</i> der Median (Zentralwert) entnommen. Hierbei wurde das Total dem Anforderungsniveau 4 für <i>Hilfskräfte</i> (Un- und Angelernte), jenes dem Anforderungsniveau 3 entsprechend einer <i>gelernten Fachkraft</i> und das Total der Anforderungsniveaus 1 und 2 für das <i>mittlere und obere Kader</i> verwendet. Anforderungsniveau 4 steht für einfache und repetitive Tätigkeiten, bei 3 werden Berufs- und Fachkenntnisse vorausgesetzt. Anforderungsniveau 2 gilt bei Verrichtung selbstständiger und qualifizierter Arbeiten sowie 1 sinngemäss für höchst anspruchsvolle und schwierigste Arbeiten. Der Medianwert wird um $\frac{1}{13}$ reduziert um den bereits enthaltenen 13. Monatslohn herauszunehmen. Somit wird die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf jeweils zwölf Monatslöhne gewährleistet. Der hierbei ermittelte Wert wurde für die Altersstufe 30 bis 39 Jahre eingesetzt.</p> <p>Aufbauend hierauf wurden – unter Herbeizug der Werte entsprechender Altersstufen der Tabelle TA 9 <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Lebensalter, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater und öffentlicher Sektor</i> – die den Anforderungsniveaus entsprechenden Lohnkurven errechnet. Letztere bilden den Querschnitt sämtlicher statistisch erfassten Werte und wurden zur Ermittlung obiger Richtwerte herbeigezogen.</p>				
Branchenbereich	Reparatur und Instandhaltung von Booten, Fahrzeugen, Luftfahrzeugen, Maschinen, Metallerzeugnissen, Raumfahrzeugen, Schiffen und Yachten. Reparatur elektronischer und optischer Geräte, elektrischer Ausrüstungen sowie sonstiger Ausrüstungen. Installation von Maschinen und Ausrüstungen.				
GAV, allgemeinverbindliche	In Bezug auf obige Werte ist zu beachten, dass betreffend der allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsverträge die Einhaltung deren Löhne uneingeschränkten Vorrang jenen gegenüber hat.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
D	Energieversorgung				
35	Energieversorgung				
35.1	Elektrizitätsversorgung				
35.11	Elektrizitätserzeugung, Betriebspersonal mit dreijähriger Berufslehre				
Elektrizitätsversorgung, Kernkraftwerke	Betriebspersonal mit dreijähriger Berufslehre: Anlagenoperator, Strahlenschutzfachkraft sowie Unterhaltspersonal.				
<i>Isolierspengler</i>	Isolierspengler, nach Lehrabschluss	22.10	3'925.—	Verband Schweizerischer Elektrizitätsunternehmen VSE, kein GAV	1.1.2008
	20 bis 25 Altersjahre				
	26 bis 30 Altersjahre	25.20	4'475.—	(41 Stunden pro Woche)	
	31 bis 35 Altersjahre	26.60	4'725.—	Schweizerisches Isoliergewerbe, aus Kapitelziffer 43.29	
	36 bis 40 Altersjahre	28.30	5'025.—		
	ab 41 Altersjahren	28.70	5'100.—		
<i>Maler</i>	Lehrabgänger, im 1. Berufsjahr	21.85	3'878.—	Maler- und Gipsergewerbe, aus Kapitelziffer 43.34	
	ab 2. Berufsjahr	23.—	4'090.—		
	Berufsarbeiter	24.05	4'274.—		
	Berufsarbeiter ab drittem Berufsjahr	25.85	4'590.—		
	Vorarbeiter	29.70	5'277.—		
	Als <i>Vorarbeiter</i> gelten Arbeitnehmer welche eine anerkannte <i>Vorarbeiterschule SMGV</i> mit Erfolg bestanden haben oder jene, welche vom Arbeitgeber bisher als solche anerkannt wurden. Als <i>gelernter Berufsarbeiter</i> gilt ein Arbeitnehmer mit Lehrabschluss, laut Artikel 41 des Bundesgesetzes über die Berufsbildung, sowie jener mit gleichwertiger Qualifikation der selbstständig Berufsarbeiten ausführt.				
<i>Mechapraktiker</i>	Mechapraktiker, nach Lehrabschluss	24.35	4'326.—	Lohnerhebung der Swissmechanic	
	Ab 30. Altersjahr	26.70	4'748.—	Schweizerischer Verband	
	31 bis 40 Altersjahre	28.50	5'064.—	mechanisch-technischer Betriebe, aus Kapitelziffer 25.62	
	41 bis 50 Altersjahre	32.20	5'722.—		
	ab 51 Altersjahren	33.95	6'029.—		
	Die Löhne wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2004 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				
<i>Montage-Elektriker</i>	Lehrabgänger nach Lehrabschluss	19.25	3'420.—	Schweizerisches	
	ab zweitem Berufsjahr	20.10	3'570.—	Elektro-Installationsgewerbe, aus Kapitelziffer 43.21	
	ab 25. Altersjahr	21.80	3'870.—		
<i>Spengler, Heizungs- und Sanitärmoniteur, Lüftungsanlagebauer</i>	Monteur I, gelernt und selbstständig	21.30	3'783.—	Schweizerische	
	ab 2. Berufsjahr	21.70	3'850.—	Gebäudetechnikbranche, aus Kapitelziffer 43.22	
	ab 3. Berufsjahr	22.80	4'050.—		
	spätestens ab 5. Berufsjahr	25.—	4'450.—		
	<i>Monteur I</i> : Arbeitnehmende mit schweizerischem oder gleichwertigem ausländischen Fähigkeitsausweis innerhalb der Branche, die in der Lage sind, selbstständig zu arbeiten. Für Arbeitnehmende im ersten Jahr nach Lehrabschluss kann der Mindestlohn von CHF 4'450.— um maximal 15% reduziert werden. Spätestens nach dem fünften Berufsjahr ist jener für <i>Monteur I</i> zu entrichten.				
<i>Spezialreinigungsmitarbeiter</i>	Reiniger II, gelernt oder mit eidgenössischem Fähigkeitsausweis	21.40	3'799.—	Reinigungsbranche in der Deutschschweiz, aus Kapitelziffer 81.21	
	Reiniger III, gelernt mit eidgenössischem Fachausweis oder zwei Jahre nach Lehrabschluss	25.60	4'545.—		
	Unter Spezialreinigung werden in sich abgeschlossene Reinigungsarbeiten, welche der Regel von verschiedenen Teams ausgeführt werden, verstanden. Für die Ausführung braucht es Spezialkenntnisse in Anwendungstechniken und im Umgang mit chemischen Produkten.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
35.11 Elektrizitätserzeugung, Betriebspersonal mit vierjähriger Berufslehre					
Elektrizitätsversorgung, Kernkraftwerke	Betriebspersonal mit vierjähriger Berufslehre: Anlagenoperateur BBT mit eidgenössischer Berufsprüfung, Reaktoroperateur, Strahlenschutztechniker sowie Unterhaltspersonal.				
Elektromonteur, Elektroplaner und -zeichner, Netzwerkelektriker sowie Telematiker	Elektromonteur, Elektroplaner und -zeichner, Netzwerkelektriker, gelernt, im 1. Berufsjahr	21.65	3'850.—	Verband Schweizerischer Elektrizitätsunternehmen VSE, kein GAV (41 Stunden pro Woche)	1.1.2008
	ab zweitem Berufsjahr	22.50	4'000.—		
	ab 25. Altersjahr	23.65	4'200.—		
	ab 30. Altersjahr	25.35	4'500.—	Schweizerisches Elektro- und Telekommunikations-Installationsgewerbe, aus Kapitelziffer 43.21	
	Telematiker gelernt, ab 1. Berufsjahr	22.50	4'000.—		
	ab 2. Berufsjahr	23.65	4'200.—		
Die Mindestlöhne für den Elektromonteur ab 25. und 30. Altersjahr gelten bei Nachweis regelmässiger, berufsspezifischer Weiterbildung, wobei mindestens alle zwei Jahre ein Kurs besucht worden sein muss.					
Elektromechaniker, Automatiker, Schaltanlagenmonteur	Gelernt, bis 25 Altersjahre	27.25	4'842.—	Lohnerhebung der Swissmechanic Schweizerischer Verband mechanisch-technischer Betriebe, aus Kapitelziffer 25.62	
	bis 30 Altersjahre	30.65	5'442.—		
	31 bis 40 Altersjahre	32.65	5'805.—		
	41 bis 50 Altersjahre	35.65	6'333.—		
	ab 51 Altersjahren	37.—	6'577.—		
Elektroniker	Gelernt, bis 25 Altersjahre	24.35	4'325.—		
	bis 30 Altersjahre	26.45	4'700.—		
	31 bis 40 Altersjahre	30.—	5'333.—		
	41 bis 50 Altersjahre	33.60	5'969.—		
	ab 51 Altersjahren	34.95	6'214.—		
Polymechaniker	Gelernt, bis 25 Altersjahre	27.05	4'806.—		
	bis 30 Altersjahre	30.50	5'415.—		
	31 bis 40 Altersjahre	33.30	5'917.—		
	41 bis 50 Altersjahre	35.45	6'303.—		
	ab 51 Altersjahren	36.95	6'562.—		
Die Löhne wurden laut Landesindex der Konsumentenpreise ab dem Jahre 2004 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.					
Rohrleitungs- und Anlagebau: Metallbauer und Metallbaukonstrukteur	Facharbeiter, 20 bis 21 Altersjahre	20.85	3'700.—	L-GAV für das Metallgewerbe sowie jener im Branchenbereich der Schweizerischen Metall-Union aus den Kapitelziffern 25.11 und 25.12	
	22 bis 24 Altersjahre	21.95	3'900.—		
	25 bis 29 Altersjahre	24.20	4'300.—		
	30 bis 39 Altersjahre	25.35	4'500.—		
	ab 40 Altersjahren	25.90	4'600.—		
Arbeiter, im Fachbereich un- und angelernt	Ungelernter, ab 20. Altersjahr	17.75	3'150.—		
	Angelernter, 20 bis 21 Altersjahre	18.30	3'250.—		
	22 bis 24 Altersjahre	19.15	3'400.—		
	25 bis 29 Altersjahre	20.25	3'600.—		
	ab 30 Altersjahren	21.10	3'750.—		
Für Betriebe des Heizungs-, Klima-, Lüftungs-, Spenglerei- und Sanitärinstallationsgewerbes siehe Kapitelziffer 43.22. Für jene der Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie, welche Mitglied des Arbeitgeberverbandes der Schweizerischen Maschinenindustrie ASM sind, siehe Kapitelziffer 29.00.					
Rohrleitungs- und Anlagebau: Schweissttechnik	Schweisser, mit einer Fachrichtung	26.45	4'696.—	Schweizerischer Verein für Schweissttechnik, kein GAV aus Kapitelziffer 25.62	
	ab zwei Fachrichtungen	29.35	5'218.—		
	ab drei Fachrichtungen oder mit Spezialausbildung	32.30	5'740.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
35.11					
Elektrizitätserzeugung, Techniker HF (Höhere Fachschule)					
Elektrizitätsversorgung, Kernkraftwerke	Techniker HF werden mehrheitlich in Kaderfunktionen eingesetzt: Schichtleiter, Techniker HF Fachrichtung Kernkraftwerktechnik.				
Betriebswirtschafter	Bis 25 Altersjahre	35.35	6'277.—	Verband Schweizerischer Elektrizitätsunternehmen VSE, kein GAV (41 Stunden pro Woche) Gehaltserhebung der diplomierten Absolventen HF, aus Kapitelziffer 70.22	1.1.2008
	26 bis 30 Altersjahre	37.65	6'685.—		
	ab 31 bis 35 Altersjahre	46.—	8'177.—		
	ab 36 bis 40 Altersjahre	47.80	8'492.—		
	ab 41 bis 45 Altersjahre	58.10	10'323.—		
	ab 46 bis 50 Altersjahre	59.05	10'492.—		
	über 50 Altersjahren	60.—	10'662.—		
	Neueinsteiger, nach Abschluss der Ausbildung	39.—	6'931.—		
	Ab drittem Erfahrungsjahr	52.30	9'292.—		
Elektroniker, Automatiker, und Energietechniker	Bis 25 Altersjahre	31.65	5'623.—		
	26 bis 30 Altersjahre	32.50	5'777.—		
	ab 31 bis 35 Altersjahre	40.15	7'131.—		
	ab 36 bis 40 Altersjahre	41.55	7'385.—		
	ab 41 bis 45 Altersjahre	48.85	8'677.—		
	ab 46 bis 50 Altersjahre	49.65	8'823.—		
	über 50 Altersjahren	52.—	9'238.—		
	Neueinsteiger, nach Abschluss der Ausbildung	33.45	5'942.—		
	Ab drittem Erfahrungsjahr	44.65	7'932.—		
Elektrotechniker	26 bis 30 Altersjahre	32.55	5'785.—		
	ab 31 bis 35 Altersjahre	40.25	7'154.—		
	ab 36 bis 40 Altersjahre	46.10	8'192.—		
	ab 41 bis 45 Altersjahre	46.80	8'315.—		
	ab 46 bis 50 Altersjahre	53.75	9'546.—		
	über 50 Altersjahren	56.05	9'954.—		
	Neueinsteiger, nach Abschluss der Ausbildung	33.15	5'892.—		
		Ab drittem Erfahrungsjahr	44.75	7'946.—	
Informatiker und Informatik-Techniker	Bis 25 Altersjahre	29.95	5'320.—		
	ab 26 bis 30 Altersjahre	36.65	6'515.—		
	ab 31 bis 35 Altersjahre	44.95	7'985.—		
	ab 36 bis 40 Altersjahre	48.20	8'562.—		
	ab 41 bis 45 Altersjahre	52.40	9'308.—		
	ab 46 bis 50 Altersjahre	52.65	9'354.—		
	über 50 Altersjahren	52.90	9'400.—		
	Neueinsteiger, nach Abschluss der Ausbildung	38.20	6'785.—		
	Ab drittem Erfahrungsjahr	47.80	8'492.—		
Telematiker	ab 26 bis 30 Altersjahre	33.20	5'900.—		
	ab 31 bis 35 Altersjahre	39.25	6'969.—		
	ab 36 bis 40 Altersjahre	42.75	7'592.—		
	Neueinsteiger, nach Abschluss der Ausbildung	33.95	6'031.—		
	Ab drittem Erfahrungsjahr	38.60	6'862.—		
Quelle	Jener in der Gehaltserhebung enthaltene 13. Monatslohn wurde entfernt. Somit bleibt die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf zwölf Monatslöhne gewährleistet.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand	
		pro Stunde	monatlich			
35.11 Elektrizitätserzeugung, Hochschulabsolventen						
Elektrizitätsversorgung, Kernkraftwerke	Kaderfunktionen: Pickettingenieure und Strahlenschutzsachverständige mit Hochschulausbildung Fachhochschule FH oder Höhere Technische Lehranstalt HTL.					
Hochschulabsolventen	Betriebskader mit Spezialfach, 31 bis 45 Altersjahre	46.35	8'237.—	Verband Schweizerischer Elektrizitätsunternehmen VSE, kein GAV (41 Stunden pro Woche)	1.1.2008	
	46 bis 55 Altersjahre	46.90	8'332.—			
	Ab 56 Altersjahren	48.90	8'684.—			
	Unteres Kader, bis 30 Altersjahre	44.35	7'878.—	Maschinenindustrie des Kantons Aargau: Fertigung, Fertigungsplanung, und -steuerung aus Kapitelziffer 28.00		
	31 bis 45 Altersjahre	47.15	8'380.—			
	46 bis 55 Altersjahre	56.70	10'078.—			
	Ab 56 Altersjahren	47.80	8'492.—			
	Oberes Kader, 31 bis 45 Altersjahre	58.75	10'436.—	Maschinenindustrie des Kantons Aargau: Forschung und Entwicklung, aus Kapitelziffer 28.00		
	46 bis 55 Altersjahre	60.60	10'768.—			
	Ab 56 Altersjahre	69.70	12'380.—			
	Die Angaben für die Lohntabellen der Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie, welche in der VSAM-Revue 9/2003 veröffentlicht wurden, entstammen der VSAM-Gehaltserhebung 2003. Als Basis dient der Median (50%-Quantil) aus der Tabelle Region 5: Aargau. Dieser wurde laut Landesindex der Konsumentenpreise ab dem Jahre 2004 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.					
	Ingenieure FH/HTL, Dienstleistungen und Industrie	25 bis 30 Jahre	38.15	6'781.—	Saläre für Ingenieure und Architekten, Gehaltserhebung des Schweizerischen Technischen Verbandes STV	
		31 bis 35 Jahre	49.85	8'858.—		
		36 bis 40 Jahre	54.15	9'623.—		
		41 bis 45 Jahre	58.45	10'389.—		
Deutsche Schweiz	46 bis 50 Jahre	59.10	10'498.—	Swiss Engineering, aus Kapitelziffer 71.12		
	über 50 Jahre	59.70	10'606.—			
Arbeitsplatzregion	Aargau	47.85	8'500.—			
	Bern, Region	52.55	9'333.—			
	Nordwestschweiz	51.65	9'177.—			
Berufserfahrung	Ab 23. Altersjahr	29.70	5'273.—			
	Ab 25. Altersjahr	34.05	6'052.—			
	Ab 30. Altersjahr	40.40	7'181.—			
	Ab 35. Altersjahr	46.30	8'227.—			
	Ab 40. Altersjahr	50.80	9'028.—			
	Ab 45. Altersjahr	54.60	9'697.—			
	Ab 50. Altersjahr	57.60	10'231.—			
	Ab 55. Altersjahr	61.20	10'869.—			
Führungsfunktionen	Ab 60. Altersjahr	64.70	11'495.—			
	Kader ohne Mitarbeitende	49.25	8'753.—			
	bis 5 Mitarbeitende	53.80	9'560.—			
	5 bis 10 Mitarbeitende	58.20	10'345.—			
	11 bis 20 Mitarbeitende	58.60	10'408.—			
Tätigkeitsgebiete	20 bis 100 Mitarbeitende	67.55	12'003.—			
	Beratung	52.55	9'333.—			
	Forschung und Entwicklung	45.10	8'010.—			
	General Management	67.85	12'054.—			
	Informationstechnik	51.20	9'099.—			
	Projektmanagement	50.80	9'021.—			
	Qualitätssicherung	49.45	8'788.—			

Der 13. Monatslohn wurde entfernt. Somit bleibt die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf zwölf Monatslöhne gewährleistet. Zur Anpassung an den aktuellen Stand der Teuerung wurden die Bereiche *Regionen und Altersstufen* sowie *Führungsfunktionen* ab dem Jahre 2006 laut *Landesindex der Konsumentenpreise* jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
35.11	Elektrizitätserzeugung, Informatik: Engineering, Pflege und Unterhalt				
Elektrizitätsversorgung, Kernkraftwerke	bis 25 Altersjahre	31.55	5'608.—	Verband Schweizerischer	1.1.2008
	ab 25 bis 29 Altersjahre	38.25	6'800.—	Elektrizitätsunternehmen VSE,	
	ab 30 bis 34 Altersjahre	41.80	7'426.—	kein GAV	
Informatiker	ab 35 bis 39 Altersjahre	45.05	8'000.—	(41 Stunden pro Woche)	
	ab 40 bis 44 Altersjahre	46.20	8'205.—		
Applikations-Entwickler	ab 45 bis 49 Altersjahre	47.65	8'462.—	Salärumfrage der Swiss ICT	
	ab 49 Altersjahren	48.95	8'696.—	aus Kapitelziffer 62.01	
Applikations-Entwickler Professional: Durchführen von analytischen Tätigkeiten sowie alle mit der Software-Entwicklung im Zusammenhang stehenden Arbeiten. Umsetzen der fachlichen und betrieblichen Anforderungen in Bezug auf Informatiklösungen.					
Datenbank-Administrator	ab 25 bis 29 Altersjahre	36.95	6'562.—	Salärumfrage der Swiss ICT	
	ab 30 bis 34 Altersjahre	43.90	7'800.—	aus Kapitelziffer 63.11	
	ab 35 bis 39 Altersjahre	45.60	8'098.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	48.50	8'615.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	49.—	8'710.—		
	ab 49 Altersjahren	50.10	8'900.—		
Datenbank-Administrator Professional: Selbstständiges Planen und Bearbeiten aller Aufgaben des Datenbankeinsatzes und -betriebes. Ausarbeiten und Verwirklichen systemtechnischer Konzepte. Implementierung, Unterhalten, Überwachen und Pflegen plattformübergreifender, verteilter Datenbanken.					
Datenbank-Spezialist	bis 25 Altersjahre	24.25	4'308.—	Salärumfrage der Swiss ICT	
	ab 25 bis 29 Altersjahre	36.85	6'547.—	aus Kapitelziffer 63.11	
	ab 30 bis 34 Altersjahre	41.10	7'300.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	45.30	8'050.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	48.95	8'697.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	50.—	8'882.—		
	ab 49 Altersjahren	50.90	9'043.—		
Datenbank-Spezialist Professional: Planen und Bearbeiten aller Aufgaben des Datenbankeinsatzes. Ausarbeiten und Verwirklichen systemtechnischer Konzepte plattformübergreifender, verteilter Datenbanken.					
ICT-Supporter	bis 25 Altersjahre	26.55	4'721.—	Salärumfrage der Swiss ICT	
	ab 25 bis 29 Altersjahre	30.60	5'437.—	aus Kapitelziffer 62.09	
	ab 30 bis 34 Altersjahre	33.55	5'957.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	34.95	6'209.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	37.15	6'600.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	37.80	6'712.—		
	ab 49 Altersjahren	39.05	6'937.—		
ICT-Supporter Professional: Installieren, Betreuen und Warten von Arbeitsplatz-, Server- und LAN-Systemen; Beheben von Fehlern, Beraten, Anleiten und Unterstützen der Anwender bei auftretenden Problemen.					
ICT-Techniker	bis 25 Altersjahre	25.35	4'508.—	Salärumfrage der Swiss ICT	
	ab 25 bis 29 Altersjahre	30.85	5'478.—	aus Kapitelziffer 62.09	
	ab 30 bis 34 Altersjahre	33.60	5'969.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	35.85	6'366.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	37.70	6'700.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	39.95	7'102.—		
	ab 49 Altersjahren	40.70	7'232.—		
ICT-Techniker Professional: Evaluieren, Installieren und Warten von Arbeitsplatz- und Serversystemen (Hardware, Software und lokale Netzwerke) im Bereich der individuellen Informationsverarbeitung sowie Unterstützen bei Problemlösungen.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Elektrizitätsversorgung, Kernkraftwerke	bis 25 Altersjahre	28.15	5'000.—	Verband Schweizerischer Elektrizitätsunternehmen VSE, kein GAV (41 Stunden pro Woche)	1.1.2008
	ab 25 bis 29 Altersjahre	34.35	6'100.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	34.80	6'180.—		
Informatiker	ab 35 bis 39 Altersjahre	37.50	6'659.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	42.80	7'601.—		
Netzwerk-Administrator	ab 45 bis 49 Altersjahre	43.15	7'663.—	Salärumsfrage der Swiss ICT aus Kapitelziffer 62.03	
	ab 49 Altersjahren	45.25	8'043.—		
Netzwerk-Administrator Professional: Betreuen der Kommunikationsnetze und -dienste. Sicherstellen des einwandfreien Funktionierens des Kommunikationsnetzes sowie Einhalten von Massnahmen bei Störungen.					
Netzwerk-Spezialist	bis 25 Altersjahre	36.60	6'500.—	Salärumsfrage der Swiss ICT aus Kapitelziffer 62.03	
	ab 25 bis 29 Altersjahre	37.05	6'585.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	40.—	7'108.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	41.55	7'380.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	43.30	7'692.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	45.05	8'008.—		
	ab 49 Altersjahren	45.05	8'000.—		
Netzwerk-Spezialist Professional: Sicherstellen einer einwandfreien und wirtschaftlichen Netzwerk-Infrastruktur unter Einsatz von modernen und betriebserprobten Technologien. Planen, Installieren und Unterhalten der Übertragungs- und Kommunikationseinrichtungen.					
Software-Ingenieur	bis 25 Altersjahre	27.65	4'909.—	Salärumsfrage der Swiss ICT aus Kapitelziffer 62.01	
	ab 25 bis 29 Altersjahre	32.45	5'769.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	40.80	7'251.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	48.50	8'618.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	49.40	8'777.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	50.30	8'935.—		
	ab 49 Altersjahren	53.05	9'429.—		
Software-Ingenieur Professional: Spezifizieren, Gestalten, Entwickeln und Einführen von Software für hardwarenahe Systeme aus der Steuerungs- und Regelungstechnik oder Robotik. Analysieren der funktionalen und technischen Schnittstellen sowie Ausarbeiten der notwendigen Interface-Programme (API's). Erstellen von komplexen Algorithmen, zum Beispiel für parallele oder verteilte Prozesse in zeitkritischen Systemen.					
System-Ingenieur	bis 25 Altersjahre	25.05	4'454.—	Salärumsfrage der Swiss ICT aus Kapitelziffer 62.02	
	ab 25 bis 29 Altersjahre	39.05	6'941.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	43.40	7'715.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	45.70	8'115.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	47.40	8'421.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	49.15	8'729.—		
	ab 49 Altersjahren	52.20	9'273.—		
System-Ingenieur Professional: Planen, Beschaffen oder Inbetriebnehmen, Testen und Abnehmen von Plattformen in Bezug auf Hard- und Software für den Betrieb von ICT-Systemen. Festlegen der Betriebsanforderungen.					
Webmaster	bis 25 Altersjahre	28.60	5'077.—	Salärumsfrage der Swiss ICT aus Kapitelziffer 62.01	
	ab 25 bis 29 Altersjahre	32.80	5'826.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	36.80	6'538.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	39.25	6'969.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	40.45	7'184.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	41.65	7'398.—		
	ab 49 Altersjahren	37.15	6'598.—		
Webmaster Professional: Planen, Bereitstellen, Betreuen und Ausbauen der technischen Infrastruktur für die Internet-Auftritte; Mitarbeiten beim Entwerfen und Verwirklichen von Internet-Auftritten und -Lösungen.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		

35.11 *Elektrizitätserzeugung, chemische Untersuchung und Bewachung*

Elektrizitätsversorgung, Kernkraftwerke	ab 25. Altersjahr	23.20	4'115.—	Verband VSE, kein GAV (41 Stunden pro Woche)	1.1.2008
	ab 30. Altersjahr	26.60	4'731.—		
	ab 40. Altersjahr	29.40	5'231.—		
<i>Laboranten, Chemikanten und Chemietechnologen</i>	ab 50. Altersjahr	30.70	5'462.—	<i>Chemische Industrie, aus Kapitelziffer 20.12 und 20.16</i>	
	ab 60. Altersjahr	30.95	5'500.—		
<i>Betriebswächter</i>	Wachmann, im 1. Dienstjahr	22.90	4'071.—	<i>Private Sicherheitsdienstleistungsbranche aus Kapitelziffer 80.10</i>	
	ab 2. Dienstjahr	24.50	4'352.—		
	ab 3. Dienstjahr	25.—	4'440.—		
	ab 4. Dienstjahr	25.50	4'527.—		
	ab 5. Dienstjahr	25.65	4'557.—		
	ab 6. Dienstjahr	25.80	4'586.—		
	ab 7. Dienstjahr	26.—	4'615.—		
	ab 8. Dienstjahr	26.15	4'644.—		
	ab 9. Dienstjahr	26.30	4'673.—		
	ab 10. Dienstjahr	26.45	4'702.—		
	ab 11. Dienstjahr	26.65	4'732.—		

Mitarbeitende mit erfolgreich absolviertem, eidgenössischem *Fachausweis für Sicherheit und Bewachung* oder *Personen- und Objektschutz* erhalten zusätzlich zu den Mindestansätzen einen Zuschlag von wenigstens CHF 200.— monatlich.

Die Löhne für Mitarbeitende unter 25 Jahren können gegenüber den Mindestansätzen monatlich um höchstens CHF 150.— tiefer liegen.

Betriebsfunktionen KKW

Reaktoroperateure arbeiten hauptsächlich im Kommandoraum. Diese bedienen die Gesamtanlage und überwachen die betrieblichen Vorgänge und Abläufe. *Anlagenoperateure* dagegen überwachen die Anlage und deren Hilfsanlagen auf Rundgängen: Aussen-, Wasseraufbereitungs- und Lüftungsanlagen sowie Anlageteile die nur vor Ort bedient werden können sowie im Turbinengebäude und den primären Nebenanlagen das einwandfreie Funktionieren der Apparaturen. Dieser meldet Werte an den Kommandoraum und nimmt die notwendigen Schalthandlungen vor. *Schichtleiter* und deren Stellvertreter, *Reaktoroperateure* und *Piketzingenieure* benötigen zur Ausübung ihrer Arbeit eine Lizenz. Diese wird durch die Hauptabteilung für die Sicherheit der Kernanlagen (HSK) erteilt. Zusätzlich zu den automatischen Überwachungseinrichtungen werden für genau definierte Aufgaben *Strahlenschutzassistenten*, *-fachkräfte* und *-techniker* eingesetzt. Die *Strahlenschutzfachkraft* überwacht das Personal und die Arbeiten sowie die Anlage und deren Umgebung auf mögliche Strahlenbelastung. Der *Strahlenschutztechniker* bearbeitet gesamtheitliche Strahlenschutzaufgaben. Dazu gehören die Strahlenschutzplanung, die strahlenschutztechnische Unterstützung des Fachpersonals bei der Arbeitsvorbereitung und -durchführung. Ebenso nimmt er die amtliche Überwachung des beruflich strahlenexponierten Personals mittels Dosimetrie wahr. Der *Strahlenschutzsachverständige* sorgt für einen gesetzeskonformen Strahlenschutz.

Für den gesamten Bereich Elektrizitätsversorgung Kernkraftwerke wurde von einer durchschnittlich üblichen, wöchentlichen Arbeitszeit von 41 Stunden ausgegangen.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
35.11	Elektrizitätserzeugung, Betriebspersonal von Wasserkraftwerken				
Elektrizitätsversorgung, Wasserkraftwerke	Kraftwerkmeister (13)	27.75	4'930.—	Verband Schweizerischer	1.1.2008
	Kraftwerksangestellter (1)	17.45	3'097.—	Elektrizitätsunternehmen VSE,	
	Projektleiter (15)	30.15	5'356.—	kein GAV	
	Betriebspersonal				
	Servicemitarbeiter (6)	21.10	3'747.—		
	Spezialmonteur (6)	21.10	3'747.—	(41 Stunden pro Woche)	
	Technischer Assistent (7)	21.90	3'893.—		
	Technischer Sachbearbeiter (11)	25.60	4'548.—	Basislöhne laut GAV SBB	
	Techniker (13)	27.75	4'930.—	und GAV SBB Cargo AG,	
	Technischer Fachspezialist (15)	30.15	5'356.—	Artikel 89–99 und Anhang 7,	
	Wissenschaftlicher Assistent (19)	35.80	6'357.—	aus Kapitelziffer 49.10	
	Wissenschaftlicher Fachspezialist (21)	39.10	6'948.—		
	Zentralenoperator (8)	22.75	4'045.—		
	Gleich den Kernkraftwerken sind die durch Wasserkraft sowie anderer kinetischer und fossiler Energie betriebenen Werke ebenfalls auf gelernte Berufsleute und Mitarbeiter mit Hochschulbildung angewiesen. Sinngemäss gelten obige Ansätze für Kernkraftwerke gleichermassen für die Wasserkraftwerke.				
Die ursprünglichen Lohnstufen der SBB-Funktionen für deren Kraftwerkbetriebe werden in Klammern kursiv wiedergegeben.					
Elektrizitätsversorgung	Berufsarbeiter, mit dreijähriger Lehre	23.—	4'090.—	Verband Schweizerischer	1.1.2008
	Berufsarbeiter, mit vierjähriger Lehre	23.60	4'190.—	Elektrizitätsunternehmen VSE,	
	AxpO Holding AG			kein GAV	
	Funktionsstufe 1	18.30	3'253.—		
	Funktionsstufe 2	20.50	3'641.—	(41 Stunden pro Woche)	
	Funktionsstufe 3	23.10	4'105.—		
	Funktionsstufe 4	26.60	4'725.—		
	Funktionsstufe 5	30.50	5'422.—		
Die auszuübende Funktion bestimmt das Anforderungsprofil des Mitarbeiters. Jenes hat mit der Funktionsstufe nichts gemein. Vielmehr werden für die einzelnen Funktionen die hierfür notwendige Ausbildung und Erfahrung des Arbeitnehmenden von Fall zu Fall festgelegt. In diesem Sinne gelten obige Löhne als Empfehlung.					
Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
35	Energieversorgung				
35.1	Elektrizitätsversorgung				
35.2	Gasversorgung				
35.3	Wärme- und Kälteversorgung				
35.11 bis 35.30	Energieerzeugung, -übertragung und -verteilung sowie Wärme- und Kälteversorgung				
<i>Hilfskräfte</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	26.70	4'868.—	Bundesamt für Statistik BFS	2006
	ab 20 bis 29 Altersjahre	31.75	5'780.—	Lohnstrukturerhebung, Median	
	ab 30 bis 39 Altersjahre	34.95	6'357.—	nach Lebensalter	
	ab 40 bis 49 Altersjahre	36.35	6'615.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	37.70	6'864.—	(42 Stunden pro Woche)	
<i>Fachkräfte, gelernt</i>	Gelernte Berufsarbeiter, bis 20 Jahre	27.70	5'037.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	32.10	5'846.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	37.70	6'863.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	39.55	7'195.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	40.65	7'397.—		
<i>Führungskräfte</i>	Mittleres und oberes Kader,	34.85	6'347.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre				
	ab 30 bis 39 Altersjahre	49.30	8'976.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	55.65	10'133.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	56.70	10'317.—		
<i>Lohnentwicklung</i>	<p>Zur Ermittlung eines Richtwerts wurde jeweils aus der Tabelle A 1, <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Wirtschaftszweigen, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater Sektor</i>, der <i>Schweizerischen Lohnstrukturerhebung</i> der Median (Zentralwert) entnommen. Hierbei wurde das Total dem Anforderungsniveau 4 für <i>Hilfskräfte</i> (Un- und Angelernte), jenes dem Anforderungsniveau 3 entsprechend einer <i>gelernten Fachkraft</i> und das Total der Anforderungsniveaus 1 und 2 für das <i>mittlere und obere Kader</i> verwendet. Anforderungsniveau 4 steht für einfache und repetitive Tätigkeiten, bei 3 werden Berufs- und Fachkenntnisse vorausgesetzt. Anforderungsniveau 2 gilt bei Verrichtung selbstständiger und qualifizierter Arbeiten sowie 1 sinngemäss für höchst anspruchsvolle und schwierigste Arbeiten. Der Medianwert wird um $\frac{1}{13}$ reduziert um den bereits enthaltenen 13. Monatslohn herauszunehmen. Somit wird die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf jeweils zwölf Monatslöhne gewährleistet. Der hierbei ermittelte Wert wurde für die Altersstufe 30 bis 39 Jahre eingesetzt.</p> <p>Aufbauend hierauf wurden – unter Herbeizug der Werte entsprechender Altersstufen der Tabelle TA 9 <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Lebensalter, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater und öffentlicher Sektor</i> – die den Anforderungsniveaus entsprechenden Lohnkurven errechnet. Letztere bilden den Querschnitt sämtlicher statistisch erfassten Werte und wurden zur Ermittlung obiger Richtwerte herbeigezogen.</p>				
<i>Branchenbereich</i>	Elektrizitätserzeugung, -übertragung, -verteilung und -handel. Gaserzeugung, -verteilung und -handel durch Rohrleitungen; Wärme- und Kälteversorgung.				
<i>GAV, allgemeinverbindliche</i>	In Bezug auf obige Werte ist zu beachten, dass betreffend der allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsverträge die Einhaltung deren Löhne uneingeschränkten Vorrang jenen gegenüber hat.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
35.1	<i>Elektrizitätsversorgung</i>				
35.2	<i>Gasversorgung</i>				
36.0	<i>Wasserversorgung</i>				
35.13, 35.22, 36.00	<i>Elektrizitäts- und Gasverteilung sowie Wasserversorgung</i>				
Energie- und Wasserversorgung	ab 20. Altersjahr	16.67	2'667.—	GAV	1.1.2007
	ab 21. Altersjahr	16.78	2'684.—	zwischen den Gesellschaften	
	ab 22. Altersjahr	16.89	2'702.—	der IBAarau-Gruppe	
IBAarau AG	ab 23. Altersjahr	17.01	2'721.—	und dem Schweizerischen	
	ab 24. Altersjahr	17.11	2'738.—	Verband des Personals	
Betriebsarbeiter und Büroassistenten, angelernt	ab 25. Altersjahr	17.23	2'756.—	öffentlicher Dienste VPOD,	
	ab 26. Altersjahr	17.34	2'774.—	und dem Personalverband der	
	ab 27. Altersjahr	17.45	2'792.—	Stadt Aarau	
	ab 28. Altersjahr	17.56	2'809.—	sowie der Gewerkschaft UNIA	
Gehaltsband 1	ab 29. Altersjahr	17.66	2'826.—		
	ab 30. Altersjahr	17.79	2'846.—	(40 Stunden pro Woche)	
	ab 31. Altersjahr	17.89	2'863.—		
	ab 32. Altersjahr	18.01	2'881.—		
	ab 33. Altersjahr	18.11	2'898.—		
	ab 34. Altersjahr	18.23	2'917.—		
	ab 35. Altersjahr	18.34	2'934.—		
Technische Mitarbeiter und kaufmännische Angestellte, zweijährige Lehre	ab 20. Altersjahr	20.26	3'242.—		
	ab 21. Altersjahr	20.40	3'264.—		
	ab 22. Altersjahr	20.54	3'286.—		
	ab 23. Altersjahr	20.68	3'308.—		
Gehaltsband 2	ab 24. Altersjahr	20.81	3'330.—		
	ab 25. Altersjahr	20.96	3'353.—		
	ab 26. Altersjahr	21.09	3'375.—		
	ab 27. Altersjahr	21.23	3'396.—		
	ab 28. Altersjahr	21.37	3'419.—		
	ab 29. Altersjahr	21.50	3'440.—		
	ab 30. Altersjahr	21.64	3'463.—		
	ab 31. Altersjahr	21.78	3'485.—		
	ab 32. Altersjahr	21.93	3'508.—		
	ab 33. Altersjahr	22.06	3'529.—		
	ab 34. Altersjahr	22.19	3'551.—		
	ab 35. Altersjahr	22.29	3'566.—		
Technische Mitarbeiter und kaufmännische Angestellte, drei- oder vierjährige Lehre	ab 25. Altersjahr	24.37	3'899.—		
	ab 26. Altersjahr	24.54	3'926.—		
	ab 27. Altersjahr	24.70	3'952.—		
	ab 28. Altersjahr	24.87	3'979.—		
	ab 29. Altersjahr	25.03	4'005.—		
Gehaltsband 3	ab 30. Altersjahr	25.20	4'032.—		
	ab 31. Altersjahr	25.36	4'057.—		
	ab 32. Altersjahr	25.53	4'084.—		
	ab 33. Altersjahr	25.69	4'110.—		
	ab 34. Altersjahr	25.86	4'137.—		
	ab 35. Altersjahr	26.02	4'163.—		
	ab 36. Altersjahr	26.18	4'189.—		
	ab 37. Altersjahr	26.34	4'215.—		
	ab 38. Altersjahr	26.52	4'243.—		
	ab 39. Altersjahr	26.68	4'268.—		
	ab 40. Altersjahr	26.80	4'288.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Energie- und Wasserversorgung	ab 25. Altersjahr	27.56	4'410.—		
	ab 26. Altersjahr	27.74	4'438.—		
	ab 27. Altersjahr	27.93	4'468.—		
<i>IBAarau AG</i>	ab 28. Altersjahr	28.11	4'498.—		
	ab 29. Altersjahr	28.30	4'528.—		
<i>Gruppen- und Teamleiter:</i>	ab 30. Altersjahr	28.48	4'556.—		
<i>technische Mitarbeiter und</i>	ab 31. Altersjahr	28.66	4'586.—		
<i>Sachbearbeiter</i>	ab 32. Altersjahr	28.86	4'617.—		
	ab 33. Altersjahr	29.03	4'645.—		
<i>Gehaltsband 4</i>	ab 34. Altersjahr	29.22	4'675.—		
	ab 35. Altersjahr	29.40	4'704.—		
	ab 36. Altersjahr	29.59	4'735.—		
	ab 37. Altersjahr	29.77	4'763.—		
	ab 38. Altersjahr	29.96	4'793.—		
	ab 39. Altersjahr	30.14	4'823.—		
	ab 40. Altersjahr	30.29	4'847.—		
<i>Gruppenleiter:</i>	ab 25. Altersjahr	31.03	4'964.—		
<i>Sachbearbeiter</i>	ab 26. Altersjahr	31.19	4'991.—		
	ab 27. Altersjahr	31.34	5'015.—		
<i>Gehaltsband 5</i>	ab 28. Altersjahr	31.51	5'041.—		
	ab 29. Altersjahr	31.66	5'066.—		
	ab 30. Altersjahr	31.82	5'091.—		
	ab 31. Altersjahr	31.98	5'117.—		
	ab 32. Altersjahr	32.14	5'142.—		
	ab 33. Altersjahr	32.29	5'167.—		
	ab 34. Altersjahr	32.46	5'193.—		
	ab 35. Altersjahr	32.61	5'217.—		
	ab 36. Altersjahr	32.78	5'244.—		
	ab 37. Altersjahr	32.93	5'268.—		
	ab 38. Altersjahr	33.08	5'293.—		
	ab 39. Altersjahr	33.24	5'319.—		
	ab 40. Altersjahr	33.39	5'343.—		
	ab 41. Altersjahr	33.56	5'370.—		
	ab 42. Altersjahr	33.72	5'395.—		
	ab 43. Altersjahr	33.88	5'420.—		
	ab 44. Altersjahr	34.03	5'445.—		
	ab 45. Altersjahr	34.14	5'463.—		
<i>Abteilungs- und Gruppenleiter:</i>	ab 25. Altersjahr	34.83	5'573.—		
<i>Fachspezialisten</i>	ab 26. Altersjahr	35.—	5'600.—		
	ab 27. Altersjahr	35.18	5'628.—		
	ab 28. Altersjahr	35.34	5'655.—		
<i>Gehaltsband 6</i>	ab 29. Altersjahr	35.52	5'683.—		
	ab 30. Altersjahr	35.68	5'709.—		
	ab 31. Altersjahr	35.86	5'738.—		
	ab 32. Altersjahr	36.03	5'764.—		
	ab 33. Altersjahr	36.20	5'792.—		
	ab 34. Altersjahr	36.37	5'819.—		
	ab 35. Altersjahr	36.54	5'846.—		
	ab 36. Altersjahr	36.71	5'874.—		
	ab 37. Altersjahr	36.89	5'902.—		
	ab 38. Altersjahr	37.06	5'929.—		
	ab 39. Altersjahr	37.23	5'956.—		
	ab 40. Altersjahr	37.40	5'984.—		
	ab 41. Altersjahr	37.57	6'011.—		
	ab 42. Altersjahr	37.74	6'039.—		
	ab 43. Altersjahr	37.91	6'066.—		
	ab 44. Altersjahr	38.08	6'093.—		
	ab 45. Altersjahr	38.30	6'128.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Energie- und Wasserversorgung	ab 30. Altersjahr	39.26	6'282.—		
	ab 31. Altersjahr	39.46	6'314.—		
	ab 32. Altersjahr	39.66	6'345.—		
<i>IBAarau AG</i>	ab 33. Altersjahr	39.86	6'377.—		
	ab 34. Altersjahr	40.06	6'409.—		
<i>Abteilungsleiter:</i>	ab 35. Altersjahr	40.25	6'440.—		
<i>Fachspezialisten</i>	ab 36. Altersjahr	40.45	6'472.—		
	ab 37. Altersjahr	40.64	6'503.—		
<i>Gehaltsband 7</i>	ab 38. Altersjahr	40.84	6'535.—		
	ab 39. Altersjahr	41.04	6'567.—		
	ab 40. Altersjahr	41.24	6'598.—		
	ab 41. Altersjahr	41.44	6'630.—		
	ab 42. Altersjahr	41.63	6'661.—		
	ab 43. Altersjahr	41.83	6'693.—		
	ab 44. Altersjahr	42.03	6'725.—		
	ab 45. Altersjahr	42.23	6'756.—		
	ab 46. Altersjahr	42.43	6'788.—		
	ab 47. Altersjahr	42.62	6'819.—		
	ab 48. Altersjahr	42.82	6'851.—		
	ab 49. Altersjahr	43.03	6'884.—		
	ab 50. Altersjahr	43.19	6'910.—		
<i>Bereichs- und Abteilungsleiter:</i>	ab 30. Altersjahr	45.90	7'344.—		
<i>Fachspezialisten</i>	ab 31. Altersjahr	46.14	7'382.—		
	ab 32. Altersjahr	46.37	7'419.—		
	ab 33. Altersjahr	46.59	7'454.—		
<i>Gehaltsband 8</i>	ab 34. Altersjahr	46.82	7'491.—		
	ab 35. Altersjahr	47.06	7'529.—		
	ab 36. Altersjahr	47.29	7'566.—		
	ab 37. Altersjahr	47.51	7'602.—		
	ab 38. Altersjahr	47.75	7'640.—		
	ab 39. Altersjahr	47.98	7'677.—		
	ab 40. Altersjahr	48.21	7'713.—		
	ab 41. Altersjahr	48.44	7'751.—		
	ab 42. Altersjahr	48.67	7'787.—		
	ab 43. Altersjahr	48.89	7'823.—		
	ab 44. Altersjahr	49.13	7'860.—		
	ab 45. Altersjahr	49.36	7'898.—		
	ab 46. Altersjahr	49.59	7'935.—		
	ab 47. Altersjahr	49.82	7'971.—		
	ab 48. Altersjahr	50.06	8'009.—		
	ab 49. Altersjahr	50.29	8'046.—		
	ab 50. Altersjahr	50.51	8'082.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Energie- und Wasserversorgung	ab 35. Altersjahr	52.44	8'390.—		
	ab 36. Altersjahr	52.71	8'433.—		
	ab 37. Altersjahr	52.98	8'476.—		
<i>IBAarau AG</i>	ab 38. Altersjahr	53.25	8'520.—		
	ab 39. Altersjahr	53.52	8'563.—		
<i>Bereichs- und Abteilungsleiter:</i>	ab 40. Altersjahr	53.78	8'605.—		
<i>Fachspezialisten</i>	ab 41. Altersjahr	54.06	8'649.—		
<i>mit besonderer Funktion</i>	ab 42. Altersjahr	54.33	8'692.—		
	ab 43. Altersjahr	54.59	8'735.—		
	ab 44. Altersjahr	54.87	8'779.—		
<i>Gehaltsband 9</i>	ab 45. Altersjahr	55.13	8'821.—		
	ab 46. Altersjahr	55.41	8'865.—		
	ab 47. Altersjahr	55.68	8'909.—		
	ab 48. Altersjahr	55.95	8'952.—		
	ab 49. Altersjahr	56.22	8'995.—		
	ab 50. Altersjahr	56.49	9'039.—		
	ab 51. Altersjahr	56.76	9'081.—		
	ab 52. Altersjahr	57.03	9'124.—		
	ab 53. Altersjahr	57.30	9'168.—		
	ab 54. Altersjahr	57.57	9'211.—		
	ab 55. Altersjahr	57.86	9'257.—		
<i>Leitung von Geschäftsbereichen</i>	ab 35. Altersjahr	59.23	9'476.—		
	ab 36. Altersjahr	59.53	9'524.—		
	ab 37. Altersjahr	59.83	9'572.—		
<i>Gehaltsband 10</i>	ab 38. Altersjahr	60.12	9'619.—		
	ab 39. Altersjahr	60.41	9'666.—		
	ab 40. Altersjahr	60.71	9'713.—		
	ab 41. Altersjahr	61.—	9'760.—		
	ab 42. Altersjahr	61.30	9'808.—		
	ab 43. Altersjahr	61.59	9'855.—		
	ab 44. Altersjahr	61.90	9'904.—		
	ab 45. Altersjahr	62.19	9'951.—		
	ab 46. Altersjahr	62.49	9'998.—		
	ab 47. Altersjahr	62.79	10'046.—		
	ab 48. Altersjahr	63.08	10'093.—		
	ab 49. Altersjahr	63.37	10'139.—		
	ab 50. Altersjahr	63.68	10'188.—		
	ab 51. Altersjahr	63.97	10'235.—		
	ab 52. Altersjahr	64.27	10'283.—		
	ab 53. Altersjahr	64.56	10'330.—		
	ab 54. Altersjahr	64.86	10'377.—		
	ab 55. Altersjahr	65.16	10'425.—		

Energie- und Wasserversorgung

IBAarau AG

Funktionen

Elektro AG (Branche Elektroinstallationen): Abteilungsleiter Elektroinstallationen (6–7), Abteilungsleiter Elektroplanung (6), Elektromonteur (2–4), Elektrozeichner (2–3), Geschäftsführer (10), Leitender Monteur (4–5), Projektleiter Elektroplanung (4), Stellvertretender Abteilungsleiter Elektroinstallationen (5), Stellvertretender Abteilungsleiter Elektroplanung (6), Stellvertretender Geschäftsführer (7), Verkaufsberater Elektroinstallationen (7).

Erdgas AG (Branche Gas- und Wasserversorgung): Abteilungsleiter Installationskontrolle Gas/Wasser (5), Abteilungsleiter Netzbau Gas/Wasser (6), Abteilungsleiter Planung Gas/Wasser (8), Geschäftsführer (10), Installationskontrolleur Gas/Wasser (4), Leitender Monteur Gas/Wasser (4), Leiter Materialmagazin Gas/Wasser (4), Projektleiter Bauwesen Gas/Wasser (5), Projektleiter Planung Gas/Wasser (5–7), Rohrnetzmonteur (3–4), Stellvertretender Abteilungsleiter Netzbau Gas/Wasser (4), Stellvertretender Geschäftsführer (8), Verkaufsberater Gas/Wasser (6).

Kraftwerk AG (Branche Kraftwerkbetrieb): Abteilungsleiter Kraftwerk (8), Abteilungsleiter Werkstatt/Mechanik Kraftwerk (6), Betriebsmitarbeiter Kraftwerk (2–3), Maschinist Kraftwerk (3), Schichtführer Kraftwerk (5), Stellvertretender Abteilungsleiter Kraftwerk (6).

Servicebetriebe (Branche Unterhalt, Reparatur, Verkauf, Motoren und Transformatoren) Abteilungsleiter Mechanik Motoren/Transformatoren (5), Abteilungsleiter Motoren/Transformatoren (7), Automatiker (2–4), Betriebsmitarbeiter Motoren/Transformatoren (2), Fachspezialist Wicklerei Motoren/Transformatoren (4), Leiter Wicklerei Motoren/Transformatoren (4), Verkaufsberater Motoren/Transformatoren (6).

Strom AG (Branche Stromversorgung): Geschäftsführer (10), Abteilungsleiter Elektroplanung Anlagen Strom (6), Abteilungsleiter Elektroplanung Strom (8), Abteilungsleiter Elektro-Sicherheitsberatungen (5), Abteilungsleiter Netzbau Strom (7), Abteilungsleiter Messtechnik (7), Abteilungsleiter Mess- und Tarifgeräte (4), Abteilungsleiter Netzinformationssystem (6), Abteilungsleiter Technik und Betrieb Strom (7), Chefmonteur Netzbau (5), Einkäufer Strom (6), Elektrokontrolleur (4), Elektrozeichner (2), Fachspezialist Leittechnik und Kommunikation Strom (6), Fachspezialist Schutztechnik Strom (6), GIS-Projektleiter (4–5), Leiter Materialmagazin Strom (5), Mitarbeiter Materialmagazin Strom (3), Netzelektriker (2–4), Projektleiter Elektroplanung Strom (5), Stellvertretender Abteilungsleiter Netzbau Strom (6), Stellvertretender Chefmonteur Netzbau Strom (4), Stellvertretender Geschäftsführer (8), Technischer Sachbearbeiter Strom (5–6), Verkaufsberater Strom (5), Zählereicher (4), Zählermonteur (3–4).

13. Monatslohn

Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet. Bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt. Dieser Anspruch besteht jedoch nur, sofern das Arbeitsverhältnis nicht während der Probezeit aufgelöst wurde.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
E Wasserversorgung, Abwasser- und Abfallentsorgung sowie Beseitigung von Umweltverschmutzungen					
36	Wasserversorgung				
36.0	Wasserversorgung				
36.00	Versorgung von Haushalten und Industrie mit Wasser				
Hilfskräfte	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	26.70	4'868.—	Bundesamt für Statistik BFS	2006
	ab 20 bis 29 Altersjahre	31.75	5'780.—	Lohnstrukturerhebung, Median	
	ab 30 bis 39 Altersjahre	34.95	6'357.—	nach Lebensalter	
	ab 40 bis 49 Altersjahre	36.35	6'615.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	37.70	6'864.—	(42 Stunden pro Woche)	
Fachkräfte, gelernt	Gelernte Berufsarbeiter, bis 20 Jahre	27.70	5'037.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	32.10	5'846.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	37.70	6'863.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	39.55	7'195.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	40.65	7'397.—		
Führungskräfte	Mittleres und oberes Kader,	34.85	6'347.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre				
	ab 30 bis 39 Altersjahre	49.30	8'976.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	55.65	10'133.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	56.70	10'317.—		
Lohnentwicklung	<p>Zur Ermittlung eines Richtwerts wurde jeweils aus der Tabelle A 1, <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Wirtschaftszweigen, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater Sektor</i>, der <i>Schweizerischen Lohnstrukturerhebung</i> der Median (Zentralwert) entnommen. Hierbei wurde das Total dem Anforderungsniveau 4 für <i>Hilfskräfte</i> (Un- und Angelernte), jenes dem Anforderungsniveau 3 entsprechend einer <i>gelernten Fachkraft</i> und das Total der Anforderungsniveaus 1 und 2 für das <i>mittlere und obere Kader</i> verwendet. Anforderungsniveau 4 steht für einfache und repetitive Tätigkeiten, bei 3 werden Berufs- und Fachkenntnisse vorausgesetzt. Anforderungsniveau 2 gilt bei Verrichtung selbstständiger und qualifizierter Arbeiten sowie 1 sinngemäss für höchst anspruchsvolle und schwierigste Arbeiten. Der Medianwert wird um $\frac{1}{13}$ reduziert um den bereits enthaltenen 13. Monatslohn herauszunehmen. Somit wird die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf jeweils zwölf Monatslöhne gewährleistet. Der hierbei ermittelte Wert wurde für die Altersstufe 30 bis 39 Jahre eingesetzt.</p> <p>Aufbauend hierauf wurden – unter Herbeizug der Werte entsprechender Altersstufen der Tabelle TA 9 <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Lebensalter, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater und öffentlicher Sektor</i> – die den Anforderungsniveaus entsprechenden Lohnkurven errechnet. Letztere bilden den Querschnitt sämtlicher statistisch erfassten Werte und wurden zur Ermittlung obiger Richtwerte herbeigezogen.</p>				
Branchenbereich	Wassergewinnung aus Flüssen, Seen und Brunnen sowie dessen Reinigung zum Zwecke der Wasserversorgung. Aufbereitung von Wasser für industrielle und andere Zwecke. Sammeln von Regenwasser und Betrieb von Bewässerungskanälen. Verteilung von Wasser mittels Rohrleitungen, Lastwagen oder auf andere Weise.				
GAV, allgemeinverbindliche	In Bezug auf obige Werte ist zu beachten, dass betreffend der allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsverträge die Einhaltung deren Löhne uneingeschränkten Vorrang jenen gegenüber hat.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
				(Arbeitszeit)	
37	Abwasserentsorgung				
37.0	Abwasserentsorgung				
37.00	Betrieb von Kanalnetzen und Kläranlagen				
<i>Hilfskräfte</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	20.50	3'734.—	Bundesamt für Statistik BFS Lohnstrukturerhebung, Median nach Lebensalter (42 Stunden pro Woche)	2006
	ab 20 bis 29 Altersjahre	23.65	4'300.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	26.—	4'729.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	27.05	4'921.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	28.05	5'107.—		
<i>Fachkräfte, gelernt</i>	Gelernte Berufsarbeiter, bis 20 Jahre	23.60	4'289.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	23.80	4'332.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	29.35	5'340.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	30.75	5'599.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	31.65	5'756.—		
<i>Führungskräfte</i>	Mittleres und oberes Kader,	23.85	4'345.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre				
	ab 30 bis 39 Altersjahre	33.75	6'145.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	38.10	6'936.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	38.80	7'062.—		
<i>Lohnentwicklung</i>	<p>Zur Ermittlung eines Richtwerts wurde jeweils aus der Tabelle A 1, <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Wirtschaftszweigen, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater Sektor</i>, der <i>Schweizerischen Lohnstrukturerhebung</i> der Median (Zentralwert) entnommen. Hierbei wurde das Total dem Anforderungsniveau 4 für <i>Hilfskräfte</i> (Un- und Angelernte), jenes dem Anforderungsniveau 3 entsprechend einer <i>gelernten Fachkraft</i> und das Total der Anforderungsniveaus 1 und 2 für das <i>mittlere und obere Kader</i> verwendet. Anforderungsniveau 4 steht für einfache und repetitive Tätigkeiten, bei 3 werden Berufs- und Fachkenntnisse vorausgesetzt. Anforderungsniveau 2 gilt bei Verrichtung selbstständiger und qualifizierter Arbeiten sowie 1 sinngemäss für höchst anspruchsvolle und schwierigste Arbeiten. Der Medianwert wird um $\frac{1}{13}$ reduziert um den bereits enthaltenen 13. Monatslohn herauszunehmen. Somit wird die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf jeweils zwölf Monatslöhne gewährleistet. Der hierbei ermittelte Wert wurde für die Altersstufe 30 bis 39 Jahre eingesetzt.</p> <p>Aufbauend hierauf wurden – unter Herbeizug der Werte entsprechender Altersstufen der Tabelle TA 9 <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Lebensalter, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater und öffentlicher Sektor</i> – die den Anforderungsniveaus entsprechenden Lohnkurven errechnet. Letztere bilden den Querschnitt sämtlicher statistisch erfassten Werte und wurden zur Ermittlung obiger Richtwerte herbeigezogen.</p>				
<i>Branchenbereich</i>	<p>Betrieb von Kanalnetzen oder Kläranlagen. Sammlung von Abwässern aus Haushalt und Industrie sowie von Regenwasser. Abtransport in Kanalisationsnetzen, Sammelbecken, Behältern und Transportmitteln wie Abwassertankwagen. Leeren und Reinigen von Senkgruben, Faulbecken und Sickergruben sowie chemischen Toiletten. Behandlung und Entsorgung von Abwässern durch physikalische, chemische und biologische Verfahren wie Verdünnen, Sieben, Filtern oder mittels Absetzverfahren. Wartung und Reinigung von Abwasserkanälen.</p>				
<i>GAU, allgemeinverbindliche</i>	<p>In Bezug auf obige Werte ist zu beachten, dass betreffend der allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsverträge die Einhaltung deren Löhne uneingeschränkten Vorrang jenen gegenüber hat.</p>				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
38	Sammlung, Behandlung und Beseitigung von Abfällen				
	sowie Rückgewinnung				
39	Beseitigung von Umweltverschmutzungen und sonstige Entsorgung				
38.1	Sammlung von Abfällen				
38.2	Abfallbehandlung und -beseitigung				
38.3	Rückgewinnung				
39.0	Beseitigung von Umweltverschmutzungen und sonstige Entsorgung				
38.11–38.32; 39.00	Sammlung, Behandlung und Beseitigung von Abfällen sowie Rückgewinnung und Entsorgung				
Hilfskräfte	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	20.50	3'734.—	Bundesamt für Statistik BFS	2006
	ab 20 bis 29 Altersjahre	23.65	4'300.—	Lohnstrukturerhebung, Median	
	ab 30 bis 39 Altersjahre	26.—	4'729.—	nach Lebensalter	
	ab 40 bis 49 Altersjahre	27.05	4'921.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	28.05	5'107.—	(42 Stunden pro Woche)	
Fachkräfte, gelernt	Gelernte Berufsarbeiter, bis 20 Jahre	23.60	4'289.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	23.80	4'332.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	29.35	5'340.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	30.75	5'599.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	31.65	5'756.—		
Führungskräfte	Mittleres und oberes Kader,	23.85	4'345.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre				
	ab 30 bis 39 Altersjahre	33.75	6'145.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	38.10	6'936.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	38.80	7'062.—		
Lohnentwicklung	<p>Zur Ermittlung eines Richtwerts wurde jeweils aus der Tabelle A 1, <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Wirtschaftszweigen, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater Sektor</i>, der <i>Schweizerischen Lohnstrukturerhebung</i> der Median (Zentralwert) entnommen. Hierbei wurde das Total dem Anforderungsniveau 4 für <i>Hilfskräfte</i> (Un- und Angelernte), jenes dem Anforderungsniveau 3 entsprechend einer <i>gelernten Fachkraft</i> und das Total der Anforderungsniveaus 1 und 2 für das <i>mittlere und obere Kader</i> verwendet. Anforderungsniveau 4 steht für einfache und repetitive Tätigkeiten, bei 3 werden Berufs- und Fachkenntnisse vorausgesetzt. Anforderungsniveau 2 gilt bei Verrichtung selbstständiger und qualifizierter Arbeiten sowie 1 sinngemäss für höchst anspruchsvolle und schwierigste Arbeiten. Der Medianwert wird um $\frac{1}{13}$ reduziert um den bereits enthaltenen 13. Monatslohn herauszunehmen. Somit wird die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf jeweils zwölf Monatslöhne gewährleistet. Der hierbei ermittelte Wert wurde für die Altersstufe 30 bis 39 Jahre eingesetzt.</p> <p>Aufbauend hierauf wurden – unter Herbeizug der Werte entsprechender Altersstufen der Tabelle TA9 <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Lebensalter, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater und öffentlicher Sektor</i> – die den Anforderungsniveaus entsprechenden Lohnkurven errechnet. Letztere bilden den Querschnitt sämtlicher statistisch erfassten Werte und wurden zur Ermittlung obiger Richtwerte herbeigezogen.</p>				
Branchenbereich	Sammlung, Behandlung und Beseitigung nicht gefährlicher und gefährlicher Abfälle. Zerlegen von Schiffs- und Fahrzeugwracks und anderer Altwaren sowie Rückgewinnung sortierter Werkstoffe.				
GAV, allgemeinverbindliche	In Bezug auf obige Werte ist zu beachten, dass betreffend der allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsverträge die Einhaltung deren Löhne uneingeschränkten Vorrang jenen gegenüber hat.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
F	Baugewerbe				
41	Allgemeiner Hoch- und Tiefbau				
41.2	Bau von Gebäuden				
41.20	Allgemeiner Hoch- und Tiefbau, Kanton Aargau				
Bauhauptgewerbe	Vorarbeiter	31.65	5'651.—	LMV	1.1.2008
	Baufacharbeiter gelernt, 1. Berufsjahr	26.30	4'620.—	für das Bauhauptgewerbe	
	Baufacharbeiter gelernt, 2. Berufsjahr	26.90	4'723.—	und Lokaler	
	Baufacharbeiter, gelernt	29.15	5'236.—	GAV Bauhauptgewerbe für	
	Baufacharbeiter ohne Berufsausweis, Baumaschinenführer, Betonierer, Kranführer, Schaler und Spriesser	28.10	5'041.—	den Kanton Aargau	
	Bauarbeiter mit Fachkenntnissen	25.75	4'626.—	(40 ½ Stunden pro Woche)	
	Hilfsarbeiter	23.25	4'161.—		
	Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.				
Lohnzonen und Einreihung der Lohnklassen A und Q im Kanton Aargau	Für den Aargau gelten, laut Anhang 9 des Landesmantelvertrags für das schweizerische Bauhauptgewerbe, folgende Lohnzonen: Vorarbeiter (Lohnklasse V) blau, Baufacharbeiter gelernt (Lohnklasse Q) rot, Baufacharbeiter ohne Berufsausweis (Lohnklasse A) rot, Bauarbeiter mit Fachkenntnissen (Lohnklasse B) blau sowie Bauarbeiter ohne Fachkenntnisse (Lohnklasse C) blau.				
Lohnklasse V, Vorarbeiter	Baufacharbeiter, der eine von der Schweizerischen Paritätischen Berufskommission (SPK) anerkannte Vorarbeiterschule mit Erfolg absolviert hat oder vom Arbeitgeber als Vorarbeiter ernannt wird.				
Lohnklasse Q, Gelernter Baufacharbeiter	Baufacharbeiter, wie Maurer oder Strassenbauer, welche mit einem von der Schweizerischen Paritätischen Berufskommission (SPK) anerkannten Berufsausweis (Eidgenössisches Fähigkeitszeugnis oder gleichwertiger ausländischer Fähigkeitsausweis) und mindestens dreijähriger Tätigkeit auf Schweizer Baustellen, wobei die Berufslehrzeit ebenfalls als Tätigkeit gilt).				
Lohnklasse Q, weitere Berufstätigkeiten	<p>Ebenso gelten als der Lohnklasse Q zugewiesen:</p> <ul style="list-style-type: none">– BBT-Lehrberufe im Bauhauptgewerbe. Arbeitnehmende mit eidgenössischem Fähigkeitszeugnis und dreijähriger Tätigkeit auf Schweizer Baustellen – die Berufslehrzeit gilt als Tätigkeit – in einem der nachstehenden Berufe: Grundbauer, Maurer, Pflasterer, Steinhauer, Steinmetz, Strassenbauer und Zimmermann;– BBT-Lehrberufe für Hilfsbetriebe in den Unternehmungen des Bauhauptgewerbes, soweit diese in den Geltungsbereich des Landesmantelvertrags fallen: Arbeitnehmende mit eidgenössischem Fähigkeitszeugnis und dreijähriger Tätigkeit in ihrem Beruf – die Berufslehrzeit gilt als Tätigkeit – sofern sie im gelernten Beruf in der Bauunternehmung angestellt sind. Zum Beispiel: Bauschreiner, Elektromechaniker, Lastwagenführer, Mechaniker und Rohrschlosser;– Arbeitnehmende mit eidgenössischem Fähigkeitszeugnis sowie Absolventen eines weiter oben aufgeführten BBT-Lehrberufs im Bauhauptgewerbe oder jener für Hilfsbetriebe mit verkürzten Lehren und dreijähriger Tätigkeit auf Schweizer Baustellen;– Inhaber des eidgenössischen Fachausweises <i>Betontrennfachmann</i> (Prüfungsreglement vom 11. Mai 1992);– Inhaber des eidgenössischen Fachausweises <i>Chefmonteur im Gerüstbau</i> laut Prüfungsreglement vom 10. August 1992;– Arbeitnehmende mit ausländischen Berufsausweisen. Die Anerkennungs-Kriterien für eine Einreihung jener in die Lohnklasse Q sind folgende: Bei einer Ausbildungsdauer von drei Jahren muss der praktische und theoretische schulische Teil erworben sowie die Ausbildung mit einer öffentlich-rechtlich anerkannten Prüfung abgeschlossen sein. <p>Als gleichwertig anerkannte, bestehende Qualifikationen gelten für <i>Deutschland</i> und <i>Österreich</i> die Ausbildung in einem Lehrberuf des Bauhauptgewerbes. Für <i>Italien</i> gelten der Ausweis der Scuola tecnica und ein Jahr Praxisnachweis auf Schweizer Baustellen als gleichwertig. Für <i>Dänemark</i> wird die Ausbildung als Maurer mit Gesellenbrief (Murerfagets Fællesudvalg) des Unterrichtsministeriums als gleichwertig anerkannt.</p>				

Bauhauptgewerbe	Baufacharbeiter ohne Berufsausweis, jedoch mit einem von der Schweizerischen Paritätischen Berufskommission (SPK) anerkannten Kursausweis oder vom Arbeitgeber ausdrücklich als Baufacharbeiter anerkannt. Bei einem Stellenwechsel in einen anderen Baubetrieb behalten die Arbeitnehmenden die Lohnklasseneinteilung A.
Lohnklasse A, Baufacharbeiter	
Lohnklasse A, weitere Berufstätigkeiten	<p><i>Ebenso gelten als der Lohnklasse A zugewiesen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Absolventen einer Anlehre im Bauhauptgewerbe mit amtlichem Ausweis gemäss Artikel 49 des <i>Bundesgesetzes über die Berufsbildung</i> vom 19. April 1978 (BBG, SR 412.10); – Baumaschinenführer mit Abschluss laut <i>Prüfungsreglement Baumaschinenführer</i> vom 15. August 1988, inbegriffen die Maschinisten mit Ausbildung und Abschluss in den Kantonen Neuenburg, Wallis, Waadt und Genf); – Absolventen von Modulen, welche im Rahmen des <i>Projekts Spanien/Portugal</i> von den Sozialpartnern beschlossen wurden. Dies sofern das Total der besuchten Unterrichtsstunden mindestens 300 beträgt. Die <i>Integrationskurse</i> werden mit 100 Stunden angerechnet. Die übrige Zeit ist hierbei durch Weiterbildungskurse der Projekte und/oder mittels besuchter bauhandwerklicher Kurse zu erbringen. Im Ausland besuchte bauhandwerkliche Kurse können bei deren Gleichwertigkeit angerechnet werden. Der Kursbesuch ist nachzuweisen. – Absolventen aller drei Grundkurse für Schalungsbau und Betonarbeiten, Kanalisationen, Spriessungen und Schächte, Mauerwerksbau im Ausbildungszentrum SBV mit dessen Bestätigung (Kurse 2311, 2313, 2331 des <i>Kursprogrammes</i>); – Absolventen der Kranführerausbildung mit erfolgreicher Prüfung im Ausbildungszentrum SBV sowie Kranführer mit Ausweis gemäss Kranverordnung (<i>Verordnung über die sichere Verwendung von Kranen</i> vom 27. September 1999, SR 832.312.15) bei einer Tätigkeit von mehr als 20% der Arbeitstage als solcher. Andernfalls steht jenen die Lohnklasse B zu; – Absolventen aller fünf Kurse für Strassenbauer im Ausbildungszentrum SBV mit dessen Bestätigung (Kurse 2313, 2710, 2552, 2555, 2573 des <i>Kursprogrammes</i>); – Absolventen der Grundkurse 1 und 2 des Schweizerischen Verbandes der Betonbohr- und Betonschneideunternehmungen (SVBS) laut altem Ausbildungsprogramm, beziehungsweise Absolventen der Grundkurse 1 bis 3 laut neuem Ausbildungsprogramm ab Juli 1997; – Absolventen des Kurses <i>Maurer-Grenzgänger</i> SEI-ECAP (Muratori frontalieri SEI-ECAP) des Progetto frontalieri dell'Edilizia, durchgeführt nach dem 8. September 1994, mit Bestätigung des Berufsbildungsamtes des Kantons Tessin.
Lohnklasse B, Bauarbeiter mit Fachkenntnissen	Bauarbeiter mit Fachkenntnissen ohne bauberuflichen Berufsausweis, der vom Arbeitgeber aufgrund guter Qualifikation von der Lohnklasse C in die Lohnklasse B befördert wurde. Bei einem Stellenwechsel in einen anderen Baubetrieb behalten die Arbeitnehmenden die Lohnklasseneinteilung B. Ebenso Kranführer, welche weniger als 20% deren Arbeitszeit als solcher tätig sind.
Lohnklasse C, Bauarbeiter	Bauarbeiter ohne Fachkenntnisse.
	Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
41.20	Allgemeiner Hoch- und Tiefbau, Lohnzone Blau				
Bauhauptgewerbe	Vorarbeiter	31.65	5'651.—	LMV	1.1.2008
	Baufacharbeiter gelernt, 1. Berufsjahr	25.90	4'554.—	für das Bauhauptgewerbe	
Lohnzone Blau	Baufacharbeiter gelernt, 2. Berufsjahr	26.50	4'656.—		
	Baufacharbeiter, gelernt	28.80	5'161.—	(40 ½ Stunden pro Woche)	
	Baufacharbeiter ohne Berufsausweis,	27.75	4'971.—		
	Baumaschinenführer, Betonierer,				
	Kranführer, Schaler und Spriesser				
	Bauarbeiter mit Fachkenntnissen	25.75	4'626.—		
	Hilfsarbeiter	23.25	4'161.—		
<hr/>					
Regionaler Geltungsbereich	<p><i>Lohnklasse v, Vorarbeiter:</i> Aargau, Appenzell (AI/AR), Bern (Amtsbezirke Courtelary, Frutigen, Interlaken, La Neuveville, Moutier, Nieder- und Obersimmental, Oberhasli, Saanen, Thun; Regionen Bern-Mittelland (Zonen I und II, Biel), Freiburg, Genf, Graubünden (ohne Kreise Brusio, Poschiavo, Bergell, mit Gemeinde Maloja), Jura, Luzern, Neuenburg, Nidwalden, Obwalden, Schaffhausen, Schwyz, Solothurn (ohne Bezirke Dorneck-Thierstein), St. Gallen, Thurgau, Uri, Waadt, Wallis, Zug, Zürich.</p> <p><i>Lohnklasse q, Gelernter Baufacharbeiter:</i> Bern (Amtsbezirke Courtelary, Frutigen, Interlaken, La Neuveville, Moutier, Nieder- und Obersimmental, Oberhasli, Saanen, Thun; Regionen Bern-Mittelland (Zonen I und II, Bern-Stadt, Biel), Freiburg, Jura, Neuenburg, Solothurn (ohne Bezirke Dorneck-Thierstein, St. Gallen (Stadt St. Gallen, Gemeinde Gaiserwald und Quartier Kronbühl der Gemeinde Wittenbach), Thurgau, Wallis, Zürich.</p> <p><i>Lohnklasse A, Baufacharbeiter:</i> Bern (Amtsbezirke Courtelary, Frutigen, Interlaken, La Neuveville, Moutier, Nieder- und Obersimmental, Oberhasli, Saanen, Thun; Regionen Bern-Mittelland (Zonen I und II, Bern-Stadt, Biel), Freiburg, Jura, Neuenburg, Solothurn (ohne Bezirke Dorneck-Thierstein), St. Gallen (Stadt St. Gallen, Gemeinde Gaiserwald und Quartier Kronbühl der Gemeinde Wittenbach), Thurgau, Wallis, Zürich.</p> <p><i>Lohnklasse B, Bauarbeiter mit Fachkenntnissen:</i> Aargau, Appenzell (AI/AR), Bern, Freiburg, Glarus, Graubünden (ohne Kreise Brusio, Poschiavo, Bergell, mit Gemeinde Maloja), Jura, Luzern, Neuenburg, Nidwalden, Obwalden, Schaffhausen, Schwyz, Solothurn (ohne Bezirke Dorneck-Thierstein), St. Gallen, Thurgau, Uri, Wallis, Zug, Zürich.</p> <p><i>Lohnklasse C, Bauarbeiter ohne Fachkenntnisse:</i> Aargau, Bern (Amtsbezirke Courtelary, Frutigen, Interlaken, La Neuveville, Moutier, Nieder- und Obersimmental, Oberhasli, Saanen, Thun; Regionen Bern-Mittelland (Zonen I und II, Bern-Stadt, Biel), Freiburg, Jura, Luzern, Neuenburg, Nidwalden, Obwalden, Schwyz (ohne Bezirke March und Höfe), Solothurn (ohne Bezirke Dorneck-Thierstein), St. Gallen (Stadt St. Gallen, Gemeinde Gaiserwald und Quartier Kronbühl der Gemeinde Wittenbach), Thurgau, Uri, Wallis, Zug, Zürich.</p>				
Einreihung der Lohnklassen	<p>Die Einreihung in einzelne Lohnklassen kann der Kapitelziffer 41.20, unter dem Titel <i>Allgemeiner Hoch- und Tiefbau, Brücken- und Tunnelbau; Kanton Aargau</i>, entnommen werden. Der <i>q-Zonen-Basislohn</i> kann in einem Ausnahmefall für einen gelernten Baufacharbeiter, wie Maurer oder Strassenbauer, im Anschluss an die erfolgreich abgeschlossene Berufslehre im ersten Jahr um höchstens 12% und im zweiten Jahr um höchstens 10% unterschritten werden.</p> <p>Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.</p>				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		

41.20 *Allgemeiner Hoch- und Tiefbau, Lohnzone Grün*

Bauhauptgewerbe <i>Lohnzone Grün</i>	Vorarbeiter	30.45	5'411.—	LMV	1.1.2008
	Baufacharbeiter gelernt, 1. Berufsjahr	25.60	4'493.—	für das Bauhauptgewerbe	
	Baufacharbeiter gelernt, 2. Berufsjahr	26.20	4'593.—		
	Baufacharbeiter, gelernt	28.45	5'091.—	(40 ½ Stunden pro Woche)	
	Baufacharbeiter ohne Berufsausweis, Baumaschinenführer, Betonierer, Kranführer, Schaler und Spriesser	27.45	4'901.—		
	Bauarbeiter mit Fachkenntnissen	25.15	4'501.—		
	Hilfsarbeiter	23.—	4'101.—		

Regionaler Geltungsbereich Lohnklasse V, *Vorarbeiter*: Bern (Amtsbezirke Aarwangen, Burgdorf, Fraubrunnen [ohne Gemeinden Moosseedorf, Münchenbuchsee und Diemerswil], Signau, Trachselwald, Wangen an der Aare; Region Bern-Seeland), Glarus, Graubünden (Kreise Brusio, Poschiavo, Bergell, ohne Maloja), Tessin.

Lohnklasse Q, *Gelernter Baufacharbeiter*: Appenzell AI/AR, Bern (Amtsbezirke Aarwangen, Burgdorf, Fraubrunnen [ohne Gemeinden Moosseedorf, Münchenbuchsee und Diemerswil], Signau, Trachselwald, Wangen an der Aare; Region Bern-Seeland), Glarus, Graubünden, Luzern, Nidwalden, Obwalden, Schaffhausen, Schwyz (inklusive Bezirke March und Höfe), St. Gallen (ohne Stadt St. Gallen, Gaiserwald und Quartier Kronbühl der Gemeinde Wittenbach), Tessin, Uri, Zug.

Lohnklasse A, *Baufacharbeiter*: Appenzell AI/AR, Bern (Amtsbezirke Aarwangen, Burgdorf, Fraubrunnen [ohne Gemeinden Moosseedorf, Münchenbuchsee und Diemerswil], Signau, Trachselwald, Wangen an der Aare; Region Bern-Seeland), Glarus, Graubünden, Luzern, Nidwalden, Obwalden, Schaffhausen, Schwyz (Bezirke March und Höfe), St. Gallen (ohne Stadt St. Gallen, Gaiserwald und Quartier Kronbühl der Gemeinde Wittenbach), Tessin, Uri, Zug.

Lohnklasse B, *Bauarbeiter mit Fachkenntnissen*: Graubünden (Kreise Brusio, Poschiavo, Bergell ohne Gemeinde Maloja), Tessin.

Lohnklasse C, *Bauarbeiter ohne Fachkenntnisse*: Appenzell AI/AR, Bern (Amtsbezirke Aarwangen, Burgdorf, Fraubrunnen [ohne Gemeinden Moosseedorf, Münchenbuchsee und Diemerswil], Signau, Trachselwald, Wangen an der Aare; Region Bern-Seeland), Glarus, Graubünden, Schaffhausen, Schwyz (Bezirke March und Höfe), St. Gallen (ohne Stadt St. Gallen, Gaiserwald und Quartier Kronbühl der Gemeinde Wittenbach), Tessin.

Einreihung der Lohnklassen Die Einreihung in einzelne Lohnklassen kann der Kapitelziffer 41.20, unter dem Titel *Allgemeiner Hoch- und Tiefbau, Brücken- und Tunnelbau; Kanton Aargau*, entnommen werden. Der *Q-Zonen-Basislohn* kann in einem Ausnahmefall für einen gelernten Baufacharbeiter, wie Maurer oder Strassenbauer, im Anschluss an die erfolgreich abgeschlossene Berufslehre im ersten Jahr um höchstens 12% und im zweiten Jahr um höchstens 10% unterschritten werden.

Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
41.20	Allgemeiner Hoch- und Tiefbau, Lohnzone Rot				
Bauhauptgewerbe	Vorarbeiter	32.85	5'891.—	LMV	1.1.2008
	Baufacharbeiter gelernt, 1. Berufsjahr	26.30	4'620.—	für das Bauhauptgewerbe	
Lohnzone Rot	Baufacharbeiter gelernt, 2. Berufsjahr	26.90	4'723.—		
	Baufacharbeiter, gelernt	29.15	5'236.—	(40 ½ Stunden pro Woche)	
	Baufacharbeiter ohne Berufsausweis,	28.10	5'041.—		
	Baumaschinenführer, Betonierer, Kranführer, Schaler und Spriesser				
	Bauarbeiter mit Fachkenntnissen	26.35	4'751.—		
	Hilfsarbeiter	23.55	4'226.—		
Regionaler Geltungsbereich Lohnklasse V, Vorarbeiter: Regio Basel, Bern (Region Bern-Stadt). Lohnklasse Q, Gelernter Baufacharbeiter: Aargau, Regio Basel, Genf, Waadt. Lohnklasse A, Baufacharbeiter: Aargau, Regio Basel, Genf, Waadt. Lohnklasse B, Bauarbeiter mit Fachkenntnissen: Regio Basel, Genf, Waadt. Lohnklasse C, Bauarbeiter ohne Fachkenntnisse: Regio Basel, Genf, Waadt.					
Einreihung der Lohnklassen Die Einreihung in einzelne Lohnklassen kann der Kapitelziffer 41.20, unter dem Titel Allgemeiner Hoch- und Tiefbau, Brücken- und Tunnelbau; Kanton Aargau, entnommen werden. Der Q-Zonen-Basislohn kann in einem Ausnahmefall für einen gelernten Baufacharbeiter, wie Maurer oder Strassenbauer, im Anschluss an die erfolgreich abgeschlossene Berufslehre im ersten Jahr um höchstens 12% und im zweiten Jahr um höchstens 10% unterschritten werden.					
Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.					
Geltungsbereich des LMV Die Allgemeinverbindlicherklärung gilt für die ganze Schweiz. Ausgenommen sind die Zimmereibetriebe der Kantone Freiburg, Graubünden, Waadt, Wallis, Neuenburg, Genf, Jura und des Berner Juras. Ebenfalls ausgenommen sind: Betriebe des Kantons Genf, die Abdichtungen ausführen; das Marmorgewerbe des Kantons Genfs; Betriebe des Kantons Waadt, die Asphaltierungen, Abdichtungen und Spezialarbeiten mit Kunstharzen ausführen; die Berufe der Steinbearbeitung im Kanton Waadt; die Industrie- und Unterlagsböden-Betriebe des Kantons Zürich und des Bezirks Baden (siehe dazu Kapitelziffer 43.99 Industrie- und Unterlagsböden). Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen des Landesmantelvertrages für das Bauhauptgewerbe gelten für die Betriebe, Betriebsteile und selbstständigen Akkordanten des Hochbaus, Tiefbaus, Strassenbaus – einschliesslich Belagseinbau –, Untertagbau sowie des Zimmer-, Steinhauer- und Steinbruchgewerbes sowie für die Pflästereibetriebe, für die Betriebe der Sand- und Kiesgewinnung, die Aushub-, die Abbruchbetriebe, Fassadenbau- und Fassadenisolations-Betriebe, die Abdichtungs- und Isolationsbetriebe für Arbeiten an der Gebäudehülle im weiteren Sinne und analoge Arbeiten im Tief- und Untertagsbereich, die Betoninjektions- und Betonsanierungsbetriebe, Betonbohr- und Betonschneideunternehmen, die Deponie- und Recyclingbetriebe. Die Bestimmungen sind auch anwendbar auf Betriebe, die Asphaltierungen ausführen und Unterlagsböden erstellen. Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen gelten für die Arbeitnehmenden, unabhängig ihrer Entlohnungsart und Anstellungsortes, welche auf Baustellen und in Hilfsbetrieben der Baubetriebe tätig sind. Ausgenommen sind Poliere und Werkmeister, das technische und administrative Personal sowie das Kantinen- und Reinigungspersonal.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
(Arbeitszeit)					
41.20	Allgemeiner Hoch- und Tiefbau, Baukader und -planung				
Baukader und -planung	Bauführer	38.95	6'750.--	Modell-GAV	1.1.2008
Baufachleute und Betriebsangestellte	bei zunehmender Erfahrung	40.10	6'950.--	für Architektur-, Ingenieur-, Planungs- und Beratungsbüros	
	mit Erfahrung	45.--	7'800.--		
	mit viel Erfahrung	47.30	8'200.--		
	Bauleiter	38.35	6'650.--	Lohnempfehlungen	
	bei zunehmender Erfahrung	39.50	6'850.--	für die Bauplanungsbranche	
	mit Erfahrung	43.55	7'550.--	und für das Baukader	
	mit viel Erfahrung	46.15	8'000.--	der Gewerkschaft UNIA	
				(40 Stunden pro Woche)	
	Bautechniker	27.70	4'800.--		
	bei zunehmender Erfahrung	28.55	4'950.--		
	mit Erfahrung	32.30	5'600.--		
	mit viel Erfahrung	35.50	6'150.--		
	Hilfsbauleiter	27.70	4'800.--		
	bei zunehmender Erfahrung	28.25	4'900.--		
	mit Erfahrung	31.75	5'500.--		
	mit viel Erfahrung	36.05	6'250.--		
	Hilfspersonal	22.80	3'950.--		
	bei zunehmender Erfahrung	23.65	4'100.--		
	mit Erfahrung	25.40	4'400.--		
	mit viel Erfahrung	28.25	4'900.--		
	Praktikanten	10.40	1'800.--		
	bei zunehmender Erfahrung	11.55	2'000.--		
	mit Erfahrung	13.55	2'350.--		
	mit viel Erfahrung	16.15	2'800.--		
	Sekretärin	24.80	4'300.--		
	bei zunehmender Erfahrung	25.95	4'500.--		
	mit Erfahrung	29.70	5'150.--		
	mit viel Erfahrung	33.15	5'750.--		
	Sekretärin, leitende	34.35	5'950.--		
	bei zunehmender Erfahrung	35.75	6'200.--		
	mit Erfahrung	36.90	6'400.--		
	mit viel Erfahrung	43.25	7'500.--		
	Vorarbeiter	34.05	5'900.--		
	bei zunehmender Erfahrung	35.50	6'150.--		
	mit Erfahrung	38.65	6'700.--		
	mit viel Erfahrung	41.55	7'200.--		
	Zeichner	24.80	4'300.--		
	bei zunehmender Erfahrung	25.95	4'500.--		
	mit Erfahrung	28.25	4'900.--		
	mit viel Erfahrung	32.--	5'550.--		
	Zeichner, mit besonderen Aufgaben	27.70	4'800.--		
	bei zunehmender Erfahrung	28.55	4'950.--		
	mit Erfahrung	31.75	5'500.--		
	mit viel Erfahrung	36.05	6'250.--		

Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt. Obige Löhne verstehen sich als Empfehlungen oder Richtwerte und sind nicht verbindlich.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Baukader und -planung <i>Poliere und Werkmeister</i>	Polier, Werkmeister	36.75	6'450.—	GAV für	1.1.2008
	bei zunehmender Erfahrung	38.45	6'750.—	Poliere und Werkmeister	
	mit Erfahrung	41.—	7'200.—		
	mit viel Erfahrung	45.60	8'000.—	(40 ½ Stunden pro Woche)	
Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.					

42 Tiefbau

42.1 Bau von Strassen und Bahnverkehrsstrecken

42.11 Bau von Strassen

Strassenbau	Vorarbeiter	31.65	5'651.—	LMV	1.1.2008
	Baufacharbeiter gelernt, 1. Berufsjahr	26.30	4'620.—	für das Bauhauptgewerbe	
	Baufacharbeiter gelernt, 2. Berufsjahr	26.90	4'723.—	und Lokaler	
	Baufacharbeiter, gelernt	29.15	5'236.—	GAV Bauhauptgewerbe für	
	Baufacharbeiter ohne Berufsausweis	28.10	5'041.—	den Kanton Aargau	
	Strassenbauarbeiter, mit Fachkenntnissen	25.75	4'626.—		
	Hilfsarbeiter	23.25	4'161.—	(40 ½ Stunden pro Woche)	

Lohnzonen Laut Anhang 9 des *Landesmantelvertrags für das schweizerische Bauhauptgewerbe* gelten für den Aargau folgende Lohnzonen: Vorarbeiter (Lohnklasse V) *blau*, Baufacharbeiter gelernt (Lohnklasse Q) *rot*, Baufacharbeiter ohne Berufsausweis (Lohnklasse A) *rot*, Bauarbeiter mit Fachkenntnissen (Lohnklasse B) *blau* sowie Bauarbeiter ohne Fachkenntnisse (Lohnklasse C) *blau*.

Einreihung der Lohnklassen Die Einreihung in einzelne Lohnklassen kann der Kapitelziffer 41.20, unter dem Titel *Allgemeiner Hoch- und Tiefbau, Brücken- und Tunnelbau; Kanton Aargau*, entnommen werden. Der *Q-Zonen-Basislohn* kann in einem Ausnahmefall für einen gelernten Baufacharbeiter, wie Maurer oder Strassenbauer, im Anschluss an die erfolgreich abgeschlossene Berufslehre im ersten Jahr um höchstens 12% und im zweiten Jahr um höchstens 10% unterschritten werden.

Geltungsbereich des GAV Die Allgemeinverbindlicherklärung gilt für die ganze Schweiz. Ausgenommen sind die Zimmereibetriebe der Kantone Freiburg, Graubünden, Waadt, Wallis, Neuenburg, Genf, Jura und des Berner Juras. Ebenfalls ausgenommen sind: Betriebe des Kantons Genf, die Abdichtungen ausführen; das Marmorgewerbe des Kantons Genfs; Betriebe des Kantons Waadt, die Asphaltierungen, Abdichtungen und Spezialarbeiten mit Kunstharzen ausführen; die Berufe der Steinbearbeitung im Kanton Waadt; die Industrie- und Unterlagsböden-Betriebe des Kantons Zürich und des Bezirks Baden (siehe dazu Kapitelziffer 43.99 *Industrie- und Unterlagsböden*).

Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen des *Landesmantelvertrages für das Bauhauptgewerbe* gelten für die Betriebe, Betriebsteile und selbstständigen Akkordanten des Hochbaus, Tiefbaus, Strassenbaus – einschliesslich Belageinbau –, Untertagsbaus sowie des Zimmer-, Steinhauer- und Steinbruchgewerbes sowie für die Pflästereibetriebe, für die Betriebe der Sand- und Kiesgewinnung, die Aushub-, die Abbruchbetriebe, Fassadenbau- und Fassadenisolations-Betriebe, die Abdichtungs- und Isolationsbetriebe für Arbeiten an der Gebäudehülle im weiteren Sinne und analoge Arbeiten im Tief- und Untertagsbereich, die Betoninjektions- und Betonsanierungsbetriebe, Betonbohr- und Betonschneideunternehmen, die Deponie- und Recyclingbetriebe. Die Bestimmungen sind auch anwendbar auf Betriebe, die Asphaltierungen ausführen und Unterlagsböden erstellen. Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen gelten für die Arbeitnehmenden, unabhängig ihrer Entlohnungsart und Anstellungsortes, welche auf Baustellen und in Hilfsbetrieben der Baubetriebe tätig sind. Ausgenommen sind Poliere und Werkmeister, das technische und administrative Personal sowie das Kantinen- und Reinigungspersonal.

Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
(Arbeitszeit)					
<hr/>					
42.12	Bau von Bahnverkehrsstrecken				
<hr/>					
Geleisebau	Vorarbeiter (V)	31.65	5'651.—	AVE GAV für den Geleisebau (40 ½ Stunden pro Woche)	1.9.2007
	Verkehrswegebauer Fachrichtung	28.80	5'161.—		
	Geleisebauer mit anerkanntem Berufsausweis (Q)				
	Facharbeiter (A)	27.75	4'971.—		
	Geleisebauarbeiter, mit Fachkenntnissen (B)	25.75	4'626.—		
	Geleisebauarbeiter (C)	23.25	4'161.—		
Lohnklassen	<p><i>Lohnklasse V:</i> Geleisebau-Facharbeiter, der vom Betrieb als Vorarbeiter anerkannt wird.</p> <p><i>Lohnklasse Q:</i> Verkehrswegebauer Fachrichtung Geleisebauer mit anerkanntem Berufsausweis (eidgenössisches Fähigkeitszeugnis oder gleichwertiger ausländischer Fähigkeitsausweis).</p> <p><i>Lohnklasse A:</i> Gruppenführer und angelernter Maschinist mit mindestens dreijähriger Tätigkeit in dieser Funktion. Bei einem Stellenwechsel in einen anderen Baubetrieb behält der Arbeitnehmer die Lohnklasseneinteilung A.</p> <p><i>Lohnklasse B:</i> Geleisebauarbeiter mit Fachkenntnissen ohne bauberuflichen Berufsausweis, der vom Arbeitgeber aufgrund guter Qualifikation von der Lohnklasse C in die Lohnklasse B befördert wurde. Bei einem Stellenwechsel in einen anderen Baubetrieb behält der Arbeitnehmer die Lohnklasseneinteilung B.</p> <p><i>Lohnklasse C:</i> Geleisebauarbeiter ohne Fachkenntnisse.</p>				
Lohnfindung	Die Einreihung in die entsprechende Lohnklasse erfolgt nach erstmaliger Anstellung im Betrieb durch den Arbeitgeber und wird dem Arbeitnehmer spätestens nach Ablauf der Probezeit mitgeteilt. Die Einteilung ist auf der individuellen Lohnabrechnung aufzuführen.				
Berufserfahrung	Bei Arbeitnehmern, die vom Hoch- und Tiefbau in den Gleisbau hinüber wechseln ist bei der Einreihung in die Lohnklassen die bisherige Berufserfahrung zu berücksichtigen.				
Nachtschichtarbeit	Bei dauernder Nachtschichtarbeit wird in der Zeit zwischen 20.00 und 05.00 Uhr im Sommer, beziehungsweise 06.00 Uhr im Winter, eine Zulage von CHF 48.— bezahlt. Für einzelne Stunden wird bis zu einem Maximum von fünf Stunden CHF 6.— pro Stunde vergütet.				
Sondervergütung bei Arbeiten in Tunnels	Für in Tunnels von mehr 200 Metern Länge auszuführende Arbeiten wird eine Vergütung von CHF 15.— ausgerichtet. Der Anspruch entsteht bei einem Aufenthalt von wenigstens drei Stunden ohne Unterbrechung, oder bei fünf Stunden mit Tätigkeiten in mehreren Tunnels während derselben Dienstschicht.				
Entschädigungen	Zur Abgeltung der Auslagen bei auswärtiger Arbeit wird allen Gleisbauarbeitern eine Zulage von CHF 14.50 pro Tag vergütet. Dies sofern die Verpflegung nicht seitens der SBB oder in einer betriebseigenen Kantine zur Verfügung gestellt wird. Bei durch den Arbeitgeber angeordneten Benützung eines dem Arbeitnehmer gehörenden Motorfahrzeuges werden folgende Entschädigungen vergütet: Personenwagen CHF –.60, Motorrad, CHF –.45 und Motorfahrrad CHF –.30 je Kilometer.				
Geltungsbereich des GAV	<p>Die Allgemeinverbindlicherklärung gilt für die ganze Schweiz. Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen des Gesamtarbeitsvertrages für den Geleisebau gelten für alle Arbeitgeber, die gesamtbetrieblich mehrheitlich Geleisebau- und Bahnunterhaltsarbeiten ausführen, sowie deren Arbeitnehmende. Ausgenommen sind Betriebe die Schienenschweis- und Schienenschleifarbeiten, maschinellen Geleisenunterhalt sowie Fahrleitungs- und Stromkreislaufarbeiten ausführen.</p> <p>Ab Anstellungsbeginn und auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.</p>				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
42.13	Brücken- und Tunnelbau				
Untertagbau	Vorarbeiter	32.25	5'785.—	LMV	16.3.2005
	Baufacharbeiter, gelernt	28.55	5'130.—	für das Bauhauptgewerbe	
	Baufacharbeiter ohne Berufsausweis	27.50	4'935.—	und Zusatzvereinbarung	
	Bauarbeiter mit Fachkenntnissen	25.75	4'645.—	zum LMV für Untertagbauten	
	Hilfsarbeiter	22.95	4'120.—	(40 ½ Stunden pro Woche)	
Lohnzone	Laut Landesmantelvertrag für das schweizerische Bauhauptgewerbe gilt für die gesamte Schweiz die Lohnzone rot. Die Funktionen sind folgende: Vorarbeiter (Lohnklasse V), Baufacharbeiter gelernt (Lohnklasse Q), Baufacharbeiter ohne Berufsausweis (Lohnklasse A), Bauarbeiter mit Fachkenntnissen (Lohnklasse B) sowie Bauarbeiter ohne Fachkenntnisse (Lohnklasse C).				
Lohnzuschläge	<p>In Abänderung von Art. 60 des Landesmantelvertrags für das schweizerische Bauhauptgewerbe hat jeder Arbeitnehmende Anspruch auf eine tägliche Verpflegungsentschädigung von CHF 13.—. Bei nicht täglicher Rückkehr vom Arbeitsort an den Wohnsitz, beziehungsweise die reguläre Betriebsstätte des Arbeitgebers, hat der Arbeitnehmer in folgenden Fällen Anspruch auf Auslagenersatz:</p> <ul style="list-style-type: none">– Bei einem Arbeitsunterbruch von bis und mit 48 Stunden auf eine Vollversetzungs-Entschädigung. In diesem Falle sind die Kosten für das Logis nicht durch den Arbeitnehmer zu tragen.– Bei wöchentlicher Heimkehr CHF 75.— pro Hin- und Rückweg zusammen (dies entspricht einer pauschalen Abgeltung von durchschnittlich drei Stunden).– Bei ununterbrochenem Betrieb CHF 100.— pro Hin- und Rückweg zusammen (dies entspricht einer pauschalen Abgeltung von durchschnittlich vier Stunden). Diese Entschädigung wird auch dann entrichtet, wenn der Arbeitnehmende nicht an seinen Wohnort fährt.– Entschädigung der Reisekosten: Bei Unterbrüchen von mehr als 48 Stunden werden die effektiven Bahnkosten der 2. Klasse oder die notwendigen anderweitigen Transportkosten zum Wohnort, maximal allerdings bis zur Landesgrenze, vergütet. Sofern ein Sammeltransport organisiert wird oder wenn der Arbeitnehmende nicht an seinen Wohnort fährt, entfällt diese Entschädigung.				
Untertagszuschläge	<p>Stufe 1: CHF 4.50 je Arbeitsstunde für folgende Arbeitsgattungen: Ausbruch-, Aushub- und Sicherungsarbeiten einschliesslich Tübingen, Abdichtungen, Entwässerungen und Injektionen (mit Ausnahme der in Stufe 2 erwähnten Fälle), Arbeiten in Ortsbeton für die äussere und innere Verkleidung und der damit zusammenhängenden Konstruktionen</p> <p>Stufe 2: CHF 2.70 je Arbeitsstunde für die Ausbauarbeiten, falls für das Bauwerk keine Verkleidung erforderlich ist, beziehungsweise das Bauwerk im Arbeitsbereich bereits eine Verkleidung aufweist. Als Ausbauarbeiten gelten insbesondere: Foundationsschicht, Randabschlüsse, Beläge, Einbauten von vorfabrizierten Elementen und Fertigteilen, innere, von der Verkleidung abhängige Ausbauten von Kavernen sowie bei Strassentunnels nach der inneren Verkleidung ausgeführte Injektionen und gleichzeitig mit der Foundationsschicht erstellte Entwässerungen.</p>				
Schicht- und Nachtzuschläge	<p>Ununterbrochener Schichtbetrieb: Der Zuschlag beträgt CHF 1.— pro Stunde. Ununterbrochener Schichtbetrieb herrscht, wenn laut Schichtplan während sieben Tagen, also auch sonntags, gearbeitet wird.</p> <p>Nachtzuschlag: Der Nachtzuschlag für dauernde Nachtschichtarbeit beträgt CHF 2.— (Art. 59 LMV).</p>				
Geltungsbereich des GAV	<p>Die Zusatzvereinbarung zum Landesmantelvertrag für das Bauhauptgewerbe gilt für sämtliche Betriebe und Baustellen, die Untertagbauten im Geltungsbereich jenes ausführen.</p> <p>Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.</p>				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
43	Vorbereitende Baustellenarbeiten, Bauinstallation und sonstiges Ausbaugewerbe				
43.1	<i>Abbrucharbeiten und vorbereitende Baustellenarbeiten</i>				
43.12	<i>Vorbereitende Baustellenarbeiten</i>				
Betontrenngewerbe	Vorarbeiter	31.10	5'465.—	LMV für das	1.4.2005
Lohnzone Blau	Betontrennfachmann, Bauwerktrenner	28.30	4'975.—	Bauhauptgewerbe sowie	
	Betontrenner	27.30	4'785.—	Zusatzvereinbarung	
	Betontrenner ohne Fachausweis	25.30	4'440.—	für das Betontrenngewerbe	
	Bauarbeiter	22.60	3'975.—		
				(40 ½ Stunden pro Woche)	
Lohnzone Rot	Vorarbeiter	32.50	5'705.—		
	Betontrennfachmann, Bauwerktrenner	28.80	5'050.—		
	Betontrenner	27.70	4'855.—		
	Betontrenner ohne Fachausweis	26.—	4'565.—		
	Bauarbeiter	23.—	4'040.—		
Zur Lohnzone Rot gehören die Stadt Bern sowie die Kantone Genf, Basel-Stadt, Basel-Land, Waadt und Zürich. Die übrigen Gebiete gehören der Lohnzone Blau an.					
Einreihung der Lohnklassen	Laut Zusatzvereinbarung für das Betontrenngewerbe, zum Landesmantelvertrag für das Bauhauptgewerbe, gilt folgende Einreihung der Lohnklassen: v (Vorarbeiter), Q (Betontrennfachmann und Bauwerktrenner), A (Betontrenner), B (Betontrenner ohne Fachausweis) und C (Bauarbeiter).				
Lohnklasse v, Vorarbeiter	Voraussetzung gemäss Lohnklasse Q, zudem Führung von zwei und mehr Gruppen und Mitarbeit in der Arbeitsvorbereitung (AVOR).				
Lohnklasse Q, Betontrennfachmann und Bauwerktrenner	Als Betontrennfachmann gilt jener mit eidgenössischem Fachausweis – laut Prüfungsreglement vom 11. Mai 1992 – oder Arbeitnehmer welche die Funktion eines Bauwerktrenners mit eidgenössischem Fähigkeitsausweis oder gleichwertiger Ausbildung ausüben.				
Lohnklasse A, Betontrenner	Baufacharbeiter mit entsprechender Berufserfahrung und Besuch von mindestens zwei svbs-Grundkursen nach früherem Konzept, beziehungsweise mindestens drei svbs-Grundkursen nach Ausbil- dungskonzept '97.				
Lohnklasse B, Betontrenner ohne Fachausweis	Bauarbeiter mit Fachkenntnissen im Betontrenngewerbe ohne bauberuflichen Berufsausweis, der vom Arbeitgeber von der Lohnklasse C in die Lohnklasse B befördert wurde. Bei einem Stellenwechsel in einen anderen Betrieb behalten die Arbeitnehmenden die Lohnklasseneinteilung B.				
Lohnklasse C, Bauarbeiter	Bauarbeiter ohne spezielle Fachkenntnisse im Betontrenngewerbe.				
Lohnzuschläge	In Abänderung von Artikel 60 des Landesmantelvertrags für das Bauhauptgewerbe hat jeder auf Bau- stellen tätige Arbeitnehmende Anspruch auf eine tägliche Verpflegungsentschädigung von CHF 15.—. Bei auswärtigen Arbeiten kann der Arbeitgeber die Übernachtung am Einsatzort anordnen. Diese wird einschliesslich Frühstück jeweils aufgrund der tatsächlichen Aufwendungen vom Arbeitgeber gesondert vergütet. In Ergänzung von Artikel 56 LMV wird am Samstag ein Lohnzuschlag von 30% ausgerichtet.				
Reisezeiten	In Abhängigkeit der Entfernung der Baustelle zum Werkhof wird die Wegzeit pauschal entschädigt. Als Distanz zwischen Betrieb und Einsatzort gilt die Luftlinie. Die Entschädigung beträgt: Unter 10 km CHF 6.—, 10 bis 15 km CHF 12.—, 15 bis 25 km CHF 18.—, 25 bis 50 km CHF 24.—. Bei Hin- und Rückfahrt für dieselbe Strecke gelten die doppelten Ansätze. In Berg- und Randgebieten kann die wirkliche Wegstrecke herbeigezogen werden. Entfernungen über 50 km gelten als Sollarbeitszeit.				
Geltungsbereich des GAV	Die Zusatzvereinbarung gilt für alle Betriebe, welche auf dem Gebiet der Schweizerischen Eidgenossen- schaft mehrheitlich Betontrennarbeiten verrichten. Jene gilt auch für ausländische Betriebe, die in der Schweiz Arbeiten ausführen sowie für Temporärfirmen und Subunternehmungen, die Arbeitnehmende, unabhängig deren Entlohnungsart und Anstellungsortes, in dieser Branche beschäftigen.				
Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
43.2	Bauinstallation				
43.21	Elektroinstallation				
<hr/>					
Elektro- und Telekommunikations-Installationsgewerbe	Elektromonteur, gelernt, 1. Berufsjahr	22.20	3'850.—	AVE GAV des Schweizerischen Elektro- und Telekommunikations- Installationsgewerbes	1.6.2007
	ab zweitem Berufsjahr	23.10	4'000.—		
	ab 25. Altersjahr	24.20	4'200.—		
	ab 30. Altersjahr	26.—	4'500.—		
	Montage-Elektriker, im 1. Berufsjahr	19.70	3'420.—	(40 Stunden pro Woche)	
	ab zweitem Berufsjahr	20.60	3'570.—		
	ab 25. Altersjahr	22.30	3'870.—		
	Telematiker, im 1. Berufsjahr	23.10	4'000.—		
	ab zweitem Berufsjahr	24.20	4'200.—		
	Installationsmitarbeiter, ab 20. vollendetem Altersjahr	22.20	3'850.—		
	ab 22. vollendetem Altersjahr	23.10	4'000.—		
	ab 25. vollendetem Altersjahr	24.20	4'200.—		
Lohnentwicklung	Die Mindestlöhne für den Elektromonteur ab 25. und 30. Altersjahr gelten bei Nachweis regelmässiger, berufsspezifischer Weiterbildung, wobei mindestens alle zwei Jahre ein Kurs besucht worden sein muss. Der Wert ab vollendetem 30. Altersjahr ist spätestens ab 1.1.2007 zu erfüllen. Laut allgemeinverbindlich erklärter Änderung vom 4. Mai 2006 des <i>Gesamtarbeitsvertrags des Schweizerischen Elektro- und Telekommunikations-Installationsgewerbes</i> ist allen unterstellten Arbeitnehmern eine Lohnanpassung von 0,7% pro Monat auszurichten.				
Geltungsbereich des GAV	Die Allgemeinverbindlicherklärung wird für die ganze Schweiz ausgesprochen, mit Ausnahme der Kantone Wallis und Genf. Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen des Gesamtarbeitsvertrages gelten unmittelbar für alle Arbeitgeber und Arbeitnehmenden der Elektro- und Telekommunikations-Installations-Branche. Jene gelten ebenso für Betriebe, welche Arbeiten auf dem Gebiet der Allgemeinverbindlichkeit ausführen. Ausgenommen sind Kader, soweit jenen Personal unterstellt ist; Arbeitnehmende die überwiegend administrative Aufgaben wie Korrespondenz, Lohnwesen, Buchhaltung und Personalwesen wahrnehmen oder in Ladengeschäften arbeiten sowie Arbeitnehmende, die vorwiegend mit Planung, Projektierung, Kalkulation und Offerten beschäftigt sind. Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
(Arbeitszeit)					
43.22	Sanitär-, Heizungs- und Lüftungsinstallation				
Haustechnik	Monteur 1, gelernt und selbstständig	21.80	3'783.—	AVE GAV	1.7.2007
Heizungs-, Klima-, Lüftungs-, Spenglerei- und Sanitär- installationsgewerbe	ab 2. Berufsjahr	22.20	3'850.—	in der Schweizerischen	
	ab 3. Berufsjahr	23.40	4'050.—	Gebäudetechnikbranche	
	spätestens ab 5. Berufsjahr	25.70	4'450.—		
	Monteur 2,	19.50	3'375.—	(40 Stunden pro Woche)	
	angelernt und unselbstständig				
	spätestens ab 3. Berufsjahr	21.60	3'750.—		
Funktionen	<p><i>Monteur 1:</i> Arbeitnehmende mit schweizerischem oder gleichwertigem ausländischen Fähigkeitsausweis innerhalb der Branche, die in der Lage sind, selbstständig zu arbeiten. Für Arbeitnehmende im ersten Jahr nach Lehrabschluss kann der Mindestlohn von CHF 4'450.— um maximal 15% reduziert werden. Spätestens nach dem fünften Berufsjahr ist jener für <i>Monteur 1</i> zu entrichten.</p> <p><i>Monteur 2:</i> Angelernte, unselbstständige Arbeitnehmende ohne schweizerischen oder gleichwertigen ausländischen Fähigkeitsausweis, die unter Anleitung einfache Arbeiten ausführen können und das 20. Altersjahr erfüllt haben. Für neu in die Branche eintretende Arbeitnehmende kann der Mindestlohn von CHF 3'750.— um höchstens 10% reduziert werden. Spätestes nach dreijähriger Berufspraxis in der Branche ist der Mindestlohn für <i>Monteur 2</i> zu bezahlen.</p>				
Spesenabgeltung	Laut Artikel 44, Absatz 3 des Gesamtarbeitsvertrags wird eine Mittagsentschädigung von CHF 15.— ausgerichtet. Gemäss Artikel 45 desselben – unter Beachtung von Artikel 45, Absatz 2 – beträgt die Entschädigung für die Benutzung des privaten Autos für Geschäftszwecke CHF –.60 pro Kilometer.				
Geltungsbereich des GAV	Die Allgemeinverbindlichkeit gilt für die ganze Schweiz, mit Ausnahme der Kantone Genf, Waadt und Wallis. Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen des Gesamtarbeitsvertrages gelten unmittelbar für alle Arbeitgeber und Arbeitnehmenden in Betrieben, die Installations- und Servicearbeiten in den Bereichen Heizung, Kälte, Klima, Lüftung, Rohrleitungsbau und Werkleitungen, Sanitär sowie Spenglerei ausführen. Ausgenommen sind Fabrikations- und Handelsunternehmen, sofern sich die Lieferung, Montage und Wartung ausschliesslich auf die selbst hergestellten oder unter ihrem Namen gelieferten Komponenten und Produkten beschränkt. Ausgenommen sind weiter: Höhere Vorgesetzte ab Stufe Abteilungsleiter, denen Mitarbeitende unterstellt sind oder die geschäftsleitende Funktionen haben; kaufmännisches Personal sowie Arbeitnehmende, die vorwiegend eine Tätigkeit auf dem Gebiet der technischen Planung, Projektierung oder Kalkulation ausführen.				
	Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
43.29	Dämmung gegen Kälte, Wärme, Schall, und Erschütterung sowie sonstige Bauinstallation				
Decken- und Innenausbausysteme	Deckenmonteur, gelernt mit Berufsausweis oder gleichwertiger Qualifikation (A)	29.20	5'080.—	AVE GAV für das Schweizerische Gewerbe für Decken- und Innenausbausysteme (40 Stunden pro Woche)	1.6.2008
Lohnzone I	Deckenmonteur, angelernt (B)	26.60	4'630.—		
	Hilfsarbeiter (C)	24.10	4'190.—		
Lohnzone II	Deckenmonteur, gelernt mit Berufsausweis oder gleichwertiger Qualifikation (A)	28.15	4'900.—		
	Deckenmonteur, angelernt (B)	25.65	4'460.—		
	Hilfsarbeiter (C)	23.05	4'010.—		
Lohnzonen	Lohnzone I: Aarau, Baden, Basel, Bern, Biel, Brugg, Chur, Luzern, Olten, Schaffhausen, Schwyz, Solothurn, St. Gallen, Winterthur, Thun, Zug und Zürich. Lohnzone II: Übrige Gebiete und Orte.				
Einreihung der Lohnklassen	Lohnklasse A: Selbstständiger Berufsarbeiter mit Abschluss einer beruflichen Grundbildung eines anverwandten Berufes – wie Schreiner, Zimmermann, usw. – welcher jede anfallende Arbeit nach Plan selbstständig und fachlich richtig ausführen kann. Lohnklasse B: Angelernter Deckenmonteur welcher den Anforderungen der Kategorie A nicht genügt. Lohnklasse C: Hilfskraft ohne Berufsabschluss die hauptsächlich Transporte und Abbrüche ausführt.				
Versetzungszulagen	Lohnzone I: Die Ortszulage beträgt einschliesslich Billettkosten in Zürich CHF 18.— sowie in Basel und Riehen, Bern und Bümpliz, Genf, Lausanne, St. Gallen und Winterthur je CHF 16.—. Im Umkreis von zehn Kilometern vorerwählter Orte je CHF 13.—. Lohnzone II: Übrige Gebiete und Orte, in deren Umkreis von zehn Kilometern CHF 12.—. Bei Benützung eines Firmenfahrzeuges reduzieren sich obige Ansätze um je CHF 5.—. Bei Nachtarbeit welche über die Mitternachtsstunde andauert hat der Arbeitnehmer Anspruch auf eine pauschale Verpflegungszulage von CHF 22.—. Mittlere Versetzungszulage. Bei Arbeiten ausserhalb des Geschäftsdomizils und täglicher Heimkehr sind, berechnet ab dem Hauptbahnhof, beziehungsweise dem nächstgelegenen Bahnhof der Lohnzone I, folgende Zulagen zu entrichten: Zone I bis zehn Kilometer CHF 25.—. Zonen , I und II 11 bis 15 km CHF 34.—, 16 bis 25 km CHF 42.—, 26 bis 35 km CHF 50.—, 36 bis 55 km CHF 58.— und über 55 km CHF 66.—. Die Pauschalentschädigung umfasst die Kosten für das Mittagessen, Fahrzeit, das Bahnbillet zweiter Klasse und die Wegzeit zwischen der Ankunfthaltestelle und Baustelle. Grosse Versetzungszulage. Bei auswärtigen Arbeiten mit Übernachten, sofern es vom Arbeitgeber angeordnet wird und dieser nicht selbst für Unterkunft und Verpflegung sorgt, werden folgende Vergütungen festgesetzt: Tagespauschale ohne tägliche Heimkehr CHF 104.—, bestehend aus Morgenessen CHF 10.—, Mittag- und Nachtessen je CHF 22.— und Übernachtung CHF 50.—.				
Geltungsbereich des GAV	Der allgemeinverbindlich erklärte Gesamtarbeitsvertrag gilt für die ganze Schweiz, mit Ausnahme der Kantone Tessin, Jura, Genf, Neuenburg und Waadt. Ausgenommen sind die Bezirke La Sarine (Saanebezirk), La Broye, La Gruyère (Bezirk Greyerz), La Veveyse und La Glâne des Kantons Freiburg sowie die Bezirke Sierre, Sion, Herens, St. Maurice, Martigny, Conthey, Entre-Mont und Monthey des Kantons Wallis sowie die Bezirke Courtelary, Moutier und La Neuveville des Kantons Bern. Des Weiteren sind die italienischsprachigen Gebiete des Kantons Graubünden ausgenommen. Der Gesamtarbeitsvertrag gilt für alle Betriebe und Betriebsteile sowie für alle selbstständigen Akkordanten, die sich mit der Montage von vorfabrizierten Decken- und Wandverkleidungen beschäftigen. Als Decken- und Wandverkleidungen gelten alle montierbaren Elemente aus Metall, Holz, Gips, Mineralfaser oder anderen Materialien. Davon ausgenommen sind Schreinerbetriebe die Wand-, Deckenverkleidungen und Isolationen herstellen und montieren (Innenausbau, siehe dazu Kapitelziffer 43.32, Schreiner-Monteur) sowie Betriebe die im Auftrag Schreinererzeugnisse montieren (Montageunternehmen).				
Abgeltungen Ende Jahr	Am Ende des Jahres wird ein durchschnittlicher 13. Monatslohn ausbezahlt. Überstunden, Reisezeit, Prämien usw. bleiben hierbei unberücksichtigt. Wird das Arbeitsverhältnis während des Kalenderjahres begonnen oder ordnungsgemäss beendet, so besteht aufgrund der geleisteten Arbeitsstunden zu 174 Stunden pro Monat der Anspruch anteilmässig.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Isoliergewerbe	Isolierspengler, gelernt	22.65	3'925.—	AVE GAV für das Schweizerische Isoliergewerbe (40 Stunden pro Woche)	1.4.2008
	20 bis 25 Altersjahre				
<i>Isolierspengler mit abgeschlossener Lehre</i>	26 bis 30 Altersjahre	25.80	4'475.—		
	31 bis 35 Altersjahre	27.25	4'725.—		
	36 bis 40 Altersjahre	29.—	5'025.—		
	ab 41 Altersjahren	29.40	5'100.—		
<i>Isolierspengler und Isoleure mit Lehrabschluss in artverwandten Berufen</i>	Isolierspengler und Isoleure	22.05	3'825.—		
	20 bis 25 Altersjahre				
	26 bis 30 Altersjahre	24.95	4'325.—		
	31 bis 35 Altersjahre	26.70	4'625.—		
	36 bis 40 Altersjahre	27.85	4'825.—		
	ab 41 Altersjahren	28.30	4'900.—		
<i>Facharbeiter, angelernt</i>	20 bis 25 Altersjahre	21.05	3'650.—		
	26 bis 30 Altersjahre	23.35	4'050.—		
	31 bis 35 Altersjahre	24.50	4'250.—		
	36 bis 40 Altersjahre	25.70	4'450.—		
	ab 41 Altersjahren	26.70	4'625.—		
<i>Hilfsarbeiter</i>	ab 20. Altersjahr	19.85	3'440.—		
<i>Artverwandte Tätigkeiten</i>	Artverwandter Beruf des Isolierspenglers und Isoleurs ist zum Beispiel der Bau- und Lüftungsspengler.				
<i>Ergänzungsbestimmungen</i>	Der Mindestlohn für einen Hilfsarbeiter gilt laut <i>Ergänzungsbestimmungen zwischen dem Verband Basler Isolierfirmen und der Gewerkschaft UNIA Region Nordwestschweiz</i> per 1. Januar 2002. Die Ergänzungsbestimmungen wurden nicht allgemeinverbindlich erklärt.				
<i>Geltungsbereich des GAV</i>	<p>Die Allgemeinverbindlicherklärung gilt für alle Arbeitgeber sowie Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen in Betrieben, die folgende Wärme-, Kälte-, Schall- und Brandschutzarbeiten ausführen:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Ausführen von Isolierungen an Leitungen, Armaturen, Apparaten und Kanälen gegen Wärme, Kälte und Schall in der Industrie- und Haustechnik (in den Temperaturbereichen von minus 200°C bis plus 750°C); – Erstellen und Installieren von Kühl- und Tiefkühlräumen inklusive Montage der dazugehörigen Türen und Tore sowie Unterfrierschutz und Druckausgleich; – Montage von Schallschutzverkleidungen in Industrie- und Haustechnik; – Erstellen und Montieren von passiven Brandschutzsystemen aller Art. <p>Die Allgemeinverbindlicherklärung gilt für die ganze Schweiz, mit Ausnahme der Kantone Genf, Waadt und Wallis. Die Allgemeinverbindlichkeit gilt für alle Arbeitgeber sowie Arbeitnehmenden in Betrieben, die folgende Wärme-, Kälte-, Schall- und Brandschutzarbeiten ausführen: Ausführen von Isolierungen an Leitungen, Armaturen, Apparaten und Kanälen gegen Wärme, Kälte und Schall in der Industrie- und Haustechnik (in den Temperaturbereichen von minus 200°C bis plus 750°C); Erstellen und Installieren von Kühl- und Tiefkühlräumen einschliesslich Montage der dazugehörigen Türen und Tore sowie Unterfrierschutz und Druckausgleich; Montage von Schallschutzverkleidungen in Industrie- und Haustechnik; Erstellen und Montieren von passiven Brandschutzsystemen aller Art. Ausgenommen sind kaufmännisches Personal, Arbeitnehmende, die vorwiegend eine Tätigkeit auf dem Gebiet der technischen Planung, Projektierung und/oder Kalkulation ausführen; Arbeitnehmende mit einem befristeten Arbeitsvertrag von höchstens drei Monaten innerhalb von deren zwölf sowie Teilzeitbeschäftigte, deren Beschäftigungsgrad weniger als 40 Prozent beträgt. Die Bestimmungen gelten auch für Arbeitgeber mit Sitz im Ausland beziehungsweise ausserhalb des räumlichen Geltungsbereiches sowie deren Arbeitnehmende sofern sie Arbeiten im Geltungsbereich ausführen.</p> <p>Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.</p>				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Storenmonteur	Facharbeiter, 20 bis 21 Altersjahre	20.70	3'600.—	AVE L-GAV für das Metallgewerbe und L-GAV im Branchenbereich der Schweizerischen Metall-Union	1.7.2007
Facharbeiter	22 bis 24 Altersjahre	21.85	3'800.—		
	25 bis 29 Altersjahre	24.15	4'200.—		
	30 bis 39 Altersjahre	25.30	4'400.—		
	ab 40 Altersjahren	25.85	4'500.—		
Arbeiter, im Fachbereich un- und angelernt	Ungelernter, ab 20. Altersjahr	17.55	3'050.—	(40 Stunden pro Woche)	
	Angelernter, 20 bis 21 Altersjahre	18.10	3'150.—		
	22 bis 24 Altersjahre	18.95	3'300.—		
	25 bis 29 Altersjahre	20.10	3'500.—		
	ab 30 Altersjahren	21.—	3'650.—		
Geltungsbereich AVE L-GAV					
Die Allgemeinverbindlicherklärung wird für die ganze Schweiz ausgesprochen, mit Ausnahme des Kantons Basel-Landschaft und der Branchenbereiche der Schlosser und Metallbauer in den Kantonen Wallis, Waadt und Genf. Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen des Gesamtarbeitsvertrages gelten unmittelbar für alle Arbeitgeber und Arbeitnehmenden in Betrieben bis zu höchstens 70 der Allgemeinverbindlicherklärung unterstellten Arbeitnehmenden folgenden Gewerbes:					
Metallbaugewerbe: Umfassend die Verarbeitung von Blech und Metall zur Herstellung und Montage folgender Produkte: Türen, Tore, Brandschutzeinrichtungen, Fenster, Fassaden, Sonnen- und Wetterschutzsysteme, Rollläden, Storen, Metallmöbel, Ladeneinrichtungen, Tanks, Behälter, Apparate, Bühnen, Lifte, Metallbaufertigteile, sicherheitstechnische Systeme, Zäune, Schweißprodukte, Metallbauprodukte für den Tiefbau.					
Ausgenommen sind Betriebe des Heizungs-, Klima-, Lüftungs-, Spenglerei- und Sanitärinstallationsgewerbes (siehe dazu Kapitelziffer 43.22) sowie diejenigen Betriebe der Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie, die Mitglied des Arbeitgeberverbandes der Schweizerischen Maschinenindustrie (ASM) sind (siehe dazu Kapitelziffer 29.00).					
Geltungsbereich L-GAV					
Der Landesgesamtarbeitsvertrag gilt für alle Arbeitgeber und -nehmer der Branche des Schlosser-, Metallbau-, Landmaschinen-, Schmiede- und Stahlbaugewerbes. Ebenso gilt jener auch für alle verwandten Betriebszweige der Branchen, die nicht ausdrücklich einem anderen Landesgesamtarbeitsvertrag unterstellt sind. Der Landesgesamtarbeitsvertrag gilt für alle Mitglieder der Schweizerischen Metall-Union, sofern diese nicht ausdrücklich einem anderen Landesgesamtarbeitsvertrag unterstellt sind. Durch Erklärung der Paritätischen Landeskommission können einzelne Betriebe oder verwandte Betriebszweige vom Geltungsbereich ausgenommen werden					
Spesenabgeltung					
Sofern der Arbeitsort mehr als 15 Wegkilometer von der Werkstatt entfernt ist wird für auswärtige Arbeit eine Zulage für das Morgenessen von CHF 7.50 sowie Mittags- und Nachtessen von je CHF 16.— ausgerichtet. Für die Benützung des privaten Fahrzeugs bei Geschäftsfahrten wird folgende Entschädigung entrichtet: für ein Auto CHF –.60 pro Kilometer und für ein Motorrad bis 125 cm³ Hubraum CHF –.30 sowie über 125 cm³ Hubraum CHF –.35 pro Kilometer.					
Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
(Arbeitszeit)					
43.3	Ausbaugewerbe				
43.31	Anbringen von Stuckaturen, Gipserei und Verputzerei				
Gipser	Lehrabgänger, im 1. Berufsjahr	23.30	4'038.—	AVE GAV	1.10.2007
	ab 2. Berufsjahr	24.50	4'248.—	Gesamtarbeitsvertrag	
	Berufsarbeiter	25.65	4'445.—	für das Maler-	
	Berufsarbeiter, gelernt, ab 2 Jahren Berufserfahrung	27.70	4'803.—	und Gipsergewerbe	
	Vorarbeiter	31.65	5'486.—	(40 Stunden pro Woche)	
	Hilfsarbeiter, ab 18. Altersjahr	24.30	4'213.—		
	Branchenfremde ab 18. Altersjahr, ohne Berufserfahrung sowie während den ersten sechs Monaten	22.55	3'907.—		
Betriebsdurchschnittslohn	Der Betriebsdurchschnittslohn betrug im Jahre 2006 CHF 4'575.—.				
Funktionen	Als <i>Vorarbeiter</i> gelten Arbeitnehmer welche eine anerkannte <i>Vorarbeiterschule SMGV</i> oder einer gleichwertige Ausbildung im EU-Raum mit Erfolg bestanden haben. Als solche gelten auch jene, welche vom Arbeitgeber bisher anerkannt wurden. Als gelernter <i>Berufsarbeiter</i> gilt ein Arbeitnehmer mit Lehrabschluss, laut Artikel 38 des Bundesgesetzes über die Berufsbildung (SR 412.10), sowie jener mit gleichwertiger Qualifikation welcher selbstständig Berufsarbeiten ausführt. Arbeitnehmende mit anderen Lehrabschlüssen, wie beispielsweise Vergolder, gelten nicht zwangsläufig als gelernte Berufsarbeiter. Als <i>Berufsarbeiter</i> gelten alle welche Berufsarbeiten ausführen jedoch den Anforderungen der Gelernten nicht genügen (Angelernte). Als <i>branchenfremde</i> werden Arbeitnehmer ohne Berufserfahrung und Kurzaufenthalter im ersten Einreisejahr, während der ersten sechs Monate, eingestuft.				
Geltungsbereich des GAV	Die Allgemeinverbindlicherklärung gilt für das Gipsergewerbe der Kantone Zürich (ausgenommen Zürich-Stadt), Bern, Luzern, Uri, Schwyz, Obwalden, Nidwalden, Glarus, Zug, Solothurn, Schaffhausen, Appenzell Ausser- und Innerrhoden, St. Gallen, Graubünden, Aargau, Thurgau und Jura. Die Allgemeinverbindlicherklärung gilt für alle Betriebe und Betriebsteile, die Gipserarbeiten ausführen oder ausführen lassen und zum Berufsbild des Gipfers gehören. <i>Gipserarbeiten</i> : Wand-, Decken- und Bodenkonstruktionen, Verkleidungen, Isolationen aller Art, Innen- und Aussenputze und Stuckaturen, Sanierung von Bauten und Schützen von Bauteilen sowie von Werkstücken gegen physikalische und chemische Einflüsse und gefährlicher Werkstoffe. Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand	
		pro Stunde	monatlich			
<hr/>						
43.32	Einbau von Schreinerwaren					
<hr/>						
Schreiner	Schreiner, gelernt ab 20. Altersjahr	21.30	3'845.—	AVE GAV für das Schreinergewerbe (41½ Stunden pro Woche)	1.5.2008	
Schreiner gelernt	ab 21. Altersjahr	22.65	4'085.—			
	ab 22. Altersjahr	24.—	4'325.—			
	ab 23. Altersjahr	25.30	4'565.—			
	ab 24. Altersjahr	26.65	4'806.—			
Sachbearbeiter Planung	Gelernter Schreiner, ab 24. Altersjahr	29.30	5'284.—			
<hr/>						
Schreiner-Monteur	Monteur, gelernt ab 20. Altersjahr	22.30	4'018.—			
	ab 21. Altersjahr	23.65	4'269.—			
	ab 22. Altersjahr	25.05	4'520.—			
	ab 23. Altersjahr	26.45	4'771.—			
	ab 24. Altersjahr	27.85	5'022.—			
		Hilfsmonteur, ab 20. Altersjahr	19.55	3'527.—		
		ab 21. Altersjahr	20.80	3'748.—		
		ab 22. Altersjahr	22.—	3'968.—		
		ab 23. Altersjahr	23.25	4'189.—		
		ab 24. Altersjahr	24.45	4'409.—		
	Schreinerpraktiker EBA oder mit Attest sowie angelernter mit Weiterbildung	Schreinerpraktiker, ab 18. Altersjahr	18.70	3'372.—		
		ab 19. Altersjahr	18.70	3'372.—		
		ab 20. Altersjahr	18.70	3'372.—		
		ab 21. Altersjahr	19.85	3'580.—		
ab 22. Altersjahr		21.—	3'787.—			
ab 23. Altersjahr		22.20	4'003.—			
	ab 24. Altersjahr	23.35	4'211.—			
<hr/>						
Hilfsschreiner	Hilfsschreiner, ab 18. Altersjahr	18.45	3'327.—			
	ab 19. Altersjahr	18.45	3'327.—			
	ab 20. Altersjahr	18.45	3'327.—			
	ab 21. Altersjahr	18.85	3'399.—			
	ab 22. Altersjahr	19.25	3'471.—			
	ab 23. Altersjahr	19.65	3'544.—			
	ab 24. Altersjahr	20.05	3'616.—			
<hr/>						
Funktionen	<p><i>Berufsarbeiter</i>: Als solche gelten alle dem Gesamtarbeitsvertrag unterstellten Arbeitnehmenden mit abgeschlossener Berufslehre, die den erlernten Beruf ausüben.</p> <p><i>Sachbearbeiter Planung und mittleres Kader</i>: Sachbearbeiter Planung sind Mitarbeiter, die mehr als 50% ihrer Arbeitszeit in der Arbeitsvorbereitung tätig sind.</p> <p><i>Monteur</i>: Berufsarbeiter, die ständig auf dem Bau tätig sind.</p> <p><i>Hilfsmonteur</i>: An- und ungelernte Arbeitnehmende, die ständig auf dem Bau tätig sind und auch Montagearbeiten verrichten.</p> <p><i>Schreinerpraktiker EBA (eidgenössisches Berufsattest) und Attestschreiner</i>: Als solche gelten Angelernte mit Weiterbildung. Nach drei Jahren erfolgt in der Regel die Umklassierung eines Hilfsarbeiters in die Lohnklasse des <i>Schreiners EBA</i> oder <i>mit Attest</i>. Ergeben sich gewichtige Zweifel an der Qualifikation und Leistung des Arbeitnehmenden, so teilt der Arbeitgeber dies dem Betroffenen schriftlich, einschliesslich Begründung, mit. Erfolgt keine Umklassierung oder Qualifikation, so ist der Arbeitnehmende berechtigt, die Umklassierung beim Arbeitgeber anzubegehren.</p> <p><i>Hilfskräfte</i>: Als solche gelten jene Arbeitnehmende welche für Hilfsdienstfunktionen ohne besondere Berufskennntnisse eingesetzt werden.</p>					

Schreiner

Spesen

Verpflegung und Unterkunft: Bei Arbeit an auswärtigen Einsatzorten hat der Arbeitnehmende Anspruch auf folgende Pauschalentschädigungen: Morgenessen CHF 10.—, Mittags- und Nachtessen je CHF 17.—, Übernachtung CHF 75.— sowie Tagespauschale CHF 119.—. Hat der Arbeitnehmende an besonders teuren Orten zu Arbeiten, sollen angemessene Vergütungen vereinbart werden.

Reiseauslagen: Der Arbeitgeber hat den Arbeitnehmenden die wegen der auswärtigen Arbeit entstehenden Reiseauslagen zu ersetzen. Benützt der Arbeitnehmende für die Auswärtsarbeit im ausdrücklichen oder stillschweigenden Einvernehmen mit dem Arbeitgeber sein eigenes Motorfahrzeug, hat er Anspruch auf eine Kilometerentschädigung. Diese beträgt für Autos mindestens CHF –.60, für Motorräder CHF –.30 und für Mofas CHF –.20. Ein stillschweigendes Einverständnis kann in der Regel angenommen werden, wenn die Verwendung des Motorfahrzeuges gegenüber der Benützung öffentlicher Verkehrsmittel eine bessere Zeitausnutzung oder eine Kostenersparnis mit sich bringt.

Geltungsbereich des GAV

Die Allgemeinverbindlicherklärung gilt für die Kantone Zürich, Bern (ausgenommen die Bezirke Courte-lary, Moutier, La Neuveville [Neuenstadt]), Luzern, Uri, Schwyz, Obwalden, Nidwalden, Glarus, Zug, Solothurn, Basel-Stadt, Baselland, Schaffhausen, Appenzell Ausser- und Innerrhoden, St. Gallen, Graubün-den, Aargau, Thurgau und Tessin. Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen gelten für Betriebe, Betriebsteile und Montagegruppen, die Schreinererzeugnisse oder Erzeugnisse verwandter Berufszweige herstellen, montieren oder reparieren, sowie für die Zimmereien im Kanton Graubünden.

Als Betriebe, die Schreinerarbeiten oder Arbeiten verwandter Berufszweige ausführen, gelten Bau- und Möbelschreinereien, Innenausbaubetriebe, Laden- und Laborbaubetriebe, Fensterhersteller (Holz, Holz-Metall und Kunststoff), Möbelfabriken, Küchenmöbelfabriken, Saunabau-Betriebe, Betriebe der Holz-oberflächenbehandlung, Betriebe, die Wand- und Deckenverkleidungen sowie Isolationen ausführen, Mon-tageunternehmungen die Schreinerarbeiten nur montieren, Wagnereien, Holzgeräte- und Skihersteller, Glasereien, Holzbeizereien, Antikschreinereien.

Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
43.33 Fussboden-, Fliesen- und Plattenlegerei sowie Kachelofenbau					
Boden- und Teppichleger	Bodenleger, 1. Berufsjahr	19.20	3'500.—	Verband Schweizerischer Fachgeschäfte für Linoleum, Spezialbodenbeläge, Teppiche und Parkett, kein GAV (42 Stunden pro Woche)	1.1.2008
	mit Berufserfahrung	22.—	4'000.—		
	Chefbodenleger, eidgenössisch geprüft	27.50	5'000.—		
	Bodenlegermeister, diplomiert	33.—	6'000.—		
	Hilfsbodenleger	16.50	3'000.—		
Cheminée- und Kachelofenbauer	Cheminéebauer, ab 1. Berufsjahr	21.50	3'909.—	GAV für das Hafner- und Plattenlegergewerbe (42 Stunden pro Woche)	1.1.2007
	Cheminéebauer, ab 2. Berufsjahr	22.05	4'011.—		
	Hilfsarbeiter	21.10	3'837.—		
Lohnfindung Die Lohnvereinbarungen werden jeweils individuell getroffen. Regional ergeben sich somit grössere Unterschiede. Als Richtlinie wurden die Löhne des Gesamtarbeitsvertrags für das Schweizerische Hafner- und Plattengewerbe, Kapitelziffer 43.33, herbeigezogen. Es wurde von einer mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden ausgegangen. Die Löhne wurden laut Landesindex der Konsumentenpreise ab dem Jahre 2004 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.					
Plattenleger und Hafner Zone 1: Kanton Zürich sowie Bezirk Baden des Kantons Aargau Zone 2: Kanton Bern Zone 3: Kantone Luzern, Nidwalden, Obwalden, Uri, Schwyz und Zug Geltungsbereich des GAV	Plattenleger, ab 1. Berufsjahr (D1)	24.50	4'327.—	AVE GAV für das Plattenlegergewerbe der Gebiete Bern, Zentralschweiz, Zürich und Bezirk Baden des Kantons Aargau (40 Stunden pro Woche)	1.3.2008
	Plattenleger, ab 2. Berufsjahr (D2)	25.10	4'430.—		
	Plattenleger, gelernt (B)	26.05	4'600.—		
	Plattenleger, selbstständig (A)	28.85	5'091.—		
	Plattenleger und Hafner, angelernt	25.10	4'430.—		
	Plattenarbeiter, ab 18. Altersjahr (C)	23.50	4'150.—	(40 ¾ Stunden pro Woche)	
	Plattenleger, ab 1. Berufsjahr (D1)	24.50	4'327.—		
	Plattenleger, ab 2. Berufsjahr (D2)	25.10	4'430.—		
	Plattenleger, gelernt (B)	26.05	4'600.—		
	Plattenleger, selbstständig (A)	28.85	5'091.—		
	Plattenleger und Hafner, angelernt	25.10	4'430.—	(41 ½ Stunden pro Woche)	
	Plattenarbeiter, ab 18. Altersjahr (C)	23.20	4'100.—		
	Plattenleger, ab 1. Berufsjahr (D1)	23.15	4'165.—		
Plattenleger, ab 2. Berufsjahr (D2)	23.70	4'263.—			
Plattenleger, gelernt (B)	24.75	4'450.—			
Plattenleger, selbstständig (A)	27.25	4'900.—	(41 ½ Stunden pro Woche)		
Plattenleger und Hafner, angelernt	23.70	4'263.—			
Plattenarbeiter, ab 18. Altersjahr (C)	21.70	3'900.—			
Die Allgemeinverbindlicherklärung gilt für die Gebiete Bern, Zentralschweiz (Luzern, Obwalden, Nidwalden, Uri, Schwyz und Zug), Zürich sowie den Bezirk Baden des Kantons Aargau. Jene gilt für Betriebe und Betriebsteile, die Plattenarbeiten, keramische Wand- und Bodenbeläge, Mosaik- sowie Natur- und Kunststeinbeläge ausführen. Ausgenommen sind Betriebe, die nachweislich dem Landesmantelvertrag für das Schweizerische Bauhauptgewerbe (LMV) unterstellt sind.					
Plattenleger und Hafner Übrige Gebiete der Schweiz	Plattenleger, ab 1. Berufsjahr (D1)	21.80	3'920.—	GAV für das Hafner- und Plattenlegergewerbe (41 ½ Stunden pro Woche)	1.4.2007
	Plattenleger, ab 2. Berufsjahr (D2)	22.30	4'010.—		
	Plattenleger, gelernt (B)	24.75	4'450.—		
	Plattenleger, selbstständig (A)	27.25	4'900.—		
	Plattenarbeiter (C)	21.70	3'900.—		
Funktionen Plattenleger A: Plattenleger mit eidgenössischem Fähigkeitsausweis oder gleichwertiger Ausbildung in der Europäischen Union, welche jede anfallende Arbeit nach Plan selbstständig, sauber und fachlich richtig ausführen können oder Plattenarbeiten im Akkord erledigen. Plattenleger B: Plattenleger mit fünfjähriger Berufserfahrung in der Schweiz oder der Europäischen Union, die den Anforderungen der Plattenleger A nicht genügen. Hilfsarbeiter C: Hilfskräfte nach dem vollendeten 18. Altersjahr. Lehrabgänger D1 und D2: Im ersten, beziehungsweise zweiten Jahr nach Erhalt des eidgenössischen Fähigkeitsausweises (85%, respektive 87% des Mindestlohnes eines Plattenlegers A. Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
(Arbeitszeit)					
43.34	Malergewerbe und Glaserei				
Glaser	Lehrabgänger, im 1. Berufsjahr	22.35	3'878.—	GAV	1.10.2007
	ab 2. Berufsjahr	23.60	4'090.—	Gesamtarbeitsvertrag	
	Berufsarbeiter	24.65	4'274.—	für das Maler-	
	Berufsarbeiter, gelernt,	26.50	4'590.—	und Gipsergewerbe	
	ab 2 Jahren Berufserfahrung				
	Vorarbeiter	30.45	5'277.—	(40 Stunden pro Woche)	
	Hilfsarbeiter	23.60	4'090.—		
Lohnfindung	Die Löhne des Malers aus dem Gesamtarbeitsvertrag für das Maler- und Gipsergewerbe, Kapitelziffer 43.34, gelten für den Beruf des Glasers im Sinne einer Richtlinie. Es wurde von einer mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 40 Stunden ausgegangen.				
Maler	Lehrabgänger, im 1. Berufsjahr	22.35	3'878.—	AVE GAV	1.10.2007
	ab 2. Berufsjahr	23.60	4'090.—	Gesamtarbeitsvertrag	
	Berufsarbeiter	24.65	4'274.—	für das Maler-	
	Berufsarbeiter, gelernt,	26.50	4'590.—	und Gipsergewerbe	
	ab 2 Jahren Berufserfahrung				
	Vorarbeiter	30.45	5'277.—	(40 Stunden pro Woche)	
	Hilfsarbeiter	23.60	4'090.—		
	Branchenfremde ab 18. Altersjahr, ohne Berufserfahrung sowie während den ersten sechs Monaten	21.90	3'798.—		
Betriebsdurchschnittslohn	Der Betriebsdurchschnittslohn betrug im Jahre 2006 CHF 4'400.—.				
Funktionen	Als Vorarbeiter gelten Arbeitnehmer welche eine anerkannte Vorarbeiterschule SMGV oder einer gleichwertige Ausbildung im EU-Raum mit Erfolg bestanden haben. Als solche gelten auch jene, welche vom Arbeitgeber bisher anerkannt wurden. Als gelernter Berufsarbeiter gilt ein Arbeitnehmer mit Lehrabschluss, laut Artikel 38 des Bundesgesetzes über die Berufsbildung (SR 412.10), sowie jener mit gleichwertiger Qualifikation welcher selbstständig Berufsarbeiten ausführt. Arbeitnehmende mit anderen Lehrabschlüssen, wie beispielsweise Vergolder, gelten nicht zwangsläufig als gelernte Berufsarbeiter. Als Berufsarbeiter gelten alle welche Berufsarbeiten ausführen jedoch den Anforderungen der Gelernten nicht genügen (Angelernte). Als branchenfremde werden Arbeitnehmer ohne Berufserfahrung und Kurzaufenthalter im ersten Einreisejahr, während der ersten sechs Monate, eingestuft.				
Geltungsbereich des GAV	Die Allgemeinverbindlicherklärung gilt für das Malergewerbe der Kantone Zürich, Bern, Luzern, Uri, Schwyz, Obwalden, Nidwalden, Glarus, Zug, Solothurn, Schaffhausen, Appenzell Ausser- und Inner- rhoden, St. Gallen, Graubünden, Aargau, Thurgau, Jura sowie im Kanton Tessin. Die Allgemeinverbindlicherklärung gilt für alle Betriebe und Betriebsteile, die Malerarbeiten ausführen oder ausführen lassen und zum Berufsbild des Malers gehören. Malerarbeiten: Auftragen von Anstrich-, Beschichtungs- und Strukturmaterialien sowie Aufziehen von Tapeten, Belägen und Geweben aller Art. Verschönern und Erhalten von Bauten und Bauteilen, Einrichtungen und Gegenständen sowie Schützen gegen Witterungs- und andere Einflüsse. Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
(Arbeitszeit)					
<hr/>					
43.9	Sonstige spezialisierte Bautätigkeiten				
43.91	Dachdeckerei, -spenglerei und Abdichtung sowie Zimmerei				
<hr/>					
Dachdeckergewerbe	Berufsarbeiter gelernt, 1. Berufsjahr	24.35	4'435.—	AVE GAV	1.4.2008
	Gelernte, ab 2. Berufsjahr	25.60	4'655.—	für das Schweizerische Dach-	
	Dacharbeiter, angelernt	22.55	4'100.—	und Wandgewerbe	
	Dacharbeiter,				
	angelernt mit amtlichem Ausweis	23.65	4'300.—	(42 Stunden pro Woche)	
	Hilfsarbeiter, 1. Anstellungsjahr	21.45	3'900.—		
	ab 2. Anstellungsjahr	21.75	3'955.—		
<hr/>					
Geltungsbereich des GAV	Die Allgemeinverbindlicherklärung wird für die ganze Schweiz ausgesprochen, mit Ausnahme der Kantone Waadt, Genf, Basel-Landschaft und Basel-Stadt. Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen des Gesamtarbeitsvertrages gelten unmittelbar für alle Arbeitgeber sowie Arbeitnehmenden in Betrieben des Dach- und Wandgewerbes. Zum Dach- und Wandgewerbe gehören Betriebe, die an der Gebäudehülle tätig sind. Der Begriff <i>Gebäudehülle</i> schliesst ein: geneigte Dächer und Unterdächer ab Sparrenlage; Flachdächer ab der statischen Unterkonstruktion und Wandabdichtungen im Zusammenhang mit dem Flachdach; Vorgehängte und hinterlüftete Fassadenbekleidungen und die damit zusammenhängenden Isolierungen, namentlich eingeschlossen sind Materialien zur Fassadenbekleidung wie folgt: Schiefer, Faserzement, Schindeln, Blech (Aluminium-, Trapez- und Wellbleche), Steinplatten, Ziegel, Keramikplatten und Kunststoffplatten. Ausgenommen sind Poliere mit eidgenössischem Diplom und das kaufmännische Personal.				
Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Zimmereigewerbe	Holzbauarbeiter, gelernt	20.35	3'705.—	AVE GAV für das Holzbaugewerbe (42 Stunden pro Woche)	1.11.2007
<i>Vereinfachtes Lohnmodell bei gleichmässiger Ausschüttung der betrieblichen Leistungslohnsumme</i>	ab 1. Erfahrungsjahr	21.75	3'955.—		
	ab 2. Erfahrungsjahr	22.40	4'080.—		
	ab 3. Erfahrungsjahr	23.10	4'205.—		
	ab 4. Erfahrungsjahr	23.55	4'289.—		
	ab 5. Erfahrungsjahr	24.05	4'373.—		
	ab 6. Erfahrungsjahr	24.50	4'457.—		
	ab 7. Erfahrungsjahr	24.85	4'519.—		
	ab 8. Erfahrungsjahr	25.15	4'581.—		
	ab 9. Erfahrungsjahr	25.50	4'643.—		
	ab 10. Erfahrungsjahr	25.85	4'705.—		
	Holzbaufachmann und Zimmermann, gelernt	23.20	4'225.—		
	ab 1. Erfahrungsjahr	24.60	4'475.—		
	ab 2. Erfahrungsjahr	25.25	4'600.—		
	ab 3. Erfahrungsjahr	25.95	4'725.—		
	ab 4. Erfahrungsjahr	26.40	4'809.—		
	ab 5. Erfahrungsjahr	26.90	4'893.—		
	ab 6. Erfahrungsjahr	27.35	4'977.—		
	ab 7. Erfahrungsjahr	27.70	5'039.—		
	ab 8. Erfahrungsjahr	28.05	5'101.—		
	ab 9. Erfahrungsjahr	28.35	5'163.—		
	ab 10. Erfahrungsjahr	28.70	5'225.—		
	Holzbauvorarbeiter ohne Fortbildung, gelernt	25.60	4'655.—		
	ab 1. Erfahrungsjahr	26.95	4'905.—		
	ab 2. Erfahrungsjahr	27.65	5'030.—		
	ab 3. Erfahrungsjahr	28.30	5'155.—		
	ab 4. Erfahrungsjahr	28.80	5'239.—		
	ab 5. Erfahrungsjahr	29.25	5'323.—		
	ab 6. Erfahrungsjahr	29.70	5'407.—		
	ab 7. Erfahrungsjahr	30.05	5'469.—		
	ab 8. Erfahrungsjahr	30.40	5'531.—		
	ab 9. Erfahrungsjahr	30.75	5'593.—		
	ab 10. Erfahrungsjahr	31.05	5'655.—		
	Holzbauvorarbeiter mit Fortbildung, gelernt	27.25	4'955.—		
	ab 1. Erfahrungsjahr	28.60	5'205.—		
	ab 2. Erfahrungsjahr	29.30	5'330.—		
	ab 3. Erfahrungsjahr	29.95	5'455.—		
	ab 4. Erfahrungsjahr	30.45	5'539.—		
	ab 5. Erfahrungsjahr	30.90	5'623.—		
	ab 6. Erfahrungsjahr	31.35	5'707.—		
	ab 7. Erfahrungsjahr	31.70	5'769.—		
	ab 8. Erfahrungsjahr	32.05	5'831.—		
	ab 9. Erfahrungsjahr	32.40	5'893.—		
	ab 10. Erfahrungsjahr	32.70	5'955.—		
	Holzbaupolier ohne Fortbildung, gelernt	29.05	5'290.—		
	ab 1. Erfahrungsjahr	30.45	5'540.—		
	ab 2. Erfahrungsjahr	31.15	5'665.—		
	ab 3. Erfahrungsjahr	31.80	5'790.—		
	ab 4. Erfahrungsjahr	32.25	5'874.—		
	ab 5. Erfahrungsjahr	32.75	5'958.—		
	ab 6. Erfahrungsjahr	33.20	6'042.—		
	ab 7. Erfahrungsjahr	33.55	6'104.—		
	ab 8. Erfahrungsjahr	33.90	6'166.—		
	ab 9. Erfahrungsjahr	34.20	6'228.—		
	ab 10. Erfahrungsjahr	34.55	6'290.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Zimmereigewerbe	Holzbaupolier mit Fortbildung, gelernt	30.70	5'590.—		
<i>Vereinfachtes Lohnmodell bei gleichmässiger Ausschüttung der betrieblichen Leistungslohnsumme</i>	ab 1. Erfahrungsjahr	32.10	5'840.—		
	ab 2. Erfahrungsjahr	32.75	5'965.—		
	ab 3. Erfahrungsjahr	33.45	6'090.—		
	ab 4. Erfahrungsjahr	33.90	6'174.—		
	ab 5. Erfahrungsjahr	34.40	6'258.—		
	ab 6. Erfahrungsjahr	34.85	6'342.—		
	ab 7. Erfahrungsjahr	35.20	6'404.—		
	ab 8. Erfahrungsjahr	35.55	6'466.—		
	ab 9. Erfahrungsjahr	35.85	6'528.—		
	ab 10. Erfahrungsjahr	36.20	6'590.—		
	Techniker HF Holzbau, nach Abschluss der Ausbildung	32.45	5'905.—		
	ab 1. Erfahrungsjahr	33.80	6'155.—		
	ab 2. Erfahrungsjahr	34.50	6'280.—		
	ab 3. Erfahrungsjahr	35.20	6'405.—		
	ab 4. Erfahrungsjahr	35.65	6'489.—		
	ab 5. Erfahrungsjahr	36.10	6'573.—		
	ab 6. Erfahrungsjahr	36.60	6'657.—		
	ab 7. Erfahrungsjahr	36.90	6'719.—		
	ab 8. Erfahrungsjahr	37.25	6'781.—		
	ab 9. Erfahrungsjahr	37.60	6'843.—		
	ab 10. Erfahrungsjahr	37.95	6'905.—		
	Holzbauingenieur FH, nach Abschluss der Ausbildung	36.—	6'555.—		
	ab 1. Erfahrungsjahr	37.40	6'805.—		
	ab 2. Erfahrungsjahr	38.10	6'930.—		
	ab 3. Erfahrungsjahr	38.75	7'055.—		
	ab 4. Erfahrungsjahr	39.25	7'139.—		
	ab 5. Erfahrungsjahr	39.70	7'223.—		
	ab 6. Erfahrungsjahr	40.15	7'307.—		
	ab 7. Erfahrungsjahr	40.50	7'369.—		
	ab 8. Erfahrungsjahr	40.85	7'431.—		
	ab 9. Erfahrungsjahr	41.15	7'493.—		
	ab 10. Erfahrungsjahr	41.50	7'555.—		
	Holzbau-Meister, gelernt	34.85	6'340.—		
	ab 1. Erfahrungsjahr	36.20	6'590.—		
	ab 2. Erfahrungsjahr	36.90	6'715.—		
	ab 3. Erfahrungsjahr	37.60	6'840.—		
	ab 4. Erfahrungsjahr	38.05	6'924.—		
	ab 5. Erfahrungsjahr	38.50	7'008.—		
	ab 6. Erfahrungsjahr	38.95	7'092.—		
	ab 7. Erfahrungsjahr	39.30	7'154.—		
	ab 8. Erfahrungsjahr	39.65	7'216.—		
	ab 9. Erfahrungsjahr	40.—	7'278.—		
	ab 10. Erfahrungsjahr	40.35	7'340.—		
	Kaufmännisches Personal	19.25	3'500.—		
Zimmereigewerbe	Holzbauarbeiter, gelernt	19.10	3'480.—		
<i>Leistungslohnmodell bei individueller Ausschüttung der betrieblichen Leistungslohnsumme</i>	ab 1. Erfahrungsjahr	20.50	3'730.—		
	ab 2. Erfahrungsjahr	21.20	3'855.—		
	ab 3. Erfahrungsjahr	21.85	3'980.—		
	ab 4. Erfahrungsjahr	22.35	4'064.—		
	ab 5. Erfahrungsjahr	22.80	4'148.—		
	ab 6. Erfahrungsjahr	23.25	4'232.—		
	ab 7. Erfahrungsjahr	23.60	4'294.—		
	ab 8. Erfahrungsjahr	23.95	4'356.—		
	ab 9. Erfahrungsjahr	24.25	4'418.—		
	ab 10. Erfahrungsjahr	24.60	4'480.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Zimmereigewerbe	Holzbaufachmann und Zimmermann, gelernt	21.85	3'980.—		
<i>Leistungslohnmodell bei individueller Ausschüttung der betrieblichen Leistungslohnsumme</i>	ab 1. Erfahrungsjahr	23.25	4'230.—		
	ab 2. Erfahrungsjahr	23.95	4'355.—		
	ab 3. Erfahrungsjahr	24.60	4'480.—		
	ab 4. Erfahrungsjahr	25.10	4'564.—		
	ab 5. Erfahrungsjahr	25.55	4'648.—		
	ab 6. Erfahrungsjahr	26.—	4'732.—		
	ab 7. Erfahrungsjahr	26.35	4'794.—		
	ab 8. Erfahrungsjahr	26.70	4'856.—		
	ab 9. Erfahrungsjahr	27.—	4'918.—		
	ab 10. Erfahrungsjahr	27.35	4'980.—		
	Holzbauvorarbeiter ohne Fortbildung, gelernt	24.05	4'380.—		
	ab 1. Erfahrungsjahr	25.45	4'630.—		
	ab 2. Erfahrungsjahr	26.15	4'755.—		
	ab 3. Erfahrungsjahr	26.80	4'880.—		
	ab 4. Erfahrungsjahr	27.25	4'964.—		
	ab 5. Erfahrungsjahr	27.75	5'048.—		
	ab 6. Erfahrungsjahr	28.20	5'132.—		
	ab 7. Erfahrungsjahr	28.55	5'194.—		
	ab 8. Erfahrungsjahr	28.90	5'256.—		
	ab 9. Erfahrungsjahr	29.20	5'318.—		
	ab 10. Erfahrungsjahr	29.55	5'380.—		
	Holzbauvorarbeiter mit Fortbildung, gelernt	25.70	4'680.—		
	ab 1. Erfahrungsjahr	27.10	4'930.—		
	ab 2. Erfahrungsjahr	27.75	5'055.—		
	ab 3. Erfahrungsjahr	28.45	5'180.—		
	ab 4. Erfahrungsjahr	28.90	5'264.—		
	ab 5. Erfahrungsjahr	29.40	5'348.—		
	ab 6. Erfahrungsjahr	29.85	5'432.—		
	ab 7. Erfahrungsjahr	30.20	5'494.—		
	ab 8. Erfahrungsjahr	30.55	5'556.—		
	ab 9. Erfahrungsjahr	30.85	5'618.—		
	ab 10. Erfahrungsjahr	31.20	5'680.—		
	Holzbaupolier ohne Fortbildung, gelernt	27.35	4'980.—		
	ab 1. Erfahrungsjahr	28.75	5'230.—		
	ab 2. Erfahrungsjahr	29.40	5'355.—		
	ab 3. Erfahrungsjahr	30.10	5'480.—		
	ab 4. Erfahrungsjahr	30.55	5'564.—		
	ab 5. Erfahrungsjahr	31.05	5'648.—		
	ab 6. Erfahrungsjahr	31.50	5'732.—		
	ab 7. Erfahrungsjahr	31.85	5'794.—		
	ab 8. Erfahrungsjahr	32.20	5'856.—		
	ab 9. Erfahrungsjahr	32.50	5'918.—		
	ab 10. Erfahrungsjahr	32.85	5'980.—		
	Holzbaupolier mit Fortbildung, gelernt	29.—	5'280.—		
	ab 1. Erfahrungsjahr	30.40	5'530.—		
	ab 2. Erfahrungsjahr	31.05	5'655.—		
	ab 3. Erfahrungsjahr	31.75	5'780.—		
	ab 4. Erfahrungsjahr	32.20	5'864.—		
	ab 5. Erfahrungsjahr	32.80	5'968.—		
	ab 6. Erfahrungsjahr	33.15	6'032.—		
	ab 7. Erfahrungsjahr	33.50	6'094.—		
	ab 8. Erfahrungsjahr	33.80	6'156.—		
	ab 9. Erfahrungsjahr	34.15	6'218.—		
	ab 10. Erfahrungsjahr	34.50	6'280.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Zimmereigewerbe <i>Leistungslohnmodell bei individueller Ausschüttung der betrieblichen Leistungslohnsumme</i>	Techniker HF Holzbau, ausgebildet	30.65	5'580.—		
	ab 1. Erfahrungsjahr	32.05	5'830.—		
	ab 2. Erfahrungsjahr	32.70	5'955.—		
	ab 3. Erfahrungsjahr	33.40	6'080.—		
	ab 4. Erfahrungsjahr	33.85	6'164.—		
	ab 5. Erfahrungsjahr	34.35	6'248.—		
	ab 6. Erfahrungsjahr	34.80	6'332.—		
	ab 7. Erfahrungsjahr	35.15	6'394.—		
	ab 8. Erfahrungsjahr	35.45	6'456.—		
	ab 9. Erfahrungsjahr	35.80	6'518.—		
	ab 10. Erfahrungsjahr	36.15	6'580.—		
	Holzbauingenieur FH, ausgebildet	33.95	6'180.—		
	ab 1. Erfahrungsjahr	35.35	6'430.—		
	ab 2. Erfahrungsjahr	36.—	6'555.—		
	ab 3. Erfahrungsjahr	36.70	6'680.—		
	ab 4. Erfahrungsjahr	37.15	6'764.—		
	ab 5. Erfahrungsjahr	37.65	6'848.—		
	ab 6. Erfahrungsjahr	38.10	6'932.—		
	ab 7. Erfahrungsjahr	38.45	6'994.—		
	ab 8. Erfahrungsjahr	38.75	7'056.—		
	ab 9. Erfahrungsjahr	39.10	7'118.—		
	ab 10. Erfahrungsjahr	39.45	7'180.—		
	Holzbau-Meister, gelernt	32.85	5'980.—		
	ab 1. Erfahrungsjahr	34.25	6'230.—		
	ab 2. Erfahrungsjahr	34.90	6'355.—		
	ab 3. Erfahrungsjahr	35.60	6'480.—		
	ab 4. Erfahrungsjahr	36.05	6'564.—		
	ab 5. Erfahrungsjahr	36.55	6'648.—		
	ab 6. Erfahrungsjahr	37.—	6'732.—		
	ab 7. Erfahrungsjahr	37.35	6'794.—		
	ab 8. Erfahrungsjahr	37.65	6'856.—		
	ab 9. Erfahrungsjahr	38.—	6'918.—		
	ab 10. Erfahrungsjahr	38.35	6'980.—		
	Kaufmännisches Personal	19.25	3'500.—		
<i>Geltungsbereich des GAV</i>	<p>Die Allgemeinverbindlicherklärung gilt für die ganze Schweiz, mit Ausnahme der Kantone Freiburg, Waadt, Wallis, Neuenburg, Genf, Jura und des Berner Juras. Für den Kanton Graubünden gilt die Allgemeinverbindlicherklärung ab 1. Januar 2009.</p> <p>Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen des GAV gelten für die Arbeitgeber und die Arbeitnehmenden des Holzbaugewerbes. Dazu gehören Holzbaubetriebe, Betriebsteile und Montagegruppen die Holzbauarbeiten, wie Zimmerei- und industrielle Holzsystembauarbeiten, herstellen und montieren oder reparieren. Dies schliesst folgende Tätigkeiten ein: Holzbaugewerbliche Boden-, Wand- und Dachkonstruktionen, vorfabrizierte Holzbausysteme sowie holzbaugewerbliche Abbundleistungen, Unterkonstruktionen, Wärmedämmungen, äussere und innere Bekleidungen, Treppen und Oberflächenbehandlungen auf Tragkonstruktionen und Bekleidungen.</p> <p>Ausgenommen sind Betriebe und Betriebsteile die ausschliesslich mit der Herstellung, Verkauf, Montage oder Verlegung von Sägereiprodukten, Doppel- und Hohlraumböden und Parkettböden. Ebenfalls ausgenommen sind Betriebe und Betriebsteile welche reine Handelsprodukte, wie Sägereiprodukte, Hobelwaren, verleimtes Konstruktionsholz und Holzwerkstoffplatten, Boden-, Wand- und Dachbauteile herstellen und verkaufen.</p> <p>Der GAV Holzbau gilt für alle Arbeitnehmenden, die in den vorgenannten Betrieben oder Betriebsteilen beschäftigt sind: Lernende im Sinne des Berufsbildungsgesetzes sowie Holzbau-Arbeiter, -Fachmann, -Zimmermann, -Vorarbeiter und -Polier, Techniker HF Holzbau, Holzbauingenieur FH, Holzbaumeister und das kaufmännische Personal. Ausgenommen sind Geschäftsführer und höhere Kadermitarbeitende, die im Handelsregister eingetragen sind und/oder aufgrund ihrer Anstellungsfunktion über gleichwertige betriebliche Entscheidungsbefugnisse verfügen.</p>				
<i>13. Monatslohn</i>	<p>Hat ein Arbeitsverhältnis während des ganzen Kalenderjahres gedauert, wird den Mitarbeitenden Ende Jahr zusätzlich ein durchschnittlicher Monatslohn ausbezahlt. Hat jenes kein volles Kalenderjahr gedauert, werden anlässlich der letzten Lohnzahlung zusätzlich 8,33 % des im Kalenderjahr bezogenen Lohns vergütet.</p>				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
43.99	Sonstige spezialisierte Bautätigkeiten				
<hr/>					
Gerüstbau	Gerüstbauarbeiter gelernt, <i>Lohnklasse C</i>	21.40	3'903.—	AVE GAV für den Gerüstbau (42 Stunden pro Woche)	1.10.2007
	Gerüstbauarbeiter mit Fachkenntnissen, <i>Lohnklasse B</i>	24.40	4'452.—		
	Gerüstbau-Monteur, <i>Lohnklasse A</i>	26.05	4'755.—		
	Chef-Monteur, <i>Lohnklasse Q</i>	27.15	4'958.—		
	<hr/>				
Hilfskräfte	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	22.75	4'141.—	Bundesamt für Statistik BFS Lohnstrukturerhebung, Median nach Lebensalter (42 Stunden pro Woche)	2006
	ab 20 bis 29 Altersjahre	26.20	4'769.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	28.80	5'245.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	30.—	5'458.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	31.10	5'663.—		
<hr/>					
Lohnzonen und Einreihung der Lohnklassen	Für den Aargau gelten folgende Lohnzonen: Baufacharbeiter gelernt (<i>Lohnklasse Q</i>) rot, Baufacharbeiter ohne Berufsausweis (<i>Lohnklasse A</i>) rot, Bauarbeiter mit Fachkenntnissen (<i>Lohnklasse B</i>) blau sowie Bauarbeiter ohne Fachkenntnisse (<i>Lohnklasse C</i>) blau. Bei Arbeitnehmern, welche vom Hoch- oder Tiefbau in den Gerüstbau hinüberwechseln, ist bei der Einreihung in die Lohnklassen C, B, A und Q die bisherige Berufserfahrung zu berücksichtigen.				
Spesenabgeltung	In Anwendung der Artikel 327a und 327b des Schweizerischen Obligationenrechts wird allen Gerüstbauern eine Zulage von CHF 15.50 pro Tag und Mahlzeit vergütet.				
Geltungsbereich des GAV	Die Allgemeinverbindlicherklärung gilt für die ganze Schweiz. Die allgemein verbindlich erklärten Bestimmungen des Gesamtarbeitsvertrages gelten für die Betriebe und Betriebsteile, welche im Gerüstbau tätig sind sowie Betriebe anderer Branchen, die Gerüste für Dritte montieren. Nicht unterstellt sind Betriebe anderer Branchen, welche für den Eigenbedarf Gerüste erstellen. Die allgemein verbindlich erklärten Bestimmungen gelten für alle in den Betrieben beschäftigten Arbeitnehmenden. Ferner gelten die Bestimmungen für Arbeitgeber mit Sitz im Ausland sowie deren Arbeitnehmende welche im Geltungsbereich der Allgemeinverbindlichkeit – auf dem Gebiete der Schweizerischen Eidgenossenschaft – arbeiten ausführen. Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.				
<hr/>					
Industrie- und Unterlagsböden	Vorarbeiter	29.05	5'285.—	Verband Schweizer Industrie- und Unterlagsboden-Unternehmer, kein GAV (41 ¾ Stunden pro Woche)	1.1.2006
	Bodenleger	27.—	4'915.—		
	Hilfsbodenleger	24.95	4'535.—		
	Maschinist	23.05	4'185.—		
	Hilfsarbeiter	21.90	3'975.—		
Kanton Zürich und Bezirk Baden des Kantons Aargau	Arbeitnehmer, branchenfremd	20.95	3'805.—		
<hr/>					
Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.					
<hr/>					
Industrie- und Unterlagsböden	Vorarbeiter	31.65	5'651.—	LMV für das Bauhauptgewerbe (40 ½ Stunden pro Woche)	1.2.2006
	Baufacharbeiter gelernt, 1. Berufsjahr	26.30	4'620.—		
	Baufacharbeiter gelernt, 2. Berufsjahr	26.90	4'723.—		
	Baufacharbeiter, gelernt	29.15	5'236.—		
	Baufacharbeiter ohne Berufsausweis	28.10	5'041.—		
Übrige Gebiete der Schweiz	Bauarbeiter mit Fachkenntnissen	25.75	4'626.—		
	Hilfsarbeiter	23.25	4'161.—		
	<hr/>				
Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
G					
Handel, Instandhaltung und Reparatur von Motorfahrzeugen					
45	Handel mit Motorfahrzeugen sowie deren Instandhaltung und Reparatur				
45.2	Instandhaltung und Reparatur von Automobilen				
45.20	Reparatur und Wartungsdienst				
Autogewerbe	Automobil-Mechatroniker, Automechaniker oder Fahrzeug-Elektriker-Elektroniker mit vierjähriger Lehre, im 1. Berufsjahr	22.50	4'100.—	GAV für das Autogewerbe des Kantons Aargau (42 Stunden pro Woche)	1.1.2007
Berufsleute	ab 2. Berufsjahr	23.10	4'200.—		
	Automobil-Fachmann, Automonteur, im 1. Berufsjahr	20.90	3'800.—		
	ab 2. Berufsjahr	21.40	3'900.—		
	Ersatzteilverkäufer, 1. Berufsjahr	20.30	3'700.—		
	ab 2. Berufsjahr	20.90	3'800.—		
	Automobildiagnostiker, 1. Berufsjahr	27.50	5'000.—		
	ab 2. Berufsjahr	28.60	5'200.—		
Hilfsfunktionen	Automobilassistent, Angelernter	18.10	3'300.—		
	ab 19. Altersjahr	18.70	3'400.—		
	ab 20. Alterjahr	19.20	3'500.—		
	Hilfsarbeiter, ab 20. Altersjahr	18.10	3'300.—		
	Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn bezahlt; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit anteilmässig.				
Karosseriegewerbe	Karosser oder Dellen-Drücker mit Fähigkeitsausweis, bei vierjähriger Lehre	21.40	3'800.—	AVE GAV für das Schweizerische Karosseriegewerbe (41 Stunden pro Woche)	1.5.2008
Berufsleute	Karosser mit Fähigkeitsausweis, bei dreijähriger Lehre	20.25	3'600.—		
	Karosser, mit Berufsausweis bei zweijähriger Lehre	18.60	3'300.—		
	Arbeitnehmer ohne Lehrabschluss der Karosseriebranche, ab 20 Jahren	18.—	3'200.—		
	Arbeitnehmer ohne Lehrabschluss, ab 23. Altersjahr	18.55	3'300.—		
Hilfsarbeiter	Hilfskarosser, bis zum 22. Altersjahr	17.75	3'150.—		
	ab 18. Altersjahr	17.75	3'150.—		
	ab 17. Altersjahr	14.25	2'530.—		
	ab 16. Altersjahr	12.50	2'220.—		
	ab 15. Altersjahr	10.75	1'910.—		
Jugendliche Hilfsarbeiter	Für jugendliche Hilfsarbeiter gilt jeweils ab zurückgelegtem 15. Altersjahr 60%, ab 16. Altersjahr 70%, ab 17. Altersjahr 80% sowie ab 18. Altersjahr 100% des Mindestlohnes eines Hilfskarossiers.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Karosseriegewerbe	Karossier, ab 1. Berufsjahr	22.70	4'030.—	AVE GAV	1.5.2008
Berufsleute, auf dem Gebiet des Kantons Genf geltende Mindestlöhne	nach einem Jahr Berufserfahrung	23.50	4'180.—	für das Schweizerische	
	nach zwei Jahren Berufserfahrung	24.40	4'330.—	Karosseriegewerbe	
	nach fünf Jahren Berufserfahrung	26.05	4'630.—		
				(41 Stunden pro Woche)	
	Arbeitnehmer ohne Lehrabschluss in der Karosseriebranche	20.80	3'700.—		
Geltungsbereich des GAV	Die Allgemeinverbindlicherklärung gilt für die ganze Schweiz, mit Ausnahme der Kantone Waadt, Wallis, Neuenburg, Jura und Freiburg.				
	Die Allgemeinverbindlicherklärung gilt für alle Arbeitgeber und -nehmer der Karosseriebranche. Dazu gehören Betriebe, die in den folgenden Bereichen tätig sind: Karosserie- und Fahrzeugbau, Karosserie-sattlerei, Karosseriespenglerei, Autospritzwerk und Autolackiererei, Firmen welche spezielle Karosseriearbeiten ausführen (beispielsweise Tuning, Drücktechnik, Fahrzeugglasarbeiten und alternative Reparaturen), selbstständige Waschanlagenbetreiber und Fahrzeugpflege sowie Karosserieabteilungen in gemischten Betrieben. Ausgenommen sind: Leitende Angestellte, Techniker und Verkäufer sowie Arbeitnehmende mit einem Beschäftigungsgrad unter 40 Prozent.				
	Spätestens auf Ende Jahr wird eine Jahresendzulage in der Höhe des durchschnittlichen Monatslohnes ausbezahlt. Bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit besteht ein anteilmässiger Anspruch.				
Karosseriesattler	Sattler mit dreijähriger Lehre, Minimalansatz	19.20	3'494.—	Verband Schweizerischer Karosseriesattler, kein GAV	1.1.2007
	Maximalansatz	20.40	3'710.—	(42 Stunden pro Woche)	
	Der Stundenlohn wurde aufgrund der Annahme einer wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden errechnet. Obige Löhne wurden der mittleren Jahreststeuerung angeglichen und laut Landesindex der Konsumentenpreise ab dem Jahre 1999 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				
Reifenfachmann und -praktiker	Reifenpraktiker mit eidgenössischem Berufsattest, zweijährige Lehre	17.40	3'200.—	Reifen-Verband der Schweiz RVS, kein GAV	1.1.2008
	Obere Bandbreite	18.45	3'400.—		
				(42 ½ Stunden pro Woche)	
	Reifenfachmann, mit dreijähriger Lehre oder Reifenpraktiker ab fünftem Berufsjahr	19.55	3'600.—		
	Mit zunehmender Erfahrung				
	Mit Erfahrung sowie der Ausbildung	24.45	4'500.—		
	entsprechend	29.85	5'500.—		

45.4 *Handel mit Motorrädern und Zubehör sowie deren Instandhaltung und Reparatur*

45.40 *Reparatur von Motor- und Kleinkraftfahrzeugen*

Fahrrad-, Motorfahrrad- und Motorradmechaniker	Fahrrad- und Motorfahrradmechaniker, 1. Berufsjahr	17.20	3'200.—	Aargauischer Fahrrad- und Motorradgewerbeverband,	1.1.2007
	ab. 2. Berufsjahr	18.80	3'500.—	kein GAV	
	ab. 5. Berufsjahr	21.50	4'000.—		
	Motorradmechaniker, 1. Berufsjahr	18.80	3'500.—	(43 Stunden pro Woche)	
	ab. 2. Berufsjahr	19.85	3'700.—		
	ab. 5. Berufsjahr	22.50	4'200.—		
Meister haben Anspruch auf einen monatlichen Lohnzuschlag von CHF 500.— bis CHF 700.—.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
46	Grosshandel				
46.1	Handelsvermittlung				
46.19	Handelsvermittlung durch Handelsvertreter und -makler				
Handelsreisende	Handelsreisender, ab 1. Berufsjahr	20.30	3'700.—	Paritätische	1.1.2008
Mit Zulassungsprüfung	bis 20 Altersjahre	21.85	3'976.—	Konsultativkommission für	
	bis 25 Altersjahre	25.50	4'644.—	das Arbeitsrecht	
	bis 30 Altersjahre	28.15	5'125.—	der Handelsreisenden,	
	bis 35 Altersjahre	28.75	5'234.—	kein GAV	
	bis 40 Altersjahre	29.20	5'318.—		
	bis 45 Altersjahre	29.75	5'413.—	(42 Stunden pro Woche)	
	bis 50 Altersjahre	29.85	5'437.—		
	bis 55 Altersjahre	29.90	5'445.—		
	ab 60 bis 65 Altersjahre	30.15	5'484.—		
Eidgenössisch diplomiert	Handelsreisender, bis 23 Altersjahre	25.85	4'702.—		
	bis 25 Altersjahre	28.60	5'203.—		
	bis 30 Altersjahre	32.10	5'840.—		
	bis 35 Altersjahre	33.95	6'182.—		
	bis 40 Altersjahre	34.85	6'345.—		
	bis 45 Altersjahre	35.45	6'453.—		
	bis 50 Altersjahre	35.65	6'484.—		
	bis 55 Altersjahre	35.70	6'497.—		
	ab 60 bis 65 Altersjahre	35.70	6'500.—		
Ausbildung	<p>Ein angehender Handelsreisender legt, je nach Vorbildung (beispielsweise gewerblicher oder handwerklicher Richtung), zunächst eine Zulassungsprüfung für das kaufmännische Grundwissen ab um danach an den Diplomlehrgang für die eidgenössische Prüfung zugelassen zu werden.</p> <p>Laut Auskunft des <i>Verbandes verkaufsorientierter Fachleute und Firmen</i> werden die Löhne jeweils im Einzelarbeitsvertrag festgelegt und unterliegen der freien Vereinbarung. Die obigen Löhne entsprechen folgenden Lohnstufen des <i>Schweizerischen Kaufmännischen Verbandes</i>: <i>w</i> für den Handelsreisenden mit Zulassungsprüfung sowie <i>x</i>, beziehungsweise <i>d</i>, für den eidgenössisch diplomierten. Diese dienen lediglich als Richtwert. Die Arbeitszeit von 42 Stunden entspricht ebenfalls der Annahme einer mittleren wöchentlichen Beschäftigungsdauer.</p>				
Regionale Lohnunterschiede	<p>Die Lohnunterschiede zwischen den verschiedenen Regionen sind nach wie vor vergleichsweise hoch. Es wird zwischen drei Regionen unterschieden: <i>Region 1</i> (Genf, Stadt und Kanton Zürich). Die Abweichung gegenüber obigen Löhnen beträgt +6%. <i>Region 2</i> (Basel, Mittelland, Ost-, West- und Zentralschweiz): Die Korrektur von -2,5% ist in obigen Löhnen berücksichtigt (siehe dazu untenstehende Erläuterungen). <i>Region 3</i> (Graubünden, Tessin, Wallis): Die Abweichung beträgt -9% zu obigen Mindestlöhnen.</p>				
Lohnfragen	<p>Bei gezielten Fragen einzelne Löhne betreffend erteilt das <i>IHA, Institut für Marktanalysen AG</i>, Herr von Werth, Obermattweg 9, 6052 Hergiswil, Telefon 041/632 91 11 Auskunft (www.ihagfk.ch). An derselben Adresse ist auch die jährlich aktualisierte Lohnerhebung <i>Detailhandel</i> erhältlich.</p>				
Spesen	<p>Zum Grundlohn (Fixum) – welcher nach allgemeiner Praxis mehr als dem Existenzminimum genügen muss – gelangen zusätzlich <i>Allgemeine Spesen</i> zur Auszahlung. Die Spesenvergütung gilt jedoch nicht als Teil der Entlohnung und ist in den Artikeln 327 bis 327c sowie 349d des <i>Schweizerischen Obligationenrechts</i> geregelt. Folgende Ansätze gelten, unter Berücksichtigung der unterschiedlichen Verhältnisse, in der Schweiz als angemessen: CHF 10.— bis 16.— pro Reisetag bei Platzbearbeitung; CHF 40.— bis 57.— pro Reisetag, inklusive Hauptmahlzeit; CHF 70.— bis 88.— pro Reisetag, inklusive zwei Hauptmahlzeiten; CHF 160.— bis 190.— pro Reisetag bei auswärtiger Übernachtung. Wird die Übernachtung anhand der Hotelrechnung abgegolten, gilt der Ansatz für den Reisetag mit zwei Hauptmahlzeiten. Anderweitige Auslagen für Kundenbewirtung, Parkiergebühren, Fahrt und Musterkoffertransport, Reisekarte, Porti sowie Telefon- und Faxgebühren, usw. sind gesondert zu vergüten.</p> <p>Die <i>Autospesen</i> können, unter Vorlage der entsprechenden Belege, in ihrem tatsächlichen Umfang oder mittels fester Pauschale abgegolten werden. Laut Berechnungen des TCS kostet ein Auto durchschnittlich CHF -72 pro Kilometer. Als Grundlage dieser Berechnung wurde ein Auto im Wert von CHF 32'000.—.</p>				

Handelsreisender

mit einer Jahresfahrleistung von 15'000 Kilometern genommen. Eine Erhöhung des Treibstoffpreises um CHF–.11 bis CHF–.12 pro Liter bewirkt, bei einem Verbrauch von 8,6 Litern auf 100 Kilometer, eine Erhöhung der Gesamtkosten um CHF–.01 pro Kilometer. Bei fixer Entschädigung wird empfohlen die Berechnungsarten von TCS/ACS zu verwenden. Das Merkblatt *Kilometerkosten* des technischen Informationsdienstes des Touring Club kann bei folgender Adresse bestellt werden: Touring Club der Schweiz (TCS), Kilometerkosten, Postfach, 6032 Emmen.

*Unterscheidungsmerkmale
zwischen
dem Handelsreisenden
und einem Agenten*

Die Paritätische Konsultativkommission für das Arbeitsrecht der Handelsreisenden weist zur Erleichterung der Unterscheidung zwischen Handelsreisenden im Sinne von OR Artikel 347 ff. und Agenten im Sinne von OR Artikel 418a ff. auf folgendes hin:

Es versteht sich, dass die Unterscheidung in jedem Einzelfall unter Berücksichtigung aller Vertragsmomente zu suchen ist. Dabei ist keineswegs die von den Parteien gewählte *Bezeichnung* des Vertrages massgeblich. Entscheidend ist vielmehr der *Vertragswille* (OR Artikel 18). Zur Unterscheidung, ob ein Arbeits- oder Agenturvertrag vorliegt, sind vor allem folgende Kriterien von Belang:

Handelsreisender oder Agent? Die *Abhängigkeit* des Handelsreisenden bringt es mit sich, dass er dem Arbeitgeber regelmässig über seine Tätigkeit mündlich oder schriftlich Bericht zu erstatten hat (OR Artikel 348, Absatz 3) und Weisungen von ihm entgegennimmt, während der Agent als *selbstständiger Kaufmann* frei disponiert.

Das Subordinationsverhältnis des Handelsreisenden kann sich auch in folgenden Tatsachen ausdrücken:

- Verpflichtung zur Teilnahme an Ausbildungs- und Demonstrationskursen,
- Auflage zur Nachführung einer Kundenkartothek,
- Vorschrift, Kunden zu bestimmter Zeit zu besuchen,
- Auflage, bei der Firma regelmässig vorzusprechen.

Der Agent disponiert frei über seine Zeit, während der Handelsreisende sich auch in zeitlicher Hinsicht an die Weisungen der Firma zu halten hat. Während der Agent meistens für eine Mehrzahl von Firmen tätig ist, vertritt der Handelsreisende, von Ausnahmen abgesehen, nur ein Haus.

Der Agent verfügt meist über ein eigenes Geschäftsdomizil und Bürolokalitäten, ist vielfach im Handelsregister eingetragen und beschäftigt oft Personal. Er führt auch die Buchhaltung und macht selbst Werbung. Der Agent steht zur Firma in einem Verhältnis der Gleichberechtigung; er ist derselben nicht unterstellt.

Entgelt und Fixum. Nicht von entscheidender Bedeutung ist, dass das Entgelt in Provisionsform vergütet wird. Während diese Vergütung beim Agenten die Regel ist, kann die Lohnvergütung durch Vertrag auch für den Handelsreisenden in dieser Form festgelegt werden. Dies unter der Voraussetzung, dass die Vergütung ein angemessenes Entgelt für die Dienstleistungen des Handelsreisenden ergibt (OR Artikel 349a). Die Auszahlung eines Fixums weist eher auf einen Arbeitsvertrag hin, denn in der Regel wird jenes nach Arbeitszeit vergütet.

Spesen. Die volle Schadloshaltung für die Reisespesen lässt auf einen Dienstvertrag schliessen. Der Agent trägt die Spesen gewöhnlich selbst.

Sozialversicherungen. Die Frage, ob die Zahlung der AHV-Beiträge durch die Firma erfolge oder nicht, ist im vorliegenden Falle nicht von Bedeutung, weil die AHV-Verwaltung nach Gesichtspunkten entscheidet, welche mit der Frage nach dem Typus des Vertrages nicht im vollen Zusammenhang steht.

Handelsreisendenpatente. Ob die Ausweiskarte für Reisende durch die Firma zur Verfügung gestellt wird oder nicht, ist ohne Belang. Die Aushändigung der Reisekarten richtet sich nach dem öffentlichen Recht und hat mit den eingangs erwähnten Gesetzesbestimmungen nichts gemein.

Vorgenannte Grundzüge dürfen nicht für sich allein betrachtet werden. Das Gesamtbild entscheidet. Überwiegen darin die Elemente der Unterordnung und Abhängigkeit, ist auf Arbeitsvertrag zu schliessen; im andern Fall ist das Vorliegen eines Agenturvertrages anzunehmen. Sofern die Firma über die Art der Tätigkeit Weisungen erteilt, ist jedenfalls auf Arbeitsvertrag zu schliessen. Je zahlreicher die Verhaltensvorschriften sind, um so eher ist davon auszugehen.

Nicht übersehen werden darf, dass der Agent als selbstständiger Kaufmann tätig ist. Die Bestimmungen des Schweizerischen Obligationenrechts über den Handelsreisendenvertrag zielen speziell darauf ab, dem früheren Provisionsunwesen ein Ende zu bereiten. So wird dort in der Regel nicht von Agenten gesprochen werden können, wo kaufmännisch kaum versierte Leute auf Agenturbasis zum Besuche der Privatkundschaft verpflichtet werden (Vertrieb von Putzmitteln, Wäsche, Haushaltsgegenständen usw.). Hier fehlt das Merkmal eines ordentlichen Kaufmanns (OR Artikel 418c). Es ist vielmehr von einem Anstellungsverhältnis auszugehen, denn ein selbstständiger kaufmännischer Agent reist nicht von Haus zu Haus.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
47	Detailhandel				
47.1	Detailhandel mit Waren verschiedener Art				
47.11	Detailhandel, Hauptrichtung Nahrungsmittel				
<hr/>					
Administrations-, Betriebs- und Verkaufsangestellte <i>Coop</i>	Angeleitete und Betriebsangestellte, ab 20. Altersjahr	20.25	3'600.—	GAV Coop Gesamtarbeitsvertrag zwischen der <i>Coop</i> der Gewerkschaft UNIA, dem Schweizerischen Kaufmännischen Verband SKV und dem Verein der Angestellten <i>Coop</i> VDAC	1.1.2008
	Verkäufer, zweijährige Berufslehre	20.80	3'700.—		
	Detailhandelsangestellte, dreijährige Berufslehre	21.95	3'900.—		
	Verwaltungs- und Betriebsangestellte, vierjährige Berufslehre	23.10	4'100.—	(41 Stunden pro Woche)	
Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.					
<hr/>					
Administrations-, Betriebs- und Verkaufsangestellte <i>Migros</i>	Mindestlohn, ab 20 Jahren	20.30	3'600.—	L-GAV	1.1.2008
	Verkäufer, angeleitet	20.55	3'650.—	Landesgesamtarbeitsvertrag für die	
	Verkäufer, gelernt, zweijährige Berufslehre	20.85	3'700.—	<i>Migros</i> -Gemeinschaft	
	Detailhandelsangestellte, dreijährige Berufslehre	21.40	3'800.—	(41 Stunden pro Woche)	
	Administrations- und Betriebs- angestellte, vierjährige Berufslehre	21.95	3'900.—		
<i>Mindestansätze für Jugendliche (z.B. bei Inventareinsätzen)</i>	ab 19. Altersjahr	16.05	2'850.—		
	ab 18. Altersjahr	14.65	2'600.—		
	ab 17. Altersjahr	12.70	2'250.—		
	ab 16. Altersjahr	11.55	2'050.—		
	ab 15. Altersjahr	10.45	1'850.—		
Pro Kalenderjahr wird ein 13. Monatslohn entrichtet. Beginnt oder endet das Arbeitsverhältnis während des Jahres, so besteht ein Anspruch auf einen verhältnismässigen Anteil dessen. Der jährliche Ferienanspruch beträgt mindestens fünf Wochen. Bei nicht abgeschlossener Berufsprüfung wird der Mindestlohnanatz um CHF 100.— herabgesetzt.					
<hr/>					
47.19	Detailhandel, Hauptrichtung Nichtnahrungsmittel				
<hr/>					
Verkaufsangestellte <i>Globus und Herren- Globus</i>	Mindestlohn, ab 20 Jahren	19.70	3'500.—	GAV	1.1.2008
	Verkäufer, angeleitet	19.70	3'500.—	Gesamtarbeitsvertrag <i>Globus</i>	
	Verkäufer, gelernt, zweijährige Lehrzeit	20.80	3'700.—	(41 Stunden pro Woche)	
	Detailhandelsangestellter, dreijährige Lehrzeit	21.40	3'800.—		
	vierjährige Lehrzeit	21.95	3'900.—		
Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Verkaufsangestellte	Verkäufer, angelernt bis 20 Altersjahre	18.55	3'378.—	GAV des Schweizerischen Kaufmännischen Verbandes	1.1.2008
	bis 21 Altersjahre	18.70	3'408.—		
<i>Schweizerischer</i>	bis 22 Altersjahre	18.90	3'437.—	<i>Salärempfehlungen 2008,</i> <i>Infoschrift Nr. 1</i> <i>des Schweizerischen</i> <i>Kaufmännischen Verbandes</i> <i>(42 Stunden pro Woche)</i>	
<i>Kaufmännischer Verein</i>	bis 23 Altersjahre	19.05	3'467.—		
	bis 24 Altersjahre	19.20	3'496.—		
<i>Angelernte im Verkauf</i>	bis 25 Altersjahre	19.35	3'526.—		
<i>(Stufe U)</i>	bis 26 Altersjahre	19.40	3'533.—		
	bis 27 Altersjahre	19.45	3'541.—		
	bis 28 Altersjahre	19.50	3'549.—		
	bis 29 Altersjahre	19.55	3'557.—		
	bis 30 Altersjahre	19.60	3'564.—		
	bis 31 Altersjahre	19.60	3'571.—		
	bis 32 Altersjahre	19.65	3'577.—		
	bis 33 Altersjahre	19.70	3'583.—		
	bis 34 Altersjahre	19.70	3'589.—		
	bis 35 Altersjahre	19.75	3'596.—		
	bis 36 Altersjahre	19.80	3'602.—		
	bis 37 Altersjahre	19.80	3'608.—		
	bis 38 Altersjahre	19.85	3'614.—		
	bis 39 Altersjahre	19.90	3'620.—		
	bis 40 Altersjahre	19.95	3'627.—		
	bis 41 Altersjahre	19.95	3'630.—		
	bis 42 Altersjahre	19.95	3'633.—		
	bis 43 Altersjahre	20.—	3'637.—		
	bis 44 Altersjahre	20.—	3'640.—		
	bis 45 Altersjahre	20.—	3'643.—		
	bis 46 Altersjahre	20.05	3'647.—		
	bis 47 Altersjahre	20.05	3'650.—		
	bis 48 Altersjahre	20.05	3'653.—		
	bis 49 Altersjahre	20.10	3'656.—		
	bis 50 Altersjahre	20.10	3'660.—		
	bis 51 Altersjahre	20.15	3'663.—		
	bis 52 Altersjahre	20.15	3'666.—		
	bis 53 Altersjahre	20.15	3'669.—		
	bis 54 Altersjahre	20.20	3'673.—		
	bis 55 Altersjahre	20.20	3'674.—		
	bis 56 Altersjahre	20.25	3'690.—		
	bis 57 Altersjahre	20.35	3'705.—		
	bis 58 Altersjahre	20.45	3'721.—		
	bis 59 Altersjahre	20.55	3'737.—		
	ab 60 bis 65 Altersjahre	20.60	3'752.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Verkaufsangestellte	Verkäufer, ab 1. Berufsjahr	18.70	3'400.—		
	bis 20 Altersjahre	19.—	3'456.—		
<i>Schweizerischer</i>	bis 21 Altersjahre	19.20	3'490.—		
<i>Kaufmännischer Verein</i>	bis 22 Altersjahre	19.35	3'524.—		
	bis 23 Altersjahre	19.70	3'582.—		
<i>Detailhandelsassistent,</i>	bis 24 Altersjahre	20.05	3'646.—		
<i>zweijährige Verkaufslehre</i>					
<i>(Stufe v)</i>	bis 25 Altersjahre	20.40	3'709.—		
	bis 26 Altersjahre	20.55	3'743.—		
	bis 27 Altersjahre	20.75	3'776.—		
	bis 28 Altersjahre	20.95	3'809.—		
	bis 29 Altersjahre	21.10	3'842.—		
	bis 30 Altersjahre	21.30	3'876.—		
	bis 31 Altersjahre	21.40	3'891.—		
	bis 32 Altersjahre	21.45	3'907.—		
	bis 33 Altersjahre	21.55	3'923.—		
	bis 34 Altersjahre	21.65	3'939.—		
	bis 35 Altersjahre	21.75	3'955.—		
	bis 36 Altersjahre	21.80	3'966.—		
	bis 37 Altersjahre	21.85	3'977.—		
	bis 38 Altersjahre	21.90	3'988.—		
	bis 39 Altersjahre	21.95	3'999.—		
	bis 40 Altersjahre	22.05	4'010.—		
	bis 41 Altersjahre	22.05	4'010.—		
	bis 42 Altersjahre	22.05	4'010.—		
	bis 43 Altersjahre	22.05	4'010.—		
	bis 44 Altersjahre	22.05	4'010.—		
	bis 45 Altersjahre	22.45	4'089.—		
	bis 46 Altersjahre	22.55	4'104.—		
	bis 47 Altersjahre	22.65	4'120.—		
	bis 48 Altersjahre	22.70	4'135.—		
	bis 49 Altersjahre	22.80	4'151.—		
	bis 50 Altersjahre	22.90	4'167.—		
	bis 51 Altersjahre	23.—	4'182.—		
	bis 52 Altersjahre	23.05	4'198.—		
	bis 53 Altersjahre	23.15	4'214.—		
	bis 54 Altersjahre	23.25	4'229.—		
	bis 55 Altersjahre	23.30	4'245.—		
	bis 56 Altersjahre	23.40	4'261.—		
	bis 57 Altersjahre	23.50	4'276.—		
	bis 58 Altersjahre	23.60	4'292.—		
	bis 59 Altersjahre	23.65	4'307.—		
	ab 60 bis 65 Altersjahre	23.75	4'323.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Verkaufsangestellte	Detailhandelsangestellter, ab 1. Berufsjahr	20.30	3'700.—		
<i>Schweizerischer</i>	bis 20 Altersjahre	21.85	3'976.—		
<i>Kaufmännischer Verein</i>	bis 21 Altersjahre	22.60	4'110.—		
	bis 22 Altersjahre	23.30	4'243.—		
<i>Detailhandelsfachfrau/</i>	bis 23 Altersjahre	24.05	4'377.—		
<i>-mann mit dreijähriger</i>	bis 24 Altersjahre	24.80	4'510.—		
<i>Detailhandelslehre</i>					
<i>(Stufe w)</i>	bis 25 Altersjahre	25.50	4'644.—		
	bis 26 Altersjahre	26.05	4'740.—		
	bis 27 Altersjahre	26.55	4'837.—		
	bis 28 Altersjahre	27.10	4'933.—		
	bis 29 Altersjahre	27.65	5'029.—		
	bis 30 Altersjahre	28.15	5'125.—		
	bis 31 Altersjahre	28.30	5'147.—		
	bis 32 Altersjahre	28.40	5'169.—		
	bis 33 Altersjahre	28.50	5'191.—		
	bis 34 Altersjahre	28.65	5'212.—		
	bis 35 Altersjahre	28.75	5'234.—		
	bis 36 Altersjahre	28.85	5'250.—		
	bis 37 Altersjahre	28.95	5'265.—		
	bis 38 Altersjahre	29.—	5'281.—		
	bis 39 Altersjahre	29.10	5'298.—		
	bis 40 Altersjahre	29.20	5'318.—		
	bis 41 Altersjahre	29.35	5'337.—		
	bis 42 Altersjahre	29.45	5'356.—		
	bis 43 Altersjahre	29.55	5'375.—		
	bis 44 Altersjahre	29.65	5'394.—		
	bis 45 Altersjahre	29.75	5'413.—		
	bis 46 Altersjahre	29.75	5'418.—		
	bis 47 Altersjahre	29.80	5'423.—		
	bis 48 Altersjahre	29.80	5'428.—		
	bis 49 Altersjahre	29.85	5'432.—		
	bis 50 Altersjahre	29.85	5'437.—		
	bis 51 Altersjahre	29.90	5'439.—		
	bis 52 Altersjahre	29.90	5'440.—		
	bis 53 Altersjahre	29.90	5'442.—		
	bis 54 Altersjahre	29.90	5'443.—		
	bis 55 Altersjahre	29.90	5'445.—		
	bis 56 Altersjahre	29.95	5'453.—		
	bis 57 Altersjahre	30.—	5'461.—		
	bis 58 Altersjahre	30.05	5'468.—		
	bis 59 Altersjahre	30.10	5'476.—		
	ab 60 bis 65 Altersjahre	30.15	5'484.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Verkaufsangestellte	Filialleiter, bis 23 Altersjahre	25.85	4'702.—		
	bis 24 Altersjahre	27.05	4'927.—		
<i>Schweizerischer Kaufmännischer Verein</i>	bis 25 Altersjahre	28.60	5'203.—		
	bis 26 Altersjahre	29.30	5'331.—		
<i>Leitender Angestellter (Stufe X)</i>	bis 27 Altersjahre	30.—	5'458.—		
	bis 28 Altersjahre	30.70	5'585.—		
	bis 29 Altersjahre	31.40	5'713.—		
	bis 30 Altersjahre	32.10	5'840.—		
	bis 31 Altersjahre	32.45	5'908.—		
	bis 32 Altersjahre	32.85	5'977.—		
	bis 33 Altersjahre	33.20	6'045.—		
	bis 34 Altersjahre	33.60	6'113.—		
	bis 35 Altersjahre	33.95	6'182.—		
	bis 36 Altersjahre	34.15	6'214.—		
	bis 37 Altersjahre	34.30	6'247.—		
	bis 38 Altersjahre	34.50	6'279.—		
	bis 39 Altersjahre	34.70	6'312.—		
	bis 40 Altersjahre	34.85	6'345.—		
	bis 41 Altersjahre	35.—	6'366.—		
	bis 42 Altersjahre	35.10	6'388.—		
	bis 43 Altersjahre	35.20	6'410.—		
	bis 44 Altersjahre	35.35	6'432.—		
	bis 45 Altersjahre	35.45	6'453.—		
	bis 46 Altersjahre	35.50	6'460.—		
	bis 47 Altersjahre	35.55	6'466.—		
	bis 48 Altersjahre	35.55	6'472.—		
	bis 49 Altersjahre	35.60	6'478.—		
	bis 50 Altersjahre	35.65	6'484.—		
	bis 51 Altersjahre	35.65	6'488.—		
	bis 52 Altersjahre	35.65	6'491.—		
	bis 53 Altersjahre	35.70	6'494.—		
	bis 54 Altersjahre	35.70	6'497.—		
	bis 55 Altersjahre	35.70	6'497.—		
	bis 56 Altersjahre	35.70	6'498.—		
	bis 57 Altersjahre	35.70	6'498.—		
	bis 58 Altersjahre	35.70	6'499.—		
	bis 59 Altersjahre	35.70	6'500.—		
	ab 60 bis 65 Altersjahre	35.70	6'500.—		

Verkaufsangestellte	<i>Stufe U:</i> Einfache Verkaufsarbeiten, die nur eine <i>schnelle Ausbildung</i> auf Basis einer allgemeinen Grundausbildung benötigen.
Funktionen	<p><i>Stufe V:</i> Die Anforderungen dieser Funktion verlangen das Ausbildungsniveau einer zweijährigen Lehre als <i>Detailhandelsassistent</i>, der ehemaligen <i>Verkaufslehre</i>. Die Tätigkeit umfasst vielseitige, relativ einfache Arbeiten, die mit einiger Autonomie ausgeführt werden. Funktionen auf dieser Stufe beinhalten oft eine zusätzliche Verantwortung. In einer kleinen Filiale kann die Stellvertretung der Filialleitung oder in einer grossen Filiale jene der Rayonleitung wahrgenommen werden.</p> <p><i>Stufe W:</i> Das Ausbildungsniveau (Verkaufstechnik und Personalführung) dieser Funktion verlangt eine <i>Lehre als Detailhandelsangestellter</i>. Im Allgemeinen sind Arbeitnehmende in dieser Funktion verantwortlich für die Leitung einer kleinen Filiale oder des Rayons einer grossen Filiale.</p> <p><i>Stufe X: Leitung einer mittleren Filiale.</i> Diese Stufe entspricht etwa der Stufe D der Funktionen der kaufmännischen Angestellten im Büro. Höhere leitende Funktionen im Verkauf, wie beispielsweise Marketingleiter, sind bei den Funktionen der Stufen E und F der Büroangestellten beschrieben. Siehe dazu 65.00, <i>Kredit- und Versicherungsgewerbe</i>.</p>
Regionale Lohnunterschiede	Die Lohnunterschiede zwischen den verschiedenen Regionen sind nach wie vor vergleichsweise hoch. Es wird zwischen drei Regionen unterschieden: <i>Region 1</i> (Genf, Stadt und Kanton Zürich). Die Abweichung gegenüber obigen Löhnen beträgt +6%. <i>Region 2</i> (Basel, Mittelland, Ost-, West- und Zentralschweiz): Die Korrektur von -2,5% ist in obigen Löhnen berücksichtigt (siehe dazu untenstehende Erläuterungen). <i>Region 3</i> (Graubünden, Tessin, Wallis): Die Abweichung beträgt -9% zu obigen Mindestlöhnen.
Lohnbandbreite	Das statistisch erfasste, oberste Lohnband liegt gegenüber obigen Lohnangaben für die Stufen U, V und W um rund 12% und für die Stufe X um 15% höher.
Erläuterungen	Obige Richtlinien wurden in Anlehnung an den Median (Zentralwert) der <i>Salärempfehlungen 2008</i> , Info-Schrift Nr. 1, des <i>Schweizerischen Kaufmännischen Verbandes</i> errechnet. Um den für die Region 2 berichtigten Wert zu erhalten werden die dafür vom SKV ermittelten 2,5% abgezogen. Dieser Wert wird durch 13 dividiert und der enthaltene 13. Monatslohn entfernt. Somit bleibt die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf zwölf Monatslöhne gewährleistet. Die Stundenlöhne werden, ausgehend von der Annahme einer berufsüblichen, wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden, umgerechnet.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
47.2 Detailhandel mit Nahrungsmitteln, Getränken und Tabakwaren					
47.22 Detailhandel mit Fleisch und Fleischwaren					
Metzger	Detailhandelsfachfrau/-fachmann, mit dreijähriger Lehre	18.80	3'500.—	GAV für das Schweizerische Metzgereigewerbe	1.7.2007
Charcuterie- und Fleischverkäufer	Ab 2. Berufsjahr im Metzgereigewerbe	19.30	3'600.—		
	Verkäufer, selbstständig	20.40	3'800.—		
	Filialleiter in mittlerem Betrieb	24.95	4'650.—	(43 Stunden pro Woche)	
	Aushilfen, Angelernte Verkäufer	16.60	3'100.—		
Metzger mit besonderer Verantwortung. Zu dieser Position zählen ebenfalls der Metzger-Kaufmann sowie der erste Wurster und Filialleiter in mittleren Betrieben.					
Geltungsbereich des GAV	Die Allgemeinverbindlicherklärung wird für die ganze Schweiz ausgesprochen. Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen des Gesamtarbeitsvertrags gelten unmittelbar für alle Betriebe des Metzgereigewerbes und der Fleischwirtschaft sowie für die in diesen Betrieben beschäftigten Arbeitnehmenden, einschliesslich Teilzeitarbeitnehmende sowie Aushilfen. Darunter fallen insbesondere Betriebe, die überwiegend folgende Tätigkeiten ausüben: Gewinnung, Verarbeitung und Veredelung von Fleisch, Herstellung von Fleischerzeugnissen sowie Gross- und Detailhandel mit Fleisch und Fleischerzeugnissen. Ausgenommen sind Grossverteiler des Detailhandels einschliesslich ihrer Filialen sowie den mit ihnen wirtschaftlich verbundenen Betriebe.				
Auf Ende des Jahres wird im ersten Anstellungsjahr eine Treueprämie von 50% sowie ab zweitem Dienstjahr eine in voller Höhe des Monatslohnes entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jene anteilmässig ausbezahlt.					
47.24 Detailhandel mit Brot-, Back- und Süsswaren					
Bäckerei-Konditorei	Detailhandelsassistent nach zweijähriger Beschäftigung in der Branche	16.95	3'087.—	GAV für das Schweizerische Bäcker-, Konditoren- und Confiseurgewerbe, Lohnregulativ	1.1.2008
Zweijährige Lehre	ab 3. Berufsjahr	17.60	3'206.—		
	ab 5. Berufsjahr	18.85	3'433.—		
Dreijährige Lehre	Detailhandelsfachfrau/-fachmann	16.95	3'087.—	Schweizerischer Bäcker- und Konditorenmeisterverband, SBKV	(42 Stunden pro Woche)
	Branchenfremd, nach sechsmonatiger Beschäftigung in der Branche	16.95	3'087.—		
	ab 3. Berufsjahr	17.60	3'206.—		
	ab 5. Berufsjahr	18.85	3'433.—		
	Detailhandelsangestellter, mit mindestens einem Jahr Ausbildung im Lebensmittel- oder Bäckereigewerbe	17.75	3'227.—		
	ab 3. Berufsjahr	19.—	3'456.—		
Branchenspezialist	ab 5. Berufsjahr	20.25	3'689.—		
	Detailhandelsangestellter, branchenfremd, nach sechsmonatiger Beschäftigung in der Branche	16.95	3'087.—		
	ab 3. Berufsjahr	17.60	3'206.—		
	ab 5. Berufsjahr	18.85	3'433.—		
	Branchenspezialisten mit eidgenössischem Fachausweis, 1. Berufsjahr	21.95	3'995.—		
	ab 3. Berufsjahr	23.20	4'224.—		
Angelernte	ab 5. Berufsjahr	24.55	4'466.—		
	Verkaufspersonal, nach vierjähriger Beschäftigung in der Branche	16.95	3'087.—		
	ab 7. Berufsjahr	17.60	3'206.—		
	ab 9. Berufsjahr	18.85	3'433.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Bäckerei-Konditorei, maximale Tarifröhne	Detailhandelsassistent nach zwei- jähriger Beschäftigung in der Branche	18.20	3'310.—		
	ab 3. Berufsjahr	19.40	3'532.—		
	ab 5. Berufsjahr	20.70	3'765.—		
<i>Zweijährige Lehre</i>					
<i>Dreijährige Lehre</i>	Detailhandelsfachfrau/-fachmann	18.20	3'310.—		
	Branchenfremd, nach sechsmonatiger Beschäftigung in der Branche	18.20	3'310.—		
	ab 3. Berufsjahr	19.40	3'532.—		
	ab 5. Berufsjahr	20.70	3'765.—		
	Detailhandelsangestellter, mit mindestens einem Jahr Ausbildung im Lebensmittel- oder Bäckereigewerbe	19.55	3'555.—		
	ab 3. Berufsjahr	20.80	3'790.—		
<i>Branchenspezialist</i>	ab 5. Berufsjahr	22.05	4'015.—		
	Detailhandelsangestellter, branchenfremd, nach sechsmonatiger Beschäftigung in der Branche	18.20	3'310.—		
	ab 3. Berufsjahr	19.40	3'532.—		
	ab 5. Berufsjahr	20.70	3'765.—		
	Branchenspezialisten mit eidgenössischem Fachausweis, 1. Berufsjahr	23.35	4'250.—		
	ab 3. Berufsjahr	24.70	4'491.—		
<i>Angelernte</i>	ab 5. Berufsjahr	28.70	5'227.—		
	Verkaufspersonal, nach vierjähriger Beschäftigung in der Branche	18.20	3'310.—		
	ab 7. Berufsjahr	19.40	3'532.—		
<i>Wöchentliche Arbeitszeit</i>	ab 9. Berufsjahr	20.70	3'765.—		
	In Saisonbetrieben kann die wöchentliche Arbeitszeit mittels schriftlichem Einzelarbeitsvertrag bis zur wöchentlichen Höchstarbeitszeit, laut Artikel 9, Absatz 1 des Arbeitsgesetzes (SR 822.11), im <i>gegenseitigen Einvernehmen</i> vereinbart werden: 45 Stunden für Arbeitnehmer in industriellen Betrieben und 50 Stunden für alle übrigen. Die Tarifröhne, respektive die vertraglich vereinbarten Löhne, sind entsprechend zu erhöhen. Dies für jede zusätzliche Stunde über 42 Wochenstunden um 2,38%.				
<i>Naturallohn</i>	Die Ansätze betreffend den Naturallohn betragen laut Merkblatt N 2/2007 der Eidgenössischen Steuer- verwaltung <i>Naturalbezüge von Arbeitnehmenden</i> ab 1.1.2007: Pro Tag CHF 33.— (Frühstück CHF 3.50, Mittagessen CHF 10.—, Nachtessen CHF 8.— und Logis CHF 11.50), pro Monat CHF 990.— (aufgeteilt zwischen Kost CHF 645.— und Logis CHF 345.—) sowie pro Jahr insgesamt CHF 11'880.—.				
	Auf Ende des Jahres wird im ersten Anstellungsjahr eine Gratifikation von 50 % sowie ab zweitem Dienst- jahr eine in voller Höhe des Monatslohnes entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jene anteilmässig ausbezahlt.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Konditorei-Confiserie <i>Zweijährige Lehre</i>	Detailhandelsassistent nach zwei-jähriger Beschäftigung in der Branche	16.85	3'066.—	GAV für das Schweizerische Bäcker-, Konditoren- und Confiseurgewerbe, Lohnregulativ	1.1.2008
	ab 3. Berufsjahr	17.50	3'186.—		
	ab 5. Berufsjahr	18.75	3'413.—		
<i>Dreijährige Lehre</i>	Detailhandelsfachfrau/-fachmann	16.85	3'066.—	<i>Schweizerischer Konditor-Confiseurmeister-Verband, SKCV</i> (42 Stunden pro Woche)	
	Branchenfremd, nach sechsmonatiger Beschäftigung in der Branche	16.85	3'066.—		
	ab 3. Berufsjahr	17.50	3'186.—		
	ab 5. Berufsjahr	18.75	3'413.—		
	Detailhandelsangestellter, mit mindestens einem Jahr Ausbildung im Lebensmittel- oder Bäckereigewerbe	17.60	3'207.—		
	ab 3. Berufsjahr	18.90	3'436.—		
	ab 5. Berufsjahr	20.15	3'670.—		
	Detailhandelsangestellter, branchenfremd, nach sechsmonatiger Beschäftigung in der Branche	16.85	3'066.—		
	ab 3. Berufsjahr	17.50	3'186.—		
	ab 5. Berufsjahr	18.75	3'413.—		
<i>Branchenspezialist</i>	Branchenspezialisten mit eidgenössischem Fachausweis, 1. Berufsjahr	21.85	3'976.—		
	ab 3. Berufsjahr	23.10	4'207.—		
	ab 5. Berufsjahr	24.45	4'449.—		
<i>Angelernte</i>	Verkaufspersonal, nach vierjähriger Beschäftigung in der Branche	16.85	3'066.—		
	ab 7. Berufsjahr	17.50	3'186.—		
	ab 9. Berufsjahr	18.75	3'413.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Konditorei-Confiserie, maximale Tarifröhne	Detailhandelsassistent nach zwei- jähriger Beschäftigung in der Branche	18.05	3'289.—		
	ab 3. Berufsjahr	19.30	3'512.—		
<i>Zweijährige Lehre</i>	ab 5. Berufsjahr	20.60	3'745.—		
<i>Dreijährige Lehre</i>	Detailhandelsfachfrau/-fachmann	18.05	3'289.—		
	Branchenfremd, nach sechsmonatiger Beschäftigung in der Branche	18.05	3'289.—		
	ab 3. Berufsjahr	19.30	3'512.—		
	ab 5. Berufsjahr	20.60	3'745.—		
	Detailhandelsangestellter, mit mindestens einem Jahr Ausbildung im Lebensmittel- oder Bäckereigewerbe	19.40	3'535.—		
	ab 3. Berufsjahr	20.70	3'770.—		
	ab 5. Berufsjahr	21.95	3'996.—		
	Detailhandelsangestellter, branchenfremd, nach sechsmonatiger Beschäftigung in der Branche	18.05	3'289.—		
	ab 3. Berufsjahr	19.30	3'512.—		
	ab 5. Berufsjahr	20.60	3'745.—		
<i>Branchenspezialist</i>	Branchenspezialisten mit eidgenössischem Fachausweis, 1. Berufsjahr	23.25	4'231.—		
	ab 3. Berufsjahr	24.60	4'474.—		
	ab 5. Berufsjahr	28.65	5'210.—		
<i>Angelernte</i>	Verkaufspersonal, nach vierjähriger Beschäftigung in der Branche	18.05	3'289.—		
	ab 7. Berufsjahr	19.30	3'512.—		
	ab 9. Berufsjahr	20.60	3'745.—		
<i>Wöchentliche Arbeitszeit</i>	In Saisonbetrieben kann die wöchentliche Arbeitszeit mittels schriftlichem Einzelarbeitsvertrag bis zur wöchentlichen Höchstarbeitszeit, laut Artikel 9, Absatz 1 des Arbeitsgesetzes (SR 822.11), im <i>gegenseitigen Einvernehmen</i> vereinbart werden: 45 Stunden für Arbeitnehmer in industriellen Betrieben und 50 Stunden für alle übrigen. Die Tarifröhne, respektive die vertraglich vereinbarten Löhne, sind entsprechend zu erhöhen. Dies für jede zusätzliche Stunde über 42 Wochenstunden um 2,38%.				
<i>Naturallohn</i>	Die Ansätze betreffend den Naturallohn betragen laut Merkblatt N 2/2007 der Eidgenössischen Steuerverwaltung <i>Naturalbezüge von Arbeitnehmenden</i> ab 1.1.2007: Pro Tag CHF 33.— (Frühstück CHF 3.50, Mittagessen CHF 10.—, Nachtessen CHF 8.— und Logis CHF 11.50), pro Monat CHF 990.— (aufgeteilt zwischen Kost CHF 645.— und Logis CHF 345.—) sowie pro Jahr insgesamt CHF 11'880.—.				
	Auf Ende des Jahres wird im ersten Anstellungsjahr eine Gratifikation von 50% sowie ab zweitem Dienstjahr eine in voller Höhe des Monatslohnes entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jene anteilmässig ausbezahlt.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
47.4 <i>Detailhandel mit Geräten der Informations- und Kommunikationstechnik</i>					
47.43 <i>Detailhandel mit Geräten der Unterhaltungselektronik</i>					
Radio- und Fernsehhandel	Radio/TV-Verkäufer, Minimalansatz	19.75	3'595.—	Verband	1.1.2007
	bis 25 Altersjahre	20.80	3'788.—	Schweizerischer Radio-	
<i>Verkaufspersonal</i>	25 bis 30 Altersjahre	22.60	4'109.—	und Televisions-	
<i>in städtische Gebieten</i>	30 bis 40 Altersjahre	24.20	4'400.—	Fachgeschäfte, kein GAV	
	Ab 40 Altersjahren	26.50	4'827.—	(42 Stunden pro Woche)	
	Vorgesetzter, 25 bis 30 Altersjahre	24.35	4'427.—		
	30 bis 40 Altersjahre	26.60	4'841.—		
	Ab 40 Altersjahren	25.60	4'658.—		
	Filialleiter, 30 bis 40 Altersjahre	36.20	6'592.—		
	Ab 40 Altersjahren	37.75	6'869.—		
Radio- und Fernsehhandel	Radio/TV-Verkäufer, Minimalansatz	19.—	3'455.—		
	bis 25 Altersjahre	20.—	3'636.—		
<i>Verkaufspersonal</i>	25 bis 30 Altersjahre	20.70	3'771.—		
<i>in ländlichen Gebieten</i>	30 bis 40 Altersjahre	25.25	4'594.—		
	Ab 40 Altersjahren	25.60	4'662.—		
	Vorgesetzter, bis 25 Altersjahre	20.80	3'787.—		
	25 bis 30 Altersjahre	22.—	4'006.—		
	30 bis 40 Altersjahre	25.75	4'686.—		
	Ab 40 Altersjahren	29.50	5'366.—		
	Filialleiter, 25 bis 30 Altersjahre	26.90	4'898.—		
	30 bis 40 Altersjahre	32.55	5'924.—		
	Ab 40 Altersjahren	33.90	6'174.—		
Die Stundenlöhne wurden unter Annahme einer wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden errechnet sowie bei den Jahreslöhnen der bereits enthaltene 13. Monatslohn entfernt. Somit bleibt die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf zwölf Monatslöhne gewährleistet. Die Löhne wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2003 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
47.5 Detailhandel mit sonstigen Haushaltgeräten, Textilien, Heimwerker- und Einrichtungsbedarf					
47.53 Detailhandel mit Vorhängen, Teppichen, Fussbodenbelägen und Tapeten					
Boden- und Teppichleger Teppichverkauf	Verkäufer, 1. Berufsjahr	16.50	3'000.—	Verband Schweizerischer	1.1.2008
	Verkäufer mit Berufserfahrung	19.20	3'500.—	Fachgeschäfte für Linoleum,	
	Detailhandelsangestellter	17.60	3'200.—	Spezialbodenbeläge,	
	Kaufmann, mit Diplom des	25.80	4'700.—	Teppiche und Parkett,	
	Detailhandels			kein GAV	
	Berater, diplomiert VSLT	22.—	4'000.—		
	Branchenspezialist, eidgenössisch geprüft	25.80	4'700.—	(42 Stunden pro Woche)	
	Orientteppich-Fachberater, diplomiert SOV/IGOT/VSLT	25.80	4'700.—		
Kaufmännische Angestellte	18.70	3'400.—			
47.59 Detailhandel mit Möbeln, Einrichtungsgegenständen und Hausrat					
Innendekorations- und Sattlergewerbe sowie Möbelfachhandel	Innendekorateur gelernt, 1. Berufsjahr	20.75	3'774.—	GAV	1.1.2007
	ab 2. Berufsjahr	23.75	4'319.—	für das Innendekorations-	
	ab 3. Berufsjahr	25.50	4'637.—	und Sattlergewerbe	
	Innendekorateur, angelernt	20.15	3'664.—	sowie für den Möbelfachhandel	
	sowie Montagepersonal			(42 Stunden pro Woche)	
	Innendekorateur mit Fachausweis	30.55	5'564.—		
	Fachpolsterer mit Fachausweis	29.10	5'300.—		
	Wohntextilgestalter mit Fachausweis	28.55	5'200.—		
	Innendekorateur,	34.20	6'220.—		
	eidgenössisch diplomiert				
	Montagepersonal mit Fachausweis	29.80	5'426.—		
	Innendekorations-Näherin, gelernt	19.05	3'464.—		
	im 1. Berufsjahr				
	ab 2. Berufsjahr	21.65	3'937.—		
	ab 3. Berufsjahr	23.20	4'219.—		
	Innendekorations-Näherin, angelernt	18.30	3'328.—		
	mit eidgenössischem Diplom	28.75	5'231.—		
	Sattler gelernt im 1. Berufsjahr	19.05	3'464.—		
	ab 2. Berufsjahr	23.15	4'210.—		
	eidgenössisch diplomiert	30.30	5'512.—		
Branchen-Verkäuferin, angelernt	19.50	3'550.—			
Wohnberater, geprüft	24.25	4'410.—			
Einrichtungsberater mit Fachausweis	28.55	5'200.—			
Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
47.6 Detailhandel mit Verlagsprodukten, Sportausrüstungen und Spielwaren					
47.61 Detailhandel mit Büchern					
Buchhändler, deutschsprachige Schweiz	Buchhändler, 1. Berufsjahr	21.15	3'670.—	GAV	1.1.2008
	ab 2. Berufsjahr	21.45	3'720.—	für den Buchhandel	
	ab 3. Berufsjahr	21.85	3'790.—	der deutschsprachigen Schweiz	
	ab 4. Berufsjahr	23.10	4'000.—		
	ab 5. Berufsjahr	23.20	4'020.—	(40 Stunden pro Woche)	
	Berufsfremde, 1. bis 3. Praxisjahr	19.90	3'450.—		
	ab 4. Praxisjahr	21.05	3'650.—		
Unterstützungspflichtige					
Haushaltvorstände welche für Ehepartner, eigene Kinder oder zu unterstützende Personen unter zwanzig Jahren zu sorgen haben erhalten auf das Mindestgehalt einen monatlichen Zuschlag von CHF 200.—. Dieser Zuschlag ist nicht Indexgebunden.					
Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.					
Lohnerhebung 2003	Buchhändler	25.70	4'451.—	Lohnerhebung	1.1.2007
	Stellvertretender Abteilungsleiter	24.—	4'156.—	der paritätischen Kommission	
	Abteilungsleiter	29.20	5'059.—	des SBVV und der Comedia	
	Stellvertretender Geschäftsleiter	28.50	4'942.—		
	Geschäftsleiter	33.25	5'764.—	(40 Stunden pro Woche)	
Ab dem Jahre 2004 wurden die Löhne laut Landesindex der Konsumentenpreise jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.					
Buchhändler, welsche Schweiz	Buchhändler, 1. Berufsjahr	21.45	3'718.—	CCT	1.1.2008
	ab 3. Berufsjahr	22.85	3'959.—	Convention collective de	
	ab 5. Berufsjahr	24.20	4'195.—	travail de la librairie Romande	
	ab 7. Berufsjahr	24.90	4'319.—	entre	
	ab 10. Berufsjahr	25.50	4'421.—	l'Association suisse des	
				diffuseurs, éditeurs et libraires	
	Berufsfremde, ab 1. Praxisjahr	19.45	3'375.—	ASDEL et le syndicat Comedia	
	ab 3. Praxisjahr	20.70	3'586.—		
	ab 3. Praxisjahr	22.80	3'949.—	(40 Stunden pro Woche)	
Buchhändler, welsche Schweiz	Buchhändler, 1. Berufsjahr	20.25	3'600.—	GAV	1.1.2008
	ab 4. Berufsjahr	21.95	3'900.—	für den Buchhandel der deutschsprachigen Schweiz	
Librairie Payot	Berufsfremde, 1. bis 3. Praxisjahr	19.15	3'400.—		
	ab 4. Praxisjahr	20.25	3'600.—	(41 Stunden pro Woche)	
Unterstützungspflichtige					
Haushaltvorstände welche für Ehepartner, eigene Kinder oder zu unterstützende Personen unter zwanzig Jahren zu sorgen haben erhalten auf das Mindestgehalt einen monatlichen Zuschlag von CHF 200.—. Dieser Zuschlag ist nicht Indexgebunden.					
Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
47.7 Detailhandel mit sonstigen Gütern					
47.73 Detailhandel mit Arzneimitteln					
Apotheker	Apotheker, übliche Entlohnung, geschätzt Pharma-Assistentin, Apothekergehilfin übliche Entlohnung, geschätzt	28.95 34.75 17.40 18.85	5'271.— 6'325.— 3'162.— 3'426.—	Schweizerischer Apotheker-Verein, kein GAV (42 Stunden pro Woche)	1.1.2007
Obige Lohnempfehlungen wurden laut Landesindex der Konsumentenpreise ab dem Jahre 2001 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.					
Pharma-Assistenten	1. Praxisjahr ab 3. Praxisjahr ab 6. Praxisjahr ab 9. Praxisjahr ab 12. Praxisjahr	19.60 20.80 22.65 24.40 26.40	3'563.— 3'784.— 4'123.— 4'439.— 4'809.—	Kaufmännischer Verband Zürich sowie Aargauischer Apothekerverband, kein GAV (42 Stunden pro Woche)	1.1.2007
Pharma-Betriebsassistenten	1. Praxisjahr ab 3. Praxisjahr ab 6. Praxisjahr	21.25 22.50 24.35	3'871.— 4'095.— 4'432.—		
Dreijährige Lehrzeit	ab 9. Praxisjahr ab 12. Praxisjahr	27.65 28.15	5'033.— 5'120.—		
Pharma-Betriebsassistenten	1. Praxisjahr ab 3. Praxisjahr ab 6. Praxisjahr	22.95 24.20 26.05	4'178.— 4'402.— 4'740.—		
Vierjährige Ausbildung	ab 9. Praxisjahr ab 12. Praxisjahr	27.80 29.80	5'056.— 5'427.—		
Nach Abschluss der einjährigen Zusatzausbildung erhält die Pharma-Betriebsassistentin monatlich mindestens CHF 300.— Lohnerhöhung. Die Löhne wurden laut Landesindex der Konsumentenpreise ab dem Jahre 2004 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.					
Pharma-Assistenten	1. Praxisjahr ab 3. Praxisjahr ab 6. Praxisjahr ab 9. Praxisjahr ab 12. Praxisjahr	20.60 21.70 23.45 25.45 27.80	3'750.— 3'950.— 4'270.— 4'630.— 5'060.—	Kaufmännischer Verband Zürich und Apothekerverband des Kantons Zürich, kein GAV (42 Stunden pro Woche)	1.1.2007
Pharma-Betriebsassistentin	Die Pharma-Betriebsassistentin erhält nach Abschluss der Ausbildung zusätzlich zum Bruttolohn monatlich CHF 300.— bis 500.—.				
Der 13. Monatslohn bildet festen Lohnbestandteil; bei unterjährigem Arbeitsverhältnis wird jener anteilmässig ausbezahlt.					
47.75 Detailhandel mit kosmetischen Erzeugnissen und Körperpflegemitteln					
Drogisten	Diplomierter Drogist, in wirtschaftlich schwächerer Region in wirtschaftlich stärkerer Region Drogist HF (Höhere Fachschule), Drogerie-Kader oder verantwortlicher Geschäftsführer	18.80 21.20 33.90	3'583.— 4'083.— 6'333.—	GAV abgeschlossen zwischen dem Schweizerischen Drogistenverband und dem Schweizerischen Verband Angestellter Drogisten (42 Stunden pro Woche)	1.1.2008
Ausbildung	Berufsrelevante Ausbildungen, wie Sprachdiplome usw., sind bei der Lohnfestsetzung gebührend zu berücksichtigen. Als Drogist HF gilt wer vollzeitig während zwei Jahren die Höhere Fachschule für Drogisten und Drogistinnen in Neuenburg besucht hat.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
47.76	Detailhandel mit Blumen, Pflanzen und Haustieren sowie zoologischem Bedarf				
Floristen	Floristin, im 1. Berufsjahr	17.40	3'315.—	Schweizerischer Floristenverband, kein GAV	1.1.2008
	Floristin, ab 2. Berufsjahr	18.10	3'455.—		
	Floristin, ab 5. Berufsjahr	20.10	3'840.—		
	1. Floristin, mit Betriebsverantwortung und abgeschlossener Berufsprüfung	22.25	4'245.—	(44 Stunden pro Woche)	
	Aushilfen	18.20	—		
<hr/>					
Zoofachhandel	Zoofachverkäufer, zweijährige Ausbildung	15.70	3'000.—	Verband Zoologischer Fachgeschäfte der Schweiz VZFS, kein GAV	1.1.2008
	mit zweijähriger Ausbildung und Tierpflegerausweis	17.30	3'300.—		
	dreijährige Ausbildung	17.30	3'300.—	(44 Stunden pro Woche)	
	mit dreijähriger Ausbildung und Tierpflegerausweis	18.35	3'500.—		
	Tierpfleger mit Ausweis, ohne Verkäuferlehre	12.60	2'400.—		
	Vorbereitungs- oder Diplomkurs-Teilnehmer, minimal	2.90	550.—		
	Obere Bandbreite	3.40	650.—		
	Tierpflegerkurs-Teilnehmer, aus Vorbereitungs- oder Diplomkurs	3.40	650.—		
	Obere Bandbreite	3.90	750.—		
	mit zwei- oder dreijähriger Zoofachlehre als Vorbildung	10.—	1'900.—		
	Obere Bandbreite	13.10	2'500.—		
	Teilnehmer ohne Vorbildung	4.20	800.—		
	Obere Bandbreite	6.30	1'200.—		
	Zur Berechnung obiger Stundenlöhne wurde eine mittlere, wöchentliche Arbeitszeit von 44 Stunden angenommen.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand		
		pro Stunde	monatlich				
<hr/>							
47.78	Detailhandel mit Brillen und fotografischen Artikeln						
Brillen und optische Geräte	Augenoptiker, gelernt mit Fachausweis	22.65	4'120.—	Schweizerischer Optikerverband, kein GAV (42 Stunden pro Woche)	1.6.2007		
	20 bis 25 Altersjahre						
	26 bis 30 Altersjahre	26.20	4'771.—				
	31 bis 40 Altersjahre	31.25	5'685.—				
	41 bis 50 Altersjahre	34.70	6'313.—				
	ab 51 Altersjahren	39.15	7'128.—				
	Augenoptiker, diplomiert	36.15	6'582.—				
	26 bis 30 Altersjahre						
	31 bis 40 Altersjahre	42.90	7'806.—				
	41 bis 50 Altersjahre	47.40	8'630.—				
	ab 51 Altersjahren	44.—	8'008.—				
	Die durch den Schweizerischen Optikerverband im Mai 2003 gesamtschweizerisch durchgeführte, unverbindliche statistische Erhebung der Jahreslöhne 2002 wurde um den bereits enthaltenen 13. Monatslohn gekürzt. Somit bleibt die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf zwölf Monatslöhne gewährleistet. Die Stundenlöhne wurden unter Annahme einer mittleren wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden ermittelt. Ab dem Jahre 2003 wurden die Löhne laut Landesindex der Konsumentenpreise jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.						
	Je nach Arbeitsmarktlage und Landesteil können die Löhne teils erheblichen Schwankungen unterliegen.						
	<hr/>						
Fotofachhandel, ländliche Gegend	Fotoverkäufer, ab 1. Berufsjahr	16.10	3'000.—	Verband Fotohandel Schweiz, kein GAV	1.1.2008		
	ab 5. Berufsjahr	20.90	3'900.—				
Zweijährige Lehre	Fotofinisher mit, ab 1. Berufsjahr	16.10	3'000.—	(43 Stunden pro Woche)			
	ab 5. Berufsjahr	20.40	3'800.—				
Dreijährige Lehre	Detailhandelsangestellter, 1. Berufsjahr	16.10	3'000.—				
	ab 5. Berufsjahr	20.90	3'900.—				
	Fotofachangestellter, ab 1. Berufsjahr	16.10	3'000.—				
	ab 5. Berufsjahr	20.40	3'800.—				
<hr/>							
Fotofachhandel, Grossstädte	Fotoverkäufer, ab 1. Berufsjahr	17.70	3'300.—				
	ab 5. Berufsjahr	22.50	4'200.—				
Zweijährige Lehre	Fotofinisher, ab 1. Berufsjahr	17.70	3'300.—				
	ab 5. Berufsjahr	23.10	4'300.—				
Dreijährige Lehre	Detailhandelsangestellter, 1. Berufsjahr	17.70	3'300.—				
	ab 5. Berufsjahr	24.15	4'500.—				
	Fotofachangestellter, ab 1. Berufsjahr	17.70	3'300.—				
	ab 5. Berufsjahr	23.10	4'300.—				
Lohnentwicklung	Nach abgeschlossener Berufsprüfung wird in ländlichen Gegenden das Gehalt monatlich um CHF 300.— sowie in Grossstädten um CHF 500.— erhöht. Bei Abschluss der Höheren Fachprüfung wird der Lohn monatlich um CHF 500.— in ländlichen Gegenden sowie um CHF 800.— in städtischen Gegenden erhöht. Alle Lohnangaben sind ortsabhängige Mittelwerte. In städtischen Ballungsgebieten wie Zürich, Bern oder Basel werden zum Teil höhere Löhne bezahlt.						
Wöchentliche Arbeitszeit	Ausgehend von einer wöchentlichen Arbeitszeit von 42 bis 45 Stunden wurden die Stundenlöhne auf eine mittlere Arbeitszeit von 43 Stunden pro Woche umgerechnet.						

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		

H**Verkehr und Lagerei****49 Landverkehr und Transport in Rohrfernleitungen****49.1 Personenbeförderung im Eisenbahnverkehr****49.10 Personenbeförderung auf Hauptstrecken des Schienenverkehrs, Fernverkehr**

SBB-Personal	Funktionsstufe 1	17.45	3'097.—	GAV Schweizerische	1.5.2008
	Funktionsstufe 2	18.10	3'217.—	Bundesbahnen, SBB sowie	
Tiefstwert	Funktionsstufe 3	18.80	3'340.—	GAV SBB Cargo AG	
	Funktionsstufe 4	19.55	3'471.—	Artikel 89–99 und Anhang 7	
	Funktionsstufe 5	20.30	3'606.—		
	Funktionsstufe 6	21.10	3'747.—	(41 Stunden pro Woche)	
	Funktionsstufe 7	21.90	3'893.—		
	Funktionsstufe 8	22.75	4'045.—		
	Funktionsstufe 9	23.65	4'202.—		
	Funktionsstufe 10	24.60	4'371.—		
	Funktionsstufe 11	25.60	4'548.—		
	Funktionsstufe 12	26.65	4'734.—		
	Funktionsstufe 13	27.75	4'930.—		
	Funktionsstufe 14	28.90	5'138.—		
	Funktionsstufe 15	30.15	5'356.—		
	Funktionsstufe 16	31.45	5'586.—		
	Funktionsstufe 17	32.80	5'826.—		
	Funktionsstufe 18	34.25	6'083.—		
	Funktionsstufe 19	35.80	6'357.—		
	Funktionsstufe 20	37.40	6'643.—		
	Funktionsstufe 21	39.10	6'948.—		
	Funktionsstufe 22	40.90	7'268.—		
	Funktionsstufe 23	42.85	7'609.—		
	Funktionsstufe 24	44.85	7'967.—		
	Funktionsstufe 25	47.—	8'349.—		
	Funktionsstufe 26	49.25	8'750.—		
	Funktionsstufe 27	51.60	9'170.—		
	Funktionsstufe 28	54.10	9'610.—		
	Funktionsstufe 29	56.70	10'072.—		

Funktionen

Architekt (19–20), Bahnhofsassistent (15–17), Bahnhofsvorstand (7–18), Bereichsleiter (15–29), Betriebsangestellter (1–9), Betriebsdisponent (7–11), Betriebssekretär (7–12), Büroangestellter (1–6), Chauffeur (3–7), Chefmonteur (9–13), Chef Stichpersonal (17), Chef Zugpersonal (15), Disponent Zugpersonal (11), Fachangestellter (1), Fachspezialist (15–29), Fahrdienstleiter (12–15), Gleismonteur (1–5), Gruppenleiter (9–14), Handwerkmeister (7–10), Hausmeister (3–11), Ingenieur (19–20), Kondukteur (8), Kraftwerkangestellter (1), Kraftwerkmeister (13–16), Logistiker (6–8), Logistikmitarbeiter (2–5), Lokomotivführer (14), Lokomotivführer Brünig Berg (12), Lokomotivführer Brünig Tal (10), Lokomotivführer Z-140 (12), Magazinangestellter (1), Magaziner (2–5), Magazinleiter (4–9), Meister (7–10), Monteur (2–6), Projektleiter (15–22), Rangierangestellter (4–5), Rangierdisponent (9), Rangiergruppenleiter (5–7), Rangierlokomotivführer (7–8), Rangierlokomotivführer Cargo (9–11), Rangiermeister (6–9), Rangiermitarbeiter (5), Rangierspezialist (7–9), Reisezugbegleiter (8), Reisezugbegleiter International (10), Sachbearbeiter (12–14), Schaltwärter (2–5), Schichtleiter (4–7), Schienenfahrzeugführer (3–8), Sekretär (7–11), Servicemitarbeiter Zug (6), Sozialberater (18–19), Spezialhandwerker (2–6), Spezialist Stichkontrolle (12), Spezialmonteur (6–13), Stellwerkangestellter (4–9), Teamleiter (6–18), Techniker (13–14), Technischer Assistent (7–14), Technischer Fachspezialist (15–20), Technischer Sachbearbeiter (11–14), Übersetzer (15–20), Verkaufsassistent (13–14), Visiteur (10–11), Wagenkontrollleur (4–8), Werkstätteangestellter (1), Wissenschaftlicher Assistent (19–20), Wissenschaftlicher Fachspezialist (21–29), Zeichner (2–9), Zeichner-Kopist (1), Zentralenoperateur (8–11), Zolldeklarant (13–14), Zugchef S-Bahn (7–8), Zugführer (9–10).

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
SBB-Personal	Funktionsstufe 1	19.35	3'442.—		
	Funktionsstufe 2	20.10	3'574.—		
<i>Basiswert</i>	Funktionsstufe 3	20.90	3'712.—		
	Funktionsstufe 4	21.70	3'856.—		
	Funktionsstufe 5	22.55	4'007.—		
	Funktionsstufe 6	23.45	4'163.—		
	Funktionsstufe 7	24.35	4'325.—		
	Funktionsstufe 8	25.30	4'494.—		
	Funktionsstufe 9	26.30	4'669.—		
	Funktionsstufe 10	27.35	4'856.—		
	Funktionsstufe 11	28.45	5'053.—		
	Funktionsstufe 12	29.60	5'260.—		
	Funktionsstufe 13	30.85	5'478.—		
	Funktionsstufe 14	32.15	5'708.—		
	Funktionsstufe 15	33.50	5'951.—		
	Funktionsstufe 16	34.95	6'207.—		
	Funktionsstufe 17	36.45	6'474.—		
	Funktionsstufe 18	38.05	6'759.—		
	Funktionsstufe 19	39.75	7'063.—		
	Funktionsstufe 20	41.55	7'381.—		
	Funktionsstufe 21	43.45	7'720.—		
	Funktionsstufe 22	45.45	8'075.—		
	Funktionsstufe 23	47.60	8'455.—		
	Funktionsstufe 24	49.80	8'852.—		
	Funktionsstufe 25	52.20	9'277.—		
	Funktionsstufe 26	54.70	9'722.—		
	Funktionsstufe 27	57.35	10'189.—		
	Funktionsstufe 28	60.10	10'678.—		
	Funktionsstufe 29	63.—	11'191.—		
<i>Funktionen</i>	Architekt (19–20), Bahnhofsassistent (15–17), Bahnhofsvorstand (7–18), Bereichsleiter (15–29), Betriebsangestellter (1–9), Betriebsdiponent (7–11), Betriebssekretär (7–12), Büroangestellter (1–6), Chauffeur (3–7), Chefmonteur (9–13), Chef Stichpersonal (17), Chef Zugpersonal (15), Diponent Zugpersonal (11), Fachangestellter (1), Fachspezialist (15–29), Fahrdienstleiter (12–15), Gleismonteur (1–5), Gruppenleiter (9–14), Handwerkmeister (7–10), Hausmeister (3–11), Ingenieur (19–20), Kondukteur (8), Kraftwerkangestellter (1), Kraftwerkmeister (13–16), Logistiker (6–8), Logistikmitarbeiter (2–5), Lokomotivführer (14), Lokomotivführer Brünig Berg (12), Lokomotivführer Brünig Tal (10), Lokomotivführer Z-140 (12), Magazinangestellter (1), Magaziner (2–5), Magazinleiter (4–9), Meister (7–10), Monteur (2–6), Projektleiter (15–22), Rangierangestellter (4–5), Rangierdiponent (9), Rangiergruppenleiter (5–7), Rangierlokomotivführer (7–8), Rangierlokomotivführer Cargo (9–11), Rangiermeister (6–9), Rangiermitarbeiter (5), Rangierspezialist (7–9), Reisezugbegleiter (8), Reisezugbegleiter International (10), Sachbearbeiter (12–14), Schaltwärter (2–5), Schichtleiter (4–7), Schienenfahrzeugführer (3–8), Sekretär (7–11), Servicemitarbeiter Zug (6), Sozialberater (18–19), Spezialhandwerker (2–6), Spezialist Stichkontrolle (12), Spezialmonteur (6–13), Stellwerkangestellter (4–9), Teamleiter (6–18), Techniker (13–14), Technischer Assistent (7–14), Technischer Fachspezialist (15–20), Technischer Sachbearbeiter (11–14), Übersetzer (15–20), Verkaufsassistent (13–14), Visiteur (10–11), Wagenkontrollleur (4–8), Werkstätteangestellter (1), Wissenschaftlicher Assistent (19–20), Wissenschaftlicher Fachspezialist (21–29), Zeichner (2–9), Zeichner-Kopist (1), Zentralenoperateur (8–11), Zolldeklarant (13–14), Zugchef S-Bahn (7–8), Zugführer (9–10).				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
SBB-Personal	Funktionsstufe 1	25.20	4'474.—		
	Funktionsstufe 2	26.15	4'646.—		
<i>Maximaler Zielwert bei Leistung C</i>	Funktionsstufe 3	27.15	4'825.—		
	Funktionsstufe 4	28.20	5'013.—		
	Funktionsstufe 5	29.30	5'209.—		
	Funktionsstufe 6	30.45	5'412.—		
	Funktionsstufe 7	31.65	5'623.—		
	Funktionsstufe 8	32.90	5'843.—		
	Funktionsstufe 9	34.15	6'070.—		
	Funktionsstufe 10	35.55	6'313.—		
	Funktionsstufe 11	36.95	6'569.—		
	Funktionsstufe 12	38.50	6'838.—		
	Funktionsstufe 13	40.20	7'143.—		
	Funktionsstufe 14	41.75	7'421.—		
	Funktionsstufe 15	43.55	7'736.—		
	Funktionsstufe 16	45.40	8'069.—		
	Funktionsstufe 17	47.35	8'416.—		
	Funktionsstufe 18	49.45	8'786.—		
	Funktionsstufe 19	51.70	9'182.—		
	Funktionsstufe 20	54.—	9'595.—		
	Funktionsstufe 21	56.50	10'036.—		
	Funktionsstufe 22	59.10	10'498.—		
	Funktionsstufe 23	61.85	10'991.—		
	Funktionsstufe 24	64.75	11'508.—		
	Funktionsstufe 25	67.90	12'060.—		
	Funktionsstufe 26	71.15	12'639.—		
	Funktionsstufe 27	74.55	13'246.—		
	Funktionsstufe 28	78.15	13'882.—		
	Funktionsstufe 29	81.90	14'548.—		
<i>Funktionen</i>	Architekt (19–20), Bahnhofsassistent (15–17), Bahnhofsvorstand (7–18), Bereichsleiter (15–29), Betriebsangestellter (1–9), Betriebsdisponent (7–11), Betriebssekretär (7–12), Büroangestellter (1–6), Chauffeur (3–7), Chefmonteur (9–13), Chef Stichpersonal (17), Chef Zugpersonal (15), Disponent Zugpersonal (11), Fachangestellter (1), Fachspezialist (15–29), Fahrdienstleiter (12–15), Gleismonteur (1–5), Gruppenleiter (9–14), Handwerkmeister (7–10), Hausmeister (3–11), Ingenieur (19–20), Kondukteur (8), Kraftwerkangestellter (1), Kraftwerkmeister (13–16), Logistiker (6–8), Logistikmitarbeiter (2–5), Lokomotivführer (14), Lokomotivführer Brünig Berg (12), Lokomotivführer Brünig Tal (10), Lokomotivführer Z-140 (12), Magazinangestellter (1), Magaziner (2–5), Magazinleiter (4–9), Meister (7–10), Monteur (2–6), Projektleiter (15–22), Rangierangestellter (4–5), Rangierdisponent (9), Rangiergruppenleiter (5–7), Rangierlokomotivführer (7–8), Rangierlokomotivführer Cargo (9–11), Rangiermeister (6–9), Rangiermitarbeiter (5), Rangierspezialist (7–9), Reisezugbegleiter (8), Reisezugbegleiter International (10), Sachbearbeiter (12–14), Schaltwärter (2–5), Schichtleiter (4–7), Schienenfahrzeugführer (3–8), Sekretär (7–11), Servicemitarbeiter Zug (6), Sozialberater (18–19), Spezialhandwerker (2–6), Spezialist Stichkontrolle (12), Spezialmonteur (6–13), Stellwerkangestellter (4–9), Teamleiter (6–18), Techniker (13–14), Technischer Assistent (7–14), Technischer Fachspezialist (15–20), Technischer Sachbearbeiter (11–14), Übersetzer (15–20), Verkaufsassistent (13–14), Visiteur (10–11), Wagenkontrollleur (4–8), Werkstätteangestellter (1), Wissenschaftlicher Assistent (19–20), Wissenschaftlicher Fachspezialist (21–29), Zeichner (2–9), Zeichner-Kopist (1), Zentralenoperateur (8–11), Zolldeklarant (13–14), Zugchef S-Bahn (7–8), Zugführer (9–10).				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
SBB-Personal	Funktionsstufe 1	27.70	4'921.—		
	Funktionsstufe 2	28.75	5'111.—		
<i>Maximaler Zielwert bei Leistung A</i>	Funktionsstufe 3	29.85	5'308.—		
	Funktionsstufe 4	31.05	5'515.—		
	Funktionsstufe 5	32.25	5'730.—		
	Funktionsstufe 6	33.50	5'953.—		
	Funktionsstufe 7	34.80	6'185.—		
	Funktionsstufe 8	36.15	6'427.—		
	Funktionsstufe 9	37.60	6'677.—		
	Funktionsstufe 10	39.10	6'944.—		
	Funktionsstufe 11	40.65	7'226.—		
	Funktionsstufe 12	42.35	7'522.—		
	Funktionsstufe 13	44.10	7'834.—		
	Funktionsstufe 14	45.95	8'163.—		
	Funktionsstufe 15	47.90	8'510.—		
	Funktionsstufe 16	49.95	8'876.—		
	Funktionsstufe 17	52.10	9'258.—		
	Funktionsstufe 18	54.40	9'665.—		
	Funktionsstufe 19	56.85	10'100.—		
	Funktionsstufe 20	59.40	10'554.—		
	Funktionsstufe 21	62.15	11'040.—		
	Funktionsstufe 22	65.—	11'548.—		
	Funktionsstufe 23	68.05	12'090.—		
	Funktionsstufe 24	71.25	12'659.—		
	Funktionsstufe 25	74.65	13'266.—		
	Funktionsstufe 26	78.25	13'903.—		
	Funktionsstufe 27	82.—	14'570.—		
	Funktionsstufe 28	85.95	15'270.—		
	Funktionsstufe 29	90.05	16'003.—		
<i>Funktionen</i>	Architekt (19–20), Bahnhofsassistent (15–17), Bahnhofsvorstand (7–18), Bereichsleiter (15–29), Betriebsangestellter (1–9), Betriebsdisponent (7–11), Betriebssekretär (7–12), Büroangestellter (1–6), Chauffeur (3–7), Chefmonteur (9–13), Chef Stichpersonal (17), Chef Zugpersonal (15), Disponent Zugpersonal (11), Fachangestellter (1), Fachspezialist (15–29), Fahrdienstleiter (12–15), Gleismonteur (1–5), Gruppenleiter (9–14), Handwerkmeister (7–10), Hausmeister (3–11), Ingenieur (19–20), Kondukteur (8), Kraftwerkangestellter (1), Kraftwerkmeister (13–16), Logistiker (6–8), Logistikmitarbeiter (2–5), Lokomotivführer (14), Lokomotivführer Brünig Berg (12), Lokomotivführer Brünig Tal (10), Lokomotivführer Z-140 (12), Magazinangestellter (1), Magaziner (2–5), Magazinleiter (4–9), Meister (7–10), Monteur (2–6), Projektleiter (15–22), Rangierangestellter (4–5), Rangierdisponent (9), Rangiergruppenleiter (5–7), Rangierlokomotivführer (7–8), Rangierlokomotivführer Cargo (9–11), Rangiermeister (6–9), Rangiermitarbeiter (5), Rangierspezialist (7–9), Reisezugbegleiter (8), Reisezugbegleiter International (10), Sachbearbeiter (12–14), Schaltwärter (2–5), Schichtleiter (4–7), Schienenfahrzeugführer (3–8), Sekretär (7–11), Servicemitarbeiter Zug (6), Sozialberater (18–19), Spezialhandwerker (2–6), Spezialist Stichkontrolle (12), Spezialmonteur (6–13), Stellwerkangestellter (4–9), Teamleiter (6–18), Techniker (13–14), Technischer Assistent (7–14), Technischer Fachspezialist (15–20), Technischer Sachbearbeiter (11–14), Übersetzer (15–20), Verkaufsassistent (13–14), Visiteur (10–11), Wagenkontrollleur (4–8), Werkstätteangestellter (1), Wissenschaftlicher Assistent (19–20), Wissenschaftlicher Fachspezialist (21–29), Zeichner (2–9), Zeichner-Kopist (1), Zentralenoperateur (8–11), Zolldeklarant (13–14), Zugchef S-Bahn (7–8), Zugführer (9–10).				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
SBB-Personal	Ab 1. und 2. Arbeitsjahr	19.95	3'545.—	GAV Schweizerische Bundesbahnen, SBB sowie	1.5.2008
<i>Besondere Personalgruppen</i>	ab 3. und 4. Arbeitsjahr	20.75	3'686.—		
	ab 5. und 6. Arbeitsjahr	21.55	3'827.—	GAV SBB Cargo AG	
	ab 7. und 8. Arbeitsjahr	22.35	3'969.—	Anhang 1, Artikel 1–33	
	Ab 9. und 10. Arbeitsjahr	23.15	4'110.—		
	ab 11. Arbeitsjahr	23.95	4'251.—	(40 Stunden pro Woche)	
<i>Funktionen</i>	<p><i>Personal in Zweitausbildung:</i> Als Personal in Zweitausbildung gelten jene mit abgeschlossener Ausbildung, die eine zusätzliche sowie SBB-interne zum Lokomotivführer, Visiteur oder Zugbegleiter durchlaufen.</p> <p><i>Praktikanten:</i> Dies sind Studierende einer Hoch- oder Fachhochschule sowie einer höheren Fachschule oder vergleichbaren Einrichtung, welche ein Praktikum von längstens zwölf Monaten im Rahmen ihrer Ausbildung durchlaufen. Als gleichgestellt gelten Personen welche aus sozialen Überlegungen unmittelbar im Anschluss an die Berufslehre bei der SBB, befristet für zwölf Monate sowie ohne SBB-seitigen Bedarf, zum Zweck des Einstiegs in das Berufsleben angestellt werden.</p> <p><i>Studierende und Mittelschüler zur Aushilfe:</i> Besucher einer Hoch- oder Fachhochschule, einer höheren Fach-, Mittelschule oder einer vergleichbaren Einrichtung und für einige Wochen angestellt werden.</p> <p><i>Reiseleiter:</i> Als jene gelten Personen welche für tage- oder wochenweise Reiseleitung und Betreuung von Teilnehmern an organisierten Fahrten angestellt werden.</p> <p><i>Personal mit eingeschränkter Leistungsfähigkeit:</i> Dies sind Personen mit geistiger oder körperlicher Behinderung, die aus sozialen Überlegungen angestellt werden.</p> <p><i>Beschäftigte Rentenbezüger:</i> Als jene gelten laut Reglement der Pensionskasse SBB oder gleichwertiger Vorsorgeeinrichtung pensionierte sowie Personen im AHV-Alter, die in begründeten Einzelfällen angestellt werden.</p> <p><i>Hausangestellte sowie Zugreiniger:</i> Personen mit Tätigkeiten in den Bereichen Gebäudereinigung, Waschen, Flicken sowie Ausführen kleinerer Reinigungsarbeiten.</p> <p><i>Küchenpersonal:</i> Dies sind Personen welche Mahlzeiten in Teamküchen des Bereiches Unterhalt zubereiten sowie die Pflege und Verwaltung der Teamküche und das Führen der Küchenrechnung wahrnehmen. Deren Beschäftigungsgrad wird aufgrund der täglich durchschnittlich zubereiteten Mahlzeiten festgelegt: Über 30 Mahlzeiten 100%; 26 bis 30, 94%; 21 bis 25, 88%; 16 bis 20, 83%; 11 bis 15, 76% sowie 8 bis 10, 70% einer Vollzeitstelle.</p>				
<i>Erfahrungsanstieg</i>	Zone I, 1 bis 6 Funktionsjahre	–	3 %	GAV SBB	1.5.2008
	Zone II, 7 bis 12 Funktionsjahre	–	2 %	Anhang 7, Artikel 4	
	Zone III, 13 und mehr Funktionsjahre	–	0 %		
<i>Regionalzulage</i>	Stufe 1	–.10	250.—	GAV SBB und GAV SBB Cargo AG, Artikel 101, Absatz 1–5	1.5.2008
	Stufe 2	–.15	400.—		
	Die Höhe der Regionalzulage richtet sich nach dem Arbeitsort. Massgebend ist die politische Gemeinde des Arbeitsortes, sofern bestimmte Arbeitsorte nicht speziell eingestuft werden. Die Vertragsparteien vereinbaren die Gemeinden und Arbeitsorte mit Anspruch auf Regionalzulage sowie deren Einstufung.				
<i>Nachtzulage</i>	Nachtzulage zwischen 20.00 und 06.00 Uhr sowie samstags ab 18.00 Uhr	6.—	–	GAV Schweizerische Bundesbahnen, SBB sowie GAV SBB Cargo AG	1.5.2008
<i>Sonntagszulage</i>	Funktionsstufe 1 bis 5	10.—	–	Artikel 105	
	Funktionsstufe 6 bis 10	12.—	–	und deren Anhang 8	
	Funktionsstufe 11 und höher	15.—	–		
<i>Nacht- und Sonntagsarbeit</i>	Für Arbeiten in der Nacht wird eine Vergütung von CHF 6.— pro Stunde entrichtet. Diese gelangt für die Arbeitsschichten zwischen 20.00 und 06.00 Uhr, am Samstag ab 18.00 Uhr zur Auszahlung. An Sonntagen und neun bezeichneten Feiertagen wird eine Vergütung für die Arbeitsschichten zwischen 00.00 und 24.00 Uhr des vertraglich festgelegten Arbeitsortes entrichtet.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
49.3 Sonstige Personenbeförderung im Landverkehr					
49.32 Betrieb von Taxis					
Taxigewerbe	Taxifahrer, 1. Berufsjahr	16.10	3'692.—	Gewerkschaft UNIA, kein GAV (53 Stunden pro Woche, gemäss ARV 2, SR 822.222)	1.1.2007
	ab 2. bis 4. Berufsjahr	16.85	3'869.—		
Chauffeur, Kategorie B 1	ab 5. bis 9. Berufsjahr	17.50	4'021.—		
	ab 10. Berufsjahr	17.75	4'075.—		
Quelle	Die Lohnangaben, aus dem Raume Innerschweiz stammend (ASTAG Zentralschweiz LU, OW, NW und ZG), wurden um CHF 500.— erhöht und somit der Wirtschaftsregion Aargau angepasst. Diese pendeln sich erfahrungsgemäss zwischen jenen der Innerschweiz und der Region Zürich ein.				
Lohnbestimmung	Weitere Möglichkeiten der Lohnfestlegung sind folgende: Bei manchen Taxibetrieben wird ein Grundlohn, zuzüglich eines individuell fest zu legenden Prozentsatzes der Umsatzbeteiligung, vereinbart oder die Lohnberechnung erfolgt aufgrund eines Prozentsatzes der Einnahmen (üblicherweise 45 %). Die Löhne wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 1998 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				
Chauffeur, Kategorie B 1	Taxifahrer, 1. und 2. Anstellungsjahr	12.60	2'893.—	Transportgewerbe im Gebiet der Stadt Zürich und Umgebung, kein GAV	1.1.2007
	im 3. und 4. Anstellungsjahr	13.—	2'991.—		
	ab 5. Anstellungsjahr	13.30	3'051.—		
Taglohn	Taxifahrer, 1. und 2. Anstellungsjahr	120.—	—	(53 Stunden pro Woche, gemäss ARV 2, SR 822.222)	
	im 3. und 4. Anstellungsjahr	125.—	—		
	ab 5. Anstellungsjahr	127.—	—		
	Zur Ermittlung des Taglohnes wird im Taxigewerbe der Monatslohn durch 24 Arbeitstage dividiert.				
Umsatzbeteiligung	Auf obigem Grundlohn steht dem Taxifahrer eine Beteiligung von 20% an den monatlichen Fahrgeldeinnahmen zu.				
Nacht- und Feiertagszulagen	Bei durchgehendem Nachtdienst bis 6 Uhr morgens vergütet der Arbeitgeber dem Taxichauffeur eine Sonderzulage von CHF 5.— pro Nacht. Ab 242 Arbeitstagen pro Jahr (11 x 22 Schichten), wird dem Chauffeur für jeden zusätzlichen Arbeitstag eine Feiertagszulage des durchschnittlichen Tagesverdienstes bezahlt. In ungekündigter Anstellung steht dem Taxifahrer der 13. Monatslohn zu. Die Löhne wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2006 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
49.39 Personenbeförderung im Regional- und Fernverkehr zu Lande					
Charterunternehmen und Omnibusse	Chauffeur, 1. Berufsjahr	20.85	4'156.—	Gewerkschaft UNIA, kein GAV (46 Stunden pro Woche, gemäss ARV 1, SR 822.221)	1.1.2007
	2. bis 4. Berufsjahr	21.75	4'340.—		
	5. bis 9. Berufsjahr	23.—	4'584.—		
	Carchauffeur, Kategorie D	ab 10. Berufsjahr	23.65		
Die Löhne fussen, ausgehend von 100 Punkten im Mai 1993, laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> auf den Indexstand von 107.4 Punkten (Oktober 2001). Jene wurden ab dem Jahre 1998 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.					
Carchauffeur, Kategorie D	1. Anstellungsjahr	21.95	4'373.—	Transportgewerbe im Gebiet der Stadt Zürich und Umgebung, kein GAV (46 Stunden pro Woche, gemäss ARV 1, SR 822.221)	1.1.2007
Monatslohn	2. Anstellungsjahr	22.20	4'424.—		
	3. Anstellungsjahr	22.45	4'476.—		
	4. Anstellungsjahr	22.70	4'527.—		
	5. Anstellungsjahr	22.95	4'579.—		
	6. Anstellungsjahr	23.25	4'630.—		
	7. Anstellungsjahr	23.50	4'682.—		
	8. Anstellungsjahr	24.—	4'785.—		
	9. Anstellungsjahr	24.25	4'837.—		
	10. Anstellungsjahr	24.50	4'888.—		
	Taglohn	1. Anstellungsjahr	198.80	—	
2. Anstellungsjahr		201.10	—		
3. Anstellungsjahr		203.45	—		
4. Anstellungsjahr		205.80	—		
5. Anstellungsjahr		208.10	—		
6. Anstellungsjahr		210.45	—		
7. Anstellungsjahr		212.80	—		
8. Anstellungsjahr		217.50	—		
9. Anstellungsjahr		219.90	—		
10. Anstellungsjahr		222.20	—		
Aushilfen, laut Kategorie D im 4. Anstellungsjahr	Carchauffeur-Aushilfe	22.70	4'527.—		
	Tagesansatz	205.80	—		
	Halbtagesansatz	133.05	—		
	(66% des Tagesansatzes)				
Taglohn	Im Cargewerbe wird der Monatslohn zur Ermittlung des Taglohnes durch 22 Arbeitstage dividiert.				
Besondere Abgeltungen	Bei Zweckfahrten, wie beispielsweise Ski-Express usw., wird dem Chauffeur als Abgeltung für Trinkgeld und Verpflegung pro Tag eine Entschädigung von CHF 35.— vergütet. Für die Trinkgeldgarantie gelten folgende Ansätze: In den Monaten November bis April CHF 300.— pro Monat, im Zeitraum Mai bis Oktober CHF 750.— pro Monat; dies ergibt Total pro Jahr CHF 6'300.—.				
Nachtzuschlag	Bei Carfahrten, die länger als bis 21 Uhr dauern, wird im Cargewerbe ab jenem Zeitpunkt bis 5 Uhr morgens, beziehungsweise bis zur endgültigen Entlassung des Fahrzeugs ein Nachtzuschlag von CHF 25.— pro Stunde entrichtet. Ausgenommen von dieser Regelung sind mehrtägige Reisen.				
Spesenabgeltung	Für den Carfahrer gelten folgende Spesenansätze: Übernachtung inklusive Frühstück CHF 60.—, Frühstück CHF 10.—, Mittagessen CHF 19.— und Nachtessen CHF 19.—.				
13. Monatslohn	Bei ungekündigter Anstellung steht dem Arbeitnehmer der 13. Monatslohn zu. Bei unterjährigem Arbeitsverhältnis wird jener pro rata ausbezahlt. Die Löhne wurden laut Landesindex der Konsumentenpreise ab dem Jahre 2004 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Luftseil-, Sesselbahnen und Skilifte	Patrouilleur A	21.—	3'701.50	NAV des Kantons Wallis für das Personal der Luftseilbahnen, Sesselbahnen Skilifte und ähnlicher Betriebe	1.1.2006
	Ab 4. Dienstjahr, oder 8. Saison	24.55	4'324.60		
<i>Technischer Bereich</i>	Patrouilleur B, Chauffeur, Maschinist und technische Angestellte ohne Fähigkeitsausweis	21.60	3'800.80	Bundesgesetz über die Arbeit in Unternehmen des öffentlichen Verkehrs AZG, Arbeitszeitgesetz vom 8. Oktober 1971 (SR 822.21) (42 Stunden pro Woche)	
	Ab 4. Dienstjahr, oder 8. Saison	25.50	4'494.60		
	Patrouilleur B sowie Chauffeur und Maschinist mit Erfahrung,	22.20	3'915.40		
	Patrouilleur C und technischer Angestellter mit Fähigkeitsausweis				
	Ab 5. Dienstjahr, oder 10. Saison	26.60	4'689.20		
	Technischer Angestellter mit Fähigkeitsausweis und Erfahrung sowie Stellvertreter	22.90	4'027.70		
	des Pisten- und Rettungschefs				
	Ab 5. Dienstjahr, oder 10. Saison	27.90	4'913.10		
	Pisten- und Rettungschef sowie Stellvertreter des technischen Leiters	24.70	4'348.50		
	Ab 5. Dienstjahr, oder 10. Saison	29.20	5'136.90		
<i>Betrieb</i>	Technischer Leiter	25.60	4'506.15		
	Ab 5. Dienstjahr, oder 10. Saison	31.70	5'592.30		
	Jugendlicher, ab 15. Altersjahr	13.30	2'346.15		
	Jugendlicher, ab 16. Altersjahr	13.90	2'454.60		
	Jugendlicher, ab 17. Altersjahr	14.60	2'569.20		
	Jugendlicher, ab 18. Altersjahr	15.85	2'792.30		
	Jugendlicher, ab 19. Altersjahr	17.10	3'015.40		
	Angehender Betriebsangestellter	18.60	3'284.60		
	Ab 2. Dienstjahr, oder 5. Saison	20.30	3'584.60		
	Betriebsangestellter	20.30	3'584.60		
	Ab 2. Dienstjahr, oder 5. Saison	22.40	3'944.60		
	Ab 3. Dienstjahr	22.40	3'942.30		
	Ab 4. Dienstjahr, oder 8. Saison	24.50	4'321.50		
	Kassier	21.—	3'701.50		
	Ab 4. Dienstjahr, oder 8. Saison	24.55	4'324.60		
	Kassier, mit einer Fremdsprache	21.60	3'800.80		
	Ab 4. Dienstjahr, oder 8. Saison	25.50	4'494.60		
	Kassier, mit mehreren Fremdsprachen	22.20	3'915.40		
	Ab 5. Dienstjahr, oder 10. Saison	26.60	4'689.20		
	Chefkassier, Leiter eines Teilbereichs	22.90	4'027.70		
	Ab 5. Dienstjahr, oder 10. Saison	27.90	4'913.10		
	Kontrolleur	20.30	3'584.60		
	Ab 3. Dienstjahr, oder 7. Saison	23.40	4'120.80		
	Stellvertreter des Betriebsleiters	24.70	4'348.50		
	Ab 5. Dienstjahr, oder 10. Saison	29.20	5'136.90		
	Betriebsleiter	25.60	4'506.15		
	Ab 5. Dienstjahr, oder 10. Saison	31.70	5'592.30		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Luftseil-, Sesselbahnen und Skilifte	Sekretär	21.—	3'701.50		
	Ab 4. Dienstjahr, oder 8. Saison	24.55	4'324.60		
	Kaufmännischer Angestellter mit Fähigkeitsausweis	21.60	3'800.80		
	Ab 4. Dienstjahr, oder 8. Saison	25.50	4'494.60		
	Kaufmännischer Angestellter mit Fähigkeitsausweis und Erfahrung	22.20	3'915.40		
	Ab 5. Dienstjahr, oder 10. Saison	26.60	4'689.20		
	Leitender Angestellter mit Fähigkeitsausweis	22.90	4'027.70		
	Ab 5. Dienstjahr, oder 10. Saison	27.90	4'913.10		
	Leitender Angestellter mit Fähigkeitsausweis und Berufserfahrung	24.70	4'348.50		
	Ab 5. Dienstjahr, oder 10. Saison	29.20	5'136.90		
	Kaufmännischer Leiter	25.60	4'506.15		
	Ab 5. Dienstjahr, oder 10. Saison	31.70	5'592.30		
Geltungsbereich	Der Normalarbeitsvertrag ist auf das ganze Gebiet des Kantons Wallis anwendbar. Jener regelt die Arbeitsverhältnisse zwischen Arbeitgeber der Luftseil- und Sesselbahnen sowie der Skilifte und ähnlicher Betriebe. Dies unabhängig von der Entlohnung und dem Beschäftigungsgrad des Arbeitnehmers. Die Einzelarbeitsverträge werden laut kantonalem Normalarbeitsvertrag abgeschlossen.				
Entschädigungen	Arbeitnehmenden, denen aus Dienstgründen zusätzliche Spesen entstehen, sind entweder die effektiven Kosten oder folgende Versetzungsentschädigungen am Dienort zu vergüten: Frühstück CHF 5.—, Mittag- und Nachtessen je CHF 12.— sowie Übernachtung CHF 25.—.				
Stundenlohn	Die Minimallöhne entsprechen einer jährlichen Arbeitszeit von 2'114 Stunden oder einer wöchentlichen von 42 Stunden. Der Stundenlohn wird mittels Teilung des tatsächlichen Lohnes durch 176,15 ermittelt.				
	Obige Löhne verstehen sich einschliesslich Feiertagsentschädigung. Auf Jahresende wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjährigem Arbeitsverhältnis anteilmässig.				
Postauto-Chauffeur	Überland-, und Fernverkehr, Funktionsstufe 5	26.65	4'733.—	GAV Post abgeschlossen zwischen der Schweizerischen Post und der Gewerkschaft Kommunikation Syndicom sowie der transfair	1.1.2008
Die Post	Stadt- und Ortsverkehr, Funktionsstufe 4	24.40	4'336.—		
Carchauffeur, Kategorie D	Minimalansatz, Funktionsstufe 3	22.20	3'946.—		
	Höchstansatz, Funktionsstufe 6	28.45	5'054.—	(41 Stunden pro Woche)	
Die Postauto-Chauffeure sind im Funktionenraster des GAV Post unter Wagenführung Personentransport (Nummer 124) aufgeführt. Es gelten die Funktionsstufen 3 bis 6. Der Jahreslohn wird durch 13 dividiert und der enthaltene 13. Monatslohn entfernt. Somit bleibt die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf zwölf Monatslöhne gewährleistet.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
49.4	Güterbeförderung im Strassenverkehr, Umzugstransporte				
49.41	Güterbeförderung im Strassenverkehr				
<hr/>					
Transportgewerbe	Personal ohne Fahrpraxis, 1. Berufsjahr	19.50	3'886.—	Gewerkschaft UNIA, kein GAV (46 Stunden pro Woche, gemäss ARV 1, SR 822.221)	1.1.2007
Chauffeur, Lastwagen Kategorie C	Chauffeur mit Fahrpraxis oder Berufslehre, im 1. Berufsjahr	21.05	4'195.—		
	ab 2. bis 4. Berufsjahr	22.—	4'383.—		
	ab 5. bis 9. Berufsjahr	23.20	4'621.—		
	ab 10. Berufsjahr	23.85	4'757.—		
Ausbildungsabschluss	Bei abgeschlossener dreijähriger Berufslehre oder im Besitze eines eidgenössischem Fähigkeitsausweises hat ein Lastwagenfahrer in jeder Lohnkategorie Anspruch auf zusätzliche CHF 100.— pro Monat.				
Spesenabgeltung	Für eine auswärtige Übernachtung werden mindestens entrichtet: CHF 18.—, bei Übernachtung in der Kabine CHF 12.—, für das Mittagessen bei Rückkehr nach 13 Uhr CHF 15.—, für das Nachtessen bei Rückkehr nach 19.30 Uhr CHF 14.— und für das Morgenessen bei Abfahrt vor 6 Uhr morgens CHF 6.—.				
	Die Löhne wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 1998 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				
<hr/>					
Transportpersonal, Lastwagen Kategorie C	Chauffeur, ungelernt und gelernt im 1. Anstellungsjahr	20.95	4'179.—	Transportgewerbe im Gebiet der Stadt Zürich und Umgebung, kein GAV (46 Stunden pro Woche, gemäss ARV 1, SR 822.221)	1.1.2007
	2. Anstellungsjahr	21.30	4'241.—		
	3. Anstellungsjahr	21.55	4'297.—		
	4. Anstellungsjahr	22.15	4'420.—		
	5. Anstellungsjahr	22.90	4'564.—		
Spezialfunktionen, Lastwagen Kategorie C	Meisterfunktionen, 1. Anstellungsjahr	21.75	4'333.—		
	2. Anstellungsjahr	22.05	4'395.—		
	3. Anstellungsjahr	22.35	4'455.—		
	4. Anstellungsjahr	22.85	4'558.—		
	5. Anstellungsjahr	23.55	4'691.—		
Funktionen	<i>Transportpersonal gelernt und ungelernt:</i> Berufspacker, Emballeure, Hilfstransportleiter für Spezial- oder Schwertransport, Lager- und Schuppenvorarbeiter, Transportleiter Möbeltransporte, Transportpacker und Zollpacker. <i>Transportpersonal in Meisterfunktionen:</i> Lager- und Magazinchef, Packermeister, Transportleiter, Mechaniker, Mechaniker-Chauffeure, gelernte Lastwagenführer, Spezial- und Schwertransport-Chauffeure.				
Spesenabgeltung	Spesen werden nach folgenden Ansätzen entrichtet: Auswärtiges Übernachten, inklusive Frühstück CHF 30.—, bei Übernachtung in geheizter Schlafkabine CHF 12.— sowie in ungeheizter CHF 15.—, Mittagessen CHF 17.—, Nachtessen CHF 15.— und Frühstück CHF 6.—.				
	Bei ungekündigtem Arbeitsverhältnis wird ein 13. Monatslohn je hälftig im Juni und Dezember ausbezahlt. Bei Eintritt im Laufe des Jahres wird der 13. Monatslohn anteilmässig berechnet. Die Löhne wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2005 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				
<hr/>					
Berufsfahrer, Lastwagen Kategorie C	Chauffeur im 1. und 2. Berufsjahr	20.65	4'115.—	Transportgewerbe im Kanton Zürich, kein GAV (46 Stunden pro Woche, ARV 1)	1.1.2007
	3. und 4. Berufsjahr	21.65	4'317.—		
	ab 5. Berufsjahr	22.45	4'479.—		
Berufsfahrer, Lastwagen Kategorie B	Chauffeur im 1. und 2. Berufsjahr	18.—	3'589.—		
	3. und 4. Berufsjahr	18.80	3'751.—		
	ab 5. Berufsjahr	19.65	3'913.—		
Spesenabgeltung	Es gelten folgende Spesenansätze für auswärtige Verpflegung und Unterkunft: Übernachtung CHF 16.—, Morgenessen CHF 6.—, Mittagessen CHF 16.— und Nachtessen CHF 16.—.				
<hr/>					
Ausländisches Fahrpersonal	Lastwagen-Chauffeur, Kategorie D und C	19.55	3'900.—	Schweizerischer Nutzfahrzeugverband, kein GAV (46 Stunden pro Woche, ARV 1)	1.1.2008
	Lastwagen-Beifahrer und -Belader	17.30	3'450.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
49.42	Umzugstransporte				
Transportgewerbe	Chauffeur, Transportpersonal, Stapelfahrer sowie Lade- und Hilfspersonal gelernt und ungelernt	19.40	4'201.--	Transportgewerbe im Gebiet der Stadt Zürich und Umgebung, kein GAV	1.1.2007
<i>Chauffeur gelernt und ungelernt, Lastwagen Kategorie C</i>	1. Anstellungsjahr				
	2. Anstellungsjahr	20.—	4'332.--	(50 Stunden pro Woche, gemäss ArG, Art. 9, Abs. b, SR 822.11)	
	3. Anstellungsjahr	20.25	4'388.--		
	4. Anstellungsjahr	20.80	4'509.--		
	5. Anstellungsjahr	21.45	4'651.--		
<i>Meisterfunktionen, Lastwagen Kategorie C</i>	Chauffeur, Transportpersonal, Stapelfahrer sowie Lade- und Hilfspersonal in Spezialfunktion	20.10	4'352.--		
	1. Anstellungsjahr				
	2. Anstellungsjahr	20.70	4'484.--		
	3. Anstellungsjahr	20.95	4'544.--		
	4. Anstellungsjahr	21.45	4'646.--		
	5. Anstellungsjahr	22.05	4'777.--		
<i>Funktionen</i>	<p><i>Transportpersonal gelernt und ungelernt:</i> Berufspacker, Emballeure, Hilfstransportleiter für Spezial- oder Schwertransport, Lager- und Schuppenvorarbeiter, Transportleiter Möbeltransporte, Transportpacker und Zollpacker.</p> <p><i>Transportpersonal in Meisterfunktionen:</i> Lager- und Magazinchef, Packermeister, Transportleiter, Mechaniker, Mechaniker-Chauffeure, gelernte Lastwagenführer, Spezial- und Schwertransport-Chauffeure.</p> <p>Die Löhne wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2006 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.</p>				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Transportgewerbe	Chauffeure, Berufspacker und Magaziner, ab 1. Berufsjahr	17.70	3'833.—	Gewerkschaft UNIA, kein GAV	1.1.2007
<i>Chauffeur und Berufspacker, Lieferwagen Kategorie B</i>	ab 3. bis 4. Berufsjahr	19.65	4'254.—	<i>(50 Stunden pro Woche, gemäss ArG, Art. 9, Abs. b, SR 822.11)</i>	
	ab 5. bis 9. Berufsjahr	20.60	4'465.—		
	ab 10. Berufsjahr	21.45	4'646.—		
<i>Hilfskräfte</i>	Hilfskräfte, ab 1. Berufsjahr	16.20	3'508.—		
	ab 3. bis 4. Berufsjahr	18.90	4'098.—		
	ab 5. bis 9. Berufsjahr	19.85	4'302.—		
	ab 10. Berufsjahr	20.45	4'426.—		
<i>Funktionen der Hilfskräfte</i>	Die Angaben die Hilfskräfte betreffend umfassen auch die Berufsbezeichnungen <i>Spetter</i> (Reinigung und Aufwartung) sowie den <i>Packer</i> .				
<i>Quelle</i>	Die Lohnangaben, aus dem Raume Innerschweiz stammend (ASTAG Zentralschweiz LU, OW, NW und ZG), wurden um CHF 500.— erhöht und somit der Wirtschaftsregion Aargau angepasst. Diese pendeln sich erfahrungsgemäss zwischen jenen der Innerschweiz und der Region Zürich ein. Die Löhne wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 1998 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				
<i>Chauffeure sowie Transport- und Hilfspersonal, Lieferwagen Kategorie B</i>	Chauffeur, Transportpersonal, Stapelfahrer sowie Lade- und Hilfspersonal ungelern,	17.25	3'741.—	Transportgewerbe im Gebiet der Stadt Zürich und Umgebung, kein GAV <i>(50 Stunden pro Woche, gemäss ArG, Art. 9, Abs. b, SR 822.11)</i>	1.1.2007
	1. Anstellungsjahr				
	2. Anstellungsjahr	17.80	3'852.—		
	3. Anstellungsjahr	18.05	3'913.—		
	4. Anstellungsjahr	18.80	4'074.—		
	5. Anstellungsjahr	19.40	4'206.—		
<i>Funktionen</i>	Als Lade- und Hilfspersonal gilt: Lagerarbeiter, Mitfahrer, Möbelträger und Schuppenarbeiter.				
<i>Taglohn</i>	Im Bereich Sachentransport wird der Taglohn mittels Teilung des Monatslohns durch 4,33 und anschliessend durch die tatsächlich gearbeiteten Wochentage dividiert, ermittelt.				
<i>Spesenabgeltung</i>	Spesen werden nach folgenden Ansätzen entrichtet: Auswärtiges Übernachten, inklusive Frühstück CHF 30.—, bei Übernachtung in geheizter Schlafkabine CHF 12.— sowie in ungeheizter CHF 15.—, Mittagessen CHF 17.—, Nachtessen CHF 15.— und Frühstück CHF 6.—. Bei ungekündigtem Arbeitsverhältnis wird ein 13. Monatslohn je hälftig im Juni und Dezember ausbezahlt. Bei Eintritt im Laufe des Jahres wird der 13. Monatslohn anteilmässig berechnet. Die Löhne wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2006 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				
<i>Berufsfahrer, Lastwagen Kategorie B</i>	Chauffeur im 1. und 2. Berufsjahr	16.55	3'581.—	Transportgewerbe im Kanton Zürich, kein GAV <i>(50 Stunden pro Woche, laut ArG, Art. 9, Abs. b, SR 822.11)</i>	1.1.2007
	3. und 4. Berufsjahr	17.30	3'745.—		
	ab 5. Berufsjahr	18.05	3'909.—		
<i>Spesenabgeltung</i>	Es gelten folgende Spesenansätze für auswärtige Verpflegung und Unterkunft: Übernachtung Fr. 16.—, Morgenessen CHF 6.—, Mittagessen CHF 16.— und Nachtessen CHF 16.—. Die Löhne wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2005 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
49	Landverkehr und Transport in Rohrfernleitungen				
49.1	Personenbeförderung im Eisenbahnverkehr				
49.2	Güterbeförderung im Eisenbahnverkehr				
49.3	Sonstige Personenbeförderung im Landverkehr				
49.4	Güterbeförderung im Strassenverkehr, Umzugstransporte				
49.5	Transport in Rohrfernleitungen				
49.10 bis 49.50	Personen- und Güterbeförderung im Landverkehr sowie Transport in Rohrfernleitungen				
Hilfskräfte	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	19.90	3'616.—	Bundesamt für Statistik BFS	2006
	ab 20 bis 29 Altersjahre	23.35	4'252.—	Lohnstrukturerhebung, Median	
	ab 30 bis 39 Altersjahre	26.50	4'821.—	nach Lebensalter	
	ab 40 bis 49 Altersjahre	27.55	5'016.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	28.60	5'205.—	(42 Stunden pro Woche)	
Fachkräfte, gelernt	Gelernte Berufsarbeiter, bis 20 Jahre	20.30	3'696.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	24.70	4'494.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	29.—	5'275.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	30.40	5'531.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	31.25	5'686.—		
Führungskräfte	Mittleres und oberes Kader,	22.50	4'096.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre				
	ab 30 bis 39 Altersjahre	31.85	5'793.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	35.95	6'539.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	36.60	6'658.—		
Lohnentwicklung	<p>Zur Ermittlung eines Richtwerts wurde jeweils aus der Tabelle A 1, <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Wirtschaftszweigen, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater Sektor</i>, der <i>Schweizerischen Lohnstrukturerhebung</i> der Median (Zentralwert) entnommen. Hierbei wurde das Total dem Anforderungsniveau 4 für <i>Hilfskräfte</i> (Un- und Angelernte), jenes dem Anforderungsniveau 3 entsprechend einer <i>gelernten Fachkraft</i> und das Total der Anforderungsniveaus 1 und 2 für das <i>mittlere und obere Kader</i> verwendet. Anforderungsniveau 4 steht für einfache und repetitive Tätigkeiten, bei 3 werden Berufs- und Fachkenntnisse vorausgesetzt. Anforderungsniveau 2 gilt bei Verrichtung selbstständiger und qualifizierter Arbeiten sowie 1 sinngemäss für höchst anspruchsvolle und schwierigste Arbeiten. Der Medianwert wird um $\frac{1}{13}$ reduziert um den bereits enthaltenen 13. Monatslohn herauszunehmen. Somit wird die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf jeweils zwölf Monatslöhne gewährleistet. Der hierbei ermittelte Wert wurde für die Altersstufe 30 bis 39 Jahre eingesetzt.</p> <p>Aufbauend hierauf wurden – unter Herbeizug der Werte entsprechender Altersstufen der Tabelle TA 9 <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Lebensalter, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater und öffentlicher Sektor</i> – die den Anforderungsniveaus entsprechenden Lohnkurven errechnet. Letztere bilden den Querschnitt sämtlicher statistisch erfassten Werte und wurden zur Ermittlung obiger Richtwerte herbeigezogen.</p>				
Branchenbereich	Personen- und Güterbeförderung im Eisenbahnfernverkehr, Personenbeförderung im Nah-, Regional- und Fernverkehr zu Lande sowie Betrieb von Taxis. Personenbeförderung mittels Zahnrad- und Seilbahnen sowie Skiliften. Güterbeförderung im Strassenverkehr und Umzugstransporte. Transport in Rohrfernleitungen.				
GAV, allgemeinverbindliche	In Bezug auf obige Werte ist zu beachten, dass betreffend der allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsverträge die Einhaltung deren Löhne uneingeschränkten Vorrang jenen gegenüber hat.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
50	Schifffahrt				
50.2	Güterbeförderung in der See- und Küstenschifffahrt				
50.20	Güterbeförderung im Linien- und Gelegenheitsverkehr sowie Betrieb von Schlepp- und Schubschiffen				
Seeschifffahrt	Maschinenoffizier, erster <i>Chief Engineer</i>	22.45	4'283.— \$ 3'891.—	GAV zwischen dem Verband Schweizerischer Seereedereien VSS und der Gewerkschaft UNIA	1.1.2007
Offiziere	Deckoffizier, erster <i>Chief Officer</i>	16.30	3'104.— \$ 2'820.—		
	Maschinenoffizier, zweiter <i>Second Engineer</i>	16.30	3'104.— \$ 2'820.—		
	Deckoffizier, zweiter <i>Second Officer</i>	13.10	2'496.— \$ 2'267.—	Collective Agreement of Employment CAE Concluded Between the Swiss Shipowners Association	
	Maschinenoffizier, dritter <i>Third Engineer</i>	13.10	2'496.— \$ 2'267.—	VSS/AAS, Renens and the Workers' Union UNIA, Basel	
	Deckoffizier, dritter <i>Third Officer</i>	11.70	2'229.— \$ 2'025.—		
	Offizier, als Elektriker <i>Electrician Officer</i>	13.10	2'496.— \$ 2'267.—	(44 Stunden pro Woche; die Arbeitszeit gilt laut Vollzugsverordnung zum Seeschiffahrtsgesetz, Artikel 23 bis 27 vom 20. November 1956, SR 747.301)	
	Maschinenoffizier, vierter <i>Fourth Engineer</i>	11.70	2'229.— \$ 2'025.—		
	Funker <i>Radio Officer</i>	13.10	2'496.— \$ 2'267.—		
Mannschaft	Bootsmann <i>Bosun</i>	9.10	1'736.— \$ 1'577.—		
	Pumpenmann <i>Pumpman</i>	9.10	1'736.— \$ 1'577.—		
	Monteur <i>Fitter</i>	9.10	1'736.— \$ 1'577.—		
	Alleinkoch <i>Cook</i>	9.10	1'736.— \$ 1'577.—		
	Matrose mit Erfahrung <i>Able Seaman</i>	7.70	1'473.— \$ 1'338.—		
	Schmierer <i>Motorman, Oiler</i>	7.70	1'473.— \$ 1'338.—		
	Steward <i>Steward</i>	7.70	1'473.— \$ 1'338.—		
	Matrose <i>Ordinary Seaman</i>	5.90	1'129.— \$ 1'026.—		
	Reiniger <i>Wiper</i>	5.90	1'129.— \$ 1'026.—		
	Messboy I, über 20-jährig <i>Messboy I</i>	5.90	1'129.— \$ 1'026.—		
	Messman <i>Messman</i>	5.90	1'129.— \$ 1'026.—		
	Deckhand <i>Deckhand</i>	4.45	844.— \$ 767.—		
	Messboy II, unter 20-jährig <i>Messboy II</i>	4.45	844.— \$ 767.—		
	Messboy <i>Messhand</i>	4.45	844.— \$ 767.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Seeschifffahrt	Bootsmann, Pumpenmann, Monteur und Alleinkoch	4.80	—		
<i>Überstundenansätze</i>	<i>Bosun, Pumpman, Fitter and Cook</i>	\$ 4.38	—		
	Matrose mit Erfahrung, Schmierer und Steward	4.—	—		
	<i>Able Seaman, Oiler and Steward</i>	\$ 3.65	—		
	Matrose, Reiniger und Messboy I	3.05	—		
	<i>Ordinary Seaman, Wiper and Messman</i>	\$ 2.78	—		
	Deckhand und Messboy II	2.30	—		
	<i>Deckhand and Messhand</i>	\$ 2.06	—		
<i>Besondere Abgeltungen</i>	Nach mindestens zweijähriger Fahrzeit werden bewährte Funkoffiziere mit entsprechender technischer Ausbildung in Bezug auf Heuer und sonstigen Vergütungen dem zweiten Deckoffizier gleichgestellt. Der Koch, welcher die Kontrolle des Proviantes innehat, erhält eine Prämie von CHF 120.— pro Monat.				
<i>Abgeltung der Ruhezeiten</i>	Während der Ferien und bei Abgeltung oder Bezug von freien Tagen ohne Verpflegung an Bord beträgt die Entschädigung USD \$ 12.— (CHF 13.20) pro Tag. Den Offizieren stehen monatlich sechs Tage Ferien (<i>Leaves</i>) sowie der Mannschaft fünf Tage zu. Diese werden, da die Ferien an Bord verbracht, in Geldleistungen abgegolten und sind in obigen Heuern enthalten.				
<i>Vergütungen</i>	Feste Zuschläge (<i>Allowances</i>), für allgemeine Auslagen oder Vergütungen (Sozialabgaben, Treueprämien, Feiertagsentschädigungen, Arbeitslosenversicherung), sind in den Heuern ebenfalls enthalten. Die Heuer der Offiziere enthält Pauschalabgeltungen für Überstunden. Obige Heuern wurden von US \$ (USD) in Schweizer Franken (CHF) umgerechnet. Stand der Angaben ist der Monat Januar 2008 (Monatsmittel: 1.1008).				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
50.4 Güterbeförderung in der Binnenschifffahrt					
50.40 Güterbeförderung auf Flüssen, Kanälen, Seen sowie innerhalb von Häfen					
Binnenschifffahrt, System 2:1 mit Zuschlägen	Schiffsführer 1	26.95	5'140.—	GAV	1.1.2005
	Schiffsführer 2	21.20	4'050.—	zwischen einzelnen Reedereien	
	Steuermann mit Patent	18.80	3'590.—	und der	
	Steuermann ohne Patent	16.50	3'140.—	Gewerkschaft UNIA	
	Matrosen	15.65	2'985.—		
				(44 Stunden pro Woche)	
Fahrtzulage	Schiffsführer 1	7.20	1'380.—	Rheinschiffsuntersuchungsordnung vom 18. Mai 1994 Kapitel 23, § 23.05–23.07: Betriebsformen, Mindestruhezeit sowie Wechsel oder Wiederholung der Betriebsform (SR 747.224.131)	
	Schiffsführer 2	4.50	865.—		
	Steuermann mit Patent	4.50	865.—		
	Matrosen	4.—	770.—		
Continue-Zulage	Schiffsführer 1	7.20	1'380.—	Rheinschiffahrtspolizeiver- ordnung vom 1. Dezember 1993 (SR 747.224.111)	
	Schiffsführer 2	4.50	865.—		
	Steuermann mit Patent	4.50	865.—		
	Matrosen	4.—	770.—		
Versichertes Einkommen bei Krankheit und Unfall, Tagespauschale	Schiffsführer 1	171.35	5'140.—		
	Schiffsführer 2	121.75	3'652.50		
	Steuermann mit Patent	121.75	3'652.50		
	Matrosen	99.50	2'985.—		
Zuschläge bei System 2:1	System 2:1 bedeutet, dass jeweils zwanzig Tage an Bord und anschliessend zehn Tage zu Hause verbracht werden. Es werden folgende Lohnzuschläge entrichtet: Die <i>Fahrtzulage</i> welche, in den Monaten in jenen sich das Besatzungsmitglied laut Ablöserplan an Bord befindet, ganz ausbezahlt wird. Die <i>Continue-Zulage</i> wird ausbezahlt, wenn das Schiff zur B-Fahrt eingeteilt ist, über die entsprechende Besatzung laut <i>Rheinschiffsuntersuchungsordnung</i> verfügt und länger in Betrieb als bei A2-Fahrt ist. Betriebsform B bedeutet ständige Fahrt bis zu 24 Stunden, bei A1 und A2 gilt eine halbständige Fahrt bis zu 14, beziehungsweise 18 Stunden innerhalb jeweils deren 24. Die Reisepauschale wird zwölf Mal pro Jahr ausbezahlt und beträgt einheitlich je CHF 155.—. Die Feiertage werden dem <i>Schiffsführer 1</i> mit CHF 205.—, dem <i>Schiffsführer 2</i> und dem <i>Steuermann mit Patent</i> mit CHF 155.— und dem <i>Matrosen</i> mit CHF 105.— abgegolten.				
Arbeitszeit und Bordarbeit	<p><i>Fahrdienst:</i> Als Fahrdienst gelten alle Tätigkeiten, welche mit dem Betrieb des Schiffes, vom Beginn der Fahrt am Morgen bis zum sicheren Stilllegen am Abend, unmittelbar zusammenhängen. Insbesondere sind dies das Erstellen der Fahrbereitschaft, Ankuppeln und Abkuppeln von Schubleichtern, Arbeiten nach Erreichung des Tageszieles im Zusammenhang mit dem Anlegen, Bedienung des Steuers und der Motoren, Arbeiten im Zusammenhang mit Schleusungen, Verholarbeiten auf der Strecke vor Erreichung des Lade- oder Löschhafens.</p> <p><i>Bordarbeiten:</i> Als jene gelten insbesondere sämtliche Unterhaltsarbeiten, Wartungs- und Reparaturarbeiten an maschinellen Anlagen und Geräten, Reinigungsarbeiten, Tätigkeiten zum Schutz und Erhaltung von Ladung und Schiff vor Schäden bei Havarien und dergleichen, Fassen von Material, Ausgabe und Einholen von Schleppsträngen auf Motorschiffen ohne Motorstrangwinden und auf Schleppbooten, Kuppelungsmanöver, Tankreinigungen und Entgasen bei Tankschiffen. Bordarbeiten dürfen ausschliesslich in der Zeit von Montag bis Freitag zwischen 07.00 und 17.00 Uhr, unter Einhaltung einer zweistündigen Pause, angeordnet werden.</p> <p><i>Laden und Löschen:</i> Als jene Arbeiten gelten insbesondere die Überwachung der Ladung oder deren Löschung, Erstellen von Stauplänen, Auf- und Zulegen der Luken, Beifegen loser Ladung und von schweren Heizölen auf Tankschiffen sowie Montieren von Leitungsanschlüssen und damit verbundene Sonderarbeiten, Verholarbeiten am Leichterplatz, im Lade- oder Löschhafen.</p>				
Wöchentliche Arbeitszeit	Der Seeschifffahrt entsprechend wurde bei der Berechnung der Stundenlöhne von einer wöchentlichen Arbeitszeit von 44 Stunden ausgegangen.				
Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjährigem Dienstaustritt wird jener anteilmässig ausbezahlt.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Binnenschifffahrt, Continuefahrt	Schiffsführer 1	23.60	4'500.—	GAV	1.1.2005
	Schiffsführer 2	19.20	3'665.—	zwischen einzelnen Reedereien	
	Bak-Chauffeur	19.20	3'665.—	und der	
	Steuermann mit Patent	17.15	3'270.—	Gewerkschaft UNIA	
	Steuermann ohne Patent	15.20	2'900.—		
<i>Minimalansatz</i>	Matrosen	14.20	2'700.—	(44 Stunden pro Woche)	
Binnenschifffahrt, <i>Durchschnittliche Heuer</i>	Schiffsführer 1	26.60	5'065.—	Rheinschiffsuntersuchungsordnung	
	Schiffsführer 2	20.90	3'990.—	vom 18. Mai 1994	
	Bak-Chauffeur	20.90	3'990.—	Kapitel 23, § 23.05–23.07:	
	Steuermann mit Patent	18.50	3'535.—	Betriebsformen, Mindestruhezeit	
	Steuermann ohne Patent	16.20	3'090.—	sowie Wechsel oder	
	Matrosen	15.40	2'940.—	Wiederholung der Betriebsform (SR 747.224.131)	
Binnenschifffahrt, <i>Maximalansatz</i>	Schiffsführer 1	30.80	5'875.—	Rheinschiffahrtspolizeiver- ordnung vom 1. Dezember 1993 (SR 747.224.111)	
	Schiffsführer 2	24.—	4'570.—		
	Bak-Chauffeur	24.—	4'570.—		
	Steuermann mit Patent	21.30	4'060.—		
	Steuermann ohne Patent	18.60	3'545.—		
	Matrosen	17.70	3'375.—		
<i>Präsenzzeiten an Bord</i>	Bei <i>Continuefahrt</i> – dies bedeutet 24 Stunden Präsenzzeit der Mannschaft auf dem Schiff – gelten jährlich 183 Arbeits- und 182 freie Tage. Durchschnittlich werden drei Wochen an Bord und drei Wochen zu Hause verbracht. Wie auf vorhergehender Seite aufgeführt gelten betreffend <i>Arbeitszeit und Bordarbeit</i> dieselben Grundsätze.				
<i>Tagesansatz</i>	Für die Berechnung des Tagesansatzes wird der Monatslohn durch 30 dividiert und anschliessend 25% dazugerechnet. Es wird eine monatliche Reisepauschale von CHF 160.— ausgerichtet.				
<i>Stundenansatz</i>	Bei der Berechnung der Stundenlöhne wurde, der Seeschifffahrt entsprechend, von einer wöchentlichen Arbeitszeit von 44 Stunden ausgegangen.				
	Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjährigem Dienstaustritt wird jener anteilmässig ausbezahlt.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
				(Arbeitszeit)	
51	Luftfahrt				
51.1	Personenbeförderung in der Luftfahrt				
51.10	Personenbeförderung im Linienflugverkehr sowie Charter- und Rundflüge				
Luftfahrt, Kabinenpersonal <i>Swiss, Flight Attendants</i>	Flight Attendant A, zweisprachig, im 1. Salärdienstjahr	18.50	3'369.—	GAV Flight Attendants zwischen der <i>Swiss</i> und der <i>kapers</i> (42 Stunden pro Woche, siehe dazu die Erläuterungen zu den Flugleistungen auf folgender Seite unter dem Titel Flugdienstregelungen)	1.2.2008
	Flight Attendant B, dreisprachig, im 1. Salärdienstjahr	19.05	3'468.—		
	ab 2. Salärdienstjahr	19.60	3'569.—		
	ab 3. Salärdienstjahr	20.55	3'741.—		
	ab 4. Salärdienstjahr	21.20	3'862.—		
	ab 5. Salärdienstjahr	22.20	4'044.—		
	ab 6. Salärdienstjahr	23.35	4'246.—		
	ab 7. Salärdienstjahr	24.55	4'469.—		
	ab 8. Salärdienstjahr	25.65	4'671.—		
	ab 9. Salärdienstjahr	26.70	4'863.—		
	ab 10. Salärdienstjahr	27.75	5'055.—		
	ab 11. Salärdienstjahr	28.85	5'247.—		
	ab 12. Salärdienstjahr	29.85	5'429.—		
	ab 13. Salärdienstjahr	30.85	5'611.—		
	ab 14. Salärdienstjahr	31.85	5'793.—		
	ab 15. Salärdienstjahr	32.60	5'935.—		
	ab 16. Salärdienstjahr	33.45	6'086.—		
	ab 17. Salärdienstjahr	34.25	6'238.—		
	ab 18. Salärdienstjahr	35.05	6'380.—		
	Flight Attendant C, Instruktor im 1. Salärdienstjahr	20.95	3'815.—		
	ab 2. Salärdienstjahr	21.50	3'916.—		
	ab 3. Salärdienstjahr	22.45	4'088.—		
	ab 4. Salärdienstjahr	23.15	4'209.—		
	ab 5. Salärdienstjahr	24.30	4'421.—		
	ab 6. Salärdienstjahr	25.30	4'603.—		
	ab 7. Salärdienstjahr	26.45	4'816.—		
	ab 8. Salärdienstjahr	27.65	5'028.—		
	ab 9. Salärdienstjahr	28.70	5'220.—		
	ab 10. Salärdienstjahr	29.75	5'412.—		
	ab 11. Salärdienstjahr	30.75	5'594.—		
	ab 12. Salärdienstjahr	31.80	5'786.—		
	ab 13. Salärdienstjahr	32.75	5'958.—		
	ab 14. Salärdienstjahr	33.75	6'140.—		
	ab 15. Salärdienstjahr	34.55	6'292.—		
	ab 16. Salärdienstjahr	35.40	6'443.—		
	ab 17. Salärdienstjahr	36.20	6'585.—		
	ab 18. Salärdienstjahr	36.95	6'727.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand	
		pro Stunde	monatlich			
Luftfahrt, Kabinenpersonal <i>Swiss, Flight Attendants</i>	Maître de Cabine D, short-haul, ab 2. Salärdienstjahr	25.20	4'590.—			
	ab 3. Salärdienstjahr	25.85	4'702.—			
	ab 4. Salärdienstjahr	26.45	4'813.—			
	ab 5. Salärdienstjahr	27.50	5'005.—			
	ab 6. Salärdienstjahr	28.65	5'217.—			
	ab 7. Salärdienstjahr	29.85	5'430.—			
	ab 8. Salärdienstjahr	31.—	5'642.—			
	ab 9. Salärdienstjahr	32.—	5'824.—			
	ab 10. Salärdienstjahr	33.05	6'016.—			
	ab 11. Salärdienstjahr	34.10	6'208.—			
	ab 12. Salärdienstjahr	35.10	6'390.—			
	ab 13. Salärdienstjahr	36.05	6'562.—			
	ab 14. Salärdienstjahr	37.10	6'754.—			
	ab 15. Salärdienstjahr	37.90	6'896.—			
	ab 16. Salärdienstjahr	38.70	7'047.—			
	ab 17. Salärdienstjahr	39.55	7'199.—			
	ab 18. Salärdienstjahr	40.35	7'340.—			
		Maître de Cabine E, long-haul, ab 3. Salärdienstjahr	28.20	5'136.—		
		ab 4. Salärdienstjahr	29.35	5'339.—		
		ab 5. Salärdienstjahr	30.45	5'541.—		
		ab 6. Salärdienstjahr	31.55	5'743.—		
		ab 7. Salärdienstjahr	32.70	5'955.—		
		ab 8. Salärdienstjahr	33.90	6'168.—		
		ab 9. Salärdienstjahr	34.95	6'360.—		
		ab 10. Salärdienstjahr	35.95	6'542.—		
		ab 11. Salärdienstjahr	37.—	6'734.—		
		ab 12. Salärdienstjahr	38.—	6'916.—		
		ab 13. Salärdienstjahr	39.—	7'098.—		
		ab 14. Salärdienstjahr	40.—	7'280.—		
		ab 15. Salärdienstjahr	40.85	7'431.—		
		ab 16. Salärdienstjahr	41.60	7'573.—		
		ab 17. Salärdienstjahr	42.45	7'725.—		
		ab 18. Salärdienstjahr	43.20	7'866.—		
<i>Einstufungen im Salärband</i>	Mit Beginn der Anstellung werden Flight Attendants ins erste Salärdienstjahr eingestuft. Bei Zweisprachigkeit (Englisch verbunden mit Deutsch, Französisch oder Italienisch) werden diese ab Anstellungsdatum im Salärband A eingereiht, bei Dreisprachigkeit (Deutsch, Französisch, Englisch) entsprechend in das Salärband B. Flight Attendants mit Instruktionstätigkeit (Übernahme von Einführungen), welche nicht über den eidgenössischen Fachausweis verfügen, werden laut deren Salärband um CHF 250.— monatlich gekürzt und im Salärband C eingestuft. Mit Beginn der Ausbildung zum Maître de Cabine short-haul erfolgt die Einstufung ins Salärband D. Maître de Cabine welche einen selbstständigen Einsatz auf dem ganzen Swiss-Streckennetz wahrnehmen, werden nach Abschluss ihrer Ausbildung im Salärband E eingereiht.					
<i>Flugdienstregelungen</i>	Die Flugleistungen der Flight Attendants mit den Flugzeugtypenqualifikationen <i>A 319/20/21</i> , <i>A 330</i> und <i>MD 11</i> sind pro Kalenderjahr auf maximal 850 Stunden begrenzt. Bei short-haul (Kurzstrecken) beträgt die Flugzeit monatlich höchstens 85 Stunden, bei long-haul (Langstrecken) sowie long-haul und short-haul gemischt 95 Stunden. Für jene mit den Typenqualifikationen für <i>SB 20</i> , <i>EMB</i> , <i>MD 80</i> und <i>ARJ</i> betragen die maximalen Flugleistungen jährlich 900 Stunden und monatlich 110 Stunden. Die höchste Flugdienstzeit liegt im Short-haul-Bereich pro Tag bei 12 Stunden sowie bei Long-haul-Flügen bei 16 Stunden. Das Reservekonzept sieht einen Pikettdienst zwischen 1 bis 12 Stunden vor. Pro Monat sind minimal 9 freie Tage, im Februar deren 8 zu gewähren. Daher wird von einer mittleren wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden ausgegangen.					
	Das dreizehnte Monatssalär wird je hälftig mit dem Juni- und Novembersalär ausbezahlt. Bei Ein- und Austritt im Laufe eines Kalenderjahres besteht ein anteilmässiger Anspruch auf den 13. Monatslohn.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Luftfahrt, Kabinenpersonal	Cabin Crew Member CCM I, ab 1. Dienstjahr	17.75	3'235.—	GAV für Cabin Crew Members mit befristetem Vertrag zwischen der <i>Swiss</i> und <i>Swiss</i> <i>European</i> und der <i>kapers</i> (42 Stunden pro Woche)	1.2.2008
<i>Flight Attendants</i> oder <i>Cabin Crew Members</i> mit befristetem Vertrag	ab zweitem Dienstjahr	17.75	3'235.—		
	Cabin Crew Member CCM II, ab erstem bis fünftem Dienstjahr	18.90	3'438.—		
	ab sechstem Dienstjahr	22.90	4'166.—		
<i>Einstufung der CCM</i>	Mit Beginn der befristeten Anstellung werden die Cabin Crew Members in der Regel ins erste Salärdienstjahr für CCM I eingestuft. Nach zwei vollendeten Salärdienstjahren erfolgt der Wechsel ins dritte Dienstjahr als CCM II.				
<i>Zulagen</i>	Bei Dreisprachigkeit (Deutsch, Französisch, Englisch) wird eine monatliche Salärzulage von CHF 100.— entrichtet. Nach erfolgreich bestandener Berufsprüfung wird eine entsprechende monatliche Zulage von CHF 200.— ausbezahlt. Mit Beginn der Ausbildung zum Maître de Cabine Short Haul (M/C-SH) wird eine monatliche Salärzulage von CHF 300.— entrichtet.				
<i>Vertragsdauer</i>	Das Arbeitsverhältnis einer Cabin Crew Member mit befristetem Vertrag ist ab Anstellung auf fünf Jahre begrenzt. Es endet nach Ablauf automatisch ohne Kündigung. Danach hat das Cabin Crew Member Anspruch auf den Abschluss eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses. Dies vorausgesetzt, dass jenes über den <i>Eidgenössischen Fachausweis für Flight Attendant</i> verfügt und die <i>Commercial Qualification</i> erfolgreich bestanden hat. Bei einem Übertritt wird die Hälfte der Salärdienstjahre angerechnet, wobei das Bruttomonatssalär bei vollem Arbeitspensum mindestens CHF 4'120.— beträgt.				
<i>Arbeitszeit</i>	Die maximale Flugzeit beträgt jährlich 900 Stunden; jene pro Monat höchstens 100 Stunden. Zur Berechnung der Stundenlöhne wurde – in Anlehnung an die Flugdienstregelung der Flight Attendants – von einer wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden ausgegangen.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Luftfahrt, Piloten <i>Long-haul, ex Swissair</i>	First Officer, ab 1. Dienstjahr	28.90	5'642.—	GAV zwischen <i>Swiss</i> <i>International Air Lines Ltd.</i> und <i>aeropers</i>	1.1.2008
	ab 2. Dienstjahr	30.40	5'933.—		
	ab 3. Dienstjahr	31.90	6'225.—		
	ab 4. Dienstjahr	33.50	6'525.—		
	ab 5. Dienstjahr	35.—	6'833.—		
	ab 6. Dienstjahr	36.60	7'134.—		
	Senior First Officer, ab 1. Dienstjahr	34.50	6'730.—	für die Beschäftigung der Pilotinnen und Piloten bei <i>Swiss International</i> <i>Air Lines Ltd.</i> (45 Stunden pro Woche)	
	ab 2. Dienstjahr	36.20	7'057.—		
	ab 3. Dienstjahr	37.90	7'384.—		
	ab 4. Dienstjahr	39.50	7'709.—		
	ab 5. Dienstjahr	41.15	8'025.—		
	ab 6. Dienstjahr	42.40	8'262.—		
	ab 7. Dienstjahr	43.50	8'492.—		
	ab 8. Dienstjahr	45.15	8'805.—		
	ab 9. Dienstjahr	46.70	9'116.—		
	ab 10. Dienstjahr	48.30	9'427.—		
	ab 11. Dienstjahr	49.90	9'738.—		
	ab 12. Dienstjahr	51.50	10'049.—		
	ab 13. Dienstjahr	52.60	10'256.—		
	ab 14. Dienstjahr	53.60	10'457.—		
	ab 15. Dienstjahr	54.60	10'652.—		
	ab 16. Dienstjahr	56.20	10'954.—		
	ab 17. Dienstjahr	57.10	11'142.—		
	ab 18. Dienstjahr	58.10	11'324.—		
	ab 19. Dienstjahr	59.—	11'501.—		
	ab 20. Dienstjahr	60.50	11'793.—		
	ab 21. Dienstjahr	62.—	12'086.—		
	ab 22. Dienstjahr	63.50	12'378.—		
ab 23. Dienstjahr	65.—	12'671.—			
ab 24. Dienstjahr	65.45	12'763.—			
ab 25. Dienstjahr	66.20	12'910.—			
ab 26. Dienstjahr	66.95	13'057.—			
ab 27. Dienstjahr	67.70	13'204.—			
ab 28. Dienstjahren und folgende	67.70	13'204.—			

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Luftfahrt, Piloten	Captain, ab 1. Dienstjahr	43.20	8'423.—		
	ab 2. Dienstjahr	44.90	8'756.—		
<i>Long-haul, ex Swissair</i>	ab 3. Dienstjahr	46.60	9'087.—		
	ab 4. Dienstjahr	48.30	9'418.—		
	ab 5. Dienstjahr	50.—	9'749.—		
	ab 6. Dienstjahr	51.20	9'978.—		
	ab 7. Dienstjahr	52.30	10'201.—		
	ab 8. Dienstjahr	54.—	10'525.—		
	ab 9. Dienstjahr	55.60	10'849.—		
	ab 10. Dienstjahr	57.30	11'174.—		
	ab 11. Dienstjahr	59.—	11'498.—		
	ab 12. Dienstjahr	60.60	11'822.—		
	ab 13. Dienstjahr	61.65	12'023.—		
	ab 14. Dienstjahr	62.70	12'219.—		
	ab 15. Dienstjahr	63.60	12'409.—		
	ab 16. Dienstjahr	65.25	12'724.—		
	ab 17. Dienstjahr	65.80	12'839.—		
	ab 18. Dienstjahr	66.40	12'948.—		
	ab 19. Dienstjahr	66.90	13'055.—		
	ab 20. Dienstjahr	68.50	13'361.—		
	ab 21. Dienstjahr	70.10	13'665.—		
	ab 22. Dienstjahr	71.60	13'970.—		
	ab 23. Dienstjahr	73.20	14'275.—		
	ab 24. Dienstjahr	74.80	14'580.—		
	ab 25. Dienstjahr	75.60	14'748.—		
	ab 26. Dienstjahr	76.50	14'916.—		
	ab 27. Dienstjahr	77.30	15'083.—		
	ab 28. Dienstjahren und folgende	77.30	15'083.—		
	Senior Captain, ab 1. Dienstjahr	52.—	10'136.—		
	ab 2. Dienstjahr	53.65	10'463.—		
	ab 3. Dienstjahr	55.30	10'791.—		
	ab 4. Dienstjahr	57.—	11'118.—		
	ab 5. Dienstjahr	58.70	11'445.—		
	ab 6. Dienstjahr	59.75	11'653.—		
	ab 7. Dienstjahr	60.80	11'857.—		
	ab 8. Dienstjahr	62.40	12'177.—		
	ab 9. Dienstjahr	64.10	12'498.—		
	ab 10. Dienstjahr	65.70	12'819.—		
	ab 11. Dienstjahr	67.40	13'139.—		
	ab 12. Dienstjahr	67.90	13'250.—		
	ab 13. Dienstjahr	68.90	13'433.—		
	ab 14. Dienstjahr	69.80	13'611.—		
	ab 15. Dienstjahr	70.70	13'784.—		
	ab 16. Dienstjahr	72.30	14'095.—		
	ab 17. Dienstjahr	73.10	14'260.—		
	ab 18. Dienstjahr	73.90	14'419.—		
	ab 19. Dienstjahr	74.70	14'574.—		
	ab 20. Dienstjahr	76.30	14'876.—		
	ab 21. Dienstjahr	77.80	15'177.—		
	ab 22. Dienstjahr	79.40	15'478.—		
	ab 23. Dienstjahr	80.90	15'780.—		
	ab 24. Dienstjahr	82.50	16'082.—		
	ab 25. Dienstjahr	83.40	16'267.—		
	ab 26. Dienstjahr	84.40	16'452.—		
	ab 27. Dienstjahr	85.30	16'637.—		
	ab 28. Dienstjahren und folgende	85.30	16'637.—		

Luftfahrt, Piloten	Für Neu- und Wiedereintretende ist für die Lohndienstjahres-Berechnung das Eintrittsdatum als Pilot unter dem geltenden GAV massgebend. Für Piloten, welche am 1. November 2006 bereits unter jenem angestellt sind, ist und bleibt grundsätzlich das Eintrittsdatum in die ehemalige <i>Swissair</i> massgebend.
Lohndienstjahre	
Beförderungen	Die Beförderung vom First Officer zum Senior First Officer erfolgt nach dem vollendeten sechsten Dienstjahr in der Funktion eines Piloten. Ein Captain bezieht den Captains-Lohn bis zur Vollendung des 14. Dienstjahres als Pilot. Ab dem 15. Dienstjahr in der Funktion eines Piloten wird jener zum Senior Captain befördert.
Wöchentliche Arbeitszeit	Die wöchentliche Arbeitszeit eines Piloten lässt sich nur schwer beziffern. Sie ist von verschiedenen Faktoren abhängig und starken Schwankungen unterworfen. Die durchschnittlichen Blockstunden aller Piloten beliefen sich beispielsweise im Jahr 1998 auf 570 Stunden. Diese beinhalten die reine Flugzeit; Flugvorbereitung und Nacharbeiten sind darin nicht eingeschlossen. Schulungskurse, die verbrachte Zeit am Flugsimulator, jene zur Flugvorbereitung (Briefing), Übernachtungen im Ausland sowie der Ausgleich von Zeit- und Klimadifferenzen (Jet-Lag) und Reservedienst gelten ebenfalls als Arbeitszeit. Davon ausgehend wird für die Berechnung der Stundenlöhne von einer mittleren, wöchentlichen Einsatzzeit von etwa 42 Stunden im Short-haul-Bereich und 45 Stunden bei Long-haul-Einsätzen angenommen.
Flugstunden	Ein Pilot fliegt, laut Bundesamt für Luftfahrt, jährlich zwischen etwa 500 und 600 Stunden. Die maximal zulässigen Flugstunden betragen, inklusive Militär- und Privatflugfahrt, 1'000 pro Jahr.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Luftfahrt, Piloten <i>Short-haul, ex Crossair</i>	First Officer, im 1. Dienstjahr	26.20	4'768.—	GAV zwischen Swiss <i>International Air Lines Ltd.</i> und der <i>Interessengemeinschaft</i> für einen Gesamtarbeitsvertrag, IP pro GAV (42 Stunden pro Woche)	1.7.2007
	ab 2. Dienstjahr	28.—	5'097.—		
	ab 3. Dienstjahr	28.90	5'260.—		
	Senior First Officer, ab 4. Dienstjahr	32.20	5'862.—		
	ab 5. Dienstjahr	33.40	6'074.—		
	ab 6. Dienstjahr	34.30	6'245.—		
	ab 7. Dienstjahr	35.20	6'414.—		
	ab 8. Dienstjahr	36.10	6'577.—		
	ab 9. Dienstjahr	37.—	6'738.—		
	ab 10. Dienstjahr	37.90	6'900.—		
	ab 11. Dienstjahr	38.80	7'063.—		
	ab 12. Dienstjahr	39.70	7'230.—		
	ab 13. Dienstjahr	40.70	7'402.—		
	ab 14. Dienstjahr	41.50	7'550.—		
	ab 15. Dienstjahr	42.30	7'701.—		
	ab 16. Dienstjahr	43.15	7'855.—		
	ab 17. Dienstjahr	44.—	8'012.—		
	ab 18. Dienstjahr	44.90	8'172.—		
	ab 19. Dienstjahr	45.80	8'336.—		
	ab 20. Dienstjahr	46.70	8'503.—		
	Captain, ab 3. Dienstjahr	39.20	7'142.—		
	ab 4. Dienstjahr	40.15	7'309.—		
	ab 5. Dienstjahr	41.10	7'480.—		
	ab 6. Dienstjahr	42.—	7'648.—		
	ab 7. Dienstjahr	42.90	7'813.—		
	ab 8. Dienstjahr	47.10	8'576.—		
	ab 9. Dienstjahr	48.20	8'768.—		
	ab 10. Dienstjahr	49.20	8'962.—		
	ab 11. Dienstjahr	50.30	9'161.—		
	Senior Captain, ab 12. Dienstjahr	55.20	10'049.—		
	ab 13. Dienstjahr	56.40	10'271.—		
	ab 14. Dienstjahr	57.45	10'457.—		
	ab 15. Dienstjahr	58.50	10'645.—		
	ab 16. Dienstjahr	59.50	10'836.—		
	ab 17. Dienstjahr	60.60	11'031.—		
	ab 18. Dienstjahr	61.70	11'229.—		
	ab 19. Dienstjahr	62.80	11'431.—		
	ab 20. Dienstjahr	64.10	11'667.—		
<i>Beförderungen</i>	Die Beförderung vom First Officer zum Senior First Officer erfolgt nach dem vollendeten dritten Dienstjahr. Jene vom Captain zum Senior Captain erfolgt nach zwölf Dienstjahren. Bei einer Direktanstellung als <i>Pilot in Command</i> erfolgt die Beförderung zum Senior Captain nach vollendeten fünf Dienstjahren. Solange ein Bordkommandant auf einem Flugzeugtyp der Swiss-Flotte qualifiziert ist, bezieht er ein Captain- oder Senior-Captain-Salär.				
<i>Besondere Vergütungen</i>	Die Uniformierung und die Reinigung der Arbeitskleider sowie die Verpflegung während den Flugeinsätzen werden von der Swiss getragen.				
<i>Flugstunden und Arbeitszeit</i>	Ein Pilot fliegt jährlich zwischen etwa 500 und 600 Stunden. Laut Bundesamt für Luftfahrt betragen die maximal zulässigen Flugstunden, inklusive Militär- und Privatflugfahrt, 1'000 pro Jahr. Die verbrachte Zeit am Flugsimulator, zur Flugvorbereitung (Briefing) sowie bei Übernachtung im In- und Ausland gelten ebenfalls als Arbeitszeit. Somit kann für die Berechnung der Stundenlöhne von einer geschätzten, mittleren wöchentlichen Einsatzzeit von 42 Stunden ausgegangen werden.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
51	Luftfahrt				
51.1	Personenbeförderung in der Luftfahrt				
51.2	Güterbeförderung in der Luftfahrt und Raumtransport				
51.10 bis 51.22	Personen- und Güterbeförderung in der Luftfahrt sowie Raumtransport				
Hilfskräfte	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	20.45	3'724.—	Bundesamt für Statistik BFS	2006
	ab 20 bis 29 Altersjahre	24.80	4'514.—	Lohnstrukturerhebung, Median	
	ab 30 bis 39 Altersjahre	27.30	4'964.—	nach Lebensalter	
	ab 40 bis 49 Altersjahre	28.40	5'166.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	29.45	5'361.—	(42 Stunden pro Woche)	
Fachkräfte, gelernt	Gelernte Berufsarbeiter, bis 20 Jahre	22.10	4'019.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	25.55	4'654.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	31.50	5'737.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	33.05	6'015.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	34.—	6'184.—		
Führungskräfte	Mittleres und oberes Kader,	37.75	6'873.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre				
	ab 30 bis 39 Altersjahre	53.40	9'720.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	60.30	10'972.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	61.40	11'172.—		
Lohnentwicklung	<p>Zur Ermittlung eines Richtwerts wurde jeweils aus der Tabelle A 1, <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Wirtschaftszweigen, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater Sektor</i>, der <i>Schweizerischen Lohnstrukturerhebung</i> der Median (Zentralwert) entnommen. Hierbei wurde das Total dem Anforderungsniveau 4 für <i>Hilfskräfte</i> (Un- und Angelernte), jenes dem Anforderungsniveau 3 entsprechend einer <i>gelernten Fachkraft</i> und das Total der Anforderungsniveaus 1 und 2 für das <i>mittlere und obere Kader</i> verwendet. Anforderungsniveau 4 steht für einfache und repetitive Tätigkeiten, bei 3 werden Berufs- und Fachkenntnisse vorausgesetzt. Anforderungsniveau 2 gilt bei Verrichtung selbstständiger und qualifizierter Arbeiten sowie 1 sinngemäss für höchst anspruchsvolle und schwierigste Arbeiten. Der Medianwert wird um $\frac{1}{13}$ reduziert um den bereits enthaltenen 13. Monatslohn herauszunehmen. Somit wird die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf jeweils zwölf Monatslöhne gewährleistet. Der hierbei ermittelte Wert wurde für die Altersstufe 30 bis 39 Jahre eingesetzt.</p> <p>Aufbauend hierauf wurden – unter Herbeizug der Werte entsprechender Altersstufen der Tabelle TA9 <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Lebensalter, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater und öffentlicher Sektor</i> – die den Anforderungsniveaus entsprechenden Lohnkurven errechnet. Letztere bilden den Querschnitt sämtlicher statistisch erfassten Werte und wurden zur Ermittlung obiger Richtwerte herbeigezogen.</p>				
Branchenbereich	Personenbeförderung im Linienflugverkehr, Charter- und Rundflüge. Güterbeförderung im Linien- und Gelegenheitsflugverkehr sowie Vermietung von Luftfahrzeugen zur Güterbeförderung mit Bedienungspersonal. Raumtransport umfassend Starten von Satelliten und Raumfahrzeugen sowie Personen- und Güterbeförderung in der Raumfahrt.				
GAV, allgemeinverbindliche	In Bezug auf obige Werte ist zu beachten, dass betreffend der allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsverträge die Einhaltung deren Löhne uneingeschränkten Vorrang jenen gegenüber hat.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
(Arbeitszeit)					
52	Lagerei sowie Erbringung von sonstigen Dienstleistungen für den Verkehr				
52.1	Frachturnschlag und Lagerung				
52.10	Lagerung				
Logistikgewerbe	Ab 1. Berufsjahr	18.70	3'400.—	Schweizerische Vereinigung für die Berufsbildung in der Logistik, SVBL kein GAV (42 Stunden pro Woche)	1.1.2008
Lagerist, Logistiker und Magaziner	bis 20 Altersjahre	20.35	3'704.—		
	bis 21 Altersjahre	20.85	3'799.—		
	bis 22 Altersjahre	21.40	3'894.—		
	bis 23 Altersjahre	21.90	3'989.—		
	bis 24 Altersjahre	22.45	4'083.—		
	bis 25 Altersjahre	22.95	4'178.—		
	bis 26 Altersjahre	23.30	4'239.—		
	bis 27 Altersjahre	23.60	4'299.—		
	bis 28 Altersjahre	23.95	4'360.—		
	bis 29 Altersjahre	24.30	4'420.—		
	bis 30 Altersjahre	24.65	4'486.—		
	bis 31 Altersjahre	24.85	4'524.—		
	bis 32 Altersjahre	25.05	4'562.—		
	bis 33 Altersjahre	25.30	4'600.—		
	bis 34 Altersjahre	25.50	4'638.—		
	bis 35 Altersjahre	25.70	4'676.—		
	bis 36 Altersjahre	25.85	4'703.—		
	bis 37 Altersjahre	26.—	4'730.—		
	bis 38 Altersjahre	26.15	4'757.—		
	bis 39 Altersjahre	26.30	4'784.—		
	bis 40 Altersjahre	26.45	4'811.—		
	bis 41 Altersjahre	26.50	4'824.—		
	bis 42 Altersjahre	26.55	4'836.—		
	bis 43 Altersjahre	26.65	4'849.—		
	bis 44 Altersjahre	26.70	4'862.—		
	bis 45 Altersjahre	26.80	4'874.—		
	bis 46 Altersjahre	26.80	4'877.—		
	bis 47 Altersjahre	26.80	4'881.—		
	bis 48 Altersjahre	26.85	4'884.—		
	bis 49 Altersjahre	26.85	4'887.—		
	bis 50 Altersjahre	26.85	4'890.—		
	bis 55 Altersjahre	27.10	4'929.—		
	ab 60 bis 65 Altersjahre	27.30	4'968.—		
Die Schweizerische Vereinigung für die Berufsbildung empfiehlt für den Logistiker im Sinne von Lohnrichtlinien die Stufe B, abgeschlossene zweijährige Bürolehre, des Kaufmännischen Verbandes. Es wurde von einer wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden ausgegangen.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Logistikgewerbe	Angelernte	26.95	5'493.—	Schweizerische Gesellschaft für Logistik SGL, kein GAV	1.1.2007
	Abgeschlossene Berufsprüfung	41.95	8'543.—		
<i>Führungsfunktionen</i>	Höhere Fachprüfung	44.60	9'079.—	<i>Lohnstudie 2004 des SGL</i> (47 Stunden pro Woche)	
	Höhere Fachschule (HF/TS)	43.10	8'773.—		
<i>Sämtliche Logistikbereiche, ab erstem Berufsjahr</i>	Fachhochschule (FH/HTL)	52.75	10'743.—		
	NDS Fachhochschule (Nachdiplomstudium, NDS)	52.75	10'743.—		
	Universität/Master of Business Administration, MBA	58.65	11'945.—		
<i>Logistikbereich Supply Chain Management, Altersstufen</i>	Bis 30 Altersjahre	31.65	6'446.—		
<i>Unteres Kader</i>	ab 30 bis 40 Altersjahre	37.05	7'542.—		
	ab 40 bis 50 Altersjahre	37.10	7'556.—		
	ab 50 Altersjahre	43.70	8'901.—		
<i>Oberes Kader</i>	Bis 30 Altersjahre	32.15	6'548.—		
	ab 30 bis 40 Altersjahre	43.70	8'901.—		
	ab 40 bis 50 Altersjahre	48.35	9'848.—		
	ab 50 Altersjahre	48.25	9'830.—		
<i>Geschäftsleitung</i>	ab 30 bis 40 Altersjahre	48.70	9'922.—		
	ab 40 bis 50 Altersjahre	59.85	12'188.—		
	ab 50 Altersjahre	60.30	12'278.—		
<i>Übrige Logistikbereiche, Altersstufen</i>	ab 30 bis 40 Altersjahre	31.05	6'328.—		
<i>Unteres Kader</i>	ab 40 bis 50 Altersjahre	35.05	7'139.—		
	ab 50 Altersjahre	33.80	6'887.—		
<i>Oberes Kader</i>	Bis 30 Altersjahre	32.65	6'650.—		
	ab 30 bis 40 Altersjahre	42.60	8'673.—		
	ab 40 bis 50 Altersjahre	43.85	8'927.—		
	ab 50 Altersjahre	42.70	8'697.—		
<i>Geschäftsleitung</i>	ab 30 bis 40 Altersjahre	44.45	9'050.—		
	ab 40 bis 50 Altersjahre	46.85	9'539.—		
	ab 50 Altersjahre	55.25	11'254.—		
<i>Führungsfunktionen</i>	Geschäftsleitung, unteres Lohnband	55.60	11'319.—		
	Oberes Lohnband	62.70	12'770.—		
	Oberes Kader, unteres Lohnband	44.45	9'055.—		
	Oberes Lohnband	47.50	9'675.—		
	Unteres Kader, unteres Lohnband	33.80	6'887.—		
	Oberes Lohnband	34.90	7'103.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Logistikgewerbe	Westschweiz	21.80	4'440.—		
	Mittelland	25.60	5'218.—		
<i>Funktionen nach Regionen</i>	Basel	29.65	6'037.—		
	Zürich	28.65	5'840.—		
<i>Ohne Führungsfunktion</i>	Ostschweiz	23.40	4'768.—		
<i>Unteres Kader</i>	Mittelland	33.65	6'852.—		
	Basel	39.35	8'019.—		
	Zürich	35.15	7'162.—		
	Ostschweiz	31.40	6'395.—		
<i>Oberes Kader</i>	Westschweiz	40.20	8'185.—		
	Mittelland	42.70	8'697.—		
	Basel	44.75	9'116.—		
	Zürich	45.20	9'208.—		
	Ostschweiz	46.20	9'412.—		
<i>Geschäftsleitung</i>	Westschweiz	66.85	13'616.—		
	Mittelland	57.70	11'753.—		
	Basel	55.25	11'254.—		
	Zürich	57.75	11'766.—		
	Ostschweiz	47.70	9'720.—		
<i>Sämtliche Logistikbereiche, mittleres Einkommen</i>	Supply Chain Management, Geschäftsleitung	55.65	11'333.—		
	Oberes Kader	45.—	9'168.—		
	Unteres Kader	36.65	7'469.—		
	Übrige Bereiche, Geschäftsleitung	57.60	11'731.—		
	Oberes Kader	43.10	8'773.—		
	Unteres Kader	32.30	6'582.—		
<i>Supply Chain Management</i>	Unter <i>Supply Chain Management (SCM)</i> wird die Planung, Steuerung und Kontrolle von Prozessen und entsprechender Informationen über laufende oder geplante Geschäftsaktivitäten innerhalb der Lieferkette verstanden. Jenes hat das Ziel, die Prozesse zu optimieren. Die <i>Supply Chain</i> erstreckt sich auf die Gesamtheit aller geschäftlichen Tätigkeiten, die erforderlich sind, um der Nachfrage an Produkten und Dienstleistungen nachzukommen. <i>Supply Chain Management</i> bildet ein unternehmensübergreifendes Organisationsgebilde und geht damit deutlich über die Bereiche Lagerhaltung, Distribution und Transport hinaus.				
	Der Jahreslohn wird durch 13 dividiert und der bereits enthaltene 13. Monatslohn entfernt. Somit bleibt die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf zwölf Monatslöhne gewährleistet. Für die Berechnung der Stundenlöhne wurde von einer üblichen, wöchentlichen Arbeitszeit von 47 Stunden ausgegangen. Die Mindestlöhne wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2005 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		

52.2 Erbringung von sonstigen Dienstleistungen für den Verkehr

52.23 Erbringung sonstiger Dienstleistungen für die Luftfahrt

Bodenpersonal	Salärband 1/2, minimal	18.05	3'286.—	GAV für das Bodenpersonal der Swiss	1.1.2008
	Oberes Lohnband	21.70	3'943.—		
Swiss	Salärband 3, minimal	19.40	3'539.—	(42 Stunden pro Woche)	
	Oberes Lohnband	26.10	4'752.—		
	Salärband 4, minimal	22.80	4'146.—		
	Oberes Lohnband	29.40	5'359.—		
	Salärband 5, minimal	26.10	4'752.—		
	Oberes Lohnband	33.90	6'168.—		
	Salärband 6, minimal	30.—	5'460.—		
	Oberes Lohnband	37.80	6'875.—		
	Salärband 7, minimal	33.90	6'168.—		
	Oberes Lohnband	45.—	8'190.—		

Funktionen

Lohngruppe 1/2: Aircraft Mechanic Apprentice, Betriebsarbeiter, Betriebsarbeiter Flugzeugreinigung, Casserolier, Chauffeur, Datatypist, Flugzeugmaler, Hilfskoch, Hilfsmechaniker, Interior Mechaniker, Kassiererin, Kioskleiterin, *Mitarbeiter:* Ablage, Call-Center Administration, Check Prepare, Copy-Center, Documentation, Flugzeugreinigung, Hausdienst, Hausreinigung, Interline Accounting, Kurierdienst, Lager, PC Support, Personalrestaurant, Planung und Administration FO, Réception, Revenue Accounting, Sales Accounting; Schichtleiterin Flugzeugreinigung, Servicefachangestellte, Service Mechanic.

Lohngruppe 3: Aircraft Structural Technician, Engine Records Administration, Flugzeugelektriker, Flugzeugmechaniker, Gruppenleiter Call-Center, Gruppenleiter Ticketing Team, Koch, Lead Interior Mechaniker, Lead Service Mechanic, Lizenziierter Interior Mechaniker, *Mitarbeiter:* Autowerkstatt, Call-Center, Call-Center Administration, Hausdienst, Lager, Réception; *Sachbearbeiter:* Customer Support, Debitoren, Documentation, Hangar Ground Equipment Support, Instruktion und Dokumentation, Interline Accounting, Invoice Control, Invoicing, Kreditoren, Kurierdienst, PC Support, Planung und Administration FO, Revenue Accounting, Sales Accounting, Technical Engineering; Sekretärin, Server Systems Operator, Triebwerkmechaniker.

Lohngruppe 4: Abteilungssekretärin, Crew Planner, Engine Records Administrator, Facharbeiter Hausreinigung, Facharbeiter Haustechnik, Gruppenleiter Revenue Accounting, Junior Crew Planner, Lead Interior Mechaniker, *Sachbearbeiter:* Aircraft Damages, Call-Center, Customer Relations, Debitoren, Financial Accounting, Flight Operations Support, Informatik und Einkauf, Instruktion und Dokumentation, Intercompany, Kreditoren, Long Term Planning, PC Support, Personaladministration Technik, Pilotenadministration, Revenue Accounting, Short Term Planning, Technical Damages, Technical Purchasing, Zoll; Senior Crew Planner, Supervisor Dokumentation, Supervisor Rostering, Training Planner, Zolldeklarant.

Lohngruppe 5: Assistant Embraer, Assistant EVP Network, Assistant Flotte, Einkauf Logistik und Inflight Products, F & B Inflight Product Development, Gruppenleiter Crew Planning, Gruppenleiter Haustechnik, Gruppenleiter Réception, Gruppenleiter Technical Accounting, Küchenchef, Lead Aircraft Structural Technician, Lead Flugzeugelektriker, Lead Mechaniker, Lizenziierter Aircraft Structural Technician, Lizenziierter Flugzeugelektriker, Lizenziierter Flugzeugmechaniker, Lizenziierter Triebwerkmechaniker, Logistic and Store Leader Engine Shop, Maintenance Programme Administrator, MRO Development, *Sachbearbeiter:* Application Development, Coordinator Distribution, Customer Relations, Distribution, Instruktion und Dokumentation, Marketing, Revenue Accounting; Sekretärin BL, Sep. Supervisor Lager, Software Entwickler Java, Supervisor Call-Center/Group Desk.

Lohngruppe 6: Applikationsbetreuer, Data Warehouse Developer, Direct Sales Services, Direct Sales Training Manager, Fachspezialist Application Development, Fachspezialist Internet, Fachspezialist Pricing, Internet Projektkoordinator, IT-Backoffice System Engineer, IT-Koordinator, Leiterin Hauptbuch, Leiter Staff Ticketing, Maintenance Programme and Project Coordinator, Maintenance Reliability, Manager Customer Relations, Manager Customer Support Engine Shop, Netzwerk Administrator, Netzwerk Planung, Production Controller/Engineer, *Sachbearbeiter:* Analysis Support, Flight Planning, Revenue Analyst; Schedule Planning, Server Systems Administrator, Supervisor Hangar, Supervisor Interior Shop, Supervisor Planning and Administration, Supervisor Warehouse, Training Coordinator, Training Instructor, Webdesigner.

Lohngruppe 7: Fachspezialist Application Development, IT-Koordinator, Maintenance Engineer.

Die Auszahlung des 13. Monatslohnes erfolgt je zur Hälfte in den Monaten Juni und November.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Bodenpersonal <i>Swissport</i>	Begleitpersonal, Belader, Flugzeugbetanker, Kontrollpersonal, Lagerarbeiter, Logistikangestellter, Luftverkehrsangestellter Special Assistance, Magaziner, Sicherheitsdienstleute; Einsatzbereitschaft bei tiefer Flexibilität Einsatzbereitschaft bei höherer Flexibilität	18.40 21.10	3'346.— 3'837.—	Anstellungsbedingungen der <i>Swissport Zürich AG</i> für Teilzeit-Angestellte im Stundenlohn (42 Stunden pro Woche)	1.1.2008
<i>Einsatzbereitschaft</i>	Bei tiefer Flexibilität müssen von zehn vereinbarten Einsätzen mindestens sechs sowie bei höherer Flexibilität von vierzehn vereinbarten wenigstens deren neun tatsächlich gearbeitet werden.				
<i>Pauschalzulagen</i>	Eine Inkonvenienzenschädigung von CHF 35.— pro Ereignis wird ausgerichtet, sofern sich ein Aufgebot zu einer unvorhergesehenen Dienstleistung auf einen arbeitsfreien Tag bezieht und jenes weniger als 48 Stunden vor der unvorhergesehenen Dienstleistung erfolgt. Kurztouren von zwei oder weniger Stunden werden mit einem Zuschlag von CHF 2.— pro Stunde beglichen.				
<i>Wöchentliche Arbeitszeit</i>	Zur Berechnung des Monatslohnes wurde in Anlehnung an die Bestimmungen für das Bodenpersonal der <i>Swiss</i> von einer wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden ausgegangen.				
Flugsicherungspersonal <i>Administratives, operationelles und technisches Personal</i> <i>Lohnband-Minimum</i>	Funktionsgruppe A Funktionsgruppe B Funktionsgruppe C Funktionsgruppe D Funktionsgruppe E Funktionsgruppe F Funktionsgruppe G Funktionsgruppe H Funktionsgruppe I Funktionsgruppe J	19.80 21.55 23.25 25.20 27.55 30.45 33.25 37.— 41.10 45.30	3'516.— 3'825.— 4'128.— 4'475.— 4'898.— 5'413.— 5'905.— 6'575.— 7'306.— 8'046.—	GAV für das administrative, operationelle und technische Personal zwischen einerseits <i>Skyguide</i> , schweizerische Aktiengesellschaft für zivile und militärische Flugsicherung, Meyrin	1.3.2008
<i>Lohnband-Minimum zuzüglich 1/5 Erfahrungskomponente</i> <i>Stufe A</i>	Funktionsgruppe A Funktionsgruppe B Funktionsgruppe C Funktionsgruppe D Funktionsgruppe E Funktionsgruppe F Funktionsgruppe G Funktionsgruppe H Funktionsgruppe I Funktionsgruppe J	20.85 22.70 24.50 26.55 29.05 32.10 34.70 38.60 42.90 47.25	3'706.— 4'031.— 4'351.— 4'717.— 5'162.— 5'705.— 6'163.— 6'861.— 7'624.— 8'397.—	und andererseits der Gewerkschaft Kommunikation <i>Syndicom</i> Sektion Flugsicherung sowie dem Verband des Personals öffentlicher Dienste VPOD, Sektion Flugverkehr (41 Stunden pro Woche)	
<i>Lohnband-Minimum zuzüglich 1/11 Erfahrungskomponente</i> <i>Stufe B</i>	Funktionsgruppe A Funktionsgruppe B Funktionsgruppe C Funktionsgruppe D Funktionsgruppe E Funktionsgruppe F Funktionsgruppe G Funktionsgruppe H Funktionsgruppe I Funktionsgruppe J	20.55 22.35 24.15 26.20 28.65 31.65 34.30 38.20 42.40 46.70	3'654.— 3'975.— 4'290.— 4'651.— 5'090.— 5'625.— 6'093.— 6'783.— 7'537.— 8'301.—		
<i>Lohnband-Minimum zuzüglich 1/15 Erfahrungskomponente</i> <i>Stufe C</i>	Funktionsgruppe A Funktionsgruppe B Funktionsgruppe C Funktionsgruppe D Funktionsgruppe E Funktionsgruppe F Funktionsgruppe G Funktionsgruppe H Funktionsgruppe I Funktionsgruppe J	20.35 22.15 23.90 25.90 28.35 31.35 34.— 37.85 42.05 46.35	3'617.— 3'935.— 4'247.— 4'604.— 5'039.— 5'569.— 6'043.— 6'727.— 7'475.— 8'233.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Flugsicherungspersonal <i>Administratives, operationelles und technisches Personal</i> <i>Lohnband-Maximum</i>	Funktionsgruppe A	33.60	5'967.—		
	Funktionsgruppe B	36.55	6'491.—		
	Funktionsgruppe C	39.45	7'006.—		
	Funktionsgruppe D	42.75	7'595.—		
	Funktionsgruppe E	46.80	8'312.—		
	Funktionsgruppe F	51.70	9'186.—		
	Funktionsgruppe G	56.40	10'022.—		
	Funktionsgruppe H	62.80	11'157.—		
	Funktionsgruppe I	69.80	12'398.—		
	Funktionsgruppe J	76.85	13'655.—		
<i>Ortszulagen</i>	Jährlich werden folgende Ortszulagen ausbezahlt: Agno CHF 2'210.—, Belpmoos CHF 4'070.—, Bern CHF 5'190.—, Genève-Cointrin CHF 5'190.— und Zürich-Kloten CHF 5'190.—.				
<i>Leistungskomponente</i>	In den ersten zwölf Monaten der Anstellung bei der <i>Skyguide</i> besteht kein Anspruch auf Ausrichtung einer <i>Leistungskomponente</i> . Im Anschluss daran wird aufgrund der Leistungsbeurteilung ein variabler, leistungsabhängiger Lohnanteil festgelegt. Dieser wird zusätzlich entrichtet und auf Basis des Nominallohnes berechnet. Der höchste Nominallohn des betreffenden Lohnbandes wird in der Regel frühestens nach dem 8. und spätestens nach dem 15. Anstellungs-, beziehungsweise Erfahrungsjahr erreicht.				
<i>Erfahrungskomponente</i>	Dies ist der Anspruch welcher dem Angestellten auf Abgeltung der Berufserfahrung zusteht. Der Totalbetrag der Erfahrungskomponente wird laut Lohnsystem für jedes Lohnband in drei verschiedenen Teilbeträgen (A, B oder C) abgestuft. Jene wird beim Eintritt in die <i>skyguide</i> beziehungsweise bei der Übernahme einer neuen Funktion aufgrund der Erfahrung inner- und ausserhalb der <i>skyguide</i> festgelegt. Zu Beginn der Ausübung einer Funktion beträgt die Erfahrungskomponente in der Regel null. Die Teilbeträge (A, B oder C) werden gegebenenfalls jeweils per 1. März zum bisherigen Nominallohn addiert, bis der maximale Nominallohn erreicht ist. Für Angestellte, die vor dem 1. Juli in die <i>skyguide</i> eintreten, wird die Erfahrungskomponente zum ersten Mal am 1. März des folgenden Jahres bestimmt.				
<i>Lohnbänder</i>	Die Lohnbänder der verschiedenen Fachlaufbahnen sind gemäss Kriterienkatalog in folgende eingeteilt: 1. <i>Dispo</i> : Dispo I (G), Dispo II (H); 2. <i>SYMA, Systemadministration</i> : SYMA I (E), SYMA II (F), SYMA III (G), Gruppenchef SYMA (H); 3. <i>Techniker</i> : Techniker II (E), Techniker III (F), Techniker spezialisiert (G), Gruppenchef Unterhalt (H); 4. <i>Fachingenieur</i> : Junior Fachingenieur (E), Fachingenieur I (F), Fachingenieur II (H), Fachingenieur III (J); 5. <i>Project Engineering</i> : Project Manager I (F), Project Manager II (H), Project Manager III (J); 6. <i>Ingenieur-SIM, Simulationsanlagen</i> : Technischer Mitarbeiter SIM (E), Ingenieur SIM I (F), Ingenieur SIM II (H), Ingenieur SIM III (J); 7. <i>Informatik</i> : Junior Informatiker (D), Informatiker I (E), Informatiker II (G), Informatiker III (H); 8. <i>FSA-Flugberater</i> : Flugberater I (C), Flugberater II (D), Flugberater III (E), Senior Flugberater (F); 9. <i>FSA-Controller-Assistent</i> : Controller-Assistent I (C), Controller-Assistent II (D), Controller-Assistent III (E), Senior Controller-Assistent (F); 10. <i>FSA-GDA, Flugdaten-Operateur</i> : OGA I (C), OGA II (D), OGA III (E), Stellvertreter/Gruppenchef (F); 11. <i>Assistent/in</i> : Assistent/in I (C), Assistent/in II (D), Assistent/in III (E); 12. <i>Personal</i> : Sachbearbeiter I (D), Sachbearbeiter II (E), Sachbearbeiter III (F); 13. <i>Finanzen und Rechnungswesen</i> : Sachbearbeiter RW I (D), Sachbearbeiter RW II (E), Sachbearbeiter RW III (F); 14. <i>Finanzen, Contract Management</i> : Contract Manager I (G), Contract Manager II (H), Contract Manager III (I); 15. <i>Finanzen, Controller</i> : Controller I (G), Controller II (H), Controller III (I); 16. <i>Unternehmensentwicklung und Projekte</i> : Experte internationaler Beziehungen I (H), Experte internationaler Beziehungen II (I), Experte internationaler Beziehungen III (J); 17. <i>Experte OPS (AOT)</i> : Junior Experte OPS (E), Experte OPS I (G) Experte OPS II (H), Experte OPS III (I), Fachspezialist (J). Der Jahreslohn wird durch 13 dividiert, somit der bereits enthaltene 13. Monatslohn entfernt. Somit bleibt die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf zwölf Monatslöhne gewährleistet.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Flugsicherungspersonal	1. Lizenzjahr	54.65	8'289.—	GAV	1.1.2008
	ab 2. Lizenzjahr	57.25	8'680.—	Firmengesamtarbeitsvertrag	
<i>Flugverkehrsleiter, mit Einsatz in den Betriebszentren der Flughäfen Genf und Zürich</i>	ab 3. Lizenzjahr	59.80	9'072.—	zwischen der <i>Skyguide</i>	
	ab 4. Lizenzjahr	62.40	9'464.—	Schweizerische Aktiengesellschaft,	
	ab 5. Lizenzjahr	65.—	9'855.—	für zivile und militärische	
	ab 6. Lizenzjahr	67.55	10'247.—	Flugsicherung, Genf	
	ab 7. Lizenzjahr	70.15	10'638.—		
	ab 8. Lizenzjahr	72.70	11'030.—	und den Personalverbänden	
	ab 9. Lizenzjahr	75.30	11'421.—	der Flugverkehrsleiter	
	ab 10. Lizenzjahr	76.40	11'586.—	der <i>Skyguide</i>	
	ab 11. Lizenzjahr	77.50	11'751.—		
	ab 12. Lizenzjahr	78.55	11'915.—	(35 Stunden pro Woche)	
	ab 13. Lizenzjahr	79.65	12'079.—		
	ab 14. Lizenzjahr	80.75	12'244.—		
	ab 15. Lizenzjahr	81.80	12'408.—		
	ab 16. Lizenzjahr	81.95	12'427.—		
	ab 17. Lizenzjahr	82.05	12'447.—		
	ab 18. Lizenzjahr	82.20	12'466.—		
	ab 19. Lizenzjahr	82.30	12'485.—		
	ab 20. Lizenzjahr	82.45	12'504.—		
	ab 21. Lizenzjahr	82.55	12'523.—		
	ab 22. Lizenzjahr	82.70	12'542.—		
	ab 23. Lizenzjahr	82.80	12'562.—		
	ab 24. Lizenzjahr	82.95	12'581.—		
	ab 25. Lizenzjahren und mehr	83.10	12'600.—		
<i>Flugverkehrsleiter, mit Einsatz an regionalen Flugplätzen</i>	1. Lizenzjahr	40.25	6'631.—	(38 Stunden pro Woche)	
	ab 2. Lizenzjahr	42.15	6'944.—		
	ab 3. Lizenzjahr	44.05	7'258.—		
	ab 4. Lizenzjahr	46.—	7'571.—		
	ab 5. Lizenzjahr	47.90	7'884.—		
	ab 6. Lizenzjahr	49.80	8'197.—		
	ab 7. Lizenzjahr	51.70	8'511.—		
	ab 8. Lizenzjahr	53.60	8'824.—		
	ab 9. Lizenzjahr	55.50	9'137.—		
	ab 10. Lizenzjahr	56.30	9'269.—		
	ab 11. Lizenzjahr	57.10	9'400.—		
	ab 12. Lizenzjahr	57.90	9'532.—		
	ab 13. Lizenzjahr	58.70	9'663.—		
	ab 14. Lizenzjahr	59.50	9'795.—		
	ab 15. Lizenzjahr	60.30	9'927.—		
	ab 16. Lizenzjahr	60.40	9'942.—		
	ab 17. Lizenzjahr	60.45	9'957.—		
	ab 18. Lizenzjahr	60.55	9'973.—		
	ab 19. Lizenzjahr	60.65	9'988.—		
	ab 20. Lizenzjahr	60.75	10'003.—		
	ab 21. Lizenzjahr	60.85	10'019.—		
	ab 22. Lizenzjahr	60.95	10'034.—		
	ab 23. Lizenzjahr	61.05	10'049.—		
	ab 24. Lizenzjahr	61.10	10'064.—		
	ab 25. Lizenzjahren und mehr	61.20	10'080.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Flugsicherungspersonal <i>Angestellte der Betriebszentralen</i>	1. Lizenzjahr	45.30	7'460.—	<i>(38 Stunden pro Woche)</i>	
	ab 2. Lizenzjahr	47.45	7'812.—		
	ab 3. Lizenzjahr	49.60	8'165.—		
	ab 4. Lizenzjahr	51.70	8'517.—		
	ab 5. Lizenzjahr	53.85	8'870.—		
	ab 6. Lizenzjahr	56.—	9'222.—		
	ab 7. Lizenzjahr	58.15	9'574.—		
	ab 8. Lizenzjahr	60.30	9'927.—		
	ab 9. Lizenzjahr	62.40	10'279.—		
	ab 10. Lizenzjahr	63.30	10'427.—		
	ab 11. Lizenzjahr	64.20	10'576.—		
	ab 12. Lizenzjahr	65.10	10'723.—		
	ab 13. Lizenzjahr	66.—	10'871.—		
	ab 14. Lizenzjahr	66.90	11'020.—		
	ab 15. Lizenzjahr	67.80	11'168.—		
	ab 16. Lizenzjahr	67.90	11'185.—		
	ab 17. Lizenzjahr	68.05	11'202.—		
	ab 18. Lizenzjahr	68.15	11'219.—		
	ab 19. Lizenzjahr	68.25	11'236.—		
	ab 20. Lizenzjahr	68.35	11'254.—		
	ab 21. Lizenzjahr	68.45	11'271.—		
	ab 22. Lizenzjahr	68.55	11'288.—		
	ab 23. Lizenzjahr	68.65	11'305.—		
	ab 24. Lizenzjahr	68.75	11'323.—		
	ab 25 Lizenzjahren und mehr	68.85	11'340.—		
<i>Lizenzjahre</i>	Als Lizenzjahr gelten die Jahre ab Erhalt einer schweizerischen Lizenz als Flugverkehrsleiter (FVL) mit Arbeitsplatzberechtigung bei der Skyguide, beziehungsweise deren Rechtsvorgängerin. Lizenzjahre ausserhalb der Skyguide werden ebenfalls angemessen berücksichtigt.				
<i>Funktionszulagen</i>	<p>Dienstleiter erhalten jährlich CHF 8'500.— sowie stellvertretende Dienstleiter CHF 4'500.— zur Entschädigung für die Ausübung ihrer Funktion.</p> <p>Für besondere Verantwortung erhalten Angestellte der Flugsicherungsstelle eine jährliche Zulage. Diese beträgt für das Betriebszentrum und die Flughäfen Genf und Zürich CHF 24'000.—, für Bern-Belp CHF 18'450.— und für Lugano-Agno CHF 14'900.—. Ebenso haben Flugverkehrsleiter in Ausbildung sowie Angestellte regionaler Flugplätze Anrecht auf die vorgenannte Zulage über CHF 14'900.—.</p> <p>Anstelle der Zulage für besondere Verantwortung erhalten Dienstleiter und deren Stellvertreter, sofern die Funktion ganzzeitig ausgeübt wird, eine jährliche Entschädigung. Diese beläuft sich für das Betriebszentrum und die Flughäfen Genf und Zürich auf CHF 26'000.—, für Bern-Belp auf CHF 20'500.— und für Lugano-Agno auf CHF 17'000.—. Angestellte regionaler Flugplätze haben Anrecht auf vorgenannte Zulage im Betrage von CHF 17'000.—. Dazu gesellt sich eine jährliche Entschädigung für erhöhte Arbeitszeiten im Umfang von CHF 7'200.—, für Angestellte des Betriebszentrums sowie der regionalen Flugplätze CHF 3'300.—.</p>				
<i>Wöchentliche Arbeitszeit</i>	<p>Für Dienstleiter, stellvertretende Dienstleiter und für Flugverkehrsleiter in Ausbildung gilt eine mittlere, wöchentliche Arbeitszeit von 41 Stunden. Für die Zeiten während Letztere Aufgaben der Flugverkehrskontrolle erfüllen wurde eine mittlere, wöchentliche Arbeitszeit von 38 Stunden festgelegt.</p> <p>Der Jahreslohn wird durch 13 dividiert und der bereits enthaltene 13. Monatslohn entfernt. Somit bleibt die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf zwölf Monatslöhne gewährleistet.</p>				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
52.24	Frachtingschlag				
<hr/>					
Hafenarbeiter	Betriebsangestellter	19.62	3'500.—	GAV	1.1.2005
	Betriebsangestellter, qualifiziert	23.55	4'200.—	für die Betriebsangestellten	
	Vorgesetzter	23.55	4'200.—	(41 Stunden pro Woche)	
Gesamtarbeitsvertrag	Der Gesamtarbeitsvertrag für die Betriebsangestellten der Basler Rheinhäfen wurde zwischen der Basel MultiTerminal AG, Navis Schifffahrt AG, Rhenus Alpina AG und der Ultra-Brag AG sowie der Gewerkschaft UNIA abgeschlossen.				
Lohnzuschläge	<i>Inkonvenienzzulagen:</i> Für das Arbeiten in starkem Staub wird eine Inkonvenienzzulage von CHF 1.60 pro Arbeitsstunde ausbezahlt. Bei Mitarbeitern, die fest einem Silo zugeteilt sind, ist die Staubzulage im Lohn inbegriffen. Die Zulage wird nur an Mitarbeitende ausgerichtet, welche der Belästigung tatsächlich ausgesetzt sind und die persönliche Schutzausrüstung tragen. <i>Zulage für Schichtarbeit:</i> Für im Schichtbetrieb eingestellte Mitarbeitende wird ab 1.1.2005 ein Zuschlag von CHF 110.— pro Mont, pro rata jedoch mindestens CHF 30.—, ausgerichtet.				
Wöchentliche Arbeitszeit	Bei der Berechnung der Stundenlöhne wurde, der Seeschifffahrt entsprechend, von einer wöchentlichen Arbeitszeit von 44 Stunden ausgegangen. Die Mitarbeitenden erhalten einen 13. Monatslohn. Bei unterjährigem Arbeitsverhältnis wird jener anteilmässig ausbezahlt.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
52.29 Güterversendung mittels Frachtverkehr sowie Zollspedition					
Post- und Kurierdienste, Internationale Logistik	Funktionsstufe 1	21.68	3'453.—	GAV KG	1.1.2008
	Funktionsstufe 2	22.38	3'564.—	für ausgegliederte Geschäfts-	
	Funktionsstufe 3	24.78	3'946.—	einheiten der	
Die Post KG, Konzerngesellschaften : PostLogistics AG, Swiss Post International Logistics AG und Management AG	Funktionsstufe 4	27.23	4'336.—	Schweizerischen Post	(Konzerngesellschaften)
	Funktionsstufe 5	29.72	4'733.—		
	Funktionsstufe 6	31.74	5'054.—		
	Funktionsstufe 7	34.62	5'513.—	abgeschlossen zwischen	
	Funktionsstufe 8	37.85	6'028.—	der Schweizerischen Post	
	Funktionsstufe 9	41.57	6'619.—		
	Funktionsstufe 10	45.76	7'286.—	und der	
	Funktionsstufe 11	50.43	8'030.—	Gewerkschaft Kommunikation	
	Funktionsstufe 12	55.67	8'864.—	Syndicom	
	Funktionsstufe 13	62.13	9'893.—		
Minimaler Basislohn ohne Berücksichtigung von Leistung und nutzbarer Erfahrung	Funktionsstufe 14	69.86	11'124.—	sowie der transfair, Christliche Gewerkschaft	Service public und Dienstleistungen (41 Stunden pro Woche)
	Funktionsstufe 1	21.83	3'476.—		
	Funktionsstufe 2	24.87	3'960.—		
	Funktionsstufe 3	27.54	4'385.—		
	Funktionsstufe 4	30.26	4'818.—		
	Funktionsstufe 5	33.02	5'259.—		
	Funktionsstufe 6	35.27	5'616.—		
	Funktionsstufe 7	38.47	6'126.—		
	Funktionsstufe 8	42.06	6'697.—		
	Funktionsstufe 9	46.18	7'354.—		
	Funktionsstufe 10	50.84	8'096.—		
	Funktionsstufe 11	56.03	8'922.—		
	Funktionsstufe 12	61.86	9'849.—		
	Funktionsstufe 13	69.03	10'992.—		
Basislohn bei guter Leistung, ohne nutzbare Erfahrung	Funktionsstufe 14	77.62	12'360.—		
	Funktionsstufe 1	25.11	3'998.—		
	Funktionsstufe 2	28.60	4'554.—		
	Funktionsstufe 3	31.67	5'042.—		
	Funktionsstufe 4	34.79	5'540.—		
	Funktionsstufe 5	37.98	6'047.—		
	Funktionsstufe 6	40.56	6'458.—		
	Funktionsstufe 7	44.24	7'045.—		
	Funktionsstufe 8	48.37	7'702.—		
	Funktionsstufe 9	53.11	8'457.—		
	Funktionsstufe 10	58.47	9'310.—		
	Funktionsstufe 11	64.44	10'260.—		
	Funktionsstufe 12	71.13	11'327.—		
	Funktionsstufe 13	79.39	12'641.—		
Bandmittelwerte)	Funktionsstufe 14	89.27	14'214.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Post- und Kurierdienste, Internationale Logistik	Funktionsstufe 1	27.62	4'397.—		
	Funktionsstufe 2	31.46	5'009.—		
	Funktionsstufe 3	34.83	5'547.—		
	Funktionsstufe 4	38.27	6'094.—		
	Funktionsstufe 5	41.78	6'652.—		
	Funktionsstufe 6	44.62	7'104.—		
	Funktionsstufe 7	48.67	7'749.—		
	Funktionsstufe 8	53.21	8'472.—		
	Funktionsstufe 9	58.42	9'303.—		
	Funktionsstufe 10	64.31	10'241.—		
	Funktionsstufe 11	70.88	11'286.—		
	Funktionsstufe 12	78.25	12'459.—		
	Funktionsstufe 13	87.33	13'905.—		
	Funktionsstufe 14	98.19	15'635.—		
Basislohn bei hervorragender Leistung und maximaler nutzbarer Erfahrung					
Funktionen	<p><i>Betrieb und Produktion:</i> Betriebsfachleute Logistik (3–5), Betriebsfachleute <i>PostFinance</i> (3–6), Betriebsmitarbeitende Logistik (1–3), Betriebsmitarbeitende <i>PostFinance</i> (1–3), Betriebsmitarbeitende Transport (3–5), Kundenberatung <i>PostFinance</i> (5–6), Lagermitarbeitende/-fachleute (2–4), Leitung betriebliche Organisationseinheit Logistik (8–11), Leitung betriebliche Organisationseinheit <i>PostFinance</i> (8–11), Leitung betriebliche Organisationseinheit Transport (8–11), Leitung betriebliche Organisationseinheit Unterhalt und Handwerk (7–10), Sachbereichsleitung Logistik (6–9), Sachbereichsleitung Transport (6–9), Sortierung (1–3), Teamleitung Logistik (4–7), Teamleitung <i>PostFinance</i> (5–7), Teamleitung Transport (4–7), Wagenführung Personentransport (3–6), Wagenführung Sachentransport (2–4), Zustellung (1–4).</p> <p><i>Unterhalt und Handwerk:</i> Betriebsfachleute Wartung/Unterhalt/Handwerk (1–4), Betriebsmitarbeitende Wartung/Unterhalt/Handwerk (1–4), Reinigung und Hausdienst (1–3), Team-/Sachbereichsleitung Unterhalt und Handwerk (4–8).</p> <p><i>Verkauf:</i> Frontoffice (3–6), Kundenbetreuung klein/mittel (7–9), Kundenbetreuung mittel/gross (9–12), Poststellenleitung (5–10), Sachbereichsleitung Verkauf (7–9), Sales Support/Sachbearbeitung Verkaufsstellen (5–8).</p> <p><i>Informatik:</i> Produktion Informatik (2–5), Sachbereichsleitung Informatik (10–13), Spezialist Informatik (10–13), Support (5–7), Systembetreuung (7–10), Systementwicklung (5–8), Systementwicklung, anspruchsvolle (8–10), Teamleitung Informatik (7–10).</p> <p><i>Administrative und technische Sachbearbeitung:</i> Administrative Hilfsfunktionen (1–3), Büroassistentz (2–5), Qualifizierte Sachbearbeitung (10–12), Sachbearbeitung (5–7), Sachbearbeitung, anspruchsvolle (7–10), Sachbereichsleitung (10–13), Teamleitung (7–10).</p> <p><i>Führung, Management und Spezialisten:</i> Konzernweite Spezialisten (11–14), Leitung Fachbereich klein (10–12), Regionenleitung klein/mittel (9–11), Regionenleitung gross (12–14).</p>				
Arbeitsmarktzulage	<p>Laut Ziffer 320 GAV wird eine jährliche, versicherte Arbeitsmarktzulage bei folgenden Arbeitsorten eingerichtet:</p> <p><i>Stufe 3, CHF 4'800.—:</i> Basel, Bern, Carouge (GE), Chêne-Bougeries, Chêne-Bourg, Genf, Genf-Flughafen, Le Grand-Saconnex, Lancy, Lausanne, Meyrin, Thônex, Vernier, Zürich, Zürich-Flughafen, Zürich-Mülligen.</p> <p><i>Stufe 2, CHF 2'400.—:</i> Allschwil, Belmont-sur-Lausanne, Binningen, Birsfelden, Bussigny-près-Lausanne, Chavannes-près-Renens, Crissier, Dietikon, Dübendorf, Epalinges, Glattpburg, Ittigen, Kloten, Köniz (nur Köniz, Wabern, Liebefeld, Spiegel bei Bern; der Rest der Gemeinde Köniz ist ausgenommen), Luzern, Le Mont-sur-Lausanne, Meyrin, Münchenstein, Muri bei Bern, Muttentz, Onex, Ostermundigen, Prilly, Pully, Regensdorf, Reinach (BL), Renens (VD), Riehen, St. Gallen, Schlieren (exklusive Mülligen), Wallisellen, Winterthur, Zollikofen.</p>				

Post- und Kurierdienste,
Internationale Logistik

Arbeitsmarktzulage

Stufe 1, CHF 1'200.—: Aarau, Adelboden, Adliswil, Aesch (BL), Arlesheim, Arosa, Baden, Bassersdorf, Bellevue, Belp, Bernex, Biel/Bienne, Bolligen, Bottmingen, Bremgarten bei Bern, Bülach, La Chaux-de-Fonds, Coligny, Collonge-Bellerive, Commugny, Coppet, Davos, Dietlikon, Dornach, Ecublens (VD), Effretikon, Embrach, Emmen, Emmenbrücke, Erlenbach (ZH), Freiburg, Genthod, Gland, Grindelwald, Gstaad, Herrliberg, Horgen, Jouxten-Mézery, Kehrsatz, Kilchberg (ZH), Kriens, Küsnacht (ZH), Lenk, Locarno, Lugano, Lutry, Männedorf, Meilen, Mies, Montana, Montreux, Moosseedorf, Morges, Münchenbuchsee, Münsingen, Neuenburg, Nyon, Oberengstringen, Oberwil (BL), Olten, Opfikon, Paudex, Perly-Certoux, Plan-les-Ouates, Prangins, Pratteln, Pragny-Chambésy, Rheinfelden, Rubigen, Rümlang, St. Moritz, Schuls (Scuol), Schwerzenbach, Sion, Spreitenbach, Stäfa, Stettlen, Tannay, Thalwil, Therwil, Urdorf, Urtenen, Uster, Vandœuvres, Vechigen, Versoix, Vevey, Veyrier, Volketswil, Wädenswil, Wangen-Brüttisellen, Wohlen bei Bern, Worb, Zermatt, Zollikon, Zug, Zumikon.

Anfangslöhne

Für Arbeitnehmer unter dem 18. Altersjahr kann für Beschäftigte ohne abgeschlossene Berufslehre der Anfangslohn bis zu 10 % herabgesetzt werden.

Pauschalzulagen

In folgenden Fällen wird eine jährliche versicherte Pauschalzulage entrichtet: Primus im Zustelldienst CHF 4'800.—, Equipenchef und Wagenführer im Sachentransportdienst mit abgeschlossener Lehre als Postangestellter CHF 2'400.—. Poststellenleitende bei Überschreiten des für die Funktionsstufe 10 vorgesehenen Höchstwertes CHF 4'800.—.

Spesen

Für eine Übernachtung werden die effektiven Kosten bis zum Betrag von CHF 150.— vergütet. Bei Benutzung des Privatfahrzeugs für Geschäftsreisen gilt ein Ansatz von CHF –.60 je Kilometer sowie bei Nutzung jenes für Transport und Wareneinstellung einer von CHF –.80 pro Kilometer. Für Mitarbeitende im Fahrdienst Personen- und Sachentransport wird eine Mahlzeitentschädigung von CHF 11.— ausgerichtet, sofern im Dienstplan eine Pause zur Einnahme einer Mahlzeit ausserhalb des Arbeits-, beziehungsweise Basisortes eingeplant ist.

Stunden- und 13. Monatslohn

Zur Umrechnung des Jahreslohnes auf den Stundenlohn gilt ein vertraglich vereinbarter Divisor von 2070. Es besteht ein vertraglicher Anspruch auf den 13. Monatslohn. Bei unterjährigem Arbeitsverhältnis wird jener anteilmässig entrichtet.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
52	Lagerei sowie Erbringung sonstiger Dienstleistungen für den Verkehr				
52.1	Lagerei				
52.2	Erbringung sonstiger Dienstleistungen für den Verkehr				
52.10 bis 52.29	Lagerei sowie Erbringung sonstiger Dienstleistungen für den Verkehr				
Hilfskräfte	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	19.70	3'581.—	Bundesamt für Statistik BFS	2006
	ab 20 bis 29 Altersjahre	23.85	4'340.—	Lohnstrukturerhebung, Median	
	ab 30 bis 39 Altersjahre	26.25	4'773.—	nach Lebensalter	
	ab 40 bis 49 Altersjahre	27.30	4'967.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	28.30	5'154.—	(42 Stunden pro Woche)	
Fachkräfte, gelernt	Gelernte Berufsarbeiter, bis 20 Jahre	20.95	3'812.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	24.25	4'413.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	29.90	5'440.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	31.35	5'703.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	32.20	5'864.—		
Führungskräfte	Mittleres und oberes Kader,	27.80	5'056.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre				
	ab 30 bis 39 Altersjahre	39.30	7'151.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	44.35	8'072.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	45.15	8'218.—		
Lohnentwicklung	<p>Zur Ermittlung eines Richtwerts wurde jeweils aus der Tabelle A 1, <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Wirtschaftszweigen, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater Sektor</i>, der <i>Schweizerischen Lohnstrukturerhebung</i> der Median (Zentralwert) entnommen. Hierbei wurde das Total dem Anforderungsniveau 4 für <i>Hilfskräfte</i> (Un- und Angelernte), jenes dem Anforderungsniveau 3 entsprechend einer <i>gelernten Fachkraft</i> und das Total der Anforderungsniveaus 1 und 2 für das <i>mittlere und obere Kader</i> verwendet. Anforderungsniveau 4 steht für einfache und repetitive Tätigkeiten, bei 3 werden Berufs- und Fachkenntnisse vorausgesetzt. Anforderungsniveau 2 gilt bei Verrichtung selbstständiger und qualifizierter Arbeiten sowie 1 sinngemäss für höchst anspruchsvolle und schwierigste Arbeiten. Der Medianwert wird um $\frac{1}{13}$ reduziert um den bereits enthaltenen 13. Monatslohn herauszunehmen. Somit wird die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf jeweils zwölf Monatslöhne gewährleistet. Der hierbei ermittelte Wert wurde für die Altersstufe 30 bis 39 Jahre eingesetzt.</p> <p>Aufbauend hierauf wurden – unter Herbeizug der Werte entsprechender Altersstufen der Tabelle TA 9 <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Lebensalter, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater und öffentlicher Sektor</i> – die den Anforderungsniveaus entsprechenden Lohnkurven errechnet. Letztere bilden den Querschnitt sämtlicher statistisch erfassten Werte und wurden zur Ermittlung obiger Richtwerte herbeigezogen.</p>				
Branchenbereich	Lagerung und Erbringung sonstiger Dienstleistungen für den Landverkehr, der Schiff- und Luftfahrt sowie Frachturnschlag.				
GAV, allgemeinverbindliche	In Bezug auf obige Werte ist zu beachten, dass betreffend der allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsverträge die Einhaltung deren Löhne uneingeschränkten Vorrang jenen gegenüber hat.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
53	Post-, Kurier- und Expressdienste				
53.1	Postdienste von Universaldienstleistungsanbietern				
53.10	Postdienste mittels umfassender Infrastruktur				
<hr/>					
Postdienste	Funktionsstufe 1, ab 18. Altersjahr ohne abgeschlossene Berufslehre	18.50	3'288.—	GAV Post	1.1.2008
Die Post	Funktionsstufe 1, ab 20. Altersjahr	19.45	3'453.—	abgeschlossen zwischen	
	Funktionsstufe 2	20.05	3'564.—	der Schweizerischen Post	
Minimaler Basislohn	Funktionsstufe 3	22.20	3'946.—		
ohne Berücksichtigung	Funktionsstufe 4	24.40	4'336.—	und der	
von Leistung	Funktionsstufe 5	26.65	4'733.—	Gewerkschaft Kommunikation	
und nutzbarer Erfahrung	Funktionsstufe 6	28.45	5'054.—	Syndicom	
	Funktionsstufe 7	31.05	5'513.—	sowie der transfair,	
	Funktionsstufe 8	33.95	6'028.—	Christliche Gewerkschaft	
	Funktionsstufe 9	37.25	6'619.—	Service public	
	Funktionsstufe 10	41.—	7'286.—	und Dienstleistungen	
	Funktionsstufe 11	45.20	8'030.—		
	Funktionsstufe 12	49.90	8'864.—	(41 Stunden pro Woche)	
	Funktionsstufe 13	55.70	9'893.—		
	Funktionsstufe 14	62.60	11'124.—		
<hr/>					
Basislohn	Funktionsstufe 1	19.55	3'476.—		
bei guter Leistung, ohne	Funktionsstufe 2	22.30	3'960.—		
nutzbare Erfahrung	Funktionsstufe 3	24.70	4'385.—		
	Funktionsstufe 4	27.10	4'818.—		
	Funktionsstufe 5	29.60	5'259.—		
	Funktionsstufe 6	31.60	5'616.—		
	Funktionsstufe 7	34.50	6'126.—		
	Funktionsstufe 8	37.70	6'697.—		
	Funktionsstufe 9	41.40	7'354.—		
	Funktionsstufe 10	45.55	8'096.—		
	Funktionsstufe 11	50.20	8'922.—		
	Funktionsstufe 12	55.45	9'849.—		
	Funktionsstufe 13	61.85	10'992.—		
	Funktionsstufe 14	69.55	12'360.—		
<hr/>					
Basislohn	Funktionsstufe 1	22.50	3'998.—		
bei guter Leistung und	Funktionsstufe 2	25.65	4'554.—		
maximaler	Funktionsstufe 3	28.40	5'042.—		
nutzbarer Erfahrung	Funktionsstufe 4	31.20	5'540.—		
(Bandmittelwerte)	Funktionsstufe 5	34.05	6'047.—		
	Funktionsstufe 6	36.35	6'458.—		
	Funktionsstufe 7	39.65	7'045.—		
	Funktionsstufe 8	43.35	7'702.—		
	Funktionsstufe 9	47.60	8'457.—		
	Funktionsstufe 10	52.40	9'310.—		
	Funktionsstufe 11	57.75	10'260.—		
	Funktionsstufe 12	63.75	11'327.—		
	Funktionsstufe 13	71.15	12'641.—		
	Funktionsstufe 14	80.—	14'214.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Postdienste	Funktionsstufe 1	24.75	4'397.—		
	Funktionsstufe 2	28.20	5'009.—		
<i>Die Post</i>	Funktionsstufe 3	31.20	5'547.—		
	Funktionsstufe 4	34.30	6'094.—		
<i>Basislohn bei hervorragender Leistung und maximaler nutzbarer Erfahrung</i>	Funktionsstufe 5	37.45	6'652.—		
	Funktionsstufe 6	40.—	7'104.—		
	Funktionsstufe 7	43.60	7'749.—		
	Funktionsstufe 8	47.70	8'472.—		
	Funktionsstufe 9	52.35	9'303.—		
	Funktionsstufe 10	57.65	10'241.—		
	Funktionsstufe 11	63.55	11'286.—		
	Funktionsstufe 12	70.15	12'459.—		
	Funktionsstufe 13	78.25	13'905.—		
	Funktionsstufe 14	88.—	15'635.—		
<i>Vollzeitbeschäftigte ohne abgeschlossene Berufslehre</i>	bis 18. Altersjahr	19.45	3'453.—		
	ab 18. Altersjahr	18.50	3'288.—		
	ab 20. Altersjahr	16.65	2'959.—		
<i>Lohnfindung</i>	Der Lohn bemisst sich nach Funktion, Erfahrung und Leistung. Die nutzbare Erfahrung wird, ausgehend von Erfahrung null, über einen Zeitraum von zwölf Jahren berücksichtigt nach deren Ablauf die maximalen Erfahrungsjahre erreicht sind. Der Jahreslohn wird durch 13 dividiert und der bereits enthaltene 13. Monatslohn entfernt. Somit bleibt die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf zwölf Monatslöhne gewährleistet.				
<i>Lohnzuschläge</i>	Für regelmässige Nacht- und Sonntagsarbeit wird pro Stunde ein Zuschlag von CHF 5.80 bei Nachtarbeit und einer von CHF 10.55 bei Sonntagsarbeit entrichtet. Bei Bereitschaftsdienst gilt ein Stundenansatz von CHF 5.—. In folgenden Fällen wird eine jährliche Pauschalzulage nach Ziffer 303 GAV entrichtet: Primus im Zustelldienst CHF 4'800.—, Equipenchef CHF 2'400.—, Wagenführer im Sachtransportdienst mit erfolgreich abgeschlossener Lehre als Postangestellter CHF 2'400.— sowie Poststellenleitender bei Überschreiten des für die Funktionsstufe 10 vorgesehenen Höchstwerts im Kennzahlensystem von 31 Punkten CHF 4'800.—.				
<i>Funktionen</i>	Funktionenraster mit dem Beschrieb der Funktionsbereiche sowie deren Stufen siehe folgende Seite.				

Postdienste

Funktionen

Administrative und technische Sachbearbeitung: Administrative Hilfsfunktionen (1–3), Anspruchsvolle Sachbearbeitung (7–10), Büroassistenten (2–5), Qualifizierte Sachbearbeitung (10–12), Sachbearbeitung (5–7), Sachbereichsleitung (10–13), Teamleitung (7–10).

Betrieb und Produktion: Betriebsfachleute Logistik (3–5), Betriebsfachleute Postfinance (3–6), Betriebsfachleute Transport (3–5), Betriebsmitarbeitende Logistik (1–3), Betriebsmitarbeitende Postfinance (1–3), Betriebsmitarbeitende Transport (1–3), Kundenberatung Postfinance (5–6), Leitung betriebliche Organisationseinheit Logistik (8–11), Leitung betriebliche Organisationseinheit Postfinance (8–11), Leitung betriebliche Organisationseinheit Transport (8–11), Sachbereichsleitung Logistik (6–9), Sachbereichsleitung Transport (6–9), Sortierung (1–3), Teamleitung Logistik (4–7), Teamleitung Postfinance (5–7), Teamleitung Transport (4–7), Wagenführung Personentransport (3–6), Wagenführung Sachentransport (2–4), Zustellung (1–4).

Führung, Management und Spezialisten: Konzernweite Spezialisten (11–14), Leitung Fachbereich klein (10–12), Regionenleitung gross (12–14), Regionenleitung klein/mittel (9–11).

Informatik: Anspruchsvolle Systementwicklung (8–10), Produktion Informatik (2–5), Sachbereichsleitung Informatik (10–13), Spezialist Informatik (10–13), Support (5–7), Systembetreuung (7–10), Systementwicklung (5–8), Teamleitung Informatik (7–10).

Unterhalt und Handwerk: Betriebsfachleute Wartung/Unterhalt/Handwerk (4–6), Betriebsmitarbeitende Wartung/Unterhalt/Handwerk (1–4), Hausdienst (1–3), Lagerfachleute (2–4), Lagermitarbeitende (2–4), Leitung betriebliche Organisationseinheit Unterhalt und Handwerk (7–10), Reinigung (1–3), Sachbereichsleitung Unterhalt und Handwerk (4–8), Teambereichsleitung Unterhalt und Handwerk (4–8).

Verkauf: Frontoffice (3–6), Kundenbetreuung klein/mittel (7–9), Kundenbetreuung mittel/gross (9–12), Poststellenleitung (5–10), Sachbearbeitung Verkaufsstellen (5–8), Sachbereichsleitung Verkauf (7–9), Sales Support (5–8).

Arbeitsmarktzulage

Laut Ziffer 320 GAV wird eine jährliche, fixe Arbeitsmarktzulage bei folgenden Arbeitsorten entrichtet:
Stufe 3, CHF 4'800.—: Basel, Bern, Carouge (GE), Chêne-Bougeries, Chêne-Bourg, Genf, Genf-Flughafen, Le Grand-Saconnex, Lancy, Lausanne, Meyrin, Thônex, Vernier, Zürich, Zürich-Flughafen, Zürich-Mülligen.

Stufe 2, CHF 2'400.—: Allschwil, Belmont-sur-Lausanne, Binningen, Birsfelden, Bussigny-près-Lausanne, Chavannes-près-Renens, Crissier, Dietikon, Dübendorf, Epalinges, Glattbrugg, Ittigen, Kloten, Köniz (nur Köniz, Wabern, Liebefeld, Spiegel bei Bern; der Rest der Gemeinde Köniz ist ausgenommen), Luzern, Le Mont-sur-Lausanne, Meyrin, Münchenstein, Muri bei Bern, Muttens, Onex, Ostermundigen, Prilly, Pully, Regensdorf, Reinach (BL), Renens (VD), Riehen, St. Gallen, Schlieren (exklusive Mülligen), Wallisellen, Winterthur, Zollikofen.

Stufe 1, CHF 1'200.—: Aarau, Adelboden, Adliswil, Aesch (BL), Arlesheim, Arosa, Baden, Bassersdorf, Bellevue, Belp, Bernex, Biel/Bienne, Bolligen, Bottmingen, Bremgarten bei Bern, Bülach, La Chaux-de-Fonds, Coligny, Collonge-Bellerive, Commugny, Coppet, Davos, Dietlikon, Dornach, Ecublens (VD), Effretikon, Embrach, Emmen, Emmenbrücke, Erlenbach (ZH), Freiburg, Genthod, Gland, Grindelwald, Gstaad, Herrliberg, Horgen, Jouxten-Mézery, Kehrsatz, Kilchberg (ZH), Kriens, Küsnacht (ZH), Lenk, Locarno, Lugano, Lutry, Männedorf, Meilen, Mies, Montana, Montreux, Moosseedorf, Morges, Münchenbuchsee, Münsingen, Neuenburg, Nyon, Oberengstringen, Oberwil (BL), Olten, Opfikon, Paudex, Perly-Certoux, Plan-les-Ouates, Prangins, Pratteln, Pragny-Chambésy, Rheinfelden, Rubigen, Rümlang, St. Moritz, Schuls (Scuol), Schwerzenbach, Sion, Spreitenbach, Stäfa, Stettlen, Tannay, Thalwil, Therwil, Urdorf, Urtenen, Uster, Vandœuvres, Vechigen, Versoix, Vevey, Veyrier, Volketswil, Wädenswil, Wangen-Brüttisellen, Wohlen bei Bern, Worb, Zermatt, Zollikon, Zug, Zumikon.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Postdienste	Funktionsstufe 1	19.45	3'238.—	GAV Aushilfen	1.1.2008
	Funktionsstufe 2	21.55	3'509.—		
Die Post, Aushilfen	Funktionsstufe 3	23.70	3'833.—	abgeschlossen zwischen	der Schweizerischen Post
	Funktionsstufe 4	25.90	4'264.—		
Lohnklasse A	Funktionsstufe 5	29.10	4'641.—		und der Gewerkschaft Kommunikation Syndicom sowie der transfair, Christliche Gewerkschaft Service public und Dienstleistungen
Alle Aushilfs-Mitarbeitende, ausgenommen B und C	Funktionsstufe 6	31.20	4'964.—		
	Funktionsstufe 7	33.90	5'398.—		
	Funktionsstufe 8	37.30	5'937.—		
	Funktionsstufe 9	40.80	6'476.—		
	Funktionsstufe 10	44.70	6'124.—		
Lohnklasse B	Funktionsstufe 1	17.50	2'914.—		(41 Stunden pro Woche)
Schüler und Studenten	Funktionsstufe 2	19.45	3'158.—		
ab dem 18. bis	Funktionsstufe 3	21.35	3'448.—		
und mit 25. Altersjahr	Funktionsstufe 4	23.30	3'838.—		
Lohnklasse C	Funktionsstufe 1	15.55	2'591.—		
Mitarbeitende	Funktionsstufe 2	17.25	2'806.—		
bis zum 18. Altersjahr	Funktionsstufe 3	19.—	2'065.—		
	Funktionsstufe 4	20.75	3'410.—		
Lohnklassen	<p>Lohnklasse A: Die Lohnklasse A gilt für alle Mitarbeitende die als Aushilfe angestellt wurden, ausgenommen jene welche den Klassen B und C zugeteilt sind.</p> <p>Lohnklasse B: Diese gilt für Schüler und Studierende ab dem 18. bis und mit 25. Altersjahr sowie, laut Ziffer 11, Buchstabe a des GAV Post, für Mitarbeitende mit befristeten Einzelarbeitsverträgen für die ersten drei Monate. Des Weiteren gilt diese Klasse für Zeitschriften- und Zeitschriftenverträge.</p> <p>Lohnklasse C: Mitarbeitende bis zum 18. Altersjahr sind dieser Klasse zugeteilt.</p> <p>In den Stundenlöhnen der Funktionsstufen für Aushilfen ist laut Anhang I des GAV Lohn und Zulagen für Aushilfen der 13. Monatslohn jeweils inbegriffen.</p>				
Nacht- und Sonntagsarbeit	Für regelmässige Nacht- und Sonntagsarbeit wird pro Stunde ein Zuschlag von CHF 5.80 bei Nachtarbeit und einer von CHF 10.55 bei Sonntagsarbeit entrichtet. Bei Bereitschaftsdienst gilt ein Stundenansatz von CHF 5.—.				
Funktionen	Funktionenraster mit dem Beschrieb der Funktionsbereiche sowie deren Stufen siehe folgende Seite.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
53.2 Sonstige Post-, Kurier- und Expressdienste					
53.20 Abholung, Sortierung, Beförderung und Zustellung von Sendungen					
Internationale Kurierdienste	Depotleiter, minimal	27.50	5'000.—	GAV	1.1.2007
	maximal	41.70	7'583.—	zwischen DPD (Schweiz) AG	
DPD (Schweiz) AG	Disponent und Schichtführer, minimal	25.30	4'600.—	sowie	den Gewerkschaften
	maximal	35.10	6'383.—	Kommunikation und transfair	
Depotpersonal	Depotmitarbeiter, Pusher, Scanner und Verloader, minmal	19.20	3'500.—		
	maximal	24.80	4'517.—	(42 Stunden pro Woche)	
Tourenfahrer	Fahrer mit Erfahrung, minimal	21.—	3'917.—	(43 Stunden pro Woche)	
	maximal	26.85	5'000.—		
	Fahrer ohne Erfahrung, minimal	20.15	3'750.—		
	maximal	26.85	5'000.—		
Verwaltung	Teamleiter, minimal	27.40	4'983.—	(42 Stunden pro Woche)	
	maximal	38.70	7'050.—		
	Sachbearbeiter 2, minimal	24.45	4'450.—		
	maximal	29.90	5'450.—		
	Sachbearbeiter 1, minimal	20.10	3'667.—		
	maximal	26.30	4'783.—		
Auslagenersatz	Bei notwendiger auswärtiger Verpflegung werden folgende Höchstbeträge vergütet: Frühstück CHF 8.—, Mittag- und Nachtessen je CHF 17.—. Bei Übernachtungen werden die tatsächlichen Kosten aufgrund eingereichter Belege erstattet.				
Lohnfindung	Der Lohn bemisst sich nach Funktion, Erfahrung und Leistung. Der Einstiegslohn von Neueintretenden wird unter Berücksichtigung von Ausbildung, verwertbarer Erfahrung und vorhersehbarer Leistung vereinbart.				
Geltungsbereich des GAV	Der Gesamtarbeitsvertrag gilt ebenfalls für die Mitarbeitenden der Subunternehmer der DPD (Schweiz) AG. Insbesondere muss bei einer Vollzeitbeschäftigung der jährliche Mindestlohn von 42'000.—, jener für den Depotmitarbeiter, laut Anhang 5 Artikel 1 des GAV bezahlt werden.				
Kuriere	Kurierfahrer, im 1. Anstellungsjahr	19.05	3'550.—	CH-KurierVerband,	1.1.2008
	Kurierfahrer,	20.30	3'780.—	kein GAV	
Kurierfahrer, Führerausweis Kategorie B	ab 2. bis 3. Anstellungsjahr				
	Kurierfahrer, ab 4. Anstellungsjahr	21.60	4'020.—	(43 Stunden pro Woche)	
Dispositions-Personal	Disponent, angelernt und im 1. Anstellungsjahr	21.50	4'000.—		
	Ab 2. bis 3. Anstellungsjahr	22.40	4'180.—		
	Ab 4. Anstellungsjahr	23.20	4'330.—		
Velokurier	Die durch Velokuriere erbrachten Leistungen werden in der gesamten Schweiz ausschliesslich mittels Umsatzbeteiligung abgegolten. Ein Grundlohn wird nicht entrichtet. Die Tätigkeit des Velokuriers wird typischerweise durch Studenten wahrgenommen. Die hierbei erforderliche körperliche Kondition schliesst eine Beschäftigung auf Dauer aus.				
Wöchentliche Arbeitszeit	Bei der Berechnung der Stundenlöhne wurde von einer mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 43 Stunden ausgegangen.				
13. Monatslohn	Ein dreizehntes Monatsgehalt wird nicht durchwegs ausgerichtet. Die Auszahlung erfolgt durch die einzelnen Unternehmen jeweils freiwillig.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Zeitungs- und Zeitschriftenverträge	Verträge, gesamtschweizerischer Ansatz	27.25	4'343.—	GAV Aushilfen (41 Stunden pro Woche)	1.1.2005
<i>Die Post</i>	Der Mindestlohn des Verträgers ist gestützt auf Ziffer 11c des GAV Aushilfen der Post, dessen Anhang I, Lohnklasse A, Lohnstufe 5, entnommen; im Stundenlohn von CHF 27.25– ist der 13. Monatslohn inbegriffen.				
<i>ZUVO, Zustell- und Vertriebsorganisation</i>	Zeitungsverträge, auf dem Gebiet des Kantons Zürich	23.90	–	Vereinbarung zwischen der ZUVO, Zustell- und Vertriebsorganisation AG und der Gewerkschaft <i>Comedia</i> , kein GAV	1.1.2008
	Zeitungsverträge, ausserhalb des Kantons Zürich	22.25	–		
	Zeitungsverträge, bei Austragung am Sonntag	31.80	–	(Arbeitszeit stundenweise)	
In obigen Stundenlöhnen der ZUVO Zustell- und Vertriebsorganisation ist der Ferienanteil inbegriffen.					
Zustell- und Kurierdienste, Versand und Vertrieb von Drucksachen	Funktionsstufe 1	21.68	3'453.—	GAV KG	1.1.2008
	Funktionsstufe 2	22.38	3'564.—	für ausgegliederte Geschäftseinheiten der Schweizerischen Post	
	Funktionsstufe 3	24.78	3'946.—	(Konzerngesellschaften)	
	Funktionsstufe 4	27.23	4'336.—		
<i>Die Post, Konzerngesellschaften:</i>	Funktionsstufe 5	29.72	4'733.—		
<i>Bevo AG, Epsilon SA,</i>	Funktionsstufe 6	31.74	5'054.—		
<i>EDS Export & Distribution</i>	Funktionsstufe 7	34.62	5'513.—	abgeschlossen zwischen der Schweizerischen Post	
<i>Services AG, ExpressPost AG,</i>	Funktionsstufe 8	37.85	6'028.—		
<i>Swiss Post NET AG;</i>	Funktionsstufe 9	41.57	6'619.—		
<i>Minimaler Basislohn</i>	Funktionsstufe 10	45.76	7'286.—	und der Gewerkschaft Kommunikation	
<i>ohne Berücksichtigung</i>	Funktionsstufe 11	50.43	8'030.—	<i>Syndicom</i>	
<i>von Leistung</i>	Funktionsstufe 12	55.67	8'864.—		
<i>und nutzbarer Erfahrung</i>	Funktionsstufe 13	62.13	9'893.—		
	Funktionsstufe 14	69.86	11'124.—	sowie der <i>transfair</i> , Christliche Gewerkschaft	
<i>Basislohn bei guter Leistung, ohne nutzbare Erfahrung</i>	Funktionsstufe 1	21.83	3'476.—	Service public und Dienstleistungen	
	Funktionsstufe 2	24.87	3'960.—		
	Funktionsstufe 3	27.54	4'385.—		
	Funktionsstufe 4	30.26	4'818.—	(41 Stunden pro Woche)	
	Funktionsstufe 5	33.02	5'259.—		
	Funktionsstufe 6	35.27	5'616.—		
	Funktionsstufe 7	38.47	6'126.—		
	Funktionsstufe 8	42.06	6'697.—		
	Funktionsstufe 9	46.18	7'354.—		
	Funktionsstufe 10	50.84	8'096.—		
	Funktionsstufe 11	56.03	8'922.—		
	Funktionsstufe 12	61.86	9'849.—		
	Funktionsstufe 13	69.03	10'992.—		
	Funktionsstufe 14	77.62	12'360.—		

Zustell- und Kurierdienste, Versand und Vertrieb von Drucksachen	Laut Ziffer 320 GAV wird eine jährliche, versicherte Arbeitsmarktzulage bei folgenden Arbeitsorten entrichtet:
<i>Arbeitsmarktzulage</i>	<p><i>Stufe 3</i>, CHF 4'800.—: Basel, Bern, Carouge (GE), Chêne-Bougeries, Chêne-Bourg, Genf, Genf-Flughafen, Le Grand-Saconnex, Lancy, Lausanne, Meyrin, Thônex, Vernier, Zürich, Zürich-Flughafen, Zürich-Mülligen.</p> <p><i>Stufe 2</i>, CHF 2'400.—: Allschwil, Belmont-sur-Lausanne, Binningen, Birsfelden, Bussigny-près-Lausanne, Chavannes-près-Renens, Crissier, Dietikon, Dübendorf, Epalinges, Glattbrugg, Ittigen, Kloten, Köniz (nur Köniz, Wabern, Liebefeld, Spiegel bei Bern; der Rest der Gemeinde Köniz ist ausgenommen), Luzern, Le Mont-sur-Lausanne, Meyrin, Münchenstein, Muri bei Bern, Muttenz, Onex, Ostermundigen, Prilly, Pully, Regensdorf, Reinach (BL), Renens (VD), Riehen, St. Gallen, Schlieren (exklusive Mülligen), Wallisellen, Winterthur, Zollikofen.</p> <p><i>Stufe 1</i>, CHF 1'200.—: Aarau, Adelboden, Adliswil, Aesch (BL), Arlesheim, Arosa, Baden, Bassersdorf, Bellevue, Belp, Bernex, Biel/Bienne, Bolligen, Bottmingen, Bremgarten bei Bern, Bülach, La Chaux-de-Fonds, Cologny, Collonge-Bellerive, Commugny, Coppet, Davos, Dietlikon, Dornach, Ecublens (VD), Effretikon, Embrach, Emmen, Emmenbrücke, Erlenchbach (ZH), Freiburg, Genthod, Gland, Grindelwald, Gstaad, Herrliberg, Horgen, Jouxten-Mézery, Kehrsatz, Kilchberg (ZH), Kriens, Küsnacht (ZH), Lenk, Locarno, Lugano, Lutry, Männedorf, Meilen, Mies, Montana, Montreux, Moosseedorf, Morges, Münchenbuchsee, Münsingen, Neuenburg, Nyon, Oberengstringen, Oberwil (BL), Olten, Opfikon, Paudex, Perly-Certoux, Plan-les-Ouates, Prangins, Pratteln, Pragny-Chambésy, Rheinfelden, Rubigen, Rümlang, St. Moritz, Schuls (Scul), Schwerzenbach, Sion, Spreitenbach, Stäfa, Stettlen, Tannay, Thalwil, Therwil, Urdorf, Urtenen, Uster, Vandœuvres, Vechigen, Versoix, Vevey, Veyrier, Volketswil, Wädenswil, Wangen-Brüttisellen, Wohlen bei Bern, Worb, Zermatt, Zollikon, Zug, Zumikon.</p>
<i>Anfangslöhne</i>	Für Arbeitnehmer unter dem 18. Altersjahr kann für Beschäftigte ohne abgeschlossene Berufslehre der Anfangslohn bis zu 10% herabgesetzt werden.
<i>Pauschalzulagen</i>	In folgenden Fällen wird eine jährliche versicherte Pauschalzulage entrichtet: Primus im Zustelldienst CHF 4'800.—, Equipenchef und Wagenführer im Sachentransportdienst mit abgeschlossener Lehre als Postangestellter CHF 2'400.—. Poststellenleitende bei Überschreiten des für die Funktionsstufe 10 vorgesehenen Höchstwertes CHF 4'800.—.
<i>Spesen</i>	Für eine Übernachtung werden die effektiven Kosten bis zum Betrag von CHF 150.— vergütet. Bei Benutzung des Privatfahrzeugs für Geschäftsreisen gilt ein Ansatz von CHF –.60 je Kilometer sowie bei Nutzung jenes für Transport und Wareneinstellung einer von CHF –.80 pro Kilometer. Für Mitarbeitende im Fahrdienst Personen- und Sachentransport wird eine Mahlzeitentschädigung von CHF 11.— ausgerichtet, sofern im Dienstplan eine Pause zur Einnahme einer Mahlzeit ausserhalb des Arbeits-, beziehungsweise Basisortes eingeplant ist.
<i>Stunden- und 13. Monatslohn</i>	Zur Umrechnung des Jahreslohnes auf den Stundenlohn gilt ein vertraglich vereinbarter Divisor von 2070. Es besteht ein vertraglicher Anspruch auf den 13. Monatslohn. Bei unterjährigem Arbeitsverhältnis wird jener anteilmässig entrichtet.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
I Gastgewerbe, Beherbergung und Gastronomie					
55	Beherbergung				
55.1	Hotels, Gasthöfe und Pensionen				
55.10	Hotels, Gasthöfe, Pensionen und Motels mit und ohne Restaurant				
Gastgewerbliche Angestellte	Mitarbeiter ohne Berufslehre, Ausführung von Hilfsarbeiten und qualifizierter Berufsarbeit	18.13	3'300.—	AVE L-GAV Landes-Gesamtarbeitsvertrag des Gastgewerbes abgeschlossen zwischen den Arbeitnehmerverbänden Hotel & Gastro Union, Unia und Syna	1.1.2008
Funktionsstufe I	Mitarbeiter welche keine qualifizierte Berufsarbeit ausführen, während den ersten 6 Monaten im Gastgewerbe	17.22	3'135.—		
Funktionsstufe IIa	Mitarbeiter mit zweijähriger Lehre sowie eidgenössischem Berufsattest	19.12	3'480.—		
Funktionsstufe IIb	Mitarbeiter gelernt, mit dreijähriger bis vierjähriger Lehre sowie eidgenössischem Fähigkeitsausweis oder sieben Jahren Berufspraxis, bei 2-jähriger Lehre, einschliesslich jener	20.49	3'730.—	sowie den Arbeitgeberverbänden SCA Swiss Catering Association, GastroSuisse und der Hotelleriesuisse (42 Stunden pro Woche)	
Funktionsstufe IIIa	Mitarbeiter gelernt, mit dreijähriger bis vierjähriger Lehre sowie eidgenössischem Fähigkeitsausweis und sieben Jahren Berufspraxis, einschliesslich der Lehre	22.36	4'070.—		
Funktionsstufe IIIb	Mitarbeiter gelernt, mit dreijähriger bis vierjähriger Lehre sowie eidgenössischem Fähigkeitsausweis und zehn Jahren Berufspraxis, einschliesslich der Lehre	24.64	4'485.—		
Funktionsstufe IIIc	Kader, regelmässige Führungsfunktion	24.64	4'485.—		
Funktionsstufe IIId	Mitarbeiter mit Berufsprüfung	25.66	4'670.—		
Funktionsstufe IVa	Kader bei regelmässiger Führung oder gleichwertiger Kaderfunktion	30.77	5'600.—		
Funktionsstufe IVb	Kader mit höherer Fachprüfung oder regelmässigem Führen von Mitarbeitern während mindestens fünf Jahren oder gleichwertiger Kaderfunktion oder Ausbildung	37.09	6'750.—		
	Jugendliche bis zum 17. Altersjahr	14.50	2'640.—		
Funktionen	<p><i>Funktionsstufe I:</i> Als qualifizierte Berufsarbeit gilt eine regelmässige Tätigkeit oder Funktion in einem Bereich oder Teilbereich, die üblicherweise von Berufsleuten ausgeübt wird oder die nicht als Hilfsarbeit zu werten ist. Im Bereich Küche fällt darunter namentlich der Einsatz von Mitarbeitern ohne Berufslehre für die Bereitstellung und die Herstellung von Speisen in Teilbereichen, die ordentlicherweise in den Aufgabenbereich eines Kochs oder Patissiers fallen. Ebenso fällt darunter die Tätigkeit im Service.</p> <p><i>Funktionsstufe II:</i> Mitarbeiter mit Berufslehre oder gleichwertiger Ausbildung.</p> <p><i>Funktionsstufe III:</i> Mitarbeiter mit höherer Ausbildung, besonderer Verantwortung oder langjähriger Berufspraxis welche eine Berufsprüfung nach Artikel 27 Buchstabe a des Berufsbildungsgesetzes (BBG, SR 412.10) abgelegt haben oder eine Berufslehre, mit anschliessender siebenjähriger Berufspraxis einschliesslich Lehrzeit, aufweisen. Kader denen regelmässig mindestens ein Mitarbeiter, Lehrling oder Teilzeitmitarbeiter eingeschlossen, unterstellt ist sowie Mitarbeiter mit gleichwertiger Ausbildung oder Kaderfunktion. Als Kader gilt jener welcher dem Mitarbeiter die Arbeit zuweist, überwacht, bewertet und Ansprechperson für diesen sowie Disziplinarvorgesetzter ist.</p>				

Gastgewerbliche Angestellte	<p><i>Funktionsstufe IVa:</i> Kader, denen regelmässig mindestens die folgende Anzahl Mitarbeiter, inklusive Lehrlinge, unterstellt sind: Bereich Küche 4, Bereich Service 6, Bereich Halle/Réception 3, Bereich Hauswirtschaft 6 sowie übrige Bereiche 3 oder eine gleichwertige Kaderfunktion ausüben.</p> <p><i>Funktionsstufe IVb:</i> Kader welche eine höhere Fachprüfung nach Artikel 27 Buchstabe a des Berufsbildungsgesetzes (BBG, SR 412.10) abgelegt haben oder denen regelmässig, während mindestens fünf Jahren, die folgende Anzahl Mitarbeiter, inklusive Lehrlinge, unterstellt sind: Bereich Küche 4, Bereich Service 6, Bereich Halle/Réception 3, Bereich Hauswirtschaft 6 sowie übrige Bereiche 3. Vorgenanntes gilt ebenfalls für jene, die eine gleichwertige Kaderfunktion ausüben oder Ausbildung aufweisen.</p>
Qualifizierte Berufsarbeit	Als qualifizierte Berufsarbeit gilt eine regelmässige Tätigkeit oder Funktion in einem Bereich oder Teilbereich, die üblicherweise von Berufsleuten ausgeübt wird oder die nicht als Hilfsarbeit zu werten ist. Im Bereich Küche fällt darunter namentlich der Einsatz von Mitarbeitern ohne Berufslehre für die Bereitstellung und die Herstellung von Speisen in Teilbereichen, die ordentlichweise in den Aufgabenbereich eines Kochs oder Pâtissiers fallen. Ebenso fällt darunter die Tätigkeit im Service. Bei Angestellten im Service kann für eine Einführungszeit von höchstens sechs Monaten ein um 5% tieferer Mindestlohn vereinbart werden, sofern dies schriftlich in einem Einzelarbeitsvertrag festgehalten wird.
13. Monatslohn	Auf Ende des Jahres werden ab dem siebten Anstellungsmonat 50% und ab Beginn des zweiten Anstellungsjahres 75% des 13. Monatslohnes sowie ab Beginn des dritten Anstellungsjahres ein volles Monatsgehalt entrichtet. Bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.
Geltungsbereich des GAV	Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen des Landes-Gesamtarbeitsvertrages gelten für alle Arbeitgeber sowie Arbeitnehmenden (Teilzeitarbeitnehmende sowie Aushilfen inbegriffen) in Betrieben, die gastgewerbliche Leistungen anbieten. Darunter fallen insbesondere Betriebe, die gegen Entgelt Personen beherbergen oder Speisen oder Getränke zum Genuss an Ort und Stelle abgeben. Gastbetrieben gleichgestellt sind jene, die fertig zubereitete Speisen ausliefern. Gewinnorientierung wird hierbei nicht vorausgesetzt. Ausgenommen sind Kantinen und Personalrestaurants, die ausschliesslich dem betriebs-eigenen Personal dienen, sowie die mit Verkaufsgeschäften des Detailhandels räumlich verbundenen Restaurationsbetriebe mit in der Regel gleichen Öffnungszeiten und gleichen Arbeitsbedingungen wie im Verkaufsgeschäft. Ausgenommen sind weiter: Betriebsleiter, Direktoren; Musiker, Artisten, Discjockeys; Schüler von Fachschulen während des Schulbetriebes; Mitarbeiter, die überwiegend in einem Nebenbetrieb oder im Haushalt beschäftigt sind sowie im Bahnbetrieb beschäftigtes Personal.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Gastgewerbliche Angestellte	Ohne Berufslehre	18.13	3'300.—	L-GAV	1.1.2008
<i>Jahres- und Kurz- aufenthalter, Grenzgänger</i>	Hilfsarbeiten und qualifizierte Berufsarbeit mit Berufslehre	20.49	3'730.—	Landes-Gesamtarbeitsvertrag des Gastgewerbes	
<i>Stagiaires</i>	Mit Berufslehre (laut Artikel 22 und 30, Absatz 1, litera g, AUG sowie Artikel 42 VZAE)	20.49	3'730.—	Bundesgesetz über die Ausländerinnen und Ausländer, AUG (SR 142.20) Verordnung über Zulassung, Aufenthalt und Erwerbstätigkeit, VZAE (SR 142.201)	
<i>Praktikanten und Hotelfachschüler</i>	Praktikant (laut Artikel 22 AUG und Artikel 11, L-GAV)	11.60	2'115.—		
	Praktikant (laut Artikel 20, 22 und 32 AUG sowie Artikel 19 VZAE)	20.49	3'730.—		
<i>Stagiaires aus dem EU-Raum</i>	Aufgrund der bilateralen Verträge der Schweiz mit der Europäischen Union geniessen junge ausländische Berufsleute aus den Staaten der EG-17/EFTA sowie Malta und Zypern in der Schweiz seit 1. Juni 2004 bessere Aufenthalts- und Arbeitsbedingungen als jene, wofür die Stagiaires-Abkommen gelten. Diese werden nicht gekündigt, bleiben aber seit dem Wegfall der EU-Übergangsbestimmungen ohne praktische Anwendung. Staatsangehörige der EU-Staaten Bulgarien, Polen, Rumänien, Slowakei, Tschechien und Ungarn benötigen nach wie vor eine Arbeitsbewilligung. Für diese bleiben die Stagiaires-Abkommen vorläufig die einfachste Möglichkeit, zu einer Schweizer Aufenthalts- und Arbeitsbewilligung zu gelangen. Stagiaires aus diesen Ländern unterstehen der Visumpflicht.				
<i>Stagiaires aus aller Welt</i>	Die Schweiz hat im Sinne von Artikel 100, Absatz 2, litera e AUG mit einigen Staaten Stagiaires-Abkommen geschlossen. Dies um jungen Berufsleuten eine Erweiterung ihrer beruflichen und sprachlichen Kenntnisse in unserem Land zu ermöglichen. Stagiaires sind Personen zwischen 18 und 30/35 Jahren mit abgeschlossener Berufsausbildung von mindestens zwei Jahren, die im Partnerstaat für beschränkte Zeit während höchstens 18 Monaten ihre beruflichen und sprachlichen Kenntnisse erweitern. Als jene werden Staatsangehörige folgender Länder zugelassen: Argentinien, Australien, Kanada, Monaco, Neuseeland, Philippinen, Russland, Südafrika, Ukraine und USA. Das Berufspraktikum muss im erlernten Beruf erfolgen. Teilzeitarbeit ist im Rahmen der Stagiairesprogramme nicht möglich, die Ausübung einer selbstständigen Tätigkeit ist nicht gestattet. Die Entlohnung muss den orts- und berufsüblichen Ansätzen entsprechen.				
<i>Praktikanten</i>	Als Praktikant im Sinne von Artikel 11 des <i>Landesgesamtarbeitsvertrags für das Gastgewerbe</i> gelten jene, die ein Praktikum durchlaufen welches Bestandteil des Lehrgangs einer in der Schweiz ansässigen, gastgewerblichen Fachschule bildet. Als gastgewerblicher Praktikant im Sinne des <i>Bundesgesetzes über die Ausländerinnen und Ausländer</i> AUG (SR 142.20) gelten Angehörige aus dem EU-/EFTA-Raum mit Hotelfachabschluss. Diese haben die Möglichkeit ein Weiterbildungsprogramm zu durchlaufen welches in Zusammenarbeit mit den Branchenverbänden erarbeitet wurde. Im Betrieb, in welchem das Programm durchgeführt wird, dürfen hierbei höchstens ein Viertel der Stellen von Personen in Ausbildung besetzt sein. Die Angestellten des Betriebs müssen zusammen wenigstens fünfhundert Stellenprozente ausmachen. Jener muss zudem mindestens über vierzig Innenplätze verfügen. Die Aufenthalte der Praktikanten sind jeweils grundsätzlich auf zwölf Monate beschränkt und diese dürfen höchstens 30 Jahre alt sein. Der Lohn muss mindestens jenem des <i>Landes-Gesamtarbeitsvertrags des Gastgewerbes</i> , Funktionsstufe II b, entsprechen.				
<i>13. Monatslohn</i>	Der Anspruch auf den 13. Monatslohn entsteht erst nach dem sechsten Anstellungsmonat. Bei unterjähriger Anstellung hat der Mitarbeiter ab dem siebten einen anteilmässigen Anspruch auf jenen.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
56	Gastronomie				
56.1	Restaurants, Gaststätten, Imbissstuben, Cafés und Eissalons				
56.10	Gastronomie, Speisewagen				
<hr/>					
Bahnstewards	Speisewagen- und Railbarsteward, ohne Berufslehre	17.50	3'182.—	GAV Gesamtarbeitsvertrag der <i>Elvetino</i>	1.1.2006
<i>Elvetino</i>	Steward	16.50	3'000.—		
<i>Speisewagen und Railbar</i>	Obersteward	17.60	3'200.—	abgeschlossen zwischen	
	Chef de Service, Chefsteward	19.20	3'500.—	der <i>Elvetino</i> ,	
	Koch, gelernt	19.20	3'500.—	dem Schweizerischen	
	Koch, ohne Lehrabschluss	17.60	3'200.—	Eisenbahn- und,	
	WR-Gehilfe	16.50	3'000.—	Verkehrspersonalverband SEV und der UNIA	
<i>Nachtzug</i>	Nachtzugbegleiter	17.60	3'200.—		
	Teamleiter Nachtzug	19.20	3'500.—	(42 Stunden pro Woche)	
<i>Stationäre Bahnhofsgastronomie</i>	Steward	17.60	3'200.—		
	Obersteward	19.20	3'500.—		
<i>Logistik</i>	Magaziner, Produktionsmitarbeiter	18.70	3'400.—		
	Wagenreiniger	18.70	3'400.—		
<i>Aushilfen</i>	Steward	20.—	—		
	Nachtzugbegleiter	20.—	—		
	Steward, stationäre Bahnhofsgastronomie	22.—	—		
	Magaziner, Produktionsmitarbeiter	21.—	—		
	Wagenreiniger	21.—	—		
<i>Überzeitzuschläge, fest angestellte</i>	Steward	23.—	—		
	Obersteward	24.50	—		
	Chef de Service, Chefsteward	26.80	—		
	Koch, gelernt	26.80	—		
	Koch, ohne Lehrabschluss	24.50	—		
	WR-Gehilfe	23.—	—		
<i>Nachtzug</i>	Nachtzugbegleiter	24.50	—		
	Teamleiter Nachtzug	26.80	—		
<i>Stationäre Bahnhofsgastronomie</i>	Steward	24.50	—		
	Obersteward	26.80	—		
<i>Logistik</i>	Magaziner, Produktionsmitarbeiter	26.—	—		
	Wagenreiniger	26.—	—		
<i>Überzeitzuschläge Aushilfen</i>	Steward	25.—	—		
	Nachtzugbegleiter	25.—	—		
	Steward, stationäre Bahnhofsgastronomie	27.50	—		
	Magaziner, Produktionsmitarbeiter	26.25	—		
	Wagenreiniger	26.25	—		
<i>Lohnfindung</i>	Ein Grundlohn von CHF 3'000.— zuzüglich 3 % Umsatzprovision wird üblicherweise entrichtet. Sollte bei Minderumsatz obiger Betrag für Mitarbeiter ohne Berufslehre unterschritten werden kommt jener zur Anwendung. Bei Erhöhung der Funktionsstufe I des <i>Landes-Gesamtarbeitsvertrags für das Gastgewerbe</i> wird dieser entsprechend angehoben.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Bahnstewards	<i>Spesen:</i> Pro Dienstreise ins Ausland wird dem Mitarbeiter eine Entschädigung von CHF 46.— zur Abgeltung aller dienstbedingten Auslagen wie Verpflegung oder Telefonauslagen ausgerichtet. Sofern die reguläre Reisezeit mehr als 15 Stunden pro Weg dauert, beträgt jene CHF 61.—.				
<i>Zulagen für Zugbegleiter</i>	<i>Couplage:</i> Dem Mitarbeiter, der alleine mehr als einen Wagen gleichzeitig betreuen muss, wird eine Couplage-Zulage von CHF 50.— pro zusätzlich betreutem Wagen, pro Weg ausgerichtet; sofern die reguläre Reisezeit mehr als 15 Stunden pro Weg beträgt CHF 75.—.				
	<i>Reinigung:</i> Dem in der Wagenbegleitung eingesetzten Mitarbeiter, der im Ausland die Reinigung der Schlaf- oder Liegewagen übernehmen muss, wird eine Entschädigung von CHF 55.— pro gereinigtem Wagen ausgerichtet.				
<i>Zulage für Railbarstewards</i>	Dem Mitarbeiter des Railbardienstes, der nach Dienstplan mehr als 15 Stunden vom Dienstdomizil entfernt ist, wird eine zusätzliche Vergütung von CHF 10.— ausgerichtet, sofern im Einzelarbeitsvertrag keine abweichende Regelung getroffen wurde.				
<i>Überzeitzuschläge</i>	Die über sieben Stunden hinausgehende, tägliche Arbeitszeit gilt als Überzeit und wird nach Möglichkeit durch Freizeit von gleicher Dauer ausgeglichen. Ist der Ausgleich innerhalb eines angemessenen Zeitraumes nicht möglich, so ist für die Überzeitarbeit eine Barvergütung laut obigen Überzeitzuschlägen zu leisten.				
	Aushilfen erhalten nur dann eine Überzeitvergütung, wenn die in einem Kalenderjahr geleistete Arbeitszeit die jährliche Sollarbeitszeit eines Vollzeitpensums überschreitet.				
<i>13. Monatslohn</i>	Die Arbeitnehmer haben Anspruch auf einen 13. Monatslohn, bei unterjährigem Anstellungsverhältnis jeweils anteilmässig.				
Bahnstewards	Bahnsteward, Einsatz im Bordrestaurant und Minibar	18.40	3'350.—	DB Reise & Touristik Suisse SA, kein GAV	1.1.2006
<i>Die Bahn DB</i>	Üblicherweise wird ein Grundlohn von CHF 1'821.—, bei einer Umsatzprovision von 18%, entrichtet. Obiger Ansatz gilt als Minimallohn.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
56.2	Caterer und Erbringung sonstiger Verpflegungsdienstleistungen				
56.21	Event-Caterer				
<hr/>					
Caterer und Traiteurs	Ab 20. Altersjahr	17.30	3'150.—	GAV	1.1.2008
	ab 24. Altersjahr	17.30	3'150.—	zwischen der	
Betriebsangestellte und Magaziner:	ab 25. Altersjahr	17.80	3'248.—	Gate-Gourmet Catering, Zürich,	
Salärgruppe A	ab 26. und 27. Altersjahr	17.90	3'256.—	der Gate-Gourmet	
	ab 28. und 29. Altersjahr	17.90	3'264.—	Switzerland GmbH, GGZ	
	ab 30. und 31. Altersjahr	17.95	3'272.—	einerseits	
	ab 32. und 33. Altersjahr	18.—	3'280.—	und dem VPOD, Schweizerischer	
	ab 34. und 35. Altersjahr	18.05	3'288.—	Verband des	
	ab 36. und 37. Altersjahr	18.10	3'296.—	Personals öffentlicher Dienste,	
	ab 38. und 39. Altersjahr	18.15	3'304.—	Sektion Luftverkehr	
	ab 40. Altersjahr	18.20	3'313.—	andererseits	
	Betriebsangestellter, Salärband- maximum	20.60	3'756.—		
	Magaziner, Salärbandmaximum	20.90	3'800.—	(42 Stunden pro Woche)	
<hr/>					
Betriebsangestellte:	Ab 20. Altersjahr	18.70	3'400.—		
Kaufmännische	ab 24. Altersjahr	18.70	3'400.—		
Angestellte, angelernt	ab 25. Altersjahr	19.20	3'498.—		
Hilfskoch und	ab 26. und 27. Altersjahr	19.25	3'506.—		
Transportarbeiter,	ab 28. und 29. Altersjahr	19.30	3'514.—		
Salärgruppe B	ab 30. und 31. Altersjahr	19.35	3'522.—		
	ab 32. und 33. Altersjahr	19.40	3'530.—		
	ab 34. und 35. Altersjahr	19.45	3'538.—		
	ab 36. und 37. Altersjahr	19.50	3'546.—		
	ab 38. und 39. Altersjahr	19.55	3'554.—		
	ab 40. Altersjahr	19.60	3'563.—		
	Salärbandmaximum	22.25	4'050.—		
<hr/>					
Betriebsangestellte:	Ab 20. Altersjahr	20.30	3'700.—		
Kurszusammensteller,	ab 24. Altersjahr	20.30	3'700.—		
Salärgruppe B	ab 25. Altersjahr	20.85	3'798.—		
	ab 26. und 27. Altersjahr	20.90	3'806.—		
	ab 28. und 29. Altersjahr	20.95	3'814.—		
	ab 30. und 31. Altersjahr	21.—	3'822.—		
	ab 32. und 33. Altersjahr	21.05	3'830.—		
	ab 34. und 35. Altersjahr	21.10	3'838.—		
	ab 36. und 37. Altersjahr	21.15	3'846.—		
	ab 38. und 39. Altersjahr	21.20	3'854.—		
	ab 40. Altersjahr	21.25	3'863.—		
	Salärbandmaximum	23.90	4'350.—		
<hr/>					
Berufsangestellte und Spezialisten:	Ab 20. Altersjahr	21.20	3'863.—		
Lagerist	ab 24. Altersjahr	21.20	3'863.—		
Lastwagen-Chauffeur	ab 25. Altersjahr	21.75	3'961.—		
mit internationalem	ab 26. und 27. Altersjahr	21.80	3'969.—		
Führerausweis,	ab 28. und 29. Altersjahr	21.85	3'977.—		
Salärgruppe C	ab 30. und 31. Altersjahr	21.90	3'985.—		
	ab 32. und 33. Altersjahr	21.95	3'993.—		
	ab 34. und 35. Altersjahr	22.—	4'001.—		
	ab 36. und 37. Altersjahr	22.05	4'009.—		
	ab 38. und 39. Altersjahr	22.10	4'017.—		
	ab 40. Altersjahr	22.15	4'026.—		
	Salärbandmaximum	25.30	4'598.—		
<hr/>					
Berufsangestellte und Spezialisten: Jungkoch,	Ab 20. Altersjahr	20.—	3'645.—		
Salärgruppe D	ab 24. Altersjahr	20.—	3'645.—		
	ab 25. Altersjahr	20.55	3'743.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Caterer und Traiteurs	Ab 20. Altersjahr	22.10	4'026.—		
	ab 24. Altersjahr	22.10	4'026.—		
<i>Berufsangestellte und Spezialisten:</i>	ab 25. Altersjahr	22.65	4'124.—		
<i>Bäcker,</i>	ab 26. und 27. Altersjahr	22.70	4'132.—		
<i>Kaufmännische Angestellte mit Berufslehre,</i>	ab 28. und 29. Altersjahr	22.75	4'140.—		
<i>Koch,</i>	ab 30. und 31. Altersjahr	22.80	4'148.—		
<i>Patissier und</i>	ab 32. und 33. Altersjahr	22.85	4'156.—		
<i>Lastwagen-Chauffeur</i>	ab 34. und 35. Altersjahr	22.90	4'164.—		
<i>Kategorie C,</i>	ab 36. und 37. Altersjahr	22.95	4'172.—		
<i>Salärgruppe D</i>	ab 38. und 39. Altersjahr	23.—	4'180.—		
	ab 40. Altersjahr	23.05	4'189.—		
	Salärbandmaximum	27.20	4'954.—		
<i>Berufsangestellte und Spezialisten:</i>	Ab 20. Altersjahr	22.70	4'135.—		
<i>Metzger,</i>	ab 24. Altersjahr	22.70	4'135.—		
<i>Salärgruppe D</i>	ab 25. Altersjahr	23.25	4'233.—		
	ab 26. und 27. Altersjahr	23.30	4'241.—		
	ab 28. und 29. Altersjahr	23.35	4'249.—		
	ab 30. und 31. Altersjahr	23.40	4'257.—		
	ab 32. und 33. Altersjahr	23.45	4'265.—		
	ab 34. und 35. Altersjahr	23.50	4'273.—		
	ab 36. und 37. Altersjahr	23.55	4'281.—		
	ab 38. und 39. Altersjahr	23.60	4'289.—		
	ab 40. Altersjahr	23.65	4'298.—		
	Salärbandmaximum	27.90	5'077.—		
<i>Berufsangestellte und Spezialisten:</i>	Ab 20. Altersjahr	23.—	4'190.—		
<i>Sachbearbeiter,</i>	ab 24. Altersjahr	23.—	4'190.—		
<i>Salärgruppe E</i>	ab 25. Altersjahr	23.55	4'288.—		
	ab 26. und 27. Altersjahr	23.60	4'296.—		
	ab 28. und 29. Altersjahr	23.65	4'304.—		
	ab 30. und 31. Altersjahr	23.70	4'312.—		
	ab 32. und 33. Altersjahr	23.75	4'320.—		
	ab 34. und 35. Altersjahr	23.90	4'328.—		
	ab 36. und 37. Altersjahr	23.85	4'336.—		
	ab 38. und 39. Altersjahr	23.90	4'344.—		
	ab 40. Altersjahr	23.95	4'353.—		
	Salärbandmaximum	31.60	5'750.—		
<i>Berufsangestellte und Spezialisten:</i>	Ab 20. Altersjahr	23.30	4'242.—		
<i>Buffetkontrolleur,</i>	ab 24. Altersjahr	23.30	4'242.—		
<i>Salärgruppe E</i>	ab 25. Altersjahr	23.85	4'340.—		
	ab 26. und 27. Altersjahr	23.90	4'348.—		
	ab 28. und 29. Altersjahr	23.95	4'356.—		
	ab 30. und 31. Altersjahr	24.—	4'364.—		
	ab 32. und 33. Altersjahr	24.05	4'372.—		
	ab 34. und 35. Altersjahr	24.10	4'380.—		
	ab 36. und 37. Altersjahr	24.10	4'388.—		
	ab 38. und 39. Altersjahr	24.15	4'396.—		
	ab 40. Altersjahr	24.20	4'405.—		
	Salärbandmaximum	28.70	5'219.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Caterer und Traiteure	Ab 20. Altersjahr	23.60	4'298.—		
	ab 24. Altersjahr	23.60	4'298.—		
<i>Berufsangestellte und Spezialisten :</i>	ab 25. Altersjahr	24.15	4'396.—		
<i>Angestellter</i>	ab 26. und 27. Altersjahr	24.20	4'404.—		
<i>mit Spezialfunktionen und Einkäufer,</i>	ab 28. und 29. Altersjahr	24.25	4'412.—		
<i>Salärgruppe E</i>	ab 30. und 31. Altersjahr	24.30	4'420.—		
	ab 32. und 33. Altersjahr	24.35	4'428.—		
	ab 34. und 35. Altersjahr	24.40	4'436.—		
	ab 36. und 37. Altersjahr	24.45	4'444.—		
	ab 38. und 39. Altersjahr	24.50	4'452.—		
	ab 40. Altersjahr	24.55	4'461.—		
	Salärbandmaximum	31.60	5'750.—		
<i>Berufsangestellte und Spezialisten :</i>	Ab 20. Altersjahr	24.20	4'407.—		
<i>Assistent,</i>	ab 24. Altersjahr	24.20	4'407.—		
<i>Instruktor</i>	ab 25. Altersjahr	24.75	4'505.—		
<i>und Systemspezialist,</i>	ab 26. und 27. Altersjahr	24.80	4'513.—		
<i>Salärgruppe E</i>	ab 28. und 29. Altersjahr	24.85	4'521.—		
	ab 30. und 31. Altersjahr	24.90	4'529.—		
	ab 32. und 33. Altersjahr	24.95	4'537.—		
<i>Operationelle Führer :</i>	ab 34. und 35. Altersjahr	25.—	4'545.—		
<i>Supervisor,</i>	ab 36. und 37. Altersjahr	25.05	4'553.—		
<i>Salärgruppe F</i>	ab 38. und 39. Altersjahr	25.05	4'561.—		
	ab 40. Altersjahr	25.10	4'570.—		
	Salärbandmaximum	31.60	5'750.—		
	Supervisor, Salärbandmaximum	31.60	5'219.—		
<i>Operationelle Führer :</i>	Ab 20. Altersjahr	23.40	4'624.—		
<i>Chef de Partie</i>	ab 24. Altersjahr	23.40	4'624.—		
<i>Salärgruppe F</i>	ab 25. Altersjahr	25.95	4'722.—		
	ab 26. und 27. Altersjahr	26.—	4'730.—		
	ab 28. und 29. Altersjahr	26.05	4'738.—		
	ab 30. und 31. Altersjahr	26.10	4'746.—		
	ab 32. und 33. Altersjahr	26.15	4'754.—		
	ab 34. und 35. Altersjahr	26.15	4'762.—		
	ab 36. und 37. Altersjahr	26.20	4'770.—		
	ab 38. und 39. Altersjahr	26.25	4'778.—		
	ab 40. Altersjahr	26.30	4'787.—		
	Salärbandmaximum	30.10	5'485.—		
<i>Jugendliche Mitarbeiter</i>	Bei jugendlichen Angestellten liegen die Löhne in der Regel 10% unter dem jeweiligen Funktions-Minimum.				
<i>Dienstaltersschritt</i>	Der Dienstaltersschritt beträgt für <i>Betriebsangestellte</i> CHF 8.15, für <i>Berufsangestellte</i> und <i>Spezialisten</i> der Lohnkategorie <i>C</i> CHF 10.15 und für jene der Lohnkategorie <i>D</i> , <i>E</i> und <i>F</i> CHF 12.25 jährlich. Jener wird über einen Zeitraum von maximal 18 Jahren jeweils Anfang Jahr erhöht. Für dauernde, unregelmässige Arbeitszeiten wird monatlich ein Zuschlag von CHF 111.— entrichtet.				
	Den Angestellten wird ein 13. Monatssalär ausgerichtet. Der 13. Monatslohn beträgt $\frac{1}{12}$ des Bruttolohnes ohne Zulagen. Bei unterjährigem Ein- oder Austritt besteht der Anspruch pro rata.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
56.29	Betrieb von Kantinen und Cafeterias				
Gastgewerbliche Angestellte	Mitarbeiter ohne Berufslehre, Ausführung von Hilfsarbeiten und qualifizierter Berufsarbeit	18.13	3'300.—	Bedingungen laut L-GAV des Gastgewerbes	1.1.2008
<i>Funktionsstufe I</i>	Mitarbeiter welche keine qualifizierte Berufsarbeit ausführen, während den ersten 6 Monaten im Gastgewerbe	17.22	3'135.—	abgeschlossen zwischen dem Arbeitnehmerverband <i>Union Helvetia</i>	
<i>Funktionsstufe IIa</i>	Mitarbeiter mit zweijähriger Lehre sowie eidgenössischem Berufsattest	19.12	3'480.—	sowie den Arbeitgeberverbänden <i>AGAB, Gastrosuisse</i>	
<i>Funktionsstufe IIb</i>	Mitarbeiter gelernt, mit dreijähriger bis vierjähriger Lehre sowie eidgenössischem Fähigkeitsausweis oder sieben Jahren Berufspraxis, bei zweijähriger Lehre, einschliesslich jener	20.49	3'730.—	und dem <i>Schweizer Hotelier-Verein</i> (42 Stunden pro Woche)	
<i>Funktionsstufe IIIa</i>	Mitarbeiter gelernt, mit dreijähriger bis vierjähriger Lehre sowie eidgenössischem Fähigkeitsausweis und sieben Jahren Berufspraxis, einschliesslich der Lehre	22.36	4'070.—		
<i>Funktionsstufe IIIb</i>	Mitarbeiter gelernt, mit dreijähriger bis vierjähriger Lehre sowie eidgenössischem Fähigkeitsausweis und zehn Jahren Berufspraxis, einschliesslich der Lehre	24.64	4'485.—		
<i>Funktionsstufe IIIc</i>	Kader, regelmässige Führungsfunktion	24.64	4'485.—		
<i>Funktionsstufe IIId</i>	Mitarbeiter mit Berufsprüfung	25.66	4'670.—		
<i>Funktionsstufe IVa</i>	Kader bei regelmässiger Führung oder gleichwertiger Kaderfunktion	30.77	5'600.—		
<i>Funktionsstufe IVb</i>	Kader mit höherer Fachprüfung oder regelmässigem Führen von Mitarbeitern während mindestens fünf Jahren oder gleichwertiger Kaderfunktion oder Ausbildung	37.09	6'750.—		
<i>Funktionen</i>	<p><i>Funktionsstufe I:</i> Als qualifizierte Berufsarbeit gilt eine regelmässige Tätigkeit oder Funktion in einem Bereich oder Teilbereich, die üblicherweise von Berufsleuten ausgeübt wird oder die nicht als Hilfsarbeit zu werten ist. Im Bereich Küche fällt darunter namentlich der Einsatz von Mitarbeitern ohne Berufslehre für die Bereitstellung und die Herstellung von Speisen in Teilbereichen, die ordentlicherweise in den Aufgabenbereich eines Kochs oder Patissiers fallen. Ebenso fällt darunter die Tätigkeit im Service.</p> <p><i>Funktionsstufe II:</i> Mitarbeiter mit Berufslehre oder gleichwertiger Ausbildung.</p> <p><i>Funktionsstufe III:</i> Mitarbeiter mit höherer Ausbildung, besonderer Verantwortung oder langjähriger Berufspraxis welche eine Berufsprüfung nach Artikel 27 Buchstabe a des Berufsbildungsgesetzes (BBG, SR 412.10) abgelegt haben oder eine Berufslehre, mit anschliessender siebenjähriger Berufspraxis einschliesslich Lehrzeit, aufweisen. Kader denen regelmässig mindestens ein Mitarbeiter, Lehrling oder Teilzeitmitarbeiter eingeschlossen, unterstellt ist sowie Mitarbeiter mit gleichwertiger Ausbildung oder Kaderfunktion. Als Kader gilt jener welcher dem Mitarbeiter die Arbeit zuweist, überwacht, bewertet und Ansprechperson für diesen sowie Disziplinarvorgesetzter ist.</p> <p><i>Funktionsstufe IVa:</i> Kader, denen regelmässig mindestens die folgende Anzahl Mitarbeiter, inklusive Lehrlinge, unterstellt sind: Bereich Küche 4, Bereich Service 6, Bereich Halle/Réception 3, Bereich Hauswirtschaft 6 sowie übrige Bereiche 3 oder eine gleichwertige Kaderfunktion ausüben.</p> <p><i>Funktionsstufe IVb:</i> Kader welche eine höhere Fachprüfung nach Artikel 27 Buchstabe a des Berufsbildungsgesetzes (BBG, SR 412.10) abgelegt haben oder denen regelmässig, während mindestens fünf Jahren, die folgende Anzahl Mitarbeiter, inklusive Lehrlinge, unterstellt sind: Bereich Küche 4, Bereich Service 6, Bereich Halle/Réception 3, Bereich Hauswirtschaft 6 sowie übrige Bereiche 3. Vorgenanntes gilt ebenfalls für jene, die eine gleichwertige Kaderfunktion ausüben oder Ausbildung aufweisen.</p>				
<i>13. Monatslohn</i>	Der Anspruch auf den 13. Monatslohn entsteht erst nach dem sechsten Anstellungsmonat. Bei unterjähriger Anstellung hat der Mitarbeiter ab dem siebten einen anteilmässigen Anspruch auf jenen.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn			Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		wöchentlich	pro Stunde	monatlich		
J						
Information und Kommunikation						
59	Herstellung, Verleih und Vertrieb von Filmen und Fernsehprogrammen; Kinos sowie Tonstudios und Verlegen von Musik					
59.1	Herstellung von Film- und Fernsehprogrammen, deren Verleih und Vertrieb sowie Kinos					
59.11	Herstellung von Filmen, Videos und Fernsehprogrammen					
Filmtechniker und Schauspieler	Aufnahmeleiter	1'460.—	29.20	6'322.—	Schweizer Syndikat	1.1.2008
	Aufnahmeleiter- assistent	1'040.—	20.80	4'503.—	Film und Video, Arbeitsbedingungen für freie	
Wochengage, Lohnstufe 1: Erster bis vierter langer Film sowie erstes bis drittes Berufsjahr	Ausstatte	1'455.—	29.10	6'300.—	technische und	
	Ausstattungsassistent	1'190.—	23.80	5'153.—	künstlerische Mitarbeiterinnen	und Mitarbeiter der Film- und Audiovisionsproduktion
	Ausstattungsleiter	1'810.—	36.20	7'837.—		
	Beleuchter	1'370.—	27.40	5'932.—		
	Beleuchter, Chef	1'585.—	31.70	6'863.—		Paritätische Kommission: Swissfilm Association SFA
	Coiffeur, Hair-Stylist	1'230.—	24.60	5'326.—		
	Continuity	1'460.—	29.20	6'322.—		
	Decorbau	1'345.—	26.90	5'824.—	Schweizerischer Verband	der FilmproduzentInnen SFP
	Editor (Cutter)	1'425.—	28.50	6'170.—		
	Editor-Assistent	1'230.—	24.60	5'326.—	Verband Filmregie und Drehbuch	
	(Cutter-Assistent)				Schweiz ARF/FDS	Gruppe Autoren, Regisseure, Produzenten GARP
	Editor (Cutter), Chef	1'615.—	32.30	6'993.—		
	Focus-Puller	1'540.—	30.80	6'668.—		
	Garderobe	1'345.—	26.90	5'824.—	Schweizer Syndikat Film	und Video SSFV
	Grip, Maschinist	1'370.—	27.40	9'532.—		
	Kamera-Assistent	1'540.—	30.80	6'668.—		
	Kamera-Assistent II	1'155.—	23.10	5'001.—	Wochenengagement	(50 Stunden pro Woche)
	Kameramann, Chef	3'540.—	70.80	15'328.—		
	Kameramann, bei kleinen Projekten und Dokumentarfilmen	2'540.—	50.80	10'998.—		
	Key Grip	1'585.—	31.70	6'863.—		
	Kostümassistent	1'190.—	23.80	5'153.—		
	Kostümbildner	1'690.—	33.80	7'318.—		
	Maschinist	1'370.—	27.40	5'932.—		
	Maschinist, Chef	1'585.—	31.70	6'863.—		
	Maskenbildner	1'390.—	27.80	6'019.—		
	Maskenbildner- assistent	1'075.—	93.10	4'655.—		
	Maskenbildner, Chef	1'615.—	32.30	6'993.—		
	Perchman	1'425.—	28.50	6'170.—		
	Produktionsassistent	1'190.—	23.80	5'153.—		
	Produktionsleiter	2'040.—	40.80	8'833.—		
	Produktionsleiter, kleine Projekte	1'655.—	33.10	7'166.—		
	Produktions-Sekretär	1'040.—	20.80	4'503.—		
	Regieassistent	1'655.—	33.10	7'166.—		
	Regieassistent II	1'210.—	24.20	5'239.—		
	Requisiteur	1'345.—	26.90	5'824.—		
	Schwenker	1'810.—	36.20	7'837.—		
	Set-Aufnahmeleiter	1'210.—	24.20	5'239.—		
	Ton-Editor	1'425.—	28.50	6'170.—		
	Tonmeister	1'810.—	36.20	7'837.—		
	Tonopérateur	1'455.—	29.10	6'300.—		
	Video-Techniker	1'540.—	30.80	6'668.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn			Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		wöchentlich	pro Stunde	monatlich		
Filmtechniker und Schauspieler	Aufnahmeleiter	1'680.—	33.60	7'274.—	(50 Stunden pro Woche)	
	Aufnahmeleiter- assistent	1'195.—	23.90	5'174.—		
<i>Wochengage, Lohnstufe II: Fünfter bis achter langer Film sowie viertes bis sechstes Berufsjahr</i>	Ausstatter	1'670.—	33.40	7'231.—		
	Ausstattungsassistent	1'370.—	27.40	5'932.—		
	Ausstattungsleiter	2'080.—	41.60	9'006.—		
	Beleuchter	1'575.—	31.50	6'820.—		
	Beleuchter, Chef	1'820.—	36.40	7'881.—		
	Coiffeur, Hair-Stylist	1'415.—	28.30	6'127.—		
	Continuity	1'680.—	33.60	7'274.—		
	Decorbau	1'550.—	31.—	6'712.—		
	Editor (Cutter)	1'635.—	32.70	7'080.—		
	Editor-Assistent (Cutter-Assistent)	1'415.—	28.30	6'127.—		
	Editor (Cutter), Chef	1'860.—	37.20	8'054.—		
	Focus-Puller	1'770.—	35.40	7'664.—		
	Garderobe	1'550.—	31.—	6'712.—		
	Grip, Maschinist	1'575.—	31.50	6'820.—		
	Kamera-Assistent	1'770.—	35.40	7'664.—		
	Kamera-Assistent II	1'325.—	26.50	5'737.—		
	Kameramann, Chef	4'070.—	81.40	17'623.—		
	Kameramann, bei kleinen Projekten und Dokumentarfilmen	2'920.—	58.40	12'644.—		
	Key Grip	1'820.—	36.40	7'881.—		
	Kostümassistent	1'370.—	27.40	5'932.—		
	Kostümbildner	1'945.—	38.90	8'422.—		
	Maschinist	1'575.—	31.50	6'820.—		
	Maschinist, Chef	1'820.—	36.40	7'881.—		
	Maskenbildner	1'600.—	32.—	6'928.—		
	Maskenbildner- assistent	1'240.—	24.80	5'369.—		
	Maskenbildner, Chef	1'665.—	33.30	7'209.—		
	Perchman	1'635.—	32.70	7'080.—		
	Produktionsassistent	1'370.—	27.40	5'932.—		
	Produktionsleiter	2'345.—	46.90	10'154.—		
	Produktionsleiter, kleine Projekte	1'900.—	38.—	8'227.—		
	Produktions-Sekretär	1'195.—	23.90	5'174.—		
	Regieassistent	1'900.—	38.—	8'227.—		
	Regieassistent II	1'395.—	27.90	6'040.—		
	Requisiteur	1'550.—	31.—	6'712.—		
	Schwenker	2'080.—	41.60	9'006.—		
	Set-Aufnahmeleiter	1'395.—	27.90	6'040.—		
	Ton-Editor	1'635.—	32.70	7'080.—		
	Tonmeister	2'080.—	41.60	9'006.—		
	Tonopérateur	1'670.—	33.40	7'231.—		
	Video-Techniker	1'770.—	35.40	7'664.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn			Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		wöchentlich	pro Stunde	monatlich		
Filmtechniker und Schauspieler	Aufnahmeleiter	1'900.—	38.—	8'227.—	(50 Stunden pro Woche)	
	Aufnahmeleiter- assistent	1'350.—	27.—	5'846.—		
<i>Wochengage, Lohnstufe III: Ab neuntem langem Film sowie siebtem Berufsjahr</i>	Ausstatter	1'890.—	37.80	8'184.—		
	Ausstattungsassistent	1'550.—	31.—	6'712.—		
	Ausstattungsleiter	2'350.—	47.—	10'176.—		
	Beleuchter	1'780.—	35.60	7'707.—		
	Beleuchter, Chef	2'060.—	41.20	8'920.—		
	Coiffeur, Hair-Stylist	1'600.—	32.—	6'928.—		
	Continuity	1'900.—	38.—	8'227.—		
	Decorbau	1'750.—	35.—	7'578.—		
	Editor (Cutter)	1'850.—	37.—	8'011.—		
	Editor-Assistent (Cutter-Assistent)	1'600.—	32.—	6'920.—		
	Editor (Cutter), Chef	2'100.—	42.—	9'093.—		
	Focus-Puller	2'000.—	40.—	8'660.—		
	Garderobe	1'750.—	35.—	7'578.—		
	Grip, Maschinist	1'780.—	35.60	7'707.—		
	Kamera-Assistent	2'000.—	40.—	8'660.—		
	Kamera-Assistent II	1'500.—	30.—	6'495.—		
	Kameramann, Chef	4'600.—	92.—	19'918.—		
	Kameramann, bei kleinen Projekten und Dokumentarfilmen	3'300.—	66.—	14'289.—		
	Key Grip	2'060.—	41.20	8'920.—		
	Kostümassistent	1'550.—	31.—	6'712.—		
	Kostümbildner	2'200.—	44.—	9'526.—		
	Maschinist	2'060.—	41.20	8'920.—		
	Maschinist, Chef	2'100.—	42.—	9'093.—		
	Maskenbildner	1'810.—	36.20	7'837.—		
	Maskenbildner- assistent	1'400.—	28.—	6'062.—		
	Maskenbildner, Chef	1'860.—	37.20	8'054.—		
	Perchman	1'850.—	37.—	8'011.—		
	Produktionsassistent	1'550.—	31.—	6'712.—		
	Produktionsleiter	2'650.—	53.—	11'475.—		
	Produktionsleiter, kleine Projekte	2'150.—	43.—	9'310.—		
	Produktions-Sekretär	1'350.—	27.—	5'846.—		
	Regieassistent	2'150.—	43.—	9'310.—		
	Regieassistent II	1'575.—	31.50	6'820.—		
	Requisiteur	1'750.—	35.—	7'578.—		
	Schwenker	2'350.—	47.—	10'176.—		
	Set-Aufnahmeleiter	1'575.—	31.50	6'820.—		
	Ton-Editor	1'850.—	37.—	8'011.—		
	Tonmeister	2'350.—	47.—	10'176.—		
	Tonopérateur	1'890.—	37.80	8'184.—		
	Video-Techniker	2'000.—	40.—	8'660.—		

Lohnzulagen

Der *Wochenlohn* bildet die Berechnungsgrundlage für Lohnzahlung und Zuschläge. Der Tagesansatz für angebrochene Wochen beträgt $\frac{1}{5}$ und der Stundenansatz für Über- und Nachtstunden $\frac{1}{50}$ des Wochenlohnes. Vorbereitungs- und Aufräumarbeiten bis zu vier Stunden an zusätzlichen Tagen werden anteilig vergütet.

Arbeitszeit

Bei einem Arbeitsverhältnis von mehr als vier Tagen gilt für Arbeiten im Schneiderraum die 5-Tage-Woche zu 40 Stunden. Der Überstundenzuschlag ist erst ab der 50. Stunde geschuldet. Die tägliche Transportzeit von mehr als einer Stunde, von einem zumutbaren Besammlungsort zum Drehort, gilt als Arbeitszeit; die Transportzeit zwischen auswärtigen Besammlungsorten ebenso. Bei Dreharbeiten im Ausland gilt die reine Reisezeit zur Hälfte als Arbeitszeit.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn			Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		täglich	pro Stunde	monatlich		
Filmtechniker und Schauspieler	Aufnahmeleiter	460.—	51.10	9'959.—	Schweizer Syndikat	1.1.2008
	Aufnahmeleiter- assistent	290.—	32.20	6'279.—	Film und Video, Arbeitsbedingungen für freie technische und künstlerische Mitarbeiterinnen	
<i>Tagesgage</i>	Ausstatter	495.—	55.—	10'717.—		
<i>Stufe I:</i>	Ausstattungsassistent	310.—	34.40	6'712.—		
<i>Erster bis vierter langer</i>	Beleuchter	380.—	42.20	8'227.—		
	Coiffeur, Hair-Stylist	460.—	51.10	9'959.—	und Mitarbeiter der Film- und Audiovisionsproduktion	
<i>Film sowie erstes bis drittes Berufsjahr</i>	Continuity	460.—	51.10	9'959.—		
	Decorbau	370.—	41.10	8'011.—		
	Editor (Cutter)	480.—	53.30	10'392.—	Paritätische Kommission: Swissfilm Association SFA	
	Editor-Assistent (Cutter-Assistent)	310.—	34.40	6'712.—	Schweizerischer Verband der FilmproduzentInnen SFP	
	Focus-Puller	425.—	47.20	9'201.—	Verband Filmregie und Drehbuch	
	Garderobe	325.—	36.10	7'036.—	Schweiz ARF/FDS	
	Grip, Maschinist	380.—	42.20	8'227.—	Gruppe Autoren, Regisseure, Produzenten GARP	
	Kamera-Assistent	425.—	47.20	9'201.—	Schweizer Syndikat Film und Video SSFV	
	Kamera-Assistent II	290.—	32.20	6'279.—		
	Kameramann, bei kleinen Projekten und Dokumentarfilmen	690.—	76.70	14'939.—		
	Kostümassistent	310.—	34.40	6'712.—	<i>Tagesengagement</i>	
	Kostümbildner	575.—	63.90	12'449.—		
	Maskenbildner	460.—	51.10	9'959.—	<i>(9 Stunden pro Tag)</i>	
	Maskenbildnerassistent	285.—	31.70	6'170.—		
	Perchman	325.—	36.10	7'036.—		
	Produktionsassistent	290.—	32.20	6'279.—		
	Produktionsleiter	585.—	65.—	12'665.—		
	Produktionsleiter, kleine Projekte	540.—	60.—	11'691.—		
	Produktions-Sekretär	245.—	27.20	5'304.—		
	Regieassistent	495.—	55.—	10'717.—		
	Regieassistent II	290.—	32.20	6'279.—		
	Requisiteur	370.—	41.10	8'011.—		
	Schwenker	485.—	53.90	10'500.—		
	Set-Aufnahmeleiter	335.—	37.20	7'253.—		
	Ton-Editor	405.—	45.—	8'768.—		
	Tonopérateur	360.—	40.—	7'794.—		
	Video-Techniker	440.—	48.90	9'526.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn			Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		täglich	pro Stunde	monatlich		
Filmtechniker und Schauspieler	Aufnahmeleiter	525.—	58.30	11'366.—	(9 Stunden pro Tag)	
	Aufnahmeleiter- assistent	330.—	36.70	7'145.—		
<i>Tagesgage</i>	Ausstatter	570.—	63.30	12'341.—		
<i>Stufe II:</i>	Ausstattungsassistent	360.—	40.—	7'794.—		
<i>Fünfter bis achter langer</i>	Ausstattungsleiter	665.—	73.90	14'397.—		
<i>Film sowie viertes</i>	Beleuchter	440.—	48.90	9'526.—		
<i>bis sechstes Berufsjahr</i>	Beleuchter, Chef	515.—	57.20	11'150.—		
	Coiffeur, Hair-Stylist	530.—	58.90	11'475.—		
	Continuity	525.—	58.30	11'366.—		
	Decorbau	425.—	47.20	9'201.—		
	Editor (Cutter)	555.—	61.70	12'016.—		
	Editor-Assistent	360.—	40.—	7'794.—		
	(Cutter-Assistent)					
	Editor (Cutter), Chef	600.—	66.70	12'990.—		
	Focus-Puller	490.—	54.40	10'609.—		
	Garderobe	370.—	41.10	8'011.—		
	Grip, Maschinist	440.—	48.90	9'526.—		
	Kamera-Assistent	490.—	54.40	10'609.—		
	Kamera-Assistent II	330.—	36.70	7'145.—		
	Kameramann, Chef	1'150.—	127.80	2'767.—		
	Kameramann, bei kleinen Projekten und Dokumentarfilmen	790.—	87.80	17'104.—		
	Key Grip	515.—	57.20	11'150.—		
	Kostümassistent	360.—	40.—	7'794.—		
	Kostümbildner	665.—	73.90	14'398.—		
	Maschinist	440.—	48.90	9'526.—		
	Maschinist, Chef	515.—	57.20	11'150.—		
	Maskenbildner	530.—	58.90	11'475.—		
	Maskenbildnerassistent	325.—	36.10	7'036.—		
	Maskenbildner, Chef	600.—	66.70	12'990.—		
	Perchman	370.—	41.10	8'011.—		
	Produktionsassistent	330.—	36.70	7'145.—		
	Produktionsleiter	670.—	74.40	14'506.—		
	Produktionsleiter, kleine Projekte	625.—	69.40	13'531.—		
	Produktions-Sekretär	285.—	31.70	6'170.—		
	Regieassistent	570.—	63.30	12'341.—		
	Regieassistent II	330.—	36.70	7'145.—		
	Requisiteur	425.—	47.20	9'201.—		
	Schwenker	555.—	61.70	12'016.—		
	Set-Aufnahmeleiter	385.—	47.80	8'335.—		
	Ton-Editor	465.—	51.70	10'067.—		
	Tonmeister	515.—	57.20	11'150.—		
	Tonopérateur	415.—	46.10	8'985.—		
	Video-Techniker	505.—	56.10	10'933.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn			Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		täglich	pro Stunde	monatlich		
Filmtechniker und Schauspieler	Aufnahmeleiter	595.—	66.10	12'882.—	(9 Stunden pro Tag)	
	Aufnahmeleiter- assistent	375.—	41.70	8'119.—		
<i>Tagesgage</i>	Ausstatter	645.—	71.70	13'964.—		
<i>Stufe III:</i>	Ausstattungsassistent	405.—	45.—	8'768.—		
<i>Ab neuntem langem Film</i>	Ausstattungsleiter	750.—	83.30	16'238.—		
<i>sowie</i>	Beleuchter	495.—	55.—	10'717.—		
<i>siebtem Berufsjahr</i>	Beleuchter, Chef	580.—	64.40	12'557.—		
	Coiffeur, Hair-Stylist	600.—	66.70	12'990.—		
	Continuity	595.—	66.10	12'882.—		
	Decorbau	480.—	53.30	10'392.—		
	Editor (Cutter)	625.—	69.40	13'531.—		
	Editor-Assistent	405.—	45.—	8'768.—		
	(Cutter-Assistent)					
	Editor (Cutter), Chef	680.—	75.55	14'722.—		
	Focus-Puller	555.—	61.70	12'016.—		
	Garderobe	420.—	46.70	9'093.—		
	Grip, Maschinist	495.—	55.—	10'717.—		
	Kamera-Assistent	555.—	61.70	12'016.—		
	Kamera-Assistent II	375.—	41.70	8'119.—		
	Kameramann, Chef	1'300.—	144.40	28'145.—		
	Kameramann, bei kleinen Projekten und Dokumentarfilmen	895.—	99.40	19'377.—		
	Key Grip	580.—	64.40	12'557.—		
	Kostümassistent	405.—	45.—	8'768.—		
	Kostümbildner	750.—	83.30	16'238.—		
	Maschinist	580.—	64.40	12'557.—		
	Maschinist, Chef	680.—	75.55	14'722.—		
	Maskenbildner	600.—	66.70	12'990.—		
	Maskenbildnerassistent	370.—	41.10	8'011.—		
	Maskenbildner, Chef	680.—	75.55	14'722.—		
	Perchman	420.—	46.70	9'093.—		
	Produktionsassistent	375.—	41.70	8'119.—		
	Produktionsleiter	760.—	84.40	16'454.—		
	Produktionsleiter, kleine Projekte	705.—	78.30	15'263.—		
	Produktions-Sekretär	320.—	35.55	6'928.—		
	Regieassistent	645.—	71.70	13'964.—		
	Regieassistent II	375.—	41.70	8'119.—		
	Requisiteur	480.—	53.30	10'392.—		
	Schwenker	630.—	70.—	13'640.—		
	Set-Aufnahmeleiter	435.—	48.30	9'418.—		
	Ton-Editor	525.—	58.30	11'366.—		
	Tonmeister	580.—	64.40	12'557.—		
	Tonopérateur	470.—	52.20	10'176.—		
	Video-Techniker	570.—	63.30	12'341.—		
<i>Entschädigungen</i>	Der <i>Tageslohn</i> bildet die Berechnungsgrundlage für die Lohnzahlungen und Zuschläge. Der Stundenansatz für Über- und Nachtstunden beträgt $\frac{1}{3}$ des Tageslohnes. Für angeordnete Nachtarbeit zwischen 23.00 und 05.00 Uhr ist ein Zuschlag von 25% zu bezahlen. Die Zuschläge für Überstunden betragen: für die 10. und 11. Stunde 25%, für die 12. und 13. Stunde 50%, für die 14. und 15. Stunde 100% sowie ab der 16. Stunde 150%. Nacht- und Überstundenzuschläge werden kumuliert. Vorbereitungs- und Aufräumarbeiten an zusätzlichen Tagen werden bis zu fünf Stunden mit 60% des Tageslohnes vergütet.					
<i>Fernsehproduktionen</i>	Für Auftrags- oder Co-Produktionen für oder mit Fernsehanstalten gelten in der Regel die Ansätze für Spiel- und Dokumentarfilme oder um 25% reduzierte Tagesansätze.					
<i>Arbeitszeit</i>	Die eine Stunde übersteigende, tägliche Transportzeit vom Produktionssitz oder einem zumutbaren Be- sammungsort zum Drehort gilt als Arbeitszeit; das Lenken von Fahrzeugen im Auftrag der Produktion ebenso. Die Reisezeit innerhalb eines Ortes gilt <i>nicht</i> als Arbeitszeit.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
59.14	Kinos				
Kinopersonal	Kassenpersonal	21.50	4'006.—	GAV für Kinoangestellte abgeschlossen zwischen dem Zürcher Kino Verband ZKV und der Gewerkschaft UNIA	1.1.2007
	Kiosk-, Garderobepersonal und Placeure	17.25	3'216.—		
Stundenansatz bei Nachtarbeit nach 00.30 Uhr	Kassenpersonal, Kiosk-, Garderobepersonal, Placeure	32.25 26.10	6'005.— 4'860.—	(43 Stunden pro Woche)	
Nachtarbeit	Für Nachtarbeit nach 00.30 Uhr wird ein Lohnzuschlag von 50% entrichtet.				
	Ab Beendigung des 3. Dienstjahres hat das Personal Anspruch auf Auszahlung eines 13. Monatslohnes. Hat das Eintrittsjahr mindestens sieben Monate gedauert, gilt jenes als 1. Dienstjahr.				
	Die ab 1. Januar 2000 geltenden Löhne fussen auf einem Indexstand von 103,8 Punkten des <i>Landesin- dexes für Konsumentenpreise</i> . Obige Mindestlöhne gelten fortan als Richtwerte und wurden laut jenem ab dem Jahre 2001 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				
Operateure	Operateur, im 1. Dienstjahr	22.45	4'179.—	GAV für Operateure abgeschlossen zwischen dem Zürcher Kino Verband ZKV und der Gewerkschaft UNIA	1.1.2007
	ab 2. Dienstjahr	23.25	4'333.—		
Mit Fachausweis	ab 3. Dienstjahr	23.90	4'449.—		
	ab 4. Dienstjahr	24.45	4'559.—		
	ab 5. Dienstjahr	25.35	4'727.—		
	ab 10. Dienstjahr	28.90	5'387.—		
	Ablöser	23.85	4'442.—		
	Visionen und Sonntag-Matinéen, bis 3 Stunden Vorführdauer, pauschal	92.10	—	(43 Stunden pro Woche)	
Ohne Fachausweis	Operateur, im 1. Dienstjahr	20.95	3'900.—		
	ab 2. Dienstjahr	21.70	4'042.—		
	ab 3. Dienstjahr	22.40	4'169.—		
	ab 4. Dienstjahr	23.05	4'295.—		
	ab 5. Dienstjahr	24.—	4'475.—		
Nachtarbeit	Für Nachtarbeit nach 00.30 Uhr wird ein Lohnzuschlag von 50% entrichtet.				
	Spätestens ab Ende des 3. Dienstjahres hat der Operateur Anspruch auf die Auszahlung eines 13. Monats- lohnes.				
	Die ab 1. Januar 2000 geltenden Löhne fussen auf einem Indexstand von 104,5 Punkten des <i>Landesin- dexes für Konsumentenpreise</i> . Obige Mindestlöhne gelten fortan als Richtwerte und wurden laut jenem ab dem Jahre 2001 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
60	Rundfunkveranstalter				
60.1	Radioveranstalter				
60.10	Übertragung von Tonsignalen durch Rundfunkstudios				
Rudioschaffende	Volontärin und Volontär	16.90	3'000.—	GAV für Journalistinnen, Journalisten und das technische Redaktionspersonal	1.1.2005
Radio Argovia	Redaktorin und Redaktor mit Radioerfahrung, im 1. Berufsjahr	25.90	4'600.—		
	ab 2. Berufsjahr	28.10	5'000.—	(41 Stunden pro Woche:	
	ab 3. Berufsjahr	30.95	5'500.—	Individuelle Arbeitszeit	
	ab 4. Berufsjahr	33.80	6'000.—	arbeitsvertraglich geregelt)	
Wöchentliche Arbeitszeit	Die Stundenlöhne wurden ausgehend von der Annahme einer Arbeitszeit von 41 Stunden pro Woche umgerechnet.				
	Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.				
Rudioschaffende	Redaktionsleiter:			GAV betreffend	1.1.2006
	Leiter Redaktion	39.25	6'804.—	die Arbeitsbedingungen	
Schweizer Radio DRS	Teamleiter Moderation	36.60	6'344.—	des Personals der	
	Redaktionsleiter	36.80	6'374.—	Schweizerischen Radio- und	
Linienführung Programm	Redaktionsleiter 3	37.50	6'494.—	Fernsehgesellschaft	
Fachführung Programm	Fachführung Redaktion und Moderation:			abgeschlossen zwischen der SRG SSR idée Suisse	
	Fachführung Redaktion	36.60	6'286.—	und dem Schweizer Syndikat	
	Fachführung Technik	34.90	6'055.—	Medienschaffender SSM	
	Produzent Programm:			(40 Stunden pro Woche)	
	Dienstleiter Nachrichtenredaktion	34.30	5'942.—		
	Produzent einer Themensendung	33.80	5'860.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Radioschaffende	<i>Fachredaktoren eines Spezialgebiets:</i>				
	Fachredaktor, Spezialgebiet 1	36.80	6'374.—		
Schweizer Radio DRS	Fachredaktor, Spezialgebiet 2	35.10	6'083.—		
	Korrespondent, Ausland 1	38.90	6'741.—		
Fachredaktoren	Korrespondent, Ausland 2	36.30	6'286.—		
	<i>Redaktoren Wort und Musik:</i>				
	Fachredaktor 1,	32.70	5'672.—		
	bei gleichzeitiger Moderation	33.30	5'779.—		
	Fachredaktor 2	29.80	5'166.—		
	Fachredaktor Sport 1	33.80	5'860.—		
	Fachredaktor Sport 2	31.20	5'414.—		
	Journalier	33.30	5'779.—		
	Journalist 1	31.80	5'515.—		
	Journalist 2	27.70	4'795.—		
	Journalkorrespondent	33.30	5'779.—		
	Korrespondent, Inland 1	33.—	5'725.—		
	Korrespondent, Inland 2	31.20	5'414.—		
	Musikproduzent	33.50	5'807.—		
	Musikredaktor 1,	31.50	5'465.—		
	bei gleichzeitiger Moderation	33.—	5'725.—		
	mit zusätzlichem Fachgebiet	33.—	5'725.—		
	Musikredaktor 2,	28.05	4'863.—		
	bei gleichzeitiger Moderation	29.40	5'094.—		
	Nachrichtenredaktor	31.50	5'465.—		
	Nachrichtenredaktor 3	34.30	5'942.—		
	Redaktor einer Rubrik	29.80	5'166.—		
	Redaktor Presseschau	28.70	4'977.—		
	Redaktor Web	30.10	5'216.—		
	<i>Regisseure und Dramaturgen:</i>				
	Regisseur-Dramaturg 1	34.60	5'998.—		
	Regisseur	33.80	5'860.—		
Senderedaktoren	<i>Senderedaktor mit Fachgebiet:</i>				
	Senderedaktor 1,	34.60	5'998.—		
	mit zusätzlichem Fachgebiet	35.20	6'099.—		
	Senderedaktor 2, mit zusätzlichem	34.60	5'998.—		
	Fachgebiet				
	Senderedaktor, mit zusätzlichem	36.80	6'374.—		
	Fachbereich				
	Ausländersendungen	35.40	6'140.—		
	bei Moderation und Livesendungen	36.60	6'344.—		
	<i>Senderedaktor:</i>				
	Senderedaktor,	33.—	5'725.—		
	bei gleichzeitiger Moderation	34.10	5'915.—		
	Regionaljournal 1	33.80	5'860.—		
	Regionaljournal 2	30.50	5'289.—		
Moderatoren	<i>Moderator/Anchor:</i>				
	Anchor	29.40	5'094.—		
	Moderator	29.50	5'112.—		
	Moderator für Fach- und	31.50	5'465.—		
	Begleitprogramme				
Spezialisten Programm	<i>PR-Spezialisten:</i>				
	Redaktor-Layouter	30.40	5'264.—		
	Fachspezialist Unternehmenskom-	34.60	5'998.—		
	munikation				
	Kommunikations-Assistent 1	31.50	5'465.—		
	Kommunikations-Assistent 2	28.70	4'977.—		
	Redaktor Medieninformation 1	31.50	5'465.—		
	Redaktor Medieninformation 2	28.70	4'977.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Radioschaffende	<i>Gruppenleiter Fachbereiche:</i>				
	Gruppenleiter P+S	35.10	6'083.—		
<i>Schweizer Radio DRS</i>	Leiter Contact Center	34.10	5'915.—		
	Leiter D- und A-Studio	36.30	6'286.—		
<i>Linienführung</i>	Leiter IT-Support	37.50	6'494.—		
<i>Funktionsbereiche</i>	Leiter IT-Zentrale Services	38.35	6'648.—		
	<i>Gruppenleiter Administration:</i>				
	Leiter Gebäude/Studio	33.—	5'725.—		
	Leiter Verwaltungsstelle	29.40	5'094.—		
	Leiter Verwaltungsstelle	32.—	5'541.—		
<i>Fachführung</i>	<i>Abteilungscontroller:</i>				
<i>Funktionsbereiche</i>	Abteilungscontroller	36.30	6'286.—		
	Abteilungscontroller Marketing	34.60	5'998.—		
	<i>Ausbildner:</i>				
	Ausbildner, Informatik	30.80	5'338.—		
	Programm	36.60	6'344.—		
	P und S sowie T	32.30	5'593.—		
	Ausbildungsbeauftragter für Audio- und Informationstechnologie	34.10	5'915.—		
<i>Mitarbeiter Informatik</i>	<i>Mitarbeiter Informationstechnik:</i>				
	IT-Support und -Services 1	34.60	5'998.—		
	IT-Support und -Services 2	33.—	5'725.—		
	IT-Support und -Services 3	23.20	4'025.—		
	Webmaster	32.—	5'541.—		
<i>Mitarbeiter Technik</i>	<i>Audiotechniker:</i>				
	Audiotechniker 1	32.—	5'541.—		
	Audiotechniker 2	26.80	4'641.—		
	Audiotechniker 3	24.40	4'227.—		
<i>Mitarbeiter Dokumentation und Archiv</i>	<i>Spezialisten Dokumentation und Information:</i>				
	Dokumentalist, Betreuung Patrimoine	32.—	5'541.—		
	Dokumentalist, Recherche mit zusätzlichem Fachbereich	33.—	5'725.—		
	Dokumentalist, Recherche Musik	29.80	5'166.—		
	Redaktions-Dokumentar	30.10	5'216.—		
	<i>Mitarbeiter Dokumentation:</i>				
	Dokumentalist, Archivbewirtschaftung und Sendebereitstellung	23.50	4'072.—		
	Dokumentalist, Erfassung Wort und Musik 1	28.05	4'863.—		
	Dokumentalist, Erfassung Wort und Musik 2	23.50	4'072.—		
	Dokumentalist Recherche 2	26.80	4'641.—		
<i>Hilfsfunktionen</i>	Praktikant	12.20	2'118.—		
Die Minimallöhne betragen laut Artikel 29, Absatz 3 des <i>Gesamtarbeitsvertrags betreffend die Arbeitsbedingungen des Personals der Schweizerischen Radio- und Fernsehgesellschaft</i> 70% des Schlüssel-funktionswertes und werden durch 13 dividiert um den bereits darin enthaltenen 13. Monatslohn heraus-zunehmen und die Löhne auf zwölf Auszahlungen vereinheitlicht.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		

60.2 Fernsehveranstalter

60.20 Herstellung vollständiger Fernsehprogramme

Fernsehschaffende <i>Schweizer Fernsehen DRS</i>	Angestellter Dienstleistungen	18.75	3'249.—	GAV betreffend die Arbeitsbedingungen des Personals der Schweizerischen Radio- und Fernsehgesellschaft	1.1.2008
	Dokumentalist	28.95	5'020.—		
	Fachspezialist	25.65	4'447.—		
	Handwerker	23.35	4'050.—	abgeschlossen zwischen der <i>SRG SSR idée Suisse</i> und dem Schweizer Syndikat Medienschaffender SSM	
	Kaufmännischer Mitarbeiter	22.60	3'919.—		
	Mitarbeiter Ausbildung, Hilfskräfte	13.75	2'387.—		
	Mitarbeiter Informatik	25.95	4'496.—	(40 Stunden pro Woche)	
	Programmgestalterische Mitarbeiter	26.65	4'622.—		
	Redaktioneller Mitarbeiter	28.95	5'020.—		
	Redaktor	27.40	4'751.—		
	Vorgesetzte, Führungskräfte ohne Kadervertrag	27.40	4'751.—		

Die Minimallöhne betragen laut Artikel 29, Absatz 3 des *Gesamtarbeitsvertrags des Personals der Schweizerischen Radio- und Fernsehgesellschaft* 70% des Schlüsselfunktionswertes und werden durch 13 dividiert um den bereits darin enthaltenen 13. Monatslohn herauszunehmen und die Löhne auf zwölf Auszahlungen vereinheitlicht.

Fernsehschaffende <i>tpc TV-Productioncenter</i>	Audio-/Video-Editor	26.20	4'538.—	GAV <i>tpc, TV-Productioncenter</i> Zürich AG	1.1.2006
	Aufnahmeleiter	28.90	5'011.—		
	Beleuchter III, Studio	22.20	3'851.—		
	Bildmischer II	23.80	4'132.—	abgeschlossen zwischen dem <i>tpc, TV-Productioncenter</i> und dem Schweizer Syndikat Medienschaffender SSM	
	Bühnenmonteur	23.45	4'065.—		
	Chauffeur/Monteur	23.45	4'065.—		
	Diskothekar	29.10	5'051.—		
	Elektriker-Beleuchter	23.45	4'065.—		
	Elektroniker, Bild-Unterhalt	26.20	4'538.—	(40 Stunden pro Woche)	
	Fernseh-Maskenbildner	22.20	3'851.—		
	Kameramann, Aktualitätenstudios	22.30	3'868.—		
	Kameramann, Studio- und Aussenproduktion	26.20	4'538.—		
	Operateur	22.30	3'868.—		
	Operateur, Spezialist	26.60	4'614.—		
	Requisiteur	26.20	4'538.—		
	Schneiderin/Garderobiere	23.45	4'065.—		
	Script	29.70	5'151.—		
	Spezialhandwerker II, Ausstattung	22.20	3'851.—		
	Technischer Mitarbeiter, Planung	29.20	5'066.—		
	Teleprompter	18.40	3'190.—		
	Tonoperateur Aussenproduktion	21.35	3'701.—		
	Tonregisseur	29.70	5'151.—		

Die Berufe des Diskothekars sowie der Script werden ab 1.1.2006 beim *tpc TV-Produktionscenter* nicht mehr geführt.

Die Minimallöhne betragen laut *Gesamtarbeitsvertrag tpc* 70% des Schlüsselfunktionswertes und werden durch 13 dividiert um den bereits darin enthaltenen 13. Monatslohn herauszunehmen und die Löhne auf zwölf Auszahlungen vereinheitlicht.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
61	Telekommunikation				
61.1	Leitungsgebundene Telekommunikation				
61.10	Betrieb von Einrichtungen zur Übertragung analoger und digitaler Signale				
Telekommunikation	Funktionsstufe 1	20.20	3'500.—	GAV <i>Swisscom</i>	1.1.2007
	Funktionsstufe 2	20.20	3'500.—		
<i>Swisscom</i>	Funktionsstufe 3	20.20	3'500.—	abgeschlossen	
	Funktionsstufe 4	20.80	3'600.—	zwischen der <i>Swisscom</i>	
<i>Minimaler Basislohn</i>	Funktionsstufe 5	22.—	3'808.—		
	Funktionsstufe 6	23.—	3'992.—	und der	
	Funktionsstufe 7	24.10	4'185.—	Gewerkschaft Kommunikation,	
	Funktionsstufe 8	26.50	4'600.—	<i>Syndicom</i>	
	Funktionsstufe 9	29.20	5'062.—	der <i>transfair</i> , Christliche	
	Funktionsstufe 10	32.—	5'554.—	Gewerkschaft Service public	
	Funktionsstufe 11	35.30	6'115.—	und Dienstleistungen	
	Funktionsstufe 12	38.80	6'731.—	sowie der <i>Cader Association</i>	
	Funktionsstufe 13	42.70	7'408.—	of <i>Swisscom CASC</i>	
<i>Basislohn, inklusive Standard Erfolgsanteil</i>	Funktionsstufe 1	20.80	3'605.—	(40 Stunden pro Woche)	
	Funktionsstufe 2	20.80	3'605.—		
	Funktionsstufe 3	20.80	3'605.—		
	Funktionsstufe 4	21.60	3'744.—		
	Funktionsstufe 5	23.10	3'998.—		
	Funktionsstufe 6	24.40	4'232.—		
	Funktionsstufe 7	27.60	4'778.—		
	Funktionsstufe 8	28.70	4'968.—		
	Funktionsstufe 9	31.80	5'518.—		
	Funktionsstufe 10	35.20	6'109.—		
	Funktionsstufe 11	39.20	6'788.—		
	Funktionsstufe 12	43.50	7'539.—		
	Funktionsstufe 13	48.30	8'371.—		
<i>Soll-Lohn, inklusive halbem Erfolgsanteil, unteres Band</i>	Funktionsstufe 1	20.50	3'554.—		
	Funktionsstufe 2	20.50	3'554.—		
	Funktionsstufe 3	20.50	3'554.—		
	Funktionsstufe 4	21.70	3'762.—		
	Funktionsstufe 5	23.20	4'015.—		
	Funktionsstufe 6	25.50	4'423.—		
	Funktionsstufe 7	27.20	4'723.—		
	Funktionsstufe 8	29.80	5'169.—		
	Funktionsstufe 9	32.80	5'685.—		
	Funktionsstufe 10	36.60	6'338.—		
	Funktionsstufe 11	40.25	6'977.—		
	Funktionsstufe 12	44.10	7'638.—		
	Funktionsstufe 13	48.10	8'331.—		
<i>Soll-Lohn, inklusive halbem Erfolgsanteil, oberes Band</i>	Funktionsstufe 1	24.20	4'192.—		
	Funktionsstufe 2	25.40	4'400.—		
	Funktionsstufe 3	26.80	4'646.—		
	Funktionsstufe 4	29.30	5'085.—		
	Funktionsstufe 5	31.40	5'438.—		
	Funktionsstufe 6	34.50	5'977.—		
	Funktionsstufe 7	36.90	6'392.—		
	Funktionsstufe 8	40.30	6'992.—		
	Funktionsstufe 9	44.40	7'692.—		
	Funktionsstufe 10	49.50	8'577.—		
	Funktionsstufe 11	54.40	9'431.—		
	Funktionsstufe 12	59.60	10'338.—		
	Funktionsstufe 13	65.05	11'277.—		

Telekommunikation	<i>Betrieb, Unterhalt und Logistik:</i> Hausdienst (1–4), Logistik-Fachleute (5–8), Raumpflege (1–4), Sach- und Fachbereichsleitung (9–13), Spezialisten Betrieb (8–11), Teamkoordination (4–8), Teamleitung (4–8), Unterhalt Betrieb (1–5), Unterhalt Betrieb, Fachleute (5–8).
Funktionen	<p><i>Finanzen und Controlling:</i> Büroassistent (3–5), Sachbearbeitung (5–8), Sachbearbeitung, anspruchsvoll (8–11), Sachbearbeitung, qualifiziert (11–13), Sach- und Fachbereichsleitung (9–13), Teamkoordination (5–9), Teamleitung (5–9).</p> <p><i>Forschung, Planung und Entwicklung:</i> Assistenz, technische (3–5), Elektroneningenieur (10–13), Fachführung (11–13), Fernmeldeingenieur (10–13), Planungsingenieur (9–13), Projektleitung (11–13), Sachbearbeitung, technische (5–8), Sachbearbeitung, technische, anspruchsvoll (8–11), Teamkoordination (8–12), Teamleitung (8–12).</p> <p><i>General Support, Administration, Unterhalt Kommunikation, Recht und Immobilien:</i> Büroassistent (3–5), Hilfsfunktionen (1–3), Sachbearbeitung (5–8), Sachbearbeitung, anspruchsvoll (8–11), Sachbearbeitung, qualifiziert (11–13), Sach- und Fachbereichsleitung (9–13), Teamkoordination (5–9), Teamleitung (5–9).</p> <p><i>Informatik:</i> Fachführung (11–13), Operation Betrieb (3–7), Projektleitung (11–13), Support (5–9), Support, qualifiziert (9–13), Systementwicklung (5–9), Teamkoordination Produktion (5–8), Teamleitung TPL (8–12), Wirtschaftsinformatik (8–12).</p> <p><i>Mittleres und oberes Kader:</i> Fachspezialist (13–17), Mittleres Kader (13–17), Oberes Kader (17–20), Projektleiter (13–17).</p> <p><i>Personal, Ausbildung und Soziales:</i> Büroassistent (3–5), Sachbearbeitung (5–8), Sachbearbeitung, anspruchsvoll (8–11), Sachbearbeitung, qualifiziert (11–13), Sach- und Fachbereichsleitung (9–13), Teamkoordination (5–9), Teamleitung (5–9).</p> <p><i>Sales, Marketing und Client Support:</i> Auskunftsdienste (2–4), Client Support (4–7), Client Support, anspruchsvoll (7–10), Client Support, qualifiziert (10–13), Produktmanagement (9–12), Sachbearbeiter Marketing (4–7), Sachbearbeitung Marketing, anspruchsvoll (7–10), Sachbearbeitung Marketing, qualifiziert (10–13), Sachbearbeitung Sales (3–7), Sachbearbeitung Sales, anspruchsvoll (7–10), Sachbearbeitung Sales, qualifiziert (10–13), Sach- und Fachbereichsleitung (9–13), Teamkoordination (5–9), Teamleitung (5–9).</p>
Basislohn	Der <i>minimale Basislohn</i> wie auch der <i>standard Erfolgsanteil</i> wurden zwischen den GAV-Parteien ausgehandelt. Der <i>Basislohn</i> bemisst sich nach der Funktion, der Erfahrung sowie der individuellen Leistung. Als Erfahrung gilt die nutzbare Erfahrung inner- und ausserhalb von <i>Swisscom</i> . Der variable <i>Erfolgsanteil</i> basiert auf der kollektiven Zielerreichung in Bezug auf das Unternehmen, die Organisationseinheit sowie dem Team. Der <i>Soll-Lohn</i> (Basislohn + ½ Erfolgsanteil) orientiert sich am Markt und liegt im Normalfall innerhalb dieser Bandbreiten. Regionale Unterschiede des Lohnniveaus können mit maximal –10% des minimalen Basislohns aufgefangen werden. Jener ist abhängig von der individuellen Leistung, der Erfahrung sowie den Möglichkeiten des Unternehmens. Der Jahreslohn wird durch 13 dividiert und der bereits enthaltene 13. Monatslohn entfernt. Somit bleibt die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf zwölf Monatslöhne gewährleistet.
Nacht- und Sonntagsarbeit	Für regelmässige Nacht- und Sonntagsarbeit wird pro Stunde ein Zuschlag von CHF 7.— bei Nachtarbeit und einer von CHF 10.— bei Sonntagsarbeit entrichtet. Bei Bereitschaftsdienst gilt ein Stundenansatz von CHF 5.—.
Regionales Lohngefälle	Regionale Unterschiede des Lohnniveaus können mit höchstens –10% des minimalen Basislohns aufgefangen werden. Der <i>Soll-Lohn</i> (Basis-Lohn + ½ Erfolgsanteil) orientiert sich am Markt und liegt im Normalfall innerhalb dieser Bandbreiten. Der Basislohn ist abhängig von der individuellen Leistung, der Erfahrung sowie den Möglichkeiten des Unternehmens.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
62	Erbringung von Dienstleistungen der Informationstechnologie				
62.0	Erbringung von Informatikdienstleistungen				
62.01	Programmierungstätigkeiten, Softwareentwicklung und Dokumentation				
Informatiker, Individual Computing	bis 25 Altersjahre	21.95	3'995.—	Swiss ICT, Schweizerischer	1.5.2007
	ab 25 bis 29 Altersjahre	24.—	4'363.—	Verband der Informations-	
	ab 30 bis 34 Altersjahre	27.95	5'087.—	und Kommunikationstechnologie	
Webmaster Junior	ab 35 bis 39 Altersjahre	31.90	5'811.—	Salärumfrage 2007,	
	ab 40 bis 44 Altersjahre	32.40	5'890.—	Berufe der ICT, kein GAV	
	ab 45 bis 49 Altersjahre	32.80	5'970.—		
	ab 49 Altersjahren	33.25	6'049.—	(42 Stunden pro Woche)	
Webmaster Junior: Planen, Bereitstellen, Betreuen und Ausbauen der technischen Infrastruktur der Web-Auftritte. Mitarbeiten beim Entwerfen und Verwirklichen von Web-Auftritten und -Lösungen.					
Webmaster Professional: Planen, Bereitstellen, Betreuen und Ausbauen der technischen Infrastruktur für die Internet-Auftritte. Mitarbeiten beim Entwerfen und Verwirklichen von Internet-Auftritten und -Lösungen.					
Webmaster Senior	ab 30 bis 34 Altersjahre	36.30	6'600.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	41.60	7'572.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	44.50	8'092.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	46.30	8'419.—		
	ab 49 Altersjahren	51.35	9'342.—		
Webmaster Senior: Planen, Bereitstellen, Betreuen und Ausbauen der technischen Infrastruktur für die Internet-Auftritt. Mitarbeiten beim Entwerfen und Verwirklichen von Internet-Auftritten und -Lösungen.					
Webmaster mit Fachverantwortung	ab 25 bis 29 Altersjahre	33.—	6'000.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	38.40	6'985.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	44.50	8'096.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	45.35	8'250.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	47.65	8'669.—		
	ab 49 Altersjahren	51.65	9'396.—		
Webmaster mit Fachverantwortung: Planen, Bereitstellen, Betreuen und Ausbauen der technischen Infrastruktur für die Internet-Auftritte. Mitarbeiten beim Entwerfen und Verwirklichen von Internet-Auftritten und -Lösungen.					
Webpublisher	bis 25 Altersjahre	24.30	4'416.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	31.50	5'726.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	35.35	6'430.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	39.—	7'103.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	41.60	7'575.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	44.70	8'165.—		
	ab 49 Altersjahren	48.10	8'755.—		
Webpublisher: Planen, Gestalten, Verwirklichen und Einführen von Internet-Auftritten im Unternehmen sowie Warten und Weiterentwickeln der bestehenden Systeme.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, System-Entwicklung	bis 25 Altersjahre	27.50	5'000.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	34.20	6'225.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	36.—	6'544.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	38.25	6'962.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	40.—	7'280.—		
<i>Applikations-Entwickler Junior</i>	ab 45 bis 49 Altersjahre	43.90	7'990.—		
	ab 49 Altersjahren	45.50	8'278.—		
	<i>Applikations-Entwickler Junior</i> : Durchführen von analytischen Tätigkeiten sowie alle mit der Software-Entwicklung im Zusammenhang stehenden Arbeiten, vorwiegend in den Phasen Spezifikation und Implementation. Umsetzen der fachlichen und betrieblichen Anforderungen in Bezug auf Informatiklösungen.				
<i>Applikations-Entwickler Professional</i>	bis 25 Altersjahre	30.80	5'608.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	37.40	6'800.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	40.80	7'426.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	44.—	8'000.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	45.10	8'205.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	46.50	8'462.—		
	ab 49 Altersjahren	47.80	8'696.—		
	<i>Applikations-Entwickler Professional</i> : Durchführen von analytischen Tätigkeiten sowie alle mit der Software-Entwicklung im Zusammenhang stehenden Arbeiten. Umsetzen der fachlichen und betrieblichen Anforderungen in Bezug auf Informatiklösungen.				
<i>Applikations-Entwickler Senior</i>	bis 25 Altersjahre	31.30	5'692.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	39.30	7'154.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	44.55	8'104.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	48.90	8'900.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	50.05	9'108.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	51.45	9'359.—		
	ab 49 Altersjahren	52.40	9'538.—		
	<i>Applikations-Entwickler Senior</i> : Durchführen von analytischen Tätigkeiten sowie alle mit der Software-Entwicklung im Zusammenhang stehenden Arbeiten. Umsetzen von komplexen fachlichen und betrieblichen Anforderungen in Bezug auf Informatiklösungen.				
<i>Applikations-Entwickler mit Fachverantwortung</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	47.30	8'605.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	48.70	8'865.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	51.10	9'302.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	53.50	9'731.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	53.80	9'792.—		
	ab 49 Altersjahren	55.95	10'180.—		
	<i>Applikations-Entwickler mit Fachverantwortung</i> : Durchführen von analytischen Tätigkeiten sowie alle mit der Software-Entwicklung im Zusammenhang stehenden Arbeiten. Umsetzen von komplexen fachlichen und betrieblichen Anforderungen in Bezug auf Informatiklösungen.				
<i>Applikations-Entwickler mit höherer Fachverantwortung</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	43.70	7'957.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	49.10	8'937.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	57.05	10'385.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	57.10	10'393.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	57.25	10'415.—		
	ab 49 Altersjahren	62.55	11'385.—		
	<i>Applikations-Entwickler mit höherer Fachverantwortung</i> : Durchführen von analytischen Tätigkeiten sowie alle mit der Software-Entwicklung im Zusammenhang stehenden Arbeiten. Umsetzen von komplexen fachlichen und betrieblichen Anforderungen in Bezug auf Informatiklösungen.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, System-Entwicklung	ab 30 bis 34 Altersjahre	55.35	10'072.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	58.45	10'638.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	61.30	11'154.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	63.10	11'477.—		
	ab 49 Altersjahren	63.95	11'638.—		
<i>Applikations-Entwickler bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i>	<i>Applikations-Entwickler bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i> : Durchführen von analytischen Tätigkeiten sowie alle mit der Software-Entwicklung im Zusammenhang stehenden Arbeiten. Umsetzen von komplexen fachlichen und betrieblichen Anforderungen in Bezug auf Informatiklösungen.				
<i>Schnittstellen-Spezialist</i>	bis 25 Altersjahre	26.55	4'832.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	40.80	7'427.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	41.40	7'528.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	41.90	7'629.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	42.25	7'687.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	42.75	7'778.—		
	ab 49 Altersjahren	50.80	9'247.—		
	<i>Schnittstellen-Spezialist</i> : Analysieren der funktionalen und technischen Schnittstellen sowie Ausarbeiten der notwendigen Interface-Programme (API's).				
<i>Software-Ingenieur Junior</i>	bis 25 Altersjahre	29.40	5'350.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	34.85	6'343.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	35.40	6'441.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	35.95	6'538.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	39.20	7'130.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	47.75	8'689.—		
	ab 49 Altersjahren	48.50	8'823.—		
	<i>Software-Ingenieur Junior</i> : Spezifizieren, Gestalten, Entwickeln und Einführen von Software für hardwarenahe Systeme aus der Steuerungs- und Regelungstechnik oder Robotik. Analysieren der funktionalen und technischen Schnittstellen sowie Ausarbeiten der notwendigen Interface-Programme (API's). Erstellen von komplexen Algorithmen, zum Beispiel für parallele oder verteilte Prozesse in zeitkritischen Systemen.				
<i>Software-Ingenieur Professional</i>	bis 25 Altersjahre	27.—	4'909.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	31.70	5'769.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	39.85	7'251.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	47.35	8'618.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	48.25	8'777.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	49.10	8'935.—		
	ab 49 Altersjahren	51.80	9'429.—		
	<i>Software-Ingenieur Professional</i> : Spezifizieren, Gestalten, Entwickeln und Einführen von Software für hardwarenahe Systeme aus der Steuerungs- und Regelungstechnik oder Robotik. Analysieren der funktionalen und technischen Schnittstellen sowie Ausarbeiten der notwendigen Interface-Programme (API's). Erstellen von komplexen Algorithmen, zum Beispiel für parallele oder verteilte Prozesse in zeitkritischen Systemen.				
<i>Software-Ingenieur Senior</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	34.90	6'350.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	42.65	7'759.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	47.35	8'615.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	51.85	9'435.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	54.75	9'965.—		
	ab 49 Altersjahren	58.30	10'605.—		
	<i>Software-Ingenieur Senior</i> : Spezifizieren, Gestalten, Entwickeln und Einführen von Software für hardwarenahe Systeme aus der Steuerungs- und Regelungstechnik oder Robotik. Analysieren der funktionalen und technischen Schnittstellen sowie Ausarbeiten der notwendigen Interface-Programme (API's). Erstellen von komplexen Algorithmen, zum Beispiel für parallele oder verteilte Prozesse in zeitkritischen Systemen.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, System-Entwicklung	ab 25 bis 29 Altersjahre	35.30	6'417.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	45.65	8'308.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	48.30	8'791.—		
<i>Software-Ingenieur mit Fachverantwortung</i>	ab 40 bis 44 Altersjahre	49.65	9'032.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	60.90	11'086.—		
	ab 49 Altersjahren	47.25	8'600.—		
	<i>Software-Ingenieur mit Fachverantwortung</i> : Spezifizieren, Gestalten, Entwickeln und Einführen von Software für hardwarenahe Systeme aus der Steuerungs- und Regelungstechnik oder Robotik. Analysieren der funktionalen und technischen Schnittstellen sowie Ausarbeiten der notwendigen Interface-Programme (API's). Erstellen von komplexen Algorithmen, zum Beispiel für parallele oder verteilte Prozesse in zeitkritischen Systemen.				
<i>Software-Ingenieur mit höherer Fachverantwortung</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	47.45	8'634.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	56.05	10'200.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	54.80	9'971.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	53.60	9'757.—		
	ab 49 Altersjahren	51.30	9'330.—		
	<i>Software-Ingenieur mit höherer Fachverantwortung</i> : Spezifizieren, Gestalten, Entwickeln und Einführen von Software für hardwarenahe Systeme aus der Steuerungs- und Regelungstechnik oder Robotik. Analysieren der funktionalen und technischen Schnittstellen sowie Ausarbeiten der notwendigen Interface-Programme (API's). Erstellen von komplexen Algorithmen, zum Beispiel für parallele oder verteilte Prozesse in zeitkritischen Systemen.				
<i>Software-Ingenieur bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	47.25	8'600.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	59.20	10'769.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	57.50	10'462.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	55.80	10'154.—		
	<i>Software-Ingenieur bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i> : Spezifizieren, Gestalten, Entwickeln und Einführen von Software für hardwarenahe Systeme aus der Steuerungs- und Regelungstechnik oder Robotik. Analysieren der funktionalen und technischen Schnittstellen sowie Ausarbeiten der notwendigen Interface-Programme (API's). Erstellen von komplexen Algorithmen, zum Beispiel für parallele oder verteilte Prozesse in zeitkritischen Systemen.				
<i>Wirtschaftsinformatiker Junior</i>	bis 25 Altersjahre	28.70	5'228.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	39.30	7'149.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	43.30	7'875.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	45.15	8'214.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	48.20	8'769.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	49.05	8'926.—		
	ab 49 Altersjahren	50.80	9'241.—		
	<i>Wirtschafts-Informatiker Junior</i> : Gestalten, Verwirklichen, Betreiben und Unterhalten von Informatik-Anwendungen unter dem Gesichtspunkt deren Wirtschaftlichkeit und Durchführbarkeit.				
<i>Wirtschaftsinformatiker Professional</i>	bis 25 Altersjahre	32.80	5'962.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	36.60	6'663.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	46.50	8'461.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	50.—	9'100.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	50.65	9'215.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	51.25	9'324.—		
	ab 49 Altersjahren	53.50	9'735.—		
	<i>Wirtschafts-Informatiker Professional</i> : Gestalten, Verwirklichen, Betreiben und Unterhalten von Informatik-Anwendungen unter dem Gesichtspunkt deren Wirtschaftlichkeit und Durchführbarkeit.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, System-Entwicklung	bis 25 Altersjahre	28.90	5'260.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	39.75	7'231.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	45.15	8'215.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	48.70	8'858.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	52.90	9'625.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	53.20	9'680.—		
<i>Wirtschaftsinformatiker Senior</i>	ab 49 Altersjahren	53.50	9'734.—		
	<i>Wirtschafts-Informatiker Senior</i> : Entwerfen sowie Verwirklichen ganzheitlicher Informationssysteme und -Applikationen unter dem Gesichtspunkt deren Wirtschaftlichkeit und Durchführbarkeit.				
	ab 25 bis 29 Altersjahre	44.—	8'000.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	49.90	9'077.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	54.95	10'000.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	55.40	10'077.—		
<i>Wirtschaftsinformatiker mit Fachverantwortung</i>	ab 45 bis 49 Altersjahre	56.40	10'263.—		
	ab 49 Altersjahren	57.40	10'440.—		
	<i>Wirtschafts-Informatiker mit Fachverantwortung</i> : Entwerfen sowie Verwirklichen ganzheitlicher Informationssysteme und -Applikationen unter dem Gesichtspunkt deren Wirtschaftlichkeit und Durchführbarkeit.				
	ab 25 bis 29 Altersjahre	49.50	9'007.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	53.10	9'658.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	60.20	10'960.—		
<i>Wirtschaftsinformatiker mit höherer Fachverantwortung</i>	ab 40 bis 44 Altersjahre	61.—	11'095.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	62.45	11'367.—		
	ab 49 Altersjahren	62.50	11'378.—		
	<i>Wirtschafts-Informatiker mit höherer Fachverantwortung</i> : Entwerfen sowie Verwirklichen ganzheitlicher Informationssysteme und -Applikationen unter dem Gesichtspunkt deren Wirtschaftlichkeit und Durchführbarkeit.				
	ab 25 bis 29 Altersjahre	50.70	9'231.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	52.40	9'530.—		
<i>Wirtschaftsinformatiker bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i>	ab 35 bis 39 Altersjahre	55.65	10'127.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	62.80	11'427.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	67.65	12'308.—		
	ab 49 Altersjahren	62.70	11'415.—		
	<i>Wirtschafts-Informatiker bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i> : Entwerfen sowie Verwirklichen ganzheitlicher Informationssysteme und -Applikationen unter dem Gesichtspunkt deren Wirtschaftlichkeit und Durchführbarkeit.				
<i>Erläuterungen</i>	Die Lohn Tabellen der Informatikberufe wurden in Anlehnung an die Werte der <i>Salärumsfrage 2007, Berufe der ICT, Standardauswertung</i> erstellt. Jene fassen auf den Stand des Monats April 2007 des Landesindex der Konsumentenpreise von 106,6 Punkten. Zur Ermittlung eines Richtwertes dient der Median (50%-Quantil) aus der Tabelle Altersgruppen. Bei fehlendem Median wird der Mittelwert, zur Angleichung an jenen, um 5% vermindert. Die Jahreseinkommen werden durch 13 dividiert und der enthaltene 13. Monatslohn entfernt. Somit bleibt die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf zwölf Monatslöhne gewährleistet. Der hierbei errechnete Wert, auf den nächsten Frankenbetrag auf- oder abgerundet, gilt als Empfehlung für einen orts- und berufsüblichen Lohn. Die Stundenlöhne werden ausgehend von einer mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden umgerechnet.				
<i>Funktionen</i>	Die Funktionsbeschreibungen entstammen der im Jahre 2004 erschienenen Publikation <i>Berufe der Informatik</i> . Die <i>Salärumsfrage 2007</i> kann bei der Geschäftsstelle <i>Swiss ICT</i> , Schweizerischer Verband der Informations- und Kommunikationstechnologie, Badstrasse 7, Postfach 1345, 5401 Baden bezogen werden.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
62.02 Erbringung von Beratungsleistungen auf dem Gebiet der Informationstechnologie					
Informatiker, informatiknahe Funktionen: Projekt-Management	bis 25 Altersjahre	26.75	4'865.—	Swiss ICT, Schweizerischer Verband der Informations- und Kommunikationstechnologie Salärumsfrage 2007, Berufe der ICT, kein GAV (42 Stunden pro Woche)	1.5.2007
	ab 25 bis 29 Altersjahre	35.90	6'528.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	37.25	6'775.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	50.95	9'271.—		
Projektassistent Junior	ab 40 bis 44 Altersjahre	37.90	6'901.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	31.90	5'810.—		
	ab 49 Altersjahren	31.—	5'636.—		
Projektassistent Junior: Support im Projektmanagement durch aktive Unterstützung der Projektverantwortlichen sowie Durchführen des Projektcontrollings.					
Projektassistent Professional	bis 25 Altersjahre	27.50	5'000.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	33.40	6'077.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	38.60	7'029.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	39.25	7'144.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	45.05	8'198.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	53.90	9'808.—		
	ab 49 Altersjahren	40.60	7'394.—		
Projektassistent Professional: Support im Projektmanagement durch aktive Unterstützung der Projektverantwortlichen sowie Durchführen des Projektcontrollings.					
Projektassistent Senior	bis 25 Altersjahre	35.95	6'538.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	42.30	7'695.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	48.65	8'852.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	50.70	9'231.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	59.85	10'892.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	56.35	10'256.—		
	ab 49 Altersjahren	52.80	9'603.—		
Projektassistent Senior: Support im Projektmanagement durch aktive Unterstützung der Projektverantwortlichen sowie Durchführen des Projektcontrollings.					
Projektassistent mit Fachverantwortung	ab 30 bis 34 Altersjahre	43.10	7'846.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	43.40	7'895.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	47.50	8'647.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	55.80	10'150.—		
Projektassistent mit Fachverantwortung: Support im Projektmanagement durch aktive Unterstützung der Projektverantwortlichen sowie Durchführen des Projektcontrollings.					
Projektleiter Junior	bis 25 Altersjahre	29.60	5'385.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	36.20	6'588.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	39.35	7'162.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	41.80	7'601.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	45.95	8'362.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	49.30	8'970.—		
	ab 49 Altersjahren	49.60	9'030.—		
Projektleiter Junior: Leiten von Einzelprojekten oder grossen Teilprojekten. Sicherstellung der Leistungserbringung bezüglich Kosten, Qualität und Terminen. Fachliche und personelle Teamführung.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, informatiknahe Funktionen: Projekt-Management	bis 25 Altersjahre	27.30	4'965.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	39.90	7'258.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	42.30	7'692.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	46.65	8'491.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	50.70	9'227.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	53.30	9'695.—		
<i>Projektleiter Professional</i>	ab 49 Altersjahren	55.35	10'070.—		
<i>Projektleiter Professional:</i> Leiten von Projekten unterschiedlichster Grössen, Fachgebiete und Komplexität. Sicherstellung der Leistungserbringung bezüglich Kosten, Qualität und Terminen. Fachliche, interdisziplinäre und personelle Teamführung.					
<i>Projektleiter Senior</i>	bis 25 Altersjahre	35.85	6'523.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	40.20	7'315.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	46.70	8'500.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	52.20	9'500.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	54.95	10'000.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	55.70	10'131.—		
	ab 49 Altersjahren	56.40	10'262.—		
<i>Projektleiter Senior:</i> Leiten von Projekten unterschiedlichster Grössen, Fachgebiete und Komplexität. Sicherstellung der Leistungserbringung bezüglich Kosten, Qualität und Terminen. Fachliche, interdisziplinäre und personelle Teamführung					
<i>Projektleiter mit Fachverantwortung</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	52.85	9'615.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	54.25	9'873.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	57.10	10'385.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	58.—	10'549.—		
	ab 49 Altersjahren	59.80	10'877.—		
<i>Projektleiter mit Fachverantwortung:</i> Leiten von Projekten unterschiedlichster Grössen, Fachgebiete und Komplexität. Sicherstellung der Leistungserbringung bezüglich Kosten, Qualität und Terminen. Fachliche, interdisziplinäre und personelle Teamführung.					
<i>Projektleiter mit höherer Fachverantwortung</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	53.15	9'671.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	54.50	9'918.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	57.20	10'412.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	61.75	11'238.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	65.10	11'846.—		
	ab 49 Altersjahren	64.25	11'692.—		
<i>Projektleiter mit höherer Fachverantwortung:</i> Leiten von Projekten unterschiedlichster Grössen, Fachgebiete und Komplexität. Sicherstellung der Leistungserbringung bezüglich Kosten, Qualität und Terminen. Fachliche, interdisziplinäre und personelle Teamführung					
<i>Projektleiter bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	49.75	9'054.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	56.40	10'262.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	58.50	10'646.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	62.20	11'322.—		
	ab 49 Altersjahren	69.65	12'672.—		
<i>Projektleiter bei ganzheitlicher Führung und Leitung:</i> Leiten von Projekten unterschiedlichster Grössen, Fachgebiete und Komplexität. Sicherstellung der Leistungserbringung bezüglich Kosten, Qualität und Terminen. Fachliche, interdisziplinäre und personelle Teamführung.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, informatiknahe Funktionen: Projekt-Management	ab 25 bis 29 Altersjahre	23.10	4'200.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	26.90	4'900.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	38.20	6'945.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	52.85	9'615.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	50.10	9'117.—		
<i>Projektmanager Junior</i>	ab 49 Altersjahren	47.35	8'618.—		
<i>Projektmanager Junior</i> : Leiten von Programmen beziehungsweise Projekten unterschiedlichster Grösse, Fachgebiete und Komplexität als Multiprojektmanagement. Sicherstellung der Leistungserbringung bezüglich Kosten, Qualität und Terminen. Interdisziplinäre fachliche und personelle Teamführung.					
<i>Projektmanager Professional</i>	bis 25 Altersjahre	22.60	4'115.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	33.50	6'100.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	43.10	7'846.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	54.95	10'001.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	58.95	10'728.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	58.—	10'558.—		
	ab 49 Altersjahren	57.10	10'389.—		
<i>Projektmanager Professional</i> : Leiten von Programmen beziehungsweise Projekten unterschiedlichster Grösse, Fachgebiete und Komplexität als Multiprojektmanagement. Sicherstellung der Leistungserbringung bezüglich Kosten, Qualität und Terminen. Interdisziplinäre fachliche und personelle Teamführung.					
<i>Projektmanager Senior</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	45.20	8'220.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	49.55	9'016.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	51.70	9'411.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	57.—	10'368.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	61.40	11'171.—		
	ab 49 Altersjahren	61.50	11'192.—		
<i>Projektmanager Senior</i> : Leiten von Programmen beziehungsweise Projekten unterschiedlichster Grösse, Fachgebiete und Komplexität als Multiprojektmanagement. Sicherstellung der Leistungserbringung bezüglich Kosten, Qualität und Terminen. Interdisziplinäre fachliche und personelle Teamführung.					
<i>Projektmanager mit Fachverantwortung</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	49.—	8'915.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	56.70	10'314.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	57.60	10'481.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	59.40	10'815.—		
	ab 49 Altersjahren	62.50	11'369.—		
<i>Projektmanager mit Fachverantwortung</i> : Leiten von Programmen beziehungsweise Projekten unterschiedlichster Grösse, Fachgebiete und Komplexität als Multiprojektmanagement. Sicherstellung der Leistungserbringung bezüglich Kosten, Qualität und Terminen. Interdisziplinäre fachliche und personelle Teamführung.					
<i>Projektmanager mit höherer Fachverantwortung</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	42.30	7'692.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	49.45	9'000.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	55.30	10'063.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	65.—	11'832.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	64.60	11'755.—		
	ab 49 Altersjahren	64.20	11'677.—		
<i>Projektmanager mit höherer Fachverantwortung</i> : Leiten von Programmen beziehungsweise Projekten unterschiedlichster Grösse, Fachgebiete und Komplexität als Multiprojektmanagement. Sicherstellung der Leistungserbringung bezüglich Kosten, Qualität und Terminen. Interdisziplinäre fachliche und personelle Teamführung.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, informatiknahe Funktionen Projekt-Management	ab 30 bis 34 Altersjahre	64.10	11'667.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	65.10	11'846.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	71.85	13'077.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	68.85	12'528.—		
<i>Projektmanager bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i>	ab 49 Altersjahren	65.80	11'978.—		
	<i>Projektmanager bei ganzheitlicher Führung und Leitung:</i> Leiten von Programmen beziehungsweise Projekten unterschiedlichster Grösse, Fachgebiete und Komplexität als Multiprojektmanagement. Sicherstellung der Leistungserbringung bezüglich Kosten, Qualität und Terminen. Interdisziplinäre fachliche und personelle Teamführung.				
Informatiker, Informatiknahe Funktionen: Informatik-Revision	ab 25 bis 29 Altersjahre	34.20	6'223.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	39.75	7'231.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	44.40	8'077.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	50.05	9'106.—		
<i>ICT-Revisor Senior</i>	ab 45 bis 49 Altersjahre	49.40	8'990.—		
	ab 49 Altersjahren	46.50	8'462.—		
	<i>ICT-Revisor Senior:</i> Prüfen von bestehenden und in Entwicklung befindlichen Anwendungen der Informationsverarbeitung und von Kommunikationssystemen. Überwachen der Ordnungsmässigkeit und Sicherheit von ICT-Anwendungen und -Infrastrukturen.				
<i>ICT-Revisor mit Fachverantwortung</i>	ab 35 bis 39 Altersjahre	58.80	10'704.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	63.50	11'553.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	68.15	12'402.—		
	ab 49 Altersjahren	52.40	9'538.—		
	<i>ICT-Revisor mit Fachverantwortung:</i> Prüfen von bestehenden und in Entwicklung befindlichen Anwendungen der Informationsverarbeitung und von Kommunikationssystemen. Überwachen der Ordnungsmässigkeit und Sicherheit von ICT-Anwendungen und -Infrastrukturen.				
<i>ICT-Revisor mit höherer Fachverantwortung</i>	ab 40 bis 44 Altersjahre	85.70	15'590.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	69.80	12'700.—		
	ab 49 Altersjahren	61.85	11'255.—		
	<i>ICT-Revisor mit höherer Fachverantwortung:</i> Prüfen von bestehenden und in Entwicklung befindlichen Anwendungen der Informationsverarbeitung und von Kommunikationssystemen. Überwachen der Ordnungsmässigkeit und Sicherheit von ICT-Anwendungen und -Infrastrukturen.				
Informatiker, Informatiknahe Funktionen: Informatik-Controlling	bis 25 Altersjahre	30.—	5'454.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	31.50	5'735.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	33.95	6'179.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	44.—	8'000.—		
<i>ICT-Controller Junior</i>	ab 40 bis 44 Altersjahre	39.20	7'137.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	37.80	6'884.—		
	ab 49 Altersjahren	36.40	6'631.—		
	<i>ICT-Controller Junior:</i> Unterstützen der Entscheidungsorgane bei Informatikvorhaben hinsichtlich Wirtschaftlichkeit, Qualität und Ressourcen. Beurteilen der kritischen Erfolgsfaktoren von Informatik-Anwendungen zur Erreichung der Unternehmensziele.				
<i>ICT-Controller Professional</i>	bis 25 Altersjahre	20.30	3'692.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	36.35	6'615.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	41.60	7'575.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	44.30	8'055.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	61.05	11'112.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	47.70	8'677.—		
	ab 49 Altersjahren	36.70	6'678.—		
	<i>ICT-Controller Professional:</i> Unterstützen der Entscheidungsorgane bei Informatikvorhaben hinsichtlich Wirtschaftlichkeit, Qualität und Ressourcen. Beurteilen der kritischen Erfolgsfaktoren von Informatik-Anwendungen zur Erreichung der Unternehmensziele.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Informatiknahe Funktionen: Informatik-Controlling	ab 25 bis 29 Altersjahre	33.40	6'082.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	45.45	8'272.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	46.10	8'388.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	46.75	8'505.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	47.40	8'621.—		
<i>ICT-Controller Senior</i>	ab 49 Altersjahren	58.10	10'578.—		
<i>ICT-Controller Senior:</i> Unterstützen der Entscheidungsorgane bei Informatikvorhaben hinsichtlich Wirtschaftlichkeit, Qualität und Ressourcen. Beurteilen der kritischen Erfolgsfaktoren von Informatik-Anwendungen zur Erreichung der Unternehmensziele.					
<i>ICT-Controller mit Fachverantwortung</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	54.10	9'850.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	55.25	10'056.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	56.40	10'262.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	61.—	11'103.—		
	ab 49 Altersjahren	65.70	11'953.—		
<i>ICT-Controller mit Fachverantwortung:</i> Unterstützen der Entscheidungsorgane bei Informatikvorhaben hinsichtlich Wirtschaftlichkeit, Qualität und Ressourcen. Beurteilen der kritischen Erfolgsfaktoren von Informatik-Anwendungen zur Erreichung der Unternehmensziele.					
<i>ICT-Controller mit höherer Fachverantwortung</i>	ab 35 bis 39 Altersjahre	68.40	12'448.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	66.30	12'064.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	64.20	11'680.—		
	ab 49 Altersjahren	62.10	11'296.—		
<i>ICT-Controller mit höherer Fachverantwortung:</i> Unterstützen der Entscheidungsorgane bei Informatikvorhaben hinsichtlich Wirtschaftlichkeit, Qualität und Ressourcen. Beurteilen der kritischen Erfolgsfaktoren von Informatik-Anwendungen zur Erreichung der Unternehmensziele.					
<i>ICT-Controller bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i>	ab 35 bis 39 Altersjahre	49.70	9'048.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	55.20	10'039.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	60.60	11'029.—		
	ab 49 Altersjahren	59.60	10'846.—		
<i>ICT-Controller bei ganzheitlicher Führung und Leitung:</i> Unterstützen der Entscheidungsorgane bei Informatikvorhaben hinsichtlich Wirtschaftlichkeit, Qualität und Ressourcen. Beurteilen der kritischen Erfolgsfaktoren von Informatik-Anwendungen zur Erreichung der Unternehmensziele.					
Informatiker, Individual Computing <i>ICT-Systemspezialist</i>	bis 25 Altersjahre	27.—	4'909.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	35.85	6'524.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	39.60	7'210.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	41.60	7'569.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	42.95	7'813.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	50.05	9'108.—		
	ab 49 Altersjahren	45.70	8'321.—		
<i>ICT-Systemspezialist:</i> Erarbeiten technischer und fachlicher Grundlagen zur Sicherstellung der dezentralen ICT-Hard- und Software-Infrastruktur (LAN, Arbeitsplatz- und Serversysteme); Leisten von Unterstützung bei Evaluationsüberlegungen.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Systemtechnik <i>ICT-Planer Junior</i>	bis 25 Altersjahre	18.—	3'276.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	27.50	5'000.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	32.30	5'887.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	37.20	6'775.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	42.10	7'662.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	43.80	7'968.—		
	ab 49 Altersjahren	47.15	8'579.—		
<i>ICT-Planer Junior</i> : Planen, Evaluieren und Beschaffen von Hard- und Software sowie Kommunikationskomponenten. Überwachen des Mitteleinsatzes in Bezug auf benötigte Leistung, optimale Verfügbarkeit, Kapazität und Qualität. Planen, Gestalten und Umsetzen der Service-Continuity-Politik und -Prozesse.					
<i>ICT-Planer Professional</i>	bis 25 Altersjahre	24.10	4'385.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	32.90	5'985.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	40.80	7'423.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	41.10	7'484.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	41.45	7'545.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	40.60	7'388.—		
	ab 49 Altersjahren	39.75	7'232.—		
<i>ICT-Planer Professional</i> : Planen, Evaluieren und Beschaffen von Hard- und Software sowie Kommunikationskomponenten. Überwachen des Mitteleinsatzes in Bezug auf benötigte Leistung, optimale Verfügbarkeit, Kapazität und Qualität. Planen, Gestalten und Umsetzen der Service-Continuity-Politik und -Prozesse.					
<i>ICT-Planer Senior</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	30.40	5'541.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	42.70	7'769.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	44.20	8'049.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	47.30	8'608.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	47.60	8'662.—		
	ab 49 Altersjahren	47.50	8'647.—		
<i>ICT-Planer Senior</i> : Planen, Evaluieren und Beschaffen von Hard- und Software sowie Kommunikationskomponenten. Überwachen des Mitteleinsatzes in Bezug auf benötigte Leistung, optimale Verfügbarkeit, Kapazität und Qualität. Planen, Gestalten und Umsetzen der Service-Continuity-Politik und -Prozesse.					
<i>ICT-Planer mit Fachverantwortung</i>	ab 40 bis 44 Altersjahre	53.10	9'666.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	55.05	10'018.—		
	ab 49 Altersjahren	58.90	10'721.—		
<i>ICT-Planer mit Fachverantwortung</i> : Planen, Evaluieren und Beschaffen von Hard- und Software sowie Kommunikationskomponenten. Überwachen des Mitteleinsatzes in Bezug auf benötigte Leistung, optimale Verfügbarkeit, Kapazität und Qualität. Planen, Gestalten und Umsetzen der Service-Continuity-Politik und -Prozesse.					
<i>ICT-Planer mit höherer Fachverantwortung</i>	ab 40 bis 44 Altersjahre	75.40	13'722.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	72.10	13'123.—		
	ab 49 Altersjahren	68.80	12'523.—		
<i>ICT-Planer mit höherer Fachverantwortung</i> : Planen, Evaluieren und Beschaffen von Hard- und Software sowie Kommunikationskomponenten. Überwachen des Mitteleinsatzes in Bezug auf benötigte Leistung, optimale Verfügbarkeit, Kapazität und Qualität. Planen, Gestalten und Umsetzen der Service-Continuity-Politik und -Prozesse.					
<i>ICT-Planer bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i>	ab 40 bis 44 Altersjahre	58.35	10'615.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	63.05	11'472.—		
	ab 49 Altersjahren	67.75	12'329.—		
<i>ICT-Planer bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i> : Planen, Evaluieren und Beschaffen von Hard- und Software sowie Kommunikationskomponenten. Überwachen des Mitteleinsatzes in Bezug auf benötigte Leistung, optimale Verfügbarkeit, Kapazität und Qualität. Planen, Gestalten und Umsetzen der Service-Continuity-Politik und -Prozesse.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Systemtechnik <i>System-Ingenieur Junior</i>	bis 25 Altersjahre	31.10	5'655.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	35.50	6'462.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	37.70	6'855.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	37.85	6'885.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	45.20	8'218.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	45.05	8'199.—		
	ab 49 Altersjahren	44.20	8'048.—		
<i>System-Ingenieur Junior</i> : Planen, Beschaffen oder Inbetriebnehmen, Testen und Abnehmen von Plattformen in Bezug auf Hard- und Software für den Betrieb von ICT-Systemen. Festlegen der Betriebsanforderungen.					
<i>System-Ingenieur Professional</i>	bis 25 Altersjahre	24.50	4'454.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	38.15	6'941.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	42.40	7'715.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	44.60	8'115.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	46.30	8'421.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	48.—	8'729.—		
	ab 49 Altersjahren	50.95	9'273.—		
<i>System-Ingenieur Professional</i> : Planen, Beschaffen oder Inbetriebnehmen, Testen und Abnehmen von Plattformen in Bezug auf Hard- und Software für den Betrieb von ICT-Systemen. Festlegen der Betriebsanforderungen.					
<i>System-Ingenieur Senior</i>	bis 25 Altersjahre	31.30	5'692.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	40.60	7'385.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	45.35	8'252.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	48.60	8'846.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	50.80	9'246.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	52.50	9'555.—		
	ab 49 Altersjahren	54.95	10'000.—		
<i>System-Ingenieur Senior</i> : Planen, Beschaffen oder Inbetriebnehmen, Testen und Abnehmen von Plattformen in Bezug auf Hard- und Software für den Betrieb von ICT-Systemen. Festlegen der Betriebsanforderungen.					
<i>System-Ingenieur mit Fachverantwortung</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	51.05	9'289.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	53.05	9'652.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	54.60	9'938.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	55.—	10'010.—		
	ab 49 Altersjahren	55.80	10'154.—		
<i>System-Ingenieur mit Fachverantwortung</i> : Planen, Beschaffen oder Inbetriebnehmen, Testen und Abnehmen von Plattformen in Bezug auf Hard- und Software für den Betrieb von ICT-Systemen. Festlegen der Betriebsanforderungen.					
<i>System-Ingenieur mit höherer Fachverantwortung</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	52.10	9'477.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	54.95	10'000.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	61.30	11'154.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	62.15	11'308.—		
	ab 49 Altersjahren	63.70	11'595.—		
<i>System-Ingenieur mit höherer Fachverantwortung</i> : Planen, Beschaffen oder Inbetriebnehmen, Testen und Abnehmen von Plattformen in Bezug auf Hard- und Software für den Betrieb von ICT-Systemen. Festlegen der Betriebsanforderungen.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Systemtechnik <i>System-Ingenieur bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	49.10	8'934.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	51.60	9'392.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	57.70	10'494.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	63.60	11'577.—		
	ab 49 Altersjahren	67.45	12'276.—		
	<i>System-Ingenieur bei ganzheitlicher Führung und Leitung:</i> Planen, Beschaffen oder Inbetriebnehmen, Testen und Abnehmen von Plattformen in Bezug auf Hard- und Software für den Betrieb von ICT-Systemen. Festlegen der Betriebsanforderungen.				
<i>System-Spezialist Junior</i>	bis 25 Altersjahre	25.75	4'685.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	32.30	5'880.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	35.90	6'527.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	36.80	6'692.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	39.95	7'270.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	42.50	7'732.—		
	ab 49 Altersjahren	42.30	7'692.—		
	<i>System-Spezialist Junior:</i> Bearbeiten von Aufgaben auf verschiedenen technischen Plattformen in den Bereichen Middleware, Betriebs-, Standard-, Universal- und Kommunikationssoftware nach Vorgaben.				
<i>System-Spezialist Professional</i>	bis 25 Altersjahre	30.75	5'593.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	36.—	6'550.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	40.40	7'345.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	42.50	7'732.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	45.05	8'200.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	45.80	8'335.—		
	ab 49 Altersjahren	47.05	8'560.—		
	<i>System-Spezialist Professional:</i> Bearbeiten von Aufgaben auf verschiedenen technischen Plattformen in den Bereichen Middleware, Betriebs-, Standard-, Universal- und Kommunikationssoftware.				
<i>System-Spezialist Senior</i>	bis 25 Altersjahre	27.65	5'028.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	34.80	6'331.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	44.15	8'034.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	47.50	8'645.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	48.70	8'856.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	51.80	9'422.—		
	ab 49 Altersjahren	50.50	9'183.—		
	<i>System-Spezialist Senior:</i> Selbstständiges Bearbeiten aller Aufgaben des Hardware-, Betriebssoftware- und Middleware-Einsatzes.				
<i>System-Spezialist mit Fachverantwortung</i>	bis 25 Altersjahre	27.50	5'000.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	34.35	6'250.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	45.60	8'300.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	49.95	9'090.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	51.60	9'385.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	53.40	9'716.—		
	ab 49 Altersjahren	55.25	10'056.—		
	<i>System-Spezialist mit Fachverantwortung:</i> Selbstständiges Bearbeiten aller Aufgaben des Hardware-, Betriebssoftware- und Middleware-Einsatzes.				
<i>System-Spezialist mit höherer Fachverantwortung</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	50.40	9'168.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	50.80	9'250.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	51.85	9'433.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	52.85	9'615.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	56.30	10'239.—		
	ab 49 Altersjahren	58.65	10'673.—		
	<i>System-Spezialist mit höherer Fachverantwortung:</i> Selbstständiges Bearbeiten aller Aufgaben des Hardware-, Betriebssoftware- und Middleware-Einsatzes.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Systemtechnik <i>System-Spezialist bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	49.45	9'000.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	50.60	9'209.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	59.20	10'775.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	61.30	11'154.—		
	b 49 Altersjahren	68.05	12'381.—		
<i>System-Spezialist bei ganzheitlicher Führung und Leitung:</i> Selbstständiges Bearbeiten aller Aufgaben des Hardware-, Betriebssoftware- und Middleware-Einsatzes.					
Informatiker, Informatik-Sicherheit <i>ICT-Sicherheitsbeauftragter Junior</i>	bis 25 Altersjahre	28.60	5'200.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	38.90	7'073.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	44.50	8'100.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	46.60	8'480.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	48.70	8'860.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	50.80	9'247.—		
	ab 49 Altersjahren	52.95	9'634.—		
<i>ICT-Sicherheitsbeauftragter Junior:</i> Beraten und Unterstützen in Fragen der Informationssicherheit. Ermitteln und Bewerten von Risiken im ICT-Bereich. Vorschlagen und Umsetzen von Sicherheitsmassnahmen sowie Kontrollieren deren Einhaltung.					
<i>ICT-Sicherheitsbeauftragter Professional</i>	bis 25 Altersjahre	31.10	5'660.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	39.30	7'154.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	42.45	7'724.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	45.70	8'315.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	45.75	8'326.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	46.15	8'400.—		
	ab 49 Altersjahren	51.85	9'435.—		
<i>ICT-Sicherheitsbeauftragter Professional:</i> Beraten und Unterstützen in Fragen der Informationssicherheit. Ermitteln und Bewerten von Risiken im ICT-Bereich. Vorschlagen und Umsetzen von Sicherheitsmassnahmen sowie Kontrollieren deren Einhaltung.					
<i>ICT-Sicherheitsbeauftragter Senior</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	39.10	7'115.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	45.25	8'235.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	54.—	9'821.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	54.60	9'932.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	55.80	10'154.—		
	ab 49 Altersjahren	54.40	9'902.—		
<i>ICT-Sicherheitsbeauftragter Senior:</i> Beraten und Unterstützen in Fragen der Informationssicherheit. Ermitteln und Bewerten von Risiken im ICT-Bereich. Vorschlagen und Umsetzen von Sicherheitsmassnahmen sowie Kontrollieren deren Einhaltung.					
<i>ICT-Sicherheitsbeauftragter mit Fachverantwortung</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	41.20	7'500.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	52.70	9'585.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	54.30	9'877.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	57.50	10'462.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	57.70	10'502.—		
	ab 49 Altersjahren	57.90	10'542.—		
<i>ICT-Sicherheitsbeauftragter mit Fachverantwortung:</i> Beraten und Unterstützen in Fragen der Informationssicherheit. Ermitteln und Bewerten von Risiken im ICT-Bereich. Vorschlagen und Umsetzen von Sicherheitsmassnahmen sowie Kontrollieren deren Einhaltung.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Informatik-Sicherheit	ab 30 bis 34 Altersjahre	50.90	9'267.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	62.90	11'446.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	63.40	11'538.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	64.60	11'753.—		
	ab 49 Altersjahren	71.80	13'060.—		
<i>ICT-Sicherheitsbeauftragter mit höherer Fachverantwortung</i>		<i>ICT-Sicherheitsbeauftragter mit höherer Fachverantwortung:</i> Beraten und Unterstützen in Fragen der Informationssicherheit. Ermitteln und Bewerten von Risiken im ICT-Bereich. Vorschlägen und Umsetzen von Sicherheitsmassnahmen sowie Kontrollieren deren Einhaltung.			
<i>ICT-Sicherheitsbeauftragter bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i>	ab 35 bis 39 Altersjahre	56.40	10'263.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	65.—	11'826.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	90.90	16'538.—		
	ab 49 Altersjahren	85.20	15'508.—		
		<i>ICT-Sicherheitsbeauftragter Senior:</i> Beraten und Unterstützen in Fragen der Informationssicherheit. Ermitteln und Bewerten von Risiken im ICT-Bereich. Vorschlägen und Umsetzen von Sicherheitsmassnahmen sowie Kontrollieren deren Einhaltung.			
Informatiker, Datenschutz	ab 30 bis 34 Altersjahre	32.95	5'994.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	38.95	7'089.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	39.30	7'156.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	39.70	7'224.—		
	ab 49 Altersjahren	40.10	7'291.—		
<i>Datenschutz-Koordinator</i>		<i>Datenschutz-Koordinator:</i> Koordinieren der Vorkehrungen zum Schutz der Persönlichkeit und der Grundrechte von Personen, deren Daten bearbeitet werden; Umsetzen der rechtlichen Vorgaben des Datenschutzes.			
Informatiker, Informatik-Beratung	bis 25 Altersjahre	27.40	4'985.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	35.70	6'500.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	37.20	6'764.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	40.10	7'291.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	43.15	7'850.—		
<i>ICT-Berater Junior</i>	ab 45 bis 49 Altersjahre	45.70	8'312.—		
	ab 49 Altersjahren	46.30	8'428.—		
		<i>ICT-Berater Junior:</i> Beraten und Unterstützen der Anwender individueller ICT-Lösungen hinsichtlich Analyse, Zieldefinition, Konzeptentwicklung, Mitteleinsatz und Umsetzung.			
<i>ICT-Berater Professional</i>	bis 25 Altersjahre	30.45	5'538.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	39.60	7'200.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	42.30	7'700.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	46.95	8'542.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	48.35	8'796.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	49.15	8'941.—		
	ab 49 Altersjahren	50.70	9'231.—		
		<i>ICT-Berater Professional:</i> Beraten und Unterstützen der Anwender individueller ICT-Lösungen hinsichtlich Analyse, Zieldefinition, Konzeptentwicklung, Mitteleinsatz und Umsetzung.			
<i>ICT-Berater Senior</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	42.80	7'793.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	50.65	9'215.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	51.10	9'300.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	54.10	9'846.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	54.25	9'872.—		
	ab 49 Altersjahren	56.05	10'200.—		
		<i>ICT-Berater Senior:</i> Beraten und Unterstützen der Anwender individueller ICT-Lösungen hinsichtlich Analyse, Zieldefinition, Konzeptentwicklung, Mitteleinsatz und Umsetzung. Planen und Beschaffen der Software für ICT-Einsatz und -Betrieb.			

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Informatik-Beratung	ab 25 bis 29 Altersjahre	38.10	6'931.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	47.70	8'676.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	51.35	9'343.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	58.35	10'615.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	58.40	10'627.—		
<i>ICT-Berater mit Fachverantwortung</i>	ab 49 Altersjahren	62.40	11'350.—		
	<i>ICT-Berater mit Fachverantwortung:</i> Beraten und Unterstützen der Anwender individueller ICT-Lösungen hinsichtlich Analyse, Zieldefinition, Konzeptentwicklung, Mitteleinsatz und Umsetzung. Planen und Beschaffen der Software für ICT-Einsatz und -Betrieb.				
<i>ICT-Berater mit höherer Fachverantwortung</i>	bis 25 Altersjahre	41.80	7'601.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	42.90	7'800.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	51.70	9'409.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	57.15	10'400.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	59.20	10'769.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	68.75	12'512.—		
	ab 49 Altersjahren	68.50	12'462.—		
	<i>ICT-Berater mit höherer Fachverantwortung:</i> Beraten und Unterstützen der Anwender individueller ICT-Lösungen hinsichtlich Analyse, Zieldefinition, Konzeptentwicklung, Mitteleinsatz und Umsetzung. Planen und Beschaffen der Software für ICT-Einsatz und -Betrieb.				
<i>ICT-Berater bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	47.60	8'662.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	65.40	11'900.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	72.55	13'200.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	74.20	13'498.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	74.10	13'490.—		
	ab 49 Altersjahren	74.05	13'481.—		
	<i>ICT-Berater bei ganzheitlicher Führung und Leitung:</i> Beraten und Unterstützen der Anwender individueller ICT-Lösungen hinsichtlich Analyse, Zieldefinition, Konzeptentwicklung, Mitteleinsatz und Umsetzung. Planen und Beschaffen der Software für ICT-Einsatz und -Betrieb.				
<i>ICT-Kundenberater Junior</i>	bis 25 Altersjahre	26.10	4'750.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	28.75	5'231.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	35.75	6'503.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	31.60	5'746.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	23.25	4'231.—		
	<i>ICT-Kundenberater Junior:</i> Wahrnehmen der Verantwortung für alle Verkaufsaktivitäten in Bezug auf ICT-Produkte und -Lösungen sowie Aufbereiten der Markt- und Kundenbedürfnisse. Erstellen von Marktpräsentationen. Koordinieren und Begleiten der Verkaufsprozesse.				
<i>ICT-Kundenberater Professional</i>	bis 25 Altersjahre	26.70	4'860.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	27.50	5'000.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	36.50	6'646.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	43.70	7'952.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	45.10	8'210.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	44.55	8'108.—		
	ab 49 Altersjahren	44.—	8'005.—		
	<i>ICT-Kundenberater Professional:</i> Wahrnehmen der Verantwortung für alle Verkaufsaktivitäten in Bezug auf ICT-Produkte und -Lösungen sowie Aufbereiten der Markt- und Kundenbedürfnisse. Erstellen von Marktpräsentationen. Koordinieren und Begleiten der Verkaufsprozesse.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Informatik-Beratung	bis 25 Altersjahre	26.70	4'855.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	37.50	6'822.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	52.25	9'508.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	53.80	9'788.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	54.40	9'894.—		
<i>ICT-Kundenberater Senior</i>	ab 45 bis 49 Altersjahre	54.95	10'000.—		
	ab 49 Altersjahren	50.85	9'254.—		
	<i>ICT-Kundenberater Senior:</i> Wahrnehmen der Verantwortung für alle Verkaufsaktivitäten in Bezug auf ICT-Produkte und -Lösungen sowie Aufbereiten der Markt- und Kundenbedürfnisse. Erstellen von Marktpräsentationen. Koordinieren und Begleiten der Verkaufsprozesse.				
<i>ICT-Kundenberater mit Fachverantwortung</i>	bis 25 Altersjahre	29.90	5'442.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	34.90	6'346.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	39.85	7'250.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	54.30	9'885.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	51.25	9'323.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	45.05	8'200.—		
	ab 49 Altersjahren	39.80	7'246.—		
	<i>ICT-Kundenberater mit Fachverantwortung:</i> Wahrnehmen der Verantwortung für alle Verkaufsaktivitäten in Bezug auf ICT-Produkte und -Lösungen sowie Aufbereiten der Markt- und Kundenbedürfnisse. Erstellen von Marktpräsentationen. Koordinieren und Begleiten der Verkaufsprozesse.				
<i>ICT-Kundenberater mit höherer Fachverantwortung</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	44.70	8'138.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	46.90	8'531.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	64.70	11'777.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	65.90	11'987.—		
	ab 49 Altersjahren	68.20	12'407.—		
	<i>ICT-Kundenberater mit höherer Fachverantwortung:</i> Wahrnehmen der Verantwortung für alle Verkaufsaktivitäten in Bezug auf ICT-Produkte und -Lösungen sowie Aufbereiten der Markt- und Kundenbedürfnisse. Erstellen von Marktpräsentationen. Koordinieren und Begleiten der Verkaufsprozesse.				
<i>ICT-Kundenberater bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i>	ab 35 bis 39 Altersjahre	77.50	14'104.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	81.60	14'846.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	80.20	14'600.—		
	ab 49 Altersjahren	78.90	14'354.—		
	<i>ICT-Kundenberater bei ganzheitlicher Führung und Leitung:</i> Wahrnehmen der Verantwortung für alle Verkaufsaktivitäten in Bezug auf ICT-Produkte und -Lösungen sowie Aufbereiten der Markt- und Kundenbedürfnisse. Erstellen von Marktpräsentationen. Koordinieren und Begleiten der Verkaufsprozesse.				
<i>Erläuterungen</i>	Die Lohn Tabellen der Informatikberufe wurden in Anlehnung an die Werte der <i>Salärumfrage 2007, Berufe der ICT, Standardauswertung</i> erstellt. Jene fassen auf den Stand des Monats April 2007 des Landesindex der Konsumentenpreise von 106,6 Punkten. Zur Ermittlung eines Richtwertes dient der Median (50%-Quantil) aus der Tabelle Altersgruppen. Bei fehlendem Median wird der Mittelwert, zur Angleichung an jenen, um 5% vermindert. Die Jahreseinkommen werden durch 13 dividiert und der enthaltene 13. Monatslohn entfernt. Somit bleibt die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf zwölf Monatslöhne gewährleistet. Der hierbei errechnete Wert, auf den nächsten Frankenbetrag auf- oder abgerundet, gilt als Empfehlung für einen orts- und berufsüblichen Lohn. Die Stundenlöhne werden ausgehend von einer mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden umgerechnet.				
<i>Funktionen</i>	Die Funktionsbeschreibungen entstammen der im Jahre 2004 erschienenen Publikation <i>Berufe der Informatik</i> . Die <i>Salärumfrage 2007</i> kann bei der Geschäftsstelle <i>Swiss ICT</i> , Schweizerischer Verband der Informations- und Kommunikationstechnologie, Badstrasse 7, Postfach 1345, 5401 Baden bezogen werden.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
62.03	Betrieb von Datenverarbeitungsanlagen				
Informatiker, Betrieb (Rechenzentrum)	bis 25 Altersjahre ab 25 bis 29 Altersjahre ab 30 bis 34 Altersjahre	23.10 31.05 32.—	4'208.— 5'650.— 5'825.—	Swiss ICT, Schweizerischer Verband der Informations- und Kommunikationstechnologie	1.5.2007
Benutzer-Supporter Junior	ab 35 bis 39 Altersjahre ab 40 bis 44 Altersjahre ab 45 bis 49 Altersjahre ab 49 Altersjahren	33.— 35.05 35.60 36.65	6'000.— 6'379.— 6'476.— 6'670.—	Salärumsfrage 2007, Berufe der ICT, kein GAV (42 Stunden pro Woche)	
Benutzer-Supporter Junior: Betreuen, Unterstützen und Unterweisen der Anwender bei Störungen und Fragen im Zusammenhang mit der Informationsverarbeitung.					
Benutzer-Supporter Professional	bis 25 Altersjahre ab 25 bis 29 Altersjahre ab 30 bis 34 Altersjahre ab 35 bis 39 Altersjahre ab 40 bis 44 Altersjahre ab 45 bis 49 Altersjahre ab 49 Altersjahren	27.30 32.65 34.60 37.— 38.05 38.65 39.30	4'969.— 5'942.— 6'300.— 6'734.— 6'923.— 7'035.— 7'146.—		
Benutzer-Supporter Professional: Betreuen, Unterstützen und Unterweisen der Anwender bei Störungen und Fragen im Zusammenhang mit der Informationsverarbeitung.					
Benutzer-Supporter Senior	bis 25 Altersjahre ab 25 bis 29 Altersjahre ab 30 bis 34 Altersjahre ab 35 bis 39 Altersjahre ab 40 bis 44 Altersjahre ab 45 bis 49 Altersjahre ab 49 Altersjahren	28.10 30.30 39.80 40.75 43.20 43.35 45.50	5'117.— 5'514.— 7'238.— 7'414.— 7'862.— 7'885.— 8'285.—		
Benutzer-Supporter Senior: Betreuen, Unterstützen und Unterweisen der Anwender bei Störungen und Fragen im Zusammenhang mit der Informationsverarbeitung.					
Benutzer-Supporter mit Fachverantwortung	ab 25 bis 29 Altersjahre ab 30 bis 34 Altersjahre ab 35 bis 39 Altersjahre ab 40 bis 44 Altersjahre ab 45 bis 49 Altersjahre ab 49 Altersjahren	32.30 37.50 40.40 42.15 49.— 53.25	5'882.— 6'826.— 7'346.— 7'669.— 8'916.— 9'692.—		
Benutzer-Supporter mit Fachverantwortung: Betreuen, Unterstützen und Unterweisen der Anwender bei Störungen und Fragen im Zusammenhang mit der Informationsverarbeitung.					
Benutzer-Supporter mit höherer Fachverantwortung	ab 30 bis 34 Altersjahre ab 35 bis 39 Altersjahre ab 40 bis 44 Altersjahre ab 45 bis 49 Altersjahre ab 49 Altersjahren	47.80 51.55 67.60 65.80 63.90	8'704.— 9'380.— 12'308.— 11'968.— 11'629.—		
Benutzer-Supporter mit höherer Fachverantwortung: Betreuen, Unterstützen und Unterweisen der Anwender bei Störungen und Fragen im Zusammenhang mit der Informationsverarbeitung.					
Benutzer-Supporter bei ganzheitlicher Führung und Leitung	ab 30 bis 34 Altersjahre ab 35 bis 39 Altersjahre ab 40 bis 44 Altersjahre ab 45 bis 49 Altersjahre ab 49 Altersjahren	35.15 42.50 49.80 54.10 56.35	6'395.— 7'728.— 9'062.— 9'842.— 10'252.—		
Benutzer-Supporter bei ganzheitlicher Führung und Leitung: Betreuen, Unterstützen und Unterweisen der Anwender bei Störungen und Fragen im Zusammenhang mit der Informationsverarbeitung.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Betrieb (Rechenzentrum)	bis 25 Altersjahre	22.20	4'042.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	23.10	4'202.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	23.95	4'359.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	28.10	5'119.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	27.10	4'937.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	26.10	4'754.—		
<i>Datentypist</i>	ab 49 Altersjahren	25.50	4'633.—		
<i>Datentypist</i> : Erfassen und Prüfen von Daten und Informationen ab Belegen.					
<i>Helpdesk-Mitarbeiter Junior</i>	bis 25 Altersjahre	25.40	4'620.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	28.—	5'092.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	30.45	5'538.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	30.85	5'615.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	32.80	5'962.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	31.50	5'726.—		
	ab 49 Altersjahren	30.20	5'489.—		
<i>Helpdesk-Mitarbeiter Junior</i> : Entgegennehmen von Fragen und Störungsmeldungen. Unterstützen der Anwender sowie Beheben einfacher Störungen und Weiterleiten betrieblicher Meldungen an die Benutzer.					
<i>Helpdesk-Mitarbeiter Professional</i>	bis 25 Altersjahre	24.40	4'440.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	29.40	5'354.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	32.50	5'912.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	35.20	6'400.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	36.35	6'614.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	36.75	6'685.—		
	ab 49 Altersjahren	38.20	6'946.—		
<i>Helpdesk-Mitarbeiter Professional</i> : Annehmen von Fragen und Störungsmeldungen. Unterstützen der Anwender sowie Beheben einfacher Störungen und Weiterleiten betrieblicher Meldungen an die Benutzer.					
<i>Helpdesk-Mitarbeiter Senior</i>	bis 25 Altersjahre	26.70	4'860.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	29.40	5'353.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	35.80	6'512.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	38.50	7'008.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	39.10	7'109.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	39.60	7'211.—		
	ab 49 Altersjahren	48.60	8'846.—		
<i>Helpdesk-Mitarbeiter Senior</i> : Entgegennehmen von Fragen und Störungsmeldungen. Unterstützen der Anwender sowie Beheben einfacher Störungen und Weiterleiten betrieblicher Meldungen an die Benutzer.					
<i>Helpdesk-Mitarbeiter mit Fachverantwortung</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	36.30	6'601.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	46.10	8'385.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	47.05	8'562.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	50.60	9'204.—		
	ab 49 Altersjahren	54.10	9'846.—		
<i>Helpdesk-Mitarbeiter mit Fachverantwortung</i> : Entgegennehmen von Fragen und Störungsmeldungen. Unterstützen der Anwender sowie Beheben einfacher Störungen und Weiterleiten betrieblicher Meldungen an die Benutzer.					
<i>Helpdesk-Mitarbeiter mit höherer Fachverantwortung</i>	bis 25 Altersjahre	26.40	4'800.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	31.75	5'775.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	37.10	6'750.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	47.45	8'632.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	48.50	8'825.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	50.90	9'263.—		
	ab 49 Altersjahren	53.60	9'750.—		
<i>Helpdesk-Mitarbeiter mit höherer Fachverantwortung</i> : Entgegennehmen von Fragen und Störungsmeldungen. Unterstützen der Anwender sowie Beheben einfacher Störungen und Weiterleiten betrieblicher Meldungen an die Benutzer.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Betrieb (Rechenzentrum)	ab 25 bis 29 Altersjahre	39.30	7'156.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	42.30	7'692.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	49.30	8'975.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	63.40	11'539.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	60.65	11'037.—		
<i>Helpdesk-Mitarbeiter bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i>	ab 49 Altersjahren	57.90	10'535.—		
	<i>Helpdesk-Mitarbeiter bei ganzheitlicher Führung und Leitung:</i> Entgegennehmen von Fragen und Störungsmeldungen. Unterstützen der Anwender sowie Beheben einfacher Störungen und Weiterleiten betrieblicher Meldungen an die Benutzer.				
<i>ICT-Change-Manager Junior</i>	bis 25 Altersjahre	24.—	4'365.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	30.60	5'571.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	34.30	6'236.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	37.90	6'900.—		
	<i>ICT-Change-Manager Junior:</i> Gestalten und Umsetzen von Massnahmen im Bereich Konfiguration-, Change- und Releasemanagement sowie -Prozesse. Einführen und Pflegen der benötigten Methoden, Standards, Systeme und Tools.				
<i>ICT-Change-Manager Professional</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	32.—	5'824.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	37.40	6'800.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	36.—	6'550.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	45.85	8'345.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	48.90	8'695.—		
	ab 49 Altersjahren	51.60	9'395.—		
	<i>ICT-Change-Manager Professional:</i> Gestalten und Umsetzen von Massnahmen im Bereich Konfiguration-, Change- und Releasemanagement sowie -Prozesse. Einführen und Pflegen der benötigten Methoden, Standards, Systeme und Tools.				
<i>ICT-Change-Manager Senior</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	35.40	6'447.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	42.45	7'722.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	45.65	8'308.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	49.05	8'927.—		
	ab 49 Altersjahren	51.65	9'401.—		
	<i>ICT-Change-Manager Senior:</i> Gestalten und Umsetzen von Massnahmen im Bereich Konfiguration-, Change- und Releasemanagement sowie -Prozesse. Einführen und Pflegen der benötigten Methoden, Standards, Systeme und Tools.				
<i>ICT-Change-Manager mit Fachverantwortung</i>	ab 40 bis 44 Altersjahre	74.40	13'535.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	57.05	10'381.—		
	<i>ICT-Change-Manager mit Fachverantwortung:</i> Gestalten und Umsetzen von Massnahmen im Bereich Konfiguration-, Change- und Releasemanagement sowie -Prozesse. Einführen und Pflegen der benötigten Methoden, Standards, Systeme und Tools.				
<i>ICT-Change-Manager mit höherer Fachverantwortung</i>	ab 35 bis 39 Altersjahre	50.80	9'250.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	66.90	12'173.—		
	<i>ICT-Change-Manager mit höherer Fachverantwortung:</i> Gestalten und Umsetzen von Massnahmen im Bereich Konfiguration-, Change- und Releasemanagement sowie -Prozesse. Einführen und Pflegen der benötigten Methoden, Standards, Systeme und Tools.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Betrieb (Rechenzentrum)	bis 25 Altersjahre	23.10	4'200.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	33.30	6'064.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	35.95	6'541.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	39.20	7'136.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	42.50	7'730.—		
<i>ICT-Service-Manager Junior</i>	ab 45 bis 49 Altersjahre	44.20	8'039.—		
	<i>ICT-Service-Manager Junior:</i> Gestalten und Umsetzen der Service-Level-Management-Politik und -Prozesse. Einführen und Pflegen der benötigten Standards, Methoden und Tools. Gestalten und Umsetzen von Verfügbarkeits- und Performance-Management-Prozessen, -Standards, -Methoden und -Tools.				
<i>ICT-Service-Manager Professional</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	37.65	6'851.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	42.30	7'692.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	45.—	8'192.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	47.90	8'714.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	51.20	9'313.—		
	ab 49 Altersjahren	54.25	9'874.—		
	<i>ICT-Service-Manager Professional:</i> Gestalten und Umsetzen der Service-Level-Management-Politik und -Prozesse. Einführen und Pflegen der benötigten Standards, Methoden und Tools. Gestalten und Umsetzen von Verfügbarkeits- und Performance-Management-Prozessen, -Standards, -Methoden und -Tools.				
<i>ICT-Service-Manager Senior</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	43.70	7'948.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	51.15	9'308.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	51.45	9'362.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	51.75	9'417.—		
	ab 49 Altersjahren	52.20	9'493.—		
	<i>ICT-Service-Manager Senior:</i> Bedienen und Überwachen von Geräten eines Datenverarbeitungssystems sowie von Subsystemen (Drucksysteme, Versandstrassen und Archivierungssysteme).				
<i>ICT-Service-Manager mit Fachverantwortung</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	54.30	9'885.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	54.95	10'000.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	55.70	10'134.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	60.45	11'000.—		
	ab 49 Altersjahren	57.10	10'385.—		
	<i>ICT-Service-Manager mit Fachverantwortung:</i> Gestalten und Umsetzen der Service-Level-Management-Politik und -Prozesse. Einführen und Pflegen der benötigten Standards, Methoden und Tools. Gestalten und Umsetzen von Verfügbarkeits- und Performance-Management-Prozessen, -Standards, -Methoden und -Tools.				
<i>ICT-Service-Manager mit höherer Fachverantwortung</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	60.—	10'923.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	61.90	11'261.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	62.80	11'430.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	65.10	11'851.—		
	ab 49 Altersjahren	69.75	12'692.—		
	<i>ICT-Service-Manager mit höherer Fachverantwortung:</i> Gestalten und Umsetzen der Service-Level-Management-Politik und -Prozesse. Einführen und Pflegen der benötigten Standards, Methoden und Tools. Gestalten und Umsetzen von Verfügbarkeits- und Performance-Management-Prozessen, -Standards, -Methoden und -Tools.				
<i>ICT-Service-Manager bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	50.30	9'152.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	55.50	10'100.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	60.80	11'060.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	71.30	12'980.—		
	ab 49 Altersjahren	58.40	10'630.—		
	<i>ICT-Service-Manager bei ganzheitlicher Führung und Leitung:</i> Gestalten und Umsetzen der Service-Level-Management-Politik und -Prozesse. Einführen und Pflegen der benötigten Standards, Methoden und Tools. Gestalten und Umsetzen von Verfügbarkeits- und Performance-Management-Prozessen, -Standards, -Methoden und -Tools.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Betrieb (Rechenzentrum)	bis 25 Altersjahre	25.30	4'598.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	26.20	4'769.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	28.80	5'235.—		
	<i>Operator Junior</i>				
	ab 35 bis 39 Altersjahre	31.30	5'700.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	30.10	5'479.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	28.90	5'258.—		
	ab 49 Altersjahren	26.—	4'725.—		
	<i>Operator Junior</i> : Bedienen und Überwachen von Geräten eines Datenverarbeitungssystems sowie von Subsystemen (Drucksysteme, Versandstrassen, Archivierungssysteme, usw.).				
<i>Operator Professional</i>	bis 25 Altersjahre	26.60	4'846.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	30.45	5'541.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	31.10	5'661.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	31.80	5'780.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	32.40	5'900.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	33.45	6'086.—		
	ab 49 Altersjahren	33.35	6'070.—		
	<i>Operator Professional</i> : Bedienen und Überwachen von Geräten eines Datenverarbeitungssystems sowie von Subsystemen (Drucksysteme, Versandstrassen, Archivierungssysteme, usw.).				
<i>Operator Senior</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	34.90	6'350.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	36.—	6'548.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	37.10	6'746.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	38.20	6'944.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	39.35	7'157.—		
	ab 49 Altersjahren	39.10	7'110.—		
	<i>Operator Senior</i> : Bedienen und Überwachen von Geräten eines Datenverarbeitungssystems sowie von Subsystemen (Drucksysteme, Versandstrassen, Archivierungssysteme, usw.).				
<i>Operator mit Fachverantwortung</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	29.10	5'300.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	32.20	5'856.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	35.45	6'453.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	44.75	8'142.—		
	ab 49 Altersjahren	45.65	8'308.—		
	<i>Operator mit Fachverantwortung</i> : Bedienen und Überwachen von Geräten eines Datenverarbeitungssystems sowie von Subsystemen (Drucksysteme, Versandstrassen, Archivierungssysteme, usw.).				
<i>Operator mit höherer Fachverantwortung</i>	ab 35 bis 39 Altersjahre	39.60	7'200.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	39.90	7'254.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	40.20	7'308.—		
	ab 49 Altersjahren	40.45	7'363.—		
	<i>Operator mit höherer Fachverantwortung</i> : Bedienen und Überwachen von Geräten eines Datenverarbeitungssystems sowie von Subsystemen (Drucksysteme, Versandstrassen, Archivierungssysteme, usw.).				
<i>Operator bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	44.15	8'031.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	57.15	10'400.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	55.05	10'015.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	52.90	9'630.—		
	ab 49 Altersjahren	50.80	9'245.—		
	<i>Operator bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i> : Bedienen und Überwachen von Geräten eines Datenverarbeitungssystems sowie von Subsystemen (Drucksysteme, Versandstrassen, Archivierungssysteme, usw.).				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Betrieb (Rechenzentrum)	bis 25 Altersjahre	23.75	4'324.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	28.30	5'151.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	29.60	5'392.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	34.60	6'300.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	36.60	6'660.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	38.60	7'020.—		
<i>Produktionsplaner Junior</i>	ab 49 Altersjahren	31.30	5'698.—		
<i>Produktionsplaner Junior</i> : Planen, Vorbereiten und Überwachen der Rechenzentrums-Produktion mit Hilfe von Planungs-, Steuerungs- und Überwachungs-Tools.					
<i>Produktionsplaner Professional</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	35.40	6'447.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	35.70	6'493.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	35.95	6'538.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	37.10	6'750.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	37.95	6'907.—		
	ab 49 Altersjahren	39.—	7'090.—		
<i>Produktionsplaner Professional</i> : Planen, Vorbereiten und Überwachen der Rechenzentrums-Produktion mit Hilfe von Planungs-, Steuerungs- und Überwachungs-Tools.					
<i>Produktionsplaner Senior</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	31.15	5'668.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	43.50	7'910.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	46.40	8'440.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	46.95	8'545.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	46.80	8'516.—		
	ab 49 Altersjahren	46.65	8'488.—		
<i>Produktionsplaner Senior</i> : Planen, Vorbereiten und Überwachen der Rechenzentrums-Produktion mit Hilfe von Planungs-, Steuerungs- und Überwachungs-Tools.					
<i>Produktionsplaner mit Fachverantwortung</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	34.70	6'316.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	36.70	6'680.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	37.—	6'735.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	43.30	7'874.—		
	ab 49 Altersjahren	52.60	9'568.—		
<i>Produktionsplaner mit Fachverantwortung</i> : Planen, Vorbereiten und Überwachen der Rechenzentrums-Produktion mit Hilfe von Planungs-, Steuerungs- und Überwachungs-Tools.					
<i>Produktionsplaner mit höherer Fachverantwortung</i>	ab 35 bis 39 Altersjahre	39.15	7'123.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	52.25	9'508.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	54.15	9'854.—		
	ab 49 Altersjahren	56.05	10'200.—		
<i>Produktionsplaner mit höherer Fachverantwortung</i> : Planen, Vorbereiten und Überwachen der Rechenzentrums-Produktion mit Hilfe von Planungs-, Steuerungs- und Überwachungs-Tools.					
<i>Produktionsplaner bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i>	ab 40 bis 44 Altersjahre	48.40	8'808.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	54.60	9'932.—		
	ab 49 Altersjahren	60.75	11'056.—		
<i>Produktionsplaner bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i> : Planen, Vorbereiten und Überwachen der Rechenzentrums-Produktion mit Hilfe von Planungs-, Steuerungs- und Überwachungs-Tools.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Betrieb (Rechenzentrum)	bis 25 Altersjahre	30.30	5'513.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	33.55	6'102.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	37.50	6'820.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	40.60	7'392.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	41.70	7'583.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	44.65	8'124.—		
<i>Rechenzentrums-Koordinator, Systementwicklung</i>	ab 49 Altersjahren	50.60	9'208.—		
	<i>Rechenzentrums-Koordinator Systementwicklung:</i> Wahren der Interessen des Rechenzentrums bei der Systementwicklung. Koordinieren, Abnehmen, Einführen und Überwachen von Applikationen in Zusammenarbeit mit der Systementwicklung.				
<i>Rechenzentrums-Systemspezialist</i>	bis 25 Altersjahre	32.60	5'935.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	33.60	6'116.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	34.60	6'295.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	38.65	7'032.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	41.30	7'510.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	41.75	7'598.—		
	ab 49 Altersjahren	44.35	8'070.—		
	<i>Rechenzentrums-Systemspezialist:</i> Unterstützen des Rechenzentrums in systemtechnischen Belangen.				
<i>System-Administrator Junior</i>	bis 25 Altersjahre	27.05	4'923.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	31.60	5'750.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	33.55	6'103.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	37.20	6'769.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	37.80	6'882.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	38.45	6'995.—		
	ab 49 Altersjahren	39.85	7'250.—		
	<i>System-Administrator Junior:</i> Planen, Gestalten und Betreiben von IT-Services für den plattformübergreifenden, operativen Betrieb. Steuern, Überwachen sowie Sicherstellen des Betriebs der Datenverarbeitungs-, Netzwerk und Serversysteme.				
<i>System-Administrator Professional</i>	bis 25 Altersjahre	27.40	4'985.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	33.80	6'154.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	36.35	6'613.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	37.60	6'846.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	40.15	7'304.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	41.20	7'500.—		
	ab 49 Altersjahren	42.90	7'811.—		
	<i>System-Administrator Professional:</i> Planen, Gestalten und Betreiben von IT-Services für den plattformübergreifenden, operativen Betrieb. Steuern, Überwachen sowie Sicherstellen des Betriebs der Datenverarbeitungs-, Netzwerk und Serversysteme.				
<i>System-Administrator Senior</i>	bis 25 Altersjahre	39.—	7'096.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	39.75	7'235.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	40.15	7'308.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	41.85	7'615.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	43.30	7'873.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	44.40	8'077.—		
	ab 49 Altersjahren	45.90	8'346.—		
	<i>System-Administrator Senior:</i> Planen, Gestalten und Betreiben von IT-Services für den plattformübergreifenden, operativen Betrieb. Steuern, Überwachen sowie Sicherstellen des Betriebs der Datenverarbeitungs-, Netzwerk und Serversysteme.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Betrieb (Rechenzentrum)	ab 25 bis 29 Altersjahre	42.70	7'769.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	46.20	8'412.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	49.65	9'037.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	50.30	9'154.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	51.35	9'345.—		
<i>System-Administrator mit Fachverantwortung</i>	ab 49 Altersjahren	52.40	9'536.—		
	<i>System-Administrator mit Fachverantwortung</i> : Planen, Gestalten und Betreiben von IT-Services für den plattformübergreifenden, operativen Betrieb. Steuern, Überwachen sowie Sicherstellen des Betriebs der Datenverarbeitungs-, Netzwerk und Serversysteme.				
	ab 30 bis 34 Altersjahre	52.60	9'577.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	53.55	9'742.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	60.—	10'923.—		
<i>System-Administrator mit höherer Fachverantwortung</i>	ab 45 bis 49 Altersjahre	62.15	11'308.—		
	ab 49 Altersjahren	55.85	10'161.—		
	<i>System-Administrator mit höherer Fachverantwortung</i> : Planen, Gestalten und Betreiben von IT-Services für den plattformübergreifenden, operativen Betrieb. Steuern, Überwachen sowie Sicherstellen des Betriebs der Datenverarbeitungs-, Netzwerk und Serversysteme.				
	ab 30 bis 34 Altersjahre	52.40	9'540.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	60.25	10'962.—		
<i>System-Administrator bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i>	ab 40 bis 44 Altersjahre	60.85	11'072.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	61.45	11'182.—		
	ab 49 Altersjahren	58.—	10'551.—		
	<i>System-Administrator bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i> : Planen, Gestalten und Betreiben von IT-Services für den plattformübergreifenden, operativen Betrieb. Steuern, Überwachen sowie Sicherstellen des Betriebs der Datenverarbeitungs-, Netzwerk und Serversysteme.				
	bis 25 Altersjahre	26.85	4'886.—		
<i>System-Controller Junior</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	34.35	6'254.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	34.40	6'257.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	34.40	6'260.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	34.45	6'263.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	34.50	6'281.—		
	ab 49 Altersjahren	34.60	6'300.—		
	<i>System-Controller Junior</i> : Bedienen, Steuern und Überwachen der ICT-Systeme. Durchführen aller operationellen Prozesse und Prozeduren. Sicherstellen, dass alle ICT-Services und -Infrastrukturen gemäss den Service-Vereinbarungen (SLA) betrieben werden.				
<i>System-Controller Professional</i>	bis 25 Altersjahre	31.80	5'783.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	33.70	6'131.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	36.90	6'713.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	37.20	6'774.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	37.35	6'798.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	39.60	7'200.—		
	ab 49 Altersjahren	36.80	6'700.—		
	<i>System-Controller Professional</i> : Bedienen, Steuern und Überwachen der ICT-Systeme. Durchführen aller operationellen Prozesse und Prozeduren. Sicherstellen, dass alle ICT-Services und -Infrastrukturen gemäss den Service-Vereinbarungen (SLA) betrieben werden.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Betrieb (Rechenzentrum)	bis 25 Altersjahre	30.85	5'615.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	35.10	6'385.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	37.30	6'785.—		
	<i>System-Controller Senior</i>				
	ab 35 bis 39 Altersjahre	41.95	7'633.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	42.50	7'732.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	43.05	7'831.—		
	ab 49 Altersjahren	43.80	7'973.—		
	<i>System-Controller Senior</i> : Bedienen, Steuern und Überwachen der ICT-Systeme. Durchführen aller operationellen Prozesse und Prozeduren. Sicherstellen, dass alle ICT-Services und -Infrastrukturen gemäss den Service-Vereinbarungen (SLA) betrieben werden.				
<i>System-Controller mit Fachverantwortung</i>	bis 25 Altersjahre	33.—	6'000.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	38.70	7'046.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	50.20	9'138.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	50.70	9'231.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	53.90	9'808.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	52.40	9'529.—		
	ab 49 Altersjahren	50.80	9'250.—		
	<i>System-Controller mit Fachverantwortung</i> : Bedienen, Steuern und Überwachen der ICT-Systeme. Durchführen aller operationellen Prozesse und Prozeduren. Sicherstellen, dass alle ICT-Services und -Infrastrukturen gemäss den Service-Vereinbarungen (SLA) betrieben werden.				
<i>System-Controller mit höherer Fachverantwortung</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	61.30	11'154.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	63.40	11'538.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	65.50	11'923.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	71.70	13'050.—		
	ab 49 Altersjahren	48.60	8'847.—		
	<i>System-Controller mit höherer Fachverantwortung</i> : Bedienen, Steuern und Überwachen der ICT-Systeme. Durchführen aller operationellen Prozesse und Prozeduren. Sicherstellen, dass alle ICT-Services und -Infrastrukturen gemäss den Service-Vereinbarungen (SLA) betrieben werden.				
<i>System-Controller bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i>	ab 40 bis 44 Altersjahre	74.—	13'462.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	64.—	11'649.—		
	ab 49 Altersjahren	54.05	9'837.—		
	<i>System-Controller bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i> : Bedienen, Steuern und Überwachen der ICT-Systeme. Durchführen aller operationellen Prozesse und Prozeduren. Sicherstellen, dass alle ICT-Services und -Infrastrukturen gemäss den Service-Vereinbarungen (SLA) betrieben werden.				
Informatiker, Individual Computing	bis 25 Altersjahre	27.20	4'947.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	30.—	5'458.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	36.90	6'720.—		
	<i>System-Betreuer</i>				
	ab 35 bis 39 Altersjahre	40.20	7'314.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	41.35	7'526.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	37.30	6'782.—		
	ab 49 Altersjahren	36.90	6'709.—		
	<i>System-Betreuer</i> : Betreuen, Bedienen sowie Verwalten von dezentralen Systemen oder Subsystemen.				
Informatiker, Organisation und Betriebswirtschaft	bis 25 Altersjahre	27.50	5'000.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	32.40	5'900.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	34.70	6'308.—		
	<i>Business-Analyst Junior</i>				
	ab 35 bis 39 Altersjahre	37.40	6'809.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	38.50	7'010.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	39.70	7'229.—		
	ab 49 Altersjahren	42.10	7'666.—		
	<i>Business-Analyst Junior</i> : Erarbeiten von fachspezifischen und organisatorischen Lösungen. Bearbeiten entsprechender Problemstellungen mit Schwergewicht auf Ablauforganisation und Teilaufgaben.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Organisation und Betriebswirtschaft	bis 25 Altersjahre	31.50	5'733.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	37.85	6'885.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	39.60	7'204.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	45.20	8'230.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	45.70	8'316.—		
<i>Business-Analyst Professional</i>	ab 45 bis 49 Altersjahre	46.20	8'402.—		
	ab 49 Altersjahren	52.05	9'471.—		
	<i>Business-Analyst Professional</i> : Erarbeiten von fachspezifischen und organisatorischen Lösungen. Bearbeiten entsprechender Problemstellungen mit Schwergewicht auf Ablauforganisation und Teilaufgaben sowie Mitarbeit in Projekten.				
<i>Business-Analyst Senior</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	41.85	7'615.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	45.45	8'272.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	50.—	9'103.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	52.90	9'624.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	54.60	9'938.—		
	ab 49 Altersjahren	56.35	10'252.—		
	<i>Business-Analyst Senior</i> : Erarbeiten von fachspezifischen und organisatorischen Lösungen. Bearbeiten entsprechender Problemstellungen mit Schwergewicht auf Ablauforganisation und betreffender Aufgaben. Gestalten betrieblicher Prozesse und Strukturen nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen sowie konzeptionelle Lösungsfindung zu betriebswirtschaftlichen und funktionalen Problemstellungen.				
<i>Business-Analyst mit Fachverantwortung</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	46.95	8'547.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	50.85	9'254.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	59.15	10'767.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	58.20	10'595.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	57.25	10'422.—		
	ab 49 Altersjahren	56.30	10'250.—		
	<i>Business-Analyst mit Fachverantwortung</i> : Erarbeiten von fachspezifischen und organisatorischen Lösungen. Bearbeiten entsprechender Problemstellungen mit Schwergewicht auf Ablauforganisation und betreffender Aufgaben. Gestalten betrieblicher Prozesse und Strukturen nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen sowie konzeptionelle Lösungsfindung zu betriebswirtschaftlichen und funktionalen Problemstellungen.				
<i>Business-Analyst mit höherer Fachverantwortung</i>	bis 25 Altersjahre	22.—	4'000.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	37.55	6'833.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	49.75	9'051.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	58.55	10'653.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	60.05	10'926.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	61.85	11'254.—		
	ab 49 Altersjahren	80.50	14'653.—		
	<i>Business-Analyst mit höherer Fachverantwortung</i> : Erarbeiten von fachspezifischen und organisatorischen Lösungen. Bearbeiten entsprechender Problemstellungen mit Schwergewicht auf Ablauforganisation und betreffender Aufgaben. Gestalten betrieblicher Prozesse und Strukturen nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen sowie konzeptionelle Lösungsfindung zu betriebswirtschaftlichen und funktionalen Problemstellungen.				
<i>Business-Analyst bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i>	ab 35 bis 39 Altersjahre	69.70	12'6853.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	78.05	14'2099.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	94.80	17'2588.—		
	<i>Business-Analyst bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i> : Erarbeiten von fachspezifischen und organisatorischen Lösungen. Bearbeiten entsprechender Problemstellungen mit Schwergewicht auf Ablauforganisation und betreffender Aufgaben. Gestalten betrieblicher Prozesse und Strukturen nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen sowie konzeptionelle Lösungsfindung zu betriebswirtschaftlichen und funktionalen Problemstellungen.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Organisation und Betriebswirtschaft	ab 30 bis 34 Altersjahre	39.75	7'231.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	45.50	8'281.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	47.70	8'678.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	48.25	8'780.—		
<i>Business-Architekt Professional</i>	ab 49 Altersjahren	49.95	9'092.—		
	<i>Business-Architekt Professional</i> : Beraten und Unterstützen des Unternehmens hinsichtlich Strategie, Organisation, Ressourceneinsatz, Projektmanagement und Betriebswirtschaft.				
<i>Business-Architekt Senior</i>	ab 35 bis 39 Altersjahre	55.05	10'021.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	57.45	10'452.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	57.30	10'425.—		
	ab 49 Altersjahren	57.15	10'397.—		
	<i>Business-Architekt Senior</i> : Beraten und Unterstützen des Unternehmens hinsichtlich Strategie, Organisation, Ressourceneinsatz, Projektmanagement und Betriebswirtschaft.				
<i>Business-Architekt mit Fachverantwortung</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	60.45	11'003.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	61.40	11'172.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	62.60	11'395.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	68.85	12'531.—		
	ab 49 Altersjahren	75.10	13'667.—		
	<i>Business-Architekt mit Fachverantwortung</i> : Beraten und Unterstützen des Unternehmens hinsichtlich Strategie, Organisation, Ressourceneinsatz, Projektmanagement und Betriebswirtschaft.				
<i>Business-Architekt mit höherer Fachverantwortung</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	54.85	9'982.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	58.65	10'673.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	65.65	11'947.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	74.30	13'521.—		
	<i>Business-Architekt mit höherer Fachverantwortung</i> : Beraten und Unterstützen des Unternehmens hinsichtlich Strategie, Organisation, Ressourceneinsatz, Projektmanagement und Betriebswirtschaft.				
<i>Business-Engineer Junior</i>	bis 25 Altersjahre	27.10	4'936.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	36.40	6'624.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	38.85	7'073.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	40.65	7'400.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	41.60	7'575.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	42.60	7'750.—		
	ab 49 Altersjahren	44.80	8'157.—		
	<i>Business-Engineer Junior</i> : Ganzheitliches Gestalten informatikunterstützter, betrieblicher Prozesse und organisatorischer Strukturen nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen, unter Berücksichtigung von Wirtschaftlichkeit, Qualität und Umsetzbarkeit. Erstellen konzeptioneller Lösungen zu betriebswirtschaftlichen und funktionalen Problemstellungen.				
<i>Business-Engineer Professional</i>	bis 25 Altersjahre	35.80	6'519.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	37.35	6'798.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	42.25	7'685.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	43.75	7'966.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	45.85	8'344.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	47.95	8'726.—		
	ab 49 Altersjahren	49.50	9'006.—		
	<i>Business-Engineer Professional</i> : Ganzheitliches Gestalten informatikunterstützter, betrieblicher Prozesse und organisatorischer Strukturen nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen, unter Berücksichtigung von Wirtschaftlichkeit, Qualität und Umsetzbarkeit. Erstellen konzeptioneller Lösungen zu betriebswirtschaftlichen und funktionalen Problemstellungen.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Organisation und Betriebswirtschaft	ab 25 bis 29 Altersjahre	42.70	7'769.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	50.55	9'198.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	51.45	9'365.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	55.60	10'115.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	54.95	10'000.—		
<i>Business-Engineer Senior</i>	ab 49 Altersjahren	52.70	9'592.—		
<i>Business-Engineer Senior:</i> Ganzheitliches Gestalten informatikunterstützter, betrieblicher Prozesse und organisatorischer Strukturen nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen, unter Berücksichtigung von Wirtschaftlichkeit, Qualität und Umsetzbarkeit. Erstellen konzeptioneller Lösungen zu betriebswirtschaftlichen und funktionalen Problemstellungen.					
<i>Business-Engineer mit Fachverantwortung</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	48.40	8'807.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	54.95	10'000.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	62.10	11'298.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	62.10	11'303.—		
	ab 49 Altersjahren	62.15	11'308.—		
<i>Business-Engineer mit Fachverantwortung:</i> Ganzheitliches Gestalten informatikunterstützter, betrieblicher Prozesse und organisatorischer Strukturen nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen, unter Berücksichtigung von Wirtschaftlichkeit, Qualität und Umsetzbarkeit. Erstellen konzeptioneller Lösungen zu betriebswirtschaftlichen und funktionalen Problemstellungen.					
<i>Business-Engineer mit höherer Fachverantwortung</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	45.85	8'346.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	53.85	9'800.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	59.30	10'794.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	62.45	11'364.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	65.55	11'934.—		
	ab 49 Altersjahren	54.95	10'004.—		
<i>Business-Engineer mit höherer Fachverantwortung:</i> Ganzheitliches Gestalten informatikunterstützter, betrieblicher Prozesse und organisatorischer Strukturen nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen, unter Berücksichtigung von Wirtschaftlichkeit, Qualität und Umsetzbarkeit. Erstellen konzeptioneller Lösungen zu betriebswirtschaftlichen und funktionalen Problemstellungen.					
<i>Business-Engineer bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i>	ab 35 bis 39 Altersjahre	64.35	11'710.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	59.65	10'855.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	57.40	10'442.—		
	ab 49 Altersjahren	57.95	10'546.—		
<i>Business-Engineer bei ganzheitlicher Führung und Leitung:</i> Ganzheitliches Gestalten informatikunterstützter, betrieblicher Prozesse und organisatorischer Strukturen nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen, unter Berücksichtigung von Wirtschaftlichkeit, Qualität und Umsetzbarkeit. Erstellen konzeptioneller Lösungen zu betriebswirtschaftlichen und funktionalen Problemstellungen.					
<i>Organisations-Berater</i>	bis 25 Altersjahre	27.80	5'056.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	38.30	6'973.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	44.30	8'062.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	51.55	9'380.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	52.45	9'547.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	54.50	9'920.—		
	ab 49 Altersjahren	55.50	10'099.—		
<i>Organisations-Berater:</i> Beraten und Unterstützen des Unternehmens hinsichtlich Strategie, Organisation, Ressourceneinsatz, Projektmanagement und betriebswirtschaftlicher Gesichtspunkte.					
<i>Organisations-Spezialist</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	33.40	6'081.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	40.65	7'401.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	43.—	7'823.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	44.—	8'012.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	44.50	8'100.—		
	ab 49 Altersjahren	45.—	8'189.—		
<i>Organisations-Spezialist:</i> Erarbeiten fachspezifischer, organisatorischer Lösungen.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Organisation und Betriebswirtschaft	bis 25 Altersjahre	23.30	4'237.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	32.30	5'877.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	34.80	6'333.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	37.95	6'904.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	38.75	7'055.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	39.20	7'131.—		
<i>Organisator Junior</i>		ab 49 Altersjahren	39.75	7'234.—	
<i>Organisator Junior</i> : Mitarbeiten bei organisatorischen Aufgaben und in Teilprojekten.					
<i>Organisator Professional</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	31.95	5'813.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	36.35	6'613.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	38.40	6'986.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	38.60	7'024.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	40.25	7'327.—		
	ab 49 Altersjahren	41.30	7'513.—		
<i>Organisator Professional</i> : Bearbeiten fachspezifischer Aufgaben in Organisations- und Informatikprojekten.					
<i>Programm-Manager Professional</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	54.55	9'925.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	70.10	12'763.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	85.70	15'600.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	63.40	11'538.—		
<i>Programm-Manager Professional</i> : Ganzheitliches Gestalten informatikunterstützter, betrieblicher Prozesse und organisatorischer Strukturen nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen, unter Berücksichtigung von Wirtschaftlichkeit, Qualität und Umsetzbarkeit. Erstellen konzeptioneller Lösungen zu betriebswirtschaftlichen und funktionalen Problemstellungen.					
<i>Programm-Manager Senior</i>	ab 35 bis 39 Altersjahre	54.95	10'000.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	60.—	10'923.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	62.55	11'385.—		
	ab 49 Altersjahren	63.40	11'540.—		
<i>Programm-Manager Senior</i> : Ganzheitliches Gestalten informatikunterstützter, betrieblicher Prozesse und organisatorischer Strukturen nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen, unter Berücksichtigung von Wirtschaftlichkeit, Qualität und Umsetzbarkeit. Erstellen konzeptioneller Lösungen zu betriebswirtschaftlichen und funktionalen Problemstellungen.					
<i>Programm-Manager mit Fachverantwortung</i>	ab 35 bis 39 Altersjahre	65.05	11'840.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	63.40	11'536.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	61.70	11'231.—		
<i>Programm-Manager mit Fachverantwortung</i> : Ganzheitliches Gestalten informatikunterstützter, betrieblicher Prozesse und organisatorischer Strukturen nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen, unter Berücksichtigung von Wirtschaftlichkeit, Qualität und Umsetzbarkeit. Erstellen konzeptioneller Lösungen zu betriebswirtschaftlichen und funktionalen Problemstellungen.					
<i>Programm-Manager mit höherer Fachverantwortung</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	54.60	9'939.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	55.70	10'139.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	56.80	10'339.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	59.—	10'738.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	64.15	11'673.—		
	ab 49 Altersjahren	61.50	11'188.—		
<i>Programm-Manager mit höherer Fachverantwortung</i> : Ganzheitliches Gestalten informatikunterstützter, betrieblicher Prozesse und organisatorischer Strukturen nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen, unter Berücksichtigung von Wirtschaftlichkeit, Qualität und Umsetzbarkeit. Erstellen konzeptioneller Lösungen zu betriebswirtschaftlichen und funktionalen Problemstellungen.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Organisation und Betriebswirtschaft	ab 30 bis 34 Altersjahre	59.15	10'769.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	65.55	11'926.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	90.55	16'477.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	73.85	13'440.—		
	ab 49 Altersjahren	71.85	13'077.—		
<i>Programm-Manager bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i>		<i>Programm-Manager bei ganzheitlicher Führung und Leitung:</i> Ganzheitliches Gestalten informatikunterstützter, betrieblicher Prozesse und organisatorischer Strukturen nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen, unter Berücksichtigung von Wirtschaftlichkeit, Qualität und Umsetzbarkeit. Erstellen konzeptioneller Lösungen zu betriebswirtschaftlichen und funktionalen Problemstellungen.			
<i>Senior-Organisator</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	58.20	10'590.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	64.45	11'726.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	65.50	11'923.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	64.95	11'824.—		
	ab 49 Altersjahren	64.40	11'725.—		
		<i>Senior-Organisator:</i> Organisatorisches Beurteilen und Gestalten von komplexen betrieblichen Prozessen und Strukturen; konzeptionelles Bearbeiten von betriebswirtschaftlichen und technischen Problemstellungen.			
<i>Wirtschaftsorganisator Junior</i>	bis 25 Altersjahre	23.60	4'294.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	35.85	6'524.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	39.40	7'171.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	41.35	7'530.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	42.40	7'718.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	43.45	7'906.—		
	ab 49 Altersjahren	44.45	8'092.—		
		<i>Wirtschaftsorganisator Junior:</i> Organisatorisches Gestalten betrieblicher Prozesse und Strukturen nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen sowie Mitarbeiten in Qualitätssicherungs- und Informatikprojekten.			
<i>Wirtschaftsorganisator Professional</i>	bis 25 Altersjahre	29.35	5'340.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	31.20	5'678.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	43.65	7'945.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	43.70	7'953.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	45.85	8'349.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	48.05	8'745.—		
	ab 49 Altersjahren	50.20	9'139.—		
		<i>Wirtschaftsorganisator Professional:</i> Organisatorisches Gestalten betrieblicher Prozesse und Strukturen nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen; konzeptionelles Mitarbeiten in Informatikprojekten.			
<i>Wirtschaftsorganisator Senior</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	47.95	8'725.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	50.—	9'097.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	52.—	9'467.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	63.80	11'613.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	62.30	11'334.—		
	ab 49 Altersjahren	55.25	10'056.—		
		<i>Wirtschaftsorganisator Senior:</i> Gestalten und Beurteilen komplexer betrieblicher Prozesse und Strukturen; konzeptionelle Mitarbeit und Leitung von Teilprojekten betreffend Informatik und Qualitätssicherung.			
Informatiker, System-Entwicklung	ab 25 bis 29 Altersjahre	37.65	6'851.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	43.65	7'941.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	47.60	8'660.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	51.50	9'370.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	49.20	8'954.—		
<i>Business Process Engineer</i>		<i>Business Process Engineer:</i> Ganzheitliches Gestalten informatikunterstützter Geschäftsprozesse unter Berücksichtigung von Wirtschaftlichkeit, Qualität und Umsetzbarkeit.			

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, System-Entwicklung	ab 25 bis 29 Altersjahre	44.35	8'075.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	44.45	8'091.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	47.45	8'639.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	58.25	10'600.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	60.20	10'963.—		
<i>ICT-Architekt Junior</i>		62.25	11'325.—		
<i>ICT-Architekt Junior:</i> Planen und Gestalten von Informationssystem-Architekturen (Hardware, Software, Informationssysteme und Kommunikationsnetze) unter Berücksichtigung von Wirtschaftlichkeit, Qualität und Umsetzbarkeit.					
<i>ICT-Architekt Professional</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	32.95	5'997.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	47.—	8'559.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	50.05	9'110.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	52.85	9'619.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	56.15	10'222.—		
	ab 49 Altersjahren	52.60	9'575.—		
<i>ICT-Architekt Professional:</i> Planen und Gestalten von Informationssystem-Architekturen (Hardware, Software, Informationssysteme und Kommunikationsnetze) unter Berücksichtigung von Wirtschaftlichkeit, Qualität und Umsetzbarkeit.					
<i>ICT-Architekt Senior</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	53.25	9'690.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	53.95	9'823.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	56.30	10'250.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	56.70	10'317.—		
	ab 49 Altersjahren	57.05	10'385.—		
<i>ICT-Architekt Senior:</i> Planen und Gestalten von Informationssystem-Architekturen (Hardware, Software, Informationssysteme und Kommunikationsnetze) unter Berücksichtigung von Wirtschaftlichkeit, Qualität und Umsetzbarkeit.					
<i>ICT-Architekt mit Fachverantwortung</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	53.25	9'695.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	59.15	10'769.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	62.60	11'397.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	65.05	11'843.—		
	ab 49 Altersjahren	72.50	13'197.—		
<i>ICT-Architekt mit Fachverantwortung:</i> Planen und Gestalten von Informationssystem-Architekturen (Hardware, Software, Informationssysteme und Kommunikationsnetze) unter Berücksichtigung von Wirtschaftlichkeit, Qualität und Umsetzbarkeit.					
<i>ICT-Architekt mit höherer Fachverantwortung</i>	ab 35 bis 39 Altersjahre	65.85	11'985.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	65.85	11'987.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	71.55	13'020.—		
	ab 49 Altersjahren	82.90	15'085.—		
<i>ICT-Architekt mit höherer Fachverantwortung:</i> Planen und Gestalten von Informationssystem-Architekturen (Hardware, Software, Informationssysteme und Kommunikationsnetze) unter Berücksichtigung von Wirtschaftlichkeit, Qualität und Umsetzbarkeit.					
<i>ICT-Architekt bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	52.15	9'487.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	55.75	10'150.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	61.65	11'221.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	63.50	11'555.—		
	ab 49 Altersjahren	67.15	12'223.—		
<i>ICT-Architekt bei ganzheitlicher Führung und Leitung:</i> Planen und Gestalten von Informationssystem-Architekturen (Hardware, Software, Informationssysteme und Kommunikationsnetze) unter Berücksichtigung von Wirtschaftlichkeit, Qualität und Umsetzbarkeit.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Telematik und Telekommunikation	bis 25 Altersjahre	25.05	4'559.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	30.85	5'613.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	31.15	5'670.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	33.05	6'012.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	36.40	6'621.—		
<i>Netzwerk-Administrator Junior</i>	ab 45 bis 49 Altersjahre	39.70	7'230.—		
	ab 49 Altersjahren	37.05	6'746.—		
	<i>Netzwerk-Administrator Junior</i> : Betreuen der Kommunikationsnetze und -dienste. Sicherstellen des einwandfreien Funktionierens des Kommunikationsnetzes sowie Einhalten von Massnahmen bei Störungen.				
<i>Netzwerk-Administrator Professional</i>	bis 25 Altersjahre	27.45	5'000.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	33.50	6'100.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	33.95	6'180.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	36.60	6'659.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	41.75	7'601.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	42.10	7'663.—		
	ab 49 Altersjahren	44.20	8'043.—		
	<i>Netzwerk-Administrator Professional</i> : Betreuen der Kommunikationsnetze und -dienste. Sicherstellen des einwandfreien Funktionierens des Kommunikationsnetzes sowie Einhalten von Massnahmen bei Störungen.				
<i>Netzwerk-Administrator Senior</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	35.30	6'424.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	38.45	7'000.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	41.30	7'521.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	42.25	7'690.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	45.05	8'200.—		
	ab 49 Altersjahren	46.60	8'485.—		
	<i>Netzwerk-Administrator Senior</i> : Betreuen der Kommunikationsnetze und -dienste. Sicherstellen des einwandfreien Funktionierens des Kommunikationsnetzes sowie Einhalten von Massnahmen bei Störungen.				
<i>Netzwerk-Administrator mit Fachverantwortung</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	34.90	6'355.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	36.—	6'554.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	39.85	7'250.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	48.05	8'745.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	45.—	8'192.—		
	ab 49 Altersjahren	46.30	8'425.—		
	<i>Netzwerk-Administrator mit Fachverantwortung</i> : Betreuen der Kommunikationsnetze und -dienste. Sicherstellen des einwandfreien Funktionierens des Kommunikationsnetzes sowie Einhalten von Massnahmen bei Störungen.				
<i>Netzwerk-Administrator mit höherer Fachverantwortung</i>	ab 35 bis 39 Altersjahre	51.65	9'400.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	54.10	9'843.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	58.95	10'731.—		
	ab 49 Altersjahren	50.70	9'230.—		
	<i>Netzwerk-Administrator mit höherer Fachverantwortung</i> : Betreuen der Kommunikationsnetze und -dienste. Sicherstellen des einwandfreien Funktionierens des Kommunikationsnetzes sowie Einhalten von Massnahmen bei Störungen.				
<i>Netzwerk-Administrator bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i>	ab 35 bis 39 Altersjahre	51.10	9'300.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	60.45	11'002.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	69.05	12'570.—		
	<i>Netzwerk-Administrator bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i> : Betreuen der Kommunikationsnetze und -dienste. Sicherstellen des einwandfreien Funktionierens des Kommunikationsnetzes sowie Einhalten von Massnahmen bei Störungen.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Telematik und Telekommunikation	bis 25 Altersjahre	29.80	5'428.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	30.05	5'472.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	30.20	5'497.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	30.60	5'563.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	33.50	6'097.—		
<i>Netzwerk-Spezialist Junior</i>	ab 45 bis 49 Altersjahre	29.50	5'372.—		
	ab 49 Altersjahren	28.60	5'211.—		
	<i>Netzwerk-Spezialist Junior:</i> Sicherstellen einer einwandfreien und wirtschaftlichen Netzwerk-Infrastruktur unter Einsatz von modernen und betriebserprobten Technologien. Installieren und Unterhalten von Netzwerkkomponenten.				
<i>Netzwerk-Spezialist Professional</i>	bis 25 Altersjahre	35.70	6'500.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	36.20	6'585.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	39.05	7'108.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	40.55	7'380.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	42.25	7'692.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	44.—	8'008.—		
	ab 49 Altersjahren	43.95	8'000.—		
	<i>Netzwerk-Spezialist Professional:</i> Sicherstellen einer einwandfreien und wirtschaftlichen Netzwerk-Infrastruktur unter Einsatz von modernen und betriebserprobten Technologien. Planen, Installieren und Unterhalten der Übertragungs- und Kommunikationseinrichtungen.				
<i>Netzwerk-Spezialist Senior</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	43.60	7'935.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	44.30	8'059.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	45.65	8'308.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	45.85	8'346.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	46.05	8'385.—		
	ab 49 Altersjahren	47.35	8'615.—		
	<i>Netzwerk-Spezialist Senior:</i> Sicherstellen einer einwandfreien und wirtschaftlichen Netzwerk-Infrastruktur unter Einsatz von modernen und betriebserprobten Technologien. Planen, Installieren und Unterhalten der Übertragungs- und Kommunikationseinrichtungen.				
<i>Netzwerk-Spezialist mit Fachverantwortung</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	47.55	8'654.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	55.70	10'138.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	55.75	10'146.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	55.80	10'154.—		
	ab 49 Altersjahren	57.30	10'431.—		
	<i>Netzwerk-Spezialist mit Fachverantwortung:</i> Sicherstellen einer einwandfreien und wirtschaftlichen Netzwerk-Infrastruktur unter Einsatz von modernen und betriebserprobten Technologien. Planen, Installieren und Unterhalten der Übertragungs- und Kommunikationseinrichtungen.				
<i>Netzwerk-Spezialist mit höherer Fachverantwortung</i>	ab 35 bis 39 Altersjahre	60.—	10'923.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	62.55	11'385.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	71.20	12'955.—		
	ab 49 Altersjahren	98.60	17'943.—		
	<i>Netzwerk-Spezialist mit höherer Fachverantwortung:</i> Sicherstellen einer einwandfreien und wirtschaftlichen Netzwerk-Infrastruktur unter Einsatz von modernen und betriebserprobten Technologien. Planen, Installieren und Unterhalten der Übertragungs- und Kommunikationseinrichtungen.				
<i>Netzwerk-Spezialist bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i>	ab 35 bis 39 Altersjahre	63.90	11'632.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	69.75	12'692.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	50.70	9'231.—		
	<i>Netzwerk-Spezialist bei ganzheitlicher Führung und Leitung:</i> Sicherstellen einer einwandfreien und wirtschaftlichen Netzwerk-Infrastruktur unter Einsatz von modernen und betriebserprobten Technologien. Planen, Installieren und Unterhalten der Übertragungs- und Kommunikationseinrichtungen.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Telematik und Telekommunikation	bis 25 Altersjahre	30.20	5'500.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	30.65	5'574.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	34.35	6'250.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	40.40	7'354.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	42.80	7'790.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	43.10	7'844.—		
<i>Telematiker Junior</i>	ab 49 Altersjahren	46.30	8'430.—		
<i>Telematiker Junior</i> : Planen und Implementieren von Telekommunikationseinrichtungen für Bild, Ton, Text und Daten. Sicherstellen eines einwandfreien Betriebs.					
<i>Telematiker Professional</i>	bis 25 Altersjahre	26.20	4'770.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	40.30	7'334.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	42.10	7'661.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	45.70	8'315.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	46.80	8'519.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	48.75	8'877.—		
	ab 49 Altersjahren	46.90	8'538.—		
<i>Telematiker Professional</i> : Planen, Implementieren und Einführen von Telekommunikationseinrichtungen für Bild, Ton, Text und Daten. Sicherstellen eines einwandfreien Betriebs.					
<i>Telematiker Senior</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	41.15	7'490.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	48.80	8'882.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	49.25	8'959.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	52.15	9'494.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	52.65	9'585.—		
	ab 49 Altersjahren	51.45	9'360.—		
<i>Telematiker Senior</i> : Planen, Implementieren und Einführen von Telekommunikationseinrichtungen für Bild, Ton, Text und Daten. Sicherstellen eines einwandfreien Betriebs. Erarbeiten des unternehmensweiten Telekommunikationskonzeptes.					
<i>Telematiker mit Fachverantwortung</i>	ab 35 bis 39 Altersjahre	50.70	9'231.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	53.30	9'700.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	53.50	9'741.—		
	ab 49 Altersjahren	50.75	9'235.—		
<i>Telematiker mit Fachverantwortung</i> : Planen, Implementieren und Einführen von Telekommunikationseinrichtungen für Bild, Ton, Text und Daten. Sicherstellen eines einwandfreien Betriebs. Erarbeiten des unternehmensweiten Telekommunikationskonzeptes.					
<i>Telematiker mit höherer Fachverantwortung</i>	ab 35 bis 39 Altersjahre	59.75	10'877.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	61.35	11'169.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	62.25	11'331.—		
	ab 49 Altersjahren	63.15	11'494.—		
<i>Telematiker mit höherer Fachverantwortung</i> : Planen, Implementieren und Einführen von Telekommunikationseinrichtungen für Bild, Ton, Text und Daten. Sicherstellen eines einwandfreien Betriebs. Erarbeiten des unternehmensweiten Telekommunikationskonzeptes.					
<i>Telematiker</i>	ab 35 bis 39 Altersjahre	50.95	9'273.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	57.—	10'374.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	60.30	10'977.—		
	ab 49 Altersjahren	62.90	11'449.—		
<i>Telematiker Senior</i> : Planen, Implementieren und Einführen von Telekommunikationseinrichtungen für Bild, Ton, Text und Daten. Sicherstellen eines einwandfreien Betriebs. Erarbeiten des unternehmensweiten Telekommunikationskonzeptes.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Informatik-Methodik	ab 25 bis 29 Altersjahre	33.40	6'077.—	<i>(Arbeitszeit)</i>	
	ab 30 bis 34 Altersjahre	44.95	8'182.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	49.40	8'992.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	50.55	9'197.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	51.65	9'401.—		
<i>Informatik-Methodiker Junior</i>	ab 49 Altersjahren	45.15	8'214.—		
<i>Informatik-Methodiker Junior:</i> Erproben und Einführen von Verfahren, Techniken und Werkzeugen für Teilbereiche der Systementwicklung und für die Projektbearbeitung (Analyse, Design, Systembau, Dokumentation, Qualitätssicherung, usw.).					
<i>Informatik-Methodiker Professional</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	46.55	8'468.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	51.25	9'331.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	52.65	9'583.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	55.45	10'089.—		
	ab 49 Altersjahren	51.10	9'298.—		
<i>Informatik-Methodiker Professional:</i> Evaluieren, Beschaffen und Einführen von Methoden, Verfahren, Techniken und Werkzeugen für die Systementwicklung; Begleiten und Unterstützen von Systementwicklungsprojekten.					
<i>Erläuterungen</i>	Die Lohntabellen der Informatikberufe wurden in Anlehnung an die Werte der <i>Salärumsfrage 2007, Berufe der ICT, Standardauswertung</i> erstellt. Jene fassen auf den Stand des Monats April 2007 des Landesindex der Konsumentenpreise von 106,6 Punkten. Zur Ermittlung eines Richtwertes dient der Median (50%-Quantil) aus der Tabelle Altersgruppen. Bei fehlendem Median wird der Mittelwert, zur Angleichung an jenen, um 5% vermindert. Die Jahreseinkommen werden durch 13 dividiert und der enthaltene 13. Monatslohn entfernt. Somit bleibt die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf zwölf Monatslöhne gewährleistet. Der hierbei errechnete Wert, auf den nächsten Frankenbetrag auf- oder abgerundet, gilt als Empfehlung für einen orts- und berufsüblichen Lohn. Die Stundenlöhne werden ausgehend von einer mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden umgerechnet.				
<i>Funktionen</i>	Die Funktionsbeschreibungen entstammen der im Jahre 2004 erschienenen Publikation <i>Berufe der Informatik</i> . Die <i>Salärumsfrage 2007</i> kann bei der Geschäftsstelle <i>Swiss ICT</i> , Schweizerischer Verband der Informations- und Kommunikationstechnologie, Badstrasse 7, Postfach 1345, 5401 Baden bezogen werden.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
62.09					
<i>Erbringung sonstiger Dienstleistungen der Informationstechnologie, Einrichten von Computern, Softwareinstallation und Datenwiederherstellung</i>					
Informatiker, Individual Computing	bis 25 Altersjahre	23.90	4'353.—	Swiss ICT, Schweizerischer	1.5.2007
	ab 25 bis 29 Altersjahre	27.—	4'912.—	Verband der Informations-	
	ab 30 bis 34 Altersjahre	28.35	5'156.—	und Kommunikationstechnologie	
ICT-Supporter Junior	ab 35 bis 39 Altersjahre	31.70	5'772.—	Salärumsfrage 2007,	
	ab 40 bis 44 Altersjahre	34.35	6'249.—	Berufe der ICT, kein GAV	
	ab 45 bis 49 Altersjahre	34.65	6'305.—		
	ab 49 Altersjahren	34.95	6'360.—	(42 Stunden pro Woche)	
ICT-Supporter Junior: Installieren, Betreuen und Warten von Arbeitsplatz-, Server- und LAN-Systemen; Beheben von Fehlern, Beraten, Anleiten und Unterstützen der Anwender bei auftretenden Problemen.					
ICT-Supporter Professional	bis 25 Altersjahre	25.95	4'721.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	29.85	5'437.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	32.75	5'957.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	34.10	6'209.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	36.25	6'600.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	36.90	6'712.—		
	ab 49 Altersjahren	38.10	6'937.—		
ICT-Supporter Professional: Installieren, Betreuen und Warten von Arbeitsplatz-, Server- und LAN-Systemen; Beheben von Fehlern, Beraten, Anleiten und Unterstützen der Anwender bei auftretenden Problemen.					
ICT-Supporter Senior	bis 25 Altersjahre	27.20	4'950.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	30.05	5'468.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	36.25	6'595.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	38.25	6'958.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	39.40	7'173.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	41.75	7'601.—		
	ab 49 Altersjahren	41.05	7'472.—		
ICT-Supporter Senior: Installieren, Betreuen und Warten von Arbeitsplatz-, Server- und LAN-Systemen; Beheben von Fehlern, Beraten, Anleiten und Unterstützen der Anwender bei auftretenden Problemen.					
ICT-Supporter mit Fachverantwortung	ab 25 bis 29 Altersjahre	36.75	6'685.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	38.60	7'023.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	42.30	7'700.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	43.85	7'983.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	44.30	8'060.—		
	ab 49 Altersjahren	46.90	8'534.—		
ICT-Supporter mit Fachverantwortung: Installieren, Betreuen und Warten von Arbeitsplatz-, Server- und LAN-Systemen; Beheben von Fehlern, Beraten, Anleiten und Unterstützen der Anwender bei auftretenden Problemen.					
ICT-Supporter mit höherer Fachverantwortung	ab 30 bis 34 Altersjahre	41.35	7'523.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	48.55	8'837.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	55.75	10'150.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	51.70	9'407.—		
	ab 49 Altersjahren	46.05	8'382.—		
ICT-Supporter mit höherer Fachverantwortung: Installieren, Betreuen und Warten von Arbeitsplatz-, Server- und LAN-Systemen; Beheben von Fehlern, Beraten, Anleiten und Unterstützen der Anwender bei auftretenden Problemen.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Individual Computing	ab 30 bis 34 Altersjahre	39.85	7'250.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	46.80	8'519.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	48.55	8'838.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	62.40	11'360.—		
<i>ICT-Supporter bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i>	ab 49 Altersjahren	57.50	10'463.—		
	<i>ICT-Supporter bei ganzheitlicher Führung und Leitung:</i> Installieren, Betreuen und Warten von Arbeitsplatz-, Server- und LAN-Systemen; Beheben von Fehlern, Beraten, Anleiten und Unterstützen der Anwender bei auftretenden Problemen.				
<i>ICT-Techniker Junior</i>	bis 25 Altersjahre	24.75	4'500.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	28.10	5'118.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	31.50	5'730.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	32.75	5'962.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	34.25	6'238.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	37.30	6'790.—		
	ab 49 Altersjahren	34.65	6'306.—		
	<i>ICT-Techniker Junior:</i> Evaluieren, Installieren und Warten von Arbeitsplatz- und Serversystemen (Hardware, Software und lokale Netzwerke) im Bereich der individuellen Informationsverarbeitung.				
<i>ICT-Techniker Professional</i>	bis 25 Altersjahre	24.75	4'508.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	30.10	5'478.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	32.80	5'969.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	35.—	6'366.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	36.80	6'700.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	39.—	7'102.—		
	ab 49 Altersjahren	39.75	7'232.—		
	<i>ICT-Techniker Professional:</i> Evaluieren, Installieren und Warten von Arbeitsplatz- und Serversystemen (Hardware, Software und lokale Netzwerke) im Bereich der individuellen Informationsverarbeitung sowie Unterstützen bei Problemlösungen.				
<i>ICT-Techniker Senior</i>	bis 25 Altersjahre	29.10	5'300.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	35.30	6'423.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	37.85	6'885.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	41.—	7'464.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	41.45	7'544.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	42.35	7'703.—		
	ab 49 Altersjahren	42.30	7'699.—		
	<i>ICT-Techniker Senior:</i> Evaluieren, Installieren und Warten von Arbeitsplatz- und Serversystemen (Hardware, Software und lokale Netzwerke) im Bereich der individuellen Informationsverarbeitung (ICT). Erarbeitung der Beschaffungs-, Unterhalts- und Entsorgungskonzepte. Integrieren neuer Komponenten in bestehende Netzwerk- und Serverkonzepte sowie Sicherstellen des Betriebes.				
<i>ICT-Techniker mit Fachverantwortung</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	31.25	5'686.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	38.35	6'978.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	43.30	7'880.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	46.70	8'500.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	49.95	9'091.—		
	ab 49 Altersjahren	51.80	9'423.—		
	<i>ICT-Techniker mit Fachverantwortung:</i> Evaluieren, Installieren und Warten von Arbeitsplatz- und Serversystemen (Hardware, Software und lokale Netzwerke) im Bereich der individuellen Informationsverarbeitung (ICT). Erarbeitung der Beschaffungs-, Unterhalts- und Entsorgungskonzepte. Integrieren neuer Komponenten in bestehende Netzwerk- und Serverkonzepte sowie Sicherstellen des Betriebes.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Individual Computing	ab 25 bis 29 Altersjahre	31.30	5'692.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	39.80	7'247.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	43.80	7'971.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	47.75	8'695.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	64.40	11'723.—		
<i>ICT-Techniker mit höherer Fachverantwortung</i>	ab 49 Altersjahren	54.10	9'846.—		
	<i>ICT-Techniker mit höherer Fachverantwortung</i> : Evaluieren, Installieren und Warten von Arbeitsplatz- und Serversystemen (Hardware, Software und lokale Netzwerke) im Bereich der individuellen Informationsverarbeitung (ICT). Erarbeitung der Beschaffungs-, Unterhalts- und Entsorgungskonzepte. Integrieren neuer Komponenten in bestehende Netzwerk- und Serverkonzepte sowie Sicherstellen des Betriebes.				
<i>ICT-Techniker bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	48.40	8'808.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	42.70	7'767.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	47.55	8'653.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	52.40	9'538.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	52.20	9'500.—		
	ab 49 Altersjahren	43.95	8'000.—		
	<i>ICT-Techniker bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i> : Evaluieren, Installieren und Warten von Arbeitsplatz- und Serversystemen (Hardware, Software und lokale Netzwerke) im Bereich der individuellen Informationsverarbeitung (ICT). Erarbeitung der Beschaffungs-, Unterhalts- und Entsorgungskonzepte. Integrieren neuer Komponenten in bestehende Netzwerk- und Serverkonzepte sowie Sicherstellen des Betriebes.				
Informatiker, System-Entwicklung	bis 25 Altersjahre	26.65	4'848.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	31.25	5'684.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	39.60	7'210.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	43.90	7'989.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	47.60	8'661.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	49.95	9'094.—		
	ab 49 Altersjahren	46.55	8'473.—		
	<i>Applikations-Integrator</i> : Einführen von Standardsoftware im Rahmen einer betriebswirtschaftlichen und branchenspezifischen Gesamtkonzeption.				
<i>Erläuterungen</i>	Die Lohn Tabellen der Informatikberufe wurden in Anlehnung an die Werte der <i>Salärumsfrage 2007, Berufe der ICT, Standardauswertung</i> erstellt. Jene fassen auf den Stand des Monats April 2007 des Landesindex der Konsumentenpreise von 106,6 Punkten. Zur Ermittlung eines Richtwertes dient der Median (50%-Quantil) aus der Tabelle Altersgruppen. Bei fehlendem Median wird der Mittelwert, zur Angleichung an jenen, um 5% vermindert. Die Jahreseinkommen werden durch 13 dividiert und der enthaltene 13. Monatslohn entfernt. Somit bleibt die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf zwölf Monatslöhne gewährleistet. Der hierbei errechnete Wert, auf den nächsten Frankenbetrag auf- oder abgerundet, gilt als Empfehlung für einen orts- und berufsüblichen Lohn. Die Stundenlöhne werden ausgehend von einer mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden umgerechnet.				
<i>Funktionen</i>	Die Funktionsbeschreibungen entstammen der im Jahre 2004 erschienenen Publikation <i>Berufe der Informatik</i> . Die <i>Salärumsfrage 2007</i> kann bei der Geschäftsstelle <i>Swiss ICT</i> , Schweizerischer Verband der Informations- und Kommunikationstechnologie, Badstrasse 7, Postfach 1345, 5401 Baden bezogen werden.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
63	Informationsdienstleistungen				
63.1	Datenverarbeitung, Web-Hosting und damit verbundene Tätigkeiten sowie Webportale				
63.11	Datenverarbeitungs- und Streamingdienste sowie Hosting				
<hr/>					
Informatiker, Datenbanken und Web-Suchdienste <i>Die Post, Konzerngesellschaften : DCL Data Care AG, Räber Information Management GMBH</i>	Funktionsstufe 1	21.68	3'453.—	GAV KG	1.1.2008
	Funktionsstufe 2	22.38	3'564.—	für ausgegliederte Geschäfts-	
	Funktionsstufe 3	24.78	3'946.—	einheiten der	
	Funktionsstufe 4	27.23	4'336.—	Schweizerischen Post	
	Funktionsstufe 5	29.72	4'733.—	(Konzerngesellschaften)	
	Funktionsstufe 6	31.74	5'054.—		
	Funktionsstufe 7	34.62	5'513.—	abgeschlossen zwischen	
	Funktionsstufe 8	37.85	6'028.—	der Schweizerischen Post	
	Funktionsstufe 9	41.57	6'619.—		
	Funktionsstufe 10	45.76	7'286.—	und der	
	Funktionsstufe 11	50.43	8'030.—	Gewerkschaft Kommunikation	
	Funktionsstufe 12	55.67	8'864.—	Syndicom	
	Funktionsstufe 13	62.13	9'893.—		
	Funktionsstufe 14	69.86	11'124.—	sowie der <i>transfair</i> , Christliche Gewerkschaft	
<i>Basislohn bei guter Leistung, ohne nutzbare Erfahrung</i>	Funktionsstufe 1	21.83	3'476.—	Service public	(41 Stunden pro Woche)
	Funktionsstufe 2	24.87	3'960.—	und Dienstleistungen	
	Funktionsstufe 3	27.54	4'385.—		
	Funktionsstufe 4	30.26	4'818.—		
	Funktionsstufe 5	33.02	5'259.—		
	Funktionsstufe 6	35.27	5'616.—		
	Funktionsstufe 7	38.47	6'126.—		
	Funktionsstufe 8	42.06	6'697.—		
	Funktionsstufe 9	46.18	7'354.—		
	Funktionsstufe 10	50.84	8'096.—		
	Funktionsstufe 11	56.03	8'922.—		
	Funktionsstufe 12	61.86	9'849.—		
	Funktionsstufe 13	69.03	10'992.—		
	Funktionsstufe 14	77.62	12'360.—		
<i>Basislohn bei guter Leistung und maximaler nutzbarer Erfahrung (Bandmittelwerte)</i>	Funktionsstufe 1	25.11	3'998.—		
	Funktionsstufe 2	28.60	4'554.—		
	Funktionsstufe 3	31.67	5'042.—		
	Funktionsstufe 4	34.79	5'540.—		
	Funktionsstufe 5	37.98	6'047.—		
	Funktionsstufe 6	40.56	6'458.—		
	Funktionsstufe 7	44.24	7'045.—		
	Funktionsstufe 8	48.37	7'702.—		
	Funktionsstufe 9	53.11	8'457.—		
	Funktionsstufe 10	58.47	9'310.—		
	Funktionsstufe 11	64.44	10'260.—		
	Funktionsstufe 12	71.13	11'327.—		
	Funktionsstufe 13	79.39	12'641.—		
	Funktionsstufe 14	89.27	14'214.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Datenbanken und Web-Suchdienste	Funktionsstufe 1	27.62	4'397.—		
	Funktionsstufe 2	31.46	5'009.—		
	Funktionsstufe 3	34.83	5'547.—		
	Funktionsstufe 4	38.27	6'094.—		
	Funktionsstufe 5	41.78	6'652.—		
	Funktionsstufe 6	44.62	7'104.—		
	Funktionsstufe 7	48.67	7'749.—		
	Funktionsstufe 8	53.21	8'472.—		
	Funktionsstufe 9	58.42	9'303.—		
	Funktionsstufe 10	64.31	10'241.—		
	Funktionsstufe 11	70.88	11'286.—		
	Funktionsstufe 12	78.25	12'459.—		
	Funktionsstufe 13	87.33	13'905.—		
	Funktionsstufe 14	98.19	15'635.—		
Funktionen	<i>Betrieb und Produktion:</i> Betriebsfachleute Logistik (3–5), Betriebsfachleute <i>PostFinance</i> (3–6), Betriebsmitarbeitende Logistik (1–3), Betriebsmitarbeitende <i>PostFinance</i> (1–3), Betriebsmitarbeitende Transport (3–5), Kundenberatung <i>PostFinance</i> (5–6), Lagermitarbeitende/-fachleute (2–4), Leitung betriebliche Organisationseinheit Logistik (8–11), Leitung betriebliche Organisationseinheit <i>PostFinance</i> (8–11), Leitung betriebliche Organisationseinheit Transport (8–11), Leitung betriebliche Organisationseinheit Unterhalt und Handwerk (7–10), Sachbereichsleitung Logistik (6–9), Sachbereichsleitung Transport (6–9), Sortierung (1–3), Teamleitung Logistik (4–7), Teamleitung <i>PostFinance</i> (5–7), Teamleitung Transport (4–7), Wagenführung Personentransport (3–6), Wagenführung Sachentransport (2–4), Zustellung (1–4).				
	<i>Unterhalt und Handwerk:</i> Betriebsfachleute Wartung/Unterhalt/Handwerk (1–4), Betriebsmitarbeitende Wartung/Unterhalt/Handwerk (1–4), Reinigung und Hausdienst (1–3), Team-/Sachbereichsleitung Unterhalt und Handwerk (4–8).				
	<i>Verkauf:</i> Frontoffice (3–6), Kundenbetreuung klein/mittel (7–9), Kundenbetreuung mittel/gross (9–12), Poststellenleitung (5–10), Sachbereichsleitung Verkauf (7–9), Sales Support/Sachbearbeitung Verkaufsstellen (5–8).				
	<i>Informatik:</i> Produktion Informatik (2–5), Sachbereichsleitung Informatik (10–13), Spezialist Informatik (10–13), Support (5–7), Systembetreuung (7–10), Systementwicklung (5–8), Systementwicklung, anspruchsvolle (8–10), Teamleitung Informatik (7–10).				
	<i>Administrative und technische Sachbearbeitung:</i> Administrative Hilfsfunktionen (1–3), Büroassistentz (2–5), Qualifizierte Sachbearbeitung (10–12), Sachbearbeitung (5–7), Sachbearbeitung, anspruchsvolle (7–10), Sachbereichsleitung (10–13), Teamleitung (7–10).				
Arbeitsmarktzulage	<i>Führung, Management und Spezialisten:</i> Konzernweite Spezialisten (11–14), Leitung Fachbereich klein (10–12), Regionenleitung klein/mittel (9–11), Regionenleitung gross (12–14).				
	Laut Ziffer 320 GAV wird eine jährliche, versicherte Arbeitsmarktzulage bei folgenden Arbeitsorten entrichtet: <i>Stufe 3</i> , CHF 4'800.—: Basel, Bern, Carouge (GE), Chêne-Bougeries, Chêne-Bourg, Genf, Genf-Flughafen, Le Grand-Saconnex, Lancy, Lausanne, Meyrin, Thônex, Vernier, Zürich, Zürich-Flughafen, Zürich-Mülligen. <i>Stufe 2</i> , CHF 2'400.—: Allschwil, Belmont-sur-Lausanne, Binningen, Birsfelden, Bussigny-près-Lausanne, Chavannes-près-Renens, Crissier, Dietikon, Dübendorf, Epalinges, Glattbrugg, Ittigen, Kloten, Köniz (nur Köniz, Wabern, Liebefeld, Spiegel bei Bern; der Rest der Gemeinde Köniz ist ausgenommen), Luzern, Le Mont-sur-Lausanne, Meyrin, Münchenstein, Muri bei Bern, Muttens, Onex, Ostermundigen, Prilly, Pully, Regensdorf, Reinach (BL), Renens (VD), Riehen, St. Gallen, Schlieren (exklusive Mülligen), Wallisellen, Winterthur, Zollikofen.				

Informatiker, Datenbanken und Web-Suchdienste	<i>Stufe 1</i> , CHF 1'200.—: Aarau, Adelboden, Adliswil, Aesch (BL), Arlesheim, Arosa, Baden, Bassersdorf, Bellevue, Belp, Bernex, Biel/Bienne, Bolligen, Bottmingen, Bremgarten bei Bern, Bülach, La Chaux-de-Fonds, Cologny, Collonge-Bellerive, Commugny, Coppet, Davos, Dietlikon, Dornach, Ecublens (VD), Effretikon, Embrach, Emmen, Emmenbrücke, Erlenbach (ZH), Freiburg, Genthod, Gland, Grindelwald, Gstaad, Herrliberg, Horgen, Jouxten-Mézery, Kehrsatz, Kilchberg (ZH), Kriens, Küsnacht (ZH), Lenk, Locarno, Lugano, Lutry, Männedorf, Meilen, Mies, Montana, Montreux, Moosseedorf, Morges, Münchenbuchsee, Münsingen, Neuenburg, Nyon, Oberengstringen, Oberwil (BL), Olten, Opfikon, Paudex, Perly-Certoux, Plan-les-Ouates, Prangins, Pratteln, Pragny-Chambésy, Rheinfelden, Rubigen, Rümlang, St. Moritz, Schuls (Scuol), Schwerzenbach, Sion, Spreitenbach, Stäfa, Stettlen, Tannay, Thalwil, Therwil, Urdorf, Urtenen, Uster, Vandœuvres, Vechigen, Versoix, Vevey, Veyrier, Volketswil, Wädenswil, Wangen-Brüttsellen, Wohlen bei Bern, Worb, Zermatt, Zollikon, Zug, Zumikon.
<i>Arbeitsmarktzulage</i>	
<i>Anfangslöhne</i>	Für Arbeitnehmer unter dem 18. Altersjahr kann für Beschäftigte ohne abgeschlossene Berufslehre der Anfangslohn bis zu 10% herabgesetzt werden.
<i>Pauschalzulagen</i>	In folgenden Fällen wird eine jährliche versicherte Pauschalzulage entrichtet: Primus im Zustelldienst CHF 4'800.—, Equipenchef und Wagenführer im Sachentransportdienst mit abgeschlossener Lehre als Postangestellter CHF 2'400.—. Poststellenleitende bei Überschreiten des für die Funktionsstufe 10 vorgesehenen Höchstwertes CHF 4'800.—.
<i>Spesen</i>	Für eine Übernachtung werden die effektiven Kosten bis zum Betrag von CHF 150.— vergütet. Bei Benutzung des Privatfahrzeugs für Geschäftsreisen gilt ein Ansatz von CHF –.60 je Kilometer sowie bei Nutzung jenes für Transport und Warenzustellung einer von CHF –.80 pro Kilometer. Für Mitarbeitende im Fahrdienst Personen- und Sachentransport wird eine Mahlzeitentschädigung von CHF 11.— ausgerichtet, sofern im Dienstplan eine Pause zur Einnahme einer Mahlzeit ausserhalb des Arbeits-, beziehungsweise Basisortes eingeplant ist.
<i>Stundenlohn, 13. Monatslohn</i>	Zur Umrechnung des Jahreslohnes auf den Stundenlohn gilt ein vertraglich vereinbarter Divisor von 2070. Es besteht ein vertraglicher Anspruch auf den 13. Monatslohn. Bei unterjährigem Arbeitsverhältnis wird jener anteilmässig entrichtet.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Datenmanagement	bis 25 Altersjahre	24.35	4'433.—	Swiss ICT, Schweizerischer	1.5.2007
	ab 25 bis 29 Altersjahre	31.15	5'669.—	Verband der Informations-	
	ab 30 bis 34 Altersjahre	33.50	6'100.—	und Kommunikationstechnologie	
<i>Daten-Administrator</i>	ab 35 bis 39 Altersjahre	34.15	6'218.—	Salärumsfrage 2007,	
	ab 40 bis 44 Altersjahre	44.80	8'157.—	Berufe der ICT, kein GAV	
	ab 45 bis 49 Altersjahre	46.60	8'485.—		
	ab 49 Altersjahren	48.15	8'764.—	(42 Stunden pro Woche)	
<i>Daten-Administrator</i> : Verwalten und Nachführen des Data-Dictionary (Datenkatalog) und des Repository (Enzyklopädie).					
<i>Daten-Architekt</i>	bis 25 Altersjahre	29.20	5'314.—		
	ab 26 bis 29 Altersjahre	37.—	6'730.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	49.50	9'010.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	51.10	9'303.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	55.75	10'149.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	55.50	10'105.—		
	ab 49 Altersjahren	55.25	10'057.—		
<i>Daten-Architekt</i> : Erarbeiten und Unterhalten von Datenmodellen sowie der Objekt- und Klassenbibliotheken.					
<i>Datenbank-Administrator Junior</i>	bis 25 Altersjahre	26.35	4'800.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	33.80	6'154.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	34.90	6'354.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	36.05	6'564.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	36.80	6'695.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	41.35	7'525.—		
	ab 49 Altersjahren	39.80	7'242.—		
<i>Datenbank-Administrator Junior</i> : Selbstständiges Planen und Bearbeiten aller Aufgaben des Datenbankeinsatzes und -betriebes. Ausarbeiten und Verwirklichen systemtechnischer Konzepte. Implementierung, Unterhalten, Überwachen und Pflegen plattformübergreifender, verteilter Datenbanken.					
<i>Datenbank-Administrator Professional</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	36.05	6'562.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	42.85	7'800.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	44.50	8'098.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	47.35	8'615.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	47.85	8'710.—		
	ab 49 Altersjahren	48.90	8'900.—		
<i>Datenbank-Administrator Professional</i> : Selbstständiges Planen und Bearbeiten aller Aufgaben des Datenbankeinsatzes und -betriebes. Ausarbeiten und Verwirklichen systemtechnischer Konzepte. Implementierung, Unterhalten, Überwachen und Pflegen plattformübergreifender, verteilter Datenbanken.					
<i>Datenbank-Administrator Senior</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	42.50	7'731.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	43.95	8'000.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	47.35	8'615.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	49.90	9'078.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	52.25	9'514.—		
	ab 49 Altersjahren	53.60	9'751.—		
<i>Datenbank-Administrator Senior</i> : Selbstständiges Planen und Bearbeiten aller Aufgaben des Datenbankeinsatzes und -betriebes. Ausarbeiten und Verwirklichen systemtechnischer Konzepte. Implementierung, Unterhalten, Überwachen und Pflegen plattformübergreifender, verteilter Datenbanken.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Datenmanagement	ab 30 bis 34 Altersjahre	58.10	10'577.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	58.80	10'704.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	59.50	10'832.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	59.—	10'739.—		
<i>Datenbank-Administrator mit Fachverantwortung</i>	ab 49 Altersjahren	52.50	9'554.—		
	<i>Datenbank-Administrator mit Fachverantwortung</i> : Selbstständiges Planen und Bearbeiten aller Aufgaben des Datenbankeinsatzes und -betriebes. Ausarbeiten und Verwirklichen systemtechnischer Konzepte. Implementierung, Unterhalten, Überwachen und Pflegen plattformübergreifender, verteilter Datenbanken.				
<i>Datenbank-Administrator bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i>	ab 35 bis 39 Altersjahre	52.70	9'595.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	59.15	10'762.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	62.40	11'353.—		
	ab 49 Altersjahren	68.90	12'535.—		
	<i>Datenbank-Administrator bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i> : Selbstständiges Planen und Bearbeiten aller Aufgaben des Datenbankeinsatzes und -betriebes. Ausarbeiten und Verwirklichen systemtechnischer Konzepte. Implementierung, Unterhalten, Überwachen und Pflegen plattformübergreifender, verteilter Datenbanken.				
<i>Datenbank-Spezialist Junior</i>	bis 25 Altersjahre	26.95	4'906.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	32.60	5'936.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	39.30	7'154.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	40.—	7'285.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	40.75	7'415.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	47.80	8'700.—		
	<i>Datenbank-Spezialist Junior</i> : Planen und Bearbeiten aller Aufgaben des Datenbankeinsatzes. Ausarbeiten und Verwirklichen systemtechnischer Konzepte plattformübergreifender, verteilter Datenbanken.				
<i>Datenbank-Spezialist Professional</i>	bis 25 Altersjahre	23.65	4'308.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	36.—	6'547.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	40.10	7'300.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	44.25	8'050.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	47.80	8'697.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	48.80	8'882.—		
	ab 49 Altersjahren	49.70	9'043.—		
	<i>Datenbank-Spezialist Professional</i> : Planen und Bearbeiten aller Aufgaben des Datenbankeinsatzes. Ausarbeiten und Verwirklichen systemtechnischer Konzepte plattformübergreifender, verteilter Datenbanken.				
<i>Datenbank-Spezialist Senior</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	50.25	9'141.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	51.45	9'362.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	52.65	9'583.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	53.65	9'761.—		
	ab 49 Altersjahren	54.60	9'938.—		
	<i>Datenbank-Spezialist Senior</i> : Planen und Bearbeiten aller Aufgaben des Datenbankeinsatzes. Ausarbeiten und Verwirklichen systemtechnischer Konzepte plattformübergreifender, verteilter Datenbanken.				
<i>Datenbank-Spezialist mit Fachverantwortung</i>	ab 30 bis 34 Altersjahre	53.95	9'820.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	54.—	9'826.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	54.40	9'898.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	54.80	9'969.—		
	ab 49 Altersjahren	61.20	11'136.—		
	<i>Datenbank-Spezialist mit Fachverantwortung</i> : Planen und Bearbeiten aller Aufgaben des Datenbankeinsatzes. Ausarbeiten und Verwirklichen systemtechnischer Konzepte plattformübergreifender, verteilter Datenbanken.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Datenmanagement	ab 40 bis 44 Altersjahre	70.25	12'785.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	61.30	11'154.—		
	ab 49 Altersjahren	58.40	10'631.—		
<i>Datenbank-Spezialist mit höherer Fachverantwortung</i>	<i>Datenbank-Spezialist mit höherer Fachverantwortung</i> : Planen und Bearbeiten aller Aufgaben des Datenbankeinsatzes. Ausarbeiten und Verwirklichen systemtechnischer Konzepte plattformübergreifender, verteilter Datenbanken.				
<i>Datenbank-Spezialist bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i>	ab 35 bis 39 Altersjahre	49.15	8'948.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	62.55	11'380.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	57.10	10'392.—		
	ab 49 Altersjahren	51.65	9'404.—		
	<i>Datenbank-Spezialist bei ganzheitlicher Führung und Leitung</i> : Planen und Bearbeiten aller Aufgaben des Datenbankeinsatzes. Ausarbeiten und Verwirklichen systemtechnischer Konzepte plattformübergreifender, verteilter Datenbanken.				
Informatiker, Wissensbasierte Systeme	ab 25 bis 29 Altersjahre	37.10	6'753.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	37.25	6'782.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	39.15	7'129.—		
<i>Wissensbasierte Systeme, Architekt</i>	ab 40 bis 44 Altersjahre	40.—	7'277.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	40.80	7'426.—		
	<i>Architekt, wissensbasierte Systeme</i> : Erschliessen neuer Theorien, Methoden und Techniken für wissensbasierte Systeme; Definieren des unternehmensweiten Einsatzes wissensbasierter Techniken (WBT).				
<i>Wissensbasierte Systeme, Entwickler</i>	ab 25 bis 29 Altersjahre	30.75	5'597.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	35.85	6'525.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	37.50	6'827.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	39.15	7'130.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	39.25	7'142.—		
	<i>Entwickler, wissensbasierte Systeme</i> : Selbstständiges Erstellen von Systemen und Instrumenten mit Hilfe wissensbasierter Techniken (WBT).				
<i>Erläuterungen</i>	Die Lohntabellen der Informatikberufe wurden in Anlehnung an die Werte der <i>Salärumsfrage 2007, Berufe der ICT, Standardauswertung</i> erstellt. Jene fassen auf den Stand des Monats April 2007 des Landesindex der Konsumentenpreise von 106,6 Punkten. Zur Ermittlung eines Richtwertes dient der Median (50%-Quantil) aus der Tabelle Altersgruppen. Bei fehlendem Median wird der Mittelwert, zur Angleichung an jenen, um 5% vermindert. Die Jahreseinkommen werden durch 13 dividiert und der enthaltene 13. Monatslohn entfernt. Somit bleibt die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf zwölf Monatslöhne gewährleistet. Der hierbei errechnete Wert, auf den nächsten Frankenbetrag auf- oder abgerundet, gilt als Empfehlung für einen orts- und berufsüblichen Lohn. Die Stundenlöhne werden ausgehend von einer mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden umgerechnet.				
<i>Funktionen</i>	Die Funktionsbeschreibungen entstammen der im Jahre 2004 erschienenen Publikation <i>Berufe der Informatik</i> . Die <i>Salärumsfrage 2007</i> kann bei der Geschäftsstelle <i>Swiss ICT</i> , Schweizerischer Verband der Informations- und Kommunikationstechnologie, Badstrasse 7, Postfach 1345, 5401 Baden bezogen werden.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Zertifizierungsdienste	Funktionsstufe 1	21.68	3'453.—	GAV KG	1.1.2008
	Funktionsstufe 2	22.38	3'564.—	für ausgegliederte Geschäfts-	
	Funktionsstufe 3	24.78	3'946.—	einheiten der	
<i>Die Post,</i>	Funktionsstufe 4	27.23	4'336.—	Schweizerischen Post	
<i>Konzerngesellschaften :</i>	Funktionsstufe 5	29.72	4'733.—	(Konzerngesellschaften)	
<i>SwissSign AG</i>	Funktionsstufe 6	31.74	5'054.—		
	Funktionsstufe 7	34.62	5'513.—	abgeschlossen zwischen	
<i>Minimaler Basislohn</i>	Funktionsstufe 8	37.85	6'028.—	der <i>Schweizerischen Post</i>	
<i>ohne Berücksichtigung</i>	Funktionsstufe 9	41.57	6'619.—		
<i>von Leistung</i>	Funktionsstufe 10	45.76	7'286.—	und der	
<i>und nutzbarer Erfahrung</i>	Funktionsstufe 11	50.43	8'030.—	Gewerkschaft Kommunikation	
	Funktionsstufe 12	55.67	8'864.—	<i>Syndicom</i>	
	Funktionsstufe 13	62.13	9'893.—		
	Funktionsstufe 14	69.86	11'124.—	sowie der <i>transfair</i> , Christliche Gewerkschaft	
<i>Basislohn</i>	Funktionsstufe 1	21.83	3'476.—	Service public	(41 Stunden pro Woche)
<i>bei guter Leistung, ohne</i>	Funktionsstufe 2	24.87	3'960.—	und Dienstleistungen	
<i>nutzbare Erfahrung</i>	Funktionsstufe 3	27.54	4'385.—		
	Funktionsstufe 4	30.26	4'818.—		
	Funktionsstufe 5	33.02	5'259.—		
	Funktionsstufe 6	35.27	5'616.—		
	Funktionsstufe 7	38.47	6'126.—		
	Funktionsstufe 8	42.06	6'697.—		
	Funktionsstufe 9	46.18	7'354.—		
	Funktionsstufe 10	50.84	8'096.—		
	Funktionsstufe 11	56.03	8'922.—		
	Funktionsstufe 12	61.86	9'849.—		
	Funktionsstufe 13	69.03	10'992.—		
	Funktionsstufe 14	77.62	12'360.—		
<i>Basislohn</i>	Funktionsstufe 1	25.11	3'998.—		
<i>bei guter Leistung und</i>	Funktionsstufe 2	28.60	4'554.—		
<i>maximaler</i>	Funktionsstufe 3	31.67	5'042.—		
<i>nutzbarer Erfahrung</i>	Funktionsstufe 4	34.79	5'540.—		
<i>(Bandmittelwerte)</i>	Funktionsstufe 5	37.98	6'047.—		
	Funktionsstufe 6	40.56	6'458.—		
	Funktionsstufe 7	44.24	7'045.—		
	Funktionsstufe 8	48.37	7'702.—		
	Funktionsstufe 9	53.11	8'457.—		
	Funktionsstufe 10	58.47	9'310.—		
	Funktionsstufe 11	64.44	10'260.—		
	Funktionsstufe 12	71.13	11'327.—		
	Funktionsstufe 13	79.39	12'641.—		
	Funktionsstufe 14	89.27	14'214.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Informatiker, Zertifizierungsdienste <i>Basislohn bei hervorragender Leistung und maximaler nutzbarer Erfahrung</i>	Funktionsstufe 1	27.62	4'397.—		
	Funktionsstufe 2	31.46	5'009.—		
	Funktionsstufe 3	34.83	5'547.—		
	Funktionsstufe 4	38.27	6'094.—		
	Funktionsstufe 5	41.78	6'652.—		
	Funktionsstufe 6	44.62	7'104.—		
	Funktionsstufe 7	48.67	7'749.—		
	Funktionsstufe 8	53.21	8'472.—		
	Funktionsstufe 9	58.42	9'303.—		
	Funktionsstufe 10	64.31	10'241.—		
	Funktionsstufe 11	70.88	11'286.—		
	Funktionsstufe 12	78.25	12'459.—		
	Funktionsstufe 13	87.33	13'905.—		
	Funktionsstufe 14	98.19	15'635.—		
<i>Funktionen</i>	<i>Betrieb und Produktion:</i> Betriebsfachleute Logistik (3–5), Betriebsfachleute <i>PostFinance</i> (3–6), Betriebsmitarbeitende Logistik (1–3), Betriebsmitarbeitende <i>PostFinance</i> (1–3), Betriebsmitarbeitende Transport (3–5), Kundenberatung <i>PostFinance</i> (5–6), Lagermitarbeitende/-fachleute (2–4), Leitung betriebliche Organisationseinheit Logistik (8–11), Leitung betriebliche Organisationseinheit <i>PostFinance</i> (8–11), Leitung betriebliche Organisationseinheit Transport (8–11), Leitung betriebliche Organisationseinheit Unterhalt und Handwerk (7–10), Sachbereichsleitung Logistik (6–9), Sachbereichsleitung Transport (6–9), Sortierung (1–3), Teamleitung Logistik (4–7), Teamleitung <i>PostFinance</i> (5–7), Teamleitung Transport (4–7), Wagenführung Personentransport (3–6), Wagenführung Sachentransport (2–4), Zustellung (1–4).				
	<i>Unterhalt und Handwerk:</i> Betriebsfachleute Wartung/Unterhalt/Handwerk (1–4), Betriebsmitarbeitende Wartung/Unterhalt/Handwerk (1–4), Reinigung und Hausdienst (1–3), Team-/Sachbereichsleitung Unterhalt und Handwerk (4–8).				
	<i>Verkauf:</i> Frontoffice (3–6), Kundenbetreuung klein/mittel (7–9), Kundenbetreuung mittel/gross (9–12), Poststellenleitung (5–10), Sachbereichsleitung Verkauf (7–9), Sales Support/Sachbearbeitung Verkaufsstellen (5–8).				
	<i>Informatik:</i> Produktion Informatik (2–5), Sachbereichsleitung Informatik (10–13), Spezialist Informatik (10–13), Support (5–7), Systembetreuung (7–10), Systementwicklung (5–8), Systementwicklung, anspruchsvolle (8–10), Teamleitung Informatik (7–10).				
	<i>Administrative und technische Sachbearbeitung:</i> Administrative Hilfsfunktionen (1–3), Büroassistentz (2–5), Qualifizierte Sachbearbeitung (10–12), Sachbearbeitung (5–7), Sachbearbeitung, anspruchsvolle (7–10), Sachbereichsleitung (10–13), Teamleitung (7–10).				
<i>Arbeitsmarktzulage</i>	<i>Führung, Management und Spezialisten:</i> Konzernweite Spezialisten (11–14), Leitung Fachbereich klein (10–12), Regionenleitung klein/mittel (9–11), Regionenleitung gross (12–14).				
	Laut Ziffer 320 GAV wird eine jährliche, versicherte Arbeitsmarktzulage bei folgenden Arbeitsorten entrichtet: <i>Stufe 3</i> , CHF 4'800.—: Basel, Bern, Carouge (GE), Chêne-Bougeries, Chêne-Bourg, Genf, Genf-Flughafen, Le Grand-Saconnex, Lancy, Lausanne, Meyrin, Thônex, Vernier, Zürich, Zürich-Flughafen, Zürich-Mülligen. <i>Stufe 2</i> , CHF 2'400.—: Allschwil, Belmont-sur-Lausanne, Binningen, Birsfelden, Bussigny-près-Lausanne, Chavannes-près-Renens, Crissier, Dietikon, Dübendorf, Epalinges, Glattbrugg, Ittigen, Kloten, Köniz (nur Köniz, Wabern, Liebefeld, Spiegel bei Bern; der Rest der Gemeinde Köniz ist ausgenommen), Luzern, Le Mont-sur-Lausanne, Meyrin, Münchenstein, Muri bei Bern, Muttens, Onex, Ostermundigen, Prilly, Pully, Regensdorf, Reinach (BL), Renens (VD), Riehen, St. Gallen, Schlieren (exklusive Mülligen), Wallisellen, Winterthur, Zollikofen.				

Informatiker, Zertifizierungsdienste	<i>Stufe 1</i> , CHF 1'200.—: Aarau, Adelboden, Adliswil, Aesch (BL), Arlesheim, Arosa, Baden, Bassersdorf, Bellevue, Belp, Bernex, Biel/Bienne, Bolligen, Bottmingen, Bremgarten bei Bern, Bülach, La Chaux-de-Fonds, Cologny, Collonge-Bellerive, Commugny, Coppet, Davos, Dietlikon, Dornach, Ecublens (VD), Effretikon, Embrach, Emmen, Emmenbrücke, Erlenbach (ZH), Freiburg, Genthod, Gland, Grindelwald, Gstaad, Herrliberg, Horgen, Jouxten-Mézery, Kehrsatz, Kilchberg (ZH), Kriens, Küsnacht (ZH), Lenk, Locarno, Lugano, Lutry, Männedorf, Meilen, Mies, Montana, Montreux, Moosseedorf, Morges, Münchenbuchsee, Münsingen, Neuenburg, Nyon, Oberengstringen, Oberwil (BL), Olten, Opfikon, Paudex, Perly-Certoux, Plan-les-Ouates, Prangins, Pratteln, Pragny-Chambésy, Rheinfelden, Rubigen, Rümlang, St. Moritz, Schuls (Scuol), Schwerzenbach, Sion, Spreitenbach, Stäfa, Stettlen, Tannay, Thalwil, Therwil, Urdorf, Urtenen, Uster, Vandœuvres, Vechigen, Versoix, Vevey, Veyrier, Volketswil, Wädenswil, Wangen-Brüttisellen, Wohlen bei Bern, Worb, Zermatt, Zollikon, Zug, Zumikon.
<i>Arbeitsmarktzulage</i>	
<i>Anfangslöhne</i>	Für Arbeitnehmer unter dem 18. Altersjahr kann für Beschäftigte ohne abgeschlossene Berufslehre der Anfangslohn bis zu 10% herabgesetzt werden.
<i>Pauschalzulagen</i>	In folgenden Fällen wird eine jährliche versicherte Pauschalzulage entrichtet: Primus im Zustelldienst CHF 4'800.—, Equipenchef und Wagenführer im Sachentransportdienst mit abgeschlossener Lehre als Postangestellter CHF 2'400.—. Poststellenleitende bei Überschreiten des für die Funktionsstufe 10 vorgesehenen Höchstwertes CHF 4'800.—.
<i>Spesen</i>	Für eine Übernachtung werden die effektiven Kosten bis zum Betrag von CHF 150.— vergütet. Bei Benutzung des Privatfahrzeugs für Geschäftsreisen gilt ein Ansatz von CHF –.60 je Kilometer sowie bei Nutzung jenes für Transport und Warenzustellung einer von CHF –.80 pro Kilometer. Für Mitarbeitende im Fahrdienst Personen- und Sachentransport wird eine Mahlzeitentschädigung von CHF 11.— ausgerichtet, sofern im Dienstplan eine Pause zur Einnahme einer Mahlzeit ausserhalb des Arbeits-, beziehungsweise Basisortes eingeplant ist.
<i>Stunden- und 13. Monatslohn</i>	Zur Umrechnung des Jahreslohnes auf den Stundenlohn gilt ein vertraglich vereinbarter Divisor von 2070. Es besteht ein vertraglicher Anspruch auf den 13. Monatslohn. Bei unterjährigem Arbeitsverhältnis wird jener anteilmässig entrichtet.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
63.9 Erbringung sonstiger Informationsdienstleistungen					
63.91 Korrespondenz- und Nachrichtenbüros					
Journalistinnen und Journalisten, fest angestellt	Journalisten, ab 1. Berufsjahr	33.50	5'810.—	GAV für Journalistinnen,	1.1.2007
	ab 3. Berufsjahr	36.90	6'398.—	Journalisten und das technische	
	ab 6. Berufsjahr	40.65	7'049.—	Redaktionspersonal	
Basel, Bern und Zürich	ab 9. Berufsjahr	44.95	7'795.—		
Übrige Schweiz und Liechtenstein	Journalisten, ab 1. Berufsjahr	31.15	5'402.—	Journalisten: Art. 3, Abs. 4 und Art. 4, Abs. 1 des GAV	
	ab 3. Berufsjahr	33.95	5'882.—	Technisches Redaktionspersonal:	
	ab 6. Berufsjahr	38.10	6'604.—	Art. 3, Abs. 5 des GAV	
	ab 9. Berufsjahr	42.30	7'328.—	Stagiaires: Art. 44 des GAV Volontäre: Art. 45 des GAV	
Tessin	Journalisten, ab 1. Berufsjahr	29.50	5'111.—		
	ab 3. Berufsjahr	31.95	5'540.—	(40 Stunden pro Woche:	
	ab 6. Berufsjahr	35.40	6'133.—	Die wöchentliche Arbeitszeit	
	ab 9. Berufsjahr	38.50	6'672.—	der Journalisten ist nicht im GAV festgehalten, wird jedoch im Einzelarbeitsvertrag festgelegt)	
Gesamte Schweiz und Liechtenstein	Technisches Redaktionspersonal, ab 1. Berufsjahr	21.—	3'640.—		
	nach bestandener Berufsprüfung	22.—	3'817.—		
	ab 5. Berufsjahr	25.25	4'373.—		
Deutschsprachige Schweiz, Stagiaires	Stagiaires, im 1. Semester	20.70	3'584.—		
	ab 2. Semester	22.60	3'918.—		
	ab 3. Semester	24.55	4'256.—		
	ab 4. Semester	28.45	4'928.—		
Tessin, Stagiaires	Stagiaires, im 1. Semester	18.60	3'228.—		
	ab 2. Semester	20.50	3'552.—		
	ab 3. Semester	22.35	3'873.—		
	ab 4. Semester	25.45	4'411.—		
Schweiz und Liechtenstein	Volontäre	23.60	4'088.—		
Anrechnung der Berufsjahre	Fest angestellte Journalisten: Als Berufsjahre werden jene anerkannt, in denen nachweislich als Haupterwerbstätigkeit für den redaktionellen Teil von Medienprodukten Beiträge hergestellt oder redaktionell bearbeitet wurden. Der Zeitpunkt eines allfälligen Eintrages in ein Berufsregister ist nicht massgebend. Stagiaires: Die gesamte Stagezeit wird an die Berufsjahre angerechnet. Volontäre: Die Volontariatszeit wird dem nachfolgenden Stage angerechnet, nicht aber an die Berufsjahre.				
Lohnzuschläge	Technisches Redaktionspersonal: Die Zuschläge für Überstunden, Nacht-, Schicht-, Sonn- und Feiertagsarbeit sowie an deren Vortagen sind nicht im Mindestlohn enthalten.				
Stagiaire aus dem EU-Raum	Infolge der bilateralen Abkommen der Schweiz mit der EU/EFTA betreffend Freizügigkeit im Personenverkehr benötigen Staatsangehörige der fünfzehn ursprünglichen EU-Staaten – ausschliesslich jene der Erweiterung vom 1.5.2005 – sowie Bürger Norwegens seit dem 1. Juni 2004 in der Schweiz keine Arbeitsbewilligung mehr. Die Stagiaires-Abkommen mit diesen Ländern sind aufgrund dessen ausgesetzt worden.				
Stagiaires aus aller Welt	Die Schweiz hat mit einigen Staaten Stagiaires-Abkommen geschlossen. Dies um jungen Berufsleuten eine Erweiterung ihrer beruflichen und sprachlichen Kenntnisse in unserem Land zu ermöglichen. Als Stagiaires mit abgeschlossener Berufsausbildung von mindestens zwei Jahren Dauer, welche nicht älter als 30 Jahre alt sind, werden Staatsangehörige folgender Länder zugelassen: Argentinien, Bulgarien, Kanada, Monaco, Rumänien, Slowakei, Südafrika, Tschechien und jene der USA mit mindestens 35 Altersjahren. Das Berufspraktikum muss im erlernten Beruf erfolgen. Teilzeitarbeit ist im Rahmen der Stagiairesprogramme nicht möglich, die Ausübung einer selbständigen Tätigkeit ist nicht gestattet. Stagiaires müssen mit einem orts- und branchenüblichen Lohn entlohnt werden.				
Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt. Zur Anpassung an den aktuellen Stand der Teuerung wurden die Löhne laut Landesindex der Konsumentenpreise ab dem Jahre 2006 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Journalistinnen und Journalisten, fest angestellt	20 bis 24 Altersjahre	27.—	4'917.—	GAV für Journalistinnen, Journalisten und das technische Redaktionspersonal <i>Lohnerhebung der Arbeitnehmerverbände Comedia, Impressum, Schweizer Fachjournalisten, des Schweizer Syndikats Medienschaffender sowie des Schweizerischen Gewerkschaftsbundes aus dem Jahre 2006</i> (42 Stunden pro Woche)	1.1.2007
	25 bis 29 Altersjahre	31.75	5'775.—		
	30 bis 34 Altersjahre	36.90	6'720.—		
	35 bis 39 Altersjahre	40.40	7'350.—		
	40 bis 44 Altersjahre	44.40	8'085.—		
	45 bis 49 Altersjahre	46.75	8'505.—		
	50 bis 54 Altersjahre	48.45	8'820.—		
	55 bis 59 Altersjahre	50.25	9'142.—		
<i>Altersklassen</i>	ab 60 Altersjahren	49.35	8'980.—		
<i>Arbeitsort</i>	Kanton Zürich	44.10	8'026.—		
	Basel-Stadt	42.85	7'800.—		
	Kanton Bern	41.55	7'560.—		
	Übrige deutschsprachige Schweiz	37.55	6'838.—		
	Kantone Genf und Waadt	42.70	7'770.—		
	Übrige Westschweiz	37.50	6'825.—		
	Tessin	35.75	6'503.—		
<i>Berufserfahrung</i>	Journalisten, ab 1. bis 2. Berufsjahr	30.20	5'493.—		
	ab 3. bis 5. Berufsjahr	32.90	5'985.—		
	ab 6. bis 8. Berufsjahr	36.90	6'720.—		
	ab 9. bis 15. Berufsjahr	41.75	7'601.—		
	ab 16. bis 25. Berufsjahr	46.75	8'505.—		
	ab 26. Berufsjahr	50.75	9'240.—		
<i>Gesamte Schweiz</i>					
<i>Berufserfahrung nach Regionen:</i> <i>Kantone Zürich, Bern und Basel-Stadt</i>	Bis zu 2 Jahren	33.90	6'169.—		
	3 bis 5 Erfahrungsjahre	32.90	5'985.—		
	6 bis 8 Erfahrungsjahre	38.65	7'035.—		
	9 bis 15 Erfahrungsjahre	43.25	7'875.—		
	mehr als 15 Erfahrungsjahre	47.90	8'715.—		
<i>Berufserfahrung nach Regionen:</i> <i>Übrige deutschsprachige Schweiz</i>	Bis zu 2 Jahren	30.75	5'600.—		
	3 bis 5 Erfahrungsjahre	29.05	5'289.—		
	6 bis 8 Erfahrungsjahre	33.25	6'053.—		
	9 bis 15 Erfahrungsjahre	37.35	6'800.—		
	mehr als 15 Erfahrungsjahre	40.40	7'350.—		
<i>Berufserfahrung nach Regionen:</i> <i>Welsche Schweiz</i>	Bis zu 2 Jahren	31.15	5'670.—		
	3 bis 5 Erfahrungsjahre	33.45	6'090.—		
	6 bis 8 Erfahrungsjahre	36.50	6'641.—		
	9 bis 15 Erfahrungsjahre	42.70	7'770.—		
	mehr als 15 Erfahrungsjahre	47.30	8'610.—		
<i>Funktionen</i>	Volontär oder Stagiaire	21.95	3'995.—		
	Redaktor	40.40	7'350.—		
	Ressortleiter	44.50	8'100.—		
	Kader, mittleres und höheres	48.45	8'820.—		
<i>Betriebszugehörigkeit</i>	Bis zu 2 Jahren	35.25	6'417.—		
	2 bis 5 Jahre	37.50	6'825.—		
	6 bis 9 Jahre	40.65	7'401.—		
	10 bis 15 Jahre	46.15	8'400.—		
	mehr als 15 Jahre	47.90	8'715.—		
<i>Ausbildung</i>	Unternehmensinterne Ausbildung	40.40	7'350.—		
	Berufslehre	40.40	7'350.—		
	Matura und Lehrerpate	39.50	7'185.—		
	Höhere Berufsbildung, Meisterprüfung	43.25	7'875.—		
	Fachhochschule	40.40	7'350.—		
	Universität	43.50	7'919.—		

Zur Ermittlung der Stundenlöhne wurde von einer mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden ausgegangen.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
K Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen					
64	Erbringung von Finanzdienstleistungen				
64.1	Zentralbanken und Kreditinstitute				
64.2	Beteiligungsgesellschaften				
64.3	Treuhand- und sonstige Fonds sowie ähnliche Finanzinstitutionen				
64.9	Sonstige Finanzierungsinstitutionen				
64.11 bis 64.99	Hereinnahme und Verteilung von Finanzmitteln				
Angestellte im Kreditgewerbe	Bankangestellter, ab 1. Berufsjahr	18.10	3'400.—	Vereinbarung über die Anstellungsbedingungen der Bankangestellten	1.1.2007
	25 bis 35 Altersjahre	30.55	5'564.—		
Funktionsgruppe I	35 bis 45 Altersjahre	32.95	5'999.—		
Angelerntes Personal	45 bis 55 Altersjahre	32.75	5'961.—	zwischen der Arbeitgeberorganisation der Banken in der Schweiz	
Funktionsgruppe II	Bankangestellter, ab 1. Berufsjahr	19.80	3'700.—		
Sachbearbeiter	bis 25 Altersjahre	24.15	4'395.—		
mit kaufmännischer	25 bis 35 Altersjahre	30.55	5'564.—	und dem Schweizerischen	
oder technischer Berufslehre	35 bis 45 Altersjahre	34.95	6'358.—	Bankpersonalverband	
oder mit	45 bis 55 Altersjahre	36.40	6'623.—	sowie dem Schweizerischen	
Mittelschulabschluss	ab 55 Altersjahren	35.05	6'383.—	Kaufmännischen Verband	
Funktionsgruppe III	Bankangestellter, bis 25 Altersjahre	26.—	4'728.—	Lohnumfrage 2001 des	
Hochschul-, HWV-	25 bis 35 Altersjahre	37.45	6'820.—	Schweizerischen	
oder Universitätsabschluss,	35 bis 45 Altersjahre	41.50	7'552.—	Bankenpersonalverbandes	
mehrfährige Tätigkeit	45 bis 55 Altersjahre	44.55	8'108.—		
in der Funktionsgruppe II	ab 55 Altersjahren	48.05	8'743.—	(42 Stunden pro Woche)	
Funktionsgruppe IV	Bankangestellter, 25 bis 35 Altersjahre	43.70	7'957.—		
Fachspezialist,	35 bis 45 Altersjahre	52.40	9'539.—		
Führung auf höherer Stufe	45 bis 55 Altersjahre	54.60	9'936.—		
	ab 55 Altersjahren	57.65	10'491.—		
Quellen	Obige Richtlinien wurden aufgrund der Lohnumfrage 2001 des Schweizerischen Bankpersonalverbandes errechnet. Als Basis diente jeweils der Median der Tabellen Funktionsgruppen I bis IV. Der bereits enthaltene 13. Monatslohn wurde entfernt. Somit bleibt die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf zwölf Monatslöhne gewährleistet. Der dabei erhaltene Wert, auf den nächsten Frankenbetrag auf- oder abgerundet, gilt als Empfehlung für einen orts- und berufsüblichen Lohn. Das Anfangssalär für die Funktionsgruppen I und II entstammt den Salärempfehlungen 2006, Info-Schrift Nr. 1, des Schweizerischen Kaufmännischen Verbandes. Die Stundenlöhne werden – ausgehend von einer mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden –, umgerechnet.				
Zur Anpassung an den aktuellen Stand der Teuerung wurden die Löhne laut Landesindex der Konsumentenpreise ab dem Jahre 2002 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
64.2	Beteiligungsgesellschaften				
64.20	Holdinggesellschaften				
Verwaltung von Beteiligungen	Funktionsstufe 1	21.68	3'453.—	GAV KG	1.1.2008
	Funktionsstufe 2	22.38	3'564.—	für ausgegliederte Geschäfts-	
	Funktionsstufe 3	24.78	3'946.—	einheiten der	
Die Post,	Funktionsstufe 4	27.23	4'336.—	Schweizerischen Post	(Konzerngesellschaften)
Konzerngesellschaften :	Funktionsstufe 5	29.72	4'733.—		
Swiss Post International AG	Funktionsstufe 6	31.74	5'054.—		
	Funktionsstufe 7	34.62	5'513.—	abgeschlossen zwischen	der Schweizerischen Post
Minimaler Basislohn	Funktionsstufe 8	37.85	6'028.—		
ohne Berücksichtigung	Funktionsstufe 9	41.57	6'619.—		
von Leistung	Funktionsstufe 10	45.76	7'286.—	und der	Gewerkschaft Kommunikation Syndicom
und nutzbarer Erfahrung	Funktionsstufe 11	50.43	8'030.—		
	Funktionsstufe 12	55.67	8'864.—		
	Funktionsstufe 13	62.13	9'893.—		sowie der transfair, Christliche Gewerkschaft Service public und Dienstleistungen
	Funktionsstufe 14	69.86	11'124.—		
Basislohn	Funktionsstufe 1	21.83	3'476.—		
bei guter Leistung, ohne	Funktionsstufe 2	24.87	3'960.—		(41 Stunden pro Woche)
nutzbare Erfahrung	Funktionsstufe 3	27.54	4'385.—		
	Funktionsstufe 4	30.26	4'818.—		
	Funktionsstufe 5	33.02	5'259.—		
	Funktionsstufe 6	35.27	5'616.—		
	Funktionsstufe 7	38.47	6'126.—		
	Funktionsstufe 8	42.06	6'697.—		
	Funktionsstufe 9	46.18	7'354.—		
	Funktionsstufe 10	50.84	8'096.—		
	Funktionsstufe 11	56.03	8'922.—		
	Funktionsstufe 12	61.86	9'849.—		
	Funktionsstufe 13	69.03	10'992.—		
	Funktionsstufe 14	77.62	12'360.—		

Verwaltung von Beteiligungen	Laut Ziffer 320 GAV wird eine jährliche, versicherte Arbeitsmarktzulage bei folgenden Arbeitsorten entrichtet:
Arbeitsmarktzulage	<p><i>Stufe 3</i>, CHF 4'800.—: Basel, Bern, Carouge (GE), Chêne-Bougeries, Chêne-Bourg, Genf, Genf-Flughafen, Le Grand-Saconnex, Lancy, Lausanne, Meyrin, Thônex, Vernier, Zürich, Zürich-Flughafen, Zürich-Mülligen.</p> <p><i>Stufe 2</i>, CHF 2'400.—: Allschwil, Belmont-sur-Lausanne, Binningen, Birsfelden, Bussigny-près-Lausanne, Chavannes-près-Renens, Crissier, Dietikon, Dübendorf, Epalinges, Glattbrugg, Ittigen, Kloten, Köniz (nur Köniz, Wabern, Liebefeld, Spiegel bei Bern; der Rest der Gemeinde Köniz ist ausgenommen), Luzern, Le Mont-sur-Lausanne, Meyrin, Münchenstein, Muri bei Bern, Muttenz, Onex, Ostermundigen, Prilly, Pully, Regensdorf, Reinach (BL), Renens (VD), Riehen, St. Gallen, Schlieren (exklusive Mülligen), Wallisellen, Winterthur, Zollikofen.</p> <p><i>Stufe 1</i>, CHF 1'200.—: Aarau, Adelboden, Adliswil, Aesch (BL), Arlesheim, Arosa, Baden, Bassersdorf, Bellevue, Belp, Bernex, Biel/Bienne, Bolligen, Bottmingen, Bremgarten bei Bern, Bülach, La Chaux-de-Fonds, Cologny, Collonge-Bellerive, Commugny, Coppet, Davos, Dietlikon, Dornach, Ecublens (VD), Effretikon, Embrach, Emmen, Emmenbrücke, Erlenbach (ZH), Freiburg, Genthod, Gland, Grindelwald, Gstaad, Herrliberg, Horgen, Jouxten-Mézery, Kehrsatz, Kilchberg (ZH), Kriens, Küsnacht (ZH), Lenk, Locarno, Lugano, Lutry, Männedorf, Meilen, Mies, Montana, Montreux, Moosseedorf, Morges, Münchenbuchsee, Münsingen, Neuenburg, Nyon, Oberengstringen, Oberwil (BL), Olten, Opfikon, Paudex, Perly-Certoux, Plan-les-Ouates, Prangins, Pratteln, Pragny-Chambésy, Rheinfelden, Rubigen, Rümlang, St. Moritz, Schuls (Scul), Schwerzenbach, Sion, Spreitenbach, Stäfa, Stettlen, Tannay, Thalwil, Therwil, Urdorf, Urtenen, Uster, Vandœuvres, Vechigen, Versoix, Vevey, Veyrier, Volketswil, Wädenswil, Wangen-Brüttisellen, Wohlen bei Bern, Worb, Zermatt, Zollikon, Zug, Zumikon.</p>
Anfangslöhne	Für Arbeitnehmer unter dem 18. Altersjahr kann für Beschäftigte ohne abgeschlossene Berufslehre der Anfangslohn bis zu 10% herabgesetzt werden.
Pauschalzulagen	In folgenden Fällen wird eine jährliche versicherte Pauschalzulage entrichtet: Primus im Zustelldienst CHF 4'800.—, Equipenchef und Wagenführer im Sachentransportdienst mit abgeschlossener Lehre als Postangestellter CHF 2'400.—. Poststellenleitende bei Überschreiten des für die Funktionsstufe 10 vorgesehenen Höchstwertes CHF 4'800.—.
Spesen	Für eine Übernachtung werden die effektiven Kosten bis zum Betrag von CHF 150.— vergütet. Bei Benutzung des Privatfahrzeugs für Geschäftsreisen gilt ein Ansatz von CHF –.60 je Kilometer sowie bei Nutzung jenes für Transport und Warenzustellung einer von CHF –.80 pro Kilometer. Für Mitarbeitende im Fahrdienst Personen- und Sachentransport wird eine Mahlzeitentschädigung von CHF 11.— ausgerichtet, sofern im Dienstplan eine Pause zur Einnahme einer Mahlzeit ausserhalb des Arbeits-, beziehungsweise Basisortes eingeplant ist.
Stunden- und 13. Monatslohn	Zur Umrechnung des Jahreslohnes auf den Stundenlohn gilt ein vertraglich vereinbarter Divisor von 2070. Es besteht ein vertraglicher Anspruch auf den 13. Monatslohn. Bei unterjährigem Arbeitsverhältnis wird jener anteilmässig entrichtet.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
65	Versicherungen, Rückversicherungen und Pensionskassen				
65.1	Versicherungen				
65.2	Rückversicherungen				
65.3	Pensionskassen und Pensionsfonds				
65.00	Versicherungsgewerbe, kaufmännische Berufe				
Kaufmännische Angestellte	Ab 1. Berufsjahr	18.70	3'400.—	GAV des Schweizerischen Kaufmännischen Verbandes	1.1.2008
	bis 20 Altersjahre	20.35	3'704.—		
	bis 21 Altersjahre	20.85	3'799.—		
Büroassistent, zweijährige Bürolehre (Stufe B)	bis 22 Altersjahre	21.40	3'894.—	Salärempfehlungen 2008, Infoschrift Nr. 1	
	bis 23 Altersjahre	21.90	3'989.—		
	bis 24 Altersjahre	22.45	4'083.—	(42 Stunden pro Woche)	
	bis 25 Altersjahre	22.95	4'178.—		
	bis 26 Altersjahre	23.30	4'239.—		
	bis 27 Altersjahre	23.60	4'299.—		
	bis 28 Altersjahre	23.95	4'360.—		
	bis 29 Altersjahre	24.30	4'420.—		
	bis 30 Altersjahre	24.65	4'486.—		
	bis 31 Altersjahre	24.85	4'524.—		
	bis 32 Altersjahre	25.05	4'562.—		
	bis 33 Altersjahre	25.30	4'600.—		
	bis 34 Altersjahre	25.50	4'638.—		
	bis 35 Altersjahre	25.70	4'676.—		
	bis 36 Altersjahre	25.85	4'703.—		
	bis 37 Altersjahre	26.—	4'730.—		
	bis 38 Altersjahre	26.15	4'757.—		
	bis 39 Altersjahre	26.30	4'784.—		
	bis 40 Altersjahre	26.45	4'811.—		
	bis 41 Altersjahre	26.50	4'824.—		
	bis 42 Altersjahre	26.55	4'836.—		
	bis 43 Altersjahre	26.65	4'849.—		
	bis 44 Altersjahre	26.70	4'862.—		
	bis 45 Altersjahre	26.80	4'874.—		
	bis 46 Altersjahre	26.80	4'877.—		
	bis 47 Altersjahre	26.80	4'881.—		
	bis 48 Altersjahre	26.85	4'884.—		
	bis 49 Altersjahre	26.85	4'887.—		
	bis 50 Altersjahre	26.85	4'890.—		
	bis 55 Altersjahre	27.10	4'929.—		
	ab 60 bis 65 Altersjahre	27.30	4'968.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Kaufmännische Angestellte	Ab 1. Berufsjahr	20.30	3'700.—		
	bis 20 Altersjahre	21.55	3'922.—		
KV-Lehre, dreijährige Lehrzeit (Stufe c)	bis 21 Altersjahre	22.35	4'065.—		
	bis 22 Altersjahre	23.10	4'208.—		
	bis 23 Altersjahre	23.90	4'350.—		
	bis 24 Altersjahre	24.70	4'493.—		
	bis 25 Altersjahre	25.45	4'636.—		
	bis 26 Altersjahre	26.10	4'753.—		
	bis 27 Altersjahre	26.75	4'869.—		
	bis 28 Altersjahre	27.40	4'986.—		
	bis 29 Altersjahre	28.05	5'102.—		
	bis 30 Altersjahre	28.70	5'223.—		
	bis 31 Altersjahre	29.—	5'280.—		
	bis 32 Altersjahre	29.35	5'337.—		
	bis 33 Altersjahre	29.65	5'394.—		
	bis 34 Altersjahre	29.95	5'451.—		
	bis 35 Altersjahre	30.25	5'508.—		
	bis 36 Altersjahre	30.50	5'546.—		
	bis 37 Altersjahre	30.70	5'584.—		
	bis 38 Altersjahre	30.90	5'623.—		
	bis 39 Altersjahre	31.10	5'660.—		
	bis 40 Altersjahre	31.30	5'699.—		
	bis 41 Altersjahre	31.45	5'724.—		
	bis 42 Altersjahre	31.60	5'749.—		
	bis 43 Altersjahre	31.75	5'775.—		
	bis 44 Altersjahre	31.85	5'800.—		
	bis 45 Altersjahre	32.—	5'825.—		
	bis 46 Altersjahre	32.05	5'835.—		
	bis 47 Altersjahre	32.10	5'844.—		
	bis 48 Altersjahre	32.15	5'854.—		
	bis 49 Altersjahre	32.20	5'863.—		
	bis 50 Altersjahre	32.25	5'873.—		
	bis 51 Altersjahre	32.30	5'875.—		
	bis 52 Altersjahre	32.30	5'876.—		
	bis 53 Altersjahre	32.30	5'878.—		
	bis 54 Altersjahre	32.30	5'879.—		
	bis 55 Altersjahre	32.30	5'881.—		
	bis 56 Altersjahre	32.30	5'882.—		
	bis 57 Altersjahre	32.35	5'884.—		
	bis 58 Altersjahre	32.35	5'886.—		
	bis 59 Altersjahre	32.35	5'887.—		
	ab 60 bis 65 Altersjahre	32.35	5'889.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Kaufmännische Angestellte	bis 23 Altersjahre	26.90	4'900.—		
	bis 24 Altersjahre	28.—	5'094.—		
<i>Abgeschlossene Berufsprüfung (Stufe D)</i>	bis 25 Altersjahre	29.05	5'289.—		
	bis 26 Altersjahre	29.85	5'431.—		
	bis 27 Altersjahre	30.65	5'574.—		
	bis 28 Altersjahre	31.40	5'717.—		
	bis 29 Altersjahre	32.20	5'860.—		
	bis 30 Altersjahre	33.—	6'003.—		
	bis 31 Altersjahre	33.45	6'090.—		
	bis 32 Altersjahre	33.95	6'177.—		
	bis 33 Altersjahre	34.40	6'264.—		
	bis 34 Altersjahre	34.90	6'351.—		
	bis 35 Altersjahre	35.40	6'444.—		
	bis 36 Altersjahre	35.70	6'494.—		
	bis 37 Altersjahre	35.95	6'545.—		
	bis 38 Altersjahre	36.25	6'596.—		
	bis 39 Altersjahre	36.50	6'647.—		
	bis 40 Altersjahre	36.80	6'697.—		
	bis 41 Altersjahre	37.—	6'731.—		
	bis 42 Altersjahre	37.15	6'764.—		
	bis 43 Altersjahre	37.35	6'797.—		
	bis 44 Altersjahre	37.55	6'830.—		
	bis 45 Altersjahre	37.70	6'864.—		
	bis 46 Altersjahre	37.80	6'879.—		
	bis 47 Altersjahre	37.90	6'895.—		
	bis 48 Altersjahre	37.95	6'911.—		
	bis 49 Altersjahre	38.05	6'927.—		
	bis 50 Altersjahre	38.15	6'943.—		
	bis 51 Altersjahre	38.15	6'948.—		
	bis 52 Altersjahre	38.20	6'952.—		
	bis 53 Altersjahre	38.25	6'957.—		
	bis 54 Altersjahre	38.25	6'962.—		
	bis 55 Altersjahre	38.30	6'967.—		
	bis 56 Altersjahre	38.30	6'968.—		
	bis 57 Altersjahre	38.30	6'970.—		
	bis 58 Altersjahre	38.30	6'971.—		
	bis 59 Altersjahre	38.30	6'973.—		
	ab 60 bis 65 Altersjahre	38.30	6'975.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Kaufmännische Angestellte	bis 25 Altersjahre	32.80	5'968.—		
	bis 26 Altersjahre	33.95	6'182.—		
	bis 27 Altersjahre	35.15	6'396.—		
<i>Hochschulabschluss, HWV oder Universitätsabschluss (Stufe E)</i>	bis 28 Altersjahre	36.30	6'610.—		
	bis 29 Altersjahre	37.50	6'824.—		
	bis 30 Altersjahre	38.65	7'038.—		
	bis 31 Altersjahre	39.40	7'170.—		
	bis 32 Altersjahre	40.10	7'301.—		
	bis 33 Altersjahre	40.85	7'433.—		
	bis 34 Altersjahre	41.55	7'564.—		
	bis 35 Altersjahre	42.30	7'696.—		
	bis 36 Altersjahre	42.70	7'770.—		
	bis 37 Altersjahre	43.10	7'845.—		
	bis 38 Altersjahre	43.50	7'919.—		
	bis 39 Altersjahre	43.90	7'994.—		
	bis 40 Altersjahre	44.35	8'068.—		
	bis 41 Altersjahre	44.55	8'110.—		
	bis 42 Altersjahre	44.80	8'151.—		
	bis 43 Altersjahre	45.—	8'192.—		
	bis 44 Altersjahre	45.25	8'233.—		
	bis 45 Altersjahre	45.45	8'274.—		
	bis 46 Altersjahre	45.60	8'300.—		
	bis 47 Altersjahre	45.75	8'325.—		
	bis 48 Altersjahre	45.90	8'351.—		
	bis 49 Altersjahre	46.—	8'376.—		
	bis 50 Altersjahre	46.15	8'401.—		
	bis 51 Altersjahre	46.20	8'411.—		
	bis 52 Altersjahre	46.25	8'420.—		
	bis 53 Altersjahre	46.30	8'430.—		
	bis 54 Altersjahre	46.35	8'439.—		
	bis 55 Altersjahre	46.40	8'449.—		
	bis 56 Altersjahre	46.45	8'454.—		
	bis 57 Altersjahre	46.45	8'458.—		
	bis 58 Altersjahre	46.50	8'463.—		
	bis 59 Altersjahre	46.55	8'468.—		
	ab 60 bis 65 Altersjahre	46.55	8'473.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Kaufmännische Angestellte	bis 25 Altersjahre	36.80	6'694.—		
	bis 26 Altersjahre	38.25	6'961.—		
	bis 27 Altersjahre	39.70	7'228.—		
<i>Fachspezialist mit hohem Niveau (Stufe F)</i>	bis 28 Altersjahre	41.20	7'496.—		
	bis 29 Altersjahre	42.65	7'763.—		
	bis 30 Altersjahre	44.10	8'030.—		
	bis 31 Altersjahre	45.—	8'191.—		
	bis 32 Altersjahre	45.90	8'353.—		
	bis 33 Altersjahre	46.80	8'514.—		
	bis 34 Altersjahre	47.65	8'676.—		
	bis 35 Altersjahre	48.55	8'837.—		
	bis 36 Altersjahre	49.20	8'951.—		
	bis 37 Altersjahre	49.80	9'064.—		
	bis 38 Altersjahre	50.45	9'178.—		
	bis 39 Altersjahre	51.05	9'291.—		
	bis 40 Altersjahre	51.65	9'404.—		
	bis 41 Altersjahre	51.95	9'454.—		
	bis 42 Altersjahre	52.20	9'504.—		
	bis 43 Altersjahre	52.50	9'554.—		
	bis 44 Altersjahre	52.75	9'603.—		
	bis 45 Altersjahre	53.05	9'653.—		
	bis 46 Altersjahre	53.25	9'689.—		
	bis 47 Altersjahre	53.45	9'724.—		
	bis 48 Altersjahre	53.65	9'760.—		
	bis 49 Altersjahre	53.80	9'796.—		
	bis 50 Altersjahre	54.—	9'832.—		
	bis 51 Altersjahre	54.10	9'845.—		
	bis 52 Altersjahre	54.15	9'860.—		
	bis 53 Altersjahre	54.25	9'873.—		
	bis 54 Altersjahre	54.35	9'887.—		
	bis 55 Altersjahre	54.40	9'901.—		
	bis 56 Altersjahre	54.45	9'908.—		
	bis 57 Altersjahre	54.45	9'914.—		
	bis 58 Altersjahre	54.50	9'920.—		
	bis 59 Altersjahre	54.55	9'926.—		
	ab 60 bis 65 Altersjahre	54.55	9'932.—		

Kaufmännische Angestellte Funktionsstufen	<p><i>Stufe B:</i> Diese Funktion entspricht einer zweijährigen <i>Lehre als Büroassistent</i>, der ehemaligen <i>Bürolehre</i>. Das Einsatzgebiet umfasst eher ein- als vielseitige Aufgaben, mit begrenzter Autonomie.</p> <p><i>Stufe C:</i> Die Anforderungen dieser Funktion verlangen nach dem Ausbildungsniveau der <i>dreijährigen Lehre als Kauffrau/Kaufmann (KV-Lehre)</i> oder des <i>Handelsschuldiploms</i>. Die Tätigkeit umfasst im Allgemeinen vielseitige Arbeiten, die mit einiger Selbstständigkeit ausgeführt werden. Das Verbleiben auf dieser Stufe gebietet laufende Fortbildung um die modernen Büroinstrumente, insbesondere die Textverarbeitung, zu beherrschen. Diese Funktion umfasst bereits einige Führungsaufgaben.</p> <p><i>Stufe D:</i> Die <i>Berufsprüfung</i> wird für diese Funktion benötigt (Buchhalter, Direktionssekretärin, Marketingplaner oder ein Abschluss als Betriebswirtschaftler). Sehr qualifiziertes Fachwissen, Sprachen oder vertiefte Branchenkenntnisse, werden vorausgesetzt. Die Arbeit ist jene eines Fachspezialisten, weitgehend selbstständig in der Sachbearbeitung. Diese Stufe kann auch durch Personalführungs-Aufgaben gerechtfertigt sein wie Führung einer kleinen Gruppe der Stufe C oder einer grösseren Gruppe der Stufe B. Diese Stufe kann bereits Budgetverantwortung beinhalten.</p> <p><i>Stufe E:</i> Diese Funktion benötigt das Ausbildungsniveau der <i>Universität, HWV, Abschluss als Betriebsökonom einer Fachhochschule</i> oder einer <i>höheren Fachprüfung</i> wie beispielsweise Bankfachmann, Controller, Marketingleiter, Organisator oder Wirtschaftsinformatiker. Diese Stufe kann ebenfalls durch Personalführungsaufgaben gerechtfertigt sein, mit der Verantwortung über eine ziemlich breite Gruppe von Funktionen der C-Stufe. Im Allgemeinen beinhaltet die Stufe E Budgetverantwortung.</p> <p><i>Stufe F:</i> Bei dieser Funktion handelt es sich um einen <i>Fachspezialisten von hohem Niveau</i> wie beispielsweise Senioranalytiker in der Informatik. Ebenso kann eine <i>Personalführungs-Funktion</i>, mit einer viel breiteren Gruppe als auf Stufe E beschrieben, oder eine Mitarbeiterfunktion höherer Stufe (E, D oder C) damit verbunden sein.</p>
Inhaber höherer Fachdiplome	Absolventen von Berufsprüfungen und Inhaber des eidgenössischen Fachausweises oder Diplom sind den Stufen D und E zuzuordnen.
Regionale Lohnunterschiede	Die Lohnunterschiede zwischen den verschiedenen Regionen sind nach wie vor vergleichsweise hoch. Es wird zwischen drei Regionen unterschieden: <i>Region 1</i> (Genf, Stadt und Kanton Zürich). Die Abweichung gegenüber obigen Löhnen beträgt +6%. <i>Region 2</i> (Basel, Mittelland, Ost-, West- und Zentralschweiz): Die Korrektur von -2,5% ist in obigen Löhnen berücksichtigt (siehe dazu untenstehende Erläuterungen). <i>Region 3</i> (Graubünden, Tessin, Wallis): Die Abweichung beträgt -9% zu obigen Mindestlöhnen. Das statistisch erfasste, oberste Lohnband liegt gegenüber obigen Lohnangaben um rund 15% höher.
Erläuterungen	Obige Richtlinien wurden in Anlehnung an den Median (Zentralwert) der <i>Salärempfehlungen 2008</i> , Info-Schrift Nr. 1, des <i>Schweizerischen Kaufmännischen Verbandes</i> errechnet. Um den für die Region 2 berechtigten Wert zu erhalten werden die dafür vom SKV ermittelten 2,5% abgezogen. Dieser Wert wird durch 13 dividiert und der enthaltene 13. Monatslohn entfernt. Somit bleibt die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf zwölf Monatslöhne gewährleistet. Die Stundenlöhne werden, ausgehend von der Annahme einer berufstüblichen, wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden, umgerechnet.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Kommunikations- und Administrationsfachleute	<i>Direktionsassistent und diplomierter Kaufmann mit Diplomprüfung,</i>	25.50	4'643.—	GAV des Schweizerischen Kaufmännischen Verbandes	1.1.2007
	25 bis 29 Altersjahre				
	30 bis 34 Altersjahre	39.40	7'175.—	<i>Saläre der Kommunikations- und Administrationsfachleute 1998</i>	
	35 bis 39 Altersjahre	42.05	7'656.—		
	40 bis 44 Altersjahre	44.70	8'137.—		
	45 bis 49 Altersjahre	49.25	8'963.—		
	50 bis 54 Altersjahre	48.55	8'833.—		
	ab 54 Altersjahren	44.70	8'138.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Rechnungswesen und Controlling	Grosshandel	40.95	7'457.—	GAV des Schweizerischen Kaufmännischen Verbandes	1.1.2007
	Einzel- und Detailhandel	38.80	7'061.—		
	Chemie, Pharma, Medizin und	44.70	8'131.—		
<i>Buchhalter und Controller, Sachbearbeiter</i>	Biotechnik			<i>Buchhalter- und Controller-Löhne, Gehaltserhebung 2004 des Schweizerischen Verbandes der diplomierten Experten in Rechnungslegung und Controlling sowie der Inhaber des eidgenössischen Fachausweises im Finanz- und Rechnungswesen, VEB</i>	
	Maschinen, Apparate und Instrumente	37.70	6'862.—		
	Bau und Holz	42.70	7'774.—		
Fachausweisinhaber	Hard- und Softwarehandel	41.65	7'576.—	<i>der diplomierten Experten in Rechnungslegung und Controlling sowie der Inhaber des eidgenössischen Fachausweises im Finanz- und Rechnungswesen, VEB</i>	
	Lebensmittel- und Getränkehandel	35.75	6'505.—		
<i>Branchen</i>	Energieproduktion und -verteilung	42.30	7'696.—		
	Hotellerie und Gastronomie	34.85	6'346.—	<i>(42 Stunden pro Woche)</i>	
	Grafische Erzeugnisse und Verlage	38.35	6'981.—		
	Übrige Industrie und Gewerbe	39.65	7'220.—		
	Banken und Finanzgesellschaften	39.65	7'220.—		
	Versicherungen	39.—	7'100.—		
	Informatik-Dienstleistungen	38.35	6'981.—		
	Transport, Verkehr und Nachrichten	45.75	8'331.—		
	Telekommunikation und Internet	43.60	7'933.—		
	Gesundheitswesen	36.20	6'585.—		
	Übrige Dienstleistungen	43.15	7'853.—		
	Wirtschaftsprüfung	36.60	6'665.—		
	Treuhand	35.10	6'386.—		
	Steuerverwaltung	45.75	8'331.—		
	Öffentliche Verwaltungen	44.—	8'012.—		
	Interessenvertretungen und Hilfswerke	37.90	6'902.—		
<i>Branchengruppen</i>	Handel	40.95	7'457.—		
	Industrie und Gewerbe	39.65	7'220.—		
	Dienstleistungen	40.10	7'299.—		
	Wirtschaftsprüfung und Treuhand	35.30	6'426.—		
	Verwaltung	44.45	8'092.—		
<i>Altersgruppen</i>	Bis 29 Altersjahre	34.—	6'188.—		
	30 bis 34 Altersjahre	39.25	7'140.—		
	35 bis 39 Altersjahre	41.85	7'616.—		
	40 bis 44 Altersjahre	42.70	7'774.—		
	45 bis 49 Altersjahre	47.95	8'727.—		
	ab 50 Altersjahren	61.—	11'106.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Rechnungswesen und Controlling	Grosshandel	46.55	9'282.—	(46 Stunden pro Woche)	
	Einzel- und Detailhandel	41.60	8'289.—		
	Chemie, Pharma, Medizin und	44.95	8'965.—		
<i>Buchhalter, Controller, Experten</i>	Biotechnik				
<i>in Rechnungslegung und Controlling</i>	Maschinen, Apparate und Instrumente	43.40	8'647.—		
<i>sowie</i>	Bau und Holz	43.80	8'727.—		
<i>Angehörige des Kaders</i>	Hard- und Softwarehandel	51.75	10'313.—		
	Lebensmittel- und Getränkehandel	41.40	8'251.—		
	Energieproduktion und -verteilung	45.35	9'043.—		
	Hotellerie und Gastronomie	33.65	6'704.—		
Fachausweisinhaber	Grafische Erzeugnisse und Verlage	44.95	8'965.—		
	Bekleidung und Textilien	41.80	8'331.—		
<i>Branchen</i>	Übrige Industrie und Gewerbe	41.40	8'251.—		
	Banken und Finanzgesellschaften	47.75	9'521.—		
	Versicherungen	48.95	9'758.—		
	Informatik-Dienstleistungen	47.75	9'521.—		
	Transport, Verkehr und Nachrichten	43.80	8'727.—		
	Telekommunikation und Internet	51.75	10'313.—		
	Gesundheitswesen	41.80	8'331.—		
	Übrige Dienstleistungen	43.—	8'570.—		
	Wirtschaftsprüfung	51.75	10'313.—		
	Treuhand	39.—	7'774.—		
	Steuerverwaltung	49.35	9'836.—		
	Öffentliche Verwaltungen	43.80	8'727.—		
	Bildungswesen	37.40	7'457.—		
	Interessenvertretungen und Hilfswerke	41.40	8'251.—		
<i>Branchengruppen</i>	Handel	43.—	8'567.—		
	Industrie und Gewerbe	43.40	8'647.—		
	Dienstleistungen	43.80	8'727.—		
	Wirtschaftsprüfung und Treuhand	39.—	7'774.—		
	Verwaltung	43.80	8'727.—		
<i>Altersgruppen</i>	Bis 29 Altersjahre	33.80	6'742.—		
	30 bis 34 Altersjahre	40.60	8'092.—		
	35 bis 39 Altersjahre	44.15	8'805.—		
	40 bis 44 Altersjahre	47.35	9'441.—		
	45 bis 49 Altersjahre	47.75	9'521.—		
	50 bis 54 Altersjahre	50.95	10'154.—		
	ab 55 Altersjahren	51.75	10'313.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Rechnungswesen und Controlling	Grosshandel	49.60	9'888.—	(46 Stunden pro Woche)	
	Einzel- und Detailhandel	48.35	9'639.—		
	Chemie, Pharma, Medizin und Biotechnik	40.75	8'125.—		
<i>Buchhalter, Controller, Experten in Rechnungslegung und Controlling, sowie Mitglieder der Geschäftsleitung</i>	Maschinen, Apparate und Instrumente	52.15	10'393.—		
	Bau und Holz	51.35	10'233.—		
	Hard- und Softwarehandel	42.10	8'389.—		
	Lebensmittel- und Getränkehandel	53.35	10'631.—		
	Grafische Erzeugnisse und Verlage	50.15	9'996.—		
	Bekleidung und Textilien	36.05	7'190.—		
Fachausweisinhaber	Übrige Industrie und Gewerbe	54.15	10'790.—		
<i>Branchen</i>	Banken und Finanzgesellschaften	68.65	13'685.—		
	Versicherungen	66.45	13'248.—		
	Informatik-Dienstleistungen	47.75	9'521.—		
	Transport, Verkehr und Nachrichten	53.75	10'711.—		
	Gesundheitswesen	55.70	11'106.—		
	Übrige Dienstleistungen	51.55	10'275.—		
	Treuhand	49.35	9'836.—		
	Öffentliche Verwaltungen	44.95	8'965.—		
	Bildungswesen	52.55	10'472.—		
	Interessenvertretungen und Hilfswerke	50.55	10'075.—		
	Handel	48.35	9'639.—		
	Industrie und Gewerbe	52.15	10'393.—		
<i>Branchengruppen</i>	Dienstleistungen	51.60	10'283.—		
	Wirtschaftsprüfung und Treuhand	49.35	9'836.—		
	Verwaltung	50.55	10'075.—		
<i>Altersgruppen</i>	Bis 29 Altersjahre	40.—	7'974.—		
	30 bis 34 Altersjahre	47.15	9'400.—		
	35 bis 39 Altersjahre	51.75	10'313.—		
	40 bis 44 Altersjahre	54.90	10'947.—		
	45 bis 49 Altersjahre	59.70	11'899.—		
	50 bis 54 Altersjahre	56.50	11'265.—		
	ab 55 Altersjahren	43.—	8'567.—		
<i>Erläuterungen</i>	Die Löhne wurden jeweils aus dem Median der Tabellen der Auswertung <i>Buchhalter- und Controller-Löhne, Gehaltserhebung 2004</i> ermittelt. Zur Entfernung des darin enthaltenen 13. Monatslohnes wurden jene durch 13 dividiert. Somit bleibt die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf zwölf Monatslöhne gewährleistet. Der dabei erhaltene Wert, auf den nächsten Frankenbetrag auf- oder abgerundet, gilt als Empfehlung für einen orts- und berufsüblichen Lohn.				
<i>Wöchentliche Arbeitszeit</i>	Die Stundenlöhne der <i>Sachbearbeiter</i> wurden ausgehend von der Annahme einer im kaufmännischen Bereich üblichen, mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden umgerechnet. Jene der <i>Angehörigen des Kaders</i> sowie der <i>Mitglieder der Geschäftsleitung</i> wurden, bedingt durch längere Präsenzzeiten, ausgehend von der Annahme einer wöchentlichen Arbeitszeit von 46 Stunden ermittelt.				
	Zur Anpassung an den aktuellen Stand der Teuerung wurden die Lohnangaben laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2004 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Rechnungswesen und Controlling	Grosshandel	38.25	6'961.—	(42 Stunden pro Woche)	
	Einzel- und Detailhandel	36.35	6'616.—		
	Chemie, Pharma, Medizin und Biotechnik	37.15	6'759.—		
<i>Buchhalter, Controller, Sachbearbeiter</i>	Maschinen, Apparate und Instrumente	35.30	6'426.—		
	Bau und Holz	34.—	6'188.—		
Diplom-inhaber	Lebensmittel- und Getränkehandel	33.75	6'141.—		
	Energieproduktion und -verteilung	36.60	6'665.—		
<i>Branchen</i>	Grafische Erzeugnisse und Verlage	37.25	6'784.—		
	Übrige Industrie und Gewerbe	35.30	6'426.—		
	Banken und Finanzgesellschaften	37.15	6'759.—		
	Versicherungen	35.30	6'426.—		
	Informatik-Dienstleistungen	34.—	6'188.—		
	Transport, Verkehr und Nachrichten	43.30	7'877.—		
	Telekommunikation und Internet	38.85	7'069.—		
	Gesundheitswesen	39.90	7'258.—		
	Übrige Dienstleistungen	37.90	6'902.—		
	Wirtschaftsprüfung	47.05	8'567.—		
	Treuhand	34.—	6'188.—		
	Steuerverwaltung	48.60	8'846.—		
	Öffentliche Verwaltungen	39.25	7'140.—		
<i>Branchengruppen</i>	Handel	47.95	8'727.—		
	Industrie und Gewerbe	47.95	8'727.—		
	Dienstleistungen	52.30	9'521.—		
	Wirtschaftsprüfung und Treuhand	42.70	7'774.—		
	Verwaltung	52.75	9'599.—		
<i>Altersgruppen</i>	Bis 29 Altersjahre	45.75	8'331.—		
	30 bis 34 Altersjahre	47.05	8'567.—		
	35 bis 39 Altersjahre	52.75	9'599.—		
	40 bis 44 Altersjahre	56.65	10'313.—		
	45 bis 49 Altersjahre	58.30	10'610.—		
	50 bis 54 Altersjahre	59.95	10'909.—		
	ab 55 Altersjahren	51.85	9'441.—		
<i>Erläuterungen</i>	Unselbstständig erwerbende Diplom-inhaber auf Sachbearbeitungsebene sind eher selten anzutreffen. Mehrheitlich sind diese jeweils in Steuerverwaltungen tätig. Obige Lohnangaben sind demnach lediglich als <i>Richtwerte</i> zu betrachten. Diese wurden aufgrund einer mittleren Abweichung deren Löhne um 60% gegenüber jenen der Angehörigen des Kaders ermittelt. Die Diplom-inhaber nach Branchen- und Altersgruppen wurden aufgrund deren Medians errechnet.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Rechnungswesen und Controlling	Grosshandel	56.50	11'265.—	(46 Stunden pro Woche)	
	Einzel- und Detailhandel	55.30	11'027.—		
	Chemie, Pharma, Medizin und Biotechnik	56.50	11'265.—		
<i>Buchhalter, Controller, Experten</i>	Maschinen, Apparate und Instrumente	53.75	10'711.—		
<i>in Rechnungslegung und Controlling</i>	Bau und Holz	51.75	10'313.—		
<i>sowie</i>	Hard- und Softwarehandel	60.15	11'995.—		
<i>Angehörige des Kaders</i>	Lebensmittel- und Getränkehandel	51.35	10'233.—		
	Energieproduktion und -verteilung	55.70	11'106.—		
	Grafische Erzeugnisse und Verlage	51.60	10'283.—		
Diplominhaber	Bekleidung und Textilien	50.90	10'149.—		
	Übrige Industrie und Gewerbe	53.75	10'711.—		
<i>Branchen</i>	Banken und Finanzgesellschaften	56.50	11'265.—		
	Versicherungen	53.75	10'711.—		
	Informatik-Dienstleistungen	51.75	10'313.—		
	Transport, Verkehr und Nachrichten	65.85	13'130.—		
	Telekommunikation und Internet	59.10	11'780.—		
	Gesundheitswesen	60.70	12'099.—		
	Übrige Dienstleistungen	57.70	11'503.—		
	Wirtschaftsprüfung	67.—	13'359.—		
	Treuhand	51.75	10'313.—		
	Steuerverwaltung	56.70	11'306.—		
	Öffentliche Verwaltungen	59.70	11'899.—		
<i>Branchengruppen</i>	Handel	55.70	11'106.—		
	Industrie und Gewerbe	53.75	10'711.—		
	Dienstleistungen	56.90	11'344.—		
	Wirtschaftsprüfung und Treuhand	55.30	11'027.—		
	Verwaltung	57.70	11'503.—		
<i>Altersgruppen</i>	Bis 29 Altersjahre	42.20	8'409.—		
	30 bis 34 Altersjahre	48.35	9'639.—		
	35 bis 39 Altersjahre	52.35	10'431.—		
	40 bis 44 Altersjahre	61.50	12'257.—		
	45 bis 49 Altersjahre	62.60	12'476.—		
	50 bis 54 Altersjahre	63.70	12'693.—		
	ab 55 Altersjahren	63.70	12'693.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Rechnungswesen und Controlling	Grosshandel	79.60	15'867.—	(46 Stunden pro Woche)	
	Einzel- und Detailhandel	76.—	15'153.—		
	Chemie, Pharma, Medizin und Biotechnik	83.55	16'659.—		
Buchhalter, Controller, Experten in Rechnungslegung und Controlling sowie Mitglieder der Geschäftsleitung	Maschinen, Apparate und Instrumente	66.55	13'268.—		
	Bau und Holz	69.65	13'884.—		
	Hard- und Softwarehandel	82.40	16'430.—		
	Lebensmittel- und Getränkehandel	71.65	14'279.—		
	Energieproduktion und -verteilung	74.85	14'915.—		
	Hotellerie und Gastronomie	74.60	14'874.—		
	Diplom-inhaber	Grafische Erzeugnisse und Verlage	78.—	15'549.—	
Branchen	Bekleidung und Textilien	59.70	11'899.—		
	Übrige Industrie und Gewerbe	67.45	13'446.—		
	Banken und Finanzgesellschaften	89.55	17'849.—		
	Versicherungen	68.45	13'645.—		
	Informatik-Dienstleistungen	80.60	16'065.—		
	Transport, Verkehr und Nachrichten	67.25	13'407.—		
	Telekommunikation und Internet	56.50	11'265.—		
	Gesundheitswesen	59.50	11'860.—		
	Übrige Dienstleistungen	66.45	13'248.—		
	Wirtschaftsprüfung	99.50	19'834.—		
	Treuhand	71.65	14'279.—		
	Öffentliche Verwaltungen	67.65	13'487.—		
	Bildungswesen	58.50	11'662.—		
	Interessenvertretungen und Hilfswerke	36.60	7'299.—		
	Branchengruppen	Handel	77.60	15'469.—	
Industrie und Gewerbe		70.45	14'042.—		
Dienstleistungen		68.85	13'724.—		
Wirtschaftsprüfung und Treuhand		71.65	14'279.—		
Verwaltung		62.10	12'376.—		
Altersgruppen	30 bis 34 Altersjahre	58.70	11'701.—		
	35 bis 39 Altersjahre	60.90	12'137.—		
	40 bis 44 Altersjahre	71.85	14'320.—		
	45 bis 49 Altersjahre	76.80	15'312.—		
	50 bis 54 Altersjahre	76.40	15'232.—		
	ab 55 Altersjahren	73.25	14'597.—		
Erläuterungen	Die Löhne wurden jeweils aus dem Median der Tabellen der Auswertung <i>Buchhalter- und Controller-Löhne, Gehaltserhebung 2004</i> ermittelt. Zur Entfernung des darin enthaltenen 13. Monatslohnes wurden jene durch 13 dividiert. Somit bleibt die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf zwölf Monatslöhne gewährleistet. Der hierbei erhaltene Wert, auf den nächsten Frankenbetrag auf- oder abgerundet, gilt als Empfehlung für einen orts- und berufsüblichen Lohn.				
Wöchentliche Arbeitszeit	Die Stundenlöhne der <i>Sachbearbeiter</i> wurden ausgehend von der Annahme einer mittleren sowie im kaufmännischen Bereich üblichen, wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden umgerechnet. Jene der <i>Angehörigen des Kaders</i> sowie der <i>Mitglieder der Geschäftsleitung</i> wurden, bedingt durch längere Präsenzzeiten, ausgehend von der Annahme einer wöchentlichen Arbeitszeit von 46 Stunden ermittelt.				
Zur Anpassung an den aktuellen Stand der Teuerung wurden die Lohnangaben laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2004 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
L Grundstücks- und Wohnungswesen					
68	Grundstücks- und Wohnungswesen				
68.1	<i>Kauf und Verkauf von eigenen Grundstücken, Gebäuden und Wohnungen</i>				
68.2	<i>Vermietung oder Verpachtung von eigenen oder geleasteten Grundstücken, Gebäuden und Wohnungen</i>				
68.3	<i>Vermittlung und Verwaltung von Grundstücken, Gebäuden und Wohnungen für Dritte</i>				
68.10 bis 68.32	<i>Immobilienwesen und Vermietung beweglicher Sachen</i>				
<i>Hilfskräfte</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	21.75	3'955.—	Bundesamt für Statistik BFS	2006
	ab 20 bis 29 Altersjahre	25.05	4'555.—	Lohnstrukturerhebung, Median	
	ab 30 bis 39 Altersjahre	27.55	5'010.—	nach Lebensalter	
	ab 40 bis 49 Altersjahre	28.65	5'213.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	29.70	5'409.—	(42 Stunden pro Woche)	
<i>Fachkräfte, gelernt</i>	Gelernte Berufsarbeiter, bis 20 Jahre	22.05	4'017.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	26.85	4'884.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	33.10	6'021.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	34.70	6'312.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	35.65	6'489.—		
<i>Führungskräfte</i>	Mittleres und oberes Kader,	30.95	5'630.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre				
	ab 30 bis 39 Altersjahre	43.75	7'962.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	49.40	8'988.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	50.30	9'151.—		
<i>Lohnentwicklung</i>	<p>Zur Ermittlung eines Richtwerts wurde jeweils aus der Tabelle A 1, <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Wirtschaftszweigen, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater Sektor</i>, der <i>Schweizerischen Lohnstrukturerhebung</i> der Median (Zentralwert) entnommen. Hierbei wurde das Total dem Anforderungsniveau 4 für <i>Hilfskräfte</i> (Un- und Angelernte), jenes dem Anforderungsniveau 3 entsprechend einer <i>gelernten Fachkraft</i> und das Total der Anforderungsniveaus 1 und 2 für das <i>mittlere und obere Kader</i> verwendet. Anforderungsniveau 4 steht für einfache und repetitive Tätigkeiten, bei 3 werden Berufs- und Fachkenntnisse vorausgesetzt. Anforderungsniveau 2 gilt bei Verrichtung selbstständiger und qualifizierter Arbeiten sowie 1 sinngemäss für höchst anspruchsvolle und schwierigste Arbeiten. Der Medianwert wird um $\frac{1}{13}$ reduziert um den bereits enthaltenen 13. Monatslohn herauszunehmen. Somit wird die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf jeweils zwölf Monatslöhne gewährleistet. Der hierbei ermittelte Wert wurde für die Altersstufe 30 bis 39 Jahre eingesetzt.</p> <p>Aufbauend hierauf wurden – unter Herbeizug der Werte entsprechender Altersstufen der Tabelle TA 9 <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Lebensalter, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater und öffentlicher Sektor</i> – die den Anforderungsniveaus entsprechenden Lohnkurven errechnet. Letztere bilden den Querschnitt sämtlicher statistisch erfassten Werte und wurden zur Ermittlung obiger Richtwerte herbeigezogen.</p>				
<i>Branchenbereich</i>	Kauf und Verkauf eigener Grundstücke, Gebäude und Wohnungen. Vermietung und Verpachtung eigener oder geleaster Grundstücke, Gebäude und Wohnungen. Vermittlung und Verwaltung von Grundstücken, Gebäuden und Wohnungen für Dritte.				
<i>GAV, allgemeinverbindliche</i>	In Bezug auf obige Werte ist zu beachten, dass betreffend der allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsverträge die Einhaltung deren Löhne uneingeschränkten Vorrang jenen gegenüber hat.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
M	Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen				
69	Rechts- und Steuerberatung sowie Wirtschaftsprüfung				
69.1	Rechtsberatung				
69.10	Advokatur-, Notariats- und Patentanwaltsbüros sowie Patentverwertung				
Anwaltssekretärin	Ab 1. Berufsjahr	20.30	3'700.—	Schweizerischer Anwaltsverband, kein GAV (42 Stunden pro Woche)	1.1.2008
mit KV-Lehre, bei dreijähriger Lehrzeit (Stufe C)	bis 20 Altersjahre	21.55	3'922.—		
	bis 25 Altersjahre	25.45	4'636.—		
	bis 30 Altersjahre	28.70	5'223.—		
	bis 35 Altersjahre	30.25	5'508.—		
	bis 40 Altersjahre	31.30	5'699.—		
	bis 45 Altersjahre	32.—	5'825.—		
	bis 50 Altersjahre	32.25	5'873.—		
	bis 55 Altersjahre	32.30	5'881.—		
	ab 60 bis 65 Altersjahre	32.35	5'889.—		
Laut Auskunft des <i>Schweizerischen Anwaltsverbandes</i> gelten für Anwaltssekretärinnen die Löhne des <i>Schweizerischen Kaufmännischen Verbandes</i> . Obige Löhne entsprechen dessen Lohnstufe C. Die wöchentliche Arbeitszeit von 42 Stunden entspricht ebenfalls jener des SKV.					
Anwaltspraktikanten	Praktikant	8.60	1'565.—	Schweizerischer Anwaltsverband, kein GAV (42 Stunden pro Woche)	1.1.2008
Aargau	Selbstständiger Praktikant, nach drei Monaten	17.20	3'130.—		
	Anwaltskanzlei, Praktikant nach drei Monaten	8.60	1'565.—		
		17.20	3'130.—		
Appenzell Ausserrhoden	Kantonsgericht und Verwaltung, 1. bis 3. Monat, Minimalansatz	7.40	1'350.—		
	Maximalansatz	9.60	1'755.—		
	4. bis 6. Monat, Minimalansatz	9.90	1'800.—		
	Maximalansatz	14.80	2'700.—		
	7. bis 12. Monat, Minimalansatz	13.35	2'430.—		
	Maximalansatz	20.80	3'780.—		
	Obergericht, Minimalansatz	31.30	5'700.—		
	Maximalansatz, bis zu drei Monaten	31.90	5'800.—		
	Anwaltskanzlei, Praktikant, ab 1. bis 3. Monat	14.80	2'700.—		
	ab 4. bis 6. Monat	17.85	3'250.—		
	ab 7. Monat, Minimalansatz	20.90	3'800.—		
	Maximalansatz	23.60	4'300.—		
	Appenzell Innerrhoden	Praktikant, 1. bis 3. Monat	13.70		
4. bis 6. Monat		16.50	3'000.—		
Anwaltskanzlei, Praktikant, ab 1. bis 3. Monat		14.80	2'700.—		
ab 4. bis 6. Monat		17.85	3'250.—		
ab 7. Monat, Minimalansatz		20.90	3'800.—		
Maximalansatz		23.60	4'300.—		
Basel-Land	Praktikant	13.70	2'500.—		
	Anwaltskanzlei, Praktikant	13.70	2'500.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Anwaltspraktikanten	Praktikant, Minimalansatz	11.—	2'000.—		
	Maximalansatz	13.70	2'500.—		
<i>Basel-Stadt</i>	Anwaltskanzlei, Praktikant, minimal	11.—	2'000.—		
	Maximalansatz	13.70	2'500.—		
<i>Bern</i>	Praktikant	20.10	3'660.—		
<i>Freiburg</i>	Anwaltskanzlei, Praktikant, minimal	6.—	1'100.—		
	Maximalansatz	8.20	1'500.—		
<i>Genf</i>	Anwaltskanzlei, Praktikant, minimal	9.90	1'800.—		
	Maximalansatz	13.70	2'500.—		
<i>Glarus</i>	Praktikant, 1. bis 3. Monat	16.50	3'000.—		
	4. bis 12. Monat	19.20	3'500.—		
<i>Graubünden</i>	Kantons- und Verwaltungsgericht, minimal	16.50	3'000.—		
	Maximalansatz	19.20	3'500.—		
	Verwaltung, Minimalansatz	15.40	2'800.—		
	Maximalansatz	19.80	3'600.—		
	Anwaltskanzlei, Praktikant, minimal	11.—	2'000.—		
	Maximalansatz	22.—	4'000.—		
<i>Jura</i>	Kantons- und Verwaltungsgericht, minimal	16.50	3'000.—		
	Maximalansatz	19.20	3'500.—		
	Verwaltung, minimal	15.40	2'800.—		
	Maximalansatz	19.80	3'600.—		
	Anwaltskanzlei, Praktikant, minimal	4.40	800.—		
	Maximalansatz	6.60	1'200.—		
<i>Luzern</i>	Praktikant, 1. bis 3. Monat	5.50	1'000.—		
	4. bis 6. Monat	6.90	1'250.—		
	7. bis 9. Monat	8.20	1'500.—		
	10. bis 12. Monat	9.60	1'750.—		
	Anwaltskanzlei, 1. bis 3. Monat	5.50	1'000.—		
	4. bis 6. Monat	6.90	1'250.—		
	7. bis 9. Monat	8.20	1'500.—		
	10. bis 12. Monat	9.60	1'750.—		
<i>Nidwalden</i>	Praktikant	11.—	2'000.—		
	Anwaltskanzlei, Praktikant	11.—	2'000.—		
<i>Obwalden</i>	Praktikant	11.—	2'000.—		
	Anwaltskanzlei, Praktikant	9.30	1'700.—		
<i>Schwyz</i>	Praktikant	10.40	1'900.—		
	Anwaltskanzlei, Praktikant	10.40	1'900.—		
<i>Solothurn</i>	Praktikant	11.—	2'000.—		
	Praktikant in einer Anwaltskanzlei, minimal	11.—	2'000.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Anwaltspraktikanten <i>St. Gallen</i>	Praktikant, 1. bis 3. Monat	14.80	2'700.—		
	4. bis 6. Monat	17.85	3'250.—		
	ab 7. Monat, Minimalansatz	20.90	3'800.—		
	Maximalansatz	23.60	4'300.—		
	Anwaltskanzlei, Praktikant	14.80	2'700.—		
	ab 1. bis 3. Monat				
	ab 4. bis 6. Monat	17.85	3'250.—		
	ab 7. Monat, Minimalansatz	20.90	3'800.—		
	Maximalansatz	23.60	4'300.—		
<i>Tessin</i>	Praktikant	11.—	2'000.—		
	Anwaltskanzlei, Praktikant, minimal	4.40	800.—		
	Maximalansatz	11.—	2'000.—		
<i>Thurgau</i>	Praktikant, Minimalansatz	19.20	3'500.—		
	Maximalansatz	24.70	4'500.—		
	Anwaltskanzlei, Praktikant, minimal	5.50	1'000.—		
	Maximalansatz	24.70	4'500.—		
<i>Uri</i>	Praktikant, 1. bis 6. Monat	4.90	900.—		
	ab 7. Monat	8.20	1'500.—		
	Anwaltskanzlei, Praktikant,	4.90	900.—		
	1. bis 6. Monat				
<i>Waadt</i>	ab 7. Monat	8.20	1'500.—		
	Praktikant, minimaler Halbtagesansatz	—	325.—		
	pro Fall				
<i>Wallis</i>	Tagesansatz	—	800.—		
	Praktikum, bei mindestens	5.50	1'000.—		
	6-monatiger Dauer, Bezirksgericht				
	Kantonsgericht	8.20	1'500.—		
<i>Zug</i>	Anwaltskanzlei, Praktikant, minimal	2.70	500.—		
	Maximalansatz	5.50	1'000.—		
	Praktikant, 1. bis 3. Monat	13.25	2'413.—		
	4. bis 6. Monat	14.90	2'714.—		
<i>Zürich</i>	7. bis 9. Monat	17.70	3'217.—		
	10. bis 12. Monat	20.40	3'719.—		
	Anwaltskanzlei, Praktikant, minimal	16.50	3'000.—		
	Maximalansatz	19.20	3'500.—		
<i>Zürich</i>	Praktikant, 1. bis 3. Monat	19.—	3'462.—		
	4. bis 12. Monat	24.50	4'462.—		
	Anwaltskanzlei, Praktikant,	19.—	3'462.—		
	1. bis 3. Monat				
<i>Zürich</i>	4. bis 12. Monat	24.50	4'462.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle <i>(Arbeitszeit)</i>	Stand
		pro Stunde	monatlich		
70	Verwaltung und Führung von Unternehmen und Betrieben sowie Unternehmensberatung				
70.2	<i>Public-Relations- und Unternehmensberatung</i>				
70.21	<i>Public-Relations- und Kommunikationsberatung</i>				
Mediamatiker	Mit Lehrabschluss, vierjährige Lehre, minimaler Ansatz	22.50	4'100.—	Schweizerischer Berufsverband für Mediamatik und Multimedia, kein GAV	1.1.2008
	Oberes Lohnband, maximal	27.50	5'000.—	(42 Stunden pro Woche)	
Funktion und Tätigkeit	Mediamatiker sind Generalisten für Unternehmen zahlreicher Dienstleistungsbereiche sowie für Industrie und Gewerbe. Als Fachleute für Wirtschaft, Administration, Informations- und Kommunikationstechnologien untersuchen sie Kunden- und Marktbedürfnisse und entwickeln Produkteunterlagen und Dienstleistungsangebote. Sie leisten Erstunterstützung in der Informatikanwendung und wirken bei der Verkaufsförderung und der Öffentlichkeitsarbeit mit.				
70.22	<i>Unternehmensberatung</i>				
Techniker HF	26 bis 30 Altersjahre	30.50	5'685.—	Schweizerischer	1.1.2008
	ab 31 bis 35 Altersjahre	36.45	6'792.—	Verband der diplomierten,	
Baugewerbe :	ab 36 bis 40 Altersjahre	46.10	8'592.—	Absolventinnen	
Hoch- und Tiefbau,	ab 41 bis 45 Altersjahre	47.10	8'777.—	und Absolventen höherer	
Ausbaugewerbe,	ab 46 bis 50 Altersjahre	48.90	9'108.—	Fachschulen ODEC,	
Altersstufen	über 50 Altersjahren	54.60	10'177.—	kein GAV	
Berufserfahrung	Neueinsteiger, nach Abschluss der Ausbildung	29.60	5'385.—	Gehaltserhebung 2007/2008	
	Ab drittem Erfahrungsjahr	42.80	7'792.—	der diplomierten Absolventen und diplomierten Absolventinnen HF	
Funktionen	Mitglied der Geschäftsleitung	59.10	11'008.—	(43 Stunden pro Woche)	
	Angehöriger des Kaders	39.50	7'362.—		
	Projektleiter	36.65	6'831.—		
	Sachbearbeiter	31.55	5'877.—		
Branchen	Architektur	37.30	6'792.—		
	Baugewerbe	39.75	7'238.—		
	Maschinenindustrie	36.40	6'780.—		
	Öffentliche Verwaltung	45.40	8'262.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Techniker HF <i>Betriebstechnik:</i> <i>Betriebstechnik, Logistik,</i> <i>Unterhalt und Service</i>	26 bis 30 Altersjahre	34.40	6'262.—	(42 Stunden pro Woche)	
	ab 31 bis 35 Altersjahre	40.30	7'331.—		
	ab 36 bis 40 Altersjahre	42.50	7'731.—		
	ab 41 bis 45 Altersjahre	51.10	9'300.—		
	ab 46 bis 50 Altersjahre	51.75	9'415.—		
<i>Altersstufen</i>	über 50 Altersjahren	52.95	9'638.—		
<i>Berufserfahrung</i>	Neueinsteiger, nach Abschluss der Ausbildung	33.70	6'131.—		
	Ab drittem Erfahrungsjahr	46.85	8'523.—		
<i>Funktionen</i>	Mitglied der Geschäftsleitung	62.35	11'346.—		
	Angehöriger des Kaders	44.60	8'115.—		
	Projektleiter	38.70	7'046.—		
	Sachbearbeiter	34.15	6'215.—		
<i>Branchen</i>	Chemie und Pharma	51.10	9'300.—		
	Handel	36.20	6'585.—		
	Informatik-Dienstleistungen	53.—	9'643.—		
	Maschinenindustrie	42.60	7'754.—		
	Öffentliche Verwaltung	48.85	8'889.—		
	Transport, Verkehr und Nachrichten	44.90	8'174.—		
	Übrige Dienstleistungen	46.05	8'377.—		
	Übrige Industrie und Gewerbe	41.95	7'638.—		
Techniker HF <i>Betriebswirtschaft</i>	Bis 25 Altersjahre	32.90	6'277.—	(44 Stunden pro Woche)	
	26 bis 30 Altersjahre	35.05	6'685.—		
	ab 31 bis 35 Altersjahre	42.90	8'177.—		
	ab 36 bis 40 Altersjahre	44.55	8'492.—		
	ab 41 bis 45 Altersjahre	54.15	10'323.—		
<i>Altersstufen</i>	ab 46 bis 50 Altersjahre	55.05	10'492.—		
	über 50 Altersjahren	55.90	10'662.—		
<i>Berufserfahrung</i>	Neueinsteiger, nach Abschluss der Ausbildung	36.35	6'931.—		
	Ab drittem Erfahrungsjahr	48.75	9'292.—		
<i>Funktionen</i>	Mitglied der Geschäftsleitung	60.75	11'585.—		
	Angehöriger des Kaders	44.85	8'554.—		
	Projektleiter	42.50	8'108.—		
	Sachbearbeiter	36.35	6'931.—		
	Assistent	34.30	6'538.—		
<i>Branchen</i>	Banken und Versicherungen	41.65	7'938.—		
	Baugewerbe	44.75	8'531.—		
	Chemie und Pharma	43.—	8'200.—		
	Handel	42.30	8'062.—		
	Informatik-Dienstleistungen	46.10	8'792.—		
	Maschinenindustrie	41.15	7'846.—		
	Transport, Verkehr und Nachrichten	47.—	8'962.—		
	Treuhand und Beratung	37.65	7'177.—		
	Übrige Dienstleistungen	45.60	8'692.—		
	Übrige Industrie und Gewerbe	41.10	7'838.—		
	Verwaltung	44.85	8'554.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Techniker HF <i>Chemie : Pharma und Polymere</i> <i>Altersstufen</i>	26 bis 30 Altersjahre	35.70	6'502.—	(42 Stunden pro Woche)	
	ab 31 bis 35 Altersjahre	39.20	7'134.—		
	ab 36 bis 40 Altersjahre	46.15	8'397.—		
	ab 41 bis 45 Altersjahre	46.95	8'544.—		
	ab 46 bis 50 Altersjahre	47.75	8'691.—		
	über 50 Altersjahren	45.35	8'256.—		
<i>Berufserfahrung</i>	Ab drittem Erfahrungsjahr	46.95	8'547.—		
<i>Funktionen</i>	Mitglied der Geschäftsleitung	57.30	10'428.—		
	Angehöriger des Kaders	44.20	8'043.—		
	Projektleiter	45.—	8'193.—		
	Sachbearbeiter	33.75	6'139.—		
<i>Branchen</i>	Chemie und Pharma	40.95	7'450.—		
	Maschinenindustrie	41.65	7'585.—		
	Übrige Industrie und Gewerbe	44.70	8'138.—		
Techniker HF <i>Druckindustrie</i> <i>Altersstufen</i>	26 bis 30 Altersjahre	27.40	4'985.—	(42 Stunden pro Woche)	
	ab 31 bis 35 Altersjahre	35.30	6'423.—		
	ab 36 bis 40 Altersjahre	46.05	8'385.—		
	ab 41 bis 45 Altersjahre	48.75	8'869.—		
	ab 46 bis 50 Altersjahre	50.80	9'246.—		
	über 50 Altersjahren	55.15	10'038.—		
<i>Berufserfahrung</i>	Neueinsteiger, nach Abschluss der Ausbildung	30.70	5'585.—		
	Ab drittem Erfahrungsjahr	46.85	8'531.—		
<i>Funktionen</i>	Mitglied der Geschäftsleitung	54.50	9'923.—		
	Angehöriger des Kaders	48.75	8'869.—		
	Projektleiter	42.50	7'738.—		
	Sachbearbeiter	31.50	5'731.—		
<i>Branchen</i>	Grafische Erzeugnisse	43.45	7'908.—		
	Übrige Medienindustrie und grafisches Gewerbe	40.50	7'371.—		
Techniker HF <i>Elektronik : Automation, und Energietechnik</i> <i>Altersstufen</i>	Bis 25 Altersjahre	31.65	5'623.—	(41 Stunden pro Woche)	
	26 bis 30 Altersjahre	32.50	5'777.—		
	ab 31 bis 35 Altersjahre	40.15	7'131.—		
	ab 36 bis 40 Altersjahre	41.55	7'385.—		
	ab 41 bis 45 Altersjahre	48.85	8'677.—		
	ab 46 bis 50 Altersjahre	49.65	8'823.—		
	über 50 Altersjahren	52.—	9'238.—		
<i>Berufserfahrung</i>	Neueinsteiger, nach Abschluss der Ausbildung	33.45	5'942.—		
	Ab drittem Erfahrungsjahr	44.65	7'932.—		
<i>Funktionen</i>	Mitglied der Geschäftsleitung	63.10	11'208.—		
	Angehöriger des Kaders	44.80	7'962.—		
	Projektleiter	40.20	7'138.—		
	Sachbearbeiter	36.15	6'423.—		
<i>Branchen</i>	Bau- und Holzgewerbe	39.50	7'015.—		
	Handel	43.65	7'754.—		
	Informatik-Dienstleistungen	45.70	8'115.—		
	Maschinenindustrie	38.90	6'908.—		
	Öffentliche Verwaltung	47.55	8'446.—		
	Transportwesen	44.05	7'823.—		
	Übrige Dienstleistungen	41.85	7'438.—		
	Übrige Industrie und Gewerbe	38.75	6'885.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Techniker HF	26 bis 30 Altersjahre	32.55	5'785.—	(41 Stunden pro Woche)	
	ab 31 bis 35 Altersjahre	40.25	7'154.—		
Elektrotechnik	ab 36 bis 40 Altersjahre	46.10	8'192.—		
	ab 41 bis 45 Altersjahre	46.80	8'315.—		
Altersstufen	ab 46 bis 50 Altersjahre	53.75	9'546.—		
	über 50 Altersjahren	56.05	9'954.—		
Berufserfahrung	Neueinsteiger, nach Abschluss der Ausbildung	33.15	5'892.—		
	Ab drittem Erfahrungsjahr	44.75	7'946.—		
Funktionen	Mitglied der Geschäftsleitung	55.20	9'808.—		
	Angehöriger des Kaders	51.95	9'231.—		
	Projektleiter	42.60	7'569.—		
	Sachbearbeiter	36.85	6'546.—		
Branchen	Baugewerbe	41.75	7'419.—		
	Handel	43.45	7'722.—		
	Informatik-Dienstleistungen	50.—	8'885.—		
	Maschinenindustrie	40.75	7'238.—		
	Öffentliche Verwaltung	45.85	8'146.—		
	Transport, Verkehr und Nachrichten	43.80	7'785.—		
	Übrige Dienstleistungen	49.25	8'746.—		
	Übrige Industrie und Gewerbe	37.70	6'700.—		
Techniker HF	Bis 25 Altersjahre	26.50	4'821.—	(42 Stunden pro Woche)	
	ab 26 bis 30 Altersjahre	28.30	5'154.—		
Gastronomie:	ab 31 bis 35 Altersjahre	36.50	6'638.—		
Hotelier-Restaurateur,	ab 36 bis 40 Altersjahre	45.05	8'200.—		
Altersstufen	ab 41 bis 45 Altersjahre	40.55	7'385.—		
Berufserfahrung	Neueinsteiger, nach Abschluss der Ausbildung	29.65	5'397.—		
	Ab drittem Erfahrungsjahr	38.65	7'031.—		
Funktionen	Mitglied der Geschäftsleitung	41.05	7'469.—		
	Angehöriger des Kaders	32.65	5'938.—		
	Projektleiter	33.30	6'062.—		
	Sachbearbeiter	28.50	5'185.—		
Branchen	Banken und Versicherungen	46.30	8'423.—		
	Events, Veranstaltungen	34.10	6'206.—		
	Hotellerie	32.90	5'992.—		
	Lebensmittelindustrie	42.80	7'785.—		
	Restauration und Gastronomie	33.45	6'092.—		
	Übrige Dienstleistungen	43.85	7'985.—		
Techniker HF	26 bis 30 Altersjahre	32.35	5'815.—	(41½ Stunden pro Woche)	
Holzverarbeitung:	ab 31 bis 35 Altersjahre	36.25	6'515.—		
Schreiner und Tischler	ab 36 bis 40 Altersjahre	42.20	7'585.—		
	ab 41 bis 45 Altersjahre	42.50	7'642.—		
Altersstufen	ab 46 bis 50 Altersjahre	42.80	7'699.—		
Berufserfahrung	Ab drittem Erfahrungsjahr	41.80	7'515.—		
Funktionen	Mitglied der Geschäftsleitung	42.60	7'662.—		
	Angehöriger des Kaders	41.85	7'523.—		
	Projektleiter	34.75	6'246.—		
	Sachbearbeiter	36.60	6'580.—		
Branchen	Architektur	36.05	6'486.—		
	Bau- und Holzgewerbe	37.55	6'754.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Techniker HF <i>Informatik: Netzwerk- und Informationstechnik sowie technische Informatik, Altersstufen</i>	Bis 25 Altersjahre	29.95	5'320.—	(41 Stunden pro Woche)	
	ab 26 bis 30 Altersjahre	36.65	6'515.—		
	ab 31 bis 35 Altersjahre	44.95	7'985.—		
	ab 36 bis 40 Altersjahre	48.20	8'562.—		
	ab 41 bis 45 Altersjahre	52.40	9'308.—		
	ab 46 bis 50 Altersjahre	52.65	9'354.—		
Berufserfahrung	über 50 Altersjahren	52.90	9'400.—		
Berufserfahrung	Neueinsteiger, nach Abschluss der Ausbildung	38.20	6'785.—		
	Ab drittem Erfahrungsjahr	47.80	8'492.—		
Funktionen	Mitglied der Geschäftsleitung	65.20	11'585.—		
	Angehöriger des Kaders	52.25	9'285.—		
	Projektleiter	44.15	7'846.—		
	Sachbearbeiter	39.85	7'077.—		
Branchen	Banken und Versicherungen	49.85	8'854.—		
	Baugewerbe	41.30	7'342.—		
	Chemie und Pharma	46.85	8'323.—		
	Informatik-Dienstleistungen	46.70	8'300.—		
	Maschinenindustrie	40.10	7'123.—		
	Öffentliche Verwaltung	45.60	8'100.—		
	Transport, Verkehr und Nachrichten	44.05	7'823.—		
	Übrige Dienstleistungen	49.25	8'746.—		
Branchen	Übrige Industrie und Gewerbe	39.25	6'969.—		
Techniker HF <i>Maschinen: Konstruktion, Maschinenbau, Mechanik, Metallbau, Flugzeug- und Produktionstechnik</i>	Bis 25 Altersjahre	29.80	5'423.—	(42 Stunden pro Woche)	
	ab 26 bis 30 Altersjahre	32.60	5'931.—		
	ab 31 bis 35 Altersjahre	36.85	6'708.—		
	ab 36 bis 40 Altersjahre	42.75	7'777.—		
	ab 41 bis 45 Altersjahre	45.50	8'285.—		
	ab 46 bis 50 Altersjahre	53.85	9'800.—		
Altersstufen	über 50 Altersjahren	46.—	8'369.—		
Berufserfahrung	Neueinsteiger, nach Abschluss der Ausbildung	32.10	5'838.—		
	Ab drittem Erfahrungsjahr	41.95	7'638.—		
Funktionen	Mitglied der Geschäftsleitung	60.—	10'923.—		
	Angehöriger des Kaders	43.20	7'862.—		
	Projektleiter	38.80	7'062.—		
	Sachbearbeiter	34.70	6'315.—		
Branchen	Baugewerbe	44.40	8'080.—		
	Chemie und Pharma	45.35	8'254.—		
	Handel	47.25	8'602.—		
	Maschinenindustrie	38.95	7'085.—		
	Öffentliche Verwaltung	53.85	9'799.—		
	Transport, Verkehr und Nachrichten	40.90	7'444.—		
	Übrige Dienstleistungen	45.50	8'285.—		
	Übrige Industrie und Gewerbe	38.85	7'069.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Techniker HF <i>Sanitär-, Haus- und Klimatechnik</i> <i>Altersstufen</i>	26 bis 30 Altersjahre	33.70	6'131.—	(42 Stunden pro Woche)	
	ab 31 bis 35 Altersjahre	39.25	7'146.—		
	ab 36 bis 40 Altersjahre	45.50	8'285.—		
	ab 41 bis 45 Altersjahre	47.—	8'548.—		
	ab 46 bis 50 Altersjahre	48.40	8'811.—		
<i>Berufserfahrung</i>	über 50 Altersjahren	59.70	10'864.—		
	Neueinsteiger, nach Abschluss der Ausbildung	31.80	5'785.—		
<i>Funktionen</i>	Ab drittem Erfahrungsjahr	41.40	7'538.—		
	Mitglied der Geschäftsleitung	57.—	10'377.—		
	Angehöriger des Kaders	44.05	8'015.—		
	Projektleiter	35.35	6'431.—		
<i>Branchen</i>	Sachbearbeiter	32.80	5'973.—		
	Bau- und Holzgewerbe	41.65	7'585.—		
	Maschinenindustrie	38.15	6'946.—		
	Chemie und Pharma	39.65	7'217.—		
	Übrige Dienstleistungen	43.30	7'877.—		
	Übrige Industrie und Gewerbe	44.40	8'088.—		
Techniker HF <i>Telematik, Altersstufen</i>	ab 26 bis 30 Altersjahre	32.40	5'900.—	(42 Stunden pro Woche)	
	ab 31 bis 35 Altersjahre	38.30	6'969.—		
	ab 36 bis 40 Altersjahre	41.70	7'592.—		
<i>Berufserfahrung</i>	Neueinsteiger, nach Abschluss der Ausbildung	33.15	6'031.—		
	Ab drittem Erfahrungsjahr	37.70	6'862.—		
<i>Funktionen</i>	Angehöriger des Kaders	39.80	7'246.—		
	Projektleiter	37.20	6'769.—		
	Sachbearbeiter	32.05	5'831.—		
<i>Branchen</i>	Informatik-Dienstleistungen	35.50	6'462.—		
	Öffentliche Verwaltung	39.40	7'178.—		
	Transport, Verkehr und Nachrichten	39.20	7'140.—		
	Übrige Dienstleistungen	36.80	6'700.—		
Techniker HF <i>Textilgewerbe</i> <i>Altersstufen</i>	Bis 30 Altersjahre	29.90	5'373.—	(41½ Stunden pro Woche)	
	ab 31 bis 35 Altersjahre	32.65	5'874.—		
	ab 35 bis 40 Altersjahre	38.20	6'874.—		
	ab 41 bis 45 Altersjahre	42.40	7'624.—		
	ab 45 bis 50 Altersjahre	46.55	8'374.—		
<i>Funktionen</i>	Mitglied der Geschäftsleitung	43.95	7'901.—		
	Angehöriger des Kaders	33.75	6'068.—		
	Projektleiter	35.15	6'320.—		
	Sachbearbeiter	27.70	4'981.—		
<i>Branchen</i>	Bekleidung und Textil	31.85	5'727.—		
	Übrige Industrie und Gewerbe	33.05	5'942.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Techniker HF Tourismus: Tourismusfachfrau und -fachmann, Altersstufen	Bis 25 Altersjahre	24.50	4'562.—	(43 Stunden pro Woche)	
	ab 26 bis 30 Altersjahre	28.75	5'362.—		
	ab 31 bis 35 Altersjahre	33.50	6'238.—		
	ab 36 bis 40 Altersjahre	41.70	7'769.—		
	ab 41 bis 45 Altersjahre	43.15	8'038.—		
Berufserfahrung	Neueinsteiger, nach Abschluss der Ausbildung	26.85	5'000.—		
	Ab drittem Erfahrungsjahr	32.85	6'123.—		
Funktionen	Mitglied der Geschäftsleitung	38.70	7'215.—		
	Angehöriger des Kaders	33.95	6'323.—		
	Projektleiter	34.90	6'500.—		
	Sachbearbeiter	28.—	5'215.—		
Branchen	Aus- und Weiterbildung	35.—	6'523.—		
	Destinationsmanagement	30.65	5'715.—		
	Events, Veranstaltungen	29.55	5'508.—		
	Hotellerie	30.75	5'731.—		
	Tourismus (Bahnen und Kurorte)	30.20	5'623.—		
	Banken und Versicherungen	40.15	7'477.—		
	Übrige Dienstleistungen	32.30	6'015.—		
Techniker HF, ehemals TS	Techniker HF sind Fachkräfte, die im Engineering-Bereich oder beim mittleren Kader anzutreffen sind. Sie nehmen eine Stellung zwischen Ingenieur und Facharbeiter oder Meister ein oder bekleiden die Funktion einer Gruppenleitung. Ihre Tätigkeit richtet sich nach der Fachrichtung des Studiums. Techniker HF verfügen über ein höheres, fundiertes berufliches Fachwissen. Sie sind fähig, die praktischen Vorgänge mit dem theoretischen Hintergrund zu kombinieren.				
Quelle	Die Lohn Tabellen der Berufszweige des Technikers HF wurden in Anlehnung an die Werte der <i>Gehalts-erhebung 2007/2008 der diplomierten Absolventen und diplomierten Absolventinnen HF</i> erstellt. Der darin enthaltene 13. Monatslohn wurde entfernt. Somit bleibt die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf zwölf Monatslöhne gewährleistet.				
	Sofern vorhanden wurde die wöchentliche Arbeitszeit gesamt arbeitsvertraglichen Vereinbarungen entnommen. Bei allen übrigen wurde von einer mittleren Arbeitszeit ausgegangen. Soweit nicht der <i>Gehalts-erhebung 2007/2008 der diplomierten Absolventen und diplomierten Absolventinnen HF</i> entnommen wurden die Lohnangaben, zur Anpassung an den aktuellen Stand der Teuerung, laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2006 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
71	Architektur und Ingenieurbüros; technische, physikalische und chemische Untersuchung				
71.1	Architektur- und Ingenieurbüros				
71.11	Architektur-, Raumplanungs- und Landschaftsplanungsbüros				
Baukader und -planung	Architekt	33.75	5'850.--	Modell-GAV	1.1.2008
	bei zunehmender Erfahrung	35.20	6'100.--	für Architektur-, Ingenieur-,	
Architekten	mit Erfahrung	38.95	6'750.--	Planungs- und Beratungsbüros	
und Raumplaner	mit viel Erfahrung	46.15	8'000.--		
	Architekt, leitender	45.60	7'900.--	Lohnempfehlungen	
	bei zunehmender Erfahrung	46.45	8'050.--	für die Bauplanungsbranche	
	mit Erfahrung	50.75	8'800.--	und für das Baukader	
	mit viel Erfahrung	53.10	9'200.--	der Gewerkschaft UNIA	
				(40 Stunden pro Woche)	
	Architekt, mit besonderen Aufgaben	38.35	6'650.--		
	bei zunehmender Erfahrung	40.10	6'950.--		
	mit Erfahrung	44.15	7'650.--		
	mit viel Erfahrung	50.20	8'700.--		
	Raumplaner	34.35	5'950.--		
	bei zunehmender Erfahrung	35.20	6'100.--		
	mit Erfahrung	39.50	6'850.--		
	mit viel Erfahrung	47.90	8'300.--		
	Raumplaner, leitender	47.—	8'150.--		
	bei zunehmender Erfahrung	47.90	8'300.--		
	mit Erfahrung	50.20	8'700.--		
	mit viel Erfahrung	54.50	9'450.--		
	Raumplanungsassistent	28.25	4'900.--		
	bei zunehmender Erfahrung	29.15	5'050.--		
	mit Erfahrung	30.85	5'350.--		
	mit viel Erfahrung	37.20	6'450.--		

Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt. Obige Löhne verstehen sich als Empfehlungen oder Richtwerte und sind nicht verbindlich.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Landschaftsarchitekten	Landschaftsarchitekt, Anfangslohn	22.50	4'095.—	Bund Schweizer	1.1.2007
	Bis 5 Berufsjahre, Minimum	24.50	4'455.—	Landschaftsarchitekten	
	Mittelwert	29.85	5'430.—	und Landschaftsarchitektinnen	
	Maximalansatz	35.20	6'405.—	BSLA, kein GAV	
	5 bis 10 Berufsjahre, Minimum	33.65	6'127.—		
	Mittelwert	40.05	7'292.—	<i>BSLA Mitgliederumfrage 2003</i>	
	Maximalansatz	46.45	8'452.—		
	10 bis 15 Berufsjahre, Minimum	33.65	6'127.—	<i>(42 Stunden pro Woche)</i>	
	Mittelwert	40.05	7'292.—		
	Maximalansatz	46.45	8'452.—		
	Mehr als 15 Berufsjahre, Minimum	36.70	6'683.—		
	Mittelwert	50.05	9'107.—		
	Maximalansatz	63.30	11'524.—		
	Universitätsabschluss, Minimum	36.70	6'683.—		
	Mittelwert	53.55	9'746.—		
	Maximalansatz	70.40	12'808.—		
	Fachhochschule/HTL, Minimum	15.30	2'785.—		
	Mittelwert	49.85	9'075.—		
	Maximalansatz	84.45	15'366.—		
	Nachdiplomstudium, Minimum	15.30	2'785.—		
	Mittelwert	32.30	5'879.—		
	Maximalansatz	49.30	8'973.—		
	Quereinsteiger, Minimum	34.90	6'353.—		
	Mittelwert	46.35	8'436.—		
	Maximalansatz	57.80	10'519.—		
	Praktikant, vor Aufnahme des Studiums, Minimalansatz	2.85	516.—		
	Mittelwert	5.95	1'083.—		
	Maximalansatz	11.35	2'062.—		
	Praktikant, während des Studiums, Minimalansatz	2.85	516.—		
	Mittelwert	7.70	1'402.—		
	Maximalansatz	17.—	3'094.—		

Obige Angaben sind Durchschnittswerte. Es wurde eine wöchentliche Arbeitszeit von 42 Stunden angenommen. Die Mitgliederumfrage wird alle fünf Jahre durchgeführt. Die Löhne wurden laut *Landesindex der Konsumentenpreise* ab dem Jahre 2004 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
71.12	<i>Bau- und Gebäudetechnik-Ingenieurbüros, Geometerbüros sowie Beratung und Planung</i>				
Geologe	Geologe, ab 1. Berufsjahr	27.50	5'000.—	Schweizer	1.1.2008
	ab 2. Berufsjahr	30.20	5'500.—	Geologenverband, CHGEOL	
	ab 3. Berufsjahr	32.95	6'000.—	kein GAV	
	Praktikant ab 1. Berufsjahr (KBOB-Tarif Stufe D)	125.—	—	(42 Stunden pro Woche)	
	ab 2. Berufsjahr (KBOB-Tarif Stufe C)	145.—	—		
	ab 5. Berufsjahr (KBOB-Tarif Stufe B)	170.—	—		
<hr/>					
Tarifempfehlungen KBOB		Obige Tarifempfehlungen für Praktikanten bewegen sich in folgendem Rahmen: Funktion B CHF 135.— bis 165.— (C bis B), Funktion C CHF 115.— bis 165.— (D bis B) und die Funktion D CHF 100.— bis 135.— (E bis C). Die Gabelwerte bewegen sich in einer Spanne von ±10%.			
		Betreffend der Tarifempfehlungen für Praktikanten verweist der <i>Schweizer Geologenverband</i> auf die Empfehlungen zur Honorierung des <i>Bundesamtes für Bauten und Logistik BBL</i> , dessen <i>Koordination der Bau- und Liegenschaftsorgane KBOB: Verträge mit Architekten und Ingenieuren</i> .			
KBOB		Die KBOB, die Vereinigung der öffentlichen Bauherren der Schweiz, wahrt die Interessen ihrer Mitglieder als Liegenschaftseigentümer und -besitzer sowie als Bauherren, Liegenschaftsbewirtschafter und -betreiber. Zu ihren Aufgaben gehören: Mitgestaltung der Beschaffungspolitik der öffentlichen Bauherren auf Stufe Bund, Kantone und Städte, die Koordination und der Erfahrungsaustausch unter den genannten öffentlichen Bauherren sowie die Interessenwahrung gegenüber der Bauwirtschaft. Zugleich ist die KBOB der Ansprechpartner der Bauwirtschaft im Baubereich und erlässt Empfehlungen, Rahmentarife, Allgemeine Geschäftsbedingungen und Musterverträge.			
Mitglieder der KBOB		Der KBOB gehören Vertreter der grossen Beschaffungsstellen der Bundesverwaltung im Baubereich, vornehmlich aus dem Bereich Hochbau, an: Bundesamt für Bauten und Logistik, Generalstab, Untergruppe Planung zusammen mit dem Bundesamt für Armeematerial und Bauten sowie der Rat der Eidgenössischen Technischen Hochschulen (ETH) sind vertreten. Die Kantone sind durch die Schweizerische Bau-, Planungs- und Umweltschutzdirektoren-Konferenz (BPUK) vertreten. Die Städte werden durch den Schweizerischen Städteverband (SSV) vertreten. Wichtige Fachämter oder -stellen wie beispielsweise Bundesamt für Umwelt, Wald und Landschaft, die Eidgenössische Finanzkontrolle oder das Sekretariat der Wettbewerbskommission sind in den entsprechenden Fachgruppen der KBOB vertreten. Die KBOB ist dem Eidgenössischen Finanzdepartement (EFD) unterstellt. Die Geschäftsleitung derselben ist dem Bundesamt für Bauten und Logistik (BBL) angegliedert.			
		Zur Ermittlung der Stundenlöhne wurde von einer wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden ausgegangen.			

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Geometer und Geomatiker	Teamleiter Melioration, Neueinsteiger	41.15	7'311.—	Vereinbarung über die Anstellungsbedingungen zwischen dem	1.1.2007
	Richtlohn	43.30	7'695.—		
	Lohnbandmaximum	56.45	10'029.—		
	Teamleiter LIS, Neueinsteiger	41.15	7'311.—	Verein der Ingenieur-Geometer Schweiz (IGS) und dem	
	Richtlohn	43.30	7'695.—		
	Lohnbandmaximum	56.45	10'029.—		
	Teamleiter Amtliche Vermessung, Neueinsteiger	36.50	6'489.—	Verband Schweizerischer Vermessungsfachleute (VSVF)	
	Richtlohn	38.45	6'830.—		
	Lohnbandmaximum	49.65	8'819.—		
				(41 Stunden pro Woche)	
	Projektleiter Melioration, Neueinsteiger	33.30	5'913.—		
	Richtlohn	35.05	6'225.—		
	Lohnbandmaximum	45.75	8'126.—		
	Projektleiter LIS, Neueinsteiger	33.30	5'913.—		
	Richtlohn	35.05	6'225.—		
	Lohnbandmaximum	45.75	8'126.—		
	Projektleiter Amtliche Vermessung, Neueinsteiger	31.90	5'668.—		
	Richtlohn	33.60	5'966.—		
	Lohnbandmaximum	43.80	7'782.—		
	Geomatiker mit erhöhter Anforderung, Neueinsteiger	26.80	4'763.—		
	Richtlohn	28.20	5'015.—		
	Lohnbandmaximum	37.—	6'577.—		
	Geomatiker mit durchschnittlicher Anforderung, Neueinsteiger				
	Richtlohn	24.80	4'409.—		
	Lohnbandmaximum	32.10	5'706.—		
	Messassistent mit erhöhter Anforderung, Neueinsteiger	22.65	4'025.—		
	Richtlohn	23.85	4'236.—		
	Lohnbandmaximum	31.15	5'533.—		
	Messassistent mit durchschnittlicher Anforderung, Neueinsteiger	20.35	3'614.—		
	Richtlohn	21.40	3'804.—		
	Lohnbandmaximum	28.20	5'015.—		

Funktionen

Teamleiter Melioration und *Teamleiter LIS*: Führt ein Team von Spezialisten fachlich, personell und finanziell. Er ist in dessen Führungsbereich verantwortlich für die Marktbearbeitung, das Dienstleistungsangebot, die Auftragsbearbeitung und die Leistungsverrechnungen. Ausbildung: ETH- oder Fachhochschul-Niveau; diese kann mit einer Zusatzausbildung verbunden sein. Langjährige Berufserfahrung, ab sieben Jahren, und hohe geistige Flexibilität sind Voraussetzung.

Teamleiter Amtliche Vermessung: Führt ein Team von Spezialisten fachlich, personell und finanziell. Er ist in dessen Führungsbereich verantwortlich für die Marktbearbeitung, das Dienstleistungsangebot, die Auftragsbearbeitung und die Leistungsverrechnungen. Ausbildung: ETH-, Fachhochschul- oder vergleichbares Niveau, beispielsweise FA-Techniker. Mittlere bis hohe Berufserfahrung – ab fünf Jahren – wird vorausgesetzt.

Projektleiter Melioration und *Projektleiter LIS*: Leitet anspruchsvolle Projekte fachlich, finanziell und, bei Projekten mit mehreren Mitarbeitern, personell. Er ist innerhalb seiner Projekte verantwortlich für die Auftragsbearbeitung und die Leistungsverrechnung. Ausbildung: ETH- oder Fachhochschul-Niveau, beispielsweise FA-Techniker mit Zusatzausbildung. Eine mittlere Berufserfahrung ab drei Jahren und geistige Flexibilität werden vorausgesetzt.

Projektleiter Amtliche Vermessung: Leitet anspruchsvolle Projekte fachlich, finanziell und – bei Projekten mit mehreren Mitarbeitern – personell. Er ist innerhalb seiner Projekte verantwortlich für die Auftragsbearbeitung und die Leistungsverrechnung. Ausbildung: ETH- oder Fachhochschul-Niveau, beispielsweise FA-Techniker. Eine mittlere Berufserfahrung ab drei Jahren wird vorausgesetzt.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Geometer und Geomatiker	<i>Geomatiker mit erhöhten Anforderungen:</i> Bearbeitet ein ihm zugewiesenes Aufgabengebiet innerhalb von Projekten fachlich selbstständig. Kann selbstständig kleinere Projekte und unter Umständen in seinem Fachgebiet eine kleine Gruppe von Mitarbeitern leiten. Die Lehre als Geomatiker dauert vier Jahre. Eine mittlere Berufserfahrung von drei Jahren sowie Selbstständigkeit sind Voraussetzung. <i>Geomatiker mit durchschnittlicher Anforderung:</i> Erfüllt seine Aufgaben nach vierjähriger Lehre innerhalb von Projekten selbstständig, besitzt noch geringe Berufserfahrung. <i>Messassistent mit erhöhter Anforderung:</i> Erledigt Feld- und Hilfsarbeiten organisatorisch und fachlich selbstständig. Leitet unter Umständen eine kleine Gruppe von Hilfskräften. Eine Ausbildung im handwerklichen Bereich sowie mittlere Berufserfahrung, ab drei Jahren, und grosse Selbstständigkeit werden vorausgesetzt. <i>Messassistent mit durchschnittlicher Anforderung:</i> Arbeitet in einer Feldequipe mit und erledigt einfache Hilfsarbeiten. Bei geringer Berufserfahrung ist jener handwerklich geschickt.				
<i>Funktionen</i>					
<i>LIS und GIS</i>	<i>LIS</i> bedeutet <i>Land-Information-System</i> und wird im Zusammenhang mit der amtlichen Vermessung (Grundbuch, Kataster) genannt. <i>GIS</i> steht im Gegensatz dazu für <i>Geografisches Informations-System</i> und bezieht sich auf die Erstellung geografischer Karten (Kartografie, Topografie).				
<i>Spesenabgeltung</i>	Für Arbeiten ausserhalb des Büros haben die Arbeitnehmenden Anspruch auf folgende Entschädigungen: Die Fahrt sowie Transportkosten für geschäftliche Verrichtungen; eine Kleiderentschädigung für Feldarbeit; eine Verpflegungsentschädigung für die Mehrkosten auswärtiger Verpflegung sowie die vollen Auslagen für Unterkunft und Verpflegung bei mehrtägiger, auswärtiger Arbeit. Die Entschädigungshöhe fusst auf den eidgenössischen Richt- beziehungsweise Durchschnittswerten: Für Fahrtkosten mit dem Privatauto CHF –.70 pro km; für Kleider bei Feldarbeit CHF 8.— pro Feldtag und für die Mehrkosten auswärtiger Verpflegung CHF 16.— bis 20.— pro eingenommene Mahlzeit.				
<i>Richt- und Leistungslohn</i>	Obige Richtlöhne entsprechen gesamtschweizerischen Durchschnittswerten. Das Lohnbandmaximum wird nach zwölf Erfahrungsjahren erreicht. Für Neueinsteiger kann der Minimallohn um 5 % tiefer angesetzt werden. Zu den Funktionslöhnen wird ein Leistungslohn, bei durchschnittlich guter Leistung, von 7,5% entrichtet. Zur Anpassung an den aktuellen Stand der Teuerung wurden die Lohnangaben laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2003 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				
Geometer und Geomatiker	Geomatiker, Vermessungszeichner;	24.50	4'250.—	AVE GAV, Kanton Waadt	1.1.2008
	ab 1. Berufsjahr			<i>CCT, Convention collective de</i>	
	ab 4. Berufsjahr	26.90	4'667.—	<i>travail des bureaux</i>	
	ab 6. Berufsjahr	28.10	4'875.—	<i>d'ingénieurs géomètres vaudois</i>	
	ab 12. Berufsjahr	31.25	5'417.—	<i>(RSV 222)</i>	
	Geomatik-Techniker HF,	33.65	5'833.—	Groupe patronal de l'Association	
	ab 1. Berufsjahr			vaudoise des ingénieurs	
	ab 4. Berufsjahr	37.30	6'463.—	géomètres, GP-AVIG;	
	ab 6. Berufsjahr	39.10	6'777.—	Association suisse des\$	
				professionnels de la mensuration,	
				Section SO, ASPM;	
	Geomatik-Ingenieur ETH/FH,	32.20	5'583.—	Groupement des Ingénieurs en	
	ab 1. Berufsjahr			Géomatique GIG-UTS	
	ab 4. Berufsjahr	37.10	6'431.—		
	ab 6. Berufsjahr	39.80	6'898.—	<i>(40 Stunden pro Woche)</i>	
<i>Funktionen</i>	<i>Geomatiker:</i> Inhaber eines eidgenössischen Fähigkeitsausweises oder anerkannter, gleichwertiger Ausbildung. <i>Geomatik-Techniker HF:</i> Inhaber eines Fachausweises für Geometer-Techniker 1 oder 2 (laut Prüfungsordnung vor 1989 erworben) sowie jene nach neuer Prüfungsordnung, ab 1989 geprüfte Techniker oder anerkannte, gleichwertige Ausbildung. <i>Geomatik-Ingenieur:</i> Vermessungs-Ingenieure mit Fachhochschulbildung oder anerkannter, gleichwertiger Ausbildung.				
<i>Spesenabgeltung</i>	Für Arbeiten ausserhalb des Büros haben die Arbeitnehmenden Anspruch auf folgende Entschädigungen: Bei Feldarbeit wird ein Lohnzuschlag von CHF 1.— pro geleistete Stunde geschuldet, für die auswärtige Verpflegung 20.— pro eingenommene Mahlzeit oder deren tatsächliche Kosten. Bei auswärtiger Übernachtung die tatsächlichen Kosten, zuzüglich des Lohnzuschlags für Feldarbeit. Für Fahrtkosten mit dem Privatauto CHF –.70 pro km, mit dem Motorrad CHF –.40 je km sowie für die Benützung eines Motorfahrrads CHF –.10 pro km und für jene eines Fahrrads eine Tagespauschale von CHF 1.—.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Ingenieure	Ingenieur	36.05	6'250.—	Modell-GAV	1.1.2008
<i>Baukader und -planung</i>	bei zunehmender Erfahrung	38.10	6'600.—	für Architektur-, Ingenieur-, Planungs- und Beratungsbüros (40 Stunden pro Woche)	
	mit Erfahrung	43.55	7'550.—		
	mit viel Erfahrung	50.20	8'700.—		
	Ingenieur, leitender	47.90	8'300.—		
	bei zunehmender Erfahrung	49.60	8'600.—		
	mit Erfahrung	55.95	9'700.—		
	mit viel Erfahrung	56.55	9'800.—		
Ingenieure, Baubranche	25 bis 30 Jahre	33.85	6'010.—	RAV	1.6.2007
	31 bis 35 Jahre	40.—	7'107.—	Rahmen-Arbeitsvertrag	
<i>Regionen und Altersstufen, Deutsche Schweiz</i>	36 bis 40 Jahre	45.15	8'019.—	für Architektur, Ingenieur- und Planungsbüros	
	41 bis 45 Jahre	49.50	8'796.—		
	46 bis 50 Jahre	53.55	9'514.—		
	über 50 Jahre	53.55	9'514.—	zwischen dem Verband Freierwerbender Schweizer Architekten (FSAI), der Gesellschaft selbstständiger Architektur-, Planer- und Ingenieurfirmen Berns (GAB) und der Schweizerischen Vereinigung Beratender Ingenieure (USIC)	
<i>Welsche Schweiz</i>	25 bis 30 Jahre	31.40	5'577.—		
	31 bis 35 Jahre	38.25	6'792.—		
	36 bis 40 Jahre	40.—	7'107.—		
	41 bis 45 Jahre	45.15	8'019.—		
	46 bis 50 Jahre	49.40	8'772.—		
	über 50 Jahre	57.85	10'279.—		
<i>Tessin</i>	31 bis 35 Jahre	42.45	7'546.—		
	36 bis 40 Jahre	43.05	7'650.—	sowie	
	41 bis 45 Jahre	46.15	8'201.—	dem Baukader Schweiz	
	46 bis 50 Jahre	49.85	8'858.—	der Schweizerischen Kader- Organisation (SKO) und dem Schweizerischen Kaufmännischen Verband (SKV)	
<i>Arbeitsplatzregion</i>	Aargau	43.25	7'684.—		
	Bern, Region	46.40	8'244.—		
	Genf, Region und Lausanne	42.90	7'621.—		
	Mittelland	48.15	8'555.—	Saläre für Ingenieure und Architekten, Gehaltserhebung 2006/2007 des Schweizerischen Technischen Verbandes STV	
	Nordwestschweiz	45.95	8'166.—	Swiss Engineering	
	Ostschweiz	44.65	7'932.—		
	Tessin	43.75	7'777.—		
	Welsche Schweiz	39.40	6'999.—		
	Zentralschweiz	48.15	8'555.—		
	Zürich, Kanton	47.70	8'477.—		
	Zürich, Stadt und Umgebung	45.50	8'088.—	(41 Stunden pro Woche)	
<i>Berufserfahrung</i>	Ab 23. Altersjahr	28.75	5'104.—		
	Ab 25. Altersjahr	30.65	5'444.—		
	Ab 30. Altersjahr	36.—	6'398.—		
	Ab 35. Altersjahr	42.55	7'558.—		
	Ab 40. Altersjahr	47.20	8'384.—		
	Ab 45. Altersjahr	50.80	9'028.—		
	Ab 50. Altersjahr	53.20	9'454.—		
	Ab 55. Altersjahr	55.—	9'775.—		
	Ab 60. Altersjahr	56.30	10'001.—		
<i>Führungsfunktionen</i>	Kader ohne Mitarbeitende	38.25	6'799.—		
	bis 5 Mitarbeitende	45.15	8'019.—		
	5 bis 10 Mitarbeitende	53.80	9'560.—		
	11 bis 20 Mitarbeitende	58.—	10'303.—		
	20 bis 100 Mitarbeitende	62.75	11'152.—		
	Mehr als 100 Mitarbeitende	65.15	11'577.—		
<i>Tätigkeitsgebiete</i>	Beratung	45.10	8'010.—		
	Forschung und Entwicklung	42.—	7'466.—		
	General Management	60.40	10'732.—		
	Produktion	45.95	8'166.—		
	Projektmanagement	45.95	8'166.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Ingenieure, Chemische Industrie	3 bis 5 Berufsjahre	43.30	7'692.—		
	6 bis 10 Berufsjahre	45.75	8'125.—		
	11 bis 20 Berufsjahre	46.55	8'268.—		
	<i>Berufserfahrung</i> mehr als 20 Berufsjahre	59.70	10'603.—		
<i>Tätigkeitsgebiete</i>	Beratung	58.40	10'378.—		
	Forschung und Entwicklung	51.65	9'173.—		
	Produktion	51.45	9'140.—		
	Projektmanagement	45.20	8'033.—		
	Qualitätssicherung	51.60	9'169.—		
Ingenieure, Dienstleistungen und Industrie	25 bis 30 Jahre	38.15	6'781.—		
	31 bis 35 Jahre	49.85	8'858.—		
	36 bis 40 Jahre	54.15	9'623.—		
<i>Regionen und Altersstufen, Deutsche Schweiz</i>	41 bis 45 Jahre	58.45	10'389.—		
	46 bis 50 Jahre	59.10	10'498.—		
	über 50 Jahre	59.70	10'606.—		
<i>Welsche Schweiz</i>	25 bis 30 Jahre	35.80	6'364.—		
	31 bis 35 Jahre	45.15	8'019.—		
	36 bis 40 Jahre	49.35	8'769.—		
	41 bis 45 Jahre	54.15	9'623.—		
	46 bis 50 Jahre	54.30	9'645.—		
	über 50 Jahre	58.—	10'301.—		
<i>Tessin</i>	25 bis 30 Jahre	33.85	6'014.—		
	31 bis 35 Jahre	41.25	7'327.—		
	36 bis 40 Jahre	54.15	9'623.—		
	41 bis 45 Jahre	54.25	9'635.—		
	46 bis 50 Jahre	54.30	9'645.—		
	über 50 Jahre	58.10	10'322.—		
<i>Arbeitsplatzregion</i>	Aargau	47.85	8'500.—		
	Bern, Region	52.55	9'333.—		
	Genf, Region und Lausanne	45.95	8'166.—		
	Nordwestschweiz	51.65	9'177.—		
	Mittelland	50.80	9'021.—		
	Ostschweiz	51.20	9'099.—		
	Tessin	47.30	8'399.—		
	Welsche Schweiz	45.95	8'166.—		
	Zentralschweiz	52.55	9'333.—		
	Zürich, Kanton	52.55	9'333.—		
	Zürich, Stadt und Umgebung	52.55	9'333.—		
<i>Berufserfahrung</i>	Ab 23. Altersjahr	29.70	5'273.—		
	Ab 25. Altersjahr	34.05	6'052.—		
	Ab 30. Altersjahr	40.40	7'181.—		
	Ab 35. Altersjahr	46.30	8'227.—		
	Ab 40. Altersjahr	50.80	9'028.—		
	Ab 45. Altersjahr	54.60	9'697.—		
	Ab 50. Altersjahr	57.60	10'231.—		
	Ab 55. Altersjahr	61.20	10'869.—		
	Ab 60. Altersjahr	64.70	11'495.—		
<i>Führungsfunktionen</i>	Kader ohne Mitarbeitende	49.25	8'753.—		
	bis 5 Mitarbeitende	53.80	9'560.—		
	5 bis 10 Mitarbeitende	58.20	10'345.—		
	11 bis 20 Mitarbeitende	58.60	10'408.—		
	20 bis 100 Mitarbeitende	67.55	12'003.—		
	Mehr als 100 Mitarbeitende	80.70	14'339.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Ingenieure, Dienstleistungen und Industrie	Beratung	52.55	9'333.—		
	Forschung und Entwicklung	45.10	8'010.—		
	General Management	67.85	12'054.—		
	Informationstechnik	51.20	9'099.—		
	Kundendienst	51.65	9'177.—		
	Logistik	56.90	10'110.—		
	Marketing	55.80	9'916.—		
	Produktion	50.80	9'021.—		
	Projektmanagement	50.80	9'021.—		
	Qualitätssicherung	49.45	8'788.—		
	Verkauf	58.65	10'421.—		
Ingenieure, diverser Fachrichtungen	Baugewerbe	44.65	7'932.—		
	Chemie und Pharma	50.35	8'943.—		
	Elektroindustrie	49.45	8'788.—		
	Heizung, Lüftung und Klimatechnik	44.65	7'932.—		
	Informatik	55.60	9'876.—		
	Konsumgüter	50.35	8'943.—		
	Maschinen und Metallbearbeitung	45.50	8'088.—		
	Medizinaltechnik	52.10	9'255.—		
	Öffentliche Verwaltung	51.20	9'099.—		
	Telekommunikation	56.90	10'110.—		
	Transport und Verkehr	48.60	8'632.—		
	Unternehmensberatung	39.95	7'095.—		
	Unterrichtswesen	44.20	7'854.—		
Fachrichtungen	Architekt	43.35	7'699.—		
	Bauingenieur	48.60	8'632.—		
	Betriebsingenieur	52.55	9'333.—		
	Chemieingenieur	47.70	8'477.—		
	Chemiker	53.40	9'488.—		
	Elektroingenieur	52.55	9'333.—		
	Informatikingenieur	50.35	8'943.—		
	Lebensmittelingenieur	50.95	9'050.—		
	Maschineningenieur	50.35	8'943.—		
	Telekommunikationsingenieur	53.85	9'566.—		
	Vermessungsingenieur	48.60	8'632.—		
	Wirtschaftsingenieur	53.85	9'565.—		
Einstiegssaläre Diplomingenieure	Architekt	27.—	4'800.—		
	Bauingenieur	31.10	5'522.—		
	Elektroingenieur	33.70	5'988.—		
	Informatikingenieur	33.25	5'910.—		
	Maschineningenieur	32.40	5'755.—		

Der 13. Monatslohn wurde entfernt. Somit bleibt die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf zwölf Monatslöhne gewährleistet. Zur Anpassung an den aktuellen Stand der Teuerung wurden die Bereiche *Regionen und Altersstufen* sowie *Führungsfunktionen* ab dem Jahre 2006 laut *Landesindex der Konsumentenpreise* jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht. Es wurde von einer durchschnittlichen, wöchentlichen Arbeitszeit von 41 Stunden ausgegangen.

Ingenieure, Lebensmittel- und Agraringenieure	Agroingenieur, diplomiert	28.50	5'187.—	Schweizerischer Verband der Ingenieur-Agronomen und der Lebensmittel-Ingenieure, kein GAV	1.1.2008
	Wissenschaftlicher Mitarbeiter oder Assistent ohne Kaderauftrag	30.20	5'500.—		
ETH-Absolventen	Agroingenieur der Privatwirtschaft, Raum Zürich	34.20	6'225.—	(42 Stunden pro Woche)	
	Raum Bern	35.90	6'537.—		
	Raum Bern	39.35	7'159.—		
	Agroingenieur, Bundesangestellter	43.45	7'718.70		

Quelle

Die durch die Schweizerische Eidgenossenschaft beschäftigten Agrar- und Lebensmittelingenieur werden laut *Verordnung über die Einreihung der Ämter der Beamten* vom 15.12.1988, Artikel 18 bis 30 (SR 172.221.111.1) der Lohnklasse 18 zugeteilt. Die Stundenlöhne wurden durch Annahme einer wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden errechnet und laut *Landesindex der Konsumentenpreise* ab dem Jahre 2003 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Ingenieure, Lebensmittel- und Agraringenieure	Chemische Industrie	49.40	8'989.—	Schweizerischer Verband der Agro-Ingenieure HTL, kein GAV	1.1.2007
	Landesprodukte, Vertrieb	47.10	8'574.—		
	Lebensmittel	52.—	9'462.—		
HTL-Absolventen	Futtermittel	44.75	8'146.—	Lohnumfrage 2002 (42 Stunden pro Woche)	
Branchengruppen	Tierzucht	38.35	6'983.—		
	Milchverbände	45.35	8'250.—		
	Privatwirtschaft, Treuhand und Beratung	42.—	7'641.—		
	Berufsorganisationen	40.60	7'386.—		
	Kantone	44.45	8'093.—		
	Eidgenossenschaft	41.65	7'583.—		
	Öffentliche Organisationen, übrige	41.55	7'558.—		
	Landwirtschaft, international	68.25	12'417.—		
	Landwirtschaftliche Betriebsleiter	35.45	6'451.—		
Dienstjahre	Bis 2 Dienstjahre	38.90	7'084.—		
	3 bis 5 Dienstjahre	41.75	7'595.—		
	6 bis 10 Dienstjahre	47.85	8'707.—		
	11 bis 15 Dienstjahre	51.15	9'311.—		
	16 bis 20 Dienstjahre	56.25	10'241.—		
	über 20 Dienstjahre	51.80	9'430.—		
Funktions- und Arbeitsbereiche	Gesamtleitung	53.20	9'686.—		
	Verkauf	41.85	7'620.—		
	Marketing	55.40	10'087.—		
	Forschung und Entwicklung	41.20	7'503.—		
	Produktion	41.70	7'594.—		
	Informatik	43.55	7'925.—		
	Stäbe und Rechtsdienst	47.30	8'607.—		
	Personal und Ausbildung	46.55	8'471.—		
Funktionen nach Rangordnung	Schulung und Beratung	40.75	7'413.—		
	Unternehmensleiter	54.90	9'991.—		
	Abteilungsleiter	47.55	8'650.—		
	Projektleiter	41.60	7'570.—		
	Landwirtschaftlicher Betriebsleiter	33.75	6'143.—		
	Sachbearbeiter	39.35	7'165.—		
	Praktikant	10.80	1'966.—		
Verantwortlichkeiten	Verwaltungsrat	67.20	12'226.—		
	Geschäftsleitung	50.60	9'206.—		
	ohne Verantwortung	41.65	7'583.—		
	Selbstständig Erwerbender	44.40	8'080.—		
Höhere Weiterbildung	Nachdiplomstudium	53.85	9'801.—		
	anderer Diplomabschluss	43.55	7'929.—		
	ohne Abschluss	43.10	7'847.—		

Zur Ermittlung eines Richtwertes wird der Median durch 13 dividiert, hiermit der enthaltene 13. Monatslohn entfernt und die Löhne somit auf zwölf Auszahlungen vereinheitlicht. Diese wurden laut *Landesindex der Konsumentenpreise* ab dem Jahre 2003 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht. Die Stundenlöhne wurden unter Annahme einer wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden ermittelt.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
71.2	Technische, physikalische und chemische Untersuchung				
71.20	Untersuchungen von Produkten und Materialien aller Art				
<hr/>					
Werkstoffprüfer	Mechapraktiker mit zwei- oder dreijähriger Lehre, bis 25 Altersjahre	24.30	4'426.—	Zerstörungsfreie und zerstörende Materialprüfung unterschiedlichster Bereiche, kein GAV	1.1.2007
Zwei- oder dreijährige Berufslehre	bis 30 Altersjahre	26.65	4'848.—		
	31 bis 40 Altersjahre	28.35	5'164.—		
	41 bis 50 Altersjahre	32.—	5'822.—		
	ab 51 Altersjahren	33.70	6'129.—	Lohnerhebung 2003 der Dachorganisation	
Vierjährige Berufslehre	Polymechaniker mit vierjähriger Lehre, bis 25 Altersjahre	26.95	4'906.—	Swissmechanic, Schweizerischer Verband mechanisch-technischer Betriebe	
	bis 30 Altersjahre	30.30	5'515.—		
	31 bis 40 Altersjahre	33.05	6'017.—		
	41 bis 50 Altersjahre	35.20	6'403.—	(42 Stunden pro Woche)	
	ab 51 Altersjahren	36.60	6'662.—		
<p>Obige Löhne entstammen der Erhebung der <i>Swissmechanic</i>, Schweizerischer Verband mechanisch-technischer Betriebe (Kapitelziffer 25.62). Die Löhne eines Materialprüfers liegen in der Regel um CHF 100.— über jenen des Mechapraktikers, bei zwei- oder dreijähriger Lehre, sowie jenen des Polymechanikers, bei vierjähriger Lehre. Die Tätigkeit des Materialprüfers wird bei deren Ausübung erlernt.</p> <p>Die Ausbildung des Werkstoffprüfers wird lediglich in Deutschland angeboten. In der Schweiz werden vorzugsweise Mechapraktiker oder Polymechaniker mittels einschlägiger Kurse auf den erforderlichen Wissenstand in Bezug auf die Prüfmethoden gebracht.</p> <p>Zur Ermittlung der Stundenlöhne wurde von einer mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden ausgegangen. Die Löhne wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2004 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.</p>					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
72	Forschung und Entwicklung				
72.1	<i>Forschung und Entwicklung</i>				
72.2	<i>im Bereich Natur-, Ingenieur-, Agrarwissenschaften und Medizin</i>				
	<i>Forschung und Entwicklung im Bereich Rechts-,</i>				
	<i>Wirtschafts- und Sozialwissenschaften</i>				
	<i>sowie im Bereich Sprach-, Kultur- und Kunstwissenschaften</i>				
72.11 bis 72.20	<i>Forschung und Entwicklung</i>				
<i>Hilfskräfte</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	24.65	4'491.—	Bundesamt für Statistik BFS	2006
	ab 20 bis 29 Altersjahre	28.40	5'172.—	Lohnstrukturerhebung, Median	
	ab 30 bis 39 Altersjahre	31.25	5'688.—	nach Lebensalter	
	ab 40 bis 49 Altersjahre	32.50	5'919.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	33.75	6'142.—	(42 Stunden pro Woche)	
<i>Fachkräfte, gelernt</i>	Gelernte Berufsarbeiter, bis 20 Jahre	25.80	4'698.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	31.40	5'712.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	38.70	7'041.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	40.55	7'382.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	41.70	7'590.—		
<i>Führungskräfte</i>	Mittleres und oberes Kader,	35.40	6'446.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre				
	ab 30 bis 39 Altersjahre	50.10	9'116.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	56.55	10'290.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	57.55	10'478.—		
<i>Lohnentwicklung</i>	<p>Zur Ermittlung eines Richtwerts wurde jeweils aus der Tabelle A 1, <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Wirtschaftszweigen, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater Sektor</i>, der <i>Schweizerischen Lohnstrukturerhebung</i> der Median (Zentralwert) entnommen. Hierbei wurde das Total dem Anforderungsniveau 4 für <i>Hilfskräfte</i> (Un- und Angelernte), jenes dem Anforderungsniveau 3 entsprechend einer <i>gelernten Fachkraft</i> und das Total der Anforderungsniveaus 1 und 2 für das <i>mittlere und obere Kader</i> verwendet. Anforderungsniveau 4 steht für einfache und repetitive Tätigkeiten, bei 3 werden Berufs- und Fachkenntnisse vorausgesetzt. Anforderungsniveau 2 gilt bei Verrichtung selbstständiger und qualifizierter Arbeiten sowie 1 sinngemäss für höchst anspruchsvolle und schwierigste Arbeiten. Der Medianwert wird um $\frac{1}{13}$ reduziert um den bereits enthaltenen 13. Monatslohn herauszunehmen. Somit wird die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf jeweils zwölf Monatslöhne gewährleistet. Der hierbei ermittelte Wert wurde für die Altersstufe 30 bis 39 Jahre eingesetzt.</p> <p>Aufbauend hierauf wurden – unter Herbeizug der Werte entsprechender Altersstufen der Tabelle TA 9 <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Lebensalter, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater und öffentlicher Sektor</i> – die den Anforderungsniveaus entsprechenden Lohnkurven errechnet. Letztere bilden den Querschnitt sämtlicher statistisch erfassten Werte und wurden zur Ermittlung obiger Richtwerte herbeigezogen.</p>				
<i>Branchenbereich</i>	Forschung und Entwicklung im Bereich Biotechnologie, Medizin, Natur-, Ingenieur-, Agrar-, Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften sowie im Bereich Sprach-, Kultur- und Kunstwissenschaften.				
<i>GAV, allgemeinverbindliche</i>	In Bezug auf obige Werte ist zu beachten, dass betreffend der allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsverträge die Einhaltung deren Löhne uneingeschränkten Vorrang jenen gegenüber hat.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
73 Werbung und Marktforschung					
73.1 Werbung					
73.11 Werbeagenturen, Planung und Durchführung von Werbekampagnen					
Dekorateur	Schaufensterdekorateur, qualifiziert, mit Branchenpraxis, ab 1. Berufsjahr	20.90	3'800.—	Dekoschweiz, Verband für dreidimensionales Gestalten, kein GAV (42 Stunden pro Woche)	1.1.2007
	Dekorateur branchenfremd, minimal	17.30	3'147.—		
	Maximalansatz	18.45	3'357.—		
	Obige Löhne wurden laut Landesindex der Konsumentenpreise ab dem Jahre 2003 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				
Gestalter Werbetechnik	Gestalter Werbetechnik, Schriftenmaler nach Abschluss der vierjährigen Lehre, minimal	16.50	3'000.—	Verband Werbetechnik, kein GAV (42 Stunden pro Woche)	1.1.2007
	Maximalansatz	18.70	3'400.—		
	Nach fünfjähriger Berufspraxis	22.—	4'000.—		
	Leitender Angestellter	24.70	4'500.—		
Die Stundenansätze wurden unter Annahme einer mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden ermittelt.					
Grafiker	Grafiker, gelernt	19.20	3'500.—	Rahmenvertrag des SGD, Swiss Graphic Designers (42 Stunden pro Woche)	1.1.2007
	ab 25 Altersjahren	24.90	4'534.—		
	ab 30 Altersjahren	31.45	5'721.—		
	ab 35 Altersjahren	35.60	6'477.—		
	ab 40 Altersjahren	46.25	8'421.—		
	Art Director sowie Creative Director	59.30	10'796.—		
Die Arbeitszeit beträgt zwischen 40 bis 44 Stunden pro Woche. Die Stundenlöhne wurden auf das Mittel von 42 Stunden pro Woche umgerechnet. Die Löhne wurden laut Landesindex der Konsumentenpreise ab dem Jahre 1999 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.					
Texter	Texter, Anfangsgehalt	23.60	4'200.—	Schweizerischer Texterverband, kein GAV (41 Stunden pro Woche)	1.1.2008
Textarbeiten:	Normzeile (50 bis 55 Zeichen, inklusive Leerzeichen), minimal	15.—	—		
Fremdsprachen-Adaption, Ghostwriting,	Maximalansatz	25.—	—		
Bearbeiten ohne besonderen Recherchier-Aufwand	Normseite (25 Normzeilen, ergibt 1312 Zeichen), minimal	375.—	—		
	Maximalansatz	625.—	—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Werbefachleute <i>Artwork, Kommunikation, Marketing und Strategische Planung</i>	Account Planner, Junior	33.35	5'924.—	Branchenverband Schweizer Werbe- und Kommunikationsagenturen BSW, kein GAV	1.1.2007
	Account Planner, Senior	55.60	9'877.—		
	Art-Buyer	36.70	6'518.—	Gehaltserhebung 2002	
	Art Director, Chef-Grafiker	44.45	7'901.—		
	Art Director Junior, Grafiker	31.15	5'532.—	(41 Stunden pro Woche)	
	Beratungsgruppenleiter	60.70	10'780.—		
	Berater, Junior	33.35	5'924.—		
	Creative Director	80.05	1'4'221.—		
	Disponent	28.90	5'136.—		
	Medialeiter	57.80	10'271.—		
	Mediaplaner	38.70	6'874.—		
	Produktionsleiter	45.20	8'032.—		
	Reinzeichner, Desktop-Publishing DTP	33.35	5'924.—		
	Texter	44.45	7'901.—		
	Texter, Junior	24.45	4'346.—		
	Werbeassistent	26.70	4'742.—		
	Werbeassistent, Junior	17.80	3'160.—		
	Werbeberater	42.25	7'506.—		
	Lohnfindung	Je nach Grösse und Struktur der Agenturen unterliegen die ausbezahlten Gehälter teilweise einer verhältnismässig grossen Bandbreite. Das Aufgabengebiet des Mitarbeiters, dessen Erfahrung, Ausbildung und Fähigkeiten bleiben hierbei ebenfalls nicht unberücksichtigt.			
Der enthaltene 13. Monatslohn wurde entfernt und die Löhne somit auf zwölf Auszahlungen vereinheitlicht. Die Löhne wurden ausgehend von einer wöchentlichen Arbeitszeit von 41 Stunden errechnet. Ab dem Jahre 2003 wurden die Löhne laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.					
Werbevermittlung <i>Die Post, Konzerngesellschaften : DocumentServices AG</i> <i>Minimaler Basislohn ohne Berücksichtigung von Leistung und nutzbarer Erfahrung</i>	Funktionsstufe 1	21.68	3'453.—	GAV KG für ausgegliederte Geschäfts- einheiten der Schweizerischen Post (Konzerngesellschaften)	1.1.2008
	Funktionsstufe 2	22.38	3'564.—		
	Funktionsstufe 3	24.78	3'946.—		
	Funktionsstufe 4	27.23	4'336.—		
	Funktionsstufe 5	29.72	4'733.—		
	Funktionsstufe 6	31.74	5'054.—		
	Funktionsstufe 7	34.62	5'513.—	abgeschlossen zwischen der <i>Schweizerischen Post</i>	
	Funktionsstufe 8	37.85	6'028.—		
	Funktionsstufe 9	41.57	6'619.—	und der Gewerkschaft Kommunikation <i>Syndicom</i>	
	Funktionsstufe 10	45.76	7'286.—		
	Funktionsstufe 11	50.43	8'030.—	sowie der <i>transfair</i> , Christliche Gewerkschaft Service public und Dienstleistungen	
	Funktionsstufe 12	55.67	8'864.—		
	Funktionsstufe 13	62.13	9'893.—	(41 Stunden pro Woche)	
	Funktionsstufe 14	69.86	11'124.—		
Basislohn <i>bei guter Leistung, ohne nutzbare Erfahrung</i>	Funktionsstufe 1	21.83	3'476.—		
	Funktionsstufe 2	24.87	3'960.—		
	Funktionsstufe 3	27.54	4'385.—		
	Funktionsstufe 4	30.26	4'818.—		
	Funktionsstufe 5	33.02	5'259.—		
	Funktionsstufe 6	35.27	5'616.—		
	Funktionsstufe 7	38.47	6'126.—		
	Funktionsstufe 8	42.06	6'697.—		
	Funktionsstufe 9	46.18	7'354.—		
	Funktionsstufe 10	50.84	8'096.—		
	Funktionsstufe 11	56.03	8'922.—		
	Funktionsstufe 12	61.86	9'849.—		
	Funktionsstufe 13	69.03	10'992.—		
	Funktionsstufe 14	77.62	12'360.—		

Werbevermittlung	Laut Ziffer 320 GAV wird eine jährliche, versicherte Arbeitsmarktzulage bei folgenden Arbeitsorten entrichtet:
Arbeitsmarktzulage	<p><i>Stufe 3</i>, CHF 4'800.—: Basel, Bern, Carouge (GE), Chêne-Bougeries, Chêne-Bourg, Genf, Genf-Flughafen, Le Grand-Saconnex, Lancy, Lausanne, Meyrin, Thônex, Vernier, Zürich, Zürich-Flughafen, Zürich-Mülligen.</p> <p><i>Stufe 2</i>, CHF 2'400.—: Allschwil, Belmont-sur-Lausanne, Binningen, Birsfelden, Bussigny-près-Lausanne, Chavannes-près-Renens, Crissier, Dietikon, Dübendorf, Epalinges, Glattbrugg, Ittigen, Kloten, Köniz (nur Köniz, Wabern, Liebefeld, Spiegel bei Bern; der Rest der Gemeinde Köniz ist ausgenommen), Luzern, Le Mont-sur-Lausanne, Meyrin, Münchenstein, Muri bei Bern, Muttenz, Onex, Ostermundigen, Prilly, Pully, Regensdorf, Reinach (BL), Renens (VD), Riehen, St. Gallen, Schlieren (exklusive Mülligen), Wallisellen, Winterthur, Zollikofen.</p> <p><i>Stufe 1</i>, CHF 1'200.—: Aarau, Adelboden, Adliswil, Aesch (BL), Arlesheim, Arosa, Baden, Bassersdorf, Bellevue, Belp, Bernex, Biel/Bienne, Bolligen, Bottmingen, Bremgarten bei Bern, Bülach, La Chaux-de-Fonds, Coligny, Collonge-Bellerive, Commugny, Coppet, Davos, Dietlikon, Dornach, Ecublens (VD), Effretikon, Embrach, Emmen, Emmenbrücke, Erlenbach (ZH), Freiburg, Genthod, Gland, Grindelwald, Gstaad, Herrliberg, Horgen, Jouxten-Mézery, Kehrsatz, Kilchberg (ZH), Kriens, Küsnacht (ZH), Lenk, Locarno, Lugano, Lutry, Männedorf, Meilen, Mies, Montana, Montreux, Moosseedorf, Morges, Münchenbuchsee, Münsingen, Neuenburg, Nyon, Oberengstringen, Oberwil (BL), Olten, Opfikon, Paudex, Perly-Certoux, Plan-les-Ouates, Prangins, Pratteln, Pragny-Chambésy, Rheinfelden, Rubigen, Rümlang, St. Moritz, Schuls (Scuol), Schwerzenbach, Sion, Spreitenbach, Stäfa, Stettlen, Tannay, Thalwil, Therwil, Urdorf, Urtenen, Uster, Vandœuvres, Vechigen, Versoix, Vevey, Veyrier, Volketswil, Wädenswil, Wangen-Brüttisellen, Wohlen bei Bern, Worb, Zermatt, Zollikon, Zug, Zumikon.</p>
Anfangslöhne	Für Arbeitnehmer unter dem 18. Altersjahr kann für Beschäftigte ohne abgeschlossene Berufslehre der Anfangslohn bis zu 10 % herabgesetzt werden.
Pauschalzulagen	In folgenden Fällen wird eine jährliche versicherte Pauschalzulage entrichtet: Primus im Zustelldienst CHF 4'800.—, Equipenchef und Wagenführer im Sachentransportdienst mit abgeschlossener Lehre als Postangestellter CHF 2'400.—. Poststellenleitende bei Überschreiten des für die Funktionsstufe 10 vorgesehenen Höchstwertes CHF 4'800.—.
Spesen	Für eine Übernachtung werden die effektiven Kosten bis zum Betrag von CHF 150.— vergütet. Bei Benutzung des Privatfahrzeugs für Geschäftsreisen gilt ein Ansatz von CHF –.60 je Kilometer sowie bei Nutzung jenes für Transport und Wareneinstellung einer von CHF –.80 pro Kilometer. Für Mitarbeitende im Fahrdienst Personen- und Sachentransport wird eine Mahlzeitentschädigung von CHF 11.— ausgerichtet, sofern im Dienstplan eine Pause zur Einnahme einer Mahlzeit ausserhalb des Arbeits-, beziehungsweise Basisortes eingeplant ist.
Stunden- und 13. Monatslohn	Zur Umrechnung des Jahreslohnes auf den Stundenlohn gilt ein vertraglich vereinbarter Divisor von 2070. Es besteht ein vertraglicher Anspruch auf den 13. Monatslohn. Bei unterjährigem Arbeitsverhältnis wird jener anteilmässig entrichtet.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
(Arbeitszeit)					
74	Sonstige freiberufliche, wissenschaftliche und technische Tätigkeiten				
74.2	Fotografie und Fotolabors				
74.20	Fotografie für private und geschäftliche Nutzung				
Fotograf	Berufsfotograf, ab 1. Berufsjahr	15.—	2'800.—	Schweizer Berufsfotografen, kein GAV	1.1.2007
	ab 2. Berufsjahr	16.80	3'131.—		
Ländliche Gegend	ab 5. Berufsjahr	21.85	4'071.—		
	Mit zunehmender Berufserfahrung	32.20	6'000.—	(43 Stunden pro Woche)	
	Fotolaborant, ab 1. Berufsjahr	16.10	3'000.—		
	ab 5. Berufsjahr	20.40	3'800.—		
Grossstädte	Berufsfotograf, ab 1. Berufsjahr	17.20	3'200.—		
	ab 2. Berufsjahr	19.05	3'550.—		
	ab 5. Berufsjahr	29.70	5'532.—		
	Mit zunehmender Berufserfahrung	37.60	7'000.—		
	Fotolaborant, ab 1. Berufsjahr	17.70	3'300.—		
	ab 5. Berufsjahr	23.10	4'300.—		
Ausgehend von einer wöchentlichen Arbeitszeit von 42 bis 45 Stunden wurden die Stundenlöhne auf eine mittlere Arbeitszeit von 43 Stunden pro Woche umgerechnet. Die Mindestlöhne wurden durch deren Verband letztmals 2001 der aufgelaufenen Teuerung angepasst. Für die Berufsfotografen ab zweitem und fünftem Berufsjahr wurde die jährliche Teuerungsrate ab dem Jahre 2002 jeweils laut Landesindex der Konsumentenpreise hinzugerechnet.					
Pressefotografinnen und Pressefotografen frei angestellt	Einzelbild	196.—	—	GAV für Journalistinnen, Journalisten und das technische Redaktionspersonal	1.1.2007
	2. Bild zum gleichen Anlass	80.—	—		
	3. Bild zum gleichen Anlass	48.—	—		
Schweiz und Liechtenstein	Archivbild aus Beständen des Medienunternehmens	80.—	—	Pressefotografinnen und -fotografen, frei angestellt: Art. 3, Abs. 6 des GAV	
	Archivbild aus Beständen des Fotografen, welches unveröffentlicht bleibt	85.—	—		
Spesen sowie weitere Auslagen für Filmverarbeitung und Laborkosten sind separat zu entschädigen.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		Ereignispauschale	monatlich		
74.3	Übersetzen und Dolmetschen				
74.30	Schreib- und Übersetzungsbüros				
Dolmetscher	Dolmetscher am Gericht, minimal	120.—	—	Schweizerischer Übersetzer-, Terminologen- und Dolmetscherverband, kein GAV <i>Tarifempfehlung</i>	1.1.2007
	Maximalansatz	150.—	—		
	Flüsterdolmetschen, pro Tag	1'000.—	—		
	Maximalansatz	1'200.—	—		
	Konsekutivdolmetschen, Minimalansatz pro Tag	1'300.—	—		
	Maximalansatz	1'400.—	—		
	Simultandolmetschen, Minimalansatz pro Tag	1'000.—	—	Dolmetscher- und Übersetzer-Vereinigung Zürich, kein GAV <i>Tarifempfehlung</i>	1.1.2008
	Maximalansatz	1'200.—	—		
	Verhandlungsdolmetschen, pro Stunde	200.—	—		
	Pro Halbtage	500.—	—		
	Dolmetscher am Gericht	150.—	—		
	Flüsterdolmetschen, pro Tag	1'100.—	—		
	Konsekutivdolmetschen, pro Tag an höchstens sechs Stunden	1'500.—	—		
	Simultandolmetschen, pro Tag an höchstens sechs Stunden	1'200.—	—		
	Verhandlungsdolmetschen, bis zu 2 Stunden	400.—	—		
		für jede weitere Stunde	175.—	—	
Arbeitszeit	Dolmetschen ist eine umfassende Tätigkeit, die vom Dolmetscher eine sehr hohe Konzentration abverlangt. Um eine hochwertige Leistung zu garantieren darf jener deshalb eine festgelegte Zahl von täglichen Arbeitsstunden – in der Regel bis zu deren sechs – nicht überschreiten. Zudem darf er höchstens eine halbe Stunde ununterbrochen dolmetschen, um dann zwingend eine Pause einzulegen.				
Terminologen	Terminologe, minimaler Stundenansatz	80.—	—	Schweizerischer Übersetzer-, Terminologen- und Dolmetscherverband, kein GAV <i>Tarifempfehlung</i>	1.1.2007
	Maximaler Stundenansatz	120.—	—		
Kriterien für die Festlegung des genauen Stundentarifs sind: Ausbildung, Erfahrung, Sachgebietskenntnis, Projektumfang, Quellenverfügbarkeit, Sprachen, Vollständigkeit der Terminologieeinträge. Diese Ansätze werden gerechtfertigt durch die langjährige akademische Ausbildung von Terminologen, ihr Methodenwissen und die von ihnen erwartete Erfahrung im zu bewertenden Fachbereich.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		Ereignispauschale	monatlich		
Übersetzer	Übersetzer	45.05	7'806.--	Schweizerischer Übersetzer-, Terminologen- und Dolmetscherverband, kein GAV	1.1.2007
	Übersetzer, Minimalansatz	36.--	6'244.--		
	Übersetzer, Maximalansatz	70.60	12'241.--		
Allgemeintarif	Zeile à 50 bis bis 60 Anschläge	3.80	—	(40 Stunden pro Woche)	
	Seite à 30 Zeilen	162.15	—		
	Ansatz pro Stunde	105.55	—		
Verlagstarif	Zeile à 50 bis bis 60 Anschläge	4.—	—		
	Seite à 30 Zeilen	77.35	—		
	Ansatz pro Stunde	102.30	—		
Tarif für Firmen sowie Übersetzungsbüros	Zeile à 50 bis bis 60 Anschläge	2.90	—		
	Seite à 30 Zeilen	105.75	—		
	Ansatz pro Stunde	99.20	—		
Tarif für auswärtige Arbeiten	Pro Arbeitstag	941.25	—		
	Je halber Arbeitstag	537.15	—		
	Ansatz pro Stunde	122.70	—		
Für die Berechnung der Stundenlöhne wurde von einer wöchentlichen Arbeitszeit von 40 Stunden ausgegangen. Obige Angaben wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2002 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.					
Einfache Texte	Pro Zeile à 50 bis 60 Anschläge, Minimalansatz	3.--	—	Schweizerischer Übersetzer-, Terminologen- und Dolmetscherverband, kein GAV	1.1.2007
	Maximalansatz	4.--	—		
Fachtexte	Pro Zeile à 50 bis 60 Anschläge, Minimalansatz	4.--	—	Tarifempfehlung für Übersetzungen	
	Maximalansatz	6.--	—		
Spezialarbeiten	Stundenansatz, im eigenen Büro	100.--	—		
	Stundenansatz bei auswärtiger Arbeit	120.--	—		
Mindestansätze	Der Übersetzer geht von einem Standard von 60 Anschlägen pro Zeile, 30 Zeilen pro Seite und somit von 1'800 Anschlägen pro Textseite aus. Für Fachtexte wird ein Zuschlag von 25 bis 50 % erhoben; jener für dringende Arbeiten, nachts oder an Sonn- und Feiertagen, beläuft sich auf 25 bis 100 %. Der Mindestpreis für ein Dokument beträgt CHF 100.—.				
Einfache Texte	Pro Zeile à 55 Anschläge, Minimalansatz	3.--	—	Dolmetscher- und Übersetzer-Vereinigung Zürich, kein GAV	1.1.2008
	Maximalansatz	4.50	—		
Sonderaufträge	Verfassen Bearbeiten, Korrigieren	120.--	—	Tarifempfehlung	
	Werbetexte,	150.--	—		
	Schlagwörter und Wahlsprüche				
Mindestansatz, Zuschläge	Die Mindestkosten betragen CHF 100.— pro Sprachversion. Bei mehr als fünf Seiten pro Arbeitstag sowie bei Arbeit an Wochenenden gilt ein Zuschlag von mindestens 50 %. Für eine aufwändige Darstellung, wie beispielsweise Tabellen oder Grafiken, ist ein Zuschlag von 10 % bis 20 % zu entrichten.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand	
		Tagespauschale	monatlich			
74.9	Sonstige freiberufliche, wissenschaftliche und technische Tätigkeiten					
74.90	Freiberufliche, wissenschaftliche und technische Tätigkeiten					
Umweltfachleute	Betriebsleiter, A	200.—	—	Schweizerischer	1.1.2008	
	Büroinhaber, A	200.—	—	Verband der Umweltfachleute,		
	Büropersonal, leitendes, D	125.—	—	kein GAV		
	Fachexperte, B	170.—	—			
	Fachexperte, selbstständig, A	200.—	—	Verträge mit Architekten		
	Hilfspersonal, G	85.—	—	und Ingenieuren		
	Hilfspersonal, angelernt, F	95.—	—	der Koordination der		
	Projektleiter, A	200.—	—	Bau- und Liegenschaftsorgane		
	Sekretariatspersonal, ohne besondere Qualifikationen, F	95.—	—	des Bundes,		
	Sekretariatspersonal, qualifiziert, E	105.—	—	KBOB-Tarif 2007		
	Student, F	95.—	—			
	Techniker, E	105.—	—			
	Technisches Fachpersonal, D	125.—	—			
	Technisches Fachpersonal mit Praxis, C	145.—	—			
	Technisches Fachpersonal mit Spezialkenntnissen, B	170.—	—			
	Umweltfachperson, ausgebildet, D	125.—	—			
	Umweltfachperson mit Praxis, C	145.—	—			
	Umweltfachperson	170.—	—			
	mit Spezialkenntnissen, B					
	Zeichner, E	105.—	—			
Tarifempfehlungen	Obige Tarifempfehlungen bewegen sich in folgendem Rahmen: Funktion A CHF 165.— bis 195.— (B bis A), Funktion B CHF 135.— bis 165.— (C bis B), Funktion C CHF 115.— bis 165.— (D bis B), Funktion D CHF 100.— bis 135.— (E bis C), Funktion E CHF 90.— bis 115.— (F bis D), Funktionen F Sekretariatspersonal ohne spezielle Qualifikationen CHF 80.— bis 100.— (G bis E) sowie Studenten und Hilfspersonal CHF 80.— bis 90.— (G bis F) und Funktion G CHF 80.— bis 90.— (G bis F). Die Gabelwerte bewegen sich in einer Spanne von ±10%.					
	Betreffend der Tarifempfehlungen verweist der Schweizerische Verband der Umweltfachleute auf die Empfehlungen zur Honorierung des Bundesamtes für Bauten und Logistik BBL, dessen Koordination der Bau- und Liegenschaftsorgane KBOB: Verträge mit Architekten und Ingenieuren.					
Spesenabgeltung	Die Spesen werden wie folgt entschädigt: Bahnfahrten zum halben Preis, Autofahrten CHF –.60 pro gefahrenen Kilometer, Hauptmahlzeit CHF 25.—, Übernachtung inklusive Frühstück CHF 150.— sowie Kopien A 3/A 4 höchstens CHF –.20 pro Stück.					
KBOB	Die KBOB, die Vereinigung der öffentlichen Bauherren der Schweiz, wahrt die Interessen ihrer Mitglieder als Liegenschaftseigentümer und -besitzer sowie als Bauherren, Liegenschaftsbewirtschafter und -betreiber. Zu ihren Aufgaben gehören: Mitgestaltung der Beschaffungspolitik der öffentlichen Bauherren auf Stufe Bund, Kantone und Städte, die Koordination und der Erfahrungsaustausch unter den genannten öffentlichen Bauherren sowie die Interessenwahrung gegenüber der Bauwirtschaft. Zugleich ist die KBOB der Ansprechpartner der Bauwirtschaft im Baubereich und erlässt Empfehlungen, Rahmentarife, Allgemeine Geschäftsbedingungen und Musterverträge.					
Mitglieder der KBOB	Der KBOB gehören Vertreter der grossen Beschaffungsstellen der Bundesverwaltung im Baubereich, vornehmlich aus dem Bereich Hochbau, an: Bundesamt für Bauten und Logistik, Generalstab, Untergruppe Planung zusammen mit dem Bundesamt für Armeematerial und Bauten sowie der Rat der Eidgenössischen Technischen Hochschulen (ETH) sind vertreten. Die Kantone sind durch die Schweizerische Bau-, Planungs- und Umweltschutzdirektoren-Konferenz (BPUK) vertreten. Die Städte werden durch den Schweizerischen Städteverband (SSV) vertreten. Wichtige Fachämter oder -stellen wie beispielsweise Bundesamt für Umwelt, Wald und Landschaft, die Eidgenössische Finanzkontrolle oder das Sekretariat der Wettbewerbskommission sind in den entsprechenden Fachgruppen der KBOB vertreten. Die KBOB ist dem Eidgenössischen Finanzdepartement (EFD) unterstellt. Die Geschäftsleitung derselben ist dem Bundesamt für Bauten und Logistik (BBL) angegliedert.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
75	Veterinärwesen				
75.0	Veterinärwesen				
75.00	Medizinische Versorgung und Untersuchung von Nutz- und Haustieren				
Tierarzt	Tierarzt im ersten Berufsjahr, während der Probezeit	22.50	4'395.90	Gesellschaft Schweizerischer Tierärzte,	1.1.2007
Assistentin	nach Ablauf der Probezeit, ab 2. Berufsjahr	26.10	5'084.80	kein GAV	
	ab 3. Berufsjahr	31.—	6'044.50		
	ab 4. Berufsjahr	32.60	6'355.70	(45 Stunden pro Woche)	
	ab 5. Berufsjahr	34.75	6'777.95		
	Impfassistent, Student im klinischen Semester	26.05	5'080.40		
Lohnentwicklung	Die Löhne ab fünftem Berufsjahr werden aufgrund der Qualifikationen, der Erfahrung, der zu übernehmenden Verantwortung sowie dem Ausmass des Einsatzes in Notfalldiensten, usw. festgelegt. Die Tagesansätze verstehen sich inklusive obligatorischer Abgeltung des Ferienanspruchs. Tierärzte im ersten Jahr nach dem Staatsexamen, die für kurze Zeit vorwiegend für Impfungen, Tuberkulinisierungen oder Blutentnahmen angestellt werden, sollen nach Tarif ab zweitem Berufsjahr entschädigt werden.				
Tierarzt	Tiermedizinische Praxisassistentin, GST diplomiert oder	18.50	3'445.05	Gesellschaft Schweizerischer Tierärzte,	1.1.2007
Praxisassistentin	mit eidgenössischem Fachausweis und Röntgenberechtigung			kein GAV	
	ab 2. Dienstjahr	19.20	3'584.70	(43 Stunden pro Woche)	
	ab 3. Dienstjahr	20.—	3'724.35		
	ab 4. Dienstjahr	20.70	3'864.—		
	ab 5. Dienstjahr	21.50	4'003.65		
	ab 6. Dienstjahr	22.20	4'143.30		
	ab 7. Dienstjahr	23.—	4'282.95		
	ab 8. Dienstjahr	23.70	4'422.60		
	ab 9. Dienstjahr	24.50	4'562.25		
	ab 10. Dienstjahr	25.20	4'701.90		
Lohnentwicklung	Der Tierpraxisassistentin wird ab zweitem bis zehntem Dienstjahr der Lohn jährlich um je CHF 139.65 monatlich erhöht.				
Naturallohn	Bezieht der Angestellte Kost und Logis im Haushalt des Arbeitgebers so beträgt der Lohnabzug, laut Die Ansätze betreffend den Naturallohn betragen laut Merkblatt N 2/2007 der Eidgenössischen Steuerverwaltung <i>Naturalbezüge von Arbeitnehmenden</i> ab 1.1.2007: Pro Tag CHF 33.— (Frühstück CHF 3.50, Mittagessen CHF 10.—, Nachtessen CHF 8.— und Logis CHF 11.50), pro Monat CHF 990.— (aufgeteilt zwischen Kost CHF 645.— und Logis CHF 345.—) sowie pro Jahr insgesamt CHF 11'880.—.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
N	Erbringung von sonstigen, wirtschaftlichen Dienstleistungen				
77	Vermietung beweglicher Sachen				
77.1	Vermietung von Automobilen				
77.11	Vermietung von Automobilen				
Fahrzeugvermietung	Funktionsstufe 1	21.68	3'453.—	GAV KG	1.1.2008
	Funktionsstufe 2	22.38	3'564.—	für ausgegliederte Geschäfts-	
Die Post,	Funktionsstufe 3	24.78	3'946.—	einheiten der	
Konzerngesellschaften:	Funktionsstufe 4	27.23	4'336.—	Schweizerischen Post	
Mobility Solutions AG	Funktionsstufe 5	29.72	4'733.—	(Konzerngesellschaften)	
	Funktionsstufe 6	31.74	5'054.—		
Minimaler Basislohn	Funktionsstufe 7	34.62	5'513.—	abgeschlossen zwischen	
ohne Berücksichtigung	Funktionsstufe 8	37.85	6'028.—	der Schweizerischen Post	
von Leistung	Funktionsstufe 9	41.57	6'619.—		
und nutzbarer Erfahrung	Funktionsstufe 10	45.76	7'286.—	und der	
	Funktionsstufe 11	50.43	8'030.—	Gewerkschaft Kommunikation	
	Funktionsstufe 12	55.67	8'864.—	Syndicom	
	Funktionsstufe 13	62.13	9'893.—		
	Funktionsstufe 14	69.86	11'124.—	sowie der transfair,	
				Christliche Gewerkschaft	
Basislohn	Funktionsstufe 1	21.83	3'476.—	Service public	(41 Stunden pro Woche)
bei guter Leistung, ohne	Funktionsstufe 2	24.87	3'960.—	und Dienstleistungen	
nutzbare Erfahrung	Funktionsstufe 3	27.54	4'385.—		
	Funktionsstufe 4	30.26	4'818.—		
	Funktionsstufe 5	33.02	5'259.—		
	Funktionsstufe 6	35.27	5'616.—		
	Funktionsstufe 7	38.47	6'126.—		
	Funktionsstufe 8	42.06	6'697.—		
	Funktionsstufe 9	46.18	7'354.—		
	Funktionsstufe 10	50.84	8'096.—		
	Funktionsstufe 11	56.03	8'922.—		
	Funktionsstufe 12	61.86	9'849.—		
	Funktionsstufe 13	69.03	10'992.—		
	Funktionsstufe 14	77.62	12'360.—		
Basislohn	Funktionsstufe 1	25.11	3'998.—		
bei guter Leistung und	Funktionsstufe 2	28.60	4'554.—		
maximaler	Funktionsstufe 3	31.67	5'042.—		
nutzbarer Erfahrung	Funktionsstufe 4	34.79	5'540.—		
(Bandmittelwerte)	Funktionsstufe 5	37.98	6'047.—		
	Funktionsstufe 6	40.56	6'458.—		
	Funktionsstufe 7	44.24	7'045.—		
	Funktionsstufe 8	48.37	7'702.—		
	Funktionsstufe 9	53.11	8'457.—		
	Funktionsstufe 10	58.47	9'310.—		
	Funktionsstufe 11	64.44	10'260.—		
	Funktionsstufe 12	71.13	11'327.—		
	Funktionsstufe 13	79.39	12'641.—		
	Funktionsstufe 14	89.27	14'214.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Fahrzeugvermietung	Funktionsstufe 1	27.62	4'397.—		
	Funktionsstufe 2	31.46	5'009.—		
	Funktionsstufe 3	34.83	5'547.—		
	Funktionsstufe 4	38.27	6'094.—		
	Funktionsstufe 5	41.78	6'652.—		
	Funktionsstufe 6	44.62	7'104.—		
	Funktionsstufe 7	48.67	7'749.—		
	Funktionsstufe 8	53.21	8'472.—		
	Funktionsstufe 9	58.42	9'303.—		
	Funktionsstufe 10	64.31	10'241.—		
	Funktionsstufe 11	70.88	11'286.—		
	Funktionsstufe 12	78.25	12'459.—		
	Funktionsstufe 13	87.33	13'905.—		
	Funktionsstufe 14	98.19	15'635.—		
<i>Basislohn bei hervorragender Leistung und maximaler nutzbarer Erfahrung</i>					
Funktionen	<i>Betrieb und Produktion:</i> Betriebsfachleute Logistik (3–5), Betriebsfachleute <i>PostFinance</i> (3–6), Betriebsmitarbeitende Logistik (1–3), Betriebsmitarbeitende <i>PostFinance</i> (1–3), Betriebsmitarbeitende Transport (3–5), Kundenberatung <i>PostFinance</i> (5–6), Lagermitarbeitende/-fachleute (2–4), Leitung betriebliche Organisationseinheit Logistik (8–11), Leitung betriebliche Organisationseinheit <i>PostFinance</i> (8–11), Leitung betriebliche Organisationseinheit Transport (8–11), Leitung betriebliche Organisationseinheit Unterhalt und Handwerk (7–10), Sachbereichsleitung Logistik (6–9), Sachbereichsleitung Transport (6–9), Sortierung (1–3), Teamleitung Logistik (4–7), Teamleitung <i>PostFinance</i> (5–7), Teamleitung Transport (4–7), Wagenführung Personentransport (3–6), Wagenführung Sachentransport (2–4), Zustellung (1–4).				
	<i>Unterhalt und Handwerk:</i> Betriebsfachleute Wartung/Unterhalt/Handwerk (1–4), Betriebsmitarbeitende Wartung/Unterhalt/Handwerk (1–4), Reinigung und Hausdienst (1–3), Team-/Sachbereichsleitung Unterhalt und Handwerk (4–8).				
	<i>Verkauf:</i> Frontoffice (3–6), Kundenbetreuung klein/mittel (7–9), Kundenbetreuung mittel/gross (9–12), Poststellenleitung (5–10), Sachbereichsleitung Verkauf (7–9), Sales Support/Sachbearbeitung Verkaufsstellen (5–8).				
	<i>Informatik:</i> Produktion Informatik (2–5), Sachbereichsleitung Informatik (10–13), Spezialist Informatik (10–13), Support (5–7), Systembetreuung (7–10), Systementwicklung (5–8), Systementwicklung, anspruchsvolle (8–10), Teamleitung Informatik (7–10).				
	<i>Administrative und technische Sachbearbeitung:</i> Administrative Hilfsfunktionen (1–3), Büroassistentz (2–5), Qualifizierte Sachbearbeitung (10–12), Sachbearbeitung (5–7), Sachbearbeitung, anspruchsvolle (7–10), Sachbereichsleitung (10–13), Teamleitung (7–10).				
	<i>Führung, Management und Spezialisten:</i> Konzernweite Spezialisten (11–14), Leitung Fachbereich klein (10–12), Regionenleitung klein/mittel (9–11), Regionenleitung gross (12–14).				
Arbeitsmarktzulage	Laut Ziffer 320 GAV wird eine jährliche, versicherte Arbeitsmarktzulage bei folgenden Arbeitsorten eingerichtet:				
	<i>Stufe 3, CHF 4'800.—:</i> Basel, Bern, Carouge (GE), Chêne-Bougeries, Chêne-Bourg, Genf, Genf-Flughafen, Le Grand-Saconnex, Lancy, Lausanne, Meyrin, Thônex, Vernier, Zürich, Zürich-Flughafen, Zürich-Mülligen.				
	<i>Stufe 2, CHF 2'400.—:</i> Allschwil, Belmont-sur-Lausanne, Binningen, Birsfelden, Bussigny-près-Lausanne, Chavannes-près-Renens, Crissier, Dietikon, Dübendorf, Epalinges, Glattpburg, Ittigen, Kloten, Köniz (nur Köniz, Wabern, Liebefeld, Spiegel bei Bern; der Rest der Gemeinde Köniz ist ausgenommen), Luzern, Le Mont-sur-Lausanne, Meyrin, Münchenstein, Muri bei Bern, Muttentz, Onex, Ostermundigen, Prilly, Pully, Regensdorf, Reinach (BL), Renens (VD), Riehen, St. Gallen, Schlieren (exklusive Mülligen), Wallisellen, Winterthur, Zollikofen.				

Fahrzeugvermietung	<i>Stufe 1</i> , CHF 1'200.—: Aarau, Adelboden, Adliswil, Aesch (BL), Arlesheim, Arosa, Baden, Bassersdorf, Bellevue, Belp, Bernex, Biel/Bienne, Bolligen, Bottmingen, Bremgarten bei Bern, Bülach, La Chaux-de-Fonds, Coligny, Collonge-Bellerive, Commugny, Coppet, Davos, Dietlikon, Dornach, Ecublens (VD), Effretikon, Embrach, Emmen, Emmenbrücke, Erlenbach (ZH), Freiburg, Genthod, Gland, Grindelwald, Gstaad, Herrliberg, Horgen, Jouxten-Mézery, Kehrsatz, Kilchberg (ZH), Kriens, Küsnacht (ZH), Lenk, Locarno, Lugano, Lutry, Männedorf, Meilen, Mies, Montana, Montreux, Moosseedorf, Morges, Münchenbuchsee, Münsingen, Neuenburg, Nyon, Oberengstringen, Oberwil (BL), Olten, Opfikon, Paudex, Perly-Certoux, Plan-les-Ouates, Prangins, Pratteln, Pragny-Chambésy, Rheinfelden, Rubigen, Rümlang, St. Moritz, Schuls (Scuol), Schwerzenbach, Sion, Spreitenbach, Stäfa, Stettlen, Tannay, Thalwil, Therwil, Urdorf, Urtenen, Uster, Vandœuvres, Vechigen, Versoix, Vevey, Veyrier, Volketswil, Wädenswil, Wangen-Brüttisellen, Wohlen bei Bern, Worb, Zermatt, Zollikon, Zug, Zumikon.
<i>Arbeitsmarktzulage</i>	
<i>Anfangslöhne</i>	Für Arbeitnehmer unter dem 18. Altersjahr kann für Beschäftigte ohne abgeschlossene Berufslehre der Anfangslohn bis zu 10 % herabgesetzt werden.
<i>Pauschalzulagen</i>	In folgenden Fällen wird eine jährliche versicherte Pauschalzulage entrichtet: Primus im Zustelldienst CHF 4'800.—, Equipenchef und Wagenführer im Sachentransportdienst mit abgeschlossener Lehre als Postangestellter CHF 2'400.—. Poststellenleitende bei Überschreiten des für die Funktionsstufe 10 vorgesehenen Höchstwertes CHF 4'800.—.
<i>Spesen</i>	Für eine Übernachtung werden die effektiven Kosten bis zum Betrag von CHF 150.— vergütet. Bei Benutzung des Privatfahrzeugs für Geschäftsreisen gilt ein Ansatz von CHF –.60 je Kilometer sowie bei Nutzung jenes für Transport und Wareneinstellung einer von CHF –.80 pro Kilometer. Für Mitarbeitende im Fahrdienst Personen- und Sachentransport wird eine Mahlzeitentschädigung von CHF 11.— ausgerichtet, sofern im Dienstplan eine Pause zur Einnahme einer Mahlzeit ausserhalb des Arbeits-, beziehungsweise Basisortes eingeplant ist.
<i>Stunden- und 13. Monatslohn</i>	Zur Umrechnung des Jahreslohnes auf den Stundenlohn gilt ein vertraglich vereinbarter Divisor von 2070. Es besteht ein vertraglicher Anspruch auf den 13. Monatslohn. Bei unterjährigem Arbeitsverhältnis wird jener anteilmässig entrichtet.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand	
		pro Stunde	monatlich			
(Arbeitszeit)						
79	Vermittlung und Überlassung von Arbeitskräften					
79.1	Reisebüros und Reiseveranstalter					
79.11	Verkauf von Reise-, Beförderungs- und Unterbringungsdienstleistungen					
Reisebürofachmann	Reisebürofachmann mit dreijähriger Ausbildung im KV-Bereich und Fähigkeitsausweis, minimal	20.45	3'632.—	Schweizerischer Reisebüro-Verband, kein GAV	1.1.2007	
	Maximalbandbreite	21.05	3'736.—	(41 Stunden pro Woche)		
	Quereinsteiger mit Berufsbildung und Absolventen einer Reisefachschule, minimal	21.05	3'736.—			
	Maximalbandbreite	22.75	4'045.—			
	Sachbearbeiter mit KV-Abschluss sowie guten Fachkenntnissen zwischen 22 bis 25 Altersjahren, minimal	23.95	4'254.—			
	Maximalbandbreite	26.85	4'773.—			
	Kaderfunktionen, Schalterchef und Gruppenleiter, minimal	29.20	5'187.—			
	Mittlere Kaderfunktion, Geschäftsführer	35.05	6'225.—			
	Die durch den Schweizerischen Reisebüro-Verband angegebenen Löhne sind Erfahrungswerte. Die Stundenlöhne wurden aufgrund der Annahme einer wöchentlichen Arbeitszeit von 41 Stunden ermittelt. Je nach Arbeitsmarktlage und Landesgegend sind die Löhne teilweise erheblichen Schwankungen unterworfen.					
	Obige Löhne wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2003 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
80	Wach- und Sicherheitsdienste sowie Detekteien				
80.1	Private Wach- und Sicherheitsdienste				
80.10	Wach- und Patrouillendienste sowie Abholung und Auslieferung von Wertsachen				
Bewachungsgesellschaften	Wachmann, im 1. Dienstjahr	23.50	4'071.25	AVE GAV	1.1.2008
	ab 2. Dienstjahr	25.10	4'352.90	für die private Sicherheits-	
	ab 3. Dienstjahr	25.60	4'440.40	dienstleistungsbranche	
	ab 4. Dienstjahr	26.10	4'527.90		
	ab 5. Dienstjahr	26.30	4'557.10	GAV für den Bereich	
	ab 6. Dienstjahr	26.45	4'586.25	Sicherheitsdienstleistungen	
	ab 7. Dienstjahr	26.65	4'615.40	abgeschlossen zwischen	
	ab 8. Dienstjahr	26.80	4'644.60	dem Verband Schweizerischer	
	ab 9. Dienstjahr	26.95	4'673.75	Dienstleistungs-	
	ab 10. Dienstjahr	27.15	4'702.90	Unternehmer VSSU, Bern	
	ab 11. Dienstjahr	27.30	4'732.10	und der Gewerkschaft Unia, Bern	
Stundenlöhne nach Kantonen	AG, AI, AR, BE, GL, GR, LU, NW, OW, SG, SH, SO, SZ, TG, TI, UR, ZG, 1. Dienstjahr	20.70	—	(40 Stunden pro Woche)	
	ab 2. Dienstjahr	20.95	—		
	BL, BS und GE, 1. Dienstjahr	21.20	—		
	ab 2. Dienstjahr	21.50	—		
	FR, JU, NE, VD und VS, 1. Dienstjahr	20.25	—		
	ab 2. Dienstjahr	20.50	—		
	ZH, 1. Dienstjahr	21.70	—		
	ab 2. Dienstjahr	22.—	—		
Jahresarbeitszeit	Die Mindestansätze fassen auf einer Jahresarbeitszeit von 2000 Stunden, beziehungsweise 2008 Stunden in Schaltjahren.				
Fachausweisinhaber	Mitarbeitende mit erfolgreich absolviertem, eidgenössischem <i>Fachausweis für Sicherheit und Bewachung</i> oder <i>Personen- und Objektschutz</i> erhalten zusätzlich zu den Mindestansätzen einen Zuschlag von wenigstens CHF 200.— monatlich.				
Geltungsbereich des GAV	Die Allgemeinverbindlichkeit wird für die ganze Schweiz ausgesprochen. Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen des Gesamtarbeitsvertrages gelten für alle Arbeitgeber der privaten Sicherheitsdienstleistungsbranche mit insgesamt mindestens zehn Arbeitnehmenden, inklusive nicht der Allgemeinverbindlicherklärung unterstellte Beschäftigte und ihre operativen Arbeitnehmenden, die in folgenden Bereichen tätig sind: Bewachung, Objekt- und Personenschutz, Dienst in Alarmzentralen, Flughafen-sicherheit (Personen- oder Gepäckkontrolle), Werttransporte (ohne Geldverarbeitung), Anlassdienste (Eintrittskontrollen und Kassendienste), Verkehrsdienste (Überwachung ruhenden Verkehrs und Verkehrsregelung) und Geldverarbeitung.				
Stundenlöhne und Abgeltung	<p>Mitarbeitende, die im Stundenlohn angestellt sind und vorwiegend in oben genannten Bereichen tätig sind, werden in den Monatslohn überführt und sämtlichen Bestimmungen des Gesamtarbeitsvertrages unterstellt: Sofern bei Anstellung des Mitarbeiters eine spätere Festanstellung im Monatslohn vorgesehen ist, wird zwischen dem Arbeitgeber und dem Mitarbeitenden ein Zeitraum für die beabsichtigte Überführung in den Monatslohn bestimmt. Diese Frist darf höchstens neun Monate betragen. Sobald ein Mitarbeitender im Durchschnitt der letzten sechs Monate mehr als 150 Stunden pro Monat in den oben genannten Bereichen gearbeitet hat, wird er mindestens im Umfang des bisherigen Arbeitspensums in den Monatslohn überführt. Der Arbeitgeber hat dem Mitarbeitenden die Überführung in den Monatslohn innerhalb von vierzehn Tagen nach Erfüllung der Voraussetzungen schriftlich anzuzeigen. Jene wird auf Beginn des übernächsten Monats vorgenommen. Sofern die gehörige Mitteilung seitens des Arbeitgebers unterbleibt, gilt die Überführung in den Monatslohn im übernächsten Monat nach Erfüllung der beschriebenen Voraussetzungen als erfolgt.</p> <p>Für angeordnete Arbeitseinsätze als Hundeführer wird den Mitarbeitenden entweder eine Monatspauschale von mindestens CHF 150.— oder eine Stundenentschädigung von mindestens CHF 1.50 pro Hundeführerstunde entrichtet. Der Arbeitgeber hat die Kosten für allfällige kantonale Hundeführer-Bewilligungen sowie für die erforderlichen Haftpflichtversicherungen des Diensthundes im angeordneten Dienst zu übernehmen. Ausserhalb der Dienstzeit ist die Haftpflichtversicherung Sache des Hundehalters.</p>				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Bewachungsgesellschaften	Wachmann, unter 25 Altersjahren	22.80	4'050.—	GAV zwischen der <i>Protectas SA</i> und der Gewerkschaft UNIA (41 Stunden pro Woche)	1.1.2007
<i>Protectas</i>	Wachmann, im 1. Dienstjahr	23.60	4'200.—		
	ab 2. Dienstjahr	24.50	4'350.—		
	ab 3. Dienstjahr	24.80	4'400.—		
	ab 4. Dienstjahr	25.—	4'450.—		
	ab 5. Dienstjahr	25.30	4'500.—		
	ab 6. Dienstjahr	25.60	4'550.—		
	ab 7. Dienstjahr	25.90	4'600.—		
	ab 8. Dienstjahr	26.20	4'650.—		
	ab 9. Dienstjahr	26.45	4'700.—		
ab 10. Dienstjahr	26.70	4'750.—			
<i>Arbeitnehmende im Stundenlohn</i>	BL, BS und GE	21.20	—		
	FR, JU, NE, VD und VS	20.25	—		
	ZH	21.70	—		
	Übrige Kantone	20.70	—		
<i>Arbeitnehmende im Stundenlohn ab zweitem Anstellungsjahr</i>	BL, BS und GE	21.50	—		
	FR, JU, NE, VD und VS	20.50	—		
	ZH	22.—	—		
	Übrige Kantone	20.95	—		
<i>Zulagen und Prämien</i>	Nach Abschluss der obligatorischen Grundausbildung wird dem Wachmann eine einmalige Prämie von CHF 150.— ausgerichtet. Nach Erwerb des <i>Protectas Berufszertifikats</i> wird eine einmalige Prämie von CHF 500.— ausbezahlt. Mitarbeitende mit erfolgreich absolviertem, eidgenössischem <i>Fachausweis für Sicherheit und Bewachung</i> oder <i>Personen- und Objektschutz</i> erhalten zusätzlich eine Monatsprämie von CHF 250.— monatlich.				
	Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.				
Bewachungsgesellschaften	Wachmann, im 1. Dienstjahr	21.60	4'121.—	GAV KG für ausgegliederte Geschäfts- einheiten der Schweizerischen Post sowie die Anschlussvereinbarung für die <i>SecurePost AG</i> (44 Stunden pro Woche)	1.1.2007
<i>SecurePost AG</i>	ab 2. bis 3. Dienstjahr	23.40	4'455.—		
	ab 4. bis 7. Dienstjahr	24.30	4'642.—		
	ab 8. bis 10. Dienstjahr	24.60	4'697.—		
	ab 11. Dienstjahr	25.10	4'791.—		
<i>Arbeitnehmende im Stundenlohn</i>	AG, AI, AR, BE, GL, GR, LU, NW, OW, SG, SH, SO, SZ, TG, TI, UR und ZG	20.40	—		
	BL, BS und GE	20.90	—		
	FR, JU, NE, VD und VS	19.95	—		
	ZH	21.40	—		
<i>Stunden- und Monatslohn</i>	Mitarbeitende im Stundenlohn werden in folgenden Fällen in den Monatslohn überführt: Sofern bei der Anstellung eine spätere Festanstellung im Monatslohn vorgesehen ist oder sobald ein Mitarbeitender im Durchschnitt der letzten sechs Monate mehr als 150 Stunden pro Monat gearbeitet hat.				
<i>Abweichende Löhne</i>	Die Löhne für Mitarbeitende unter 25 Jahren können um maximal CHF 150.— pro Monat tiefer liegen als obige Mindestansätze. Mitarbeitende mit erfolgreich absolviertem eidgenössischem Fachausweis für Sicherheit und Bewachung oder Personen- und Objektschutz erhalten zusätzlich zu den Mindestansätzen einen Zuschlag von mindestens CHF 200.— pro Monat.				
<i>Zulagen</i>	Sofern sich Mitarbeitende auf Anordnung der <i>SecurePost</i> ausserhalb der Arbeitszeit und des Betriebes für kurzfristige Arbeitseinsätze bereithalten müssen wird eine Pikettzulage von CHF 3.— pro Stunde ausgerichtet.				
<i>Weitere GAV-Bestimmungen</i>	Im Weiteren gelten die Bestimmungen des allgemeinverbindlich erklärten <i>Gesamtarbeitsvertrags für die private Sicherheitsdienstleistungsbranche</i> .				
<i>13. Monatslohn</i>	Es besteht ein vertraglicher Anspruch auf den 13. Monatslohn. Bei unterjährigem Arbeitsverhältnis wird jener anteilmässig entrichtet.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Bewachungsgesellschaften	Wachmann, im 1. Dienstjahr	26.90	4'664.—	GAV zwischen <i>Securitas AG</i> , Schweizerische Bewachungsgesellschaft und UNIA (40 Stunden pro Woche)	1.1.2007
<i>Securitas</i>	Maximalansatz	28.75	4'982.—		
	ab 2. bis 7. Dienstjahr	25.45	4'409.—		
	inklusive variabler Leistungsprämie	30.40	5'272.—		
	ab 8. bis 10. Dienstjahr	25.80	4'472.—		
	inklusive variabler Leistungsprämie	30.80	5'335.—		
	ab 11. bis 20. Dienstjahr	26.45	4'587.—		
	inklusive variabler Leistungsprämie	31.45	5'450.—		
	ab 21. Dienstjahr	26.75	4'640.—		
	inklusive variabler Leistungsprämie	31.75	5'503.—		
<i>Stundenlohn</i>	Anlassdienste	21.51	—		
<i>Basel</i>	Anlassdienste, höherer Ansatz	23.66	—		
	Besondere Dienste	23.46	—		
	Besondere Dienste, höherer Ansatz	25.81	—		
	Revierdienste	26.17	—		
	Revierdienste, höherer Ansatz	28.79	—		
<i>Bern</i>	Anlassdienste	21.08	—		
	Anlassdienste, höherer Ansatz	23.19	—		
	Besondere Dienste	22.77	—		
	Besondere Dienste, höherer Ansatz	25.05	—		
	Revierdienste	25.15	—		
<i>Genève</i>	Revierdienste, höherer Ansatz	27.67	—		
	Anlassdienste	21.56	—		
	Anlassdienste, höherer Ansatz	23.72	—		
	Bewachungs- und besondere Dienste	23.77	—		
	Höherer Ansatz	26.15	—		
<i>Lausanne</i>	Anlassdienste	21.08	—		
	Anlassdienste, höherer Ansatz	23.19	—		
	Revierdienst und besondere Dienste	22.77	—		
	Höherer Ansatz	25.05	—		
	Bewaffnete Dienste	25.15	—		
<i>Lugano</i>	Höherer Ansatz	27.67	—		
	Anlassdienste	21.08	—		
	Anlassdienste, höherer Ansatz	23.19	—		
	Bewachungs- und besondere Dienste	22.77	—		
	Höherer Ansatz	25.05	—		
<i>Luzern</i>	Anlassdienste	21.08	—		
	Höherer Ansatz	23.19	—		
	Besondere Dienste	22.77	—		
	Höherer Ansatz	25.05	—		
	Revier-, Separatbewachungs- und Ordnungsdienste	23.65	—		
<i>Neuchâtel</i>	Höherer Ansatz	26.02	—		
	Anlassdienste	21.08	—		
	Höherer Ansatz	23.19	—		
	Bewachungs- und besondere Dienste	22.77	—		
	Höherer Ansatz	25.05	—		
<i>Olten</i>	Anlassdienste	21.08	—		
	Anlassdienste, höherer Ansatz	23.19	—		
	Besondere Dienste	22.77	—		
	Besondere Dienste, höherer Ansatz	25.05	—		
	Revierdienste	25.15	—		
	Revierdienste, höherer Ansatz	27.67	—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<i>St. Gallen</i>	Anlassdienste	21.08	—		
	Anlassdienste, höherer Ansatz	23.19	—		
	Besondere Dienste	22.77	—		
	Besondere Dienste, höherer Ansatz	25.05	—		
	Revierdienste	25.15	—		
	Revierdienste, höherer Ansatz	27.67	—		
<i>Thun</i>	Anlassdienste	21.08	—		
	Anlassdienste, höherer Ansatz	23.19	—		
	Besondere Dienste	22.77	—		
	Besondere Dienste, höherer Ansatz	25.05	—		
	Revierdienste	25.15	—		
	Revierdienste, höherer Ansatz	27.67	—		
<i>Zürich</i>	Anlassdienste	22.07	—		
	Anlassdienste, höherer Ansatz	24.28	—		
	Besondere Dienste	24.66	—		
	Besondere Dienste, höherer Ansatz	27.13	—		
	Revierdienste	27.66	—		
	Revierdienste, höherer Ansatz	30.43	—		
	Separatbewachungsdienste	25.96	—		
	Höherer Ansatz	28.56	—		
<i>Zuschläge bei Stundenlohn</i>	Der höhere Ansatz wird für Arbeitnehmende im Stundenlohn für Dienste während der Nacht zwischen 23.00 bis 06.00 Uhr sowie an Sonn- und gesetzlichen Feiertagen bezahlt. Sofern das im Stundenlohn bezahlte Personal im laufenden Dienstjahr mehr als 600 Stunden gearbeitet hat und am 1. Dezember jenes in ungekündigtem Arbeitsverhältnis steht wird eine Gratifikation entrichtet. Diese entspricht dem 24. Teil des in der vorerwähnten Periode erzielten Lohnes.				
<i>Fachausweisinhaber</i>	Nach bestandener interner Fachausweis-Prüfung wird der Lohn um eine monatliche Zulage von CHF 101.— erhöht. Nach Bestehen des eidgenössischen Fachausweises wird eine Zulage über CHF 245.— monatlich entrichtet. Für jeden weiteren erworbenen eidgenössischen Fachausweis erhalten Mitarbeitende CHF 100.—.				
<i>Leistungsprämie</i>	Die variable Leistungsprämie über CHF 863.— wird lediglich zwölf Mal jährlich ausbezahlt.				
<i>13. Monatslohn</i>	Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn, exklusive variabler Leistungsprämie, entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Bewachungsgesellschaften <i>Securitrans, Baustellensicherheit</i>	Ab Jahrgang 1984	26.15	4'535.50	GAV zwischen der <i>Securitrans</i> Public Transport Security AG und dem Schweizerischen Eisenbahn- und Verkehrspersonal-Verband SEV sowie der <i>transfair</i> , Christliche Gewerkschaft Service public und Dienstleistungen (40 Stunden pro Woche)	1.1.2008
	Jahrgang 1982 bis 1983	27.10	4'694.25		
	Jahrgang 1980 bis 1981	27.85	4'830.30		
	Jahrgang 1978 bis 1979	28.50	4'943.70		
	Jahrgang 1976 bis 1977	29.05	5'034.40		
	Jahrgang 1974 bis 1975	29.45	5'102.45		
	Jahrgang 1973 und älter	29.70	5'147.80		
	Ab Jahrgang 1984	26.90	4'661.75		
	Jahrgang 1982 bis 1983	27.85	4'824.90		
	Jahrgang 1980 bis 1981	28.65	4'964.75		
<i>Sicherheitswärter, Funktionsstufe 22b</i>	Jahrgang 1978 bis 1979	29.30	5'081.30		
	Jahrgang 1976 bis 1977	29.85	5'174.55		
	Jahrgang 1974 bis 1975	30.25	5'244.45		
	Jahrgang 1973 und älter	30.55	5'291.10		
	Ab Jahrgang 1984	29.10	5'040.20		
	Jahrgang 1982 bis 1983	30.10	5'216.60		
	Jahrgang 1980 bis 1981	30.95	5'367.80		
	Jahrgang 1978 bis 1979	31.70	5'493.80		
	Jahrgang 1976 bis 1977	32.30	5'594.60		
	Jahrgang 1974 bis 1975	32.70	5'670.25		
<i>Sicherheitswärter, Funktionsstufe 24a</i>	Jahrgang 1973 und älter	33.—	5'720.65		
	Ab Jahrgang 1984	29.90	5'186.10		
	Jahrgang 1982 bis 1983	30.95	5'367.60		
	Jahrgang 1980 bis 1981	31.85	5'523.20		
	Jahrgang 1978 bis 1979	32.60	5'652.85		
	Jahrgang 1976 bis 1977	33.20	5'756.55		
	Jahrgang 1974 bis 1975	33.65	5'834.35		
	Jahrgang 1973 und älter	33.95	5'886.20		
	Ab Jahrgang 1984	29.90	5'186.10		
	Jahrgang 1982 bis 1983	30.95	5'367.60		
<i>Sicherheitswärter, Funktionsstufe 24b</i>	Jahrgang 1980 bis 1981	31.85	5'523.20		
	Jahrgang 1978 bis 1979	32.60	5'652.85		
	Jahrgang 1976 bis 1977	33.20	5'756.55		
	Jahrgang 1974 bis 1975	33.65	5'834.35		
	Jahrgang 1973 und älter	33.95	5'886.20		
	Ab Jahrgang 1984	29.90	5'186.10		
	Jahrgang 1982 bis 1983	30.95	5'367.60		
	Jahrgang 1980 bis 1981	31.85	5'523.20		
	Jahrgang 1978 bis 1979	32.60	5'652.85		
	Jahrgang 1976 bis 1977	33.20	5'756.55		
<i>Funktionsstufe 24c</i>	Jahrgang 1974 bis 1975	33.65	5'834.35		
	Jahrgang 1973 und älter	33.95	5'886.20		
	Ab Jahrgang 1984	29.90	5'186.10		
	Jahrgang 1982 bis 1983	30.95	5'367.60		
	Jahrgang 1980 bis 1981	31.85	5'523.20		
	Jahrgang 1978 bis 1979	32.60	5'652.85		
	Jahrgang 1976 bis 1977	33.20	5'756.55		
	Jahrgang 1974 bis 1975	33.65	5'834.35		
	Jahrgang 1973 und älter	33.95	5'886.20		
	Ab Jahrgang 1984	29.90	5'186.10		
<i>Funktionsstufe 25a</i>	Jahrgang 1982 bis 1983	30.95	5'367.60		
	Jahrgang 1980 bis 1981	31.85	5'523.20		
	Jahrgang 1978 bis 1979	32.60	5'652.85		
	Jahrgang 1976 bis 1977	33.20	5'756.55		
	Jahrgang 1974 bis 1975	33.65	5'834.35		
	Jahrgang 1973 und älter	33.95	5'886.20		
	Ab Jahrgang 1984	29.90	5'186.10		
	Jahrgang 1982 bis 1983	30.95	5'367.60		
	Jahrgang 1980 bis 1981	31.85	5'523.20		
	Jahrgang 1978 bis 1979	32.60	5'652.85		
<i>Funktionsstufe 26a</i>	Jahrgang 1976 bis 1977	33.20	5'756.55		
	Jahrgang 1974 bis 1975	33.65	5'834.35		
	Jahrgang 1973 und älter	33.95	5'886.20		
	Ab Jahrgang 1984	29.90	5'186.10		
	Jahrgang 1982 bis 1983	30.95	5'367.60		
	Jahrgang 1980 bis 1981	31.85	5'523.20		
	Jahrgang 1978 bis 1979	32.60	5'652.85		
	Jahrgang 1976 bis 1977	33.20	5'756.55		
	Jahrgang 1974 bis 1975	33.65	5'834.35		
	Jahrgang 1973 und älter	33.95	5'886.20		
<i>Funktionsstufe 26b</i>	Ab Jahrgang 1984	29.90	5'186.10		
	Jahrgang 1982 bis 1983	30.95	5'367.60		
	Jahrgang 1980 bis 1981	31.85	5'523.20		
	Jahrgang 1978 bis 1979	32.60	5'652.85		
	Jahrgang 1976 bis 1977	33.20	5'756.55		
	Jahrgang 1974 bis 1975	33.65	5'834.35		
	Jahrgang 1973 und älter	33.95	5'886.20		
	Ab Jahrgang 1984	29.90	5'186.10		
	Jahrgang 1982 bis 1983	30.95	5'367.60		
	Jahrgang 1980 bis 1981	31.85	5'523.20		
<i>Funktionsstufe 26c</i>	Jahrgang 1978 bis 1979	32.60	5'652.85		
	Jahrgang 1976 bis 1977	33.20	5'756.55		
	Jahrgang 1974 bis 1975	33.65	5'834.35		
	Jahrgang 1973 und älter	33.95	5'886.20		
	Ab Jahrgang 1984	29.90	5'186.10		
	Jahrgang 1982 bis 1983	30.95	5'367.60		
	Jahrgang 1980 bis 1981	31.85	5'523.20		
	Jahrgang 1978 bis 1979	32.60	5'652.85		
	Jahrgang 1976 bis 1977	33.20	5'756.55		
	Jahrgang 1974 bis 1975	33.65	5'834.35		
<i>Funktionsstufe 21b</i>	Jahrgang 1973 und älter	33.95	5'886.20		
	Ab Jahrgang 1984	29.90	5'186.10		
	Jahrgang 1982 bis 1983	30.95	5'367.60		
	Jahrgang 1980 bis 1981	31.85	5'523.20		
	Jahrgang 1978 bis 1979	32.60	5'652.85		
	Jahrgang 1976 bis 1977	33.20	5'756.55		
	Jahrgang 1974 bis 1975	33.65	5'834.35		
	Jahrgang 1973 und älter	33.95	5'886.20		
	Ab Jahrgang 1984	29.90	5'186.10		
	Jahrgang 1982 bis 1983	30.95	5'367.60		
<i>Objektschützer, Funktionsstufe 21c</i>	Jahrgang 1980 bis 1981	31.85	5'523.20		
	Jahrgang 1978 bis 1979	32.60	5'652.85		
	Jahrgang 1976 bis 1977	33.20	5'756.55		
	Jahrgang 1974 bis 1975	33.65	5'834.35		
	Jahrgang 1973 und älter	33.95	5'886.20		
	Ab Jahrgang 1984	29.90	5'186.10		
	Jahrgang 1982 bis 1983	30.95	5'367.60		
	Jahrgang 1980 bis 1981	31.85	5'523.20		
	Jahrgang 1978 bis 1979	32.60	5'652.85		
	Jahrgang 1976 bis 1977	33.20	5'756.55		
<i>Objektschützer, Funktionsstufe 21c</i>	Jahrgang 1974 bis 1975	33.65	5'834.35		
	Jahrgang 1973 und älter	33.95	5'886.20		
	Ab Jahrgang 1984	29.90	5'186.10		
	Jahrgang 1982 bis 1983	30.95	5'367.60		
	Jahrgang 1980 bis 1981	31.85	5'523.20		
	Jahrgang 1978 bis 1979	32.60	5'652.85		
	Jahrgang 1976 bis 1977	33.20	5'756.55		
	Jahrgang 1974 bis 1975	33.65	5'834.35		
	Jahrgang 1973 und älter	33.95	5'886.20		
	Ab Jahrgang 1984	29.90	5'186.10		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Bewachungsgesellschaften <i>Securitrans,</i> <i>Objektschutz</i>	Ab Jahrgang 1984	28.80	4'992.85		
	Jahrgang 1982 bis 1983	29.80	5'167.60		
	Jahrgang 1980 bis 1981	30.70	5'317.40		
	Jahrgang 1978 bis 1979	31.40	5'442.20		
	Jahrgang 1976 bis 1977	31.95	5'542.05		
	Jahrgang 1974 bis 1975	32.40	5'616.95		
<i>Operateur,</i> <i>Funktionsstufe 23 a</i>	Jahrgang 1973 und älter	32.70	5'666.90		
<i>Operateur,</i> <i>Funktionsstufe 23 b</i>	Ab Jahrgang 1984	29.65	5'139.45		
	Jahrgang 1982 bis 1983	30.70	5'319.35		
	Jahrgang 1980 bis 1981	31.60	5'473.50		
	Jahrgang 1978 bis 1979	32.30	5'602.—		
	Jahrgang 1976 bis 1977	32.90	5'704.80		
	Jahrgang 1974 bis 1975	33.35	5'781.90		
	Jahrgang 1973 und älter	33.65	5'833.30		
<i>Operateur,</i> <i>Funktionsstufe 23 c</i>	Ab Jahrgang 1984	30.50	5'286.15		
	Jahrgang 1982 bis 1983	31.55	5'471.15		
	Jahrgang 1980 bis 1981	32.50	5'629.75		
	Jahrgang 1978 bis 1979	33.25	5'761.90		
	Jahrgang 1976 bis 1977	33.85	5'867.65		
	Jahrgang 1974 bis 1975	34.30	5'946.90		
	Jahrgang 1973 und älter	34.60	5'999.80		
<i>Gruppenchef,</i> <i>Funktionsstufe 24 a</i>	Ab Jahrgang 1984	31.—	5'374.50		
	Jahrgang 1982 bis 1983	32.10	5'562.60		
	Jahrgang 1980 bis 1981	33.—	5'723.85		
	Jahrgang 1978 bis 1979	33.80	5'858.20		
	Jahrgang 1976 bis 1977	34.40	5'965.70		
	Jahrgang 1974 bis 1975	34.90	6'046.30		
	Jahrgang 1973 und älter	35.20	6'100.05		
<i>Gruppenchef,</i> <i>Funktionsstufe 24 b</i>	Ab Jahrgang 1984	31.90	5'533.—		
	Jahrgang 1982 bis 1983	33.05	5'726.65		
	Jahrgang 1980 bis 1981	34.—	5'892.65		
	Jahrgang 1978 bis 1979	34.80	6'030.95		
	Jahrgang 1976 bis 1977	35.45	6'141.65		
	Jahrgang 1974 bis 1975	35.90	6'224.65		
	Jahrgang 1973 und älter	36.25	6'279.95		
<i>Gruppenchef,</i> <i>Funktionsstufe 24 c</i>	Ab Jahrgang 1984	32.85	5'691.50		
	Jahrgang 1982 bis 1983	34.—	5'890.70		
	Jahrgang 1980 bis 1981	34.95	6'061.45		
	Jahrgang 1978 bis 1979	35.80	6'203.75		
	Jahrgang 1976 bis 1977	36.45	6'317.55		
	Jahrgang 1974 bis 1975	36.95	6'402.95		
	Jahrgang 1973 und älter	37.25	6'459.85		
<i>Funktionsstufe 26 a</i> <i>Funktionsstufe 26 b</i> <i>Funktionsstufe 26 c</i>	Stellvertretender Regionenleiter	35.40	6'140.15		
	Stellvertretender Regionenleiter	36.50	6'322.35		
	Stellvertretender Regionenleiter	37.55	6'504.45		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Bewachungsgesellschaften <i>Securitrans, Public Transport Police</i>	Ab Jahrgang 1984	30.25	5'247.35		
	Jahrgang 1982 bis 1983	31.35	5'431.—		
	Jahrgang 1980 bis 1981	32.25	5'588.45		
	Jahrgang 1978 bis 1979	33.—	5'719.60		
	Jahrgang 1976 bis 1977	33.60	5'824.55		
<i>Bahnpolizist, Funktionsstufe 12a</i>	Jahrgang 1974 bis 1975	34.05	5'903.25		
	Jahrgang 1973 und älter	34.35	5'955.75		
<i>Bahnpolizist, Funktionsstufe 12b</i>	Ab Jahrgang 1984	33.50	5'803.85		
	Jahrgang 1982 bis 1983	34.65	6'007.—		
	Jahrgang 1980 bis 1981	35.65	6'181.10		
	Jahrgang 1978 bis 1979	36.50	6'326.20		
	Jahrgang 1976 bis 1977	37.15	6'442.25		
	Jahrgang 1974 bis 1975	37.65	6'529.35		
	Jahrgang 1973 und älter	38.—	6'587.35		
<i>Bahnpolizist, Funktionsstufe 12c</i>	Ab Jahrgang 1984	34.45	5'970.80		
	Jahrgang 1982 bis 1983	35.65	6'179.80		
	Jahrgang 1980 bis 1981	36.70	6'358.90		
	Jahrgang 1978 bis 1979	37.55	6'508.15		
	Jahrgang 1976 bis 1977	38.25	6'627.60		
	Jahrgang 1974 bis 1975	38.75	6'717.15		
	Jahrgang 1973 und älter	39.10	6'776.85		
<i>Assistent Einsatzzentrale, Funktionsstufe 13a</i>	Ab Jahrgang 1984	32.10	5'565.95		
	Jahrgang 1982 bis 1983	33.25	5'760.75		
	Jahrgang 1980 bis 1981	34.20	5'927.75		
	Jahrgang 1978 bis 1979	35.—	6'066.90		
	Jahrgang 1976 bis 1977	35.65	6'178.20		
	Jahrgang 1974 bis 1975	36.15	6'261.70		
	Jahrgang 1973 und älter	36.45	6'317.35		
<i>Assistent Einsatzzentrale, Funktionsstufe 13b</i>	Ab Jahrgang 1984	35.30	6'116.85		
	Jahrgang 1982 bis 1983	36.50	6'330.95		
	Jahrgang 1980 bis 1981	37.60	6'514.45		
	Jahrgang 1978 bis 1979	38.45	6'667.35		
	Jahrgang 1976 bis 1977	39.15	6'789.70		
	Jahrgang 1974 bis 1975	39.70	6'881.45		
	Jahrgang 1973 und älter	40.05	6'942.60		
<i>Assistent Einsatzzentrale, Funktionsstufe 13c</i>	Ab Jahrgang 1984	36.55	6'335.55		
	Jahrgang 1982 bis 1983	37.85	6'557.30		
	Jahrgang 1980 bis 1981	38.95	6'747.35		
	Jahrgang 1978 bis 1979	39.85	6'905.75		
	Jahrgang 1976 bis 1977	40.55	7'032.45		
	Jahrgang 1974 bis 1975	41.10	7'127.50		
	Jahrgang 1973 und älter	41.50	7'190.85		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Bewachungsgesellschaften	Ab Jahrgang 1984	35.50	6'153.65		
	Jahrgang 1982 bis 1983	36.75	6'369.05		
<i>Securitrans,</i>	Jahrgang 1980 bis 1981	37.80	6'553.65		
<i>Public Transport Police</i>	Jahrgang 1978 bis 1979	38.70	6'707.50		
	Jahrgang 1976 bis 1977	39.40	6'830.55		
<i>Gruppenchef,</i>	Jahrgang 1974 bis 1975	39.95	6'922.85		
<i>Funktionsstufe 14 a</i>	Jahrgang 1973 und älter	40.30	6'984.40		
<i>Gruppenchef,</i>	Ab Jahrgang 1984	36.55	6'336.60		
<i>Funktionsstufe 14 b</i>	Jahrgang 1982 bis 1983	37.85	6'558.40		
	Jahrgang 1980 bis 1981	38.95	6'748.50		
	Jahrgang 1978 bis 1979	39.85	6'906.90		
	Jahrgang 1976 bis 1977	40.60	7'033.65		
	Jahrgang 1974 bis 1975	41.15	7'128.70		
	Jahrgang 1973 und älter	41.50	7'192.05		
<i>Gruppenchef,</i>	Ab Jahrgang 1984	37.60	6'519.55		
<i>Funktionsstufe 14 c</i>	Jahrgang 1982 bis 1983	38.95	6'747.75		
	Jahrgang 1980 bis 1981	40.05	6'943.30		
	Jahrgang 1978 bis 1979	41.—	7'106.30		
	Jahrgang 1976 bis 1977	41.75	7'236.70		
	Jahrgang 1974 bis 1975	42.30	7'334.50		
	Jahrgang 1973 und älter	42.70	7'399.70		
<i>Funktionsstufe 15 a</i>	Koordinator	36.80	6'376.—		
<i>Funktionsstufe 15 b</i>	Koordinator	37.90	6'565.80		
<i>Funktionsstufe 15 c</i>	Koordinator	38.95	6'755.60		
<i>Funktionsstufe 16 a</i>	Stellvertretender Regionenleiter	38.20	6'622.20		
<i>Funktionsstufe 16 b</i>	Stellvertretender Regionenleiter	39.35	6'819.60		
<i>Funktionsstufe 16 c</i>	Stellvertretender Regionenleiter	40.50	7'017.—		
<i>13. Monatslohn</i>	Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet. Bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.				
Bewachungsgesellschaften	Wachmann, 19. bis 20. Altersjahr, im 1. Dienstjahr	23.70	4'322.—	Anwendungsreglement der Betriebskommission	1.1.2008
<i>Wache AG</i>	ab 2. Dienstjahr	24.30	4'532.—	der <i>Wache AG</i>	
	Wachmann, 21. bis 22. Altersjahr, im 1. Dienstjahr	23.70	4'432.—	(40 Stunden pro Woche)	
	ab 2. Dienstjahr	24.40	4'642.—		
	ab 3. bis 4. Dienstjahr	24.90	4'742.—		
	Wachmann, 23. und 24. Altersjahr, im 1. Dienstjahr	23.70	4'482.—		
	ab 2. Dienstjahr	24.40	4'642.—		
	ab 3. bis 4. Dienstjahr	24.90	4'742.—		
	ab 5. bis 6. Dienstjahr	25.60	4'852.—		
	Wachmann, 25 Jahre, im 1. Dienstjahr	24.50	4'652.—		
	ab 2. bis 4. Dienstjahr	26.—	4'952.—		
	ab 5. bis 7. Dienstjahr	26.40	5'032.—		
	ab 8. bis 10. Dienstjahr	27.—	5'132.—		
	ab 11. Dienstjahr	27.60	5'232.—		
	Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
81	Gebäudebetreuung, Garten- und Landschaftsbau				
81.1	Hausmeisterdienste				
81.10	Hausmeisterdienste und Facility-Management				
Hauswart	Betriebspraktiker, angelernt	20.35	3'701.—	Fachverband	1.1.2008
	Betriebspraktiker, gelernt, dreijährige Lehre	24.—	4'370.—	Aargauischer Schul- und Hauswarte, kein GAV	
	Hauswart	26.10	4'749.—		
	Hauswart, eidgenössisch diplomiert	28.35	5'161.—	(42 Stunden pro Woche)	
Quelle	Die Lohnempfehlungen für angelernte Betriebspraktiker entsprechen der Lohnstufe 5 (Betriebsangestellter) des <i>Dekretes über die Löhne des kantonalen Personals</i> vom 30. November 1999 (SAR 165.130) sowie jene für gelernte Betriebspraktiker der Lohnstufe 7 (Gärtner). Für das in der Hauswartung tätige Personal gelten die Lohnstufen 8 und 9, sowie 10 als Maximalansatz. Die Jahresbesoldung wird durch 13 dividiert und damit der enthaltene 13. Monatslohn entfernt. Somit bleibt die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf zwölf Monatslöhne gewährleistet.				
Lohnbandbreite	Obige Löhne wiedergeben den <i>Positionsanteil</i> (Grundlohn), laut <i>Dekret über die Löhne des kantonalen Personals</i> und entsprechen einem Mindestlohn. Das im Lohndekret festgehaltene Maximum der jeweiligen Lohnstufe bildet die Grenze des erreichbaren <i>Leistungsanteils</i> .				
81.2	Reinigung von Gebäuden, Strassen und Verkehrsmitteln				
81.21	Gebäudereinigung				
Gebäudereiniger	Unterhaltsreiniger I	16.65	3'028.—	AVE GAV	1.1.2008
Unterhaltsreinigung	Unterhaltsreiniger II, ab 3. Dienstjahr	16.85	3'064.—	für die Reinigungsbranche	
	Unterhaltsreiniger III, ab 6. Dienstjahr	17.15	3'119.—	in der Deutschschweiz	
	Objektleiter oder Vorarbeiter, Verhandlungsbasis	17.15	3'119.—	sowie	
Spezialreinigung	Spezial-Reiniger I, ungelernt	18.90	3'437.—	GAV Reinigungsbranche zwischen dem	(42 Stunden pro Woche)
	Spezial-Reiniger II, gelernt oder Inhaber eines eidgenössischen Fähigkeitsausweises sowie ungelernt ab 4. Dienstjahr	21.40	3'892.—	Verband Schweizer Reinigungs-Unternehmen und den Gewerkschaften UNIA und Syna	
	Spezial-Reiniger III, gelernt sowie Inhaber des eidgenössischen Fachausweises oder zwei Jahre nach Abschluss des eidgenössischen Fähigkeitsausweises	25.60	4'656.—		
	Objektleiter oder Vorarbeiter, Verhandlungsbasis	21.40	3'892.—		
Spitalreinigung	Spital-Reinigungsmitarbeiter I	16.90	3'073.—		
	Spital-Reinigungsmitarbeiter II	17.30	3'146.—		
	Spital-Reinigungsmitarbeiter III	17.70	3'219.—		
Lohnstufen	<i>Unterhaltsreiniger I:</i> Unterhaltsreiniger bis und mit vollendetem drittem Dienstjahr. <i>Unterhaltsreiniger II:</i> Unterhaltsreiniger ab vollendetem drittem Dienstjahr. <i>Unterhaltsreiniger III:</i> Unterhaltsreiniger ab dem sechstem Dienstjahr. <i>Spezial-Reinigungsmitarbeiter I:</i> Ungelernte Angestellte mit Aufgaben in der Spezialreinigung bis und mit vollendetem viertem Dienstjahr. <i>Spezial-Reinigungsmitarbeiter II:</i> Gelernte Angestellte, jene mit vier Jahren Berufserfahrung oder eidgenössischem Fähigkeitsausweis als Gebäudereiniger, mit Aufgaben in der Spezialreinigung. <i>Spezial-Reinigungsmitarbeiter III:</i> Gelernte Angestellte mit eidgenössischem Fachausweis oder zwei Jahre nach Abschluss des eidgenössischen Fähigkeitsausweises mit Aufgaben in der Spezialreinigung.				

Gebäudereiniger	<i>Spitalreiniger I:</i> Angestellte mit Aufgaben der Spitalreinigung bis und mit vollendetem drittem Dienstjahr.
Lohnstufen	<i>Spitalreiniger II:</i> Angestellte mit Aufgaben der Spitalreinigung ab vollendetem drittem Dienstjahr. <i>Spitalreiniger III:</i> Angestellte mit Aufgaben der Spitalreinigung ab vollendetem sechstem Dienstjahr. <i>Objektleiter und Vorarbeiter:</i> Angestellte, die selbst Reinigungsarbeiten ausführen und zusätzlich mit Führungs- und Kontrollaufgaben betraut werden. Deren Löhne werden im Einzelarbeitsvertrag festgelegt.
Unterhaltsreinigung	Die Unterhaltsreinigung umfasst regelmässig wiederkehrende, einfache Reinigungsarbeiten, welche in Form eines Dauerauftrags, in der Regel durch die gleiche Person, in einem Objekt ausgeführt werden. Folgende Arbeiten gehören insbesondere zur Unterhaltsreinigung: <i>Entleeren, Reinigen:</i> Aschenbecher, Papierkörbe und Abfallbehälter. <i>Entstauben und feucht abreiben:</i> Pulte, Tische, Stühle, Sitzbänke, Stuhl- und Tischbeine, Telefone, Bilder, Heizungskörper, Fussleisten, Feuerlöscher, Polstermöbel, Besuchermöbiliar, Treppengeländer, Handlauf, Simse, Kopier- und Faxgeräte, PC-Bildschirme, Hellraumprojektoren, Schirm- und Garderobeständer sowie Spinnweben entfernen. <i>Griffspuren entfernen:</i> Möbel, Türen, Glasfronten und -türen, Ablageflächen sowie Kastenfronten, Lichtschalter oder Schalterelemente. <i>Reinigen:</i> Lavabo, Spiegel, Spülbecken, Handtuchautomat, WC, Pissoir, Urinstein entfernen, Wand, Platten, Armaturen, Seifenspender, Entkalken, Küchenkombination aussen, Bade- und Duschwannen, Türen, Glasfronten und -türen. <i>Kontrolle, bei Bedarf Auffüllen:</i> Seifenspender, Handtücher, WC-Papier, Hygienebehälter. <i>Bodenreinigung, Hartbeläge:</i> Feuchtwischen, vollflächig Aufwaschen, örtlich Aufwaschen, Sprayblochen, maschinell Fegen, Saugen oder Wischen. <i>Bodenreinigung, Textile Beläge:</i> Teppichvorlagen saugen, vollflächig Saugen Entflecken, Schmutzschleuse saugen.
Spezialreinigung	Unter Spezialreinigung werden in sich abgeschlossene Reinigungsarbeiten, welche in Form eines Einzelauftrages sowie in der Regel von verschiedenen Teams ausgeführt werden, verstanden. Für die Ausführung braucht es Spezialkenntnisse in Anwendungstechniken und im Umgang mit chemischen Produkten. Folgende Arbeiten gehören insbesondere zur Spezialreinigung: Reinigung von Aussenteilen von Gebäuden, Fenster, Fassaden, Reinigung neu errichteter Gebäude, Neubaureinigung und Umzugsreinigung.
Spitalreinigung	Zur Kategorie Spitalreinigung gehören alle in der Reinigung von Akutspitalern, Spezialkliniken, Rehabilitationskliniken, psychiatrischen Kliniken, stationären Pflegeeinrichtungen eingesetzten Reinigungsmitarbeitenden. Nicht zur Kategorie der Spitalreinigung zählt die Reinigung von Arztpraxen, Alters- und Pflegeheimen.
GAV Reinigungsbranche	Der Arbeitgeber ist verpflichtet, den <i>Gesamtarbeitsvertrag Reinigungsbranche</i> auf alle Arbeitnehmer, die in dessen Geltungsbereich fallen, anzuwenden. Mit der Unterzeichnung seines Einzelarbeitsvertrages schliesst sich jeder Arbeitnehmer im Sinne von Art. 356b OR jenem an.
Geltungsbereich des allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsvertrags	Die Allgemeinverbindlicherklärung gilt für die Kantone Zürich, Bern (ausgenommen die Bezirke Courtelary, Moutier [Münster], La Neuveville [Neuenstadt]), Luzern, Uri, Schwyz, Obwalden, Nidwalden, Glarus, Zug, Solothurn, Basel-Stadt, Basel-Land, Schaffhausen, Appenzell Auser- und Innerrhodon, St. Gallen, Graubünden (ausgenommen alle italienischsprachigen Gebiete), Aargau und Thurgau. Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen gelten für alle Betriebe beziehungsweise Betriebsteile, welche Unterhalts- und Spezial-Reinigungsarbeiten an und in Gebäuden aller Art ausführen und Arbeitnehmende beschäftigen, die zusammengerechnet mindestens 600 Stellenprozente erreichen (einschliesslich die nicht der Allgemeinverbindlicherklärung unterstellten Beschäftigten). Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen gelten für die in den Betrieben beschäftigten Arbeitnehmenden bis und mit Stufe Vorarbeiter oder Objektleiter. Ausgenommen sind Kadermitarbeiter ab Stufe Gebietsleiter und ähnliche Kader-Funktionen wie Branch Manager und Sektorleiter, administratives Personal, technisches Personal (Kalkulation), Verkaufspersonal und für bis zu drei Monaten angestellte jugendliche Ferienaushilfen (Schüler und Studenten). Die Bestimmungen gelten auch für Arbeitgeber mit Sitz ausserhalb des Geltungsbereiches sowie deren Arbeitnehmende, sofern diese im Geltungsbereich des allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsvertrags Arbeiten ausführen. Ausgenommen sind Betriebe oder Betriebsteile in der Spitalreinigung – hierunter gehören auch Kliniken, Pflegeheime und Altersheime – sowie in der Reinigung im Bereich Zivilluftfahrt (insbesondere Kabinenreinigung).
13. Monatslohn	Für Mitarbeitende der <i>Unterhaltsreinigung</i> wurde ab 2008 vertraglich die Hälfte des Monatslohnes, ab 2009 Dreiviertel sowie ab 2010 ein voller vereinbart. Für Arbeitnehmer welche in der <i>Spezial- und Spitalreinigung</i> tätig sind gilt der 13. Monatslohn als vereinbart sofern das Arbeitsverhältnis mehr als drei Monate gedauert hat. Bei unterjährigem Arbeitsverhältnis wird jener anteilmässig ausbezahlt.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand		
		pro Stunde	monatlich				
Reinigungsdienste, Bundespersonal	Reinigungspersonal, Anfangslohn	17.30	3'076.90	Verordnung des EFD über die Personalbeurteilung und den Lohn des Personals der Reinigungsdienste vom 22. Mai 2002	1.1.2008		
	Ab 2. Anstellungsjahr	17.40	3'100.—				
	Ab 3. Anstellungsjahr	17.60	3'123.10				
	Ab 4. Anstellungsjahr	17.70	3'146.15				
	Beurteilungsstufe B	Ab 5. Anstellungsjahr	17.80	3'169.20	Reinigungspersonalverordnung EFD (SR 172.220.111.71) (41 Stunden pro Woche)		
		Ab 6. Anstellungsjahr	18.—	3'192.30			
		Ab 7. Anstellungsjahr	18.10	3'215.40			
		Ab 8. Anstellungsjahr	18.20	3'238.50			
		Ab 9. Anstellungsjahr	18.35	3'261.50			
		Ab 10. Anstellungsjahr	18.50	3'284.60			
		Ab 15. Anstellungsjahr	19.10	3'400.—			
		Ab 20. Anstellungsjahr	19.80	3'515.40			
		Ab 25. Anstellungsjahr	20.40	3'630.80			
		Ab 30. Anstellungsjahr	21.10	3'746.15			
		Ab 33. Anstellungsjahr	21.50	3'815.40			
		Höchstbetrag, ab 34. Altersjahr	21.60	3'835.50			
Beurteilungsstufe A	Ab 2. Anstellungsjahr	17.60	3'134.60				
	Ab 3. Anstellungsjahr	18.—	3'192.30				
	Ab 4. Anstellungsjahr	18.30	3'250.—				
	Ab 5. Anstellungsjahr	18.60	3'307.70				
	Ab 6. Anstellungsjahr	18.90	3'365.40				
	Ab 7. Anstellungsjahr	19.30	3'423.10				
	Ab 8. Anstellungsjahr	19.60	3'480.80				
	Ab 9. Anstellungsjahr	19.90	3'538.50				
	Ab 10. Anstellungsjahr	20.20	3'596.15				
	Ab 15. Anstellungsjahr	21.90	3'884.60				
	Ab 18. Anstellungsjahr	22.80	4'057.70				
	Höchstbetrag, ab 19. Anstellungsjahr	23.—	4'080.40				
Geltungsbereich	Obige Löhne gelten für das regelmässig eingesetzte Reinigungspersonal der Verwaltungseinheiten der Bundesverwaltung sowie der eidgenössischen Schieds- und Rekurskommissionen.						
Lohnentwicklung	Der Lohn des regelmässig eingesetzten Reinigungspersonals wird nach den Ergebnissen der Personalbeurteilung jährlich bis zum Maximallohn angepasst. Bei einem Beschäftigungsgrad von 100% beträgt der Anfangslohn CHF 40'000.—. Um den darin enthaltenen 13. Monatslohn herauszunehmen wird dieser durch dreizehn dividiert. Für die Beurteilungsstufe A gilt eine jährliche Erhöhung um CHF 750.— sowie für die Beurteilungsstufe B eine von CHF 300.—. Diese Erhöhungen gelten bis zur Erreichung des Höchstbetrags der jeweiligen Lohnstufe. Jener entspricht dem Maximallohn der Lohnklasse 1 der Beurteilungsstufe A in Artikel 36 der Bundespersonalverordnung vom 3. Juli 2001 (BPV, SR 172.220.111.3).						

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
81.22	Kaminfeger				
<hr/>					
Kaminfeger	Geselle, im 1. Berufsjahr	20.60	3'750.—	GAV	1.1.2008
	Maximale Lohnbandbreite	21.60	3'940.—	für das Kaminfegergewerbe	
	ab 2. Berufsjahr	21.60	3'940.—	des Kantons Aargau,	
	Maximale Lohnbandbreite	23.70	4'320.—	Rahmenvertrag	
	ab 4. Berufsjahr	23.70	4'320.—	für das Schweizerische	
	Maximale Lohnbandbreite	26.70	4'860.—	Kaminfegergewerbe	
	ab 7. Berufsjahr	26.70	4'860.—		
	Maximale Lohnbandbreite	29.80	5'430.—	(42 Stunden pro Woche)	
	ab 10. Berufsjahr	29.80	5'430.—		
	Vorarbeiter mit Meisterdiplom	31.50	5'740.—		
Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.					
<hr/>					
81.29	Allgemeine Reinigung				
<hr/>					
Kanalreinigung	Kanalreiniger-Assistent, Anfangslohn	19.50	3'800.—	Verband Schweizerischer	1.1.2007
	obere Bandbreite	20.50	4'000.—	Saug- und	
	Operateur oder Chauffeur, Anfangslohn	20.50	4'000.—	Spülwagen-Unternehmen, kein GAV	
	Kanalreiniger mit Erfahrung	28.20	5'500.—		
	Kanalreiniger, mit langjähriger Erfahrung	35.90	7'000.—	(45 Stunden pro Woche)	
Aus Sicherheitsgründen – insbesondere wegen Gasentwicklung – wird die Kanalreinigung stets von zwei Mitarbeitern zusammen ausgeführt. Aufgrund der stark schmutzentwickelnden Arbeit wird deren Entlohnung entsprechend höher angesetzt.					
<hr/>					
Tankrevision	Bis 25 Altersjahre	22.40	4'080.—	Verband Schweizerischer	1.1.2007
	Bis 30 Altersjahre	24.70	4'491.—	Unternehmungen	
Monteur oder angelernte Hilfskraft	31 bis 40 Altersjahre	26.45	4'813.—	für Bau und	Unterhalt von Tankanlagen, kein GAV
	41 bis 50 Altersjahre	28.15	5'123.—		
	Ab 51 Altersjahren	29.25	5'324.—		
Equipenchef mit eidgenössischem Fachausweis	Bis 25 Altersjahre	28.20	5'131.—	(42 Stunden pro Woche)	
	26 bis 30 Altersjahre	32.65	5'939.—		
	31 bis 40 Altersjahre	36.—	6'556.—		
	41 bis 50 Altersjahre	38.55	7'020.—		
	Ab 51 Altersjahren	38.80	7'058.—		
Lohnfindung	Die Lohnvereinbarungen werden mittels Einzelarbeitsverträgen getroffen. Regional ergeben sich somit grössere Unterschiede derweil in diesem Berufszweig viele Kleinunternehmen tätig sind. Vergleichsweise wurden die Löhne im Bereich der Metall-Union, Kapitelziffer 25.62, herbeigezogen. Es wurde von einer mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden ausgegangen. Die Löhne wurden laut Landesindex der Konsumentenpreise ab dem Jahre 2004 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
82	Erbringung wirtschaftlicher Dienstleistungen für Unternehmen und Privatpersonen				
82.1	Sekretariats- und Schreibdienste, Copy-Shops				
82.19	Sekretariats- und Schreibdienste sowie Dokumentenvorbereitung				
Texterfasser/-bearbeiter, Datenbankspezialisten und Übersetzer	Manuelle Erfassung, pro Zeile à 70 Anschläge	–.70	–	Swiss Work Mobile	1.1.2007
	A4-Seite gescannt ohne Formatierung, Minimalansatz	3.30	–	Schweizerische Zentralstelle für Heimarbeit, kein GAV	
	Maximalansatz	5.70	–	(stundenweise Arbeit)	
	Texterfassung: Übertragung von der Papierform sowie ab magnetischem Speicher (Band oder Diskette) in digitale Form in den Sprachen Deutsch, Englisch, Französisch und Italienisch. Der Ansatz pro Zeile versteht sich als minimaler Richtwert welcher je nach Schwierigkeitsgrad erhöht werden kann.				
Textbearbeitung	Ansatz pro Stunde	65.—	–	Textbearbeitung: Überprüfung der Rechtschreibung und Grammatik in den Sprachen Deutsch, Englisch, Französisch und Italienisch.	
Übersetzung	Pro Zeile à 70 Anschläge, minimal	3.30	–	Übersetzung: Übertragung von Korrespondenz, redaktionellen Beiträgen, Werbeunterlagen, Formularen, usw. in die Sprachen Deutsch, Englisch, Französisch und Italienisch. Der Ansatz pro Zeile versteht sich als minimaler Richtwert welcher je nach Schwierigkeitsgrad erhöht werden kann.	
	Maximal	4.50	–		
Datenbankbearbeitung	Ansatz pro Stunde	50.—	–	Datenbankbearbeitung: Daten- und Adresserfassung, Mutationen, Selektionen und Zusammenführungen.	
Erläuterungen	Obige Ansätze verstehen sich als minimale Richtwerte. Die gegenüber anderen Anbietern etwas günstigeren Ansätze ergeben sich daraus, dass Bund sowie Kantone, im Interesse der Erhaltung der Heimarbeit, die Schweizerische Zentralstelle für Heimarbeit subventionieren. Ebenfalls fallen dank virtueller Organisation aufwändige Infrastrukturkosten weg.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
82.2	Call-Centers				
82.20	Call-Centers, Markt- und Meinungsforschung				
Call-Center-Agent	Teamleiter	22.95	4'174.—	Swiss	1.1.2007
Auftragsdienste, In- und Outbound	obere Richtlinie für den Anfangslohn	28.65	5'218.—	Contact Center Association,	
	Call-Center-Agent, Inbound	19.50	3'550.—	kein GAV	
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	22.95	4'174.—	Lohnstudie der Gewerkschaft Kommunikation Syndicom, Mai 2002	
	Call-Center-Agent, Outbound	22.95	4'174.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	28.65	5'218.—		
	Leiter Call-Center	37.30	6'785.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	40.15	7'306.—		
(42 Stunden pro Woche)					
Auskunftsdienst Inland	Teamleiter	28.65	5'218.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	34.10	6'211.—		
	Call-Center-Agent, Inbound	19.50	3'550.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	22.95	4'174.—		
	Leiter Call-Center	36.15	6'576.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	39.85	7'254.—		
	Supervisor, Teamleader	34.40	6'262.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	39.85	7'254.—		
Car Sharing	Teamleiter	22.95	4'174.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	28.65	5'218.—		
	Key-Operator	19.50	3'550.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	22.95	4'174.—		
	Call-Center-Agent, In- und Outbound	19.50	3'550.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	22.95	4'174.—		
	Leiter Call-Center	34.40	6'262.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	39.85	7'254.—		
	Supervisor, Teamleader	22.95	4'174.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	28.40	5'167.—		
Dienstleistungen	Call-Center-Agent, Inbound	19.50	3'550.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	22.95	4'174.—		
	Call-Center-Agent, Outbound	19.50	3'550.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	22.95	4'174.—		
	Leiter Call-Center	36.70	6'680.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	40.15	7'306.—		
	Supervisor, Teamleader	34.40	6'262.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	39.85	7'254.—		
Direktmarketing und Versand	Teamleiter	22.95	4'174.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	28.65	5'218.—		
	Key-Operator	28.65	5'218.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	33.85	6'158.—		
	Call-Center-Agent, In- und Outbound	18.35	3'340.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	22.95	4'174.—		
	Leiter Call-Center	37.30	6'785.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	40.15	7'306.—		
	Supervisor, Teamleader	28.65	5'218.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	34.10	6'211.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Call-Center-Agent <i>Inkassowesen</i>	Teamleiter	22.95	4'174.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	28.65	5'218.—		
	Call-Center-Agent, Outbound	19.50	3'550.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	22.65	4'123.—		
	Leiter Call-Center	36.70	6'680.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	40.15	7'306.—		
	Supervisor, Teamleader	28.65	5'218.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	33.90	6'173.—		
<i>Internationale Auskunftsdienste</i>	Teamleiter	34.40	6'262.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	39.85	7'254.—		
	Call-Center-Agent, Inbound	22.95	4'174.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	28.65	5'218.—		
	Leiter Call-Center	36.70	6'680.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	40.15	7'306.—		
<i>Kundenpflege und -dienst</i>	Teamleiter	22.95	4'174.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	28.65	5'218.—		
	Call-Center-Agent, Inbound	19.50	3'550.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	22.95	4'174.—		
	Leiter Call-Center	36.70	6'680.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	40.15	7'306.—		
	Supervisor, Teamleader	34.40	6'262.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	39.85	7'254.—		
<i>Verlagswesen, Telefonmarketing In- und Outbound</i>	Teamleiter	19.50	3'550.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	22.95	4'174.—		
	Call-Center-Agent, In- und Outbound	19.50	3'550.—		
	Leiter Call-Center	36.70	6'680.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	40.15	7'306.—		
<i>Versicherungsbranche</i>	Teamleiter	28.65	5'218.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	34.10	6'211.—		
	Call-Center-Agent, In- und Outbound	19.50	3'550.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	22.95	4'174.—		
	Leiter Call-Center	36.70	6'680.—		
	obere Richtlinie für den Anfangslohn	40.15	7'306.—		
<i>Erläuterungen</i>	<p>Call-Centers sind Dienstleistungsbetriebe, welche mit Mitteln der Telekommunikation arbeiten. Dies entweder als Dienstleistungseinheiten grösserer Unternehmen im Bereich Kundendienst oder als selbstständige Firmen, die kundenbezogene Dienste für Unternehmen oder für Konsumenten anbieten. Es wird zwischen <i>Inbound-Kontakten</i>, telefonische Kundenbetreuung bei welcher der Kunde beim Call-Center anruft, und <i>Outbound-Kontakten</i> – bei jenen der Kunde im Sinne eines aktiven Telemarketings angerufen wird – unterschieden.</p> <p>Obige Löhne wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2002 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.</p>				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Call-Center-Agent und -Supervisor	Call-Center-Agent I, In-/Outbound ohne Ausbildung, Lohnklasse B2	18.95	3'450.—	GAV zwischen der <i>LibertyCall</i> und der <i>Extratel AG</i> , <i>Swiss Contact Management Group</i>	1.1.2007
	Call-Center-Agent II, In-/Outbound mit Zertifikat SIZ oder ähnlichem, Lohnklasse B1	20.90	3'800.—		
	Supervisor I und Teamcoach ohne Ausbildung, Lohnklasse A2	24.70	4'500.—	sowie der Gewerkschaft Kommunikation, <i>Syndicom</i> (42 Stunden pro Woche)	
	Supervisor II, Teamcoach mit Zertifikat SIZ oder ähnlichem, Lohnklasse A1	26.40	4'800.—		
Funktionen	<i>Call-Center Agent I:</i> Arbeitnehmer mit abgeschlossener Berufslehre oder Mittelschulabschluss sowie mit bis zu zwei Jahren Erfahrung am Telefon oder im Verkauf. Ausführen einfacher Arbeiten nach Verfahrensanweisungen. <i>Call-Center Agent II:</i> Arbeitnehmer mit abgeschlossener Berufslehre oder Mittelschulabschluss sowie mit ein bis zu drei Jahren Erfahrung am Telefon, im Verkauf oder in ähnlichem Bereich. Inhaber eines Call-Center-Agenten-Diploms sowie Ausführen anspruchsvollerer Arbeiten mit begrenzter Autonomie. <i>Supervisor I:</i> Arbeitnehmer mit abgeschlossener Berufslehre mit drei- bis vierjähriger Lehrzeit. Drei- bis fünfjährige Erfahrung in ausführenden Call-Center-Tätigkeiten oder ähnlichem Bereich. Inhaber eines Call-Center-Agenten-Diploms. Ausführen anspruchsvollerer, vielseitiger und sehr selbstständiger Arbeiten sowie Ausübung der Stellvertreter-Funktion. <i>Supervisor II:</i> Arbeitnehmer mit abgeschlossener Berufslehre mit drei- bis vierjähriger Lehrzeit. Inhaber eines Supervisor-Diploms sowie Erfahrung von zwei bis drei Jahren als <i>Supervisor I</i> . Organisatorische, fachliche und personelle Führung eines kleinen Teams der Stufe Call-Center-Agent I und II.				
Call-Center-Agent	Call-Center-Agenten erteilen im Call-Center fachgerechte Auskünfte über die jeweiligen Dienstleistungen oder Produkte, nehmen Aufträge und Reklamationen entgegen und leisten auch Supportdienste. Im <i>Outbound</i> werben sie neue Kunden an, führen Verkaufsgespräche, befragen die Menschen für Markt- und Meinungsforschung und führen Werbegespräche. Am Personal-Computer sind sie in der Lage, die dazu notwendigen Informationen abzurufen. Auch in schwierigen Situationen bleiben sie ruhig und geben höflich Auskunft. Sie arbeiten erfolgsorientiert, was gutes Zeitmanagement und psychische Belastbarkeit erfordert.				
Call-Center-Supervisor	Der Call-Center-Supervisor hat die Fähigkeit, Teams in einer Gruppe von bis zu acht Personen zu führen, zu motivieren und Call-Center Projekte bestmöglichst zu bewerkstelligen. Ebenso ist jener befähigt, eine optimale Kapazitätsauslastung des Call-Centers zu erreichen und die Kunden mit gleichbleibend hoher Qualität effizient zu betreuen.				
Zertifikat SIZ	Der PC-Anwender SIZ verfügt über Basiskenntnisse in der Informatik sowie über Grundkenntnisse für den zweckmässigen Einsatz eines Personal-Computers. Ferner besitzt jener die Fähigkeit, die gebräuchlichsten Anwendungsprogramme wie Textverarbeitung, Präsentationsgrafik und Tabellenkalkulation in einfacher Art zweckorientiert einzusetzen und mit den Internetdiensten zu arbeiten.				
Jugendliche Arbeitnehmer	Bei Jugendlichen, die das 17. Altersjahr noch nicht erreicht haben, Praktikanten, Schülern und Studenten, deren Beschäftigungsdauer nicht mehr als drei Monate im Kalenderjahr beträgt, werden die Löhne individuell vereinbart. Die <i>LibertyCall</i> hat vertraglich einen 13. Monatslohn vereinbart. Dieser wird bei unterjährigem Austritt anteilmässig ausgerichtet.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
82.9 Erbringung sonstiger wirtschaftlicher Dienstleistungen für Unternehmen und Privatpersonen					
82.91 Inkassobüros und Auskunfteien					
Dokumentenverwaltung, Inkasso und Werttransporte	Funktionsstufe 1	21.68	3'453.—	GAV KG	1.1.2008
	Funktionsstufe 2	22.38	3'564.—	für ausgegliederte Geschäfts-	
	Funktionsstufe 3	24.78	3'946.—	einheiten der	
Die Post,	Funktionsstufe 4	27.23	4'336.—	Schweizerischen Post	
Konzerngesellschaften :	Funktionsstufe 5	29.72	4'733.—	(Konzerngesellschaften)	
MailSource AG,	Funktionsstufe 6	31.74	5'054.—		
SecurePost AG,	Funktionsstufe 7	34.62	5'513.—	abgeschlossen zwischen	
Yellowworld AG	Funktionsstufe 8	37.85	6'028.—	der Schweizerischen Post	
	Funktionsstufe 9	41.57	6'619.—		
Minimaler Basislohn	Funktionsstufe 10	45.76	7'286.—	und der	
ohne Berücksichtigung	Funktionsstufe 11	50.43	8'030.—	Gewerkschaft Kommunikation	
von Leistung	Funktionsstufe 12	55.67	8'864.—	Syndicom	
und nutzbarer Erfahrung	Funktionsstufe 13	62.13	9'893.—		
	Funktionsstufe 14	69.86	11'124.—	sowie der transfair,	
				Christliche Gewerkschaft	
Basislohn	Funktionsstufe 1	21.83	3'476.—	Service public	
bei guter Leistung, ohne	Funktionsstufe 2	24.87	3'960.—	und Dienstleistungen	
nutzbare Erfahrung	Funktionsstufe 3	27.54	4'385.—		
	Funktionsstufe 4	30.26	4'818.—	(41 Stunden pro Woche)	
	Funktionsstufe 5	33.02	5'259.—		
	Funktionsstufe 6	35.27	5'616.—		
	Funktionsstufe 7	38.47	6'126.—		
	Funktionsstufe 8	42.06	6'697.—		
	Funktionsstufe 9	46.18	7'354.—		
	Funktionsstufe 10	50.84	8'096.—		
	Funktionsstufe 11	56.03	8'922.—		
	Funktionsstufe 12	61.86	9'849.—		
	Funktionsstufe 13	69.03	10'992.—		
	Funktionsstufe 14	77.62	12'360.—		
Basislohn	Funktionsstufe 1	25.11	3'998.—		
bei guter Leistung und	Funktionsstufe 2	28.60	4'554.—		
maximaler	Funktionsstufe 3	31.67	5'042.—		
nutzbarer Erfahrung	Funktionsstufe 4	34.79	5'540.—		
(Bandmittelwerte)	Funktionsstufe 5	37.98	6'047.—		
	Funktionsstufe 6	40.56	6'458.—		
	Funktionsstufe 7	44.24	7'045.—		
	Funktionsstufe 8	48.37	7'702.—		
	Funktionsstufe 9	53.11	8'457.—		
	Funktionsstufe 10	58.47	9'310.—		
	Funktionsstufe 11	64.44	10'260.—		
	Funktionsstufe 12	71.13	11'327.—		
	Funktionsstufe 13	79.39	12'641.—		
	Funktionsstufe 14	89.27	14'214.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Dokumentenverwaltung, Inkasso und Werttransporte	Funktionsstufe 1	27.62	4'397.—		
	Funktionsstufe 2	31.46	5'009.—		
	Funktionsstufe 3	34.83	5'547.—		
	Funktionsstufe 4	38.27	6'094.—		
	Funktionsstufe 5	41.78	6'652.—		
	Funktionsstufe 6	44.62	7'104.—		
	Funktionsstufe 7	48.67	7'749.—		
	Funktionsstufe 8	53.21	8'472.—		
	Funktionsstufe 9	58.42	9'303.—		
	Funktionsstufe 10	64.31	10'241.—		
	Funktionsstufe 11	70.88	11'286.—		
	Funktionsstufe 12	78.25	12'459.—		
	Funktionsstufe 13	87.33	13'905.—		
	Funktionsstufe 14	98.19	15'635.—		
<i>Basislohn bei hervorragender Leistung und maximaler nutzbarer Erfahrung</i>					
Funktionen	<i>Betrieb und Produktion:</i> Betriebsfachleute Logistik (3–5), Betriebsfachleute <i>PostFinance</i> (3–6), Betriebsmitarbeitende Logistik (1–3), Betriebsmitarbeitende <i>PostFinance</i> (1–3), Betriebsmitarbeitende Transport (3–5), Kundenberatung <i>PostFinance</i> (5–6), Lagermitarbeitende/-fachleute (2–4), Leitung betriebliche Organisationseinheit Logistik (8–11), Leitung betriebliche Organisationseinheit <i>PostFinance</i> (8–11), Leitung betriebliche Organisationseinheit Transport (8–11), Leitung betriebliche Organisationseinheit Unterhalt und Handwerk (7–10), Sachbereichsleitung Logistik (6–9), Sachbereichsleitung Transport (6–9), Sortierung (1–3), Teamleitung Logistik (4–7), Teamleitung <i>PostFinance</i> (5–7), Teamleitung Transport (4–7), Wagenführung Personentransport (3–6), Wagenführung Sachentransport (2–4), Zustellung (1–4).				
	<i>Unterhalt und Handwerk:</i> Betriebsfachleute Wartung/Unterhalt/Handwerk (1–4), Betriebsmitarbeitende Wartung/Unterhalt/Handwerk (1–4), Reinigung und Hausdienst (1–3), Team-/Sachbereichsleitung Unterhalt und Handwerk (4–8).				
	<i>Verkauf:</i> Frontoffice (3–6), Kundenbetreuung klein/mittel (7–9), Kundenbetreuung mittel/gross (9–12), Poststellenleitung (5–10), Sachbereichsleitung Verkauf (7–9), Sales Support/Sachbearbeitung Verkaufsstellen (5–8).				
	<i>Informatik:</i> Produktion Informatik (2–5), Sachbereichsleitung Informatik (10–13), Spezialist Informatik (10–13), Support (5–7), Systembetreuung (7–10), Systementwicklung (5–8), Systementwicklung, anspruchsvolle (8–10), Teamleitung Informatik (7–10).				
	<i>Administrative und technische Sachbearbeitung:</i> Administrative Hilfsfunktionen (1–3), Büroassistentz (2–5), Qualifizierte Sachbearbeitung (10–12), Sachbearbeitung (5–7), Sachbearbeitung, anspruchsvolle (7–10), Sachbereichsleitung (10–13), Teamleitung (7–10).				
	<i>Führung, Management und Spezialisten:</i> Konzernweite Spezialisten (11–14), Leitung Fachbereich klein (10–12), Regionenleitung klein/mittel (9–11), Regionenleitung gross (12–14).				
Arbeitsmarktzulage	Laut Ziffer 320 GAV wird eine jährliche, versicherte Arbeitsmarktzulage bei folgenden Arbeitsorten eingerichtet:				
	<i>Stufe 3, CHF 4'800.—:</i> Basel, Bern, Carouge (GE), Chêne-Bougeries, Chêne-Bourg, Genf, Genf-Flughafen, Le Grand-Saconnex, Lancy, Lausanne, Meyrin, Thônex, Vernier, Zürich, Zürich-Flughafen, Zürich-Mülligen.				
	<i>Stufe 2, CHF 2'400.—:</i> Allschwil, Belmont-sur-Lausanne, Binningen, Birsfelden, Bussigny-près-Lausanne, Chavannes-près-Renens, Crissier, Dietikon, Dübendorf, Epalinges, Glattbrugg, Ittigen, Kloten, Köniz (nur Köniz, Wabern, Liebfeld, Spiegel bei Bern; der Rest der Gemeinde Köniz ist ausgenommen), Luzern, Le Mont-sur-Lausanne, Meyrin, Münchenstein, Muri bei Bern, Muttentz, Onex, Ostermundigen, Prilly, Pully, Regensdorf, Reinach (BL), Renens (VD), Riehen, St. Gallen, Schlieren (exklusive Mülligen), Wallisellen, Winterthur, Zollikofen.				

Dokumentenverwaltung, Inkasso und Werttransporte	<i>Stufe 1</i> , CHF 1'200.—: Aarau, Adelboden, Adliswil, Aesch (BL), Arlesheim, Arosa, Baden, Bassersdorf, Bellevue, Belp, Bernex, Biel/Bienne, Bolligen, Bottmingen, Bremgarten bei Bern, Bülach, La Chaux-de-Fonds, Coligny, Collonge-Bellerive, Commugny, Coppet, Davos, Dietlikon, Dornach, Ecublens (VD), Effretikon, Embrach, Emmen, Emmenbrücke, Erlenbach (ZH), Freiburg, Genthod, Gland, Grindelwald, Gstaad, Herrliberg, Horgen, Jouxten-Mézery, Kehrsatz, Kilchberg (ZH), Kriens, Küsnacht (ZH), Lenk, Locarno, Lugano, Lutry, Männedorf, Meilen, Mies, Montana, Montreux, Moosseedorf, Morges, Münchenbuchsee, Münsingen, Neuenburg, Nyon, Oberengstringen, Oberwil (BL), Olten, Opfikon, Paudex, Perly-Certoux, Plan-les-Ouates, Prangins, Pratteln, Pragny-Chambésy, Rheinfelden, Rubigen, Rümlang, St. Moritz, Schuls (Scuol), Schwerzenbach, Sion, Spreitenbach, Stäfa, Stettlen, Tannay, Thalwil, Therwil, Urdorf, Urtenen, Uster, Vandœuvres, Vechigen, Versoix, Vevey, Veyrier, Volketswil, Wädenswil, Wangen-Brüttisellen, Wohlen bei Bern, Worb, Zermatt, Zollikon, Zug, Zumikon.
<i>Arbeitsmarktzulage</i>	
<i>Anfangslöhne</i>	Für Arbeitnehmer unter dem 18. Altersjahr kann für Beschäftigte ohne abgeschlossene Berufslehre der Anfangslohn bis zu 10 % herabgesetzt werden.
<i>Pauschalzulagen</i>	In folgenden Fällen wird eine jährliche versicherte Pauschalzulage entrichtet: Primus im Zustelldienst CHF 4'800.—, Equipenchef und Wagenführer im Sachentransportdienst mit abgeschlossener Lehre als Postangestellter CHF 2'400.—. Poststellenleitende bei Überschreiten des für die Funktionsstufe 10 vorgesehenen Höchstwertes CHF 4'800.—.
<i>Spesen</i>	Für eine Übernachtung werden die effektiven Kosten bis zum Betrag von CHF 150.— vergütet. Bei Benutzung des Privatfahrzeugs für Geschäftsreisen gilt ein Ansatz von CHF –.60 je Kilometer sowie bei Nutzung jenes für Transport und Wareneinstellung einer von CHF –.80 pro Kilometer. Für Mitarbeitende im Fahrdienst Personen- und Sachentransport wird eine Mahlzeitentschädigung von CHF 11.— ausgerichtet, sofern im Dienstplan eine Pause zur Einnahme einer Mahlzeit ausserhalb des Arbeits-, beziehungsweise Basisortes eingeplant ist.
<i>Stunden- und 13. Monatslohn</i>	Zur Umrechnung des Jahreslohnes auf den Stundenlohn gilt ein vertraglich vereinbarter Divisor von 2070. Es besteht ein vertraglicher Anspruch auf den 13. Monatslohn. Bei unterjährigem Arbeitsverhältnis wird jener anteilmässig entrichtet.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		

O Öffentliche Verwaltung, Verteidigung und Sozialversicherung

84 Öffentliche Verwaltung, Verteidigung und Sozialversicherung

84.1 Öffentliche Verwaltung

84.11 Allgemeine öffentliche Verwaltung, Kanton Aargau

Kanton Aargau <i>Lohnstufenplan</i>	Lohnstufe 1	14.40	2'618.—	Dekret über die Löhne des kantonalen Personals, Lohndekret vom 30. November 1999 (SAR 165.130)	1.1.2008
	Lohnstufe 2	15.75	2'865.—		
	Lohnstufe 3	17.15	3'126.—		
	Lohnstufe 4	18.70	3'403.—		
	Lohnstufe 5	20.35	3'701.—		
	Lohnstufe 6	22.10	4'022.—	Personal- und Lohnverordnung PLV, vom 25. September 2000 (SAR 165.111)	
	Lohnstufe 7	24.—	4'370.—		
	Lohnstufe 8	26.10	4'749.—		
	Lohnstufe 9	28.35	5'161.—		
	Lohnstufe 10	30.85	5'611.—		
	Lohnstufe 11	33.55	6'102.—	Verordnung zum Einreichungsplan vom 25. Oktober 2000 (SAR 165.131)	
	Lohnstufe 12	36.45	6'636.—		
	Lohnstufe 13	39.65	7'218.—		
	Lohnstufe 14	43.15	7'851.—		
	Lohnstufe 15	46.90	8'538.—		
	Lohnstufe 16	51.—	9'283.—	(42 Stunden pro Woche)	
	Lohnstufe 17	55.45	10'089.—		
	Lohnstufe 18	60.20	10'959.—		
	Lohnstufe 19	65.35	11'898.—		
	Lohnstufe 20	70.90	12'907.—		
	Lohnstufe 21	76.90	13'992.—		
	Lohnstufe 22	83.25	15'154.—		
	Lohnstufe 23	90.10	16'398.—		

Funktionen und Lohnstufen *Administration:* Asylbewerber-Betreuer (8–11), Aushilfsmitarbeiter (1–4), Fachspezialist Administration I (12–15), Fachspezialist Administration II (15–18), Fachspezialist Finanz- und Rechnungswesen I (12–15), Fachspezialist Finanz- und Rechnungswesen II (15–18), Fachspezialist Informatik I (12–15), Fachspezialist Informatik II (15–18), Fachspezialist Personal I (12–15), Fachspezialist Personal II (15–18), Fachspezialist Steuerwesen (12–15), Grundbuchinspektor (16), Grundbuchverwalter (15), Konkursbeamter (9–14), Leitender Steuerkommissär/-revisor (15–18), Leiter RAV (13–15), Leiter Stabsstelle (15–18), Personalberater RAV (9–12), Revisor (14–15), Sachbearbeiter I (4–6), Sachbearbeiter II Administration (7–11), Sachbearbeiter II Finanz- und Rechnungswesen (7–11), Sachbearbeiter II Informatik (7–11), Sachbearbeiter II Personal (7–11), Sachbearbeiter II Steuerwesen (7–11), Sekretär (7–12), Stabsmitarbeiter (12–17), Steuerkommissär/-revisor (13–15), Teamleiter Administration (8–15), Teamleiter Finanz-/Rechnungswesen (8–15), Teamleiter Informatik (8–15), Teamleiter Sekretariat (8–13), Teamleiter Steuerwesen (8–15), Telefonistin (6–8).

Bildung: Aushilfsmitarbeiter (1–4), Bildungsberater (11–15), Fachspezialist I Bildung (12–15), Fachspezialist II Bildung (15–18), Mediothekar (9–12).

Führung: Abteilungsleiter (15–20), Generalsekretär (19–20), Leiter Strafverfolgungsbehörde (18) Polizei-Abteilungschef (18), Sektionsleiter I (11–16), Sektionsleiter II (16–17), Staatsschreiber (22).

Hauswirtschaft: Aushilfsmitarbeiter (1–4), Gastronomieangestellter (4–8), Hauswart (8–10), Hauswirtschaftlicher Angestellter (3–7), Koch (7–9), Lingerieangestellter (3–5), Raumpfleger (3–5), Teamleiter Hauswirtschaft (7–15).

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<i>(Arbeitszeit)</i>					
Kanton Aargau	<i>Kultur:</i> Aushilfsmitarbeiter (1–4), Ausgrabungsangestellter (5–10), Fachspezialist I Kultur (12–14), Fachspezialist II Kultur (15–18), Sachbearbeiter Kultur (7–12).				
<i>Funktionen und Lohnstufen</i>	<i>Recht:</i> Amts-/Gerichtskassierer (9–11), Bezirksamtman (16–17), Bezirksamtman-Stellvertreter (13–14), Fachspezialist I Rechts-/Justizwesen (12–14), Fachspezialist II Rechts-/Justizwesen (14–16), Fachspezialist I Rechtsdienst (12–14), Fachspezialist II Rechtsdienst (14–16), Gerichtsschreiber (12–15), Jugendanwalt (16), Polizei-Dienstchef (12–17), Polizei-Dienstchef-Stellvertreter (9–13), Polizei-Fachspezialist (12–14), Polizei-Gruppenchef (10–13), Polizei-Gruppenchef-Stellvertreter (10–11), Polizei-Postenchef (11–14), Polizei-Postenchef-Stellvertreter (10–12), Polizei-Sachbearbeiter (8–13), Präsident Bezirksgericht (18), Präsident Spezialverwaltungsgericht (18), Sachbearbeiter II Massnahmen/Vollzug (10–11), Sachbearbeiter II Rechts-/Justizwesen (7–12), Staatsanwalt (16), Strafvollzugsangestellter (8–12), Untersuchungsbeamter (11–12), Untersuchungsrichter (15).				
	<i>Technik:</i> Angestellter Labor (4–7), Angestellter Technik/Handwerk (4–6), Aushilfsmitarbeiter (1–4), Automechaniker (8–9), Betriebsangestellter (5–6), Chauffeur (7–9), Elektromonteur (8–10), Fachspezialist I Technik (9–14), Fachspezialist II Technik (14–17), Fachspezialist I Wissenschaft (11–14), Fachspezialist II Wissenschaft (14–16), Forstlicher Betriebsleiter (11–13), Forstwart (7–9), Gärtner (7–9), Handwerker Strassenunterhalt (6–7), Heizungsmonteur (8–9), Kreisingenieur (15), Laborant (7–12), Landwirtschaftlicher Betriebsleiter (9–11), Landwirtschaftlicher Angestellter (5–8), Lehrer/Berater Land- und Hauswirtschaft (12–15), Logistikangestellter (5–8), Planer (9–15), Polymechaniker (8–11), Projektleiter Technik (11–16), Sachbearbeiter Technik (7–12), Schneider (7–8), Schreiner (7–9), Spezialhandwerker (6–12), Strassenmeister (12–13), Teamleiter Technik/Handwerk (8–16), Verkehrsexperte (9–12), Vorarbeiter Strassenunterhalt (7–10), Wissenschaftlicher Zeichner (10), Zeichner (6–7).				
	Der durch obige Lohnstufen wiedergegebene <i>Positionsanteil</i> (Grundlohn), laut <i>Dekret über die Löhne des kantonalen Personals</i> , entspricht dem Mindestlohn. Das im Lohndekret festgeschriebene Maximum der jeweiligen Lohnstufe bildet die Grenze des erreichbaren <i>Leistungsanteils</i> . Künftige Anpassungen im Leistungs- oder Erfahrungsanteil werden mittels prozentualer Erhöhung der Lohnsumme, die jeweils durch den Grossen Rat des Kantons Aargau beschlossen wird, möglich. Der Jahreslohn wird durch 13 geteilt und damit der bereits enthaltene 13. Monatslohn entfernt. Die Lohnstufen 1, 2, 22 und 23 sind zurzeit nicht wirksam. Laut Regierungsratsbeschluss beträgt der zu entrichtende Mindestlohn, ausschliesslich allfälliger Zulagen, in der gesamten Verwaltung ab 1.1.2001 ab dem 20. Altersjahr CHF 3000.—.				
<i>Personalgruppen mit festem Grundlohn</i>	Lohnstufe 13	46.40	8'445.—	Dekret über die Löhne des kantonalen Personals, Lohndekret vom 30. November 1999 (SAR 165.130)	1.1.2008
	Lohnstufe 14	50.45	9'186.—		
	Lohnstufe 15	54.90	9'990.—		
	Lohnstufe 16	59.70	10'861.—	Personal- und Lohnverordnung, PLV vom 25. September 2000 (SAR 165.111)	
	Lohnstufe 17	64.85	11'804.—		
	Lohnstufe 18	70.45	12'822.—		
	Lohnstufe 19	76.50	13'920.—		
	Lohnstufe 20	83.—	15'102.—		
Lohnstufe 21	89.95	16'370.—	(42 Stunden pro Woche)		
<i>Funktionen</i>	Bezirksamtman (16–17), Bezirksamtman-Stellvertreter (13–14), Jugendanwalt (16), Staatsanwalt (16), Untersuchungsrichter (15) sowie Leiter der Konkursämter, Leiter des Amtes für Finanzkontrolle, Richter, der Präsident der Schlichtungsstelle für Gleichstellungsfragen und die verwaltungsinterne Schlichtungskommission.				
<i>Grundlohn</i>	Für obige Personalgruppen wird ein fester Grundlohn ausbezahlt. Dieser beträgt 117% des Minimums der jeweiligen Lohnstufe. Der Erfahrungsanteil kann höchstens 20% des Grundlohnes betragen.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Kanton Aargau	Praktikant, für den Arbeitgeber von geringem Nutzen sowie Hilfskraft ohne grosse Verantwortung bei einer Einsatzdauer bis zu zwölf Wochen, minimal	3.—	550.—	Verordnung über die Löhne besonderer Personalkategorien vom 19. September 2001 (SAR 165.175)	1.1.2008
<i>Besondere Personalkategorien</i>	Praktikant vor Aufnahme der Ausbildung	5.50	1'000.—	(42 Stunden pro Woche)	
	Praktikant mit für den Arbeitgeber erheblichem Nutzen sowie Übernahme von Verantwortung bei einer Einsatzdauer von mehr als zwölf Wochen, minimal	5.50	1'000.—		
	Maximal	8.80	1'600.—		
	Fachhochschulassistent	3.—	550.—		
	Hauswirtschaftlicher Betriebsleiter	6.30	1'150.—		
	Kleinkindererzieherin	4.40	800.—		
	Mediziner	3.30	600.—		
	Pflegeassistent, Pflegedienst	5.50	1'000.—		
	Restaurator	5.50	1'000.—		
	Sozialpädagoge	8.25	1'500.—		
<i>Praktikanten während der Ausbildung in der Fachhochschule oder Fachschule</i>	Bewegungstherapeut	4.50	825.—	(42 Stunden pro Woche)	
	Ergotherapeut	8.25	1'500.—		
	Ernährungsberater, erstes Jahr	3.70	675.—		
	Ernährungsberater, zweites Jahr	6.30	1'150.—		
	Ernährungsberater, drittes Jahr	8.25	1'500.—		
	Hauswirtschaftlicher Betriebsleiter, erstes Semester	8.80	1'600.—		
	Hauswirtschaftlicher Betriebsleiter, zweites Semester	9.60	1'750.—		
	Hauswirtschaftlicher Betriebsleiter, drittes Semester	10.70	1'950.—		
	Laborant, erstes Semester	7.80	1'425.—		
	Laborant, ab zweitem Semester	8.40	1'525.—		
	Logopäde	8.80	1'600.—		
	Mediothekar	5.50	1'000.—		
	Physiotherapeut	8.25	1'500.—		
	Psychotherapeut	8.25	1'500.—		
	Sozialdienstbetreuer	6.30	1'150.—		
	Sozialpädagoge, erstes Praktikum	9.35	1'700.—		
	Sozialpädagoge, zweites Praktikum	10.45	1'900.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Kanton Aargau	Praktikant, für den Arbeitgeber von geringem Nutzen sowie kurz nach Aufnahme des Studiums bei einer Einsatzdauer bis zu zwölf Wochen, minimal	4.95	900.—	(42 Stunden pro Woche)	
<i>Besondere Personalkategorien</i>					
<i>Praktikanten während des Studiums an einer höheren Fachschule oder Bachelor-Studiums an einer Hochschule</i>	Maximal	7.15	1'300.—		
	Praktikant mit für den Arbeitgeber erheblichem Nutzen sowie Übernahme von Verantwortung; Studierende kurz vor Abschluss des Bachelor-Diploms bei einer Einsatzdauer von mehr als zwölf Wochen, minimal	7.15	1'300.—		
	Maximal	9.90	1'800.—		
<i>Praktikanten während des Hochschulstudiums</i>	Apotheker	4.80	875.—		
	Naturwissenschaften	10.45	1'900.—		
	Wirtschaftswissenschaften	10.45	1'900.—		
	Wissenschaftlicher Archivar	10.45	1'900.—		
	Mediziner während des 1. Semesters, im ersten Monat	6.60	1'200.—		
	ab zweitem Monat	7.70	1'400.—		
	Mediziner während des 4. Semesters, im ersten bis dritten Monat	8.25	1'500.—		
	ab viertem Monat	9.90	1'800.—		
	Psychologe während des 1. Semesters, im ersten Monat	6.60	1'200.—		
	ab zweitem Monat	7.70	1'400.—		
	Psychologe während des 4. Semesters, im ersten bis dritter Monat	8.25	1'500.—		
	ab viertem Monat	9.90	1'800.—		
<i>Praktikanten nach dem Fachhochschulabschluss oder Bachelor-Studium sowie während des Master-Studiums</i>	Praktikant, für den Arbeitgeber von geringem Nutzen sowie bei einer Einsatzdauer bis zu zwölf Wochen, minimal	6.05	1'100.—	(42 Stunden pro Woche)	
	Maximal	9.90	1'800.—		
	Praktikant mit für den Arbeitgeber erheblichem Nutzen sowie Übernahme von Verantwortung; allenfalls mit Erfahrung und Vorkenntnissen bei einer Einsatzdauer von mehr als zwölf Wochen, minimal	9.90	1'800.—		
	Maximal	13.75	2'500.—		
<i>Praktikanten nach Abschluss des Master-Studiums an einer Hochschule</i>	Praktikant, für den Arbeitgeber von geringem Nutzen sowie wenig anspruchsvollem Aufgabenbereich bei einer Einsatzdauer bis zu zwölf Wochen, minimal	11.—	2'000.—	(42 Stunden pro Woche)	
	Maximal	16.50	3'000.—		
	Praktikant mit für den Arbeitgeber erheblichem Nutzen sowie anspruchsvollem Aufgabenbereich bei einer Einsatzdauer von mehr als zwölf Wochen, minimal	16.50	3'000.—		
	Maximal	24.70	4'500.—		
	Grundbuchpraktikant, minimal	19.25	3'500.—		
	Maximalansatz	24.70	4'500.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Kanton Aargau	Nach Abschluss des Bachelor-Studiums und erheblichem Nutzen für den Arbeitgeber sowie anspruchsvoller Aufgabenbereich bei einer Einsatzdauer von sechs Monaten oder länger, minimal	12.10	2'200.—	(42 Stunden pro Woche)	
<i>Besondere Personalkategorien</i>					
<i>Rechtspraktikum nach Abschluss des Studiums</i>	Maximal	15.40	2'800.—		
	Nach Abschluss des Master-Studiums und erheblichem Nutzen für den Arbeitgeber sowie anspruchsvoller Aufgabenbereich bei einer Einsatzdauer von sechs Monaten oder länger, minimal	16.50	3'000.—		
	Maximal	24.70	4'500.—		
<i>In Ausbildung stehende Fachpersonen, Absolventen der Schulen für Gesundheitsberufe und soziale Arbeit</i>	Medizinisch-technische Radiologie, Fachperson, 1. Ausbildungsjahr	4.40	800.—	(42 Stunden pro Woche)	
	2. Ausbildungsjahr	8.80	1'600.—		
	3. Ausbildungsjahr	10.40	1'900.—		
	Medizinsicher Laborant, 1. Ausbildungsjahr	4.40	800.—		
	2. Ausbildungsjahr	8.80	1'600.—		
	3. Ausbildungsjahr	10.40	1'900.—		
	Pflegefachfrau/-mann HF, diplomiert 1. Ausbildungsjahr	4.25	775.—		
	2. Ausbildungsjahr	5.10	930.—		
	3. Ausbildungsjahr	6.80	1'240.—		
	Rettungssanitäter, 1. Ausbildungsjahr	5.60	1'015.—		
	2. Ausbildungsjahr	6.10	1'115.—		
	3. Ausbildungsjahr	7.25	1'320.—		
	Sozialarbeiter, 1. Ausbildungsjahr	17.60	3'200.—		
	2. Ausbildungsjahr	18.10	3'300.—		
	3. Ausbildungsjahr	18.70	3'400.—		
	4. Ausbildungsjahr	19.20	3'500.—		
	Sozialpädagoge, 1. Ausbildungsjahr	17.60	3'200.—		
	2. Ausbildungsjahr	18.10	3'300.—		
	3. Ausbildungsjahr	18.70	3'400.—		
	4. Ausbildungsjahr	19.20	3'500.—		
<i>WMS-Praktikum</i>	Fünfwöchiges Praktikum Praktikant der Wirtschaftsmittelschule bei einer Einsatzdauer von einem Jahr	4.10	750.—	(42 Stunden pro Woche)	
		8.25	1'500.—		
<i>Ausbildungspraktikum</i>	Polizist, in Ausbildung	24.—	4'370.—	(42 Stunden pro Woche)	
<i>Praktikum für Wiedereinsteiger</i>	WEFA-Praktikum zwecks Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt	4.70	850.—	(42 Stunden pro Woche)	

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Kanton Aargau	Bis zum vollendeten 17. Altersjahr, minimal	13.—	2'364.—	(42 Stunden pro Woche)	
<i>Besondere Personalkategorien</i>	Maximalansatz	14.50	2'637.—		
	Bis zum vollendeten 18. Altersjahr, nicht AHV-pflichtig, minimal	14.—	2'546.—		
<i>Jugendliche bis zum 19. Altersjahr in befristeter Anstellung ohne Ausbildungszweck</i>	Maximalansatz	15.50	2'819.—		
	Bis zum vollendeten 18. Altersjahr, AHV-pflichtig, minimal	15.—	2'728.—		
	Maximalansatz	16.50	3'001.—		
	Bis zum vollendeten 19. Altersjahr, minimal	16.—	2'910.—		
	Maximalansatz	17.50	3'183.—		
<i>Rechtspraktikanten</i>	Der Gerichtspräsident ist für die Anstellung der Rechtspraktikanten und die Auflösung des Praktikantenverhältnisses zuständig. Als Rechtspraktikant wird zugelassen, wer ein Rechtsstudium von mindestens vier Semestern absolviert hat. Das Praktikum dauert mindestens drei Monate und in der Regel nicht länger als ein Jahr. Die ersten drei Monate gelten als Einführungszeit. Nach deren Ablauf kann der Gerichtspräsident den Anfänger zum selbstständigen Rechtspraktikanten befördern.				
<i>Wiedereinstieg</i>	<i>Wiedereinstieg in die Arbeitswelt.</i> Praktikanten die sich auf den Wiedereinstieg in die Arbeitswelt vorbereiten wollen, können bis zu maximal drei Monate mit einem Teilzeitpensum von 50% beschäftigt werden.				
	Für besondere Personalkategorien besteht ein Anspruch auf den 13. Monatslohn.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		Pauschale	monatlich		
Kanton Aargau <i>Vergütung von Inkonvenienzen</i>	Entschädigung pro Stunde geleisteter Nacht-, Wochenend- oder Feiertagsarbeit	6.50	—	Verordnung über die Vergütung von Inkonvenienzen, Inkonvenienzverordnung vom 27. Februar 2002 (SAR 161.221)	1.1.2008
<i>Pikettdienst</i>	Entschädigung für den Pikettdienst, bei einer Dauer von 2 bis 4 Stunden	10.—	—	(stundenweise Einsätze)	
	bis zu 12 Stunden Einsatzzeit	20.—	—		
	bis zu 18-stündigen Einsätzen	30.—	—		
	bis zu 24 Stunden Pikettdienst	40.—	—		
<i>Bereitschaftsdienst</i>	Nächtlicher Bereitschaftsdienst	40.—	—		
<i>Jährlich entrichtete Entschädigungen für dauernde Piketteinsätze</i>	Polizeioffiziere	2'100.—	—		
	Kantonaler Führungsstab, Mitglieder	500.—	—		
	Staatsanwälte	2'500.—	—		
	Jugendanwälte	4'500.—	—		
	Bezirksamt männer, -stellvertreter sowie Untersuchungsrichter	4'000.—	—		
	Anstaltsleiter Jugendheim und Strafanstalt	2'000.—	—		
<i>Jährlich entrichtete Entschädigungen für den Strassenunterhalt</i>	Ganzjähriger Unterhalt von Kantons- und Nationalstrassen als Strassenmeister	3'000.—	—		
	Pikettdienst im Strassenunterhalt, Winterdienst an Kantonsstrassen	1'800.—	—		
	Sommerdienst an Nationalstrassen	1'100.—	—		
	Winterdienst an Nationalstrassen	1'800.—	—		
	Überwachung des Strassen- zustandes bei mehr als drei Kilometer Entfernung vom Wohnort	250.—	—		
	bei mehr als 4 Kilometer	330.—	—		
	bei mehr als 5 Kilometer	420.—	—		
	bei mehr als 6 Kilometer	500.—	—		
	bei mehr als 7 Kilometer	580.—	—		
	bei mehr als 8 Kilometer	670.—	—		
	bei mehr als 9 Kilometer	750.—	—		
	bei mehr als 10 Kilometer	830.—	—		
	bei mehr als 11 Kilometer	920.—	—		
	ab 12 Kilometer	1'000.—	—		
<i>Arbeiten mit Bindemitteln an Hand- und Balkenbrause im Wasser</i>	Mitarbeiter im Tiefbau: Tätigkeit von 10 bis 30 Stunden pro Jahr	75.—	—		
	31 bis 60 Stunden pro Jahr	150.—	—		
	mehr als 60 Stunden jährlich	250.—	—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		Pauschale	monatlich		
Kanton Aargau	Mitarbeitende der Abteilung Landschaft und Gewässer:				
<i>Vergütung von Inkonvenienzen</i>	10 bis 100 Stunden pro Jahr	200.—	—		
	101 bis 200 Stunden pro Jahr	400.—	—		
	201 bis 300 Stunden jährlich	600.—	—		
<i>Arbeiten im Wasser</i>	301 bis 400 Stunden pro Jahr	800.—	—		
	Mehr als 400 Stunden jährlich	1'000.—	—		
<i>Arbeiten mit Sandstrahlen</i>	Bei regelmässigem Arbeiten	1'000.—	—		
<i>Kursleitungen von Jugend- und Sport-Kursen</i>	Entschädigung pro Tag	100.—	—		
	Entschädigung pro Halbttag	50.—	—		
<i>Nacht- und Sonntagsarbeit</i>	Als Nachtarbeit gilt die Arbeit von 20.00 bis 06.00 Uhr. Sofern der Nachtdienst mehr als vier Stunden dauert besteht bei Nachtarbeit ausserdem Anspruch auf einen Zeitzuschlag von 10% beziehungsweise 15% ab dem vollendeten 50. Altersjahr. Die Wochenendarbeit beginnt jeweils am Freitag ab 20.00 Uhr und dauert bis zum darauf folgenden Montag 06.00 Uhr. Die Feiertagsarbeit beginnt am Vortag des Feiertags um 20.00 Uhr und dauert bis um 06.00 Uhr des dem Feiertag folgenden Tages.				
<i>Piketteinsätze</i>	Pikettdienst leisten Mitarbeitende, die sich auf dienstliche Anordnung hin ausserhalb der ordentlichen Arbeitszeit bereithalten, um nötigenfalls kurzfristig einen Arbeitseinsatz zu leisten. Der Einsatz wird mit einer Zeitkompensation von 150% der Einsatzzeit oder mit einer Zeitkompensation von 100% und einem Geldzuschlag, auf der Grundlage des individuellen Jahreslohnes ohne Zulagen, von 50% der Einsatzzeitentschädigt.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
84.11 Allgemeine öffentliche Verwaltung, Schweizerische Eidgenossenschaft					
Schweizerische Eidgenossenschaft, Bundespersonal	Unterklasse	20.05	3'563.—	Bundespersonalgesetz BPG vom 24. März 2000 (SR 172.220.1)	1.1.2008
	Lohnklasse 1	20.25	3'600.—		
Regelmässig beschäftigte Arbeitskräfte bei 2'050 jährlichen Arbeitsstunden	Lohnklasse 2	20.50	3'639.—		
	Lohnklasse 3	20.60	3'657.—	und die	
	Lohnklasse 4	20.70	3'677.—	Bundespersonalverordnung BPV vom 3. Juli 2001 (SR 172.220.111.3)	
	Lohnklasse 5	20.80	3'696.—		
	Lohnklasse 6	20.90	3'717.—		
Richtwerte	Lohnklasse 7	21.05	3'737.—	sowie die Verordnung	
	Lohnklasse 8	21.15	3'757.—	über die Einreihung der Ämter	
	Lohnklasse 9	21.25	3'779.—	der Beamten vom 15.12.1988,	
	Lohnklasse 10	21.40	3'800.—	Artikel 18 bis 30 (SR 172.221.111.1)	
	Lohnklasse 11	21.60	3'835.—		
	Lohnklasse 12	21.85	3'885.—	Besoldungsskala 2001,	
	Lohnklasse 13	22.50	3'999.—	nebenstehende Löhne sind als	
	Lohnklasse 14	23.45	4'167.—	Richtlinie zu betrachten :	
	Lohnklasse 15	24.80	4'405.—	Höchstbeträge der	
	Lohnklasse 16	26.20	4'657.—	Beurteilungsstufen A und B	
	Lohnklasse 17	27.75	4'927.—	siehe folgende Seiten	
	Lohnklasse 18	29.55	5'248.—	(41 Stunden pro Woche)	
	Lohnklasse 19	31.35	5'567.—		
	Lohnklasse 20	33.15	5'889.—		
	Lohnklasse 21	34.95	6'210.—		
	Lohnklasse 22	36.75	6'530.—		
	Lohnklasse 23	39.05	6'937.—		
	Lohnklasse 24	41.35	7'346.—		
	Lohnklasse 25	44.05	7'826.—		
	Lohnklasse 26	46.75	8'306.—		
	Lohnklasse 27	49.45	8'788.—		
	Lohnklasse 28	52.20	9'272.—		
	Lohnklasse 29	55.30	9'823.—		
	Lohnklasse 30	58.40	10'378.—		
	Lohnklasse 31	61.55	10'932.—		
	Überklasse, Stufe VII	82.—	14'572.—		
	Überklasse, Stufe VI	88.90	15'795.—		
	Überklasse, Stufe V	95.85	17'032.—		
	Überklasse, Stufe IV	97.20	17'272.—		
	Überklasse, Stufe III	110.—	19'546.—		
	Überklasse, Stufe II	117.20	20'823.—		
	Überklasse, Stufe I	140.75	25'006.—		
Obige Richtlöhne wurden laut Landesindex der Konsumentenpreise ab dem Jahre 2002 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht. Die Jahresbesoldung wurde durch 13 dividiert, somit der bereits enthaltene 13. Monatslohn entfernt und die Löhne auf zwölf Auszahlungen vereinheitlicht.					
Funktionen	Für die Einreihung der Gehälter mit dem Beschrieb der Funktionsbereiche sowie deren Besoldungsklassen siehe folgende Seiten.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Bundespersonal Höchstbeträge der Beurteilungsstufen A (100%)	Lohnklasse 1	23.90	4'246.05	Bundespersonalverordnung BPV vom 3. Juli 2001, Artikel 36 (SR 172.220.111.3)	1.1.2008
	Lohnklasse 2	24.30	4'314.90		
	Lohnklasse 3	24.70	4'384.55		
	Lohnklasse 4	25.05	4'454.15	Verordnung über die Überführung des beamtenrechtlichen Besoldungssystems in das Lohnsystem nach der Bundespersonalverordnung und über die Versicherung des Lohnes LÜV vom 30. November 2001 (172.221.110) (41 Stunden pro Woche)	
	Lohnklasse 5	25.80	4'583.20		
	Lohnklasse 6	27.—	4'796.60		
	Lohnklasse 7	28.20	5'009.10		
	Lohnklasse 8	29.40	5'219.40		
	Lohnklasse 9	30.60	5'435.05		
	Lohnklasse 10	31.80	5'649.55		
	Lohnklasse 11	33.—	5'861.80		
	Lohnklasse 12	34.20	6'079.25		
	Lohnklasse 13	35.45	6'300.40		
	Lohnklasse 14	36.75	6'527.80		
	Lohnklasse 15	38.25	6'798.60		
	Lohnklasse 16	39.80	7'073.25		
	Lohnklasse 17	41.45	7'367.95		
	Lohnklasse 18	43.45	7'718.70		
	Lohnklasse 19	45.40	8'067.90		
	Lohnklasse 20	47.40	8'417.50		
	Lohnklasse 21	49.35	8'766.95		
	Lohnklasse 22	51.30	9'117.40		
	Lohnklasse 23	53.80	9'562.60		
	Lohnklasse 24	56.35	10'007.90		
	Lohnklasse 25	59.30	10'531.55		
	Lohnklasse 26	62.25	11'057.—		
	Lohnklasse 27	65.20	11'581.70		
	Lohnklasse 28	68.15	12'108.45		
	Lohnklasse 29	71.55	12'710.30		
	Lohnklasse 30	74.95	13'313.35		
	Lohnklasse 31	78.35	13'919.90		
	Lohnklasse 32 (VII)	81.75	14'527.35		
	Lohnklasse 33 (VI)	88.65	15'747.35		
	Lohnklasse 34 (V)	95.60	16'981.85		
	Lohnklasse 35 (IV)	102.60	18'228.—		
	Lohnklasse 36 (III)	109.70	19'487.65		
	Lohnklasse 37 (II)	116.85	20'759.75		
	Lohnklasse 38 (I)	140.35	24'932.20		

Erfahrungsanteil

Die extern gesammelte Erfahrung kann angerechnet werden. Für jedes Jahr auswärtiger Erfahrung, welche für die Ausübung der Funktion von Nutzen ist, werden für die Berechnung des Anfangslohnes die Beträge der Richtwerttabelle um rund drei Prozent des Höchstbetrags der Beurteilungsstufe A der vertraglichen Lohnklasse erhöht. Obige Tabelle wird zur Berechnung der Einstiegslohne laut vorgenannter Richtlinien für die Anfangslohne des eidgenössischen Finanzdepartements herangezogen. Der Jahreslohn wurde durch 13 dividiert, somit der bereits enthaltene 13. Monatslohn entfernt und die Löhne auf zwölf Auszahlungen vereinheitlicht.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Bundespersonal	Lohnklasse 1	22.45	3'991.30	Bundespersonalverordnung	1.1.2008
	Lohnklasse 2	22.85	4'056.—	BPV vom 3. Juli 2001,	
Höchstbeträge	Lohnklasse 3	23.20	4'121.50	Artikel 36	
der Beurteilungsstufen	Lohnklasse 4	23.55	4'186.90	(SR 172.220.111.3)	
B (94%)	Lohnklasse 5	24.25	4'308.20		
	Lohnklasse 6	25.40	4'508.80	Verordnung über die	
	Lohnklasse 7	26.50	4'708.55	Überführung	
	Lohnklasse 8	27.60	4'906.25	des beamtenrechtlichen	
	Lohnklasse 9	28.75	5'108.95	Besoldungssystems	
	Lohnklasse 10	29.90	5'310.60	in das Lohnsystem nach	
	Lohnklasse 11	31.—	5'510.10	der Bundespersonalverordnung	
	Lohnklasse 12	32.15	5'714.50	und über die Versicherung	
	Lohnklasse 13	33.35	5'922.40	des Lohnes LÜV	
	Lohnklasse 14	34.55	6'136.15	vom 30. November 2001	
	Lohnklasse 15	35.95	6'390.70	(172.221.110)	
	Lohnklasse 16	37.40	6'648.85	(41 Stunden pro Woche)	
	Lohnklasse 17	39.—	6'925.85		
	Lohnklasse 18	40.85	7'255.60		
	Lohnklasse 19	42.70	7'583.85		
	Lohnklasse 20	44.55	7'912.45		
	Lohnklasse 21	46.40	8'240.95		
	Lohnklasse 22	48.25	8'570.35		
	Lohnklasse 23	50.60	8'988.85		
	Lohnklasse 24	52.95	9'407.45		
	Lohnklasse 25	55.70	9'899.65		
	Lohnklasse 26	58.50	10'393.60		
	Lohnklasse 27	61.30	10'886.80		
	Lohnklasse 28	64.05	11'381.95		
	Lohnklasse 29	67.25	11'947.70		
	Lohnklasse 30	70.45	12'514.55		
	Lohnklasse 31	73.65	13'084.70		
	Lohnklasse 32 (VII)	76.85	13'655.70		
	Lohnklasse 33 (VI)	83.30	14'802.50		
	Lohnklasse 34 (V)	89.85	15'962.95		
	Lohnklasse 35 (IV)	96.45	17'134.30		
	Lohnklasse 36 (III)	103.10	18'318.40		
	Lohnklasse 37 (II)	109.85	19'514.15		
	Lohnklasse 38 (I)	131.90	23'436.25		

Grundlöhne

Entsprechend der Beurteilungsstufe A wird diese Tabelle zur Berechnung der Anfangslöhne herangezogen. Der Jahreslohn wurde durch 13 dividiert, somit der bereits enthaltene 13. Monatslohn entfernt und die Löhne auf zwölf Auszahlungen vereinheitlicht.

Überklassen

Bei der Festsetzung der Löhne in den Klassen 32 bis 38 sind jene für die Anstellung zuständigen Stellen grundsätzlich frei. Mit Rücksicht auf das bestehende Lohngefüge sowie um Perspektiven in der Lohnentwicklung zu wahren empfiehlt es sich, den Anfangslohn nicht höher als 15 Prozent unter dem Höchstbetrag der Beurteilungsstufe A der vertraglichen Lohnklasse festzusetzen.

Bundespersonal

Allgemeine Einreichungen

Abteilungschef (28–31), Adjunkt (24–29), Architekt HTL (14–16), Berater (30–31, ÜK), Betriebsangestellter (1–4), Bibliothekarischer Fachbeamter (18–23), Bibliotheksassistent (5–12), Bibliothekssekretär (13–17), Bürochef (14–17), Bürochef EDV (14–17), Chefsozialberater (20), Dienstchef (18–23), Dienstchef EDV (18–20), Direktor (ÜK), Fachbeamter (18–23), Fachbeamter EDV (18–23), Generalsekretär (ÜK), Gruppenchef (6–9), Handwerksmeister (10–13), Hauptabteilungschef (ÜK), Hausmeister (6–14), Ingenieur HTL (14–16), Inspektor (18–23), Kammerpräsident der Rekurskommission (29–31), Magazinangestellter (1–4), Magazinchef (7–12), Magaziner (5–8), Meister (10–13), Präsident der Rekurskommission (ÜK), Richter der Rekurskommission (26–30), Sekretär (13–17), Sekretär EDV (13–17), Sektionschef (24–30), Sozialberater (14–19), Spezialhandwerker (5–9), Stellvertretender Direktor (ÜK), Stellvertretender Generalsekretär (30–31), Techniker HF (11–17), Technischer Assistent (5–12), Technischer Beamter (18–23), Technischer Bürochef (14–17), Technischer Dienstchef (18–23), Technischer Mitarbeiter (13–17), Übersetzer (18–23), Verwaltungsangestellter (1–4), Verwaltungsbeamter (5–12), Verwaltungsbeamter EDV (5–12), Vizedirektor (30–31, ÜK), Vizepräsident der Rekurskommission (30–31, ÜK), Wagenführer (4–11), Weibel (8–13), Werkführer (14–17), Werkleiter (18–20), Wissenschaftlicher Adjunkt (24–29), Wissenschaftlicher Assistent (15), Wissenschaftlicher Beamter (18–20), Wissenschaftlicher Berater (30–31, ÜK).

Besondere Einreichungen

Bundeskanzlei (BK): Chef des Sekretariats für die italienischsprachige Schweiz (30–31), Direktor der Eidgenössischen Drucksachen- und Materialzentrale (ÜK), Vizekanzler (ÜK).

Parlamentsdienste: Generalsekretär der Bundesversammlung (ÜK), Sekretär der Geschäftsprüfungskommission der eidgenössischen Räte (ÜK).

Gerichtsverwaltungen: Gerichtsschreiber (30, ÜK), Gerichtsssekretär (24–29), Gerichtsweibel (8–11).

*EDI: Bewertung
der besonderen Funktionen
vom 28. März 2002
(SR 172.220.111.343.2)*

Eidgenössisches Departement des Innern (EDI)

Co-Meteorologe (18), Meteorologe (23), Meteorologischer Dienstleiter (18–19), Meteorologischer Mitarbeiter (12–17),

Eidgenössisches Justiz- und Polizeidepartement (EJPD)

Bundesanwalt (ÜK), Chef der Bundespolizei (ÜK), Chef des Rechtsdienstes (ÜK), Chefinstruktor (24–25), Inspektor der Bundespolizei (20–22), Instruktor (16–21), Kommissär der Bundespolizei (24–27), Kursleiter (22–23), Stellvertreter des Vermessungsdirektors (30), Substitut des Bundesanwalts (ÜK), Vorsitzender einer Beschwerdeabteilung (30).

*Verordnung des VBS
über die Bewertung
der besonderen Funktionen
im VBS
vom 14. November 2001
(SR 172.220.111.343.1)*

Eidgenössisches Departement für Verteidigung, Bevölkerungsschutz und Sport (VBS)

Betriebsleitungen: Betriebsleiter (25–31), Stellvertreter des Betriebsleiters (21–25). *Bevölkerungsschutz*: Chefinstruktor (24), Instruktor (15–18), Instruktor I (21), Instruktor II (22), Instruktor III (23). *Bundesamt für Sport*: Chefsportlehrer (24–25), Sportlehrer (20–23). *Fahrschule*: Fahrlehrer (16). *Festungswachtkorps*: Festungswächter (8). *Flugüberwachungsdienst*: Flugwegkontrolleur (5–12), Radarflugwegkontrolleur (16–18). *Gruppe Rüstung, Flugversuche*: Chef Flugversuchingenieur (26), Chefpilot Helikopter/Jet (26), Chef Testpilot (27), Flugversuchingenieur (24), Testpilot (25). *Instruktionspersonal*: Berufsoffizier (15–31), Berufsunteroffizier (13–23). *Kartografie*: Kartograf (16–18), Meisterkartograf (19). *Krankenpflegedienst*: Krankenpfleger FASRK (12), Oberkrankenpfleger (13–15). *Schiessplätze*: Schiessplatzchef (10–12), Schiessplatzwart (8). *Überwachungsgeschwader*: Berufsmilitärpilot (15–24), Fachdienstleiter (26), Fachoffizier (19–22), Kommandant des Überwachungsgeschwaders (30), Ressortleiter (28), Staffellokommandant (25).

Besoldungsklassen

Die Besoldungsklassen der einzelnen Funktionen sind jeweils in Klammern, anschliessend an jene angegeben. ÜK bedeutet Überklasse; sofern nicht anders vermerkt gilt für diese der 29. Februar 2000 als Stand der Angaben.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
(Arbeitszeit)					
Bundespersonal	Eidgenössisches Finanzdepartement (EFD)				
Besondere Einreichungen	Delegierter für internationale Finanz- und Währungsangelegenheiten (ÜK), Betriebsleiter (19), Kreisinspektor (18–23), Revisionsexperte (24–25), Sekretär der Finanzkommissionen und Finanzdelegation der eidgenössischen Räte (ÜK), Steuerexperte (24–25), Verwalter (16–18).				
	Zollverwaltung: Beeidigter Edelmetallprüfer (8–13), Betriebsassistent (5–9), Betriebsbeamter (10–13), Edelmetallexperte (18–23), Edelmetalltechniker (16–17), Grenzwächter (6–8), Grenzwachtgefreiter (10–11), Grenzwachtinspektor (18–25), Oberzolldirektor (ÜK), Postenchef (12–17), Revisor (13–17), Stellvertreter des Grenzwachtinspektors (18–20), Stellvertreter des Postenchefs (12–15), Stellvertreter des Zollinspektors (20–25), Unterabschnittschef (17–19), Untersuchungsbeamter (10–12), Zollbeamter (8–13), Zolleinnehmer (13–18), Zollexperte (18–25), Zollinspektor (19–27), Zollkreisdirektor (31, ÜK), Zolltechniker (16–17).				
	Eidgenössisches Volkswirtschaftsdepartement (EVD)				
	Bereiter (5–10), Chefbereiter (12–13), Cheffahrer (12–13), Chefpferdekrankenpfleger (12–13), Chefpferdepfleger (7–10), Delegierter für Handelsverträge (ÜK), Direktor der veterinär-medizinischen Forschungsanstalt (ÜK), Direktor des Gestüts (31), Direktor des Instituts für Berufspädagogik (ÜK), Direktor des Sekretariats der Kartellkommission (ÜK), Direktor einer landwirtschaftlichen Forschungsanstalt (ÜK), Fahrer (5–10), Pferdekrankenpfleger (5–10), Pferdepfleger (3–8), Reitlehrer (16–18), Stallmeister (12–13), Verwalter (16–18).				
	Eidgenössisches Departement für Umwelt, Verkehr, Energie und Kommunikation (UVEK)				
	Direktor der Hauptabteilung für die Sicherheit der Kernanlagen (ÜK).				
Besoldungsklassen	Die Besoldungsklassen der einzelnen Funktionen sind jeweils in Klammern, anschliessend an jene angeben. ÜK bedeutet Überklasse; sofern nicht anders vermerkt gilt für diese der 29. Februar 2000 als Stand der Angaben.				
Anfangslöhne des EFD, Richtwerte	Ab 18 Jahren, ungelernt	17.80	3'167.—	Bundespersonalgesetz	1.1.2008
	Unter 18 Altersjahren, ungelernt	14.30	2'534.—	BPG vom 24. März 2000	
	Lohnansatz 80%			(SR 172.220.1)	
18-jährige Angestellte	Während der im Bundesdienst absolvierter Ausbildungszeit	8.70	1'584.—		
	Lohnansatz 50%			und die	
20-jährige Angestellte	Angelernte	17.95	3'192.—	Rahmenverordnung zum Bundespersonalgesetz,	
	Kurzlehraabschluss, zwei Lehrjahre	18.30	3'254.—	Rahmenverordnung BPG vom 20. Dezember 2000,	
	Berufslehraabschluss, bei	19.10	3'392.—	Artikel 7	
	drei- oder mehrjähriger Berufslehre			(SR 172.220.11)	
Mindestens	Diplom-Techniker HF	23.15	4'117.—	sowie die	
24-jährige Angestellte	Fachhochschulabschluss:	26.95	4'788.—	Bundespersonalverordnung	
	Bachelor, Betriebsökonom, HWV, Diplomingenieur, HTL, Diplom HFS oder gleichwertige Ausbildung			BPV vom 3. Juli 2001 (SR 172.220.111.3)	
				(41 Stunden pro Woche)	
	Universitätsabschluss:	27.65	4'909.—		
	Master, Lizentiat, Rechtsanwalt-Patent, Diplomingenieur ETH oder gleichwertige Ausbildung				
	Wissenschaftlicher Assistent, mit Universitätsabschluss	22.90	4'070.—		
Obige Angaben betreffend 20- und 24-jährige Angestellte wurden laut Landesindex der Konsumentenpreise ab dem Jahre 2003 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Schweizerische Eidgenossenschaft, Bund <i>Praktikanten</i>	Praktikanten nach drei Jahren Berufsmittelschule oder bei Zweitlehre	8.90	1'574.70	Bezüge des Bundespersonals, laut Eidgenössischem Finanzdepartement (EFD) sowie Personalamt (EPA)	1.1.2008
	Praktikanten nach vier Jahren Berufsmittelschule oder bei Zweitlehre	10.60	1'885.90		
	Praktikant während des Bachelor-Studiums	14.10	2'500.—	Praktikanten nach Art. 15 Berufsbildungsverordnung BBV vom 19. November 2003 (SR 412.101) und BMS-Praktikanten	
	Praktikanten nach Bachelor-Abschluss	19.70	3'500.—		
	Praktikanten mit Hochschulabschluss	22.05	3'916.65		
<i>Fürsprecherkandidaten</i>	Fürsprecherkandidat als Praktikant, Tagespauschale für die ersten 66 Tage	—	60.55	<i>(41 Stunden pro Woche)</i>	
	Tagespauschale ab 67. Tag	—	79.50		
	Obige Angaben betreffend Fürsprecherkandidaten wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2000 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				
Bundespersonal <i>Ortszuschlag</i>	Stufe 1	–.19	33.05	Besoldungsskala nach Artikel 54 d sowie Artikel 39, Absatz 1 der Beamtenordnung 1 vom 10. November 1959 (SR 172.221.101)	1.1.2008
	Stufe 2	–.37	66.10		
	Stufe 3	–.56	99.15		
	Stufe 4	–.74	132.20		
	Stufe 5	–.93	165.25	<i>(41 Stunden pro Woche)</i>	
	Stufe 6	1.12	198.30		
	Stufe 7	1.30	231.35		
	Stufe 8	1.49	264.40		
	Stufe 9	1.67	297.45		
	Stufe 10	1.86	330.50		
	Stufe 11	2.05	363.55		
	Stufe 12	2.23	396.60		
	Stufe 13	2.42	429.65		
Der Ortszuschlag richtet sich nach der vom Eidgenössischen Finanzdepartement in den Jahren 1989 bis 1993 vorgenommenen Einstufung der Gemeinden des zugewiesenen Arbeitsortes oder, sofern höher eingestuft, des Wohnortes (<i>Verordnung des EFD zur Bundespersonalverordnung VBPV</i> vom 6. Dezember 2001, 172.220.111.31). Der Ortszuschlag wird in 12 Teilbeträgen ausbezahlt.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Lohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
P	Erziehung und Unterricht				
85	Erziehung und Unterricht				
85.1	Kindergärten und Vorschulen				
85.10	Kindergärten und Vorschulen				
<hr/>					
Lehrer an Volksschulen	ab 18. bis 23. Altersjahr	26.60	4'843.—	Dekret über die Löhne der Lehrpersonen	1.1.2008
	ab 25. Altersjahr	28.50	5'187.—		
<i>Kindergarten und Deutsch für Fremdsprachige am Kindergarten, Lohnstufe 1</i>	ab 30. Altersjahr	31.80	5'792.—	LDLP, vom 26. August 2004 (SAR 411.210)	
	ab 35. Altersjahr	34.35	6'251.—		
	ab 40. Altersjahr	36.55	6'649.—		
	ab 45. Altersjahr	38.20	6'952.—	Gesetz über die Anstellung von Lehrpersonen	
	ab 50. Altersjahr	39.85	7'254.—	GAL, vom 17. Dezember 2002 (SAR 411.200)	
	ab 55. Altersjahr	41.50	7'557.—		
	ab 59. bis 65. Altersjahr	42.55	7'748.—		
<i>Sprachheilkindergarten, Lohnstufe 3</i>	ab 18. bis 26. Altersjahr	29.55	5'380.—	Verordnung über die Anstellung und Löhne der Lehrpersonen	
	ab 30. Altersjahr	33.30	6'058.—		
	ab 35. Altersjahr	36.90	6'713.—	VALL, vom 13.10.2004 (SAR 411.211)	
	ab 40. Altersjahr	39.85	7'251.—		
	ab 45. Altersjahr	42.05	7'656.—		
	ab 50. Altersjahr	44.05	8'014.—		
	ab 55. Altersjahr	46.—	8'373.—	(42 Stunden pro Woche)	
ab 59. bis 65. Altersjahr	47.30	8'608.—			
<hr/>					
85.2	Schulen auf Primarstufe				
85.20	Primar- und Sonderschulen				
<hr/>					
Lehrer an Volksschulen	ab 18. bis 24. Altersjahr	31.15	5'670.—	Dekret über die Löhne der Lehrpersonen	1.1.2008
	ab 25. Altersjahr	32.60	5'931.—		
<i>Primarstufe und Einschulungsklasse sowie Musikunterricht an der Grundschule, Lohnstufe 4</i>	ab 30. Altersjahr	36.55	6'655.—	LDLP, vom 26. August 2004 (SAR 411.210)	
	ab 35. Altersjahr	39.80	7'241.—		
	ab 40. Altersjahr	42.75	7'784.—		
	ab 45. Altersjahr	44.60	8'117.—	Gesetz über die Anstellung von Lehrpersonen	
	ab 50. Altersjahr	46.60	8'479.—	GAL, vom 17. Dezember 2002 (SAR 411.200)	
	ab 55. Altersjahr	48.60	8'841.—		
	ab 59. bis 65. Altersjahr	49.85	9'072.—		
<i>Werken, Hauswirtschaft und Textiles Werken, Lohnstufe 4</i>	ab 18. bis 23. Altersjahr	31.15	5'670.—	Verordnung über die Anstellung und Löhne der Lehrpersonen	
	ab 25. Altersjahr	33.35	6'073.—		
	ab 30. Altersjahr	37.25	6'782.—	VALL, vom 13.10.2004 (SAR 411.211)	
	ab 35. Altersjahr	40.20	7'319.—		
	ab 40. Altersjahr	42.80	7'785.—		
	ab 45. Altersjahr	44.70	8'140.—		
	ab 50. Altersjahr	46.65	8'494.—	(42 Stunden pro Woche)	
	ab 55. Altersjahr	48.60	8'849.—		
ab 59. bis 65. Altersjahr	49.85	9'072.—			
<i>Sprachheilunterricht, Lohnstufe 5</i>	ab 18. bis 27. Altersjahr	32.85	5'976.—		
	ab 30. Altersjahr	36.15	6'578.—		
	ab 35. Altersjahr	40.60	7'393.—		
	ab 40. Altersjahr	43.80	7'976.—		
	ab 45. Altersjahr	46.60	8'477.—		
	ab 50. Altersjahr	48.80	8'885.—		
	ab 55. Altersjahr	51.05	9'292.—		
ab 59. bis 65. Altersjahr	52.55	9'562.—			

Branche und Tätigkeit	Beruf	Lohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Lehrer an Volksschulen <i>Instrumentalunterricht an der Volksschule, Lohnstufe 5</i>	ab 18. bis 24. Altersjahr	32.85	5'976.—		
	ab 25. Altersjahr	34.35	6'252.—		
	ab 30. Altersjahr	38.55	7'015.—		
	ab 35. Altersjahr	41.95	7'632.—		
	ab 40. Altersjahr	45.10	8'205.—		
	ab 45. Altersjahr	47.—	8'555.—		
	ab 50. Altersjahr	49.10	8'937.—		
	ab 55. Altersjahr	51.20	9'318.—		
<i>Kleinklassen und Sonderschulen, Lohnstufe 6</i>	ab 18. bis 26. Altersjahr	34.60	6'299.—		
	ab 30. Altersjahr	38.95	7'093.—		
	ab 35. Altersjahr	43.20	7'861.—		
	ab 40. Altersjahr	46.65	8'490.—		
	ab 45. Altersjahr	49.25	8'964.—		
	ab 50. Altersjahr	51.55	9'384.—		
	ab 55. Altersjahr	53.85	9'804.—		
	ab 59. bis 65. Altersjahr	55.40	10'079.—		
Schulleitung <i>Schulleitung Volksschule, Lohnstufe 7</i>	ab 18. bis 26. Altersjahr	36.50	6'639.—	Dekret über die Löhne der Lehrpersonen LDLP, vom 26. August 2004 (SAR 411.210)	1.1.2008
	ab 30. Altersjahr	41.10	7'476.—		
	ab 35. Altersjahr	45.50	8'285.—	Gesetz über die Anstellung von Lehrpersonen GAL, vom 17. Dezember 2002 (SAR 411.200)	
	ab 40. Altersjahr	49.15	8'949.—		
	ab 45. Altersjahr	51.90	9'448.—		
	ab 50. Altersjahr	54.35	9'890.—		
	ab 55. Altersjahr	56.80	10'333.—		
	ab 59. bis 65. Altersjahr	58.35	10'623.—		
<i>Schulleitung Volksschule, Lohnstufe 8</i>	ab 18. bis 26. Altersjahr	38.45	6'998.—	Verordnung über die Anstellung und Löhne der Lehrpersonen VALL, vom 13.10.2004 (SAR 411.211)	
	ab 30. Altersjahr	43.30	7'880.—		
	ab 35. Altersjahr	48.—	8'732.—		
	ab 40. Altersjahr	51.85	9'432.—		
	ab 45. Altersjahr	54.70	9'958.—		
	ab 50. Altersjahr	57.30	10'425.—		
	ab 55. Altersjahr	59.85	10'891.—	(42 Stunden pro Woche)	
	ab 59. bis 65. Altersjahr	61.50	11'197.—		
<i>Schulleitung Volksschule, Lohnstufe 9</i>	ab 18. bis 26. Altersjahr	40.55	7'376.—		
	ab 30. Altersjahr	45.65	8'305.—		
	ab 35. Altersjahr	50.55	9'204.—		
	ab 40. Altersjahr	54.60	9'941.—		
	ab 45. Altersjahr	57.65	10'496.—		
	ab 50. Altersjahr	60.35	10'988.—		
	ab 55. Altersjahr	63.05	11'479.—		
	ab 59. bis 65. Altersjahr	64.85	11'801.—		
<i>Anfangslohn</i>	Bei der Festlegung des Anfangslohnes werden die anrechenbaren Praxisjahre im Erfahrungsanteil berücksichtigt. Für Lehrpersonen, die bei ihrer Anstellung noch nicht über eine für die Funktion massgebende Qualifikation verfügen, jedoch im Besitz der erforderlichen, befristeten Berufsausübungsbewilligung sind, kann der Anfangslohn für maximal fünf Jahre bis zu 10% unter dem aus dem jeweiligen Positions- und Erfahrungsanteil errechneten Lohn festgesetzt werden.				
<i>Einreihung bei stufenübergreifendem Fachunterricht</i>	Für Lehrpersonen die stufenübergreifenden Fachunterricht erteilen sind zu deren Einreihung in die Lohnstufen 6 bis 9 folgende Kriterien massgebend, wobei mindestens eines davon erfüllt sein muss: – Der Fachunterricht wird mehrheitlich auf einer tieferen Schulstufe erteilt, beziehungsweise gehört üblicherweise zu einer tieferen Schulstufe. – Die für den Fachunterricht erforderliche berufliche Qualifikation stellt weniger hohe Anforderungen an die Lehrperson, als sie üblicherweise auf der betreffenden Schulstufe verlangt werden. – Dem Fachunterricht kommt, im Hinblick auf das Hauptbildungsziel und im Rahmen des Leistungsauftrags der jeweiligen Schule, eine Sonder- oder Übungsfunktion zu.				

Einreihung Schulleitung

Lohnstufe 7: Schule und Schulverband umfassen weniger als 100 Schüler, im Kindergarten und an der Volksschule. Die Schulstufen entsprechen dem Kindergarten sowie der Primarschule. Der Aufgabenbereich umfasst Schulhaus- oder Stufenleitung ohne Verantwortung für die Personalführung.

Lohnstufe 8: Schule und Schulverband umfassen 100 bis 800 Schüler, im Kindergarten und an der Volksschule. Die Schulstufen und -typen für welche die Verantwortlichkeit besteht sind eine Schule oder Schulverband mit Oberstufenzentrum. Der Aufgabenbereich umfasst die Gesamtleitung mit Führung mehrerer Schulhaus- oder Stufenleitungen, ohne Verantwortung für die Personalführung, oder die Schulhaus- oder Stufenleitung mit Verantwortung für die Personalführung.

Lohnstufe 9: Schule und Schulverband umfassen mindestens 800 Schüler, im Kindergarten und an der Volksschule. Die Schulstufen entsprechen dem Kindergarten, der Primarschule sowie der Oberstufe. Der Aufgabenbereich umfasst die Gesamtleitung mit Führung mehrerer Schulhaus- oder Stufenleitungen mit Verantwortung für die Personalführung.

Besonderer Berufsauftrag

Sprachheilfachpersonen: Logopäden behandeln Kinder – die in der gesprochenen oder geschriebenen Sprache und Stimme beeinträchtigt sind – ab dem dritten Lebensjahr bis zur Erfüllung der Schulpflicht. Sie beraten und unterstützen Eltern und Lehrpersonen bei fachlichen Fragestellungen, pflegen die interdisziplinäre Zusammenarbeit, leisten Informationsarbeit, führen im Auftrag der Schulpflege Abklärungen und Kontrollen durch und erstellen die notwendigen Berichte.

Legasthenietherapeuten behandeln Kinder, die im Umgang mit der geschriebenen Sprache besonderer Unterstützung bedürfen. Sie beraten und unterstützen Eltern und Lehrpersonen bei fachlichen Fragestellungen, pflegen die interdisziplinäre Zusammenarbeit und leisten Informationsarbeit.

Schulleitung: Neben den Aufgaben und Kompetenzen obliegen der Schulleitung die pädagogische Führung, die Qualitätsentwicklung und -sicherung, die Organisation und Administration des Schulbetriebs sowie die Information und Kommunikation. Die Mitglieder der Schulleitung bilden sich regelmässig fachlich und methodisch weiter.

Jahresarbeitszeit

Die Jahresarbeitszeit der Lehrpersonen entspricht grundsätzlich derjenigen des dem Personalgesetz unterstellten Staatspersonals. Jene ergibt sich aus dem jeweiligen Berufsauftrag und setzt sich aus der Unterrichtszeit und der übrigen Arbeitszeit zusammen. Ausgehend davon wurden die Stundenlöhne unter Annahme einer wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden errechnet.

Dreizehnter Monatslohn

Der Monatslohn berechnet sich als 13. Teil des Jahreslohnes. Bei Ein- oder Austritt im Laufe des Jahres oder bei unbezahltem Urlaub erfolgt die Auszahlung anteilmässig.

Pensenplan

Die Anzahl der zu erteilenden Unterrichtslektionen pro Schulwoche bei einem Beschäftigungsgrad von 100% umfasst folgendes Normalpensum:

Schulstufe, Fach oder Funktion	bis 55	ab 55	ab 60
Berufsmittelschule	24	23	22
Berufsschule	24	23	22
Berufswahl- und Werkjahr	28	27	26
Bezirksschule	27	26	25
Bildnerisches Gestalten an der Sekundarstufe II	24	23	22
Höhere Fachschule	22	21	20
Instrumentalunterricht an der Sekundarstufe II	27	26	25
Instrumentalunterricht an der Volksschule	28	27	26
Kantonale Schule für Berufsbildung	26	25	24
Kindergarten	25	24	23
Kleinklassen und Sonderschule	29	28	27
Mittelschule	22	21	20
Musikunterricht an der Sekundarstufe II	23	22	21
Primarstufe und Einschulungsklassen	29	28	27
Sekundar- und Realschule	28	27	26
Sportunterricht an der Sekundarstufe II	26	25	24
Sprachheilkindergarten	27	26	25
Sprachheilunterricht	29	28	27
Werken, Hauswirtschaft und Textiles Werken an der Volksschule	28	27	26

Für Fachhochschulen gilt die Arbeitszeitverordnung AZV vom 1. September 1999 (SAR 161.115).

Branche und Tätigkeit	Beruf	Lohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
85.3 Schulen auf Sekundarstufe					
85.31 Bezirks-, Sekundar-, Real-, Maturitäts- und Fachmittelschulen sowie Oberstufe der Primarschulen					
Lehrer an Volksschulen, Fachlehrer und Lehrbeauftragte	ab 18. bis 26. Altersjahr	34.60	6'299.—	Dekret über die Löhne der Lehrpersonen LDLP, vom 26. August 2004 (SAR 411.210)	1.1.2008
	ab 30. Altersjahr	38.95	7'093.—		
	ab 35. Altersjahr	43.20	7'861.—		
	ab 40. Altersjahr	46.65	8'490.—	Gesetz über die Anstellung von Lehrpersonen GAL, vom 17. Dezember 2002 (SAR 411.200)	
	ab 45. Altersjahr	49.25	8'964.—		
	ab 50. Altersjahr	51.55	9'384.—		
	ab 55. Altersjahr	53.85	9'804.—		
Sekundarschule und Realschule, Lohnstufe 6	ab 59. bis 65. Altersjahr	55.40	10'079.—		
	ab 18. bis 26. Altersjahr	34.60	6'299.—	Verordnung über die Anstellung und Löhne der Lehrpersonen VALL, vom 13.10.2004 (SAR 411.211)	(42 Stunden pro Woche)
	ab 30. Altersjahr	38.95	7'093.—		
	ab 35. Altersjahr	43.20	7'861.—		
	ab 40. Altersjahr	46.65	8'490.—		
	ab 45. Altersjahr	49.25	8'964.—		
	ab 50. Altersjahr	51.55	9'384.—		
ab 55. Altersjahr	53.85	9'804.—			
Berufswahljahr, Lohnstufe 6	ab 59. bis 65. Altersjahr	55.40	10'079.—		
	ab 18. bis 26. Altersjahr	36.50	6'639.—		
	ab 30. Altersjahr	41.10	7'476.—		
	ab 35. Altersjahr	45.50	8'285.—		
	ab 40. Altersjahr	49.15	8'949.—		
	ab 45. Altersjahr	51.90	9'448.—		
	ab 50. Altersjahr	54.35	9'890.—		
ab 55. Altersjahr	56.80	10'333.—			
Bezirksschule, Lohnstufe 7	ab 59. bis 65. Altersjahr	58.35	10'623.—		
	ab 18. bis 27. Altersjahr	40.55	7'376.—		
	ab 30. Altersjahr	45.65	8'305.—		
	ab 35. Altersjahr	50.55	9'204.—		
	ab 40. Altersjahr	54.60	9'941.—		
	ab 45. Altersjahr	57.65	10'496.—		
	ab 50. Altersjahr	60.35	10'988.—		
ab 55. Altersjahr	63.05	11'479.—			
Instrumentalunterricht an der Sekundarstufe II, Lohnstufe 9	ab 59. bis 65. Altersjahr	64.85	11'801.—		
	ab 18. bis 29. Altersjahr	42.70	7'774.—		
	ab 30. Altersjahr	44.70	8'132.—		
	ab 35. Altersjahr	50.80	9'243.—		
	ab 40. Altersjahr	55.80	10'153.—		
	ab 45. Altersjahr	60.35	10'986.—		
	ab 50. Altersjahr	63.20	11'507.—		
ab 55. Altersjahr	66.30	12'062.—			
Mittelschule, Lohnstufe 10	ab 59. bis 65. Altersjahr	68.35	12'438.—		
	Einreihung bei stufenübergreifendem Fachunterricht				
	Für Lehrpersonen die stufenübergreifenden Fachunterricht erteilen sind zu deren Einreihung in die Lohnstufen 6 bis 9 folgende Kriterien massgebend, wobei mindestens eines davon erfüllt sein muss:				
	– Der Fachunterricht wird mehrheitlich auf einer tieferen Schulstufe erteilt, beziehungsweise gehört üblicherweise zu einer tieferen Schulstufe.				
	– Die für den Fachunterricht erforderliche berufliche Qualifikation stellt weniger hohe Anforderungen an die Lehrperson, als sie üblicherweise auf der betreffenden Schulstufe verlangt werden.				
	– Dem Fachunterricht kommt, im Hinblick auf das Hauptbildungsziel und im Rahmen des Leistungsauftrags der jeweiligen Schule, eine Sonder- oder Übungsfunktion zu.				
	Erläuterungen zum Anfangslohn, der Jahresarbeitszeit sowie dem 13. Monatslohn siehe folgende Seite.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Lohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
85.32	Berufsbildende, weiterführende Schulen auf Sekundarstufe				
Lehrer an berufsbildenden Schulen Kantonale Schule für Berufsbildung, Lohnstufe 7	ab 18. bis 27. Altersjahr	36.50	6'639.—	Dekret über die Löhne der Lehrpersonen	1.1.2008
	ab 30. Altersjahr	41.10	7'476.—	LDLP, vom 26. August 2004	
	ab 35. Altersjahr	45.50	8'285.—	(SAR 411.210)	
	ab 40. Altersjahr	49.15	8'949.—	Gesetz über die Anstellung von Lehrpersonen GAL, vom 17. Dezember 2002 (SAR 411.200)	
	ab 45. Altersjahr	51.90	9'448.—		
	ab 50. Altersjahr	54.35	9'890.—		
	ab 55. Altersjahr	56.80	10'333.—		
ab 59. bis 65. Altersjahr	58.35	10'623.—			
Berufsschule, Lohnstufe 8	ab 18. bis 28. Altersjahr	38.45	6'998.—	Verordnung über die Anstellung und Löhne der Lehrpersonen	
	ab 30. Altersjahr	43.30	7'880.—		
	ab 35. Altersjahr	48.—	8'732.—	VALL, vom 13.10.2004 (SAR 411.211)	
	ab 40. Altersjahr	51.85	9'432.—		
	ab 45. Altersjahr	54.70	9'958.—		
	ab 50. Altersjahr	57.30	10'425.—		
	ab 55. Altersjahr	59.85	10'891.—		
	ab 59. bis 65. Altersjahr	61.50	11'197.—	(42 Stunden pro Woche)	
Berufsmittelschule, Lohnstufe 10	ab 18. bis 29. Altersjahr	42.70	7'774.—		
	ab 30. Altersjahr	44.70	8'132.—		
	ab 35. Altersjahr	50.80	9'243.—		
	ab 40. Altersjahr	55.80	10'153.—		
	ab 45. Altersjahr	60.35	10'986.—		
	ab 50. Altersjahr	63.20	11'507.—		
	ab 55. Altersjahr	66.30	12'062.—		
	ab 59. bis 65. Altersjahr	68.35	12'438.—		
Anfangslohn	Bei der Festlegung des Anfangslohnes werden die anrechenbaren Praxisjahre im Erfahrungsanteil berücksichtigt. Für Lehrpersonen, die bei ihrer Anstellung noch nicht über eine für die Funktion massgebende Qualifikation verfügen, jedoch im Besitz der erforderlichen, befristeten Berufsausübungsbewilligung sind, kann der Anfangslohn für maximal fünf Jahre bis zu 10% unter dem aus dem jeweiligen Positions- und Erfahrungsanteil errechneten Lohn festgesetzt werden.				
Jahresarbeitszeit	Die Jahresarbeitszeit der Lehrpersonen entspricht grundsätzlich derjenigen des dem Personalgesetz unterstellten Staatspersonals. Jene ergibt sich aus dem jeweiligen Berufsauftrag und setzt sich aus der Unterrichtszeit und der übrigen Arbeitszeit zusammen. Ausgehend davon wurden die Stundenlöhne unter Annahme einer wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden errechnet.				
Dreizehnter Monatslohn	Der Monatslohn berechnet sich als 13. Teil des Jahreslohnes. Bei Ein- oder Austritt im Laufe des Jahres oder bei unbezahltem Urlaub erfolgt die Auszahlung anteilmässig.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Lohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
85.4	Tertiärer Unterricht				
85.42	Höhere Berufsbildung, universitäre Fachhochschulen und pädagogische Hochschulen				
<hr/>					
Dozenten an Hochschulen	Funktionsstufe 11, Einstiegsalter 18	16.50	3'000.—	GAV	1.1.2008
Positionsanteil	Funktionsstufe 12, Einstiegsalter 19	18.20	3'308.—	für die Fachhochschule	
	Funktionsstufe 13, Einstiegsalter 20	23.—	4'192.—	Nordwestschweiz	
	Funktionsstufe 14, Einstiegsalter 24	26.60	4'846.—	FHNW	
	Funktionsstufe 15, Einstiegsalter 24	28.70	5'231.—		
	Funktionsstufe 16, Einstiegsalter 25	31.70	5'769.—	zwischen der Fachhochschule	
	Funktionsstufe 17, Einstiegsalter 28	36.80	6'692.—	Nordwestschweiz FHNW	
	Funktionsstufe 18, Einstiegsalter 28	42.30	7'692.—		
	Funktionsstufe 19, Einstiegsalter 30	46.10	8'385.—	sowie Aargauischer Lehrerinnen- und Lehrerverein ALV,	
	Funktionsstufe 20, Einstiegsalter 30	48.60	8'846.—	Aargauer Staatspersonalverband	
	Funktionsstufe 21, Einstiegsalter 30	51.10	9'308.—	ASPV,	
	Funktionsstufe 22, Einstiegsalter 30	59.20	10'769.—	Verband Fachhochschul- dozierende Schweiz FHCH,	
	Funktionsstufe 23, Einstiegsalter 30	65.90	12'000.—	Verband Lehrerinnen und Lehrer	
Positionsanteil bei Alter 65 (Wert 140%)	Funktionsstufe 11, Einstiegsalter 18	23.10	4'200.—	Solothurn LSO,	(42 Stunden pro Woche)
	Funktionsstufe 12, Einstiegsalter 19	25.40	4'631.—	Solothurnischer Staatspersonal- verband,	
	Funktionsstufe 13, Einstiegsalter 20	32.20	5'869.—	Verband des Staats- und	
	Funktionsstufe 14, Einstiegsalter 24	37.30	6'785.—	Gemeindepersonals	
	Funktionsstufe 15, Einstiegsalter 24	40.20	7'323.—	des Kantons Basel-Landschaft,	
	Funktionsstufe 16, Einstiegsalter 25	44.40	8'077.—	Schweizerischer Verband	
	Funktionsstufe 17, Einstiegsalter 28	51.50	9'369.—	des Personals öffentlicher Dienste	
	Funktionsstufe 18, Einstiegsalter 28	59.20	10'769.—	VPOD	
	Funktionsstufe 19, Einstiegsalter 30	64.50	11'738.—		
	Funktionsstufe 20, Einstiegsalter 30	68.—	12'385.—		
	Funktionsstufe 21, Einstiegsalter 30	71.60	13'031.—		
	Funktionsstufe 22, Einstiegsalter 30	82.80	15'077.—		
	Funktionsstufe 23, Einstiegsalter 30	92.30	16'800.—		
Funktionsstufen	Administratives und technisches Personal: Administrationsangestellter (12), Angelernte (12), Angestellter Technik (13), Betriebsangestellter (12), Direktionspräsident (23), Direktor Hochschule (22), Fachperson Administration (14), Fachperson ICT (14), Fachperson Technik (14), Gelernte mit drei- bis vierjähriger Lehre (13), Gelernte mit Zusatzausbildung (14), Sachbearbeiter Administration (13), Sachbearbeiter ICT (13), Ungelernte (11). Wissenschaftlicher Mittelbau: Fachspezialist ICT (15), Fachspezialist Informations- und Dokumentationsdienst (16), Wissenschaftlicher Assistent (15), Wissenschaftlicher Bibliothekar (17), Wissenschaftlicher Mitarbeiter I Junior (16) und II Senior (17), Wissenschaftlicher Mitarbeiter III (18). Dozierende: Dozierender Fachhochschul-Gesamtauftrag (19), Dozierender Fachhochschul-Lehrauftrag (18), Dozierender Fachhochschul-Lehrauftragsassistent (17), Dozierender Instrumentalunterricht PH (17), Leiter I Leitungskategorie B (20), Leiter II Leitungskategorie B (21).				
Geltungsbereich des GAV	Der GAV gilt für das gesamte voll- und teilzeitlich beschäftigte Personal der Fachhochschule Nordwestschweiz. Davon ausgenommen sind Berufslernende, Referierende, Examinatoren, Praxislehrpersonen, Hilfsassistentierende, Praktikanten sowie Mitglieder von Kommissionen und Räten. Für deren Arbeitsverhältnisse gelten die Bestimmungen des Schweizerischen Obligationenrechts (OR SR 220).				
Lohnbestandteile	Die Löhne der Fachhochschule Nordwestschweiz setzen sich aus festen, unbefristeten Lohnbestandteilen wie Positionsanteil, minimaler Erfahrungsanteil gemäss Alter sowie Erfahrungs- und Leistungsanteil zusammen. Des Weiteren aus festen, befristeten Lohnbestandteilen wie Lohn- und Funktionszulagen (befristete zugesprochene Zusatzfunktion) sowie der persönlichen Arbeitsmarktzulage.				
Inkonvenienzzulagen	Als Arbeitszeitrahmen gilt von Montag bis Freitag die Zeit von 06.00 bis 20.00 Uhr und am Samstag jene zwischen 07.30 bis 17.30 Uhr. Für Arbeit ausserhalb jenes wird für das Personal mit Arbeitszeiterfassung eine Zulage von CHF 7.50 je Stunde entrichtet.				
Dreizehnter Monatslohn	Die Mitarbeitenden haben Anspruch auf einen 13. Monatslohn. Bei Ein- oder Austritt im Laufe des Jahres erfolgt die Auszahlung anteilmässig.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
85.5 <i>Erwachsenenbildung und sonstiger Unterricht</i>					
85.51 <i>Sport- und Freizeitunterricht</i>					
Diplomtrainer	Schwimmlehrer, diplomiert	33.10	4'300.—	Vereinigung	1.1.2008
	Minimalansatz	23.10	3'000.—	Schweizer Diplomtrainer,	
<i>Schwimmen</i>	Maximalansatz	57.70	7'500.—	kein GAV	
<i>Tennis</i>	Tennislehrer, diplomiert, minimal	30.—	3'897.—	(bis zu 30 Lektionen wöchentlich, stundenweise Arbeit)	
	Maximalansatz	50.—	6'495.—		
Die einzelnen Lektionen dauern in der Regel 40 Minuten. Bei der Umrechnung der Stunden- und Monatslöhne wurde von wöchentlich 30 Lektionen ausgegangen.					
Kursleitende	Gestalterische Lehrgänge	53.—	—	Allgemeine Anstellungsbedingungen für die	1.1.2007
<i>Migros Klubschulen und Freizeit-Anlagen, Migros-Aare</i>	Wellness-Lehrgänge	57.—	—	Kursleiterinnen und Kursleiter in den Klubschulen und Freizeit-	
	Entspannung, Fitness, Sport und Tanz	38.—	—	Anlagen der M-Gemeinschaft	
<i>Freizeitgestaltung</i>	Gestaltungskurse, Kochen, Musik	33.—	—	(stundenweise Arbeit)	
<i>Festlegung des Lohnes</i>	Bei der Festlegung des Lohnes werden Unterrichtserfahrung sowie pädagogisch-andragogische Ausbildungen berücksichtigt <i>Pädagogik</i> ist die traditionelle Bezeichnung für die wissenschaftliche Fachrichtung, die sich mit Bildung und Erziehung befasst. <i>Andragogik</i> ist die Wissenschaft von der Bildung Erwachsener. Sie versteht sich als eine zur Pädagogik ergänzende Wissenschaft, darf aber nicht einfach als im Gegensatz mit dieser gesehen werden. Vielmehr spricht vieles dafür, dass der Mensch im Laufe seiner Lernbiographie zuerst für pädagogische Massnahmen empfänglich und dann mit zunehmender Selbständigkeit offen für andragogische ist.				
<i>Weitere Lohnbestandteile</i>	Abhängig von Alter und Anstellungsart wird auf den Stundenlohn eine Ferienentschädigung von 10,64 % bis 15,56 % entrichtet. Ebenso wird eine Feiertagsentschädigung von 2 % sowie der dreizehnte Monatslohn im Umfang von 8,33 % ausbezahlt.				
<i>Jährliche Arbeitszeit</i>	Für vollzeitbeschäftigte Kursleitende beträgt die Arbeitszeit innerhalb eines Zeitraumes von 12 Monaten 1'300 Stunden (Beschäftigungsgrad 100%).				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
85.52	Kulturunterricht				
Musikpädagogen	Lektion à 50 Minuten, Minimalhonorar	70.—	—	Schweizerischer Musikpädagogenverband,	1.1.2008
Aarau	Lektion à 50 Minuten, Richthonorar	80.—	—	kein GAV	
Baden	Lektion à 50 Minuten, Richthonorar	100.—	—	(stundenweise Arbeit)	
Basel	Lektion à 50 Minuten, Richthonorar	122.50	—		
Bern	Schüler				
	Lektion à 60 Minuten	75.—	—		
	Lektion à 40 Minuten	50.—	—		
	Semester, 15 Lektionen à 60 Minuten	1'125.—	—		
	Semester, 15 Lektionen à 40 Minuten	750.—	—		
	Erwachsene				
	Lektion à 60 Minuten	105.—	—		
	Lektion à 40 Minuten	70.—	—		
	Semester, 15 Lektionen à 60 Minuten	1'575.—	—		
	Semester, 15 Lektionen à 40 Minuten	1'050.—	—		
Biel/Jura	Schüler, Minimal				
	Lektion à 60 Minuten	50.—	—		
	Semester, Lektionen à 60 Minuten	930.—	—		
	Richthonorar				
	Lektion à 60 Minuten	65.—	—		
	Semester, Lektionen à 60 Minuten	1'155.—	—		
	Erwachsene, Minimal				
	Lektion à 60 Minuten	65.—	—		
	Semester, Lektionen à 60 Minuten	1'155.—	—		
	Richthonorar				
	Lektion à 60 Minuten	85.—	—		
	Semester, Lektionen à 60 Minuten	1'540.—	—		
Freiburg	Minimalhonorar				
	Lektion à 60 Minuten	70.—	—		
	Semester, 18 Lektionen à 60 Minuten	1'080.—	—		
	Ganzjährig, Lektionen à 60 Minuten	2'160.—	—		
	Richthonorar				
	Lektion à 60 Minuten	80.—	—		
	Semester, 18 Lektionen à 60 Minuten	1'440.—	—		
	Ganzjährig, Lektionen à 60 Minuten	2'880.—	—		
Genf	Lektion à 60 Minuten, Minimalhonorar	70.—	—		
Graubünden	Lektion à 50 Minuten, Richthonorar	70.—	—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Musikpädagogen	<i>Schüler</i>				
	Lektion à 60 Minuten	66.—	—		
<i>Langenthal</i>	Lektion à 40 Minuten	50.—	—		
	Semester, 18 Lektionen à 60 Minuten	1'190.—	—		
	Semester, 18 Lektionen à 40 Minuten	900.—	—		
	<i>Erwachsene</i>				
	Lektion à 60 Minuten	80.—	—		
	Semester, Lektionen à 60 Minuten	1'440.—	—		
<i>Luzern</i>	Lektion à 60 Minuten, minimal	90.—	—		
<i>Neuenburg</i>	<i>Minimalhonorar</i>				
	Lektion à 60 Minuten	56.—	—		
	Lektion à 45 Minuten	45.—	—		
	Lektion à 30 Minuten	34.—	—		
	Semester, 18 Lektionen à 60 Minuten	1'008.—	—		
	Semester, 18 Lektionen à 45 Minuten	810.—	—		
	Semester, 18 Lektionen à 30 Minuten	612.—	—		
	Ganzjährig, Lektionen à 60 Minuten	2'016.—	—		
	Ganzjährig, Lektionen à 45 Minuten	1'620.—	—		
	Ganzjährig, Lektionen à 30 Minuten	1'224.—	—		
<i>Schaffhausen</i>	<i>Richthonorar</i>				
	Lektion à 60 Minuten	90.—	—		
	Semester, Lektionen à 60 Minuten	1'500.—	—		
	Ganzjährig, Lektionen à 60 Minuten	3'000.—	—		
<i>Solothurn</i>	Lektion à 60 Minuten, Richthonorar	80.—	—		
<i>St. Gallen</i>	<i>Richthonorar</i>				
	Lektion à 50 Minuten	70.—	—		
	Semester, Lektionen à 50 Minuten	1'330.—	—		
	Ganzjährig, Lektionen à 50 Minuten	2'660.—	—		
<i>Tessin</i>	Lektion à 60 Minuten, Minimalhonorar	70.—	—		
<i>Thun</i>	Lektion à 60 Minuten	70.—	—		
	Lektion à 40 Minuten	50.—	—		
	Semester, 18 Lektionen à 60 Minuten	1'260.—	—		
	Semester, Lektionen à 40 Minuten	900.—	—		
	Ganzjährig, Lektionen à 60 Minuten	2'520.—	—		
	Ganzjährig, Lektionen à 40 Minuten	1'800.—	—		
<i>Thurgau</i>	Lektion à 60 Minuten, Richthonorar	80.—	—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Musikpädagogen	<i>Schüler, Minimalhonorar</i>				
	Lektion à 60 Minuten	90.—	—		
Waadt	Lektion à 50 Minuten	75.—	—		
	Lektion à 40 Minuten	60.—	—		
	Semester, 18 Lektionen	1'010.—	—		
	à 60 Minuten				
	Semester, 18 Lektionen	840.—	—		
	à 50 Minuten				
	Semester, 18 Lektionen	670.—	—		
	à 40 Minuten				
	<i>Erwachsene, Minimalhonorar</i>				
	Lektion à 60 Minuten	108.—	—		
Wallis	Lektion à 50 Minuten	90.—	—		
	Lektion à 40 Minuten	72.—	—		
	Semester, 18 Lektionen	1'212.—	—		
	à 60 Minuten				
	Semester, 18 Lektionen	1'008.—	—		
	à 50 Minuten				
	Semester, 18 Lektionen à 40 Minuten	804.—	—		
	<i>Minimalhonorar</i>				
	Lektion à 60 Minuten	65.—	—		
	Semester, 16 Lektionen à 60 Minuten	950.—	—		
Winterthur	Semester, 16 Lektionen à 50 Minuten	810.—	—		
	Semester, 16 Lektionen à 40 Minuten	665.—	—		
	Semester, 16 Lektionen à 30 Minuten	525.—	—		
	Ganzjährig, Lektionen à 60 Minuten	1'900.—	—		
	Ganzjährig, Lektionen à 50 Minuten	1'620.—	—		
	Ganzjährig, Lektionen à 40 Minuten	1'330.—	—		
	Ganzjährig, Lektionen à 30 Minuten	1'050.—	—		
	<i>Minimalhonorar</i>				
	Lektion à 60 Minuten	70.—	—		
	Lektion à 40 Minuten	50.—	—		
Zug	Semester, Lektionen à 60 Minuten	1'050.—	—		
	Semester, Lektionen à 40 Minuten	775.—	—		
	Ganzjährig, Lektionen à 60 Minuten	2'100.—	—		
	Ganzjährig, Lektionen à 40 Minuten	1'550.—	—		
	<i>Richthonorar</i>				
Zürich	Lektion à 60 Minuten	75.—	—		
	Semester, Lektionen à 60 Minuten	1'400.—	—		
	Ganzjährig, Lektionen à 60 Minuten	2'800.—	—		
	<i>Minimalhonorar</i>				
	Lektion à 60 Minuten	80.—	—		
	Lektion à 50 Minuten	73.—	—		
	Lektion à 40 Minuten	63.—	—		
	Semester, Lektionen à 60 Minuten	1'260.—	—		
	Semester, Lektionen à 50 Minuten	1'084.—	—		
	Semester, Lektionen à 40 Minuten	892.—	—		
Honorarbestandteile	<i>Richthonorar</i>				
	Lektion à 60 Minuten	100.—	—		
	Lektion à 50 Minuten	90.—	—		
	Lektion à 40 Minuten	78.—	—		
	Semester, Lektionen à 60 Minuten	1'545.—	—		
	Semester, Lektionen à 50 Minuten	1'365.—	—		
	Semester, Lektionen à 40 Minuten	1'130.—	—		
In den Honoraren des Privatunterrichts sind inbegriffen : die vollen Beiträge für die Pensionskassen, AHV und Arbeitslosenkasse, Unfallversicherung, Versicherung des Lohnausfalls bei Krankheit, die Abgeltung der Ferien, die Weiterbildung sowie die Benützung eines Raums und die Pflege des Instruments.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
85.59	<i>Sprach- und Informatikunterricht sowie berufliche Erwachsenenbildung</i>				
<hr/>					
Informatik-Ausbildung	bis 25 Altersjahre	23.40	4'261.—	Swiss ICT, Schweizerischer	1.5.2007
	ab 25 bis 29 Altersjahre	25.—	4'547.—	Verband der Informations-	
ICT-Trainer Junior	ab 30 bis 34 Altersjahre	26.55	4'837.—	und Kommunikationstechnologie	
	ab 35 bis 39 Altersjahre	28.15	5'123.—	Salärumsfrage 2007,	
	ab 40 bis 44 Altersjahre	29.10	5'294.—	Berufe der Informatik, kein GAV	
	ab 45 bis 49 Altersjahre	29.40	5'347.—		
	ab 49 Altersjahren	29.95	5'454.—	(42 Stunden pro Woche)	
<i>ICT-Trainer Junior</i> : Planen, Organisieren, Durchführen und Beurteilen von Ausbildungsmassnahmen und -konzepten in den Bereichen Organisation sowie für einzelne Fachgebiete der Informatik.					
ICT-Trainer Professional	bis 25 Altersjahre	23.20	4'226.—		
	ab 25 bis 29 Altersjahre	27.90	5'080.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	34.45	6'274.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	35.15	6'393.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	35.80	6'513.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	42.20	7'685.—		
	ab 49 Altersjahren	41.80	7'610.—		
<i>ICT-Trainer Professional</i> : Planen, Organisieren, Durchführen und Beurteilen von Ausbildungsmassnahmen und -konzepten in den Bereichen Organisation sowie Informations- und Kommunikationstechnologie und -methodik.					
ICT-Trainer Senior	ab 25 bis 29 Altersjahre	34.20	6'224.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	36.85	6'710.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	37.45	6'815.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	38.05	6'921.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	40.15	7'306.—		
	ab 49 Altersjahren	42.55	7'742.—		
<i>ICT-Trainer Senior</i> : Erarbeiten von Ausbildungskonzepten mit definierten Angebotsstrukturen und Rahmenbedingungen; Sicherstellen einer bedarfsgerechten Ausbildung.					
ICT-Trainer mit Fachverantwortung	ab 35 bis 39 Altersjahre	49.70	9'046.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	49.60	9'026.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	49.50	9'006.—		
	ab 49 Altersjahren	48.75	8'872.—		
<i>ICT-Trainer mit Fachverantwortung</i> : Erarbeiten von Ausbildungskonzepten mit definierten Angebotsstrukturen und Rahmenbedingungen; Sicherstellen einer bedarfsgerechten Ausbildung.					
Organisations-Trainer	ab 30 bis 34 Altersjahre	29.55	5'376.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	35.10	6'392.—		
	ab 40 bis 44 Altersjahre	36.85	6'707.—		
	ab 45 bis 49 Altersjahre	29.80	5'423.—		
<i>Organisations-Trainer</i> : Planen, Durchführen und Beurteilen von Ausbildungsmassnahmen im Rahmen der organisatorischen Ausbildungskonzepte.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<i>(Arbeitszeit)</i>					
Erläuterungen	Die Lohn tabellen der Informatikberufe wurden in Anlehnung an die Werte der <i>Salär umfrage 2007, Berufe der ICT, Standardauswertung</i> erstellt. Jene fussen auf den Stand des Monats April 2007 des Landesindexes der Konsumentenpreise von 106,6 Punkten. Zur Ermittlung eines Richtwertes dient der Median (50%-Quantil) aus der Tabelle Altersgruppen. Bei fehlendem Median wird der Mittelwert, zur Angleichung an jenen, um 5% vermindert. Die Jahreseinkommen werden durch 13 dividiert und der enthaltene 13. Monatslohn entfernt. Somit bleibt die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf zwölf Monatslöhne gewährleistet. Der hierbei errechnete Wert, auf den nächsten Frankenbetrag auf- oder abgerundet, gilt als Empfehlung für einen orts- und berufsüblichen Lohn. Die Stundenlöhne werden ausgehend von einer mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden umgerechnet.				
Funktionen	Die Funktionsbeschreibungen entstammen der im Jahre 2004 erschienenen Publikation <i>Berufe der Informatik</i> . Die <i>Salär umfrage 2007</i> kann bei der Geschäftsstelle <i>Swiss ICT</i> , Schweizerischer Verband der Informations- und Kommunikationstechnologie, Badstrasse 7, Postfach 1345, 5401 Baden bezogen werden.				
Kursleitende	ICT Assistant Web & PC/Net SIZ, ICT Professional Web & PC/Net SIZ, Netzwerk Supporter Network +, PC-Techniker A+	79.—	—	Allgemeine Anstellungsbedingungen für die Kursleiterinnen und Kursleiter in den Klubschulen und Freizeit-Anlagen der M-Gemeinschaft	1.1.2007
Migros Klubschulen und Freizeit-Anlagen, Migros-Aare	CPLS (Technische Microsoft- Lehrgänge wie MCP, MCSA und MCSE), Eidgenössische IT-Fachausweise, Informatiker mit eidgenössischem Diplom, ITIL Foundation, IT-Security-Manager ISS	88.—	—	(stundenweise Arbeit)	
Lehrgänge	Fachdidaktische Weiterbildungen	71.—	—		
Informatik	Basiskurse (Microsoft Office, Lotus Notes, Bild- und Fotobearbeitung)	53.—	—		
	Spezialkurse (CAD, Java, C++, MS Project)	68.—	—		
Management und Wirtschaft	Kaufmännische Fächer	44.—	—		
	Recht	53.—	—		
Sprachen	Businesskurse	46.—	—		
	Diplomkurse	59.—	—		
	Standardkurse	36.—	—		
Festlegung des Lohnes	Bei der Festlegung des Lohnes werden Unterrichtserfahrung sowie pädagogisch-andragogische Ausbildungen berücksichtigt <i>Pädagogik</i> ist die traditionelle Bezeichnung für die wissenschaftliche Fachrichtung, die sich mit Bildung und Erziehung befasst. <i>Andragogik</i> ist die Wissenschaft von der Bildung Erwachsener. Sie versteht sich als eine zur Pädagogik ergänzende Wissenschaft, darf aber nicht einfach als im Gegensatz mit dieser gesehen werden. Vielmehr spricht vieles dafür, dass der Mensch im Laufe seiner Lernbiographie zuerst für pädagogische Massnahmen empfänglich und dann mit zunehmender Selbständigkeit offen für andragogische ist.				
Weitere Lohnbestandteile	Abhängig von Alter und Anstellungsart wird auf den Stundenlohn eine Ferienentschädigung von 10,64% bis 15,56% entrichtet. Ebenso wird eine Feiertagsentschädigung von 2% sowie der dreizehnte Monatslohn im Umfang von 8,33% ausbezahlt.				
Jährliche Arbeitszeit	Für vollzeitbeschäftigte Kursleitende beträgt die Arbeitszeit innerhalb eines Zeitraumes von 12 Monaten 1'300 Stunden (Beschäftigungsgrad 100%).				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
Q	Gesundheits- und Sozialwesen				
86	Gesundheitswesen				
86.1	Krankenhäuser				
86.10	Krankenhäuser, Spitäler, Kliniken und Spezialkliniken				
Krankenhäuser	Lohnstufe 1	13.10	2'380.75	GAV für die Aargauer Kantonsspitäler	1.1.2008
	Lohnstufe 2	14.30	2'605.55		
Pflege- und Fachpersonal	Lohnstufe 3	15.60	2'842.45	Kantonsspital Aarau AG und Baden AG (42 Stunden pro Woche)	
	Lohnstufe 4	17.—	3'094.75		
Funktionslöhne	Lohnstufe 5	18.50	3'365.35		
	Lohnstufe 6	20.10	3'657.45		
	Lohnstufe 7	21.85	3'974.15		
	Lohnstufe 8	23.75	4'318.50		
	Lohnstufe 9	25.80	4'693.65		
	Lohnstufe 10	28.05	5'102.65		
	Lohnstufe 11	30.50	5'548.65		
	Lohnstufe 12	33.15	6'034.70		
	Lohnstufe 13	36.05	6'563.90		
	Lohnstufe 14	39.25	7'139.45		
	Lohnstufe 15	42.65	7'764.35		
	Lohnstufe 16	46.40	8'441.60		
	Lohnstufe 17	50.40	9'174.50		
	Lohnstufe 18	54.75	9'966.10		
	Lohnstufe 19	59.45	10'819.50		
	Lohnstufe 20	64.50	11'737.65		
Pflege- und Fachpersonal	Lohnstufe 1	13.75	2'499.80		
	Lohnstufe 2	15.05	2'735.85		
Ab drei Jahren	Lohnstufe 3	16.40	2'984.55		
anrechenbarer Erfahrung	Lohnstufe 4	17.85	3'249.50		
105 % des	Lohnstufe 5	19.40	3'533.60		
Funktionslohnes	Lohnstufe 6	21.10	3'840.30		
	Lohnstufe 7	22.95	4'172.85		
	Lohnstufe 8	24.90	4'534.45		
	Lohnstufe 9	27.10	4'928.35		
	Lohnstufe 10	29.45	5'357.80		
	Lohnstufe 11	32.—	5'826.10		
	Lohnstufe 12	34.80	6'336.45		
	Lohnstufe 13	37.85	6'892.10		
	Lohnstufe 14	41.20	7'496.40		
	Lohnstufe 15	44.80	8'152.55		
	Lohnstufe 16	48.70	8'863.70		
	Lohnstufe 17	52.95	9'633.25		
	Lohnstufe 18	57.50	10'464.40		
	Lohnstufe 19	62.40	11'360.50		
	Lohnstufe 20	67.70	12'324.55		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Krankenhäuser <i>Pflege- und Fachpersonal</i> <i>Ab sechs Jahren anrechenbarer Erfahrung 110% des Funktionslohnes</i>	Lohnstufe 1	14.40	2'618.85		
	Lohnstufe 2	15.75	2'866.10		
	Lohnstufe 3	17.20	3'126.70		
	Lohnstufe 4	18.70	3'404.25		
	Lohnstufe 5	20.35	3'701.90		
	Lohnstufe 6	22.10	4'023.20		
	Lohnstufe 7	24.—	4'371.55		
	Lohnstufe 8	26.10	4'750.35		
	Lohnstufe 9	28.35	5'163.—		
	Lohnstufe 10	30.85	5'612.90		
	Lohnstufe 11	33.55	6'103.50		
	Lohnstufe 12	36.45	6'638.15		
	Lohnstufe 13	39.65	7'220.30		
	Lohnstufe 14	43.15	7'853.40		
	Lohnstufe 15	46.95	8'540.80		
	Lohnstufe 16	51.—	9'285.75		
	Lohnstufe 17	55.45	10'091.95		
	Lohnstufe 18	60.25	10'962.70		
	Lohnstufe 19	65.40	11'901.45		
	Lohnstufe 20	70.95	12'911.40		
<i>Pflege- und Fachpersonal</i> <i>Maximallöhne</i>	Lohnstufe 1	20.95	3'809.25		
	Lohnstufe 2	22.90	4'168.90		
	Lohnstufe 3	25.—	4'547.90		
	Lohnstufe 4	27.20	4'951.60		
	Lohnstufe 5	29.60	5'384.60		
	Lohnstufe 6	32.15	5'851.95		
	Lohnstufe 7	34.95	6'358.60		
	Lohnstufe 8	37.95	6'909.60		
	Lohnstufe 9	41.25	7'509.80		
	Lohnstufe 10	44.85	8'164.25		
	Lohnstufe 11	48.80	8'877.85		
	Lohnstufe 12	53.05	9'655.50		
	Lohnstufe 13	57.70	10'502.20		
	Lohnstufe 14	62.75	11'423.15		
	Lohnstufe 15	68.25	12'422.95		
	Lohnstufe 16	74.20	13'506.55		
	Lohnstufe 17	80.65	14'679.20		
	Lohnstufe 18	87.60	15'945.75		
	Lohnstufe 19	95.10	17'311.20		
	Lohnstufe 20	103.20	18'780.20		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		

Krankenhäuser	Ambulanz-/Rettungsdienst (7), Anästhesie-Schwester/-Pfleger (9–11), Angestellter Medizin (3–8), Angestellter Technik/Handwerk (4), Apotheker (11–13), Assistenzarzt, nach Abschluss des Staatsexamens (12–14), Aushilfsmitarbeiter Administration (6–7), Aushilfsmitarbeiter Hauswirtschaft (6–7), Betreuer (6–8), <i>Chauffeur Rettungsdienst</i> (7), Diätkoch in Ausbildung (8), <i>EEG-Assistent</i> (8–10), Ergotherapeut (10–12), Ernährungsberater (9–11), Fachangestellter Gesundheit (6), Fachspezialist Administration (15), Fachspezialist Finanz- und Rechnungswesen (13–14), Fachspezialist Informatik (12–13), Fachspezialist Medizin (12–14), Fachspezialist Personal (14), Fachspezialist Technik (9–14), Gärtner (7–9), Gastronomieangestellter (4–7), Hauswirtschaftlicher Angestellter (3–7), Hebamme (9–10), <i>Hilfsschwester</i> , <i>Hilfspfleger</i> (4), IPS-Schwester/-Pfleger (10–11), Koch (7–8), <i>Krankenpflegerin</i> , <i>FASRK PKP</i> (7–9), <i>Krankenschwester diplomierte AKP</i> (8–14), Krankenschwester/-pfleger DN I zweijährige Ausbildung (8–10), Krankenschwester/-pfleger DN II dreijährige Ausbildung (8–10), Laborant, medizinischer (8–12), <i>Lehrer der Gesundheits- und Krankenpflege</i> (8–13), Leiter Pflege (13–15), Lingerieangestellter (3–5), Logistikangestellter (7), <i>Masseur</i> (6–7), Notfallschwester/-pfleger (10–11), Oberarzt (14–18), <i>Operationsassistentin</i> , <i>technische TOA</i> (8–9), OPS-Schwester/-pfleger (9–10), <i>Orthoptistin</i> (9), Pflegeassistent (5), <i>Pflegefachfrau/-mann</i> (8), <i>Pflegefachfrau/-mann, diplomiert</i> (9), <i>Pflegehilfe</i> (4), Pharma-Assistent (7–8), Physiotherapeut (7–12), Polymechaniker (9–10), Praxisassistent (6–8), Radiologieassistent MTRA (8–10), Rettungssanitäter in Ausbildung (7), Sachbearbeiter I (5–6), Sachbearbeiter II Administration (7–11), Sachbearbeiter II Finanz- und Rechnungswesen (8–11), Sachbearbeiter II Informatik (9–10), Sachbearbeiter II Personal (9–10), Schreiner (7–9), <i>Schwester für Kinder- und Säuglingspflege KWS, diplomierte, zweijährige Ausbildung</i> (8–10) und <i>dreijährige Ausbildung DN II</i> (8–10), Sozialarbeiter (10), <i>Sozialpädagogin</i> (8–11), Spezialhandwerker (8), Spitalsekretärin (7–10), Stationsleiter (11–12), Teamleiter Administration (10–13), Teamleiter Hauswirtschaft (7–10), Teamleiter Medizin (10–13), Teamleiter Sekretariat (10), <i>Teamleiter Sozialpädagogik</i> (12–13), Teamleiter Technik/Handwerk (11–12), Technischer Operationsassistent TOA (8–10), Telefonist (7), <i>Therapeut I</i> (8–9), <i>Therapeut II</i> (12–14), Wundexpertin DN II sowie zusätzlicher, einjähriger Weiterbildung (10).				
---------------	--	--	--	--	--

Die kursiv gesetzten Berufsbezeichnungen entsprechen ehemaligen Funktionen und gelten als Richtwert.

Funktionsbezeichnungen	AKP Allgemeine Krankenpflegerin, DN I Diplommiveau I (2-jährige Ausbildung), DN II Diplommiveau II (dreijährige Ausbildung), ERB Ernährungsberaterin, ERGO Ergotherapie, FASRK Fachausweis des Schweizerischen Roten Kreuzes, HEB Hebamme, IPS Intensivpflegeschwester, KWS Kinderwöchnerinnen-Krankenpflegerin, MM Medizinischer Masseur, MLAB Medizinische Laborantin, MTRA medizinisch-technischer Radiologieassistent, OPS Operationsschwester, PA Pflegeassistenz, PKP Praktische Krankenpflegerin, PHY Physiotherapie, RS Rettungssanitäter, TOA Technische Operationsassistentin.				
------------------------	--	--	--	--	--

Lohnbestandteile	Bei der Bestimmung des Anfangslohns wird die Lebens- und Berufserfahrung berücksichtigt und der Leistungsanteil festgelegt. Bei drei Jahren anrechenbarer Erfahrung gelten mindestens 105 % sowie bei sechs Jahren entsprechend mindestens 110 % obiger Funktionslöhne. Der Lohn setzt sich aus Funktions- und Leistungsanteil zusammen. Der Funktionsanteil entspricht dem Minimum der Lohnstufe. Der Leistungsanteil beträgt bis zu 60 % des Betrags des Funktionsanteils.				
------------------	---	--	--	--	--

Lohnzulagen	Für Nacht- und Wochenenddienst wird pro Arbeitsstunde eine Zulage von CHF 6.50 entrichtet. Für Sozialpädagogen wird je geleisteten Bereitschaftsdienst eine Zulage von CHF 40.— ausgerichtet. Die Zulage für Pikettdienst beträgt CHF 2.— pro Stunde Piketteinsatz.				
-------------	---	--	--	--	--

Der Monatslohn wird dreizehn Mal ausgerichtet. Bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit besteht ein anteilmässiger Anspruch.

Krankenhäuser	Ab erstem Berufsjahr, Minimalansatz	31.90	6'638.—	GAV für die	1.1.2008
Assistenzärzte	ab 2. Berufsjahr	33.20	6'906.—	Aargauer Kantonsspitäler	
	ab 3. Berufsjahr	34.50	7'174.—		
Erfahrungsjahre nach Abschluss des Staatsexamens	ab 4. Berufsjahr	35.80	7'442.—	Kantonsspital Aarau AG und Baden AG	(48 Stunden pro Woche)
	ab 5. Berufsjahr	37.05	7'710.—		
	ab 6. Berufsjahr	38.35	7'978.—		
	ab 7. Berufsjahr	39.65	8'247.—		
Lohnstufe 12	ab 8. Berufsjahr	40.95	8'516.—		
	ab 9. Berufsjahr	42.25	8'784.—		
	ab 10. Berufsjahr, Maximalansatz	43.50	9'052.—		

Der Minimalansatz beträgt 110 % der Lohnstufe 12, der Maximalansatz 150 % jener. Zur Bestimmung des Stundenlohnes wird, im Sinne von Artikel 4.6 des *Gesamtarbeitsvertrags für die Aargauer Kantonsspitäler*, der vereinbarte Jahreslohn durch 2'496 dividiert. Dies entspricht dem Stundenlohn ohne jeglichen Zuschlag, $\frac{1}{2496}$ des Jahreslohnes.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Krankenhäuser	Chefarzt (Lohnklasse 50 alt)	67.50	14'045.—	Departement Gesundheit und Soziales des Kantons Aargau, ehemals Spitalabteilung	1.1.2008
Besoldung im Aargau, Ärztliches Personal	Arzt, leitender (Lohnklasse 51 alt)	62.—	12'901.—		
	Oberarzt, ab 1. Berufsjahr	53.35	11'098.—		
	ab 4. Berufsjahr	60.15	12'515.—		
	ab 8. Berufsjahr	65.55	13'631.—		
	Assistenzarzt, ab 1. Berufsjahr	31.80	6'616.—		
	ab 4. Berufsjahr	36.35	7'557.—	(48 Stunden pro Woche)	
	ab 8. Berufsjahr	40.85	8'500.—		
Besoldung im Aargau, Pflegepersonal	Anästhesieschwester, ab 1. Berufsjahr	31.55	5'745.—	(42 Stunden pro Woche)	
	ab 4. Berufsjahr	34.15	6'218.—		
	ab 8. Berufsjahr	35.90	6'533.—		
	Intensivpflegeschwester IPS, ab 1. Berufsjahr	31.55	5'745.—		
	ab 4. Berufsjahr	34.15	6'218.—		
	ab 8. Berufsjahr	35.90	6'533.—		
	Operationsschwester OPS, ab 1. Berufsjahr	31.55	5'745.—		
	ab 4. Berufsjahr	34.15	6'218.—		
	ab 8. Berufsjahr	35.90	6'533.—		
	Pflegepersonal DN I, ab 1. Berufsjahr	26.10	4'749.—		
	ab 4. Berufsjahr	27.70	5'037.—		
	ab 8. Berufsjahr	29.—	5'274.—		
	Pflegepersonal DN II/ AKP, ab 1. Berufsjahr	28.35	5'162.—		
	ab 4. Berufsjahr	29.25	5'326.—		
	ab 8. Berufsjahr	31.15	5'667.—		
	Technische Operationsassistentin TOA, ab 1. Berufsjahr	28.35	5'162.—		
	ab 4. Berufsjahr	29.85	5'431.—		
	ab 8. Berufsjahr	31.55	5'745.—		
Leitende Funktionen	Ein leitender Arzt hat nach altem Recht ein jährliches Einkommen von CHF 159'582.— (ehemalige Lohnklasse 51). Ein Chefarzt entsprechend jährlich CHF 173'735.— (ehemalige Lohnklasse 50).				
Lohnzulagen	Für Nacht- und Wochenenddienst wird pro Arbeitsstunde eine Zulage von CHF 6.50 entrichtet. Für Sozialpädagogen wird je geleisteten Bereitschaftsdienst eine Zulage von CHF 40.— ausgerichtet. Die Zulage für Pikettdienst beträgt CHF 2.— pro Stunde Piketteinsatz.				
	Die Löhne wurden um die jeweils durch den Grossen Rat des Kantons Aargau beschlossene, generelle prozentuale Anpassung der Lohnsumme für die Jahre 2005 und 2006 um je 0,5 %, 2007 um 0,6 % sowie für 2008 um 0,7 % erhöht. Der Monatslohn wird 13 Mal ausgerichtet. Bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit besteht ein anteilmässiger Anspruch.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Psychiatrische Kliniken	Lohnstufe 1	13.10	2'380.75	GAV für die Aargauer Kantonsspitäler	1.1.2008
	Lohnstufe 2	14.30	2'605.55		
<i>Pflege- und Fachpersonal</i>	Lohnstufe 3	15.60	2'842.45	<i>Psychiatrische Dienste Aargau AG</i> (42 Stunden pro Woche)	
	Lohnstufe 4	17.—	3'094.75		
<i>Funktionslöhne</i>	Lohnstufe 5	18.50	3'365.35		
	Lohnstufe 6	20.10	3'657.45		
	Lohnstufe 7	21.85	3'974.15		
	Lohnstufe 8	23.75	4'318.50		
	Lohnstufe 9	25.80	4'693.65		
	Lohnstufe 10	28.05	5'102.65		
	Lohnstufe 11	30.50	5'548.65		
	Lohnstufe 12	33.15	6'034.70		
	Lohnstufe 13	36.05	6'563.90		
	Lohnstufe 14	39.25	7'139.45		
	Lohnstufe 15	42.65	7'764.35		
	Lohnstufe 16	46.40	8'441.60		
	Lohnstufe 17	50.40	9'174.50		
	Lohnstufe 18	54.75	9'966.10		
	Lohnstufe 19	59.45	10'819.50		
	Lohnstufe 20	64.50	11'737.65		
<i>Pflege- und Fachpersonal</i>	Lohnstufe 1	13.75	2'499.80		
	Lohnstufe 2	15.05	2'735.85		
<i>Ab drei Jahren</i>	Lohnstufe 3	16.40	2'984.55		
<i>anrechenbarer Erfahrung</i>	Lohnstufe 4	17.85	3'249.50		
<i>105% des</i>	Lohnstufe 5	19.40	3'533.60		
<i>Funktionslohnes</i>	Lohnstufe 6	21.10	3'840.30		
	Lohnstufe 7	22.95	4'172.85		
	Lohnstufe 8	24.90	4'534.45		
	Lohnstufe 9	27.10	4'928.35		
	Lohnstufe 10	29.45	5'357.80		
	Lohnstufe 11	32.—	5'826.10		
	Lohnstufe 12	34.80	6'336.45		
	Lohnstufe 13	37.85	6'892.10		
	Lohnstufe 14	41.20	7'496.40		
	Lohnstufe 15	44.80	8'152.55		
	Lohnstufe 16	48.70	8'863.70		
	Lohnstufe 17	52.95	9'633.25		
	Lohnstufe 18	57.50	10'464.40		
	Lohnstufe 19	62.40	11'360.50		
	Lohnstufe 20	67.70	12'324.55		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Psychiatrische Kliniken <i>Pflege- und Fachpersonal</i> <i>Ab sechs Jahren anrechenbarer Erfahrung 110% des Funktionslohnes</i>	Lohnstufe 1	14.40	2'618.85		
	Lohnstufe 2	15.75	2'866.10		
	Lohnstufe 3	17.20	3'126.70		
	Lohnstufe 4	18.70	3'404.25		
	Lohnstufe 5	20.35	3'701.90		
	Lohnstufe 6	22.10	4'023.20		
	Lohnstufe 7	24.—	4'371.55		
	Lohnstufe 8	26.10	4'750.35		
	Lohnstufe 9	28.35	5'163.—		
	Lohnstufe 10	30.85	5'612.90		
	Lohnstufe 11	33.55	6'103.50		
	Lohnstufe 12	36.45	6'638.15		
	Lohnstufe 13	39.65	7'220.30		
	Lohnstufe 14	43.15	7'853.40		
	Lohnstufe 15	46.95	8'540.80		
	Lohnstufe 16	51.—	9'285.75		
	Lohnstufe 17	55.45	10'091.95		
	Lohnstufe 18	60.25	10'962.70		
	Lohnstufe 19	65.40	11'901.45		
	Lohnstufe 20	70.95	12'911.40		
<i>Pflege- und Fachpersonal</i> <i>Maximallöhne</i>	Lohnstufe 1	20.95	3'809.25		
	Lohnstufe 2	22.90	4'168.90		
	Lohnstufe 3	25.—	4'547.90		
	Lohnstufe 4	27.20	4'951.60		
	Lohnstufe 5	29.60	5'384.60		
	Lohnstufe 6	32.15	5'851.95		
	Lohnstufe 7	34.95	6'358.60		
	Lohnstufe 8	37.95	6'909.60		
	Lohnstufe 9	41.25	7'509.80		
	Lohnstufe 10	44.85	8'164.25		
	Lohnstufe 11	48.80	8'877.85		
	Lohnstufe 12	53.05	9'655.50		
	Lohnstufe 13	57.70	10'502.20		
	Lohnstufe 14	62.75	11'423.15		
	Lohnstufe 15	68.25	12'422.95		
	Lohnstufe 16	74.20	13'506.55		
	Lohnstufe 17	80.65	14'679.20		
	Lohnstufe 18	87.60	15'945.75		
	Lohnstufe 19	95.10	17'311.20		
	Lohnstufe 20	103.20	18'780.20		
Psychiatrische Kliniken <i>Assistenzärzte</i> <i>Erfahrungsjahre nach Abschluss des Staatsexamens</i> <i>Lohnstufe 12</i>	Ab erstem Berufsjahr, Minimalansatz	31.90	6'638.—	GAV für die Aargauer Kantonsspitäler <i>Psychiatrische Dienste Aargau AG</i> <i>(48 Stunden pro Woche)</i>	1.1.2008
	ab 2. Berufsjahr	<i>33.20</i>	<i>6'906.—</i>		
	ab 3. Berufsjahr	<i>34.50</i>	<i>7'174.—</i>		
	ab 4. Berufsjahr	<i>35.80</i>	<i>7'442.—</i>		
	ab 5. Berufsjahr	<i>37.05</i>	<i>7'710.—</i>		
	ab 6. Berufsjahr	<i>38.35</i>	<i>7'978.—</i>		
	ab 7. Berufsjahr	<i>39.65</i>	<i>8'247.—</i>		
	ab 8. Berufsjahr	<i>40.95</i>	<i>8'516.—</i>		
	ab 9. Berufsjahr	<i>42.25</i>	<i>8'784.—</i>		
	ab 10. Berufsjahr, Maximalansatz	43.50	9'052.—		

Der Minimalansatz beträgt 110% der Lohnstufe 12, der Maximalansatz 150% jener. Zur Bestimmung des Stundenlohnes wird, im Sinne von Artikel 4.6 des *Gesamtarbeitsvertrags für die Aargauer Kantonsspitäler*, der vereinbarte Jahreslohn durch 2'496 dividiert. Dies entspricht dem Stundenlohn ohne jeglichen Zuschlag, $\frac{1}{2496}$ des Jahreslohnes.

Psychiatrische Kliniken	Ambulanz-/Rettungsdienst (7), Anästhesie-Schwester/-Pfleger (9–11), Angestellter Medizin (3–8), Angestellter Technik/Handwerk (4), Apotheker (11–13), Assistenzarzt, nach Abschluss des Staatsexamens (12–14), Aushilfsmitarbeiter Administration (6–7), Aushilfsmitarbeiter Hauswirtschaft (6–7), Betreuer (6–8), Diätkoch in Ausbildung (8), <i>EEG-Assistent</i> (8–10), Ergotherapeut (10–12), Ernährungsberater (9–11), Fachangestellter Gesundheit (6), Fachspezialist Administration (15), Fachspezialist Finanz- und Rechnungswesen (13–14), Fachspezialist Informatik (12–13), Fachspezialist Medizin (12–14), Fachspezialist Personal (14), Fachspezialist Technik (9–14), Gärtner (7–9), Gastronomieangestellter (4–7), Hauswirtschaftlicher Angestellter (3–7), Hebamme (9–10), <i>Hilfsschwester, Hilfspfleger</i> (4), IPS-Schwester/-Pfleger (10–11), Koch (7–8), <i>Krankenpflegerin, FASRK PKP</i> (7–9), <i>Krankenschwester diplomierte AKP</i> (8–14), Krankenschwester/-pfleger DN I zweijährige Ausbildung (8–10), Krankenschwester/-pfleger DN II dreijährige Ausbildung (8–10), Laborant, medizinischer (8–12), <i>Lehrer der Gesundheits- und Krankenpflege</i> (8–13), Leiter Pflege (13–15), Lingerieangestellter (3–5), Logistikangestellter (7), <i>Masseur</i> (6–7), Notfallschwester/-pfleger (10–11), Oberarzt (14–18), <i>Operationsassistentin, technische TOA</i> (8–9), OPS-Schwester/-pfleger (9–10), <i>Orthoptistin</i> (9), Pflegeassistent (5), <i>Pflegefachfrau/-mann</i> (8), <i>Pflegefachfrau/-mann, diplomierte</i> (9), <i>Pflegehilfe</i> (4), Pharma-Assistent (7–8), Physiotherapeut (7–12), Polymechaniker (9–10), Praxisassistent (6–8), Psychologe (14), Radiologieassistent MTRA (8–10), Rettungssanitäter in Ausbildung (7), Sachbearbeiter I (5–6), Sachbearbeiter II Administration (7–11), Sachbearbeiter II Finanz- und Rechnungswesen (8–11), Sachbearbeiter II Informatik (9–10), Sachbearbeiter II Personal (9–10), Schreiner (7–9), <i>Schwester für Kinder- und Säuglingspflege KWS, diplomierte, zweijährige Ausbildung</i> (8–10) und <i>dreijährige Ausbildung DN II</i> (8–10), Sozialarbeiter (10), <i>Sozialpädagogin</i> (8–11), Spezialhandwerker (8), Spitalsekretärin (7–10), Stationsleiter (11–12), Teamleiter Administration (10–13), Teamleiter Hauswirtschaft (7–10), Teamleiter Medizin (10–13), Teamleiter Sekretariat (10), <i>Teamleiter Sozialpädagogik</i> (12–13), Teamleiter Technik/Handwerk (11–12), Technischer Operationsassistent TOA (8–10), Telefonist (7), <i>Therapeut I</i> (8–9), <i>Therapeut II</i> (12–14).
-------------------------	--

Die kursiv gesetzten Berufsbezeichnungen entsprechen ehemaligen Funktionen und gelten als Richtwert.

Funktionsbezeichnungen	AKP Allgemeine Krankenpflegerin, DN I Diplommiveau I (2-jährige Ausbildung), DN II Diplommiveau II (dreijährige Ausbildung), ERB Ernährungsberaterin, ERGO Ergotherapie, FASRK Fachausweis des Schweizerischen Roten Kreuzes, HEB Hebamme, IPS Intensivpflegeschwester, KWS Kinderwöchnerinnen-Krankenpflegerin, MM Medizinischer Masseur, MLAB Medizinische Laborantin, MTRA medizinisch-technischer Radiologieassistent, OPS Operationsschwester, PA Pflegeassistent, PKP Praktische Krankenpflegerin, PHY Physiotherapie, RS Rettungssanitäter, TOA Technische Operationsassistentin.
Lohnbestandteile	Bei der Bestimmung des Anfangslohns wird die Lebens- und Berufserfahrung berücksichtigt und der Leistungsanteil festgelegt. Bei drei Jahren anrechenbarer Erfahrung gelten mindestens 105% sowie bei sechs Jahren entsprechend mindestens 110% obiger Funktionslöhne. Der Lohn setzt sich aus Funktions- und Leistungsanteil zusammen. Der Funktionsanteil entspricht dem Minimum der Lohnstufe. Der Leistungsanteil beträgt bis zu 60% des Betrags des Funktionsanteils.
Lohnzulagen	Für Nacht- und Wochenenddienst wird pro Arbeitsstunde eine Zulage von CHF 6.50 entrichtet. Für Sozialpädagogen wird je geleisteten Bereitschaftsdienst eine Zulage von CHF 40.— ausgerichtet. Die Zulage für Pikettdienst beträgt CHF 2.— pro Stunde Piketteinsatz.

Der Monatslohn wird dreizehn Mal ausgerichtet. Bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit besteht ein anteilmässiger Anspruch.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
86.2 <i>Arzt- und Zahnarztpraxen</i>					
86.21 <i>Arztpraxen</i>					
Medizinische Praxisassistentin	Arztgehilfinnen, im 1. Berufsjahr	20.30	3'693.—	Arbeitsvertrag	1.1.2007
	ab 2. Berufsjahr	20.85	3'796.—	für Arztgehilfinnen, kein GAV	
	ab 3. Berufsjahr	21.40	3'898.—		
	ab 4. Berufsjahr	22.—	4'001.—	<i>Lohnempfehlungen für</i>	
	ab 5. Berufsjahr	22.55	4'103.—	<i>medizinische</i> <i>Praxisassistentinnen</i>	
	Medizinische Praxisassistentin, bei Stundenlohn (6‰ des vollen Monatslohns)	22.15	—	(42 Stunden pro Woche)	
	Praktikantin, 1. bis 6. Monat	5.80	1'058.—		
	Praktikantin, ab 6. Monat	9.20	1'675.—		
<i>Erfahrungsjahre</i>	Zuzüglich zum Teuerungsausgleich empfiehlt die Verbindung der Schweizer Ärztinnen und Ärzte für jedes weitere Erfahrungsjahr bis zu CHF 100.— pro Monat auszurichten. Als Erfahrungs-, beziehungsweise Dienstjahre werden jene welche in der Ausübung der Tätigkeit als Praxisassistentin verbracht wurden angerechnet. Allfällige Erfahrungsjahre in medizinischen oder verwandten Bereichen können hierbei mit einbezogen werden.				
<i>Fähigkeitsausweise</i>	Nebst dem Diplom der <i>Verbindung der Schweizer Ärzte</i> (Vignette) beziehungsweise dem Fähigkeitsausweis der FMH muss die Medizinische Praxisassistentin einen Strahlenschutzausweis beziehungsweise eine Röntgenbewilligung vorweisen können sowie über ein eidgenössisches Fähigkeitszeugnis verfügen. Am Jahresende wird ein 13. Monatslohn entrichtet. Dauert das Arbeitsverhältnis nicht das ganze Kalenderjahr, wird dieser anteilmässig ausbezahlt. Obige Richtwerte wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2005 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				
86.23 <i>Zahnarztpraxen</i>					
Zahnmedizinische Berufe	Im 1. Berufsjahr	26.30	4'787.—	Schweizerische	1.1.2007
	ab 2. Berufsjahr	27.40	4'987.—	Zahnärzte-Gesellschaft,	
<i>Dentalhygienikerin</i>	ab 3. Berufsjahr	28.20	5'133.—	Wirtschaftliche	
	ab 4. Berufsjahr	28.95	5'269.—	Kommission SSO; kein GAV	
<i>Minimum</i>	ab 5. Berufsjahr	29.60	5'395.—		
	ab 6. Berufsjahr	30.30	5'522.—	(42 Stunden pro Woche)	
	ab 7. Berufsjahr	31.20	5'687.—		
	ab 8. Berufsjahr	32.—	5'823.—		
	ab 9. Berufsjahr	32.80	5'972.—		
	ab 10. Berufsjahr	33.50	6'099.—		
<i>Maximum</i>	Im 1. Berufsjahr	29.30	5'332.—		
	ab 2. Berufsjahr	30.60	5'575.—		
	ab 3. Berufsjahr	31.60	5'749.—		
	ab 4. Berufsjahr	32.40	5'904.—		
	ab 5. Berufsjahr	33.20	6'045.—		
	ab 6. Berufsjahr	34.10	6'215.—		
	ab 7. Berufsjahr	35.—	6'368.—		
	ab 8. Berufsjahr	35.85	6'526.—		
	ab 9. Berufsjahr	36.70	6'679.—		
	ab 10. Berufsjahr	37.60	6'843.—		
<i>Diplomanerkennung</i>	Dentalhygienikerinnen mit <i>ausländischem Diplom</i> : Das erste Anstellungsjahr in der Schweiz wird gemäss dem ersten Berufsjahr dieser Salär Richtlinien entlohnt. Ab dem zweiten Anstellungsjahr gelten die im In- und Ausland absolvierten Berufsjahre zur Lohnfestsetzung. Der Lohn wird in 13 Teilbeträgen entrichtet. Die Stundenlöhne wurden ausgehend von einer mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden errechnet.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Zahnmedizinische Berufe	Im 1. Berufsjahr	31.80	5'787.—	Schweizerische Zahnärzte-Gesellschaft, Wirtschaftliche Kommission SSO; kein GAV	1.1.2007
	ab 2. Berufsjahr	36.75	6'689.—		
Zahnarzt-Assistent	ab 3. Berufsjahr	39.20	7'141.—		
	ab 4. Berufsjahr	41.90	7'628.—		
Minimum	ab 5. Berufsjahr	45.90	8'348.—		
				(42 Stunden pro Woche)	
Maximum	Im 1. Berufsjahr	36.—	6'554.—		
	ab 2. Berufsjahr	42.40	7'717.—		
	ab 3. Berufsjahr	50.—	9'100.—		
	ab 4. Berufsjahr	55.—	10'008.—		
	ab 5. Berufsjahr	55.10	10'024.—		
Ausbildung und Erfahrung	Ab sechstem Berufsjahr unterliegt der Lohn der freien Vereinbarung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Diese Löhne gelten für Zahnarzt-Assistenten mit <i>schweizerischem Staatsexamen</i> . Inhaber eines <i>ausländischen Diploms</i> sollen je nach Ausbildung und Erfahrung eingestuft werden, wobei die berufliche Tätigkeit in der Schweiz volle Berücksichtigung finden soll.				
	Der Lohn wird in 13 Teilbeträgen entrichtet. Die Stundenlöhne wurden ausgehend von einer mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden errechnet.				
Zahnmedizinische Berufe	ab 6. Berufsjahr	21.35	3'884.—	Schweizerische Zahnärzte-Gesellschaft, Wirtschaftliche Kommission SSO; kein GAV	1.1.2007
	ab 7. Berufsjahr	22.20	4'037.—		
Zahnmedizinische Assistentin,	ab 8. Berufsjahr	22.85	4'160.—		
Minimum	ab 9. Berufsjahr	23.55	4'283.—		
	ab 10. Berufsjahr	24.25	4'410.—		
				(42 Stunden pro Woche)	
Maximum	ab 6. Berufsjahr	24.—	4'368.—		
	ab 7. Berufsjahr	24.75	4'507.—		
	ab 8. Berufsjahr	25.50	4'645.—		
	ab 9. Berufsjahr	26.25	4'777.—		
	ab 10. Berufsjahr	27.10	4'934.—		
Berufsjahre	Das Berufsbild der zahnmedizinischen Assistentin mit zweijähriger Ausbildung hat sich gewandelt. Diese wird als solche nicht mehr ausgebildet. Deshalb entfallen die untersten Dienstalter.				
Lohnzuschläge	<i>Zahnmedizinische Assistentinnen mit SSO-Diplom</i> : Zu jenem für die zahnmedizinische Assistentin mit Basisausbildung jeweils geltenden Lohn ist monatlich ein Zuschlag von CHF 350.— zu entrichten. <i>Prophylaxe-Assistentin (PA)</i> : Zu dem jeweils für die zahnmedizinische Assistentin mit Basisausbildung geltenden Lohn ist monatlich ein Zuschlag von CHF 400.— zu entrichten; ist die Prophylaxe-Assistentin zugleich zahnmedizinische Assistentin mit <i>SSO-Diplom</i> beträgt der monatliche Zuschlag CHF 500.—.				
	Der Lohn wird in 13 Teilbeträgen entrichtet. Die Stundenlöhne wurden ausgehend von einer mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden errechnet.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Zahnmedizinische Berufe <i>Dental-Assistentin, dreijährige Ausbildung</i> <i>Minimum</i>	Im 1. Berufsjahr	18.90	3'442.—	Schweizerische Zahnärzte-Gesellschaft, Wirtschaftliche Kommission SSO; kein GAV (42 Stunden pro Woche)	1.1.2007
	ab 2. Berufsjahr	19.75	3'592.—		
	ab 3. Berufsjahr	20.55	3'740.—		
	ab 4. Berufsjahr	21.30	3'874.—		
	ab 5. Berufsjahr	22.—	4'008.—		
	ab 6. Berufsjahr	22.85	4'161.—		
	ab 7. Berufsjahr	23.55	4'285.—		
	ab 8. Berufsjahr	24.20	4'407.—		
	ab 9. Berufsjahr	24.90	4'533.—		
	ab 10. Berufsjahr	25.60	4'663.—		
<i>Maximum</i>	Im 1. Berufsjahr	21.15	3'853.—		
	ab 2. Berufsjahr	22.—	4'008.—		
	ab 3. Berufsjahr	22.90	4'172.—		
	ab 4. Berufsjahr	23.70	4'316.—		
	ab 5. Berufsjahr	24.70	4'493.—		
	ab 6. Berufsjahr	25.45	4'630.—		
	ab 7. Berufsjahr	26.20	4'768.—		
	ab 8. Berufsjahr	26.95	4'901.—		
	ab 9. Berufsjahr	27.80	5'056.—		
	ab 10. Berufsjahr	28.60	5'203.—		
Zahnmedizinische Berufe <i>Dental-Assistentin Stufe I, dreijährige Ausbildung</i> <i>Leistungslohnsystem '96</i>	Im 1. Berufsjahr	18.90	3'442.—	Schweizerische Zahnärzte-Gesellschaft, Wirtschaftliche Kommission SSO; kein GAV (42 Stunden pro Woche)	1.1.2007
	ab 2. Berufsjahr	19.10	3'479.—		
	ab 3. Berufsjahr	19.30	3'516.—		
	ab 4. Berufsjahr	19.50	3'553.—		
	ab 5. Berufsjahr	19.75	3'590.—		
	ab 6. Berufsjahr	19.95	3'627.—		
	ab 7. Berufsjahr	20.15	3'664.—		
	ab 8. Berufsjahr	20.35	3'701.—		
	ab 9. Berufsjahr	20.55	3'738.—		
	ab 10. Berufsjahr	20.75	3'775.—		
	ab 11. Berufsjahr	20.95	3'812.—		
	ab 12. Berufsjahr	21.15	3'849.—		
	ab 13. Berufsjahr	21.35	3'886.—		
	ab 14. Berufsjahr	21.55	3'923.—		
	ab 15. Berufsjahr	21.75	3'962.—		
Zahnmedizinische Berufe <i>Dental-Assistentin Stufe II, dreijährige Ausbildung</i> <i>Leistungslohnsystem '96</i>	Im 1. Berufsjahr	21.75	3'962.—	Schweizerische Zahnärzte-Gesellschaft, Wirtschaftliche Kommission SSO; kein GAV (42 Stunden pro Woche)	1.1.2007
	ab 2. Berufsjahr	21.95	3'999.—		
	ab 3. Berufsjahr	22.20	4'036.—		
	ab 4. Berufsjahr	22.40	4'073.—		
	ab 5. Berufsjahr	22.60	4'110.—		
	ab 6. Berufsjahr	22.80	4'147.—		
	ab 7. Berufsjahr	23.—	4'184.—		
	ab 8. Berufsjahr	23.20	4'221.—		
	ab 9. Berufsjahr	23.40	4'258.—		
	ab 10. Berufsjahr	23.60	4'295.—		
	ab 11. Berufsjahr	23.80	4'332.—		
	ab 12. Berufsjahr	24.—	4'369.—		
	ab 13. Berufsjahr	24.20	4'406.—		
	ab 14. Berufsjahr	24.40	4'443.—		
	ab 15. Berufsjahr	24.65	4'482.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Zahnmedizinische Berufe	Im 1. Berufsjahr	24.65	4'482.—	Schweizerische	1.1.2007
	ab 2. Berufsjahr	24.85	4'519.—	Zahnärzte-Gesellschaft,	
Dental-Assistentin	ab 3. Berufsjahr	25.05	4'556.—	Wirtschaftliche	
Stufe III,	ab 4. Berufsjahr	25.25	4'593.—	Kommission SSO; kein GAV	
dreijährige Ausbildung	ab 5. Berufsjahr	25.45	4'630.—		
	ab 6. Berufsjahr	25.65	4'667.—	(42 Stunden pro Woche)	
Leistungslohnsystem '96	ab 7. Berufsjahr	25.85	4'704.—		
	ab 8. Berufsjahr	26.05	4'741.—		
	ab 9. Berufsjahr	26.25	4'778.—		
	ab 10. Berufsjahr	26.45	4'815.—		
	ab 11. Berufsjahr	26.65	4'852.—		
	ab 12. Berufsjahr	26.85	4'889.—		
	ab 13. Berufsjahr	27.05	4'926.—		
	ab 14. Berufsjahr	27.25	4'963.—		
	ab 15. Berufsjahr	27.50	5'002.—		
Einreihung in die Lohnstufen	<p>Die Zahnmedizinische Assistentin der <i>Stufe I</i> hat ihre Grundausbildung abgeschlossen oder befindet sich gerade in Weiterbildung und ist selektiv einsetzbar. Diese Stufe gilt als Anfangslohn.</p> <p>Die Zahnmedizinische Assistentin der <i>Stufe II</i> besitzt eine Zusatzausbildung, hat die einschlägigen SSO-Kurse absolviert und ist erfahrene Lehrlingsausbildnerin. Dies entspricht der Führungsstufe I.</p> <p>Die Zahnmedizinische Assistentin der <i>Stufe III</i> besitzt eine Spezialausbildung (PA, SZPH) und trägt Verantwortung in der Administration sowie im Personalbereich. Dies entspricht der Führungsstufe II.</p> <p>Das Leistungslohnsystem besteht aus einer <i>Stufenbesoldung</i> (Grundgehalt), <i>Dienstjahresbesoldung</i> (Erfahrungsteil) und <i>Qualifikationsbesoldung</i> (Leistungsteil).</p>				
Funktionsbeschriebe	<p>Die Funktionen für die drei Stufen beinhalten folgendes: <i>Stufe I</i> die Grundausbildung oder eine Weiterbildung; <i>Stufe II</i> eine abgeschlossene Zusatzausbildung, die Tätigkeit als erfahrene Lehrlingsausbildnerin, allfällige SSO-Kurse oder Führungsstufe I; <i>Stufe III</i> eine Spezialausbildung (Prophylaxe-Assistentin, PA oder Schulzahnpflege-Prophylaxe-Helferin, SZPH) oder Führungsstufe II mit Verantwortung in Administration und im Personalbereich. Die Dienstjahresbesoldung beträgt zurzeit CHF 36.— und entspricht $\frac{1}{14}$ der Differenz zwischen dem jeweiligen Minimum und Maximum der Stufen bis zum Erreichen deren Höchstbetrags (Stufe I: 3'368.— bis 3'877.—; Stufe II: 3'877.— bis 4'386.—; Stufe III: 4'386.— bis 4'895.—). Die Qualifikationsbesoldung beträgt bei guter Leistung CHF 150.— sowie bei sehr guter Leistung CHF 300.—.</p> <p>Der Lohn wird in 13 Teilbeträgen entrichtet. Die Stundenlöhne entsprechen einer mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden.</p>				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand	
		pro Stunde	monatlich			
86.9	Sonstiges Gesundheitswesen					
86.90	Aktivitäten nicht-ärztlicher Medizinalberufe					
Chiropraktor	Assistent, bei bestandener Prüfung	26.40	4'000.—	Schweizerische Chiropraktoren-Gesellschaft, kein GAV (35 Stunden pro Woche)	1.1.2008	
	Assistent, vor bestandener kantonaler Prüfung	19.20	2'907.—			
Wöchentliche Arbeitszeit	Die wöchentliche Arbeitszeit umfasst lediglich jene im Betrieb geleistete ohne die im Institut verbrachte noch jene zwecks Studiums aufgewendete.					
Taxpunktwerte-Index	Obige Löhne werden aufgrund des geltenden Taxpunktwertes indexiert. Jener wurde für den Aargau seit 1.1.1999 auf CHF 4.30 festgelegt. Das jährliche Mindesteinkommen, in zwölf Monatslöhnen ausbezahlt, wurde aufgrund des aktuellen Taxpunktwertes auf CHF 48'000.— festgelegt. Vorgenanntes Mindesteinkommen gilt sofern der Assistent mittels dessen Umsatz an seinem Arbeitsort, wovon ihm abzüglich Röntgenaufnahmen ein Anteil von 40% zusteht, nicht auf mindestens oben genannten Betrag kommt. Zudem hat der Assistent Anspruch auf einen Anteil von 15% der Röntgenaufnahmen.					
Ausbildung	In der Schweiz wird die Chiropraktik nicht gelehrt. Der zukünftige Chiropraktor studiert deshalb an einer vom Eidgenössischen Departement des Innern anerkannten chiropraktischen Hochschule in den USA oder in Kanada. Voraussetzung für das zehn- bis zwölfsemestriges Studium im Ausland ist ein abgeschlossenes Vorstudium in der Schweiz, das erste medizinische Propädeutikum. Nach dem Studium im Ausland folgt eine mindestens zweijährige klinische Assistenzzeit in der Schweiz mit regelmässigen Kursen am Weiterbildungsinstitut der schweizerischen Chiropraktoren-Gesellschaft SCG in Bern. Das interkantonale Staatsexamen, mit abschliessender Verleihung des Diploms der Schweizerischen Sanitäts-Direktoren Konferenz, rundet die Ausbildung des Chiropraktors ab. Weitere Auskünfte erteilt das Schweizerische Chiropraktik-Institut, Sulgenauweg 38, 3007 Bern, Telefon 031/371 03 01.					
Hörgeräteakustiker	Hörgeräteakustiker in Ausbildung, Minimalansatz	18.05	3'131.—	Akustika, Vereinigung Schweizer Fabrikanten, Grossisten und Detaillisten der Hörmittelbranche, kein GAV	1.1.2007	
	Stufe I, unselbstständig arbeitender Akustiker	Maximalansatz	21.05			3'653.—
		Hörgeräteakustiker ausgebildet, Minimalansatz	24.10			4'174.—
		Maximalansatz	27.10			4'696.—
Stufe II, mit eidgenössischem Fachausweis	Hörgeräteakustiker	30.10	5'218.—	(40 Stunden pro Woche)		
	Geschäftsleiter der Hörzentrale	45.15	7'828.—			
Ausbildung	Zur Erlernung der Tätigkeit des Hörgeräteakustikers ist ein Beruf mit eidgenössischem Fachausweis Bedingung. Die Ausbildung wird in zwei Stufen durchgeführt: Die Grundausbildung zum Gesellen dauert, unter steter, praktischer Mitarbeit in einer Hörzentrale, zwei Jahre. Danach folgt ein Jahr ausschliesslicher, praktischer Arbeit. Anschliessend kann bei Eignung die Ausbildung zum Meister, welche ein Jahr dauert, durchlaufen werden.					
Lohnfindung	Obige Richtlöhne gelangen aufgrund der Vorbildung, – grundsätzlich kann jedermann mit eidgenössischem Fachausweis den Beruf des Hörgeräteakustikers erlernen – der Verantwortung und der Funktion des Einzelnen sowie der Grösse der Hörzentrale zur Auszahlung.					
	Die Löhne wurden laut Landesindex der Konsumentenpreise ab dem Jahre 2002 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.					
Logopädin	Klinische Logopädin	33.55	6'102.—	Lohndekret vom 30. November 1999 (SAR 165.130) (42 Stunden pro Woche)	1.1.2008	
Wirkungsbereich	Die Logopädin arbeitet sowohl im schulischen als auch im klinischen Bereich und ist laut Dekret über die Löhne des kantonalen Personals der Lohnstufe 11 zugeteilt.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Medizinischer Masseur	Berufsmasseur, im 1. Berufsjahr	18.55	3'219.—	Schweizerischer Verband der Berufsmasseure, kein GAV (40 Stunden pro Woche)	1.1.2007
	ab 2. Berufsjahr	21.05	3'647.—		
	ab 5. Berufsjahr	23.70	4'110.—		
	ab 10. Berufsjahr	29.10	5'040.—		
Die Lohnangaben aus dem Jahre 1996 wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 1997 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.					
Orthoptist	Orthoptistin, im 1. Berufsjahr	25.40	4'623.—	Schweizerischer Verband der Orthoptistinnen und Orthoptisten, kein GAV (42 Stunden pro Woche)	1.1.2007
Monatslöhne	ab 2. Berufsjahr	26.35	4'800.—		
	ab 3. Berufsjahr	27.30	4'973.—		
	ab 4. Berufsjahr	28.25	5'140.—		
	ab 5. Berufsjahr	29.20	5'312.—		
	ab 6. Berufsjahr	30.15	5'490.—		
	ab 7. Berufsjahr	31.10	5'657.—		
	ab 8. Berufsjahr	32.—	5'828.—		
	ab 9. Berufsjahr	32.95	6'001.—		
	ab 10. Berufsjahr	33.90	6'173.—		
	ab 12. Berufsjahr	34.85	6'345.—		
	ab 15. Berufsjahr	36.55	6'649.—		
Monatslöhne, oberes Lohnband	Orthoptistin, im 1. Berufsjahr	27.70	5'041.—		
	ab 2. Berufsjahr	28.75	5'234.—		
	ab 3. Berufsjahr	29.80	5'428.—		
	ab 4. Berufsjahr	30.90	5'621.—		
	ab 5. Berufsjahr	31.95	5'813.—		
	ab 6. Berufsjahr	32.95	6'001.—		
	ab 7. Berufsjahr	34.05	6'199.—		
	ab 8. Berufsjahr	35.15	6'394.—		
	ab 9. Berufsjahr	36.20	6'586.—		
	ab 10. Berufsjahr	37.20	6'774.—		
	ab 12. Berufsjahr	38.30	6'972.—		
	ab 15. Berufsjahr	40.20	7'317.—		
Stundenlöhne	Ab 1. bis 2. Berufsjahr	31.45	—		
	ab 3. bis 4. Berufsjahr	42.25	—		
	ab 5. bis 6. Berufsjahr	46.95	—		
	ab 7. bis 8. Berufsjahr	51.65	—		
	ab 9. bis 10. Berufsjahr	56.35	—		
	ab 12. bis 15. Berufsjahr	62.10	—		
Stundenlöhne, oberes Lohnband	Ab 1. bis 2. Berufsjahr	41.75	—		
	ab 3. bis 4. Berufsjahr	48.—	—		
	ab 5. bis 6. Berufsjahr	54.20	—		
	ab 7. bis 8. Berufsjahr	60.50	—		
	ab 9. bis 10. Berufsjahr	67.30	—		
	ab 12. bis 15. Berufsjahr	73.55	—		
<i>Regionale Lohnunterschiede</i> Die empfohlenen Löhne gelten für durchschnittliche Arbeitsverhältnisse. Standorte mit besonderen Rekrutierungsschwierigkeiten und mit höherem Lohnniveau sowie die erworbenen Kenntnisse und vollbrachten Leistungen sind zusätzlich zu berücksichtigen. Obige Richtwerte wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2002 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht. Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt. In den empfohlenen Stundenlöhnen ist der 13. Monatslohn enthalten.					
Podologe	Podologe, nach Abschluss der Ausbildung, minimaler Ansatz	17.60	3'200.—	Schweizerischer Podologen- Verband SPV, kein GAV (42 Stunden pro Woche)	1.1.2008
	Oberes Lohnband des Mindestgehalts	19.80	3'600.—		
Zur Berechnung der Stundenlöhne wurde von einer wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden ausgegangen.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<i>Spitex-Pflegepersonal</i>	Ab 20 Altersjahren	18.50	3'363.—	<i>Spitex-Verband Aargau, kein GAV (42 Stunden pro Woche)</i>	1.1.2007
	Ab 25 Altersjahren	19.35	3'525.—		
<i>Haushelferinnen, Funktionsstufe A</i>	Ab 30 Altersjahren	20.10	3'657.—		
	Ab 35 Altersjahren	20.70	3'770.—		
	Ab 40 Altersjahren	21.10	3'837.—		
<i>Minimales Lohnband</i>	Ab 45 bis 65 Altersjahren	21.15	3'852.—		
<i>Maximales Lohnband</i>	Ab 20 Altersjahren	19.60	3'571.—		
	Ab 25 Altersjahren	22.80	4'146.—		
	Ab 30 Altersjahren	24.55	4'469.—		
	Ab 35 Altersjahren	25.30	4'607.—		
	Ab 40 Altersjahren	25.75	4'689.—		
	Ab 45 bis 65 Altersjahren	25.85	4'707.—		
<i>Hauspflegerinnen, Funktionsstufe B</i>	Ab 20 Altersjahren	20.50	3'730.—		
	Ab 25 Altersjahren	22.55	4'100.—		
	Ab 30 Altersjahren	23.85	4'338.—		
<i>Minimales Lohnband</i>	Ab 35 Altersjahren	24.60	4'480.—		
	Ab 40 Altersjahren	25.05	4'563.—		
	Ab 45 Altersjahren	25.25	4'597.—		
	Ab 50 bis 65 Altersjahren	25.30	4'604.—		
<i>Maximales Lohnband</i>	Ab 20 Altersjahren	23.30	4'239.—		
	Ab 25 Altersjahren	25.60	4'660.—		
	Ab 30 Altersjahren	27.10	4'931.—		
	Ab 35 Altersjahren	28.—	5'093.—		
	Ab 40 Altersjahren	28.50	5'186.—		
	Ab 45 Altersjahren	28.70	5'226.—		
	Ab 50 bis 65 Altersjahren	28.75	5'234.—		
<i>Krankenschwester FASRK Funktionsstufe C</i>	Ab 25 Altersjahren	23.80	4'332.—		
	Ab 30 Altersjahren	25.15	4'580.—		
	Ab 35 Altersjahren	26.—	4'736.—		
<i>Minimales Lohnband</i>	Ab 40 Altersjahren	26.50	4'823.—		
	Ab 45 Altersjahren	26.75	4'871.—		
	Ab 50 bis 65 Altersjahren	26.85	4'884.—		
<i>Maximales Lohnband</i>	Ab 25 Altersjahren	28.55	5'199.—		
	Ab 30 Altersjahren	30.20	5'494.—		
	Ab 35 Altersjahren	31.20	5'683.—		
	Ab 40 Altersjahren	31.80	5'789.—		
	Ab 45 Altersjahren	32.10	5'847.—		
	Ab 50 bis 65 Altersjahren	32.20	5'863.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<i>Spitex-Pflegepersonal</i>	Ab 20 Altersjahren	25.—	4'551.—		
	Ab 25 Altersjahren	27.25	4'957.—		
<i>Diplomierte Pflegefachperson, Funktionsstufe D</i>	Ab 30 Altersjahren	28.75	5'236.—		
	Ab 35 Altersjahren	29.80	5'420.—		
	Ab 40 Altersjahren	30.35	5'524.—		
	Ab 45 Altersjahren	30.70	5'592.—		
<i>Minimales Lohnband</i>	Ab 50 Altersjahren	30.85	5'615.—		
	Ab 55 bis 65 Altersjahren	30.85	5'618.—		
<i>Maximales Lohnband</i>	Ab 20 Altersjahren	28.20	5'132.—		
	Ab 25 Altersjahren	30.70	5'590.—		
	Ab 30 Altersjahren	32.45	5'904.—		
	Ab 35 Altersjahren	33.60	6'111.—		
	Ab 40 Altersjahren	34.25	6'230.—		
	Ab 45 Altersjahren	34.65	6'306.—		
	Ab 50 Altersjahren	34.80	6'332.—		
	Ab 55 bis 65 Altersjahren	34.80	6'336.—		
<i>Verwaltung, Funktionsstufe E</i>	Ab 30 Altersjahren	27.55	5'013.—		
	Ab 35 Altersjahren	28.50	5'188.—		
	Ab 40 Altersjahren	29.05	5'289.—		
<i>Minimales Lohnband</i>	Ab 45 Altersjahren	29.40	5'353.—		
	Ab 50 Altersjahren	29.55	5'375.—		
	Ab 55 bis 65 Altersjahren	29.55	5'379.—		
<i>Maximales Lohnband</i>	Ab 30 Altersjahren	33.45	6'089.—		
	Ab 35 Altersjahren	34.65	6'304.—		
	Ab 40 Altersjahren	35.30	6'425.—		
	Ab 45 Altersjahren	35.75	6'504.—		
	Ab 50 Altersjahren	35.90	6'530.—		
	Ab 55 bis 65 Altersjahren	35.90	6'534.—		
<i>Zentrumsleitung, Funktionsstufe F</i>	Ab 35 Altersjahren	33.10	6'028.—		
	Ab 40 Altersjahren	33.80	6'148.—		
	Ab 45 Altersjahren	34.20	6'229.—		
<i>Minimales Lohnband</i>	Ab 50 Altersjahren	34.40	6'259.—		
	Ab 55 bis 65 Altersjahren	34.45	6'266.—		
<i>Maximales Lohnband</i>	Ab 35 Altersjahren	40.—	7'279.—		
	Ab 40 Altersjahren	40.80	7'424.—		
	Ab 45 Altersjahren	41.30	7'521.—		
	Ab 50 Altersjahren	41.50	7'557.—		
	Ab 55 bis 65 Altersjahren	41.60	7'567.—		
<i>Gehaltsbänder</i>	<p>Aufgrund Gehaltsumfragen werden die Lohnbänder ermittelt. Diese sind nicht verbindlich und fassen auf Mittelwerte. Der Minimalbetrag von CHF 3'000.— netto darf hierbei jedoch nicht unterschritten werden. Die jährliche Lohnsumme wurde durch 13 dividiert, somit der enthaltene 13. Monatslohn entfernt und die Löhne auf zwölf Auszahlungen vereinheitlicht.</p> <p>Obige Richtwerte wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2006 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.</p>				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
87	Heime				
87.1	Pflegeheime				
87.10	Alters-, Genesungs- und Pflegeheime sowie Wohnheime				
Pflegeheime	Funktionsstufe I	22.95	4'177.—	NAV des Kantons	1.1.2008
	Funktionsstufe II	25.90	4'715.—	Aargau für Hauspersonal	
Haushaltleiterinnen und Haushaltleiter	Funktionsstufe III	30.—	5'462.—	(SAR 963.373)	
	Stundenlohn ab	32.50	5'910.—	(42 Stunden pro Woche)	
Normalarbeitsvertrag	Sämtliche Arbeitsverhältnisse richten sich nach dem jeweiligen kantonalen <i>Normalarbeitsvertrag</i> für Hauswirtschaftliche Arbeitnehmende. Adressen für den Bezug von Normalarbeitsverträgen siehe im Anhang unter <i>Bezugsadressen</i> , Kapitelziffer 97.00.				
Jahreslohn	Der Bruttojahreslohn wird in 13 Teilbeträgen, bei 42 Arbeitsstunden pro Woche – ohne Anrechnung der Essenszeit –, ausbezahlt und beträgt für die Funktionsstufe I (Gruppenleiterin in kleinem Heim oder selbstständige Führung eines privaten Haushalts) CHF 53'000.—, für die Funktionsstufe II (Gruppenleiterin in Kollektivhaushalt) CHF 59'800.— und für die Funktionsstufe III (Selbstständige Leitung eines kleinen Heimes oder Assistentin der Leitung eines grösseren Betriebs) CHF 69'300.—. Der Stundenlohn ist ein Bruttobetrag und beinhaltet keine Ferienentschädigung.				
87.3	Altenheime sowie Alters- und Behindertenwohnheime				
87.30	Alters- und Pflegeheime sowie Institutionen für Behinderte				
Alters- und Pflegeheime	Betagtenbetreuerin sowie	23.80	4'340.—	NAV des Kantons	1.1.2007
	Pflegepersonal, Funktionsstufe I			Aargau für Hauspersonal	
Betreuer- und Pflegepersonal	Funktionsstufe II	28.15	5'125.—	(SAR 963.373)	
				(42 Stunden pro Woche)	
	Adressen für den Bezug von Normalarbeitsverträgen siehe im Anhang unter <i>Bezugsadressen</i> , Kapitelziffer 97.00.				
Quelle	Die Lohnrichtlinien für das Betreuer- und Pflegepersonal entstammen dem <i>Dekret über die Löhne des kantonalen Personals</i> (SAR 165.130) vom 30.11.1999. Für die Betagtenbetreuerin werden gemäss <i>Schweizerischer Fachstelle Ausbildung Betagtenbetreuung</i> die Besoldungsklassen 7–9 empfohlen. Laut <i>Spitalabteilung</i> der kantonalen Verwaltung gelten für das private Pflegepersonal der Funktionsstufe I die Besoldungsklassen 7–9 und für jenes der Funktionsstufe II die Besoldungsklassen 9–14 als Richtwert.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
88	Sozialwesen				
88.1	Soziale Betreuung älterer Menschen und Behinderter				
88.10	Soziale Beratung, Fürsorge und Weitervermittlung				
<hr/>					
Soziale Betreuung	Behinderten-Betreuer im ambulanten Behindertenbereich inklusive 10,64% Ferienanteil	16.25 18.—	2'599.— 3'273.—	Verein Entlastungs- dienste im Kanton Aargau, kein GAV	1.1.2008
Ambulante Entlastungsdienste	Tagespauschale inklusive 10,64% Ferienanteil	135.60 150.—	— —	(42 Stunden pro Woche)	
	Nachtpauschale, zwischen 22 bis 6 Uhr inklusive 10,64% Ferienanteil	36.15 40.—	— —		
Obige fett gedruckte Angaben verstehen sich inklusive Ferienentschädigung von 10,64% entsprechend fünf Wochen Ferien jährlich.					
<hr/>					
88.9	Sonstiges Sozialwesen				
88.91	Tagesbetreuung von Kindern				
<hr/>					
Kinderbetreuung	Kleinkindererzieherin, mit dreijähriger Ausbildung bei Übernahme besonderer Aufgaben	21.10 22.80	3'839.— 4'150.—	Schweizerischer Krippen-Verband SKV	1.1.2007
	Krippenleiterin, ohne Führungs- ausbildung mit Führungsausbildung	22.80 27.35	4'150.— 4'980.—	Empfehlungen zu Anstellungsbedingungen und Besoldung für Einrichtungen professioneller Kinderbetreuung	
	Praktikantin	4.30	778.—	(42 Stunden pro Woche)	
Naturallohn	Die Ansätze betreffend den Naturallohn betragen laut Merkblatt N 2/2007 der Eidgenössischen Steuer- verwaltung <i>Naturalbezüge von Arbeitnehmenden</i> ab 1.1.2007: Pro Tag CHF 33.— (Frühstück CHF 3.50, Mittagessen CHF 10.—, Nachtessen CHF 8.— und Logis CHF 11.50), pro Monat CHF 990.— (aufgeteilt zwischen Kost CHF 645.— und Logis CHF 345.—) sowie pro Jahr insgesamt CHF 11'880.—.				
Die Stundenlöhne wurden unter Annahme einer mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden er- rechnet. Es wird ein 13. Monatslohn entrichtet. Obige Löhne wurden laut <i>Landesindex der Konsumenten- preise</i> ab dem Jahre 2003 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
88.99 <i>Organisationen der Wohlfahrtspflege und sonstiges Sozialwesen</i>					
Arbeitsagoge, Sozialarbeiter und -pädagog*innen sowie Soziokultureller Animator	Sozialarbeiter, Arbeitsagoge	36.—	6'048.—	Schweizerischer	1.1.2008
	Sozialarbeiter und Arbeitsagogen mit zusätzlichen Aufgaben oder erhöhter Verantwortung	40.65	6'825.—	Berufsverband Soziale Arbeit sowie Verein Arbeitsagogik Schweiz VAS, kein GAV	
<i>Diplom*inhaber einer höheren Fachschule oder Fachhochschule</i>	Sozialarbeiter und Arbeitsagogen mit zusätzlichem, qualifiziertem Fachbereich oder Führung eines Teams (bis 3 Personen)	42.50	7'140.—	(42 Stunden pro Woche)	
	Amtsvormund oder Führen einer Abteilung (4 bis 10 Mitarbeiter)	45.85	7'770.—		
	Führung eines grösseren Mitarbeiterstabs oder einer Sozialdienst-Abteilung	48.75	8'190.—		
<i>Anrechnung der Erfahrung</i>	Bei Stellenantritt wird die berufliche Erfahrung angerechnet. Bis maximal 125 % des empfohlenen Minimalansatzes sowie, bei einer leistungsorientierten Besoldung, bis maximal 130–135 % dessen. Bei einer Tätigkeit nach der Diplomierung wird der Minimalansatz pro Jahr um je 3 % erhöht. Nach Diplomierung, inklusive Haushaltführung mit Kindererziehung, kommen alle zwei Jahre 3 % des Minimallohnes hinzu. Bei einschlägiger, ausserberuflicher Erfahrung im Sozialwesen (Erwachsenenbildung, Jugendarbeit, Behördentätigkeit, Freiwilligenarbeit, usw.) werden pauschal bis 6 % des Minimallohnes entrichtet. Bei qualifizierter Weiterbildung (Familienbehandlung, Gemeinwesenarbeit, Erziehungsberatung, Supervision) wird das Gehalt um pauschal 6 % des Minimallohnes erhöht. Des Weiteren wird eine Dienstalterszulage, bis zu höchstens 125 % des empfohlenen Minimalansatzes, gewährt.				
<i>Honorarbezug</i>	<i>Sozialarbeiter im Honorarverhältnis.</i> Bei Ausübung einer freiberuflichen Erwerbstätigkeit bestehen folgende Möglichkeiten: Projektarbeit, Fachberatung (Sucht-, oder Organisationsfragen) und Supervision sowie Fachberatung. Im Falle von Projektarbeit beträgt das Honorar mindestens CHF 120.— pro Stunde und bei Fachberatung mindestens CHF 200.— pro Stunde. Die Projektarbeit umfasst ein grösseres Stundenum und erstreckt sich in der Regel über mehrere Wochen oder Monate. Die Fachberatung findet ein- oder mehrmalig statt und dauert in der Regel nicht länger als 20 Beratungseinheiten.				
Sozialarbeiter, Sozialpädagog*innen und Soziokultureller Animator	Vorpraktikant, ab viertem Vorpraktikumsmonat	9.20 11.50	1'675.— 2'100.—	Schweizerischer Berufsverband Soziale Arbeit	1.1.2008
	ab 1. Ausbildungsjahr	17.—	3'100.—	(42 Stunden pro Woche)	
<i>Student*innen der Fachhochschule</i>	ab 2. Ausbildungsjahr	20.30	3'700.—		
	ab 3. Ausbildungsjahr	21.40	3'900.—		
	ab 4. Ausbildungsjahr	23.10	4'200.—		
<i>Studium</i>	Das Studium erfolgt berufsbegleitend. Die studierenden Sozialarbeiter und -pädagog*innen gelten demnach nicht als Praktikanten. Die Studienzeit gilt als Arbeitszeit. Diese nimmt etwa 30 Stellenprozente in Anspruch. Bei Vorpraktika soll anlässlich der Lohnfindung die Existenzsicherung miteinbezogen werden.				
<i>Anrechnung der Erfahrung</i>	Bei Vorliegen bisheriger, beruflicher Erfahrung bei Stellenantritt kann der empfohlene Minimalansatz bis zu 125 % angehoben werden. Anstellungen in den Bereichen Sozialarbeit, Sozialpädagogik oder Soziokulturelle Animation ohne Ausbildung ergeben eine jährliche Erhöhung von 3 % des Minimalansatzes. Bei andern Berufstätigkeiten nach dem 20. Altersjahr – inklusive Haushaltsführung mit Kindererziehung – beträgt die Erhöhung pro zwei Jahre 3 % des Minimalansatzes. Mit einschlägiger, ausserberuflicher Erfahrung im Sozialwesen (Erwachsenenarbeit, Jugendarbeit, Behördentätigkeit, Freiwilligenarbeit, usw.) beträgt die Erhöhung pauschal 6 % des Minimums.				
<i>Lohnbestimmende Faktoren</i>	Als lohnwirksam gelten insbesondere folgende Umstände: Übernahme von Funktionen (Projektarbeiten), Verantwortungen (eigene Bereiche oder Stellvertretungen) pauschal zwischen 5 bis 10 %. Bei zusätzlich zur Ausbildung an der Fachhochschule Aargau erworbenen Qualifikationen, die eine qualitative Verbesserung der Arbeit zur Folge haben, pauschal zwischen 2 bis 6 %. Das Ausführen schwieriger Aufgaben sowie Arbeitsbedingungen unter schwierigen Voraussetzungen (beispielsweise Unterbesetzung im Team) ergeben pauschal zwischen 5 bis 10 %. Belastende Arbeitsbedingungen – insbesondere unregelmässige Dienstzeiten, Nacht- und Wochenenddienste oder Piketteinsätze sowie die Arbeit an einer Stelle ohne Team – ergeben eine pauschale Erhöhung von 5 bis 10 %				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Supervision und Coaching	Einzel, 60 Minuten	140.--	–	Berufsverband für Supervision und Organisationsberatung, kein GAV (stundenweise Arbeit)	1.1.2008
	Kleingruppe, 60 Minuten	160.--	–		
	Grossgruppe, 60 Minuten	200.--	–		
	Berater, profiliert	325.--	–		
	Kleingruppe, ganztags pauschal	1'300.--	–		
	Grossgruppe, ganztags pauschal	1'600.--	–		
Organisationsentwicklung	Tagesansatz, 6 bis 8 Stunden	1'800.--	–		
Zusatzaufträge	Qualifizierte Sachbearbeitung	110.--	–		
	Maximalansatz	200.--	–		
Enthaltene Abgeltungen	Im Honorar sind folgende Abgeltungen inbegriffen: Vor- und Nachbearbeitung von Beratungssitzungen, Infrastruktur, Büroorganisation und -administration, Miete von Büro- und Praxisräumen, kurze Wegezeiten, Abgeltung für Ferien, 13. Monatslohn, Fort- und Weiterbildung, Pensionskasse, Versicherung AHV/ALV-Anteil sowie Kontrollsupervision und Intervention.				
Zusatzausbildung	Die Verbandsmitglieder verfügen über eine qualifizierte Zusatzausbildung in Supervision, Coaching, Praxisberatung oder Organisationsentwicklung. In einer Supervision setzen sich die Mitarbeiter eines Betriebs mit aktuellen Fragen ihrer beruflichen Tätigkeit auseinander. Dies dient der Verbesserung des Arbeitsklimas, der Optimierung der Arbeitsabläufe sowie der Hinterfragung der eigenen Aufgaben.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Wohlfahrtspflege <i>Caritas Schweiz</i> <i>Anlaufstufe</i>	Lohnklasse 1	15.60	2'839.—	Caritas Schweiz, kein GAV <i>Richtpositions- umschreibungen zum Lohnsystem vom 7. Juni 2004</i> <i>(42 Stunden pro Woche)</i>	1.1.2007
	Lohnklasse 2	17.35	3'158.40		
	Lohnklasse 3	19.10	3'477.80		
	Lohnklasse 4	20.90	3'797.30		
	Lohnklasse 5	22.60	4'116.65		
	Lohnklasse 6	24.40	4'436.15		
	Lohnklasse 7	26.10	4'755.65		
	Lohnklasse 8	27.90	5'075.15		
	Lohnklasse 9	29.60	5'394.55		
	Lohnklasse 10	31.40	5'713.90		
	Lohnklasse 11	33.15	6'033.40		
	Lohnklasse 12	34.90	6'352.80		
	Lohnklasse 13	36.70	6'672.20		
	Lohnklasse 14	38.40	6'991.70		
	Lohnklasse 15	40.20	7'311.05		
	Lohnklasse 16	41.90	7'630.55		
	Lohnklasse 17	43.70	7'950.05		
	Lohnklasse 18	45.40	8'269.45		
	Lohnklasse 19	47.20	8'588.95		
	Lohnklasse 20	48.90	8'908.30		
<i>Erfahrungsstufe 0</i>	Lohnklasse 1	15.90	2'896.90		
	Lohnklasse 2	17.70	3'222.85		
	Lohnklasse 3	19.50	3'548.80		
	Lohnklasse 4	21.30	3'874.75		
	Lohnklasse 5	23.10	4'200.70		
	Lohnklasse 6	24.90	4'526.75		
	Lohnklasse 7	26.70	4'852.65		
	Lohnklasse 8	28.45	5'178.60		
	Lohnklasse 9	30.20	5'504.55		
	Lohnklasse 10	32.—	5'830.60		
	Lohnklasse 11	33.80	6'156.55		
	Lohnklasse 12	35.60	6'482.45		
	Lohnklasse 13	37.40	6'808.40		
	Lohnklasse 14	39.20	7'134.35		
	Lohnklasse 15	41.—	7'460.40		
	Lohnklasse 16	42.80	7'786.20		
	Lohnklasse 17	44.60	8'112.25		
	Lohnklasse 18	46.40	8'438.20		
	Lohnklasse 19	48.15	8'764.25		
	Lohnklasse 20	49.90	9'090.10		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Wohlfahrtspflege <i>Erfahrungsstufe 1</i>	Lohnklasse 1	16.—	2'914.35		
	Lohnklasse 2	17.80	3'242.20		
	Lohnklasse 3	19.60	3'570.05		
	Lohnklasse 4	21.40	3'899.—		
	Lohnklasse 5	23.20	4'225.95		
	Lohnklasse 6	25.—	4'553.90		
	Lohnklasse 7	26.80	4'881.80		
	Lohnklasse 8	28.60	5'209.65		
	Lohnklasse 9	30.40	5'537.50		
	Lohnklasse 10	32.20	5'865.60		
	Lohnklasse 11	34.—	6'193.50		
	Lohnklasse 12	35.80	6'521.35		
	Lohnklasse 13	37.60	6'849.25		
	Lohnklasse 14	39.40	7'177.10		
	Lohnklasse 15	41.20	7'505.20		
	Lohnklasse 16	43.—	7'832.95		
	Lohnklasse 17	44.80	8'160.95		
	Lohnklasse 18	46.60	8'488.80		
	Lohnklasse 19	48.40	8'816.80		
	Lohnklasse 20	50.20	9'144.65		
<i>Funktionen</i>	<i>Führungsfunktionen:</i> <i>Abteilungsleiter</i> Anwaltschaft (17), Finanzen und Administration (15), Informatik (17), Innere Dienste (15), Integration (16), Internationale Zusammenarbeit (17), ohne Mehrfachunterstellung (16), Rechnungswesen (17); <i>Bereichsleiter</i> Administration (19), Finanzen (19), Grundlagen (18), Internationale Zusammenarbeit (20), Kommunikation (19), Migration (19), Personal (18), Qualitätsmanagement (18), Soziale Aufgaben Schweiz (19); Chefdelegierter (16), Koordinator Hilfswerkvertretung (12), <i>Leiter</i> Durchgangszentrum Asylsuchende und Flüchtlinge (15), Fachstelle Gesundheitskosten im Asylbereich (14), Rechtsberatungsstelle (15), Rückkehrberatungsstelle (14), Zentrum für Bildung (14); Programmverantwortlicher Internationale Zusammenarbeit (15), Projektleiter Ausbildung und Beschäftigung (14).				
	<i>Betreuung, Beratung und Ausbildung:</i> Begleiter Beschäftigungsprogramm (10), <i>Betreuer</i> Aushilfe (9), mit Beratung (11), Nachtwache und Wochenenddienst (9), ohne Beratung (10); Deutschlehrer (11), Dolmetscher Asyl- und Flüchtlingsbereich (10), Flüchtlingshelfer (12), Interkultureller Mediator (11), Kursleiter Beschäftigungsprogramm (9), Lehrperson mit Zusatzaufgaben (12), Leiter Kollektivunterkunft (13), Sachbearbeiter Rückkehr- und Weiterwanderungsberatung (10), Sozialarbeiter (12), Sprachlehrer (11), Stellvertretender Leiter Durchgangszentrum Asylsuchende und Flüchtlinge (13), Stellvertretender Zentrumsleiter (12), Wohnungsverwalter (10).				
	<i>Fach- und Sachbearbeitungsfunktionen:</i> Bildungsbeauftragter (13), Delegierter Internationale Zusammenarbeit (15), Gremiensekretariat (12), Informatik-Supporter (13), Journalist (13), Jurist Innendienst (13), Juristischer Mitarbeiter (14), Personalförderung (13), Projektsachbearbeiter Inland (13), Projektsachbearbeiter Internationale Zusammenarbeit (14), Projektverantwortlicher (13), Sachbearbeiter Marketing (12), Sachbearbeiter Soziale Einsätze Schweiz (11), Typografischer Gestalter (12), Übersetzer (10), Wissenschaftlicher Sachbearbeiter (15).				
	<i>Administrative Sachbearbeiterfunktionen:</i> Abteilungssekretariat Internationale Zusammenarbeit (8), Assistent Public Relations (10), Bereichssekretariat (8), Bereichssekretär Internationale Zusammenarbeit (10), Bereichssekretär Soziale Aufgaben Schweiz (10), Kaufmännischer Mitarbeiter mit 2-jähriger Lehre (4–5), Mitarbeiter Rechnungswesen, selbstständig (8), Personalassistent (10), Reisefachmann (9), <i>Sachbearbeiter</i> Administration (9), Administration, selbstständig (8), Naturalienhilfe (9), Personalwesen, selbstständig (11), Rechnungswesen (10), Rechnungswesen, selbstständig (11), Verdankungswesen (7); Sekretariatsmitarbeiter (6), Sekretariat Zentrum Asylsuchende (7), Telefonist (7).				
<i>Handwerkliche und andere Funktionen:</i> Allrounder Interne Dienste (1), Allrounder Interne Dienste, selbstständig (4), Aushilfe Cafeteria (3), Drucker (8), Hauswart Zentrum Asylsuchende (7), Ladenleiter (8), Mitarbeiter Cafeteria (4), Mitarbeiter Spedition (5), Reinigung Cafeteria (3), <i>Ressortleiter</i> Kleiderhilfe (9), Laden (7), Materialzentrale (9), Sortierwerk (8), Spedition (9); Sortierer Kleiderzentrale (2), <i>Verkäufer</i> Fairnesshandel (5), Kleiderhilfe (4), Kleiderladen (3).					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		Ereignispauschale	monatlich		
(Arbeitszeit)					
R	<i>Kunst, Unterhaltung und Erholung</i>				
90	Kreative, künstlerische und unterhaltende Tätigkeiten				
90.0	<i>Bildende und darstellende Kunst</i>				
90.01	<i>Orchester, Chöre und Musiker sowie Theater- und Ballettgruppen</i>				
Berufsdirigenten	Dirigent, Minimalhonorar pro Stunde	95.—	—	Schweizerischer	1.1.2008
	Richthonorar pro Stunde	115.—	—	Berufsdirigenten-Verband,	
Honorar	Minimalhonorar, zweistündige Probe	250.—	—	kein GAV	
	Richthonorar, zweistündige Probe	300.—	—		
Expertentarif	Taggeld, ganzer Tag	500.—	—	(stundenweise Arbeit,	nach festgelegter Anzahl Dienste)
	Taggeld, halber Tag	300.—	—		
	Expertensitzung am Vorabend	300.—	—		
	Erstellung eines schriftlichen Berichts	90.—	—		
	Erstellung eines Protokolls	60.—	—		
	Mündliche Berichterstattung, bis zu 15 Minuten	50.—	—		
	Allgemeiner Bericht	200.—	—		
Minimalhonorar	Da es sich bei der Dirigententätigkeit nicht um Einzelunterricht sondern um Chor- oder Orchesterproben handelt, wird zur Errechnung des Honorars für Berufsdirigenten das Minimalhonorar von CHF 75.— um ein Drittel erhöht. Der Minimalhonoraransatz für Proben errechnet sich wie folgt: CHF 75.— multipliziert mit der Anzahl Stunden. Das erhaltene Resultat wird mit dem Faktor 4 multipliziert und anschliessend durch 3 dividiert.				
Spesenabgeltung	Die Reisespesen, Bahn 1. Klasse, sowie Unterkunft und Verpflegung gehen zu Lasten des Veranstalters.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn			Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		täglich	pro Stunde	monatlich		
Einzel- und Orchestermusiker: Unterhaltung, Tanz, Jazz	Einzelmusiker	125.—	31.20	2'706.—	Schweizerische Fach- und Vermittlungsstelle für Musikerinnen und Musiker, kein GAV	1.1.2007
	Duo	225.—	28.10	2'436.—		
	Trio	345.—	28.70	2'490.—		
	Quartett	460.—	28.70	2'490.—		
	Quintett	560.—	28.—	2'425.—		
	Quintett	560.—	28.—	2'425.—		
Tagesgage, inklusive Kost und Logis	Sextett	670.—	27.90	2'418.—	(stundenweise Arbeit, Einsätze zwischen vier bis fünf Stunden pro Abend, dies entspricht 20 Stunden pro Woche ohne Übungszeit)	
Tagesgage, mit Abendessen und Logis	Einzelmusiker	130.—	32.50	2'815.—		
	Duo	230.—	28.70	2'490.—		
	Trio	365.—	30.40	2'634.—		
	Quartett	490.—	30.60	2'652.—		
	Quintett	610.—	30.50	2'641.—		
	Sextett	730.—	30.40	2'634.—		
Tagesgage, inklusive Logis	Einzelmusiker	140.—	35.—	3'031.—		
	Duo	250.—	31.20	2'706.—		
	Trio	410.—	34.10	2'959.—		
	Quartett	550.—	34.35	2'977.—		
	Quintett	680.—	34.—	2'944.—		
	Sextett	815.—	33.90	2'941.—		
Tagesgage, ohne Kost und Logis	Einzelmusiker	160.—	40.—	3'464.—		
	Duo	295.—	36.80	3'193.—		
	Trio	470.—	39.10	3'392.—		
	Quartett	620.—	38.70	3'356.—		
	Quintett	770.—	38.50	3'334.—		
	Sextett	920.—	38.30	3'320.—		
Disc-Jockey	Disc-Jockey, Profi mit zwei Jahren Berufserfahrung, Minimalansatz		22.40	3'200.—	(33 Stunden pro Woche)	
Bei freiem Logis	Maximalansatz		31.50	4'500.—		
	Disc-Jockey, Amateur oder Profi ohne Berufserfahrung, Minimalansatz		17.50	2'500.—		
	Maximalansatz		21.—	3'000.—		
Gagen	Obige Angaben für Einzel- und Orchestermusiker sind Tagesgagen. Diese gelten für ein Engagement von mindestens 15 Tage Dauer, bei 5- bis 6-Tage-Woche. Die einzelnen Einsätze dauern, inklusive Spielpausen, etwa 5 Stunden pro Abend. Für Disc-Jockeys wurde von einer mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 33 Stunden ausgegangen.					
Besonderes	Einzelmusiker und Duos im Arbeitsverhältnis mit Engagementvertrag haben zusätzlich Anspruch auf eine Ferienentschädigung über 8,33% des Barlohnes. Die Agenturkosten gehen zu Lasten des Musikers oder Orchesters, beziehungsweise Disc-Jockeys. Die Gebühr für die gewerbsmässige Vermittlung von Musikern und Orchestern darf folgende Ansätze nicht überschreiten: Bei Vermittlung im Inland, für Orchester 8% sowie für Alleinunterhalter und Pianisten 10%. Bei Vermittlung vom Ausland in die Schweiz und von der Schweiz nach dem Ausland für Orchester 8% sowie für Alleinunterhalter und Pianisten 10% (Artikel 49 der Gebührenverordnung zum Arbeitsvermittlungsgesetz, GV-AVG, SR 823.113).					
Orchestermusiker, Klassik	Konzert, Oper und Operette:				Schweizerischer Musikerverband, Tarifordnungen A, B, C und Tarif bei Aufnahme und Verwendung von Tonträgern für Theateraufführungen	1.1.2008
Freischaffende Musiker	Probe, bis 3 Stunden Dauer		58.30	175.—		
	Aufführung		67.70	203.—	sowie Tarif-Vertrag des Verbandes Schweizerischer Berufsorchester	
Tarifordnung A: Musikerleistungen im Orchesterverband	Variété und Revue:					(stundenweise Arbeit, nach festgelegter Anzahl Dienste)
	Probe, bis 3 Stunden Dauer		58.30	175.—		
	Aufführung		72.70	218.—		
	Proben von mehr als 3 Stunden, pro angebrochene Viertelstunde		88.—	22.—		
	Stimmführer und Soloinstrumente, Zulage pro Dienst		—	30.—		
	Zuschlag nach Mitternacht, pro angebrochene Viertelstunde		88.—	22.—		
Probe unmittelbar vor der Aufführung		—	74.—			

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Orchestermusiker, Klassik	<i>Radio:</i>			Schweizerischer Musikerverband,	1.1.2008
<i>Tarifordnung B: Musikerleistungen bei Aufnahmen für Radio und Fernsehen</i>	Proben bis zu 3 Stunden	58.30	175.—	Tarifordnungen A, B, C und Tarif bei Aufnahme und Verwendung von Tonträgern für Theateraufführungen	
	Aufnahmesitzungen, bis 2 ½ Stunden	92.80	232.—		
	bis 3 Stunden	86.70	260.—		
	über 3 Stunden, pro angebrochene Viertelstunde	96.—	24.—		
<i>Freischaffende Musiker</i>	<i>Tonaufnahmen für das Fernsehen:</i>			sowie Tarif-Vertrag des Verbandes Schweizerischer Berufssorchester	
	Aufnahmesitzungen bis 2 ½ Stunden	116.40	291.—	(stundenweise Arbeit, nach festgelegter Anzahl Dienste)	
	bis 3 Stunden	109.70	329.—		
	über 3 Stunden, pro angebrochene Viertelstunde	120.—	30.—		
	<i>Fernsehen:</i>				
	Proben bis zu 3 Stunden, ohne Fernsehbeleuchtung	58.30	175.—		
	mit Fernsehbeleuchtung	84.—	252.—		
	Aufnahmesitzungen, bis 2 ½ Stunden	140.—	350.—		
	bis 3 Stunden	132.—	396.—		
	über 3 Stunden, pro angebrochene Viertelstunde	148.—	37.—		
Orchestermusiker, Klassik	<i>Aufzeichnung von Filmbegleitmusik:</i>			Schweizerischer Musikerverband,	1.1.2008
<i>Freischaffende Musiker</i>	Aufnahmesitzungen bis 2 Stunden	97.—	194.—	Tarifordnungen A, B, C und Tarif bei Aufnahme und Verwendung von Tonträgern für Theateraufführungen	
	maximal 10 Minuten Abspieldauer	74.70	224.—		
<i>Tarifordnung C: Musikerleistungen bei Aufzeichnungen von Film- und anderer Begleitmusik sowie Bespielung von Industrie-Schallplatten</i>	bis 3 Stunden und maximal 20 Minuten Abspieldauer	118.—	59.—	sowie Tarif-Vertrag des Verbandes Schweizerischer Berufssorchester	
	für jede weitere halbe Stunde bei maximal 20 Minuten Abspieldauer	—	22.—		
	Für jede weitere Minute welche pro Sitzung 10, respektive 20 Minuten Abspieldauer überschreitet	—	—		
	<i>Videoaufzeichnung:</i>				
	Aufnahmesitzungen bis 2 Stunden, maximal 10 Minuten Abspieldauer	194.—	388.—	(stundenweise Arbeit, nach festgelegter Anzahl Dienste)	
	bis 3 Stunden und maximal 20 Minuten Abspieldauer	149.30	448.—		
	für jede weitere halbe Stunde, bei maximal 20 Minuten Abspieldauer	236.—	118.—		
	Für jede weitere Minute welche pro Sitzung 10, respektive 20 Minuten Abspieldauer überschreitet	—	44.—		
	<i>Aufnahme von Tonträgern:</i>				
	<i>Sinfonische Musik</i>				
	Aufnahmesitzungen bis 3 Stunden, höchstens 20 Minuten Abspieldauer	74.70	224.—		
	für jede weitere halbe Stunde bei maximal 20 Minuten Abspieldauer	118.—	59.—		
	Für jede weitere Minute bei einer Abspieldauer über 20 Minuten	—	22.—		
	<i>Unterhaltungs- und Tanzmusik:</i>				
	Bei Langspielplatten pro Titel	—	59.—		
	Aufnahmesitzungen bis 3 Stunden	74.70	224.—		
	für jede weitere halbe Stunde	118.—	59.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Orchestermusiker, Klassik	<i>Honorar</i>			Schweizerischer	1.1.2008
<i>Freischaffende Musiker</i>	<i>für Musiker- und Gesangsproben</i>			Musikerverband,	
	<i>sowie</i>			Tarif bei Aufnahme und	
	<i>Aufnahmen von Tonträgern:</i>			Verwendung von Tonträgern	
<i>Musiker- und Sänger-</i>				für Theateraufführungen	
<i>leistungen bei Aufnahme</i>	Einsatzdienst bis 3 Stunden	71.30	214.—		
<i>von Tonträgern</i>	Einsatzdienst bis 2 Stunden	92.—	184.—	(stundenweise Arbeit,	
<i>für Theateraufführungen</i>	Einsatzdienst bis 1 Stunde	157.—	157.—	nach festgelegter Anzahl Dienste)	
<i>Erläuterungen</i>	<p>Die verhältnismässig hohen Stundenansätze berücksichtigen die Gegebenheit, dass Berufsmusiker viele unbezahlte Stunden zur Aufrechterhaltung und Verfeinerung ihres Könnens aufwenden müssen. Als Stimmführer und Soloinstrumente gelten insbesondere die Stimmführer der Streichergruppen, erste Bläser, Solopauken und Harfen sowie Nebeninstrumente, sofern sie neben dem Hauptinstrument zur Anwendung kommen (Flöte, Piccolo, Oboe, Englischhorn, Klarinette, Bassklarinette, Es-Klarinette, Fagott, Kontrafagott, Trompete, Kornett, usw.).</p> <p>Eine Orchesterprobe darf, zusammen mit der Aufführung sowie einschliesslich einer Ruhepause dazwischen, drei Stunden nicht überschreiten. Ansonsten gilt jene als selbstständige Leistung.</p>				
<i>Spesenabgeltung</i>	<p>Eine Anfahrt mit der Bahn bis zu 200 Kilometern ist mit 2. Klasse und eine über 200 Kilometer mit 1. Klasse zu vergüten. Muss die Anreise zwischen 6.00 und 7.00 Uhr angetreten werden besteht ein Anspruch auf eine zusätzliche Vergütung von CHF 44.—. Bei jeder Auswärtsverpflichtung beträgt die feste Entschädigung CHF 59.—. Erstreckt sich die Abwesenheit des Musikers von seinem Wohnort über beide Hauptmahlzeiten oder müssen zwei Dienste erbracht werden beträgt die Verpflegungsentschädigung CHF 88.—. Sofern die Rückkehr mit Ankunftszeit vor 01.00 Uhr nicht möglich ist wird für die Übernachtung CHF 88.— geschuldet. Muss zum rechtzeitigen Antritt eines Engagements die Reise am Vortag angetreten werden, erhöht sich die erste Entschädigung für die Übernachtung auf CHF 130.—. Ist bei Engagements, die sich über zwei oder mehrere Tage erstrecken, eine jeweilige Heimreise möglich, muss entweder eine weitere Hin- und Rückreise oder die Vergütung für eine Übernachtung ausgerichtet werden.</p> <p>Die Ansätze des Tarifvertrags entsprechen dem Stand von 106,3 Punkten des Landesindexes für Konsumentenpreise per Ende Juni 2006 (Basis Mai 2000 bei einem Stand von 100 Punkten). Die Ansätze werden alljährlich dem Stand des Landesindexes, sofern die Teuerungsrate seit der letzten Anpassung mindestens 5 % beträgt, per Ende Juni angepasst.</p>				
<i>Tarifvertrag</i>	<p>Der <i>Verband Schweizerischer Berufsorchester</i> (VESBO) und der <i>Schweizerische Musikerverband</i> (SMV) haben einen Tarifvertrag für das Engagement von Zuzügerinnen und Zuzügern vereinbart. Sämtliche VESBO-Mitglieder, somit alle Schweizer Berufssinfonieorchester sind verpflichtet, ihre Aushilfen (Zuzüger) laut diesen Bedingungen anzustellen. Nehmen Musikerinnen und Musiker ein Engagement bei Veranstaltern an, die nicht dem VESBO angehören, so sind sie gehalten, sich gemäss den Tarifordnungen des Schweizerischen Musikerverbandes (SMV) verpflichten zu lassen.</p>				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Theater- und Ballettgruppen	Ankleidedienst	22.45	4'083.—	GAV zwischen	1.1.2007
<i>Opernhaus Zürich</i>	Ab 20. Altersjahr	83.61	14'072.80	der Opernhaus Zürich AG	
	ab 21. Altersjahr	86.54	14'564.95	und dem technischen Personal	
<i>Lohnklasse 1</i>	ab 22. Altersjahr	89.46	15'057.—	des Opernhauses	
	ab 23. bis 24. Altersjahr	92.38	15'549.10	vertreten durch die	
	ab 25. bis 26. Altersjahr	95.31	16'041.10	Gewerkschaft UNIA	
	ab 27. bis 28. Altersjahr	98.23	16'533.30		
	ab 29. Altersjahr	101.16	17'025.35	(42 Stunden pro Woche)	
<i>Lohnklasse 2</i>	Ab 20. Altersjahr	78.40	13'196.30		
	ab 21. Altersjahr	81.05	13'642.35		
	ab 22. Altersjahr	83.70	14'088.35		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	86.35	14'534.35		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	89.—	14'980.30		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	91.65	15'426.30		
	ab 29. Altersjahr	94.30	15'872.30		
<i>Lohnklasse 3</i>	Ab 20. Altersjahr	73.57	12'383.20		
	ab 21. Altersjahr	76.—	12'791.80		
	ab 22. Altersjahr	78.43	13'200.35		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	80.86	13'608.85		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	83.28	14'017.40		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	85.71	14'425.95		
	ab 29. Altersjahr	88.14	14'834.45		
<i>Lohnklasse 4</i>	Ab 20. Altersjahr	69.08	11'627.70		
	ab 21. Altersjahr	71.31	12'001.75		
	ab 22. Altersjahr	73.53	12'375.80		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	75.75	12'749.85		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	77.97	13'123.90		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	80.20	13'497.95		
	ab 29. Altersjahr	82.42	13'872.—		
<i>Lohnklasse 5</i>	Ab 20. Altersjahr	64.78	10'902.50		
	ab 21. Altersjahr	66.81	11'245.—		
	ab 22. Altersjahr	68.85	11'587.50		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	70.88	11'929.95		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	72.92	12'272.45		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	74.95	12'614.90		
	ab 29. Altersjahr	76.98	12'957.40		
<i>Lohnklasse 6</i>	Ab 20. Altersjahr	60.51	10'184.85		
	ab 21. Altersjahr	62.43	10'507.05		
	ab 22. Altersjahr	64.34	10'829.30		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	66.25	11'151.45		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	68.17	11'473.75		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	70.08	11'796.05		
	ab 29. Altersjahr	72.—	12'118.20		
<i>Funktionen</i>	Funktionenraster mit dem Beschrieb der Funktionsbereiche sowie deren Gehaltsklassen siehe folgende Seiten.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Theater- und Ballettgruppen <i>Opernhaus Zürich</i> <i>Lohnklasse 7</i>	Ab 20. Altersjahr	56.87	9'572.50		
	ab 21. Altersjahr	58.63	9'868.75		
	ab 22. Altersjahr	60.39	10'165.05		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	62.15	10'461.35		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	63.91	10'757.55		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	65.67	11'053.90		
<i>Lohnklasse 8</i>	ab 29. Altersjahr	67.43	11'350.15		
	Ab 20. Altersjahr	53.49	9'003.40		
	ab 21. Altersjahr	55.12	9'277.15		
	ab 22. Altersjahr	56.74	9'550.75		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	58.37	9'824.40		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	60.—	10'098.05		
<i>Lohnklasse 9</i>	ab 27. bis 28. Altersjahr	61.62	10'371.65		
	ab 29. Altersjahr	63.25	10'645.35		
	Ab 20. Altersjahr	50.47	8'494.35		
	ab 21. Altersjahr	51.97	8'747.90		
	ab 22. Altersjahr	53.48	9'001.40		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	54.99	9'255.—		
<i>Lohnklasse 10</i>	ab 25. bis 26. Altersjahr	56.49	9'508.40		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	58.—	9'761.90		
	ab 29. Altersjahr	59.50	10'015.45		
	Ab 20. Altersjahr	47.45	7'986.05		
	ab 21. Altersjahr	48.87	8'225.40		
	ab 22. Altersjahr	50.29	8'464.65		
<i>Lohnklasse 11</i>	ab 23. bis 24. Altersjahr	51.71	8'703.90		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	53.13	8'943.15		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	54.56	9'182.45		
	ab 29. Altersjahr	55.98	9'421.80		
	Ab 20. Altersjahr	44.94	7'563.50		
	ab 21. Altersjahr	46.25	7'785.35		
<i>Lohnklasse 12</i>	ab 22. Altersjahr	47.57	8'007.25		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	48.89	8'229.10		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	50.21	8'450.90		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	51.53	8'672.75		
	ab 29. Altersjahr	52.84	8'894.65		
	Ab 20. Altersjahr	42.63	7'176.10		
<i>Lohnklasse 13</i>	ab 21. Altersjahr	43.86	7'383.40		
	ab 22. Altersjahr	45.09	7'590.75		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	46.33	7'798.—		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	47.55	8'005.40		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	48.79	8'212.70		
	ab 29. Altersjahr	50.02	8'419.95		
<i>Funktionen</i>	Ab 20. Altersjahr	40.72	6'855.30		
	ab 21. Altersjahr	41.85	7'045.65		
	ab 22. Altersjahr	42.99	7'236.—		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	44.12	7'426.35		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	45.25	7'616.55		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	46.38	7'806.90		
	ab 29. Altersjahr	47.51	7'997.20		
Funktionenraster mit dem Beschrieb der Funktionsbereiche sowie deren Gehaltsklassen siehe folgende Seiten.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Theater- und Ballettgruppen <i>Opernhaus Zürich</i> <i>Lohnklasse 14</i>	Ab 20. Altersjahr	39.—	6'565.80		
	ab 21. Altersjahr	40.07	6'744.20		
	ab 22. Altersjahr	41.12	6'922.60		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	42.19	7'001.95		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	43.25	7'279.25		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	44.30	7'457.65		
	ab 29. Altersjahr	45.37	7'636.—		
<i>Lohnklasse 15</i>	Ab 20. Altersjahr	37.41	6'297.35		
	ab 21. Altersjahr	38.38	6'460.25		
	ab 22. Altersjahr	39.35	6'623.20		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	40.31	6'786.05		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	41.28	6'948.95		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	42.25	7'111.85		
	ab 29. Altersjahr	43.21	7'274.80		
<i>Lohnklasse 16</i>	Ab 20. Altersjahr	35.87	6'036.70		
	ab 21. Altersjahr	36.76	6'187.55		
	ab 22. Altersjahr	37.65	6'338.50		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	38.55	6'489.35		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	39.44	6'640.30		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	40.34	6'791.20		
	ab 29. Altersjahr	41.24	6'942.10		
<i>Lohnklasse 17</i>	Ab 20. Altersjahr	34.55	5'815.65		
	ab 21. Altersjahr	35.39	5'957.40		
	ab 22. Altersjahr	36.24	6'099.05		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	37.07	6'240.70		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	37.91	6'382.25		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	38.76	6'523.90		
	ab 29. Altersjahr	39.60	6'665.55		
<i>Lohnklasse 18</i>	Ab 20. Altersjahr	33.13	5'576.70		
	ab 21. Altersjahr	33.97	5'717.—		
	ab 22. Altersjahr	34.80	5'857.20		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	35.63	5'997.50		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	36.46	6'137.60		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	37.29	6'277.90		
	ab 29. Altersjahr	38.13	6'418.05		
<i>Lohnklasse 19</i>	Ab 20. Altersjahr	31.73	5'340.20		
	ab 21. Altersjahr	32.51	5'471.90		
	ab 22. Altersjahr	33.29	5'603.50		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	34.07	5'735.05		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	34.85	5'866.75		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	35.63	5'998.35		
	ab 29. Altersjahr	36.41	6'129.95		
<i>Lohnklasse 20</i>	Ab 20. Altersjahr	30.92	5'205.40		
	ab 21. Altersjahr	31.60	5'319.80		
	ab 22. Altersjahr	32.29	5'434.20		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	32.96	5'548.70		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	33.64	5'663.—		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	34.32	5'777.45		
	ab 29. Altersjahr	35.—	5'891.90		
<i>Funktionen</i>	Funktionenraster mit dem Beschrieb der Funktionsbereiche sowie deren Gehaltsklassen siehe folgende Seiten.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Theater- und Ballettgruppen <i>Opernhaus Zürich</i> <i>Lohnklasse 21</i>	Ab 20. Altersjahr	29.68	4'995.85		
	ab 21. Altersjahr	30.32	5'104.10		
	ab 22. Altersjahr	30.97	5'212.30		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	31.61	5'320.45		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	32.24	5'428.55		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	32.89	5'536.75		
<i>Lohnklasse 22</i>	ab 29. Altersjahr	33.53	5'644.95		
	Ab 20. Altersjahr	28.62	4'818.05		
	ab 21. Altersjahr	29.24	4'920.55		
	ab 22. Altersjahr	29.84	5'023.05		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	30.45	5'125.45		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	31.06	5'227.95		
<i>Lohnklasse 23</i>	ab 27. bis 28. Altersjahr	31.66	5'330.45		
	ab 29. Altersjahr	32.28	5'432.85		
	Ab 20. Altersjahr	27.57	4'640.10		
	ab 21. Altersjahr	28.15	4'738.55		
	ab 22. Altersjahr	28.73	4'836.95		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	29.32	4'935.35		
<i>Lohnklasse 24</i>	ab 25. bis 26. Altersjahr	29.90	5'033.75		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	30.49	5'132.20		
	ab 29. Altersjahr	31.07	5'230.60		
	Ab 20. Altersjahr	26.92	4'532.40		
	ab 21. Altersjahr	27.45	4'621.75		
	ab 22. Altersjahr	27.99	4'711.20		
<i>Lohnklasse 25</i>	ab 23. bis 24. Altersjahr	28.52	4'800.55		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	29.05	4'889.95		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	29.58	4'979.30		
	ab 29. Altersjahr	30.11	4'068.75		
	Ab 20. Altersjahr	26.—	4'376.90		
	ab 21. Altersjahr	26.51	4'462.75		
<i>Lohnklasse 26</i>	ab 22. Altersjahr	27.02	4'548.55		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	27.52	4'634.30		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	28.04	4'720.—		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	28.55	4'805.85		
	ab 29. Altersjahr	29.06	4'891.65		
	Ab 20. Altersjahr	25.27	4'252.45		
<i>Lohnklasse 27</i>	ab 21. Altersjahr	25.75	4'335.10		
	ab 22. Altersjahr	26.25	4'417.80		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	26.73	4'500.50		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	27.23	4'583.25		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	27.71	4'665.85		
	ab 29. Altersjahr	28.21	4'748.50		
<i>Funktionen</i>	Ab 20. Altersjahr	24.59	4'138.90		
	ab 21. Altersjahr	25.05	4'218.50		
	ab 22. Altersjahr	25.53	4'298.05		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	26.—	4'377.60		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	26.48	4'457.15		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	26.94	4'536.60		
	ab 29. Altersjahr	27.42	4'616.25		
Funktionenraster mit dem Beschrieb der Funktionsbereiche sowie deren Gehaltsklassen siehe folgende Seiten.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Theater- und Ballettgruppen <i>Opernhaus Zürich</i> <i>Lohnklasse 28</i>	Ab 20. Altersjahr	24.08	4'054.15		
	ab 21. Altersjahr	24.54	4'131.05		
	ab 22. Altersjahr	24.99	4'207.90		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	25.46	4'284.70		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	25.91	4'361.55		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	26.36	4'438.45		
	ab 29. Altersjahr	26.82	4'515.30		
<i>Lohnklasse 29</i>	Ab 20. Altersjahr	23.57	3'966.35		
	ab 21. Altersjahr	23.99	4'037.70		
	ab 22. Altersjahr	24.41	4'108.90		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	24.83	4'180.20		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	25.25	4'251.45		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	25.68	4'322.60		
	ab 29. Altersjahr	26.10	4'393.90		
<i>Lohnklasse 30</i>	Ab 20. Altersjahr	23.14	3'895.40		
	ab 21. Altersjahr	23.54	3'963.75		
	ab 22. Altersjahr	23.96	4'032.05		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	24.36	4'100.45		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	24.76	4'168.70		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	25.17	4'237.10		
	ab 29. Altersjahr	25.57	4'305.40		
<i>Lohnklasse 31</i>	Ab 20. Altersjahr	22.57	3'799.65		
	ab 21. Altersjahr	22.97	3'867.95		
	ab 22. Altersjahr	23.39	3'936.20		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	23.79	4'004.45		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	24.19	4'072.60		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	24.60	4'140.95		
	ab 29. Altersjahr	25.—	4'209.20		
<i>Lohnklasse 32</i>	Ab 20. Altersjahr	21.58	3'633.25		
	ab 21. Altersjahr	21.97	3'698.—		
	ab 22. Altersjahr	22.35	3'762.75		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	22.73	3'827.40		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	23.12	3'892.10		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	23.50	3'956.85		
	ab 29. Altersjahr	23.89	4'021.45		
<i>Lohnklasse 33</i>	Ab 20. Altersjahr	20.71	3'488.10		
	ab 21. Altersjahr	21.08	3'549.80		
	ab 22. Altersjahr	21.45	3'611.50		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	21.82	3'673.20		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	22.18	3'734.90		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	22.55	3'796.60		
	ab 29. Altersjahr	22.92	3'858.30		
<i>Lohnklasse 34</i>	Ab 20. Altersjahr	19.97	3'361.65		
	ab 21. Altersjahr	20.31	3'420.35		
	ab 22. Altersjahr	20.66	3'479.05		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	21.01	3'537.85		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	21.36	3'596.35		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	21.71	3'655.15		
	ab 29. Altersjahr	22.06	3'713.80		
<i>Funktionen</i>	Funktionenraster mit dem Beschrieb der Funktionsbereiche sowie deren Gehaltsklassen siehe folgende Seiten.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Theater- und Ballettgruppen <i>Opernhaus Zürich</i> <i>Lohnklasse 35</i>	Ab 20. Altersjahr	19.30	3'250.10		
	ab 21. Altersjahr	19.64	3'306.45		
	ab 22. Altersjahr	19.98	3'362.75		
	ab 23. bis 24. Altersjahr	20.31	3'419.—		
	ab 25. bis 26. Altersjahr	20.64	3'475.30		
	ab 27. bis 28. Altersjahr	20.98	3'531.65		
	ab 29. Altersjahr	21.32	3'587.90		
<i>Anfangsgehalt</i>	Für das <i>Anfangsgehalt</i> gelten folgende Abstufungen: Ab 20. Altersjahr Stufe 1, ab 21. Stufe 2, ab 22. Stufe 3, ab 23. bis 24. Stufe 4, ab 25. bis 26. Stufe 5, ab 27. bis 28. Stufe 6 sowie ab 29. und höherem Altersjahr Stufen 7 bis 9. Die Stundenlöhne der Lohnklassen 1 bis 11, welche nicht auf den Besoldungstabellen erscheinen, wurden entsprechend jenen der übrigen Lohnklassen umgerechnet. Gegenüber der Lohnstufe ab 29. Altersjahr liegen die maximalen Lohnansätze, bei niedrigster Lohnklasse (35) um 3,2% und bei deren höchsten um 5,5% (Lohnklasse 1), höher.				
<i>Gehaltsklassen</i>	Es gelten folgende <i>Gehaltsklassen</i> : Abteilungs-Stellvertreter 18–17, Anlagewart 19–18, Beleuchter 22–20, Bild- und Tonassistent 22–20, Bild- und Tontechniker 18–17, Bühnenhandwerker 22–20, Bühnenhandwerker Studio- und Probebühne 22–20, Chef Ankleidedienst 20–19, Chef Studio- und Probebühne 17–16, Chef Transporte 17–16, Fundusverwalter 20–19, Gewandmeister 20–19, Hausverwaltung (technischer Mitarbeiter) 22–20, Hutmacher 22–20, Kaschierer 22–20, Kostümbearbeiter 22–20, Kunstschlosser 20–18, Maschinenmeister 19–18, Maskenbildner 22–20, Maskenbildner mit Spezialausbildung 20–19, Oberbeleuchter 18–17, Prospektnäher 22–20, Reinigungspersonal 32, Requisiteur 22–20, Schlosser 22–20, Schnürmeister 18–17, Schreiner 22–20, Seitenmeister 18–17, Spezialchauffeur 20–19, Spezialhandwerker Beleuchtung 20–19, Spezialhandwerker Bühne 20–19, Spezialhandwerker Hausverwaltung 19–20, Spezialhandwerker Hutmacherei 20–19, Spezialhandwerker Kostüme 20–19, Spezialhandwerker Requisition 20–19, Spezialhandwerker Schlosserei 20–19, Spezialhandwerker Schreinerei 20–19, Spezialhandwerker Studio- und Probebühne 19–20, Spezialhandwerker Theaterschneiderei 20–19, Stellwerkbeleuchter 20–19, Tapezierer 22–20, Technischer Mitarbeiter Hausverwaltung 22–20, Theatermaler 22–19, Theatermaler (Erster) 19–17, Theaterplastiker (Erster) 19–17, Theaterschneider 22–20, Transporteur 22–20.				
<i>Lohnzuschläge</i>	<i>Lohnzuschläge</i> : Für den <i>Vorstellungs- und Probenbetrieb</i> werden für Arbeitszeit, welche über die vertraglich vereinbarte hinausgeht ein Zuschlag von 30% entrichtet. Für Arbeiten welche in der Zeit zwischen 15 Minuten nach Vorstellungsschluss und 07.00 Uhr hinausgeht wird ein Zuschlag von 100% entrichtet; dabei gilt die erste zu vergütende, angebrochene Stunde als volle. Für Arbeitszeiten zwischen 24.00 und 07.00 Uhr gilt ein Zuschlag von 100%. <i>Ausserhalb des Vorstellungs- und Probenbetriebs</i> gelten folgende Zuschläge: 30% für Arbeitsleistungen nach dem ordentlichen Arbeitschluss bis 20.00 Uhr, 50% für Arbeitsleistungen von 20.00 bis 24.00 Uhr, am Samstag sowie am zweiten Ruhetag, und 100% für Sonn- und Feiertagsarbeit sowie für Arbeitsleistungen zwischen 24.00 und 07.00 Uhr.				
<i>Vergütungen</i>	<p><i>Sondervergütungen und Spesen</i>: Besondere Arbeitsleistungen: Bei Vorstellungen sowie Generalproben wird für Umbauten und Verwandlungen mit offenem Vorhang pro Ereignis im schwarzen Überkleid CHF 30.— und im Kostüm CHF 40.— vergütet. Für Matinéen werden CHF 30.— pro Ereignis ausbezahlt. Angeordnete Instrumententransporte werden pro Ereignis wie folgt entschädigt: Klavier (4 Mann) CHF 50.—, Flügel (6 Mann) CHF 50.— sowie Cembalo und Celesta CHF 25.—.</p> <p><i>Zulagen</i>: Bei unregelmässigem Dienst sowie Sonn-, Feiertags- und Nachtarbeit wird im betreffenden Monat eine Zulage von CHF 498.25 sowie bei bloss teilweiser vorgenannter Arbeitsweise eine von CHF 306.55 entrichtet. Bei regelmässigem Dienst an Samstagen wird eine ausserordentliche Zulage von Fr 2.75 pro Stunde vergütet.</p> <p><i>Essensentschädigung</i>: Die Essensentschädigung beträgt CHF 12.75 bei Arbeitsbeginn vor 17.30 Uhr, morgendlicher Beschäftigung mit Arbeitsschluss nach 13.00 Uhr oder Arbeitsbeginn ab 13.00 Uhr und mehr als 7-stündiger Arbeitszeit sowie Einsatz an Doppelvorstellungen.</p> <p><i>Gastspiele und Abstecher</i>: Die Pauschalentschädigung beträgt bei Gastspielen im Ausland CHF 95.— und im Inland, ausserhalb Zürichs und Umgebung, CHF 75.—. Für individuelle Reisen in dienstlichem Auftrag gilt ein Abgeltungsanspruch von höchstens CHF 100.— für einen ganzen Tag sowie bei auswärtiger Übernachtung inklusive Frühstück von CHF 120.—.</p> <p>Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.</p>				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Theater- und Ballettgruppen	Vorsteher	52.48	8'834.55	GAV zwischen der neuen Schauspiel AG und dem technischen Personal	1.1.2007
	Stellvertreter	47.48	7'992.70		
Schauspielhaus Zürich	Beleuchtungsmeister	39.79	6'698.50	vertreten durch die Gewerkschaft UNIA, Sektion Theaterpersonal (42 Stunden pro Woche)	
	Stellwerkbeleuchter	39.79	6'698.50		
Beleuchtung	Vorarbeiter	37.98	6'393.15		
	Beleuchter	36.36	6'120.65		
Bühne	Bühnenmeister	47.48	7'992.70		
	Seitenmeister	39.79	6'698.50		
	Vorarbeiter	37.98	6'393.15		
	Bühnenhandwerker	36.36	6'120.65		
	Möbler, Spezialhandwerker	39.79	6'698.50		
	Möbler, Handwerker	36.36	6'120.65		
	Chauffeur	36.36	6'120.65		
Damen- und Herrenschneiderei	Vorsteher	47.48	7'992.70		
	Stellvertreter	41.28	6'948.80		
	Spezialhandwerker	39.79	6'698.50		
	Schneider	36.36	6'120.65		
Malsaal	Vorsteher	47.48	7'992.70		
	Stellvertreter	41.28	6'948.80		
	Spezialhandwerker	39.79	6'698.50		
	Maler, Cacheure	36.36	6'120.65		
Maske	Vorsteher	47.48	7'992.70		
	Stellvertreter	41.28	6'948.80		
	Spezialhandwerker	39.79	6'698.50		
	Maskenbildner	36.36	6'120.65		
Requisite	Vorsteher	47.48	7'992.70		
	Stellvertreter	41.28	6'948.80		
	Spezialhandwerker	39.79	6'698.50		
	Requisiteur	36.36	6'120.65		
Schlosserei	Vorsteher	47.48	7'992.70		
	Stellvertreter	41.28	6'948.80		
	Spezialhandwerker	39.79	6'698.50		
Schreinerei	Vorsteher	47.48	7'992.70		
	Stellvertreter	41.28	6'948.80		
	Spezialhandwerker	39.79	6'698.50		
	Schreiner	36.36	6'120.65		
Tapeziererei	Vorsteher	47.48	7'992.70		
	Stellvertreter	41.28	6'948.80		
	Spezialhandwerker	39.79	6'698.50		
	Tapezierer	36.36	6'120.65		
Ton	Vorsteher	47.48	7'992.70		
	Stellvertreter	41.28	6'948.80		
	Spezialhandwerker	39.79	6'698.50		
	Tontechniker	36.36	6'120.65		
Quelle	Die Einreihung der Besoldungsklassen der Arbeitnehmenden des Schauspielhauses entspricht jener der <i>Besoldungsverordnung</i> vom 1. Januar 1996 und den <i>Vorschriften über die Besetzung von Stellen und die Beförderung in der Stadtverwaltung</i> der Stadt Zürich.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Theater- und Ballettgruppen	<i>Lohnzuschläge:</i> Für den <i>Vorstellungs- und Probenbetrieb</i> wird für Überstundenarbeit ein Zuschlag von 30% entrichtet. Für die <i>übrigen Abteilungen</i> wird ein Zeitzuschlag gutgeschrieben.				
<i>Schauspielhaus Zürich</i>	Das Reinigungspersonal erhält für Überstundenarbeit einen Zuschlag von 25% sowie bei Sonntagsarbeit eine stündliche Abgeltung von CHF 5.—.				
<i>Lohnzulagen</i>	<i>Unregelmässigkeitszulagen:</i> Für den <i>Vorstellungs- und Probenbetrieb</i> wird bei unregelmässigem Dienst sowie Sonn-, Feiertags- und Nachtarbeit pro Arbeitstag eine Zulage von CHF 27.— und bei dreimaligem Dienstanfang CHF 40.— pro Vorfall entrichtet. Bei unzeitiger Arbeitsunterbrechung wird eine Entschädigung von CHF 9.50 für einen Vorfall pro Tag ausbezahlt sowie bei zwei und mehreren Vorfällen mit CHF 14.— pauschal abgegolten. Angeordnete Instrumententransporte werden pro Ereignis wie folgt entschädigt: Klavier und Flügel (4 bis 6 Personen) CHF 35.— pro Person sowie Harmonium und Cembalo (3 bis 4 Personen) CHF 18.— pro Person. Bei einer Arbeitszeit von über zehn Stunden sowie zweiteiligem Dienst werden für die <i>übrigen Abteilungen</i> CHF 2.50 pro angebrochene halbe Stunde und für den <i>Vorstellungs- und Probenbetrieb</i> halbstundenweise folgende Ansätze ausbezahlt:				
	Erste halbe Stunde	2.50	2.50	pro halbe Stunde insgesamt	
	Zweite halbe Stunde	2.50	5.—	pro halbe Stunde insgesamt	bis 1 Stunde
	Dritte halbe Stunde	5.—	10.—	pro halbe Stunde insgesamt	bis 1½ Stunden
	Vierte halbe Stunde	5.—	15.—	pro halbe Stunde insgesamt	bis 2 Stunden
	Fünfte halbe Stunde	5.—	20.—	pro halbe Stunde insgesamt	bis 2½ Stunden
	Sechste halbe Stunde	10.—	30.—	pro halbe Stunde insgesamt	bis 3 Stunden
	Siebente halbe Stunde	10.—	40.—	pro halbe Stunde insgesamt	bis 3½ Stunden
	Achte halbe Stunde	10.—	50.—	pro halbe Stunde insgesamt	bis 4 Stunden
<i>Tagespauschale</i>	<i>Gastspiele und Abstecher:</i> Die Pauschalentschädigung beträgt für einen ganzen Tag, bei jenem der Einsatz über 18.00 Uhr hinaus andauert CHF 75.—, bis 18.00 Uhr oder ab 13.00 Uhr CHF 55.— und für einzelne Vorstellungen CHF 40.—. Für individuelle Reisen in dienstlichem Auftrag werden im In- und Ausland grundsätzlich die Bahnkosten 2. Klasse vergütet.				
	Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.				
Zirkusartisten	Artisten sowie weitere Berufe der Manege und technische Mitarbeiter	9.20	2'000.—	Branchenvertrag des Verbandes Schweizer Zirkusunternehmen VSZ (50 Stunden pro Woche)	1.1.2008
<i>Mindestlohn und Gage</i>	Obiger Mindestlohn gilt laut Branchenvertrag. Die Artistengage unterliegt der freien Vereinbarung und richtet sich nach Können sowie Bekanntheitsgrad des Künstlers und nach den Möglichkeiten des jeweiligen Zirkusunternehmens. Ein Artist bestreitet bis zu acht Vorstellungen zu je 10 bis 15 Minuten Auftrittsdauer pro Woche. Für das Schminken muss etwa eine Stunde hinzugerechnet werden. Jener kann auch für zusätzliche Arbeiten rund um die Manege herangezogen werden.				
<i>Reisespesen und Ferien</i>	Die Kosten für die Anreise bei Stellenantritt gehen zulasten des Arbeitgebers, jene für die Heimreise zulasten des Arbeitnehmers. Sofern die Ferien nicht während der Anstellungsdauer bezogen werden können ist ein Ferienzuschlag, bei Anspruch auf vier Wochen 8,33% und bei fünf Wochen 10,64%, zu entrichten.				
<i>Naturallohn</i>	Die Ansätze betreffend den Naturallohn betragen laut Merkblatt N 2/2007 der Eidgenössischen Steuerverwaltung <i>Naturalbezüge von Arbeitnehmenden</i> ab 1.1.2007: Pro Tag CHF 33.— (Frühstück CHF 3.50, Mittagessen CHF 10.—, Nachtessen CHF 8.— und Logis CHF 11.50), pro Monat CHF 990.— (aufgeteilt zwischen Kost CHF 645.— und Logis CHF 345.—) sowie pro Jahr insgesamt CHF 11'880.—.				
	Der <i>Branchenvertrag</i> wurde in Zusammenarbeit mit dem Staatssekretariat für Wirtschaft <i>seco</i> sowie dem Bundesamt für Zuwanderung, Integration und Auswanderung IMES erarbeitet.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
90.03	<i>Selbstständige Journalisten sowie künstlerische und schriftstellerische Tätigkeiten</i>				
<hr/>					
Journalistinnen und Journalisten, frei angestellt <i>Basel, Bern und Zürich</i>	Pro Stunde	62.60	–	GAV für Journalistinnen,	1.1.2008
	Halbtagspauschale	250.—	–	Journalisten und das technische	
	Tagespauschale	501.—	–	Redaktionspersonal	
<i>Übrige Schweiz und Liechtenstein</i>	Pro Stunde	58.—	–	<i>Journalistinnen und</i>	
	Halbtagspauschale	232.—	–	<i>Journalisten, frei angestellt:</i>	
	Tagespauschale	464.—	–	<i>Art. 3, Abs. 6 und Art. 4, Abs. 2 des GAV</i>	
<i>Tessin</i>	Pro Stunde	53.75	–		
	Halbtagspauschale	215.—	–		
	Tagespauschale	430.—	–		
Das 13. Monatsentgelt in den Höhe von 8,33% sowie der Ferienanteil von 10,64% sind in den Mindestentgelten enthalten.					
<hr/>					
Restaurator, Konservator <i>mit abgeschlossener Berufsausbildung</i>	Ab 25 bis 29 Altersjahre	28.30	5'149.—	Schweizerischer Verband für Restaurierung und Konservierung, kein GAV (42 Stunden pro Woche)	1.1.2007
	ab 30 bis 34 Altersjahre	31.95	5'813.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	36.05	6'561.—		
	ab 40 Altersjahren	39.25	7'141.—		
<i>mit mehrjähriger Berufserfahrung, Leitungs- und Führungsfunktion oder Projektleiter</i>	Ab 25 bis 29 Altersjahre	31.50	5'729.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	35.60	6'476.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	39.25	7'141.—		
	ab 40 Altersjahren	42.90	7'807.—		
<i>Leitungs- und Führungsfunktion eines Restaurierungsbetriebes</i>	Ab 25 bis 29 Altersjahre	36.05	6'561.—		
	ab 30 bis 34 Altersjahre	42.90	7'807.—		
	ab 35 bis 39 Altersjahre	47.—	8'552.—		
	ab 40 Altersjahren	50.65	9'217.—		
Regionale Lohnunterschiede	Je nach Branche und Region können in Bezug auf obige Lohnempfehlungen erhebliche Abweichungen bestehen. Ein Hochschul- oder Fachhochschulabschluss wird vorausgesetzt. Qualitative Unterschiede wie beispielsweise Erfahrung, Flexibilität und Weiterbildung dürfen ebenso nicht unberücksichtigt bleiben.				
Der bereits enthaltene 13. Monatslohn wurde entfernt und somit die Löhne auf zwölf Auszahlungen vereinheitlicht. Die Löhne wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 1999 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht. Die Angaben gelten lediglich als Richtwert. Die Stundenlöhne wurden unter Annahme einer mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden umgerechnet.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
91	Bibliotheken, Archive, Museen, botanische und zoologische Gärten				
91.0	Kulturelle Aktivitäten				
91.01	Bibliotheken und Archive				
I & D-Assistent und -Spezialist	I & D-Assistent, mit dreijähriger Lehre	24.—	4'370.—	Personal- und Lohnverordnung, PLV vom 25. September 2000 (SAR 165.111) (42 Stunden pro Woche)	1.1.2008
	I & D-Spezialist	28.35	5'161.—		
	I & D-Spezialist, mit Führungsaufgabe	33.55	6'102.—		
Archivar	Wissenschaftlicher Archivar	36.45	6'636.—		
Zuordnung der Lohnstufe	Aufgrund des Lohnstufenplanes des Kantons Aargau ist ein I & D-Assistent mit dreijähriger Berufslehre der Lohnstufe 7 zugeordnet. Der I & D-Spezialist welcher den Besuch einer Fachhochschule über drei Jahre vorweisen kann ist den Lohnstufen 9 bis 10 zugeteilt. Dem Besuch der Fachhochschule muss entweder eine Berufsmatura oder der Besuch einer Maturitätsschule mit anschliessendem Abschluss der Matura sowie ein Betriebspraktikum während eines Jahres vorangegangen sein. Der I & D-Spezialist mit Führungsaufgaben ist der Lohnstufe 11 zugeordnet. Der wissenschaftliche Archivar, mit Universitätsabschluss, ist ab Lohnstufe 12 bis zur Stufe 14 eingereiht. Der durch obige Lohnstufen wiedergegebene <i>Positionsanteil</i> (Grundlohn), laut <i>Dekret über die Löhne des kantonalen Personals</i> vom 30. November 1999 (SAR 165.130), entspricht dem Mindestlohn. Das im Lohndekret festgeschriebene Maximum der jeweiligen Lohnstufe bildet die Grenze des erreichbaren <i>Leistungsanteils</i> . Der Jahreslohn wird durch 13 geteilt, damit der bereits enthaltene 13. Monatslohn entfernt und die Löhne auf zwölf Auszahlungen vereinheitlicht.				
I & D-Assistent und -Spezialist,	Archivar, mit eidgenössischer Matur	28.40	5'171.—	Verein Schweizerischer Archivarinnen und Archivare, kein GAV	1.1.2007
	Archivar, mit Universitätsabschluss	39.75	7'233.—		
Archivar	Archivar, mit Führungsaufgaben	55.55	10'108.—	(42 Stunden pro Woche)	
Ausbildung	Ein Archivar ohne Hochschulbildung gilt als Assistent. Für die Belange eines Archivs werden Personen mit Universitätsabschluss vor allem im Bereich phil. I und phil. II bevorzugt. Die Ausbildung wurde in jüngster Zeit zusammen mit jener des Dokumentalisten und des Bibliothekars vereinheitlicht. Als neue Berufsbezeichnung gilt übereinstimmend <i>I & D-Assistent</i> und <i>-Spezialist</i> .				
Tätigkeitsbereiche	<i>I & D-Assistent</i> : Diese sind in I & D-Diensten, das heisst in Bibliotheken, Dokumentationsstellen und Archiven tätig. Sie arbeiten mit einer Vielfalt von Medien wie Bücher, Zeitschriften, Karten, Pläne, Akten, Urkunden, Fotografien, Video und DVD genau so wie mit CD-ROM oder Datenbanken. Diese Medien werden durch den I & D-Assistenten ausgewählt, katalogisiert, ausgerüstet sowie richtig gelagert oder präsentiert. <i>I & D-Spezialist</i> : Die I & D-Spezialisten verwalten Informationen in allen ihren Formen – Gedrucktes, Ton-, Bild- und elektronische Medien – auf unterschiedlichen Trägern wie Papier, Magnetbänder, CD-ROM oder in Form elektronischer Speicher. I & D-Spezialisten sind in erster Linie Bibliothekare, Dokumentalisten oder Archivare. Sie können sich aber auch Mediothekar, Cyberdokumentalist oder Information Broker nennen. Obige Löhne wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2003 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
I & D-Assistent und -Spezialist, Bibliothekar	Kaufmännische Angestellte	18.80	3'424.—	Verband der Bibliotheken und der Bibliothekarinnen/Bibliothekare der Schweiz, kein GAV (42 Stunden pro Woche)	1.1.2007
	Buchhändler	19.60	3'567.—		
	Buchhändler, ab 10. Berufsjahr	25.45	4'636.—		
Bibliotheksassistent	Buchhändler, Zürich	27.90	5'078.—		
	I & D-Assistent, Basel	19.60	3'567.—		
	I & D-Assistent, Bern	25.10	4'565.—		
I & D-Assistent, Bibliotheksassistent, mit Lehre oder Matur	Mittelgrosse Städte	20.05	3'648.—		
	Mittelgrosse Städte, ab 10. Berufsjahr	26.10	4'751.—		
	I & D-Assistent, Bern	28.60	5'205.—		
	I & D-Assistent, Zürich	24.80	4'513.—		
Diplombibliothekar	Mittelgrosse Städte	31.10	5'659.—		
	Mittelgrosse Städte, ab 10. Berufsjahr	36.35	6'617.—		
	Basel	25.65	4'669.—		
	Basel, ab 10. Berufsjahr	31.90	5'810.—		
	Bern	27.25	4'958.—		
	Bern, ab 10. Berufsjahr	32.40	5'901.—		
	Genf	28.50	5'187.—		
	Genf, ab 10. Berufsjahr	33.25	6'052.—		
	St. Gallen	29.85	5'435.—		
	St. Gallen, ab 10. Berufsjahr	36.75	6'686.—		
	Zürich	30.30	5'512.—		
	Zürich, ab 10. Berufsjahr	41.90	7'622.—		
Diplombibliothekar mit Spezialaufgaben, Abteilungsleiter	Mittelgrosse Städte	32.80	5'966.—		
	Mittelgrosse Städte, ab 10. Berufsjahr	43.50	7'921.—		
	Basel	25.20	4'590.—		
	Bern	36.75	6'689.—		
	Genf	44.20	8'040.—		
	St. Gallen	34.60	6'295.—		
	Zürich	32.40	5'901.—		
	Zürich, ab 10. Berufsjahr	47.05	8'559.—		
I & D-Spezialist, Bibliothekar mit Kaderkurs	Mittelgrosse Städte	31.20	5'683.—		
	Basel	25.65	4'669.—		
Wissenschaftlicher Bibliothekar	Mittelgrosse Städte	38.30	6'968.—		
	Mittelgrosse Städte, ab 10. Berufsjahr	50.30	9'153.—		
	Bern	34.95	6'358.—		
	Genf	41.35	7'522.—		
	St. Gallen	42.35	7'704.—		
	Zürich	41.15	7'486.—		
	Zürich, ab 10. Berufsjahr	55.10	10'030.—		
Wissenschaftlicher Bibliothekar, Abteilungsleiter	Mittelgrosse Städte	48.—	8'733.—		
	Zürich	46.65	8'486.—		
	Zürich ab 10. Berufsjahr	63.20	11'499.—		
Bibliotheksleiter	Mittelgrosse Städte	57.50	10'462.—		
Quelle	Die regional, in repräsentativen Institutionen erhobenen Löhne sind Durchschnittswerte. Sofern nicht anders vermerkt gilt die Erhebung gesamtschweizerisch.				
Ausbildung	Die ehemalige BBS-Ausbildung wurde durch eine differenziertere abgelöst. Somit ist es neu auch Quereinsteigern möglich, sich im I & D-Bereich (Information und Dokumentation) weiterzubilden. Es wurde von einer mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden ausgegangen.				
	Obige Löhne wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2003 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
I & D-Assistent und -Spezialist, Dokumentalist	Dokumentationsassistent	25.65	4'669.—	Schweizerische Vereinigung für Dokumentation, kein GAV	1.1.2007
	Dokumentationsassistent, angelernt	24.10	4'389.—		
	Dokumentalist, mit Hochschulbildung ohne Praxis	30.70	5'587.—		
Banken	Dokumentalist, mit Hochschulbildung sowie mehrjähriger Erfahrung	35.10	6'385.—	(42 Stunden pro Woche)	
	Dokumentalist, mit besonderer Ausbildung oder Erfahrung	39.45	7'183.—		
	Leiter eines Informationszentrums	48.25	8'780.—		
	Leiter der Dokumentationsstelle, Grossbank	57.—	10'375.—		
Beraterfirmen	Dokumentalist, mit Hochschulbildung ohne Praxis	35.10	6'385.—		
	Dokumentalist, mit Hochschulbildung sowie mehrjähriger Erfahrung	43.85	7'981.—		
	Dokumentalist, mit besonderer Ausbildung oder Erfahrung	50.45	9'178.—		
	I & D-Spezialist	37.25	6'784.—		
	Leiter eines Informationszentrums	52.60	9'576.—		
Berufsverbände	Dokumentalist, mit Hochschulbildung ohne Praxis	28.50	5'187.—		
	Dokumentalist, mit Hochschulbildung sowie mehrjähriger Erfahrung	35.10	6'385.—		
	Dokumentalist, mit besonderer Ausbildung oder Erfahrung	35.10	6'385.—		
	Leiter eines Informationszentrums	57.—	10'375.—		
Bundespersonal	Dokumentalist, angelernt	21.95	3'990.—		
	Dokumentalist, mit Hochschulbildung ohne Praxis	30.70	5'587.—		
	Dokumentalist, mit Hochschulbildung sowie mehrjähriger Erfahrung	35.10	6'385.—		
	Dokumentalist, mit besonderer Ausbildung oder Erfahrung	43.85	7'981.—		
	Leiter eines Informationszentrums	48.25	8'780.—		
Fachhochschule	I & D-Spezialist	32.90	5'985.—		

Der bereits enthaltene 13. Monatslohn wurde entfernt. Somit bleibt die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf zwölf Monatslöhne gewährleistet. Für die Berechnung der Stundenansätze wurde von einer wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden ausgegangen.

Obige Löhne wurden laut *Landesindex der Konsumentenpreise* ab dem Jahre 2003 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		wöchentlich	pro Stunde		
92	Spiel-, Wett- und Lotteriewesen				
92.0	Spiel-, Wett- und Lotteriewesen				
92.00	Spiel-, Wett- und Lotteriewesen				
Hilfskräfte	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	18.60	3'381.—	Bundesamt für Statistik BFS Lohnstrukturerhebung, Median nach Lebensalter (42 Stunden pro Woche)	2006
	ab 20 bis 29 Altersjahre	21.40	3'894.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	23.55	4'283.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	24.50	4'457.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	25.40	4'625.—		
Fachkräfte, gelernt	Gelernte Berufsarbeiter, bis 20 Jahre	22.35	4'066.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	27.15	4'943.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	33.50	6'093.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	35.10	6'388.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	36.10	6'568.—		
Führungskräfte	Mittleres und oberes Kader,	31.70	5'772.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre				
	ab 30 bis 39 Altersjahre	44.85	8'164.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	50.65	9'215.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	51.55	9'383.—		
Lohnentwicklung	<p>Zur Ermittlung eines Richtwerts wurde jeweils aus der Tabelle A 1, <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Wirtschaftszweigen, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater Sektor</i>, der <i>Schweizerischen Lohnstrukturerhebung</i> der Median (Zentralwert) entnommen. Hierbei wurde das Total dem Anforderungsniveau 4 für <i>Hilfskräfte</i> (Un- und Angelernte), jenes dem Anforderungsniveau 3 entsprechend einer <i>gelernten Fachkraft</i> und das Total der Anforderungsniveaus 1 und 2 für das <i>mittlere und obere Kader</i> verwendet. Anforderungsniveau 4 steht für einfache und repetitive Tätigkeiten, bei 3 werden Berufs- und Fachkenntnisse vorausgesetzt. Anforderungsniveau 2 gilt bei Verrichtung selbstständiger und qualifizierter Arbeiten sowie 1 sinngemäss für höchst anspruchsvolle und schwierigste Arbeiten. Der Medianwert wird um $\frac{1}{13}$ reduziert um den bereits enthaltenen 13. Monatslohn herauszunehmen. Somit wird die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf jeweils zwölf Monatslöhne gewährleistet. Der hierbei ermittelte Wert wurde für die Altersstufe 30 bis 39 Jahre eingesetzt.</p> <p>Aufbauend hierauf wurden – unter Herbeizug der Werte entsprechender Altersstufen der Tabelle TA 9 <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Lebensalter, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater und öffentlicher Sektor</i> – die den Anforderungsniveaus entsprechenden Lohnkurven errechnet. Letztere bilden den Querschnitt sämtlicher statistisch erfassten Werte und wurden zur Ermittlung obiger Richtwerte herbeigezogen.</p>				
Branchenbereich	Umfassend den Betrieb von Glücksspielstätten wie Casinos, Bingohallen, Videospielterminals und Wettbüros sowie die Erbringung von Wettdienstleistungen wie Lotterien.				
GAV, allgemeinverbindliche	In Bezug auf obige Werte ist zu beachten, dass betreffend der allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsverträge die Einhaltung deren Löhne uneingeschränkten Vorrang jenen gegenüber hat.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
93	Erbringung von Dienstleistungen des Sports, der Unterhaltung und der Erholung				
93.1	Erbringung von Dienstleistungen des Sports				
93.12	Sportvereine				
Sportvereine, Spieler	Nicht-Amateur-Spieler, Super League oder Nationalliga A: Eishockey- und Fussballspieler	–	5'000.—	Bundesamt für Migration BFM, Arbeitskräfte und Einwanderung	1.1.2008
Super League oder Nationalliga A				Erfahrungswerte aufgrund der Zulassungspraxis	
Challenge League oder Nationalliga B	Nicht-Amateur-Spieler, Challenge League oder Nationalliga B: Eishockey- und Fussballspieler	–	3'800.—	Reglemente der einzelnen Sportsverbände, kein GAV	
Profispieler	Spieler mit oder ohne Profistatus: Volley-, Basketballspieler, usw.	–	3'500.—	(stundenweise Arbeit)	
Amateuere	Spieler mit Amateurstatus: Ringer, Wasserballspieler, usw.	–	3'500.—		
Erwerbstätigkeit	Im Sinne der Weisungen und Kreisschreiben des Bundesamtes für Migration, 1. Ausländerbereich, Aufenthalt mit Erwerbstätigkeit gilt betreffend Ausübung einer sportlichen Erwerbstätigkeit folgendes: Erwerbstätigkeit ohne Stellenantritt: Diese liegt bei Eignungstests, Probespielen für einen Spitzenklub und Freundschaftsspielen, die nicht zu den nationalen oder internationalen Meisterschaften oder den Cupspielen zählen (Schweizer Cup, UEFA-Cup, Champions-League) sowie den damit verbundenen Vorbereitungen (Training, usw.) vor. In diesen Fällen gelangt Artikel 14 VZAE (Verordnung über Zulassung, Aufenthalt und Erwerbstätigkeit, SR 142.201) zur Anwendung. Erwerbstätigkeit mit Stellenantritt: Diese liegt vor, sofern ausländische Personen von einem Sportklub einer beliebigen Liga für die Teilnahme an einer Meisterschaft verpflichtet werden.				
Nebenbeschäftigung	Bei teilzeitlicher Ausübung der sportlichen Tätigkeit kann bei Spielern im Amateurstatus, laut Artikel 32 und 33 AUG (Bundesgesetz über die Ausländerinnen und Ausländer, SR 142.20) sowie in Verbindung mit Artikel 3 VZAE (Verordnung über Zulassung, Aufenthalt und Erwerbstätigkeit, SR 142.201), eine Nebenbeschäftigung gewährt werden. Laut Artikel 22 AUG muss der Sportklub hierbei die orts-, berufs- und branchenüblichen Lohn- und Arbeitsbedingungen einhalten. Eine Nebenbeschäftigung bei teilzeitlicher Ausübung der sportlichen Tätigkeit kann jedoch in der Regel nicht ohne weiteres bewilligt werden. Diese darf auch lediglich in einem Wirtschaftsbereich gewährt werden, welcher keine arbeitsmarktlichen Probleme aufweist. Hierbei ist zu beachten, dass mindestens 60% der Lohnsumme aus Haupt- und Nebenbeschäftigung durch Erstere erwirtschaftet wird. Die Kurzaufenthaltsbewilligungen im Bereich Sport werden gestützt auf Artikel 20 und 32 AUG sowie Artikel 19 VZAE durch die zuständigen kantonalen Ausländerbehörden erteilt.				
Naturallohn	Die Ansätze betreffend den Naturallohn betragen laut Merkblatt N 2/2007 der Eidgenössischen Steuerverwaltung Naturalbezüge von Arbeitnehmenden ab 1.1.2007: Pro Tag CHF 33.— (Frühstück CHF 3.50, Mittagessen CHF 10.—, Nachtessen CHF 8.— und Logis CHF 11.50), pro Monat CHF 990.— (aufgeteilt zwischen Kost CHF 645.— und Logis CHF 345.—) sowie pro Jahr insgesamt CHF 11'880.—.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		

93.13***Gymnastik- und Fitnesszentren***

Fitnesstrainer und -instruktor	Fitnesstrainer, minimal	18.70	3'400.--	Schweizerischer Fitness Center Verband SFCV, kein GAV	1.1.2007
	Maximalansatz	22.—	4'000.--		
	Fitnesstrainer, mit Erfahrung	22.—	4'000.--	(42 Stunden pro Woche)	
	ohne Fachausweis, minimal				
	Maximalansatz	24.70	4'500.--		
	Fitness-Instruktor, mit eid- genössischem Fachausweis, minimal	23.60	4'300.--		
	Maximalansatz	25.30	4'600.--		
	Bereichsleiter, minimal	22.50	4'100.--		
	Maximalansatz	25.80	4'700.--		
	Clubmanager, Centerleiter, minimal	24.70	4'500.--		
	Maximalansatz	32.40	5'900.--		
	Praktikant, laut Richtlinien SFCV, minimal	9.90	1'800.--		
	Maximalansatz	13.70	2'500.--		

Regionale Lohnunterschiede Obige Lohnempfehlungen gelten für die Deutsche Schweiz. Regionale Unterschiede sind jedoch zu berücksichtigen. Rund um Zürich liegen die Löhne im Vergleich zur Ostschweiz höher während sie in der Zentralschweiz im Mittelfeld liegen. Im Tessin und in der Westschweiz sind jene in der Regel tiefer.

Bei der Berechnung der Stundenlöhne wurde von einer mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden ausgegangen.

93.19***Sonstige mit Sport verbundene Tätigkeiten***

Pferdepfleger und Berufsreiter <i>mit eidgenössischem Fähigkeitsausweis</i>	Pferdepfleger	13.80	3'000.--	Schweizerischer Verband für Berufsreiter und Reitschulbesitzer, kein GAV	1.1.2007
	Bereiter	13.80	3'000.--		
	Bereiter SVBR, 1. Klasse	16.15	3'500.--		
	Reitlehrer SVBR, eidgenössisch diplomiert	25.30	5'500.--		

(50 Stunden pro Woche)

Ausgehend vom Landwirtschaftsgesetz wird eine wöchentliche Arbeitszeit von 50 Stunden angenommen.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		Tagespauschale	monatlich		
93.2 Erbringung sonstiger Dienstleistungen					
93.29 Erbringung von Dienstleistungen der Unterhaltung und Erholung					
Cabaret-Tänzerin	Tänzerin: Mindestalter 20 Jahre, monatlicher <i>Nettolohn</i> Tagesgage	– 180.—	2'200.— –	Bundesgesetz über die Ausländerinnen und Ausländer, AUG vom 16.12.2005 (SR 142.20) sowie Verordnung über Zulassung, Aufenthalt und Erwerbstätigkeit, VZAE vom 24.10.2007 (SR 142.201) ASCO-Arbeitsvertrag, kein GAV	1.1.2008
<i>Zusätzliche Pauschalen, entsprechend ⅓ bei einer Aufenthaltsdauer von acht Monaten (Kurzaufenthalterin)</i>	Medizinische Untersuchung, Kosten Reisepauschale, monatlich: Zone I, West- und Osteuropa, exklusive ehemalige UdSSR Zone II, Länder der ehemaligen UdSSR und Nordafrika Zone III, Nordamerika, Thailand, Malaysia, Philippinen und Zentralafrika Zone IV, Mittel- und Südamerika, Brasilien, Karibik, Südafrika, China, Japan und Australien	– – – – – – –	25.— 240.— 480.— 720.— 1'000.—	(höchstens 23 Arbeitstage monatlich)	
Bundesgesetze	Um Personen, die im Zusammenhang mit ihrer Erwerbstätigkeit besonders gefährdet sind, vor Ausbeutung zu schützen, kann in Bezug auf die Zulassungsvoraussetzungen im Sinne von Artikel 30, Absatz 1, litera d AUG abgewichen werden. Eine Kurzaufenthaltsbewilligung kann an Cabaret-Tänzerinnen und -Tänzer nur erteilt werden, wenn sie mindestens zwanzig Jahre alt sind. Jene müssen nachweisen können, dass sie ein Engagement für mindestens vier aufeinander folgende Monate in der Schweiz haben und ihre Vermittlung durch eine Agentur erfolgt, die nach dem Bundesgesetz vom 6. Oktober 1989 über die <i>Arbeitsvermittlung und den Personalverleih AVG</i> (SR 823.11) zur Vermittlung von Arbeitnehmenden berechtigt ist. Die Ausländerinnen und Ausländer müssen sich zwischen zwei Bewilligungen von höchstens acht Monaten mindestens zwei Monate im Ausland aufhalten. Die kantonalen Ausländerbehörden kontrollieren die festgelegten Lohn- und Arbeitsbedingungen sowie die bedarfsgerechte Wohnung nach Artikel 24 AUG.				
Kurzaufenthalt	Die Erwerbstätigkeit als Cabaret-Tänzerin im Sinne von Artikel 34 VZAE sowie Künstler oder Artisten laut Artikel 19, Absatz 4, litera b VZAE ist jedenfalls meldepflichtig. Diese Personen müssen sich gemäss Artikel 12, Absatz 3 VZAE – unabhängig von deren Aufenthaltsdauer in der Schweiz – anmelden.				
Kantonale Bestimmungen	Die Proben mit Orchester oder anderer Begleitung gelten als Arbeitszeit. Laut <i>Weisungen des Departements des Innern des Kantons Aargau über die Bewilligung von ausländischen Cabaret-Tänzerinnen und -Tänzern</i> , in Kraft ab 1. Oktober 1999, hat die Tänzerin Anspruch auf ein zumutbares Einzelzimmer: Der Schlafraum muss heizbar und mit einen abschliessbaren Schrank ausgestattet sein. Das Zimmer muss direktes Tageslicht empfangen. Das Mobiliar und die sanitären Einrichtungen müssen den hygienischen und sanitätspolizeilichen Vorschriften entsprechen. Die ortsüblichen Kosten des Logis fallen zu Lasten der Tänzerin und werden vom Lohn abgezogen. Die Miete darf, inklusive sämtlicher Mietnebenkosten, maximal CHF 800.— betragen; bei höchstzulässiger Unterbringung von zwei Tänzerinnen pro Zimmer maximal CHF 400.—. Wird die Tänzerin angemessen gepflegt, dürfen dafür höchstens CHF 20.— pro Tag verrechnet werden.				
Arbeit und Gesundheit	<i>Medizinische Untersuchung</i> : Innert fünf Tagen nach der Einreise und danach alle zwei Jahre muss sich die Tänzerin einer obligatorischen medizinischen Untersuchung über die Tauglichkeit zur Nacharbeit unterziehen. Der Arbeitgeber übernimmt in den Jahren in denen die Untersuchung erfolgt die Kosten mit einer monatlichen Pauschale von CHF 25.—; dies entspricht ⅓ der Gesamtpauschale. Diese ist Bestandteil des Bruttolohnes der Tänzerin.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn			Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		wöchentlich	pro Stunde	monatlich		
93	Erbringung von Dienstleistungen des Sports, der Unterhaltung und der Erholung					
93.1	Erbringung von Dienstleistungen des Sports					
93.2	Erbringung sonstiger Dienstleistungen der Unterhaltung und der Erholung					
93.11 bis 93.29	Erbringung von Dienstleistungen des Sports, der Unterhaltung und der Erholung					
Hilfskräfte	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	18.60	3'381.—	Bundesamt für Statistik BFS	2006	
	ab 20 bis 29 Altersjahre	21.40	3'894.—	Lohnstrukturerhebung, Median		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	23.55	4'283.—	nach Lebensalter		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	24.50	4'457.—			
	ab 50 bis 65 Altersjahre	25.40	4'625.—	(42 Stunden pro Woche)		
Fachkräfte, gelernt	Gelernte Berufsarbeiter, bis 20 Jahre	22.35	4'066.—			
	ab 20 bis 29 Altersjahre	27.15	4'943.—			
	ab 30 bis 39 Altersjahre	33.50	6'093.—			
	ab 40 bis 49 Altersjahre	35.10	6'388.—			
	ab 50 bis 65 Altersjahre	36.10	6'568.—			
Führungskräfte	Mittleres und oberes Kader,	31.70	5'772.—			
	ab 20 bis 29 Altersjahre					
	ab 30 bis 39 Altersjahre	44.85	8'164.—			
	ab 40 bis 49 Altersjahre	50.65	9'215.—			
	ab 50 bis 65 Altersjahre	51.55	9'383.—			
Lohnentwicklung	Zur Ermittlung eines Richtwerts wurde jeweils aus der Tabelle A 1, <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Wirtschaftszweigen, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater Sektor</i> , der <i>Schweizerischen Lohnstrukturerhebung</i> der Median (Zentralwert) entnommen. Hierbei wurde das Total dem Anforderungsniveau 4 für <i>Hilfskräfte</i> (Un- und Angelernte), jenes dem Anforderungsniveau 3 entsprechend einer <i>gelernten Fachkraft</i> und das Total der Anforderungsniveaus 1 und 2 für das <i>mittlere und obere Kader</i> verwendet. Anforderungsniveau 4 steht für einfache und repetitive Tätigkeiten, bei 3 werden Berufs- und Fachkenntnisse vorausgesetzt. Anforderungsniveau 2 gilt bei Verrichtung selbstständiger und qualifizierter Arbeiten sowie 1 sinngemäss für höchst anspruchsvolle und schwierigste Arbeiten. Der Medianwert wird um $\frac{1}{13}$ reduziert um den bereits enthaltenen 13. Monatslohn herauszunehmen. Somit wird die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf jeweils zwölf Monatslöhne gewährleistet. Der hierbei ermittelte Wert wurde für die Altersstufe 30 bis 39 Jahre eingesetzt.					
	Aufbauend hierauf wurden – unter Herbeizug der Werte entsprechender Altersstufen der Tabelle TA 9 <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Lebensalter, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater und öffentlicher Sektor</i> – die den Anforderungsniveaus entsprechenden Lohnkurven errechnet. Letztere bilden den Querschnitt sämtlicher statistisch erfassten Werte und wurden zur Ermittlung obiger Richtwerte herbeigezogen.					
Branchenbereich	Betrieb von Sportanlagen, Sportvereine, Gymnastik- und Fitnesszentren sowie Erbringung sonstiger Dienstleistungen des Sports. Vergnügungs- und Themenparks sowie Erbringung weiterer Dienstleistungen der Unterhaltung und Erholung.					
GAV, allgemeinverbindliche	In Bezug auf obige Werte ist zu beachten, dass betreffend der allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsverträge die Einhaltung deren Löhne uneingeschränkten Vorrang jenen gegenüber hat.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
S					
<i>Erbringung sonstiger Dienstleistungen</i>					
94	Erbringung sonstiger Dienstleistungen				
94.1	<i>Wirtschafts- und Arbeitgeberverbände, Berufsorganisationen</i>				
94.2	<i>Arbeitnehmervereinigungen</i>				
94.9	<i>Kirchliche Vereinigungen; politische Parteien</i>				
	<i>sowie sonstige Interessenvertretungen und Vereinigungen</i>				
94.11 bis 94.99	<i>Wirtschafts-, Arbeitgeber- und Berufsverbände</i>				
	<i>sowie Interessenvertretungen und Vereinigungen</i>				
<i>Hilfskräfte</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	22.20	4'041.—	Bundesamt für Statistik BFS Lohnstrukturerhebung, Median nach Lebensalter (42 Stunden pro Woche)	2006
	ab 20 bis 29 Altersjahre	25.55	4'654.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	28.15	5'119.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	29.25	5'327.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	30.35	5'527.—		
<i>Fachkräfte, gelernt</i>	Gelernte Berufsarbeiter, bis 20 Jahre	23.65	4'303.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	28.75	5'232.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	35.45	6'449.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	37.15	6'761.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	38.20	6'951.—		
<i>Führungskräfte</i>	Mittleres und oberes Kader,	32.10	5'846.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre				
	ab 30 bis 39 Altersjahre	45.45	8'268.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	51.30	9'333.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	52.20	9'503.—		
<i>Lohnentwicklung</i>	<p>Zur Ermittlung eines Richtwerts wurde jeweils aus der Tabelle A 1, <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Wirtschaftszweigen, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater Sektor</i>, der <i>Schweizerischen Lohnstrukturerhebung</i> der Median (Zentralwert) entnommen. Hierbei wurde das Total dem Anforderungsniveau 4 für <i>Hilfskräfte</i> (Un- und Angelernte), jenes dem Anforderungsniveau 3 entsprechend einer <i>gelernten Fachkraft</i> und das Total der Anforderungsniveaus 1 und 2 für das <i>mittlere und obere Kader</i> verwendet. Anforderungsniveau 4 steht für einfache und repetitive Tätigkeiten, bei 3 werden Berufs- und Fachkenntnisse vorausgesetzt. Anforderungsniveau 2 gilt bei Verrichtung selbstständiger und qualifizierter Arbeiten sowie 1 sinngemäss für höchst anspruchsvolle und schwierigste Arbeiten. Der Medianwert wird um $\frac{1}{13}$ reduziert um den bereits enthaltenen 13. Monatslohn herauszunehmen. Somit wird die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf jeweils zwölf Monatslöhne gewährleistet. Der hierbei ermittelte Wert wurde für die Altersstufe 30 bis 39 Jahre eingesetzt.</p> <p>Aufbauend hierauf wurden – unter Herbeizug der Werte entsprechender Altersstufen der Tabelle TA 9 <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Lebensalter, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater und öffentlicher Sektor</i> – die den Anforderungsniveaus entsprechenden Lohnkurven errechnet. Letztere bilden den Querschnitt sämtlicher statistisch erfassten Werte und wurden zur Ermittlung obiger Richtwerte herbeigezogen.</p>				
<i>Branchenbereich</i>	Wirtschafts- und Arbeitgeberverbände, Berufsorganisationen, Arbeitnehmervereinigungen, Kirchgemeinden und religiöse Vereinigungen, Klöster und Ordensgemeinschaften. Politische Parteien und Vereinigungen sowie Organisationen der Kultur, Bildung, Wissenschaft, Forschung und des Gesundheitswesens. Jugendorganisationen und sonstige Interessenvertretungen und Vereinigungen.				
<i>GAU, allgemeinverbindliche</i>	In Bezug auf obige Werte ist zu beachten, dass betreffend der allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsverträge die Einhaltung deren Löhne uneingeschränkten Vorrang jenen gegenüber hat.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
(Arbeitszeit)					
94.2	Arbeitnehmervereinigungen				
94.20	Gewerkschaften und Arbeitnehmerverbände				
Gewerkschaftsmitarbeitende	Lohnklasse 1	23.95	4'148.—	Anstellungsbedingungen und Statuten der UNIA (40 Stunden pro Woche)	1.1.2008
UNIA Region 1, Genf, Zürich und Basel	Lohnklasse 2	25.15	4'355.—		
	Lohnklasse 3	26.25	4'553.—		
	Lohnklasse 4	27.40	4'752.—		
	Lohnklasse 5	28.55	4'948.—		
	Lohnklasse 6	29.70	5'147.—		
	Lohnklasse 7	31.20	5'407.—		
	Lohnklasse 8	32.70	5'668.—		
	Lohnklasse 9	34.20	5'925.—		
	Lohnklasse 10	36.40	6'307.—		
	Lohnklasse 11	38.95	6'753.—		
	Lohnklasse 12	41.20	7'141.—		
	Lohnklasse 13	44.15	7'655.—		
	Lohnklasse 14	47.35	8'209.—		
	Lohnklasse 15	50.80	8'804.—		
	Lohnklasse 16	54.65	9'474.—		
Region 2, Bern, Mittelland, Ost-, West- und Zentralschweiz sowie Graubünden	Lohnklasse 1	22.75	3'942.—		
	Lohnklasse 2	23.95	4'149.—		
	Lohnklasse 3	25.10	4'347.—		
	Lohnklasse 4	26.25	4'546.—		
	Lohnklasse 5	27.35	4'742.—		
	Lohnklasse 6	28.50	4'941.—		
	Lohnklasse 7	30.—	5'201.—		
	Lohnklasse 8	31.50	5'462.—		
	Lohnklasse 9	33.—	5'719.—		
	Lohnklasse 10	35.20	6'101.—		
	Lohnklasse 11	37.75	6'547.—		
	Lohnklasse 12	40.—	6'935.—		
	Lohnklasse 13	43.—	7'449.—		
	Lohnklasse 14	46.15	8'003.—		
	Lohnklasse 15	49.60	8'598.—		
	Lohnklasse 16	53.45	9'268.—		
Region 3, Wallis	Lohnklasse 1	21.55	3'737.—		
	Lohnklasse 2	22.75	3'944.—		
	Lohnklasse 3	23.90	4'142.—		
	Lohnklasse 4	25.05	4'341.—		
	Lohnklasse 5	26.20	4'537.—		
	Lohnklasse 6	27.30	4'736.—		
	Lohnklasse 7	28.80	4'996.—		
	Lohnklasse 8	30.35	5'257.—		
	Lohnklasse 9	31.80	5'514.—		
	Lohnklasse 10	34.—	5'896.—		
	Lohnklasse 11	36.60	6'342.—		
	Lohnklasse 12	38.85	6'730.—		
	Lohnklasse 13	41.80	7'244.—		
	Lohnklasse 14	45.—	7'798.—		
	Lohnklasse 15	48.40	8'393.—		
	Lohnklasse 16	52.30	9'063.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<i>Gewerkschaftsmitarbeitende</i> <i>Region 4,</i> <i>Tessin und Jura</i>	Lohnklasse 1	20.35	3'530.—		
	Lohnklasse 2	21.55	3'737.—		
	Lohnklasse 3	22.70	3'935.—		
	Lohnklasse 4	23.85	4'134.—		
	Lohnklasse 5	25.—	4'330.—		
	Lohnklasse 6	26.15	4'529.—		
	Lohnklasse 7	27.65	4'789.—		
	Lohnklasse 8	29.15	5'050.—		
	Lohnklasse 9	30.60	5'307.—		
	Lohnklasse 10	32.80	5'689.—		
	Lohnklasse 11	35.40	6'135.—		
	Lohnklasse 12	37.65	6'523.—		
	Lohnklasse 13	40.60	7'037.—		
	Lohnklasse 14	43.80	7'591.—		
	Lohnklasse 15	47.25	8'186.—		
	Lohnklasse 16	51.10	8'856.—		
<i>Funktionen</i> <i>Region UNIA</i>	Assistent 2 (1), Assistent (3), Gewerkschaftssekretär 2 mit Leitungsfunktion (10), Gewerkschaftssekretär 1 mit Leitungsfunktion (12), Gewerkschaftssekretär 5 (7), Gewerkschaftssekretär 4 (9), Gewerkschaftssekretär 3 (10), Leiter Administration 2 (10), Leiter Administration 1 (12), Regionalsekretär 2 (13), Regionalsekretär 1 (14), Sachbearbeiter 3 (3), Sachbearbeiter 2 (5), Sachbearbeiter 1 (7).				
<i>Zentrale UNIA</i>	Assistent 2 (1), Assistent 1 (3), Branchensekretär (13), Fachmitarbeiter 3 (7), Fachmitarbeiter 2 (9), Fachmitarbeiter 1 (11), Fachsekretär 3 (9), Fachsekretär 2 (11), Fachsekretär 1 (13) Leiter Fachabteilung 2 (12), Leiter Fachabteilung 1 (14), Mitglied der Geschäftsleitung (16), Mitglied Sektorenleitung (13–15), Sachbearbeiter 3 (3), Sachbearbeiter 2 (5), Sachbearbeiter 1 (7), Teamverantwortlicher 3 (7), Teamverantwortlicher 2 (9), Teamverantwortlicher 1 (11),				
<i>Arbeitslosenkasse</i>	Abteilungsleiter 2 (11), Abteilungsleiter 1 (12), Fachmitarbeiter 3 (7), Fachmitarbeiter 2 (9), Fachmitarbeiter 1 (1), Gebietsleiter 2 (12), Gebietsleiter 1 (13), Kassenleiter (15), Kaufmännischer Assistent 3 (1), Kaufmännischer Assistent 2 (3), Kaufmännischer Assistent 1 (5), Regioleitung (12), Sachbearbeiter Zahlstelle (5), Sachbearbeiter Zahlstelle 2 (6), Sachbearbeiter Zahlstelle 1 (8), Zahlstellenleitung 3 (9), Zahlstellenleitung 2 (11), Zahlstellenleitung 1 (12),				
<i>Funktionsbeschriebe</i> <i>UNIA Regionen</i>	<p><i>Assistent 2</i>: Ausführen von Arbeiten in eng begrenztem Aufgabenbereich, oftmals nach Vorgaben. <i>Assistent 1</i>: Selbstständiges Arbeiten in einem vielfältigen Aufgabenbereich mit generellen Vorgaben.</p> <p><i>Gewerkschaftssekretär 2 mit Leitungsfunktion</i>: Leitung einer kleineren UNIA-Sektion. Ausarbeiten von Verträgen und Führung von Verhandlungen. Vertretung der Mitglieder vor Gericht sowie der UNIA in wichtigen paritätischen Gremien. Gruppen- und Branchenbetreuung. <i>Gewerkschaftssekretär 1 mit Leitungsfunktion</i>: Leitung einer grösseren UNIA-Sektion. Ausarbeiten von Firmenverträgen und Führung von Verhandlungen. Vertretung der Mitglieder vor Gericht sowie der UNIA in wichtigen paritätischen Gremien. Gruppen- und Branchenbetreuung.</p> <p><i>Gewerkschaftssekretär 5</i>: Mitgliederwerbung, Betreuung von Einzelmitgliedern und einzelner Gruppen. <i>Gewerkschaftssekretär 4</i>: Mitgliederwerbung, Betreuung von Einzelmitgliedern und mehrerer Gruppen. Vertretung von Mitgliedern vor Gericht. Teilnahme an Verhandlungen sowie bei paritätischen Kommissionen. <i>Gewerkschaftssekretär 3</i>: Mitgliederwerbung, Betreuung von Einzelmitgliedern und mehrerer Gruppen. Vertretung von Mitgliedern vor Gericht. Teilnahme an Verhandlungen sowie bei paritätischen Kommissionen. Vertretung der UNIA in politischen Kommissionen und Instanzen.</p> <p><i>Leiter Administration 2</i>: Organisation und Leitung der Administration einer UNIA-Region. Personalführung und Administration. <i>Leiter Administration 1</i>: Organisation und Leitung der Administration einer grossen UNIA-Region. Personalführung und -administration der Grossregion.</p> <p><i>Regionalsekretär 2</i>: Leiter einer UNIA-Region oder Mitverantwortung für eine grosse Region. Personalführung und Budgetverantwortung. <i>Regionalsekretär 1</i>: Leitung einer grossen UNIA-Region sowie Personalführung und Budgetverantwortung.</p>				

Gewerkschaftsmitarbeitende *Sachbearbeiter 3*: Wahrnehmung verschiedener Tätigkeiten im Bereich der einfachen Sachbearbeitung. Ausführung der Arbeiten nach Vorgabe sowie Auskunftserteilung. *Sachbearbeiter 2*: Wahrnehmung verschiedener Tätigkeiten der einfachen Sachbearbeitung sowie deren Planung. Erteilung von Rechtsauskünften sowie Anleitung des mitarbeitenden Personals. *Sachbearbeiter 1*: Wahrnehmung verschiedener Tätigkeiten sowie deren Planung. Umfassende administrative Organisation einer mittelgrossen oder grossen UNIA-Region.

Zentrale UNIA

Assistent 2: Ausführen von Arbeiten in eng begrenztem Aufgabenbereich, oftmals nach Vorgaben. *Assistent 1*: Selbstständiges Arbeiten in einem vielfältigen Aufgabenbereich mit generellen Vorgaben.

Branchensekretär: Politische und gewerkschaftliche Tätigkeit sowie Umsetzen der nationalen Politik innerhalb des Sektors. Erarbeitung strategischer Konzepte.

Fachmitarbeiter 3: Ausübung verschiedener Tätigkeiten im Bereich spezialisierter Fachbearbeitung. Einzelne Planungstätigkeiten. *Fachmitarbeiter 2*: Planerische Tätigkeiten im Bereich spezialisierter Fachbearbeitung. Fachübergreifendes Denken und Handeln sowie Führung eines selbstständigen Sekretariats. *Fachmitarbeiter 1*: Planerische Tätigkeiten in umfassender Fachbearbeitung. Fachübergreifendes Denken und Handeln sowie Wahrnehmung der Fach- und Führungsausbildung.

Fachsekretär 3: Verantwortung für einen Gewerkschaftsbereich oder Mitgliedergruppe. Erarbeitung, Planung und Durchführung gewerkschaftspolitischer Tätigkeiten. Unterstützung der Facharbeit in den Regionen. *Fachsekretär 2*: Verantwortung für einen grösseren Gewerkschaftsbereich oder Mitgliedergruppe. Erarbeitung und Durchsetzung strategischer Konzepte. Verantwortung betreffend Gesamtarbeitsverträge. *Fachsekretär 1*: Verantwortung für einen sehr grossen oder mehrerer, grösserer Gewerkschaftsbereiche. Erarbeitung und Durchsetzung strategischer Konzepte. Verantwortung bedeutende Gesamtarbeitsverträge betreffend. Personalführung und -verantwortung.

Leiter Fachabteilung 2: Verantwortung für einen Verwaltungs- und/oder Fachbereich. Planung und Durchführung von Aufgaben. Vertretung in Kommissionen. Personal- und Budgetverantwortung. *Leiter Fachabteilung 1*: Verantwortung für einen Verwaltungs- und/oder Fachbereich. Planung und Durchführung von Aufgaben sowie Unterstützung bei Entscheiden der Geschäftsleitung. Vertretung in Kommissionen und Verwaltungsräten sowie Erledigung zugewiesener interner und externer Fachaufgaben. Personal- und Budgetverantwortung.

Mitglied der Geschäftsleitung: Oberste politische Verantwortung für den zugewiesenen Gewerkschaftsbereich. Erarbeitung und Umsetzung strategischer Konzepte. Verantwortung für Kader und Organisation der zugewiesenen UNIA-Regionen. Wahrnehmung von Öffentlichkeitsaufgaben.

Mitglied Sektorenleitung (Lohnklasse 13): Politische und gewerkschaftliche Tätigkeit sowie Umsetzen der nationalen Politik innerhalb des Sektors. Erarbeitung strategischer Konzepte. *Mitglied Sektorenleitung (Lohnklasse 15)*: Politische und organisatorische Verantwortung für den zugewiesenen Sektor und dessen paritätischen Einrichtungen. Verhandlungsführung auf nationaler Ebene. Personalverantwortung für das eigene Sekretariat.

Sachbearbeiter 3: Wahrnehmung verschiedener Tätigkeiten im Bereich der einfachen Sachbearbeitung. Ausführung der Arbeiten nach Vorgabe. *Sachbearbeiter 2*: Wahrnehmung verschiedener Tätigkeiten der einfachen Sachbearbeitung sowie deren Planung. Sicherstellung der Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen und UNIA-Regionen. *Sachbearbeiter 1*: Übernahme planerischer Tätigkeiten im Rahmen eines Fachbereiches.

Teamverantwortlicher 3: Führung einer Mitarbeitergruppe sowie Erreichen der Gruppenziele. Aufgaben im spezialisierten Fachbereich. *Teamverantwortlicher 2*: Führung einer grösseren Mitarbeitergruppe oder Abteilung sowie Tragen der Verantwortung für das Erreichen deren Ziele. Fach- und Personalverantwortung sowie Tätigkeiten im Bereich Personalausbildung. *Teamverantwortlicher 1*: Führung eines grösseren Fachbereiches mit Fach- und Personalverantwortung Übernahme der Fach- und Führungsausbildung. Vernetztes Denken und Handeln bezüglich vielfältiger, fachübergreifender Zusammenhänge.

Gewerkschaftsmitarbeitende *Abteilungsleiter 2*: Führung einer Abteilung der Arbeitslosenkasse sowie Fach- und Personalverantwortung. *Abteilungsleiter 1*: Führung einer grösseren Abteilung der Arbeitslosenkasse sowie Fach- und Personalverantwortung. Umfangreiche, planerische Tätigkeit sowie Bereichsverantwortung.

Arbeitslosenkasse

Fachmitarbeiter 3: Wahrnehmung verschiedener Tätigkeiten im Bereich der spezialisierten Fachbearbeitung, wie beispielsweise Rückforderungen, Debitorenbearbeitung oder Sekretariatsführung.

Fachmitarbeiter 2: Planerische Tätigkeiten im Bereich der spezialisierten Fachbearbeitung, wie beispielsweise Tätigkeit als Springer, ALV-Revision. Fachübergreifendes Denken und Handeln.

Fachmitarbeiter 1: Planerische Tätigkeiten in umfassendem Fachbereich, wie beispielsweise ALK-Informatik. Fach- und Führungsausbildung sowie vernetztes Denken und Handeln bezüglich vielfältiger, fachübergreifender Zusammenhänge.

Gebietsleiter 2: Verantwortung über ein Fachgebiet der Arbeitslosenkasse. Beratung und Unterstützung der Region sowie des Regioleiters. Erarbeiten der Strategien und Verantwortung bezüglich Erreichung der Ziele für das betreffende Gebiet. *Gebietsleiter 1*: Verantwortung für ein bestimmtes, grosses Gebiet der Arbeitslosenkasse. Beratung und Unterstützung der Region sowie des Regioleiters. Erarbeiten der Strategien und der Ziele für das betreffende Gebiet. Koordination überregionaler Interessen.

Kassenleiter: Operative Leitung und Führung der Arbeitslosenkasse, insbesondere deren Bereich Zentrale Dienste.

Kaufmännischer Assistent 3: Ausführen von Arbeiten nach Vorgabe in einem bestimmten Aufgabenbereich. *Kaufmännischer Assistent 2*: Ausführen von Arbeiten in einem bestimmten Aufgabenbereich nach generellen Vorgaben. *Kaufmännischer Assistent 1*: Selbstständiges Arbeiten in einem bestimmten Aufgabenbereich nach generellen Vorgaben.

Regioleitung: Führung einer grossen Zahlstelle mit mehr als zehn Mitarbeitern. Fach- und Personalverantwortung oder Beratung und Unterstützung der Zahlstellenleitung. Umsetzung nationaler Projekte und Koordination der Ausbildung. Wahrnehmung regionaler Tätigkeiten sowie Pflege des Kontakts mit regionalen Behörden.

Sachbearbeiter Zahlstelle: Einfache Sachbearbeitung, wie Eingabe von Zahlungen oder Eröffnen von Dossiers nach Vorgabe. *Sachbearbeiter Zahlstelle 2*: Abklärung des Anspruchs auf Arbeitslosenentschädigung im Sinne der gesetzlichen Bestimmungen. Berechnungen für die einzelnen Dossiers sowie deren Erfassen im System. Schaltdienst und Telefonauskünfte. *Sachbearbeiter Zahlstelle 1*: Abklärung des Anspruchs auf Arbeitslosenentschädigung im Sinne der gesetzlichen Bestimmungen. Berechnungen für die einzelnen Dossiers sowie deren Erfassen im System. Schaltdienst und Erteilen von Telefonauskünften. Erledigung komplexer Fälle und Einarbeitung neuer Mitarbeiter. Erledigung von Subrogationsfällen sowie Vertretung der Kasse vor Gericht.

Zahlstellenleitung 3: Führung einer kleinen Zahlstelle mit bis zu drei Mitarbeitern. Fach- und Personalverantwortung. *Zahlstellenleitung 2*: Führung einer mittelgrossen Zahlstelle mit vier bis zehn Mitarbeitern. Fach- und Personalverantwortung. *Zahlstellenleitung 1*: Führung einer grossen Zahlstelle mit mehr als zehn Mitarbeitern. Fach- und Personalverantwortung oder Beratung und Unterstützung der Zahlstellenleitung. Umsetzung nationaler Projekte und Koordination der Ausbildung. Wahrnehmung regionaler Tätigkeiten sowie Pflege des Kontakts mit regionalen Behörden.

Erfahrungsstufen

Die oberste Erfahrungsstufe umfasst, bei insgesamt 25 Stufen, 130% der untersten derselben Lohnklasse. Der Stufenanstieg gegenüber der nächst tieferen Stufe beträgt in den Stufen 2 bis 15 1,2% sowie in den Stufen 16 bis 25 0,9%. Abweichungen sind je nach Regionalzulage möglich.

Auf Jahresende wird ein 13. Monatslohn ausgerichtet, bei unterjährigem Arbeitsverhältnis jeweils anteilmässig.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
94.9	Kirchliche Vereinigungen, politische Parteien und sonstige Interessenvertretungen und Vereinigungen				
94.91	Kirchliche und religiöse Vereinigungen				
<hr/>					
Kirchliche Berufe	Pfarrer, im 1. und 2. Dienstjahr	39.55	8'050.—	Kirchenrat	1.1.2007
	ab 3. und 4. Dienstjahr	40.45	8'242.—	der Evangelisch-Reformierten	
Reformierte	ab 5. und 6. Dienstjahr	41.40	8'434.—	Landeskirche, kein GAV	
Landeskirche Aargau	ab 7. und 8. Dienstjahr	42.35	8'626.—		
	ab 9. und 10. Dienstjahr	43.30	8'818.—	Reglement über die	
Pfarrer	ab 11. bis 12. Dienstjahr	44.—	8'962.—	Minimalbesoldung für Pfarrer der	
ohne Wohnsitzpflicht	ab 13. bis 14. Dienstjahr	44.70	9'105.—	Evangelisch-Reformierten	
	ab 15. bis 16. Dienstjahr	45.40	9'249.—	Landeskirche des Kantons Aargau,	
	ab 17. bis 18. Dienstjahr	46.10	9'393.—	373.500	
	ab 19. bis 20. Dienstjahr	46.60	9'489.—		
	ab 21. bis 22. Dienstjahr	47.05	9'585.—	(47 Stunden pro Woche)	
	ab 23. bis 24. Dienstjahr	47.55	9'681.—		
	ab 25. Dienstjahr	48.—	9'777.—		
Pfarrer	Pfarrer, im 1. und 2. Dienstjahr	42.95	8'743.—		
mit Wohnsitzpflicht	ab 3. und 4. Dienstjahr	43.85	8'935.—		
	ab 5. und 6. Dienstjahr	44.80	9'126.—		
	ab 7. und 8. Dienstjahr	45.75	9'318.—		
	ab 9. und 10. Dienstjahr	46.70	9'510.—		
	ab 11. bis 12. Dienstjahr	47.40	9'654.—		
	ab 13. bis 14. Dienstjahr	48.10	9'798.—		
	ab 15. bis 16. Dienstjahr	48.80	9'942.—		
	ab 17. bis 18. Dienstjahr	49.50	10'085.—		
	ab 19. bis 20. Dienstjahr	50.—	10'181.—		
	ab 21. bis 22. Dienstjahr	50.45	10'277.—		
	ab 23. bis 24. Dienstjahr	50.95	10'373.—		
	ab 25. Dienstjahr	51.40	10'469.—		
Minimalbesoldung	Die minimal zu bezahlenden Löhne sind verbindlich und dürfen nicht unterschritten werden. Die Angaben fassen auf dem Landesindex der Konsumentenpreise von Mai 1993 (100 Punkte). Die Kirchgemeinden sind für die Ausrichtung der Dienstalterszulagen besorgt. Die Mindestbesoldung sollte nicht um mehr als 20% überschritten werden.				
Wöchentliche Arbeitszeit	Obige Stundenlöhne wurden ausgehend von der Annahme einer mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 47 Stunden errechnet.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Kirchliche Berufe <i>Reformierte Landeskirche Aargau</i> <i>Diakonische Mitarbeiter ohne Wohnsitzpflicht</i>	Diakonische Mitarbeiter, 1. Dienstjahr	34.20	6'226.—	Kirchenrat der Evangelisch-Reformierten Landeskirche, kein GAV	1.1.2007
	ab 3. und 4. Dienstjahr	35.90	6'538.—		
	ab 5. und 6. Dienstjahr	37.65	6'849.—	Reglement über die Minimalbesoldungen für Diakonische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Evangelisch-Reformierten Landeskirche des Kantons Aargau, 375.500 (42 Stunden pro Woche)	
	ab 7. und 8. Dienstjahr	39.35	7'161.—		
	ab 9. und 10. Dienstjahr	41.05	7'473.—		
	ab 11. bis 12. Dienstjahr	42.35	7'706.—		
	ab 13. bis 14. Dienstjahr	43.65	7'940.—		
	ab 15. bis 16. Dienstjahr	44.90	8'174.—		
	ab 17. bis 18. Dienstjahr	46.20	8'408.—		
	ab 19. bis 20. Dienstjahr	47.05	8'563.—		
	ab 21. bis 22. Dienstjahr	47.90	8'719.—		
	ab 23. bis 24. Dienstjahr	48.75	8'875.—		
	ab 25. Dienstjahr	49.60	9'031.—		
<i>Diakonische Mitarbeiter mit Wohnsitzpflicht</i>	Diakonische Mitarbeiter, 1. Dienstjahr	35.60	6'476.—		
	ab 3. und 4. Dienstjahr	37.30	6'788.—		
	ab 5. und 6. Dienstjahr	39.—	7'099.—		
	ab 7. und 8. Dienstjahr	40.70	7'411.—		
	ab 9. und 10. Dienstjahr	42.45	7'723.—		
	ab 11. bis 12. Dienstjahr	43.70	7'956.—		
	ab 13. bis 14. Dienstjahr	45.—	8'190.—		
	ab 15. bis 16. Dienstjahr	46.30	8'424.—		
	ab 17. bis 18. Dienstjahr	47.55	8'658.—		
	ab 19. bis 20. Dienstjahr	48.40	8'813.—		
	ab 21. bis 22. Dienstjahr	49.30	8'969.—		
	ab 23. bis 24. Dienstjahr	50.15	9'125.—		
	ab 25. Dienstjahr	51.—	9'281.—		
<i>Minimallöhne</i>	Die minimal zu bezahlenden Löhne sind verbindlich und dürfen nicht unterschritten werden. Die Angaben fussen auf dem Landesindex der Konsumentenpreise von Mai 1993 (100 Punkte). Die Mindestbesoldung sollte nicht um mehr als 20 % überschritten werden. Bei provisorischer Wählbarkeit, fehlender Erfahrung oder Arbeitspensen unter 50 % können die Minimalbesoldungen um höchstens 10 % unterschritten werden.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Kirchliche Berufe	Priester, Diakone und Laientheologen, im 1. bis 5. Dienstjahr	32.30	6'583.—	Römisch-katholische Landeskirche des Kantons Aargau, kein GAV	1.1.2007
<i>Römisch-katholische Kirche</i>	ab 6. bis 10. Dienstjahr	35.—	7'124.—	Besoldungsrichtlinien	
	ab 11. bis 15. Dienstjahr	37.65	7'668.—		
<i>Pfarrer, Diakone und Laientheologen, Kategorie I</i>	ab 16. bis 20. Dienstjahr	40.30	8'212.—		
	ab 21. Dienstjahr	43.—	8'755.—	(47 Stunden pro Woche)	
<i>Maximum</i>	Priester, Diakone und Laientheologen, im 1. bis 5. Dienstjahr	38.65	7'868.—		
	ab 6. bis 10. Dienstjahr	41.95	8'545.—		
	ab 11. bis 15. Dienstjahr	45.30	9'223.—		
	ab 16. bis 20. Dienstjahr	48.65	9'910.—		
	ab 21. Dienstjahr	49.10	10'000.—		
<i>Katecheten, Jugend- und Sozialarbeiter mit Vollausbildung, Kategorie II</i>	Katecheten sowie Jugend- und Sozialarbeiter, im 1. bis 5. Dienstjahr	32.95	6'000.—	(42 Stunden pro Woche)	
	ab 6. bis 10. Dienstjahr	36.05	6'563.—		
	ab 11. bis 15. Dienstjahr	39.15	7'127.—		
	ab 16. bis 20. Dienstjahr	42.25	7'690.—		
	ab 21. Dienstjahr	45.30	8'244.—		
<i>Maximum</i>	Katecheten sowie Jugend- und Sozialarbeiter, im 1. bis 5. Dienstjahr	37.90	6'894.—		
	ab 6. bis 10. Dienstjahr	41.55	7'561.—		
	ab 11. bis 15. Dienstjahr	45.20	8'230.—		
	ab 16. bis 20. Dienstjahr	48.90	8'899.—		
	ab 21. Dienstjahr	49.45	9'000.—		
<i>Katecheten, Seelsorgehelfer und Sozialarbeiter mit berufsbegleitender Ausbildung, Kategorie III</i>	Katecheten, Seelsorgehelfer sowie Jugend- und Sozialarbeiter, im 1. bis 5. Dienstjahr	28.85	5'250.—		
	ab 6. bis 10. Dienstjahr	31.35	5'707.—		
	ab 11. bis 15. Dienstjahr	34.35	6'252.—		
	ab 16. bis 20. Dienstjahr	37.80	6'883.—		
	ab 21. Dienstjahr	40.80	7'426.—		
<i>Maximum</i>	Katecheten, Seelsorgehelfer sowie Jugend- und Sozialarbeiter, im 1. bis 5. Dienstjahr	32.60	5'938.—		
	ab 6. bis 10. Dienstjahr	36.10	6'566.—		
	ab 11. bis 15. Dienstjahr	39.65	7'220.—		
	ab 16. bis 20. Dienstjahr	43.05	7'831.—		
	ab 21. Dienstjahr	43.50	7'917.—		
<i>Katecheten im Nebenamt, mit abgeschlossener Ausbildung, Kategorie A</i>	Katecheten, im 1. und 2. Dienstjahr	12.90	2'343.—		
	ab 3. Dienstjahr	13.40	2'444.—		
	Maximalansatz (ab 3. Dienstjahr für jedes weitere zuzüglich CHF 52.— bis zum Erreichen nebenstehenden Betrags)	15.70	2'864.—		
<i>Katecheten im Nebenamt ohne Zeugnis, Kategorie B</i>	Katecheten, im 1. und 2. Dienstjahr	11.65	2'121.—		
	ab 3. Dienstjahr	12.20	2'227.—		

Kirchliche Berufe	<i>Kategorie I:</i> Hochschulabschluss, sowie pastorale Ausbildung. Der dritte Bildungsweg gilt als gleichwertig.
Römisch-katholische Kirche	<i>Kategorie II:</i> Vollausbildung am Katechetischen Institut, an einer Schule für Sozialarbeit oder gleichwertiger Abschluss.
Lohnkategorien	<i>Kategorie III:</i> Mit berufsbegleitender Ausbildung wie Theologiekurs für katholische Laien, katholischer Glaubenskurs, Seminar für Seelsorgehilfe.
Katecheten im Nebenamt	Die Ansätze für Katecheten im Nebenamt Kategorie A und B beinhalten die anteilmässige 13. Monatsbesoldung sowie die Vergütung für Ruhetage und Ferien.
Funktionszulage	Sofern mit der Stelle eine besondere Verantwortung und Führungsaufgabe verbunden ist wird eine Funktionszulage von CHF 5'000.— bis CHF 12'000.— pro Jahr entrichtet. Für die Koordination sowie der Gesamtverantwortung im Seelsorgeverband kann eine weitere Funktionszulage zwischen CHF 1'200.— bis CHF 2'400.— festgelegt werden.
Lohnfindung	Obige Richtlinien gelten für Personen, die hauptamtlich im Dienste der Kirchgemeinden oder der Landeskirche stehen und in der Seelsorge tätig sind. In Anstellungs- und Besoldungsfragen sind die Kirchgemeinden autonom.
Wöchentliche Arbeitszeit	Die Stundenlöhne der <i>Pfarrer</i> wurden ausgehend von der Annahme einer mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 47 Stunden sowie jene für die Lohnkategorien II und III auf einer von 42 Stunden errechnet.
Anrechnung der Dienstjahre	Als erstes Dienstjahr wird jenes bezeichnet in welchem die Seelsorgearbeit aufgenommen wird. Berufseinführungsjahre des Bistums sind anzurechnen. Frühere Dienstjahre in der Seelsorgearbeit sollen voll, solche in anderen Tätigkeiten angemessen, in der Regel zur Hälfte, berücksichtigt werden.

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Kirchliche Berufe	Kirchenmusiker, 1. bis 5. Dienstjahr	101.—	—	Römisch-katholische	1.1.2007
	ab 6. bis 10. Dienstjahr	111.—	—	Landeskirche des	
<i>Kirchenmusiker</i>	ab 11. bis 15. Dienstjahr	123.—	—	Kantons Aargau, kein GAV,	
<i>Römisch-katholische Kirche,</i>	ab 16. bis 20. Dienstjahr	133.—	—	Besoldungsrichtlinien	
<i>Klasse A</i>	ab 21. Dienstjahr	142.—	—		
				(stundenweise Arbeit)	
<i>Klasse A, Maximum</i>	Kirchenmusiker, 1. bis 5. Dienstjahr	113.—	—		
	ab 6. bis 10. Dienstjahr	127.—	—		
	ab 11. bis 15. Dienstjahr	135.—	—		
	ab 16. bis 20. Dienstjahr	143.—	—		
	ab 21. Dienstjahr	152.—	—		
<i>Klasse B</i>	Kirchenmusiker, 1. bis 5. Dienstjahr	91.—	—		
	ab 6. bis 10. Dienstjahr	101.—	—		
	ab 11. bis 15. Dienstjahr	111.—	—		
	ab 16. bis 20. Dienstjahr	121.—	—		
	ab 21. Dienstjahr	130.—	—		
<i>Klasse B, Maximum</i>	Kirchenmusiker, 1. bis 5. Dienstjahr	103.—	—		
	ab 6. bis 10. Dienstjahr	113.—	—		
	ab 11. bis 15. Dienstjahr	123.—	—		
	ab 16. bis 20. Dienstjahr	132.—	—		
	ab 21. Dienstjahr	138.—	—		
<i>Klasse C</i>	Kirchenmusiker, 1. bis 5. Dienstjahr	80.—	—		
	ab 6. bis 10. Dienstjahr	91.—	—		
	ab 11. bis 15. Dienstjahr	101.—	—		
	ab 16. bis 20. Dienstjahr	109.—	—		
	ab 21. Dienstjahr	119.—	—		
<i>Klasse C, Maximum</i>	Kirchenmusiker, 1. bis 5. Dienstjahr	93.—	—		
	ab 6. bis 10. Dienstjahr	103.—	—		
	ab 11. bis 15. Dienstjahr	111.—	—		
	ab 16. bis 20. Dienstjahr	121.—	—		
	ab 21. Dienstjahr	126.—	—		
<i>Klasse D</i>	Kirchenmusiker, 1. bis 5. Dienstjahr	70.—	—		
	ab 6. Dienstjahr	80.—	—		
<i>Klasse D, Maximum</i>	Kirchenmusiker, 1. bis 5. Dienstjahr	82.50	—		
	ab 6. Dienstjahr	93.—	—		
<i>Administration, Tarif II</i>	Stundenansatz	42.—	—		
<i>Lohnklassen</i>	<i>Klasse A:</i> Kirchenmusiker mit abgeschlossener Berufsausbildung an der Musikhochschule Luzern oder einer gleichwertigen Ausbildung an einer anderen Musikhochschule. <i>Klasse B:</i> Kirchenmusiker mit dem Diplom B der Musikhochschule Luzern oder gleichwertigem Abschluss. <i>Klasse C:</i> Kirchenmusiker mit Diplom der aargauischen Kirchenmusikschule oder einem anderen vergleichbaren Diplom (C-Diplom). <i>Klasse D:</i> Kirchenmusiker ohne Diplom.				
<i>Organisten</i>	Die Stundenansätze für Kirchenmusiker beziehen sich auf die konkreten Einsätze und umfassen zusätzlich die Vorbereitung und die Absprache mit dem Leiter des Gottesdienstes.				
<i>Funktionszulagen</i>	Eine Funktionszulage von CHF 940.— bis CHF 1'880.— wird für den Kirchenmusiker ausgerichtet, sofern jener die Hauptverantwortung für die kirchenmusikalischen Dienste der Pfarrei, wie Gesamtkoordination und Budgetüberwachung, trägt.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Kirchliche Berufe	Leiter Erwachsenen-, Kinder- und Jugendchor und Instrumentalensemble Anrechnung der Ausbildung zu 100%	42.—	888.—	Zürcher Kirchenmusikerverband, kein GAV	1.1.2008
<i>Kirchenmusiker</i>					
<i>Chor- und Ensembleleiter und Berufsmusiker, bei 12,5 Stellenprozenten</i>	Leiter Erwachsenen-, Kinder- und Jugendchor und Instrumentalensemble Anrechnung der Ausbildung zu 90%	37.80	799.—	<i>Wegleitung für die Besoldung der Chorleiterinnen und Chorleiter der Kantone Zürich und Glarus</i>	
	Leiter Erwachsenen-, Kinder- und Jugendchor und Instrumentalensemble Anrechnung der Ausbildung zu 75%	31.50	666.—	<i>(5 ¼ Stunden pro Woche)</i>	
<i>Chor- und Ensembleleiter, nebenberufliche</i>	Leiter Erwachsenen-, Kinder- und Jugendchor und Instrumentalensemble Anrechnung der Ausbildung zu 75%	31.50	666.—	<i>(5 ¼ Stunden pro Woche)</i>	
	Leiter Erwachsenen-, Kinder- und Jugendchor und Instrumentalensemble Anrechnung der Ausbildung zu 60%	25.20	577.—		
	Leiter Erwachsenen-, Kinder- und Jugendchor und Instrumentalensemble Anrechnung der Ausbildung zu 50%	21.—	481.—		
<i>Chor- und Ensembleleiter, Stellvertretungen</i>	Ausbildungsanrechnung zu 100%	192.90	—	<i>(stundenweise Arbeit)</i>	
	Ausbildungsanrechnung zu 90%	173.70	—		
	Ausbildungsanrechnung zu 75%	144.80	—		
<i>Bei Proben, pauschal</i>	Ausbildungsanrechnung zu 60%	115.80	—		
	Ausbildungsanrechnung zu 50%	96.60	—		
<i>Bei Aufführungen inklusive Vorproben, pauschal</i>	Ausbildungsanrechnung zu 100%	212.30	—		
	Ausbildungsanrechnung zu 90%	191.10	—		
	Ausbildungsanrechnung zu 75%	159.40	—		
	Ausbildungsanrechnung zu 60%	127.40	—		
	Ausbildungsanrechnung zu 50%	106.20	—		
<i>Kantor</i>	Kantor	45.40	8'268.—	<i>(42 Stunden pro Woche)</i>	
<i>Anrechnung der Ausbildung</i>	Zur chorleiterischen Ausbildung zählen Dirigieren, Probentechnik, Stimmbildung und Literaturkenntnis. Zur kirchenmusikalischen gehören Liturgik, Hymnologie, Gottesdienstgestaltung, Gemeindesingpraxis und Kirchenmusikgeschichte. Für Berufsmusiker mit chorleiterischer und kirchenmusikalischer Ausbildung gilt ein Ansatz von 100%; für jene mit lediglich chorleiterischer Ausbildung einer von 90% und für jene ohne Ausbildung einer von 75%. Für nebenamtliche Kirchenmusiker mit chorleiterischer und kirchenmusikalischer Ausbildung gilt ein Ansatz von 100%; für jene mit lediglich chorleiterischer Ausbildung einer von 90% und für jene ohne Ausbildung einer von 75%.				
<i>Kantor</i>	Das Kantorenamt umfasst neben der fachgerechten Leitung der verschiedenen Chöre und Ensembles sowie der Gemeindesingleitung die verantwortungsvolle Betreuung des kirchenmusikalischen Lebens der Gemeinde in Zusammenarbeit mit den Organisten. Ein Kantor wird lohnmassig einem Gymnasiallehrer gleichgestellt. Die Minimalentlohnung wurde der <i>Verordnung über das Anstellungsverhältnis der Lehrpersonen an Mittel- und Berufsschulen</i> (Mittel- und Berufsschullehrerverordnung, LS 413.111), Jahrestufe 1, des Kantons Zürich entnommen.				
<i>13. Monatslohn</i>	Um der in vorliegendem Werk auf zwölf Monate vereinheitlichten Löhne Rechnung zu tragen wurde in obigen Ansätzen der 13. Monatslohn nicht mitberücksichtigt. Dieser muss jeweils hinzugerechnet werden.				
<i>Arbeitspensum</i>	Das durchschnittliche Arbeitspensum für die Leitung eines Kirchenchores oder Instrumentalensembles beträgt 275 Jahresstunden. Dies entspricht 12,5 Stellenprozenten. Unter Annahme einer wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden ergibt dies 5 ¼ Wochenstunden. Dies umfasst sowohl die Chorleitung von Proben und bei Gottesdiensten wie auch die hierbei benötigte Vorbereitungs- und Überzeit.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Kirchliche Berufe	Organist in Gemeinden mit bis zu 3'000 reformierten Einwohnern	12.50	758.—	Zürcher Kirchenmusikerverband, kein GAV	1.1.2008
<i>Kirchenmusiker</i>	Nach acht Dienstjahren	16.30	989.—		
	Nach sechzehn Dienstjahren	16.95	1'029.—		
<i>Organist ohne Ausweis</i>	Organist in Gemeinden mit über 3'000 reformierten Einwohnern	14.15	859.—	<i>Wegleitung für die Besoldung der Organistinnen und Organisten der Kantone Zürich und Glarus</i> <i>(14 Stunden pro Woche)</i>	
	Nach acht Dienstjahren	19.80	1'200.—		
	Nach sechzehn Dienstjahren	20.55	1'248.—		
<i>Organist mit Fähigkeitsausweis</i>	Organist in Gemeinden mit bis zu 3'000 reformierten Einwohnern	21.40	1'299.—		
	Nach acht Dienstjahren	27.80	1'688.—		
	Nach sechzehn Dienstjahren	28.95	1'756.—		
	Organist in Gemeinden mit über 3'000 reformierten Einwohnern	25.10	1'523.—		
	Nach acht Dienstjahren	33.—	2'003.—		
	Nach sechzehn Dienstjahren	34.35	2'083.—		
<i>Organist mit Lehrdiplom Orgel</i>	Organist in Gemeinden mit bis zu 6'000 reformierten Einwohnern	30.30	1'837.—		
	Nach acht Dienstjahren	37.15	2'255.—		
	Nach sechzehn Dienstjahren	38.65	2'345.—		
	Organist in Gemeinden mit über 6'000 reformierten Einwohnern sowie in städtischen Verhältnissen	36.30	2'203.—		
	Nach acht Dienstjahren	45.15	2'740.—		
	Nach sechzehn Dienstjahren	47.—	2'850.—		
<i>Kasualien, zusätzlich entschädigt</i>	Organist ohne Ausweis	105.60	—		
	ab der dritten Kasualie gleichentags	81.60	—		
	Organist mit Fähigkeitsausweis	121.30	—		
	ab der dritten Kasualie gleichentags	90.10	—		
	Organist mit Lehrdiplom Orgel	137.10	—		
	ab der dritten Kasualie gleichentags	98.80	—		
<i>Stellvertretungen</i>	Gottesdienst und Jugendgottesdienst	159.40	—		
	Gottesdienst	118.20	—		
<i>Organist ohne Ausweis</i>	Jugendgottesdienst und Kasualien	105.60	—		
<i>Organist mit Fähigkeitsausweis</i>	Gottesdienst und Jugendgottesdienst	187.40	—		
	Gottesdienst	137.70	—		
	Jugendgottesdienst und Kasualien	121.30	—		
<i>Organist mit Lehrdiplom Orgel</i>	Gottesdienst und Jugendgottesdienst	218.—	—		
	Gottesdienst	158.40	—		
	Jugendgottesdienst und Kasualien	137.10	—		
<i>Zulagen</i>	Organisten mit Konzertdiplom wird eine Zulage von 1'911.— jährlich ausbezahlt. Für Diplomanwärter gelten 80% des Ansatzes für diplomierte Organisten. Nach sechzehn Dienstjahren wird der Jahreslohn um weitere 4% erhöht.				
<i>13. Monatslohn</i>	Um der in vorliegendem Werk auf zwölf Monate vereinheitlichten Löhne Rechnung zu tragen wurde in obigen Ansätzen der 13. Monatslohn nicht mitberücksichtigt. Dieser muss jeweils hinzugerechnet werden.				
<i>Arbeitspensum</i>	Das durchschnittliche Arbeitspensum einer Orgelstelle beträgt 14 Stunden wöchentlich. Dies entspricht 33 Stellenprozenten und umfasst sowohl die Mitwirkung an kirchlichen Veranstaltungen als auch die Vorbereitungs- und Überzeit, einschliesslich Vorproben an Sonntagen und kirchlichen Feiertagen.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Kirchliche Berufe	Sakristan, 1. bis 5. Erfahrungsjahr	28.85	5'250.—	Römisch-katholische Landeskirche des Kantons Aargau, kein GAV, Besoldungsrichtlinien (42 Stunden pro Woche)	1.1.2007
	ab 6. bis 10. Erfahrungsjahr	30.20	5'500.—		
<i>Sakristan, Siegrist</i>	ab 11. bis 15. Erfahrungsjahr	31.60	5'750.—		
<i>Römisch-katholische Kirche,</i>	ab 16. bis 20. Erfahrungsjahr	32.95	6'000.—		
<i>Klasse A</i>	ab 21. Erfahrungsjahr	34.35	6'250.—		
<i>Klasse A, Maximum</i>	Sakristan, 1. bis 5. Erfahrungsjahr	32.95	6'000.—		
	ab 6. bis 10. Erfahrungsjahr	34.35	6'250.—		
	ab 11. bis 15. Erfahrungsjahr	35.70	6'500.—		
	ab 16. bis 20. Erfahrungsjahr	37.10	6'750.—		
	ab 21. Erfahrungsjahr	38.45	7'000.—		
<i>Klasse B</i>	Sakristan, 1. bis 5. Erfahrungsjahr	27.—	4'917.—		
	ab 6. bis 10. Erfahrungsjahr	28.40	5'167.—		
	ab 11. bis 15. Erfahrungsjahr	29.75	5'417.—		
	ab 16. bis 20. Erfahrungsjahr	31.15	5'667.—		
	ab 21. Erfahrungsjahr	32.50	5'917.—		
<i>Klasse B, Maximum</i>	Sakristan, 1. bis 5. Erfahrungsjahr	30.70	5'583.—		
	ab 6. bis 10. Erfahrungsjahr	32.05	5'833.—		
	ab 11. bis 15. Erfahrungsjahr	33.40	6'083.—		
	ab 16. bis 20. Erfahrungsjahr	34.80	6'333.—		
	ab 21. Erfahrungsjahr	36.15	6'583.—		
<i>Klasse C</i>	Sakristan, 1. bis 5. Erfahrungsjahr	25.65	4'667.—		
	ab 6. bis 10. Erfahrungsjahr	27.—	4'917.—		
	ab 11. bis 15. Erfahrungsjahr	28.40	5'167.—		
	ab 16. bis 20. Erfahrungsjahr	29.75	5'417.—		
	ab 21. Erfahrungsjahr	31.15	5'667.—		
<i>Klasse C, Maximum</i>	Sakristan, 1. bis 5. Erfahrungsjahr	29.30	5'333.—		
	ab 6. bis 10. Erfahrungsjahr	30.70	5'583.—		
	ab 11. bis 15. Erfahrungsjahr	32.05	5'833.—		
	ab 16. bis 20. Erfahrungsjahr	33.40	6'083.—		
	ab 21. Erfahrungsjahr	34.80	6'333.—		
<i>Klasse D</i>	Sakristan, 1. bis 5. Erfahrungsjahr	22.90	4'167.—		
	ab 6. bis 10. Erfahrungsjahr	24.25	4'417.—		
	ab 11. bis 15. Erfahrungsjahr	25.65	4'667.—		
	ab 16. bis 20. Erfahrungsjahr	27.—	4'917.—		
	ab 21. Erfahrungsjahr	28.40	5'167.—		
<i>Klasse D, Maximum</i>	Sakristan, 1. bis 5. Erfahrungsjahr	26.55	4'833.—		
	ab 6. bis 10. Erfahrungsjahr	27.95	5'083.—		
	ab 11. bis 15. Erfahrungsjahr	29.30	5'333.—		
	ab 16. bis 20. Erfahrungsjahr	30.70	5'583.—		
	ab 21. Erfahrungsjahr	32.05	5'833.—		
<i>Lohnklassen</i>	<i>Klasse A:</i> Sakristane mit abgeschlossener Berufslehre, der Sakristanenschule und erhöhten Anforderungen, wie beispielsweise mehrere Gottesdienst-Orte, viele Gottesdienste oder zusätzliche Aufgaben (Ministrantenbetreuung). <i>Klasse B:</i> Sakristane mit Berufslehraabschluss sowie jener der Sakristanenschule. <i>Klasse C:</i> Sakristane mit Berufslehraabschluss, jedoch ohne jenen der Sakristanenschule. <i>Klasse D:</i> Sakristane ohne Berufslehraabschluss.				
<i>Funktionszulagen</i>	Für besondere Führungs- und Leitungsfunktionen kann eine jährliche Zulage von CHF 900.— bis 2'400.— ausgerichtet werden.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
94.99 Interessenvertretungen					
Touring Club der Schweiz Gruppenchefs, Gruppenchef-Stellvertreter, Instruktoren und Patrouilleure	Eintrittsjahr 2006	23.35	4'352.—	GAV zwischen dem Touring Club der Schweiz und dem Schweizerischen Verband des Personals öffentlicher Dienste VPOD (43 Stunden pro Woche)	1.4.2006
	Eintrittsjahr 2005	23.60	4'402.—		
	Eintrittsjahr 2004	23.60	4'402.—		
	Eintrittsjahr 2003	24.20	4'502.—		
	Eintrittsjahr 2002	24.70	4'602.—		
	Eintrittsjahr 2001	25.20	4'702.—		
	Eintrittsjahr 2000	25.80	4'802.—		
	Eintrittsjahr 1999	26.30	4'902.—		
	Eintrittsjahr 1998	26.80	5'002.—		
	Eintrittsjahr 1997	27.40	5'102.—		
	Eintrittsjahr 1996	27.90	5'202.—		
	Eintrittsjahr 1995	28.45	5'302.—		
	Eintrittsjahr 1994	28.70	5'352.—		
	Eintrittsjahr 1993	28.70	5'352.—		
	Eintrittsjahr 1992	28.70	5'352.—		
	Eintrittsjahr 1991	29.—	5'402.—		
	Eintrittsjahr 1990	29.25	5'452.—		
	Eintrittsjahr 1985	29.80	5'552.—		
	Eintrittsjahr 1980	30.30	5'652.—		
	Eintrittsjahr 1975	30.60	5'702.—		
	Eintrittsjahr 1970	31.10	5'802.—		
Touring Club der Schweiz Disponent der Einsatzzentrale	Eintrittsjahr 2006	23.90	4'142.—	GAV zwischen dem Touring-Club der Schweiz und dem Schweizerischen Verband des Personals öffentlicher Dienste VPOD (40 Stunden pro Woche)	1.4.2006
	Eintrittsjahr 2005	24.20	4'192.—		
	Eintrittsjahr 2004	24.20	4'192.—		
	Eintrittsjahr 2003	24.50	4'242.—		
	Eintrittsjahr 2002	24.80	4'292.—		
	Eintrittsjahr 2001	25.05	4'342.—		
	Eintrittsjahr 2000	25.30	4'392.—		
	Eintrittsjahr 1999	25.60	4'442.—		
	Eintrittsjahr 1998	25.90	4'492.—		
	Eintrittsjahr 1997	26.20	4'542.—		
	Eintrittsjahr 1996	26.50	4'592.—		
	Eintrittsjahr 1995	26.80	4'642.—		
	Eintrittsjahr 1994	27.10	4'692.—		
	Eintrittsjahr 1993	27.10	4'692.—		
	Eintrittsjahr 1992	27.10	4'692.—		
	Eintrittsjahr 1991	27.35	4'742.—		
	Eintrittsjahr 1990	27.35	4'742.—		
Lohnzulagen	Monatliche Funktionszulagen: Gruppenchef pauschal CHF 400.— oder pro zugeteilten Angestellten CHF 60.—, Gruppenchef-Stellvertreter pauschal CHF 100.— oder pro zugeteilten Angestellten CHF 30.—, Instruktor pauschal CHF 200.— oder pro Instruktionstag CHF 20.—, Einsätze am Gotthard CHF 60.—, und Sprachenzulagen für Telefonisten, bei zwei Sprachen CHF 200.— sowie bei drei und mehr Sprachen CHF 600.—. Für jede volle und angebrochene Stunde beträgt die Nachtdienstzulage CHF 5.— und die Sonntagsdienstzulage CHF 7.50. Bereitschaftsdienst wird pauschal mit CHF 27.50 pro Ereignis abgegolten.				
Spesenabgeltung	Für unregelmässige Essenszeiten wird eine Verpflegungsentschädigung von CHF 12.— entrichtet. Die Abgeltung für das Frühstück beträgt CHF 8.— sowie jene für Mittag- und Nachtessen je CHF 20.—. Auf Ende des Jahres wird ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
95	Reparatur von Datenverarbeitungsgeräten und Gebrauchsgütern				
95.1	Reparatur von Datenverarbeitungs- und Telekommunikationsgeräten				
95.2	Reparatur von Gebrauchsgütern				
95.11 bis 95.29	Reparatur von Datenverarbeitungsgeräten und Gebrauchsgütern				
Hilfskräfte	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	18.40	3'349.—	Bundesamt für Statistik BFS	2006
	ab 20 bis 29 Altersjahre	20.10	3'664.—	Lohnstrukturerhebung, Median	
	ab 30 bis 39 Altersjahre	23.30	4'242.—	nach Lebensalter	
	ab 40 bis 49 Altersjahre	24.25	4'414.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	25.15	4'581.—	(42 Stunden pro Woche)	
Fachkräfte, gelernt	Gelernte Berufsarbeiter, bis 20 Jahre	19.35	3'520.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	21.50	3'912.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	25.25	4'593.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	26.45	4'815.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	27.20	4'950.—		
Führungskräfte	Mittleres und oberes Kader,	23.80	4'332.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre				
	ab 30 bis 39 Altersjahre	33.65	6'127.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	38.—	6'916.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	38.70	7'042.—		
Lohnentwicklung	<p>Zur Ermittlung eines Richtwerts wurde jeweils aus der Tabelle A 1, <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Wirtschaftszweigen, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater Sektor</i>, der <i>Schweizerischen Lohnstrukturerhebung</i> der Median (Zentralwert) entnommen. Hierbei wurde das Total dem Anforderungsniveau 4 für <i>Hilfskräfte</i> (Un- und Angelernte), jenes dem Anforderungsniveau 3 entsprechend einer <i>gelernten Fachkraft</i> und das Total der Anforderungsniveaus 1 und 2 für das <i>mittlere und obere Kader</i> verwendet. Anforderungsniveau 4 steht für einfache und repetitive Tätigkeiten, bei 3 werden Berufs- und Fachkenntnisse vorausgesetzt. Anforderungsniveau 2 gilt bei Verrichtung selbstständiger und qualifizierter Arbeiten sowie 1 sinngemäss für höchst anspruchsvolle und schwierigste Arbeiten. Der Medianwert wird um $\frac{1}{13}$ reduziert um den bereits enthaltenen 13. Monatslohn herauszunehmen. Somit wird die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf jeweils zwölf Monatslöhne gewährleistet. Der hierbei ermittelte Wert wurde für die Altersstufe 30 bis 39 Jahre eingesetzt.</p> <p>Aufbauend hierauf wurden – unter Herbeizug der Werte entsprechender Altersstufen der Tabelle TA 9 <i>Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Lebensalter, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater und öffentlicher Sektor</i> – die den Anforderungsniveaus entsprechenden Lohnkurven errechnet. Letztere bilden den Querschnitt sämtlicher statistisch erfassten Werte und wurden zur Ermittlung obiger Richtwerte herbeigezogen.</p>				
Branchenbereich	Reparatur von Datenverarbeitungs- und peripherer Geräte sowie Telekommunikations-, Haushalt- und Gartengeräten. Reparatur von Geräten der Unterhaltungselektronik. Reparatur von Schuhen, Lederwaren, Möbeln, Einrichtungsgegenständen, Uhren, Schmuck und sonstigen Gebrauchsgütern.				
GAU, allgemeinverbindliche	In Bezug auf obige Werte ist zu beachten, dass betreffend der allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsverträge die Einhaltung deren Löhne uneingeschränkten Vorrang jenen gegenüber hat.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
95.2 Reparatur von Gebrauchsgütern					
95.21 Reparatur von Geräten der Unterhaltungselektronik					
Radio- und Fernsehhandel, städtische Gebiete	Technisches Hilfspersonal, bis 25 Altersjahre	17.45	3'177.—	Verband Schweizerischer Radio- und Televisions- Fachgeschäfte, kein GAV (42 Stunden pro Woche)	1.1.2007
Betriebspersonal	25 bis 30 Altersjahre	22.80	4'148.—		
	30 bis 40 Altersjahre	23.15	4'215.—		
	Ab 40 Altersjahren	26.95	4'906.—		
Multimediaelektroniker, gelernte Fachkräfte	AV-Elektroniker, Minimalansatz bis 25 Altersjahre	19.75	3'595.—		
	25 bis 30 Altersjahre	22.30	4'057.—		
	25 bis 30 Altersjahre	24.85	4'519.—		
	30 bis 40 Altersjahren	28.15	5'122.—		
	Fernseh- und Radioelektriker, minimal bis 25 Altersjahre	18.15	3'300.—		
	25 bis 30 Altersjahre	21.—	3'826.—		
	25 bis 30 Altersjahre	24.65	4'483.—		
	30 bis 40 Altersjahre	28.95	5'265.—		
	Ab 40 Altersjahren	28.65	5'218.—		
	Multimediaelektroniker mit Vorgesetztenfunktion	Berufsleute, 25 bis 30 Altersjahre	28.20	5'132.—	
30 bis 40 Altersjahre		31.80	5'788.—		
Ab 40 Altersjahren		36.20	6'585.—		
Multimediaelektroniker, diplomierte Fachkräfte	AV-Elektroniker, 25 bis 30 Altersjahre	28.60	5'206.—		
	30 bis 40 Altersjahre	29.50	5'367.—		
	Ab 40 Altersjahren	39.35	7'164.—		
Geschäftsführer	Geschäftsführer, 30 bis 40 Altersjahre	40.60	7'393.—		
	Ab 40 Altersjahren	44.15	8'036.—		
Büropersonal mit dreijähriger Lehre	Kaufmännischer Angestellter, 25 bis 30 Altersjahre	25.60	4'657.—		
	30 bis 40 Altersjahre	25.75	4'683.—		
	Ab 40 Altersjahre	25.40	4'620.—		
Büropersonal mit Vorgesetztenfunktion	Gruppenleiter, bis 25 Jahre	26.90	4'898.—		
	25 bis 30 Altersjahre	27.80	5'056.—		
	30 bis 40 Altersjahre	29.55	5'383.—		
	Ab 40 Altersjahren	34.15	6'214.—		

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Radio- und Fernsehhandel, ländliche Gebiete <i>Technisches Hilfspersonal</i>	Hilfspersonal, bis 25 Altersjahre	17.35	3'160.—		
	25 bis 30 Altersjahre	21.55	3'925.—		
	30 bis 40 Altersjahre	25.75	4'689.—		
<i>Multimediaelektroniker, gelernte Fachkräfte</i>	AV-Elektroniker, Minimalansatz	19.60	3'565.—		
	bis 25 Altersjahre	20.40	3'712.—		
	25 bis 30 Altersjahre	21.80	3'968.—		
	30 bis 40 Altersjahre	26.20	4'768.—		
	Ab 40 Altersjahren	31.05	5'649.—		
	Fernseh- und Radioelektriker,	19.25	3'505.—		
	bis 25 Altersjahre	21.40	3'898.—		
	25 bis 30 Altersjahre	22.55	4'104.—		
	30 bis 40 Altersjahre	29.45	5'361.—		
	Ab 40 Altersjahren	28.65	5'218.—		
<i>Multimediaelektroniker mit Vorgesetztenfunktion</i>	Berufsleute, bis 25 Altersjahre	23.05	4'197.—		
	25 bis 30 Altersjahre	26.25	4'779.—		
	30 bis 40 Altersjahre	30.90	5'627.—		
	Ab 40 Altersjahren	30.65	5'575.—		
<i>Multimediaelektroniker, diplomierte Fachkräfte</i>	AV-Elektroniker, 25 bis 30 Altersjahre	25.—	4'553.—		
	30 bis 40 Altersjahre	29.30	5'336.—		
	Ab 40 Altersjahren	33.60	6'118.—		
<i>Geschäftsführer</i>	Geschäftsführer, 30 bis 40 Altersjahre	33.45	6'091.—		
	Ab 40 Altersjahren	41.15	7'485.—		
<i>Büropersonal mit dreijähriger Lehre</i>	Kaufmännischer Angestellter,	22.60	4'109.—		
	25 bis 30 Altersjahre				
	30 bis 40 Altersjahre	23.55	4'282.—		
<i>Büropersonal mit Vorgesetztenfunktion</i>	Ab 40 Altersjahren	26.50	4'822.—		
	Kaufmännischer Angestellter, ab 40 Altersjahre	28.80	5'244.—		
Die Stundenlöhne wurden unter Annahme einer wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden errechnet. Bei den Jahreslöhnen wurde der bereits enthaltene 13. Monatslohn entfernt. Somit bleibt die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf zwölf Monatslöhne gewährleistet. Die Löhne wurden laut <i>Landesindex der Konsumentenpreise</i> ab dem Jahre 2003 jeweils um die jährliche Teuerungsrate erhöht.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
(Arbeitszeit)					
96	Erbringung sonstiger, überwiegend persönlicher Dienstleistungen				
96.0	Persönliche Dienstleistungen				
96.01	Wäscherei und Textilreinigung				
Textilreinigungen und Wäschereien	Berufsarbeiter, mit dreijähriger Lehre	19.—	3'500.—	Verband Textilpflege Schweiz, kein GAV (42 ½ Stunden pro Woche)	1.1.2008
	Wäschereiarbeiter	17.—	3'128.—		
Der obige Anfangslohn gilt lediglich als Richtwert. Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt zwischen 42 und 45 Stunden. Der Stundenlohn für Hilfsarbeiter entstammt der Vereinbarung zwischen der Aare AG Textil-Leasing, Betriebsstätte Rheinfelden, und der UNIA Nordwestschweiz.					
96.02	Coiffeursalons und Kosmetikinstitute				
Coiffeur	Coiffeur, gelernt	17.20	3'200.—	GAV für das schweizerische Coiffeurgewerbe	1.2.2006
	Doppelberuf, Damen- und Herrenfach	17.70	3'300.—		
Inhaber des eidgenössischen Fachausweises	Coiffeur mit Fachausweis	19.70	3'680.—	(43 Stunden pro Woche)	
	Doppelberuf, Damen- und Herrenfach	20.40	3'795.—		
Inhaber des eidgenössischen Diploms	Coiffeur, eidgenössisch diplomiert	21.50	4'000.—		
	Doppelberuf, Damen- und Herrenfach	22.10	4'125.—		
Angelernte	Coiffeur, angelernt, im 1. Berufsjahr	8.60	1'600.—		
	ab 2. Berufsjahr	13.70	2'560.—		
	ab 3. Berufsjahr	15.45	2'880.—		
Technischer Assistent (Art. 39.3 und 40.6 GAV)	Zur Einführungszeit	3.75	700.—		
	im 1. Berufsjahr	6.—	1'120.—		
	ab 2. Berufsjahr	7.70	1'440.—		
	ab 3. Berufsjahr	12.—	2'240.—		
Besondere Entlohnung	Dem Angelernten stehen, ausgehend vom Einstiegslohn des gelernten Coiffeurs von CHF 3'000.—, im 1. Berufsjahr 50% und ab 2. Berufsjahr auf 80% dessen zu. Der Technische Assistent erhält mindestens: im 1. Anstellungsjahr 35%, im 2. Jahr 45% und ab 3. Jahr 70% des Einstiegslohnes.				
Technischer Assistent	Laut Artikel 39.3 des Gesamtarbeitsvertrags für das schweizerische Coiffeurgewerbe gilt als technischer Assistent wer in einem Coiffeurbetrieb Dienstleistungen gegenüber Dritten erbringt. Dies ohne eine Lehre noch eine Anlehre abgeschlossen zu haben. Als gelernter Coiffeur gilt der Inhaber des eidgenössischen Fähigkeitszeugnisses oder eines gleichwertigen Ausweises. Als angelernter gilt der Inhaber des amtlichen Ausweises des kantonalen Berufsbildungsamtes über die Beendigung einer Anlehre von mindestens zwei Jahren.				
Geltungsbereich des GAV	Die Allgemeinverbindlicherklärung gilt für die ganze Schweiz. Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen gelten für die Arbeitgeber des Coiffeurgewerbes und die gelernten und angelernten Arbeitnehmenden mit Einschluss der technischen Assistenten, soweit Dienstleistungen gegen Entgelt für Dritte erbracht werden. Davon ausgenommen sind Personen, die nicht regelmässig, sondern von Fall zu Fall auf Abruf in einem Salon arbeiten.				
Sofern verabredet wird auf Ende des Jahres ein 13. Monatslohn entrichtet; bei unterjähriger Betriebszugehörigkeit wird jener anteilmässig ausbezahlt.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Kosmetikerin	Ab erstem Berufsjahr, minimal	15.90	3'000.—	Fachverband der Schweizer Kosmetikerinnen, kein GAV (43 ½ Stunden pro Woche)	1.1.2008
	Obere Bandbreite	17.—	3'200.—		
<i>Inhaberin des Fähigkeitsausweises, dreijährige Lehrzeit</i>	Ab zweitem Berufsjahr, minimal	17.—	3'200.—		
	Obere Bandbreite	17.50	3'300.—		
	Ab drittem Berufsjahr, minimal	17.50	3'300.—		
	Obere Bandbreite	18.05	3'400.—		
	Ab viertem Berufsjahr, minimal	18.05	3'400.—		
	Obere Bandbreite	18.55	3'500.—		
	Ab fünftem Berufsjahr, minimal	18.55	3'500.—		
	Obere Bandbreite	19.10	3'600.—		
<i>Mit Berufs- oder höherer Fachprüfung oder Lehrmeisterverantwortung</i>	Mit Berufsprüfung, Kosmetikerin BP	23.85	4'500.—		
	Mit höherer Fachprüfung, Kosmetikerin HFP	26.55	5'000.—		
	Mit Lehrmeisterverantwortung, monatlich	—	100.—		
<i>Praktikantin</i>	Praktikantin, bei Erstausbildung und bis zum Alter von zwanzig Jahren	5.30	1'000.—		
	Bei Zweitausbildung, älter als zwanzig Jahre	7.95	1'500.—		
<i>Arbeitszeit und Entlohnung</i>	Die wöchentliche Arbeitszeit liegt zwischen 42 bis 45 Stunden. Ein Lohn kann sich aus Fixum, Behandlungsumsatz- und Verkaufsprovision zusammensetzen. Jene bilden festen Lohnbestandteil und sind somit auch während der Ferien auszurichten. Kosmetikerinnen ohne Fähigkeitsausweis unterschreiten die Lohnstufe der Fachfrau mit Fähigkeitszeugnis.				
<i>Ausbildung</i>	Im Sinne der <i>Richtlinie für eine gute Arbeitspraxis im Bereich Tattoo, Permanent-Make-up, Piercing und verwandte Praktiken</i> des Bundesamtes für Gesundheit gelten zur Ausübung der Tätigkeit einer Kosmetikerin folgende Voraussetzungen: Die Absolvierung des Grundkurses <i>Allgemeine Hygiene</i> sowie <i>Berufsspezifischer Hygienekurs</i> und des <i>Erste-Hilfe-Kurses</i> sind hiefür unabdingbar. Die Mitarbeiterinnen müssen über die Infektionsrisiken, welche bei Blutkontakt auftreten können, sowie über die erforderlichen Schutz- und Vorsichtsmassnahmen informiert sein. Ebenfalls sind jene laut Artikel 6 der Verordnung über die Verhütung von Unfällen und Berufskrankheiten VUV (SR 832.30) über Gefahren in Kenntnis zu setzen.				
<i>Praktikantin</i>	Als <i>Praktikantin</i> gilt eine Arbeitnehmerin mit einer Ausbildung als Kosmetikerin an einer Schule ohne die vom <i>seco</i> anerkannte Lehrabschlussprüfung.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
96.09	Erbringung sonstiger persönlicher Dienstleistungen				
Piercer, Tätowierer	Fachmann, ab 20. Jahresalter	17.60	3'200.—	Verband Schweizerischer	1.1.2008
	ab 21. Jahresalter	18.15	3'300.—	Berufstätowierer,	
Bei abgeschlossener	ab 22. Jahresalter	18.70	3'400.—	kein GAV	
Ausbildung in Bezug auf	ab 23. Jahresalter	19.25	3'500.—		
die Berufshygiene	ab 24. Jahresalter	19.80	3'600.—	(42 Stunden pro Woche)	
	ab 25. Jahresalter	20.35	3'700.—		
	Tätowierer oder Piercer, qualifiziert	22.—	4'000.—		
Praktikant	Praktikant	6.60	1'200.—		
Arbeitszeit und Entlohnung	Zur Berechnung der Stundenlöhne wurde von einer mittleren wöchentlichen Arbeitszeit von 42 Stunden ausgegangen. Der Lohn kann sich im Sinne des Schweizerischen Obligationenrechts aus Fixum, Behandlungsumsatz- und Verkaufsprovision zusammensetzen. Diese gelten als fester Lohnbestandteil und sind somit auch während der Ferien auszurichten. Der so zusammengesetzte Lohn muss jedoch einem angemessenen Entgelt sowie wenigstens obigen Ansätzen entsprechen.				
Lohnfindung	Laut Rücksprache mit dem Verband Schweizerischer Berufstätowierer gelten vergleichsweise die Löhne der Kosmetikbranche.				
Ausbildung	Im Sinne der Richtlinie für eine gute Arbeitspraxis im Bereich Tattoo, Permanent-Make-up, Piercing und verwandte Praktiken des Bundesamtes für Gesundheit gelten zur Ausübung der Tätigkeit eines Tätowierers oder Piercers folgende Voraussetzungen: Die Absolvierung des Grundkurses Allgemeine Hygiene sowie Berufsspezifischer Hygienekurs und des Erste-Hilfe-Kurses sind hierfür unabdingbar. Die Mitarbeiter müssen über die Infektionsrisiken, welche bei Blutkontakt auftreten können, sowie über die erforderlichen Schutz- und Vorsichtsmassnahmen informiert sein. Ebenfalls sind jene laut Artikel 6 der Verordnung über die Verhütung von Unfällen und Berufskrankheiten VUV (SR 832.30) über Gefahren in Kenntnis zu setzen.				
Tierpfleger	Hundecoiffeur/-coiffeuse, bei abgeschlossener dreijähriger Lehre	17.70	3'300.—	Schweizerischer Verband für die Berufsbildung in Tierpflege SVBT, kein GAV	1.1.2007
	Mit SVBT-Fachdiplom	19.30	3'600.—	(43 Stunden pro Woche)	
	Für die Ermittlung der Stundenlöhne wurde von einer mittleren, wöchentlichen Arbeitszeit von 43 Stunden ausgegangen.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
T					
<i>Private Haushalte mit Hauspersonal sowie Erstellung von Waren und Erbringung von Dienstleistungen durch private Haushalte für den Eigenbedarf</i>					
97	Private Haushalte mit Hauspersonal				
97.0	<i>Private Haushalte</i>				
97.00	<i>Private Haushalte mit Hauspersonal</i>				
Au-pair-Angestellte	Au-pair-Angestellter, mindestens 17 jedoch höchstens 30 Jahre alt	12.25	1'590.—	NAV des Kantons Aargau für Hauspersonal (SAR 963.373) (30 Stunden pro Woche)	1.1.2008
<i>Ausländische Staatsangehörige</i>					
Au-pair-Angestellte sind nicht deutscher Muttersprache. Der Besuch einer Sprachschule ist obligatorisch. Jenen steht Kost und Logis (Einzelzimmer) zur Verfügung. Die tägliche Arbeitszeit darf fünf Stunden nicht überschreiten. Für die wöchentlichen freien Tage und bei Ferienbezug sind neben dem Lohn täglich CHF 20.— für die Verpflegung zu bezahlen.					
<i>Naturallohn</i>					
Die Ansätze betreffend den Naturallohn betragen laut Merkblatt N 2/2007 der Eidgenössischen Steuerverwaltung <i>Naturalbezüge von Arbeitnehmenden</i> ab 1.1.2007: Pro Tag CHF 33.— (Frühstück CHF 3.50, Mittagessen CHF 10.—, Nachtessen CHF 8.— und Logis CHF 11.50), pro Monat CHF 990.— (aufgeteilt zwischen Kost CHF 645.— und Logis CHF 345.—) sowie pro Jahr insgesamt CHF 11'880.—.					
Adressen für den Bezug von Normalarbeitsverträgen siehe im Anhang unter <i>Bezugsadressen</i> , Kapitelziffer 97.00.					
Au-pair-Angestellte	Au-pair-Angestellte, bis 17 Jahre	8.25	1'430.—	NAV für Hauspersonal	1.1.2008
<i>Schweizer Nationalität, bei Aufenthalt in anderssprachigen Kantonen; die wöchentliche Arbeitszeit ist auf fünf Tage verteilt</i>	ab 4. Anstellungsmonat	8.50	1'470.—	des Gastkantons	
	ab 7. Anstellungsmonat	8.70	1'510.—		
	ab 10. Anstellungsmonat	8.95	1'550.—	(40 Stunden pro Woche)	
	Au-pair-Angestellte, ab 18 Jahre	9.10	1'580.—		
	ab 4. Anstellungsmonat	9.35	1'620.—		
	ab 7. Anstellungsmonat	9.60	1'660.—		
	ab 10. Anstellungsmonat	9.80	1'700.—		
	Au-pair-Angestellte, bis 17 Jahre	9.05	1'375.—	NAV für Hauspersonal	1.1.2008
	ab 4. Anstellungsmonat	9.35	1'415.—	des Gastkantons	
	ab 7. Anstellungsmonat	9.60	1'455.—		
	ab 10. Anstellungsmonat	9.85	1'495.—	(35 Stunden pro Woche)	
	Au-pair-Angestellte, ab 18 Jahre	9.90	1'505.—		
	ab 4. Anstellungsmonat	10.20	1'545.—		
	ab 7. Anstellungsmonat	10.45	1'585.—		
	ab 10. Anstellungsmonat	10.70	1'625.—		
	Au-pair-Angestellte, bis 17 Jahre	9.65	1'340.—	NAV für Hauspersonal	1.1.2008
	ab 4. Anstellungsmonat	9.95	1'380.—	des Gastkantons	
	ab 7. Anstellungsmonat	10.25	1'420.—		
	ab 10. Anstellungsmonat	10.55	1'460.—	(32 Stunden pro Woche)	
	Au-pair-Angestellte, ab 18 Jahre	10.55	1'460.—		
	ab 4. Anstellungsmonat	10.80	1'500.—		
	ab 7. Anstellungsmonat	11.10	1'540.—		
	ab 10. Anstellungsmonat	11.40	1'580.—		
Adressen für den Bezug von Normalarbeitsverträgen siehe im Anhang unter <i>Bezugsadressen</i> , Kapitelziffer 97.00.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Au-pair-Angestellte	Au-pair-Angestellte, bis 17 Jahre	10.15	1'320.—	NAV für Hauspersonal des Gastkantons (30 Stunden pro Woche)	1.1.2008
	ab 4. Anstellungsmonat	10.45	1'360.—		
Schweizer Nationalität, bei Aufenthalt in anderssprachigen Kantonen;	ab 7. Anstellungsmonat	10.75	1'400.—		
die wöchentliche Arbeitszeit ist auf fünf Tage verteilt	ab 10. Anstellungsmonat	11.10	1'440.—		
	Au-pair-Angestellte, ab 18 Jahre	11.—	1'430.—		
	ab 4. Anstellungsmonat	11.30	1'470.—		
	ab 7. Anstellungsmonat	11.60	1'510.—		
	ab 10. Anstellungsmonat	11.90	1'550.—		
Naturallohn	Die Ansätze betreffend den Naturallohn betragen laut Merkblatt N 2/2007 der Eidgenössischen Steuerverwaltung <i>Naturalbezüge von Arbeitnehmenden</i> ab 1.1.2007: Pro Tag CHF 33.— (Frühstück CHF 3.50, Mittagessen CHF 10.—, Nachtessen CHF 8.— und Logis CHF 11.50), pro Monat CHF 990.— (aufgeteilt zwischen Kost CHF 645.— und Logis CHF 345.—) sowie pro Jahr insgesamt CHF 11'880.—.				
Ferien, Ausbildungszweck	Werden die Ferien am Ende des Aufenthaltes bezogen, so ist für diese Zeit der Ansatz von CHF 10.— pro Tag für Logis auszus zahlen. Zweck eines Au-pair-Angestellten ist die Erlernung einer anderen Landessprache. Adressen für den Bezug von Normalarbeitsverträgen siehe im Anhang unter Bezugsadressen, Kapitelziffer 97.00.				
Hauswirtschaftliche Mitarbeiter	Hausangestellte, ohne Berufsausbildung und unter 18 Jahren	12.75	2'490.—	NAV des Kantons Aargau für Hauspersonal (SAR 963.373)	1.1.2008
	Hausangestellte, angelernt und ohne Berufsausbildung	17.40	3'390.—		
Hausangestellte	Hausangestellte, mit Fähigkeitsausweis	19.95	3'890.—	(45 Stunden pro Woche)	
	Hausangestellte, anspruchsvollere hauswirtschaftlicher Berufsausbildung	22.—	4'290.—		
Naturallohn	Die Ansätze betreffend den Naturallohn betragen laut Merkblatt N 2/2007 der Eidgenössischen Steuerverwaltung <i>Naturalbezüge von Arbeitnehmenden</i> ab 1.1.2007: Pro Tag CHF 33.— (Frühstück CHF 3.50, Mittagessen CHF 10.—, Nachtessen CHF 8.— und Logis CHF 11.50), pro Monat CHF 990.— (aufgeteilt zwischen Kost CHF 645.— und Logis CHF 345.—) sowie pro Jahr insgesamt CHF 11'880.—. Adressen für den Bezug von Normalarbeitsverträgen siehe im Anhang unter <i>Bezugsadressen</i> , Kapitelziffer 97.00.				
Hauswirtschaftliche Mitarbeiter	Haushälterin, Glätterin oder Raumpflegerin, unter 18 Jahren	20.—	3'897.—	NAV des Kantons Aargau für Hauspersonal (SAR 963.373)	1.1.2008
	Ab 18 Jahren, allgemeine Mithilfe	25.—	4'871.—		
Stundenfrauen	Vertretung der Hausfrau: angelernt, mit Ausbildung oder in Weiterbildung	30.—	5'846.—	(45 Stunden pro Woche)	
	Die Ansätze betreffend den Naturallohn betragen laut Merkblatt N 2/2007 der Eidgenössischen Steuerverwaltung <i>Naturalbezüge von Arbeitnehmenden</i> ab 1.1.2007: Pro Tag CHF 33.— (Frühstück CHF 3.50, Mittagessen CHF 10.—, Nachtessen CHF 8.— und Logis CHF 11.50), pro Monat CHF 990.— (aufgeteilt zwischen Kost CHF 645.— und Logis CHF 345.—) sowie pro Jahr insgesamt CHF 11'880.—. Adressen für den Bezug von Normalarbeitsverträgen siehe im Anhang unter <i>Bezugsadressen</i> , Kapitelziffer 97.00.				
Kinderhütendienst	Tagesmutter	5.35	—	Lohnrichtlinien der Vermittlungsstelle für Tagesmütter der IG Tagesfamilien Aargau, kein GAV (Arbeit stundenweise)	1.1.2008
	Bereitschafts- und Wartezeiten der Tagesmutter	2.15	—		
	Kinderhütendienst, auswärtiger Einsatz, Minimalansatz	20.—	—		
	Maximalansatz	26.—	—		
Der Stundenansatz von CHF 5.35 gilt sich für eine Tagesmutter welche ein fremdes Kind tagsüber im eigenen Haushalt beherbergt. Zusätzlich kommen pro Tag und Kind folgende Entschädigungen hinzu: Frühstück à CHF 2.—, Znüni à CHF 2.—, Mittagessen à CHF 5.— (bis zum Eintritt in das schulpflichtige Alter) und à CHF 6.50 (ab schulpflichtigem Alter), Zvieri CHF 2.—, Nachtessen à CHF 3.—, (bis zum Eintritt in das schulpflichtige Alter) und à CHF 3.50 (ab schulpflichtigem Alter) sowie Übernachtung à CHF 10.—. Bei Begleitung der Kinder, zur Schule oder anderswo, gilt eine Pauschale von CHF 5.— pro Weg.					

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	monatlich		
<hr/>					
U	Exterritoriale Organisationen und Körperschaften				
99	Exterritoriale Organisationen und Körperschaften				
99.0	Exterritoriale Organisationen und Körperschaften				
99.00	Konsulate, Botschaften und Internationale Organisationen mit Behördencharakter				
<hr/>					
Bundespersonal	Lohnklasse 1	23.90	4'246.05	Bundespersonalverordnung	1.1.2008
	Lohnklasse 2	24.30	4'314.90	BPV vom 3. Juli 2001,	
Diplomatischer und konsularischer Dienst	Lohnklasse 3	24.70	4'384.55	Artikel 36	
	Lohnklasse 4	25.10	4'454.15	(SR 172.220.111.3)	
	Lohnklasse 5	25.80	4'583.20		
Höchstbeträge der Beurteilungsstufen A (100%)	Lohnklasse 6	27.—	4'796.60	Verordnung über die Überführung	
	Lohnklasse 7	28.20	5'009.10	des beamtenrechtlichen	
	Lohnklasse 8	29.40	5'219.40	Besoldungssystems	
	Lohnklasse 9	30.60	5'435.05	in das Lohnsystem nach	
	Lohnklasse 10	31.80	5'649.55	der Bundespersonalverordnung und über die Versicherung	
	Lohnklasse 11	33.—	5'861.80	des Lohnes LÜV	
	Lohnklasse 12	34.20	6'079.25	vom 30. November 2001	
	Lohnklasse 13	35.50	6'300.40	(172.221.110)	
	Lohnklasse 14	36.70	6'527.80		
	Lohnklasse 15	38.30	6'798.60	(41 Stunden pro Woche)	
	Lohnklasse 16	39.80	7'073.25		
	Lohnklasse 17	41.50	7'367.95		
	Lohnklasse 18	43.40	7'718.70		
	Lohnklasse 19	45.40	8'067.90		
	Lohnklasse 20	47.40	8'417.50		
	Lohnklasse 21	49.30	8'766.95		
	Lohnklasse 22	51.30	9'117.40		
	Lohnklasse 23	53.80	9'562.60		
	Lohnklasse 24	56.30	10'007.90		
	Lohnklasse 25	59.30	10'531.55		
	Lohnklasse 26	62.20	11'057.—		
	Lohnklasse 27	65.20	11'581.70		
	Lohnklasse 28	68.15	12'108.45		
	Lohnklasse 29	71.50	12'710.30		
	Lohnklasse 30	74.90	13'313.35		
	Lohnklasse 31	78.30	13'919.90		
	Lohnklasse 32 (VII)	81.80	14'527.35		
	Lohnklasse 33 (VI)	88.60	15'747.35		
	Lohnklasse 34 (V)	95.60	16'981.85		
	Lohnklasse 35 (IV)	102.60	18'228.—		
Erfahrungsanteil	Die extern gesammelte Erfahrung kann angerechnet werden. Für jedes Jahr auswärtiger Erfahrung, welche für die Ausübung der Funktion von Nutzen ist, werden für die Berechnung des Anfangslohnes die Beträge der Richtwerttabelle um rund drei Prozent des Höchstbetrags der Beurteilungsstufe A der vertraglichen Lohnklasse erhöht. Der Jahreslohn wurde durch 13 dividiert, somit der bereits enthaltene 13. Monatslohn entfernt und die Löhne auf zwölf Auszahlungen vereinheitlicht.				

Branche und Tätigkeit	Beruf	Mindestlohn		Quelle	Stand
		pro Stunde	monatlich		
Bundespersonal	Lohnklasse 1	22.50	3'991.30	Bundespersonalverordnung	1.1.2008
	Lohnklasse 2	22.80	4'056.—	BPV vom 3. Juli 2001,	
<i>Diplomatischer</i>	Lohnklasse 3	23.20	4'121.50	Artikel 36	
<i>und konsularischer Dienst</i>	Lohnklasse 4	23.60	4'186.90	(SR 172.220.111.3)	
	Lohnklasse 5	24.20	4'308.20		
Höchstbeträge				Verordnung über die	
der Beurteilungsstufen	Lohnklasse 6	25.40	4'508.80	Überführung	
B (94%)	Lohnklasse 7	26.50	4'708.55	des beamtenrechtlichen	
	Lohnklasse 8	27.60	4'906.25	Besoldungssystems	
	Lohnklasse 9	28.75	5'108.95	in das Lohnsystem nach	
	Lohnklasse 10	29.90	5'310.60	der Bundespersonalverordnung	
				und über die Versicherung	
	Lohnklasse 11	31.—	5'510.10	des Lohnes LÜV	
	Lohnklasse 12	32.20	5'714.50	vom 30. November 2001	
	Lohnklasse 13	33.30	5'922.40	(172.221.110)	
	Lohnklasse 14	34.50	6'136.15		
	Lohnklasse 15	36.—	6'390.70	(41 Stunden pro Woche)	
	Lohnklasse 16	37.40	6'648.85		
	Lohnklasse 17	39.—	6'925.85		
	Lohnklasse 18	40.80	7'255.60		
	Lohnklasse 19	42.70	7'583.85		
	Lohnklasse 20	44.50	7'912.45		
	Lohnklasse 21	46.40	8'240.95		
	Lohnklasse 22	48.20	8'570.35		
	Lohnklasse 23	50.60	8'988.85		
	Lohnklasse 24	52.95	9'407.45		
	Lohnklasse 25	55.70	9'899.65		
	Lohnklasse 26	58.50	10'393.60		
	Lohnklasse 27	61.30	10'886.80		
	Lohnklasse 28	64.10	11'391.95		
	Lohnklasse 29	67.20	11'947.70		
	Lohnklasse 30	70.40	12'514.55		
	Lohnklasse 31	73.60	13'084.70		
	Lohnklasse 32 (VII)	76.90	13'655.70		
	Lohnklasse 33 (VI)	83.30	14'802.50		
	Lohnklasse 34 (V)	89.80	15'962.95		
	Lohnklasse 35 (IV)	96.40	17'134.30		
<i>Grundlöhne</i>	Entsprechend der Beurteilungsstufe A wird diese Tabelle zur Berechnung der Anfangslöhne herangezogen. Der Jahreslohn wurde durch 13 dividiert, somit der bereits enthaltene 13. Monatslohn entfernt und die Löhne auf zwölf Auszahlungen vereinheitlicht.				
<i>Besoldungsklassen</i>	<i>Eidgenössisches Departement für auswärtige Angelegenheiten (EDA)</i>				
<i>Verordnung des EDA</i>	<i>Diplomatischer Dienst:</i> Abteilungschef (32–34), Botschaftsrat (26–30), Diplomatischer Adjunkt (26–28), Diplomatischer Berater (30), Diplomatischer Mitarbeiter (20–24), Dritter Botschaftssekretär (20), Erster Botschaftssekretär (24), Missionschef (32–34), Sektionschef (26–30), Stellvertretender Direktor (33–34), Vizedirektor (32), Zweiter Botschaftssekretär (22).				
<i>zur Bundes-</i>	<i>Konsularischer Dienst:</i> Abteilungschef (28–30), Diplomatischer Adjunkt (26–28), Generalkonsul (28–30), Konsul (20–30), Konsularischer Mitarbeiter (12–24), Konsulatssekretär (12–16), Sektionschef (26–30), Vizekonsul (18–20).				
<i>personalverordnung</i>	<i>Sekretariats- und Fachdienst:</i> Fachangestellter (18–23), Teamassistent (14–17), Verwaltungssekretär (5–13).				
<i>(VBPV-EDA)</i>					
<i>vom 20. September 2002</i>					
<i>(SR 172.220.111.343.3)</i>					

NOGA-Systematik	Wirtschaftszweig	Mindestlohn Ungelernte		Quelle	Stand
		pro Stunde	pro Monat		
(Arbeitszeit)					
V	Ungelernte Arbeitskräfte				
01–97	Hilfsarbeiter und ungelernte Arbeitskräfte				
01.0–97.0	Ungelernte Arbeitskräfte				
01.00–97.00	Mindestlöhne für ungelernte Arbeitskräfte der Sektoren Land- und Forstwirtschaft, Jagd, Fischerei und Fischzucht sowie Produktion und Dienstleistungen				
	1. Land- und Forstwirtschaft, Fischerei			Bundesamt für Statistik BFS	2006
01: 01.11 bis 01.70 Landwirtschaft, Jagd und damit verbundene Tätigkeiten	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	14.40	2'620.—	Lohnstrukturerhebung, Median nach Lebensalter (42 Stunden pro Woche)	
	ab 20 bis 29 Altersjahre	16.60	3'017.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	18.25	3'318.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	18.95	3'453.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	19.70	3'583.—		
Anbau von Faserpflanzen, Gemüse, Getreide, Hülsenfrüchten, Kernobst, Knollen, Melonen, Nüssen, Ölsaaten, Reis, Steinobst, Tabak, Tafeltrauben, Weintrauben, Wurzeln und Zuckerrohr. Anbau von ölhaltigen Früchten, Pflanzen zur Herstellung von Getränken, Gewürzpflanzen und Pflanzen für aromatische, narkotische und pharmazeutische Zwecke. Betrieb von Baumschulen sowie Anbau von Pflanzen zu Vermehrungszwecken. Haltung von Eseln, Geflügel, Milchkühen, Pferden, Rinder, Schafen, Schweinen und Ziegen. Gemischte Landwirtschaft und Erbringung landwirtschaftlicher Dienstleistungen sowie Tätigkeiten der pflanzlichen Erzeugung und Saatgutaufbereitung. Jagd und Fallenstellerei.					
02: 02.10 bis 02.40 Forstwirtschaft und Holzeinschlag	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	14.40	2'620.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	16.60	3'017.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	18.25	3'318.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	18.95	3'453.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	19.70	3'583.—		
Erzeugung von Stammholz mittels Erst-, Wieder- und Durchforstung sowie Waldpflege. Forstung von Niederwald, Papier- und Feuerholz. Betrieb von Forstbaumschulen. Erzeugung von Rundholz sowie Holz für die Energieerzeugung. Herstellung von Holzkohle. Sammeln wild wachsender Produkte und Erbringung von Dienstleistungen für Forstwirtschaft und Holzeinschlag.					
03: 03.11 bis 03.22 Fischerei und Aquakultur	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	14.40	2'620.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	16.60	3'017.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	18.25	3'318.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	18.95	3'453.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	19.70	3'583.—		
Süßwasserfischerei umfassend gewerbliche Binnenfischerei, Fang von Krusten-, Weich- und Binnenwassertieren. Zucht von Süßwasserfischen, einschliesslich Süßwasser-Zierfischen. Haltung von Krustentieren, zweischaligen und anderen Weichtieren sowie sonstiger Wassertiere. Betrieb von Süßwasser-Fisch- und Froschzuchtbetrieben.					

NOGA-Systematik	Wirtschaftszweig	Mindestlohn <i>Ungelernte</i>		Quelle	Stand
		pro Stunde	pro Monat		
	II. Produktion			Bundesamt für Statistik BFS	2006
<i>08: 08.11 bis 08.99</i> <i>Gewinnung</i> <i>von Steinen und Erden,</i> <i>sonstiger Bergbau</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre ab 20 bis 29 Altersjahre ab 30 bis 39 Altersjahre ab 40 bis 49 Altersjahre ab 50 bis 65 Altersjahre	23.75 27.35 30.05 31.30 32.45	4'319.— 4'974.— 5'471.— 5'693.— 5'907.—	<i>Lohnstrukturerhebung, Median</i> <i>nach Lebensalter</i> <i>(42 Stunden pro Woche)</i>	
	Gewinnung von Düngemittelmineralen, Gipsstein, Kalkstein, Kaolin, Kies, Kreide, Naturwerksteinen, Natursteinen, Salz, Sand, Schiefer, Ton und Torf.				
<i>09: 09.10 bis 09.90</i> <i>Erbringung von</i> <i>Dienstleistungen für den</i> <i>Bergbau und für die</i> <i>Gewinnung von Steinen</i> <i>und Erden</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre ab 20 bis 29 Altersjahre ab 30 bis 39 Altersjahre ab 40 bis 49 Altersjahre ab 50 bis 65 Altersjahre	23.75 27.35 30.05 31.30 32.45	4'319.— 4'974.— 5'471.— 5'693.— 5'907.—		
	Erbringung von Dienstleistungen für Bergbautätigkeiten wie Erkundung, Prospektierung, Entwässern und Abspumpen sowie Ausführung von Test- und Suchbohrungen.				
<i>10: 10.11 bis 10.92</i> <i>Herstellung</i> <i>von Nahrungs- und</i> <i>Futtermitteln</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre ab 20 bis 29 Altersjahre ab 30 bis 39 Altersjahre ab 40 bis 49 Altersjahre ab 50 bis 65 Altersjahre	19.85 22.85 25.15 26.20 27.15	3'614.— 4'163.— 4'578.— 4'764.— 4'943.—		
	Schlachten, Fleisch- und Fischverarbeitung. Verarbeitung von Kaffee, Kartoffeln und Tee. Herstellung von Backwaren, Fertiggerichten, Fetten, Frischmilchprodukten, Fruchtsäften, Gemüsesäften, Kakaoerzeugnissen, Käse, Margarine, Ölen, Saucen, Schokolade, Speiseeis, Stärke, Teigwaren, Würzmitteln, Zucker und Zuckerwaren. Herstellung von Futtermitteln für Nutz- und Haustiere; Mahl- und Schäl- mühlen.				
<i>11: 11.01 bis 11.07</i> <i>Getränkeherstellung</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre ab 20 bis 29 Altersjahre ab 30 bis 39 Altersjahre ab 40 bis 49 Altersjahre ab 50 bis 65 Altersjahre	19.85 22.85 25.15 26.20 27.15	3'614.— 4'163.— 4'578.— 4'764.— 4'943.—		
	Herstellung von Apfelwein, Bier, Erfrischungsgetränken, Malz, Spirituosen, Traubenwein, Wermutwein sowie Gewinnung natürlicher Mineralwasser.				
<i>12: 12.00</i> <i>Tabakverarbeitung</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre ab 20 bis 29 Altersjahre ab 30 bis 39 Altersjahre ab 40 bis 49 Altersjahre ab 50 bis 65 Altersjahre	26.05 30.— 33.— 34.35 35.65	4'744.— 5'464.— 6'009.— 6'253.— 6'489.—		
	Herstellung von Erzeugnissen aus Tabak wie Zigaretten, Zigarren, Feinschnitt- und Pfeifentabake, Kau- tabak, Schnupftabak. Entrippen und Redrying von Tabak.				
<i>13: 13.10 bis 13.99</i> <i>Herstellung von Textilien</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre ab 20 bis 29 Altersjahre ab 30 bis 39 Altersjahre ab 40 bis 49 Altersjahre ab 50 bis 65 Altersjahre	18.80 21.65 23.80 24.80 25.70	3'421.— 3'940.— 4'333.— 4'509.— 4'679.—		
	Baumwoll-, Spinnstoff- und Wollaufbereitung sowie Spinnerei, Weberei und Stickerei. Herstellung von Bändern, Bettwäsche, Gurten, Hauswäsche, Posamenten, Schläuchen, Seilerwaren, Stoffen, Teppichen, Textilien, Tischwäsche und Vliesstoffen.				

NOGA-Systematik	Wirtschaftszweig	Mindestlohn <i>Ungelernte</i>		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	pro Monat		
<i>14: 14.11 bis 14.39 Herstellung von Bekleidung</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	16.—	2'912.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	18.45	3'354.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	20.25	3'689.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	21.10	3'838.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	21.90	3'983.—		
	Herstellung von Arbeitskleidung, Bekleidungszubehör, Berufskleidung, Damen-, Herren-, Knaben-, Leder- und Mädchenbekleidung, Pelz- und Strumpfwaren sowie Wäsche.				
<i>15: 15.11 bis 15.20 Herstellung von Leder, Lederwaren und Schuhen</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	15.65	2'848.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	18.—	3'280.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	19.80	3'608.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	20.65	3'754.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	21.40	3'896.—		
	Herstellung von Leder, Lederfaserstoff, und Schuhen. Lederverarbeitung sowie Zurichten und Färben von Fellen.				
<i>16: 16.10 bis 16.29 Herstellung von Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	20.90	3'806.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	24.10	4'383.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	26.50	4'821.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	27.55	5'016.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	28.60	5'205.—		
	Säge-, Hobel- und Imprägnierwerke sowie Bauschreinerei und Schreinerei Innenausbau. Herstellung von Fenstern, Fertigbauteilen, Flechtwaren, Furnierplatten, Holzbausystemen, Holzfaserplatten, Holzspanplatten, Holzwaren, Korbwaren, Parketttafeln, Sperrholzplatten, Türen sowie von Verpackungsmitteln, Lagerbehältern und Ladungsträger aus Holz.				
<i>17: 17.11 bis 17.29 Herstellung von Papier, Pappe und hiervon bestehender Waren</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	21.95	3'995.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	25.30	4'601.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	27.80	5'060.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	28.95	5'265.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	30.—	5'464.—		
	Herstellung von Holz- und Zellstoff sowie von Bürobedarf, Karton, Papier, Pappe, Schreibwaren, Tapeten, Wellpapier und Wellpappe. Fertigung von Verpackungsmitteln aus Papier, Karton und Pappe sowie Herstellung von Haushalts-, Hygiene- und Toilettenartikeln aus Zellstoff, Papier und Pappe.				
<i>18: 18.11 bis 18.20 Herstellung von Druckerzeugnissen, Vervielfältigung bespielter Ton-, Bild- und Datenträger</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	21.80	3'972.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	25.15	4'574.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	27.65	5'031.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	28.75	5'235.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	29.85	5'432.—		
	Erbringung druckvorbereitender Dienstleistungen. Drucken von Zeitungen; Offset-, Sieb- und Tiefdruck, Lichtpause- und Reprografiebetriebe. Binden von Druckerzeugnissen sowie damit zusammenhängender Tätigkeiten. Vervielfältigung bespielter Ton-, Bild- und Datenträger.				
<i>19: 19.10 bis 19.20 Kokerei und Mineralöl- verarbeitung</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	25.45	4'636.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	29.35	5'339.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	32.25	5'872.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	33.55	6'110.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	34.85	6'340.—		
	Betrieb von Koksöfen und Agglomerieren von Koks. Herstellung von Braunkohlerohteer, Koks, Pech, Pechkoks, Schwelkoks, Steinkohlegas und Steinkohlerohteer.				

NOGA-Systematik	Wirtschaftszweig	Mindestlohn <i>Ungelernte</i>		Quelle	Stand
		pro Stunde	pro Monat		
20: 20.11 bis 20.60 <i>Herstellung chemischer Erzeugnisse</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	25.45	4'636.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	29.35	5'339.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	32.25	5'872.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	33.55	6'110.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	34.85	6'340.—		
	Herstellung von Anstrichmitteln, Chemiefasern, Chemikalien, Desinfektionsmitteln, Druckfarben, Duftstoffen, Düngemittel, Farbstoffen, Grundstoffe, Industriegasen, Kitten, Klebstoffen, Körperpflegemitteln, Pflanzenschutzmitteln, Pigmenten, Poliermittel, Reinigungsmittel, Schädlingsbekämpfungsmitteln, Seifen, Stickstoffverbindungen und Waschmittel. Herstellen von Kunststoffen und synthetischem Kautschuk in Primärform sowie pyrotechnischer Erzeugnisse und ätherischer Öle.				
21: 21.10 bis 21.20 <i>Herstellung pharmazeutischer Erzeugnisse</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	25.45	4'636.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	29.35	5'339.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	32.25	5'872.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	33.55	6'110.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	34.85	6'340.—		
	Herstellung pharmazeutischer Grundstoffe, Spezialitäten und sonstiger entsprechender Erzeugnisse und Präparate. Herstellung medizinischer Watte, Gaze, Binden, Verbandszeug sowie Aufbereitung botanischer Erzeugnisse für pharmazeutische Zwecke.				
22: 22.11 bis 22.29 <i>Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	20.30	3'695.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	23.40	4'255.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	25.70	4'680.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	26.75	4'870.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	27.75	5'053.—		
	Herstellung und Runderneuerungen von Bereifungen. Herstellung von Baubedarfsartikeln, Folien, Platten, Profilen, Schläuchen, Verpackungsmitteln aus Kunststoffen und sonstiger Gummiwaren.				
23: 23.11 bis 23.99 <i>Herstellung von Glas und Glaswaren, Keramik sowie Verarbeitung von Steinen und Erden</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	22.55	4'105.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	26.—	4'728.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	28.55	5'200.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	29.75	5'411.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	30.85	5'615.—		
	Herstellung von Beton, Faserzementwaren, Flachglas, Frischbeton, Glaswaren, Gipszeugnissen, Hohlglas, Mörtel, Sanitärkeramik und Trockenbeton. Veredlung und Bearbeitung von Flachglas und sonstigem Glas einschliesslich technischer Glaswaren sowie feuerfester keramischer Werkstoffe und Waren. Herstellung von keramischen Wand- und Bodenfliesen sowie -platten, von Ziegeln und Baukeramik, keramischer Haushaltswaren und Ziergegenständen sowie Isolatoren und Isolierteilen. Herstellung von Zement, Kalk und gebranntem Gips sowie Betonerzeugnissen, Kalksandstein und Produkten aus Asphalt. Be- und Verarbeitung von Natursteinen und Fertigung von Schleifkörpern und Schleifmitteln auf Unterlage.				
24: 24.10 bis 24.54 <i>Metallerzeugung und -bearbeitung</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	20.90	3'803.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	24.05	4'380.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	26.45	4'817.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	27.55	5'013.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	28.60	5'202.—		
	Erzeugung von Blankstahl, Draht, Ferrolegierungen, Kaltband, Kaltprofilen, Roheisen, Rohrformstücken, Rohrverbindungsstücken, Rohrverschlussstücken, Stahl, Stahlrohren, Erzeugung und Erstbearbeitung von Aluminium, Blei, Edelmetallen, Kupfer, Zink und Zinn. Aufbereitung von Kernbrennstoffen. Eisen-, Stahl-Leichtmetall- und Buntmetallgiessereien.				

NOGA-Systematik	Wirtschaftszweig	Mindestlohn Ungerlernte		Quelle	Stand
		pro Stunde	pro Monat		
25: 25.11 bis 25.99 Herstellung von Metallerzeugnissen	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	20.90	3'803.—	Herstellung von Ausbauelementen, Behälter, Beschlägen, Bestecken, Dampfkessel, Dosen, Drahtwaren, Eimern, Fässern, Federn, Heizkörper, Heizkessel, Ketten, Metallkonstruktionen, Munition, Nieten, Pressteilen, Sammelbehälter, Schlössern, Schmiedeteilen, Schneidwaren, Schrauben, Stanzteilen, Tanks, Trommeln, Verpackungen, Verschlüssen, Waffen, Werkzeugen und Ziehtteilen. Fertigung gewalzter Ringe und pulvermetallurgischer Erzeugnisse sowie Oberflächenveredlung und Wärmebehandlung. Mechanische Werkstätten, Schlossereien und Schmieden.	
	ab 20 bis 29 Altersjahre	24.05	4'380.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	26.45	4'817.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	27.55	5'013.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	28.60	5'202.—		
26: 26.11 bis 26.80 Herstellung von Datenverarbeitungsgeräten, elektronischen und optischen Erzeugnissen	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	20.80	3'789.—	Herstellung elektronischer Bauelemente, bestückter Leiterplatten, von Datenverarbeitungsgeräten und peripherer Geräte, von Geräten und Einrichtungen der Telekommunikationstechnik sowie der Unterhaltungselektronik, von Mess-, Kontroll- und Navigationsinstrumenten und Vorrichtungen, von Uhren, Uhrenbestandteilen und Uhrwerken, von Bestrahlungs- und Elektrotherapiegeräten sowie elektromedizinischen Geräten, optischer und fotografischer Instrumente und Geräte sowie magnetischer und optischer Datenträger.	
	ab 20 bis 29 Altersjahre	23.95	4'363.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	26.35	4'799.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	27.45	4'993.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	28.45	5'182.—		
27: 27.11 bis 27.90 Herstellung elektrischer Ausrüstungen	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	19.50	3'551.—	Herstellung von Akkumulatoren, Batterien, Elektrizitätsverteilungseinrichtungen, Elektromotoren, Generatoren, Glasfaserkabeln, Haushaltgeräten, Lampen, Leuchten, Schalteinrichtungen und Transformatoren. Herstellung sonstiger elektrischer Ausrüstungen, Drähte und Kabel sowie Installationsmaterial.	
	ab 20 bis 29 Altersjahre	22.45	4'090.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	24.70	4'498.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	25.70	4'681.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	26.70	4'857.—		
28: 28.11 bis 28.99 Maschinenbau	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	22.—	4'001.—	Herstellung von Antriebselementen, Armaturen, Baumaschinen, Baustoffmaschinen, Bergwerksmaschinen, Brennern, Büromaschinen, Fördermitteln, Getrieben, Giessmaschinen, Hebezeugen, Kompressoren, Lagern, Maschinen, Öfen, Pumpen, Turbinen, Verbrennungsmotoren, Walzwerkseinrichtungen, Werkzeugmaschinen und Zahnräder. Herstellung hydraulischer und pneumatischer Komponenten, handgeführter Werkzeuge mit Motoren, kälte- und lufttechnischen Erzeugnissen, land- und forstwirtschaftlicher Maschinen, sowie jene für Metallerzeugung; Maschinen für Nahrungs- und Genussmittelerzeugung und Tabakverarbeitung, für Textil- und Bekleidungsherstellung und Lederverarbeitung, für Papiererzeugung und -verarbeitung, für die Verarbeitung von Kunststoff und Kautschuk sowie für die Herstellung von Druckerzeugnissen.	
	ab 20 bis 29 Altersjahre	25.30	4'608.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	27.85	5'067.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	28.95	5'273.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	30.05	5'472.—		
29: 29.10 bis 29.32 Herstellung von Automobilen und Automobilteilen	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	22.—	4'001.—	Herstellung von Anhängern, Aufbauten, Automobilen, Automobilmotoren, Karosserien sowie Fertigung elektrischer und elektronischer Ausrüstungsgegenstände, Teilen und Zubehör für Automobile.	
	ab 20 bis 29 Altersjahre	25.30	4'608.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	27.85	5'067.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	28.95	5'273.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	30.05	5'472.—		

NOGA-Systematik	Wirtschaftszweig	Mindestlohn Ungelernte		Quelle	Stand
		pro Stunde	pro Monat		
30: 30.11 bis 30.99 Sonstiger Fahrzeugbau	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	22.—	4'001.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	25.30	4'608.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	27.85	5'067.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	28.95	5'273.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	30.05	5'472.—		
	Bau von Behindertenfahrzeugen, Booten, Fahrrädern Luftfahrzeugen, Motorrädern, Raumfahrzeugen, Schienenfahrzeugen, Schiffen, Yachten sowie militärischer Kampffahrzeuge.				
31: 31.01 bis 31.09 Herstellung von Möbeln	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	19.95	3'634.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	23.—	4'186.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	25.30	4'603.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	26.30	4'790.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	27.30	4'971.—		
	Herstellung von Badezimmer-, Büro-, Küchen- und Ladenmöbeln, sonstiger Möbel sowie Matratzen.				
32: 32.11 bis 32.99 Herstellung sonstiger Waren	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	19.95	3'634.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	23.—	4'186.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	25.30	4'603.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	26.30	4'790.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	27.30	4'971.—		
	Herstellung von Besen, Brillen, Bürsten, Fantasieschmuck, Goldschmiedwaren, Münzen, Musikinstrumenten, Schmuck, Silberschmiedwaren, Spielwaren und Sportgeräten. Fertigung medizinischer und zahnmedizinischer Apparate und Materialien sowie orthopädischer und prothetischer Erzeugnisse. Bearbeitung von Edel- und Schmucksteinen; zahntechnische Laboratorien,				
33: 33.11 bis 33.20 Reparatur und Installation von Maschinen und Ausrüstungen	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	18.40	3'349.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	21.20	3'857.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	23.30	4'242.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	24.25	4'414.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	25.15	4'581.—		
	Reparatur und Instandhaltung von Booten, Fahrzeugen, Luftfahrzeugen, Maschinen, Metallerzeugnissen, Raumfahrzeugen, Schiffen und Yachten. Reparatur elektronischer und optischer Geräte, elektrischer Ausrüstungen sowie sonstiger Ausrüstungen. Installation von Maschinen und Ausrüstungen.				
35: 35.11 bis 35.30 Energieversorgung	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	27.60	5'019.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	31.75	5'780.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	34.95	6'357.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	36.35	6'615.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	37.70	6'864.—		
	Elektrizitätserzeugung, -übertragung, -verteilung und -handel. Gaserzeugung, -verteilung und -handel durch Rohrleitungen; Wärme- und Kälteversorgung.				
36: 36.00 Wasserversorgung	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	27.60	5'019.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	31.75	5'780.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	34.95	6'357.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	36.35	6'615.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	37.70	6'864.—		
	Wassergewinnung aus Flüssen, Seen und Brunnen sowie dessen Reinigung zum Zwecke der Wasserversorgung. Aufbereitung von Wasser für industrielle und andere Zwecke. Sammeln von Regenwasser und Betrieb von Bewässerungskänen. Verteilung von Wasser mittels Rohrleitungen, Lastwagen oder auf andere Weise.				

NOGA-Systematik	Wirtschaftszweig	Mindestlohn Ungelernte		Quelle	Stand
		pro Stunde	pro Monat		
37: 37.00 Abwasserentsorgung	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	20.50	3'734.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	23.65	4'300.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	26.—	4'729.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	27.05	4'921.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	28.05	5'107.—		
Betrieb von Kanalnetzen oder Kläranlagen. Sammlung von Abwässern aus Haushalt und Industrie sowie von Regenwasser. Abtransport in Kanalisationsnetzen, Sammelbecken, Behältern und Transportmitteln wie Abwassertankwagen. Leeren und Reinigen von Senkgruben, Faulbecken und Sickergruben sowie chemischen Toiletten. Behandlung und Entsorgung von Abwässern durch physikalische, chemische und biologische Verfahren wie Verdünnen, Sieben, Filtern oder mittels Absetzverfahren. Wartung und Reinigung von Abwasserkanälen.					
38: 38.11 bis 38.32 Sammlung, Behandlung und Beseitigung von Abfällen sowie deren Rückgewinnung	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	20.50	3'734.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	23.65	4'300.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	26.—	4'729.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	27.05	4'921.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	28.05	5'107.—		
Sammlung, Behandlung und Beseitigung nicht gefährlicher und gefährlicher Abfälle. Zerlegen von Schiffs- und Fahrzeugwracks und anderer Altwaren sowie Rückgewinnung sortierter Werkstoffe.					
39: 39.00 Beseitigung von Umweltverschmutzungen und sonstige Entsorgung	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	20.50	3'734.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	23.65	4'300.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	26.—	4'729.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	27.05	4'921.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	28.05	5'107.—		
Beseitigung von Umweltverschmutzung und sonstige Entsorgung. Dekontaminierung von Böden und Grundwasser am Ort der Verschmutzung oder anderweitig unter Anwendung mechanischer, chemischer oder biologischer Verfahren. Dekontaminierung von Industrie- und Nuklearanlagen sowie Oberflächenwasser. Beseitigung von Öl- und anderen Verschmutzungen sowie Entseuchung von toxischen Stoffen wie Asbest oder Bleifarbe; weitere spezielle Umweltschutzmassnahmen.					
41: 41.10 bis 41.20 Baugewerbe, Hochbau	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	22.75	4'141.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	26.20	4'769.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	28.80	5'245.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	30.—	5'458.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	31.10	5'663.—		
Erschliessung von Grundstücken und Entwicklung von Bauprojekten. Aktivitäten der Generalunternehmen im Baugewerbe. Bau, Unterhalt und Renovation von Gebäuden.					
42: 42.11 bis 42.99 Baugewerbe, Tiefbau	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	22.75	4'141.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	26.20	4'769.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	28.80	5'245.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	30.—	5'458.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	31.10	5'663.—		
Bau von Strassen und Bahnverkehrsstrecken sowie Brücken und Tunnelbau. Rohrleitungs- und Kabelnetz-tiefbau, Brunnen-, Kläranlagen- und Wasserbau.					

NOGA-Systematik	Wirtschaftszweig	Mindestlohn Ungelernte		Quelle	Stand
		pro Stunde	pro Monat		
<i>43: 43.11 bis 43.99</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	22.75	4'141.—		
<i>Vorbereitende</i>	ab 20 bis 29 Altersjahre	26.20	4'769.—		
<i>Baustellenarbeiten, Bau-</i>	ab 30 bis 39 Altersjahre	28.80	5'245.—		
<i>installation und</i>	ab 40 bis 49 Altersjahre	30.—	5'458.—		
<i>sonstiges Ausbaugewerbe</i>	ab 50 bis 65 Altersjahre	31.10	5'663.—		
<p>Abbruch- und vorbereitende Baustellenarbeiten. Test- und Suchbohrung. Spenglerei, Elektro-, Heizungs-, Sanitär- und sonstige Bauinstallation. Installation von Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlage sowie Dämmung gegen Kälte, Wärme, Schall und Erschütterung. Anbringen von Stuckaturen, Gipserei und Verputzerei. Einbau von Fenster, Türen und Innenausbau, Einbauküchen und -möbel. Verlegen von Fussboden, Fliesen und Platten. Tapeziererei, Malerei, Gipserei und Glaserei. Holzbau, Zimmerei, Dachdeckerei, Bauspenglerei und Abdichtungen. Gerüstbau und Maurerarbeiten. Vermietung von Baumaschinen und -geräten mit Bedienungspersonal.</p>					

NOGA-Systematik	Wirtschaftszweig	Mindestlohn <i>Ungelernte</i>		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	pro Monat		
	III. Dienstleistungen			Bundesamt für Statistik BFS	2006
45: 45.11 bis 45.40 <i>Handel mit Motorfahrzeugen sowie deren Instandhaltung und Reparatur</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre ab 20 bis 29 Altersjahre ab 30 bis 39 Altersjahre ab 40 bis 49 Altersjahre ab 50 bis 65 Altersjahre	18.55 21.40 23.50 24.45 25.40	3'378.— 3'891.— 4'279.— 4'452.— 4'620.—	<i>Lohnstrukturhebung, Median nach Lebensalter</i> (42 Stunden pro Woche)	
	Handelsvermittlung von Automobilen. Gross- und Detailhandel mit Automobilen, Automobilteilen und -zubehör. Instandhaltung und Reparatur von Automobilen und Karosserien sowie deren Lackieren. Handel mit Motorrädern, Kraftradteilen und -zubehör sowie deren Instandhaltung und Reparatur.				
46: 46.11 bis 46.90 <i>Grosshandel</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre ab 20 bis 29 Altersjahre ab 30 bis 39 Altersjahre ab 40 bis 49 Altersjahre ab 50 bis 65 Altersjahre	20.90 24.05 26.50 27.55 28.60	3'804.— 4'381.— 4'818.— 5'014.— 5'203.—		
	<i>Handelsvermittlung</i> von Anstrichmitteln, Baustoffen, Bekleidung, Brennstoffen, Einrichtungsgegenständen, Eisenwaren, Erzen, Getränken, Haushaltgegenständen, Holz, Lederwaren, Luftfahrzeugen, Maschinen, Metallen, Metallwaren, Möbeln, Nahrungsmitteln, Schuhen, Tabakwaren, Textilien und Wasserfahrzeugen. Handelsvermittlung von landwirtschaftlichen Grundstoffen, lebenden Tieren, textilen Rohstoffen und Halbwaren, technischen Chemikalien und technischem Bedarf.				
	<i>Grosshandel</i> mit Altmaterialien, Anstrichmitteln, Autoverwertung, Backwaren, Bauelementen, Baumaschinen, Baustoffen, Baustoffmaschinen, Bekleidung, Bergwerksmaschinen, Blumen, Brennstoffen, Büchern, Büroeinrichtungen, Büromaschinen, Büromöbeln, Datenverarbeitungsgeräten, Eiern, Ersatzautoteile, Erzen, Fellen, Flachglas, Fleisch, Fleischwaren, Fotogeräten, Futtermitteln, Gemüse, Genussmittel, Geschenkartikeln, Getränken, Getreide, Gewürzen, Glaswaren, Haushaltgeräten, Häuten, Holz, Kaffee, Kakao, Kartoffeln, Kinogeräten, Körperpflegemitteln, Kunststoffwaren, Lampen, Leder, Lederwaren, Leuchten, Metallen, Metallhalbzeug, Metallwaren, Milch, Milcherzeugnissen, Mineralölerzeugnissen, Möbeln, Nähmaschinen, Nahrungsfetten, Nahrungsmittel, Obst, Pflanzen, Reinigungsmitteln, Reiseartikeln, Reststoffen, Rohtabak, Saatgut, Sanitärkeramik, Schmuck, Schreibwaren, Schuhen, Software, Souvenirs, Speiseölen, Spielwaren, Spirituosen, Sportartikeln, Stickmaschinen, Süßwaren, Tabakwaren, Tee, Telekommunikationsgeräten, Teppichen, Textilien, Textilmaschinen, Uhren, Unterhaltungselektronik, Wein, Werkzeugmaschinen, Zeitungen und Zucker. Grosshandel mit lebenden Tieren sowie mit feinmechanischen, optischen, keramischen, kosmetischen, pharmazeutischen, medizinischen, chirurgischen, orthopädischen und chemischen Erzeugnissen. Grosshandel mit sonstigen Gebrauchs- und Verbrauchsgütern, Maschinen und Ausrüstungen, elektronischen Bauteilen, landwirtschaftlichen Maschinen und Geräten, Halbwaren sowie Installationsbedarf für Gas, Wasser und Heizung.				

NOGA-Systematik	Wirtschaftszweig	Mindestlohn Ungelernte		Quelle	Stand
		pro Stunde	pro Monat		
(Arbeitszeit)					
47: 47.11 bis 47.99 Detailhandel	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	18.40	3'349.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	21.20	3'857.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	23.30	4'242.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	24.25	4'414.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	25.15	4'581.—		
Detailhandel umfassend Verbrauchermärkte, grosse und kleine Supermärkte und Geschäfte, Warenhäuser, Bäckereien, Tea-Rooms, Kioske, Apotheken, Drogerien, Verkaufsstände, Märkte sowie Versand- und Internet-Detailhandel. Detailhandel mit Anstrichmitteln, Antiquitäten, Backwaren, Baubedarf, Bauelementen, Baustoffen, Bekleidung, Bekleidungszubehör, Bildträger, Blumen, Brennstoffen, Brillen, Büchern, Bürobedarf, Büroeinrichtungen, Büromaschinen, Büromöbeln, Damenbekleidung, Datenverarbeitungsgeräten, Eiern, Einrichtungsgegenständen, Eisenwaren, Ersatzautoteile, Fahrrädern, Fisch, Fischerzeugnissen, Fleisch, Fleischwaren, Fussbodenbelägen, Futtermitteln, Gebrauchtwaren, Gemüse, Genussmittel, Geschenkartikeln, Getränken, Getreide, Gewürzen, Glaswaren, Handwerkerbedarf, Haushaltgeräten, Hausrat, Heizmaterial, Herrenbekleidung, Holz, Kaffee, Kakao, Kartoffeln, Kinderbekleidung, Körperpflegemitteln, Kosmetika, Kunsthandel, Kunststoffwaren, Lampen, Landesprodukten, Lederwaren, Leuchten, Meeresfrüchten, Metallwaren, Milch, Milcherzeugnissen, Möbeln, Motorenkraftstoffen, Musikinstrumenten, Nähmaschinen, Nahrungsfetten, Nahrungsmittel, Obst, Pelzwaren, Pflanzen, Reinigungsmitteln, Reiseartikeln, Sanitärkeramik, Säuglingsbekleidung, Schmuck, Schreibwaren, Schuhen, Software, Souvenirs, Speiseölen, Spielwaren, Spirituosen, Sportartikeln, Süsswaren, Tabakwaren, Tapeten, Tee, Telekommunikationsgeräten, Teppichen, Textilien, Tonträger, Uhren, Unterhaltungselektronik, Vorhängen, Wein, Zeitschriften, Zeitungen, Zootiere und Zucker. Detailhandel mit medizinischen und orthopädischen Artikeln, zoologischem Bedarf für Haustiere, fotografischen Artikeln, lebenden Tieren sowie feinmechanischen, optischen, keramischen, kosmetischen, pharmazeutischen, und chemischen Erzeugnissen. Grosshandel mit sonstigen Gebrauchs- und Verbrauchsgütern, Maschinen und Ausrüstungen, elektronischen Bauteilen, landwirtschaftlichen Maschinen und Geräten, Halbwaren sowie Installationsbedarf für Gas, Wasser und Heizung.					
49: 49.10 bis 49.50 Landverkehr und Transport in Rohrfernleitungen	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	20.90	3'806.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	24.10	4'383.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	26.50	4'821.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	27.55	5'016.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	28.60	5'205.—		
Personen- und Güterbeförderung im Eisenbahnfernverkehr, Personenbeförderung im Nah-, Regional- und Fernverkehr zu Lande sowie Betrieb von Taxis. Personenbeförderung mittels Zahnrad- und Seilbahnen sowie Skiliften. Güterbeförderung im Strassenverkehr und Umzugstransporte. Transport in Rohrfernleitungen.					
50: 50.10 bis 50.40 Schifffahrt	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	22.65	4'118.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	26.05	4'743.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	28.65	5'216.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	29.85	5'428.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	30.95	5'633.—		
Personen- und Güterbeförderung in der See-, Küsten- und Binnenschifffahrt im Linien- oder Gelegenheitsverkehr. Betrieb von Fähren und Wassertaxis sowie Vermietung von Schiffen mit Besatzung.					
51: 51.10 bis 51.22 Luftfahrt	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	21.55	3'920.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	24.80	4'514.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	27.30	4'964.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	28.40	5'166.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	29.45	5'361.—		
Personenbeförderung im Linienflugverkehr, Charter- und Rundflüge. Güterbeförderung im Linien- und Gelegenheitsflugverkehr sowie Vermietung von Luftfahrzeugen zur Güterbeförderung mit Bedienungspersonal. Raumtransport umfassend Starten von Satelliten und Raumfahrzeugen sowie Personen- und Güterbeförderung in der Raumfahrt.					

NOGA-Systematik	Wirtschaftszweig	Mindestlohn Ungernte		Quelle	Stand
		pro Stunde	pro Monat		
52: 52.10 bis 52.29 <i>Lagerung und Erbringung sonstiger Dienstleistungen für den Verkehr</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	20.70	3'769.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	23.85	4'340.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	26.25	4'773.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	27.30	4'967.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	28.30	5'154.—		
	Lagerung und Erbringung sonstiger Dienstleistungen für den Landverkehr, der Schiff- und Luftfahrt sowie Frachturnschlag.				
53: 53.10 bis 53.20 <i>Post-, Kurier- und Expressdienste</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	24.75	4'505.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	28.50	5'188.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	31.35	5'706.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	32.60	5'937.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	33.85	6'161.—		
	Postdienste von Universaldienstleistungsanbietern sowie sonstige Post-, Kurier-, Express- und Zustelldienste.				
55: 55.10 bis 55.90 <i>Gastgewerbe und Beherbergung</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	20.75	3'780.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	23.90	4'354.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	26.30	4'788.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	27.40	4'982.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	28.40	5'170.—		
	Beherbergung in Hotels, Gasthöfen und Pensionen mit und ohne Restaurant sowie Verwaltung der Betriebe; ferner Restaurants, Imbissstuben, Tea-Rooms und Gelaterias. Ferienwohnungen und -häuser, Jugendherbergen, Kollektivunterkünfte, Schweizer-Alpenclub-Hütten (SAC), Campingplätze und sonstige Beherbergungsstätten sowie deren Verwaltung.				
56: 56.10 bis 56.30 <i>Gastronomie</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	20.75	3'780.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	23.90	4'354.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	26.30	4'788.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	27.40	4'982.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	28.40	5'170.—		
	Restaurants, Imbissstuben, Tea-Rooms, Bars und Gelaterias. Diskotheken, Dancings und Night Clubs sowie Event-Caterer und Erbringung sonstiger Verpflegungsdienstleistungen. Verwaltung von Restaurantbetrieben.				
58: 58.11 bis 58.29 <i>Verlagswesen</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	21.80	3'972.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	25.15	4'574.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	27.65	5'031.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	28.75	5'235.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	29.85	5'432.—		
	Verlegen von Büchern, Adressbüchern und Verzeichnissen, Zeitungen, Zeitschriften, Computerspielen, Software und sonstiges Verlagswesen.				
59: 59.11 bis 59.20 <i>Herstellung, Verleih und Vertrieb von Filmen und Fernsehprogrammen; Kinos, Tonstudios und Musikverlag</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	18.60	3'381.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	21.40	3'894.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	23.55	4'283.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	24.50	4'457.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	25.40	4'625.—		
	Herstellung von Filmen, Videofilmen und Fernsehprogrammen sowie Nachbearbeitung und sonstige Filmtechnik; Filmverleih und -vertrieb. Kinos und Tonstudios sowie Herstellung von Radiobeiträgen und Verlegen bespielter Tonträger und Musikalien.				

NOGA-Systematik	Wirtschaftszweig	Mindestlohn Ungelernte		Quelle	Stand
		pro Stunde	pro Monat		
60: 60.10 bis 60.20 <i>Rundfunkveranstalter</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	18.60	3'381.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	21.40	3'894.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	23.55	4'283.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	24.50	4'457.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	25.40	4'625.—		
	Radio- und Fernsehveranstalter umfassend Übertragung von Sprache, Daten, Text, Ton und Bild. Betrieb von Kabelübertragungsnetzen sowie sonstige terrestrische Übertragung und jene mittels Satelliten.				
61: 61.10 bis 61.90 <i>Telekommunikation</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	24.75	4'505.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	28.50	5'188.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	31.35	5'706.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	32.60	5'937.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	33.85	6'161.—		
	Leitungsgebundene und drahtlose Telekommunikation, jene mittels Satelliten sowie sonstige Telekommunikation.				
62: 62.01 bis 62.09 <i>Erbringung von Dienstleistungen der Informationstechnologie</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	18.95	3'449.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	21.80	3'972.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	24.—	4'368.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	24.95	4'545.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	25.90	4'717.—		
	Programmierungstätigkeiten, Erbringung von Beratungsleistungen auf dem Gebiet der Informationstechnologie und Betrieb von Datenverarbeitungsanlagen für Dritte.				
63: 63.11 bis 63.99 <i>Informationsdienstleistungen</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	18.95	3'449.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	21.80	3'972.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	24.—	4'368.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	24.95	4'545.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	25.90	4'717.—		
	Datenverarbeitung, Hosting und damit verbundene Tätigkeiten sowie Betrieb von Webportalen. Korrespondenz- und Nachrichtenbüros und Erbringung sonstiger Informationsdienstleistungen.				
64: 64.11 bis 64.99 <i>Erbringung von Finanzdienstleistungen</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	28.—	5'097.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	32.25	5'870.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	35.45	6'455.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	36.90	6'717.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	38.30	6'971.—		
	National-, Kantonal-, Regional-, Raiffeisen-, Gross-, Handels- und Börsenbanken sowie Sparkassen. Ausländisch beherrschte Banken und Filialen ausländischer Banken, Privatbankiers und sonstige Kreditinstitute. Finanzholdinggesellschaften und andere, Treuhand- und sonstige Fonds sowie ähnliche Finanzinstitutionen sowie jene für Finanzierungsleasing. Klein- und Spezialkreditinstitute, Investmentgesellschaften, Tresorerie innerhalb einer Unternehmensgruppe und sonstige Finanzierungsinstitutionen.				
65: 65.11 bis 65.30 <i>Versicherungen, Rückversicherungen und Pensionskassen</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	26.35	4'797.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	30.35	5'525.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	33.40	6'076.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	34.75	6'323.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	36.05	6'561.—		
	Lebens-, Unfall-, Schadens- und Rückversicherungen sowie Sonstige. Kranken- und Pensionskassen.				

NOGA-Systematik	Wirtschaftszweig	Mindestlohn Ungerlernte		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	pro Monat		
66: 66.11 bis 66.30 <i>Mit Finanz- und Versicherungsdienstleistungen verbundene Tätigkeiten</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	24.60	4'477.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	28.35	5'156.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	31.15	5'670.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	32.40	5'900.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	33.65	6'123.—		
	Effekten- und Warenbörsen sowie Effekten- und Warenhandel. Sonstige mit Finanzdienstleistungen verbundene Tätigkeiten. Risiko- und Schadensbewertung, Tätigkeit von Versicherungsmaklern, Ausgleichskassen, sonstige mit Versicherungsdienstleistungen und Pensionskassen verbundene Tätigkeiten sowie Fondsleitung und -management.				
68: 68.10 bis 68.32 <i>Grundstücks- und Wohnungswesen</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	21.75	3'955.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	25.05	4'555.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	27.55	5'010.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	28.65	5'213.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	29.70	5'409.—		
	Kauf und Verkauf eigener Grundstücke, Gebäude und Wohnungen. Vermietung und Verpachtung eigener oder geleaster Grundstücke, Gebäude und Wohnungen. Vermittlung und Verwaltung von Grundstücken, Gebäuden und Wohnungen für Dritte.				
69: 69.10 bis 69.20 <i>Rechts- und Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	18.95	3'449.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	21.80	3'972.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	24.—	4'368.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	24.95	4'545.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	25.90	4'717.—		
	Rechtsberatung durch Advokatur-, Notariats- und Patentanwaltsbüros sowie Patentverwertung. Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung sowie Buchführung und Treuhandgesellschaften.				
70: 70.10 bis 70.22 <i>Verwaltung und Führung von Unternehmen und Betrieben sowie Unternehmensberatung</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	18.95	3'449.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	21.80	3'972.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	24.—	4'368.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	24.95	4'545.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	25.90	4'717.—		
	Verwaltung und Führung von Unternehmungen und Betrieben umfassend Firmensitzaktivitäten von Finanzgesellschaften und anderen Gesellschaften, Public-Relations- und Unternehmensberatung sowie Architektur- und Raumplanungsbüros.				
71: 71.11 bis 71.20 <i>Architektur- und Ingenieurbüros; technische, physikalische und chemische Untersuchung</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	18.95	3'449.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	21.80	3'972.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	24.—	4'368.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	24.95	4'545.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	25.90	4'717.—		
	Architektur-, Raumplanungs-, Landschaftsplanungs- und Gartenarchitekturbüros sowie Bau-, Gebäude-technik- und sonstige Ingenieurbüros. Geometerbüros sowie sonstige technische Planung und Beratung. Technische, physikalische und chemische Untersuchung.				
72: 72.11 bis 72.20 <i>Forschung und Entwicklung</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	24.65	4'491.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	28.40	5'172.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	31.25	5'688.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	32.50	5'919.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	33.75	6'142.—		
	Forschung und Entwicklung im Bereich Biotechnologie, Medizin, Natur-, Ingenieur-, Agrar-, Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften sowie im Bereich Sprach-, Kultur- und Kunstwissenschaften.				

NOGA-Systematik	Wirtschaftszweig	Mindestlohn Ungelernte		Quelle	Stand
		pro Stunde	pro Monat		
73: 73.11 bis 73.20 <i>Werbung und Marktforschung</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	18.95	3'449.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	21.80	3'972.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	24.—	4'368.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	24.95	4'545.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	25.90	4'717.—		
	Werbeagenturen, Vermarktung und Vermittlung von Werbezeiten und Werbeflächen sowie Markt- und Meinungsforschung.				
74: 74.10 bis 74.90 <i>Sonstige freiberufliche, wissenschaftliche und technische Tätigkeiten</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	18.95	3'449.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	21.80	3'972.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	24.—	4'368.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	24.95	4'545.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	25.90	4'717.—		
	Industrie-, Produkte- und Grafikdesign, visuelle Kommunikation, Innenarchitektur und Raumgestaltung, Fotografie und Fotolabors, Übersetzen und Dolmetschen sowie sonstige freiberufliche, wissenschaftliche und technische Tätigkeiten.				
75: 75.00 <i>Veterinärwesen</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	20.30	3'696.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	23.40	4'257.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	25.75	4'682.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	26.75	4'872.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	27.80	5'056.—		
	Medizinische Versorgung und Kontrolluntersuchungen von Nutz- und Haustieren, Tätigkeiten tierärztlicher Assistenten oder sonstigem tierärztlichem Personal, klinisch-pathologische und sonstige Diagnostik-tätigkeiten an Tieren sowie Transport kranker Tiere.				
77: 77.11 bis 77.40 <i>Vermietung beweglicher Sachen</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	20.30	3'696.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	23.40	4'257.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	25.75	4'682.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	26.75	4'872.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	27.80	5'056.—		
	Vermietung von Automobilen, Sport- und Freizeitgeräten sowie sonstiger Gebrauchsgüter; Videotheken. Vermietung landwirtschaftlicher Maschinen und Geräte sowie Baumaschinen und -geräte. Vermietung von Büromaschinen, Datenverarbeitungsgeräten und -einrichtungen. Vermietung von Wasser- und Luftfahrzeugen sowie sonstigen Maschinen, Geräten und beweglichen Sachen. Leasing von geistigem Eigentum und ähnlichen Produkten.				
78: 78.10 bis 78.30 <i>Vermittlung und Überlassung von Arbeitskräften</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	18.95	3'449.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	21.80	3'972.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	24.—	4'368.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	24.95	4'545.—		
	50 bis 65 Altersjahre	25.90	4'717.—		
	Vermittlung und befristete Überlassung von Arbeitskräften umfassend Suche, Auswahl und Vermittlung von Arbeitskräften beziehungsweise Arbeitsstellen.				
79: 79.11 bis 79.90 <i>Reisebüros und Reiseveranstalter</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	20.70	3'769.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	23.85	4'340.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	26.25	4'773.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	27.30	4'967.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	28.30	5'154.—		
	Reisebüros umfassend Agenturen welche im Verkauf von Reise-, Beförderungs- und Unterbringungs-dienstleistungen tätig sind. Reiseveranstalter umfassend die Zusammenstellung und Organisation von Pauschalreisen sowie Erbringung sonstiger Reservierungsdienstleistungen.				

NOGA-Systematik	Wirtschaftszweig	Mindestlohn Ungerlernte		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	pro Monat		
80: 80.10 bis 80.30 Wach- und Sicherheitsdienste sowie Detekteien	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	18.95	3'449.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	21.80	3'972.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	24.—	4'368.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	24.95	4'545.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	25.90	4'717.—		
	Private Wach- und Sicherheitsdienste sowie jene mithilfe von Überwachungs- und Alarmsystemen; Detekteien.				
81: 81.10 bis 81.30 Gebäudebetreuung sowie Garten- und Landschaftsbau	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	18.95	3'449.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	21.80	3'972.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	24.—	4'368.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	24.95	4'545.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	25.90	4'717.—		
	Hausmeisterdienste und Facility Management. Reinigung, allgemeine und spezielle Gebäudereinigung sowie jene von Maschinen; Kaminfeger. Garten- und Landschaftsbau sowie Erbringung von sonstigen gärtnerischen Dienstleistungen.				
82: 82.11 bis 82.99 Erbringung wirtschaftlicher Dienstleistungen für Unternehmen und Privatpersonen	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	18.95	3'449.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	21.80	3'972.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	24.—	4'368.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	24.95	4'545.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	25.90	4'717.—		
	Allgemeine Sekretariats- und Schreibdienste, Copy Shops, Call Centers, Messe-, Ausstellungs- und Kongressveranstalter sowie Inkassobüros und Auskunftsteien. Abfüllen und Verpacken sowie Erbringung sonstiger wirtschaftlicher Dienstleistungen für Unternehmen und Privatpersonen.				
84: 84.11 bis 84.30 Öffentliche Verwaltung und Verteidigung sowie Sozialversicherung	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	23.70	4'312.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	27.30	4'966.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	30.—	5'461.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	31.20	5'683.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	32.40	5'897.—		
	Allgemeine öffentliche Verwaltung und jene auf den Gebieten des Gesundheitswesens, der Bildung, der Kultur und des Sozialwesens, der Wirtschaftsförderung, -ordnung und -aufsicht, der auswärtigen Angelegenheiten, der Verteidigung sowie des Zivilschutzes. Verwaltung der Rechtspflege, der Gerichte, der Strafvollzugsanstalten, der öffentlichen Sicherheit und Ordnung und der Feuerwehren. Sozialversicherungswesen: Alters- und Hinterlassenenversicherung (AHV), Invalidenversicherung (IV), Arbeitslosenversicherung (ALV) und Militärversicherung (MV).				
85: 85.10 bis 85.60 Erziehung und Unterricht	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	19.65	3'572.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	22.60	4'114.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	24.85	4'524.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	25.85	4'708.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	26.85	4'886.—		
	Obligatorische Schulen, Kindergärten, Vor-, Primar- und Sonderschulen. Bezirks-, Sekundar- und Realschulen sowie Primarschulen der Oberstufe. Maturitäts-, Fachmittel- oder Diplommittelschulen sowie berufsbildende, weiterführende Schulen. Universitäre Hochschulen und Fachhochschulen sowie andere Ausbildungsstätten der höheren Berufsbildung. Sport-, Freizeit- und Kulturunterricht. Fahr- und Flugschulen; Sprach- und Informatikunterricht sowie berufliche Erwachsenenbildung. Sonstiger Unterricht und Erbringung von Dienstleistungen für den Unterricht.				

NOGA-Systematik	Wirtschaftszweig	Mindestlohn Ungelernte		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	pro Monat		
86: 86.10 bis 86.90 Gesundheitswesen	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	20.30	3'696.—	Allgemeine Krankenhäuser und Spezialkliniken; Arztpraxen für Allgemeinmedizin, Facharzt- und Zahnarztpraxen. Psychotherapie, Psychologie und Physiotherapie. Aktivitäten der Krankenschwestern und Hebammen sowie Hauspflege und sonstige Aktivitäten nicht-ärztlicher Medizinalberufe. Medizinische Labors und sonstiges Gesundheitswesen.	
	ab 20 bis 29 Altersjahre	23.40	4'257.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	25.75	4'682.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	26.75	4'872.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	27.80	5'056.—		
87: 87.10 bis 87.90 Heime	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	20.30	3'696.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	23.40	4'257.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	25.75	4'682.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	26.75	4'872.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	27.80	5'056.—		
88: 88.10 bis 88.99 Sozialwesen	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	20.30	3'696.—	Soziale Betreuung älterer Menschen und Behinderter sowie Tagesbetreuung von Kindern. Organisationen der Wohlfahrtspflege und sonstiges Sozialwesen.	
	ab 20 bis 29 Altersjahre	23.40	4'257.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	25.75	4'682.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	26.75	4'872.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	27.80	5'056.—		
90: 90.01 bis 90.04 Kreative, künstlerische und unterhaltende Tätigkeiten	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	18.60	3'381.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	21.40	3'894.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	23.55	4'283.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	24.50	4'457.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	25.40	4'625.—		
91: 91.01 bis 91.04 Bibliotheken, Archive, Museen, botanische und zoologische Gärten	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	18.60	3'381.—	Bibliotheken, Archive und Museen sowie Betrieb historischer Stätten und Gebäuden und ähnlicher Attraktionen. Botanische und zoologische Gärten sowie Naturparks.	
	ab 20 bis 29 Altersjahre	21.40	3'894.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	23.55	4'283.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	24.50	4'457.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	25.40	4'625.—		
92: 92.00 Spiel-, Wett- und Lotteriewesen	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	18.60	3'381.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	21.40	3'894.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	23.55	4'283.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	24.50	4'457.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	25.40	4'625.—		

NOGA-Systematik	Wirtschaftszweig	Mindestlohn Ungerlerte		Quelle (Arbeitszeit)	Stand
		pro Stunde	pro Monat		
93: 93.11 bis 93.29 <i>Erbringung von Dienstleistungen des Sports, der Unterhaltung und der Erholung</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	18.60	3'381.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	21.40	3'894.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	23.55	4'283.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	24.50	4'457.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	25.40	4'625.—		
	Betrieb von Sportanlagen, Sportvereine, Gymnastik- und Fitnesszentren sowie Erbringung sonstiger Dienstleistungen des Sports. Vergnügungs- und Themenparks sowie Erbringung weiterer Dienstleistungen der Unterhaltung und Erholung.				
94: 94.11 bis 94.99 <i>Interessenvertretungen sowie kirchliche und sonstige religiöse Vereinigungen</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	22.20	4'041.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	25.55	4'654.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	28.15	5'119.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	29.25	5'327.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	30.35	5'527.—		
	Wirtschafts- und Arbeitgeberverbände, Berufsorganisationen, Arbeitnehmervereinigungen, Kirchengemeinden und religiöse Vereinigungen, Klöster und Ordensgemeinschaften. Politische Parteien und Vereinigungen sowie Organisationen der Kultur, Bildung, Wissenschaft, Forschung und des Gesundheitswesens. Jugendorganisationen und sonstige Interessenvertretungen und Vereinigungen.				
95: 95.11 bis 95.29 <i>Reparatur von Datenverarbeitungsgeräten und Gebrauchsgütern</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	18.40	3'349.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	21.20	3'857.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	23.30	4'242.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	24.25	4'414.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	25.15	4'581.—		
	Reparatur von Datenverarbeitungs- und peripherer Geräte sowie Telekommunikations-, Haushalt- und Gartengeräten. Reparatur von Geräten der Unterhaltungselektronik. Reparatur von Schuhen, Lederwaren, Möbeln, Einrichtungsgegenständen, Uhren, Schmuck und sonstigen Gebrauchsgütern.				
96: 96.01 bis 96.09 <i>Erbringung sonstiger, überwiegend persönlicher Dienstleistungen</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	15.80	2'873.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	18.20	3'309.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	20.—	3'639.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	20.80	3'787.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	21.60	3'930.—		
	Wäscherei, Textilreinigung, Coiffeur- und Kosmetiksalons, Bestattungswesen, Saunas, Solarien und sonstiges Körperpflegegewerbe sowie Erbringung anderweitiger Dienstleistungen.				
97: 97.00 <i>Private Haushalte mit Hauspersonal</i>	Un- und Angelernte, bis 20 Jahre	15.80	2'873.—		
	ab 20 bis 29 Altersjahre	18.20	3'309.—		
	ab 30 bis 39 Altersjahre	20.—	3'639.—		
	ab 40 bis 49 Altersjahre	20.80	3'787.—		
	ab 50 bis 65 Altersjahre	21.60	3'930.—		
	Umfassend die Beschäftigung von Dienstmädchen, Köchen, Kellnern, Diener, Wäscherinnen, Gärtner, Pförtner, Stallgehilfen, Fahrer, Hausverwalter, Erzieher, Babysitter, Hauslehrer, Sekretärinnen und weiterer Personen.				

Lohnentwicklung

Zur Ermittlung eines Richtwerts wurde jeweils aus der Tabelle A 1, *Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Wirtschaftszweigen, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater Sektor*, der *Schweizerischen Lohnstrukturerhebung* der Median (Zentralwert) entnommen. Hierbei wurde das Total dem Anforderungsniveau 4 für *Hilfskräfte* verwendet. Anforderungsniveau 4 steht für einfache und repetitive Tätigkeiten. Der Medianwert wird um $\frac{1}{13}$ reduziert um den bereits enthaltenen 13. Monatslohn herauszunehmen. Somit wird die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf jeweils zwölf Monatslöhne gewährleistet. Der ermittelte Wert wurde für die Altersstufe 30 bis 39 Jahre eingesetzt.

Aufbauend hierauf wurden – mittels Werten der Altersstufen der Tabelle TA 9 *Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Lebensalter, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater und öffentlicher Sektor* – die den Anforderungsniveaus entsprechenden Lohnkurven errechnet. Letztere bilden den Querschnitt sämtlicher statistisch erfassten Werte und wurden zur Ermittlung obiger Richtwerte herbeigezogen.

GAV, allgemeinverbindliche

In Bezug auf obige Werte ist zu beachten, dass betreffend der allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsverträge die Einhaltung deren Löhne uneingeschränkten Vorrang jenen gegenüber hat.

*Allgemeines**Informationen zum vorliegenden Werk***Aufbau der Publikation**

Vorliegende Publikation wurde in Anlehnung an die *Allgemeine Systematik der Wirtschaftszweige 2008* (NOGA, Teil 2, Erläuterungen) des Bundesamtes für Statistik (ISBN 978-3-303-00361-9) erstellt. Die NOGA – *Nomenclature Générale des Activités économiques* – berücksichtigt sowohl die von der statistischen Systematik der Wirtschaftszweige in der Europäischen Gemeinschaft (NACE Rev. 2) vorgegebenen Rahmenbedingungen als auch die Bedürfnisse der verschiedenen Interessensgruppen in der Schweiz. Die der Gliederung statistischer Informationen dienende Systematik beruht auf einen sechsstelligen Zahlencode. Die letzten zwei Ziffern des Codes blieben für vorliegendes Werk im Sinne der besseren Lesbarkeit unberücksichtigt.

Des Weiteren umfasst vorliegende Publikation die drei Sektoren: *I. Land- und Forstwirtschaft, Jagd sowie Fischerei und Fischzucht* (land- und forstwirtschaftliche Betriebe), *II. Produktion* (gewerbliche und industrielle Betriebe sowie freie Berufe) und *III. Dienstleistungen* (Handel, Gast- und Reparaturgewerbe, Verkehr, Banken, Versicherungen, Immobilien- und Beratungsunternehmen sowie Organisationen ohne Erwerbszweck mit Einschluss der öffentlichen Verwaltung).

Mit der NACE Rev. 1 (*Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne* – Statistische Systematik der Wirtschaftszweige in der Europäischen Gemeinschaft) wurde eine einheitliche statistische Systematik der Wirtschaftszweige in der Europäischen Union geschaffen. Dies um sowohl die Vergleichbarkeit zwischen den nationalen Systematiken und der Gemeinschaftssystematik als auch zwischen den nationalen sowie den gemeinschaftlichen Statistiken zu gewährleisten. Mit der NACE Rev. 2 wurde eine direkte Verbindung zwischen der europäischen Systematik und der international anerkannten ISIC Rev. 3, *International Standard Industrial Classification*, die unter der Schirmherrschaft der Vereinten Nationen entwickelt wurde, geschaffen. Beide Systematiken sind auf der zweistelligen Ebene unmittelbar zusammenfassend und durch Vereinigung der unteren Ebenen der NACE Rev. 1 können Werte für jene der ISIC Rev. 3 ermittelt werden.

Verwendete Schriftarten

Fett	Die Lohnangaben stammen aus gesamtarbeitsvertraglichen Unterlagen welche zwischen den Parteien, Arbeitgeber und -nehmer, ausgehandelt wurden und gelten somit uneingeschränkt als Mindestlöhne.
Normal	Die Stunden- oder Monatslöhne wurden aufgrund obenerwähnter, gesamtarbeitsvertraglicher Angaben nach einheitlicher Berechnungsgrundlage errechnet.
Fett kursiv	Diese Richtwerte wurden den Lohnempfehlungen der Arbeitnehmer- oder Arbeitgeberverbände entnommen.
Kursiv	Aus statistischen Erhebungen stammend fassen diese Richtwerte auf einen Zentralwert (Median), bei dessen Fehlen auf Durchschnittslöhne. Zur Ermittlung eines annähernden Mindestlohnes können jene um 10% vermindert werden.

Abkürzungen

AUG	Bundesgesetz über die Ausländerinnen und Ausländer
AVEG	Bundesgesetz über die Allgemeinverbindlicherklärung von Gesamtarbeitsverträgen
AVE GAV	Allgemeinverbindlich erklärter Gesamtarbeitsvertrag
AVG	Arbeitsvermittlungsgesetz
AVIG	Arbeitslosenversicherungsgesetz
AWA	Amt für Wirtschaft und Arbeit
BFS	Bundesamt für Statistik
BG	Bundesgesetz
BK	Bundeskanzlei
CCT	Convention collective de travail (Gesamtarbeitsvertrag)
CTT	Contrat-type de travail (Normalarbeitsvertrag)
EAV	Einzelarbeitsvertrag
EDA	Eidgenössisches Departement für auswärtige Angelegenheiten
EDI	Eidgenössisches Departement des Innern
EFD	Eidgenössisches Finanzdepartement
EJPD	Eidgenössisches Justiz- und Polizeidepartement
ENTSG	Bundesgesetz über die in die Schweiz entsandten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
ENTSV	Verordnung über die in die Schweiz entsandten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
EVD	Eidgenössisches Volkswirtschaftsdepartement
GAV	Gesamtarbeitsvertrag
HARG	Heimarbeitsgesetz
L-GAV	Landes-Gesamtarbeitsvertrag
LMV	Landesmantelvertrag
NAV	Normalarbeitsvertrag
NOGA	Nomenclature générale des activités économiques
OR	Schweizerisches Obligationenrecht
SECO	Staatssekretariat für Wirtschaft
UVEK	Eidgenössisches Departement für Umwelt, Verkehr, Energie und Kommunikation
VBS	Eidgenössisches Departement für Verteidigung, Bevölkerungsschutz und Sport
VZAE	Verordnung über Zulassung, Aufenthalt und Erwerbstätigkeit

Vertragswerke

Allgemeinverbindlichkeit von Gesamtarbeits- und Normalarbeitsverträgen

**Was bedeutet
Allgemeinverbindlich-
erklärung?**

Aufgrund von Artikel 110, Absatz 1, litera d der *Bundesverfassung* kann der Bund Vorschriften über die Allgemeinverbindlicherklärung von Gesamtarbeitsverträgen erlassen. Absatz 2 vorgenannten Artikels lautet: *Gesamtarbeitsverträge dürfen nur allgemeinverbindlich erklärt werden, wenn sie begründeten Minderheitsinteressen und regionalen Verschiedenheiten angemessen Rechnung tragen und die Rechtsgleichheit sowie die Koalitionsfreiheit nicht beeinträchtigen.* Laut *Bundesgesetz über die Allgemeinverbindlicherklärung von Gesamtarbeitsverträgen (AVEG)* vom 28. September 1956 kann der Bundesrat nach eingehender Begutachtung auf Ersuchen der interessierten Branchen- und Arbeitnehmerverbände wesentliche Teile eines Gesamtarbeitsvertrags zum Gesetz erklären. Dies bedeutet, dass allgemeinverbindlich erklärte Bestimmungen ebenso für jene Arbeitgeber und -nehmer gelten, welche keiner Vertragsorganisation der entsprechenden Branche angeschlossen sind.

Die Allgemeinverbindlichkeit von Gesamtarbeitsverträgen wurde laut aktueller Liste des Staatssekretariats für Wirtschaft (*seco Allgemeinverbindlich erklärte Gesamtarbeitsverträge GAV, Bundesratsbeschlüsse*) aufgenommen.

Allgemeines

Der Geltungsbereich eines zwischen Verbänden abgeschlossenen Gesamtarbeitsvertrages kann auf Antrag aller Vertragsparteien durch Anordnung der zuständigen Behörde auch auf Arbeitgeber und -nehmer des betreffenden Wirtschaftszweiges oder Berufes ausgedehnt werden, welche dem Vertrag nicht unterstehen (Allgemeinverbindlicherklärung).

Stellt die tripartite Kommission nach Artikel 360b Obligationenrecht fest, dass in einer Branche oder einem Beruf die orts-, berufs- oder branchenüblichen Löhne und Arbeitszeiten wiederholt in missbräuchlicher Weise unterboten werden, so kann sie mit Zustimmung der Vertragsparteien die Allgemeinverbindlicherklärung der Bestimmungen über die minimale Entlohnung und die ihr entsprechende Arbeitszeit sowie die paritätischen Kontrollen des für die betreffende Branche geltenden Gesamtarbeitsvertrags beantragen.

Voraussetzungen

Die Allgemeinverbindlichkeit darf laut *Bundesgesetz über die Allgemeinverbindlicherklärung von Gesamtarbeitsverträgen* (SR 221.215.311) nur unter folgenden Voraussetzungen angeordnet werden:

- Die Allgemeinverbindlichkeit muss sich wegen der für die beteiligten Arbeitgeber und Arbeitnehmer andernfalls zu erwartenden erheblichen Nachteile als notwendig erweisen.
- Die Allgemeinverbindlichkeit darf dem Gesamtinteresse nicht zuwiderlaufen und die berechtigten Interessen anderer Wirtschaftsgruppen und Bevölkerungskreise nicht beeinträchtigen. Sie muss ferner den auf regionalen oder betrieblichen Verschiedenheiten beruhenden Minderheitsinteressen innerhalb des betreffenden Wirtschaftszweiges oder Berufes angemessen Rechnung tragen.
- Am Gesamtarbeitsvertrag müssen mehr als die Hälfte aller Arbeitgeber und mehr als die Hälfte aller Arbeitnehmer, auf die der Geltungsbereich des Gesamtarbeitsvertrages ausgedehnt werden soll, beteiligt sein. Die beteiligten Arbeitgeber müssen überdies mehr als die Hälfte aller Arbeitnehmer beschäftigen. Ausnahmsweise kann bei besondern Verhältnissen vom Erfordernis der Mehrheit der beteiligten Arbeitnehmer abgesehen werden.
- Im Fall eines Antrags auf Allgemeinverbindlicherklärung durch die tripartite Kommission müssen die beteiligten Arbeitgeber mindestens 30 Prozent der Arbeitgeber ausmachen, die nach der Allgemeinverbindlicherklärung dem Gesamtarbeitsvertrag unterstehen sollen und mindestens 30 Prozent aller Arbeitnehmer beschäftigen.
- Der Gesamtarbeitsvertrag darf die Rechtsgleichheit nicht verletzen und dem zwingenden Recht des Bundes und der Kantone nicht widersprechen.
- Der Gesamtarbeitsvertrag darf die Verbandsfreiheit nicht beeinträchtigen, insbesondere nicht die Freiheit, sich einem Verband anzuschliessen oder ihm fernzubleiben.
- Nicht beteiligten Arbeitgeber- und Arbeitnehmerverbänden muss der Beitritt zum Gesamtarbeitsvertrag zu gleichen Rechten und Pflichten offen stehen, wenn sie ein berechtigtes Interesse nachweisen und ausreichende Gewähr für die Einhaltung des Vertrages bieten.
- Einzelnen Arbeitgebern und Arbeitnehmern, die am Gesamtarbeitsvertrag nicht beteiligt sind, muss der Beitritt zum Vertrag schliessenden Verband oder der Anschluss an den Gesamtarbeitsvertrag offen stehen.

*Lohn**Bestandteile und Berechnungsgrundlagen***Lohnbestandteile**

Die angegebenen Löhne sind stets Bruttolöhne. Die *Monatslöhne* sind auf jährlich deren zwölf vereinheitlicht. Somit ist der 13. Monatslohn nicht enthalten und muss, laut jeweiligen Angaben, im Einzelfall hinzugerechnet werden. Im Gegensatz zu den Löhnen welche der *Schweizerischen Lohnstrukturerhebung* des Bundesamtes für Statistik entstammen (siehe dazu die Erläuterungen unter *Lohnstrukturerhebung*) wurden allfällige Zulagen, Sondervergütungen sowie Überzeit-, Schicht-, Nacht- oder Sonntagszuschläge durchwegs nicht berücksichtigt. Die Stundenlöhne ermöglichen einen Vergleich zwischen den einzelnen Gewerbszweigen. Sie werden aufgrund der vereinbarten oder berufstüblichen, wöchentlichen Arbeitszeit der betreffenden Branche ermittelt.

Der Lohn kann aus verschiedenen Zulagen bestehen. Die Sozialzulagen – insbesondere die Familien-, Ausbildungs-, Orts- oder Geburtszulagen – werden durch öffentliches Recht festgeschrieben. Die Inkonvenienzzulagen stellen ihrerseits ein Entgelt für erschwerte Arbeitsbedingungen dar. Diese werden in Einzel- und Gesamtarbeitsverträgen festgelegt. Des Weiteren werden Zuschläge den Umfang der Arbeitszeit betreffend aufgeführt. Als jene gelten die gesetzlich bestimmten für vorübergehende Nacht- und Sonntagsarbeit (Artikel 17b und 19 des Arbeitsgesetzes) sowie für Überstundenarbeit (Artikel 321c des Schweizerischen Obligationenrechts) und Überzeitarbeit (Artikel 13 des Arbeitsgesetzes). Im Sinne der AHV-Gesetzgebung gilt laut Artikel 23, Absatz 1 AVIG als massgebender Lohn:

- der vereinbarte Grundlohn (Monats-, Stunden- oder Akkordlohn);
- der 13. Monatslohn oder eine allfällig *regelmässig* ausgerichtete Gratifikation;
- Orts- sowie in den Grundlohn eingeflossene Teuerungszulagen;
- Provisionen;
- gesetzlich geschuldete Lohnzuschläge wie jene für Nacht- und Sonntagsarbeit;
- Naturalleistungen, diese sind jedoch höchstens bis zu jenen für die AHV massgebenden Ansätze zu berücksichtigen;
- ein allfälliger 14. Monatslohn;
- vertraglich vereinbarte, *regelmässige* Zulagen sofern diese nicht Entschädigungen für arbeitsbedingte Inkonvenienzen darstellen.

Nicht als Lohnbestandteil gelten der Auslagenersatz oder Zulagen welche im Sinne von Artikel 327a ff. des Schweizerischen Obligationenrechts ausgerichtet werden. Diese sind Ersatz für anfallende Mehrkosten welche beispielsweise durch auswärtige Arbeit – insbesondere für Verpflegung sowie Fahrt- oder Transportkosten – entstehen:

- Überstunden- und Überzeitzuschläge;
- Zulagen für arbeitsbedingte Inkonvenienzen, wie vertraglich vereinbarte Nacht-, Schicht-, Sonntags-, Baustellen- und Schmutzzulagen soweit es sich nicht um die *gesetzlich* vorgeschriebenen handelt;
- Spesenentschädigungen;
- Dienstaltersgeschenke und Treueprämien;
- Familien- und Haushaltszulagen;
- Ferien- und Feiertagsentschädigungen bei Stundenlohn.

Berechnungsgrundlagen*Bestimmung des Stundenlohnes ausgehend vom Monatslohn*

Der Jahresverdienst (Monatslohn \times 12) wird durch untenstehende Faktoren (ermittelt durch Multiplikation der wöchentlichen Arbeitszeit mit 52 Kalenderwochen) dividiert. Dies unter Wahl jener zu erbringenden Arbeitsleistung entsprechenden wöchentlichen Arbeitszeit:

36	1'872	40	2'080	42	2'184	44	2'288	48	2'496
37	1'924	40,5	2'106	42,5	2'210	45	2'340	49	2'548
38	1'976	41	2'132	43	2'236	46	2'392	50	2'600
39	2'028	41,5	2'158	43,5	2'262	47	2'444	55	2'860

Bestimmung des Monatslohnes ausgehend vom Stundenlohn.

Der Stundenlohn wird mit der Anzahl wöchentlicher Arbeitsstunden sowie mit 4,33 multipliziert. Letzgenannter Wert entspricht dem Jahresdurchschnitt der Anzahl Wochen pro Monat.

Wöchentliche Arbeitszeit

Für einige Branchen oder Berufszweige besteht kein, durch Arbeitgeber und -nehmer ausgehandelter, Gesamtarbeitsvertrag. Hierbei erfolgt in der Tabellenspalte *Quelle* jeweils der Hinweis auf *kein GAV*. Die angeführte wöchentliche Arbeitszeit beruht auf Branchen-, beziehungsweise Berufsüblichkeit. Jene wurde selbstredend nicht zwischen den zuständigen Vertragsparteien vereinbart und gilt für Letztere demnach auch nicht als verbindlich.

Statistik

Schweizerische Lohnstrukturerhebung und statistische Werte

Statistische Erhebungen

Statistisch erhobene Richtwerte (in magerer Kursivschrift wiedergegeben)

Da es sich hierbei um einen Median, gewissermassen dem Mittelwert des jeweiligen Lohnbandes, handelt können diese Werte zur Bestimmung eines orts- und berufstüblichen Lohnes um 10% vermindert werden.

Lohnstrukturerhebung

Richtwerte aufgrund der Schweizerischen Lohnstrukturerhebung

Die Angaben der *Lohnstrukturerhebung* des Bundesamtes für Statistik fassen auf Bruttolöhne. Die erhobenen Beiträge werden auf standardisierte Monatslöhne, bei einheitlicher Arbeitszeit von $4\frac{1}{3}$ Wochen zu 40 Stunden, umgerechnet. Als Ausgangspunkt dient jeweils der Bruttolohn des Monats Oktober im Erhebungsjahr. Dies inklusive Arbeitnehmerbeiträge an die Sozialversicherung, Naturalleistungen, regelmässig ausbezahlte Prämien-, Umsatz- oder Provisionsanteile, Entschädigung für Schicht-, Nacht- und Sonntagsarbeit, $\frac{1}{12}$ des 13. Monatslohnes und $\frac{1}{12}$ der jährlichen Sonderzahlungen. Nicht berücksichtigt werden die Familien- und Kinderzulagen.

Zur Ermittlung eines Richtwerts wurde jeweils aus der Tabelle A 1, *Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert) nach Wirtschaftszweigen, Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes und Geschlecht, Privater Sektor*, der *Schweizerischen Lohnstrukturerhebung* der Median (Zentralwert) entnommen. Nach Rücksprache mit dem Bundesamt für Statistik wurde als Anforderungsniveau das Total der Kolonne 3 entsprechend einer *gelernten Fachkraft* und das Total der Kolonne 4 für *Angelernte* und *Hilfsarbeiter* verwendet.

Der *Median* oder Zentralwert ist der Wert, welcher – nach zunehmender Lohnhöhe geordnet – die berücksichtigte Gesamtheit in zwei gleich grosse Gruppen teilt: Für die eine Hälfte (50%) der Arbeitsstellen liegt der standardisierte Lohn über, für die andere Hälfte dagegen unter diesem Wert. Während sich das arithmetische Mittel eher für Berechnungen der Lohnsumme eignet, bildet der Median ein von Extremen unabhängiger Wert. Jener wird um $\frac{1}{13}$ reduziert um den bereits enthaltenen 13. Monatslohn zu entfernen. Somit bleibt die in vorliegendem Werk durchwegs vorgenommene Vereinheitlichung auf zwölf Monatslöhne gewährleistet. Die Werte werden jeweils laut *Landesindex der Konsumentenpreise* der mittleren Jahresteuern angeglichen.

Regionale Lohnunterschiede

Auf dessen Homepage www.bfs.admin.ch gewährt das Bundesamt für Statistik Einblick in die jeweiligen Abweichungen der Löhne gegenüber dem gesamtschweizerischen Mittel. Durch einfaches Klicken kann für untenstehende Regionen nach verschiedenen Merkmalen des Lohnniveaus gegenüber dem Mittelwert gesucht werden:

Espace Mittelland: BE, FR, JU, NE, SO

Genferseeregion: GE, VD, VS

Nordwestschweiz: AG, BL, BS

Ostschweiz: AI, AR, GL, GR, SG, SH, TG

Tessin: TI

Zentralschweiz: LU, NW, OW, SZ, UR, ZG

Zürich: ZH

Quelle: www.bfs.admin.ch/Arbeit/03 Arbeit, Erwerb/Löhne, Erwerbseinkommen/Indikatoren/Lohnniveau.

*Teuerung**Landesindex der Konsumentenpreise und jährliche Teuerungsraten**Landesindex der Konsumentenpreise (LIK, Totalindex)*

Wird der Landesindex der Konsumentenpreise zur Berechnung herbeigezogen so gilt, sofern nicht anders erwähnt, die Punktzahl im November des Vorjahres aus dem die Lohnangabe stammt als Basis. Diese wird als 100%-Wert im Verhältnis zum letztmöglichen, verfügbaren Novemberstand (aktuelle Punktzahl) gesetzt sowie mittels Gleichung in einen Prozentsatz umgerechnet und somit die Lohnangabe auf den neuesten Stand umgerechnet.

Der Nominal- und Reallohnindex kann im Internet auf der Homepage des Kantons Aargau unter folgender Adresse abgerufen werden: [www.ag.ch/Daten und Fakten/Statistische Daten/3. Erwerbsleben/Lohnindex](http://www.ag.ch/Daten_und_Fakten/Statistische_Daten/3_Erwerbsleben/Lohnindex). Der Landesindex der Konsumentenpreise des Bundesamtes für Statistik kann direkt von diesem Link aus unter BFS/Bundesamt für Statistik/Bereich 5: Preise/Landesindex der Konsumentenpreise ersehen werden.

Jährliche Teuerungsraten

Jahr	Anstieg	Jahr	Anstieg	Jahr	Anstieg	Jahr	Anstieg	Jahr	Anstieg
1980	4,0%	1986	0,8%	1992	4,0%	1998	0,0%	2004	0,8%
1981	6,5%	1987	1,4%	1993	3,3%	1999	0,8%	2005	1,2%
1982	5,7%	1988	1,9%	1994	0,9%	2000	1,6%	2006	1,1%
1983	2,9%	1989	3,2%	1995	1,8%	2001	1,0%	2007	0,7%
1984	2,9%	1990	5,4%	1996	0,8%	2002	0,6%	2008	–
1985	3,4%	1991	5,9%	1997	0,5%	2003	0,6%	2009	–

Was bezweckt der LIK?

Landesindex der Konsumentenpreise (LIK). Durch den Landesindex der Konsumentenpreise wird die Preisentwicklung der für die privaten Haushalte bedeutsamen Waren und Dienstleistungen gemessen. Jener gibt an, in welchem Umfang die Konsumenten bei Preisveränderungen die Ausgaben erhöhen oder senken müssen, um das Verbrauchsvolumen konstant halten zu können. Dem sich im Zeitablauf verändernden Konsumverhalten der Haushalte wird durch eine jährliche Anpassung und Neugewichtung des Warenkorbs in der Form eines *Laspeyres-Kettenindex* systematisch Rechnung getragen. Der Landesindex der Konsumentenpreise ist als Preisindex, jedoch nicht als Lebenshaltungskostenindex, gedacht und fusst auf einer beständigen Verbrauchsstruktur.

Anwendungen. Die Anwendungen des Landesindex und damit die an ihn gestellten Anforderungen sind äusserst vielfältig. Das Spektrum reicht von der Beurteilung der Wirtschaftslage im Zusammenhang mit der Geldpolitik oder der internationalen Wettbewerbsfähigkeit der Schweiz über die Indexierung von Löhnen, Renten und anderen Geldwerten bis hin zur Teuerungsbereinigung, beispielsweise zur Ermittlung des realen Wirtschaftswachstums und der realen Lohn- oder Umsatzentwicklung.

Preiserhebung. Der Landesindex wird monatlich vom Bundesamt für Statistik berechnet. Monatlich werden rund 35'000 Preise durch das vom Bundesamt für Statistik beauftragte Marktforschungsinstitut *IHA-GfK* oder durch das Bundesamt selbst erhoben. Die Erhebung findet in den Verkaufsstellen vor Ort, per Telefon, Internet oder via Korrespondenzweg in der ersten Woche des Monats statt. Bis zum Ende des betreffenden Monats oder spätestens Anfang des Folgemonats liegen die Ergebnisse jeweils vor. Erfasst werden – einschliesslich Mehrwertsteuer, Gebühren oder allfälligen Aktionspreisen und Rabatten – die im Inland bezahlten, tatsächlichen Verkaufspreise.

Warenkorb. Die Preisentwicklung wird anhand des sogenannten Warenkorbes, welcher die wichtigsten von den privaten Haushalten konsumierten Waren und Dienstleistungen beinhaltet, festgestellt. Der Warenkorb wird entsprechend den zwölf bedeutendsten Ausgabenkategorien jener unterteilt und gewichtet. Wie viel der durchschnittliche Haushalt für die verschiedenen Ausgabenbereiche aufwendet, wird mittels Einkommens- und Verbrauchserhebung jährlich direkt bei Letzteren erhoben.

Die erfassten Preise der Waren und Dienstleistungen werden für die Indexberechnung mit den Preisen der gleichen Produkte zum Basiszeitpunkt verglichen. Die so gemessene Preisentwicklung fliesst entsprechend dem Warenkorb als Teilindex in den Totalindex ein. Der Landesindex besteht aus rund 220 gewichteten Teilindizes.

Existenzminimum

Materielle Grundversorgung

Als Existenzminimum oder Notbedarf bezeichnet man die Mittel, die zur Befriedigung der materiellen Bedürfnisse notwendig sind, um physisch zu überleben; dies sind vor allem Nahrung, Kleidung, Wohnung und eine medizinische Notfallversorgung.

Die materielle Grundsicherung umfasst alle notwendigen Ausgabenpositionen. Hiermit wird nicht nur das verfassungsmässige Recht auf eine menschenwürdige Existenz eingelöst, sondern auch der in der Schweiz übliche Unterstützungsstandard laut kantonalen Sozialhilfegesetzen vollzogen. Der Grundbedarf für den Lebensunterhalt entspricht den alltäglichen Verbrauchsaufwendungen in einkommensschwachen Haushaltungen. Somit wird das Mindestmass einer auf Dauer angelegten menschenwürdigen Existenz sichergestellt.

Als Grundlage zur Ermittlung eines existenzsichernden Betrags dienen insbesondere die *Richtlinien für die Berechnung des betriebsrechtlichen Existenzminimums (Notbedarf)* SAR 231.191. Diese hat der Kanton Aargau gestützt auf Artikel 93 des *Bundesgesetzes über Schuldbetreibung und Konkurs* (SchKG, SR 281.1) erlassen. Ebenso werden die *Sozialhilfe- und Präventionsverordnung SPV* (SAR 851.211) sowie die *Richtlinien für die Ausgestaltung und Bemessung der Sozialhilfe* (SKOS-Richtlinien) der Schweizerischen Konferenz für Sozialhilfe herangezogen. Nicht zuletzt aufgrund weiterer einschlägiger Quellen lassen sich folgende Beträge für den Notbedarf ableiten:

Notbedarf

Monatlicher Grundbedarf für den Lebensunterhalt alleinstehender Personen CHF 1'100.—

Umfassend Nahrungsmittel, Getränke und Tabakwaren, Bekleidung, Schuhe und Wäsche einschliesslich deren Instandhaltung, Körper- und Gesundheitspflege, laufende Haushaltsführung und Unterhalt der Wohnungseinrichtung sowie Energieverbrauch (Elektrizität, Gas, usw.), Unterhaltung und Bildung (z.B. Radio- und TV-Konzession, Sport, Zeitungen, Bücher, Kino, Haustierhaltung, Verkehrsauslagen und Nachrichtenübermittlung (Telefon- und Postgebühren). Obiger Betrag gilt laut den aargauischen *Richtlinien für die Berechnung des betriebsrechtlichen Existenzminimums*.

Wohnkosten samt Nebenauslagen

CHF 1'000.—

Diese können der *Mietpreisstrukturerhebung* des Bundesamtes für Statistik aus dem Jahre 2003 entnommen werden. Für eine Zweizimmerwohnung wurde in städtischen Gebieten ein Mietzins von durchschnittlich CHF 1'192.— ermittelt. In Bezug auf die Wohnkosten wenden die Sozialämter jedoch, je nach Region und persönlichen Verhältnissen, einen niedrigeren Wert an.

Medizinische Grundversorgung, obligatorische Versicherung der Krankenkasse

CHF 280.—

Die Grundversicherung, beziehungsweise die obligatorische Krankenpflegeversicherung, garantiert eine hochstehende Grundversorgung. Jene deckt folgende, wichtige Ereignisse ab: Arztkosten (ambulante Behandlung), Spitalkosten (stationäre Behandlung in der allgemeinen Spitalabteilung eines Spitals des Wohnkantons des Patienten), Medikamente, sowie Notfall-Behandlungen im Ausland. Bei der Grundversicherung besteht eine gesetzlich garantierte Freizügigkeit. Der monatliche, durchschnittliche Prämienbetrag für den Kanton Aargau entstammt der jährlich aktualisierten Erhebung des Bundesamtes für Gesundheit (www.bag.admin.ch/Themen/Krankenversicherung/Prämien), unter *Ergänzende Dokumentation: Kantonale Durchschnittsprämien der obligatorischen Krankenversicherung*, mit Einschluss des Unfallrisikos, des aktuellen Jahres als PDF-Datei.

Allgemeine Erwerbsauslagen

CHF 300.—

Die Pauschale für allgemeine Berufsauslagen bei Vollzeitarbeit entstammt den SKOS-*Richtlinien für die Ausgestaltung und Bemessung der Sozialhilfe*. Jene wurde in § 21 der *Sozialhilfe- und Präventionsverordnung* des Kantons Aargau (SPV, SAR 851.211) übernommen.

Minimaler Betrag zur Bestreitung der Lebenshaltungskosten

CHF 2'680.—

Bei der Beurteilung der Lebenshaltungskosten muss insbesondere den persönlichen und lokalen Verhältnissen stets gebührende Aufmerksamkeit geschenkt werden.

Europa

Ein Blick über die Landesgrenzen: Sozialabzüge und CHF/€-Umrechnung

EU und EFTA	Arbeitnehmer: Sozialabzüge und Lohnbeiträge im europäischen Vergleich														
Sozialabzüge in %	A	B	CY	CZ	D	DK	E	EST	F	FIN	FL	GB	GR	H	CH
Globalbeiträge	—	13,07	6,3 ³	—	—	8	4,7 ¹⁰	—	—	—	—	11 ¹⁷	—	—	—
Lohnkostendämpfung	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Krankheit und Mutterschaft, Sachleistungen	3,75 ¹	—	—	4,5	7,1 ⁵	St	St	—	0,75	St	— ¹⁵	St	2,15 ¹⁸	4	—
Krankheit und Mutterschaft, Geldleistungen	—	—	—	1,1	—	St	—	—	—	1,5 ¹³	— ¹⁵	—	0,4 ¹⁸	—	—
Pflege	St	—	—	—	0,85 ⁶	St	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Invalidität	—	—	—	—	—	St	—	—	—	—	1,6	—	—	—	—
Alter	10,25 ²	—	—	6,5	9,75 ⁷	St ⁸	—	—	6,55 ¹¹	4,6 ¹⁴	8,8	—	6,67 ¹⁹	16,5 ²⁰	5,05
Zusätzlicher Altersbeitrag	—	—	—	—	—	—	—	—	0,1	—	—	—	—	—	8 ²¹
Hinterbliebene	—	—	—	—	—	St ⁸	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	St	—	2,5	2,2 ²²
Arbeitslosigkeit	3 ²	—	— ⁴	0,4	3,25 ⁷	— ⁹	1,65 ¹⁰	1	2,4 ¹²	—	0,25 ¹⁶	—	1,33 ¹⁸	1	1
Familienleistungen	—	—	—	St	St	St	St	St	—	St	—	St	1 ¹⁸	—	—
Total Sozialabzüge	17	13,07	6,3	12,5	20,95	8	6,35	1	9,8	6,1	10,65	11	11,55	24	16,25

Erläuterungen zu den Arbeitnehmerbeiträgen

- ¹ Arbeiter 3,95%, Angestellte 3,75% und freie Dienstnehmer 3,60%. Bemessungsgrenze grundsätzlich € 3'630 monatlich, für das 13. und 14. Gehalt insgesamt € 7'260 jährlich.
- ² Bemessungsgrenze grundsätzlich € 3'630 monatlich, für das 13. und 14. Gehalt insgesamt € 7'260 jährlich.
- ³ Einkommensbemessungsgrenze: CYP 465 (€ 802) wöchentlich und CYP 2'015 (€ 3'474) monatlich.
- ⁴ 6% des Globalbeitrags wird für jede versicherte Person aus dem Sozialversicherungsfonds auf ein Sonderkonto für Arbeitslosengeld überwiesen.
- ⁵ Jährliche Bemessungsgrenze € 42'300.
- ⁶ 0,25% Zuschlag für kinderlose Versicherte, jährliche Bemessungsgrenze € 42'300.
- ⁷ Jährliche Bemessungsgrenze: € 62'400 in den alten und € 52'800 in den neuen Bundesländern.
- ⁸ Zusatzrente: Beitrag von DKK 223,25 (€ 30) pro Monat, davon 1/3 Arbeitnehmer und 2/3 Arbeitgeber.
- ⁹ Pauschalbeitrag, auf der Grundlage des gesetzlichen Höchstsatzes des Taggeldes, zurzeit das 4,8-fache dieses Satzes pro Jahr.
- ¹⁰ Bemessungsgrenze monatlich € 2'813,40.
- ¹¹ Bemessungsgrenze: € 2'516 monatlich, beziehungsweise € 30'192 jährlich.
- ¹² Bemessungsgrenze € 10'064 monatlich und € 120'728 jährlich. Für Zusatzrenten wird ein Satz von 3% erhoben sofern die Arbeitslosenleistung € 25,01 pro Tag übersteigt.
- ¹³ Beitrag wird auf das steuerbare Einkommen erhoben.
- ¹⁴ 5,8% ab 53 Jahren; Seeleute 11%.
- ¹⁵ Feste Beiträge: CHF 102 (€ 66) für Erwachsene und CHF 51 (€ 33) für Jugendliche. Beitragsbemessungsgrenze CHF 106'800.— (€ 69'153) pro Jahr.
- ¹⁶ Jährliche Bemessungsgrenze: CHF 97'200.—, (€ 62'937).
- ¹⁷ Erhoben auf den wöchentlichen Einkommensteil zwischen GBP 91 (€ 129) und GBP 610 (€ 862).
- ¹⁸ Bemessungsgrenze bei monatlich € 4'693,52.
- ¹⁹ Der Beitragssatz erhöht sich um 2,2% bei schwieriger oder ungesunder Arbeit. Bemessungsgrenze bei monatlich € 4'693,52.
- ²⁰ Bemessungsgrenze HUF 16.440 (€ 67) pro Kalendertag.
- ²¹ Je nach Alter bewegen sich die Beiträge zwischen 7% bis 18% des versicherten Lohnes, jeweils hälftig durch Arbeitnehmer und -geber zu entrichten.
- ²² Nichtbetriebsunfall-Versicherung.

St Steuerfinanziert

Quelle: Missoc – Gegenseitiges Informationssystem der sozialen Sicherheit in den Mitgliedstaaten der EU und des EWR, 1.1.2005.
(http://europa.eu.int/comm/employment_social/social_protection/missoc_tables_de.htm)

Sozialabzüge in %	I	IRL	IS	L	LT	LV	M	N	NL	P	PL	S	SK	SLO	CH
Globalbeiträge	–	4 ²	–	–	–	9 ⁹	– ¹¹	7,8	–	11	–	–	–	–	–
Lohnkostendämpfung	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Krankheit und Mutterschaft, Sachleistungen	0,66 ¹	2 ³	St	2,7 ⁴	– ⁸	St	–	–	1,45 ¹²	St	8,5	St	4 ¹⁸	6,36	–
Krankheit und Mutterschaft, Geldleistungen	–	–	St	2,35 ⁵	0,5	– ¹⁰	–	–	–	–	2,45	–	1,4 ¹⁹	0,1	–
Pflege	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Invalidität	–	–	–	–	–	– ¹⁰	–	–	–	–	6,5 ¹⁵	–	3 ¹⁸	–	–
Alter	8,89	–	St	8 ⁶	2,5	– ¹⁰	–	–	19,15 ¹³	–	9,76 ¹⁶	7 ¹⁷	4 ¹⁸	15,5	5,05
Zusätzlicher Altersbeitrag	–	–	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	8 ²⁰
Hinterbliebene	–	–	St	–	–	– ¹⁰	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten	–	–	–	3,4 ⁷	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2,2 ²¹
Arbeitslosigkeit	0,3	–	–	St	–	– ¹⁰	–	–	5,85 ¹⁴	–	–	–	1 ¹⁸	0,14	–
Familienleistungen	–	St	St	–	St	–	–	St	St	–	St	St	St	St	–
Total Sozialabzüge	9,85	6	4	17,45	3,0	9	–	7,8	26,45	11	27,21	7	13,4	22,1	16,25

*Erläuterungen**zu den**Arbeitnehmerbeiträgen*¹ Industrie 0,66% und Handel 0,44%.² Die ersten € 127 des Wochenverdienstes bleiben unberücksichtigt; Arbeitnehmer mit wöchentlichen Einkünften bis zu € 287 sind von Beiträgen befreit. Jahresbemessungsgrenze: € 44'180.³ Kein Arbeitnehmerbeitrag bei einem Wochenverdienst bis zu € 400.⁴ Beitragsbemessungsgrenze: € 88'006.20 jährlich.⁵ Arbeiter 2,35% und Angestellte 0,1%; Angestellte haben im Monat des Beginns der Krankheit sowie in den folgenden drei Monaten Anspruch auf Lohnfortzahlung und somit die Krankenversicherung entlastet wird. Beitragsbemessungsgrenze: € 88'006.20 jährlich.⁶ Die Rückstellungen betragen insgesamt 24%, davon werden 8% durch den Staat beigesteuert. Beitragsbemessungsgrenze: € 88'006.20 jährlich.⁷ Kollektive Beiträge nach Risikoklassen welche sich zwischen 0,65% und 6% bewegen. Hierbei wird von einem Mindestwert von von € 1'466.77 monatlich ausgegangen. Beitragsbemessungsgrenze: € 88'006.20 jährlich.⁸ 30% der persönlichen Einkommenssteuer werden als Beitrag an die Krankenversicherung abgezweigt.⁹ Beitragsbemessungsgrenze: Minimal LVL 1'320 (€ 1'895) und maximal LVL 19'900 (€ 28'576).¹⁰ Auf die einzelnen Sparten entfallen folgende Beiträge: Krankheit und Mutterschaft (Geldleistungen) paritätisch 2,77%, Invalidität paritätisch 3,17%, Alter und Hinterbliebene paritätisch 25,26%, Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten seitens Arbeitgeber 0,09%, Arbeitslosigkeit paritätisch 1,8% des Bruttogehalts.¹¹ Arbeitgeber und -nehmer haben auf der Basis des wöchentlichen Grundlohns Beiträge zu entrichten, deren Höhe vom Entgelt abhängt. Der niedrigste Beitrag beträgt MTL 2,84 (€ 6,54), der höchste MTL 13,16 (€ 30) pro Woche.¹² Bemessungsgrenze: € 29'754 pro Jahr. Neben den Krankenversicherungsbeiträgen wird ein jährlicher Pauschalbeitrag von € 384,72 erhoben. Zum Jahresende wird der nicht verbrauchte Restbetrag zurück-erstattet (Durchschnittliche Erstattung: € 93).¹³ Bemessungsgrenze: € 30'357 pro Jahr.¹⁴ Bemessungsgrenze: € 167 pro Tag. Beitragsfrei bleibt ein Betrag bis zu € 58 pro Tag.¹⁵ Gemeinsamer Beitrag für die Bereiche Invalidität und Hinterbliebene.¹⁶ Bemessungsgrenze: Das 30-fache des im Haushaltsgesetz festgehaltenen nationalen Durchschnittslohns.¹⁷ Allgemeiner Rentenbeitrag bis zur Bemessungsgrenze von 8,07-fachen des Einkommensgrundbetrags von SEK 341'361 (€ 38'031).¹⁸ Bemessungsgrenze: Wenigstens im Betrage des Mindestlohnes von SKK 6'500 (€ 168) und höchstens SKK 43'095 (€ 1'115) monatlich.¹⁹ Bemessungsgrenze: Wenigstens im Betrage des Mindestlohnes von SKK 6'500 (€ 168) und höchstens SKK 21'548 (€ 557) monatlich.²⁰ Je nach Alter bewegen sich die Beiträge zwischen 7% bis 18% des versicherten Lohnes, jeweils hälftig durch Arbeitnehmer und -geber zu entrichten.²¹ Nichtbetriebsunfall-Versicherung.

St Steuerfinanziert

Quelle: Missoc – Gegenseitiges Informationssystem der sozialen Sicherheit in den Mitgliedstaaten der EU und des EWR, 1.1.2005.

(http://europa.eu.int/comm/employment_social/social_protection/missoc_tables_de.htm)

EU und EFTA Arbeitgeber: Sozialabzüge und Lohnbeiträge im europäischen Vergleich

Sozialabzüge in %	A	B	CY	CZ	D	DK	E	EST	F	FIN	FL	GB	GR	H	CH
Globalbeiträge	—	24,87	8,3 ³	—	—	—	23,6 ⁹	—	—	—	—	12,8 ¹⁷	—	—	—
Lohnkostendämpfung	—	7,48	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Krankheit und Mutterschaft, Sachleistungen	3,75 ¹	—	—	9	7,1 ⁵	St	St	—	12,8	St	— ¹⁴	St	4,3 ¹⁸	11	—
Krankheit und Mutterschaft, Geldleistungen	—	—	—	3,3	—	St	—	13	—	1,62	— ¹⁴	—	0,8 ¹⁸	—	—
Pflege	St	—	—	—	0,85 ⁵	St	—	—	0,3	—	—	—	—	—	—
Invalidität	—	—	—	—	—	St	—	—	—	—	1,6	—	—	—	—
Alter	12,55 ²	—	—	21,5	9,75 ⁶	St ⁷	—	20	8,2 ¹¹	19,93 ¹³	8,8	—	13,33 ¹⁹	18	5,05
Zusätzlicher Altersbeitrag	—	—	—	—	—	—	—	—	1,6	—	—	—	—	—	8 ²⁰
Hinterbliebene	—	—	—	—	—	St ⁷	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten	1,4 ²	—	—	0,7	— ¹⁵	— ¹⁵	— ¹⁰	—	— ¹⁰	1,1	— ¹⁵	St	—	2,5	1 ²¹
Arbeitslosigkeit	3 ²	—	— ⁴	1,2	3,25 ⁶	— ⁸	7 ⁹	0,5	4 ¹²	2,5	0,25 ¹⁶	—	3,67 ¹⁸	3	1
Familienleistungen	4,5	—	—	St	St	St	St	St	5,4	St	2,1	St	1 ¹⁸	—	—
Total Sozialabzüge	25,2	32,35	8,3	35,7	20,95	—	30,6	33,5	32,3	25,6	12,75	12,8	23,1	34,5	15,05

Erläuterungen zu den Arbeitgeberbeiträgen

- ¹ Arbeiter 3,55 %, Angestellte 3,75 % und freie Dienstnehmer 3,50 %. Bemessungsgrenze grundsätzlich € 3'630 monatlich, für das 13. und 14. Gehalt insgesamt € 7'260 jährlich.
- ² Bemessungsgrenze grundsätzlich € 3'630 monatlich, für das 13. und 14. Gehalt insgesamt € 7'260 jährlich.
- ³ Einkommensbemessungsgrenze: CYP 465 (€ 802) wöchentlich und CYP 2'015 (€ 3'474) monatlich. Der Arbeitgeberbeitrag von 2 % der Bruttoentgelte an den sozialen Kohäsionsfonds, welcher der Finanzierung von Sozialleistungen dient, wurde zum Globalbeitrag hinzugerechnet.
- ⁴ 6 % des Globalbeitrags wird für jede versicherte Person aus dem Sozialversicherungsfonds auf ein Sonderkonto für Arbeitslosengeld überwiesen.
- ⁵ Jährliche Bemessungsgrenze € 42'300.
- ⁶ Jährliche Bemessungsgrenze: € 62'400 in den alten und € 52'800 in den neuen Bundesländern.
- ⁷ Zusatzrente: Beitrag von DKK 223,25 (€ 30) pro Monat, davon 1/3 Arbeitnehmer und 2/3 Arbeitgeber.
- ⁸ Pauschalbeitrag, auf der Grundlage des gesetzlichen Höchstsatzes des Taggeldes, zur Zeit das 4,8-fache dieses Satzes pro Jahr.
- ⁹ Bemessungsgrenze monatlich € 2'813,40.
- ¹⁰ Festgelegte Sätze, je nach Risiko der unterschiedlichen Tätigkeiten, Branchen und Arbeitsaufgaben.
- ¹¹ Bemessungsgrenze: € 2'516 monatlich, beziehungsweise € 30'192 jährlich.
- ¹² Bemessungsgrenze € 10'064 monatlich und € 120'728 jährlich. Für Zusatzrenten wird ein Satz von 3 % erhoben sofern die Arbeitslosenleistung € 25,01 pro Tag übersteigt.
- ¹³ Volksrente: Privatwirtschaft 1,366 % bis 4,466 %, Kirche 2,416 % und Staat 3,966 % der Lohnsumme. Gesetzliche Rente: Lokale Behörden 17,10 % Staat 20,48 % und Kirche 26,74 % der Lohnsumme. Arbeitnehmer: 5,8 % ab 53 Jahren, Seeleute grundsätzlich 11 %.
- ¹⁴ Feste Beiträge je Versicherten; der durchschnittliche Beitrag für Erwachsene beläuft sich im Jahr 2004 auf CHF 102 (€ 66) und jener der Jugendlichen auf CHF 51 (€ 33) pro Monat. Beitragsbemessungsgrenze CHF 106'800.— (€ 69'153) pro Jahr.
- ¹⁵ Festsetzung risikoabhängiger Beiträge je nach Gewerbe- und Gefahrenklassen; nur Arbeitgeberbeiträge.
- ¹⁶ Jährliche Bemessungsgrenze: CHF 97'200.—, (€ 62'937).
- ¹⁷ Erhoben auf den wöchentlichen Einkommensteil ab GBP 91 (€ 129).
- ¹⁸ Bemessungsgrenze bei monatlich € 4'693,52.
- ¹⁹ Der Beitragssatz erhöht sich um 1,4 % bei schwieriger oder ungesunder Arbeit und um 1 % in Unternehmen mit höheren Unfallrisiken. Bemessungsgrenze bei monatlich € 4'693,52.
- ²⁰ Je nach Alter bewegen sich die Beiträge zwischen 7 % bis 18 % des versicherten Lohnes, jeweils hälftig durch Arbeitnehmer und -geber zu entrichten.
- ²¹ Risikoabhängig schwanken die Prämien zwischen 0,41‰ bis 171,93‰; die obere Bemessungsgrenze liegt bei CHF 106'800.— (€ 69'153) pro Jahr.

St Steuerfinanziert

Quelle: Missoc – Gegenseitiges Informationssystem der sozialen Sicherheit in den Mitgliedstaaten der EU und des EWR, 1.1.2005.
(http://europa.eu.int/comm/employment_social/social_protection/missoc_tables_de.htm)

Sozialabzüge in %	I	IRL	IS	L	LT	LV	M	N	NL	P	PL	S	SK	SLO	CH
Globalbeiträge	–	8,5 ³	5,73	–	–	24,09 ⁸	– ¹⁰	14,1 ¹¹	–	23,25	–	–	–	–	–
Lohnkostendämpfung	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Krankheit und Mutterschaft, Sachleistungen	2,88	–	St	2,7 ⁴	3	St	–	–	6,75 ¹²	St	–	St	10 ¹⁹	6,56	–
Krankheit und Mutterschaft, Geldleistungen	–	–	St	2,35 ⁵	2,8	– ⁹	–	–	–	–	–	12,35	1,4 ²⁰	0,1	–
Pflege	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Invalidität	–	–	–	–	–	– ⁹	–	–	5,6 ¹³	–	6,5 ¹⁶	–	3 ¹⁹	–	–
Alter	23,81	–	St	8 ⁶	23,5	– ⁹	–	–	–	–	9,76 ¹⁷	10,21	14 ¹⁹	8,85	5,05
Zusätzlicher Altersbeitrag	–	–	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	8 ²¹
Hinterbliebene	–	–	St	–	–	– ⁹	–	–	–	–	–	1,7	–	–	–
Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten	8,25 ¹	–	–	3,4 ⁷	0,3	– ⁹	–	–	–	0,5 ¹⁵	2,5 ¹⁸	0,68	0,8	0,53	1 ²²
Arbeitslosigkeit	4,41 ²	–	–	St	1,5	– ⁹	–	–	4,20 ¹⁴	–	2,45	4,45	1 ¹⁹	0,06	1
Familienleistungen	2,48	St	St	1,7 ⁴	St	–	–	St	St	–	St	St	St	St	–
Total Sozialabzüge	41,83	8,5	11,73	18,15	31,1	24,09	–	14,1	16,55	23,75	21,21	29,39	30,20	16,1	15,05

Erläuterungen zu den Arbeitgeberbeiträgen

- ¹ Kollektive Beitragsfestsetzung nach dem jeweiligen Risikograd der einzelnen Berufszweige. Der Beitragsatz schwankt zwischen 0,5 % und 16,0 %.
- ² Industrie 4,41 % und Handel 2,21 %.
- ³ Bei wöchentlichem Einkommen von mehr als € 356: 10,75 %.
- ⁴ Beitragsbemessungsgrenze € 88'006.20 jährlich.
- ⁵ Arbeiter 2,35 % und Angestellte 0,1 %; Angestellte haben im Monat des Beginns der Krankheit sowie in den folgenden drei Monaten Anspruch auf Lohnfortzahlung und die Krankenversicherung somit entlastet wird. Beitragsbemessungsgrenze € 88'006.20 jährlich.
- ⁶ Die Rückstellungen betragen insgesamt 24 %, davon werden 8 % durch den Staat beigesteuert. Beitragsbemessungsgrenze € 88'006.20 jährlich.
- ⁷ Kollektive Beiträge nach Risikoklassen welche sich zwischen 0,65 % und 6 % bewegen. Hierbei wird von einem Mindestwert von von € 1'466.77 monatlich ausgegangen. Beitragsbemessungsgrenze € 88'006.20 jährlich.
- ⁸ Beitragsbemessungsgrenze: Minimal LVL 1'320 (€ 1'895) und maximal LVL 19'900 (€ 28'576).
- ⁹ Auf die einzelnen Sparten entfallen folgende Beiträge: Krankheit und Mutterschaft (Geldleistungen) paritätisch 2,77 %, Invalidität paritätisch 3,17 %, Alter und Hinterbliebene paritätisch 25,26 %, Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten seitens Arbeitgeber 0,09 %, Arbeitslosigkeit paritätisch 1,8 % des Bruttogehalts.
- ¹⁰ Arbeitgeber und -nehmer haben auf der Basis des wöchentlichen Grundlohns Beiträge zu entrichten, deren Höhe vom Entgelt abhängt. Der niedrigste Beitrag beträgt MTL 2,84 (€ 6,54), der höchste MTL 13,16 (€ 30) pro Woche.
- ¹¹ Zusätzlicher Arbeitgeberbeitrag von 12,5 % auf Gehaltsanteile über dem 16-fachen des Grundbetrags, also ab NOK 940'448 (€ 114'500).
- ¹² Bemessungsgrenze: € 29'754 pro Jahr. Neben den Krankenversicherungsbeiträgen wird ein jährlicher Pauschalbeitrag von € 384,72 erhoben. Zum Jahresende wird der nicht verbrauchte Restbetrag zurück-erstattet (Durchschnittliche Erstattung: € 93).
- ¹³ Zusätzlich wird ein differenzierter, unternehmensspezifischer Beitragsatz, abhängig von der Anzahl der Beschäftigten, von durchschnittlich 1,67 % erhoben.
- ¹⁴ Bemessungsgrenze: € 167 pro Tag. Beitragsfrei bleibt ein Betrag bis zu € 58 pro Tag.
- ¹⁵ Der Satz von 0,5 % gilt für Berufskrankheiten. Für Arbeitsunfälle werden unterschiedliche, durch den Arbeitgeber zu bezahlende, Versicherungsprämien erhoben.
- ¹⁶ Gemeinsamer Beitrag für die Bereiche Invalidität und Hinterbliebene.
- ¹⁷ Bemessungsgrenze: Das 30-fache des im Haushaltsgesetz festgehaltenen nationalen Durchschnittslohns.
- ¹⁸ Der Ansatz beträgt zwischen 0,97 % und 3,86 % des Bruttogehalts.
- ¹⁹ Bemessungsgrenze: Wenigstens im Betrage des Mindestlohnes von SKK 6'500 (€ 168) und höchstens SKK 43'095 (€ 1'115) monatlich.
- ²⁰ Bemessungsgrenze: Wenigstens im Betrage des Mindestlohnes von SKK 6'500 (€ 168) und höchstens SKK 21'548 (€ 557) monatlich.
- ²¹ Je nach Alter bewegen sich die Beiträge zwischen 7 % bis 18 % des versicherten Lohnes, jeweils hälftig durch Arbeitnehmer und -geber zu entrichten.
- ²² Nichtbetriebsunfall-Versicherung.

St Steuerfinanziert

Quelle: Missoc – Gegenseitiges Informationssystem der sozialen Sicherheit in den Mitgliedstaaten der EU und des EWR, 1.1.2005.
(http://europa.eu.int/comm/employment_social/social_protection/missoc_tables_de.htm)

EU und EFTA

Sozialversicherungswesen, Erläuterungen und Legende

MISSOC

Gegenseitiges Informationssystem der sozialen Sicherheit in den Mitgliedstaaten der Europäischen Union und des Europäischen Wirtschaftsraumes

Das gegenseitige Informationssystem über den sozialen Schutz (*Mutual Information System on Social Protection – MISSOC*) wurde im Jahre 1990 eingerichtet, um einen Informationsaustausch zwischen den Mitgliedstaaten über sozialen Schutz zu fördern. MISSOC wurde betreffend der Gesetzgebung im Bereich des sozialen Schutzes zur zentralen Informationsquelle in allen Mitgliedstaaten der Europäischen Union sowie in den Ländern des europäischen Wirtschaftsraums.

MISSOC beruht auf einer engen Zusammenarbeit zwischen der Generaldirektion *Beschäftigung und soziale Angelegenheiten*, dem Netzwerk der offiziellen Vertreter der teilnehmenden Staaten und einem von der Generaldirektion *Beschäftigung und soziale Angelegenheiten* eingesetztes Sekretariat. Jeder Mitgliedstaat wird durch einen oder zwei Korrespondenten der Ministerien oder der für die Bereiche des sozialen Schutzes verantwortlichen Institutionen vertreten. Die Korrespondenten liefern MISSOC die Informationen und gewährleisten, dass diese zutreffend sind und durch MISSOC veröffentlicht werden können. Die Mitglieder des MISSOC Netzwerks treffen sich jeweils im Mai und im Oktober in jenem Mitgliedstaat, der den Vorsitz der Europäischen Union führt. Seit 2000 beteiligen sich Island, Liechtenstein und Norwegen an MISSOC; die Schweiz folgte nach der Unterzeichnung eines Abkommens im Jahr 2002. MISSOC umfasst somit alle Länder des Europäischen Wirtschaftsraums und der EFTA, insgesamt deren 29.

MISSOC veröffentlicht regelmässig aktualisierte vergleichende Tabellen, die alle Bereiche des sozialen Schutzes abdecken, sowie die *MISSOC Info Bulletins* zu spezifischen Themen und über die wesentlichen Veränderungen in den Sozialschutzsystemen. Informationen über zehn mittel- und osteuropäische Länder (Bulgarien, Tschechische Republik, Estland, Ungarn, Lettland, Litauen, Polen, Rumänien, Slowakische Republik, Slowenien) wurden im Rahmen des Projekts MISSOEC II gesammelt. Ziel war es, vor dem Beitritt dieser Länder Informationen gemäss der Struktur der MISSOC Tabellen auch über die Systeme für Selbstständige in diesen Ländern zu erhalten.

Währungsvergleiche

Im Interesse der Vergleichbarkeit werden für diejenigen Staaten, die nicht der Euro-Zone angehören, alle Geldbeträge sowohl in der jeweiligen nationalen Währung als auch in Euro ausgewiesen. Der Umrechnung in Euro wurden die amtlichen Referenzkurse vom 3.1.2005 zugrunde gelegt:

Dänemark	7,43710	DKK	Norwegen	8,21350	NOK
Estland	15,64660	EEK	Polen	4,07740	PLN
Fürstentum Liechtenstein	1,54440	CHF	Schweden	8,97580	SEK
Grossbritannien	0,70725	GBP	Schweiz	1,54440	CHF
Island	83,39000	ISK	Slowakische Republik	38,65500	SKK
Lettland	0,69640	LVL	Tschechien	30,36100	CZK
Litauen	3,45280	LTL	Ungarn	245,58000	HUF

Länder
nach Autokennzeichen

A	Österreich	FIN	Finnland	LV	Lettland
B	Belgien	FL	Fürstentum	L	Luxemburg
CH	Schweiz		Liechtenstein	M	Malta
CY	Zypern	GB	Grossbritannien	N	Norwegen
CZ	Tschechien	GR	Griechenland	NL	Niederlande
D	Deutschland	H	Ungarn	P	Portugal
DK	Dänemark	I	Italien	PL	Polen
E	Spanien	IRL	Irland	S	Schweden
EST	Estland	IS	Island	SK	Slowakische Republik
F	Frankreich	LT	Litauen	SLO	Slowenien

Länder, alphabetisch

Belgien	B	Irland	IRL	Polen	PL
Dänemark	DK	Island	IS	Portugal	P
Deutschland	D	Italien	I	Schweden	S
Estland	EST	Lettland	LV	Schweiz	CH
Finnland	FIN	Litauen	LT	Slowakische Republik	SK
Frankreich	F	Luxemburg	L	Slowenien	SLO
Fürstentum	FL	Malta	M	Spanien	E
Liechtenstein		Niederlande	NL	Tschechien	CZ
Griechenland	GR	Norwegen	N	Ungarn	H
Grossbritannien	GB	Österreich	A	Zypern	CY

Umrechnung der Löhne in Euro

Umrechnung der Stunden- und Monatslöhne von Schweizer Franken (CHF) in Euro (€)

Untenstehende Tabellen sind aufgrund des Inkrafttretens der bilateralen Verträge mit der Europäischen Union als Hilfe für eine schnelle Umrechnung der Stunden- und Monatslöhne in Euro gedacht. Die Wechselkurse entstammen den Angaben des *Statistischen Monatsheftes der Schweizerischen Nationalbank*, Tabelle *G1 Devisenkurse*. Stand der Angaben ist der Monat Januar 2008 (Monatsmittel: 1.6189).

Stundenlöhne

CHF	EUR	CHF	EUR	CHF	EUR	CHF	EUR	CHF	EUR
5.—	3.09	19.—	11.74	27.—	16.68	35.—	21.62	43.—	26.56
5.50	3.40	19.20	11.86	27.20	16.80	35.20	21.74	43.20	26.68
6.—	3.71	19.40	11.98	27.40	16.93	35.40	21.87	43.40	26.81
6.50	4.02	19.60	12.11	27.60	17.05	35.60	21.99	43.60	26.93
7.—	4.32	19.80	12.23	27.80	17.17	35.80	22.11	43.80	27.06
7.50	4.63	20.—	12.35	28.—	17.30	36.—	22.24	44.—	27.18
8.—	4.94	20.20	12.48	28.20	17.42	36.20	22.36	44.20	27.30
8.50	5.25	20.40	12.60	28.40	17.54	36.40	22.48	44.40	27.43
9.—	5.56	20.60	12.72	28.60	17.67	36.60	22.61	44.60	27.55
9.50	5.87	20.80	12.85	28.80	17.79	36.80	22.73	44.80	27.67
10.—	6.18	21.—	12.97	29.—	17.91	37.—	22.86	45.—	27.80
10.50	6.49	21.20	13.10	29.20	18.04	37.20	22.98	45.20	27.92
11.—	6.79	21.40	13.22	29.40	18.16	37.40	23.10	45.40	28.04
11.50	7.10	21.60	13.34	29.60	18.28	37.60	23.23	45.60	28.17
12.—	7.41	21.80	13.47	29.80	18.41	37.80	23.35	45.80	28.29
12.50	7.72	22.—	13.59	30.—	18.53	38.—	23.47	46.—	28.41
13.—	8.03	22.20	13.71	30.20	18.65	38.20	23.60	46.20	28.54
13.50	8.34	22.40	13.84	30.40	18.78	38.40	23.72	46.40	28.66
14.—	8.65	22.60	13.96	30.60	18.90	38.60	23.84	46.60	28.78
14.50	8.96	22.80	14.08	30.80	19.03	38.80	23.97	46.80	28.91
15.—	9.27	23.—	14.21	31.—	19.15	39.—	24.09	47.—	29.03
15.20	9.39	23.20	14.33	31.20	19.27	39.20	24.21	47.20	29.16
15.40	9.51	23.40	14.45	31.40	19.40	39.40	24.34	47.40	29.28
15.60	9.64	23.60	14.58	31.60	19.52	39.60	24.46	47.60	29.40
15.80	9.76	23.80	14.70	31.80	19.64	39.80	24.58	47.80	29.53
16.—	9.88	24.—	14.82	32.—	19.77	40.—	24.71	48.—	29.65
16.20	10.01	24.20	14.95	32.20	19.89	40.20	24.83	48.20	29.77
16.40	10.13	24.40	15.07	32.40	20.01	40.40	24.96	48.40	29.90
16.60	10.25	24.60	15.20	32.60	20.14	40.60	25.08	48.60	30.02
16.80	10.38	24.80	15.32	32.80	20.26	40.80	25.20	48.80	30.14
17.—	10.50	25.—	15.44	33.—	20.38	41.—	25.33	49.—	30.27
17.20	10.62	25.20	15.57	33.20	20.51	41.20	25.45	49.20	30.39
17.40	10.75	25.40	15.69	33.40	20.63	41.40	25.57	49.40	30.51
17.60	10.87	25.60	15.81	33.60	20.75	41.60	25.70	49.60	30.64
17.80	11.—	25.80	15.94	33.80	20.88	41.80	25.82	49.80	30.76
18.—	11.12	26.—	16.06	34.—	21.—	42.—	25.94	50.—	30.89
18.20	11.24	26.20	16.18	34.20	21.13	42.20	26.07	50.20	31.01
18.40	11.37	26.40	16.31	34.40	21.25	42.40	26.19	50.40	31.13
18.60	11.49	26.60	16.43	34.60	21.37	42.60	26.31	50.60	31.26
18.80	11.61	26.80	16.55	34.80	21.50	42.80	26.44	50.80	31.38

Monatslöhne

CHF	EUR	CHF	EUR	CHF	EUR	CHF	EUR
2'500.—	1'544.26	3'800.—	2'347.27	5'100.—	3'150.29	6'400.—	3'953.30
2'600.—	1'606.03	3'900.—	2'409.04	5'200.—	3'212.06	6'500.—	4'015.07
2'700.—	1'667.80	4'000.—	2'470.81	5'300.—	3'273.83	6'600.—	4'076.84
2'800.—	1'729.57	4'100.—	2'532.58	5'400.—	3'335.60	6'700.—	4'138.61
2'900.—	1'791.34	4'200.—	2'594.35	5'500.—	3'397.37	6'800.—	4'200.38
3'000.—	1'853.11	4'300.—	2'656.12	5'600.—	3'459.14	6'900.—	4'262.15
3'100.—	1'914.88	4'400.—	2'717.89	5'700.—	3'520.91	7'000.—	4'323.92
3'200.—	1'976.65	4'500.—	2'779.67	5'800.—	3'582.68	7'500.—	4'632.78
3'300.—	2'038.42	4'600.—	2'841.44	5'900.—	3'644.45	8'000.—	4'941.63
3'400.—	2'100.19	4'700.—	2'903.21	6'000.—	3'706.22	8'500.—	5'250.48
3'500.—	2'161.96	4'800.—	2'964.98	6'100.—	3'767.99	9'000.—	5'559.33
3'600.—	2'223.73	4'900.—	3'026.75	6'200.—	3'829.76	9'500.—	5'868.18
3'700.—	2'285.50	5'000.—	3'088.52	6'300.—	3'891.53	10'000.—	6'177.03

*Rechtliches**Einschlägige Gesetze und Staatsverträge***Gesetzliche Grundlagen**

Zur Wahrnehmung verschiedenster Vollzugsaufgaben in Bezug auf die Einhaltung der orts- und berufsüblichen Löhne benötigen die Vollzugsorgane des Bundes und der Kantone eine Erhebung über die orts- und branchenüblichen Mindestlöhne. Aufgrund folgender Gesetze und deren Bestimmungen werden Bund und Kantone verpflichtet, die Einhaltung der *Mindestlöhne* zu überwachen:

- *Bundesgesetz über die obligatorische Arbeitslosenversicherung und die Insolvenzenschädigung*, Arbeitslosenversicherungsgesetz (AVIG, SR 837.0) vom 25. Juni 1982, Artikel 16, Buchstabe a sowie Artikel 24, Absatz 3;
- *Bundesgesetz über die Arbeitsvermittlung und den Personalverleih*, Arbeitsvermittlungsgesetz (AVG, SR 823.11) vom 6. Oktober 1989, Artikel 20;
- *Bundesgesetz über die Heimarbeit*, Heimarbeitsgesetz (HARG, SR 822.31) vom 20. März 1981, Artikel 4;
- *Bundesgesetz über die Allgemeinverbindlicherklärung von Gesamtarbeitsverträgen* (AVEG, SR 221.215.311) vom 28. September 1956, Artikel 1a;
- *Bundesgesetz über die minimalen Arbeits- und Lohnbedingungen für in die Schweiz entsandte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und flankierende Massnahmen*, Bundesgesetz über die in die Schweiz entsandten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (ENTSG SR 823.20) vom 8. Oktober 1999, Artikel 2;
- *Schweizerisches Obligationenrecht* (OR, SR 220) vom 30. März 1911, Artikel 360a;
- *Bundesgesetz über die Ausländerinnen und Ausländer* (AUG, SR 142.20) vom 16. Dezember 2005, Artikel 22;
- *Verordnung über Zulassung, Aufenthalt und Erwerbstätigkeit* (VZAE, SR 142.201) vom 24. Oktober 2007, Artikel 22.

Vorgenannte Gesetze werden im Folgenden auszugsweise wiedergegeben und bilden die Grundlage zur vorliegenden Erhebung der *Mindestlöhne*. Die *Orts- und Berufsüblichkeit* ist im Entsendegesetz, welches die Personenfreizügigkeit zwischen der Europäischen Union und der Schweiz zum Gegenstand hat, jedoch nur insofern massgebend als diese auf einen allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsvertrag (GAV) oder einem Normalarbeitsvertrag (NAV) beruht. Bei Feststellung von Lohndumping können die Löhne einzelner Branchen oder Berufsgattungen jedoch durch die zuständigen tripartiten Kommissionen des Bundes (landesweit) oder der Kantone (auf deren Kantonsgebiet) allgemeinverbindlich erklärt werden.

**Arbeitslosen-
versicherungsgesetz**Artikel 16 AVIG, *Zumutbare Arbeit*

- 1 Der Versicherte muss zur Schadensminderung grundsätzlich jede Arbeit unverzüglich annehmen.
- 2 Unzumutbar und somit von der Annahmepflicht ausgenommen ist eine Arbeit, die
 - a den *berufs- und ortsüblichen*, insbesondere den *gesamt- oder normalarbeitsvertraglichen Bedingungen* nicht entspricht;...
- 3 Ist der Versicherte vermindert leistungsfähig, so ist Absatz 2 Buchstabe a nicht anwendbar. Von der Annahmepflicht ausgenommen ist eine Tätigkeit, bei welcher die Entlohnung geringer ist, als sie aufgrund der verminderten Leistungsfähigkeit sein müsste.

Artikel 24, Absatz 3 AVIG, *Anrechnung von Zwischenverdienst*

- 3 Als Verdienstausschlag gilt die Differenz zwischen dem in der Kontrollperiode erzielten Zwischenverdienst, mindestens aber dem *berufs- und ortsüblichen Ansatz* für die betreffende Arbeit, und dem versicherten Verdienst. Ein Nebenverdienst (Artikel 23 Absatz 3) bleibt unberücksichtigt.

ArbeitsvermittlungsgesetzArtikel 20 AVG, *Allgemeinverbindliche Gesamtarbeitsverträge*

Untersteht ein Einsatzbetrieb einem allgemeinverbindlichen Gesamtarbeitsvertrag, so muss der Verleiher gegenüber dem Arbeitnehmer die *Lohn- und Arbeitszeitbestimmungen* des Gesamtarbeitsvertrages einhalten.

Kommentar*Kommentar zu Artikel 20 des AVG, Allgemeinverbindliche Gesamtarbeitsverträge*

Artikel 20 des AVG verpflichtet den Verleiher, gegenüber dem Arbeitnehmer die *Lohn- und Arbeitszeitbestimmungen* eines allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsvertrages (AVE GAV) einzuhalten, wenn der Einsatzbetrieb einem solchen untersteht. Die darüber hinausgehenden Bestimmungen eines AVE GAV sind für die im Einsatzbetrieb arbeitenden Leiharbeiter nicht anwendbar.

Unterliegen nur Teile des Einsatzbetriebes einem AVE GAV, so hat der Verleiher diesen nur einzuhalten, wenn der Arbeitnehmer in einen entsprechenden Betriebsteil verliehen wird.

Oft wird für die Geltung der AVE GAV nach Berufsklassen unterschieden. Dies ist in der Regel wenig problematisch, stellen die GAV doch jeweils genaue Kriterien auf und muss die auszuführende Arbeit sowohl im arbeits- wie auch im Verleihvertrag explizit definiert werden.

Sofern ein AVE GAV für den Einsatzbetrieb besteht ist der Verleiher jedenfalls verpflichtet, dessen *Lohn- und Arbeitszeitbestimmungen* einzuhalten. Sollten diese für den Arbeitnehmer im zwingend vorgeschriebenen schriftlichen Einzelarbeitsvertrag günstiger sein, geht dieser vor. Fehlt ein solcher, gehen für den Arbeitnehmer günstigere mündliche Vereinbarungen oder günstigere *orts- und berufsübliche Arbeitsbedingungen* dem AVE GAV jedoch in jedem Falle nach dem Günstigkeitsprinzip vor.

Folgende GAV -Lohnbestimmungen sind einzuhalten: der *Mindestlohn* pro Stunde, Monat oder Akkordleistung, inklusive allgemeinverbindlich erklärter Erhöhungen der *Mindest- und Effektivlöhne* (bei AVE GAV, die keinen *Mindestlohn* kennen, ist der *Betriebsdurchschnittslohn* einzuhalten).

Zu Beachten ist:

- Der *GAV-Mindestlohn* muss ohne Berücksichtigung eventueller Pauschalspesen eingehalten werden.
- Über den *Mindestlohn* hinaus vergütete Spesen sind grundsätzlich in ihrer tatsächlichen Höhe zu berücksichtigen, sofern sie belegt werden können. Wo feststeht, dass Spesen entstanden sind, deren Nachweis aufgrund der besonderen Verhältnisse nicht möglich ist, können pauschale Spesen-/Unkostenvergütungen pro Arbeitnehmer beziehungsweise Berufsgruppe mit typisiertem Arbeitseinsatz akzeptiert werden. Globallösungen für das ganze Personal des Verleihers scheiden aus. Tatsache und Umfang der entstandenen Unkosten sind in jedem Fall glaubhaft zu machen. Im einzigen diesbezüglichen Bundesgerichtsurteil schützte das Eidgenössische Versicherungsgericht den Entscheid einer Ausgleichskasse, mit welchem, mangels objektiver Unterlagen und zuverlässiger Angaben, die abziehbaren Unkosten auf 15% des Bruttolohnes geschätzt und den diesen Ansatz übersteigenden Betrag als massgebender Lohn behandelt worden war (Urteil vom 19. Oktober 1989 in Sachen C. AG, *Zeitschrift für die Ausgleichskassen* 1/1990, S.37). Die AHV-Ausgleichskassen und die SUVA gehen denn auch gemäss dieser Praxis vor. Der die zulässigen Unkosten übersteigende Betrag kann im Einzelfall Nachforderungen der Sozial- (betreffend Sozialabgaben) und Steuerbehörden zur Folge haben.
- Keinesfalls dürfen mittels Pauschalspesen die *Mindestlöhne* unterschritten werden. Lohn und Spesen sind begrifflich klar auseinander zu halten. Das eine ist ein Entgelt für eine Arbeitsleistung, das andere eine Abgeltung von Unkosten. Eine Vermischung hätte für den einzelnen Arbeitnehmer sonst Kürzungen der Sozialleistungen zur Folge.

**Bundesgesetz über
die Allgemeinverbindlich-
erklärung von
Gesamtarbeitsverträgen**

Artikel 1a AVEG, *Bei Missbräuchen*

Stellt die tripartite Kommission nach Artikel 360 b Obligationenrecht fest, dass in einer Branche oder einem Beruf die *orts-, berufs- oder branchenüblichen Löhne* und Arbeitszeiten wiederholt in missbräuchlicher Weise unterboten werden, so kann sie mit Zustimmung der Vertragsparteien die Allgemeinverbindlicherklärung der Bestimmungen über die *minimale Entlohnung* und die ihr entsprechende Arbeitszeit sowie die paritätischen Kontrollen des für die betreffende Branche geltenden Gesamtarbeitsvertrags beantragen.

**Bundesgesetz
über die in die Schweiz
entsandten
Arbeitnehmerinnen und
Arbeitnehmer**

Artikel 2 ENTSG, *Minimale Arbeits- und Lohnbedingungen*

1 Die Arbeitgeber müssen den entsandten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern mindestens die *Arbeits- und Lohnbedingungen* garantieren, die in Bundesgesetzen, Verordnungen des Bundesrates, allgemein verbindlich erklärten Gesamtarbeitsverträgen und Normalarbeitsverträgen im Sinne von Artikel 360a des Obligationenrechts in den folgenden Bereichen vorgeschrieben sind:

- a die *minimale Entlohnung*;
- b Arbeits- und Ruhezeit;
- c Mindestdauer der Ferien;
- d Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz;
- e Schutz von Schwangeren, Wöchnerinnen, Kindern und Jugendlichen;
- f Nichtdiskriminierung, namentlich Gleichbehandlung von Frau und Mann.

2 Sind im Zusammenhang mit der Gewährung von Ferienansprüchen und Kinderzulagen Beiträge an Ausgleichskassen oder vergleichbare Einrichtungen durch allgemein verbindliche Gesamtarbeitsverträge vorgesehen, so gelten diese Bestimmungen auch für Arbeitgeber, welche Arbeitnehmer in die Schweiz entsenden, sofern das Land, in dem der Entsender seinen Sitz hat, eine gleiche Regelung kennt. Diese Bestimmung gilt nicht, wenn der Arbeitgeber nachweist, dass er Beiträge an eine solche Einrichtung im Staat seines Sitzes leistet.

3 Die im Zusammenhang mit der Entsendung gewährten Entschädigungen gelten als Lohnbestandteil, sofern sie keinen Ersatz für tatsächlich getätigte Aufwendungen wie solche für Reise, Verpflegung und Unterkunft darstellen.

4 Die *minimalen Arbeits- und Lohnbedingungen* müssen für die ganze Dauer des Einsatzes eingehalten werden.

5 Der Bundesrat kann Bestimmungen erlassen, wonach der ausländische Arbeitgeber nachweisen muss, dass er die Sozialabgaben entrichtet.

Das Entsendegesetz (ENTSG) ist am 1. Juni 2004 in Kraft getreten. Es gilt solange das Abkommen vom 21. Juni 1999 zwischen der Schweizerischen Eidgenossenschaft einerseits und der Europäischen Union und ihren Mitgliedstaaten andererseits über die Freizügigkeit in Kraft ist.

HeimarbeitsgesetzArtikel 4 HARG, *Lohn, Vorgabezeit, Abrechnung*

1 Der Lohn für Heimarbeit richtet sich nach den im eigenen Betrieb für gleichwertige Arbeit geltenden Ansätzen. Fehlt ein vergleichbarer Betriebslohn, so ist der im betreffenden Wirtschaftszweig *übliche regionale Lohnansatz* für ähnliche Arbeiten anzuwenden. Den unterschiedlichen Arbeitsbedingungen zwischen Betrieb und Wohnort des Heimarbeitnehmers sowie den mit der Heimarbeit verbundenen Mehr- und Minderaufwendungen für Arbeitgeber und Arbeitnehmer ist angemessen Rechnung zu tragen.

2 Wird der Lohn nach der geleisteten Arbeit bemessen (Akkordlohn), so hat der Arbeitgeber dem Heimarbeitnehmer gleichzeitig mit dem Lohnansatz den für die Arbeit geschätzten Zeitaufwand bekannt zu geben (Vorgabezeit), ausser wenn dieser wegen der Art der Heimarbeit nicht zum voraus ermittelt werden kann.

ObligationenrechtArtikel 360 a OR, *Mindestlöhne, Voraussetzungen*

1 Werden innerhalb einer Branche oder einem Beruf die *orts-, berufs- oder branchenüblichen Löhne* wiederholt in missbräuchlicher Weise unterboten und liegt kein Gesamtarbeitsvertrag mit Bestimmungen über *Mindestlöhne* vor, der allgemein verbindlich erklärt werden kann, so kann die zuständige Behörde zur Bekämpfung oder Verhinderung von Missbräuchen auf Antrag der tripartiten Kommission nach Artikel 360 b einen befristeten Normalarbeitsvertrag erlassen, der nach Regionen und gegebenenfalls Orten differenzierte *Mindestlöhne* vorsieht.

2 Die *Mindestlöhne* dürfen weder dem Gesamtinteresse zuwiderlaufen noch die berechtigten Interessen anderer Branchen oder Bevölkerungskreise beeinträchtigen. Sie müssen den auf regionalen oder betrieblichen Verschiedenheiten beruhenden Minderheitsinteressen der betroffenen Branchen oder Berufe angemessen Rechnung tragen.

**Bundesgesetz
über die Ausländerinnen
und Ausländer**Artikel 22 AUG, *Lohn- und Arbeitsbedingungen*

Ausländerinnen und Ausländer können zur Ausübung einer Erwerbstätigkeit nur zugelassen werden, wenn die orts-, berufs- und branchenüblichen Lohn- und Arbeitsbedingungen eingehalten werden.

**Verordnung
über Zulassung, Aufenthalt
und Erwerbstätigkeit**Artikel 22 VZAE, *Lohn- und Arbeitsbedingungen*

1 Die *orts- und berufsüblichen Lohn- und Arbeitsbedingungen* bestimmen sich nach den gesetzlichen Vorschriften, Gesamt- und Normalarbeitsverträgen sowie den *Lohn- und Arbeitsbedingungen* für die gleiche Arbeit im selben Betrieb und in derselben Branche. Die Ergebnisse von statistischen Lohnerhebungen sind ebenfalls zu berücksichtigen.

2 Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber müssen bei der nach dem kantonalen Recht für die Zulassung zum Arbeitsmarkt zuständigen Stelle einen Arbeitsvertrag oder eine Auftragsbestätigung einreichen. Bei grenzüberschreitenden Dienstleistungen sind die Entscheidebestätigung sowie der Vertrag über die Dienstleistung einzureichen. Diese Dokumente müssen Angaben zur Dauer der Erwerbstätigkeit, zu den Anstellungsbedingungen und zur *Entlohnung* enthalten.

Kommentar*Kommentar zu Artikel 22 VZAE, Lohn- und Arbeitsbedingungen*

Hier geht es primär um den Schutz der ausländischen Arbeitskräfte vor missbräuchlichen Arbeitsbedingungen, aber auch um den Schutz der einheimischen Arbeitnehmenden vor Lohndumping. Im Rahmen der arbeitsmarktlichen Vorschriften haben die Kantone systematisch zu prüfen, ob den ausländischen Arbeitskräften dieselben orts- und berufsüblichen Lohn- und Arbeitsbedingungen geboten werden wie den einheimischen Arbeitnehmenden. Dabei ist in erster Linie auf die gesetzlichen Vorschriften und auf die für vergleichbare Arbeit im selben Betrieb und in der gleichen Branche gewährten Lohn- und Arbeitsbedingungen abzustellen. Da die in den Gesamtarbeitsverträgen festgesetzten Mindestlöhne oft unter den tatsächlichen Löhnen der einheimischen Arbeitnehmenden liegen sind mitunter aktuelle statistische Lohnerhebungen zu berücksichtigen. Diese Erhebungen enthalten Durchschnittslöhne, die in städtischen Verhältnissen in der Regel als Minimum zu betrachten sind, während sie in anderen Landesgegenden gelegentlich auch geringfügig unterschritten werden dürfen.

Zu den Lohn- und Arbeitsbedingungen zählen auch die Sozialleistungen. Die Arbeitsmarktbehörde muss sich vergewissern, dass für den Ausländer eine Kranken- und Unfallversicherung besteht die diesen vor den wirtschaftlichen Folgen einer Krankheit oder eines Unfalls ausreichend schützt.

Die Beurteilung der Arbeitsbedingungen setzt voraus, dass den Behörden die wesentlichen Minimalbestimmungen schriftlich eingereicht werden, so zum Beispiel jene über Funktion und Arbeitsort, Dauer des Arbeitsverhältnisses, Arbeitszeit, Lohn, Sozialleistungen und Abzüge. Die Arbeitsmarktbehörden sind laut Artikel 22, Absatz 2 VZAE verpflichtet, einen schriftlichen und verbindlichen, mindestens arbeitgeberseitig unterzeichneten Arbeitsvertrag einzuverlangen und vor Bewilligungserteilung zu prüfen. Die Arbeitsverträge sind mit dem Vermerk *gilt nur unter Vorbehalt der Zustimmung durch das BFM* zu versehen. Dies verschafft den Vertragspartnern Rechtssicherheit über ihre Abmachungen auch dort, wo geltende Gesamtarbeitsverträge ergänzt wurden. Gleichzeitig erlangen die wesentlichsten Vertragspunkte dadurch auch zivilrechtliche Geltung. Eine Anstellung von insgesamt mehr als drei Monaten unterstellt die Arbeitnehmenden überdies dem beruflichen Vorsorgeobligatorium (BVG, SR 831.40). Es steht dem Gesuchstellenden frei, individuelle oder branchenübliche Vertragsformulare in der Sprache des ausländischen Arbeitnehmenden, zu benutzen.

Staatsverträge

Die Schweiz hat mittels Übereinkommen Nr. 26 welches am 7. Mai 1947 ratifiziert wurde und am 7. Mai 1948 für die Schweiz in Kraft getreten ist ihren Willen über die Einrichtung von Verfahren zur Festsetzung von Mindestlöhnen bekräftigt (SR 0.822.713.6). Dieser Staatsvertrag wurde durch die Übereinkommen Nr. 80 an Hand von Änderungen aufgrund der Auflösung des Völkerbundes und dessen Übertragung auf die Internationale Arbeitsorganisation (SR 0.822.719.0) und 116 betreffend Vereinheitlichung der Bestimmungen in Bezug auf die Durchführung der Übereinkommen (SR 0.822.721.6, Artikel 1) geändert und ergänzt.

**Übereinkommen Nr. 26
über die
Einrichtung von Verfahren
zur Festsetzung
von Mindestlöhnen****Artikel 1**

1 Jedes Mitglied der Internationalen Arbeitsorganisation, das dieses Übereinkommen ratifiziert, verpflichtet sich, Verfahren einzurichten oder beizubehalten, die es gestatten, Mindestlöhne für die Arbeitnehmer in gewissen Gewerben oder Teilen von Gewerben (insbesondere in der Heimarbeit) festzusetzen, in denen keine wirksamen Einrichtungen zur Festsetzung der Löhne, sei es durch Gesamtarbeitsvertrag oder auf anderem Wege, bestehen und in denen die Löhne aussergewöhnlich niedrig sind.

Artikel 2

Jedem Mitgliede, das dieses Übereinkommen ratifiziert, steht es frei, nach Anhörung der Berufsverbände der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer, falls solche Verbände für das Betreffende Gewerbe oder den Teil des Gewerbes bestehen, selbst zu entscheiden, auf welche Gewerbe oder Teile von Gewerben und insbesondere auf welche Zweige der Heimarbeit oder auf welche Teile derselben die in Artikel 1 vorgesehenen Verfahren zur Festsetzung von Mindestlöhnen angewendet werden sollen.

Artikel 3

1 Jedem Mitglied, das dieses Übereinkommen ratifiziert, steht es frei, die Verfahren zur Festsetzung von Mindestlöhnen und deren Anwendungsweise selbst zu bestimmen.

2 Hierbei ist folgendes zu beachten:

- 1 Bevor die Verfahren auf ein Gewerbe oder einen Teil eines Gewerbes angewendet werden, sind die Vertreter der beteiligten Arbeitgeber und Arbeitnehmer – darunter sind auch die Vertreter der etwa bestehenden Berufsverbände zu verstehen – anzuhören sowie nach Ermessen der zuständigen Behörde andere durch ihren Beruf oder ihren Wirkungskreis dazu besonders geeignete Personen.
- 2 Die beteiligten Arbeitgeber und Arbeitnehmer haben an der Durchführung der Verfahren teilzunehmen, und zwar in der Form und in dem Masse, wie die Gesetzgebung dies vorsieht, jedenfalls aber in gleicher Zahl und auf dem Fusse der Gleichberechtigung.
- 3 Die festgesetzten Mindestlöhne haben verbindliche Kraft für die beteiligten Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Sie dürfen von ihnen nicht durch Einzelabmachungen und, ohne allgemeine oder besondere Ermächtigung durch die zuständige Behörde, auch nicht durch Gesamtarbeitsverträge herabgesetzt werden.

Artikel 4

1 Jedes Mitglied das diese Übereinkommen ratifiziert, hat die erforderlichen Vorkehren zu treffen, um im Wege der Aufsicht und mit Hilfe von Zwangsmassnahmen sicherzustellen, dass die beteiligten Arbeitgeber und Arbeitnehmer Kenntnis von den geltenden Mindestlöhnen erhalten und dass die wirklich gezahlten Löhne nicht niedriger sind als die Mindestlöhne, wo solche gelten.

2 Jedem Arbeitnehmer, für den die Mindestlohnansätze gelten, der aber einen geringeren Lohn erhalten hat, ist das Recht zu wahren, auf gerichtlichem oder einem anderen gesetzlichen Wege die Zahlung des ihm gebührenden Lohnrestes innerhalb einer von der Gesetzgebung zu bestimmenden Frist zu erwirken.

Literatur

Publikationen und Beiträge zum Thema Mindestlöhne und zur Lohnpolitik

**Aargauische
Industrie-
und Handelskammer**

Peter Lüscher
Information zum Einzelarbeitsvertragsrecht: Leitfaden zur Vermeidung von Lohndiskriminierung
 Brief der Aargauischen Industrie- und Handelskammer, Nr. 34.98 vom 13. Mai 1998
 Herausgegeben durch die Aargauische Industrie- und Handelskammer, Entfelderstrasse 11, 5001 Aarau
 www.aihk.ch

Akte Sozialversicherungen

Rudolf Keiser
Akte Sozialversicherungen – Die Versicherten und die AHV, IV, UV, KV, BV
 Keiser Verlag, Luzern, jeweiliger aktueller Jahrgang
 ISBN 978-3-906866-15-4 (deutsch),
 ISBN 978-3-906866-16-1 (französisch), ISBN 970-3-906866-17-8 (italienisch)
 www.keiserverlag.ch

**Bundesamt
für Sozialversicherungen**

Nicolas Eschmann, lic. oec., Sektion Statistik, BSV
Erwerbseinkommen: Wie sind sie verteilt? – Wie verändern sie sich?
Statistik der AHV-pflichtigen Einkommen
Soziale Sicherheit, Nr. 4, 1998, Seiten 212–216
 Herausgegeben durch das Bundesamt für Sozialversicherungen, 3003 Bern
 www.bsv.admin.ch

Yves Flückiger, Professor an der Universität Genf, Département d'Économie Politique
Tiefelöhne: Probleme erkennen und lösen
Soziale Sicherheit, Nr. 3, 2001, Seiten 118–119
 Herausgegeben durch das Bundesamt für Sozialversicherungen, 3003 Bern
 www.bsv.admin.ch

Heidi Stutz und Tobias Bauer, Büro für Arbeits- und sozialpolitische Studien BASS
Modelle zu einem garantierten Mindesteinkommen – Sozialpolitische und ökonomische Auswirkungen
 Forschungsbericht Nr. 15/03, 2002, ISBN 3-905340-76-3, Bestellnummer 318.010.15/05 d

Bundesamt für Statistik

Sylviane Attinger, Elisabetta Capezzali, André Farine, Enrico Moresi, Thierry Murier,
 Martina Schläpfer
Arbeitsmarktindikatoren 2005
 Herausgegeben durch das Bundesamt für Statistik, 2010 Neuchâtel
 ISBN 3-303-03198-3, Bestell-Nummer 206-0503,
 Bestellungen: order@bfs.admin.ch oder 032/713 60 60
 www.bsv.admin.ch

Gesamtarbeitsvertragliche Lohnabschlüsse für 2004 – Kommentierte Ergebnisse und Tabellen
 Herausgegeben durch das Bundesamt für Statistik, 2010 Neuchâtel
 Bestell-Nummer 184-0200, Bestellungen: order@bfs.admin.ch oder 032/713 60 60
 www.bsv.admin.ch

Schweizerische Lohnstrukturerhebung 2004 – Kommentierte Ergebnisse und Tabellen
 Herausgegeben durch das Bundesamt für Statistik, 2010 Neuchâtel
 Bestell-Nummer 318-0400, Bestellungen: order@bfs.admin.ch oder 032/713 60 60
 www.bsv.admin.ch

**Eidgenössisches Büro
für die Gleichstellung von
Mann und Frau**

Christian Katz und Christoph Baitsch, Arbeits- und Organisationspsychologen
Lohngleichheit für die Praxis – Zwei Instrumente zur geschlechtsunabhängigen Arbeitsbewertung
 Herausgegeben vom Eidgenössischen Büro für die Gleichstellung von Mann und Frau
 vdf Hochschulverlag an der ETH, Zürich, 1996. ISBN 3-7281 2309-9
 www.equality-office.ch

Europäische Union

NACE Rev. 1.1 – Statistische Systematik der Wirtschaftszweige in der Europäischen Gemeinschaft,
 Herausgegeben durch die Europäische Kommission und Eurostat,
 ISBN 92-894-3861-4 (Kategorie-Nr. KS 44026101 FZ, Brüssel, 2002

**Fachhochschule
Solothurn
Nordwestschweiz**

Nicole Brönnimann, Daniel Burkhard, Andreas Kübli, Gregor Messerli und Simon Werren
Marktübersicht Lohnvergleiche
Schweizerisches Nachdiplomstudium Personalmanagement SNP 19, Olten im März 2001
Fachhochschule Solothurn Nordwestschweiz, Riggbachstrasse 16, Postfach, 4601 Olten
www.fhso.ch

Prof. Dr. Thomas M. Schwarb, Stephanie Greiwe und Prof. Dr. Ruedi Niederer
Erfolgs- und Kapitalbeteiligung von Mitarbeitenden in der Schweiz
Repräsentative Unternehmensbefragung, Olten Juni 2001
Fachhochschule Solothurn Nordwestschweiz, Riggbachstrasse 16, Postfach, 4601 Olten
www.fhso.ch

**Institut
für Rechtswissenschaft
und Rechtspraxis**

Dr. iur. Christoph Senti
Zulagen, Zuschläge und andere Lohnbestandteile – Aktuelle Fragen des Arbeitsrechts
Referat vom 27. September 2005 anlässlich der Weiterbildungsveranstaltung des Instituts für Rechtswissenschaft und Rechtspraxis
http://www.9450.ch/files/Senti_Internet/Senti_Zulagen_IRP2005.pdf

**LCH – Dachverband
Schweizer Lehrerinnen
und Lehrer**

Charles Landert
Die Arbeitszeit der Lehrpersonen in der Deutschschweiz
Herausgegeben vom Dachverband Schweizer Lehrerinnen und Lehrer
Verlag LCH, Postfach 189, 8057 Zürich, 1999
www.lch.ch

**Nationales
Forschungsprogramm**

Frohmut W. Gerheuser und André Schmid
Bedingt wirksam: Das Lohngleichheitspostulat des Heimarbeitsgesetzes
Nationales Forschungsprogramm 27, Reihe Kurzberichte, Wirksamkeit staatlicher Massnahmen
Swiss Work Mobile AG, Schweizerische Zentralstelle für Heimarbeit, Schwarztörstrasse 7, 3001 Bern
www.swiss-work-mobile.ch und www.heimarbeit.ch

**Schweizerische
Eidgenossenschaft**

Übereinkommen Nr. 26 über die Einrichtung von Verfahren zur Festsetzung von Mindestlöhnen
Angenommen in Genf am 16. Juni 1928, in Kraft getreten für die Schweiz am 7. Mai 1948
Geändert durch die Übereinkommen Nr. 80 und 116
Staatsvertragsrecht, 0.822.713.6
Eidgenössische Drucksachen- und Materialzentrale, Gesetzliche Erlasse, Postfach, 3003 Bern
www.admin.ch/Systematische Rechtssammlung/Inhaltsverzeichnis des Staatsvertragsrechts

Übereinkommen Nr. 80 über die teilweise Abänderung der von der Allgemeinen Konferenz der Internationalen Arbeitsorganisation auf ihren ersten achtundzwanzig Tagungen angenommenen Übereinkommen zur Sicherstellung der künftigen Durchführung gewisser Kanzleiaufgaben, die in diesen Übereinkommen dem Generalsekretär des Völkerbundes übertragen waren, und zur Aufnahme bestimmter zusätzlicher Abänderungen, die sich durch die Auflösung des Völkerbundes und die Abänderung der Verfassung der internationalen Arbeitsorganisation als notwendig erwiesen haben.

Abgeschlossen in Montreal am 9. Oktober 1946, in Kraft getreten für die Schweiz am 28. Mai 1947
Staatsvertragsrecht, 0.822.719.0
Eidgenössische Drucksachen- und Materialzentrale, Gesetzliche Erlasse, Postfach, 3003 Bern
www.admin.ch/Systematische Rechtssammlung/Inhaltsverzeichnis des Staatsvertragsrechts

Übereinkommen Nr. 26 über die teilweise Abänderung der von der Allgemeinen Konferenz der Internationalen Arbeitsorganisation auf ihren ersten zweiunddreissig Tagungen angenommenen Übereinkommen zur Vereinheitlichung der Bestimmungen betreffend die Ausarbeitung von Berichten über die Durchführung der Übereinkommen durch den Verwaltungsrat des Internationalen Arbeitsamtes.

Abgeschlossen in Genf am 26. Juni 1961, in Kraft getreten für die Schweiz am 5. November 1962
Staatsvertragsrecht, 0.822.721.6
Eidgenössische Drucksachen- und Materialzentrale, Gesetzliche Erlasse, Postfach, 3003 Bern
www.admin.ch/Systematische Rechtssammlung/Inhaltsverzeichnis des Staatsvertragsrechts

**Schweizerischer
Gewerkschaftsbund, SGB**

Daniel Oesch und Serge Gaillard, Redaktion

Expertenbericht Mindestlöhne (Erscheinungsjahr 2000)

Mitglieder der Expertengruppe: Yves Flückiger (Professeur d'économie à l'Université de Genève), Elisabeth Freivogel (lic. iur. Advokaturbüro), Thomas Gabathuler (lic. iur. Rechtsanwalt), Serge Gaillard (Dr. oec., geschäftsführender Sekretär, SGB), Thomas Geiser (Professor am Forschungsinstitut für Arbeit und Arbeitsrecht, Universität St. Gallen), Pascal Mahon (Professeur de droit public à l'Université de Neuchâtel), Colette Nova (lic. iur. geschäftsführende Sekretärin, SGB), Stefan Spycher (lic. rer. pol. BASS, Büro für arbeits- und sozialpolitische Studien).

Herausgeber: Schweizerischer Gewerkschaftsbund, Monbijoustrasse 61, 3000 Bern 23
www.sgb.ch

Roman Graf

Löhne – Ortsübliche Branchenlöhne in 7 Schweizer Regionen, sowie in französischer Sprache

Salaires – salaires d'usage par branche dans 7 régions suisses

Observatoire Universitaire de l'Emploi, Université de Genève, Dezember 2004

Schweizerischer Gewerkschaftsbund, Herausgeber

www.sgb.ch oder info@sgb.ch

Ewald Ackermann

Vertrags- und Lohnverhandlungen 2001/2002 –

Eine Übersicht aus dem Bereich der SGB-Gewerkschaften

DOK Dokumentation Nr. 80, März 2002

Herausgeber: Schweizerischer Gewerkschaftsbund, Monbijoustrasse 61, 3000 Bern 23
www.sgb.ch

**Schweizerische
Konferenz für Sozialhilfe**

Richtlinien für die Ausgestaltung und Bemessung der Sozialhilfe – Empfehlungen zuhanden

der Sozialhilfeorgane von Bund, Kantonen, Gemeinden und Organisationen der privaten Sozialhilfe

Schweizerische Konferenz für Sozialhilfe, Herausgeber

Bestelladresse: Schweizerische Konferenz für Sozialhilfe, Monbijoustrasse 22, Postfach, 3000 Bern 14,

Fax 031/326 19 10, E-Mail admin@skos.ch

www.skos.ch

SUVA

Sind Sie selbstständig? – Hinweise und Tipps zur Abklärung der beruflichen Selbstständigkeit

Broschüre Nr. 2675/1.d – 2006

Exercez-vous une activité indépendante? – Informations et conseils concernant le statut d'indépendant

Publication No 2675/1.f – 2006

Svolge un'attività indipendente? – Indicazioni e consigli per accertare lo stato di indipendente

Opuscolo N° 2675/1.i – 2006

Herausgegeben durch die SUVARISK, SUVA Bereich VTG, Postfach 6002 Luzern

www.suva.ch

UBS Switzerland

Manfred Gutmann und Christian Frey, Herausgeber

Preise und Löhne rund um die Welt – Ein internationaler Kaufkraftvergleich.

Ausgabe 2000 (Nr. 80526 D-0001)

Herausgegeben durch die UBS Schweiz, Division Privat- und Firmenkunden, Zürich

Bestelladresse: UBS AG, Informationszentrum CA 50, Postfach 8098 Zürich

www.ubs.com

Manfred Gutmann

Lohnpolitik als Schlüsselfaktor für den Unternehmenserfolg

Auszug aus dem *UBS Outlook* Nr. 3, 2001

Herausgegeben durch die UBS Schweiz, Division Privat- und Firmenkunden, Zürich

manfred.gutmann@ubs.com, Telefon 044/234 35 54

www.ubs.com

Weitere Literaturhinweise

Heinz Kappel

Organisieren – Führen – Entlohnen mit modernen Instrumenten. Handbuch der Funktionsbewertung und Mitarbeiterbeurteilung

Verlag Industrielle Organisation, Zürich, 1986

I. LAND- UND FORSTWIRTSCHAFT, JAGD, FISCHEREI UND FISCHZUCHT

A Land- und Forstwirtschaft, Fischerei
01.13 Anbau von Gemüse und Melonen sowie Wurzeln und Knollen

Gemüse- und Obstbau	Verband Schweizerischer Gemüseproduzenten, Union maraîchère suisse Kapellenstrasse 5, 3011 Bern Fabienne Python, Verbandssekretärin www.swissveg.com	031/385 36 20
	Arbeitsgemeinschaft Berufsverbände Landwirtschaftlicher Angestellter Nebikerstrasse 2, 6247 Schötz Alois Vonarburg, Sekretär und Geschäftsführer www.abla.ch	041/980 15 34

01.30 Erzeugung mehrjähriger Zierpflanzen sowie Obst- und Beerenarten, einschliesslich Stecklingen, Wurzeltrieben und Setzlingen

Garten- und Landschaftsbau	Verband Schweizerischer Gärtnermeister, Forchstrasse 287, 8008 Zürich Frau Albertsen, Geschäftsführerin www.gplus.ch	044/388 53 00
	Association des Horticulteurs de la Suisse Romande AHSR, Grand-Rue 82, 1110 Morges GPR Secrétariat horticole romand	021/802 13 43

01.50 Pflanzliche und tierische Erzeugung

Angestellte im Bauernhaushalt	Schweizerischer Bäuerinnen- und Landfrauenverband SBLV Union Suisse des Paysannes et des Femmes Rurales USPF Laurstrasse 10, 5201 Brugg Käthi Hartmann-Kiser, Sekretariat www.landfrauen.ch und www.bauernverband.ch AgroLine, <i>Schweizer Bauer</i> , landwirtschaftliche Zeitung www.schweizerbauer.ch, mit Links auf die kantonalen Bauernverbände	056/441 12 63
Betriebshelfer	Bauernverband Aargau, Im Roos 5, 5630 Muri Cornelia Widmer, Sekretärin und Esther Stalder, Fachmitarbeiterin Betriebshelfer www.bvaargau.ch	056/460 50 50
	Arbeitsgemeinschaft Berufsverbände Landwirtschaftlicher Angestellter Nebikerstrasse 2, 6247 Schötz Alois Vonarburg, Sekretär und Geschäftsführer www.abla.ch www.bvaargau.ch	041/980 15 34
Landwirtschaftliche Arbeitskraft, ausländisch <i>Kurzaufenthalter und Praktikanten</i>	Agroimpuls, Laurstrasse 10, 5201 Brugg Haus des Schweizer Bauern, Aargauische Vermittlungsstelle für ausländische landwirtschaftliche Arbeitskräfte Jeannette Rey, Brigitte Huber und H.P. Brandenburger, Zentralsekretariat Hanspeter Flückiger, Geschäftsleiter www.bauernverband.ch	056/462 51 44
Landwirtschaftliche Arbeitskraft, familienfremd <i>Alppersonal</i>	Schweizerische Arbeitsgemeinschaft für Berggebiete Groupement suisse pour les régions de montagne, Gruppo svizzero per le regione di montagna Seilerstrasse 4, Postfach 7836, 3001 Bern Thomas Egger, Direktor www.sab.ch Die Internetseite der Äplerinnen und Äpler www.zalp.ch	031/382 10 10

Landwirtschaftliche Arbeitskraft, familienfremd	Arbeitsgemeinschaft Berufsverbände Landwirtschaftlicher Angestellter ABLA Nebikerstrasse 2, 6247 Schötz Alois Vonarburg, Sekretär und Geschäftsführer	041/980 15 14
<i>Personal in Landwirtschaft Obst-, Wein- sowie Gemüsebau</i>	Schweizerischer Bauernverband Union Suisse des Paysans USP, Unione Svizzera dei Contadini USC Laurstrasse 10, 5201 Brugg, Haus des Schweizer Bauern Iso Schmid, Abteilung Statistik www.bauernverband.ch	056/462 53 29
	Landwirtschaftliche Beratungszentrale Lindau LBL Swiss Center for Agricultural Extension Eschikon 28, 8315 Lindau ZH Frau Odermatt www.lbl.ch	052/354 97 00

01.50

Gemischte Landwirtschaft: Adressen für den Bezug von Normalarbeitsverträgen

<i>Adressen für den Bezug von Normalarbeitsverträgen für die Landwirtschaft einzelner Kantone</i>	<i>Aargau:</i> Staatskanzlei, Regierungsgebäude, 5001 Aarau www.ag.ch/Systematische Sammlung des Aargauischen Rechts/ 963.371 <i>Normalarbeitsvertrag über das Arbeitsverhältnis in der Landwirtschaft und in Freilandgärtnereien</i> vom 8. Januar 1973	062/835 12 70
<i>(Internet-Adressen, Stichwörter und systematische Nummerierung dienen als Suchhilfe)</i>	<i>Appenzell-Ausserrhoden:</i> Kantonskanzlei, Regierungsgebäude, 9102 Herisau www.appenzellerland.ch/Verwaltung Ausserrhoden/Staat, Politik und Recht/ Gesetze (BGS)/Onlineshop/Erlasse aus der bereinigten Gesetzessammlung (BGS)/2 Zivilrecht, Zivilrechtspflege, Vollstreckung/ 222.216 <i>Normalarbeitsvertrag Landwirtschaft vom 8. Dezember 1986 für Betriebs- und Hausangestellte in der Landwirtschaft</i> (CHF 3.—)	071/353 62 56
	<i>Appenzell-Innerrhoden:</i> Ratskanzlei, Marktgasse 2, 9050 Appenzell www.lex.ai.ch/8 Gesundheit, Arbeit/ 868 <i>Standeskommissionsbeschluss über den Normalarbeitsvertrag für landwirtschaftliche Arbeitsverhältnisse</i> vom 25. September 2000	071/788 93 11
	<i>Basel-Land:</i> KIGA Baselland, Regierungsgebäude, Rathausstrasse 2, 4410 Liestal www.baselland.ch/Systematische Gesetzessammlung BL (SGS)/ 212.31 <i>Normalarbeitsvertrag für landwirtschaftliche Arbeitnehmer</i>	061/925 50 08
	<i>Basel-Stadt:</i> Staatskanzlei, Rathaus Büro 210, Marktplatz 9, 4001 Basel www.bs.ch/Virtuelles Rathaus/Gesetzessammlung/ 215.600 <i>Normalarbeitsvertrag für landwirtschaftliche Arbeitsverhältnisse im Kanton Basel-Stadt</i>	061/267 85 69
	<i>Bern:</i> Staatskanzlei des Kantons Bern, Postgasse 68, 3008 Bern 8 www.be.ch/Behörden/Gesetze/ Bernische Systematische Gesetzessammlung (BELEX)/2 Zivilrecht, Zivilrechtspflege, Vollstreckung/ 22 Ergänzungs- und Ausführungserlasse zum OR/222 Einzelne Vertragsverhältnisse/153 Vollziehungsverordnung zum Bundesbeschluss vom 23. Juni 1943/21 Regierungsratsbeschluss/ 222.153.21.22 <i>Normalarbeitsvertrag für Betriebs- und Hausangestellte in der Landwirtschaft</i> vom 22. Dezember 1971 www.be.ch/Autorités/Lois/ Recueil systématique des lois bernoises (BELEX)/ 2 Droit privé, procédure civile, exécution/22 Dispositions complémentaires et d'exécution du CO/222 Contrats/153 Ordonnance cantonale concernant l'arrêté fédéral du 23 juin 1943/21 Arrêté du Conseil-exécutif/ 222.153.22.12 <i>Contrat-type de travail pour le personnel d'exploitation et de maison dans l'agriculture</i> du 22 décembre 1971	031/633 75 11
	<i>Freiburg:</i> Staatskanzlei des Kantons Freiburg/Chancellerie d'État du canton de Fribourg, rue des Chanoines 17, 1701 Fribourg www.fr.ch/Staat Freiburg/Recht/Frilaw/BDLF/Suchbegriff: Normalarbeitsvertrag/ 222.5.92 <i>Beschluss vom 26. September 1988 über den Normalarbeitsvertrag für die Landwirtschaft</i> , Version 3, in Kraft ab 1. September 1998 www.fr.ch/État de Fribourg/Droit/Frilaw/BDLF/Lois/recherche sous: contrat-type/ 222.5.92 <i>Arrêté du 26 septembre 1988 établissant le contrat-type de travail dans l'agriculture</i> , version 3, entrée en vigueur 1er septembre 1998	026/305 10 45

01.50

Gemischte Landwirtschaft: Adressen für den Bezug von Normalarbeitsverträgen

<i>Adressen für den Bezug von Normalarbeitsverträgen für die Landwirtschaft einzelner Kantone (Internet-Adressen, Stichwörter und systematische Nummerierung dienen als Suchhilfe)</i>	<i>Genf</i> : Service de la législation, Chancellerie d'État, rue Henry-Fazy 2, 1204 Genève www.ge.ch/recherche/contrat type, le titre de la page/ J 1 50.09 <i>Contrat-type de travail réglant les conditions de travail entre les employeurs agricoles du canton de Genève et les travailleurs agricoles</i> du 7 mars 2000	022/327 22 17
	<i>Glarus</i> : Regierungskanzlei des Kantons Glarus, Rathaus, 8750 Glarus www.gl.ch/Gesetzessammlung/Suchbegriff: Normalarbeitsvertrag/ IX D/7/1 <i>Normalarbeitsvertrag für männliche und weibliche Arbeitnehmer in der Landwirtschaft</i> vom 4. Dezember 1972	055/646 69 63
	<i>Graubünden</i> : Drucksachen und Materialzentrale, Planaterrastrasse 11, 7000 Chur www.gr.ch/Publikationen + Archive/Gesetzgebung/Bündner Rechtsbuch/ 535.230 <i>Normalarbeitsvertrag für das landwirtschaftliche Arbeitsverhältnis</i> , von der Regierung erlassen am 27. Oktober 1998	081/257 22 51
	<i>Jura</i> : Département de l'Économie et de la Coopération, case postale, 2800 Delémont www.ju.ch/Législation en un clic/2 Droit privé, procédure civile, exécution/22 Dispositions complémentaires et d'exécution du Code des obligations/ 222 Contrats/ 222.153.21 <i>Contrat-type de travail pour les travailleurs agricoles et service de maison dans l'agriculture</i> du 20 décembre 1995	032/420 51 11
	<i>Luzern</i> : Staatskanzlei, Bahnhofstrasse 15, 6002 Luzern www.lu.ch/Suche/N Normalarbeitsvertrag/ 854a <i>Normalarbeitsvertrag für das landwirtschaftliche Arbeitsverhältnis</i> vom 5. Mai 2000	041/228 50 24
	<i>Neuenburg</i> : Chancellerie d'État, rue de la Collégiale 12, 2001 Neuchâtel www.ne.ch/Recherche/Recueil systématique de la législation Neuchâteloise/ RSN actuel/Recherche générale/recherche sous: contrat type dans TableSyst/ 225.43 <i>Arrêté concernant le contrat-type pour l'agriculture</i> du 16 janvier 1985	032/889 60 10
	<i>Nidwalden</i> : Regierungsgebäude, Staatskanzlei, Dorfplatz 2, 6371 Stans www.nw.ch/Gesetzessammlung/Suchbegriff: Normalarbeitsvertrag/ 223.2 <i>Regierungsratsbeschluss über den Normalarbeitsvertrag für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in der Landwirtschaft (NAV Landwirtschaft)</i> vom 14. April 1997	041/618 79 02
	<i>Obwalden</i> : Staatskanzlei, Rathaus, Postfach 1562, 6061 Sarnen www.ow.ch/Gesetzessammlung/Systematisches Gesetzesregister, online/8 Gesundheit, Arbeit, Soziale Sicherheit/84 Arbeit/844 Arbeitsvertrag/ 844.2 <i>Normalarbeitsvertrag für Arbeitnehmer in der Landwirtschaft</i> vom 4. Dezember 1984	041/666 62 03
	<i>St. Gallen</i> : Regierungsgebäude, 9001 St. Gallen www.sg.ch/Services/Gesetzessammlung/Direktzugriff/ 513.2 <i>Normalarbeitsvertrag für landwirtschaftliche Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer</i> vom 25. Februar 1986	071/229 32 58
	<i>Schaffhausen</i> : Regierungsgebäude 2. Stock, Beckenstube 7, 8200 Schaffhausen www.rechtsbuch.sh.ch/Stichwort: Normalarbeitsvertrag, Suche im SHF/ 221.217 <i>Normalarbeitsvertrag für landwirtschaftliche Arbeitnehmer</i> vom 7. Januar 1986	052/632 73 78
	<i>Schwyz</i> : Staatskanzlei: Drucksachen- und Materialverwaltung, Bahnhofstrasse 15, Postfach 1261, 6431 Schwyz www.sz.ch/Index Register/Gesetze/Alphabetisches Register/Normalarbeitsvertrag/ 217.112 <i>Normalarbeitsvertrag für Arbeitnehmer in der Landwirtschaft</i> vom 26. Juni 2001	041/819 26 30
	<i>Solothurn</i> : Drucksachenverwaltung/Lehrmittelverlag, Dammstrasse 1, 4502 Solothurn www.so.ch/Themen von A–Z/G Gesetzessammlung/Bereinigte Gesetzessammlung/ 821.322 <i>Normalarbeitsvertrag für Arbeitnehmer in der Landwirtschaft</i> vom 10. November 1972	032/627 22 22
	<i>Tessin</i> : Cancelleria dello Stato, Residenza governativa: Centro di legislazione e documentazione, 6501 Bellinzona Contratto normale dell' agricoltura, im Internet nicht publiziert	091/814 30 08
	<i>Thurgau</i> : Staatskanzlei, Büromaterial-, Lehrmittel- und Drucksachenzentrale (BLDZ), Riedstrasse 7, 8510 Frauenfeld www.rechtsbuch.tg.ch/Band II/2 Privatrecht, Zivilrechtspflege/22 Obligationen- recht/221.25 Arbeitsvertrag 221.253 <i>Verordnung des Regierungsrates über den Normalarbeitsvertrag für landwirtschaftliche Arbeitsverhältnisse im Kanton Thurgau</i> vom 23. April 1985	052/724 30 50

01.50

Gemischte Landwirtschaft: Adressen für den Bezug von Normalarbeitsverträgen

<i>Adressen für den Bezug von Normalarbeitsverträgen für die Landwirtschaft einzelner Kantone</i>	<i>Uri</i> : Standeskanzlei, Rathaus, 6460 Altdorf www.ur.ch/Rechtsbuch/Rechtsbuch durchsuchen/ Suchbegriff: Normalarbeitsvertrag/ 20.1321 <i>Reglement über den Normalarbeitsvertrag für landwirtschaftliche Arbeitnehmer</i> vom 1. Oktober 1973, Stand Mai 1998	041/875 20 07
	<i>Waadt</i> : Chancellerie d'État, Bureau d'Information et de Communication, rue César-Roux 29, 1014 Lausanne www.vd.ch/Législation/Consultation de textes législatifs/Recherche sous le mot-clef «Contrat-type»/ RSV 8.2 Arrêté du 3 avril 2000 établissant un <i>Projet de contrat-type pour l'agriculture</i> Arrêté du 30 mai 1986 établissant un <i>Contrat-type de travail pour chefs-vignerons</i> , <i>R</i> 1986, p. 202 Arrêté du 27 juillet 1994 établissant un <i>Contrat-type de vignolage pour les districts d'Aigle, de Vevey et de Lavaux</i> , <i>R</i> 1994, p. 248 Arrêté du 27 juillet 1994 établissant un <i>Contrat-type de vignolage pour les districts d'Aubonne, Morges, Nyon et Rolles</i> , <i>R</i> 1994, p. 255	021/316 05 22
<i>(Internet-Adressen, Stichwörter und systematische Nummerierung dienen als Suchhilfe)</i>	<i>Wallis</i> : Dienststelle für Arbeitnehmerschutz und Dienstverhältnisse/Service social de protection des travailleurs et des relations du travail, rue des Cèdres 5, 1951 Sion <i>Normalarbeitsvertrag für die Landwirtschaft</i> , Ausgabe 2003 <i>Contrat-type de travail pour l'agriculture du canton du Valais</i> du 7 juin 1989, Edition 2003 <i>Normalarbeitsvertrag für das Personal der Käsereien</i> , Ausgabe 2003 <i>Contrat-type de travail pour le personnel des fromageries</i> , Edition 2003 <i>Normalarbeitsvertrag für die Kellerarbeiter</i> , Ausgabe 2003 <i>Contrat-type de travail pour les ouvriers de cave</i> , Edition 2003 Die Normalarbeitsverträge sind zur Zeit im Internet nicht publiziert	027/606 74 40
	<i>Zug</i> : Staatskanzlei des Kantons Zug, Regierungsgebäude, Postfach, 6301 Zug www.zug.ch/Der Kanton und die Behörden/Gesetzessammlung BGS/Ordner 8/ 83 Arbeit/831 Gesamt- und Normalarbeitsverträge/ 831.51 <i>Normalarbeitsvertrag für das landwirtschaftliche Arbeitsverhältnis</i> vom 11. Juni 2002	041/728 31 04
	<i>Zürich</i> : Staatskanzlei, Zentrale Dienste, Neumühlequai 10, 8090 Zürich www.kanton.zh.ch/Gesetze/Einfache Suche/Suchbegriff: Normalarbeitsvertrag/ 821.13 <i>Normalarbeitsvertrag für Landwirtschaftliche Arbeitnehmer</i> vom 19. März 1986	043/259 20 21

02.10

Erzeugung von Stammholz, Erst- und Wiederaufforstung sowie Waldpflege

Forstbetriebe	Verband Schweizer Förster VSF Association Suisse des Forestiers, Associazione dei forestali Svizzeri Gartenstrasse 2, 2540 Grenchen Herr Marti www.foresters.ch	032/652 10 50
	Schweizerischer Forstverein Société Forestière Suisse, Società forestale Svizzera Postfach 931, 8029 Zürich www.forstverein.ch und www.forest.ch	044/387 11 22
	Waldwirtschaft Verband Schweiz, Économie Forestière Suisse Rosenweg 14, 4501 Solothurn www.wvs.ch	032/625 88 00

 II. PRODUKTION

B Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden*08.93 Gewinnung von Salz*

Salinen	VPOD Verband des Personals Öffentlicher Dienste, Sektion Basel Syndicat des Services Publics SSP, Sindacato dei Servizi pubblici SSP Rebgasse 1, 4058 Basel Thomas Pfluger, Verbandssekretariat www.vpod.ch und www.vpod-basel.ch sowie www.vpod-ticino.ch	061/685 98 96
---------	--	---------------

C Verarbeitendes Gewerbe und Herstellung von Waren*10.13 Herstellung von Fleischerzeugnissen*

Metzger	Schweizer Fleisch-Fachverband SFF, Union Professionnelle Suisse de la Viande UPSV Unione Professionale Svizzera della Carne UPSC Steinwiesstrasse 59, 8032 Zürich Frau Keller, Sekretariat www.carnasuisse.ch	044/252 77 66
---------	---	---------------

10.32 Herstellung von Frucht- und Gemüsesäften

Obstverarbeitungsgewerbe	Schweizerischer Obstverband, Fruit-Union Suisse Baarerstrasse 88, 6300 Zug Frau Engasser www.swissfruit.ch	041/728 68 88
--------------------------	---	---------------

10.39 Sonstige Verarbeitung von Obst und Gemüse

Konservenherstellung	Hero, Frucht- und Obstkonserven, Niederlenzer Kirchweg 12, 5600 Lenzburg Jürg Bachmann, Personaldienst www.hero.ch	062/885 51 11
Hero, Lenzburg	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Weltpoststrasse 20, 5300 Bern 15 Nathalie Imboden, Regionalsekretärin www.unia.ch	031/350 23 90

10.51 Herstellung von Frischmilchprodukten, Käse und sonstige Milchverarbeitung

Käser und Dorfsenner	Fromarte, Die Schweizer Käsespezialisten, Artisans suisses du fromage Schwarztorstrasse 26, 3001 Bern Michelle Weber, Geschäftsführerin www.fromarte.ch	031/390 33 36
	Schweizerische Genossenschaft der Weich- und Halbhartkäsefabrikanten SGWH Bürgenstockstrasse 2, 6373 Ennetbürgen www.cheese.ch	041/624 44 88

10.61 Mahl- und Schälmmühlen

Müller	Dachverband Schweizerischer Müller DSM Thunstrasse 82, 3066 Bern	031/351 38 82
Fachrichtung Lebensmittel	Frau Bögli, Sekretariat Schweizerische Berufskommission für MüllerInnen Daniela Marolf, Berufsbildungskommission Bernstrasse 55, 3052 Zollikhofen www.vsf-mills.ch	031/915 21 11

10.71

Herstellung von Backwaren

Bäcker-Konditor	Schweizerischer Bäcker- und Konditorenmeister-Verband SBKV Association Suisse du Personnel de la Boulangerie, Pâtisseries et Confiserie ASPBP Associazione Svizzera del Personale delle Panetteria e Pasticceria ASPPP Seilerstrasse 9, 3011 Bern Frau Meier, Geschäftsstelle www.swissbaker.ch/Verband/Downloads/GAV, Löhne, Recht/Lohnregulative	031/388 14 14
Konditor-Confiseur	Schweizerischer Konditor-Confiseurmeister-Verband SKCV Union Suisse des patrons pâtisseries-confiseurs USPC Seilerstrasse 9, 3011 Bern Urs Wellauer, Administration und politisches Sekretariat www.swissconfiseure.ch	031/388 14 22

10.73

Herstellung von Teigwaren

Lebensmitteltechnologe, Laborant und Logistikassistent	Jowa AG, Pasta Buchs, Bäckereistrasse 1, 5722 Gränichen Corina Brücker, Human Resources www.jowa.ch	062/855 81 81
--	---	---------------

10.82

Herstellung von Kakao-, Schokoladeerzeugnissen und Zuckerwaren

Schokoladeindustrie	Chocosuisse, Verband Schweizerischer Schokoladefabrikanten Union des fabricants suisses de chocolat Unione dei fabbricanti svizzeri di cioccolato Münzgraben 6, 3011 Bern Herr Schmid www.chocosuisse.ch	031/310 09 90
	Chocolat Frey AG, Bresteneggstrasse, 5033 Buchs Marianne Dietiker, Human Resources Management www.chocolatfrey.ch	062/836 26 29

10.85

Herstellung von Fertiggerichten

Verarbeitung von Fleisch- und Fischerzeugnissen	Traitafina, Seengerstrasse 293, 5704 Egliwil Frau Zimmermann www.traita-fina.ch	062/885 22 18
	Gewerkschaft UNIA, Sektion Lenzburg Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Niederlenzstrasse 21, 5600 Lenzburg Esther Ott, Regionalsekretärin www.unia.ch	062/885 37 40

10.91

Herstellung von Futtermitteln für Nutztiere

Müller	Provimi Kliba AG, route de Gollion 9, Cossonay-Gare, 1305 Penthalaz Herr Roth, Human Resources www.provimi.ch	021/861 95 11
Fachrichtung Tiernahrung	Schweizerische Berufskommission für MüllerInnen Daniela Marolf, Berufsbildungskommission Bernstrasse 55, 3052 Zollikofen www.vsf-mills.ch	031/915 21 11

11.05

Herstellung von Bier

Brauerei	Schweizerischer Bierbrauerverein, Engimattstrasse 11, Postfach 527, 8027 Zürich Sonja Tanner www.bier.ch	044/221 26 28
	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Weltpoststrasse 20, 3000 Bern 15 Nathalie Imboden, Branchenverantwortliche Lebens- und Genussmittelindustrie www.unia.ch	031/350 23 90

<i>12.00</i>	<i>Erzeugnisse aus Tabak und Tabakersatzstoffen</i>	
Tabakindustrie, Zigarettenindustrie	Vereinigung der Schweizerischen Zigarettenindustrie Communauté de l'Industrie Suisse de la Cigarette Avenue de Beauregard 1, 1700 Fribourg Herr Romanens, Sekretär www.swiss-cigarette.ch	026/425 50 50
	JT International AG, Baslerstrasse 65, Postfach, 6252 Dagmersellen Marco Born, Personalwesen www.jti.com	062/748 01 11
Tabakindustrie, Zigarrenfabrikanten	Verband Schweizerischer Zigarrenfabrikanten VSZ Postfach 863, 5734 Reinach/AG Ernst Zraggen, Verbandspräsident Ursula Lienhard, Sekretariat www.swiss-cigarette.com	079/432 43 32
		079/447 00 57
	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Bachstrasse 43, 5001 Aarau Peter Staub, Gewerkschaftssekretär www.unia.ch	062/834 94 40
<i>13.30</i>	<i>Bleichen, Färben und Appretieren sowie ähnlicher Verfahren</i>	
Textilindustrie	Textilverband Schweiz, Beethovenstrasse 20, 8002 Zürich Dr. Liliane Sieber, Ressort Arbeitgeber und Sozialpolitik Dr. Thomas Schweizer, Vorsitzender der Geschäftsleitung	044/289 79 30
<i>14.13</i>	<i>Herstellung von Oberbekleidung</i>	
Damenschneiderin	Schweizerischer Modegewerbeverband SMGV Union suisse des métiers de la mode USMM Gutenbrünnenweg 23, 3125 Toffen Ursula Remund, Verbandssekretariat www.smgv-usmm.ch	031/819 52 17
Herrenschneider	Zentralverband Schweizerischer Schneidermeister CSS, Carmenstrasse 52, 8032 Zürich	044/252 32 20
	Frau Zehnder, Zentralsekretariat Hans Luginbühl, Präsident c/o Uniformenfabrik, Erlachstrasse 14, 3012 Bern	031/301 14 37
Modedesignerin	Textilverband Schweiz, Beethovenstrasse 20, Postfach 2900, 8002 Zürich Dr. Liliane Sieber, Ressort Arbeitgeber und Sozialpolitik Dr. Thomas Schweizer, Vorsitzender der Geschäftsleitung www.swisstextiles.ch	044/289 79 30
	Mode Design Schule Zürich, Röntgenstrasse 44, 8005 Zürich www.modeschule-zh.ch	044/440 58 00
<i>14.14</i>	<i>Herstellung von Wäsche</i>	
Bekleidung und Wäsche	Textilverband Schweiz, Beethovenstrasse 20, Postfach 2900, 8002 Zürich Dr. Liliane Sieber, Ressort Arbeitgeber und Sozialpolitik Dr. Thomas Schweizer, Vorsitzender der Geschäftsleitung www.swisstextiles.ch	044/289 79 30

16.10 und 16.21

Säge-, Hobel- und Holzimprägnierwerke, Holzoberflächenbehandlung sowie Herstellung von Furnier-, Sperrholz-, Holzfaser- und Holzspanplatten

Holzindustrie	Holzindustrie Schweiz, Industrie du bois Suisse Mottastrasse 9, 3000 Bern 6 Sybil Nydegger, Arbeitssicherheit und Arbeitsrecht www.holz-bois-ch	031/350 89 89
	Lignum, Schweizerische Holzwirtschaftskonferenz, Falkenstrasse 26, 8008 Zürich Cedotec, Centre dentrotechnique, également Office romand de Lignum www.lignum.ch und www.cedotec.ch	044/267 47 77
	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Niederlenzerstrasse 21, 5600 Lenzburg Frau Maurer und Frau Ott, Gewerkschaftssekretariat www.unia.ch	062/885 37 43
	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Strassburgstrasse 11, 8004 Zürich Bruna Campanello, Gewerkschaftssekretärin www.unia.ch	044/295 17 38

16.23

Herstellung von Konstruktionsteilen, Fertigbauteilen und Ausbauelementen aus Holz

Holzwarenfabrikation und Drechslergewerbe	Verband Schweizerischer Holzwarenfabrikanten, Münzgraben 6, 3011 Bern Herr Hirt und Frau Stählin, Sekretariat	031/326 27 28
	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Bachstrasse 43, 5001 Aarau Kurt Emmenegger, Sekretär www.unia.ch	062/834 94 61

16.24

Herstellung von Verpackungsmitteln, Lagerbehälter und Ladungsträgern aus Holz

Holzverpackungs- und Palettenindustrie	Verband der Schweizerischen Holzverpackungs- und Palettenindustrie VHPI Pappelweg 2a, 3292 Busswil Pierre Clénin, Geschäftsführer www.vhpi.ch	032/384 40 86
	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Niederlenzerstrasse 21, 5600 Lenzburg Frau Maurer und Frau Ott, Gewerkschaftssekretariat www.unia.ch	062/885 37 43

17.12

Herstellung von Papier, Karton und Pappe

Papierindustrie	Verband der Schweizerischen Zellstoff-, Papier- und Kartonindustrie ZPK sowie Arbeitgeberverband Schweizerischer Papier-Industrieller ASPI Association de l'industrie suisse de la cellulose, du papier et du carton CPC ainsi que l'association patronale suisse des fabricants de papier APSFP Bergstrasse 110, Postfach, 8032 Zürich Brigitte Kraus, Verbandssekretärin www.zpk.ch	044/266 99 20
	Schweizerischer Papier- und Kartonarbeitnehmer-Verband spv Mühleweg 9, Postfach 242, 4562 Biberist Alfred Naef, Zentralsekretariat www.spvinfo.info	032/682 03 46

17.21 *Herstellung von Wellpapier und -pappe
sowie von Verpackungsmitteln aus Papier, Karton und Pappe*

Verpackungs- und Kartonageindustrie	Comedia – Die Mediengewerkschaft, le syndicat des medias, il sindacato dei media Monbijoustrasse 33, 3011 Bern Denise Chervet, Bereich Buchbinderei und Kartonnage www.comedia.ch	031/398 66 14
	Association romande des fabricants de cartonnages, gaineries et articles en papier Syndicats patronaux de Suisse romande, Rue de Saint-Jean 98, 1211 Genève	022/715 32 20
	Unionpac, Union der Hersteller von Verpackungen aus Karton, Papier und Kunststoff Bergstrasse 110, Postfach, 8032 Zürich	044/266 99 32
	Swisscarton, Verband der Schweizerischen Karton und Wellkarton verarbeitenden Industrie Bergstrasse 110, Postfach, 8032 Zürich www.swisscarton.ch	044/266 99 32
	Schweizerisches Verpackungsinstitut SVI, Brückfeldstrasse 18, 3000 Bern 26 www.svi-verpackung.ch	031/302 30 03

18.11 bis 18.14 *Druckvorstufe, Vervielfältigung unter Anwendung sämtlicher Druckverfahren
sowie Binden von Druckerzeugnissen*

Druckvorstufe, Druck und Weiterverarbeitung	Comedia – Die Mediengewerkschaft, le syndicat des medias, il sindacato dei media Monbijoustrasse 33, 3011 Bern Heinz Thommen, Zentralsekretär www.comedia.ch	031/390 66 11
	Viscom, Schweizerischer Verband für visuelle Kommunikation, Geschäftsstelle Schweiz Association Suisse pour la communication visuelle Associazione Svizzera per la comunicazione visuale Alderstrasse 40, Postfach, 8034 Zürich Hans-Ulrich Bigler, Direktor und Aloys Fischer, juristischer Sekretär www.viscom.ch	044/421 28 28
	Verband der Schweizer Druckindustrie VSD Association de l'industrie graphique suisse IGS Schosshaldenstrasse 20, Postfach, 3000 Bern 32 www.druckindustrie.ch	031/351 15 11

18.13 *Druck- und Medienvorstufe*

Reprograf	Verband Schweizerischer Reprografie-Betriebe VSR Association Suisse des Ateliers de Reprographie ASR Associazione Svizzera dei Laboratori di Reprografia ASR Seefeldstrasse 45, 8008 Zürich Herr Von Arx, Sekretär www.reprografie.ch	044/262 44 77
-----------	--	---------------

20.12 und 20.16 *Herstellung von Farbstoffen, Pigmenten und Kunststoffen in Primärform*

Additive und Pigmente	Ciba Speciality Chemicals AG, Klybeckstrasse 141, 4057 Basel Herr Armin Berger, Compensation Manager www.cibasc.com	061/636 60 41
-----------------------	---	---------------

20.13 *Herstellung anorganischer Grundstoffe und Chemikalien*

Chemische Industrie	Angestellte Schweiz, Gerbergasse 26, 4001 Basel Employés Suisse Dr. Hans Furer, Bereich Chemie und Pharma www.angestellte.ch	061/261 45 60
	Angestellte Schweiz, Employés Suisse Rigiplatz 1, 8033 Zürich Vital G. Stutz, Geschäftsführer Rolf Hilpertshauser, Bereich Saläre www.angestellte.ch/Arbeit & Recht/Löhne & Salärerhebungen	044/363 51 54

20.20 *Herstellung von Schädlingsbekämpfungsmitteln, Keimhemmungs- und Desinfektionsmitteln sowie sonstigen agrochemischen Erzeugnissen*

Agrochemikalien	Syngenta Crop Protection, Münchwilen, Postfach, 4333 Münchwilen Béatrice Trog, Head Compensation & Benefits, Employee Relations www.syngenta.com	061/323 66 28
-----------------	--	---------------

20.30 *Herstellung von Farben, Lacken, Pigmenten, Farbstoffen und Dichtungsbestandteilen*

Lack- und Farbenfabrikanten	Fachverband Schweizerischer Lack- und Farbenfabrikanten VSLF Union Suisse des fabricants de vernis et peintures USVP Badenerstrasse 701, 8048 Zürich Herr Mutter, Sekretariat www.vslf.ch und www.lacklaborant.ch	044/431 41 91
	Monopol Colors AG, Oberrohrdorferstrasse 51, 5442 Fislisbach Marcel Lüthi, Finanz- und Personalleitung www.monopol-colors.ch	056/484 77 52

20.42 *Herstellung von Körperpflegemitteln und Duftstoffen*

Kosmetika	Mibelle Cosmetics AG, Bolimattstrasse 1, 5033 Buchs Madeleine Kunz, Personalchefin www.mibelle.ch	062/836 13 17
-----------	---	---------------

20.51 *Herstellung von pyrotechnischen Erzeugnissen*

Sprengstoffe	Dottikon Exclusive Synthesis, Hembrunnstrasse 17, 5605 Dottikon Jean-Claude Baumann, Head of Human Resources www.ems-dottikon.ch und www.emschem.com	056/616 82 04
--------------	--	---------------

21.20 *Herstellung pharmazeutischer Erzeugnisse, Präparaten und Spezialitäten*

Generika, Pharmazeutika und Vitaminherstellung	DSM Nutritional Products AG, Hauptstrasse 4, 4334 Sisseln Franz Frey, Head of Human Resources Switzerland	061/687 09 42
	Richard Meyer, Human Resources, Postfach 3255, 4002 Basel www.dsm.com/DSM websites/Nutritional Products	061/687 09 96
	Novartis Pharma AG, Schaffhauserstrasse, 4332 Stein/AG Herr Röthlisberger, Leiter Personaldienste www.novartis.com	062/868 66 01
	Roche Pharma (Schweiz) AG, Grenzacherstrasse 124, Building 49/1.038, 4070 Basel Nicole Gagnat, Compensation Management PSHV www.roche.com	061/688 62 10
	Siegfried Chemie AG, Untere Brühlstrasse 4, 4800 Zofingen Elisabeth Send, Personalchefin und Susanne Studer, Personaldienst www.siegfried.ch	062/746 11 55
	Verband Basler Chemischer Industrieller, Lautergartenstrasse 7, 4052 Basel Dr. Luzius Müller, Sekretär	061/272 81 70

22.19 *Herstellung von Erzeugnissen aus nichtvulkanisiertem oder vulkanisiertem sowie aus gehärtetem, natürlichem oder synthetischem Kautschuk*

Gummi- und Thermoplastindustrie	Kunststoff Verband Schweiz KVS Association suisse des matières plastiques Associazione Svizzera delle materie plastiche Schachenallee 29, 5000 Aarau Frau Vonbergen, Sekretariat www.kvs.ch	062/834 00 60
	Lonstroff-BTR AG, Industriestrasse 31, 5000 Aarau Herr Cosetti: Angaben betreffend wöchentlicher Arbeitszeit www.lonstroff.com	062/823 32 32

23.32 *Herstellung von Ziegeln und sonstiger Baukeramik*

Ziegelindustrie	Verband Schweizerische Ziegelindustrie, VSZ Association suisse de l'industrie de la terre cuite, ASITEC Elfenstrasse 19, Postfach 1009, 3000 Bern 6	031/352 11 88
	Christian Keller, Präsident Keller AG Ziegeleien, Ziegeleistrasse, 8422 Pfungen www.swissbrick.ch	052/304 03 03
	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Strassburgstrasse 11, 8004 Zürich Theres Benz Spierling, Gewerkschaftssekretärin www.unia.ch	044/295 15 28

23.61 *Herstellung von Erzeugnissen aus Beton, Zement und Kalksandstein für den Bau*

Betonelemente	Personaldienst der SACAC Lenzburg, Lenzhard, 5600 Lenzburg Herr Läubli www.sacac.ch	062/888 20 10
Betonwaren-Industrie	SwissBeton, Fachverband für Schweizer Betonprodukte Association pour les produits suisses en béton Könizstrasse 133, 3000 Bern 21 Peter Winter, Sekretär www.swissbeton.ch und www.betonmontagebau.ch	031/372 33 34
	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Weltpoststrasse 20, 3000 Bern Bruno Tanner, Gewerkschaftssekretär www.unia.ch	031/350 22 72

23.70 *Verarbeitung von Natursteinen für das Baugewerbe*

Bildhauer- und Steinmetzgewerbe	Verband Schweizer Bildhauer und Steinmetzmeister c/o Kamber & Partner, Waldeggstrasse 27 c, Postfach 133, 3097 Bern Frau Urfer, Sekretariat www.vsbs.ch	031/970 08 81
	Association Romande des Métiers de la Pierre ARMP Route du Lac, 1094 Paudex et case postale 1215, 1001 Lausanne www.armp.ch	021/796 33 00
	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Strassburgstrasse 11, 8004 Zürich Theres Benz Spierling, Gewerkschaftssekretärin www.unia.ch	044/295 15 28
Marmor- und Granitgewerbe	Naturstein-Verband der Schweiz NVS, Konradstrasse 9, Postfach 7190, 8023 Zürich Dr. Jürg Gerster & Partner AG, Verbandssekretariate Frau Wolf, Sekretariat www.naturstein-schweiz.ch und www.nvs.ch	044/271 90 90
	Association Romande des Métiers de la Pierre ARMP Route du Lac, 1094 Paudex et case postale 1215, 1001 Lausanne www.armp.ch	021/796 33 00
	Associazione Industrie dei Graniti, Marmi e Pietre Naturali del Ticino AIGT Via Parco 6, 6500 Bellinzona www.aigt.ch	091/825 13 24
	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Bachstrasse 43, 5001 Aarau Kurt Emmenegger, Sekretär www.unia.ch	062/834 94 61
	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Strassburgstrasse 11, 8004 Zürich Theres Benz Spierling, Gewerkschaftssekretärin www.unia.ch	044/295 15 28

24.51 bis 24.54

Eisen-, Stahl-, Leichtmetall- und Buntmetallgiessereien

Giesserei-Industrie	Von Roll Casting AG Rüeggisingerstrasse 2, 6020 Emmenbrücke Marco Augustin Human Resources www.vonroll-casting.ch	041/269 31 62
	Giesserei-Verband der Schweiz GVS Konradstrasse 9, Postfach 7190, 8023 Zürich Romy Planzer, Assistentin www.giesserei-verband.ch	043/366 66 10

25.11 und 25.12

Herstellung von Metallkonstruktionen sowie Ausbauelementen aus Metall

Metallbauer und Metallbaukonstrukteur	Schweizerische Metall-Union SMV Union suisse du Métal USM, Unione Svizzera del Metallo USM Seestrasse 105, 8002 Zürich Frau Schärer www.metallunion.ch	044/285 77 06
	SM Swissmechanic, Schweizerischer Verband mechanisch-technischer Betriebe Association Suisse d'entreprises mécaniques et techniques Associazione Svizzera delle imprese meccaniche e tecniche Felsenstrasse 6, Thurgauerhof, 8570 Weinfelden www.swissmechanic.ch	071/626 28 00
	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Weltpoststrasse 20, 3000 Bern Nicole Pärli, Paritätische Landeskommission www.unia.ch	031/350 23 54

25.50

Herstellung von Schmiede-, Press-, Zieh- und Stanzteilen sowie Pulvermetallurgie

Drehteile-Industrie, Décolletage	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Weltpoststrasse 20, 3000 Bern 15 www.unia.ch	031/350 23 55
	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Rosenmarktplatz 17, 4502 Solothurn Stephan Wild, Regionalsekretär und Markus Baumann, Gewerkschaftssekretär http://solothurn.unia.ch	032/623 37 35
	Schweizerischer Décolletage-Verband, Grabackerstrasse 6, 4500 Solothurn Herr Gunzinger Swissmem-Trägerverbände: Arbeitgeberverband der Schweizer Maschinenindustrie ASM und Verein Schweizerischer Maschinen-Industrieller VSM Swissmem, comité directeur des associations: Association patronale suisse de l'industrie des machines ASM et Société suisse des constructeurs de machines VSM Swissmem, Comitato di presidenza delle associazioni ASM e VSM www.swissmem.ch und www.swissmechanic.ch	032/626 24 24
Schmid, Hufschmid, Landmaschinen- und Motorgerätemechaniker	Schweizerische Metall-Union Union suisse du Métal USM, Unione Svizzera del Metallo USM Seestrasse 105, 8002 Zürich Frau Schärer www.metallunion.ch	044/285 77 06

25.61

Oberflächenveredlung und Wärmebehandlung

Industrielackierer	Schweizerische Vereinigung der Industrielackiermeister, Sekretariat SVILM, Postfach 127, 8306 Brüttisellen Heinz Affentranger, EK-Präsident c/o Streit AG, Farbenfabrik, 8502 Frauenfeld www.svilm.ch	052/723 21 68
	Zollinger AG, Industrielackierwerk, Bunte 39, 5306 Tegerfelden Herr Kaltenbach www.svilm.ch und www.srtechnics.com	056/268 62 10

Korrosionsschutz	Verband Schweizerischer Korrosionsschutz-Firmen, VSKF	043/233 49 00
	Grindelstrasse 2, Postfach 73, 8304 Wallisellen	
	Ueli Künzi, Präsident, Kirchstrasse 1, 8104 Weiningen www.vskf.ch	044/750 16 29
	Schweizerische Gesellschaft für Korrosionsschutz, Technoparkstrasse 1, 8005 Zürich www.sgk.ch	044/445 15 90

25.62

Mechanische Werkstätten, Schlossereien und Schmieden

Anlage- und Apparatebauer, Fachrichtung Schweisstechnik	Schweizerischer Verein für Schweisstechnik svS Association Suisse pour la technique du soudage ASS Associazione Svizzera per la tecnica della saldatura ASS St. Alban-Rheinweg 222, 4052 Basel Ernst Buess www.svxsass.ch	061/317 84 84
Mechanisches Gewerbe	Swissmechanic Dachorganisation SM, Schweizerischer Verband mechanisch-technischer Betriebe Association Suisse d'entreprises mécaniques et techniques Associazione Svizzera delle imprese meccaniche e tecniche Felsenstrasse 6, Thurgauerhof, 8570 Weinfelden Margot Lehmann, Leitung Zentralsekretariat www.swissmechanic.ch	071/626 28 00
	Swissmem, Die Schweizer Maschinen-, Elektro- und Metall-Industrie, Verbände ASM und VSM L'industrie suisse des machines, des équipements électriques et des métaux, Associations ASM et VSM Industria meccanica, elettrotecnica e metallurgica svizzera, Associazione ASM e VSM Kirchenweg 4, 8008 Zürich www.swissmem.ch	044/384 41 11

26.52

Herstellung von Uhren

Uhrenindustrie	Convention Patronale de l'Industrie Horlogère Suisse Avenue Léopold-Robert 65, 2301 La Chaux-de-Fonds Monsieur François Matile www.cpih.ch/documentation/documents/à_télécharger/salaires_minimaux_d'embauche	032/910 03 83
	Verband deutschschweizerischer Uhrenfabrikanten VDU Rötistrasse 22, 4500 Solothurn www.vdu.ch	032/622 52 23
	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Weltpoststrasse 20, 3000 Bern Anne-Françoise Paris, Gewerkschaftssekretärin www.unia.ch	031/350 23 61

26.70

Herstellung optischer Instrumente und Linsen sowie fotografischer Geräte

Herstellung von optischem Glas	Knecht & Müller AG, Mühlenstrasse 12, 8260 Stein am Rhein Hanspeter Hotz, Leiter Finanzen www.knecht-vision.ch	052/742 71 23
	Reize Optik AG, Industriestrasse 17, 4632 Trimbach Betty Goguċ, Personalleiterin www.reize.ch	062/289 41 18
Feinwerk-Optiker	Swissoptic, Heinrich-Wild-Strasse, 9435 Heerbrugg Martin Sieber, Personalwesen www.swissoptic.com	071/727 32 40
	WZW Optic AG, Mühlssteinstrasse 12, 9436 Balgach Willy Weder, Abteilung Personal www.wzw.ch	071/722 12 14

27.11 bis 27.90		Herstellung von elektrischen Ausrüstungen
Elektronische Bauelemente	SwissT.net, Swiss Technology Network, Industriestrasse 4a, 8604 Volketswil Roland Steinemann, Geschäftsleitung www.swisst.net	044/945 90 90
28.00		Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie
Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie	Angestellte Schweiz, Employés Suisse Rigiplatz 1, 8033 Zürich Herr Hilpertshauser www.angestellte.ch/Arbeit & Recht/Löhne & Salärerhebungen	044/368 10 30
	Schweizerische Metall-Union Union Suisse du Métal USM, Unione Svizzera del Metallo USM Seestrasse 105, 8027 Zürich www.metallunion.ch sowie www.swissmem.ch/sdi und www.zh.swissmechanic.ch	044/285 77 77
	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Weltpoststrasse 20, 3000 Bern Barbara Bringhen, Gewerkschaftssekretärin Jolanda Nasi, Informations en français et italien www.unia.ch	031/350 23 67 031/350 23 66
31.01 bis 31.09		Herstellung von Badezimmer-, Büro-, Küchen-, Laden-, Sitz- und sonstigen Möbeln
Möbelindustrie, Engrosmöbelindustrie	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Bachstrasse 43, 5001 Aarau Kurt Emmenegger, Sekretär www.unia.ch	062/834 94 61
	Verband der Schweizer Möbelindustrie Association suisse de l'industrie de l'ameublement Einschlagweg 2, Postfach 116, 4932 Lotzwil www.sem.ch	062/919 72 42
	Verband Schweizerischer Schreinermeister und Möbelfabrikanten, Gladbachstrasse 80, 8044 Zürich www.vssm.ch und www.schreiner.ch	044/267 81 50
32.20		Herstellung von Saiten-, Blas- und Schlaginstrumenten
Klavierbauer und -stimmer	Suissemusic, Musikfachhandel Schweiz, Zeughausstrasse 9, 6301 Zug Sekretär lic. iur. Beat Thoma www.suissemusic.ch	041/711 90 16
	Schweizer Verband der Klavierbauer und -stimmer SVKS Association Suisse des Facteurs de Pianos ASFP Am Krayenrain 23, 4056 Basel Madlen Blösch, Sekretariat www.svks.ch	061/693 49 39
32.50		Herstellung orthopädischer und prothetischer Erzeugnisse, medizinischer Apparate, Instrumente und Geräte
Orthopädietechniker	Schweizerischer Verband der Orthopädietechniker SVOT Association Suisse des techniciens en orthopédie ASTO Moosstrasse 2, 3073 Gümligen Frau Baumgartner, Sekretariat www.svot.ch	031/952 78 81
Schuhmacher- und Orthopädieschuhmacher-Gewerbe	Vereinigung OSM, Schweizerischer Fachverband für Orthopädie-Schuhtechnik Association OSM, Association Suisse pour la technique orthopédique de chaussures Tribtschenstrasse 7, Postfach 3065, 6002 Luzern Romeo Musio, Zentralsekretariat www.osm-schuhtechnik.ch	041/368 58 09

Zahntechniker	Verband Zahntechnischer Laboratorien der Schweiz VZLS Association des laboratoires de prothèse dentaire de Suisse ALPDS Associazioni dei Laboratori di Protesi Dentaria Svizzera ALPDS Schwarztorstrasse 26, 3007 Bern Markus Kamber & Partner AG, Geschäftsstelle www.vzls.ch und www.swissdental.ch	031/382 23 22
	Schweizerische Zahntechniker-Vereinigung SZV, Josefstrasse 59, 8031 Zürich Zentralsekretariat, Herr Bächtiger www.dental-swiss.ch/szv	044/279 71 09
	Syna – Die Gewerkschaft, Syndicat interprofessionnel Alte Zürcherstrasse 20, 5200 Brugg Walter Bär, Sekretär www.syna.ch	056/441 94 11

32.91 *Herstellung von Besen und Bürsten*

Bürsten- und Pinselindustrie	Verband Schweizerischer Bürsten- und Pinselfabrikanten, c/o Bürstenfabrik Ebnet-Kappel, Industriestrasse 34, 9642 Ebnet-Kappel Herr Walt, Verbandspräsident www.ebnet.ch	071/992 62 18
------------------------------	---	---------------

D *Energieversorgung*

35.11 *Elektrizitätserzeugung*

Elektrizitätsversorgung, Kernkraftwerke und Wasserkraftwerke	Verband Schweizerischer Elektrizitätsunternehmen VSE Association des entreprises électriques suisses AES Associazione delle aziende elettriche svizzere AES Hintere Bahnhofstrasse 10, 5001 Aarau Toni Biser, Berufe und Bildung www.strom.ch	062/825 25 25
	Verband der Personalvertretungen der Schweizerischen Elektrizitätswirtschaft VPE Fédération suisse des représentations du personnel de l'économie électrique FPE Federazione rappresentanze personale dell'economia elettrica svizzera FPE Martin Bieder, Sekretär	076/587 09 88
	Coordonateur pour la Suisse romande: Walter Kilchenmann, Ebnet 4, 1736 St. Silvester FR www.vpe.ch	071/229 51 51
		079/466 32 78
Elektrizitätsversorgung	Axpo Holding AG, Parkstrasse 23, 5401 Baden Martin Lüthy, Leiter Corporate Human Resources www.axpo.ch	056/200 35 22

35.13 *Elektrizitätsverteilung*

Energie- und Wasserversorgung	IBAAarau AG, Obere Vorstadt 37, 5001 Aarau Silvia Joost, Leiterin Personalwesen www.ibaarau.ch	062/835 03 30
-------------------------------	--	---------------

35.22 *Gasverteilung*

Energie- und Wasserversorgung	IBAAarau AG, Obere Vorstadt 37, 5001 Aarau Silvia Joost, Leiterin Personalwesen www.ibaarau.ch	062/835 03 30
-------------------------------	--	---------------

36.00 *Wasserversorgung*

Energie- und Wasserversorgung	IBAAarau AG, Obere Vorstadt 37, 5001 Aarau Silvia Joost, Leiterin Personalwesen www.ibaarau.ch	062/835 03 30
-------------------------------	--	---------------

F**Baugewerbe****41.20****Allgemeiner Hoch- und Tiefbau**

Bauhauptgewerbe	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Weltpoststrasse 20, 3000 Bern 15 Hans-Ulrich Scheidegger, Bauhauptgewerbe www.unia.ch	031/350 23 02
	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Bachstrasse 43, 5001 Aarau Rolf Krauer, Sekretär Fachrichtung Bau- und Zimmereigewerbe Kurt Emmenegger, Zentralsekretär	062/834 94 61
	Schweizerischer Baumeister-Verband SBV, Société Suisse des Entrepreneurs SSE Società Svizzera degli Impresari-Costruttori SSIC Weinbergstrasse 49, 8035 Zürich www.baumeister.ch	044/258 81 11
	Schweizerischer Fachverband für Hinterlüftete Fassaden SFHF Association professionnelle suisse pour des façades ventilées APSFV Associazione professionale svizzera per facciate ventilate APSFV Riedstrasse 14, Postfach 195, 8953 Dietikon 1 www.sfhf.ch	044/742 20 90
	Schweizer Baudokumentation, Kirchägerten 3, 4223 Blauen BL www.baudoc.ch und www.docu.ch	061/761 41 41
Baukader und -planung, Baufachleute und Betriebsangestellte	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA, Zentralsekretariat Weltpoststrasse 20, 3000 Bern 15 André Kaufmann, Zentralsekretär Baukader und -planung www.unia.ch	031/350 22 82
Baukader und -planung, Poliere und Werkmeister	Baumeister-Verband Aargau, Graben 10, 5001 Aarau Hans Moser, Sekretär www.baumeister.ag	062/822 94 08

42.11**Bau von Strassen**

Strassenbau	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Niederlenzerstrasse 21, 5600 Lenzburg Peter Dreier, Sekretär www.unia.ch	062/885 37 43
	Verband Schweizerischer Strassenbauunternehmer VESTRA Union d'entreprises suisses de construction de routes L'Associazione svizzera degli impresari delle costruzioni stradali Leidenbergstrasse, Postfach 49, 6210 Sursee Gabi Erni, Sekretariat www.vestra.ch	041/920 11 60

42.12**Bau von Bahnverkehrsstrecken**

Geleisebau	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Bachstrasse 43, 5001 Aarau Rolf Krauer, Sekretär Fachrichtung Bau- und Zimmereigewerbe www.unia.ch	062/834 94 61
------------	--	---------------

42.13**Brücken- und Tunnelbau**

Untertagbau	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Bachstrasse 43, 5001 Aarau Kurt Emmenegger, Sekretär www.unia.ch	062/834 94 61
	Schweizerischer Baumeisterverband SBV, Société Suisse des Entrepreneurs SSE Società Svizzera degli Impresari-Costruttori SSIC Weinbergstrasse 49, 8035 Zürich Herr Hartmann, Bereich Untertagbau www.baumeister.ch	044/258 82 96

<i>43.12</i>	<i>Vorbereitende Baustellenarbeiten</i>	
Betonrenngewerbe	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Weltpoststrasse 20, 3000 Bern 15 Hans-Ulrich Scheidegger, Bauhauptgewerbe www.unia.ch	031/350 23 02
	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Bachstrasse 43, 5001 Aarau Rolf Krauer, Sekretär Fachrichtung Bau- und Zimmereigewerbe Kurt Emmenegger, Zentralsekretär	062/834 94 61
	Schweizerischer Baumeister-Verband SBV, Société Suisse des Entrepreneurs SSE Società Svizzera degli Impresari-Costruttori SSIC Weinbergstrasse 49, 8035 Zürich www.baumeister.ch	044/258 81 11
<i>43.21</i>	<i>Elektroinstallation</i>	
Elektro- und Telekommunikations- Installationsgewerbe	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Weltpoststrasse 20, 3000 Bern 15 Nicole Pärli, Paritätische Landeskommission www.unia.ch	031/350 23 54
	Verband Schweizerischer Elektro-Installationsfirmen VSEL Union Suisse des Installateurs Electriciens USIE Unione Svizzera degli installatori elettricisti USIE Limmatstrasse 63, 8031 Zürich www.vsei.ch	044/444 17 17
<i>43.22</i>	<i>Sanitär-, Heizungs- und Lüftungsinstallation</i>	
Haustechnik	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Weltpoststrasse 20, 3000 Bern Nicole Pärli, Paritätische Landeskommission www.unia.ch	031/350 23 54
	Gewerkschaft Syna, Zentralsekretariat Josefstrasse 59, 8031 Zürich Herr N. Tamburrino, Zentralsekretär	044/279 71 06
	Suissetec, Schweizerisch-Liechtensteinischer Gebäudetechnik-Verband Association suisse et liechtensteinoise de la technique du bâtiment Associazione Svizzera e del Liechtenstein della tecnica della costruzione Auf der Mauer 11, 8001 Zürich www.suissetec.ch	043/244 73 00
<i>43.29</i>	<i>Dämmung gegen Kälte, Wärme, Schall und Erschütterung sowie sonstige Bauinstallation</i>	
Decken- und Innenausbauysteme	Verband Schweizerischer Unternehmen für Decken- und Innenausbauysteme VSD Riedstrasse 14, Postfach 318, 8953 Dietikon 1 www.vsd-innenausbau.ch	043/322 44 66
	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Strassburgstrasse 11, 8004 Zürich Albert Germann, Paritätische Kommission Theres Benz Spierling, Gewerkschaftssekretärin www.unia.ch	044/295 15 15 044/295 15 28
Isoliergewerbe	Verband Schweizer Isolierfirmen VSL, Gartenstrasse 19, 8002 Zürich Herr Hofstetter und Frau Ambühl www.isolsuisse.ch	044/286 96 20
	Verband Abdichtungsunternehmungen VERAS Sandrainstrasse 3, Postfach 5853, 3001 Bern www.veras.ch	031/310 20 34
	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Weltpoststrasse 20, 3000 Bern Nicole Pärli, Paritätische Landeskommission www.unia.ch	031/350 23 54

Storenmonteur	Verband Schweizerischer Anbieter von Sonnen- und Wetterschutzsystemen VSR Radgasse 3, Postfach 3377, 8021 Zürich Dr. Pirmin Frei, Geschäftsführer und Cornelia Dion, Assistentin www.storen-vsr.ch und www.jgp.ch Stores Création, Verband der Klein- und Mittelbetriebe Geschäftsstelle c/o C. Roosens, Geissacher 10, 8126 Zumikon	043/366 66 00 044/919 05 78
<hr/>		
43.31	<i>Anbringen von Stuckaturen, Gipserei und Verputzerei</i>	
Gipser	Schweizerischer Maler- und Gipsermeisterverband SMGV Grindelstrasse 2, 8304 Wallisellen www.maler-gipser.com	043/233 49 00
<hr/>		
43.32	<i>Einbau von Schreinerwaren</i>	
Schreiner	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Bachstrasse 43, 5001 Aarau Kurt Emmenegger, Sekretär www.unia.ch Verband Schweizerischer Schreinermeister und Möbefabrikanten, Gladbachstrasse 80, 8044 Zürich www.vssm.ch und www.schreiner.ch	062/834 94 61 044/267 81 00
<hr/>		
43.33	<i>Fussboden-, Fliesen- und Plattenlegerei sowie Tapeziererei</i>	
Boden- und Teppichleger	Boden Schweiz, Verband Bodenbelagsfachgeschäfte, VSLT Sol Suisse, Association des commerces spécialisés de revêtements de sols, ASLT Pavimenti Svizzeri, Associazione commercianti specializzati in rivestimenti per pavimenti, ASLT Bachstrasse 82, 5000 Aarau Frau Sutter, Sekretariat www.bodenschweiz.ch/Kalkulationen/Lohnrichtlinien Interessengemeinschaft der Schweizerischen Parkett-Industrie ISP Communauté d'intérêts de l'Industrie Suisse du Parquet Winterhaldenstrasse 14A, 3627 Heimberg www.parkett-verband.ch	062/822 29 40 033/438 06 40
Cheminée- und Kachelofenbauer	Verband Schweizerischer Hafner- und Plattengeschäfte, Solothurnerstrasse 236, 4603 Olten Getrud Geiser, Geschäftsführerin www.vhp.ch	062/205 90 88
Plattenleger und Hafner	Verband Schweizerischer Hafner- und Plattengeschäfte, Solothurnerstrasse 236, 4603 Olten Getrud Geiser, Geschäftsführerin www.vhp.ch Schweizerischer Plattenverband VSPL Association Suisse du Carrelage, Associazione Svizzera delle Piastrelle Keramikweg 3, Postfach 134, 6252 Dagmersellen www.plattenverband.ch Verband der Plattenlegermeister Region Zürich VPZ Limmattalstrasse 211, 8049 Zürich Andy Weber, Sekretär www.vprz.ch Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Bachstrasse 43, 5001 Aarau Kurt Emmenegger, Sekretär www.unia.ch	062/205 90 88 062/748 42 52 044/341 24 03 062/834 94 61

43.34 Malergewerbe und Glaserei

Maler	Schweizerischer Maler- und Gipsermeisterverband SMGV Grindelstrasse 2, 8304 Wallisellen www.maler-gipser.com	043/233 49 00
-------	--	---------------

43.91 Dachdeckerei, -spenglerei und Abdichtung sowie Zimmerei

Dachdeckergewerbe	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Weltpoststrasse 20, 3000 Bern 15 Nicole Pärli, Paritätische Landeskommission www.unia.ch	031/350 23 54
	Schweizerischer Verband Dach und Wand Association Suisse Toitures et Façades ASTF Lindenstrasse 4, 9240 Uzwil www.svdw.ch	071/955 70 30
Zimmereigewerbe	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Weltpoststrasse 20, 3000 Bern 15 Hans-Ulrich Scheidegger, Bauhauptgewerbe www.unia.ch	031/350 23 02
	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Bachstrasse 43, 5001 Aarau Rolf Krauer, Sekretär Fachrichtung Bau- und Zimmereigewerbe Kurt Emmenegger, Zentralsekretär	062/834 94 61
	Verband Schweizer Holzbau-Unternehmungen, Weinbergstrasse 55, 8006 Zürich www.holzbau-schweiz.ch	044/253 63 93
	Fédération romande des entreprises de menuiserie, ébénisterie, charpentes, des fabriques de meubles et des parqueteurs En Budruon H 6, Case postale 193, 1052 Le Mont-sur-Lausanne www.frm-bois-romand.ch	022/652 15 53
	Schweizerische Zentralstelle für Fenster- und Fassadenbau SZFF Centrale Suisse des Constructeurs de Fenêtres et Façades CSFF Riedstrasse 14, 8953 Dietikon www.szff.ch und www.fensterverband.ch	044/742 24 34
	Schweizer Baudokumentation, Kirchägerten 3, 4223 Blauen BL www.baudoc.ch und www.docu.ch	061/761 41 41

43.99 Sonstige spezialisierte Bautätigkeiten

Gerüstbau	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Bachstrasse 43, 5001 Aarau Kurt Emmenegger, Sekretär www.unia.ch	062/834 94 61
	Schweizerischer Gerüstbau-Unternehmer-Verband, Société des Entrepreneurs Suisse en Echafaudage, Società degli Imprenditori Svizzeri del Ponteggi Maulbeerstrasse 10, 3018 Bern www.sguv.ch	031/992 78 74
Industrie- und Unterlagsböden	Verband Schweizer Industrie- und Unterlagsboden-Unternehmer VSIU Association Suisse des Entreprises de Sols Industriels et de Chapes Waldeggrasse 27c, 3097 Bern-Liebelfeld Markus Kamber www.vsiu-asesi.ch	031/970 08 81

 III. DIENSTLEISTUNGEN

G Handel, Instandhaltung und Reparatur von Motorfahrzeugen
45.20 Reparatur und Wartungsdienst

Autogewerbe	Autogewerbeverband der Schweiz, Sektion Aargau, Untere Brühlstrasse 25, 4800 Zofingen Hedy Baumann, Sekretariat	062/752 03 43
	Autogewerbeverband der Schweiz AGVS, Union professionnelle suisse de l'automobile UPSA, Unione professionale svizzera dell'automobile UPSA Mittelstrasse 32, 3001 Bern www.agvs.ch	031/307 15 15
	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Weltpoststrasse 20, 3000 Bern Frau Fankhauser	031/350 23 67
	Buchserstrasse 4, 5000 Aarau René Lappert, Gewerkschaftssekretär www.unia.ch	062/834 82 20
Carrosseriegewerbe	Schweizerischer Carrosserieverband VSCI Mollipark, Stengelbacherstrasse 2 a, 4800 Zofingen www.vsci.ch	062/745 90 80
	Gruppo Carrozzeri Ticinesi, Sezione USIC-Ticino, Via Mondari, 6512 Giubiasco Segretariato: Casella postale 1139, 6616 Losone www.vsci.ch	091/857 77 80
	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Elisabeth Soucek Weltpoststrasse 20, 3000 Bern www.unia.ch	031/350 23 48
Karosseriesattler	Verband Schweizerischer Karosseriesattler, VSCS Altshoferstrasse 38, 6252 Dagmersellen Herr A. Renggli www.vscs.ch	062/756 49 43
Reifenfachmann und -praktiker	Reifen-Verband der Schweiz RVS, Hotelgasse 1, Postfach 245, 3000 Bern 7 Association suisse du pneu ASP, Associazione svizzera del pneumatico ASP c/o Fischer & Sievi Sven Sievi Geschäftsführer und Frau Stoll, Sekretariat www.swisspneu.ch	031/328 40 60

45.40 Reparatur von Motor- und Kleinkraftfahrzeugen

Fahrrad-, Motorfahrrad- und Motorradmechaniker	Aargauischer Fahrrad- und Motorradgewerbeverband Untere Brühlstrasse 21, 4800 Zofingen Herr Wiederkehr	062/746 20 40
	Fahrrad- und Motorrad-Gewerbe-Verband, Gutenbergstrasse 9, 3011 Bern www.2wheels.ch und www.2roues.ch	031/381 65 66

46.19 Handelsvermittlung durch Handelsvertreter und -makler

Handelsreisende	Verkauf Schweiz, Verband verkaufsorientierter Fachleute und Firmen Vente Suisse, Association des professionnels de la vente et des entreprises Vendita Svizzera, Associazione dei professionisti della vendita e delle aziende Grünastrasse 10, 3084 Wabern Frau Grossenbacher, Sekretariat www.verkaufschweiz.ch	031/961 54 81
-----------------	--	---------------

47.11 *Detailhandel, Hauptrichtung Nahrungsmittel*

Administrations-, Betriebs-, und Verkaufsangestellte	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Clarastrasse 4, 4005 Basel Brigitte Hollinger, Geschäftsleitende Sekretärin www.unia.ch	061/699 23 57
<i>Coop Nordwestschweiz</i>	Coop Region Nordwestschweiz, Verwaltung, Güterstrasse 190, 4053 Basel Herr Scheitlin www.coop.ch	061/327 75 00
	Schweizerischer Verband der Lebensmittel-Detaillisten, Falkenplatz 1, 3001 Bern www.veledes.ch	031/301 76 44
<i>Migros</i>	Migros Genossenschaft Aare Direktion, Verwaltung und Lager, Industriestrasse 28, 3321 Schönbühl Urs Bucher, Personalchef www.migros.ch	058/565 86 74

47.19 *Detailhandel, Hauptrichtung Nichtnahrungsmittel*

Verkaufsangestellte	Globus Zentralverwaltung Industriestrasse 171, 8957 Spreitenbach Birgit Meier, Personalleiterin www.globus.ch	058/455 27 59
<i>Globus und Herren-Globus</i>	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Clarastrasse 4, 4005 Basel Brigitte Hollinger, Geschäftsleitende Sekretärin www.unia.ch	061/699 23 57
Verkaufsangestellte	Kaufmännischer Verband Aarau, Bleichemattstrasse 14, Postfach 3120, 5001 Aarau Werner Jäggi, Geschäftsleiter www.skv.ch	062/837 65 15
<i>Schweizerischer Kaufmännischer Verband</i>	Wirtschaftsschule KV Baden-Zürzach, Schulhaus Kreuzliberg, 5402 Baden www.kvbad.ch/Grundausbildung/Verkaufslehren, Beschrieb der neuen kaufmännischen Grundausbildung und Weiterbildung	056/200 15 50
	Schweizer Detaillistenverband SDV Burgerstrasse 17, Postfach 2625, 6002 Luzern www.detaillisten.ch	041/220 22 11

47.22 *Detailhandel mit Fleisch und Fleischwaren*

Metzger, Charcuterie- und Fleischverkäufer	Schweizer Fleisch-Fachverband SFF, Union Professionnelle Suisse de la Viande UPSV Unione Professionale Svizzera della Carne UPSC Steinwiesstrasse 59, 8032 Zürich Frau Keller, Sekretariat www.carnasuisse.ch	044/252 77 66
---	---	---------------

47.24 *Detailhandel mit Brot-, Back- und Süsswaren*

Bäcker, Konditor und Confiseur: Backwarenverkauf	Schweizerischer Bäcker- und Konditorenmeister Verband Association Suisse du Personnel de la Boulangerie, Pâtisseries et Confiserie ASPBP ainsi que l'Union Suisse des Pâtisseries-Confiseurs USPC Associazione Svizzera del Personale delle Panetterie e Pasticceria ASPPP Seilerstrasse 9, 3011 Bern Frau Meier, Geschäftsstelle www.swissbaker.ch/Verband/Downloads/GAV, Löhne, Recht/Lohnregulative	031/388 14 14
--	--	---------------

47.43 *Detailhandel mit Geräten der Unterhaltungselektronik*

Radio- und Fernsehhandel, Verkaufspersonal	Verband Schweizerischer Radio- und Televisions-Fachgeschäfte VSRT Niklaus-Wengi-Strasse 25, 2540 Grenchen 1 Frau Siegenthaler	032/654 20 20
---	---	---------------

47.53 *Detailhandel mit Vorhängen, Teppichen, Fussbodenbelägen und Tapeten*

Boden- und Teppichleger, Teppichverkauf	Verband Schweizerischer Fachgeschäfte für Linoleum, Spezialbodenbeläge, Teppiche und Parkett VSLT Association suisse des commerces spécialisés de linoléums, sols spéciaux, tapis et parquets ASLT Bachstrasse 82, 5000 Aarau Frau Sutter, Sekretariat www.bodenschweiz.ch/Kalkulationen/Lohnrichtlinien	062/822 29 40
--	--	---------------

47.59 *Detailhandel mit Möbeln, Einrichtungsgegenständen und Hausrat*

Innendekorations- und Sattlergewerbe sowie Möbelfachhandel	Interieursuisse, Schweizerischer Verband der Innendekorateure, des Möbelfachhandels und der Sattler SVIMSA Association suisse des maisons d'aménagement intérieurs et des selliers ASMAIS Gurzelngasse 27, 4500 Solothurn Peter Platzer, Zentralsekretariat www.interieursuisse.ch	032/623 86 70
--	---	---------------

47.61 *Detailhandel mit Büchern*

Buchhändler	Buchhändler-Verband der deutschsprachigen Schweiz und des Fürstentums Liechtenstein BVDS, Alderstrasse 40, 8034 Zürich Yvonne Widmeier und Egon Rätz www.swissbooks.ch	044/421 28 00
	Association suisse des libraires de langue française, Centre Patronal Route du Lac 2, 1094 Paudex www.centrepatronal.ch	021/796 33 00
	Comedia, die Mediengewerkschaft, le syndicat des medias, il sindacato dei media Monbijoustrasse 33, 3011 Bern Danièle Lenzin, Zentralsekretärin Sektor Buch und Medienhandel	031/390 66 27
	Comedia, die Mediengewerkschaft, le syndicat des medias, il sindacato dei media Stauffacherstrasse 60, 8026 Zürich Rebekka Bolzern, Regionalsekretärin Sektor Buch und Medienhandel, Deutschschweiz	044/245 80 48
	Comedia, secrétariat régional, Rue Pichard 7, 1003 Lausanne	021/310 06 65
	Valérie Solano, secrétaire régionale secteur Livre et Diffusion de Médias www.comedia.ch	

47.73 *Detailhandel mit Arzneimitteln*

Apotheker	Aargauischer Apotheker-Verein, Brunnmatt 293, 5078 Effingen c/o Apotheke am Lindenplatz, Alte Zürcherstrasse 3, 5200 Brugg Rolf Krähenbühl, Kassier	056/441 10 11
	Schweizerischer Apothekerverband Société Suisse des Pharmaciens, Società Svizzera dei Farmacisti Stationsstrasse 12, 3097 Liebefeld www.sphin.ch und www.pharmagate.ch	031/978 58 58
Pharma-Assistenten und -Betriebsassistenten	Kaufmännischer Verband Zürich, Pelikanstrasse 18, 8023 Zürich Nicole Nussbaumer, Assistentin Angestelltenpolitik www.kvz.ch	044/211 33 22

47.75 *Detailhandel mit kosmetischen Erzeugnissen und Körperpflegemitteln*

Drogisten	Schweizerischer Drogistenverband SDV, Nidaugasse 15, 2502 Biel Association suisse des droguistes ASD Martin Bangerter, Geschäftsführer www.drogistenverband.ch/Beruf/Berufsbild/Löhne	032/328 50 34
	Droga Helvetica Verband Angestellter Drogisten, Gerbergasse 26, 4001 Basel Association suisse des employés droguistes Droga Helvetica Ruth Rauschenbach, Zentralsekretärin www.droga-helvetica.ch	061/261 45 45
	Höher Fachschule für Drogisten und Drogistinnen, Evole 41, 2000 Neuchâtel École supérieure de droguerie www.esd.ch	032/717 46 00

47.76 *Detailhandel mit Blumen, Pflanzen und Haustieren sowie zoologischem Bedarf*

Floristen	Schweizerischer Floristenverband, Association suisse des fleuristes	044/751 81 81
	Allmendstrasse 13, 8102 Oberengstringen Frau Flury und Elsbeth Rühli, Zentralvorstand www.florist.ch	044/751 81 64
	Berufsverband Floristinnen und Floristen, BFF	061/227 97 30
	Syna – die Gewerkschaft, Byfangweg 30, 4051 Basel Peter Mayer, Regionalsekretär E-Mail: peter.mayer@syna.ch	
Zoofachhandel	Verband Zoologischer Fachgeschäfte der Schweiz, Güterstrasse 199, 4053 Basel Herr Weck www.vzfs.ch/arche	061/363 25 70

47.78 *Detailhandel mit Brillen und fotografischen Artikeln*

Brillen und optische Geräte	Schweizerischer Optiker-Verband SOV, Association Suisse de l'Optique ASO	062/212 80 33
	Baslerstrasse 32, 4601 Olten Herr Jäggi und Frau C. Lachat, Sekretariat www.sov.ch	
Fotofachhandel	Verband Fotohandel Schweiz VFS	033/823 20 20
	Association Marchands-Photo Suisse AMS Associazione Commercianti Photo Svizzeri ACF c/o Foto-Video-Digital Schenk, Bahnhofstrasse 23, Postfach 121, 3800 Unterseen Paul Schenk, Präsident www.fotohandel.ch und www.svpg.ch	
	Sekretariat: Georges Hoffmann, Zugerstrasse 25, 8820 Wädenswil E-Mail: sekretariat@fotohandel.ch	043/833 02 05

H *Verkehr und Lagerei*

49.10 *Personenbeförderung auf Hauptstrecken des Schienenverkehrs, Fernverkehr*

SBB-Personal	Schweizerischer Eisenbahn- und Verkehrspersonal-Verband SEV	031/357 57 57
	Syndicat du personnel des transports, Sindacato del personale dei trasporti Steinerstrasse 35, 3000 Bern 16 Sekretär, Nick Raduner; Verbandssekretär Martin Allemann www.sev-online.ch, www.sbb.ch	

49.32 *Betrieb von Taxis*

Taxigewerbe Chauffeur, Kategorie B 1	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA	041/417 30 30
	Löwenstrasse 13, 6004 Luzern Regionalsekretariat, Herr Wieder www.unia.ch	
	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA	044/296 18 10
	Stauffacherstrasse 60, Volkshaus, 8004 Zürich Roman Burger, Geschäftsleiter www.unia.ch	

49.39 *Personenbeförderung im Regional- und Fernverkehr zu Lande*

Charterunternehmen und Omnibusse, Carchauffeur, Kategorie D	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA, Löwenstrasse 13, 6004 Luzern Regionalsekretariat, Herr Wieder www.unia.ch	041/417 30 30
Postauto-Chauffeur, Chauffeur, Kategorie D	Syndicom Gewerkschaft Kommunikation	031/939 52 30
	Syndicat de la communication, Sindacato della Comunicazione Looslistrasse 15, Postfach 370, 3027 Bern Bereich Post: Heinz Suter, Vizepräsident Regionalsekretariat Syndicom Basel, Rebgrasse 1, Postfach, 4005 Basel Daniel Münger, Regionalsekretär www.gewerkschaftkom.ch	061/683 24 25

49.41

Güterbeförderung im Strassenverkehr

Lastwagen-Chauffeur, Kategorie C	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA, Löwenstrasse 13, 6004 Luzern Regionalsekretariat, Herr Wieder www.unia.ch	041/417 30 30
	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Stauffacherstrasse 60, Volkshaus, Postfach 1544, 8026 Zürich Robert Riemer, Gewerkschaftssekretär Region Zürich-Schaffhausen www.unia.ch	044/299 25 52
	Transportverband des Nahverkehrs ASTAG, Sektion Zürich Association suisse des transports routiers Associazione svizzera dei trasportatori stradali Honigstrasse 43, 8052 Zürich Werner Ryffel, Präsident www.astag.ch	044/300 15 72
Lastwagen-Chauffeur, Ausländisches Fahrpersonal Kategorie C	Transportverband des Nahverkehrs, ASTAG Sektion Aargau Association suisse des transports routiers Associazione svizzera dei trasportatori stradali Vordere Hauptgasse 29, 4800 Zofingen Arnold Wiederkehr, Sekretär www.astag.ch	062/746 20 40

49.42

Umzugstransporte

Lieferwagen-Chauffeur, Kategorie B	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA, Löwenstrasse 13, 6004 Luzern Regionalsekretariat, Herr Wieder www.unia.ch	041/417 30 30
	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Stauffacherstrasse 60, Volkshaus, Postfach 1544, 8026 Zürich Robert Riemer, Gewerkschaftssekretär Region Zürich-Schaffhausen www.unia.ch	044/299 25 52
	Transportverband des Nahverkehrs ASTAG, Sektion Zürich Association suisse des transports routiers Associazione svizzera dei trasportatori stradali Honigstrasse 43, 8052 Zürich Werner Ryffel, Präsident www.astag.ch	044/300 15 72

50.20

*Güterbeförderung im Linien- und Gelegenheitsverkehr
sowie Betrieb von Schlepp- und Schubschiffen*

Seeschifffahrt	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA, Rebgasse 1, Postfach, 4005 Basel Nick Bramley, Regionalsekretär See- und Binnenschifffahrt Frau Egger, Regionalsekretariat Nordwestschweiz www.unia.ch	061/686 73 96
		061/686 73 98
	Bundesamt für Migration BMF, Office fédéral des migrations OFM, Ufficio federale della migrazione UFM Sektion Auswanderung und Stagiaires Quellenweg 15, 3003 Bern-Wabern www.swissemigration.ch	031/325 11 11

50.40

Güterbeförderung auf Flüssen, Kanälen, Seen sowie innerhalb von Häfen

Binnenschifffahrt	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA, Rebgasse 1, Postfach, 4005 Basel Nick Bramley, Regionalsekretär See- und Binnenschifffahrt Frau Egger, Regionalsekretariat Nordwestschweiz www.unia.ch	061/686 73 96
		061/686 73 98
	Bundesamt für Migration BMF, Office fédéral des migrations OFM, Ufficio federale della migrazione UFM Sektion Auswanderung und Stagiaires Quellenweg 15, 3003 Bern-Wabern www.swissemigration.ch	031/325 11 11

51.10 *Personenbeförderung im Linienflugverkehr sowie Charter- und Rundflüge*

Luftfahrt, Kabinenpersonal	Kapers – Cabin Crew Union, Dorfstrasse 29 a, 8302 Kloten Urs Eicher und Yvonne Kastner, Co-Presidents Georg Zimmermann, Geschäftsführer www.kapers.ch	043/255 57 77
Luftfahrt, Piloten: Long-haul, ex <i>Swissair</i> -Piloten	Aeropers, Vereinigung Cockpitpersonal, Dorfstrasse 29 a, 8302 Kloten Christian Frauenfelder, President Christoph Ulrich, Geschäftsführer Verbandsmanagement www.aeropers.ch	044/816 90 70
	Swiss International Air Lines Ltd., Postfach, 8058 Zürich-Flughafen Antonio Schulthess, Human Resources www.swiss.com	044/564 00 00
Luftfahrt, Piloten: Short-haul, ex <i>Crossair</i> -Piloten	Interessengemeinschaft für einen Gesamtarbeitsvertrag IG pro GAV c/o Aeropers, Dorfstrasse 29 a, 8302 Kloten Rolf Fritschi, Präsident ipgav@bluewin.ch	044/816 90 70
	Swiss International Air Lines Ltd., Postfach, 8058 Zürich-Flughafen Antonio Schulthess, Human Resources www.swiss.com	044/564 00 00
	Swiss Alpa, Airline Pilots Association Postfach 866, 8302 Kloten www.swissalpa.ch	044/816 90 78

52.10 *Lagerung*

Logistikgewerbe; Lagerist, Logistikassistent und Magaziner	GS 1 Schweiz, GS 1 Suisse, ehemals Schweizerische Gesellschaft für Logistik Längsstrasse 21, 3012 Bern 32 www.sg1.ch	058/800 70 00
	Schweizerische Vereinigung für die Berufsbildung in der Logistik, SVBL Association Suisse pour la formation professionnelle en logistique Associazione Svizzera per la formazione professionale in logistica Ausbildungszentrum für Lager und Logistik, Rigistrasse 2, 5102 Rapperswil Yvonne Widmer, Geschäftsstelle SVBL www.svbl.ch	062/897 36 36
	Spedlogswiss, Verband Schweizerischer Speditions- und Logistikunternehmen Association suisse des transitaires et des entreprises de logistique Elisabethenstrasse 44, 4051 Basel www.spedlogswiss.com	061/205 98 00
Logistikgewerbe, Führungsfunktionen	Logjob AG – Die Personalberatung für Logistik, Kronenplatz 14, 8953 Dietikon Andreas König, Geschäftsführer www.logjob.ch	044/745 10 55
	XMC Xperteam Management Consultants, Althardstrasse 10, 8105 Regensdorf Christian U. Haldimann, lic. oec. HSG, CMC, Fachgebiet Logistik www.xmc-xperteam.com	044/817 78 17

52.23 *Erbringung sonstiger Dienstleistungen für die Luftfahrt*

Bodenpersonal <i>Swiss</i>	Schweizerischer Eisenbahn- und Verkehrspersonal-Verband SEV-GATA Syndicat du personnel des transports, Sindacato del personale dei trasporti Steinerstrasse 35, Postfach 186, 3000 Bern 6 Philipp Hadorn, Bodenpersonal, Groundstaff Aviation Technics and Administration www.gata.ch, www.sev-online.ch	031/357 57 31
Bodenpersonal <i>Swissport</i>	Swissport International Ltd., Station Zurich, Postfach, 8058 Zürich-Flughafen Beat Müller, Human Resources Pius Camenzind, Human Resources Cornelia Buchegger, Human Resources www.swissport.info.ch und www.swissport-zrh.ch	043/812 73 52 043/812 60 92 043/812 10 26

Flugsicherungspersonal; administratives, operationelles und technisches Personal	Syndicom Gewerkschaft Kommunikation Syndicat de la communication, Sindacato della Comunicazione Vereinigung des schweizerischen Flugsicherungspersonals VSFP Looslistrasse 15, Postfach 370, 3027 Bern Kaspar Bütikofer, Bereich Flugsicherung www.gewerkschaftkom.ch	031/939 52 20
	Vereinigung der Kader des Bundes VKB Association des Cadres de la Confédération ACC 3000 Bern 7 www.vkb-acc.ch	031/921 68 26
Flugsicherungspersonal Flugverkehrsleiter	Skycontrol Swiss ATCA Association suisse des contrôleurs civils de la circulation aérienne Aéroport International de Genève, case postale 761, 1215 Genève 15 David Mathieu, Controllers' Association www.skycontrol.ch	022/417 40 40
	Skyguide, Postfach 1518, 8058 Zürich-Flughafen www.skyguide.ch	044/816 22 11

52.24

Frachttumschlag

Hafenarbeiter	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA, Rebgasse 1, Postfach, 4005 Basel	061/686 73 96
	Nick Bramley, Regionalsekretär See- und Binnenschifffahrt Frau Egger, Regionalsekretariat Nordwestschweiz www.unia.ch	061/686 73 98

52.29

Güterversendung mittels Frachtverkehr sowie Zollspedition

Post- und Kurierdienste, Internationale Logistik	Syndicom Gewerkschaft Kommunikation, Rebgasse 1, Postfach, 4005 Basel Syndicat de la communication, Sindacato della Comunicazione Daniel Münger, Regionalsekretär www.gewerkschaftkom.ch	061/683 24 25
---	---	---------------

53.10

Postdienste mittels umfassender Infrastruktur

Postdienste	Syndicom Gewerkschaft Kommunikation, Looslistrasse 15, Postfach 370, 3027 Bern Syndicat de la communication, Sindacato della Comunicazione	031/939 52 30
Die Post	Bereich Post: Heinz Suter, Vizepräsident	
	Regionalsekretariat Syndicom Basel, Rebgasse 1, Postfach, 4005 Basel Daniel Münger, Regionalsekretär	061/683 24 25
	Regionalsekretariat Syndicom Bern, Andreas Keller, Regionalsekretär www.gewerkschaftkom.ch	031/370 05 75

53.20

Abholung, Sortierung, Beförderung und Zustellung von Sendungen

Internationale Kurierdienste	Syndicom Gewerkschaft Kommunikation, Rebgasse 1, Postfach, 4005 Basel Syndicat de la communication, Sindacato della Comunicazione	061/683 24 25
DPD (Schweiz) AG	Daniel Münger, Regionalsekretär www.gewerkschaftkom.ch	
Kuriere	CH-KurierVerband, Im Bahnhof, Postfach 280, 5242 Lupfig Lars Bürgi, Geschäftsführer www.ruebli-kurier.ch	056/221 18 18

Zeitungs- und Zeitschriftenverträge	ZUVO Zustell- und Vertriebsorganisation AG, Bubenbergrasse 1, 8045 Zürich Christoph Wahl, Geschäftsleiter www.zuvo.ch	044/248 48 20
	Gewerkschaft Comedia, le syndicat des medias, il sindacato dei media Stauffacherstrasse 60, 8004 Zürich Maja Griesser, Gewerkschaftssekretärin www.comedia.ch	044/245 80 47
	Syndicom Gewerkschaft Kommunikation Syndicat de la communication, Sindacato della Comunicazione Looslistrasse 15, Postfach 370, 3027 Bern Bereich Post: Heinz Suter, Vizepräsident www.gewerkschaftkom.ch	031/939 52 30
Zustell- und Kurierdienste, Versand und Vertrieb von Drucksachen	Syndicom Gewerkschaft Kommunikation, Rebgrasse 1, Postfach, 4005 Basel Syndicat de la communication, Sindacato della Comunicazione Daniel Mürger, Regionalsekretär www.gewerkschaftkom.ch	061/683 24 25

I Gastgewerbe, Beherbergung und Gastronomie

55.10 Hotels, Gasthöfe, Pensionen und Motels mit und ohne Restaurant

Gastgewerbliche Angestellte	Union Helvetia, Schweizerischer Zentralverband der Hotel- und Restaurantangestellten Adligenswilerstrasse 22, 6006 Luzern Stefan Unternährer, Rechtsdienst www.union-helvetia.ch , www.gastronews.ch und www.gastroline.ch	041/418 22 22
	Kontrollstelle für den Landesgesamtarbeitsvertrag des Gastgewerbes, Dufourstrasse 23, 4052 Basel Herr Uebersax www.gastrofacts.ch , Herunterladen des aktuellen L-GAV: www.l-gav.ch	061/272 51 46
	Hotelleriesuisse, Unternehmerverband der Schweizer Hoteliers, Monbijoustrasse 130, 3001 Bern www.hotelleriesuisse.ch	031/370 41 11
	Hotelleriesuisse Bureau romand, rue des Terreaux 10, 1000 Lausanne 9 www.hotelleriesuisse.ch	021/320 03 32

56.10 Gastronomie, Speisewagen

Bahnstewards	Elvetino AG, Limmatstrasse 23, 8005 Zürich Raphaël Mohler, Leiter Human Resources Frau Kulik und Herr Kappeler, Personalwesen www.elvetino.ch	051/222 93 61
	Die Bahn DB, DB Reise & Touristik Suisse SA Bollwerk 4, Postfach 5921, 3001 Bern Johanna Süssle, Personalwesen http://www.db.de/site/bahn/de/unternehmen/	031/310 48 48

56.21 Event-Caterer

Caterer und Traiteurs	Gate Gourmet Catering Zürich und Gate Gourmet Switzerland GmbH Postfach QVZH, 8058 Zürich Flughafen Daniel Ziegler, Human Resources Verena Brechbühl, Assistant Human Resources www.gategourmet.com	043/812 63 28
		043/812 23 47
	Verband des Personals öffentlicher Dienste, VPOD Zentralsekretariat, Sektion Luftverkehr, Sonnenbergstrasse 83, 8030 Zürich www.vpod.ch	044/266 52 52

J**Information und Kommunikation****59.11****Herstellung von Filmen, Videos und Fernsehprogrammen**

Filmtechniker und Schauspieler	Schweizer Syndikat Film und Video SSFV, Josefstrasse 106, 8031 Zürich Syndicat suisse film et vidéo, Sindacato svizzero film e video Karin Vollrath, Gewerkschaftssekretärin www.ssfv.ch	044/272 21 49
	Swissfilm Association SFA, Theaterstrasse 4, 8001 Zürich Andres Brüttsch, Präsident, c/o Topic Film, Ottikerstrasse 24, 8006 Zürich www.swissfilm.org	044/258 41 10 043/255 10 10
	Swiss Film Producers' Association SFP, Zinggstrasse 16, 3007 Bern Thomas Tribolet, Sekretär www.swissfilmproducers.ch	031/372 40 01
	Gruppe Autoren, Regisseure, Produzenten GARP Groupe Auteurs, Réalisateurs, Producteurs, Gruppo Autori, Registi, Produttori Postfach 1211, 8034 Zürich Madeleine Fonjallaz, Geschäftsführung www.garp-cinema.ch	043/344 59 45

59.14**Kinos**

Kinopersonal	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Birmensdorferstrasse 67, 8036 Zürich Walter Affolter, Gewerkschaftssekretär www.unia.ch	044/242 35 80
	ProCinema, Schweizer Verband für Kino und Filmverleih Association Suisse des exploitants et distributeurs de films Associazione Svizzera per il cinema ed il noleggio Postfach 399, Schwarztörstrasse 56, 3007 Bern www.procinema.ch	031/387 37 00
	Zürcher Kino Verband ZKV, Theaterstrasse 10, 8024 Zürich Thomas Berner, Präsident www.ssfv.ch, Schweizer Syndikat Film und Video	044/265 65 50

60.10**Übertragung von Tonsignalen durch Rundfunkstudios**

Radioschaffende <i>Radio Argovia</i>	Radio Argovia AG, Im Steiger, Badstrasse 48, 5201 Brugg Herr Sahli, Leitung Central Service www.azonline.ch	056/460 86 10
Radioschaffende <i>Schweizer Radio DRS</i>	Schweizer Radio DRS, Brunnenhofstrasse 22, 8057 Zürich Florian Galliker, Personaldienst www.drs.ch	044/366 15 22
	Schweizerisches Syndikat Medienschaffender SSM, Syndicat suisse des mass media Sulgenbachstrasse 10, 3007 Bern Susanne Hobi www.ssm-site.ch	031/371 11 22
	Sindacato svizzero dei massmedia, Sezione Lugano, Via Besso 37, 6900 Lugano Renata Barella, Segretariato www.ssm-ticino.ch	091/966 66 31

60.20**Herstellung vollständiger Fernsehprogramme**

Fernsehschaffende <i>Schweizer Fernsehen DRS</i>	Schweizer Fernsehen DRS, Fernsehstrasse 1–4, 8052 Zürich Francesca Borner, Leiterin Personaldienst Programme Andrea Gassner Schuppisser, Finanzen und Human Resources www.sfdrs.ch	044/305 51 21 044/305 52 17
	Schweizerisches Syndikat Medienschaffender SSM, Syndicat suisse des mass media Sulgenbachstrasse 10, 3007 Bern Ernst Greub, Gruppe Fernsehen Zürich www.ssm-site.ch	031/371 11 22
	Sindacato svizzero dei massmedia, Sezione Lugano, Via Besso 37, 6900 Lugano Renata Barella, Segretariato www.ssm-ticino.ch	091/966 66 31

Fernsehschaffende	TV Production Center, Fernsehstrasse 1–4, 8052 Zürich Beatrice Van Nes, Human Resources www.tpcag.ch	044/305 40 40
<i>tpc, Zürich AG</i> <i>TV Production Center</i>	Schweizerisches Syndikat Medienschaffender SSM, Syndicat suisse des mass media Sulgenbachstrasse 10, 3007 Bern Ernst Greub, Gruppe Fernsehen Zürich www.ssm-site.ch	031/371 11 22
	Sindacato svizzero dei massmedia, Sezione Lugano Via Besso 37, 6900 Lugano Renata Barella, Segretariato www.ssmicino.ch	091/966 66 31

61.10 *Betrieb von Einrichtungen zur Übertragung analoger und digitaler Signale*

Telekommunikation	Swisscom AG, Alte Tiefenastrasse 6, 3050 Bern-Worblaufen Rolf Kurath und Edith Flöcklmüller, Group Human Resources www.swisscom.ch	031/342 34 27
	Syndicom Gewerkschaft Kommunikation, Looslistrasse 15, Postfach 370, 3027 Bern Syndicat de la communication, Sindacato della Comunicazione Bereich Telekom: Jean-Marc Eggenberger, Zentralsekretär www.gewerkschaftkom.ch	031/939 52 11

62.01 bis 62.09 und 63.11 *Programmierungstätigkeiten, Softwareentwicklung und Dokumentation;
Beratungs-, Datenverarbeitungs- und Streamingdienste sowie Hosting*

Informatiker	SwissICT, Schweizerischer Verband der Informations- und Kommunikationstechnologie Badstrasse 7, Postfach 1345, 5401 Baden www.swissict.ch	056/222 65 00
	Walter Grolimund, Vorsitzender der Arbeitsgruppe Berufe der Informatik Poststrasse 6, 3050 Bern	031/342 28 01 079/286 44 42
	c/o Swisscom Systems AG, Alte Tiefenastrasse 6, 3048 Worblaufen	
	IS Informatik Schweiz, Schweizerischer Verband der Informatikorganisationen SVI IS Informatique Suisse, Fédération suisse des organisations d'informatique FSI Geschäftsstelle SVI/FSI, Schwandenholzstrasse 286, 8046 Zürich Annemarie Nicolet, Geschäftsführerin www.i-s.ch	044/371 73 42
	Kanton Aargau, Abteilung Informatik, Obere Vorstadt 40, 5001 Aarau Tanja Breitenmoser, Sekretariat	062/835 10 00
	Hugo Holm, KAI-Informatik www.ag.ch	062/835 10 01
Informatiker, Datenbanken und Web-Suchdienste	Syndicom Gewerkschaft Kommunikation Syndicat de la communication, Sindacato della Comunicazione Rebgasse 1, Postfach, 4005 Basel Daniel Münger, Regionalsekretär www.gewerkschaftkom.ch	061/683 24 25
<i>Die Post KG</i>		
Informatiker, Zertifizierungsdienste	Syndicom Gewerkschaft Kommunikation Syndicat de la communication, Sindacato della Comunicazione Rebgasse 1, Postfach, 4005 Basel Daniel Münger, Regionalsekretär www.gewerkschaftkom.ch	061/683 24 25
<i>Die Post KG</i>		

63.91 *Korrespondenz- und Nachrichtenbüros*

Journalisten, fest angestellt	Schweizer Presse, Presse suisse, Stampa svizzera, Baumackerstrasse 42, 8050 Zürich Frau V. Steiner www.schweizerpresse.ch	044/318 64 64
	Schweizerische Arbeitsgemeinschaft der Bild-Agenturen und -Archive SAB Association Suisse des Banques d'Images et Archives Photographiques ASBI Breitenstrasse 1, Postfach 15, 5303 Würenlingen www.sab-photo.ch	056/297 31 35
	Comedia – Die Mediengewerkschaft, le syndicat des medias, il sindacato dei media Monbijoustrasse 33, 3011 Bern Stephanie Vonarburg, Zentralsekretärin Sektor Presse www.comedia.ch	031/390 66 29

Impressum – Die Schweizer Journalistinnen, Les journalistes suisses, I giornalisti svizzeri Grand-Places 14a, Postfach, 1701 Fribourg Urs Thalmann, Zentralsekretär www.impressum.ch	026/347 15 00
Schweizer Syndikat Medienschaffender SSM, Syndicat suisse des mass media SSM, Sindacato svizzero dei mass media SSM Birmensdorferstrasse 65, 8004 Zürich Stephan Ruppen, Zentralsekretär www.sss-site.ch	044/202 77 51
Verband Schweizer Fachjournalisten SFJ Association suisse des journalistes spécialisés AJS Associazione svizzera dei giornalisti specializzati AGS 44, route de Divonne, 1260 Nyon Pierre-Henri Badel, Zentralsekretär	022/362 58 13

K**Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen***64.11 bis 64.99**Hereinnahme und Verteilung von Finanzmitteln*

Angestellte im Kreditgewerbe	Schweizerischer Bankpersonalverband SBPV Association suisse des employés de banque ASEB Associazione svizzera degli impiegati di banca ASIB Monbijoustrasse 61, 3007 Bern Frau Kummer, Sekretariat www.sbpv.ch	031/371 43 11
---------------------------------	---	---------------

*64.20**Holdinggesellschaften*

Verwaltung von Beteiligungen	Syndicom Gewerkschaft Kommunikation Syndicat de la communication, Sindacato della Comunicazione Rebgasse 1, Postfach, 4005 Basel Daniel Münger, Regionalsekretär www.gewerkschaftkom.ch	061/683 24 25
---------------------------------	---	---------------

*65.00**Versicherungsgewerbe, kaufmännische Berufe*

Kaufmännische Angestellte	Kaufmännischer Verband Aarau, Bleichemattstrasse 14, Postfach 3120, 5001 Aarau Werner Jäggi, Geschäftsleiter www.kvaarau.ch	062/837 65 15
	Wirtschaftsschule KV Baden-Zürzach, Schulhaus Kreuzliberg, 5402 Baden www.kvbaden.ch/Grundausbildung/Kaufleute, Beschrieb der neuen kaufmännischen Grundausbildung und Weiterbildung	056/200 15 50
Kommunikations- und Administrationsfachleute	Verband der Kommunikations- und Administrationsfachleute VEDAS Association des spécialistes en communication et administration ASAD Sturari & Partner Kommunikationsberatung, Einsiedlerstrasse 25, 8820 Wädenswil Hanny Sturari, Geschäftsleiterin www.vedas.ch	044/680 28 86
Rechnungswesen und Controlling	Verband diplomierter Buchhalter und Controller VEB Hans-Huber-Strasse 4, 8027 Zürich Maya Jecklin www.veb.ch	044/283 45 37
	Association Suisse des comptables contrôleurs de gestion diplômés SWISCO Rue de Neuchâtel 1, 1400 Yverdon-les-Bains www.swisco.ch	024/425 21 72
	Associazione dei Contabili-Controller diplomati federali ACF Gruppo della Svizzera italiana, segretariato, Via Motta 61a, 6900 Massagno	091/966 03 35

M Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen

69.10	<i>Advokatur-, Notariats- und Patentanwaltsbüros sowie Patentverwertung</i>	
Anwaltssekretärin	Schweizerischer Anwaltsverband Fédération Suisse des Avocats, Federazione Svizzera degli Avvocati Marktgasse 4, 3001 Bern lic. iur. René Rall, Generalsekretär www.swisslawyers.com	031/313 06 06
70.21	<i>Public-Relations und Kommunikationsberatung</i>	
Mediamatiker	Verein zur Förderung von Elektronik- und Informatik-Berufen, VFEI Gäuggelistrasse 7, Postfach, 7200 Chur Daniel Landis, Geschäftsführer René Häni, c/o BAKOM Biel, Zentralsekretariat www.sigmedia.ch und www.mediamatik.ch	081/253 19 00 032/327 55 66
70.22	<i>Unternehmensberatung</i>	
Techniker HF	Schweizerischer Verband der diplomierten Absolventinnen und Absolventen höherer Fachschulen, ODEC Association suisse des diplômées et des diplômés des écoles supérieures, ODEC Associazione svizzera delle diplomate e dei diplomati delle scuole specializzate superiori, ODEC Eichgutstrasse 1, Postfach 2307, 8401 Winterthur Urs Gassmann, Geschäftsführer www.odec.ch	052/214 22 40
71.11	<i>Architektur-, Raumplanungs- und Landschaftsplanungsbüros</i>	
Baukader und -planung, Architekten und Raumplaner	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA, Zentralsekretariat Weltpostrasse 20, 3000 Bern 15 André Kaufmann, Zentralsekretär Baukader und -planung www.unia.ch	031/350 22 82
Landschaftsarchitekten	Bund Schweizer Landschaftsarchitekten und Landschaftsarchitektinnen BSLA Fédération Suisse des Architectes Paysagistes FSAP Federazione Svizzera Architteti Paesaggisti FSAP Rue du Doubs 32, 2300 La Chaux-de-Fonds Peter Wullschleger, Geschäftsführer www.bsla.ch	032/968 88 89
71.12	<i>Bau- und Gebäudetechnik-Ingenieurbüros, Geometerbüros sowie Beratung und Planung</i>	
Geologe	Schweizer Geologenverband CHGEOL, Association suisse des géologues CHGEOL Associazione svizzera dei geologi CHGEOL Dornacherstrasse 29, Postfach, 4501 Solothurn Pieter Ouwenhand, Geschäftsführer Dr. Christoph Beer, Präsident www.pro-geo.ch	032/625 75 70 031/963 21 11

Geometer und Geomatiker	Verband Schweizerischer Vermessungsfachleute VSVF Association Suisse de Professionnels de la Mensuration ASPM Associazione Svizzera Tecnici del Catasto ASTC Flühlistrasse 30b, 3612 Steffisburg Franziska André, Zentralsekretärin und Martin Mäusli, Zentralpräsident www.pro-geo.ch	033/438 14 62
	Ingenieur-Geometer Schweiz IGS Ingénieurs-Géomètres Suisses IGS, Ingegneri-Geometri Svizzeri IGS Biberiststrasse 16, 4501 Solothurn Thomas Meyer, Geschäftsführer www.igs-ch.ch	032/624 65 45
	Geosuisse, Schweizerischer Verband für Geomatik und Landmanagement Société suisse de géomatique et de gestion du territoire Società svizzera di geomatica e di gestione del territorio Biberiststrasse 16, Postfach 732, 4501 Solothurn Maja Moser, Zentralsekretärin www.geosuisse.ch	032/624 65 03
	STV-Fachgruppe für Vermessung und Geoinformation FVG/STV GES-Fachstelle des Kantons Zug, Aabachstrasse 5, 6301 Zug Jakob Günthardt, Präsident www.fvg.ch	041/728 56 56
	Groupement Professionnel de l'UTS des Ingénieurs en Géomatique GIG-UTS Boulevard de Grancy 37, 1006 Lausanne Ludovic Peguiron, Président Yves Ménétrey, Verhandlungsdelegierter www.gig-uts.ch und www.swissengineering.ch	021/617 79 79 021/946 30 63 021/804 75 40
	Swiss Engineering, Schweizerischer Technischer Verband STV Weinbergstrasse 41, 8023 Zürich Frau M. Suter, Generalsekretariat Laurent Berset, Präsident www.stv.ch/Unsere Leistungen/Saläre	044/268 37 11 031/963 23 79
	Swiss Engineering, Union Technique Suisse UTC Secrétariat romand: 37, boulevard de Grancy, 1006 Lausanne www.stv.ch/Nos prestations/Salaires	021/617 79 79
Ingenieure	Swiss Engineering, Associazione Tecnica Svizzera ATS www.stv.ch/Nostri servizi/Saläre	
	Schweizerischer Ingenieur- und Architektenverein SIA Société Suisse des ingénieurs et des architectes SIA Selnaustrasse 16, 8039 Zürich www.sia.ch	044/283 15 15
Lebensmittel- und Agraringenieure, ETH-Absolventen	Schweizerischer Verband der Ingenieur-AgronomInnen und der Lebensmittel- IngenieurInnen SVIAL Association suisse des ingénieurs agronomes et des ingénieurs en technologie alimentaire ASIAT Associazione Svizzera degli ingegneri agronomi e ingegneri in tecnologia alimentare ASIAT Nicolas Fellay, Präsident c/o Verband Schweizerischer Gemüseproduzenten VSGP, Kappellenstrasse 5, 3011 Bern www.svial.ch	031/385 36 20
	Beratungsstelle für Unfallverhütung in der Landwirtschaft BUL Herr Burgherr, Vorsteher Picardiestrasse 3, 5040 Schöftland www.bul.ch	062/739 50 40
	Service de prévention des accidents dans l'agriculture SPAA Grange-Verney, 1510 Moudon www.bul.ch	022/995 34 28
	Servicio per la prevenzione degli infortuni nell'agricoltura SPIA Via Gorelle, Casella postale, 6592 San Antonio www.bul.ch	091/851 90 90
Lebensmittel- und Agraringenieure, HTL-Absolventen	Schweizerischer Agrar und Lebensmittel-Ingenieure HTL Ingénieurs agronomes et alimentaires Suisses ALIS Schwarztorstrasse 26, 3001 Bern Michelle Weber, Geschäftsführerin www.svai.ch	031/390 33 36

71.20

Untersuchung von Produkten und Materialien aller Art

Werkstoffprüfer	EMPA Materials Science & Technology – Eine Forschungsinstitution im ETH-Bereich	
	Für Rückfragen technischer Art:	
	EMPA Dübendorf, Überlandstrasse 129, 8600 Dübendorf	044/823 55 11
	EMPA St. Gallen, Lerchenfeldstrasse 5, 9014 St. Gallen	071/274 74 74
	EMPA Thun, Feuerwerkstrasse 39, 3602 Thun	033/228 46 26
	www.empa.ch	
	Qualitech AG, Almuesenacherstrasse 3, 5506 Mägenwil	062/889 69 69
	Frau F. Horni-Litschgi, Kaufmännische Leitung	
	www.qualitech.ch	

73.11

Werbeagenturen, Planung und Durchführung von Werbekampagnen

Dekorateur	Dekoschweiz/Décosuisse/Decosvizzerä,	044/261 51 14
	Berufsverband für dreidimensionales Gestalten	
	Zeltweg 52, 8032 Zürich	
	Frau Michel	
	www.dekoschweiz.ch	
Gestalter Werbetechnik	Verband Werbetechnik, Association des réalisateurs publicitaires	081/750 35 88
	Associazione dei realizzatori pubblicitari	
	Spitalstrasse 14, 9472 Grabs	
	Monika Züger, Leiterin der Geschäftsstelle	
	www.verband-werbetechnik.ch	
Grafiker	Swiss Graphic Designers, Limmatstrasse 63, 8005 Zürich	044/272 45 55
	Erika Remund Jagne, Geschäftsführerin	
	Secrétariat pour la Suisse Romande	021/652 16 12
Texter	Script, Schweizerischer Texterverband	043/288 50 61
	Association suisse des rédacteurs publicitaires, Associazione svizzera dei copywriter	
	Weinbergstrasse 95, 8006 Zürich	
	Christoph Fuchs, Geschäftsführer	
	www.scriptweb.ch	
Werbefachleute	Branchenverband Schweizer Werbe- und Kommunikationsagenturen BSW	044/361 37 60
	Union Suisse d'Agences de Publicité et de Communication BSW	
	Winkelriedstrasse 35, 8033 Zürich	
	Walter Merz, Geschäftsführer	
	www.bsw.ch	
	Bund der Public Relations Agenturen der Schweiz BPRA	044/455 84 13
	Association des agences de relations publique en suisse	
	Associazione delle agenzie di pubbliche relazioni in Svizzera	
	Ulrich Bollmann, Präsident, c/o Burson-Marsteller AG	
	Grubenstrasse 40, 8045 Zürich	
	www.bpra.ch	
	Allianz Schweizer Werbeagenturen ASW	044/831 15 50
	Ankerstrasse 53, 8026 Zürich	
	www.asw.ch	
	Schweizer Werbung sw	044/211 40 11
	Publicité Suisse PS, Pubblicità Svizzera PS	
	Kappelergasse 14, 8022 Zürich	
	www.sw-ps.ch	
Werbevermittlung	Syndicom Gewerkschaft Kommunikation	061/683 24 25
	Syndicat de la communication, Sindacato della Comunicazione	
	Rebgasse 1, Postfach, 4005 Basel	
	Daniel Mürger, Regionalsekretär	
	www.gewerkschaftkom.ch	

74.20

Fotografie für private und geschäftliche Nutzung

Fotograf	Schweizer Berufsfotografen SBF Photographes professionnels Suisse PPS Beat Jost SBF, c/o Atelier für Werbefotografie AG, Muristrasse 87, 3006 Bern www.swissphotographers.org und www.sbf.ch et www.photographes-suisse.ch	031/352 24 44
	Fotografi professionisti Svizzeri FpS, Sezione Svizzera Italiana Casella Postale 4004, 6600 Locarno c/o Roberto Raineri-Seith, FPS www.fpsticino.ch	079/403 16 00
Pressefotograf	Schweizer Presse, Presse suisse, Stampa svizzera Baumackerstrasse 42, 8050 Zürich Frau V. Steiner www.schweizerpresse.ch	044/318 64 64
	Schweizerische Arbeitsgemeinschaft der Bild-Agenturen und -Archive SAB Association Suisse des Banques d'Images et Archives Photographiques ASBI Breitenstrasse 1, Postfach 15, 5303 Würenlingen www.sab-photo.ch	056/297 31 35
	Comedia – Die Mediengewerkschaft, le syndicat des medias, il sindacato dei media Monbijoustrasse 33, 3011 Bern Stephanie Vonarburg, Zentralsekretärin Sektor Presse www.comedia.ch	031/390 66 29

74.30

Schreib- und Übersetzungsbüros

Dolmetscher, Terminologen und Übersetzer	Schweizerischer Übersetzer-, Terminologen- und Dolmetscher-Verband ASTTI Association suisse des traducteurs, terminologues et interprètes ASTTI Associazione Svizzera Traduttori, Terminologi e Interpreti ASTTI Berninastrasse 13, 8057 Zürich Nicole Carnal, Generalsekretärin www.astti.ch	044/310 34 36
	Dolmetscher- und Übersetzervereinigung DÜV Association d'interprètes et de traducteurs, Associazione Traduttori e Interpreti Lindenbachstrasse 7, 8035 Zürich www.duev.ch	044/360 30 30

74.90

Sonstige freiberufliche, wissenschaftliche und technische Tätigkeiten

Umweltfachleute	Schweizerischer Verband der Umweltfachleute Association Suisse des Professionnels de l'Environnement ASEP Associazione Svizzera dei Professionisti dell'Ambiente ASAP Brunngasse 60, 3011 Bern www.svu-asep.ch/news	031/311 03 02
	Paula Norambuena und Silvia Müller, Verbandsverwaltungen Brunngasse 60, 3011 Bern www.svu-asep.ch	031/312 38 01

75.00

Medizinische Versorgung und Untersuchung von Nutz- und Haustieren

Tierarzt	Gesellschaft Schweizer Tierärztinnen und Tierärzte GST Société des Vétérinaires Suisse SVS Brunnmattstrasse 13, Postfach 45, 3174 Thörishaus Béatrice Brönnimann, Fachbereich Berufsausübung www.gstsvs.ch oder http://bwd45.blutteam.ch/hosting/gstsvs/index.nsf	031/307 35 35
----------	---	---------------

N

Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen

77.11

Vermietung von Automobilen

Fahrzeugvermietung	Syndicom Gewerkschaft Kommunikation Syndicat de la communication, Sindacato della Comunicazione Rebgasse 1, Postfach, 4005 Basel Daniel Münger, Regionalsekretär www.gewerkschaftkom.ch	061/683 24 25
--------------------	---	---------------

79.11 *Verkauf von Reise-, Beförderungs- und Unterbringungsdienstleistungen*

Reisebürofachmann	Schweizerischer Reisebüro-Verband, Etzelstrasse 42, 8038 Zürich Fédération Suisse des Agences de Voyage Federazione Svizzera degli Agencie di Viaggi Herr Knecht, Sekretär www.srv.ch	044/487 30 50
-------------------	---	---------------

80.10 *Wach- und Patrouillendienste sowie Abholung und Auslieferung von Wertsachen*

Bewachungsgesellschaften	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Weltpoststrasse 20, 3000 Bern 15 Valérie Boillat, Gewerkschaftssekretärin www.unia.ch	031/350 24 16
	Protectas SA, Rue de Genève 70, 1004 Lausanne Robert Tanner, Leiter Human Resources www.protectas.ch	021/623 20 29
	Securitas AG, Generaldirektion, Alpenstrasse 20, 3011 Bern Frau Perler www.securitas.ch	031/385 31 31
	Securitas SA, Société suisse de surveillance, avenue du Mail 22, 1205 Genève Département du personnel www.securitas.ch	022/809 48 60
	Securitrans Public Transport Security AG, Bubenberplatz 10, 3001 Bern Andreas Feuz, Leiter Personal www.securitrans.ch	051/220 46 00
	Schweizerischer Eisenbahn- und Verkehrspersonal-Verband SEV Syndicat du personnel des transports, Sindacato del personale dei trasporti Steinerstrasse 35, Postfach 186, 3000 Bern 6 Philipp Hadorn, Bewachungsdienste SBB www.sev-online.ch	031/357 57 31
	Wache AG, Baslerstrasse 107, 8048 Zürich Christian Tschopp, Leiter Human Resources www.wache.ch	044/496 19 19
	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Weltpoststrasse 20, 5300 Bern 15 Valérie Boillat, Regionalsekretärin www.unia.ch	031/350 21 11
	Paritätische Kommission Sicherheit, Commission Paritaire Sécurité Commissione Paritetica Sicurezza c/o Gewerkschaft UNIA, Postfach 272, 3000 Bern 15 Gabriela Horber, Sekretariat www.pako.sicherheit.ch	031/350 21 11

81.10 *Hausmeisterdienste und Facility-Management*

Hauswart	Schweizerischer Fachverband der Hauswarte Association Suisse des Concierges, Associazione Svizzera dei Portinai Geschäftsstelle SFH, Tribschenstrasse 7, Postfach 3045, 6002 Luzern www.sfh.ch	041/368 58 03
	Fachverband Aargauischer Schul- und Hauswarte FAH Schulhaus, Hauptstrasse 26, 5043 Holziken Hansruedi Schoch, Präsident www.sfh.ch/verbaende/ag/fah1024-768/	062/721 12 20

81.21

Gebäudereinigung

Gebäudereiniger	Allpura, Verband Schweizer Reinigungs-Unternehmen Association des Entreprises Suisses en Nettoyage Neuengasse 20, Postfach 6335, 3000 Bern www.allpura.com	031/310 11 22
	Association Genevoise des Entrepreneurs en Nettoyage et Service AGENS 98, rue de Saint-Jean, Case postale 7278, 1211 Genève 11 Guy Suchet, secrétaire www.proprete.ch	022/715 32 39
	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Strassburgstrasse 11, 8004 Zürich	044/295 16 02
	Theres Benz Spierling, Gewerkschaftssekretärin www.unia.ch	044/295 15 28
Reinigungspersonal, Schweizerische Eidgenossenschaft	Eidgenössisches Finanzdepartement EFD Département fédéral des finances DFF, Dipartimento federale delle finance DFF Bundesgasse 32, 3003 Bern	031/322 62 11
	Thierry Borel, Personalamt und Herr Maurer, Stellvertreter	031/324 82 44
	Marco Terribilini, Löhne und Lohnminima	031/322 62 47
	www.personal.admin.ch	

81.22

Kaminfeger

Kaminfeger	Schweizerischer Kaminfegermeister-Verband SKMV Association Suisse des maîtres ramoneurs ASMR Associazione Svizzera dei maestri spazzacamini ASMS Renggerstrasse 44, 5000 Aarau Konrad Imbach, Direktor der Geschäftsstelle www.kaminfeger.ch	062/834 76 66
	Aargauischer Kaminfegermeisterverband Andres Winter, Präsident Kaminfegermeisterverband und Brandschutzbeauftragter Neuwiese 53, 5305 Unterendingen	056/250 15 51
	Stefan Bosshard, Dorfstrasse 9, 5102 Rupperswil Präsident Kaminfegergesellenverband	062/897 00 24
	Kurt Schnyder, Vizepräsident, Reussaldeweg 9, 5608 Stetten www.kaminfegerag.ch und www.kaminfeger.ch	056/496 12 12
	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Strassburgstrasse 11, 8004 Zürich www.unia.ch	044/295 15 25

81.29

Allgemeine Reinigung

Kanalreinigung	Verband Schweizerischer Saug- und Spülwagen-Unternehmen VSU Association d'Entreprises Suisses de Vidange et d'Hydro-Curage Associazione di imprese svizzere di vuotatura e manutenzione di canalizzazioni Kirchstrasse 42, 8807 Freienbach SZ Georg Stäheli, Verbandssekretär www.vsu-info.ch	055/415 78 00
	Notter Kanalservice AG, Wohlerstrasse 2, 5623 Boswil Roland Brühlmann Geschäftsführer www.notterkanal.ch	056/678 80 00
Tankrevision	Verband Schweizerischer Unternehmungen für Bau und Unterhalt von Tankanlagen Association d'Entreprises Suisses d'Installation et de Révision de Stockages Hydrocarbures Unione imprese svizzere d'installazione e revisione cisterne e impianti idrocarburi Aarauerstrasse 55, Postfach 1926, 4600 Olten Bruno Frauch, Geschäftsführer www.vtr.ch	062/296 47 66

82.19 *Sekretariats- und Schreibdienste sowie Dokumentenvorbereitung*

Texterfasser/-bearbeiter, Datenbankspezialisten und Übersetzer	Swiss Work Mobile AG, Schweizerische Zentralstelle für Heimarbeit Office Suisse du Travail à Domicile, Ufficio Svizzero del Lavoro a Domicilio Schwarztorstrasse 7, 3001 Bern Herr Schlachter, Geschäftsleitung www.swiss-work-mobile.ch und www.heimarbeit.ch et www.travail-a-domicile.ch	031/322 58 93
--	---	---------------

82.20 *Call-Centers, Markt- und Meinungsforschung*

Call-Center-Agent	Syndicom Gewerkschaft Kommunikation Syndicat de la communication, Sindacato della Comunicazione Looslistrasse 15, Postfach 370, 3027 Bern Giorgio Pardini, Zentralsekretär www.gewerkschaftkom.ch	031/939 52 31
	Callnet.ch Swiss Contact Center Association, H. Hugli-Strasse 12, 2502 Biel Markus Niederhauser und Bernadette Werder, Sekretariat www.callnet.ch	032/323 03 39
	Bundesamt für Kommunikation BAKOM, Zukunftstrasse, 2501 Biel Ufficio Federale delle Comunicazioni UFCOM Herr Blum, Anbieter von Fernmeldediensten www.bakom.ch	032/327 55 11
	Liste der Fernmeldediensteanbieter: www.bakom.ch/Telecomdienste/Fernmeldediensteanbieter FDA/Liste der FDA Liste der Einzelnummerzuteilung sowie jene der Adressierungselemente: www.e-ofcom.ch/liste oder www.e-ofcom.ch/Einzelnummerzuteilung INA oder Zuteilung von Adressierungselementen	032/327 55 79
	Office fédéral de la communication, Zukunftstrasse OFCOM, 2501 Bienne Liste des fournisseurs de service de télécommunications: www.bakom.ch/Service de télécommunication/Fournisseurs de service de télécommunication FST/Liste des FST Liste d'attribution de numéros individuels ainsi que celle d'attribution de ressources d'adressage: www.e-ofcom.ch/liste ou www.e-ofcom.ch/Attribution de numéros individuels INA ou Attribution de ressources d'adressage	032/327 55 11

82.91 *Inkassobüros und Auskunfteien*

Dokumentenverwaltung, Inkasso und Werttransporte	Syndicom Gewerkschaft Kommunikation Syndicat de la communication, Sindacato della Comunicazione Rebgasse 1, Postfach, 4005 Basel Daniel Mürger, Regionalsekretär www.gewerkschaftkom.ch	061/683 24 25
---	---	---------------

O *Öffentliche Verwaltung, Verteidigung und Sozialversicherung*

84.11 *Allgemeine öffentliche Verwaltung*

Kanton Aargau	Kantonale Verwaltung, Finanzdepartement, Abteilung Personal+Organisation Sektion Besoldungen und Sozialleistungen, Telli-Hochhaus, 5004 Aarau Jürg Schenk, Sektionsleiter Markus Mutter, Sektion Besoldungen und Sozialleistungen www.ag.ch/Behörden und Verwaltung/Finanzdepartement/Personal+Organisation	062/835 25 21 062/835 25 07
	Weiterbildungen für den Arbeitsmarkt WEFA, Gessnerallee 36, 8001 Zürich Wiedereinstieg in kaufmännische Berufe www.wefa.ch	043/244 91 91
Schweizerische Eidgenossenschaft	Eidgenössisches Finanzdepartement EFD Département fédéral des finances DFF, Dipartimento federale delle finanze DFF Bundesgasse 32, 3003 Bern Thierry Borel, Personalamt und Herr Maurer, Stellvertreter Marco Terribilini, Löhne und Lohnminima www.personal.admin.ch	031/322 62 11 031/324 82 44 031/322 62 47

P**Erziehung und Unterricht****85.10 und 85.20****Kindergärten, und Vorschulen sowie Primar- und Sonderschulen**

Lehrer an Volksschulen	Kantonale Verwaltung, Departement Bildung, Kultur und Sport, Lehrerbesoldungen Obere Vorstadt 3, 5001 Aarau Thomas Plessow, Leiter Personaldienst Lehrpersonen http://www.ag.ch/gal/de/pub/rechtl_grundlagen.php/Lohntabellen www.ag.ch/Bildung und Kultur/Bildung www.ag.ch/Bildung und Freizeit/Berufsbildung und Schulen/Volksschule/Informationen für Kindergärten/Kapitel 2	062/835 20 81
------------------------	---	---------------

85.31**Bezirks-, Sekundar-, Real-, Maturitäts- und Fachmittelschulen sowie Oberstufe der Primarschulen**

Lehrer an Volksschulen, Fachlehrer und Lehrbeauftragte	Kantonale Verwaltung, Departement Bildung, Kultur und Sport, Lehrerbesoldungen Obere Vorstadt 3, 5001 Aarau Thomas Plessow, Leiter Personaldienst Lehrpersonen http://www.ag.ch/gal/de/pub/rechtl_grundlagen.php/Lohntabellen www.ag.ch/Bildung und Kultur/Bildung	062/835 20 81
--	---	---------------

85.32**Berufsbildende, weiterführende Schulen auf Sekundarstufe**

Lehrer an berufsbildenden Schulen	Kantonale Verwaltung, Departement Bildung, Kultur und Sport, Lehrerbesoldungen Obere Vorstadt 3, 5001 Aarau Thomas Plessow, Leiter Personaldienst Lehrpersonen http://www.ag.ch/gal/de/pub/rechtl_grundlagen.php/Lohntabellen www.ag.ch/Bildung und Kultur/Bildung	062/835 20 81
-----------------------------------	---	---------------

85.42**Höhere Berufsbildung, universitäre Fachhochschulen und pädagogische Hochschulen**

Dozenten an Hochschulen	Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW, Schulthess-Allee 1, 5201 Brugg Richard Wettmann, Leiter Personal www.fhnw.ch	056/462 45 11
-------------------------	--	---------------

85.51**Sport- und Freizeitunterricht**

Diplomtrainer	Vereinigung Schweizer Diplomtrainer, Association des Entraîneurs Diplômés Suisses Postfach 184, 3065 Bolligen Markus Pfister, Geschäftsführer www.trainervereinigung.ch	031/921 14 16
	Schweizerischer Schwimmverband SSCHV Fédération Suisse de Natation FSN, Federazione Svizzera di Nuoto FSN Geschäftsstelle, Tiergartenstrasse 3, 3401 Burgdorf www.fsn.ch	034/420 04 20
	Bundesamt für Sport BASPO, Hauptstrasse 247, 2532 Magglingen/Macolin Office fédéral du sport OFSPO, Ufficio federale dello sport UFSPPO Fatima Gellert, Trainerbildung <i>Swiss Olympic</i> www.baspo.ch/Ausbildung/Trainerbildung Swiss Olympic oder www.essm.ch	032/327 63 83
	Swiss Olympic Association, Postfach 202, 3000 Bern 32 Geschäftsstelle www.swissolympic.ch	031/359 71 11
Kursleitende <i>Migros-Klubschulen und Freizeit-Anlagen</i>	Genossenschaft Migros-Aare, Klubschulen und Freizeit-Anlagen Marktgasse 46, Postfach 485, 3000 Bern 7 Franziska Ambühl, Leiterin Personelles Klubschulen/Freizeit www.migros.ch	058/568 99 11

85.52	<i>Kulturunterricht</i>	
Musikpädagogen	Schweizerischer Musikpädagogischer Verband SMPV Société Suisse de Pédagogie Musicale SSPM Società Svizzera di Pedagogia Musicale SSPM Matterstrasse 5, 3006 Bern Lisa Büchi, SMPV-Zentralsekretariat www.smpv.ch	031/352 22 66
85.59	<i>Sprach- und Informatikunterricht sowie berufliche Erwachsenenbildung</i>	
Informatik-Ausbildung	SwissICT, Schweizerischer Verband der Informations- und Kommunikationstechnologie Badstrasse 7, Postfach 1345, 5401 Baden www.swissict.ch	056/222 65 00
	Walter Grolimund, Vorsitzender der Arbeitsgruppe Berufe der Informatik Poststrasse 6, 3050 Bern	031/342 28 01 079/286 44 42
	c/o Swisscom Systems AG, Alte Tiefenastrasse 6, 3048 Worblaufen	
	IS Informatik Schweiz, Schweizerischer Verband der Informatikorganisationen svI Links zu Ausbildung, Berufen, Wirtschaft und Organisationen	044/371 73 42
	IS Informatique Suisse, Fédération suisse des organisations d'informatique FSI Informations concernant la formation, les métiers, l'économie et les organisations Geschäftsstelle svI/FSI, Schwandenholzstrasse 286, 8046 Zürich Annemarie Nicolet, Geschäftsführerin www.i-s.ch	
	Computer Brainware Advisors CBA, Stellenvermittlung für InformatikerInnen Beethovenstrasse 47, 8002 Zürich Paul Brodmann, Vorsitzender der Arbeitsgruppe Salärumsfrage www.cba.ch	044/284 11 11
	Kanton Aargau, Abteilung Informatik, Obere Vorstadt 40, 5001 Aarau	062/835 10 00
	Tanja Breitenmoser, Sekretariat Hugo Holm, KAI-Informatik www.ag.ch	062/835 10 01
Kursleitende	Genossenschaft Migros-Aare, Klubschulen und Freizeit-Anlagen Marktgasse 46, Postfach 485, 3000 Bern 7	058/568 99 11
<i>Migros-Klubschulen und Freizeit-Anlagen</i>	Franziska Ambühl, Leiterin Personelles Klubschulen/Freizeit www.migros.ch	

Q**Gesundheits- und Sozialwesen****86.10****Krankenhäuser, Spitäler, Kliniken und Spezialkliniken**

Krankenhäuser	Kantonsspital Aarau, Buchserstrasse, 5000 Aarau	062/838 40 04
	Thomas Mauchle, Bereichsleiter Personal	062/838 40 14
	Ursula Matter und Edith Mühlemann, Personalwesen	062/838 40 18
	www.ksa.ch	
	Schweizerischer Berufs- und Fachverband der Geriatrie-, Rehabilitations- und Langzeitpflege SBGRL, Obergrundstrasse 44, 6003 Luzern	041/240 78 22
Krankenhäuser, Fachangestellter Gesundheit	Association professionnelle Suisse des soins en Gériatrie, Réadaptation et aux malades	
	Chroniques ASGRMC	
	ASGRL Associazione professionale Svizzera della Geriatria, Riabilitazione e Lungodegenza	
	Pia Bohren, Sekretariat: Gemeindehausstrasse 11c, 6010 Kriens	
	www.sbgrl.ch	
Krankenhäuser, Fachangestellter Gesundheit	Arbeitgeber-Interessengemeinschaft für die Gesundheitsberufe – Aargau, AIG-AG	062/824 51 52
	Laurenzenvorstadt 77, 5000 Aarau	
	Rita Anton, Geschäftsführerin	
	www.aig-ag.ch	
Krankenhäuser, Fachangestellter Gesundheit	Kantonsspital Baden, Departement Pflege, 5404 Baden	056/486 29 01
	Yvonne Biri, Direktorin sowie Co-Präsidentin AIG-AG	
	www.ksb.ch	
Psychiatrische Kliniken	Zentrale Klinik Königsfelden, Postfach 298, 5201 Brugg	056/462 21 11
	Herr Scheidegger, Personal und Organisation	
	Externer Psychiatrischer Dienst des Kantons Aargau	062/834 34 28
	Jeanette Zehnder, Personalleiterin	
	www.pdag.ch	

86.21**Arztpraxen**

Medizinische Praxisassistentin	Verbindung der Schweizer Ärztinnen und Ärzte FMH	031/359 11 11
	Fédération des médecins suisses FMH, Federazione die medici svizzeri FMH	
	Elfenstrasse 18, 3000 Bern 16, Frau Blinder, Personal- und Lohnfragen	
	www.fmh.ch	
	Schweizerischer Verband Medizinischer Praxisassistentinnen SVA	031/381 14 43
Medizinische Praxisassistentin	Monbijoustrasse 35, 3011 Bern	
	www.sva.ch, www.aerztegesellschaften.ch und www.hin.ch	
	Bund Schweizer Verbände Medizinischer Praxis-Assistentinnen BSMPA	041/310 22 23
	Fédération Suisse des Associations d'Assistantes Médicales FSAAM	
	Federazione Svizzera delle Associazioni Assistenti di Studio Medico FSAAM	
Medizinische Praxisassistentin	Sonnenbergstrasse 7, 6005 Luzern	
	www.bsmpa.ch	
	Association Romande des Assistantes Médicales ARAM	021/943 45 64
	Case postale 2034, 1002 Lausanne	
	Association genevoise de assistantes médicales AGAM	022/321 10 69
Medizinische Praxisassistentin	rue des Pavillons 11, 1205 Genève	
	www.agam-ge.ch	
	Associazione Ticinese Assistenti di Studio Medico ATAM	091/994 78 35
	Via Ronchetto 15a, 6814 Lamone-Cadempino	
	Daniela Rusca, Sekretariat	

86.23**Zahnarztpraxen**

Zahnmedizinische Berufe	Schweizerischer Verband der Dentalassistentinnen SVDA	041/926 07 75
	Bahnhofstrasse 7b, Stadthof, 6210 Sursee	
	Christoph Bühler, Zentralsekretär	
	www.svda.ch, www.dentoforum.ch	
	Schweizerische Zahnärztesgesellschaft SSO	031/311 76 28
Zahnmedizinische Berufe	Société Suisse d'Odonto-Stomatologie SSO	
	Società Svizzera di Odontologia e Stomatologia SSO	
	Münzgraben 2, Postfach 1041, 3000 Bern 7	
	www.sso.ch	

86.90	<i>Aktivitäten nicht-ärztlicher Medizinalberufe</i>	
Chiropraktor	Schweizerische Chiropraktoren-Gesellschaft SCG Sulgenauweg 38, 3007 Bern Priska Haueter, Zentralsekretariat www.chiropraktik.ch Santésuisse, Taxpunktweite Römerstrasse 20, 4502 Solothurn www.santesuisse.ch/Service/Verträge & Preise/Taxpunktweite/ Aktuelle TPW-Übersicht	031/371 03 01 032/625 41 41
Hörgeräteakustiker	Akustika & Informationszentrum für gutes Hören Vereinigung der Schweizer Fabrikanten, Grossisten und Detaillisten der Hörmittelbranche Zugerstrasse 79, 6314 Unterägeri Christoph Schönenberger, Geschäftsführer www.gut-hoeren.ch und www.bien-entendre.ch	041/750 90 00
Logopädin	Schweizerische Arbeitsgemeinschaft für Logopädie SAL Feldegstrasse 69, 8008 Zürich www.salogopaedie.ch	044/388 26 90
Medizinischer Masseur	Schweizerischer Verband der Berufsmasseure SVBM Fédération Suisse des Masseurs Professionnels FSMP Federazione Svizzera dei Massaggiatori Professionali FSMP Bahnhofstrasse 73, 8887 Mels/SG Frau Rohner www.svbm.ch	081/723 05 55
Orthoptist	Schweizerischer Verband der Orthoptistinnen und Orthoptisten SVO Association Suisse des Orthoptistes ASO Poststrasse 17, 3000 Bern 8 Flurina Schenk www.orthoptics.ch	031/313 88 50
Podologe	Schweizerischer Podologen-Verband SPV Zentral- und Schulsekretariat, Tribschenstrasse 7, Postfach 3065, 6002 Luzern Guido Graf, Zentralsekretär www.podologen.ch	031/313 88 50
Spitalexternes Pflegepersonal	Spitex Verband Schweiz Association Suisse des services d'aide et de soins à domicile Belpstrasse 24, Postfach 329, 3000 Bern 14 Dr. Beatrice Matzenauer, Zentralsekretärin www.spitex.ch	031/381 22 81
<i>Spitex</i>	Spitex-Verband Aargau, Bachstrasse 85b, 5001 Aarau Doris Bärtschi, Geschäftsleitung www.spitexag.ch	062/824 64 39

87.10 *Alters-, Genesungs- und Pflegeheime sowie Wohnheime*

Pflegeheime, Haushaltleiterinnen und Haushaltleiter	Berufsverband Haushaltleiterinnen Schweiz BVHL, Birkenweg 8, 5040 Schöftland Etelka Rüegger-Hauser, Stellenvermittlung www.haushaltleiterin.ch Hauswirtschaft Schweiz, Économie familiale suisse Tribschenstrasse 7, Postfach 3045, 6005 Luzern Isabella Moser-Christ, Vizepräsidentin www.hauswirtschaft.ch Curaviva, Verband Heime und Institutionen Schweiz, Lindenstrasse 38, 8008 Zürich Association des homes et institutions sociales suisses Associazione degli istituti sociali e di cura svizzeri www.curaviva.ch	062/721 62 44 041/368 58 06 041/385 91 91
---	---	---

87.30

Alters- und Pflegeheime sowie Institutionen für Behinderte

Alters- und Pflegeheime, Betreuer- und Pflegepersonal	Schweizerische Fachstelle Ausbildung Betagtenbetreuung, Elfenaueweg 50, 3006 Bern Erika Hostettler, Stellenleiterin und Eveline Hänni, Sekretariat Gérard Kahn, Projektleiter Soziale Lehre www.soziale-lehre.ch und www.sbt-schulen.ch	031/351 75 46
	Verband bernischer Alterseinrichtungen VBA Association bernoise des institutions pour personnes âgées ABIPA Schloss, 3132 Riggisberg Dr. phil. I Ami Berger, Leitung Ausbildung www.vba.ch	031/809 25 53
	Konferenz der kantonalen Sozialdirektoren SODK Conférence des directeurs cantonaux des affaires sociales CDAS Conferenza dei Direttori Cantonale delle Opere Sociali CDOS Eigerplatz 5, 3007 Bern www.sodk-cdas-cdos.ch	031/371 04 29
	Berufsbildung Schweizerisches Rotes Kreuz, Werkstrasse 18, 3084 Wabern-Bern Croix-Rouge Suisse/Croce Rossa Svizzera, Formation professionnelle Herr Minder, Ausländische Ausbildungsabschlüsse www.srk.ch	031/960 75 75

88.10

Soziale Beratung, Fürsorge und Weitervermittlung

Soziale Betreuung, ambulante Entlastungsdienste	Verein Entlastungsdienste im Kanton Aargau Bahnhofstrasse 57, Postfach, 5001 Aarau Rudolf Geiser, Geschäftsstelle www.entlastungsdienst-ag.ch	062/837 50 20
---	--	---------------

88.91

Tagesbetreuung von Kindern

Kinderbetreuung	Schweizerischer Krippen-Verband, Association des Crèches Suisses Rennweg 23, 8001 Zürich Barbara Müller und Jürg R. Schüepp, Sekretariat www.krippenverband.ch	044/212 24 44
-----------------	---	---------------

88.99

Organisationen der Wohlfahrtspflege und sonstiges Sozialwesen

Arbeitsagogen, Sozialarbeiter und -pädagoge und Soziokultureller Animator	Schweizerischer Berufsverband Soziale Arbeit SBS Association suisse des professionnels de l'action sociale ASPAS Sektion Aargau, c/o Caritas Aargau, Laurenzenvorstadt 90, 5001 Aarau Thomas Michel, Bereich Lohnempfehlungen www.sbs-aspas.ch und www.sozialinfo.ch	062/822 90 10
	Hauswirtschaft Schweiz, Économie familiale suisse Schwarztorstrasse 22, 3001 Bern Frau Koch, Geschäftsstelle Schweiz www.hauswirtschaft.ch	031/382 28 22
	Schweizerischer Berufsverband der SozialpädagogInnen Association professionnelle suisse des éducateurs spécialise(s) Moosstrasse 16, 5406 Rütihof-Baden Margot Fempel-Anner, Zentralpräsidentin www.sbvs.ch	056/493 25 60
	Verein Arbeitsagogik Schweiz VAS Felix Küng, Präsident c/o Anstalten Hindelbank, Abteilungsleiter Arbeit & Bildung www.vas-arbeitsagogik.ch	034/411 78 80
Supervision und Coaching	Berufsverband für Supervision und Organisationsberatung Gutenbergstrasse 33, 3011 Bern Peter Utz www.bso.ch/Dienstleistungen/Richttarife	031/382 44 82
Wohlfahrtspflege	Caritas Schweiz Löwenstrasse 3, Postfach, 6002 Luzern Dr. Albert Schnyder, Leiter Personal und Qualitätsmanagement www.caritas.ch	041/419 23 33

R***Kunst, Unterhaltung und Erholung******90.01******Orchester, Chöre und Musiker sowie Theater- und Ballettgruppen***

Berufsdirigenten	Schweizerischer Berufsdirigenten und -dirigenten-Verband SBDV Association suisse des Directrices professionnelles et des Directeurs professionnels de Musique ASDM Hirschengraben 50, 8001 Zürich Kantor Daniel Schmid, Präsident www.sbdv.ch	044/258 92 72
Einzel- und Orchestermusiker	Schweizerische Fach- und Vermittlungsstelle für Musikerinnen und Musiker SFM Aarestrasse 102, Postfach 8153, 3001 Bern Roni Hertig, Geschäftsführer www.sfm.ch	031/311 71 16
Orchestermusiker	Schweizerischer Musikerverband SMV, Union Suisse des Artistes Musiciens USDAM Holzgasse 4, 8002 Zürich Eliane Menghetti, Verbandssekretariat www.usdam.ch	044/201 02 07
Theater- und Ballettgruppen	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA, Sektion Zürich Stauffacherstrasse 60, Volkshaus, 8004 Zürich Roman Burger, Geschäftsleiter www.unia.ch	044/296 18 10
Zirkusartisten	Verband Schweizer Zirkusunternehmen vsz Glärnischstrasse 47, 8712 Stäfa André Givel, Sekretariat und Geschäftsleitung www.zirkusverband.ch	044/926 27 40 079/235 68 91

90.03***Selbstständige Journalisten sowie künstlerische und schriftstellerische Tätigkeiten***

Journalisten, frei angestellt	Schweizer Presse, Presse suisse, Stampa svizzera Baumackerstrasse 42, 8050 Zürich Frau V. Steiner www.schweizerpresse.ch	044/318 64 64
	Schweizerische Arbeitsgemeinschaft der Bild-Agenturen und -Archive SAB Association Suisse des Banques d'Images et Archives Photographiques ASBI Breitenstrasse 1, Postfach 15, 5303 Würenlingen www.sab-photo.ch	056/297 31 35
	Comedia – Die Mediengewerkschaft, le syndicat des medias, il sindacato dei media Monbijoustrasse 33, 3011 Bern Stephanie Vonarburg, Zentralsekretärin Sektor Presse www.comedia.ch	031/390 66 29
Restaurator, Konservator	Schweizerischer Verband für Konservierung und Restaurierung SKR Association suisse de conservation et restauration SCR Brunngasse 60, 3011 Bern Christian Marty, Präsident, c/o Schweizerisches Institut für Kunstwissenschaft, Zollikerstrasse 32, Postfach, 8032 Zürich www.skr.ch	031/311 63 03 044/388 51 51

91.01

Bibliotheken und Archive

I & D- Assistent und -Spezialist, Archivar	Verein Schweizerischer Archivarinnen und Archivare VSA Association des Archivistes suisses AAS, Associazione degli archivisti svizzeri AAS c/o Schweizerisches Bundesarchiv, Archivstrasse 24, 3003 Bern Andreas Kellerhals, Präsident www.bundesarchiv.ch	031/322 89 89
	Verein Schweizerischer Archivare und Archivarinnen VSA Association des Archivistes suisses AAS, Associazione degli archivisti svizzeri AAS c/o Silvia Müller-Lehmann, Verbandsverwaltungen, Brunngasse 60, 3011 Bern www.staluzern.ch/vsa	031/312 72 72
	Ausbildungsdelegation I + D, eine kooperative Einrichtung der drei Verbände BBS, SVD, VSA Délégation à la formation I + D, une institution coopérative des trois associations BBS, ASD, AAS c/o Sekretariat BBS, Hallerstrasse 58, 3008 Bern Marianne Tschäppät, Ausbildungsdelegierte www.bda-aid.ch	031/382 42 40
	Kantonale Verwaltung, Finanzdepartement, Abteilung Personal + Organisation Sektion Besoldungen und Sozialleistungen, Telli-Hochhaus, 5004 Aarau Markus Mutter, Sektion Besoldungen und Sozialleistungen www.ag.ch/Behörden und Verwaltung/Finanzdepartement/Personal+Organisation www.bda-aid.ch (Ausbildungsdelegation I + D, Information und Dokumentation)	062/835 25 07
I & D- Assistent und -Spezialist, Bibliothekar	Verband der Bibliotheken und der Bibliothekarinnen/Bibliothekare der Schweiz BBS Association des Bibliothèques et Bibliothécaires Suisse BBS Hallerstrasse 58, 3008 Bern Marianne Tschäppät www.bbs.ch	031/382 42 40
	Ausbildungsdelegation I + D, eine kooperative Einrichtung der drei Verbände BBS, SVD, VSA Délégation à la formation I + D des trois associations BBS, ASD, AAS c/o Sekretariat BBS, Hallerstrasse 58, 3008 Bern Marianne Tschäppät, Ausbildungsdelegierte www.bda-aid.ch	031/382 42 40
I & D- Assistent und -Spezialist, Dokumentalist	Schweizerische Vereinigung für Dokumentation SVD Association Suisse de Documentation ASD Associazione Svizzera di Documentazione ASD c/o HTW Chur – Hochschule für Wirtschaft und Technik, Abteilung Information und Dokumentation, Ringstrasse 172, 7004 Chur Dr. phil. Urs H. Naegeli, Präsident www.svd-asd.org, E-Mail unaegeli@swissinfo.org	081/286 24 55
	Ausbildungsdelegation I + D, eine kooperative Einrichtung der drei Verbände BBS, SVD, VSA Délégation à la formation I + D des trois associations BBS, ASD, AAS c/o Sekretariat BBS, Hallerstrasse 58, 3008 Bern Marianne Tschäppät, Ausbildungsdelegierte www.bda-aid.ch	031/382 42 40

92.00

Sportvereine

Spielcasinos und -salons	Swissplay, Verband der Schweizerischen Spielautomatenbranche Association de la branche suisse des automates de jeu Bahnhofzentrum, 3186 Düringen Norbert Mauron, Verbandssekretariat www.swiss-play.ch	026/493 41 83
	Eidgenössische Spielbankenkommission ESBK Commission fédérale des maisons de jeu CFMJ Commissione federale delle case da gioco CFCG Jean-Marie Jordan lic. oec. HEC, Direktor Eigerplatz 1, 3003 Bern	031/323 12 04

<i>93.12 Sportvereine</i>	
Eishockeyspieler	Suisse Ice Hockey, Schweizerischer Eishockeyverband Ligue Suisse de Hockey sur Glace, Federazione svizzera di hockey su ghiaccio Hagenholzstrasse 81, Postfach, 8050 Zürich Daniela Centonze, Rechtspflege www.sehv.ch 044/306 50 50
	Bundesamt für Migration BMF Office fédéral des migrations OFM, Ufficio federale della migrazione UFM Quellenweg 9/15, 3003 Bern-Wabern 031/325 11 11
	Peter Hayoz, Sektionschef Arbeitskräfte und Einreise 031/322 28 52
	Adrian Wymann, Chef-Stellvertreter Sektion Arbeitskräfte und Einreise www.bfm.admin.ch 031/325 04 24
Fussballspieler	Swiss Football League, Schweizerischer Fussballverband SFV Association Suisse de Football ASF, Associazione Svizzera di Football ASF Haus des Schweizer Fussballs, Worbstrasse 48, 3074 Muri Edmond Isoz, Verträge und Spielerentschädigungen www.football.ch 031/950 83 00
	Bundesamt für Migration BMF Office fédéral des migrations OFM, Ufficio federale della migrazione UFM Quellenweg 9/15, 3003 Bern-Wabern 031/325 11 11
	Peter Hayoz, Sektionschef Arbeitskräfte und Einreise 031/322 28 52
	Adrian Wymann, Chef-Stellvertreter Sektion Arbeitskräfte und Einreise www.bfm.admin.ch 031/325 04 24
<i>93.13 Gymnastik- und Fitnesszentren</i>	
Fitnesstrainer und -instruktor	Schweizerischer Fitness Center Verband SFCV, Randweg 9, 3013 Bern Fédération suisse des centres fitness, Federazione Svizzera dei Centri Fitness Roland Steiner, Sekretariat 0848 893 802
	Roger Gestach, Ressort Personalfragen, c/o Aerobic TC Training Center/Gymstreet, Allmendstrasse 6/8, 6210 Sursee www.sfcv.ch 041/920 30 40
<i>93.19 Sonstige mit Sport verbundene Tätigkeiten</i>	
Pferdepfleger und Berufsreiter	Schweizerischer Verband für Berufsreiter und Reitschulbesitzer SVBR Association Suisse des professionnels de l'équitation et propriétaires de manèges ASPM Insstrasse 44, 3236 Gampelen Kurt Blickenstorfer, Sekretär www.svbr.ch 032/313 10 95
<i>93.29 Erbringung von Dienstleistungen der Unterhaltung und Erholung</i>	
Cabaret-Tänzerin	Verband Schweizerischer Konzertlokale, Cabarets, Dancings und Diskotheken, ASCO Association Suisse des Cafés-Concerts, Cabarets, Dancings et Discothèques Blumenfeldstrasse 20, 8046 Zürich www.asco-nightclubs.ch 044/377 50 25
	Migrationsamt Kanton Aargau, Bahnhofstrasse 86, 5001 Aarau Eva Benevento, Arbeitsbewilligungen www.ag.ch/Departement des Innern/Migrationsamt Kanton Aargau 062/835 16 85
	Bundesamt für Migration BMF, Office fédéral des migrations OFM, Ufficio federale della migrazione UFM Quellenweg 15, Postfach 3003 Bern-Wabern www.auslaender.ch 031/325 11 11
	Integrationsbüro EDA/EVD, Bundeshaus Ost, 3003 Bern Bureau de l'intégration DFAE/DFE, Ufficio dell integrazione DFAE/DFE www.europa.admin.ch 031/322 22 22
	Fraueninformationszentrum für Frauen aus Afrika, Asien, Lateinamerika und Osteuropa Badenerstrasse 134, 8004 Zürich Lisbeth Herger und Marianne Hochuli, Öffentlichkeitsarbeit und Netzwerke www.fiz-info.ch 044/240 44 22

S Erbringung sonstiger Dienstleistungen**94.20 Gewerkschaften und Arbeitnehmerverbände**

Gewerkschaftsmitarbeitende	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Weltpoststrasse 20, 3015 Bern Sabine Linder, Personalmanagement Hans Rohrer, Personalleiter www.unia.ch	031/350 23 13 031/350 23 11
----------------------------	--	--

94.91 Kirchliche und religiöse Vereinigungen

Kirchliche Berufe Evangelisch-reformierte Kirche	Kirchenrat der evangelisch-reformierten Landeskirche August-Keller-Strasse 1, 5000 Aarau Herr Boss, Sekretär www.ref-ag.ch	062/838 00 15
	Syna – Die Gewerkschaft, Syna – Syndicat interprofessionnel Josefstrasse 59, 8005 Zürich Herr Hubli, Sekretär Kirchliche Berufe www.syna.ch	044/279 71 20
Kirchliche Berufe Kirchenmusiker	Römisch-katholische Landeskirche des Kantons Aargau, Feerstrasse 8, 5000 Aarau Otto Wertli, Sekretär www.ag.kath.ch	062/832 42 72
	Zürcher Kirchenmusikerverband, Hirschengraben 50, 8001 Zürich c/o Evangelisch-reformierte Landeskirche des Kantons Zürich, Fachstelle Musik Daniel Schmid, Kantor Wegleitungen für die Besoldung: www.zh.ref.ch/Dienste/Hirschengraben 50/ Gottesdienst und Musik/Musik/Downloads ZKMV www.zh.ref.ch	044/258 92 72
	Lohnadministration der Bildungsdirektion des Kantons Zürich Walcheplatz 2, Postfach, 8090 Zürich Herr Braun, Löhne Mittel- und Fachschullehrer (Gymnasiallehrer)	043/259 42 96
Kirchliche Berufe Römisch-katholische Kirche	Römisch-katholische Landeskirche des Kantons Aargau, Feerstrasse 8, 5000 Aarau Otto Wertli, Sekretär www.kath.ch	062/832 42 72
	Syna – Die Gewerkschaft, Syna – Syndicat interprofessionnel Josefstrasse 59, 8005 Zürich Herr Hubli, Sekretär Kirchliche Berufe www.syna.ch	044/279 71 20
Kirchliche Berufe Sakristane, Siegrist	Römisch-katholische Landeskirche des Kantons Aargau, Feerstrasse 8, 5000 Aarau Otto Wertli, Sekretär www.ag.kath.ch	062/832 42 72

94.99 Interessenvertretungen

Touring Club der Schweiz, Instruktoren, Disponenten und Patrouilleure	Touring Club Suisse Schweiz Svizzero, chemin de Blandonnet 4, 1214 Vernier www.tcs.ch	022/417 27 27
	TCS Assistance, Bahnhofstrasse 5, 3322 Schönbühl Annelis Schmid, Assistentin Führungsunterstützung Marcel Walder, Führungsunterstützung	031/852 60 31
	Schweizerischer Verband des Personals öffentlicher Dienste vPOD Syndicat des Services Publics SSP, Sindacato dei Servizi pubblici SSP Brandackerstrasse 16, 5024 Küttigen	079/211 22 11
	André Wehrli, Regionalsekretär www.vpod.ch und www.vpod-ticino.ch	062/827 26 07

95.21 Reparatur von Geräten der Unterhaltungselektronik

Radio- und Fernsehhandel, Betriebspersonal	Verband Schweizerischer Radio- und Televisions-Fachgeschäfte Niklaus-Wengi-Strasse 25, 2540 Grenchen 1 Frau Siegenthaler	032/654 20 20
---	--	---------------

96.01 Wäscherei und Textilreinigung

Textilreinigungen und Wäschereien	Verband Textilpflege Schweiz VST Association suisse des entreprises d'entretien des textiles ASET Sandrainstrasse 3, Postfach 5853, 3001 Bern Jürg Depierraz, Leiter der Geschäftsstelle www.waeschereien.ch	031/310 20 30
	Gewerkschaft UNIA, Syndicat UNIA, Sindacato UNIA Rebgasse 1, 4058 Basel Jost Arnet, Sekretär www.unia.ch	061/699 23 23

96.02 Coiffeursalons und Kosmetikinstitute

Coiffeur	CoiffureSuisse Verband Schweizer Coiffeurgeschäfte Association Suisse de la Coiffure, Imprenditori Parucchieri Svizzeri Moserstrasse 52, 3014 Bern Frau Lanz www.coiffuresuisse.ch	031/332 79 42
Kosmetikerin	Schweizer Fachverband für Kosmetik SFK, Bernstrasse-West 64, 5034 Suhr Silvia Eggimann Geschäftsführerin und Ruth Bolliger, Sekretariat www.kosmetik-sfk.ch	062/822 01 33

96.09 Erbringung sonstiger persönlicher Dienstleistungen

Piercer, Tätowierer	Verband Schweizerischer Berufstätowierer, VST Association suisse des taqueurs professionnels, ASTP Lega svizzera dei tatuatori professionisti, LSTP Grünigerstrasse 186, 8626 Unter-Ottikon Heidi Zogg, Verbandssekretariat	044/984 12 25
Tierpfleger	Schweizerischer Verband für die Berufsbildung in Tierpflege, SVBT Tribtschenstrasse 7, Postfach 3065, 6002 Luzern Geschäftsstelle www.tierpfleger.ch	041/368 58 02

T *Private Haushalte mit Hauspersonal sowie Erstellung von Waren und Erbringung von Dienstleistungen durch private Haushalte für den Eigenbedarf*

97.00 Private Haushalte mit Hauspersonal

Au-pair-Angestellte, Ausländische Staatsangehörige	Migrationsamt Kanton Aargau, Bahnhofstrasse 86, 5001 Aarau Sonja Richner, Arbeitsbewilligungen Bezug des Merkblattes über die Beschäftigung von Au-pair-Angestellten www.ag.ch/Departement des Innern/Migrationsamt Kanton Aargau	062/835 18 76
Au-pair-Angestellte, Schweizer Nationalität	Au-pair-Vermittlung der reformierten Landeskirche Zentralsekretariat, Neuweg 6, 4914 Roggwil Marianne Zimmermann www.aupair.ch	062/929 21 36
	Hauswirtschaft Schweiz, Économie familiale suisse Tribtschenstrasse 7, 6005 Luzern Helene Karrer, Geschäftsstelle www.hauswirtschaft.ch	041/368 58 06
	Compagna, Schweizerischer Verein der Freundinnen junger Mädchen FJM Union Suisse des Amies de la Jeune Fille AJF Associazione svizzera protezione della giovane FJM Au-pair-Vermittlung, Unterer Graben 29, 8400 Winterthur www.compagna.ch	052/212 55 30
	Pro Filia Schweiz, Pro Filia Suisse Nationalsekretariat, Beckenhofstrasse 16, Postfach, 8035 Zürich www.profilia.ch	044/361 53 31
	Vermittlung von Au-pair-Stellen, placements au-pair: www.aupaircare.ch, www.sprachcenter.ch und www.aupair-europa.de	

Hauswirtschaftliche Mitarbeiter, Hausangestellte	Hauswirtschaft Schweiz, Économie familiale suisse Tribtschenstrasse 7, Postfach 3065, 6002 Luzern Frau Koch, Geschäftsstelle Schweiz www.hauswirtschaft.ch	041/368 58 06
Hauswirtschaftliche Mitarbeiter, Stundenfrauen	Hauswirtschaft Schweiz, Économie familiale suisse Tribtschenstrasse 7, Postfach 3065, 6002 Luzern Frau Koch, Geschäftsstelle Schweiz www.hauswirtschaft.ch	041/368 58 06
Kinderhütendienst	IG Tagesfamilien Aargau, Gewandstrasse 29, 5408 Ennetbaden Eva Marti Pauli, Präsidentin aargau@tagesfamilien.ch Tagesfamilien Schweiz, Schweizerischer Verband Tagesfamilien, SVT Fritz-Honegger-Weg 1, 8803 Rüschlikon Jutta Vallone, Leiterin Administration www.tagesfamilien.ch	056/221 20 67 044/724 48 08

97.00

Private Haushalte: Adressen für den Bezug von Normalarbeitsverträgen

<i>Adressen für den Bezug von Normalarbeitsverträgen für Hauspersonal der einzelnen Kantone</i>	<i>Aargau:</i> Staatskanzlei, Regierungsgebäude, 5001 Aarau www.ag.ch/Systematische Sammlung des Aargauischen Rechts/ 963.373 <i>Normalarbeitsvertrag für Hauspersonal vom 25. November 1985</i> <i>Appenzell-Ausser rhoden:</i> Kantonskanzlei, Regierungsgebäude, 9102 Herisau www.appenzellerland.ch/Verwaltung Ausser rhoden/Staat, Politik und Recht/ Gesetze (BGS)/Onlineshop/Erlasse aus der bereinigten Gesetzessammlung (BGS)/ 2 Zivilrecht, Zivilrechtspflege, Vollstreckung/ 222.217 <i>Normalarbeitsvertrag Hauswirtschaft vom 8. Dezember 1986</i> <i>für hauswirtschaftliche Arbeitnehmer (CHF 5.—)</i> <i>Appenzell-Inner rhoden:</i> Ratskanzlei, Marktgasse 2, 9050 Appenzell www.lex.ai.ch Es besteht zur Zeit kein Normalarbeitsvertrag für Hauspersonal <i>Basel-Land:</i> KIGA Baselland, Regierungsgebäude, Rathausstrasse 2, 4410 Liestal www.baselland.ch/Systematische Gesetzessammlung BL (SGS)/ 212.34 <i>Normalarbeitsvertrag für Hauspersonal</i> <i>Basel-Stadt:</i> Staatskanzlei, Rathaus Büro 210, Marktplatz 9, 4001 Basel www.bs.ch/Virtuelles Rathaus/Gesetzessammlung/ 215.700 <i>Normalarbeitsvertrag für Hausangestellte im Kanton Basel-Stadt</i> <i>Bern:</i> Staatskanzlei des Kantons Bern, Postgasse 68, 3008 Bern 8 www.be.ch/Behörden/Gesetze/ Bernische Systematische Gesetzessammlung (BELEX)/2 Zivilrecht, Zivilrechtspflege, Vollstreckung/22 Ergänzungs- und Ausführungserlasse zum OR/222 Einzelne Vertragsverhältnisse/153 Vollziehungs- verordnung zum Bundesbeschluss vom 23. Juni 1943/22 Regierungsratsbeschluss/ 222.153.22.12 <i>Regierungsratsbeschluss betreffend Normalarbeitsvertrag für</i> <i>hauswirtschaftliche Arbeitnehmer vom 12. August 1987</i> www.be.ch/Autorités/Lois/ Recueil systématique des lois bernoises (BELEX)/ 2 Droit privé, procédure civile, exécution/22 Dispositions complémentaires et d'exécution du CO/222 Contrats/153 Ordonnance cantonale concernant l'arrêté fédéral du 23 juin 1943/22 Arrêté du Conseil-exécutif/222.153.22.12 <i>Arrêté</i> <i>du Conseil-exécutif concernant le contrat-type de travail pour travailleurs de</i> <i>l'économie domestique du 12 août 1987</i> <i>Freiburg:</i> Staatskanzlei/Chancellerie d'État du canton de Fribourg, rue des Chanoines 17, 1701 Fribourg www.fr.ch/Staat Freiburg/Recht/Frilaw/BDLF/Suchbegriff: Normalarbeitsvertrag/ 222.5.91 <i>Beschluss vom 7. März 1989 über die Festsetzung eines Normalarbeits-</i> <i>vertrags für die Mitarbeiter im Hausdienst, Version 3, in Kraft ab 1. März 2002</i> www.fr.ch/État de Fribourg/Droit/Frilaw/BDLF/Lois/recherche: contrat-type/ 222.5.91 <i>Arrêté du 7 mars 1989 établissant un contrat-type de travail pour</i> <i>les collaborateurs du service de maison, version 3, entrée en vigueur 1er mars 2002</i>	062/835 12 70 071/353 62 56 071/788 93 11 061/925 50 08 061/267 85 69 031/633 75 11 026/305 10 45
---	---	---

97.00

Private Haushalte: Adressen für den Bezug von Normalarbeitsverträgen

<i>Adressen für den Bezug von Normalarbeitsverträgen für Hauspersonal der einzelnen Kantone</i>	<i>Genf</i> : Service de la législation, Chancellerie d'État, rue Henry-Fazy 2, 1204 Genève www.ge.ch/recherche/contrat type, le titre de la page/ J 1 50.03 <i>Contrat-type de travail pour les travailleurs de l'économie domestique</i> J 1 50.12 <i>Contrat-type de travail pour les travailleurs au pair de 18 à 30 ans</i> du 18 janvier 2000 J 1 50.15 <i>Contrat-type de travail pour les jeunes gens au pair mineurs</i> du 18 janvier 2000	022/327 22 17
	<i>Glarus</i> : Regierungskanzlei des Kantons Glarus, Rathaus, 8750 Glarus www.gl.ch/Gesetzessammlung/Suchbegriff: Normalarbeitsvertrag/ VIII C/12/3 <i>Normalarbeitsvertrag für hauswirtschaftliche Arbeitnehmer</i> vom 26. April 1988	055/646 69 63
<i>(Internet-Adressen, Stichwörter und systematische Nummerierung dienen als Suchhilfe)</i>	<i>Graubünden</i> : Drucksachen- und Materialzentrale, Planaterrastrasse 11, 7000 Chur www.gr.ch/Publikationen + Archive/Gesetzgebung/Bündner Rechtsbuch/ 535.200 <i>Normalarbeitsvertrag für das hauswirtschaftliche Arbeitsverhältnis</i> , von der Regierung erlassen am 7. September 1987	081/257 22 51
	<i>Jura</i> : Département de l'Économie et de la Coopération, case postale, 2800 Delémont www.ju.ch/Législation en un clic/2 Droit privé, procédure civile, exécution/ 22 Dispositions complémentaires et d'exécution du Code des obligations/ 222 Contrats/ 222.153.22 <i>Contrat-type de travail pour travailleurs de l'économie domestique</i> du 6 décembre 1978	032/420 51 11
	<i>Luzern</i> : Staatskanzlei, Bahnhofstrasse 15, 6002 Luzern www.lu.ch/Suche/N Normalarbeitsvertrag/ 854 <i>Normalarbeitsvertrag für das hauswirtschaftliche Arbeitsverhältnis</i> vom 26. Januar 1990	041/228 50 24
	<i>Neuenburg</i> : Chancellerie d'État, rue de la Collégiale 12, 2001 Neuchâtel www.ne.ch/Recherche/Recueil systématique de la législation Neuchâteloise/ RSN actuel/Recherche générale/recherche sous: contrat type dans TableSyst/ 225.42 <i>Contrat-type de travail pour le service de maison</i> du 5 mai 1988 225.45 <i>Contrat-type de travail pour les jeunes travailleurs au pair</i> du 13 mars 1991	032/889 60 10
	<i>Nidwalden</i> : Regierungsgebäude, Staatskanzlei, Dorfplatz 2, 6371 Stans www.nw.ch/Gesetzessammlung/Suchbegriff: Normalarbeitsvertrag/ 223.1 <i>Regierungsratsbeschluss über den Normalarbeitsvertrag für hauswirtschaftliche Arbeitnehmer</i> vom 1. Juli 1985	041/618 79 02
	<i>Obwalden</i> : Staatskanzlei, Rathaus, Postfach 1562, 6061 Sarnen www.ow.ch/Gesetzessammlung/Systematisches Gesetzesregister, online/ 8 Gesundheit, Arbeit, Soziale Sicherheit/84 Arbeit/844 Arbeitsvertrag/ 844.1 <i>Normalarbeitsvertrag für hauswirtschaftliche Arbeitnehmer</i> vom 18. Dezember 1973	041/666 62 03
	<i>St. Gallen</i> : Regierungsgebäude, 9001 St. Gallen www.sg.ch/Services/Gesetzessammlung/Direktzugriff/ 513.1 <i>Normalarbeitsvertrag für hauswirtschaftliche Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer</i> vom 25. Februar 1986	071/229 32 58
	<i>Schaffhausen</i> : Regierungsgebäude 2. Stock, Beckenstube 7, 8200 Schaffhausen www.rechtsbuch.sh.ch/Suchbegriff: Normalarbeitsvertrag, Suche im SHF/ 221.216 <i>Normalarbeitsvertrag für hauswirtschaftliche Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer</i> vom 16. März 1993	052/632 73 78
	<i>Schwyz</i> : Staatskanzlei: Drucksachen- und Materialverwaltung, Bahnhofstrasse 15, Postfach 1261, 6431 Schwyz www.sz.ch/Index Register/Gesetze/Alphabetisches Register/Normalarbeitsvertrag/ 217.111 <i>Normalarbeitsvertrag für hauswirtschaftliche Arbeitnehmer</i> vom 5. August 1997	041/819 26 30
	<i>Solothurn</i> : Drucksachenverwaltung/Lehrmittelverlag, Dammstrasse 1, 4502 Solothurn www.so.ch/Themen von A-Z/G Gesetzessammlung/Bereinigte Gesetzessammlung/ 821.321 <i>Normalarbeitsvertrag für Arbeitnehmer im Hausdienst</i> vom 11. März 1986	032/627 22 22
	<i>Tessin</i> : Cancelleria dello Stato, Residenza governativa: Centro di legislazione e documentazione, 6501 Bellinzona <i>Contratto normale del personale domestico</i> , im Internet nicht publiziert	091/814 30 08
	<i>Thurgau</i> : Staatskanzlei, Büromaterial-, Lehrmittel- und Drucksachenzentrale (BLDZ), Riedstrasse 7, 8510 Frauenfeld www.rechtsbuch.tg.ch/Band II/2 Privatrecht, Zivilrechtspflege/22 Obligationenrecht/221.25 Arbeitsvertrag 221.252 <i>Verordnung des Regierungsrates über den Normalarbeitsvertrag für hauswirtschaftliche Arbeitsverhältnisse im Kanton Thurgau</i> vom 6. Juli 1999	052/724 30 50

97.00

Private Haushalte: Adressen für den Bezug von Normalarbeitsverträgen

<i>Adressen für den Bezug von Normalarbeitsverträgen für Hauspersonal der einzelnen Kantone</i>	<i>Uri</i> : Standeskanzlei, Rathaus, 6460 Altdorf www.ur.ch/Rechtsbuch/Rechtsbuch durchsuchen/ Suchbegriff: Normalarbeitsvertrag/ 20.1311 <i>Reglement über den Normalarbeitsvertrag für hauswirtschaftliche Arbeitnehmer</i> vom 5. September 1988, Stand Mai 1994	041/875 20 07
<i>(Internet-Adressen, Stichwörter und systematische Nummerierung dienen als Suchhilfe)</i>	<i>Waadt</i> : Chancellerie d'État, Bureau d'Information et de Communication, rue César-Roux 29, 1014 Lausanne www.vd.ch/Législation/Consultation de textes législatifs/ Recherche sous le mot-clef « Contrat-type »/ Arrêté du 16 mars 1973 établissant un <i>Contrat-type de travail pour le personnel des ménages privés</i> , R 1973, p. 36	021/316 05 22
	<i>Wallis</i> : Dienststelle für Arbeitnehmerschutz und Dienstverhältnisse/ Service social de protection des travailleurs et des relations du travail, rue des Cèdres 5, 1951 Sion <i>Normalarbeitsvertrag für hauswirtschaftliche Arbeitnehmer</i> , Ausgabe 2003 <i>Contrat-type de travail pour le personnel au service de l'économie domestique</i> , Edition 2003 Die Normalarbeitsverträge sind zur Zeit im Internet nicht publiziert	027/606 74 40
	<i>Zug</i> : Staatskanzlei des Kantons Zug, Regierungsgebäude, Postfach, 6301 Zug www.zug.ch/Der Kanton und die Behörden/Gesetzessammlung BGS/Ordner 8/ 83 Arbeit/831 Gesamt- und Normalarbeitsverträge/ 831.52 <i>Normalarbeitsvertrag Privathaushalt</i> vom 1. August 1999	041/728 31 04
	<i>Zürich</i> : Staatskanzlei, Zentrale Dienste, Neumühlequai 10, 8090 Zürich www.kanton.zh.ch/Gesetze/Einfache Suche/Suchbegriff: Normalarbeitsvertrag/ 821.12 <i>Normalarbeitsvertrag für hauswirtschaftliche Arbeitnehmer</i> vom 29. Mai 1991	043/259 20 21

U***Exterritoriale Organisationen und Körperschaften***

99.00

Konsulate, Botschaften und Internationale Organisationen mit Behördencharakter

Schweizerische Eidgenossenschaft	Eidgenössisches Finanzdepartement EFD Département fédéral des finances DFF, Dipartimento federale delle finance DFF Bundesgasse 32, 3003 Bern	031/322 62 11
Bundespersonal, Diplomatischer und konsularischer Dienst	Thierry Borel, Personalamt und Herr Maurer, Stellvertreter Marco Terribilini, Löhne und Lohnminima www.personal.admin.ch	031/324 82 44 031/322 62 47

IV. ALLGEMEINE INFORMATIONEN		
W	Allgemeine Informationen	
100.00	<i>Lohnstrukturerhebung, Landesindex der Konsumentenpreise und allgemeine Informationen</i>	
Amt für Wirtschaft und Arbeit des Kantons Aargau	AWA – Amt für Wirtschaft und Arbeit, Rain 53, 5001 Aarau Sektion Arbeitsmarktliche Integration, Amtsstelle ALV www.ag.ch/awa	062/835 16 80
Bundesamt für Berufsbildung und Technologie	Erlasse zu den Ausbildungsvorschriften, Effingerstrasse 27, 3003 Bern 9 Esther Ritter, Ressort berufliche Grundausbildung BBT Christian Rubi, Ressort höhere Berufsbildung BBT Karl Ulrich, Leiter Dienst Sprengwesen, BBT Ressort höhere Berufsbildung www.bbt.admin.ch/Berufsbildung/Berufsverzeichnis/ Lehrberufe, Berufsprüfungen, höhere Fachprüfungen Die Schweizerische Berufsberatung: www.berufsberatung.ch/Suchen/Berufe von A–Z/Suche alphabetisch Validierung erworbener Kenntnisse in Zusammenarbeit mit dem seco Staatssekretariat für Wirtschaft www.validacquis.ch	031/322 21 29 031/322 26 21 031/324 80 33 031/323 75 75
Office Fédéral de la Formation Professionnelle et de la Technologie	Arrêts concernant les prescriptions de formation, Effingerstrasse 27, 3003 Berne 9 Esther Ritter, Secteur Formation professionnelle initiale Christian Rubi, Secteur Formation professionnelle supérieure OFFT Karl Ulrich, Chef du service des explosifs, Formation professionnelle supérieure www.bbt.admin.ch/Formation professionnelle/Liste des professions/ Professions, Examens professionnels, Examens professionnels supérieurs L'orientation scolaire et professionnelle suisse, descriptif des professions: http://orientation.ch Validation des acquis, en collaboration avec le seco Secrétariat d'État à l'Économie www.validacquis.ch	031/322 21 29 031/322 26 21 031/324 80 33 031/323 75 75
Bundesamt für Bauten und Logistik Office fédéral des constructions et de la logistique	Vertriebsstelle für Bundespublikationen: BBL, Vertrieb Publikationen, Fellerstrasse 21, 3003 Bern Diffusion de publications de la Confédération: OFCL, vente de publications fédérales, Fellerstrasse 21, 3003 Berne www.bundespublikationen.ch und www.admin.ch/edmoz	031/325 50 50 031/325 50 50
	KBOB-Tarif, Bezugsquelle: Koordination der Bau- und Liegenschaftsorgane des Bundes Coordination des services fédéraux de la construction et de l'immobilier Coordinamento degli organi della costruzione e degli immobili della confederazione Holzikofenweg 36, 3003 Bern www.kbob.ch oder www.staedteverband.ch /Schweizerischer Städteverband/ Verträge mit Architekten und Ingenieuren	031/325 50 63
Berufskunde-Verlag	Berufskunde-Verlag der Alfred Amacher AG, Müllrain, 8153 Rümlang Internationales Berufsflexikon, Berufskunde-Lexikon mit Berufsbeschreibungen www.Berufskunde.com und www.ellv.ch	044/817 30 55
Bildungsdirektion des Kanton Zürich	Mittelschul- und Berufsbildungsamt, Kaspar Escher-Haus, 8090 Zürich www.berufsbildung.ch , www.bildungsentwicklung.ch und www.infopartner.ch	043/259 43 81

Bundesamt für Statistik Office Fédéral de la statistique	<i>Bestellung von Publikationen, vente de publications</i>	032/713 60 11
	Espace de l'Europe 10, 2010 Neuchâtel	
	Bestellung von Publikationen, vente de publications	032/713 64 29
	www.bfs.admin.ch	
	<i>Landesindex der Konsumentenpreise, Gilbert Vez</i>	032/713 69 00
	Informations concernant l'indice des prix à la consommation	
	www.bfs.admin.ch	
	<i>Lohnstrukturerhebung, enquête sur la structure des salaires</i>	032/713 67 56
	Sektion Löhne und Arbeitsbedingungen	
	Section des salaires et des conditions de travail	
	Didier Froidevaux, Sektionschef	
	www.bfs.admin.ch/Löhne/Löhne und Erwerbseinkommen/Datensätze	
	www.bfs.admin.ch/Salaires/Salaires et revenus du travail/Données détaillées	
	<i>NOGA, Allgemeine Systematik der Wirtschaftszweige</i>	031/322 70 76
	<i>NOGA, Nomenclature générale des activités économiques</i>	
	Sektion Unternehmen und Beschäftigung	
	Section des entreprises et de l'emploi	
	Claude Macchi und Valérie Guhl	031/322 74 18
	www.bfs.admin.ch	
Eidgenössische Steuerverwaltung	Sektion Allgemeine Dienste, Eigerstrasse 65, 3003 Bern	031/322 74 11
	Kanzlei	031/322 74 18
	Merkblatt N2/2007, Naturalbezüge von Arbeitnehmenden	
	http://www.estv.admin.ch/data/dvs/druck/rund/d/2-030-D-2006-d-Beilage5.pdf	
Administration fédérale des contributions	Sektion services généraux, Eigerstrasse 65, 3003 Berne	031/322 74 11
	Chancellerie	031/322 74 18
	Notice N2/2007, Revenus en nature des salariés	
	http://www.estv.admin.ch/data/dvs/druck/rund/f/2-030-D-2006-f-annexe5.pdf	
Europa Das Portal der Europäischen Union	MISSOC Mutual Information System on Social Protection in the Member States	0032/2 299 96 96
	of the European Union	
	Gegenseitiges Informationssystem zur Sozialen Sicherheit in den Mitgliedstaaten der Europäischen Union	
	Europäische Kommission, Generaldirektion Beschäftigung, Arbeitsbeziehungen und soziale Angelegenheiten (Referat V/E/2)	
	http://europa.eu.int/comm/employment_social/social_protection/missoc_tables_de.htm	
	E-Mail: empl-socialsecurity@cec.eu.int	
	<i>Belgien: Föderaler Öffentlicher Dienst Soziale Sicherheit</i>	
	Service Public Fédéral Sécurité Sociale	
	Eurostation II, Place Victor Horta 40 bte 20, 5 ^{ème} étage, 1060 Bruxelles	
	www.socialsecurity.fgov.be	
	<i>Dänemark: Ministerium für Steuern, Skatteministeriet</i>	
	Nicolai Eigtvedsgade 28, 1402 København K	
	www.skat.dk	
	<i>Deutschland: Bundesministerium für Verkehr, Bau- und Wohnungswesen</i>	
	Krausenstrasse 17–20, 10117 Berlin	
	www.bmvbv.de	
	<i>Estland: Sozialministerium, Sotsiaalministeerium</i>	
	Gonsiori 29, 15027 Tallinn	
	www.sm.ee	
	<i>Finnland: Ministerium für Soziale Angelegenheiten und Gesundheit</i>	
	Sosiaali-ja Terveysministeriö	
	PL 33, 00023 Valtioneuvosto	
	www.stm.fi	
	<i>Frankreich: Agence Centrale des Organismes de Sécurité Sociale ACOSS</i>	
	65, boulevard Richard Lenoir, 75536 Paris Cedex 11	
	www.acoss.fr	
	<i>Fürstentum Liechtenstein: Amt für Soziale Dienste</i>	
	Postfach 14, 9494 Schaan	
	www.asd.llv.li	

- Griechenland*: Ministerium für Beschäftigung und Soziale Sicherheit
Generalsekretariat Soziale Sicherheit, Direktion Internationale Beziehungen
Stadiou Strasse 29, 10110 Athen
www.ggka.gr
- Grossbritannien*: Department for Work and Pensions
The Adelphi, 1–11 John Adam Street, London WC2N 6HT
und Caxton House, Tothill Street, London SW1H 9NA
www.dwp.gov.uk
- Irland*: Ministerium für Soziales und Familie
Department of Social and Family Affairs, Headquarters; Aras Mhic Dhiarmada
Store Street, Dublin 1
www.welfare.ie
- Island*: Ministerium für Gesundheit und Soziale Sicherheit
Heilbrigðis- og Tryggingamálaráðuneytið
Vegmúli 3, 150 Reykjavík
www.stjr.is/htr
- Italien*: Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Via Flavia n. 6, 00187 Roma
www.welfare.gov.it
- Lettland*: Sozialministerium, Labklājības Ministrija
28 Skolas Str., Riga LV-1331
www.lm.gov.lv
- Litauen*: Ministerium für Soziale Sicherheit und Arbeit
Socialinės Apsaugos Ir Darbo Ministerija
A. Vivulskio st. 11, 03610 Vilnius
www.socmin.lt
- Luxemburg*: Etablissement d'Assurance contre la Vieillesse et l'Invalidité
125, route d'Esch, 1471 Luxembourg
www.avi.lu
- Malta*: Department of Family Welfare, Dipartiment tal-harsien tal-familjia
469, St Joseph High Road, Sta. Venera
www.welfare.gov.mt
- Niederlande*: Rat für Arbeit und Einkommen, Raad voor Werk en Inkomen
Postbus 16101, 2500 BC Den Haag
www.rwi.nl
- Norwegen*: Ministerium für Arbeit und Soziales, Arbeids- og Sosialdepartementet
PB 8019 Dep., 0030 Oslo
www.asd.dep.no
- Österreich*: Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit
Sektion II, Arbeitsmarktpolitik und Arbeitslosengeld
Stubenring 1, 1010 Wien
www.bmwa.gv.at
- Polen*: Ministerium für Sozialpolitik, Ministerstwo Polityki Społecznej
ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00513 Warszawa
www.mps.gov.pl
- Portugal*: Ministerium für Soziale Sicherheit, Familie und Kinder
Ministério da Segurança, da Família e da Criança
Praça de Londres 2/16°, 1049-056 Lisboa
www.msst.gov.pt
- Schweden*: Ministerium für Gesundheit und soziale Angelegenheiten
Socialdepartementet, 103 33 Stockholm
www.social.regeringen.se
- Schweiz*: Bundesamt für Sozialversicherungen, Office Fédéral des Assurances Sociales,
Ufficio federale delle assicurazioni sociali
Effingerstrasse 20, 3003 Bern
www.bsv.admin.ch
- Slowakei*: Ministerium für Gesundheit, Ministerstvo Zdravotníctva Slovenskej Republiky
Limbová 2, Bratislava
www.health.gov.sk
- Slowenien*: Ministerium für Arbeit, Familie und Soziales
Ministrstvo za Delo, Družino in Socialne Zadeve
Kotnikova ulica 5, 1000 Ljubljana
www.gov.si/mddsz

	<p><i>Spanien</i>: Ministerium für Arbeit und Soziale Angelegenheiten Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales c/ Augustín de Bethencourt 4, 28003 Madrid www.mtas.es und www.seg-social.es</p> <p><i>Tschechien</i>: Ministerium für Arbeit und soziale Angelegenheiten Ministerstvo Práce a Sociálních Věcí Na poricním pravu 1, 128 01 Praha 2 www.mpsv.cz</p> <p><i>Ungarn</i>: Finanzministerium, Pénzügyminisztérium József nádor tér 2/4, 1051 Budapest www.p-m.hu</p> <p><i>Zypern</i>: Sozialversicherungsdienst, Hauptstelle, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων Lord Byron Avenue 7, 1465 Nicosia E-Mail: stats@sid.mlsi.gov.cy</p>	
Fachhochschule Solothurn Nordwestschweiz	Fachhochschule Solothurn Nordwestschweiz, Riggensbachstrasse 16, 4600 Olten Professor Dr. rer. pol. Thomas M. Schwarb, Human Resource und Management www.fhnw.ch	848 821 011
Lehrberufs- und Lehrbetriebsverzeichnis	Elektronisches Lehrberufs- und Lehrbetriebsverzeichnis, Berufskunde-Verlag, Müllrain, 8153 Rümlang www.ellv.ch	044/817 30 55
OSEC Business Network Switzerland	Business Network Switzerland, Handelsförderung Stampfenbachstrasse 85, Postfach 492, 8006 Zürich www.osec.ch	044/365 51 51
Schweizerische Konferenz für Sozialhilfe	Schweizerische Konferenz für Sozialhilfe, Monbijoustrasse 22, 3000 Bern 14 <i>Richtlinie für die Ausgestaltung und Bemessung der Sozialhilfe</i> Empfehlungen zuhanden der Sozialhilfeorgane von Bund, Kantonen, Gemeinden und Organisationen der privaten Sozialhilfe www.skos.ch/skos Richtlinien	031/326 19 19
Conférence suisse des institutions d'action sociale	Conférence suisse des institutions d'action sociale, Monbijoustrasse 22, 3000 Bern 14 <i>Aide sociale: concepts et normes de calcul</i> Recommandations à l'intention des autorités d'aide sociale des cantons, des communes, de la Confédération et des institutions sociales privées www.csias.ch/Normes CSIAS	031/326 19 19
Conferenza svizzera delle istituzioni dell'azione sociale	Conferenza svizzera delle istituzioni dell'azione sociale, Monbijoustrasse 22, 3000 Bern 14 <i>Concetti e indicazioni per il calcolo dell'aiuto sociale</i> Raccomandazioni per i servizi di sostegno sociale dei cantoni, dei comuni, della Confederazione e delle istituzioni sociali private www.cosas.ch/Norme COSAS	031/326 19 19
Schweizerische Nationalbank	Schweizerische Nationalbank, Bundesplatz 1, 3003 Bern Börsenstrasse 15, Postfach 2800, 8022 Zürich www.snb.ch/Statistiken/Daten/Finanzmarktdaten/Zinssätze und Devisenkurse (monatlich)	031/327 02 11 044/631 31 11
Banque Nationale Suisse	Banque Nationale Suisse, Bundesplatz 1, 3003 Bern www.snb.ch/Statistiques/Données/Données en rapport avec les marchés financiers/ Taux d'intérêt et cours de change (du mois)	031/327 02 11 044/631 31 11
Schweizerischer Arbeitgeberverband Union patronale Suisse	Schweizerischer Arbeitgeberverband Hegibachstrasse 47, Postfach, 8032 Zürich www.arbeitgeber.ch	044/421 17 17
Schweizerisches Institut für Unternehmensschulung	SIU Im Gewerbe Schwarztorstrasse 26, Postfach 8166, 3001 Bern www.siu.ch/SIU im Gewerbe/Links/1. Gewerbeverbände, 2. Berufsverbände und 3. Selbsthilfeinstitutionen	031/388 51 51
Statistisches Amt des Kantons Aargau	Statistisches Amt, Bleichemattstrasse 4, 5000 Aarau Edith Plüss, Sekretariat www.ag.ch/staag/	062/835 13 00

Systematische Rechtssammlung Recueil systématique	Systematische Rechtssammlung des Bundesrechts www.admin.ch/Systematische Rechtssammlung Recueil systématique du droit fédéral www.admin.ch/Recueil systématique	
UBS Switzerland	UBS Warburg, Postfach, 8098 Zürich Internationaler Kaufkraftvergleich: Preise und Löhne rund um die Welt www.ubs.com/Suche/Preise und Löhne rund um die Welt Comparaison internationale pour le pouvoir d'achat: Prix et salaires dans le monde www.ubs.com/Recherche/Prix et salaires dans le monde	044/239 11 11
Valida	Verein Valida, Schweizerisches System zur Anerkennung und Validierung nicht formell erworbener Kompetenzen Ruedi Winkler, Präsident Personal- und Organisationsentwicklung, Fellenbergstrasse 288, 8047 Zürich Association Valida, système suisse de reconnaissance et de validation des acquis Daniel Cordonnier, Vice-Président Directeur de l'Office d'orientation scolaire et professionnelle, Avenue de France 23, 1950 Sion www.valida.ch	044/493 50 62 027/606 45 00
wwz-Bibliothek	Schweizerisches Wirtschaftsarchiv, Petersgraben 51, 4051 Basel Herr Michael Stricker http://www.ub.unibas.ch/wwz/wwzprosp.htm	061/267 32 01

V. LOHNRECHNER IM WORLD WIDE WEB

X Lohnrechner und -vergleiche im Internet
100.00 Anbieter

Eidgenössisches Büro für Gleichstellung	Logib, Lohngleichheitsinstrument Bund Fairplay-at-Work.ch, Lohngleichheitstest für Unternehmen Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann Schwarztorstrasse 51, 3003 Bern http://www.ebg.admin.ch/d/Logib : Selbsttest Lohngleichheit	031/322 68 43
Schweizerischer Gewerkschaftsbund, SGB	Lohnrechner des Schweizerischen Gewerkschaftsbundes Ortsübliche Löhne sowie Löhne nach Geschlecht Schweizerischer Gewerkschaftsbund, Monbijoustrasse 61, 3000 Bern 23 http://www.lohn-sgb.ch/	031/377 01 01
Soprop Software Personalverleih und -administration	M & D Computer-Beratung und -Support AG, Tiergartenrain 3, 4002 Basel Allgemeine Lohnangaben, Software im Bereich Personalverleih und -administration www.mdcomputer.ch Zusammenarbeit mit dem Verband der Personaldienstleister der Schweiz, VPDS Klausstrasse 43, 8034 Zürich, Herr G. Staub lic. iur. www.vpds.com	061/281 81 80 044/388 95 40

Die Zahlen in Normalschrift verweisen auf die *Seitenzahlen* und die kursiv gesetzten auf die *systematische Nummerierung* der einzelnen *Kapitel*.

Zur Erleichterung der Suche wird im Stichwortverzeichnis auf eine konsequente männliche oder weibliche Form der Berufsbezeichnungen verzichtet und wo immer möglich eine neutrale verwendet.

A

Abfall

- Beseitigung, *BFS* 126, 38.11–38.32; 39.00
- Entsorgung, *BFS* 126, 38.11–38.32; 39.00
- Sammlung, *BFS* 126, 38.11–38.32; 39.00

Abfüller, Farben und Lacke 59, 20.30

Abkürzungen 473

Ablöser, Kinooperateur 234, 59.14

Abteilungschef

- Bund 370 ff., 84.11
- *EDA* 453 ff., 99.00

Abteilungscontroller

- Marketing, *Radio DRS* 237, 60.10
- *Radio DRS* 237, 60.10

Abteilungsleiter

- Administration und Finanzen, *Caritas* 407 ff., 88.99
- Agraringenieur 326 ff., 71.12
- Anwaltschaft, *Caritas* 407 ff., 88.99
- Bibliothek 423, 91.01
- Elektroinstallationen, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Elektroplanung, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Elektroplanung Anlagen Strom, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Elektroplanung Strom, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Elektro-Sicherheitsberatungen, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Finanzen und Administration, *Caritas* 407 ff., 88.99
- Gewerkschaft, *Unia Arbeitslosenkasse* 431 ff., 94.20
- Informatik, *Caritas* 407 ff., 88.99
- Innere Dienste, *Caritas* 407 ff., 88.99
- Installationskontrolle Gas/Wasser, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Integration, *Caritas* 407 ff., 88.99
- Internationale Zusammenarbeit, *Caritas* 407 ff., 88.99
- Kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
- Kraftwerk, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Lebensmittelingenieur 326 ff., 71.12
- Mechanik Motoren/Transformatoren, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Messtechnik, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Mess- und Tarifgeräte, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Motoren/Transformatoren, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Netzbau Gas/Wasser, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Netzbau Strom, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00

Abteilungsleiter

- Netzinformationssystem, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- ohne Mehrfachunterstellung, *Caritas* 407 ff., 88.99
- Planung Gas/Wasser, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Rechnungswesen, *Caritas* 407 ff., 88.99
- Technik und Betrieb Strom, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Werkstatt/Mechanik Kraftwerk, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00

Abteilungssekretariat Internationale

- Zusammenarbeit, *Caritas* 407 ff., 88.99
- Abteilungssekretärin, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23

Abteilungs-Stellvertreter, Opernhaus

413 ff., 90.01

Abwart 351, 81.10

Abwasserreinigung, *BFS* 125, 37.00

Account-Planner

- Junior 331, 73.11
- Senior 331, 73.11

Ackerbau 26 ff., 01.50

Adjunkt

- Bund 370 ff., 84.11
- diplomatischer, *EDA* 453 ff., 99.00
- wissenschaftlicher, Bund 370 ff., 84.11

Administration

- Aushilfsmitarbeiter, Psychiatrie 392 ff., 86.10
- Aushilfsmitarbeiter, Spital 388 ff., 86.10
- Chemische Industrie 57, 20.13
- Elektroindustrie 82 ff., 28.00
- Fachangestellter Gesundheit 388 ff., 86.10
- Fachperson, Fachhochschule 381, 85.42
- Hilfsfunktionen *Die Post* 211 ff., 53.10
- Leiter, *Unia Regionen* 431 ff., 94.20
- Maschinenindustrie 82 ff., 28.00
- Metallindustrie 82 ff., 28.00
- Mitarbeiter, *Coop* 157, 47.11
- *Spitex* 401 ff., 86.90

Administration

- Teamleiter, Psychiatrie 392 ff., 86.10
- Teamleiter, Spital 388 ff., 86.10
- Administrationsangestellter, Fachhochschule 381, 85.42
- Administrationsmitarbeiter, *Coop* 157, 47.11

Adressen 492 ff.

Agraringenieur 326 ff., 71.12

- Berufsverband 327, 71.12
- Chemische Industrie 327, 71.12
- Futtermittel 327, 71.12
- Landesprodukte, Vertrieb 327, 71.12
- Landwirtschaft 327, 71.12
- Lebensmittel 327, 71.12
- Öffentliche Verwaltung 327, 71.12
- Privatwirtschaft 327, 71.12
- Tierzucht 327, 71.12

- Agent, selbstständiger 156, 46.19
- Aircraft
- Mechanic Apprentice, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 - Structural Technician, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
- Akademiker, chemische Industrie 54, 20.12, 20.16; 59, 20.20; 62, 21.20
- Akkordlohn, Heimarbeitsgesetz 487
- Akkumulatoren-Herstellung, *BFS* 73, 26.11–26.80
- Akustiker, Hörgeräte 399, 86.90
- Alleinkoch, Seeschiffahrt 187, 50.20
- Allgemeinverbindlicher Gesamtarbeitsvertrag 474
- Allrounder Interne Dienste, *Caritas* 407 ff., 88.99
- Amateurstatus, sportliche Tätigkeit
- Fussballspieler 426, 93.12
 - Ringer 426, 93.12
 - Wasserballspieler 426, 93.12
- Ambulanz-/Rettungsdienst 388 ff., 86.10
- Amtliche Vermessung 322, 71.12
- Projektleiter 322, 71.12
 - Teamleiter 322, 71.12
- Amtskassierer, kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
- Anästhesieschwester 388 ff., 86.10
- Anchor, *Radio DRS* 236, 60.10
- Anfangslöhne
- Bund 374, 84.11
 - *SBB* 173 ff., 49.10
- Angestellte
- Bauernhaushalt 26, 01.50
 - Bergbahnen 180 ff., 49.39
 - Dienstleistungen, *SF DRS* 238, 60.20
 - gastgewerbliche 219 ff., 55.10
 - gastgewerbliche, *SV-Service* 227, 56.29
 - kaufmännische, Administration 301 ff., 65.00
 - kaufmännische, Bergbahnen 181, 49.39
 - kaufmännische, Boden- und Teppichleger 168, 47.53
 - kaufmännische, Verkauf 158 ff., 47.11
 - Kreditgewerbe 291, 64.11–64.99; 295, 65.00
 - Landwirtschaftliche Arbeitskraft 27 ff., 01.50
 - Leitender, Bergbahnen 181, 49.39
 - Spezialfunktion, Catering 226 ff., 56.21
 - Technischer, Bergbahnen 180, 49.39
 - Technik, Fachhochschule 381, 85.42
- Angestellter, kantonale Verwaltung
- Handwerk 362 ff., 84.11
 - Hauswirtschaft, Psychiatrie 392 ff., 86.10
 - Hauswirtschaft, Spital 388 ff., 86.10
 - Labor 362 ff., 84.11
 - Medizin 388 ff., 86.10
 - Medizin, Psychiatrie 392 ff., 86.10
 - Technik 362 ff., 84.11
 - Technik, Psychiatrie 392 ff., 86.10
 - Technik, Spital 388 ff., 86.10
- Anlagebauer
- Bierbrauerei 42 ff., 11.05
 - Elektrizitätsversorgung 111, 35.11
 - Schweissttechnik 70, 25.62
- Anlagenoperateur, Elektrizitätsversorgung 110 ff., 35.11
- Anlagewart, Opernhaus 413 ff., 90.01
- Anreisser, Maschinenindustrie 95, 28.00
- Anwaltspraktikant 309 ff., 69.10
- Anwaltssekretärin 309, 69.10
- Anwendungstechnik, Farben und Lacke 59, 20.30
- Apotheker 170, 47.73
- Praktikant, kantonale Verwaltung 365, 84.11
 - Psychiatrie 392, 86.10
 - Spital 388 ff., 86.10
- Apothekergehilfin 170, 47.73
- Apparatebauer, Schweissttechnik 70, 25.62
- Applikationsbetreuer, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
- Applikations-Entwickler
- Elektrizitätsversorgung 114, 35.11
 - Informatik 242, 62.01
- Applikations-Integrator 279, 62.09
- Arbeitgeberverband, *BFS* 430, 94.11–94.99
- Arbeitnehmer, jugendlicher 40, 10.85; 33, 10.39; 46, 12.00
- Arbeitsagoge 405, 88.99
- Architekt 319 ff., 71.11
- Architekturbüro 319, 71.11
 - Baugewerbe 319, 71.11
 - HTL, Bund 370 ff., 84.11
 - Informatik (ICT) 272, 62.03; 241, 283, 63.11
 - leitender 319, 71.11
 - mit besonderen Aufgaben 319, 71.11
 - *SBB* 173, 49.10
 - Techniker HF 312 ff., 70.22
- Archivar 422, 91.01
- wissenschaftlicher, Praktikant, kantonale Verwaltung 365, 84.11
- Archivbewirtschaftung, Dokumentalist, *Radio DRS* 237, 60.10
- Art-Buyer 331, 73.11
- Art Director 330 ff., 73.11
- Junior Art Director 331, 73.11
- Artist, Zirkus 420, 90.01
- Arzt, Spitalpersonal
- Assistenzarzt 388, 86.10
 - Chefarzt 391, 86.10
 - leitender 391, 86.10
 - leitender, Psychiatrie 391, 86.10
 - Oberarzt 391, 86.10
 - Oberarzt, Psychiatrie 391, 86.10
 - Praktikant, kantonale Verwaltung 364, 84.11
- Arztgehilfin 395, 86.21
- Assistant Embraer, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23

Assistent

- Arzt 388, 86.10
- Arzt, Psychiatrie 392, 86.10
- Aufnahmeleiter, Filmproduktion 228 ff., 59.11
- Chiropraktor 399, 86.90
- EVP Network, *Swiss* Bodenpersonal 201, 52.23
- Einsatzzentrale, *Securitrans* 349, 80.10
- Flotte, *Swiss* Bodenpersonal 201, 52.23
- Gewerkschaft, *Unia Regionen* 431 ff., 94.20
- Gewerkschaft, *Unia Zentrale* 431 ff., 94.20
- Heimleitung 403, 87.10
- Kanalreiniger 354, 81.29
- kaufmännischer, *Unia Arbeitslosenkasse* 431 ff., 94.20
- Public Relations, *Caritas* 407 ff., 88.99
- Raumplanung 319, 71.11
- Schachtreiniger 354, 81.29
- technischer, Bund 370 ff., 84.11
- technischer, Coiffeur 447, 96.02
- technischer, Elektrizitätsversorgung 117, 35.11
- wissenschaftlicher, Bund 370 ff., 84.11
- wissenschaftlicher, Elektrizitätsversorgung 117, 35.11
- wissenschaftlicher, Fachhochschule 381, 85.42
- wissenschaftlicher, *SBB* 173, 49.10
- zahnärztlich 396 ff., 86.23
- zahnmedizinisch 396 ff., 86.23
- Assistenz, technische, *Swisscom* 239 ff., 61.10
- Assistenzarzt
- Psychiatrie 392, 86.10
- Spital 388, 86.10
- Asylbewerber
- Betreuer 362 ff., 84.11
- Gastgewerbe 221, 55.10
- Atelierleiter, siehe Arbeitsagoge 405, 88.99
- Audioelektroniker 445 ff., 95.21
- Audiotechniker, *Radio DRS* 237, 60.10
- Audiotechnologie, Ausbildungsbeauftragter, *Radio DRS* 237, 60.10
- Audio-/Video-Editor, *SF DRS* 238, 60.20
- Aufenthalter
- Jahresaufenthalter 221 55.10
- Kurzaufenthalter 221, 55.10
- Aufnahmeleiter
- Fernsehen, *SF DRS* 238, 60.20
- Filmproduktion 228 ff., 59.11
- Aufseher
- Kabelgruppe 173, 49.10
- *SBB* 173, 49.10
- Auftragsdienste, Call-Center 356, 82.20
- Aufwartung, Transportgewerbe 183 ff., 49.42
- Augenoptiker
- diplomiert 172, 47.78
- gelernt 172, 47.78
- gelernt, Kundenberater der Optikindustrie 76, 26.70
- Au-pair-Angestellte 451 ff., 97.00

Ausbildner

- Informatik, *Radio DRS* 237, 60.10
- Programm, *Radio DRS* 237, 60.10
- P, S und T, *Radio DRS* 237, 60.10
- Ausbildung
- Agraringenieur 327, 71.12
- Informatik 386 ff., 85.59
- Interne, *SBB* 177, 49.10
- Lebensmittelingenieur 327, 71.12
- Ausbildungsbeauftragter, *Radio DRS* 237, 60.10
- Ausgrabungsangestellter 362 ff., 84.11
- Aushilfe
- Bauernhaushalt 26, 01.50
- Cafeteria, *Caritas* 407 ff., 88.99
- *Die Post* 214, 53.10
- Floristin 171, 47.76
- Käserei 34, 10.51
- Landwirtschaftliche Arbeitskraft 26, 01.50
- *SBB* 177, 49.10
- Aushilfsmitarbeiter
- Administration, Psychiatrie 392 ff., 86.10
- Administration, Spital 388 ff., 86.10
- Hauswirtschaft, Psychiatrie 392 ff., 86.10
- Hauswirtschaft, Spital 388 ff., 86.10
- Auskunftsdienste
- Call-Center 356, 82.20
- International, Call-Center 357, 82.20
- *Swisscom* 239 ff., 61.10
- Ausländische Arbeitskraft, landwirtschaftliche 27, 01.50
- Auslandkorrespondent, *Radio DRS* 236, 60.10
- Aussendienst-Mitarbeiter
- Handelsreisender 155, 46.19
- Servicemonteure, Maschinenindustrie 95, 28.00
- Ausstatter, Filmproduktion 228 ff., 59.11
- Ausstattungsassistent, Filmproduktion 228 ff., 59.11
- Ausstattungsleiter, Filmproduktion 228 ff., 59.11
- Autogewerbe 153, 45.20
- Automatendreher, Maschinenindustrie 95, 28.00
- Automatiker
- Elektrizitätsversorgung 111, 35.11
- *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Mechanisches Gewerbe 71, 25.62
- Techniker HF, Elektrizitätsversorgung 112, 35.11
- Automechaniker 153, 45.20
- kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
- Automobil
- Assistent 153, 45.20
- Diagnostiker 153, 45.20
- Fachmann 153, 45.20
- Herstellung, *BFS* 102, 29.10–29.32
- Mechatroniker 153, 45.20
- Reparatur 153, 45.20
- Automobilassistent 153, 45.20
- Automonteur 153, 45.20
- Autoservicemann 153, 45.20
- Autospesen 155, 46.19

B

- Bäcker
 - Catering 225, 56.21
 - Produktion 35, 10.71
 - Verkauf 163 ff., 47.24
- Bäckerei-Konditorei, Verkauf 163 ff., 47.24
- Bahnhofassistent 173, 49.10
- Bahnhofvorstand 173, 49.10
- Bahnpolizist, *Securitrans* 349 ff., 80.10
- Bahnsteward 222 ff., 56.10
- Bahnverkehr 173 ff., 49.10
- Bak-Chauffeur, Binnenschiffahrt 188, 50.40
- Bankangestellter
 - Fachspezialist 291, 64.11–64.99
 - Fachverantwortung, erhöhte 291, 64.11–64.99
 - Führungsstufe, höhere 291, 64.11–64.99
 - Sachbearbeiter 291, 64.11–64.99
 - Unterstützungsfunktion 291, 64.11–64.99
- Banken 291 ff., 64.11–64.99; 295, 65.00
 - Controlling 302 ff., 65.00
 - Rechnungswesen 302 ff., 65.00
 - Techniker HF 313 ff., 70.22
- Barmaid, Gastgewerbe 219, 55.10
- Baseketballspieler 426, 93.12
- Batterien-Herstellung, *BFS* 77, 27.11–27.90
- Bauarbeiter 127 ff., 41.20, 42.13, 43.12
- Bauernhaushalt, Angestellte 26, 01.50
 - Arbeitskraft, familienfremde 28 ff., 01.50
 - Arbeitskraft, landwirtschaftliche 27 ff., 01.50
 - Aushilfen 26, 01.50
 - Bäuerin 26 ff., 01.50
 - Bäuerin, mit höherer Fachprüfung 26 ff., 01.50
 - Bäuerinnenschule 26 ff., 01.50
 - Berufsprüfung 26, 01.50
 - Betriebshelfer 27, 01.50
 - Haushälterin 26, 01.50
 - Haushaltlehre 26, 01.50
 - Jahresaufenthalter 29, 01.50
 - Kurzaufenthalter 29, 01.50
 - Landwirt 26, 01.50
 - Landwirtschaftlicher Angestellter 27 ff., 01.50
 - Mädchen, schulentlassene 26, 01.50
 - Praktikant 26 ff., 01.50
 - Weiterbildung 26, 01.50
- Baufacharbeiter 127 ff., 41.20, 42.13
- Bauführer 132, 41.20
 - Architekt 319, 71.11
 - Controlling 302 ff., 65.00
 - Ingenieur 324, 71.12
 - Rechnungswesen 302 ff., 65.00
 - Techniker HF 312, 70.22
- Bauingenieur 324, 71.12
- Baukader 132 ff., 41.20; 319, 71.11; 324, 71.12
- Bauleiter 132, 41.20
- Baummaschinenführer 127 ff., 41.20
- Bauplanung 319, 71.11; 324, 71.12
- Bauschlosser, Maschinenindustrie 95, 28.00
- Bauschullehrer 381, 85.42
- Bausekretariat 132, 41.20
- Baustellensicherheit, *Securitrans* 347, 80.10
- Bautechniker 132, 41.20
- Bauwerkrenner 136, 43.12
- Bauzeichner 132, 41.20
- BBS-Ausbildung, Bibliothekar 423, 91.01
- Beamter
 - technischer, Bund 370 ff., 84.11
 - wissenschaftlicher, Bund 370 ff., 84.11
- Begleiter Beschäftigungsprogramm, *Caritas* 407 ff., 88.99
- Begleitpersonal, *Swissport* 202, 52.23
- Behinderte, *SBB* 177, 49.10
- Behinderten-Betreuer 404, 88.10
- Behindertenfahrzeuge-Herstellung, *BFS* 103, 30.11–30.99
- Beifahrer, ausländisches Personal 182, 49.41
- Bekleidungsherstellung 47, 14.13
 - Controlling 302 ff., 65.00
 - Rechnungswesen 302 ff., 65.00
 - Techniker HF 317, 70.22
- Belader
 - ausländisches Personal 182, 49.41
 - *Swissport* 202, 52.23
- Beleuchter
 - Fernsehen, *SF DRS* 238, 60.20
 - Filmproduktion 228 ff., 59.11
 - Opernhaus 413 ff., 90.01
 - Schauspielhaus 419, 90.01
- Beleuchtungsmeister 419, 90.01
- Benutzer-Supporter 258, 62.03
- Berater
 - Boden- und Teppichleger 168, 47.53
 - Bund 370 ff., 84.11
 - diplomatischer, *EDA* 453 ff., 99.00
 - Hauswirtschaft, Bund 370 ff., 84.11
 - Landwirtschaft, Bund 370 ff., 84.11
 - Werbung 331, 73.11
 - wissenschaftlicher, Bund 370 ff., 84.11
- Beratung
 - Agraringenieur 327, 71.12
 - Angestellter, Maschinenindustrie 96, 28.00
 - Gruppenleiter, Werbung 331, 73.11
 - Informatik 255 ff., 62.02
 - Ingenieur 324 ff., 71.12
 - Ingenieur, Maschinenindustrie 96, 28.00
 - Junior, Werbung 331, 73.11
 - Lebensmittelingenieur 327, 71.12
 - Maschinenindustrie 96, 28.00
 - Techniker, Maschinenindustrie 96, 28.00
- Beratungsgruppenleiter, Werbung 331, 73.11
- Berechnungsgrundlagen 475
- Bereichsleiter
 - Administration, *Caritas* 407 ff., 88.99
 - Finanzen, *Caritas* 407 ff., 88.99
 - Fitnesscenter 427, 93.13
 - Grundlagen, *Caritas* 407 ff., 88.99
 - Internationale Zusammenarbeit, *Caritas* 407 ff., 88.99
 - Kommunikation, *Caritas* 407 ff., 88.99
 - Migration, *Caritas* 407 ff., 88.99
 - Personal, *Caritas* 407 ff., 88.99
 - Qualitätsmanagement, *Caritas* 407 ff., 88.99
 - *SBB* 173, 49.10
 - Soziale Aufgaben Schweiz, *Caritas* 407 ff., 88.99
- Bereichsleitung, Sachbereich
 - Handwerk *Die Post* 211 ff., 53.10
 - Handwerk *Die Post KG* 207 ff., 52.29; 339 ff., 77.11

Bereichsleitung, Sachbereich

- Logistik *Die Post* 211 ff., 53.10
- Logistik *Die Post KG* 339 ff., 77.11
- Logistik, international *Die Post KG* 207 ff., 52.29
- Transport *Die Post* 211 ff., 53.10
- Transport *Die Post KG* 207 ff., 52.29; 339 ff., 77.11
- Unterhalt *Die Post* 211 ff., 53.10
- Unterhalt *Die Post KG* 207 ff., 52.29; 339 ff., 77.11

Bereichssekretär

- Internationale Zusammenarbeit, *Caritas* 407 ff., 88.99
- Soziale Aufgaben Schweiz, *Caritas* 407 ff., 88.99

Bereichssekretariat, *Caritas* 407 ff., 88.99

Bereiter

- Eidgenössisches Volkswirtschaftsdepartement, *EJPD* 370 ff., 84.11
- Reitschule 427, 93.19

Bergbau 31, 08.93

Berufsarbeiter

- Kosmetikindustrie 60, 20.42
- Papierindustrie 51, 17.12

Berufsdirigent 409, 90.01

Berufsfotograf 334, 74.20

Berufsmilitärpilot, *VBS* 370 ff., 84.11

Berufsmittelschullehrer 380, 85.32

Berufsoffizier, *VBS* 370 ff., 84.11

Berufspacker 182, 49.41; 210, 52.10–52.29

Berufspädagogik, Institutsdirektor, *EJPD* 370 ff., 84.11

Berufsreiter 427, 93.19

Berufsunteroffizier, *VBS* 370 ff., 84.11Berufsverband, *BFS* 430, 94.11–94.99

Berufswahlschullehrer 380, 85.32

Beschwerdeabteilung, Vorsitzender, *EJPD* 370 ff., 84.11Besenherstellung, *BFS* 105, 32.11–32.99

Besoldungsklassen, Bund 370 ff., 84.11

Bestattungswesen, *BFS* 450, 96.01–96.09Bestrahlungsgeräte-Herstellung, *BFS* 73, 26.11–26.80

Betagtenbetreuerin 403, 87.30

Betanker, *Swissport* 202, 52.23

Beteiligungen, Verwaltung 292, 64.20

Betonierer 127 ff., 41.20, 42.13, 43.12

Betontrenner 136, 43.12

Betontrennfachmann 136, 43.12

Betontrenngewerbe 136, 43.12

Betonwaren-Industrie 64, 23.61

Betreuer

- Aushilfe, *Caritas* 407 ff., 88.99
- mit Beratung, *Caritas* 407 ff., 88.99
- Nachtwache, *Caritas* 407 ff., 88.99
- ohne Beratung, *Caritas* 407 ff., 88.99
- Psychiatrie 392 ff., 86.10
- sozialer 404, 88.10
- Spitalpflege 388 ff., 86.10
- Wochenenddienst, *Caritas* 407 ff., 88.99

Betriebliche Organisationseinheit, Leiter

- Handwerk *Die Post* 211 ff., 53.10
- Logistik *Die Post* 211 ff., 53.10
- Postfinance *Die Post* 211 ff., 53.10
- Transport *Die Post* 211 ff., 53.10
- Unterhalt *Die Post* 211 ff., 53.10

Betriebsangestellter

- Bergbahnen 180, 49.39
- Bund 370 ff., 84.11
- Catering 224, 56.21
- Fachhochschule 381, 85.42
- Kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
- Landwirtschaftliche Arbeitskraft 27 ff., 01.50
- *SBB* 173, 49.10

Betriebsarbeiter 40, 10.85; 33, 10.39; 42 ff., 11.05

– Elektrizitätsverteilung, IBAarau 119, 35.13, 35.22, 36.00

– Flugzeugreinigung, *Swiss* Bodenpersonal 201, 52.23

– Füllerei 42 ff., 11.05

– Gasverteilung, IBAarau 119, 35.13, 35.22, 36.00

– Optikindustrie 76, 26.70

– Produktion 42 ff., 11.05

– *Swiss* Bodenpersonal 201, 52.23

– Wasserversorgung, IBAarau 119, 35.13, 35.22, 36.00

Betriebsassistent

– *EFD* 370 ff., 84.11

– Pharma 170, 47.73

Betriebsbeamter, *EFD* 370 ff., 84.11

Betriebsbuchhalter 97, 28.00

Betriebsdisponent *SBB* 173, 49.10

Betriebsdurchschnittslohn

– Arbeitsvermittlungsgesetz 486

– Gipser 142, 43.31

– Maler 146, 43.34

Betriebsfachgruppe, Leiter 96 ff., 28.00

Betriebsfachleute

– Handwerk *Die Post* 211 ff., 53.10– Handwerk *Die Post KG* 207 ff., 52.29; 339 ff., 77.11– Kurierdienste *Die Post KG* 207 ff., 52.29– Logistik *Die Post* 211 ff., 53.10; 339 ff., 77.11– Logistik, international *Die Post KG* 207 ff., 52.29

– Maschinenindustrie, gelernt 96, 28.00

– Maschinenindustrie, ungelernt 96, 28.00

– Postfinance *Die Post* 211 ff., 53.10– Postfinance *Die Post KG* 207 ff., 52.29– Transport *Die Post* 211 ff., 53.10– Transport *Die Post KG* 207 ff., 52.29– Unterhalt *Die Post* 211 ff., 53.10– Unterhalt *Die Post KG* 207 ff., 52.29; 339 ff., 77.11– Versand, international *Die Post KG* 216 ff., 53.20– Vertrieb, international *Die Post KG* 216 ff., 53.20– Wartung *Die Post* 211 ff., 53.10– Wartung *Die Post KG* 207 ff., 52.29; 339 ff., 77.11– Zustelldienste *Die Post KG* 216 ff., 53.20

Betriebshandwerker, Maschinenindustrie 95, 28.00

Betriebsingenieur 326, 71.12

Betriebskader 78 ff., 28.00

Betriebsleiter

- Agraringenieur 327, 71.12
- Bergbahnen 180, 49.39
- Eidgenössisches Finanzdepartement, EFD 370 ff., 84.11
- forstlicher, kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
- hauswirtschaftlicher, kantonale Verwaltung 364, 84.11
- Lebensmittelingenieur 327, 71.12
- Praktikant, kantonale Verwaltung 364, 84.11
- Stellvertreter, Bergbahnen 180, 49.39
- Stellvertreter, VBS 370 ff., 84.11
- Umweltfach 337, 74.90
- VBS 370 ff., 84.11

Betriebsmechaniker, Optikindustrie
76, 26.70

Betriebsmitarbeiter

- Coop 157, 47.11
 - Fahrzeugvermietung *Die Post* 339 ff., 77.11
 - Handwerk *Die Post* 211 ff., 53.10
 - Handwerk *Die Post KG* 207 ff., 52.29; 339 ff., 77.11
 - Kraftwerk, IBAarau AG 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
 - Kurierdienste *Die Post* 211 ff., 53.10
 - Kurierdienste *Die Post KG* 207 ff., 52.29
 - Lager, Brauerei 42 ff., 11.05
 - Motoren/Transformatoren, IBAarau AG 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
 - Postdienste *Die Post* 211 ff., 53.10
 - Postdienste *Die Post KG* 207 ff., 52.29
 - Logistik, international *Die Post KG* 207 ff., 52.29
 - Postfinance *Die Post* 211 ff., 53.10
 - Postfinance *Die Post KG* 207 ff., 52.29
 - Spedition, Brauerei 42 ff., 11.05
 - SV-Service 227, 56.29
 - Transport *Die Post* 211 ff., 53.10
 - Transport *Die Post KG* 207 ff., 52.29; 339 ff., 77.11
 - Unterhalt *Die Post* 211 ff., 53.10
 - Unterhalt *Die Post KG* 207 ff., 52.29; 339 ff., 77.11
 - Versand, international *Die Post KG* 216 ff., 53.20
 - Vertrieb, international *Die Post KG* 216 ff., 53.20
 - Wartung *Die Post* 211 ff., 53.10
 - Wartung *Die Post KG* 207 ff., 52.29; 339 ff., 77.11
 - Zustelldienste *Die Post KG* 216 ff., 53.20
- Betriebsmittelkonstrukteur 96, 28.00
- Betriebspersonal
- Maschinenindustrie 95 ff., 28.00
 - Mittelschulabschluss 78 ff., 28.00
 - Optikindustrie 76, 26.70
 - Technikumabschluss 79 ff., 28.00
- Betriebspraktiker, Hauswartung 351, 81.10
- Betriebssekretär, SBB 173, 49.10
- Betriebsspezialist, Swisscom 239 ff., 61.10
- Betriebstechnik, Techniker HF 313, 70.22
- Betriebsunterhalt
- Brauerei 42 ff., 11.05
 - Swisscom 239 ff., 61.10
- Betriebswirtschaft
- Techniker HF 313, 70.22
 - Techniker HF, Elektrizitätsversorgung 112, 35.11

Betriebszweigleiter, landwirtschaftliche
Arbeitskraft 28, 01.50

- Bewachungsgesellschaften 343 ff., 80.10
- Bewegungstherapeut, Praktikant, kantonale Verwaltung 364, 84.11
- Bezirksamtman 363, 84.11
- Bezirksamtman-Stellvertreter 363, 84.11
- Bezirksgericht, Präsident 362 ff., 84.11
- Bezirksschullehrer 379, 85.31
- Bezugsadressen 404 ff.
- Bibliothekar 423, 91.01
- wissenschaftlicher 423, 91.01
- wissenschaftlicher, Fachhochschule 381, 85.42
- Bibliothekarischer Fachbeamter, Bund 370 ff., 84.11
- Bibliotheksassistent 423, 91.01
- Bund 370 ff., 84.11
- Bibliotheksleiter 423, 91.01
- Bibliothekssekretär, Bund 370 ff., 84.11
- Bieger, Maschinenindustrie 95, 28.00
- Bijouteriewaren, Herstellung, BFS 105, 32.11–32.99
- Bildassistent, Opernhaus 413 ff., 90.01
- Bildhauer 65, 23.70
- Bildmischer, SF DRS 238, 60.20
- Bildtechniker, Opernhaus 413 ff., 90.01
- Bildung, Fachspezialist kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
- Bildungsbeauftragter, Caritas 407 ff., 88.99
- Bildungsberater, kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
- Bildungswesen
- Allgemeinbildende Schulen 379, 85.31
- Berufsbildende Schulen 380, 85.32
- Berufsmittelschule 380, 85.32
- Berufswahlschule 380, 85.32
- Bezirksschule 379, 85.31
- Controlling 302 ff., 65.00
- Erwachsenenbildung 386 ff., 85.59
- Fachhochschule 381, 85.42
- Fachschule, höhere 381, 85.42
- Fachunterricht 379 ff., 85.31, 85.32, 85.42
- Grundschule 376 ff., 85.20
- Hochschule 381, 85.42
- Informatik-Ausbildung 386 ff., 85.59
- Instrumentalunterricht 377, 85.20; 379, 85.31
- Kindergarten 376, 85.10
- Kleinklassen 377, 85.20
- Mittelschule 379, 85.31
- Primarschule 376, 85.20
- Rechnungswesen 302 ff., 65.00
- Schulleitung 377, 85.20
- Sonderschule 377, 85.20
- Sprachheilkindergarten 376, 85.10
- Volksschule 376 ff., 85.20
- Billettkontrolleur, Swissport 202, 52.23
- Bindetechnologie 53, 18.11–18.14
- Bingohallen-Betrieb, BFS 425, 92.00
- Binnenschifffahrt 188 ff., 50.40
- Bodenlegemeister 145, 43.33
- Bodenleger 145, 43.33
- Bohrer, Maschinenindustrie 95, 28.00

Bootsbau, *BFS* 103, 30.11–30.99
 Bootsmann, Seeschifffahrt 186 ff., 50.20
 Botschaftsrat, *EDA* 453 ff., 99.00
 Botschaftssekretär, *EDA* 453 ff., 99.00
 Branchenspezialist,
 Boden- und Teppichleger 168, 47.53
 Brillenherstellung, *BFS* 105, 32.11–32.99
 Buchinderei 53, 18.11–18.14
 Buchdruckerei 53, 18.11–18.14
 Buchhalter
 – Diplominhaber 305 ff., 65.00
 – Experte, Controlling 303 ff., 65.00
 – Experte, Rechnungslegung 303 ff., 65.00
 – Fachausweisinhaber 302 ff., 65.00
 – Kaderangehörige 303, 198, 65.00
 – Maschinenindustrie 97, 28.00
 – Mitglied der Geschäftsleitung
 304, 307, 65.00
 – Sachbearbeiter 302, 305, 65.00
 Buchhändler
 – Bibliothekswesen 423, 91.01
 – Verkauf 169, 47.61
 Buffetkontrolleur, Catering 225, 56.21
 Bühnenhandwerker
 – Opernhaus 413 ff., 90.01
 – Schauspielhaus 419, 90.01
 Bühnenmeister 419, 90.01
 Bühnenmonteur, *SF DRS* 238, 60.20
 Bundesanwalt, *EJPD* 370 ff., 84.11
 – Substitut, *EJPD* 370 ff., 84.11
 Bundespolizei
 – Chef, *EJPD* 370 ff., 84.11
 – Inspektor, *EJPD* 370 ff., 84.11
 – Kommissär, *EJPD* 370 ff., 84.11
 Bundesversammlung, Generalsekretär
 370 ff., 84.11
 Büroangestellte
 – Kaufmännische Angestellte
 294 ff., 64.11–64.99, 295, 65.00
 – *Migros* 157, 47.11
 – *SBB* 173, 49.10
 – ungelernt, Maschinenindustrie 97, 28.00
 Büroassistent
 – *Die Post* 211 ff., 53.10
 – Elektrizitätsverteilung, *IBAarau*
 119, 35.13, 35.22, 36.00
 – Gasverteilung, *IBAarau*
 119, 35.13, 35.22, 36.00
 – Kaufmännischer Angestellter 295, 65.00
 – *Swisscom* 239 ff., 61.10
 – Wasserversorgung, *IBAarau*
 119, 35.13, 35.22, 36.00
 Bürochef
 – Bund 370 ff., 84.11
 – EDV, Bund 370 ff., 84.11
 – technischer, Bund 370 ff., 84.11
 Büropersonal, Umweltfach 337, 74.90
 Bürstenherstellung, *BFS* 105, 32.11–32.99
 Bürstenindustrie 108, 32.91
 Business
 – Analyst 266 ff., 62.03
 – Architekt 268, 62.03
 – Engineer 268 ff., 62.03
 Business Process Engineer, System-
 Entwicklung 242 ff., 62.01; 271, 62.03

C

Cabaret-Tänzerin 428, 93.29
 Cabin Crew Member 192 ff., 51.10
 Cacheur 419, 90.01
 Call-Center-Agent 356 ff., 82.20
 Captain der Luftfahrt
 – Long-haul 193, 51.10
 – Short-haul 196, 51.10
 Captain, Senior der Luftfahrt 196, 51.10
 Car-Chauffeur 181, 49.39
 Car Sharing, Call-Center 356, 82.20
 Casino-Betrieb, *BFS* 425, 92.00
 Casserolier, *Swiss* Bodenpersonal
 201, 52.23
 Catering 224 ff., 56.21
 Centerleiter, Fitnesscenter 427, 93.13
 Challenge League, Fussball 426, 93.12
 Charcuterieverkäufer 163, 47.22
 Chauffeur
 – Bergbahnen 180, 49.39
 – Brauerei 42 ff., 11.05
 – Car 179, 49.39
 – Car, *Die Post* 181, 49.39
 – Fischverarbeitung 40, 10.85
 – Fleischverarbeitung 40, 10.85
 – Internationaler Führerausweis, Catering
 224, 56.21
 – Kanalreinigung 354, 81.29
 – Kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
 – Kategorie B, Transportgewerbe
 183 ff., 49.42
 – Kategorie B1, Transportgewerbe
 178, 49.32
 – Kategorie C, Catering 224, 56.21
 – Kategorie C, Müllergewerbe
 34, 10.61; 41, 10.91
 – Kategorie D, *Die Post* 181, 49.39
 – Kategorie D, Transportgewerbe
 179, 49.39
 – Kellereibetrieb 41, 11.02
 – Konservenherstellung 33, 10.39
 – Kurierfahrer 215, 53.20
 – Lastwagen 182, 49.41
 – Lastwagen, Ausländer 182, 49.41
 – Lieferwagen 183 ff., 49.42
 – Maschinenindustrie 95, 28.00
 – Monteur, *SF DRS* 238, 60.20
 – Mosterei 33, 10.32
 – Postauto 181, 49.39
 – Rettungsdienst, kantonale Verwaltung
 388 ff., 86.10
 – *SBB* 173, 49.10
 – Schauspielhaus 419, 90.01
 – Schwertransport 182, 49.41
 – Spezialtransport 182, 49.41
 – *Swiss* Bodenpersonal 201, 52.23
 – Taxifahrer 178, 49.32
 Chauffeur-Mechaniker, Transportgewerbe
 182, 49.41
 Chauffeur-Monteur, *SF DRS* 238, 60.20

Chef

- Ankleidedienst, Opernhaus 413 ff., 90.01
- Beleuchter, Filmproduktion 228 ff., 59.11
- Bundespolizei, *EJPD* 370 ff., 84.11
- Cutter, Filmproduktion 228 ff., 59.11
- de Service, *Elvetino* 222, 56.10
- Editor, Filmproduktion 228 ff., 59.11
- Flugversuchingenieur, *VBS* 370 ff., 84.11
- Grafiker 330, 73.11
- Instruktor, Zivilschutz, *VBS* 370 ff., 84.11
- Kameramann, Filmproduktion 228 ff., 59.11
- Maschinist, Filmproduktion 228 ff., 59.11
- Maskenbildner, Filmproduktion 228 ff., 59.11
- Probebühne, Opernhaus 413 ff., 90.01
- Rechtsdienst, *EJPD* 370 ff., 84.11
- Sekretariat für die italienischsprachige Schweiz, Bund 370 ff., 84.11
- Stichpersonal *SBB* 173, 49.10
- Studiobühne, Opernhaus 413 ff., 90.01
- Testpilot, *VBS* 370 ff., 84.11
- Transporte, Opernhaus 413 ff., 90.01
- Zugpersonal *SBB* 173, 49.10
- Chefarchitekt 319, 71.11
- Chefarzt
 - Psychiatrie 388, 86.10
 - Spital 391, 86.10
- Chef-Bäcker 35, 10.71
- Chefbereiter, *EJPD* 370 ff., 84.11
- Chefbodenleger 145, 43.33
- Chefdelegierter, *Caritas* 407 ff., 88.99
- Chef de Partie, Catering 226, 56.21
- Chef de Service
 - *Elvetino* 222, 56.10
 - Gastgewerbe 219, 55.10
- Cheffahrer
 - *EJPD* 370 ff., 84.11
- Chefingenieur 324, 71.12
- Chefinstruktor, *EJPD* 370 ff., 84.11
- Chefkassier, Bergbahnen 180, 49.39
- Chefkontrolleur, Maschinenindustrie 96, 28.00
- Chefmonteur
 - Gerüstbau 152, 43.99
 - Netzbau, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
 - *SBB* 173, 49.10
- Chefpferdekrankenpfleger, *EJPD* 370 ff., 84.11
- Chefpferdepfleger
 - *EJPD* 370 ff., 84.11
- Chefpilot
 - Helikopter, *VBS* 370 ff., 84.11
 - Jet, *VBS* 370 ff., 84.11
 - Testpilot, *VBS* 370 ff., 84.11
- Chefraumplaner 319, 71.11
- Chefsekretärin, Bau 132, 41.20
- Chefsozialberater, Bund 370 ff., 84.11
- Chefsportlehrer, *VBS* 370 ff., 84.11
- Chefsteward, *Elvetino* 222, 56.10
- Chemieingenieur
 - 54, 20.12, 20.16; 59, 20.20; 326, 71.12
- Chemietechnologe
 - Chemische Industrie 54 ff., 20.12, 20.16, 20.20, 21.20, 20.51
 - Elektrizitätsversorgung 116, 35.11

Chemikant

- Chemische Industrie 54 ff., 20.12, 20.16, 20.20, 21.20, 20.42
- Cheminéebauer 145, 43.33
- Chemische Industrie 54 ff., 20.12, 20.13, 20.16, 20.20, 21.20, 20.42, 20.51
- Agraringenieur 327, 71.12
- Akademiker 54 ff., 20.12, 20.16, 20.20, 21.20
- Chemieingenieur
 - 54 ff., 20.12, 20.16, 20.20
- Chemikant 54 ff., 20.12, 20.16, 20.20, 21.20, 20.42
- Controlling 302 ff., 65.00
- Handwerker 54 ff., 20.12, 20.16, 21.20, 20.42
- Ingenieur 325, 71.12
- Kaufmännischer Angestellter
 - 54 ff., 20.12, 20.16, 20.20, 20.42
- Kosmetiker 60, 20.42
- Laborant 54 ff., 20.12, 20.16, 20.20, 21.20, 20.42
- Laborant, Farben und Lacke 59, 20.30
- Lebensmittelingenieur 327, 71.12
- Mitarbeiter mit Hochschulabschluss
 - 54 ff., 20.12, 20.16, 20.20, 21.20
- Population Einzelarbeitsvertrag 62, 21.20
- Population Gesamtarbeitsvertrag 62, 21.20
- Rechnungswesen 302 ff., 65.00
- Techniker 54 ff., 20.12, 20.16, 21.20, 20.42
- Techniker HF 314, 70.22
- Verfahreningenieur
 - 54 ff., 20.12, 20.16, 20.20
- Chiropraktor 399, 86.90
- Chordirigent 409, 90.01
- Chorleiter Kirchenmusiker 440, 94.91
- Circusartist 420, 90.01
- Client Support, *Swisscom* 239 ff., 61.10
 - anspruchsvoll, *Swisscom* 239 ff., 61.10
 - qualifiziert *Swisscom* 239 ff., 61.10
- Clubmanager, Fitnesscenter 427, 93.13
- Coacher 406, 88.99
- Coiffeur 447, 96.02
- Filmproduktion 228 ff., 59.11
- Co-Meteorologe, *EDI* 370 ff., 84.11
- Commander der Luftfahrt 193, 51.10
- Confiseur
 - Produktion 36, 10.71
 - Verkauf 165 ff., 47.24
- Continuity, Filmproduktion 228 ff., 59.11
- Contract Manager, Flugsicherung
 - 202 ff., 52.23

Controller

- Abteilung, *Radio DRS* 237, 60.10
- Assistant FSA, Flugsicherung 202 ff., 52.23
- Diplominhaber 305 ff., 65.00
- Experte, Controlling 303 ff., 65.00
- Experte, Rechnungslegung 303 ff., 65.00
- Fachausweisinhaber 302 ff., 65.00
- Finanzen, Flugsicherung 202 ff., 52.23
- Kaderangehörige 303, 306, 65.00
- Mitglied der Geschäftsleitung 304, 307, 65.00
- Sachbearbeiter 302, 305, 65.00
- Controlling 302 ff., 65.00
- Informatik 249 ff., 62.02

Copilot

- Long-haul 193 51.10
- Short-haul 196, 51.10

Creative Director 331, 73.11

Crew Planner, *Swiss* Bodenpersonal 201, 52.23

Cutter, Filmproduktion 228 ff., 59.11

- Assistent 228 ff., 59.11

- Chef 228 ff., 59.11

Cyberdokumentalist 424, 91.01

D

Dacharbeiter 147, 43.91

Dachdeckergewerbe 147, 43.91

Damenschneider 47, 14.13

Datatypist 259, 62.03

- *Swiss* Bodenpersonal 201, 52.23

Data Warehouse Developer,

- Swiss* Bodenpersonal 201, 52.23

Daten-Administrator 283, 63.11

Daten-Architekt 283, 63.11

Datenbank

- Administrator 283 ff., 63.11
- Administrator, Elektrizitätsversorgung 114, 35.11

- Bearbeiter 355, 82.19

- Erfasser 355, 82.19

- Spezialist 284 ff., 63.11

- Spezialist, Elektrizitätsversorgung 114, 35.11

Datenbankbewirtschaftung *Die Post KG* 280 ff., 63.11

Datenbankerfasser 355, 82.19

Datenschutz

- Informatik 255, 62.02
- Koordinator 255, 62.02

Datentypist 259, 62.03

Datenverarbeitungsgeräte-Herstellung, *BFS* 73, 26.11–26.80

Deckhand, Seeschiffahrt 186 ff., 50.20

Deckenmonteur 139, 43.29

Deckoffizier, Seeschiffahrt 186, 50.20

Décolletage-Industrie 68, 25.50

Decorbau, Filmproduktion 228 ff., 59.11

Dekorateur 168, 47.59; 330, 73.11

Delegierter

- Handelsverträge, *EJPD* 370 ff., 84.11

- Internationale Finanz- und

- Währungsangelegenheiten, *EFD* 370 ff., 84.11

- Internationale Zusammenarbeit, *Caritas* 407 ff., 88.99

Dentalassistentin 397 ff., 86.23

Dentalhygienikerin 395, 86.23

Desktop-Publishing DTP, Werbung 331, 73.11

Detailhandel 158 ff., 47.19

- Controlling 302 ff., 65.00

- Rechnungswesen 302 ff., 65.00

Detailhandelsangestellte

- Apotheker 170, 47.73

- Backwarenverkauf 163 ff., 47.24

- Boden- und Teppichleger 168, 47.53

- Buchhandel 169, 47.61

- Detailhandel 158 ff., 47.19

- Detailhandelsassistent 159, 47.19

- Detailhandelsfachfrau/-mann 160, 47.19

- Drogist 170, 47.75

- Einzelhandel 158 ff., 47.19

- Fachdetailhandel 158 ff., 47.19

- Fernsehhandel 167, 47.43

- Fleischwarenverkauf 163, 47.22

- Fotofachhandel 172, 47.78

- Grosshandel 158 ff., 47.11

- Möbelfachhandel 168, 47.59

- Optiker 172, 47.78

- Pharma-Assistent 170, 47.73

- Radiohandel 167, 47.43

- Teppich- und Bodenleger 168, 47.53

- Wohneinrichtungen 168, 47.59

- Zoofachhandel 171, 47.76

Detailhandelsassistent 159, 47.19

Detailhandelsfachfrau/-mann 160, 47.19

Detailkonstrukteur, Maschinenindustrie 96, 28.00

Detailmonteur, Maschinenindustrie 95, 28.00

Detailschlosser 95, 28.00

Deutschlehrer 379, 85.31

- *Caritas* 407 ff., 88.99

Diakon 437, 94.91

Diakonischer Mitarbeiter 436, 94.91

Diätkoch 388 ff., 86.10

Dienstchef

- Bund 370 ff., 84.11

- EDV, Bund 370 ff., 84.11

- technischer, Bund 370 ff., 84.11

Dienste

- Allgemeinheit, für die

- 125, 37.00; 126, 38.11–38.32; 39.00

- häusliche 451 ff., 97.00

Dienstleistungen

- Allgemeinheit, für die

- 125, 37.00; 126, 38.11–38.32; 39.00

- Angestellter, *SF DRS* 238, 60.20

- Call-Center 356, 82.20

- Chemische Industrie 58, 20.13

- Controlling 302 ff., 65.00

- Erholung, *BFS* 429, 93.11–93.29

- Informatik 302 ff., 65.00

- Landverkehr, *BFS* 210, 52.10–52.29

- Luftfahrt, *BFS* 210, 52.10–52.29

- persönliche 447 ff., 96.01, 96.02

- Rechnungswesen 302 ff., 65.00

- Schifffahrt, *BFS* 210, 52.10–52.29

- Techniker HF 313 ff., 70.22

- Unterhaltung, *BFS* 429, 93.11–93.29

- Unternehmen, *BFS* 308, 68.10–68.32

Dienstleiter
 – meteorologischer, *EDI* 370 ff., 84.11
 – Nachrichtenredaktion, *Radio DRS* 235, 60.10
 Diplomatischer
 – Adjunkt, *EDA* 453 ff., 99.00
 – Berater, *EDA* 453 ff., 99.00
 – Mitarbeiter, *EDA* 453 ff., 99.00
 Diplombibliothekar 423, 91.01
 Diplomierter Kaufmann,
 Boden- und Teppichleger 168, 47.53
 Diplomierte Pflegefachperson,
Spitex 402, 86.90
 Diplomtrainer 382, 85.51
 Direct Sales Services,
Swiss Bodenpersonal 201, 52.23
 Direct Sales Training Manager,
Swiss Bodenpersonal 201, 52.23
 Direktionsassistentin 301, 65.00
 Direktionspräsident, Fachhochschule 381, 85.42
 Direktmarketing, Call-Center 356, 82.20
 Direktor
 – Bund 370 ff., 84.11
 – Eidgenössische Drucksachen-
 und Materialzentrale 370 ff., 84.11
 – Fachhochschule 381, 85.42
 – Gestüt, *EJPD* 370 ff., 84.11
 – Institut für Berufspädagogik, *EJPD*
 370 ff., 84.11
 – Kartellkommission, Sekretariat, *EJPD*
 370 ff., 84.11
 – Landwirtschaftliche Forschungsanstalt, *EJPD*
 370 ff., 84.11
 – Sekretariat Kartellkommission, *EJPD*
 370 ff., 84.11
 – Sicherheit der Kernanlagen, *UVEK*
 370 ff., 84.11
 – stellvertretender, Bund 370 ff., 84.11
 – stellvertretender, *EDA* 453 ff., 99.00
 – veterinär-medizinische Forschungsanstalt,
EJPD 370 ff., 84.11
 Dirigent 409, 90.01
 Disc-Jockey 410, 90.01
 Diskothekar, *SF DRS* 238, 60.20
 Disponent
 – Kurierdienste 215, 53.20
 – Werbeagentur 331, 73.11
 – Zugpersonnel 173, 49.10
 Disposition
 – Fachkraft, Brauerei 42 ff., 11.05
 – Flugsicherung 202 ff., 52.23
 Dokumentalist 424, 91.01
 – Archivbewirtschaftung, *Radio DRS*
 237, 60.10
 – Betreuung Patrimoine, *Radio DRS*
 237, 60.10
 – Erfassung Wort und Musik, *Radio DRS*
 237, 60.10
 – *Radio DRS* 237, 60.10
 – Recherche, *Radio DRS* 237, 60.10
 – Recherche Musik, *Radio DRS* 237, 60.10
 – Sendebereitstellung, *Radio DRS* 237, 60.10
 – *SF DRS* 238, 60.20
 Dokumentationsassistent 424, 91.01
 Dokumentations-Spezialist
 – Bibliothekswesen 423, 91.01
 – Dokumentalist 424, 91.01

Dokumentationsstelle, Leiter 424, 91.01
 Dokumentenverwaltung *Die Post KG*
 359 ff., 82.91
 Dolmetscher 335, 74.30
 – Asyl- und Flüchtlingsbereich,
Caritas 407 ff., 88.99
 Dorfsenner 34, 10.51
 Dozierender 381, 85.42
 – Fachhochschule 381, 85.42
 Draht-Herstellung, *BFS* 73, 26.11–26.80
 Drechslergewerbe 50, 16.23
 – Arbeitnehmer, angelernt 50, 16.23
 – Arbeitnehmer, gelernt 50, 16.23
 Dreher 95, 28.00
 Drehteile-Industrie (Décolletage) 68, 25.50
 Drogist 170, 47.75
 Druckausrüster 53, 18.11–18.14
 Drucker, *Caritas* 407 ff., 88.99
 Druckerei 53, 18.11–18.14
 Druckindustrie 53, 18.11–18.14
 – Techniker HF 314, 70.22
 Drucktechnologie 53, 18.11–18.14
 Duoformation, Musiker 410, 90.01

E

Edelmetallexperte, *EFD* 370 ff., 84.11
 Edelmetallprüfer, *EFD* 370 ff., 84.11
 Edelmetalltechniker, *EFD* 370 ff., 84.11
 Editor, Filmproduktion 228 ff., 59.11
 – Assistent 228 ff., 59.11
 – Chef 228 ff., 59.11
 EDV 241 ff., 62.01–63.11
 – Hilfskraft, Maschinenindustrie 97, 28.00
 – Organisation, Maschinenindustrie
 97, 28.00
 Eidgenössische Drucksachen- und Material-
 zentrale, Direktor 370 ff., 84.11
 Einkauf, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 Einkäufer
 – Catering 226, 56.21
 – Maschinenindustrie 97, 28.00
 – Strom, *IBAarau AG*
 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
 Einrichter, Maschinenindustrie 95, 28.00
 Einrichtungsberater 168, 47.59
 Einsatzleiterin, *Spitex* 402, 86.90
 Einzelhandel 158 ff., 47.19
 – Controlling 302 ff., 65.00
 – Rechnungswesen 302 ff., 65.00
 Einzelmusiker 410, 90.01
 Eisenbahnverkehr 173 ff., 49.10
 Eishockeyspieler 426, 93.12
 Elektriker, Offizier der Seeschifffahrt
 186, 50.20
 Elektriker-Beleuchter, *SF DRS* 238, 60.20
 Elektrische Geräte, Herstellung, *BFS*
 73, 26.11–26.80
 Elektrizität
 – Erzeugung, *BFS* 118, 35.11–35.30
 – Handel, *BFS* 118, 35.11–35.30
 – Übertragung, *BFS* 118, 35.11–35.30
 – Verteilung, *BFS* 118, 35.11–35.30

- Elektrizitätsversorgung, *Axpo Holding AG*
117, 35.11
- Elektroden-Handschweissen 70, 25.62
- Elektroenzephalogramm-Assistent (EEG)
388 ff., 86.10
- Elektroindustrie 78 ff., 28.00
- Controlling 302 ff., 65.00
 - Ingenieur 326, 71.12
 - Rechnungswesen 302 ff., 65.00
 - Techniker HF 315, 70.22
 - Mechanisches Gewerbe 71 ff., 25.62
- Elektroingenieur 326, 71.12
- *Swisscom* 239 ff., 61.10
- Elektroinstallation
- Abteilungsleiter *IBAarau AG*
119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
 - Verkaufsberater, *IBAarau AG*
119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Elektro-Installationsgewerbe 137, 43.21
- Elektrokontrolleur, *IBAarau AG*
119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Elektromechaniker
- Baugewerbe 137, 43.21
 - Elektrizitätsversorgung 111, 35.11
 - Kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
 - Mechanisches Gewerbe 71, 25.62
- Elektromonteur
- Ausbaugewerbe 137, 43.21
 - Elektrizitätsversorgung 111, 35.11
 - *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
 - Maschinenindustrie 95, 28.00
- Elektromotoren-Herstellung, *BFS* 73, 26.11–26.80
- Elektronik, *BFS* 73, 26.11–26.80
- Techniker HF 314, 70.22
- Elektroniker
- Bild-Unterhalt, *SF DRS* 238, 60.20
 - Elektrizitätsversorgung 111, 35.11
 - Maschinen-, Metall- und Elektroindustrie
95, 28.00
 - Mechanisches Gewerbe 71, 25.62
 - Techniker HF, Elektrizitätsversorgung
112, 35.11
- Elektronische Datenverarbeitung
241 ff., 62.01–63.11
- Chemische Industrie 57, 20.13
 - Elektroindustrie 70 ff., 97 ff., 28.00
 - Maschinenindustrie 97 ff., 28.00
 - Metallindustrie 97 ff., 28.00
- Elektronische Geräte, Herstellung, *BFS*
89-1, 30.00, 77, 27.11–27.90
- Elektroplaner
- Abteilungsleiter, *IBAarau AG*
119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
 - Elektrizitätsversorgung 111, 35.11
 - Projektleiter, *IBAarau AG*
119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Elektrotechnik, *BFS* 73, 26.11–26.80
- Techniker HF 315, 70.22
 - Techniker HF, Elektrizitätsversorgung
112, 35.11
- Elektrotherapiegeräte-Herstellung, *BFS*
73, 26.11–26.80
- Elektrozeichner
- Elektrizitätsversorgung 111, 35.11
 - *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Emballeur 182, 49.41
- Endkontrolleur, Maschinenindustrie
95, 28.00
- Energietechniker HF, Elektrizitätsversorgung
112, 35.11
- Energieversorgung 110 ff., 35.11
- Controlling 302 ff., 65.00
 - Rechnungswesen 302 ff., 65.00
- Engine Record Administration,
Swiss Bodenpersonal 201, 52.23
- Engrosmöbelindustrie 104, 31.01–31.09
- Ensembleleiter, Kirchenmusiker 440, 94.91
- Entlastungsdienste 404, 88.10
- Entsorgung 126, 38.11–38.32; 39.00
- Entwickler wissenschaftlicher Systeme
285, 63.11
- Entwicklung, *BFS* 329, 72.11–72.20
- Agraringenieur 326 ff., 71.12
 - Chemische Industrie 55, 20.13
 - Elektroindustrie 78 ff., 28.00
 - Ingenieur 324 ff., 71.12
 - Lebensmittelingenieur 327, 71.12
 - Maschinenindustrie 78 ff., 28.00
 - Metallindustrie 78 ff., 28.00
 - Optomechanik 76, 26.70
- Entwicklung, Maschinenindustrie
78 ff., 28.00
- Angestellter 96, 28.00
 - Ingenieur 96, 28.00
 - Techniker 96, 28.00
- Erden, Bearbeitung 65, 23.70
- Ergotherapeut 388 ff., 86.10
- Praktikant, kantonale Verwaltung
364, 84.11
 - Psychiatrie 392 ff., 86.10
- Erholung, *BFS* 429, 93.11–93.29
- Ernährungsberater 388 ff., 86.10
- Praktikant, kantonale Verwaltung
364, 84.11
- Ersatzteilverkäufer, Autogewerbe
153, 45.20
- Erwachsenenbildung 386 ff., 85.59
- Entspannungskurse 382, 85.51
 - Fachdidaktische Weiterbildung
387, 85.59
 - Fitnesskurse 382, 85.51
 - Gestalterische Lehrgänge 382, 85.51
 - Informatik-Lehrgänge 386 ff., 85.59
 - Kochkurse 382, 85.51
 - Managementkurse 387, 85.59
 - Musikurse 382 ff., 85.52
 - Sprachkurse 387, 85.59
 - Tanzkurse 382, 85.51
 - Wellness-Lehrgänge 382, 85.51
- Euro, Umrechnungstabelle 484
- Existenzminimum 478
- Handelsreisender, Grundlohn 155, 46.19
- Experte internationaler Beziehungen,
Flugsicherung 202 ff., 52.23
- Experte OPS, Flugsicherung 202 ff., 52.23

F

Fabrikationskontrolleur, Maschinenindustrie
95, 28.00

Fachabteilungsleiter, Gewerkschaft, *Unia Zentrale*
431 ff., 94.20

Fachangestellter
– *EDA* 453 ff., 99.00
– Elektrizitätsverteilung, *IBAarau*
120, 35.13, 35.22, 36.00
– Gasverteilung, *IBAarau*
120, 35.13, 35.22, 36.00
– Gesundheit, Psychiatrie 392 ff., 86.10
– Gesundheit, Spital 388 ff., 86.10
– *SBB* 173, 49.10
– Wasserversorgung, *IBAarau*
120, 35.13, 35.22, 36.00

Facharbeiter
– Hausreinigung, *Swiss Bodenpersonal*
201, 52.23
– Haustechnik, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
– Mechanisches Gewerbe 71, 25.62
– Papierindustrie 51, 17.12
– Strassenbau 133, 42.11

Fachbeamter
– Bibliothekarischer, Bund 370 ff., 84.11
– Bund 370 ff., 84.11
– EDV, Bund 370 ff., 84.11

Fachbereichsleitung
– *Die Post* 211 ff., 53.10
– Region *Die Post* 211 ff., 53.10
– *Swisscom* 239 ff., 61.10

Fachdienstleiter, *VBS* 370 ff., 84.11

Fachexperte, Umwelt 337, 74.90

Fachführung
– Redaktion, *Radio DRS* 235, 60.10
– *Swisscom* 239 ff., 61.10
– Technik, *Radio DRS* 235, 60.10

Fachhochschulabschluss, chemische Industrie
62, 21.20

Fachhochschulassistent, Praktikant,
kantonale Verwaltung 364, 84.11

Fachhochschullehrer 381, 85.42

Fachingenieur, Flugsicherung 202 ff., 52.23

Fachkader, Maschinenindustrie 78 ff., 28.00

Fachkraft
– Administration, Fachhochschule 381, 85.42
– Betriebsunterhalt 42 ff., 11.05
– Disposition 42 ff., 11.05
– Füllerei 42 ff., 11.05
– ICT, Fachhochschule 381, 85.42
– Lebensmittel 42 ff., 11.05
– Produktion 42 ff., 11.05
– Technik, Fachhochschule 381, 85.42

Fachlehrer 379, 85.31

Fachmitarbeiter, Gewerkschaft
– *Unia Arbeitslosenkasse* 431 ff., 94.20
– *Unia Zentrale* 431 ff., 94.20

Fachoffizier, *VBS* 370 ff., 84.11

Fachpolsterer 168, 47.59

Fachredaktor,
– Musik, *Radio DRS* 236, 60.10
– *Radio DRS* 236 ff., 60.10
– Sport, *Radio DRS* 236, 60.10

Fachschullehrer 381, 85.42

Fachsekretär, Gewerkschaft, *Unia Zentrale*
431 ff., 94.20

Fachspezialist
– Administration, Psychiatrie 392 ff., 86.10
– Administration, Spital 388 ff., 86.10
– Application Development,
Swiss Bodenpersonal 201, 52.23
– Bankangestellter 291, 64.11–64.99
– Bildung, kantonale Verwaltung
362 ff., 84.11
– Dokumentationsdienst, Fachhochschule
381, 85.42
– Finanzwesen, Psychiatrie 392 ff., 86.10
– Finanzwesen, Spital 388 ff., 86.10
– Flugsicherung 202 ff., 52.23
– ICT, Fachhochschule 381, 85.42
– Informatik, Psychiatrie 392 ff., 86.10
– Informatik, Spital 388 ff., 86.10
– Informationsdienst, Fachhochschule
381, 85.42
– Internet, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
– Kultur, kantonale Verwaltung
362 ff., 84.11
– Leittechnik und Kommunikation Strom,
IBAarau AG 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
– Medizin 388 ff., 86.10
– Optomechanik 76, 26.70
– Personal, Psychiatrie 392 ff., 86.10
– Personal, Spital 388 ff., 86.10
– Pricing, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
– Psychiatrie 392 ff., 86.10
– Rechnungswesen, Psychiatrie
392 ff., 86.10
– Rechnungswesen, Spital 388 ff., 86.10
– *SBB* 173, 49.10
– Schutztechnik Strom, *IBAarau AG*
119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
– *Swisscom* 239 ff., 61.10
– Technik, Psychiatrie 392 ff., 86.10
– Technik, Spital 388 ff., 86.10
– technischer, Elektrizitätsversorgung
117, 35.11
– Unternehmenskommunikation, *Radio DRS*
236, 60.10
– Wicklerei/Motoren, *IBAarau AG*
119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
– wissenschaftlicher, Elektrizitätsversorgung
117, 35.11
– wissenschaftlicher *SBB* 173, 49.10

Fachspezialist, kantonale Verwaltung
– Administration 362 ff., 84.11
– Finanz- und Rechnungswesen
362 ff., 84.11
– Informatik 362 ff., 84.11
– Justiz- und Rechtswesen 362 ff., 84.11
– Personal 362 ff., 84.11
– Rechtsdienst 362 ff., 84.11
– Rechts- und Justizwesen 362 ff., 84.11
– *SF DRS* 238, 60.20
– Steuerwesen 362 ff., 84.11
– Technik 362 ff., 84.11
– Wissenschaft 362 ff., 84.11

- Fahrdienstleiter *SBB* 173, 49.10
 Fahrer, *EJPD* 370 ff., 84.11
 Fahrlehrer, *VBS* 370 ff., 84.11
 Fahrrad-Herstellung, *BFS* 103, 30.11–30.99
 Fahrradmechaniker 154, 45.40
 Fahrzeugbau, *BFS* 102, 29.10–29.32
 Fahrzeugvermietung *Die Post KG* 339 ff., 77.11
 Fakturist 97, 28.00
 Farbmischer 59, 20.30
 F & B Inflight Product Development,
 Swiss Bodenpersonal 201, 52.23
 Feinschleifer, Optikindustrie 76, 26.70
 Fernmeldedienste 239 ff., 61.10
 Fernmeldeingenieur, *Swisscom* 239 ff., 61.10
 Fernsehberufe, *SF DRS* 238, 60.20
 Fernsehelektriker 445 ff., 95.21
 Fernsehen, Musiker 411, 90.01
 Fernseh- und Radiofachhandel
 – kaufmännische Angestellte 445 ff., 95.21
 – Reparatur 445 ff., 95.21
 – Verkäufer 167, 47.43
 Fertigung
 – Chemische Industrie 56, 20.13
 – Elektroindustrie 79 ff., 28.00
 – Maschinenindustrie 79 ff., 28.00
 – Metallindustrie 79 ff., 28.00
 Fertigungsplanung
 – Chemische Industrie 56, 20.13
 – Elektroindustrie 79 ff., 28.00
 – Maschinenindustrie 79 ff., 28.00
 – Metallindustrie 79 ff., 28.00
 Fertigungssteuerung
 – Chemische Industrie 56, 20.13
 – Elektroindustrie 79 ff., 28.00
 – Maschinenindustrie 79 ff., 28.00
 – Metallindustrie 79 ff., 28.00
 Fertigungstechniker, Optomechanik 76, 26.70
 Festungswächter, *VBS* 370 ff., 84.11
 Fernseh-Maskenbildner, *SF DRS* 238, 60.20
 Filialleiter
 – leitender Angestellter,
 kaufmännische Angestellte 161, 47.19
 – Metzgerei 163, 47.22
 – Radio- und Fernsehverkauf 167, 47.43
 Filmherstellung 228 ff., 59.11
 Filmschauspieler 228 ff., 59.11
 Filmtechniker 228 ff., 59.11
 Finanzbuchhalter 97, 28.00
 Finanzkommission und -delegation
 eidgenössischer Räte, Sekretär, *EFD*
 370 ff., 84.11
 Finanz- und Währungsangelegenheiten,
 internationale, Delegierter, *EFD* 370 ff., 84.11
 Finanzwesen 302 ff., 65.00
 – Controlling 302 ff., 65.00
 – Fachspezialist, Psychiatrie 392 ff., 86.10
 – Fachspezialist, Spital 388 ff., 86.10
 – Rechnungswesen 302 ff., 65.00
 First Officer
 – Long-haul 193, 51.10
 – Senior 196, 51.10
 – Short-haul 196, 51.10
 Fischverarbeitung 40, 10.85
 Fitnesscenter 427, 93.13
 Fitnesscenter-Betrieb, *BFS* 429, 93.11–93.29
 Fitnessinstructor 427, 93.13
 Fitnesstrainer 427, 93.13
 Fleischverarbeitung 40, 10.85
 Fleischverkäufer 163, 47.22
 Flight Attendant 190 ff., 51.10
 – Instruktor 190, 51.10
 Floristin 171, 47.76
 – Aushilfe 171, 47.76
 – FA 171, 47.76
 – *Primo-Flor-Diplom* 171, 47.76
 Flüchtlingshelfer, *Caritas* 407 ff., 88.99
 Flugberater 202 ff., 52.23
 Flugdaten-Operateur 202 ff., 52.23
 Flugkapitän 196 ff., 51.10
 Flugpersonal 190 ff., 51.10
 Flugsicherungspersonal 202 ff., 52.23
 – Contract Manager 202 ff., 52.23
 – Controller-Assistant FSA 202 ff., 52.23
 – Controller Finanzen 202 ff., 52.23
 – Disposition 202 ff., 52.23
 – Experte internationaler Beziehungen
 202 ff., 52.23
 – Experte OPS 202 ff., 52.23
 – Fachingenieur 202 ff., 52.23
 – Fachspezialist 202 ff., 52.23
 – Flugberater 202 ff., 52.23
 – Flugdaten-Operateur 202 ff., 52.23
 – Gruppenchef Systemadministration
 202 ff., 52.23
 – Gruppenchef Unterhalt 202 ff., 52.23
 – Informatiker 202 ff., 52.23
 – Ingenieur-Simulationsanlagen 202 ff., 52.23
 – Project Manager 202 ff., 52.23
 – Sachbearbeiter 202 ff., 52.23
 – Sachbearbeiter, Rechnungswesen
 202 ff., 52.23
 – Systemadministration 202 ff., 52.23
 – Techniker 202 ff., 52.23
 – Techniker, spezialisiert 202 ff., 52.23
 – Technischer Mitarbeiter 202 ff., 52.23
 Flugverkehr 190 ff., 51.10
 Flugversuchsingenieur, *VBS* 370 ff., 84.11
 – Chef, *VBS* 370 ff., 84.11
 Flugwegkontrollleur, *VBS* 370 ff., 84.11
 Flugzeugbetanker, *Swissport* 202, 52.23
 Flugzeugelektriker, *Swiss Bodenpersonal*
 201, 52.23
 Flugzeugmaler, *Swiss Bodenpersonal*
 201, 52.23
 Flugzeugmechaniker, *Swiss Bodenpersonal*
 201, 52.23
 Flugzeugreinigung, Schichtleiterin,
 Swiss Bodenpersonal 201, 52.23

Focus-Puller, Filmproduktion 228 ff., 59.11
 Former, Maschinenindustrie 95, 28.00
 Forschung, *BFS* 329, 72.11–72.20
 – Agraringenieur 327, 71.12
 – Chemische Industrie 55, 20.13
 – Elektroindustrie 65 ff., 96, 28.00
 – Ingenieur 324 ff., 71.12
 – Lebensmittelingenieur 327, 71.12
 – Maschinenindustrie 78 ff., 28.00
 – Metallindustrie 78 ff., 28.00
 Forschung, Maschinenindustrie 78 ff., 28.00
 – Angestellter 96, 28.00
 – Ingenieur 96, 28.00
 – Techniker 96, 28.00
 Forschungsanstalt
 – Landwirtschaftliche, Direktor, *EJPD* 370 ff., 84.11
 – Veterinär-medizinische, Direktor, *EJPD* 370 ff., 84.11
 Förster 30, 02.10
 Forstlicher Betriebsleiter, kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
 Forstwart 30, 02.10
 – kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
 Forstwirtschaft 30, 02.10
 – Arbeitnehmer, angelernt 30, 02.10
 – Arbeitnehmer, gelernt 30, 02.10
 – Förster 30, 02.10
 – Forstwart 30, 02.10
 – Hilfskraft 30, 02.10
 – Waldarbeiter 30, 02.10
 Fotofachangestellter 172, 47.78
 Fotolaborant 334, 74.20
 Fotografische Instrumente, Herstellung, *BFS* 73, 26.11–26.80
 Fotoverkäufer 172, 47.78
 Frachtumschlag
 – Die Post KG 207, 52.29
 – Güterbeförderung, *BFS* 197, 51.10–51.22
 – Lagerei, *BFS* 210, 52.10–52.29
 – Logistikgewerbe 198 ff., 52.10
 Fräser
 – Maschinenindustrie 95, 28.00
 – Steinbearbeitung 65, 23.70
 Freizeit, *BFS* 429, 93.29
 Fremdsprachlehrer 379, 85.31; 380, 85.32
 Frontoffice-Verkauf
 – Datenbanken, *Die Post KG* 280 ff., 63.11
 – Die Post 211 ff., 53.10
 – Dokumentenverwaltung, *Die Post KG* 359 ff., 82.91
 – Fahrzeugvermietung, *Die Post KG* 339 ff., 77.11
 – Informatiker, *Die Post KG* 286 ff., 63.11
 – Inkasso, *Die Post KG* 359 ff., 82.91
 – Logistik, international, *Die Post KG* 207 ff., 52.29; 216 ff., 53.20
 – Web-Suchdienste, *Die Post KG* 280 ff., 63.11
 – Werbevermittlung, *Die Post KG* 331 ff., 73.11
 – Werttransporte, *Die Post KG* 359 ff., 82.91

Führung
 – Datenbankbewirtschaftung, *Die Post KG* 280 ff., 63.11
 – Dokumentenverwaltung, *Die Post KG* 359 ff., 82.91
 – Fahrzeugvermietung, *Die Post KG* 339 ff., 77.11
 – Informatiker, *Die Post KG* 286 ff., 63.11
 – Inkasso, *Die Post KG* 359 ff., 82.91
 – Logistik, international, *Die Post KG* 207 ff., 52.29; 216 ff., 53.20
 – Web-Suchdienste, *Die Post KG* 280 ff., 63.11
 – Werbevermittlung, *Die Post KG* 331 ff., 73.11
 – Werttransporte, *Die Post KG* 359 ff., 82.91
 Führungsstab, kantonaler 368, 84.11
 Fundusverwalter, Opernhaus 413 ff., 90.01
 Funker, Seeschiffahrt 186, 50.20
 Fürsprecherkandidat, Bund 375, 84.11
 Fussballspieler 426, 93.12

G

Garderobepersonal, Kino 234, 59.14
 Garderobiere
 – Fernsehen, *SF DRS* 238, 60.20
 – Filmproduktion 228 ff., 59.11
 Gartenarbeiter 25, 01.30
 Gartenbau 25, 01.30
 – Aushilfen 25, 01.30
 – Produktion 25, 01.30
 – Vorarbeiter 25, 01.30
 Gärtner 25, 01.30
 – kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
 – Psychiatrische Klinik 392 ff., 86.10
 – Spitalwesen 388 ff., 86.10
 Gas
 – Erzeugung, *BFS* 118, 35.11–35.30
 – Handel, *BFS* 118, 35.11–35.30
 – *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
 – Übertragung, *BFS* 118, 35.11–35.30
 – Verteilung, *BFS* 118, 35.11–35.30
 Gasschweissen 70, 25.62
 Gastgewerbe 219 ff., 55.10
 – Angestellte 219 ff., 55.10
 – Angestellte, *SV-Service* 227, 56.29
 – Asylbewerber 221, 55.10
 – Aufenthaltler 221, 55.10
 – Betriebsmitarbeiter, *SV-Service* 227, 56.29
 – Controlling 302 ff., 65.00
 – Grenzgänger 221, 55.10
 – Jahresaufenthalter 221, 55.10
 – Kader 219, 55.10
 – Kader, *SV-Service* 227, 56.29
 – Kantinenpersonal, *SV-Service* 227, 56.29
 – Kurzaufenthalter 221, 55.10
 – Mitarbeiter 219, 55.10
 – Praktikant 221, 55.10
 – Rechnungswesen 302 ff., 65.00
 – Stagiaire 221, 55.10
 – *SV-Service* 227, 56.29
 – Techniker HF 315, 70.22

- Gastronomieangestellter
 – kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
 – Psychiatrie 392 ff., 86.10
 – Spital 388 ff., 86.10
 Gebäudereinigung 351, 81.21
 – Bund 353, 81.21
 Gebietsleiter, *Unia Arbeitslosenkasse* 431 ff., 94.20
 Gebrauchsgüter, Reparatur, *BFS* 444, 95.11–95.29
 Gehilfe, landwirtschaftliche Arbeitskraft 28, 01.50
 Geleisebau 134, 42.12
 Geleisebauarbeiter 134, 42.12
 Geleisebau-Facharbeiter 134, 42.12
 Geleisemonteur
 – Geleisebau 134, 42.12
 – *SBB* 173, 49.10
 Gemeindebeamter
 – Berufsprüfung 301, 65.00
 – Diplomprüfung 301, 65.00
 Gemeindecrankenschwester, *Spitex* 401, 86.90
 Gemüsebau 25, 01.13
 – Arbeitnehmer, angelernt 25, 01.13
 – Arbeitnehmer, gelernt 25, 01.13
 – Arbeitnehmer, ungelernt 25, 01.13
 – Zwischenverdienst 25, 01.13
 Generalkonsul, *EDA* 453 ff., 99.00
 General Management, Ingenieur 324, 71.12
 Generalsekretär
 – Bund 370 ff., 84.11
 – Bundesversammlung 370 ff., 84.11
 – Kantonale Verwaltung 370 ff., 84.11
 – stellvertretender, Bund 370 ff., 84.11
 Generatoren-Herstellung, *BFS* 73, 26.11–26.80
 Geologe 321, 71.12
 Geomatik
 – Ingenieur 322, 71.12
 – Techniker 322, 71.12
 Geomatiker 322 ff., 71.12
 Geometer 322 ff., 71.12
 Geräte, Herstellung
 – elektrische, *BFS* 73, 26.11–26.80
 – elektronische, *BFS* 73, 26.11–26.80
 – medizinische 105, 32.11–32.99
 – optische 105, 32.11–32.99
 Gerberei, *BFS* 49, 15.11–15.20
 Gerichtskassierer, kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
 Gerichtsschreiber
 – Bund 370 ff., 84.11
 – Kanton Aargau 362 ff., 84.11
 Gerichtsssekretär, Bund 370 ff., 84.11
 Gerichtsweibel, Bund 370 ff., 84.11
 Gerüstbau 152, 43.99
 Gerüstbauarbeiter 152, 43.99
 Gerüstbau-Monteur 152, 43.99
 Gesamtarbeitsvertrag, allgemeinverbindlicher 474
 Gesamtleiterin, *Spitex* 402, 86.90
 Geschäftsführer
 – Hörgeräteakustiker 399, 86.90
 – *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
 – Reisebüro 342, 79.11
 – Reparatur 445 ff., 95.21
 Geschäftsleitung, Gewerkschaft, *Unia Zentrale* 431 ff., 94.20
 Geschäftsprüfungskommission der eidgenössischen Räte, Sekretär 370 ff., 84.11
 Gesetzliche Grundlagen 485 ff.
 Gestalter Werbetechnik 330, 73.11
 Gestüt, Direktor, *EJPD* 370 ff., 84.11
 Gesundheitspflege
 – Lehrer 388 ff., 86.10
 – *Spitex* 401 ff., 86.90
 Gesundheitsschwester, *Spitex* 401, 86.90
 Gesundheitswesen 388 ff., 86.10
 Getränkeherstellung 33, 10.32; 41, 11.02; 42 ff., 11.05
 – Anlagebauer 42 ff., 11.05
 – Betriebsarbeiter 42 ff., 11.05
 – Betriebsunterhalt 42 ff., 11.05
 – Chauffeur 33, 10.32; 42 ff., 11.05
 – Fachkraft 33, 10.32; 42 ff., 11.05
 – Gruppenführer 42 ff., 11.05
 – Maschinenführer 42 ff., 11.05
 Gewandmeister, Opernhaus 413 ff., 90.01
 Gewerkschaftsfunktionär, *Unia* 431 ff., 94.20
 Gewerkschaftssekretär, *Unia Regionen* 431 ff., 94.20
 Giessler 95, 28.00
 Giessereihilfskräfte 95, 28.00
 Gipser 142, 43.31
 – Betriebsdurchschnittslohn 142, 43.31
 GIS-Projektleiter, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
 Glasfaserkabel-Herstellung, *BFS* 73, 26.11–26.80
 Glätterin 452, 97.00
 Glücksspielstätten-Betrieb, *BFS* 425, 92.00
 Goldschmied, *BFS* 105, 32.11–32.99
 Gouvernante, Gastgewerbe 219, 55.10
 Grafiker 330, 73.11
 – Chef 330, 73.11
 Grafische Erzeugnisse 53, 18.11–18.14
 – Controlling 302 ff., 65.00
 – Rechnungswesen 302 ff., 65.00
 – Techniker HF 314, 70.22
 Granitgewerbe 65, 23.70
 Granitpolisseur 65, 23.70
 Gremiensekretär, *Caritas* 407 ff., 88.99
 Grenzgänger 221, 55.10
 Grenzwächter, *EFD* 370 ff., 84.11
 Grenzwachtgefreiter, *EFD* 370 ff., 84.11
 Grenzwachtinspektor
 – *EFD* 370 ff., 84.11
 – Stellvertreter, *EFD* 370 ff., 84.11
 Grip, Filmproduktion 228 ff., 59.11
 Grossapparateschlosser 95, 28.00
 Grosshandel 158 ff., 47.11, 47.19
 – Controlling 302 ff., 65.00
 – Rechnungswesen 302 ff., 65.00

Grossmaschinenoperateur, Maschinenindustrie 95, 28.00
 Grundbuchinspektor, kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
 Grundbuchpraktikant, kantonale Verwaltung 365, 84.11
 Grundbuchverwalter, kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
 Grundlagen, gesetzliche 485 ff.
 Grundpflege, *Spitex* 401 ff., 86.90
 Grundschullehrer 376, 85.20
 Gruppenchef
 – Bund 370 ff., 84.11
 – *Securitrans* 348 ff., 80.10
 – Systemadministration, Flugsicherung 202 ff., 52.23
 – Unterhalt, Flugsicherung 202 ff., 52.23
 Gruppenleiter
 – Call-Center, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Crew Planning, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Haustechnik, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Heime 403, 87.10
 – Kader, Maschinenindustrie 65 ff., 96, 28.00
 – Maschinenindustrie 96, 28.00
 – Maschinenindustrie, Büro 96, 28.00
 Gruppenleiter
 – *Radio DRS* 237, 60.10
 – Reception, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Reisebüro 342, 79.11
 – Revenue Accounting, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – *SBB* 173, 49.10
 – Technical Accounting, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Ticketing Team, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 Gummiarbeiter, Maschinenindustrie 95, 28.00
 Gummi-Industrie 63, 22.19
 Gummiwaren 63, 22.19
 Gussformer 66, 24.51–24.54
 Gussmeister 66, 24.51–24.54
 Gussputzer, Maschinenindustrie 95, 28.00
 Gusstechnologie 66, 24.51–24.54
 Güterbeförderung
 – Eisenbahnverkehr, *BFS* 185, 49.10–49.50
 – Flugverkehr, *BFS* 197, 51.10–51.22
 – Strassenverkehr 182, 49.41
 – Strassenverkehr, *BFS* 185, 49.10–49.50
 – Transportgewerbe 182, 49.41
 – Umzugstransporte 182, 49.41
 – Umzugstransporte, *BFS* 185, 49.10–49.50
 Güterspedition, *BFS* 185, 49.50
 Gymnastikcenter-Betrieb, *BFS* 429, 93.11–93.29

H

Hafenarbeiter 206, 52.24
 Hafner 145, 43.33
 Halbtagshilfen 452, 97.00
 Handel 155 ff.
 – Controlling, Soft- und Hardwarehandel 302 ff., 65.00
 – Detailhandel 158 ff., 47.19
 – Einzelhandel 158 ff., 47.19–47.78
 – Grosshandel 158 ff., 47.11, 47.19
 – Rechnungswesen, Soft- und Hardwarehandel 302 ff., 65.00
 – Techniker HF 313 ff., 70.22
 Handelsreisender 155, 46.19
 – eidgenössisch diplomierter 155, 46.19
 Handelsverträge, Delegierter, *EJPD* 370 ff., 84.11
 Handschweissen 70, 25.62
 Handwerker
 – chemische Industrie 54 ff., 20.12, 20.16, 21.20, 20.42
 – *Die Post* 211 ff., 53.10
 – Strassenunterhalt, kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
 – *SF DRS* 238, 60.20
 – Strassenunterhalt, kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
 – Teamleiter, Psychiatrie 392 ff., 86.10
 – Teamleiter, Spital 388 ff., 86.10
 Handwerksangestellter, kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
 Handwerkslehrer 376, 85.20
 Handwerksmeister
 – Bund 370 ff., 84.11
 – *SBB* 173, 49.10
 Hardware-Planer, siehe ICT-Planer 251, 62.02
 Hauptabteilungschef, Bund 370 ff., 84.11
 Hausangestellte
 – Haushalt, privater 451 ff., 97.00
 – Landwirtschaftliche Arbeitskraft 28, 01.50
 – *SBB* 177, 49.10
 Hausdienst
 – Betriebsspezialist, *Swisscom* 239 ff., 61.10
 – Betriebsunterhalt, *Swisscom* 239 ff., 61.10
 – *Die Post* 211 ff., 53.10
 – *Die Post KG* 207 ff., 52.29, 339 ff., 77.11
 – Hausdienst, *Swisscom* 239 ff., 61.10
 – Maschinenindustrie 95, 28.00
 – Raumpflege, *Swisscom* 239 ff., 61.10
 – *Swisscom* 239 ff., 61.10
 Haushälterin 452, 97.00
 Haushaltgeräte-Herstellung, *BFS* 73, 26.11–26.80
 Haushaltleiter 403, 87.10
 Haushelferin, *Spitex* 401, 86.90
 Häusliche Dienste 451 ff., 97.00
 Hausmeister
 – Bund 370 ff., 84.11
 – *SBB* 177, 49.10

- Hauspflegepersonal, *Spitex* 401 ff., 86.90
 Hauspflegerin *Spitex* 401, 86.90
 Haustechnik 138, 43.22
 – Ingenieur 326, 71.12
 – kantonale Verwaltung 362, 84.11
 – Maschinenindustrie 95, 28.00
 – Sanitärinstallation 138, 43.22
 – Spenglerei 138, 43.22
 – Techniker HF 317, 70.22
 Hausverwaltung, Opernhaus 413 ff., 90.01
 Hauswart 351, 81.10
 – Kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
 – Sakristan, *römisch katholische Kirche* 440, 94.91
 – Zentrum Asylsuchende, *Caritas* 407 ff., 88.99
 Hauswirtschaft
 – Angestellter, Psychiatrie 392 ff., 86.10
 – Angestellter, Spital 388 ff., 86.10
 – Aushilfsmitarbeiter, Psychiatrie 392 ff., 86.10
 – Aushilfsmitarbeiter, Spital 388 ff., 86.10
 – Berater, kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
 – *Spitex* 401 ff., 86.90
 – Teamleiter, Psychiatrie 392 ff., 86.10
 – Teamleiter, Spital 388 ff., 86.10
 Hauswirtschaftlicher Angestellter, kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
 Hauswirtschaftlicher Mitarbeiter 452, 97.00
 Hauswirtschaftslehrer 376, 85.20
 Hebamme 388 ff., 86.10
 Heimarbeit 355, 82.19
 Heime 403, 87.10, 87.30
 Heim-Gruppenleiter 403, 87.10
 Heimleiter 403, 87.10
 Heizungsmonteur 138, 43.22
 – Elektrizitätsversorgung 110 ff., 35.11
 – kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
 – Techniker HF 317, 70.22
 Heizungsschlosser, Maschinenindustrie 95, 28.00
 Helikopterpilot, Chef, *VBS* 370 ff., 84.11
 Helpdesk-Mitarbeiter 259 ff., 62.03
 Herrenschneider 47, 14.13
 Heuer (Lohn), Seeschifffahrt 186 ff., 50.20
 Hilfsarbeiter
 – Autogewerbe 153, 45.20
 – Baugewerbe 127 ff., 41.20, 42.13, 43.12
 – Betonwaren-Industrie 64, 23.61
 – BFS 455 ff., 01.00–97.00
 – Bildhauer 65, 23.70
 – Bodenleger 145, 43.33, 43.99
 – Brauerei 42 ff., 11.05
 – Bürstenindustrie 108, 32.91
 – Chemische Industrie 54 ff., 20.12, 20.16, 20.20, 20.42
 – Dachdeckergewerbe 147, 43.91
 – Detailhandel 158 ff., 47.11
 – Drechslergewerbe 50, 16.23
 – Elektrizitätsverteilung, IBAarau 119, 35.13, 35.22, 36.00
 – Fachdetailhandel 158, 47.19
 – Fischverarbeitung 40, 10.85
 – Fleischverarbeitung 40, 10.85
 – Forstwirtschaft 30, 02.10
 – Gartenbau 25, 01.30
 – Gastgewerbe 219, 55.10
 – Gasverteilung, IBAarau 119, 35.13, 35.22, 36.00
 Hilfsarbeiter
 – Geleisebau 134, 42.12
 – Gerüstbau 152, 43.99
 – Giesserei 66, 24.51–24.54
 – Gipser 142, 43.31
 – Grafisches Gewerbe 53, 18.11–18.14
 – Granitgewerbe 65, 23.70
 – Hafner 145, 43.33
 – Holzindustrie 50, 16.10, 16.21
 – Holzverpackungsindustrie 50, 16.24
 – Holzwarenfabrikation 50, 16.23
 – Hufschmid 68, 25.50
 – Industrielackierer 69, 25.61
 – Industrie- und Unterlagsböden 152, 43.99
 – Isoliergewerbe 140, 43.29
 – Jugendlicher, Autogewerbe 153, 45.20
 – Kantinenpersonal 227, 56.29
 – Karosseriegewerbe 153 ff., 45.20
 – Kartonageindustrie 52, 17.21
 – Kellereibetrieb 41, 11.02
 – Konservenherstellung 33, 10.39
 – Landmaschinenmechaniker 68, 25.50
 – Landwirtschaft 25, 01.13; 26, 01.50
 – Lebensmittelindustrie 37, 10.73
 – Magaziner, *Elvetino* 222, 56.10
 – Maler 146, 43.34
 – Marmorgewerbe 65, 23.70
 – Mechanisches Gewerbe 71, 25.62
 – Metallbau 67, 25.11, 25.12
 – Möbelindustrie 104, 31.01–31.09
 – Müllergewerbe 34, 10.61; 41, 10.91
 – Obstverarbeitungsgewerbe 33, 10.32
 – Orthopädienschuhmacher 107, 32.50
 – Palettenindustrie 50, 16.24
 – Pinselindustrie 108, 32.91
 – Plattenleger 145, 43.33
 – Produktionsmitarbeiter, *Elvetino* 222, 56.10
 – Reinigungsgewerbe 351, 81.21
 – Salinenarbeiter 31, 08.93
 – Schmid 68, 25.50
 – Schneider 47, 14.13
 – Schokoladeindustrie 38 ff., 10.82
 – Schreiner 143, 43.32
 – Schuhmacher, *BFS* 49, 15.11–15.20; 107, 32.50
 – Strassenbau 133, 42.11
 – Teppichleger 145, 43.33
 – Textilindustrie 46, 13.30
 – Transportpersonal 182 ff., 49.41
 – Uhrenindustrie 74 ff., 26.52
 – Ungelernte Arbeitskräfte 455 ff., 01.00–97.00
 – Unterlags- und Industrieböden 152, 43.99
 – Untertagbau 135, 42.13
 – Verpackungsindustrie 52, 17.21
 – Wagenreiniger, *Elvetino* 222, 56.10
 – Wäscheherstellung 48, 14.14
 – Wäschereiarbeiter 447, 96.01
 – Wasserversorgung, IBAarau 119, 35.13, 35.22, 36.00
 – WR-Gehilfe, *Elvetino* 222, 56.10
 – Ziegelindustrie 64, 23.32
 – Zigarettenindustrie 46, 12.00
 – Zimmereigewerbe 148, 43.91

Hilfsbauleiter 132, 41.20
 Hilfsfunktionen
 – administrative *Die Post* 211 ff., 53.10
 – *Swisscom* 239 ff., 61.10
 Hilfskäser 34, 10.51
 Hilfskoch
 – Catering 224, 56.21
 – *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 Hilfsmechaniker, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 Hilfspersonal
 – Baugewerbe 132, 41.20
 – Maschinenindustrie 95, 28.00
 – Technisches 445 ff., 95.21
 – Transportgewerbe 183 ff., 49.42
 – Umweltfach 337, 74.90
 Hilfspfleger
 – Psychiatrie 392 ff., 86.10
 – Spital 388 ff., 86.10
 Hilfsschwester
 – Psychiatrie 392 ff., 86.10
 – Spital 388 ff., 86.10
 Hilfstransportleiter 182, 49.41
 Hilfswerke
 – Controlling 302 ff., 65.00
 – Rechnungswesen 302 ff., 65.00
 Hobler, Maschinenindustrie 95, 28.00
 Hochbau 127 ff., 41.20, 42.13, 43.12
 Hochglanzlackierer, Industrielackierer 69, 25.61
 Hochschulabsolvent
 – Chemische Industrie 54 ff., 20.12, 20.16, 20.20, 21.20, 20.42
 – Maschinenindustrie 79 ff., 96, 28.00
 Hochschullehrer 381, 85.42
 Holzbearbeitung 50 ff., 16.10–16.24
 Holzindustrie 50, 16.10, 16.21
 – Arbeitnehmer, ungelernt 50, 16.10, 16.21
 – Berufsarbeiter 50, 16.10, 16.21
 – Controlling 302 ff., 65.00
 – Rechnungswesen 302 ff., 65.00
 Holzverarbeitung 50 ff., 16.10–16.24
 – Techniker HF 315, 70.22
 Holzverpackung 50, 16.24
 – Arbeitnehmer ungelernt 50, 16.24
 – Berufsarbeiter 50, 16.24
 Holzwarenfabrikation 50, 16.23
 – Arbeitnehmer, angelernt 50, 16.23
 – Arbeitnehmer, gelernt 50, 16.23
 Hörgeräteakustiker 399, 86.90
 Hufschmid 68, 25.50
 Hundecoiffeur 449, 96.09
 Hutmacher, Opernhaus 413 ff., 90.01

I

ICT (Informations- und Computertechnik)
 – Architekt 272, 62.03
 – Berater 255 ff., 62.02
 – Change-Manager 260, 62.03
 – Kundenberater 256 ff., 62.02
 – Revisor 249, 62.02
 – Service-Manager (ICT) 261, 62.03
 – Sicherheitsbeauftragter 254 ff., 62.02
 – Supporter 277 ff., 62.09
 – Supporter, Elektrizitätsversorgung 114, 35.11
 – Systemspezialist 253 ff., 62.02
 – Techniker 278 ff., 62.09

I & D-Assistent 422 ff., 91.01
 – Archivar 422, 91.01
 – Bibliothekswesen 423, 91.01
 – Dokumentalist 424, 91.01
 I & D-Spezialist 422 ff., 91.01
 – Archivar 422, 91.01
 – Bibliothekswesen 423, 91.01
 – Dokumentalist 424, 91.01
 IG Tagesfamilien Aargau, Vermittlungsstelle für Tagesmütter 452, 97.00
 Immobilien, BFS 308, 68.10–68.32
 – Kauf, BFS 308, 68.10–68.32
 – Verkauf, BFS 308, 68.10–68.32
 – Vermietung, BFS 308, 68.10–68.32
 – Vermittlung, BFS 308, 68.10–68.32
 – Verpachtung, BFS 308, 68.10–68.32
 Immobilienwesen, BFS 308, 68.10–68.32
 Impfassistent, Veterinärwesen 338, 75.00
 Inbound, Call-Center 356 ff., 82.20
 Index der Konsumentenpreise 477
 Individual-Computing 277 ff., 62.09
 Industrie
 – Chemische 54 ff., 20.12, 20.13, 20.16, 20.20, 21.20, 20.42, 20.51
 – Elektroindustrie 78 ff., 28.00
 – Ingenieur 326, 71.12
 – Maschinenbau 78 ff., 28.00
 – Metallverarbeitung 78 ff., 28.00
 – Techniker HF 313 ff., 70.22
 Industrieböden 152, 43.99
 Industrielackierer 69, 25.61
 Industriespengler 95, 28.00
 Inflight Product
 – Development, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Einkauf, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 Informatik 241 ff., 62.01–63.11
 – Agraringenieur 327, 71.12
 – Ausbilder, *Radio DRS* 237, 60.10
 – Chemische Industrie 57, 20.13
 – *Die Post* 211 ff., 53.10
 – Elektroindustrie 70 ff., 97, 28.00
 – Fachführung *Swisscom* 239 ff., 61.10
 – Fachspezialist, Psychiatrie 392 ff., 86.10
 – Fachspezialist, Spital 388 ff., 86.10
 – Ingenieur 326, 71.12
 – Lebensmittelingenieur 327, 71.12
 – Maschinenindustrie 60 ff., 97, 28.00
 – Metallindustrie 70 ff., 97, 28.00
 – Mitarbeiter, *SF DRS* 238, 60.20
 – Operation Betrieb *Swisscom* 239 ff., 61.10
 – Optomechanik 76, 26.70
 – Produktion, Datenbanken *Die Post KG* 280 ff., 63.11
 – Produktion, Teamkoordination *Swisscom* 239 ff., 61.10
 – Produktion, Web-Suchdienste *Die Post KG* 280 ff., 63.11
 – Produktion, Zertifizierungsdienste *Die Post KG* 286 ff., 63.11
 – Projektleitung *Swisscom* 239 ff., 61.10
 – Sachbereichsleitung, Datenbanken *Die Post KG* 280 ff., 63.11

Informatik 241 ff., 62.01–63.11

- Sachbereichsleitung *Die Post* 211 ff., 53.10
 - Sachbereichsleitung, Web-Suchdienste *Die Post KG* 280 ff., 63.11
 - Sachbereichsleitung, Zertifizierungsdienste *Die Post KG* 286 ff., 63.11
 - Sicherheitsbeauftragter 254 ff., 62.02
 - Spezialist, Datenbanken *Die Post KG* 280 ff., 63.11
 - Spezialist *Die Post* 211 ff., 53.10
 - Spezialist, Web-Suchdienste *Die Post KG* 280 ff., 63.11
 - Spezialist, Zertifizierungsdienste *Die Post KG* 286 ff., 63.11
 - Support, Datenbanken *Die Post KG* 280 ff., 63.11
 - Support *Die Post* 211 ff., 53.10
 - Support *Swisscom* 239 ff., 61.10
 - Support, Web-Suchdienste *Die Post KG* 280 ff., 63.11
 - Support, Zertifizierungsdienste *Die Post KG* 286 ff., 63.11
 - Supporter, *Caritas* 407 ff., 88.99
 - Systembetreuung, Datenbanken *Die Post KG* 280 ff., 63.11
 - Systembetreuung *Die Post* 211 ff., 53.10
 - Systembetreuung, Web-Suchdienste *Die Post KG* 280 ff., 63.11
 - Systembetreuung, Zertifizierungsdienste *Die Post KG* 286 ff., 63.11
 - Systementwicklung, Datenbanken *Die Post KG* 280 ff., 63.11
 - Systementwicklung *Die Post* 211 ff., 53.10
 - Systementwicklung *Swisscom* 239 ff., 61.10
 - Systementwicklung, Web-Suchdienste *Die Post KG* 280 ff., 63.11
 - Systementwicklung, Zertifizierungsdienste *Die Post KG* 286 ff., 63.11
 - *Swisscom* 239 ff., 61.10
 - Teamkoordination Produktion *Swisscom* 239 ff., 61.10
 - Teamleitung, Datenbanken *Die Post KG* 280 ff., 63.11
 - Teamleitung *Die Post* 211 ff., 53.10
 - Teamleitung *Swisscom* 239 ff., 61.10
 - Teamleitung, Web-Suchdienste *Die Post KG* 280 ff., 63.11
 - Teamleitung, Zertifizierungsdienste *Die Post KG* 286 ff., 63.11
 - Techniker HF 316, 70.22
 - Wirtschaftsinformatik *Swisscom* 239 ff., 61.10
 - Zertifizierungsdienste *Die Post KG* 286 ff., 63.11
- Informatik-
- Berater, siehe ICT-Berater 255 ff., 62.02
 - Betrieb 258 ff., 62.03
 - Controlling 249 ff., 62.02; 302 ff., 65.00
 - Dienstleistung, Techniker HF 316, 70.22
 - Ingenieur 326, 71.12
 - Methodiker 276, 62.03
 - Produktion *Die Post* 211 ff., 53.10

Informatik-

- Rechnungswesen 302 ff., 65.00
 - Revisor, siehe ICT-Revisor 249, 62.02
 - Sicherheitsbeauftragter 254 ff., 62.02
 - Techniker HF, Elektrizitätsversorgung 112, 35.11
 - Trainer 386, 85.59
 - Zertifizierungsdienste *Die Post KG* 286 ff., 63.11
- Informatik, Betrieb
- Benutzer-Supporter 258, 62.03
 - Datenbank-Administrator 284, 63.11
 - Datenbank-Administrator, Elektrizitätsversorgung 114, 35.11
 - Helpdesk-Mitarbeiter 259 ff., 62.03
 - ICT-Change-Manager 260, 62.03
 - ICT-Service-Manager 261 ff., 62.03
 - ICT-Supporter 277 ff., 62.09
 - ICT-Supporter, Elektrizitätsversorgung 114, 35.11
 - ICT-System-Spezialist 253 ff., 62.02
 - ICT-Techniker 278 ff., 62.09
 - ICT-Techniker, Elektrizitätsversorgung 114, 35.11
 - Netzwerk-Administrator 273, 62.03
 - Operator 262, 62.03
 - Produktionsplaner 263, 62.03
 - System-Administrator 264, 62.03
 - System-Controller 265 ff., 62.03
- Informatik, Entwicklung
- Applikations-Entwickler 242, 62.01
 - Applikations-Entwickler, Elektrizitätsversorgung 114, 35.11
 - Datenbank-Spezialist 284 ff., 63.11
 - Datenbank-Spezialist, Elektrizitätsversorgung 114, 35.11
 - Netzwerk-Spezialist 274 ff., 62.03
 - Software-Ingenieur 243 ff., 62.01
 - Software-Ingenieur 115, 35.11
 - System-Ingenieur 252 ff., 62.02
 - Telematiker 275, 62.03
 - Webmaster 241, 62.01
 - Webmaster, Elektrizitätsversorgung 115, 35.11
 - Wirtschaftsinformatiker 244 ff., 62.01
- Informatik, Organisation, Betriebswirtschaft
- Business-Analyst 266 ff., 62.03
 - Business-Architekt 268, 62.03
 - Business-Engineer 268 ff., 62.03
 - Programm-Manager 270 ff., 62.03
- Informatik, Planung
- ICT-Architekt 272, 62.03
 - ICT-Berater 255 ff., 62.02
 - ICT-Controller 249 ff., 62.02
 - ICT-Kundenberater 256 ff., 62.02
 - ICT-Planer 251, 62.02
 - ICT-Revisor 249, 62.02
 - ICT-Sicherheitsbeauftragter 254 ff., 62.02
 - ICT-Trainer 386, 85.59

Informatik, Projekt-Management

- Projektassistent 246, 62.02
- Projektleiter 246 ff., 62.02
- Projektmanager 248, 62.02
- Informatiker 241 ff., 62.01–63.11
- Flugsicherung 202 ff., 52.23
- Techniker HF, Elektrizitätsversorgung 112, 35.11
- Informatiknahe Funktionen 246 ff., 62.02
- Information Broker 422 ff., 91.01
- Informationsassistent 422 ff., 91.01
- Informations-Spezialist
 - Bibliothekswesen 423, 91.01
 - Dokumentalist 424, 91.01
- Informationssystem-Architekt, siehe ICT-Architekt 272, 62.03
- Informationstechnik
 - Backoffice System Engineer, Swiss Bodenpersonal 201, 52.23
 - Informatik-Berater, siehe ICT-Berater 255 ff., 62.02
 - Ingenieur 326, 71.12
 - IT-Koordinator, Swiss Bodenpersonal 201, 52.23
 - Radio DRS 237, 60.10
 - System-Administrator 264 ff., 62.03
- Informationszentrum, Leiter 422 ff., 91.01
- Ingenieur
 - Baugewerbe 324, 71.12
 - Betriebsingenieur 326, 71.12
 - Beratung 326 ff., 71.12
 - Chemie 326, 71.12
 - Elektrizitätsversorgung 113, 35.11
 - Elektroindustrie 326, 71.12
 - Flugversuchsingenieur, VBS 370 ff., 84.11
 - Forschung und Entwicklung 326 ff., 71.12
 - General Management 326, 71.12
 - Geomatik 322 ff., 71.12
 - Haustechnik 326, 71.12
 - HTL, Bund 370 ff., 84.11
 - Informatik 326, 71.12
 - Ingenieurbüro 324 ff., 71.12
 - Konsumgüterbranche 326, 71.12
 - Kreisingenieur, kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
 - Lebensmittelingenieur 326 ff., 71.12
 - leitender 324, 71.12
 - Logistik 326, 71.12
 - Marketing 326, 71.12
 - Maschinenindustrie 326, 71.12
 - Mechanisches Gewerbe 72, 25.62
 - Medizinaltechnik 326, 71.12
 - Metallbearbeitung 326, 71.12
 - Pharmaindustrie 326, 71.12
 - Planungsingenieur, Swisscom 239 ff., 61.10
 - Projekt-Management 326 ff., 71.12
 - Produktion 326 ff., 71.12
 - Qualitätssicherung 326, 71.12
 - SBB 173, 49.10
 - Simulationsanlagen, Flugsicherung 202 ff., 52.23
 - Software 243 ff., 62.01

Ingenieur

- Telekommunikation 326, 71.12
- Transportwesen 326, 71.12
- Unternehmensberatung 326, 71.12
- Unterrichtswesen 326, 71.12
- Verfahrensingenieur, Chemie 54 ff., 20.12, 20.16, 20.20
- Verkauf 326, 71.12
- Verkehrswesen 326, 71.12
- Vermessung 322 ff., 326, 71.12
- Verwaltung, öffentliche 326, 71.12
- Wirtschaft 326, 71.12
- Inkasso *Die Post KG* 359 ff., 82.91
- Inkassowesen 357, 82.20
- Inkonvenienzen, kantonale Verwaltung 370 ff., 84.11
- Inlandkorrespondent, *Radio DRS* 236, 60.10
- Innenausbaussysteme 139, 43.29
- Innendekorateur 168, 47.59
- Inspektor
 - Bund 370 ff., 84.11
 - Bundespolizei, *EJPD* 370 ff., 84.11
- Installation
 - Ausrüstungen, *BFS* 109, 33.11–33.20
 - Maschinen, *BFS* 109, 33.11–33.20
- Installationsgewerbe, Elektro 137, 43.21
- Installationskontrolleur Gas/Wasser, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Instandhaltung
 - Automobile 153, 45.20
 - Boote, *BFS* 109, 33.11–33.20
 - Fahrzeuge, *BFS* 109, 33.11–33.20
 - Gebrauchsgüter, *BFS* 444, 95.11–95.29
 - Luftfahrzeuge, *BFS* 109, 33.11–33.20
 - Maschinen, *BFS* 109, 33.11–33.20
 - Metallerzeugnisse, *BFS* 109, 33.11–33.20
 - Radio und Fernseher 445 ff., 95.21
 - Raumfahrzeuge, *BFS* 109, 33.11–33.20
 - Schiffe, *BFS* 109, 33.11–33.20
 - Yachten, *BFS* 109, 33.11–33.20
- Instruktor
 - Catering 226, 56.21
 - *EJPD* 370 ff., 84.11
 - Flight Attendant 190 ff., 51.10
 - Zivilschutz, Chefinstruktor, *VBS* 370 ff., 84.11
 - Zivilschutz Funktionsstufen, *VBS* 370 ff., 84.11
 - Zivilschutz, *VBS* 370 ff., 84.11
- Instrumentallehrer 377, 85.20; 379, 85.31
- Instrumentalunterricht, Fachhochschule 381, 85.42
- Instrumentenoptiker 95, 28.00
- Optikindustrie 76, 26.70
- Intensivpflegeschwester 391, 86.10
- Interessenvertretung
 - 430 ff., 94.11–94.99; 94.20, 94.91, 94.99
- Controlling 302 ff., 65.00
- Rechnungswesen 302 ff., 65.00
- Interior Mechaniker, Swiss Bodenpersonal 201, 52.23
- Interkultureller Mediator, *Caritas* 407 ff., 88.99
- Internationale Beziehungen, Experte 202 ff., 52.23

Internet Projektkoordinator,

Swiss Bodenpersonal 201, 52.23

Inventareinsätze, *Migros* 157, 47.11

Isoleur 140, 43.29

Isoliergewerbe 140, 43.29

Isolierspengler

– Ausbaugewerbe 140, 43.29

– Elektrizitätsversorgung 110, 35.11

IT-Backoffice System Engineer,

Swiss Bodenpersonal 201, 52.23

IT-Koordinator,

Swiss Bodenpersonal 201, 52.23

IT-Services, *Radio DRS* 237, 60.10

IT-Support, *Radio DRS* 237, 60.10

J

Jahresaufenthalter

– Gastgewerbe 221, 55.10

– Landwirtschaft 29, 01.50

Jahresteuering 477

Jazz, Musiker 410, 90.01

Jetpilot, Chef, *VBS* 370 ff., 84.11

Journalier, *Radio DRS* 236, 60.10

Journalist

– *Caritas* 407 ff., 88.99

– fest angestellt 289 ff., 63.91

– freiberuflich 421, 90.03

– *Radio DRS* 236, 60.10

Journalkorrespondent, *Radio DRS* 236, 60.10

Jugendanwalt, kantonale Verwaltung 363, 84.11

Jugendarbeiter 437, 94.91

Jugendliche Arbeitnehmer

– Arbeitnehmer 40, 10.85; 33, 10.39; 46, 12.00

– Aushilfe *Die Post* 214, 53.10

– Bergbahnen 180, 49.39

– Catering 226, 56.21

– Gastgewerbe 221, 55.10

– Kantonale Verwaltung, Aargau 367, 84.11

– Karosseriegewerbe 153, 45.20

– Kellereiarbeiter 41, 11.02

– Konservenherstellung 33, 10.39

– Nahrungsmittelherstellung 40, 10.85

– Papierindustrie 51, 17.12

– Skilifte 180, 49.39

– Tabakindustrie 46, 12.00

– Verkauf, *Migros* 157, 47.11

Jugendlicher

– Aushilfe *Die Post* 214, 53.10

– befristete Anstellung, kantonale Verwaltung 367, 84.11

Jugend und Sport,

kantonale Verwaltung 369, 84.11

Jungkoch, Catering 224, 56.21

Jungschreiner 143, 43.32

Junior

– Account Planner, Werbung 331, 73.11

– Berater, Werbung 331, 73.11

– Crew Planner, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23

– Texter 330, 73.11

– Werbeassistent 331, 73.11

Jurist Innendienst, *Caritas* 407 ff., 88.99

Juristischer Mitarbeiter, *Caritas* 407 ff., 88.99

K

Kabel-Herstellung, *BFS* 73, 26.11–26.80

Kachelofenbauer 145, 43.33

Kader

– Buchhalter 303, 306, 65.00

– Controller 303, 306, 65.00

– Experte, Controlling 303 ff., 65.00

– Experte, Rechnungslegung

303 ff., 65.00

– gastgewerbliche 219, 55.10

– Journalist 289 ff., 63.91

– Rechnungswesen 303, 306, 65.00

– Reisebüro 342, 79.11

– *SV-Service* 227, 56.29

– *Swisscom* 239 ff., 61.10

– Techniker HF 312 ff., 70.22

– Kellereibetrieb 41, 11.02

– Entlohnung, *Migros* 157, 47.11

Kälteversorgung, *BFS* 118, 35.11–35.30

Kamera-Assistent, Filmproduktion

228 ff., 59.11

Kameramann

– Aktualitätenstudio, *SF DRS* 238, 60.20

– Aussenproduktion, *SF DRS* 238, 60.20

– Filmproduktion 228 ff., 59.11

– Studioproduktion, *SF DRS* 238, 60.20

Kaminfeger 354, 81.22

Kammerpräsident der

Rekurskommission, Bund 370 ff., 84.11

Kampffahrzeugbau, *BFS* 103, 30.11–30.99

Kanalnetzbetrieb, *BFS* 125, 37.00

Kanalreinigung

– Assistent 354, 81.29

– Chauffeur 354, 81.29

– Operateur 354, 81.29

– Reinigung, *BFS* 125, 37.00

Kantinenpersonal, *SV-Service* 227, 56.29

Kantonaler Führungsstab 368, 84.11

Kantonsschullehrer

379 ff., 85.31, 85.32, 85.42

Kantor, Kirchenmusiker 440, 94.91

Karosseriegewerbe 153 ff., 45.20

Karosserie-Herstellung, *BFS*

102, 29.10–29.32

Karosseriesattler 154, 45.20

Kartograf, *VBS* 370 ff., 84.11

Kartonageindustrie 52, 17.21

– Arbeiter, angelernt 52, 17.21

– Berufsarbeiter 52, 17.21

Kaschierer, Opernhaus 413 ff., 90.01

Käser 34, 10.51

Kassenleiter, *Unia Arbeitslosenkasse*

431 ff., 94.20

Kassier, Bergbahnen 180, 49.39

Kassiererin

– Kino 234, 59.14

– *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23

Katechete 437, 94.91

– im Nebenamt 437, 94.91

Kaufmann, diplomierter,

Boden- und Teppichleger 168, 47.53

- Kaufmännische Angestellte
- Administrationsmitarbeiter, *Coop* 157, 47.11
 - Angelernter 295, 65.00
 - Banken 291 ff., 64.11–64.99
 - Bergbahnen 181, 49.39
 - Berufsprüfung 296 ff., 65.00
 - Bibliothekswesen 423, 91.01
 - Boden- und Teppichleger 168, 47.53
 - Büroangestellte, *Migros* 157, 47.11
 - Büroassistent 295, 65.00
 - Bürolehre 295, 65.00
 - Catering 224 ff., 56.21
 - Chemische Industrie 54 ff., 20.12, 20.16, 20.20, 20.42
 - Direktionsassistentin 301, 65.00
 - Elektrizitätsverteilung, IBAarau 119, 35.13, 35.22, 36.00
 - Fachdetailhandel, Radio und Fernsehen 445 ff., 95.21
 - Fachspezialist 297, 65.00
 - Gasverteilung, IBAarau 119, 35.13, 35.22, 36.00
 - Gemeindebeamter 301, 65.00
 - Hochschulabschluss 81 ff., 96, 28.00
 - HWV-Abschluss 298, 65.00
 - HWV-Abschluss, Maschinenindustrie 69 ff., 96, 28.00
 - KV-Lehre, 3-jährig 296, 65.00
 - Leiter interne Dienste 301, 65.00
 - Marketing-Fachfrau 301, 65.00
 - Mittelschulabschluss 96, 28.00
 - Public-Relations-Berater 301, 65.00
 - Reisebüro 342, 79.11
 - Reparatur, Radio und Fernsehen 445 ff., 95.21
 - Sekretärin mit Berufsprüfung 301, 65.00
 - Sekretärin mit Diplomprüfung 301, 65.00
 - *SF DRS* 238, 60.20
 - Teppich- und Bodenleger 168, 47.53
 - Underwriter 301, 65.00
 - Universitätsabschluss 298, 65.00
 - Versicherungen 295 ff., 65.00
 - Wasserversorgung, IBAarau 119, 35.13, 35.22, 36.00
- Kaufmännischer Assistent, Gewerkschaft, *Unia Arbeitslosenkasse* 431 ff., 94.20
- Kaufmännischer Mitarbeiter
- *Caritas* 407 ff., 88.99
 - *SF DRS* 238, 60.20
- KBOB-Tarif 337, 74.90
- Kellereiarbeiter 41, 11.02
- Kernanlagen, Sicherheit, Direktor, *UVEK* 370 ff., 84.11
- Kernkraftwerk 110 ff., 35.11
- Kernkraftwerktechnik, Techniker HF 112, 35.11
- Kernmacher, Maschinenindustrie 95, 28.00
- Key-Grip, Filmproduktion 228 ff., 59.11
- Key-Operator, Call-Center 356, 82.20
- Kinderbetreuung, professionelle 404, 88.91
- Kindergärtnerin 376, 85.10
- Kinderhütendienst 452, 97.00
- auswärtig 452, 97.00
 - Haushalt, eigener 452, 97.00
- Kinderpflegeschwester 388 ff., 86.10
- Kinopersonal 234, 59.14
- Kioskleiterin, *Swiss* Bodenpersonal 201, 52.23
- Kioskpersonal, Kino 234, 59.14
- Kirchenmusiker 439 ff., 94.91
- Kistenmacher, Maschinenindustrie 95, 28.00
- Kläranlagebetrieb, *BFS* 125, 37.00
- Klavierfabrikant 106, 32.20
- Klavierstimmer 106, 32.20
- Kleinkindererzieherin 404, 88.91
- Praktikantin, kantonale Verwaltung 364, 84.11
- Klimatechnik 138, 43.22
- Techniker HF 317, 70.22
- Klinische Logopädin 399, 86.90
- Klöster, *BFS* 430, 94.11–94.99
- Koch
- Catering 225, 56.21
 - Diätkoch 388 ff., 86.10
 - *Elvetino* 222, 56.10
 - Gastgewerbe 219, 55.10
 - kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
 - Psychiatrische Klinik 392 ff., 86.10
 - Seeschifffahrt 186 ff., 50.20
 - Spitalwesen 388 ff., 86.10
 - *Swiss* Bodenpersonal 201, 52.23
- Kommandant des Überwachungs geschwaders, *VBS* 370 ff., 84.11
- Kommerzielle Dienste 68 ff., 96, 28.00
- Chemische Industrie 57, 20.13
 - Elektroindustrie 68 ff., 96, 28.00
 - Maschinenindustrie 68 ff., 96, 28.00
 - Metallindustrie 68 ff., 96, 28.00
- Kommissär der Bundespolizei, *EJPD* 370 ff., 84.11
- Kommunikationsassistent, *Radio DRS* 236, 60.10
- Konditor
- Produktion 35 ff., 10.71
 - Verkauf 163 ff., 47.24
- Kondukteur *SBB* 173, 49.10
- Konkursverwalter, kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
- Konsekutivdolmetscher 335, 74.30
- Konservator 421, 90.03
- Konservenherstellung 33, 10.39
- Arbeitnehmer, jugendlicher 33, 10.39
 - Berufsarbeiter 33, 10.39
 - Betriebsarbeiter 33, 10.39
 - Chauffeur 33, 10.39
 - Jugendlicher Arbeitnehmer 33, 10.39
 - Lagerarbeiter 33, 10.39
 - Speditionsarbeiter 33, 10.39
- Konstrukteur 96, 28.00
- Mechanisches Gewerbe 71, 25.62
- Konstruktion, Maschinen- und Elektroindustrie 78 ff., 28.00

Konstruktionsschlosser, Maschinenindustrie
95, 28.00

Konsul, *EDA* 453 ff., 99.00

Konsularischer Mitarbeiter, *EDA*
453 ff., 99.00

Konsultssekretär, *EDA* 453 ff., 99.00

Kontrolleur, Bergbahnen 180, 49.39

Kontrollinstrumente-Herstellung, *BFS*
73, 26.11–26.80

Kontrollpersonal, *Swissport* 202, 52.23

Koordinator

– Hilfswerkvertretung, *Caritas* 407 ff., 88.99

– *Securitrans* 350, 80.10

Körperpflegegewerbe, *BFS* 450, 96.01–96.09

Korrespondent

– Ausland, *Radio DRS* 236, 60.10

– Inland, *Radio DRS* 236, 60.10

– Maschinenindustrie, einsprachig 97, 28.00

– Maschinenindustrie, mehrsprachig 97, 28.00

Kosmetikerin 448, 96.02

– Praktikantin 448, 96.02

Kosmetikindustrie 60, 20.42

Kostümassistent, Filmproduktion 228 ff., 59.11

Kostümbearbeiter, Opernhaus 413 ff., 90.01

Kostümbildner, Filmproduktion 228 ff., 59.11

Kraftwerkmeister

– Elektrizitätsversorgung 117, 35.11

– *SBB* 173, 49.10

Kraftwerksangestellter

– Elektrizitätsversorgung 117, 35.11

– *SBB* 173, 49.10

Kraftwerksbetrieb, *IBAarau AG*

119 ff., 35.13, 35.22, 36.00

Kranführer 127 ff., 41.20

Krankenpflege, Lehrer 388 ff., 86.10

Krankenpfleger

– Fachangestellter Gesundheit, Psychiatrie

392 ff., 86.10

– Fachangestellter Gesundheit, Spital

388 ff., 86.10

– Pflegefachfrau/-mann 388 ff., 86.10

– Pflegefachfrau/-mann der Psychiatrie

392 ff., 86.10

– Psychiatrie 392 ff., 86.10

– Spital 388 ff., 86.10; 379, 85.31

– spitalextern 401 ff., 86.90

– *VBS* 370 ff., 84.11

Krankenschwester

– *FASRK, Spitex* 401 ff., 86.90

– Psychiatrie 392 ff., 86.10

– Spital 388 ff., 86.10

– Spitalextern, *Spitex* 401, 86.90

Kreditgewerbe 291 ff., 64.11–64.99

– Angestellte 291, 64.11–64.99; 295, 65.00

Kreisingenieur, kantonale Verwaltung

362 ff., 84.11

Kreisinspektor, *EFD* 370 ff., 84.11

Krippenleiterin 404, 88.91

Küchenchef, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23

Küchenpersonal

– *Elvetino* 222, 56.10

– Gastgewerbe 219, 55.10

– *SBB* 173, 49.10

Kultur, *BFS* 429, 93.29

Kundenberater

– ICT (Informations- und Computertechnik)

256 ff., 62.02

– Postfinance *Die Post* 211 ff., 53.10

– Postfinance *Die Post KG* 207 ff., 52.29

Kundenbetreuung

– Bierbrauerei 42 ff., 11.05

– Datenbanken, *Die Post KG* 280 ff., 63.11

– *Die Post* 211 ff., 53.10

– Dokumentenverwaltung, *Die Post KG*

359 ff., 82.91

– Fahrzeugvermietung, *Die Post KG*

339 ff., 77.11

– Informatiker, *Die Post KG* 286 ff., 63.11

– Inkasso, *Die Post KG* 359 ff., 82.91

– Logistik, international, *Die Post KG*

207 ff., 52.29; 216 ff., 53.20

– Teamleiter, Brauerei 42 ff., 11.05

– Web-Suchdienste, *Die Post KG*

280 ff., 63.11

– Werbevermittlung, *Die Post KG*

331 ff., 73.11

– Werttransporte, *Die Post KG* 359 ff., 82.91

Kundendienst

– Call-Center 357, 82.20

– Ingenieur, Verkauf 326, 71.12

Kundenpflege, Call-Center 357, 82.20

Kunstschlosser, Opernhaus 413 ff., 90.01

Kunststoffarbeiter, Maschinenindustrie

95, 28.00

Kunststofffolien-Herstellung, *BFS*

49, 15.11–15.20

Kunststofftechnologe 63, 22.19

Kunststoffwaren 63, 22.19

Kurier 215, 53.20

Kurierdienste 215, 53.20

Kurierfahrer 215, 53.20

Kursleiter

– Beschäftigungsprogramm, *Caritas*

407 ff., 88.99

– *EJPD* 370 ff., 84.11

– Entspannungskurse 382, 85.51

– Fachdidaktische Weiterbildung

387, 85.59

– Fitnesskurse 382, 85.51

– Gestalterische Lehrgänge 382, 85.51

– Informatik-Lehrgänge 386 ff., 85.59

– Kochkurse 382, 85.51

– Managementkurse 387, 85.59

– Musikkurse 382 ff., 85.52

– Sprachkurse 387, 85.59

– Tanzkurse 382, 85.51

– Wellness-Lehrgänge 382, 85.51

Kurszusammensteller, Catering 224, 56.21

Kurzaufenthalter

– Cabaret-Tänzerin 428, 93.29

– Gastgewerbe 221, 55.10

– Landwirtschaft 29, 01.50

L

- Labor-Angestellter,
 - kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
- Laborant
 - Bierbrauerei 42 ff., 11.05
 - chemische Industrie 54 ff., 20.12, 20.16, 20.20, 21.20, 20.42, 20.51
 - Elektrizitätsversorgung 116, 35.11
 - Farben 59, 20.30
 - Fotoatelier 334, 74.20
 - Kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
 - Lacke 59, 20.30
 - Maschinenindustrie 96, 28.00
 - medizinischer 388 ff., 86.10
 - medizinischer, in Ausbildung, kantonale Verwaltung 366, 84.11
 - Praktikant, kantonale Verwaltung 364, 84.11
 - Teigwaren, Herstellung 37, 10.73
 - ungelernt, Maschinenindustrie 96, 28.00
- Lackierer, Industrielackierer 69, 25.61
- Lacklaborant 59, 20.30
- Ladenleiter, *Caritas* 407 ff., 88.99
- Ladepersonal, Transportgewerbe 183 ff., 49.42
- Lagerarbeiter, siehe Logistikassistent sowie Magaziner
- Lagerchef, Transportgewerbe 182, 49.41
- Lagererei, *BFS* 210, 52.10–52.29
- Lagerfachleute
 - *Die Post* 211 ff., 53.10
 - *Die Post KG* 207 ff., 52.29
- Lagerhaus, *BFS* 185, 49.50
- Lagerist 198, 52.10
 - Catering 224, 56.21
 - Pharmazeutische Erzeugnisse, *Siegfried* 62, 21.20
- Lagerung von Waren, *BFS* 185, 49.50
- Lagervorarbeiter 182, 49.41
- Laientheologe 437, 94.91
- Lampen-Herstellung, *BFS* 73, 26.11–26.80
- Landesindex der Konsumentenpreise 477
- Land-Informationen-System 322, 71.12
 - Projektleiter 322, 71.12
 - Teamleiter 322, 71.12
- Landmaschinenmechaniker 68, 25.50
- Landschaftsarchitekt 320, 71.11
- Landverkehr
 - 178 ff., 49.32, 49.39, 49.41, 49.42, 49.50
- Landwirtschaft 26 ff., 01.50
 - Agraringenieur 326 ff., 71.12
 - Angestellter im Bauernhaushalt 26, 01.50
 - Arbeitskraft, ausländische 27, 01.50
 - Arbeitskraft, familienfremde 28 ff., 01.50
 - Berater 362 ff., 84.11
 - Betriebshelfer 27, 01.50
 - Kurzaufenthalter 29, 01.50
 - Lebensmittelingenieur 326 ff., 71.12
 - Praktikant 26 ff., 01.50
- Landwirtschaftliche Forschungsanstalt,
 - Direktor, *EJPD* 370 ff., 84.11
- Landwirtschaftlicher
 - Angestellter, kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
 - Betriebsleiter, kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
- Landwirtschaftslehrer 362 ff., 84.11
- Landwirtschafts-Praktikant 26 ff., 01.50
- LAN-Supporter, siehe ICT-Supporter 277 ff., 62.09
- Lastwagenchauffeur 182, 49.41
 - Brauerei 42 ff., 11.05
 - Catering 224 ff., 56.21
 - Fischverarbeitung 40, 10.85
 - Fleischverarbeitung 40, 10.85
 - Internationaler Führerausweis, Catering 224, 56.21
 - Konservenherstellung 33, 10.39
 - Lastwagen, Ausländer 182, 49.41
 - Maschinenindustrie 95, 28.00
 - Mosterei 33, 10.32
 - Müllergewerbe 34, 10.61; 41, 10.91
- Lead
 - Aircraft Structural Technician, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 - Flugzeugelektriker, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 - Interior Mechaniker, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 - Mechaniker, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 - Service Mechanic, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
- Lebensmittel-Fachkraft 42 ff., 11.05
- Lebensmittelindustrie, Techniker HF 315, 70.22
- Lebensmittelingenieur 326 ff., 71.12
 - Berufsorganisation 327, 71.12
 - Chemische Industrie 327, 71.12
 - Futtermittel 327, 71.12
 - Landesprodukte, Vertrieb 327, 71.12
 - Landwirtschaft 327, 71.12
 - Lebensmittel 327, 71.12
 - Milchwirtschaft 327, 71.12
 - Öffentliche Verwaltung 327, 71.12
 - Privatwirtschaft 327, 71.12
 - Tierzucht 327, 71.12
- Lebensmitteltechnologe 38 ff. 10.82; 37, 10.73
- Lebensmittelverkäufer 163 ff., 47.22, 47.24
- Lederverarbeitung, *BFS* 49, 15.11–15.20
- Lederwaren, Herstellung, *BFS* 49, 15.11–15.20
- Legende der Abkürzungen 473
- Lehrabgänger, chemische Industrie 62, 21.20
- Lehrbeauftragter 379, 85.31
- Lehrer
 - Allgemeines Werken 376, 85.20
 - Arbeitsschule 376, 85.20
 - Bauschule 381, 85.42
 - Berufsmittelschule 380, 85.32
 - Berufswahlschule 379, 85.31
 - Bezirksschule 379, 85.31
 - Fachhochschule 381, 85.42
 - Fachhochschule
 - Gesundheit und Soziale Arbeit 381, 85.42
 - Fachhochschule
 - Technik, Wirtschaft und Gestaltung 381, 85.42
 - Fachunterricht 379 ff., 85.31, 85.32, 85.42

Lehrer

- Gesundheitspflege 388 ff., 86.10
 - Grundschule 376, 85.20
 - Hauswirtschaft 362 ff., 84.11, 376, 85.20
 - Heilpädagogische Sonderschule 377, 85.20
 - Höhere Pädagogische Lehranstalt 381, 85.42
 - Hochschule 381, 85.42
 - Informatik, Ausbildung 386, 85.59
 - Instrumentallehrer 377, 85.20; 379, 85.31
 - Kantonale Schule für Berufsbildung 380, 85.32
 - Kantonsschule 379 ff., 85.31, 85.32, 85.42
 - Kindergarten 376, 85.10
 - Kleinklassen 377, 85.20
 - Krankenpflege 388 ff., 86.10
 - Landwirtschaft 362 ff., 84.11
 - Mittelschule 379, 85.31
 - Primarschule 376, 85.20
 - Realschule 379, 85.31
 - Schweizerische Bauschule 381, 85.42
 - Sekundarschule 379, 85.31
 - Sonderschule 377, 85.20
 - Sprachheilschule 376 ff., 85.20
 - Technikerschule 381, 85.42
 - Volksschule 376 ff., 85.20
 - Vorschule 376, 85.10
 - Werken, allgemeines 376, 85.20
- Lehrperson mit Zusatzaufgaben,
Caritas 407 ff., 88.99

Leitender

- Arzt 391, 86.10
- Arzt, Psychiatrie 391, 86.10
- Monteur, *IBAarau AG*
119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Monteur Gas/Wasser, *IBAarau AG*
119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Steuerkommissär/-revisor 362 ff., 84.11

Leiter

- Abteilung 324 ff., 71.12
- Administration Gewerkschaft, *Unia Regionen*
431 ff., 94.20
- Architekturbüro 319, 71.11
- A-Studio, *Radio DRS* 237, 60.10
- Bereich Hauswirtschaft, *Spitex* 402, 86.90
- Bereich, *IBAarau* 122, 35.13, 35.22, 36.00
- Bereich Pflege, *Spitex* 402, 86.90
- Betrieb, mittlerer 324 ff., 71.12
- Betriebsfachgruppe, Maschinenindustrie
96, 28.00
- Bibliothek 423, 91.01
- Call-Center 356 ff., 82.20
- Contact Center, *Radio DRS* 237, 60.10
- Dokumentationsstelle 424, 91.01
- D-Studio, *Radio DRS* 237, 60.10
- Durchgangszentrum, *Caritas* 407 ff., 88.99
- Fachabteilung, Gewerkschaft, *Unia Zentrale*
431 ff., 94.20
- Fachbereich *Die Post* 211 ff., 53.10
- Fachstelle Gesundheitskosten,
Caritas 407 ff., 88.99
- Gebäude/Studio, *Radio DRS* 237, 60.10
- Geschäft 324 ff., 71.12
- Hauptbuch, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
- Ingenieurbüro 324 ff., 71.12
- interne Dienste, kaufmännisch 301, 65.00

Leiter

- IT-Support, *Radio DRS* 237, 60.10
 - IT-Zentrale Services, *Radio DRS*
237, 60.10
 - Kollektivunterkunft, *Caritas*
407 ff., 88.99
 - Materialmagazin Gas/Wasser, *IBAarau AG*
119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
 - Materialmagazin Strom, *IBAarau AG*
119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
 - Meisterbereiche, Maschinenindustrie
96, 28.00
 - Pflege 388 ff., 86.10
 - Pflege, Psychiatrie 392 ff., 86.10
 - Poststelle *Die Post* 211 ff., 53.10
 - Rechtsberatungsstelle, *Caritas*
407 ff., 88.99
 - Redaktion, *Radio DRS* 235, 60.10
 - Region *Die Post* 211 ff., 53.10
 - Regionales Arbeitsvermittlungszentrum
(RAV) 362 ff., 84.11
 - Rückkehrberatungsstelle,
Caritas 407 ff., 88.99
 - Sektor, Gewerkschaft, *Unia Zentrale*
431 ff., 94.20
 - Stabsstelle, kantonale Verwaltung
362 ff., 84.11
 - Staff Ticketing, *Swiss Bodenpersonal*
201, 52.23
 - Strafverfolgungsbehörde 362 ff., 84.11
 - Technischer, Bergbahnen 180, 49.39
 - Verkaufsladen, *Caritas* 407 ff., 88.99
 - Verwaltungsstelle, *Radio DRS* 237, 60.10
 - Wicklerei Motoren/Transformatoren,
IBAarau AG 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
 - Zahlstelle, *Unia Arbeitslosenkasse*
431 ff., 94.20
 - Zentrum für Bildung, *Caritas*
407 ff., 88.99
- Leiter Betriebliche Organisationseinheit
- Handwerk *Die Post* 211 ff., 53.10
 - Handwerk *Die Post KG* 207 ff., 52.29;
339 ff., 77.11
 - Logistik *Die Post* 211 ff., 53.10;
 - Logistik *Die Post KG* 207 ff., 52.29
339 ff., 77.11
 - Postfinance *Die Post* 211 ff., 53.10
 - Postfinance *Die Post KG* 207 ff., 52.29
 - Transport *Die Post* 211 ff., 53.10
 - Transport *Die Post KG* 207 ff., 52.29;
339 ff., 77.11
 - Unterhalt *Die Post* 211 ff., 53.10
 - Unterhalt *Die Post KG* 207 ff., 52.29;
339 ff., 77.11
 - Wartung *Die Post KG* 207 ff., 52.29
- Leiterplatten-Herstellung, *BFS*
73, 26.11–26.80
- Leuchten-Herstellung, *BFS* 73, 26.11–26.80
- Lieferwagenchauffeur 183 ff., 49.42
- Lingerieangestellter
- kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
 - Psychiatrie 392 ff., 86.10
 - Spital 388 ff., 86.10

Linienverkehr 180 ff., 49.39
 Literatur 489
 Lizenziertes
 – Aircraft Structural Technician,
 Swiss Bodenpersonal 201, 52.23
 – Flugzeugelektriker,
 Swiss Bodenpersonal 201, 52.23
 – Flugzeugmechaniker,
 Swiss Bodenpersonal 201, 52.23
 – Interior Mechaniker, *Swiss Bodenpersonal*
 201, 52.23
 – Triebwerkmechaniker,
 Swiss Bodenpersonal 201, 52.23
 Locherin 97, 28.00
 Logistic and Store Leader Engine Shop,
 Swiss Bodenpersonal 201, 52.23
 Logistik 198 ff., 52.10
 – Bierbrauerei 42 ff., 11.05
 – *Die Post* 211 ff., 53.10
 – Einkauf, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Fachangestellter Gesundheit 388 ff., 86.10
 – Fachleute, *Swisscom* 239 ff., 61.10
 – Führungsfunktionen 199 ff., 52.10
 – Ingenieur 326, 71.12
 – International, *Die Post KG*
 207 ff., 52.29; 216 ff., 53.20
 – Lagerist 198, 52.10
 – Lagerist, pharmazeutische Erzeugnisse, *Siegfried*
 62, 21.20
 – Logistikassistent 198, 52.10
 – Logistikassistent *Die Post KG* 207 ff., 52.29
 – Magaziner 198, 52.10
 – Magaziner *Die Post KG* 207 ff., 52.29
 – *SBB* 173, 49.10
 Logistikanangestellter 198, 52.10
 – kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
 – Psychiatrie 392 ff., 86.10
 – Spital 388 ff., 86.10
 – *Swissport* 202, 52.23
 Logistikassistent, siehe auch Magaziner
 198, 52.10
 – Bierbrauerei 42 ff., 11.05
 – Bund 370 ff., 84.11
 – Catering 224, 56.21
 – *Die Post* 211 ff., 53.10
 – *Elvetino* 222, 56.10
 – Führungsfunktionen 199 ff., 52.10
 – Konservenherstellung 33, 10.39
 – Lagerist, Catering 224, 56.21
 – Logistikgewerbe 198, 52.10
 – Maschinenindustrie 95, 28.00
 – Müllergewerbe 34, 10.61; 41, 10.91
 – Nahrungsmittelindustrie 40, 10.85
 – *SBB* 173, 49.10
 – Pharmazeutische Erzeugnisse, *Siegfried*
 62, 21.20
 – Schokoladeindustrie 38, 10.82
 – Teigwaren, Herstellung 37, 10.73
 – Transportarbeiter, Catering 224, 56.21
 – Transportgewerbe
 183 ff., 49.42; 210, 52.10–52.29
 Logistikgewerbe 198, 52.10
 Logopäde 399, 86.90
 – Praktikant, kantonale Verwaltung 364, 84.11

Lohn
 – Berechnungsgrundlagen 475
 – Bestandteile 475
 – Heuer, Seeschifffahrt 186 ff., 50.20
 Lokomotivführer 173, 49.10
 Luftfahrt 190 ff., 51.10
 Luftfahrzeug
 – Bau, *BFS* 103, 30.11–30.99
 – Vermietung, *BFS* 197, 51.10–51.22
 Lüftungsanlagebauer
 – Ausbaugewerbe 138, 43.22
 – Elektrizitätsversorgung 110, 35.11
 Lüftungstechnik 138, 43.22
 – Techniker HF 317, 70.22
 Luftverkehrsangestellter, *Swissport*
 202, 52.23

M

Magazinangestellter
 – Bund 370 ff., 84.11
 – *SBB* 173, 49.10
 Magazinchef
 – Bund 370 ff., 84.11
 – Transportgewerbe 182, 49.41
 Magaziner 198, 52.10
 – Bund 370 ff., 84.11
 – Catering 224, 56.21
 – *Elvetino* 222, 56.10
 – *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
 – Lagerarbeiter 183 ff., 49.42
 – Lagerist, Catering 224, 56.21
 – Lagervorarbeiter 182, 49.41
 – Logistikgewerbe 198, 52.10
 – Maschinenindustrie 95, 28.00
 – Müllergewerbe 34, 10.61; 41, 10.91
 – Pharmazeutische Erzeugnisse, *Siegfried*
 62, 21.20
 – *SBB* 173, 49.10
 – Schuppenarbeiter 183 ff., 49.42
 – Schuppenvorarbeiter 183 ff., 49.42
 – *Swissport* 202, 52.23
 – Transportgewerbe 210, 52.10–52.29
 Magazinleiter *SBB* 173, 49.10
 Magnetische Datenträger-Herstellung, *BFS*
 73, 26.11–26.80
 MAG-Schweissen 70, 25.62
 Maintenance
 – Engineer, *Swiss Bodenpersonal*
 201, 52.23
 – Programme Administrator,
 Swiss Bodenpersonal 201, 52.23
 – Programme and Project
 Coordinator, *Swiss Bodenpersonal*
 201, 52.23
 – Reliability, *Swiss Bodenpersonal*
 201, 52.23
 Maître de Cabine
 – Long-haul 193, 51.10
 – Short-haul 196, 51.10

Maler

- Ausbaugewerbe 146, 43.34
- Betriebsdurchschnittslohn 146, 43.34
- Elektrizitätsversorgung 110, 35.11
- Schauspielhaus 419, 90.01

Manager

- Customer Relations, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 - Customer Support Engine Shop, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 - Datenbankbewirtschaftung, *Die Post KG* 280 ff., 63.11
 - Dokumentenverwaltung, *Die Post KG* 359 ff., 82.91
 - Fahrzeugvermietung, *Die Post KG* 339 ff., 77.11
 - General Management, Ingenieur 326 ff., 71.12
 - Informatiker, *Die Post KG* 286 ff., 63.11
 - Inkasso, *Die Post KG* 359 ff., 82.91
 - Logistik, international, *Die Post KG* 207 ff., 52.29; 216 ff., 53.20
 - Web-Suchdienste, *Die Post KG* 280 ff., 63.11
 - Werbevermittlung, *Die Post KG* 331 ff., 73.11
 - Werttransporte, *Die Post KG* 359 ff., 82.91
- Manege, Berufe des Zirkus 420, 90.01

Marketing

- Agraringenieur 327, 71.12
- Fachfrau 301, 65.00
- Lebensmittelingenieur 327, 71.12
- Ingenieur 326, 71.12

Marmorgewerbe 65, 23.70

Marmorist 65, 23.70

Marmorpolisseur 65, 23.70

Maschinenbau 78 ff., 28.00

– Ingenieur 326, 71.12

Maschinenformer 95, 28.00

Maschinenführer

– Füllerei 42 ff., 11.05

– Giesserei 66, 24.51–24.54

Maschinenindustrie 78 ff., 28.00

– Controlling 302 ff., 65.00

– Ingenieur 326, 71.12

– Rechnungswesen 302 ff., 65.00

– Techniker HF 316, 70.22

Maschineningenieur 326, 71.12

Maschinenmeister, Opernhaus 413 ff., 90.01

Maschinenmonteur 95, 28.00

Maschinenoffizier, Seeschiffahrt 186, 50.20

Maschinist

– Bergbahnen 180, 49.39

– Chef 228 ff., 59.11

– Kellereibetrieb 41, 11.02

– Kraftwerk, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00

– Filmproduktion 228 ff., 59.11

Maskenbildner

– Assistent, Filmproduktion 228 ff., 59.11

– Chef, Filmproduktion 228 ff., 59.11

– Fernsehen, *SF DRS* 238, 60.20

– Filmproduktion 228 ff., 59.11

– Opernhaus 413 ff., 90.01

– Schauspielhaus 410, 90.01

Masseur, medizinischer

388, 86.10; 400, 86.90

Materialprüfer 328, 71.20

Materialvergüter, Maschinenindustrie 95, 28.00

Matrose

– Binnenschiffahrt 188 ff., 50.40

– Seeschiffahrt 186 ff., 50.20

Maurer, siehe Baufacharbeiter

127 ff., 41.20, 42.13

Mechaniker

– Automechaniker, kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11

– Fahrradmechaniker 154, 45.40

– Flugzeugmechaniker, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23

– Gummi-Industrie 63, 22.19

– Hilfsmechaniker, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23– Interior Mechaniker, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23

– Kellereibetrieb 41, 11.02

– Landmaschinenmechaniker 68, 25.50

– Maschinenindustrie, gelernter Berufsarbeiter 78 ff., 28.00

– Meister 71 ff., 25.62

– Motorfahrradmechaniker 154, 45.40

– Motorradmechaniker 154, 45.40

– Polymechaniker, Gummi-Industrie 63, 22.19

– Polymechaniker, kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11

– Transportgewerbe 182, 49.41

– Triebwerkmechaniker, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23

– Versuchslabor 95, 28.00

Mechaniker-Chauffeur, Transportgewerbe 182, 49.41

Mechanikermeister 72, 25.62

Mechanisches Gewerbe 71 ff., 25.62

– Angelernter 71, 25.62

– Automatiker 71, 25.62

– Betriebsfachmann 72, 25.62

– Elektromechaniker 71, 25.62

– Elektroniker 71, 25.62

– Fachkraft, spezialisierte 71, 25.62

– Hilfsarbeiter 71, 25.62

– *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00

– Ingenieur 72, 25.62

– Konstrukteur 71, 25.62

– Mechanikermeister 72, 25.62

– Mechapraktiker 71, 25.62

– Polymechaniker 71, 25.62

– Techniker HF 72, 25.62

– Vorarbeiter 72, 25.62

Mechapraktiker

– Elektrizitätsversorgung 110, 35.11

– Mechanisches Gewerbe 71, 25.62

Medialeiter 331, 73.11

Mediamatiker 312, 70.21

Mediaplaner 331, 73.11

Mediothekar 362 ff., 84.11; 422 ff., 91.01

– Praktikant, kantonale Verwaltung 364, 84.11

- Medizinaltechnik, Ingenieur 326, 71.12
 Mediziner, Praktikant,
 kantonale Verwaltung 364, 84.11
 Medizin
 – Fachspezialist, Psychiatrie 392 ff., 86.10
 – Fachspezialist, Spital 388 ff., 86.10
 – Teamleiter, Psychiatrie 392 ff., 86.10
 – Teamleiter, Spital 388 ff., 86.10
 Medizinische
 – Angestellte, Psychiatrie 392 ff., 86.10
 – Angestellte, Spital 388 ff., 86.10
 – Geräte, Herstellung 105, 32.11–32.99
 – Instrumente, Herstellung 105, 32.11–32.99
 – Laborantin 388 ff., 86.10
 – Laborant in Ausbildung,
 kantonale Verwaltung 364, 84.11
 – Praxisassistentin 395, 86.21
 – Radiologie, Fachperson in Ausbildung,
 kantonale Verwaltung 366, 84.11
 Medizinischer Masseur 400, 86.90
 Medizinisch-technische
 Radiologieassistentin 388 ff., 86.10
 Meister
 – Bund 370 ff., 84.11
 – Maschinenindustrie, gelernt 96, 28.00
 – SBB 173, 49.10
 – ungelernt 96, 28.00
 Meisterbereiche, Leiter 96, 28.00
 Meisterkartograf, VBS 370 ff., 84.11
 Messassistent 322, 71.12
 Messboy, Seeschiffahrt 186 ff., 50.20
 Messinstrumente-Herstellung, BFS
 73, 26.11–26.80
 Metallbauer 67, 25.11, 25.12
 Metallindustrie 78 ff., 28.00
 – Ingenieur 326, 71.12
 Metallkonstrukteur 67, 25.11, 25.12
 Metallverarbeitung 67, 25.11, 25.12
 Meteorologe, EDI 370 ff., 84.11
 Meteorologischer
 – Dienstleiter, EDI 370 ff., 84.11
 – Mitarbeiter, EDI 370 ff., 84.11
 Methodik, Informatik 276, 62.03
 Metzger
 – Catering 225, 56.21
 – Produktion 32, 10.13
 – Verkauf 163, 47.22
 Mindestlohn, orts- und berufsüblicher,
 gesetzliche Grundlagen
 – Arbeitslosenversicherungsgesetz 485
 – Arbeitsvermittlungsgesetz 485
 – Bundesgesetz über
 die Allgemeinverbindlicherklärung
 von Gesamtarbeitsverträgen 486
 – Bundesgesetz über die
 Ausländerinnen und Ausländer 487
 – Bundesgesetz über die in die
 Schweiz entsandten Arbeitnehmerinnen
 und Arbeitnehmer 486
 – Heimarbeitsgesetz 487
 – Obligationenrecht, Schweizerisches 487
 – Übereinkommen über die Einrichtung
 von Verfahren zur
 Festsetzung von Mindestlöhnen 488
 – Verordnung über Zulassung, Aufenthalt
 und Erwerbstätigkeit 487
 Missionschef, EDA 453 ff., 99.00
 Mitarbeiter
 – Ablage, Swiss Bodenpersonal 201, 52.23
 – Ausbildung, SF DRS 238, 60.20
 – Autowerkstatt, Swiss Bodenpersonal
 201, 52.23
 – Betriebsunterhalt, Brauerei 42 ff., 11.05
 – Cafeteria, Caritas 407 ff., 88.99
 – Call-Center, Swiss Bodenpersonal
 201, 52.23
 – Call-Center Administration,
 Swiss Bodenpersonal 201, 52.23
 – Check Prepare, Swiss Bodenpersonal
 201, 52.23
 – Copy-Center, Swiss Bodenpersonal
 201, 52.23
 – diakonische 436, 94.91
 – diplomatischer, EDA 453 ff., 99.00
 – Documentation, Swiss Bodenpersonal
 201, 52.23
 – Flugzeugreinigung, Swiss Bodenpersonal
 201, 52.23
 – gastgewerblicher 219, 55.10
 – Hausdienst, Swiss Bodenpersonal
 201, 52.23
 – Hausreinigung, Swiss Bodenpersonal
 201, 52.23
 – Hochschulabgänger
 54 ff., 20.12, 20.16, 20.20, 21.20, 20.42
 – Informatik, SF DRS 238, 60.20
 – Interline Accounting,
 Swiss Bodenpersonal 201, 52.23
 – kaufmännischer, SF DRS 238, 60.20
 – konsularischer, EDA 453 ff., 99.00
 – Kosmetikindustrie, Fachkraft 60, 20.42
 – Kurierdienst, Swiss Bodenpersonal
 201, 52.23
 – Lager, Swiss Bodenpersonal 201, 52.23
 – Materialmagazin Strom, IBAarau AG
 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
 – meteorologischer, EDI 370 ff., 84.11
 – PC Support, Swiss Bodenpersonal
 201, 52.23
 – Personalrestaurant, Swiss Bodenpersonal
 201, 52.23
 – Planung und Administration FO,
 Swiss Bodenpersonal 201, 52.23
 – programmgestalterischer, SF DRS
 238, 60.20
 – Reception, Swiss Bodenpersonal
 201, 52.23
 – Rechnungswesen, Caritas 407 ff., 88.99
 – redaktioneller, SF DRS 238, 60.20
 – Revenue Accounting,
 Swiss Bodenpersonal 201, 52.23
 – Sales Accounting, Swiss Bodenpersonal
 201, 52.23
 – Service, Brauerei 42 ff., 11.05
 – Spedition, Caritas 407 ff., 88.99
 – Spedition, Farben und Lacke 59, 20.30

Mitarbeiter

- technischer, Bund 370 ff., 84.11
- technischer, Flugsicherung 202 ff., 52.23
- technischer, IBAarau
119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- technischer, Planung *SF DRS* 238, 60.20
- wissenschaftlicher, Agraringenieur 326, 71.12
- wissenschaftlicher, Fachhochschule 381, 85.42
- wissenschaftlicher, Lebensmittelingenieur
326, 71.12

Mitfahrer

- Brauerei 42 ff., 11.05
- Müllergewerbe 34, 10.61; 41, 10.91
- Transportgewerbe 183 ff., 49.42

Mittelschullehrer 379, 85.31

Möbelfachhandel 168, 47.59

Möbelherstellung 104, 31.01–31.09; 168, 47.59

Möbelindustrie 104, 31.01–31.09

– Berufsarbeiter 104, 31.01–31.09

– Spezialist 104, 31.01–31.09

Möbelschreiner

– Maschinenindustrie 95, 28.00

– Möbelindustrie 104, 31.01–31.09

Möbelträger 183 ff., 49.42

Möbler, Schauspielhaus 419, 90.01

Modedesignerin 47, 14.13

Modellbauer

– Giesserei 66, 24.51–24.54

– Maschinenindustrie 95, 28.00

Moderation,

– Ausländersendungen, *Radio DRS* 236, 60.10– Livesendungen, *Radio DRS* 236, 60.10– Teamleiter, *Radio DRS* 235, 60.10Moderator, *Radio DRS* 236, 60.10

Montage

– Chemische Industrie 58, 20.13

– Elektriker 110, 35.11

– Elektriker, Elektrizitätsversorgung 110, 35.11

– Elektroindustrie 71 ff., 95, 28.00

– Innendekoration 168, 47.59

– Kontrolleur, Maschinenindustrie 95, 28.00

– Maschinenindustrie 71 ff., 95, 28.00

– Metallindustrie 71 ff., 95, 28.00

Montagekontrolleur, Maschinenindustrie
95, 28.00

Monteur

– *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00– Rohrnetzmonteur, *IBAarau AG*

119 ff., 35.13, 35.22, 36.00

– *SBB* 173, 49.10

– Seeschiffahrt 186 ff., 50.20

– Tankrevision 354, 81.29

Mostereiarbeiter 33, 10.32

Motorfahrradmechaniker 154, 45.40

Motorgerätemechaniker 68, 25.50

Motor-Herstellung, *BFS* 102, 29.10–29.32Motorrad-Herstellung, *BFS* 103, 30.11–30.99

Motorradmechaniker 154, 45.40

MRO Development, *Swiss* Bodenpersonal
201, 52.23

Müller 34, 10.61; 41, 10.91

– Fachrichtung Lebensmittel 34, 10.61

– Fachrichtung Tiernahrung 41, 10.91

Müllergehilfe 41, 10.91

Multimediaelektroniker 445 ff., 95.21

Münzenherstellung, *BFS* 105, 32.11–32.99

Musiker

– Chorleiter 440, 94.91

– Duoformation 410, 90.01

– einzelner 410, 90.01

– Ensembleleiter 440, 94.91

– Fernsehen 411, 90.01

– freischaffender 410 ff., 90.01

– Gage 410, 90.01

Musiker

– Jazzorchester, Musiker 410, 90.01

– Kantor 440, 94.91

– Kirchenmusiker 439 ff., 94.91

– Musiklehrer 382 ff., 85.52

– Musikpädagoge 382 ff., 85.52

– Orchesterprobe 411 ff., 90.01

– Organist 441, 94.91

– Radio 411, 90.01

– Sänger 412, 90.01

– Sextett 410, 90.01

– Tanzmusik, Orchester 410, 90.01

– Theateraufführung 412, 90.01

– Tonaufzeichnung 411 ff., 90.01

– Trioformation 410, 90.01

– Unterhaltungsortchester, Musiker
410, 90.01

– Quartett 410, 90.01

– Quintett 410, 90.01

– Videoaufzeichnung 411 ff., 90.01

Musikinstrumente, Herstellung, *BFS*
105, 32.11–32.99

Musiklehrer 382 ff., 85.52

Musikpädagoge 382 ff., 85.52

Musikproduzent, *Radio DRS* 236, 60.10Musikredaktor, *Radio DRS* 236, 60.10

N

Nachrichtenredaktion, Dienstleiter,
Radio DRS 235, 60.10Nachrichtenredaktor, *Radio DRS* 236, 60.10

Nachrichtenübermittlung 211 ff., 53.10

– Controlling 302 ff., 65.00

– Rechnungswesen 302 ff., 65.00

– Techniker HF 316, 70.22

Nachtzugbegleiter, *Elvetino* 222, 56.10

Näherin 48, 14.14

– Innendekoration 168, 47.59

Nahrungsmittel 32 ff., 10.13, 10.85,

10.32, 10.39, 10.71, 10.82

Nasslackierer, Industrielackierer 69, 25.61

Nationalliga A und B

– Eishockey 426, 93.12

– Fussball 426, 93.12

Natursteinversetzer/-verleger 65, 23.70

Naturwissenschaftlicher Praktikant,

kantonale Verwaltung 365, 84.11

Navigationsinstrumente-Herstellung, *BFS*
73, 26.11–26.80

Netzbau

- Gas, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Strom, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Wasser, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Netzelektriker, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Netzwerk-
 - Administrator 273, 62.03
 - Administrator ICT, Elektrizitätsversorgung 115, 35.11
 - Administrator, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 - Elektriker, Elektrizitätsversorgung 111, 35.11
 - Planung, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 - Spezialist 274, 62.03
 - Spezialist ICT, Elektrizitätsversorgung 115, 35.11
 - Techniker, siehe -Spezialist 274, 62.03
- Nicht-Amateur-Spieler 426, 93.12
- Notfallpfleger 388 ff., 86.10
- Notfallschwester 388 ff., 86.10

O

Oberarzt

- Spital 391, 86.10
- Psychiatrie 391, 86.10
- Oberbeleuchter, Opernhaus 413 ff., 90.01
- Oberflächenbearbeiter, Maschinenindustrie 95, 28.00
- Oberkrankenpfleger, *VBS* 370 ff., 84.11
- Obersteward, *Elvetino* 222, 56.10
- Oberzolldirektor, *EFD* 370 ff., 84.11
- Objektschützer, *Securitrans* 347, 80.10
- Obstbau 25, 01.13
 - Arbeitnehmer, angelernt 25, 01.13
 - Arbeitnehmer, gelernt 25, 01.13
 - Arbeitnehmer, ungelernt 25, 01.13
 - Zwischenverdienst 25, 01.13
- Obstverarbeitungsgewerbe 33, 10.32
 - Berufsarbeiter 33, 10.32
 - Chauffeur 33, 10.32
 - Facharbeiter 33, 10.32
 - Mostereiarbeiter, ungelernt 33, 10.32
 - Stapelfahrer 33, 10.32
- Ofenarbeiter, Maschinenindustrie 95, 28.00
- Öffentliche Verwaltung 362 ff., 84.11
 - Agraringenieur 327, 71.12
 - Controlling 302 ff., 65.00
 - Ingenieur 326, 71.12
 - Lebensmittelingenieur 326, 71.12
 - Rechnungswesen 302 ff., 65.00
 - Techniker HF 312 ff., 70.22
- Offizier, Seeschiffahrt 186, 50.20
- Operateur
 - Ablöser, Kino 234, 59.14
 - Fernsehen, *SF DRS* 238, 60.20
 - Kanalreiniger 354, 81.29
 - Kino 234, 59.14
 - *Securitrans* 347, 80.10
 - Spezialist, *SF DRS* 238, 60.20
 - Ton Aussenproduktion, *SF DRS* 238, 60.20

Operation Betrieb, *Swisscom* 239 ff., 61.10

Operationsassistentin 388 ff., 86.10

– technische 388 ff., 86.10

Operationsschwester 391, 86.10

Operator 262, 62.03

– EDV, Maschinenindustrie 97, 28.00

Optik, Herstellung, *BFS* 73, 26.11–26.80

Optiker

– diplomiert 172, 47.78

– diplomiert, Optikindustrie 76, 26.70

– Fachausweisinhaber 172, 47.78

– gelernt 172, 47.78

Optische

– Datenträger-Herstellung, *BFS*

73, 26.11–26.80

– Instrumente-Herstellung, *BFS*

73, 26.11–26.80

Optolaborist, Optikindustrie 76, 26.70

Optomechanik 76, 26.70

Orchesterdirigent 409, 90.01

Orchestermusiker 410 ff., 90.01

Orchesterprobe, Musiker 409 ff., 90.01

Ordensgemeinschaften, *BFS* 430, 94.11–94.99

Organisation

– Bildung, *BFS* 430, 94.11–94.99

– EDV, Maschinenindustrie 97, 28.00

– Forschung, *BFS* 430, 94.11–94.99– Gesundheitswesen, *BFS* 430, 94.11–94.99– Jugend, *BFS* 430, 94.11–94.99– Kultur, *BFS* 430, 94.11–94.99

– Informatik 266 ff., 62.03

– Wissenschaft, *BFS* 430, 94.11–94.99

Organisations-

– Berater 269, 62.03

– Spezialist 269, 62.03

– Trainer 386, 85.59

Organisationseinheit, betrieblicher Leiter

– Handwerk *Die Post* 211 ff., 53.10– Handwerk *Die Post KG* 339 ff., 77.11– Logistik *Die Post* 211 ff., 53.10– Logistik *Die Post KG* 339 ff., 77.11– Postfinance *Die Post* 211 ff., 53.10– Transport *Die Post* 211 ff., 53.10– Transport *Die Post KG* 339 ff., 77.11– Unterhalt *Die Post* 211 ff., 53.10– Unterhalt *Die Post KG* 339 ff., 77.11

Organisator, EDV 270, 62.03

– Neu, siehe Business-Analyst 266 ff., 62.03

Organist 441, 94.91

Orientteppich-Fachberater 168, 47.59

Orthetiker 107, 32.50

Orthopädische Erzeugnisse, *BFS*

105, 32.11–32.99

Orthopädienschuhmacher 107, 32.50

Orthopädietechniker 107, 32.50

Orthopädist 107, 32.50

Orthoptistin 388 ff., 86.10; 400, 86.90

Ortszulage

– Bundespersonal 375, 84.11

– *SBB*-Personal 173, 49.10

P**Packer**

- Transportgewerbe 183 ff., 49.42;
210, 52.10–52.29
- Maschinenindustrie 95, 28.00

Packermeister 182, 49.41**Papierherstellung** 51, 17.12**Papiermacher** 51, 17.12

- angelernt 51, 17.12

Papierwaren 52, 17.21**Parteiwesen**, *BFS* 430, 94.11–94.99**Patissier**

- Catering 225, 56.21
- Gastgewerbe 219, 55.10

Patrouilleur

- Bergbahnen 180, 49.39

- *TCS* 443, 94.99

PC-/LAN-Supporter,

siehe **ICT-Supporter** 277 ff., 62.09

Perchman, Filmproduktion 228 ff., 59.11**Personalberater Regionales Arbeits-**
vermittlungszentrum (RAV) 362 ff., 84.11**Personalgruppen SBB**, besondere

- Ausbildung, interne 177, 49.10
- Aushilfen 177, 49.10
- Behinderte 177, 49.10
- Hausangestellte 177, 49.10
- Interne Fortbildung 177, 49.10
- Küchenpersonal 177, 49.10
- Leistungsfähigkeit, eingeschränkte 177, 49.10
- Praktikanten 177, 49.10
- Reinigung 177, 49.10
- Reiseleiter 177, 49.10
- Rentenbezüger, beschäftigte 177, 49.10
- Studenten 177, 49.10
- Zugreiniger 177, 49.10
- Zweitausbildung 177, 49.10

Personalwesen

- Fachspezialist, Psychiatrie 392 ff., 86.10
- Fachspezialist, Spital 388 ff., 86.10

Personenbeförderung

- Charterunternehmen 180 ff., 49.39
- Bus, *BFS* 185, 49.10–49.50
- Eisenbahnverkehr, *BFS* 185, 49.10–49.50
- Flugverkehr, *BFS* 197, 51.10–51.22
- Luftseilbahnen 180, 49.39
- Omnibusse, *BFS* 185 ff., 49.39
- Seilbahnen, *BFS* 185, 49.10–49.50
- Sesselbahnen 180, 49.39
- Skiliften, *BFS* 185, 49.10–49.50
- Taxi, *BFS* 185, 49.10–49.50
- Zahnradbahnen, *BFS* 185, 49.10–49.50

Personentransport, Wagenführung *Die Post*
211 ff., 53.10**Persönliche Dienstleistungen** 447 ff., 96.01, 96.02**Pfarrer** 435 ff., 94.91

- evangelisch-reformiert 435, 94.91
- römisch-katholisch 437, 94.91

Pferdekrankenpfleger, *EJPD* 370 ff., 84.11**Pferdepfleger** 427, 93.19

- *EJPD* 370 ff., 84.11

Pflegeassistent

- Praktikant, kantonale Verwaltung
364, 84.11

- Psychiatrie 392 ff., 86.10

- Spital 388 ff., 86.10

Pflegefachperson 388 ff., 86.10

- Diplomierte, *Spitex* 402, 86.90

- Psychiatrie 392 ff., 86.10

Pflegehilfe

- Psychiatrie 392, 86.10

- Spital 388, 86.10

Pflegeleiter

- Psychiatrie 392 ff., 86.10

- Spital 388 ff., 86.10

Pflegepersonal 388 ff., 86.10; 403, 87.30

- spitalexternes 401 ff., 86.90

Pharma-Assistent

- Apotheke 170, 47.73

- Psychiatrie 392 ff., 86.10

- Spital 388 ff., 86.10

Pharma-Betriebsassistent, Apotheke
170, 47.73**Pharmatechnologe**

54 ff., 20.12, 20.16, 20.20, 21.20, 20.51

Pharmazeutische Industrie,

- Controlling 302 ff., 65.00
- Ingenieur 326, 71.12
- Rechnungswesen 302 ff., 65.00
- Techniker 54 ff., 20.12, 20.16,
21.20, 20.42
- Techniker HF 314 70.22

Physiotherapeut 388 ff., 86.10

- Praktikant, kantonale Verwaltung
364, 84.11

Piercer 449, 96.09**Pikettdienst**, kantonale Verwaltung
362 ff., 84.11**Pikettingenieur**,

Elektrizitätsversorgung 113, 35.11

Pilot

- Long-haul 193, 51.10

- Short-haul 196, 51.10

Pinselindustrie 108, 32.91**Pistenchef**, Bergbahnen 180, 49.39**Placeur**, Kino 234, 59.14**Planer**

- Baugewerbe 319, 71.11
- Kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11

- Produktion, Informatik 263, 62.03

Planungsingenieur, *Swisscom* 239 ff., 61.10**Plattenleger** 145, 43.33**Platz- und Hausdienst**, Maschinenindustrie
95, 28.00**Podologe** 400, 86.90**Polier** 133, 41.20**Politische Parteien** 430, 94.11–94.99**Polizei**

- Abteilungschef 362 ff., 84.11
- Dienstchef 362 ff., 84.11
- Dienstchef-Stellvertreter 362 ff., 84.11
- Fachspezialist 362 ff., 84.11
- Gruppenchef 362 ff., 84.11
- Gruppenchef-Stellvertreter 362 ff., 84.11
- Postenchef 362 ff., 84.11
- Postenchef-Stellvertreter 362 ff., 84.11
- Sachbearbeiter 362 ff., 84.11

- Polizeioffizier, Piketteinsätze 368, 84.11
 Polizist in Ausbildung, kantonale Verwaltung 366, 84.11
 Polygraf 53, 18.11–18.14
 Polymechaniker 71, 25.62
 – Elektrizitätsversorgung 111, 35.11
 – Gummi-Industrie 63, 22.19
 – kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
 – Maschinenindustrie, gelernter Arbeitnehmer 95 ff., 28.00
 – Mechanisches Gewerbe 71 ff., 25.62
 – Psychiatrie 392 ff., 86.10
 – Spital 388 ff., 86.10
 Population
 – Einzelarbeitsvertrag 62, 21.20
 – Gesamtarbeitsvertrag 62, 21.20
 Postauto-Chauffeur 181, 49.39
 Postdienste 216, 53.20
 Postenchef
 – EFD 370 ff., 84.11
 – Stellvertreter, EFD 370 ff., 84.11
 Poststellenleitung
 – *Die Post* 211 ff., 53.10
 – *Die Post KG* 207 ff., 52.29; 216 ff., 53.20
 Praktikant
 – Agraringenieur 327, 71.12
 – Anwaltskanzlei 309 ff., 69.10
 – Apotheker, kantonale Verwaltung 365, 84.11
 – Archivar, wissenschaftlicher, kantonale Verwaltung 365, 84.11
 – Arzt, kantonale Verwaltung 364, 84.11
 – Bauernhaushalt 26 ff., 01.50
 – Baugewerbe 132, 41.20
 – Betriebsleiter, hauswirtschaftlicher kantonale Verwaltung 364 ff., 84.11
 – Bewegungstherapeut, kantonale Verwaltung 364, 84.11
 – *Die Post* 214, 53.10
 – Ergotherapeut, kantonale Verwaltung 364, 84.11
 – Ernährungsberater, kantonale Verwaltung 364, 84.11
 – Fachhochschulassistent, kantonale Verwaltung 364, 84.11
 – Fitnesscenter 427, 93.13
 – Fürsprecherkandidat, Bund 375, 84.11
 – gastgewerblicher 221, 55.10
 – Grundbuchpraktikant, kantonale Verwaltung 365, 84.11
 – Hochschulabsolvent, Bund 375, 84.11
 – kantonale Verwaltung 364 ff., 84.11
 – Kleinkindererzieherin 404, 88.91
 – Kleinkindererzieherin, kantonale Verwaltung 364, 84.11
 – Kosmetikerin 448, 96.02
 – Laborant, kantonale Verwaltung 364, 84.11
 – Landschaftsarchitekt 320, 71.11
 – Landwirtschaft 26 ff., 01.50
 – Lebensmittelingenieur 327, 71.12
 – Logopäde, kantonale Verwaltung 364, 84.11
 – Mediothekar, kantonale Verwaltung 364, 84.11
 – medizinischer 395, 86.21
 – medizinischer, kantonale Verwaltung 365, 84.11
 – Naturwissenschaften, kantonale Verwaltung 365, 84.11
 – Praktikant
 – Pflegeassistent, kantonale Verwaltung 364, 84.11
 – Pflegedienst, kantonale Verwaltung 364, 84.11
 – Psychologe, kantonale Verwaltung 365, 84.11
 – Physiotherapeut, kantonale Verwaltung 364, 84.11
 – Psychotherapeut, kantonale Verwaltung 364, 84.11
 – *Radio DRS* 237, 60.10
 – Rechtspraktikant, kantonale Verwaltung 366, 84.11
 – Restaurator, kantonale Verwaltung 364, 84.11
 – *SBB* 177, 49.10
 – Sozialpädagoge, kantonale Verwaltung 364, 84.11
 – Wirtschaftswissenschaften, kantonale Verwaltung 362, 84.11
 – Präsident
 – Bezirksgericht 362 ff., 84.11
 – Rekurskommission, Bund 370 ff., 84.11
 – Spezialverwaltungsgericht 362 ff., 84.11
 – Praxisassistentin
 – medizinische 395, 86.21
 – medizinische, Krankenhäuser 388 ff., 86.10
 – tiermedizinische 338, 75.00
 – Präzisionsinstrumente, Herstellung 105, 32.11–32.99
 – Pressefotograf 334, 74.20
 – Presser, Maschinenindustrie 95, 28.00
 – Priester 437, 94.91
 – Primarschullehrer 376 ff., 85.20
 – Printmedienverarbeiter 53, 18.11–18.14
 – Probe, Musiker 409 ff., 90.01
 – Probephöhne, Opernhaus 413 ff., 90.01
 – Production Controller/Engineer, *Swiss* Bodenpersonal 201, 52.23
 – Produktion
 – Agraringenieur 327, 71.12
 – Bäcker 35, 10.71
 – Confiseur 36, 10.71
 – Gartenbau 25, 01.30
 – Informatik *Die Post* 211 ff., 53.10
 – Ingenieur 325 ff., 71.12
 – Konditor 35 ff., 10.71
 – Lebensmittelingenieur 327, 71.12
 – Metzger 32, 10.13
 – Mitarbeiter, chemische Industrie 62, 21.20
 – Planer, Rechenzentrum 263, 62.03
 – Produktionsassistent, Filmproduktion 228 ff., 59.11
 – Produktionsleiter
 – Filmproduktion 228 ff., 59.11
 – Werbung 331, 73.11
 – Produktionsmitarbeiter
 – chemische Industrie 62, 21.20
 – *Elvetino* 222, 56.10
 – Produktionsplaner, Informatik 263, 62.03
 – Produktions-Sekretär, Filmproduktion 228 ff., 59.11

Produktmanagement, *Swisscom* 239 ff., 61.10
 Produzent
 – Musik, *Radio DRS* 236, 60.10
 – Themensendung, *Radio DRS* 235, 60.10
 Professioneller Sportler, 426, 93.12
 Professor 381, 85.42
 Profisportler 426, 93.12
 Programmausbildner, *Radio DRS* 237, 60.10
 Programmgestalterischer Mitarbeiter, *SF DRS* 238, 60.20
 Programmierer, Maschinenindustrie 97, 28.00
 Programm-Manager 270 ff., 62.03
 Project Manager, Flugsicherung 202 ff., 52.23
 Projektierung
 – Chemische Industrie 57, 20.13
 – Elektroindustrie 81 ff., 28.00
 – Maschinenindustrie 81 ff., 28.00
 – Metallindustrie 81 ff., 28.00
 Projektleiter
 – Amtliche Vermessung 322, 71.12
 – Ausbildung, *Caritas* 407 ff., 88.99
 – Baudepartement Kanton Aargau 362 ff., 84.11
 – Bauwesen Gas/Wasser, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
 – Beschäftigung, *Caritas* 407 ff., 88.99
 – Elektrizitätsversorgung 117, 35.11
 – Elektroplanung, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
 – Elektroplanung Strom, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
 – Land-Informationen-System 322, 71.12
 – Melioration 322, 71.12
 – Planung Gas/Wasser, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
 – *SBB* 173, 49.10
 – *Swisscom* 239 ff., 61.10
 – Technik 362 ff., 84.11
 – Techniker HF 312 ff., 70.22
 – Umweltfach 337, 74.90
 Projektleitung, *Swisscom* 239 ff., 61.10
 Projekt-Management
 – Informatik 246 ff., 62.02
 – Ingenieur 326 ff., 71.12
 Prophylaxe-Assistentin 396 ff., 86.23
 Prospektnäher, Opernhaus 413 ff., 90.01
 Prothetiker 107, 32.50
 Prothetische Erzeugnisse, *BFS* 105, 32.11–32.99
 Psychiatrieschwester, diplomiert 392 ff., 86.10
 Psychiatrischer Fachspezialist 392 ff., 86.10
 Psychologe
 – klinischer 392 ff., 86.10
 – Praktikant, kantonale Verwaltung 365, 84.11
 – Psychiatrische Dienste 392 ff., 86.10
 Psychotherapeut
 – Praktikant, kantonale Verwaltung 364, 84.11
 – *SVPK* 392 ff., 86.10
 Public Relations
 – Assistent, *Caritas* 407 ff., 88.99
 – Berater 301, 65.00
 Pulverbeschichter, Industrielackierer 69, 25.61
 Pumpenmann, Seeschiffahrt 186, 50.20
 Putzfrau 452, 97.00

Q

Qualitätssicherung
 – Bierbrauerei 42 ff., 11.05
 – Fachkraft 42 ff., 11.05
 – Ingenieur 326 ff., 71.12
 – Labor 42 ff., 11.05
 – Mitarbeiter 42 ff., 11.05
 Quartett, Musiker 410, 90.01
 Quintett, Musiker 410, 90.01

R

Radarflugwegkontrollleur, *VBS* 370 ff., 84.11
 Radio
 – Musiker 411 ff., 90.01
 – Redaktor, *Radio Argovia* 235, 60.10
 Radioelektriker 445 ff., 95.21
 Radiologieassistent 388 ff., 86.10
 Radiologie,
 – medizinische Fachperson in Ausbildung, kantonale Verwaltung 366, 84.11
 Radioschaffende 235 ff., 60.10
 Radio- und Fernsehfachhandel
 – kaufmännische Angestellte 445 ff., 95.21
 – Reparatur 445 ff., 95.21
 – Verkäufer 167, 47.43
 Railbarsteward 222, 56.10
 Rangierangestellter *SBB* 173, 49.10
 Rangierdisponent *SBB* 173, 49.10
 Rangiergruppenleiter *SBB* 173, 49.10
 Rangierlokomotivführer *SBB* 173, 49.10
 Rangiermeister *SBB* 173, 49.10
 Rangiermitarbeiter *SBB* 173, 49.10
 Rangierspezialist *SBB* 173, 49.10
 Raumfahrt, *BFS* 197, 51.10–51.22
 Raumfahrzeugbau, *BFS* 103, 30.11–30.99
 Raumpflege, *Swisscom* 239 ff., 61.10
 Raumpfleger
 – Bund 353, 81.21
 – Gebäudereinigung 351, 81.21
 – Haushalt, privater 451 ff., 97.00
 – kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
 – *SBB* 173, 49.10
 Raumplaner 319, 71.11
 – Assistent 319, 71.11
 – Chef 319, 71.11
 – leitender 319, 71.11
 Reaktoroperateur, Elektrizitätsversorgung 110 ff., 35.11
 Realschullehrer 379, 85.31
 Rebbau 25, 01.13
 Receptionsangestellter, Gast- und Hotelgewerbe 219, 55.10
 Rechenzentrum
 – Koordinator, Systementwicklung 264, 62.03
 – Produktionsplaner 263, 62.03
 – System-Spezialist 264, 62.03
 Rechnungswesen 302 ff., 65.00
 – Fachspezialist, Psychiatrie 392 ff., 86.10
 – Fachspezialist, Spital 388 ff., 86.10
 – Flugsicherung 202 ff., 52.23

- Rechtsdienst, Chef, *EJPD* 370 ff., 84.11
 Rechtspraktikant, kantonale Verwaltung 366, 84.11
 Redaktion
 – Fachführung, *Radio DRS* 235, 60.10
 – Nachrichten, Dienstleiter, *Radio DRS* 235, 60.10
 Redaktioneller Mitarbeiter, *SF DRS* 238, 60.20
 Redaktions-Dokumentar, *Radio DRS* 237, 60.10
 Redaktionsleiter, *Radio DRS* 235, 60.10
 Redaktionspersonal, technisches 289, 63.91
 Redaktor
 – Fach, *Radio DRS* 236, 60.10
 – Layouter, *Radio DRS* 236, 60.10
 – Medieninformation, *Radio DRS* 236, 60.10
 – Presse 289 ff., 63.91
 – Presseschau, *Radio DRS* 236, 60.10
 – Radio, *Radio Argovia* 236, 60.10
 – Rubrik, *Radio DRS* 236, 60.10
 – Sendung, *Radio DRS* 236, 60.10
 – *SF DRS* 238, 60.20
 – Spezialgebiet, *Radio DRS* 236, 60.10
 – Web, *Radio DRS* 236, 60.10
 – Zeitungen und Zeitschriften 289 ff., 63.91
 Regieassistent, Filmproduktion 228 ff., 59.11
 Regionalsekretär, Gewerkschaft, *Unia Regionen* 431 ff., 94.20
 Regionenleitung
 – *Die Post* 211 ff., 53.10
 – Gewerkschaft, *Unia Arbeitslosenkasse* 431 ff., 94.20
 – *Securitrans* 347 ff., 80.10
 Regisseur-Dramaturg, *Radio DRS* 236, 60.10
 Regisseur Ton, *SF DRS* 238, 60.20
 Reifenfachmann 154, 45.20
 Reifenpraktiker 154, 45.20
 Reiniger
 – Bund 353, 81.21
 – *Die Post KG* 207 ff., 52.29
 – qualifiziert 351, 81.21
 – *SBB* 177, 49.10
 – Seeschifffahrt 186 ff., 50.20
 – Spezial-Reinigungsmitarbeiter 351, 81.21
 – teilzeitbeschäftigt 351, 81.21
 – Unterhaltsreiniger 351, 81.21
 Reinigung
 – Abwasserkanäle, *BFS* 125, 37.00
 – Bund 353, 81.21
 – Cafeteria, *Caritas* 407 ff., 88.99
 – *Die Post* 211 ff., 53.10
 – *Die Post KG* 207 ff., 52.29, 339 ff., 77.11
 – Faulbecken, *BFS* 125, 37.00
 – Gebäudereinigung 351, 81.21
 – Kanalnetze, *BFS* 125, 37.00
 – *SBB* 177, 49.10
 – Senkgruben, *BFS* 125, 37.00
 – Sickergruben, *BFS* 125, 37.00
 – Transportgewerbe 183 ff., 49.42
 Reinigungsgewerbe 351, 81.21
 Reinigungspersonal
 – Bund 353, 81.21
 – Elektrizitätsversorgung 110, 35.11
 – Müllergewerbe 41, 10.91
 – Opernhaus 413 ff., 90.01
 Reinzeichner 331, 73.11
 Reisebüro 210, 52.10–52.29; 342, 79.11
 Reisebürofachmann 342, 79.11
 Reisefachmann, *Caritas* 407 ff., 88.99
 Reiseleiter, *SBB* 177, 49.10
 Reiseveranstalter, *BFS* 210, 52.10–52.29
 Reisezugbegleiter *SBB* 173, 49.10
 Reitlehrer 427, 93.19
 – *EJPD* 370 ff., 84.11
 Rekurskommission
 – Kammerpräsident, Bund 370 ff., 84.11
 – Präsident, Bund 370 ff., 84.11
 – Richter, Bund 370 ff., 84.11
 – Vizepräsident, Bund 370 ff., 84.11
 Rentenbezüger, beschäftigter *SBB* 177, 49.10
 Reparatur
 – Automobile 153, 45.20
 – Boote, *BFS* 109, 33.11–33.20
 – Datenverarbeitungsgeräten, *BFS* 444, 95.11–95.29
 – Fahrzeuge, *BFS* 109, 33.11–33.20
 – Gartengeräte, *BFS* 444, 95.11–95.29
 – Gebrauchsgütern, *BFS* 444, 95.11–95.29
 – Haushaltgeräte, *BFS* 444, 95.11–95.29
 – Lederwaren, *BFS* 444, 95.11–95.29
 – Luftfahrzeuge, *BFS* 109, 33.11–33.20
 – Maschinen, *BFS* 109, 33.11–33.20
 – Metallerzeugnisse, *BFS* 109, 33.11–33.20
 – Möbeln, *BFS* 444, 95.11–95.29
 – Radio und Fernseher 445 ff., 95.21
 – Raumfahrzeuge, *BFS* 109, 33.11–33.20
 – Schiffe, *BFS* 109, 33.11–33.20
 – Schuhen, *BFS* 444, 95.11–95.29
 – Schmuck, *BFS* 444, 95.11–95.29
 – Telekommunikationsgeräte, *BFS* 444, 95.11–95.29
 – Uhren, *BFS* 444, 95.11–95.29
 – Unterhaltungselektronik, *BFS* 444, 95.11–95.29
 – Yachten, *BFS* 109, 33.11–33.20
 Reparaturgewerbe, *BFS* 444, 95.11–95.29
 Reprograf 53, 18.11–18.14
 Requisiteur
 – Fernsehen, *SF DRS* 238, 60.20
 – Filmproduktion 228 ff., 59.11
 – Opernhaus 413 ff., 90.01
 – Schauspielhaus 419, 90.01
 Ressortleiter
 – Journalist 289 ff., 63.91
 – Kleiderhilfe, *Caritas* 407 ff., 88.99
 – Laden, *Caritas* 407 ff., 88.99
 – Materialzentrale, *Caritas* 407 ff., 88.99
 – Sortierwerk, *Caritas* 407 ff., 88.99
 – Spedition, *Caritas* 407 ff., 88.99
 – *VBS* 370 ff., 84.11
 Restaurator 421, 90.03
 – Praktikant, kantonale Verwaltung 364, 84.11
 Rettungschef, Bergbahnen 180, 49.39
 Rettungsdienst, Ambulanz 388 ff., 86.10

Rettungssanitäter 388 ff., 86.10
 – Auszubildender, kantonale Verwaltung 366, 84.11
 Revisionsexperte, *EFD* 370 ff., 84.11
 Revisor
 – Eidgenössisches Finanzdepartement, *EFD* 370 ff., 84.11
 – Informatik 249, 62.02
 – Kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
 Revolverdreher, Maschinenindustrie 95, 28.00
 Rheinschiffahrt 188 ff., 50.40
 Richter der Rekurskommission, Bund 370 ff., 84.11
 Ringer, sportliche Tätigkeit 426, 93.12
 Rohrfernleitungen, *BFS* 185, 49.10–49.50
 Rohrleitungsbau, Elektrizitätsversorgung 111, 35.11
 Rohrnetzmonteur, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
 Rohrschlosser, Maschinenindustrie 95, 28.00
 Rückgewinnung von Werkstoffen, *BFS* 126, 38.11–38.32; 39.00

S

Sachbearbeiter
 – Administration, *Caritas* 407 ff., 88.99
 – Administration *Die Post* 211 ff., 53.10
 – Administration, Fachhochschule 381, 85.42
 – Administration, Psychiatrie 392 ff., 86.10
 – Administration, Spital 388 ff., 86.10
 – Agraringenieur 327, 71.12
 – Aircraft Damages, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Analysis Support, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Application Development, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Bankangestellter 291, 64.11–64.99
 – Call-Center, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Catering 225, 56.21
 – Controlling, *Swisscom* 239 ff., 61.10
 – Coordinator Distribution, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Customer Relations, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Customer Support, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Datenbanken, *Die Post KG* 280 ff., 63.11
 – Debitoren, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – *Die Post* 211 ff., 53.10
 – Distribution, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Documentation, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Dokumentation und Instruktion, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Dokumentenverwaltung, *Die Post KG* 359 ff., 82.91
 – Einkauf und Informatik, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Elektrizitätsverteilung, *IBAarau* 120, 35.13, 35.22, 36.00

Sachbearbeiter
 – Fahrzeugvermietung, *Die Post KG* 339 ff., 77.11
 – Financial Accounting, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Finanzen, *Swisscom* 239 ff., 61.10
 – Finanzwesen, Psychiatrie 392 ff., 86.10
 – Finanzwesen, Spital 388 ff., 86.10
 – Flight Operations Support, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Flight Planning, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Flugsicherung 202 ff., 52.23
 – Gasverteilung, *IBAarau* 120, 35.13, 35.22, 36.00
 – Gewerkschaft, *Unia Regionen* 431 ff., 94.20
 – Gewerkschaft, *Unia Zentrale* 431 ff., 94.20
 – Hangar Ground Equipment Support, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – ICT, Fachhochschule 381, 85.42
 – Informatik, Psychiatrie 392 ff., 86.10
 – Informatik, Spital 388 ff., 86.10
 – Informatiker, *Die Post KG* 286 ff., 63.11
 – Informatik und Einkauf, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Inkasso, *Die Post KG* 359 ff., 82.91
 – Instruktion und Dokumentation, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Intercompany, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Interline Accounting, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Invoice Control, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Invoicing, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Kreditoren, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Kurierdienst, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Lebensmittelingenieur 327, 71.12
 – Logistik, international, *Die Post KG* 207 ff., 52.29; 216 ff., 53.20
 – Long Term Planning, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Marketing, anspruchsvoll, *Swisscom* 239 ff., 61.10
 – Marketing, *Caritas* 407 ff., 88.99
 – Marketing, qualifiziert, *Swisscom* 239 ff., 61.10
 – Marketing, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 – Marketing, *Swisscom* 239 ff., 61.10
 – Maschinenindustrie 65 ff., 97, 28.00
 – Naturalienhilfe, *Caritas* 407 ff., 88.99
 – PC Support, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23

Sachbearbeiter

- Personaladministration Technik,
Swiss Bodenpersonal 201, 52.23
- Personalwesen, Caritas 407 ff., 88.99
- Personalwesen, Psychiatrie 392 ff., 86.10
- Personalwesen, Spital 388 ff., 86.10
- Pilotenadministration,
Swiss Bodenpersonal 201, 52.23
- Planung und Administration,
Swiss Bodenpersonal 201, 52.23
- Psychiatrische Klinik 392 ff., 86.10
- Rechnungswesen, Caritas 407 ff., 88.99
- Rechnungswesen,
Flugsicherung 202 ff., 52.23
- Rechnungswesen, Psychiatrie 392 ff., 86.10
- Rechnungswesen, Spital 388 ff., 86.10
- Reisebüro 342, 79.11
- Revenue Accounting, Swiss Bodenpersonal
201, 52.23
- Revenue Analyst,
Swiss Bodenpersonal 201, 52.23
- Rückkehrberatung, Caritas 407 ff., 88.99
- Sales Accounting, Swiss Bodenpersonal
201, 52.23
- Sales, anspruchsvoll, Swisscom
239 ff., 61.10
- Sales, qualifiziert, Swisscom 239 ff., 61.10
- Sales, Swisscom 239 ff., 61.10
- SBB 173, 49.10
- Short Term Planning, Swiss Bodenpersonal
201, 52.23
- Soziale Einsätze Schweiz, Caritas 407 ff., 88.99
- Spitalwesen 388 ff., 86.10
- Swisscom 239 ff., 61.10
- Technical Damages,
Swiss Bodenpersonal 201, 52.23
- Technical Engineering,
Swiss Bodenpersonal 201, 52.23
- Technical Purchasing, Swiss Bodenpersonal
201, 52.23
- Technik *Die Post* 211 ff., 53.10
- Techniker HF 312 ff., 70.22
- Technischer, Elektrizitätsversorgung 117, 35.11
- Technischer, Strom, IBAarau AG
119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Verdankungswesen, Caritas 407 ff., 88.99
- Verkaufsstellen *Die Post* 211 ff., 53.10
- Wasserversorgung, IBAarau
120, 35.13, 35.22, 36.00
- Web-Suchdienste, *Die Post KG*
280 ff., 63.11
- Werbevermittlung, *Die Post KG*
331 ff., 73.11
- Werttransporte, *Die Post KG*
359 ff., 82.91
- Weiterwanderungsberatung,
Caritas 407 ff., 88.99
- Zahlstelle, Gewerkschaft,
Unia Arbeitslosenkasse 431 ff., 94.20
- Zoll, Swiss Bodenpersonal 201, 52.23
Swiss Bodenpersonal 201, 52.23

Sachbearbeiter, kantonale Verwaltung

- Administration 362 ff., 84.11
- Buchhalter 302, 305, 65.00
- Controller 302, 305, 65.00
- Finanz- und Rechnungswesen
362 ff., 84.11
- Informatik 362 ff., 84.11
- Kultur 362 ff., 84.11
- Massnahmen/Vollzug 362 ff., 84.11
- Personal 362 ff., 84.11
- Rechnungswesen 302, 305, 65.00
- Rechts- und Justizwesen 362 ff., 84.11
- Steuerwesen 362 ff., 84.11
- Technik 362 ff., 84.11

Sachbearbeitung

- anspruchsvoll, *Die Post* 211 ff., 53.10
- anspruchsvoll, Swisscom 239 ff., 61.10
- qualifiziert *Die Post* 211 ff., 53.10
- qualifiziert, Swisscom 239 ff., 61.10
- technische, Swisscom 239 ff., 61.10
- technische, anspruchsvolle, Swisscom
239 ff., 61.10

Sachbereichsleitung

- Administration *Die Post* 211 ff., 53.10
- Datenbanken, *Die Post KG* 280 ff., 63.11
- *Die Post* 211 ff., 53.10
- Dokumentenverwaltung, *Die Post KG*
359 ff., 82.91
- Fahrzeugvermietung, *Die Post KG*
339 ff., 77.11
- Handwerk *Die Post* 211 ff., 53.10
- Handwerk *Die Post KG* 207 ff., 52.29;
339 ff., 77.11
- Informatik, Datenbanken *Die Post KG*
280 ff., 63.11
- Informatik *Die Post* 211 ff., 53.10
- Informatik, Web-Suchdienste *Die Post KG*
280 ff., 63.11
- Informatik, Zertifizierungsdienste
Die Post KG 286 ff., 63.11
- Informatiker, *Die Post KG* 286 ff., 63.11
- Inkasso, *Die Post KG* 359 ff., 82.91
- Logistik *Die Post* 211 ff., 53.10
- Logistik *Die Post KG* 339 ff., 77.11
- Logistik, international *Die Post KG*
207 ff., 52.29; 216 ff., 53.20
- Technik *Die Post* 211 ff., 53.10
- Transport *Die Post* 211 ff., 53.10
- Transport *Die Post KG* 207 ff., 52.29;
339 ff., 77.11
- Unterhalt *Die Post* 211 ff., 53.10
- Unterhalt *Die Post KG* 207 ff., 52.29;
339 ff., 77.11
- Verkauf *Die Post* 211 ff., 53.10
- Web-Suchdienste, *Die Post KG*
280 ff., 63.11
- Werbevermittlung, *Die Post KG*
331 ff., 73.11
- Werttransporte, *Die Post KG*
359 ff., 82.91

Sachtransport, Wagenführung *Die Post*
211 ff., 53.10Sach- und Fachbereichsleitung, Swisscom
239 ff., 61.10

- Säger, Steinbearbeitung 65, 23.70
 Saisonarbeiter, Bauernhaushalt 29, 01.50
 Sakristan 442, 94.91
 Sales Support
 – Datenbanken, *Die Post KG* 280 ff., 63.11
 – *Die Post* 211 ff., 53.10
 – Dokumentenverwaltung, *Die Post KG* 359 ff., 82.91
 – Fahrzeugvermietung, *Die Post KG* 339 ff., 77.11
 – Informatiker, *Die Post KG* 286 ff., 63.11
 – Inkasso, *Die Post KG* 359 ff., 82.91
 – Logistik, international, *Die Post KG* 207 ff., 52.29; 216 ff., 53.20
 – Web-Suchdienste, *Die Post KG* 280 ff., 63.11
 – Werbevermittlung, *Die Post KG* 331 ff., 73.11
 – Werttransporte, *Die Post KG* 359 ff., 82.91
 Salinenarbeiter 31, 08.93
 – artfremde Lehre 31, 08.93
 – einschlägiger Beruf 31, 08.93
 Salinenmeister 31, 08.93
 Salinenvorarbeiter 31, 08.93
 Sänger 412, 90.01
 Sanitär-Installateur
 – Ausbaugewerbe 138, 43.22
 – Elektrizitätsversorgung 110, 35.11
 – Techniker HF 317, 70.22
 Sattler 168, 47.59
 Sattlerei, *BFS* 49, 15.11–15.20
 Sattlergewerbe 168, 47.59
 Satzherstellung 53, 18.11–18.14
 Säuglingspflegeschwester 388 ff., 86.10
 Sauna 427, 93.13
 Sauna-Betrieb, *BFS* 450, 96.01–96.09
 SBB-Personal 173 ff., 49.10
 Schachtentleerung und -reinigung
 – Assistent 354, 81.29
 – Chauffeur 354, 81.29
 – Operateur 354, 81.29
 Schaler, Bauhauptgewerbe 127 ff., 41.20
 Schaltanlagenmonteur
 – Elektrizitätsversorgung 111, 35.11
 – Mechanisches Gewerbe 71, 25.62
 Schalteinrichtungen-Herstellung, *BFS* 73, 26.11–26.80
 Schalterchef, Reisebüro 342, 79.11
 Schaltwärter *SBB* 173, 49.10
 Schaufensterdekorateur 330, 73.11
 Schauspieler, Filmproduktion 228 ff., 59.11
 Schedule Planning, *Swiss* Bodenpersonal 201, 52.23
 Schichtführer
 – Kraftwerk, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
 – Salinen 31, 08.93
 Schichtleiter
 – Elektrizitätsversorgung 112, 35.11
 – *SBB* 173, 49.10
 Schichtleiterin Flugzeugreinigung, *Swiss* Bodenpersonal 201, 52.23
 Schienenfahrzeugbau, *BFS* 103, 30.11–30.99
 Schienenfahrzeugführer *SBB* 173, 49.10
 Schiessplatzchef, *VBS* 370 ff., 84.11
 Schiessplatzwart, *VBS* 370 ff., 84.11
 Schifffahrt 186 ff., 50.20, 50.40, 52.24
 Schiffsbau, *BFS* 103, 30.11–30.99
 Schiffsführer, Binnenschifffahrt 188 ff., 50.40
 Schleifer,
 – Maschinenindustrie 95, 28.00
 – Optikindustrie 76, 26.70
 Schlosser
 – Bauschlosser, Maschinenindustrie 95, 28.00
 – Detailschlosser 95, 28.00
 – Grossapparateschlosser 95, 28.00
 – Heizungsschlosser, Maschinenindustrie 95, 28.00
 – Hufschmid 68, 25.50
 – Konstruktionsschlosser, Maschinenindustrie 95, 28.00
 – Kunstschlosser, Opernhaus 413 ff., 90.01
 – Landmaschinenmechaniker 68, 25.50
 – Mechanisches Gewerbe 71, 25.62
 – Metallbauer 67, 25.11; 25.12
 – Motorgerätemechaniker 68, 25.50
 – Opernhaus 413, ff., 90.01
 – Rohrschlosser, Bauhauptgewerbe 127, 41.20
 – Rohrschlosser, Maschinenindustrie 95, 28.00
 – Schlosserei, Schauspielhaus 419, 90.01
 – Schmied 68, 25.50
 Schmied
 – Maschinenindustrie 95, 28.00
 – Metallbearbeitung 68, 25.50
 Schmierer, Seeschifffahrt 186 ff., 50.20
 Schmuckherstellung, *BFS* 105, 32.11–32.99
 Schneider 47, 14.13
 – Kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
 – Schauspielhaus 419, 90.01
 – Schneiderin/Garderobiere, *SF DRS* 238, 60.20
 Schnürmeister, Opernhaus 413 ff., 90.01
 Schokoladeindustrie 38, 10.82
 – Anlageführer 38, 10.82
 – Arbeitnehmer, gelernt 38, 10.82
 – Betriebsarbeiter 38, 10.82
 – Vorarbeiter 38, 10.82
 Schreiner 143, 43.32
 – Kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
 – Opernhaus 413 ff., 90.01
 – Psychiatrische Klinik 392 ff., 86.10
 – Schauspielhaus 419, 90.01
 – Spital 388 ff., 86.10
 Schriftenmaler 330, 73.11
 Schuhherstellung, *BFS* 49, 15.11–15.20; 107, 32.50
 Schuhmacher, *BFS* 49, 15.11–15.20; 107, 32.50

Schule

- Allgemeinbildende 379, 85.31
- Bauschule 381, 85.42
- Berufsbildende 380, 85.32
- Berufswahlschule 379, 85.31
- Bezirksschule 379, 85.31
- Fachhochschule 381, 85.42
- Fachunterricht 379 ff., 85.31, 85.32, 85.42
- Heilpädagogische 376 ff., 85.20
- Höhere Pädagogische Lehranstalt 381, 85.42
- Kindergarten 376, 85.10
- Kleinklassen 377, 85.20
- Lehrer 376 ff., 85.20–85.59
- Mittelschule 379, 85.31
- Primarschule 376 ff., 85.20
- Realschule 379, 85.31
- Schulleitung 376, 85.20
- Sekundarschule 379, 85.31
- Sonderschule 376, 85.20
- Sprachheilschule 376, 85.20
- Technikerschule 381, 85.42
- Volksschule 376 ff., 85.20
- Vorschule 376, 85.10
- Schüler, Aushilfe *Die Post* 214, 53.10
- Schulleiter, kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
- Schulung
 - Agraringenieur 327, 71.12
 - Lebensmittelingenieur 327, 71.12
- Schuppenarbeiter 183 ff., 49.42
- Schuppenvorarbeiter 182, 49.41
- Schweisser
 - Elektrizitätsversorgung 111, 35.11
 - Metallbearbeitung 70, 25.62
 - Maschinenindustrie 95, 28.00
- Schweisstechnik 70, 25.62
 - Elektrizitätsversorgung 111, 35.11
- Schwenker, Filmproduktion 228 ff., 59.11
- Schwertransport
 - Hilfstransportleiter 182, 49.41
 - Transportgewerbe 182, 49.41
- Schwester, Pflegepersonal
 - Anästhesieschwester 391, 86.10
 - diplomierte 388 ff., 86.10
 - diplomierte, Psychiatrie 392 ff., 86.10
 - Intensivpflegeschwester 391, 86.10
 - Kinderpflege 388 ff., 86.10
 - Krankenschwester 388 ff., 86.10
 - Operationsschwester 391, 86.10
 - Säuglingspflege 388 ff., 86.10
- Schwimmlehrer 382, 85.51
- Script, *SF DRS* 238, 60.20
- Seelsorgehelfer 437, 94.91
- Seeschiffahrt 186 ff., 50.20
- Seitenmeister
 - Opernhaus 413 ff., 90.01
 - Schauspielhaus 419, 90.01

Sekretär, Sekretärin

- Anwaltskanzlei 309, 69.10
- Baugewerbe 132, 41.20
- Bergbahnen 181, 49.39
- Berufsprüfung 301, 65.00
- BL, *Swiss* Bodenpersonal 201, 52.23
- Bund 370 ff., 84.11
- Diplomprüfung 301, 65.00
- EDV, Bund 370 ff., 84.11
- Eidgenössische Räte, Bund 370 ff., 84.11
- Finanzkommission und -delegation eidgenössischer Räte, *EFD* 370 ff., 84.11
- Geschäftsprüfungskommission
- Kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
- Konsulat, *EDA* 453 ff., 99.00
- leitend, Baugewerbe 132, 41.20
- Maschinenindustrie 97, 28.00
- mit Berufsprüfung 301, 65.00
- mit Diplomprüfung 301, 65.00
- *SBB* 173, 49.10
- *Swiss* Bodenpersonal 201, 52.23
- Verwaltung, *EDA* 453 ff., 99.00
- Sekretariat
 - Architektur 132, 41.20
 - Baugewerbe 132, 41.20
 - Ingenieurbüro 132, 41.20
 - italienischsprachige Schweiz, Chef, Bund 370 ff., 84.11
 - Kartellkommission, *EJPD* 370 ff., 84.11
 - Raumplanung 132, 41.20
 - Spital 388 ff., 86.10
 - Teamleiter, Psychiatrie 392 ff., 86.10
 - Teamleiter, Spital 388 ff., 86.10
 - Umweltfach 337, 74.90
 - Zentrum Asylsuchende, *Caritas* 407 ff., 88.99
- Sekretariatsmitarbeiter, *Caritas* 407 ff., 88.99
- Sektionschef
 - Bund 370 ff., 84.11
 - *EDA* 453 ff., 99.00
- Sektionsleiter, kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
- Sektorenleiter, Gewerkschaft, *Unia Zentrale* 431 ff., 94.20
- Sekundarschullehrer 379, 85.31
- Selbstständig Erwerbender 156, 46.19
- Senderedaktor
 - *Radio DRS* 236, 60.10
 - Regionaljournal, *Radio DRS* 236, 60.10
- Senior Captain 196, 51.10
- Senior Crew Planner, *Swiss* Bodenpersonal 201, 52.23
- Senior
 - First Officer 196, 51.10
 - Organisator 270, 62.03
 - Supervisor Lager, *Swiss* Bodenpersonal 201, 52.23
- Senn 28, 01.50
- Server Systems
 - Administrator, *Swiss* Bodenpersonal 201, 52.23
 - Operator, *Swiss* Bodenpersonal 201, 52.23

Service

- Chemische Industrie 58, 20.13
- Elektroindustrie 71 ff., 95, 28.00
- Gastgewerbe 219, 55.10
- Manager, ICT-Service (Informatik) 261 ff., 62.03
- Maschinenindustrie 71 ff., 95, 28.00
- Metallindustrie 71 ff., 95, 28.00
- Mitarbeiter, Brauerei 42 ff., 11.05
- Mitarbeiter, Elektrizitätsversorgung 117, 35.11

Serviceangestellter

- Gastgewerbe 219, 55.10
- Zug *SBB* 173, 49.10

Servicefachangestellte, *Swiss* Bodenpersonal

201, 52.23

Service Mechanic, *Swiss* Bodenpersonal

201, 52.23

Servicemonteur

- Maschinenindustrie 71 ff., 95, 28.00
- Optomechanik 76, 26.70

Set-Aufnahmeleiter, Filmproduktion

228 ff., 59.11

Sextett, Musiker 410, 90.01

Sicherheit

- Informatik 254 ff., 62.02
- Kernanlagen, Direktor, *UVEK* 370 ff., 84.11
- Sicherheitsbeauftragter, Informatik 254 ff., 62.02

Sicherheitsdienstleute, *Swissport* 202, 52.23Sicherheitswärter, *Securitrans* 347, 80.10

Siegrist 442, 94.91

Silberschmied, *BFS* 105, 32.11–32.99

Simultandolmetscher 335, 74.30

Software-Entwickler Java,

Swiss Bodenpersonal 201, 52.23

Software-Ingenieur

- Elektrizitätsversorgung 115, 35.11
- Informatik 243 ff., 62.01

Software-Planer siehe ICT-Planer 251, 62.02

Solarien-Betrieb, *BFS* 450, 96.01–96.09

Solarium 427, 93.13

Sonderkindergärtnerin 376, 85.10

Sonderschullehrer 377, 85.20

Sonnenschutz 141, 43.29

Sonntagsdienst *SBB*, Vergütung 177, 49.10Sortierer Kleiderzentrale, *Caritas* 407 ff., 88.99

Sortierung

- *Die Post* 211 ff., 53.10
- *Die Post KG* 207 ff., 52.29
- Sozialarbeiter 407 ff., 88.99
- Auszubildender, kantonale Verwaltung 366, 84.11

– *Caritas* 407 ff., 88.99

– kirchliche Berufe 437, 94.91

– Psychiatrie 392 ff., 86.10

– Spitalbereich 388 ff., 86.10

– Student der Fachhochschule 405, 88.99

– Vorpraktikant 405, 88.99

Sozialberater

– Bund 370 ff., 84.11

– *SBB* 173, 49.10

Sozialdienstbetreuer, Praktikant,

kantonale Verwaltung 364, 84.11

Sozialpädagoge 405, 88.99

– Auszubildender, kantonale Verwaltung 366, 84.11

– Praktikant, kantonale Verwaltung 364, 84.11

– Psychiatrie 392 ff., 86.10

– Spital 388 ff., 86.10

– Student der Fachhochschule 405, 88.99

– Vorpraktikant 405, 88.99

Sozialwesen 388 ff., 86.10

Soziokultureller Animator 405, 88.99

– Student der Fachhochschule 405, 88.99

– Vorpraktikant 405, 88.99

Spedition, *BFS* 210, 52.10–52.29

Speditionsarbeiter

– Bierbrauerei 42 ff., 11.05

– Farben und Lacke 59, 20.30

– Fleischerzeugnisse 40, 10.85

– Konservenherstellung 33, 10.39

Speditionsdisponent 97, 28.00

Speisewagen

– Gehilfe, *Elvetino* 222, 56.10

– Steward 222, 56.10

Spengler

– Ausbaugewerbe 138, 43.22

– Elektrizitätsversorgung 110, 35.11

Spesen

– allgemeine 155, 46.19

– Musiker 412, 90.01

Spetter, Reinigung und Aufwartung 183 ff., 49.42

Spezialchauffeur, Opernhaus 413 ff., 90.01

Spezialhandwerker

– Ausstattung, *SF DRS* 238, 60.20

– Bund 370 ff., 84.11

– Kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11

– Psychiatrische Klinik 392 ff., 86.10

– *SBB* 173, 49.10

– Spital 388 ff., 86.10

Spezialhandwerker, Opern- und Schauspielhaus

– Beleuchtung, Opernhaus 413 ff., 90.01

– Bühne, Opernhaus 413 ff., 90.01

– Damenschneiderei, Schauspielhaus 419, 90.01

– Hausverwaltung, Opernhaus 413 ff., 90.01

– Herrenschneiderei, Schauspielhaus 419, 90.01

– Hutmacherei, Opernhaus 413 ff., 90.01

– Kostüme, Opernhaus 413 ff., 90.01

– Malsaal, Schauspielhaus 419, 90.01

– Maske, Schauspielhaus 419, 90.01

– Möbler, Schauspielhaus 419, 90.01

– Probebühne, Opernhaus 413 ff., 90.01

– Requisition, Opernhaus 413 ff., 90.01

– Requisition, Schauspielhaus 419, 90.01

– Schlosserei, Opernhaus 413 ff., 90.01

– Schreinerei, Opernhaus 413 ff., 90.01

– Schreinerei, Schauspielhaus 419, 90.01

– Studiobühne, Opernhaus 413 ff., 90.01

– Tapeziererei, Schauspielhaus 419, 90.01

– Theaterschneiderei, Opernhaus 413 ff., 90.01

– Ton, Schauspielhaus 419, 90.01

Spezialist

- Betrieb, *Swisscom* 239 ff., 61.10
- Dokumentation, Bibliothekswesen 423, 91.01
- Informatik, Datenbanken *Die Post KG* 280 ff., 63.11
- Informatik *Die Post* 211 ff., 53.10
- Informatik, Web-Suchdienste *Die Post KG* 280 ff., 63.11
- Informatik, Zertifizierungsdienste *Die Post KG* 286 ff., 63.11
- Information, Bibliothekswesen 423, 91.01
- konzernweit *Die Post* 211 ff., 53.10
- Stichkontrolle *SBB* 173, 49.10

Spezialmonteur

- Elektrizitätsversorgung 117, 35.11
- *SBB* 173, 49.10

Spezial-Reinigungsmitarbeiter 351, 81.21

Spezialtransport, Hilfstransportleiter 182, 49.41

Spezialverwaltungsgericht, Präsident

362 ff., 84.11

Spieler, professioneller Sportler 426, 93.12

Spielwarenherstellung, *BFS* 105, 32.11–32.99

- Psychiatrische Klinik 392, 86.10

Spinnstoffe-Herstellung, *BFS* 49, 15.11–15.20

Spitalsekretärin 388, 86.10

- Psychiatrie 392, 86.10

Spitex

- Administration 402, 86.90
- Einsatzleiterin 402, 86.90
- Gesundheitspflege 401 ff., 86.90
- Gesundheitsschwester 401 ff., 86.90
- Grundpflege 401 ff., 86.90
- Haushelferin *FASRK* 401 ff., 86.90
- Hauspflegerin *FASRK* 401 ff., 86.90
- Hauswirtschaft 401 ff., 86.90
- Krankenschwester *FASRK* 401 ff., 86.90
- Leiterin Bereich Hauswirtschaft 402, 86.90
- Leiterin Bereich Pflege 402, 86.90
- Pflegepersonal 401 ff., 86.90
- Verwaltung 402, 86.90
- Zentrumsleitung 402, 86.90

Sport, *BFS* 429, 93.29Sportanlagen-Betrieb, *BFS* 429, 93.11–93.29Sportgeräteherstellung, *BFS* 105, 32.11–32.99Sportlehrer, *VBS* 370 ff., 84.11

Sportler, professionell 426, 93.12

Sprachheilkindergarten 376, 85.10

Sprachheilschullehrer 376, 85.20

Sprachlehrer, *Caritas* 407 ff., 88.99

Sprengstoffe, Herstellung 61, 20.51

Spriesser, Bauhauptgewerbe 127 ff., 41.20

SSO-Diplom 396 ff., 86.23

Staatsanwalt 363, 84.11

Staatsschreiber 362 ff., 84.11

Stabsmitarbeiter, kantonale Verwaltung

362 ff., 84.11

Staffelkommandant, *VBS* 370 ff., 84.11

Stagiaire

- Gastgewerbe 221, 55.10

- Redaktion 289 ff., 63.91

Stallmeister, *EJPD* 370 ff., 84.11

Stanzer, Maschinenindustrie 95, 28.00

Stapelfahrer 33, 10.32

- Transportgewerbe 183 ff., 49.42

Stationsleiter

- Krankenpflege 388 ff., 86.10

- Psychiatrie 392 ff., 86.10

Steine, Bearbeitung 65, 23.70

Steinbildhauer 65, 23.70

Steinfräser 65, 23.70

Steinhauer 65, 23.70

Steinmetz 65, 23.70

Steinsäger 65, 23.70

Steinspalter 65, 23.70

Steinwerker 65, 23.70

Stellvertretender

- Abteilungsleiter Elektroinstallationen, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00

- Abteilungsleiter Elektroplanung, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00

- Abteilungsleiter Kraftwerk, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00

- Abteilungsleiter Netzbau Gas/Wasser, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00

- Abteilungsleiter Netzbau Strom, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00

- Betriebsleiter, *VBS* 370 ff., 84.11

- Chefmonteur Netzbau Strom, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00

- Direktor, Bund 370 ff., 84.11

- Direktor, *EDA* 453 ff., 99.00

- Generalsekretär, Bund 370 ff., 84.11

- Geschäftsführer, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00

- Grenzwachtinspektor, *EFD* 370 ff., 84.11

- Leiter Durchgangszentrum, *Caritas* 407 ff., 88.99

- Postenchef, *EFD* 370 ff., 84.11

- Regionenleiter, *Securitrans* 347 ff., 80.10

- Vermessungsdirektor, *EJPD* 370 ff., 84.11

- Zentrumsleiter, *Caritas* 407 ff., 88.99

- Zollinspektor, *EFD* 370 ff., 84.11

Stellwerkangestellter *SBB* 173, 49.10

Stellwerkbeleuchter

- Opernhaus 413 ff., 90.01

- Schauspielhaus 419, 90.01

Stenodaktylo 97, 28.00

Steuerexperte, *EFD* 370 ff., 84.11

Steuerkommissär/-revisor 362 ff., 84.11

Steuermann, Binnenschifffahrt

188 ff., 50.40

Steuerverwaltung

- Controlling 302 ff., 65.00

- Rechnungswesen 302 ff., 65.00

Steward

- Bahnsteward 222 ff., 56.10

- Luftfahrt 190 ff., 51.10

- Railbarsteward 222, 56.10

- Seeschifffahrt 186 ff., 50.20

- Speisewagensteward 222, 56.10

Store and Logistic Leader Engine Shop,

Swiss Bodenpersonal 201, 52.23

Storenmonteur 141, 43.29

Strafverfolgungsbehörde, Leiter

362 ff., 84.11

Strafvollzugsangestellter 362 ff., 84.11

- Strahlenschutzfachkraft, Elektrizitätsversorgung 110, 35.11
- Strahlenschutzsachverständiger, Elektrizitätsversorgung 113, 35.11
- Strahlenschutztechniker, Elektrizitätsversorgung 111, 35.11
- Strassenbauarbeiter 133, 42.11
- Strassenmeister 362 ff., 84.11
- Entschädigung für den Strassenunterhalt, kantonale Verwaltung 368, 84.11
- Strassenunterhalt
- Entschädigung, kantonale Verwaltung 368, 84.11
- Handwerker 362 ff., 84.11
- Vorarbeiter 362 ff., 84.11
- Strassenverkehr, *Touring Club* 443, 94.99
- Strom
- Einkäufer, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Erzeugung, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Verteilung, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Student
- Bundesverwaltung 375, 84.11
- *Die Post* 214, 53.10
- Impfassistent, Veterinärwesen 338, 75.00
- Öffentliche Verwaltung 375, 84.11
- *SBB* 177, 49.10
- Umweltfach 337, 74.90
- Studiobleuchter, *SF DRS* 238, 60.20
- Studiobühne, Opernhaus 413 ff., 90.01
- Stundenfrau 452, 97.00
- Substitut des Bundesanwalts, *EJPD* 370 ff., 84.11
- Super League, Fussball 426, 93.12
- Supervisor
- Call-Center 356 ff., 82.20
- Call-Center/Group Desk, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
- Catering 226, 56.21
- Dokumentation, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
- Hangar, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
- Interior Shop, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
- Planning and Administration, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
- Rostering, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
- Sozialwesen 406, 88.99
- Warehouse, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
- Support, *Swisscom* 239 ff., 61.10
- Informatik, Datenbanken *Die Post KG* 280 ff., 63.11
- Informatik *Die Post* 211 ff., 53.10
- Informatik, Web-Suchdienste *Die Post KG* 280 ff., 63.11
- Informatik, Zertifizierungsdienste *Die Post KG* 286 ff., 63.11
- qualifiziert, *Swisscom* 239 ff., 61.10
- System-
- Administrator, Informatik 264 ff., 62.03
- Betreuer, Informatik 266, 62.03
- Controller, Informatik 265, 62.03
- Ingenieur, Informatik 252 ff., 62.02
- Ingenieur der Informatik, Elektrizitätsversorgung 115, 35.11
- Spezialist, Catering 226, 56.21
- Spezialist, Informatik 253 ff., 62.02
- Systemadministration, Flugsicherung 202 ff., 52.23
- Systemanalysator EDV, Maschinenindustrie 97, 28.00
- Systembetreuung, Informatik
- Datenbanken *Die Post KG* 280 ff., 63.11
- *Die Post* 211 ff., 53.10
- Web-Suchdienste *Die Post KG* 280 ff., 63.11
- Zertifizierungsdienste *Die Post KG* 286 ff., 63.11
- Systementwicklung
- anspruchsvoll, Informatik *Die Post* 211 ff., 53.10
- Informatik 242 ff., 62.01
- Informatik, Datenbanken *Die Post KG* 280 ff., 63.11
- Informatik *Die Post* 211 ff., 53.10
- Informatik, Web-Suchdienste *Die Post KG* 280 ff., 63.11
- Informatik, Zertifizierungsdienste *Die Post KG* 286 ff., 63.11
- *Swisscom* 239 ff., 61.10
- Systemspezialist, ICT Systemtechnik 253 ff., 62.02
- Systemtechnik ICT 251 ff., 62.02
- T**
- Tabakindustrie 46, 12.00
- Tabakverarbeitung 46, 12.00
- Tabakwaren 46, 12.00
- Tagesmutter 452, 97.00
- Tankrevision
- Equipenchef 354, 81.29
- Monteur 354, 81.29
- Tänzerin, Cabaret 428, 93.29
- Tanzmusik, Musiker 410, 90.01
- Tapezierer
- Opernhaus 413 ff., 90.01
- Schauspielhaus 419, 90.01
- Tätowierer 449, 96.09
- Taxifahrer 178, 49.32
- Teamassistent, *EDA* 453 ff., 99.00
- Teamcoach, Call-Center 358, 82.20
- Teamkoordination, *Swisscom* 239 ff., 61.10
- Teamleader, Call-Center 356 ff., 82.20
- Teamleiter
- Administration *Die Post* 211 ff., 53.10
- Administration, Psychiatrie 392 ff., 86.10
- Administration, Spital 388 ff., 86.10
- Amtliche Vermessung 322, 71.12
- Call-Center 356 ff., 82.20
- Datenbankbewirtschaftung, *Die Post KG* 280 ff., 63.11
- Dokumentenverwaltung, *Die Post KG* 359 ff., 82.91
- Fahrzeugvermietung, *Die Post KG* 339 ff., 77.11
- Füllerei 42 ff., 11.05
- Gewerkschaft, *Unia Zentrale* 431 ff., 94.20

Teamleiter

- Handwerk *Die Post* 211 ff., 53.10
- Handwerk *Die Post KG* 207 ff., 52.29; 339 ff., 77.11
- Handwerk, Psychiatrie 392 ff., 86.10
- Handwerk, Spital 388 ff., 86.10
- Hauswirtschaft, Psychiatrie 392 ff., 86.10
- Hauswirtschaft, Spital 388 ff., 86.10
- Informatik, Datenbanken *Die Post KG* 280 ff., 63.11
- Informatik *Die Post* 211 ff., 53.10
- Informatik, Web-Suchdienste *Die Post KG* 280 ff., 63.11
- Informatik, Zertifizierungsdienste *Die Post KG* 286 ff., 63.11
- Informatiker, *Die Post KG* 286 ff., 63.11
- Inkasso, *Die Post KG* 359 ff., 82.91
- Kundschaft 42 ff., 11.05
- Lager, Brauerei 42 ff., 11.05
- Land-Informations-System 322, 71.12
- Logistik *Die Post* 211 ff., 53.10
- Logistik *Die Post KG* 339 ff., 77.11
- Logistik, international *Die Post KG* 207 ff., 52.29; 216 ff., 53.20
- Melioration 322, 71.12
- Moderation, *Radio DRS* 235, 60.10
- Nachtzug, *Elvetino* 222, 56.10
- Postfinance *Die Post* 211 ff., 53.10
- Postfinance *Die Post KG* 207 ff., 52.29
- Produktion 42 ff., 11.05
- *SBB* 173, 49.10
- Sekretariat, Psychiatrie 392 ff., 86.10
- Sekretariat, Spital 388 ff., 86.10
- Spedition, Brauerei 42 ff., 11.05
- *Swisscom* 239 ff., 61.10
- Technik, Brauerei 42 ff., 11.05
- Technik *Die Post* 211 ff., 53.10
- Technik, Psychiatrie 392 ff., 86.10
- Technik, Spital 388 ff., 86.10
- Transport *Die Post* 211 ff., 53.10
- Transport *Die Post KG* 207 ff., 52.29; 339 ff., 77.11
- Unterhalt *Die Post* 211 ff., 53.10
- Unterhalt *Die Post KG* 207 ff., 52.29; 339 ff., 77.11
- Vermessung, amtliche 322, 71.12
- Web-Suchdienste, *Die Post KG* 280 ff., 63.11
- Werbevermittlung, *Die Post KG* 331 ff., 73.11
- Werttransporte, *Die Post KG* 359 ff., 82.91
- Teamleiter, kantonale Verwaltung
- Administration 362 ff., 84.11
- Finanz- und Rechnungswesen 362 ff., 84.11
- Handwerk 362 ff., 84.11
- Hauswirtschaft 362 ff., 84.11
- Informatik 362 ff., 84.11
- Medizin 388 ff., 86.10
- Sekretariat 362 ff., 84.11
- Sozialpädagogik 388 ff., 86.10
- Sozialpädagogik, Psychiatrie 392 ff., 86.10
- Steuerwesen 362 ff., 84.11
- Technik 362 ff., 84.11
- Teamverantwortlicher, Gewerkschaft, *Unia Zentrale* 431 ff., 94.20
- Technik
- Fachspezialist, Psychiatrie 392 ff., 86.10
- Fachspezialist, Spital 388 ff., 86.10
- Teamleiter, Psychiatrie 392 ff., 86.10
- Teamleiter, Spital 388 ff., 86.10

Techniker

- Bierbrauerei 42 ff., 11.05
- Elektrizitätsversorgung 117, 35.11
- Flugsicherung 202 ff., 52.23
- Industrie, chemische 54 ff., 20.12, 20.16, 20.20, 20.42
- Maschinenindustrie 96, 28.00
- *SBB* 173, 49.10
- spezialisiert, Flugsicherung 202 ff., 52.23
- Teamleiter, Brauerei 42 ff., 11.05
- HF 312 ff., 70.22
- HF, Bund 370 ff., 84.11
- HF, Elektrizitätsversorgung 112, 35.11
- HF, Fachrichtung Kraftwerktechnik 112, 35.11
- Umweltfach 337, 74.90
- Techniker HF
- Automatiker, Elektrizitätsversorgung 112, 35.11
- Baugewerbe 312, 70.22
- Betriebstechnik 313, 70.22
- Betriebswirtschaft 313, 70.22
- Betriebswirtschaft, Elektrizitätsversorgung 112, 35.11
- Bund 370 ff., 84.11
- Chemie 314, 70.22
- Druckindustrie 314, 70.22
- Elektronik 314, 70.22
- Elektrizitätsversorgung 112, 35.11
- Elektrotechnik 315, 70.22
- Elektrotechnik, Elektrizitätsversorgung 112, 35.11
- Energietechnik, Elektrizitätsversorgung 112, 35.11
- Gastronomie 315, 70.22
- Geomatik 322 ff., 71.12
- Giesserei 66, 24.51–24.54
- Heizung 317, 70.22
- Holzverarbeitung 315, 70.22
- Informatik 316, 70.22
- Informatik, Elektrizitätsversorgung 112, 35.11
- Informatik-Techniker, Elektrizitätsversorgung 112, 35.11
- Klimatechnik 317, 70.22
- Lüftung 317, 70.22
- Maschinenbau 316, 70.22
- Mechanisches Gewerbe 72, 25.62
- Sanitär 317, 70.22
- Telematik 317, 70.22
- Telematik, Elektrizitätsversorgung 112, 35.11
- Tourismus 318, 70.22
- Textil 317, 70.22
- Technische Fachführung, *Radio DRS* 235, 60.10
- Technischer
- Angestellter, Fachhochschule 381, 85.42
- Angestellter, kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
- Angestellter, Psychiatrie 392 ff., 86.10
- Angestellter, Spital 388 ff., 86.10
- Assistent, Bund 370 ff., 84.11
- Assistent, Elektrizitätsversorgung 117, 35.11
- Assistent *SBB* 173, 49.10

Technischer

- Beamter, Bund 370 ff., 84.11
- Bürochef, Bund 370 ff., 84.11
- Dienstchef, Bund 370 ff., 84.11
- Fachspezialist, Elektrizitätsversorgung 117, 35.11
- Fachspezialist *SBB* 173, 49.10
- Leiter, Bergbahnen 180, 49.39
- Operationsassistent 388 ff., 86.10
- Sachbearbeiter, Elektrizitätsversorgung 117, 35.11
- Sachbearbeiter *SBB* 173, 49.10
- Sachbearbeiter Strom, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Technischer Mitarbeiter
 - Bund 370 ff., 84.11
 - Flugsicherung 202 ff., 52.23
 - Opernhaus 413 ff., 90.01
 - Planung, *SF DRS* 238, 60.20
 - Umweltfach 337, 74.90
- Teigwarenherstellung 37, 10.73
- Telearbeit 355, 82.19
- Telefonist
 - *Caritas* 407 ff., 88.99
 - kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
 - Maschinenindustrie 97, 28.00
 - Psychiatrische Klinik 392 ff., 86.10
 - Spital 388 ff., 86.10
 - *Touring Club der Schweiz* 443, 94.99
- Telefonmarketing 356 ff., 82.20
- Telefonzentrale, *Touring Club* 443, 94.99
- Telekommunikation
 - Controlling 302 ff., 65.00
 - Fernmeldedienste 239 ff., 61.10
 - Informatik 273 ff., 62.03
 - Ingenieur 326, 71.12
 - Rechnungswesen 302 ff., 65.00
 - *Swisscom* 239 ff., 61.10
- Telekommunikationsingenieur 326, 71.12
- Telekommunikationstechnik, *BFS* 73, 26.11–26.80
- Telematik 273 ff., 62.03
- Techniker HF 317, 70.22
- Telematiker
 - Elektrizitätsversorgung 111, 35.11
 - Informatik 273 ff., 62.03
 - Techniker HF, Elektrizitätsversorgung 112, 35.11
- Teleprompter, *SF DRS* 238, 60.20
- Tennislehrer 382, 85.51
- Teppichleger 145, 43.33
- Terminologe 335, 74.30
- Testpilot, *VBS* 370 ff., 84.11
- Chef, *VBS* 370 ff., 84.11
- Textbearbeiter 355, 82.19
- Texter 330, 73.11
- Junior 330, 73.11
- Texterfasser 355, 82.19
- Textilien 46, 13.30
- Controlling 302 ff., 65.00
- Rechnungswesen 302 ff., 65.00
- Techniker HF 317, 70.22
- Textilreiniger 447, 96.01
- Textilreinigung, *BFS* 450, 96.01–96.09
- Textilveredelung 46, 13.30
- Theateraufführung, Musiker 412, 90.01
- Theatermaler, Opernhaus 413 ff., 90.01
- Theaterplastiker, Opernhaus 413 ff., 90.01
- Theaterschneider, Opernhaus 413 ff., 90.01

Themenpark-Betrieb, *BFS* 429, 93.11–93.29

Therapeut

- Psychiatrie 392 ff., 86.10
- Spital 388 ff., 86.10
- Thermoplastindustrie 63, 22.19
- Tiefbau 127 ff., 41.20, 42.11, 42.12
- Tierarzt 338, 75.00
- Tierarztgehilfin 338, 75.00
- Tiermedizinische Praxisassistentin 338, 75.00
- Tierpfleger
 - Pferdepfleger 427, 93.19
 - Tierpfleger, Hundesalon 449, 96.09
 - Zoofachhandel 171, 47.76
- TIK-Schweissen 70, 25.62
- Tonassistent, Opernhaus 413 ff., 90.01
- Tonaufzeichnung, Musiker 411 ff., 90.01
- Ton-Editor, Filmproduktion 228 ff., 59.11
- Tonmeister, Filmproduktion 228 ff., 59.11
- Tonopérateur
 - Aussenproduktion, *SF DRS* 238, 60.20
 - Filmproduktion 228 ff., 59.11
- Tonregisseur, *SF DRS* 238, 60.20
- Tontechniker
 - Fernsehen *SF DRS*, Aussenproduktion 238, 60.20
 - Opernhaus 413 ff., 90.01
 - Schauspielhaus 419, 90.01
- Tonträger, Aufzeichnung 411 ff., 90.01
- Touring Club der Schweiz* 443, 94.99
- Tourismugewerbe, Techniker HF 318, 70.22
- Training
 - Coordinator, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 - Instructor, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
 - Planner, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
- Traiteur 224 ff., 56.21
- Transformatoren-Herstellung, *BFS* 73, 26.11–26.80
- Transport
 - *Die Post* 211 ff., 53.10
 - Ingenieur 326 ff., 71.12
 - Maschinenindustrie 95, 28.00
- Transportarbeiter, Catering 224, 56.21
- Transporteur, Opernhaus 413 ff., 90.01
- Transportgewerbe 178 ff., 49.32, 49.41, 49.42
- Controlling 302 ff., 65.00
- Meisterfunktionen 182, 49.41
- Rechnungswesen 302 ff., 65.00
- Techniker HF 313 ff., 70.22
- Transportarbeiter, Catering 224, 56.21
- Transportleiter 182, 49.41
- Möbeltransporte 182, 49.41
- Transportpacker 182, 49.41
- Transportpersonal 182 ff., 49.41
- Treuhandwesen
 - Controlling 302 ff., 65.00
 - Rechnungswesen 302 ff., 65.00
 - Techniker HF 313, 70.22
- Triebwerkmechaniker, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23
- Trioformation, Musiker 410, 90.01
- Typografischer Gestalter, *Caritas* 407 ff., 88.99

U

Übersetzer 336, 74.30
 – Bund 370 ff., 84.11
 – Caritas 407 ff., 88.99
 – SBB 173, 49.10
 – Swiss Work Mobile 355, 82.19
 Überwachungsgeschwader
 – Kommandant, VBS 370 ff., 84.11
 Uhren, Herstellung
 90, 32.10–32.90; 74 ff., 26.52
 Uhrenindustrie 74 ff., 26.52
 Uhrmacher 74 ff., 26.52
 Umweltfachleute 337, 74.90
 – Betriebsleiter 337, 74.90
 – Büroinhaber 337, 74.90
 – Büropersonal 337, 74.90
 – Fachexperte 337, 74.90
 – Hilfspersonal 337, 74.90
 – Projektleiter 337, 74.90
 – Sekretariatspersonal 337, 74.90
 – Student 337, 74.90
 – Techniker 337, 74.90
 – Technisches Fachpersonal 337, 74.90
 – Umweltfachperson 337, 74.90
 – Zeichner 337, 74.90
 Umweltschutz 337, 74.90; 125, 37.00;
 126, 38.11–38.32; 39.00
 Underwriter 301, 65.00
 Ungelernte 455 ff., 01.00–97.00
 Unterabschnittchef, EFD 370 ff., 84.11
 Unterhalt
 – Betrieb, Fachleute Swisscom 239 ff., 61.10
 – Betrieb Swisscom 239 ff., 61.10
 – Die Post 211 ff., 53.10
 – Maschinen 96, 28.00
 Unterhaltungsdienst, Maschinenindustrie 96, 28.00
 Unterhaltspersonal, Elektrizitätsversorgung
 110 ff., 35.11
 Unterhaltsreiniger 351, 81.21
 Unterhaltung, BFS 429, 93.11–93.29
 Unterhaltungselektronik, BFS 73, 26.11–26.80
 Unterhaltungsmusik, Musiker 410, 90.01
 Unterlagsböden 152, 43.99
 Unternehmensberatung, Ingenieur 326, 71.12
 Unterrichtswesen 376 ff., 85.20, 85.31, 85.32,
 85.42, 85.59
 – Ingenieur 326, 71.12
 Untersuchungsbeamter 362 ff., 84.11
 – EFD 370 ff., 84.11
 Untersuchungsrichter 363, 84.11
 Untertagbau 135, 42.13

V

Velokurier 215, 53.20
 Verband
 – Arbeitgeber, BFS 430, 94.11–94.99
 – Arbeitnehmer, BFS 430, 94.11–94.99
 – Berufe, BFS 430, 94.11–94.99
 – Branchen, BFS 430, 94.11–94.99
 – Wirtschaft, BFS 430, 94.11–94.99

Verdrahter, Maschinenindustrie 96, 28.00
 Vereinigung
 – Politische, BFS 430, 94.11–94.99
 – Religiöse, BFS 430, 94.11–94.99
 – Sozialwesens, des 403, 87.10, 87.30,
 88.91, 88.99
 – Sport, BFS 429, 93.11–93.29
 Verfahrensingenieur, Chemie
 54 ff., 20.12, 20.16, 20.20
 Vergnügungspark-Betrieb, BFS
 429, 93.11–93.29
 Verhandlungsdolmetscher 335, 74.30
 Verkauf
 – Agraringenieur 327, 71.12
 – Angestellter, Maschinenindustrie
 68 ff., 97, 28.00
 – Augenoptiker 172, 47.78; 76, 26.70
 – Bäcker-Konditor 163 ff., 47.24
 – Boden- und Teppichleger 168, 47.53
 – Buchhändler 169, 47.61
 – Charcuterieverkäufer 163, 47.22
 – Chemische Industrie 57, 20.13
 – Controlling 302 ff., 65.00
 – Detailhandel 158 ff., 47.19
 – Detailhandelsangestellte, Bäckerei
 163 ff., 47.24
 – Detailhandelsangestellte, Coop 157, 47.11
 – Detailhandelsangestellte, Fotofach
 172, 47.78
 – Detailhandelsangestellte, Globus
 157, 47.19
 – Detailhandelsangestellte, Migros
 157, 47.11
 – Einzelhandel 158 ff., 47.19
 – Elektroindustrie 68 ff., 97, 28.00
 – Fernsehen und Radio 167, 47.43
 – Filialleiter, Radio und Fernsehverkauf
 167, 47.43
 – Fleischverkäufer 163, 47.22
 – Fotofachangestellter 172, 47.78
 – Fotoverkäufer 172, 47.78
 – Frontoffice Datenbanken, Die Post KG
 280 ff., 63.11
 – Frontoffice, Die Post 211 ff., 53.10
 – Frontoffice Dokumentenverwaltung,
 Die Post KG 359 ff., 82.91
 – Frontoffice Fahrzeugvermietung,
 Die Post KG 339 ff., 77.11
 – Frontoffice Informatiker, Die Post KG
 286 ff., 63.11
 – Frontoffice Inkasso, Die Post KG
 359 ff., 82.91
 – Frontoffice Logistik, international,
 Die Post KG
 207 ff., 52.29; 216 ff., 53.20
 – Frontoffice Web-Suchdienste, Die Post KG
 280 ff., 63.11
 – Frontoffice Werbevermittlung,
 Die Post KG 331 ff., 73.11
 – Frontoffice Werttransporte, Die Post KG
 359 ff., 82.91

Verkauf

- Grosshandel 158 ff., 47.11, 47.19
- Ingenieur 326, 71.12
- Ingenieur, Maschinenindustrie 97, 28.00
- Innendekoration 168, 47.59
- Kaufmännischer Verein 158 ff., 47.19
- Konditor-Confiseur 165 ff., 47.24
- Kundenbetreuung *Die Post* 211 ff., 53.10
- Kundenbetreuung Datenbanken, *Die Post KG* 280 ff., 63.11
- Kundenbetreuung Dokumentenverwaltung, *Die Post KG* 359 ff., 82.91
- Kundenbetreuung Fahrzeugvermietung, *Die Post KG* 339 ff., 77.11
- Kundenbetreuung Informatiker, *Die Post KG* 286 ff., 63.11
- Kundenbetreuung Inkasso, *Die Post KG* 359 ff., 82.91
- Kundenbetreuung Logistik, international, *Die Post KG* 207 ff., 52.29; 216 ff., 53.20
- Kundenbetreuung Web-Suchdienste, *Die Post KG* 280 ff., 63.11
- Kundenbetreuung Werbevermittlung, *Die Post KG* 331 ff., 73.11
- Kundenbetreuung Werttransporte, *Die Post KG* 359 ff., 82.91
- Lebensmittel 163 ff., 47.22, 47.24
- Lebensmittelingenieur 327, 71.12
- Maschinenindustrie 68 ff., 97, 28.00
- Metallindustrie 68 ff., 97, 28.00
- Metzger 163, 47.22
- Möbel 168, 47.59
- Optiker 172, 47.78
- Optomechanik 76, 26.70
- Poststellenleiter *Die Post* 211, 53.10
- Poststellenleiter *Die Post KG* 207 ff., 52.29; 216 ff., 53.20
- Radio und Fernsehen 167, 47.43
- Rechnungswesen 302 ff., 65.00
- Sachbearbeitung *Die Post* 211 ff., 53.10
- Sachbereichsleitung Datenbanken, *Die Post KG* 280 ff., 63.11
- Sachbereichsleitung *Die Post* 211 ff., 53.10
- Sachbereichsleitung Dokumentenverwaltung, *Die Post KG* 359 ff., 82.91
- Sachbereichsleitung Fahrzeugvermietung, *Die Post KG* 339 ff., 77.11
- Sachbereichsleitung Informatiker, *Die Post KG* 286 ff., 63.11
- Sachbereichsleitung Inkasso, *Die Post KG* 359 ff., 82.91
- Sachbereichsleitung Logistik, international, *Die Post KG* 207 ff., 52.29; 216 ff., 53.20
- Sachbereichsleitung Web-Suchdienste, *Die Post KG* 280 ff., 63.11
- Sachbereichsleitung Werbevermittlung, *Die Post KG* 331 ff., 73.11
- Sachbereichsleitung Werttransporte, *Die Post KG* 359 ff., 82.91

Verkauf

- Sales Support Datenbanken, *Die Post KG* 280 ff., 63.11
- Sales Support *Die Post* 211 ff., 53.10
- Sales Support Dokumentenverwaltung, *Die Post KG* 359 ff., 82.91
- Sales Support Fahrzeugvermietung, *Die Post KG* 339 ff., 77.11
- Sales Support Informatiker, *Die Post KG* 286 ff., 63.11
- Sales Support Inkasso, *Die Post KG* 359 ff., 82.91
- Sales Support Logistik, international, *Die Post KG* 207 ff., 52.29; 216 ff., 53.20
- Sales Support Web-Suchdienste, *Die Post KG* 280 ff., 63.11
- Sales Support Werbevermittlung, *Die Post KG* 331 ff., 73.11
- Sales Support Werttransporte, *Die Post KG* 359 ff., 82.91
- Techniker, Maschinenindustrie 96, 28.00
- Teppich- und Bodenleger 168, 47.53
- Tierpfleger, Zoofachhandel 171, 47.76
- Verkäufer, *Coop* 157, 47.11
- Verkäufer, *Migros* 157, 47.11
- Verkaufsangestellter 158 ff., 47.11
- Zoofachverkäufer 171, 47.76
- Verkäufer 158 ff., 47.11
- *Coop* 157, 47.11
- Fairnesshandel, *Caritas* 407 ff., 88.99
- *Globus* 157, 47.19
- Kleiderhilfe, *Caritas* 407 ff., 88.99
- Kleiderladen, *Caritas* 407 ff., 88.99
- Maschinenindustrie 68 ff., 97, 28.00
- *Migros* 157, 47.11
- Optomechanik 76, 26.70
- Verkaufsangestellter 158 ff., 47.19
- Verkaufsassistent *SBB* 173, 49.10
- Verkaufsberater
- Boden- und Teppichleger 168, 47.53
- Elektroinstallationen, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Gas/Wasser, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Motoren/Transformatoren, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Strom, *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Verkaufspersonal, gelernt 158 ff., 47.11
- Verkehr 173 ff., 49.10, 49.32, 49.39, 49.41, 49.42, 50.20, 50.40, 51.10
- Controlling 302 ff., 65.00
- Ingenieur 326, 71.12
- Rechnungswesen 302 ff., 65.00
- Techniker HF 313 ff., 70.22
- Verkehrsexperte 362 ff., 84.11
- Verkehrsvermittlung 210, 52.10–52.29
- Verkehrswegebauer 134, 42.12
- Verlader, Maschinenindustrie 96, 28.00
- Verlagswesen 53, 18.11–18.14
- Call-Center 357, 82.20
- Controlling 302 ff., 65.00
- Rechnungswesen 302 ff., 65.00

- Vermessung 322 ff., 71.12
 Vermessung, amtliche 322, 71.12
 – Projektleiter 322, 71.12
 – Teamleiter 322, 71.12
 Vermessungsdirektor, Stellvertreter, *EJPD* 370 ff., 84.11
 Vermessungsingenieur 326, 71.12
 Vermessungszeichner 323, 71.12
 Vermietung
 – beweglicher Sachen, *BFS* 308, 68.10–68.32
 – Fahrzeuge, *Die Post* 339 ff., 77.11
 – Immobilien, *BFS* 308, 68.10–68.32
 – Luftfahrzeuge, *BFS* 197, 51.10–51.22
 Verpackungsindustrie 52, 17.21
 – Arbeiter, angelernt 52, 17.21
 – Berufsarbeiter 52, 17.21
 Versand, Call-Center 356, 82.20
 Versicherungsgewerbe 302 ff., 65.00
 – Call-Center 357, 82.20
 – Controlling 302 ff., 65.00
 – Rechnungswesen 302 ff., 65.00
 – Techniker HF 313, 70.22
 Versandtechnologie 53, 18.11–18.14
 Verschrottung, *BFS* 126, 38.11–38.32; 39.00
 Vertrieb
 – Chemische Industrie 57, 20.13
 – Elektroindustrie 68 ff., 97, 28.00
 – Maschinenindustrie 68 ff., 97, 28.00
 – Metallindustrie 68 ff., 97, 28.00
 Vervielfältigung, Maschinenindustrie 96, 28.00
 Verwalter,
 – *EFD* 370 ff., 84.11
 – *EJPD* 370 ff., 84.11
 Verwaltung
 – Agraringenieur 327, 71.12
 – Beteiligung an Gesellschaften *Die Post KG* 292 ff., 64.20
 – Chemische Industrie 57, 20.13
 – Controlling 302 ff., 65.00
 – Elektroindustrie 69 ff., 97, 28.00
 – Ingenieur 326, 71.12
 – Lebensmittelingenieur 327, 71.12
 – Maschinenindustrie 69 ff., 97, 28.00
 – Metallindustrie 69 ff., 97, 28.00
 – öffentliche 370 ff., 84.11
 – Rechnungswesen 302 ff., 65.00
 – *Spitex* 401 ff., 86.90
 – Techniker HF 313, 70.22
 Verwaltungsangestellter, Bund 370 ff., 84.11
 Verwaltungsbeamter
 – Bund 370 ff., 84.11
 – EDV, Bund 370 ff., 84.11
 Verwaltungssekretär, *EDA* 453 ff., 99.00
 Veterinär 338, 75.00
 Veterinärmedizinische Forschungsanstalt,
 Direktor, *EJPD* 370 ff., 84.11
 Veterinärwesen 338, 75.00
 Videoaufzeichnung, Musiker 411 ff., 90.01
 Videoelektroniker 445 ff., 95.21
 Videofilmherstellung 228, 59.11
 Videospielterminals-Betrieb, *BFS* 425, 92.00
 Video-Techniker, Filmproduktion 228 ff., 59.11
 Viehhaltung 26 ff., 01.50
 Visiteur *SBB* 173, 49.10
 Vizedirektor
 – Bund 370 ff., 84.11
 – *EDA* 453 ff., 99.00
 Vizekanzler, Bund 370 ff., 84.11
 Vizekonsul, *EDA* 453 ff., 99.00
 Vizepräsident der Rekurskommission, Bund 370 ff., 84.11
 Volksschullehrer 376 ff., 85.20
 Volleyballspieler 426, 93.12
 Volontär
 – Radioschaffender, *Radio Argovia* 235, 60.10
 – Redaktion 289 ff., 63.91
 Vorarbeiter
 – Baugewerbe 127 ff., 41.20, 42.11, 42.12, 42.13, 43.12, 43.91, 43.99
 – Bearbeitung von Natursteinen 65, 23.70
 – Beleuchtung, Schauspielhaus 419, 90.01
 – Betonelemente 64, 23.61
 – Bühne, Schauspielhaus 419, 90.01
 – Forstwirtschaft 30, 02.10
 – Gartenbau 25, 01.30
 – Gartenbau, Produktion 25, 01.30
 – Geleisebau 134, 42.12
 – Gipsler 142, 43.31
 – Granitgewerbe 65, 23.70
 – Industrieböden 152, 43.99
 – Kaminfeger 354, 81.22
 – Maler 146, 43.34
 – Marmorgewerbe 65, 23.70
 – Maschinenindustrie 96, 28.00
 – Mechanisches Gewerbe 72, 25.62
 – Möbelindustrie 104, 31.01–31.09
 – Salinenabbau 31, 08.93
 – Schokoladeindustrie 38, 10.82
 – Strassenunterhalt, kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
 – Unterlagsböden 152, 43.99
 – Zimmereigewerbe 148, 43.91
 Vorrichtungsbauer, Maschinenindustrie 96, 28.00
 Vorsitzender einer Beschwerdeabteilung, *EJPD* 370 ff., 84.11
 Vulkanfiber-Herstellung, *BFS* 49, 15.11–15.20

W

Wachmann

– Bewachungsgesellschaft 343 ff., 80.10

– Elektrizitätsversorgung 116, 35.11

Wächter, Maschinenindustrie 96 28.00

Wagenführer

– Bund 370 ff., 84.11

– Personentransport *Die Post* 211 ff., 53.10

– Personentransport *Die Post KG* 207 ff., 52.29

– Sachentransport *Die Post* 211 ff., 53.10

– Sachentransport *Die Post KG* 207 ff., 52.29

Wagenkontrolleur *SBB* 173, 49.10

Währungs- und Finanzangelegenheiten,
internationale, Delegierter *EFD* 370 ff., 84.11

Waldarbeiter 30, 02.10

Walzer, Maschinenindustrie 96, 28.00

Wärmeversorgung, *BFS* 118, 35.11–35.30

Wäscheherstellung 48, 14.14

Wäschereiarbeiter 447, 96.01

Wäschereien, *BFS* 450, 96.01–96.09

Wasserballspieler 426, 93.12

Wasser

– Aufbereitung, *BFS* 124, 36.00

– Gewinnung, *BFS* 124, 36.00

– Versorgung, *BFS* 124, 36.00

Wasserkraftwerk 117, 35.11

Wasserversorgung, *IBAarau AG*

119 ff., 35.13, 35.22, 36.00

Webdesigner, *Swiss Bodenpersonal* 201, 52.23

Weberei, Techniker *HF* 317, 70.22

Webmaster

– Elektrizitätsversorgung 115, 35.11

– Informatik 241, 62.01

– *Radio DRS* 237, 60.10

Webpublisher 241, 62.01

Web-Suchdienst *Die Post KG* 280 ff., 63.11

Weibel, Bund 370 ff., 84.11

Weinherstellung 41, 11.02

Weiterbildung 382 ff., 85.51, 85.52, 85.59

– Entspannungskurse 382, 85.51

– Fachdidaktische Weiterbildung 387, 85.59

– Fitnesskurse 382, 85.51

– Gestalterische Lehrgänge 382, 85.51

– Informatik-Lehrgänge 386 ff., 85.59

– Kochkurse 382, 85.51

– Managementkurse 387, 85.59

– Musikkurse 382 ff., 85.52

– Sprachkurse 387, 85.59

– Tanzkurse 382, 85.51

– Wellness-Lehrgänge 382, 85.51

Werbeassistent 331, 73.11

– Junior 331, 73.11

Werbeberater 331, 73.11

Werbevermittlung *Die Post KG* 331 ff., 73.11

Werbung 331, 73.11

Werkführer, Bund 370 ff., 84.11

Werkleiter, Bund 370 ff., 84.11

Werkmeister 133, 41.20, 41.11

Werkportier, Maschinenindustrie 96, 28.00

Werkstätteangestellter *SBB* 173, 49.10

Werkstattleiter, siehe Arbeitsagoge

405, 88.99

Werkstattschreiber 96, 28.00

Werkstoffprüfer 328, 71.20

Werkzeugmacher

– Maschinenindustrie 96, 28.00

Werkzeugschärfer 96, 28.00

Werttransporte *Die Post KG* 359 ff., 82.91

Wettbüro, *BFS* 425, 92.00

Wettdienstleistungen, *BFS* 425, 92.00

Wetterschutz 141, 43.29

Wickler

– *IBAarau AG* 119 ff., 35.13, 35.22, 36.00

– Maschinenindustrie 96, 28.00

Wirtschaftsinformatik, *Swisscom*

239 ff., 61.10

Wirtschaftsinformatiker 244 ff., 62.01

Wirtschaftsingenieur 326, 71.12

Wirtschaftsorganisator 271, 62.03

Wirtschaftsprüfung

– Controlling 302 ff., 65.00

– Rechnungswesen 302 ff., 65.00

Wirtschaftsverband 430, 94.11–94.99

Wirtschaftswissenschaftlicher Praktikant,

kantonale Verwaltung 365, 84.11

Wissensbasierte Systeme 285, 63.11

– Architekt 285, 63.11

– Entwickler 285, 63.11

Wissenschaftlicher

– Adjunkt, Bund 370 ff., 84.11

– Assistent, Bund 370 ff., 84.11

– Assistent, Elektrizitätsversorgung

117, 35.11

– Assistent, Fachhochschule 381, 85.42

– Assistent *SBB* 173, 49.10

– Beamter, Bund 370 ff., 84.11

– Berater, Bund 370 ff., 84.11

– Bibliothekar 423, 91.01

– Bibliothekar, Fachhochschule 381, 85.42

– Fachspezialist, Elektrizitätsversorgung

117, 35.11

– Fachspezialist *SBB* 173, 49.10

– Mitarbeiter, Agraringenieur 326, 71.12

– Mitarbeiter, Fachhochschule 381, 85.42

– Mitarbeiter, Lebensmittelingenieur

326, 71.12

– Sachbearbeiter, *Caritas* 407 ff., 88.99

– Zeichner, kantonale Verwaltung

362 ff., 84.11

Wohlfahrtspflege 407 ff., 88.99

Wohnberater 168, 47.59

Wohntextilgestalter 168, 47.59

Wohnungsverwalter, *Caritas* 407 ff., 88.99

WR-Gehilfe, *Elvetino* 222, 56.10

Wundexpertin 388 ff., 86.10

Wurster 32, 10.13

Y

Yachtbau, *BFS* 103, 30.11–30.99

Z

- Zählreicher, *IBAarau AG*
119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Zählermonteur, *IBAarau AG*
119 ff., 35.13, 35.22, 36.00
- Zahlstelle, *Unia Arbeitslosenkasse*
– Leiter 431 ff., 94.20
– Sachbearbeiter 431 ff., 94.20
- Zahnarztassistentin 396 ff., 86.23
- Zahnmedizinische
– Assistentin 396, 86.23
– Berufe 395 ff., 86.23
– Erzeugnisse, *BFS* 105, 32.11–32.99
- Zahntechniker 107, 32.50
- Zeichner
– Architektur 132, 41.20
– Aufgaben, besondere 132, 41.20
– Bau 132, 41.20
– Ingenieurbüro 132, 41.20
– kantonale Verwaltung 362 ff., 84.11
– Maschinenindustrie 96, 28.00
– Raumplanung 132, 41.20
– *SBB* 173, 49.10
– Umweltfach 337, 74.90
– ungelernt, Maschinenindustrie 96, 28.00
– wissenschaftlicher, kantonale Verwaltung 362, 84.11
- Zeichner-Kopist, *SBB* 173, 49.10
- Zeitschriftenverträge *Die Post* 216, 53.20
- Zeitungsverträge *Die Post* 216, 53.20
- Zentralenoperator
– Elektrizitätsversorgung 117, 35.11
– *SBB* 173, 49.10
- Zentrumsleitung, *Spitex* 402, 86.90
- Ziegelindustrie 64, 23.32
- Zieher, Maschinenindustrie 96, 28.00
- Zigarettenindustrie 46, 12.00
- Zimmereiarbeiter 148, 43.91
- Zimmereigewerbe 148, 43.91
- Zimmerei-Hilfsarbeiter 148, 43.91
- Zimmereivorarbeiter 148, 43.91
- Zimmermann 148, 43.91
- Zirkusartist 420, 90.01
- Zirkusberufe 420, 90.01
- Zivilschutzinstructor, *VBS* 370 ff., 84.11
– Chefinstructor, *VBS* 370 ff., 84.11
– Funktionsstufen, *VBS* 370 ff., 84.11
- Zollbeamter, *EFD* 370 ff., 84.11
- Zolldeklarant
– *SBB* 173, 49.10
– *Swiss* Bodenpersonal 201, 52.23
- Zolleinnehmer, *EFD* 370 ff., 84.11
- Zollexperte, *EFD* 370 ff., 84.11
- Zollinspektor, *EFD* 370 ff., 84.11
- Zollkreisdirektor, *EFD* 370 ff., 84.11
- Zollpacker 182, 49.41
- Zolltechniker, *EFD* 370 ff., 84.11
- Zoofachverkäufer 171, 47.76
- Zugchef S-Bahn *SBB* 173, 49.10
- Zugführer, *SBB* 173, 49.10
- Zugpersonal, Disponent 173, 49.10
- Zugreiniger, *SBB* 173, 49.10
- Zusenn, landwirtschaftliche Arbeitskraft
28, 01.50
- Zustellung *Die Post* 211 ff., 53.10
- Zustellung *Die Post KG* 216 ff., 53.20
- Zweiradberufe 154, 45.40
- Zweitausbildung, *SBB* 177, 49.10